



Inleiding

Bij een voetbalvereniging komt meer inspanning kijken dan 90 minuten alleen. Een vereniging als de onze kan niet bestaan zonder vrijwilligers. Vrijwilligers doen wat ze kunnen, maar doen ook zeker wat ze leuk vinden om onze vereniging draaiende te houden en vooruit te helpen. Net als binnen de lijnen, zorgen de vrijwilligers buiten de lijnen als team om de doelen van de vereniging te realiseren.

Ons vrijwilligersbeleid is ertoe opgesteld om duidelijkheid te scheppen in wat er bij het verenigingsleven komt kijken en hoe je hier je steentje (groot of klein) aan bij kunt dragen en is opgebouwd op grond van 5 pijlers. Deze 5 pijlers (gebaseerd op 5 B's) worden hieronder beknopt toegelicht.

1. Binnenhalen

De eerste pijler ziet toe op de werving van vrijwilligers. In het vrijwilligersbeleid wordt ingegaan op de redenen waarom mensen voor vrijwilligerswerk kiezen en hoe hierbij dient te worden aangesloten. Verder wordt beknopt beschreven wat wij vrijwilligers als vereniging te bieden hebben, wat wij van onze vrijwilligers verwachten en worden enkele concrete handvatten aangeboden voor het benaderen van potentiële vrijwilligers. Ten slotte wordt in het eerste hoofdstuk ingegaan op de introductie van nieuwe vrijwilligers.

2. Begeleiden

De tweede pijler gaat over de begeleiding van onze vrijwilligers. Dit hoofdstuk beschrijft de algemene voorwaarden van het begeleiden en gaat in op de interne communicatielijnen, evaluatie en terugkoppeling. Daarnaast wordt ingegaan op het vrijwilligersregister en de nieuwe functie van de vrijwilligerscoördinator. De vrijwilligerscoördinator gaat een cruciale rol vervullen op het gebied van vrijwilligersbeleid. Hij wordt de schakel tussen vrijwilliger, commissies en het bestuur om de punten uit het vrijwilligersbeleid te bewaken.

3. Belonen

De derde B gaat in op de drie verschillende typen beloning. Allereerst behandelt dit hoofdstuk de te verwachten financiële vergoedingen, voor zover van toepassing. Daarnaast gaat dit hoofdstuk in op de voorzieningen die wij vrijwilligers kunnen bieden, alsmede de waardering vanuit andere verenigingsleden.

4. Behouden

De voorlaatste B licht toe hoe wij onze vrijwilligers voor onze vereniging behouden. Dit hoofdstuk werkt verder uit hoe onze vrijwilligers het vrijwilligerswerk interessant blijven vinden (zowel in de huidige rol als in een eventuele andere rol), in hoeverre de vereniging zich hierop aan kan passen en hoe invulling gegeven wordt aan de punten die de vrijwilliger mist (zowel acuut als op langere termijn).

5. Beëindigen

Onvermijdelijk bij vrijwilligers is dat deze om uiteenlopende redenen ook afscheid kunnen nemen van onze vereniging. Hier is het laatste hoofdstuk van het vrijwilligersbeleid aan gewijd. Dit hoofdstuk gaat allereerst in op de positieve punten voor de overige B's die uit de B van beëindigen kunnen worden gehaald. Verder worden concrete handvatten gegeven indien sprake is van beëindiging van de rol van de vrijwilliger, zowel wanneer dit verzoek vanuit de vrijwilliger zelf komt als wanneer dit verzoek vanuit de vereniging komt.

Slotwoord en toekomst

Het vrijwilligersbeleid is geschreven en vervolgens bij enkele "duizendpoten" (mensen die meerdere rollen als vrijwilliger vervullen, of hebben vervuld) ter beoordeling gelegd. Het is echter een levend document, wat altijd aan dient te sluiten bij de behoeften van de vereniging.

Het vervolgplan is om te inventariseren welke vrijwilligers wij hebben en nodig hebben binnen onze vereniging. Dit gaan wij doen door de commissies te vragen op grond van een standaard formulier een kort functieprofiel op te stellen voor iedere vrijwilligersrol die onder hun commissie valt. Vervolgens zal een inventarisatie plaatsvinden van de huidige stand van zaken wat aantal vrijwilligers betreft, waarbij wij commissies willen vragen hun minimale en optimale bezetting aan te geven. Op grond van deze inschatting zullen verdere beslissingen genomen kunnen worden om verder invulling te geven aan het vrijwilligersbeleid.