

SVSH-Voetbal BELEIDSPLAN



Het doel voor ogen!

Beleidsplan SVSH-voetbal 2015-2020

Voorwoord voorzitter

Dit beleidsplan voor SVSH voetbal is opgezet om duidelijk te maken hoe we SVSH in de toekomst zien, niet alleen als bestuur maar juist ook door en voor de leden van onze vereniging. Aan de hand van de huidige situatie is met diverse leden en vrijwilligers besproken waar eventueel verbeterpunten liggen en ook, met het oog op de toekomst, waar we als vereniging naar toe willen. Hoe houden we SVSH voetbal bij de tijd en welke kant willen we op.

Zo willen we ons motto “één doel, één gevoel” vorm geven en hier samen met alle leden, vrijwilligers en sponsors naar toe werken.

Dit beleidsplan biedt nog geen kant en klare oplossingen voor uitdagingen waar SVSH-voetbal voor staat maar dit maakt duidelijk welke richting we op willen.

We hopen zo voor iedereen duidelijkheid te bieden wat SVSH voor vereniging is en waar het voor staat, mede aan de hand van dit beleidsplan dat door diverse leden en vrijwilligers tot stand is gekomen waarvoor dank aan ieders bijdrage. Met name Jaak Schenk en Mart Klaver hebben een belangrijke bijdrage geleverd. Dank daarvoor.

Someren-Heide, 22 oktober 2015

Willie Volmering
Voorzitter SVSH voetbal

Inhoud

Samenvatting.....	4
1 Inleiding	5
1.1 Beschrijving van SVSH	5
1.2 Waar staat SVSH voor?	5
2 Realisatie van het beleidsplan	6
3 Beleid	7
3.1 Bestuurlijke uitgangspunten	7
3.2 Sportiviteitsbeleid, houding- en gedragsregels (normen en waarden).....	7
3.3 Overlegstructuren	8
3.4 Communicatie	8
3.5 Financiën	8
3.6 Vrijwilligersbeleid	8
3.7 Technisch beleid	9
3.7.1 Algemeen.....	9
3.7.2 Technisch seniorenbeleid	10
3.7.3 Technisch jeugdbeleid	10
3.8 Sponsoring.....	10
3.9 Accommodatie en spelmateriaal	11
3.10 Medisch beleid	11
3.11 SVSH in de toekomst (komende 10 tot 15 jaar)	11
3.11.1 Samenwerking met andere verenigingen	12
3.12 Prioriteiten volgens leden van SVSH	12
4 Conclusies en aanbevelingen	13
4.1 Conclusies.....	13
4.2 Aanbevelingen.....	13

Samenvatting

Het bestuur van Sportvereniging Someren-Heide afdeling voetbal (hierna te noemen SVSH) heeft al enige tijd de wens om een beleidsplan voor de vereniging te schrijven wat richtinggevend is voor de (nabije) toekomst van de vereniging. Het beleidsplan is mede gebaseerd op het fundament van de vereniging, zijn statuten, zijn geschiedenis en zijn inbedding in de gemeenschap van Someren-Heide. Binnen de vereniging heeft men, onder verantwoordelijkheid van het bestuur, in het verleden gekozen om te werken met zogenaamde gedelegeerde verantwoordelijkheid. Dit komt tot uitdrukking in het bestaan van commissies binnen de vereniging. Bestuurlijke verantwoordelijkheid vindt zijn vorm in de deelname van diverse bestuursleden in verschillende commissies.

SVSH staat voor en aantal belangrijke uitdagingen, onder andere:

- Het zorg dragen voor continuïteit van de vereniging voor de (middel)lange termijn.
- Sportiviteitsbeleid zichtbaar maken binnen de vereniging (met afstand het belangrijkste aspect wat genoemd wordt onder de leden).
- Vrijwilligersbeleid hoge(re) prioriteit geven.
- Het 'goede' van SVSH, in de breedste betekenis van het woord te behouden en te bewaken.

Bovenstaande opsomming vraagt om inzicht en beleid. Onder leiding van het bestuur van SVSH ligt er voor de vereniging een mooie uitdaging om in gezamenlijkheid en saamhorigheid hier antwoorden op te formuleren.

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van SVSH. Het beleidsplan is een richtinggevend document voor de vereniging, waar de vereniging, lees alle leden, de komende jaren aan wil gaan werken. Daarnaast is het een beknopte beschrijving voor derden, buiten de vereniging, om inzicht te verschaffen over wie SVSH is, wat SVSH wil zijn, en hoe SVSH dit vorm wil geven. Het maakt de vereniging transparanter en toekomstbestendig.

1.1 Beschrijving van SVSH

SVSH is een vereniging per notariële akte opgericht op 16 juni 1963. De aangepaste statuten dateren uit 1979. De statutaire doelstelling is:

Het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, met uitzondering van de beroepsvoetbalsport.

De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken, middels het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB), door:

- deel te nemen aan de door de KNVB georganiseerde competities en wedstrijden.
- zelf wedstrijden en evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren.
- de benodigde accommodatie aan te brengen en in stand te houden.

In de statuten staat beschreven dat de algemene ledenvergadering, welke ten minste eenmaal per jaar plaatsvindt, minimaal over volgende onderwerpen goedkeuring dient te geven: aanstelling bestuursleden en leden kascommissie, aanpassing contributie, vaststelling begroting, investeringen hoger dan € 6.807,- (15.000 gulden) en wijziging statuten.

Het huidige bestuur, welke statutair ten minste 5 meerderjarige leden moet bevatten, bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, wedstrijdsecretaris, hoofdjeugdleider en overige bestuursleden. Het bestuur vergadert maandelijks onder leiding van de voorzitter.

1.2 Waar staat SVSH voor?

‘Eén doel, één gevoel’, de slogan van SVSH, staat voor saamhorigheid, gezelligheid en het plezier hebben met elkaar: ‘samen er voor gaan’.

SVSH staat ook voor ‘respect voor elkaar binnen de vereniging, respect voor de scheidsrechter en respect voor de tegenstander’. Waardigheid behouden en de goede naam van SVSH in ere houden en uitdragen, is daarbij een voorwaarde. SVSH heeft deze waarde omarmd en wil dit de komende 5 jaar breed verder vormgeven in de vereniging.

Voor de vereniging zijn deze waarden veel belangrijker dan bijvoorbeeld ‘kampioen worden’ of ‘ten koste van alles willen winnen’. Natuurlijk zijn wij een sportvereniging die ook op sportief en competitief gebied zijn doelstellingen kent. Met de eerder uitgesproken waarde ‘samen er voor gaan’, streven we ook op dat gebied het hoogst bereikbare na.

2 Realisatie van het beleidsplan

Het bestuur heeft gekozen om een aantal leden van de vereniging te vragen om hun mening te geven over een groot aantal onderwerpen zodat het bestuur meer (in)zicht krijgt in datgene er leeft binnen de vereniging. Het bestuur heeft getracht om leden bij elkaar te brengen die een afspiegeling zijn van de vereniging. Deze leden zijn in een tweetal bijeenkomsten bij elkaar gekomen en hebben intensief met elkaar gesproken en gediscussieerd over de volgende onderwerpen:

- Gezonde financiële huishouding
- Veilige omgeving
- Sociale functie van de vereniging
- Vrijwilligersbeleid
- Betalen voor activiteiten
- Opleiden binnen de vereniging
- Onderhoud en vernieuwing van de accommodatie
- Samenwerking met andere verenigingen binnen Someren-Heide
- Samenwerking met voetbalverenigingen in de regio
- Verantwoordelijkheden bestuur
- Prestatief – recreatief jeugdbeleid
- Activiteitencommissies

Als afsluiting werd hun nog een prioriteringslijst voorgelegd waarin kon worden aangegeven wat men meer, dan wel minder belangrijk vond.

De prioriteringslijst bestond uit de volgende onderwerpen:

- Goed opgeleide jeugd
- Hoge klassering 1^e en 2^e elftal
- Kunstgrasveld
- Lage contributie
- Sfeervol ingerichte kantine met lage prijzen en groot assortiment
- Optimale spelmateriaal/faciliteiten om te voetballen
- Capabel bestuur
- Representatieve uitstraling naar buiten
- Grote hoeveelheid betrokken vrijwilligers
- Zo hoog mogelijk ledental
- Normen en waarden hoog in het vaandel

In het volgende hoofdstuk worden de resultaten van deze avonden met de brede afvaardiging van de vereniging beschreven.

3 Beleid

3.1 Bestuurlijke uitgangspunten

De statuten van de vereniging zijn leidend. Het bestuur heeft de plicht om te horen wat er zoal leeft binnen de vereniging om dit vervolgens om te zetten in beleid. Men heeft gekozen voor een commissiestructuur. SVSH kent de volgende commissies:

- Technische commissie
- PR-commissie
- Onderhoudscommissie
- Kledingcommissie
- Activiteitencommissie
- Sponsorcommissie
- Jeugdcommissie (jeugdkerel)
- Kantinecommissie
- Ledenadministratie
- Schaatsbaancommissie
- Elftalcommissie
- Kascommissie

Bestuursleden hebben hun taken verdeeld en hebben zitting in deze commissies. (Concept)resultaten worden, daar waar nodig, door het betrokken bestuurslid meegenomen naar de bestuursvergadering. Commissies hebben een grote mate van zelfstandigheid. Het bestuur is te allen tijde eindverantwoordelijk. In de bestuursvergadering vindt afstemming plaats en probeert men op basis van consensus beleid te maken. Deze werkwijze heeft vele voordelen. Leden van de commissies zijn leden van de vereniging. Transparantie en draagvlak onder de leden neemt toe waardoor beleid makkelijker uit te dragen is. Verder is een doelstelling om de taken binnen de vereniging met meerdere personen uit te voeren; 'vele handen maken licht werk'.

3.2 Sportiviteitsbeleid, houding- en gedragsregels (normen en waarden)

SVSH wil uitblinken in respectvol en sportief gedrag. De vereniging wil dit stevig vastleggen in het beleid. We verwachten eigenlijk méér van onze leden dan de geldende maatschappelijke normen en waarden. De visie en beleid van het bestuur dient zich te vertalen naar een positieve houding van leden, maar ook niet-leden, naar elkaar, naar de vereniging, maar ook naar bezoekende verenigingen, hun leden, bestuur en supporters en niet in de laatste plaats naar scheids- en grensrechters en vrijwilligers. Uitgangspunt is om ten allen tijde positief gedrag uit te dragen zodat de voetbalsport, zowel op als buiten het veld, voor allen die op enigerlei wijze betrokken zijn bij SVSH, op een plezierige en respectvolle manier beleefd kan worden. Leden zorgen ervoor dat hun gedrag bijdraagt tot verbondenheid en betrokkenheid bij de vereniging.

Gedragsregels dienen vast te liggen in huishoudelijke reglementen. Alle leden worden geacht zich te houden aan deze gedragsregels. Toezicht op het voorbeeldig naleven van de gedragsregels is een streven van elk lid van SVSH. Men spreekt elkaar aan indien men geconfronteerd wordt met 'SVSH onwaardig' gedrag. Het bestuur zet zich in om een sfeer en cultuur te organiseren waarin bovenstaande vanzelfsprekend is.

Voor jeugdleden geldt dat de vereniging SVSH ook een plaats is waar deze zich sociaal kunnen ontwikkelen. Aan het vertonen van voorbeeldgedrag van overige leden wordt dan ook veel waarde gehecht.

3.3 Overlegstructuren

Het bestuur komt minimaal één maal per maand bij elkaar om bestuurlijke zaken te bespreken. Daar waar nodig worden commissieleden uitgenodigd in de bestuursvergadering (of daar buiten) om aandachtspunten te bespreken die van belang zijn voortkomend uit commissieaangelegenheden. Daar waar nodig vindt afstemming plaats met andere commissies. Van bestuursvergaderingen en commissievergaderingen dienen afspraken en acties te allen tijde (minimaal) via een actiebesluitenlijst schriftelijk vastgelegd te worden. Dit alles onder verantwoordelijkheid van het bestuur, dan wel via (vooraf) afgesproken gedelegeerde verantwoordelijkheid.

Overleg met externen dient altijd onder verantwoordelijkheid van het bestuur te gebeuren. Aanwezigheid van anderen dan bestuursleden kan om praktische redenen noodzakelijk zijn bij overleg met externe partijen, maar er dient bij dit soort overleg, altijd minimaal één bestuurslid aanwezig te zijn.

Minimaal één maal per jaar legt het bestuur bestuurlijke verantwoordelijkheid af in de algemene jaarvergadering.

3.4 Communicatie

SVSH is een voetbalvereniging met vele leden. Tel hierbij op de ouders, de partners en de bezoekers en dan heeft men een grote groep mensen, die allemaal verbonden zijn met de club en allemaal behoefte hebben aan informatie. Informatie verspreiden we door middel van de beschikbare communicatiemiddelen. Hieronder verstaan we de georganiseerde, formele communicatie tussen alle belanghebbenden binnen de vereniging en vanuit de vereniging naar buiten toe. Deze is gericht op het afstemmen van activiteiten en het uitdragen van plannen, maar ook het plannen en afspreken van de wedstrijden en trainingen. Dit heeft tot doel, het informeren en het bevorderen van betrokkenheid en motivatie van de betrokken partijen. Om dit in goede banen te leiden, heeft de SVSH een aantal middelen ter beschikking: website, e-mail, vergaderingen, bijeenkomsten, etc. Wellicht kan ook gebruik worden gemaakt van 't Contact waardoor geïnteresseerden die minder digitale middelen hebben meer worden betrokken.

3.5 Financiën

De continuïteit van SVSH is onder andere afhankelijk van een solide financiële positie. Om ervoor te zorgen dat de vereniging op lange termijn over voldoende financiële middelen beschikt, zijn de volgende zaken noodzakelijk:

- Jaarlijks een sluitende begroting.
- Reserveren voor (vervangings-)investeringen.
- Financiële buffer voor onvoorziene uitgaven.
- Evenwicht tussen de omvang van de inkomstenbronnen.

Bij de jaarlijkse begroting dienen de inkomsten in evenwicht te zijn met de uitgaven en reserveringen. De reserveringen zijn noodzakelijk voor grotere (vervangings-)investeringen. Naast de reservering voor (vervangings-)investeringen streeft de vereniging ernaar te beschikken over een buffer om onvoorziene tegenvallers op te kunnen vangen. De belangrijkste bronnen van inkomsten zijn contributie, sponsoring, kantine-opbrengsten en gemeentesubsidie. De penningmeester zorgt ervoor dat de inkomsten en uitgaven deugdelijk en controleerbaar worden geadministreerd. De penningmeester legt verantwoording af aan de leden tijdens de algemene ledenvergadering met behulp van de kascontrolecommissie.

3.6 Vrijwilligersbeleid

Het bestaan en voortbestaan van de vereniging is afhankelijk van vrijwilligers. Dat was in het verleden zo, en dat zal in de toekomst ook zo zijn. De leden zullen zich er bewust van moeten zijn dat

vooral door de inzet van vrijwilligers de voetbalsport beoefend kan worden, zowel bij de senioren als bij de junioren.

Het beleid van het bestuur en de vereniging dient erop gericht te zijn om een zo groot mogelijk aantal betrokken vrijwilligers voor de vereniging in te zetten. Het doel dient te zijn om de sfeer en betrokkenheid onder elkaar en binnen de vereniging te vergroten, en om tevens afhankelijkheden van derden en kosten te verkleinen.

Er zal door het bestuur en commissies proactief gehandeld moeten worden om actief het vrijwilligersbestand op orde te houden. Daarnaast dienen randvoorwaarden goed ingevuld te zijn zodat de taken goed en met plezier uitgevoerd kunnen worden. Taken zullen duidelijk omschreven dienen te zijn en, daar waar nodig, vindt, onder verantwoordelijkheid van het bestuur, goede aansturing plaats. Belangrijk uitgangspunt van het bestuur dient te zijn dat vrijwilligers gevraagd worden voor taken die aansluiten bij hun competenties.

Indien noodzakelijk en/of wenselijk dienen vrijwilligers opgeleid te worden voor het bekwaam uitvoeren van de hun toebedeelde taken. Voor werving van vrijwilligers kan zowel binnen- als buiten het voetballende en niet-voetballende ledenbestand gezocht worden. Ook kunnen ouders van jeugdspelers ingezet worden als vrijwilliger. Punt van aandacht zal de komende jaren zijn om actieve vrijwilligers te blijven vinden ook als SVSH samenwerking aangaat met andere voetbalverenigingen binnen de regio.

3.7 Technisch beleid

3.7.1 Algemeen

SVSH is in alle opzichten een gezonde vereniging. Echter door demografische omstandigheden is het in de (nabije) toekomst wel haast zeker dat het jeugdledenaantal terug zal lopen. Dit zal op termijn ook zijn weerslag hebben bij de senioren. Het bestuur dient beleid te ontwikkelen en daar draagvlak voor te creëren, zowel intern als extern, om het voortbestaan van SVSH veilig te stellen. Belangrijk hierbij is om op zoek te gaan naar 'passende partners' in de directe omgeving. Het bestuur van SVSH stelt de uitdaging om dit op middellange termijn (5 jaar) te onderzoeken en stelt zich ten doel hier samenwerkingsvormen voor te ontwikkelen zodat het voortbestaan van SVSH als voetbalclub zowel voor de senioren als junioren gewaarborgd is.

SVSH streeft ernaar om met het eerste elftal zo hoog mogelijk te spelen waarbij de selectie voornamelijk bestaat uit leden die een binding hebben met Someren-Heide of de (nabije) regio.

Dat het prestatieniveau van de selectie een golfbeweging kent dient voor lief te worden genomen op basis van de grootte van de club. De vereniging in zijn algemeen en het bestuur in het bijzonder stelt zich ten doel om randvoorwaarden zo goed mogelijk gestalte te geven om prestatief niveau (naar de mogelijkheden van de aanwezige selectie) mogelijk te maken.

Hiervoor is een goede jeugdafdeling met een goed representatief jeugdbestuur onontbeerlijk. Jeugdspelers dienen zich op een goede, plezierige en daar waar het kan, op een prestatiegerichte wijze te ontwikkelen. Daarnaast is extra aandacht voor de overgang van junioren naar senioren erg belangrijk. Het bestuur dient, samen met de jeugd- en seniorencommissie, hier uitgangspunten in te formuleren en de vastgestelde randvoorwaarden zo goed mogelijk gestalte te geven.

Het bestuur dient verder oog te hebben voor de lagere elftallen, veteranen en het damesvoetbal. Ook deze doelgroepen binnen de club verdienen de juiste aandacht. Dit dient zich te vertalen in beleidspunten en aandachtspunten.

3.7.2 Technisch seniorenbeleid

SVSH wil voor alle seniorenelftallen voorwaarden creëren zodat de spelers op prestatief en recreatief niveau met plezier voetbal kunnen beoefenen.

Tot de selectie behoren het eerste en het tweede elftal. De voorwaarden die voor deze elftallen gelden zijn:

- Hoge kwaliteit trainingen en begeleiding, zowel voor team als individu
- Afspraken nakomen, zowel binnen als buiten het veld
- Inzet, strijd, werklust en passie tijdens trainingen en wedstrijden
- Bij voorkeur herkenbare speelwijze: aantrekkelijk, creatief, liefst aanvallend en verzorgd voetbal, met altijd respect voor de tegenstander en scheidsrechter
- Het creëren van een klimaat waarin het teambelang vóór dat van het individu gaat

De hoofdtrainer is, in overleg met de technische commissie en leider(s) van de elftallen, verantwoordelijk voor training, coaching en samenstelling van het eerste en tweede elftal. Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de trainer. Alvorens het bestuur hierover een besluit neemt, is er altijd sprake van overleg met direct betrokkenen (afvaardiging selectie, en noodzakelijke anderen, bijvoorbeeld voorzitter van het jeugdbestuur) binnen de vereniging.

Tot de overige seniorenelftallen behoren de lagere elftallen, dameselftal(len) en de veteranen. Deze teams zijn voor de vereniging minstens zo belangrijk als de elftallen die op een meer prestatief niveau uitkomen. Zij spelen hun wedstrijden op het niveau dat bij dat elftal past. Randvoorwaarden voor deze teams zijn:

- Positief voetbal met respect naar tegenstander en scheidsrechter
- Voldoende spelers voor een wedstrijd
- Plezier en gezelligheid

De technische commissie bepaald samen met de leiders van de teams de samenstelling van deze teams.

3.7.3 Technisch jeugdbeleid

Plezier in voetballen, goede faciliteiten en een goede begeleiding zijn de essentiële vereisten voor goede prestaties van de individuele jeugdspeler. Plezier in het spel ontstaat doordat spelers in een veilige en positieve omgeving kunnen spelen en hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen. Jeugdspelers moeten zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en eigen niveau.

SVSH streeft ernaar om volgende voorwaarden te creëren c.q. te waarborgen om zowel het plezier als het prestatieve in het voetbal te realiseren:

- Het bevorderen van de optimale ontwikkeling van de individuele voetballer
- Ieder jeugdlid, zonder onderscheid naar geslacht, nationaliteit, huidskleur, geaardheid, religie, talent en ambitie, zich een volwaardig SVSH-lid voelt
- Het teambelang boven het eigen belang te stellen
- Het voetbal te analyseren en vereenvoudigen zodat het aansluit bij de belevingswereld van de jeugd
- De kwaliteit van de trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie te waarborgen door opleidingen en persoonlijke begeleiding te stimuleren
- Binding en betrokkenheid van ouders/verzorgers aan te moedigen

3.8 Sponsoring

Sponsoring vormt een belangrijk onderdeel van de organisatie van SVSH. Om deze activiteit goed te kunnen beheersen, bewaken en controleren is het van groot belang een gestructureerde aanpak te hanteren teneinde een optimaal resultaat te behalen, niet alleen voor de club, maar zeer zeker ook voor de bedrijven die de vereniging in de vorm van sponsoring steunen. Daarom heeft SVSH een

sponsorcommissie die deze sponsoractiviteiten coördineert en organiseert. Onze doelstelling is een gelijkwaardige partner te worden en te blijven voor het bedrijfsleven. SVSH streeft immers zoveel mogelijk naar een win-winsituatie. Een situatie die alleen gerealiseerd kan worden wanneer SVSH de sponsoren een professioneel, representatief en zakelijk aantrekkelijk pakket biedt en betreft bij de vereniging. Eerlijkheid en transparantie zijn daartoe het fundament van onze strategie.

3.9 Accommodatie en spelmaterialen

De omvang en kwaliteit van de gebouwen/terreinen, velden en spelmaterialen dienen van een zodanig niveau te zijn dat tenminste aan de basisvoorwaarden voor het voetbal kan worden voldaan. De uitstraling van onze vereniging wordt sterk bepaald door de accommodatie en de beschikbare spelmaterialen. Om als vereniging aantrekkelijk te zijn, dienen alle betrokkenen (o.a. voetballers, vrijwilligers, supporters, sponsoren) zich in een prettige omgeving te kunnen bewegen. SVSH streeft ernaar het kwaliteitsniveau van de accommodatie op hoog niveau te brengen en te houden. De omvang van de voorzieningen dienen zo veel mogelijk in evenwicht te zijn met de behoeften (o.a. aantal actieve leden).

3.10 Medisch beleid

Het medisch beleid van SVSH is gericht op het verantwoord uitoefenen van de voetbalsport. De doelstelling is op de eerste plaats het voorkomen van blessures en op de tweede plaats het laten behandelen daarvan. Kijkend naar voetballers zijn de trainingen en de wedstrijden de belasting, en de lichamelijke condities en de mentale mogelijkheden van de spelers, de belastbaarheid. Omdat de trainingen van de meeste teams gedurende het seizoen steeds intensiever worden, moet de belastbaarheid van de sporters dit aankunnen. Een goede lichamelijke verzorging is dan essentieel. Want op het moment dat het vele sporten leidt tot overbelasting, kunnen blessures ontstaan. Ook kunnen natuurlijk blessures ontstaan, zowel op trainingen als in wedstrijden, tijdens duels met de tegenstander. Om blessures te voorkomen wordt extra alertheid verwacht van trainers en leiders. Voor de directe behandeling op het veld worden, onder verantwoordelijkheid van de trainer/coach, betreffende spelers verzorgd. In de bestuurskamer is een EHBO-koffer aanwezig om eventuele geblesseerden aanvullend te verzorgen. Bij ernstigere blessures worden EHBO-ers en indien nodig professionele hulpdiensten ingeschakeld.

Op het sportpark is bij de ingang van de kantine op een zichtbare plaats een defibrillator aanwezig. Om dit apparaat, dat een ideaal hulpmiddel is bij reanimatie, te bedienen, dient bij voorkeur een cursus te worden gevolgd. Een aantal leden van SVSH hebben deze cursus gedaan. Met regelmaat worden er herhalingslessen verzorgd hiervoor.

3.11 SVSH in de toekomst (komende 10 tot 15 jaar)

Rond 2025-2030 zal het aantal inwoners van Zuidoost Brabant gaan afnemen. Helmond zal nog even doorgroeien maar in andere Peelgebieden zal een daling van het aantal inwoners waarneembaar zijn. De ontgroening en vergrijzing zullen, zoals deze al jarenlang zichtbaar zijn, doorgaan. Daarnaast neemt het aantal 1-persoonshuishoudens toe, in tegenstelling tot meerpersoonshuishoudens. Die nemen in de nabije toekomst af (bron: Demografische ontwikkelingen in de Peelregio 2015 – 2030, afdeling Onderzoek en statistiek, gemeente Helmond, 2009). Zeker voor kleine kernen zoals Someren-Heide, heeft dat op termijn gevolgen. Minder woningen (huishoudens), betekent minder bewoners en dus minder kinderen. Uiteindelijk is de jeugd voor iedere vereniging, maar zeker voor een sportvereniging, een belangrijke levensader; dus ook voor SVSH. Met dit gegeven op ons netvlies mogen we voorzichtig concluderen dat het jeugdledenaantal gaat afnemen met als gevolg dat SVSH voor fundamentele keuzes komt te staan.

3.11.1 Samenwerking met andere verenigingen

a.) Samenwerking met andere verenigingen in Someren-Heide is van belang. Door met regelmaat overleg te voeren met elkaar kunnen nieuwe ideeën worden opgedaan en over en weer ervaringen en kennis worden gedeeld. Samenwerking kan plaatsvinden door gebruik te maken van elkaars accommodatie en andere faciliteiten. Ook kunnen activiteiten gezamenlijk worden uitgevoerd en/of ondersteund.

b.) Samenwerking met voetbalvereniging(en) buiten Someren-Heide wordt noodzakelijk. Voor SVSH wordt het namelijk steeds moeilijker om alle jeugdteams in de verschillende leeftijdscategorieën gevuld te krijgen. Of er zijn net een paar spelers over, die nergens meer terecht kunnen. Reden om te kijken naar mogelijke samenwerkingsvormen met een voetbalvereniging in de buurt. Behalve het primaire doel om alle jeugdleden in een passend team onder te brengen en met plezier te laten voetballen, kan samenwerking met een andere voetbalvereniging nog een aantal voordelen opleveren, zoals:

- Talenten kunnen bij elkaar worden gezet, waardoor zij zich beter kunnen ontwikkelen. Dit geldt overigens ook voor de minder getalenteerde spelers
- De doorstroming naar het seniorenvoetbal kan beter worden begeleid; er zijn immers meer mogelijkheden om goede overgangselftallen samen te stellen.
- Er is minder (vaak vrijwillig) kader nodig.
- Leiders en coaches kunnen werken met volwaardige teams en zich richten op de kwaliteit van de opleiding.

Fuseren met een andere vereniging zou een optie kunnen zijn, maar dat is wel een rigoureuze. Het verliezen van de dierbare eigen identiteit van SVSH zou daar een gevolg van kunnen zijn. Er zijn ook vormen van samenwerking die vrij eenvoudig te realiseren zijn en meteen een impuls kunnen geven aan het jeugdvoetbal bij beide verenigingen. Eventuele opties zijn:

- Samenwerken met combinatieteams
Een samenwerkend team voor restspelers. Wanneer twee (of meer) verenigingen een aantal spelers over heeft, is deze samenwerkingsvorm interessant om een gezamenlijk team samen te stellen.
- Samenwerken met één of meerdere leeftijdscategorieën
Een andere mogelijkheid is om één of meerdere leeftijdscategorieën van twee verenigingen samen te voegen. Dan worden bijvoorbeeld de C-spelers van beide clubs verzameld en ingedeeld, en alle C-teams komen dan uit namens de samenwerkende verenigingen.
- Samenwerking met de gehele jeugd
In dit geval worden alle jeugdteams van twee verenigingen samengevoegd. De verenigingen moeten dan een samenwerkingsovereenkomst ondertekenen en dit ter goedkeuring voorleggen aan de KNVB.

3.12 Prioriteiten volgens leden van SVSH

In het vorige hoofdstuk is beschreven hoe een brede afvaardiging van de leden van SVSH een aantal

Top vier van deze prioriteringslijst was:

- Normen en waarden hoog in het vaandel
- Capabel bestuur
- Optimale spelmateriaal/faciliteiten om te voetballen
- Grote hoeveelheid betrokken vrijwilligers

Het verdient aanbeveling om deze 'uitkomsten' mee te nemen in de nadere uitwerking en concretisering van dit beleidsplan. Het is aan het bestuur om deze nader vorm te geven.

4 Conclusies en aanbevelingen

4.1 Conclusies

- A. Veel van de genoemde onderwerpen zijn bij de SVSH voldoende tot goed geregeld, c.q. gewaarborgd.
- B. Gezien de continuïteit van de verenging over middellange en lange termijn is samenwerking met andere vereniging(en) onvermijdelijk.
- C. Afgaand op de gevoerde workshops met een groot aantal leden, is het onderwerp 'normen en waarden' een heel belangrijk aandachtspunt.
- D. De inzet van vele competente vrijwilligers op een evenwichtige wijze vraagt een hoge prioriteit.

4.2 Aanbevelingen

1. Stel vast waar SVSH als vereniging wil staan over 5 jaar als het gaat om normen en waarden, vrijwilligersbeleid en samenwerking met andere vereniging(en).
2. Geef een bestuurslid de portefeuille 'onderzoek samenwerking met andere verenigingen in de regio'.
3. Maak een plan met als doel samenwerking met een vereniging in de regio waarbij SVSH zelf de regie behoudt; onderzoek, ga in overleg met verenigingen in de regio over samenwerking en uitwisseling van kennis en ideeën; kom tot een keuze waar de samenwerking uit bestaat (bijv. alleen op jeugdgebied of ook op seniorengebied); zorg voor voldoende argumenten om de keuze rechtvaardigen; creëer draagvlak; betrek de KNVB erbij.
4. Bespreek met het jeugdkader en eventueel ouders welke behoeften en wensen leven op de korte en middellange termijn als het gaat over jeugdbeleid.
5. Zet het onderwerp 'normen en waarden' standaard op de agenda bij reguliere overleggen.
6. Stel een sportiviteitsdocument op waarin de uitgangspunten worden geformuleerd en gedragsregels/richtlijnen worden uitgewerkt. Draag dit vervolgens uit binnen de vereniging.
7. Overweeg een vrijwilligers-coördinator c.q. -commissie aan te stellen.
8. Stel een vrijwilligersplan op met daarin opgenomen: vacante functies/taken, werving (boeien en binden), waardering (vrijwilligersavond, contributiekorting, vergoeding, attenties, etc.) stimulering deskundigheid, doelgroepen (spelende en rustende leden, oudere jeugdspelers, ouders van jeugdspelers, andere belangstellende), aansluiting competenties, aansturing, voorkoming overbelasting, tijdsgevoering/roulering, evaluatiemomenten, etc.
9. Zorg voor bij het bestuur, eventueel met steun van anderen, w.o. de KNVB, voor voldoende kennis om uit de uit te voeren speerpunten een maximaal rendement te halen.
10. Maak alle te nemen acties SMART (specifiek, meetbaar acceptabel, realistisch en tijdgebonden); wie doen wat, wanneer, op welke wijze, realistisch met voldoende draagvlak; communiceer, evalueer en stel bij.