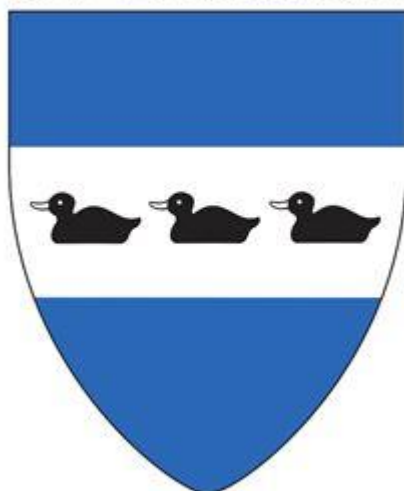


# **JAARVERSLAG SV DIEMEN**

## **SEIZOEN 2024-2025**

**sv Diemen**



## INHOUDSOPGAVE

	<b>pagina</b>
Verslag van de voorzitter .....	3
Verslag van de secretaris .....	4
Verslag van de zaterdag senioren .....	5
Technisch beleid .....	6
Verslag van de penningmeester .....	7

## Verslag van de voorzitter

We zijn periode kampioen en staan bovenaan. Dit seizoen staan we op poleposition om eindelijk de promotie te maken die we al een aantal jaar mislopen. Voor de club een belangrijke doelstelling. Het vlaggenschip dat op een goed niveau speelt, is goed voor de uitstraling van de club en zorgt voor een aanzuigende werking van mensen en spelers. Het maakt je als club interessant om bij te horen. Als je daarnaast ook zorgt dat de jeugd goed opgeleid wordt en zorgt voor een veilige en gezellig omgeving voor iedereen, dan is sv Diemen de plek waar je wilt zijn.

Hier zijn we druk mee bezig om dat te bereiken. Ik noem 3 belangrijke stappen.

- We zijn in de eindfase van het proces om een gecertificeerd lokale opleidingsclub te worden, dit is met NMC Bright.
- De eigen kledinglijn is geïntroduceerd, nieuwe materiaal (ballen enzo) is aangeschaft.
- De velden zijn allemaal vernieuwd en er is nieuw hekwerk rond de velden en we kunnen veld 1 helemaal afsluiten.

Financieel gaat het ook goed. Onze begroting loopt nu tegen de €600.000,-. Volgens mij nog nooit zo hoog geweest in de historie van de club en vooral de opbrengsten uit de sponsoring vallen op, die zijn nu zo'n 10% van de opbrengsten. Dank aan de sponsorcommissie. Kijk naar het eerste veld hoe dat er nu bijligt met al die reclameborden en alle onze shirts zijn voorzien van 4 sponsoruitingen. Menig amateurclub is hier jaloers op. En dit is nog maar het begin.

Het gaat goed met de club en dat is te horen in de gemeente, op de schoolpleinen en in de kroeg. En omdat het goed gaat, willen mensen bij ons komen en dat raakt meteen het grote probleem. We zitten klem met ons huidige aantal velden. We hebben nu zo'n 700 mensen op de wachtlijst. Hier zitten uiteraard mensen bij die ook bij andere clubs op de wachtlijst staan, maar toch. Het is een hele jeugdafdeling die bij ons wil voetballen.

De gemeente weet dit ook en die is zich ook bewust van het feit dat wij te groot zijn voor waar we nu zitten. De gemeente denkt nu na over het sport beleid van 2025 – 2035. Men is aan het kijken hoe sv Diemen kan doorgroeien en waar dat kan gebeuren. Als club zien wij onze toekomst tegenover de ingang van het Diemberbos. We kunnen daar het aantal velden krijgen dat we willen, een nieuw modern, duurzaam clubgebouw en een eigen sporthal. Ook padel kan daar een plek krijgen. De gemeente ziet dat nu ook als een goed alternatief en denkt na om het in het beleid van 2025-2035 op te nemen. Voor de gemeente goed en voor ons goed. Zeker als je bedenkt dat de gemeente groeit naar zo'n 40.000 inwoners in 2030/2035 en als daar 10% van wil gaan voetballen? Het is bijna een no-brainer.

Afrondend, we zitten goed in ons vel, we staan er goed op bij de gemeente en haar inwoners. We gaan een goed jaar tegemoet. Ik heb er zin in, maar toch nog wel even een klein puntje. Ondanks dat we het goed doen, staat de organisatie wel onder druk, want we zoeken best nog wel wat handjes en dan voornamelijk in de lijn, zoals bestuur, coördinatie en administratie. Denk nog

even goed na of je een aantal uurtjes kan besteden aan deze mooie club en kom op de lijn. We kunnen je goed gebruiken en je zal er geen spijt van hebben. Het is heel dankbaar werk.

Veel plezier met het doorbladeren van dit jaarverslag en tot op de ALV of langs het veld of in de kantine.

Groeten,

Henk van der Weele, voorzitter sv Diemen

## **Verslag van de Secretaris**

Gezien de omvang van onze vereniging zijn er meerdere secretariaatsafdelingen gevormd. Als secretaris coördineer ik deze afdelingen, vertegenwoordig ik hen binnen het bestuur en fungeer ik als eerste aanspreekpunt richting de KNVB in de eerste contactlaag bij calamiteiten, zoals schorsingen, incidenten en andere tuchtrechtelijke of organisatorische kwesties.

Daarnaast ben ik als secretaris verantwoordelijk voor het contractbeheer. Dit betreft zowel contracten met externe partijen als contracten met opdrachtnemers, trainers en vrijwilligers. Voor dit seizoen zijn voor alle vrijwilligers formele contracten opgesteld. De contractvorming en -afstemming vinden plaats in nauwe samenwerking met de technische commissie en de penningmeester als het gaat over financiële zaken.

Hieronder volgt een overzicht van de huidige secretariaat afdelingen:

### Bestuurssecretariaat

Dit secretariaat wordt beheerd door Astrid Schroeijers. Zij handelt vragen van leden en externe partijen af en ondersteunt het bestuur in administratieve processen.

### Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt verzorgd door Priscilla de Meij en Astrid Schroeijers. Zij beheren de ledengegevens en dragen zorg voor de inning van contributies.

### WachtlIJstcoördinatie

De administratie van de wachtlijst is in handen van Elise Daniël. Momenteel staan er 700 personen op de wachtlijst.

### Wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat, bemand door René Scholte en Priscilla de Meij, regelt de indeling van velden, kleedkamers en aanvangstijden en onderhoudt contact met de coördinatoren.

### VOG-administratie

Als vereniging en bestuur vinden wij het van cruciaal belang dat voor alle vrijwilligers die met jeugd of andere kwetsbare groepen werken een geldige VOG-verklaring aanwezig is. Dit vormt een belangrijk onderdeel van ons veiligheidsbeleid en onze zorgplicht richting leden. Het secretariaat voor de VOG-administratie is een nieuwe afdeling. Simon Sarican verzorgt de

aanvragen van VOG's. Hij start met de vrijwilligers die direct betrokken zijn bij de jeugdteams; later volgen overige vrijwilligers.

### Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie vormt momenteel een aandachtspunt. Na het vertrek van enkele vrijwilligers zijn er nog geen nieuwe aanmeldingen voor de openstaande functies. Sabrina Koers, Christiaan van Langen en ikzelf zetten ons in om de commissie nieuw leven in te blazen, maar extra ondersteuning is hierbij dringend gewenst. Nieuwe, gemotiveerde vrijwilligers zijn van harte welkom.

Roel Risah, secretaris

## **Verslag van de zaterdag senioren**

Als we het afgelopen jaar onder de loep nemen kunnen we met recht spreken van een bijzonder geslaagd seizoen. Het was bovendien het eerste jaar onder leiding van hoofdtrainer Leroy Kroese, wat het geheel extra speciaal maakte. Er werd gehoopt op promotie en beide selectieteams bereikten de nacompetitie. Helaas kwam er voor beide ploegen in de eerste ronde een einde aan die ambitie. Desondanks mogen we absoluut spreken van een knappe prestatie, al bleef het gewenste resultaat net uit.

Aan de start van het nieuwe seizoen vonden er binnen de staf enkele wijzigingen plaats. Thomas O'Brien nam de rol van trainer van het tweede elftal op zich terwijl Raymond Aarts aansloot als assistent-trainer bij het eerste. Tegelijkertijd moesten we helaas afscheid nemen van Remon van Asselt als assistent van het eerste. Ook begon voor Jack de Gier zijn eerste volledige seizoen als technisch directeur. Iets waar wij als seniorenafdeling enorm blij mee zijn. De continuïteit binnen de staf wordt daarnaast gewaarborgd doordat Leroy Kroese en Martijn Strijp nog steeds op hun vertrouwde positie zitten bij de zaterdagselectie.

Voor dit seizoen is er een heldere en ambitieuze doelstelling neergezet: promotie behalen met beide selectieteams. Tot nu toe verloopt dat traject zeer positief. Het eerste is nog altijd ongeslagen en ook het tweede draait mee in de bovenste regionen. Wat misschien wel het mooiste is om te zien: ondanks dat we prestatiegericht voetbal spelen, bestaat maar liefst 90% van onze selectie uit spelers uit de eigen jeugd. Dit seizoen stroomden er opnieuw talenten door vanuit de O-23. Het onderstreept dat jeugdspelers bij SV Diemen daadwerkelijk een kans krijgen en die kans ook weten te pakken.

Kijken we naar de overige seniorenteams, dan was het sportief gezien een wat minder jaar. Toch bleef de sfeer naast het veld onveranderd goed. Alle teams zijn weer van start gegaan en tot onze vreugde is er zelfs een nieuw 7x7 herenteam op de vrijdag bijgekomen. Zij wisten naar verluidt zelfs al kampioen te worden. Een prachtig resultaat! Ook de veteranen draaien onverstoort door wat natuurlijk mooi is om te zien.

Dat de seniorenafdeling een belangrijk en warm onderdeel van de vereniging vormt bleek opnieuw bij het eerbetoon aan Jan Muller. Veel senioren waren aanwezig om dit clubicoon zijn laatste dienst te bewijzen. Een indrukwekkend en waardig afscheid.

Alles bij elkaar genomen belooft het opnieuw een prachtig seizoen te worden. We hopen op sportief succes, maar zeker ook op veel mooie momenten naast het veld: op het terras, in de kantine en uiteraard langs de lijnen. Op naar een sportief, gezellig en verbindend jaar voor iedereen binnen de club!

Bart Schreurs, bestuurslid zaterdag

## Technisch Beleid

2025 was voor sv Diemen een seizoen van verandering, groei, structuur en verbinding. Een seizoen waarin we belangrijke stappen hebben gezet richting een toekomstbestendige club. Hierbij gebruiken we “De Diemen Belofte” (ons beleidsplan) als kompas.

Het afgelopen jaar stond in het teken van bouwen aan een stevig technisch fundament. Met de aanstelling van een Technisch Directeur en de vorming van het Technisch Hart hebben we de structuur neergezet waarbinnen verbinding, beleid, opleiding, en uitvoering samenkomen. Het Technisch Hart bewaakt de rode lijn van onze opleiding, van de jeugd, onze meiden, de senioren, en zorgt ervoor dat visie en praktijk samengaan. Elke twee maanden evalueert het TH de voortgang van de processen die ingezet zijn.

Het fundament begint in onze opleiding. We hebben de rol van Hoofd Jeugd Opleidingen gesplitst in onderbouw (Thomas Obrien-Coker) en midden-/bovenbouw (Robbert Stuu), zodat iedere leeftijdscategorie van de opleiding de aandacht krijgt die ze verdient. Beide HJO's zijn bij de KNVB in opleiding. Daarmee is een belangrijke stap gezet naar een professionele, duurzame structuur waarin trainers beter begeleid worden en spelers zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Het selectievoetbal is officieel geïntroduceerd, met een trainingsschema waarin de selectieteams samen trainen. Dat zorgt voor onderlinge verbinding, kennisdeling en op termijn een herkenbare speelwijze door alle leeftijden heen. Ook hebben we onze visie op opleiden, spelersprofielen en jaarplanning geïmplementeerd, zodat elke trainer, speler en ouder weet waar we voor staan en hoe we werken. De werkwijze is nieuw en in ontwikkeling. Ook de breedte-teams trainen samen, zodat we ook daar de verbinding tussen spelers, trainers en lichten behouden. Iedereen hoort erbij, van de selectie tot het vriendenteam de zondag.

Het vrouwenvoetbal blijft in beweging en vooral in ontwikkeling. Met het aanstellen van een Hoofd Vrouwenvoetbal heeft deze tak binnen sv Diemen ook de plek en aandacht die het verdient. De meidenteams trainen vanaf dit seizoen gezamenlijk op één veld en opeenvolgend, waardoor verbinding ontstaat tussen lichten en speelsters elkaar beter leren kennen. In de MO15-categorie is dit seizoen voor het eerst geselecteerd, dat ging niet zonder slag of stoot, maar is een mooie mijlpaal in het meidenvoetbal binnen onze club.

We nemen inmiddels deel aan het Kwaliteit & Performance Programma van de KNVB, waarmee we onze jeugdopleiding verder toetsen, aanscherpen en door ontwikkelen. Tegelijkertijd werken we aan de vernieuwde versie van “De Diemen Belofte”, een plan dat grotendeels al in de kast lag,

maar nu wordt aangepast aan de nieuwe structuur en aan de eisen van NMC Bright. We willen als vereniging de “lokale status” als jeugdopleiding bereiken per 1 juli 2026.

De ontwikkeling van onze trainers staat centraal in het hele proces. We kijken altijd eerst intern. De club investeert actief in betaalde trainers en opleidingen: drie trainers volgen VC3 jeugd, twee VC2 jeugd en twee VC1 jeugd. Wij streven ernaar trainers met ambitie en kwaliteit voor onze club te behouden. Daarnaast loopt er een subsidieaanvraag om al onze trainers de Ajax 1\*-opleiding te laten volgen. Trainers leren in deze opleiding de Ajax-filosofie kennen. De Train-de-Trainer-avonden zijn weer gestart, en de energie op het veld is voelbaar. Nieuw onderdeel is de Balcontrole. In de onderbouw werken uitstekende, ervaren trainers; in de middenbouw leren nieuwe gezichten onze visie kennen en we kijken dit seizoen of zij passen bij onze cultuur en clubwaarden.

Ook binnen de senioren zijn belangrijke stappen gezet. Zowel de zaterdag 1 als 2 misten helaas promotie, ondanks een sterke eindsprint en winst van de laatste periode. In de nacompetitie werden we direct in de eerste ronde uitgeschakeld, maar de ontwikkeling is duidelijk zichtbaar. Beide teams draaien bovenin mee. Vanuit de O23-selectie zijn zes spelers doorgestroomd naar de zaterdagselectie, allemaal echte sv Diemen jongens waarvan sommige hun debuut in het 1e al hebben gemaakt, of zelfs basisspeler zijn.

We blijven ambitieus. We willen promoveren met ons eerste en ons tweede, onze O23 structureel op divisieniveau laten spelen en binnen de jeugd uitkomen op divisie- of hoofdklasse-niveau. Niet omdat het moet, maar omdat het past bij wie we zijn: een club die wil groeien, maar altijd met plezier, respect en saamhorigheid als fundament.

Tot slot is het belangrijk dat we onze woorden betekenis geven. Woorden vertalen naar de praktijk. Zijn we ambitieus, of willen we ambitieus zijn? Hoe ziet dat eruit? Wat betekent dat voor ons gedrag? Hoe gaan we met elkaar om? Wie doet wat? We zijn ambitieus, maar word er ook zo naar ons gekeken? Hoe zorgen we ervoor dat onze trainers en spelers beter worden? Dit moeten we samen gaan ervaren! We bouwen aan iets moois: een herkenbare speelstijl, een sterke organisatie en een cultuur waarin leren en plezier samengaan. Door invulling te geven aan onze documenten kunnen we mooie stappen maken.

Jack de Gier, technisch directeur

## **Verslag van de Penningmeester aan de Algemene Ledenvergadering**

### **1. Jaarrekening seizoen 2024/2025**

#### 1.1 Inleiding

Het financiële jaar van onze vereniging loopt van 1 juli t/m 30 juni. In dit verslag presenteer ik de belangrijkste financiële ontwikkelingen van seizoen 2024/2025 en licht ik de keuzes toe die het bestuur heeft gemaakt om de sportieve én financiële continuïteit van de vereniging te versterken.

## 1.2 Professionalisering financiële organisatie & nieuwe jaarrekeningindeling

Dit seizoen is voor het tweede jaar gebruikgemaakt van de nieuwe indeling en classificaties in de jaarrekening. Hierdoor kunnen voor het eerst betrouwbare en relevante vergelijkingen worden gemaakt met het vorige financiële jaar (2023/2024). Dit verhoogt de transparantie en kwaliteit van onze financiële verslaglegging.

Daarnaast is de financiële organisatie verder geprofessionaliseerd:

- De administratie is nagenoeg volledig digitaal en wordt dagelijks bijgewerkt.
- De financiële taken zijn verdeeld over meerdere personen:
  - Facturatie: Astrid Schroeijers
  - Betalingsadministratie: Erwin Vermunicht
  - Financiële administratie & BTW: Jonathan Jonker
  - Aansturing & dagelijkse besluitvorming: penningmeester

Deze taakverdeling maakt de financiële structuur robuuster en toekomstbestendig. Aangezien Astrid Schroeijers een andere rol binnen de club gaat vervullen, ontstaat er een vacature voor de facturatie. Gegadigden kunnen zich melden bij ondergetekende.

## **2. Opbrengsten**

De vereniging kent vier hoofdgroepen van inkomsten:

1. Contributies
2. Kantine-inkomsten
3. Sponsoring
4. Overige opbrengsten

Alle opbrengstengroepen zijn dit seizoen gestegen met een totale groei van 12% (ca. € 66.000) naar totaal €597.000.

### 2.1 Kantine

De kantine vormt een essentiële en significante inkomstenbron voor de vereniging. Ten opzichte van seizoen 2023/2024 is de kantineomzet met 15% gestegen. De geregistreerde kassa omzet bedraagt ruim € 215.000 echter de feitelijke omzet ligt ca. € 21.000 hoger omdat de kantine-omzet uit evenementen (via facturatie) wordt verantwoord onder “Overige opbrengsten”. De totale kantine inkomsten komen daarmee op 236.000.

Het bestuur onderzoekt continu manieren om deze inkomsten structureel te verhogen onder meer door procesoptimalisatie, assortiment, openingstijden en efficiënte inzet van mensen

### *Inkoop, marge & leverancierscontracten*

Hoewel de inkoopkosten licht zijn gestegen is de marge verbeterd doordat:

- Er efficiënter is ingekocht,
- Er betere afspraken met leveranciers zijn gemaakt,
- Er bestaande leverancierscontracten zijn heronderhandeld.

Daarnaast is in mei 2025 een nieuw afnameovereenkomst met Heineken afgesloten met:

- een hogere directe korting op de inkoop van het bier,

- een hogere hectoliterkorting aan het einde van het jaar.

Deze afspraken dragen substantieel bij aan verdere margestijging.

### *Prijnsbeleid*

Ondanks stijgende inkoopkosten van bijvoorbeeld koffie en patat heeft het bestuur geen tussentijdse prijsverhogingen doorgevoerd. Met ingang van 1 januari worden enkele prijzen wel verhoogd, boven CPI-niveau, om de marge gezond te houden.

### *Waarde van de kantineorganisatie*

De goede kantine resultaten zijn voor een groot deel te danken aan de inzet van de mensen die de kantine bemannen. Hun inzet, flexibiliteit en betrokkenheid vormen een belangrijke steunpilaar onder de financiële resultaten van de club. Daarnaast zorgt de sturing en organisatie van en door Andrea voor continuïteit en structuur. Zonder deze inzet zou de kantine niet op het huidige niveau kunnen functioneren.

## 2.2 Sponsoring

Sponsoring blijft een belangrijke en stabiele pijler in de financiële structuur van de vereniging. De sponsorcommissie zet sterk in op het afsluiten van meerjarige sponsorcontracten. Bij voorkeur voor drie jaar zodat sponsorinkomsten structureel en voorspelbaar blijven.

Daarnaast bieden recente investeringen aanvullende kansen. De nieuwe omheining rondom het eerste veld creëert extra sponsormogelijkheden voor reclame borden waardoor de commerciële capaciteit en toekomstige sponsorinkomsten kunnen toenemen.

## 2.3 Overige opbrengsten

Deze categorie omvat:

- verhuur van velden (o.a. Footy),
- clinics,
- evenementen,
- overige activiteiten.

Een deel van de kantineomzet uit evenementen (ca. € 21.000) valt administratief in deze categorie omdat deze omzet via facturatie wordt geïnd.

## **3. Voetbal gerelateerde kosten**

### 3.1 Sportmaterialen

De kosten voor sportmaterialen zijn gestegen door extra inkoop van ballen. Het jaarlijkse “verdwijnen” van ballen blijft een structureel probleem; halverwege dit seizoen loopt de schade al in de duizenden euro’s.

### 3.2 Kleding

De hoge kostenpost betreft de laatste verplichtingen betreffende het aflopende oude kledingstelsel (Voetbalshop). Het oude kledingsysteem (hergebruik) was financieel niet meer

houdbaar. Het contract met Voetbalshop is 30 juni 2025 geëindigd en zoals iedereen heeft kunnen zien hebben wij een nieuw kledingsysteem geïntroduceerd. Vanaf seizoen 2025/2026 worden de voordelen van het nieuwe kledingmodel zichtbaar.

### 3.3 Inhuur & vrijwilligersvergoedingen

De inhuurkosten en vrijwilligersvergoedingen stijgen door de keuze om uitsluitend gediplomeerde trainers in te zetten wat leidt tot hogere vergoedingen. Vrijwilligersvergoedingen stijgen eveneens mede door inzet van jeugd in de kantine (zie ook item 4).

## **4. Kantineorganisatie & Vrijwilligers**

Het bestuur vindt het belangrijk dat de kantine altijd geopend is. Ook tijdens rustige trainingsuren zodat leden kunnen rekenen op een open en gastvrije accommodatie. De kantine is er voor alle leden. Sinds halverwege vorig seizoen is de kantine op alle trainingsmomenten volledig geopend (inclusief keuken) wat de clubcultuur versterkt maar ook meer inzet van mensen vraagt.

### 4.1 Bardiensten

Het systeem van verplichte bardiensten is afgeschaft door lage opkomst, no-shows en organisatorische complicaties. De kantine wordt nu bemand door een vaste kantineploeg, die nog steeds wordt uitgebreid.

## **5. Operationele kosten & Energie**

Operationele kosten zijn lager dan vorig seizoen. De energiekosten blijven een zorgpunt. Met name op winterse zaterdagen staan de deuren van de kantine langdurig open waardoor veel energie euro's "wegwaaien". Een ringgordijn wordt overwogen om warmteverlies in de winter te beperken.

## **6. Investerings in het complex**

Dit seizoen is er fors geïnvesteerd in het wegwerken van achterstallig onderhoud en het verbeteren van het complex, waaronder::

- renovaties in kantine, keuken en kleedruimtes,
- nieuwe velden,
- aanvulling van doelen en doeltjes,
- vernieuwing van ballenhokken,
- verbeterde beveiliging,
- een nieuwe omheining rondom het eerste veld, die tevens extra sponsorbord-mogelijkheden biedt.

Omdat het sportpark niet door de club volledig mag worden afgesloten door de regels die de Gemeente ons oplegt is materiaalverlies en schade een terugkerend probleem. Door het eerste veld te kunnen afsluiten kunnen materialen in de zomerstop veilig en onder slot worden opgeslagen.

## **7. Resultaat & Kascommissie**

Ondanks de stijgende opbrengsten, de verbeterde marge in de kantine en een efficiëntere bedrijfsvoering, is de exploitatie over het afgelopen seizoen afgesloten met een klein negatief resultaat van € 8.000.

Dit negatieve resultaat wordt verklaard door een combinatie van factoren:

- Kostenstijgingen op het gebied van sportmaterialen, inhuur en kleding.
- De bewuste keuze om prijsverhogingen in de kantine zo lang mogelijk uit te stellen.
- Uitvoering van achterstallig onderhoud binnen het complex, wat noodzakelijk was om kwaliteit en veiligheid te waarborgen.
- De afschrijving van het oude kledingsysteem (Voetbalshop), dat financieel ongunstig was en waarvan de lasten nog dit seizoen zijn verwerkt.

Deze posten drukken op het resultaat maar zijn belangrijk geweest voor het toekomstbestendig maken van de vereniging.

De jaarrekening van de club, inclusief alle onderliggende stukken en de volledige administratie, is gecontroleerd door de kascommissie en akkoord bevonden. De commissie heeft bevestigd dat de financiële verslaglegging zorgvuldig, transparant en volgens de geldende richtlijnen is uitgevoerd.

## **8. Conclusie**

Het seizoen 2024/2025 laat zien dat:

- de inkomsten van de club groeien,
- de kantine en sponsoring belangrijke pijlers vormen,
- de organisatie verder professionaliseert,
- noodzakelijke investeringen worden gedaan om de clubduurzaamheid te versterken,
- en dat ondanks dit alles het resultaat licht negatief uitkomt.

Het bestuur blijft werken aan een gezonde balans tussen sportieve kwaliteit, ledenbelang en financieel verantwoord beleid.

Jenne Termeer, penningmeester