

2026-2031

A photograph of three young girls standing together on a grassy football field. They are all wearing matching blue football jerseys with white trim on the sleeves and shorts. The jerseys feature a large white shield logo with the text 'Vrienden van SSE' and an illustration of three players. The girls are smiling and have their arms around each other's shoulders. The background shows a line of green trees under a clear sky.

SAMEN BOUWEN WE AAN DE TOEKOMST VAN SSE

BELEIDSPLAN VOETBALVERENIGING SSE



Concept Beleidsplan Voetbalvereniging SSE 2026-2031

Inhoudsopgave

Voorwoord – Samen bouwen we aan de toekomst van S.S.E.

1. Historie

2. Inleiding en probleemstelling

3. Aanleiding en doel van het beleidsplan

3.1 Inleiding en aanleiding

3.2 Doel

3.3 Functie

4. Missie, visie en ambities

4.1 Missie

4.2 Visie

4.3 Ambities

4.4 Ledenwerving en ledenbehoud

5. Organisatie S.S.E.

5.1 Algemene Ledenvergadering

5.2 Kascontrolecommissie

5.3 Taken en verantwoordelijkheden bestuur

5.4 Taken en verantwoordelijkheden van commissies en individuele personen

6. Beleid voetbaltechnische zaken

6.1 Jeugdteams S.S.E.

6.2 Seniorenteams S.S.E.

7. Jeugdbeleid

7.1 Doelstellingen

7.2 Organisatie en werkwijze

7.3 Activiteiten naast het veld

7.4 Betrokkenheid bij het eerste elftal

8. Seniorenbeleid

8.1 Doelstellingen

8.2 Organisatie, structuur en werkwijze

8.3 Teamindeling

8.4 Materiaal, kleding en faciliteiten

8.5 Arbitrage en wedstrijden

8.6 Cultuur en clubgevoel

9. Vrijwilligersbeleid

9.1 Doelstellingen

9.2 Organisatie



- 9.3 Begeleiding
- 9.4 Veilig sportklimaat
- 9.5 Waardering
- 9.6 Vergoedingen en onkosten
- 9.7 Verzekering

10. Financieel beleid

- 10.1 Doelstellingen
- 10.2 Organisatie en verantwoording
- 10.3 Inkomsten
- 10.4 Uitgavenposten S.S.E.
- 10.5 Toekomstige investeringen
- 10.6 Financiële risico's

11. Accommodatiebeleid

- 11.1 Doelstellingen
- 11.2 Organisatie en structuur
- 11.3 Onderhoud en staat van de accommodatie
- 11.4 Duurzaamheid
- 11.5 Planning

12. Communicatiebeleid

- 12.1 Doelstelling
- 12.2 Interne communicatie
- 12.3 Externe communicatie
- 12.4 Communicatiemiddelen

13. Activiteitenbeleid

- 13.1 Doelstelling
- 13.2 Taken en verantwoordelijkheden

14. Evaluatie

- 14.1 Doelstelling
- 14.2 Organisatie

15. Conclusie



Voorwoord

Samen bouwen we aan de toekomst van S.S.E.

S.S.E. is een vereniging waar spelers, vrijwilligers, ouders en supporters samenkomen en waar veel mensen uit Someren-Eind zich bij betrokken voelen. Dat willen we graag zo houden. Tegelijkertijd zien we uitdagingen. De maatschappij verandert en mensen delen hun vrije tijd anders in dan vroeger. Het is daarom minder vanzelfsprekend om dat leden zich langere tijd aan een vereniging binden. Het wordt steeds moeilijker om voldoende vrijwilligers te vinden, het aantal seniorenteam is afgenomen en de kosten van de accommodatie lopen steeds verder op. Daarom willen we als bestuur niet afwachten, maar vooruitkijken naar de toekomst. In dit beleidsplan leggen we vast waar we met S.S.E. de komende jaren naartoe willen. Niet alles hoeft morgen anders. Wel willen we stap voor stap werken aan een gezonde, gezellige en toekomstbestendige sportvereniging.

1. Historie

Voetbalvereniging S.S.E. werd op 10 maart 1969 opgericht vanuit de groeiende behoefte aan een eigen voetbalvereniging in Someren-Eind. Hoewel Someren-Eind in het verleden onderdeel was van SV Someren (een fusie tussen lokale clubs), bleek de betrokkenheid vanuit het Eind beperkt. Toch leefde het voetbal volop: in de jaren zestig werd er fanatiek recreatief gevoetbald tussen buurtschappen en leeftijdsgroepen, wat de basis vormde voor de oprichting van S.S.E.

De club startte met 29 senioren en 17 junioren, en is sindsdien gestaag gegroeid. In 1977 werd het sportpark De Heikampen officieel geopend en volgden nieuwe afdelingen, zoals het veteranenvoetbal (1977) en het damesvoetbal (1984). De jeugdafdeling ontwikkelde zich tot de grootste binnen de vereniging. Van een bescheiden begin is deze uitgegroeid tot een sterke pijler onder de club. Met allerlei activiteiten, ook buiten het veld, proberen we onze jeugdleden echt bij de club te betrekken.

S.S.E. vierde haar 25-jarig jubileum in 1994 en stond in 2009 stil bij het 40-jarig bestaan. In 2019 werd een ander hoogtepunt bereikt met het 50-jarig jubileum. Door de jaren heen kende de club hoogte- en dieptepunten, maar dankzij de betrokkenheid van leden, vrijwilligers en supporters is S.S.E. uitgegroeid tot een stabiele en toekomstgerichte vereniging. Die betrokkenheid en saamhorigheid vormen nog altijd de basis van onze vereniging.

2. Inleiding en probleemstelling

In dit beleidsplan beschrijven we de ambities, uitgangspunten en afspraken van S.S.E. voor de periode 2026-2031. Het plan geeft richting aan de keuzes die we de komende jaren als voetbalvereniging moeten maken en zorgt voor duidelijkheid over waar we als S.S.E. voor staan, waar we naartoe willen en hoe we daar samen aan kunnen werken.

Het beleidsplan wordt ieder jaar door het bestuur en de betrokken commissies bekeken en geëvalueerd. We kijken daarbij naar onze ervaringen en naar ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging. Waar nodig passen we het beleid aan. De voortgang wordt gedeeld via het jaarverslag, dat ter goedkeuring wordt besproken in de Algemene Ledenvergadering.

2.1. Probleemstelling

S.S.E. is een gezonde en betrokken vereniging met een belangrijke plek binnen Someren-Eind. Tegelijkertijd zien we een duidelijke uitdaging voor de komende jaren: voldoende voetballende leden behouden en aantrekken om zowel bij de jeugd als bij de senioren voldoende teams op de been te kunnen brengen.

Vooraf bij de senioren is het aantal spelers en teams in de afgelopen jaren sterk afgenomen. Waar S.S.E. vroeger nog ruim zeven seniorenelftallen had, zijn dat er inmiddels nog twee of drie. Dit maakt het steeds belangrijker om jeugdspelers voor de club te behouden, de overstap naar de senioren goed te begeleiden en ook nieuwe seniorenleden aan te trekken.

Ook bij de jeugd is het ledenaantal in het verleden flink teruggelopen. De laatste jaren zijn we gelukkig weer een duidelijke groei. Toch zijn de aantallen nog niet in iedere leeftijdscategorie groot genoeg om gemakkelijk een team te kunnen vormen. Het behouden van deze groei en het verder versterken van onze jeugdafdeling is daarom een belangrijk aandachtspunt.

Naast de ontwikkeling van het ledenaantal zijn er andere onderwerpen die de komende jaren aandacht blijven vragen. Denk hierbij aan het vinden en behouden van vrijwilligers en jeugdtrainers, het goed organiseren van de vereniging en het beheersbaar houden van de kosten. Deze onderwerpen vormen op dit moment geen grote problemen, maar zijn wel belangrijk om S.S.E. ook op lange termijn gezond te houden.

Met dit beleidsplan willen we daarom niet alleen reageren op problemen, maar vooral vooruitkijken. We leggen vast waar we met S.S.E. in de periode 2026-2031 naartoe willen en wat ervoor nodig is om ook in de toekomst een gezonde, gezellige en sportieve sportvereniging te blijven.

3. Aanleiding en doel van het beleidsplan

3.1. Inleiding en aanleiding

Voetbal is voor S.S.E. meer dan alleen sporten op het voetbalveld. Onze vereniging is een plek waar jong en oud samenkomt, waar plezier en gezelligheid vooropstaan en waar mensen zich betrokken voelen bij de club en bij Someren-Eind in het algemeen. Sportiviteit, clubgevoel en betrokkenheid staan daarbij centraal.

Met dit beleidsplan kijken we vooruit naar de komende vijf jaar. We beschrijven wat we als vereniging belangrijk vinden, waar we naartoe willen en wat daarvoor nodig is. We kijken niet alleen naar het voetbal, maar ook naar onze jeugd, vrijwilligers, accommodatie, financiën en onze maatschappelijke rol binnen Someren-Eind.

Zo willen we ervoor zorgen dat S.S.E. zich de komende jaren blijft ontwikkelen en een belangrijke plek binnen Someren-Eind blijft innemen.

3.2. Doel

Met dit beleidsplan willen we duidelijk maken waar S.S.E. de komende jaren naartoe wil. Het helpt het bestuur en de commissies om keuzes te maken en zorgt ervoor dat we binnen de vereniging zoveel mogelijk dezelfde richting op werken. Het plan geeft houvast voor de komende vijf jaar. We kunnen hiermee bepalen wat we willen bereiken en welke keuzes daarbij horen. Ook helpt het ons om te bepalen welke onderwerpen extra aandacht nodig hebben.

3.3. Functie

Dit beleidsplan vormt de basis voor het beleid van S.S.E. Verschillende commissies kunnen hun eigen plannen verder uitwerken, maar deze moeten wel aansluiten bij de doelen en uitgangspunten van onze vereniging. Het moet duidelijk zijn wat we willen bereiken en wat daarvoor moet gebeuren. Daarom proberen we doelen zo concreet mogelijk te maken.

Het beleidsplan helpt het bestuur en de commissies bij het maken van moeilijke keuzes en bij het bewaken van de afspraken die we met elkaar maken. Tegelijkertijd zorgt het ervoor dat leden, vrijwilligers, ouders, sponsors en andere partners zien waar S.S.E. voor staat, waar we naartoe willen en hoe we daar samen aan werken.



4. Missie, visie en doelstellingen

4.1. Missie

S.S.E. wil een voetbalvereniging zijn waar iedereen zich welkom voelt en met plezier kan voetballen. Jong en oud, recreatief of prestatief. Iedereen moet binnen onze club op zijn of haar eigen niveau kunnen sporten en onderdeel kunnen zijn van onze vereniging. Ook onze vrijwilligers en supporters horen nadrukkelijk bij de club.

Plezier in voetbal, sportiviteit, respect en verbondenheid zijn het belangrijkste bij S.S.E. We willen ervoor zorgen dat onze leden zich kunnen ontwikkelen op sportief gebied, maar vinden het minstens zo belangrijk dat S.S.E. een plek is waar mensen elkaar ontmoeten en zich thuis voelen. Daarmee willen we ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen binnen Someren-Eind.

4.2. Visie

We willen dat S.S.E. ook in de toekomst een herkenbare en sterke vereniging blijft. We willen toegankelijk, gezellig en sportief zijn en sterk verbonden blijven met Someren-Eind.

Om dat te bereiken hebben we een aantal belangrijke ambities gekozen. Deze laten zien waar we de komende jaren extra aandacht aan willen besteden. Ze helpen het bestuur en de commissies bij het maken van keuzes, maar zijn uiteindelijk van belang voor iedereen binnen de vereniging.

4.3. Ambities

Om onze visie waar te maken hebben we voor de komende jaren tien ambities:

1. Bij S.S.E. moet ruimte zijn voor zowel recreatief als prestatief voetbal. Met onze selectie willen we zo goed mogelijk presteren, terwijl er daarnaast voldoende ruimte blijft voor spelers die vooral recreatief willen voetballen. We streven naar drie seniorenelftallen, een 18+ vrijdagavondteam, een veteranen- en een veterinnenteam. Bij de jeugd willen we voor iedere leeftijdscategorie minimaal een team behouden. Tenslotte heeft S.S.E. de wens om een hoofdtrainer uit eigen dorp of club op te leiden en deze de kans te bieden.
2. Een gezonde financiële basis is belangrijk voor de toekomst van S.S.E. We willen duidelijk en verantwoord omgaan met onze inkomsten en uitgaven. We zetten in op het uitbreiden van onze sponsorinkomsten, duidelijke financiële afspraken en een goed contributiebeleid. Bij het bepalen van de contributie houden we rekening met wat de club financieel nodig heeft en met de betaalbaarheid voor onze leden.
3. Onze leden moeten gebruik kunnen maken van goede en veilige voorzieningen. Dat betekent dat we aandacht houden voor de kwaliteit van onze velden, kleedruimtes, materialen en de kantine.
4. S.S.E. wil goed samenwerken met andere verenigingen en organisaties in de regio. Dat doen we bijvoorbeeld door goed contact te houden met andere verenigingen, de KNVB en de gemeente en waar mogelijk samen te werken bij gezamenlijke vraagstukken en activiteiten. Daarnaast willen we S.S.E. op een positieve manier blijven vertegenwoordigen binnen Someren-Eind en de regio. Tevens heeft S.S.E. de wens om in

de toekomst met andere sportverenigingen binnen Someren-Eind te komen tot een omni-vereniging. Op deze manier kan er optimaal gebruik worden gemaakt van accommodatie en vrijwilligers.

5. S.S.E. is meer dan alleen voetballen. We vinden het belangrijk dat mensen zich betrokken voelen bij de vereniging en dat er een gezellige sfeer is op en rond het sportpark. Daarom organiseren we activiteiten voor onze leden, vrijwilligers en supporters en blijven we werken aan het clubgevoel.
6. Zonder vrijwilligers kan onze vereniging niet blijven bestaan. We willen inzet daarom zichtbaar waarderen en zo goed mogelijk ondersteunen. Waar nodig stellen we kleding beschikbaar, zorgen we voor een goede verzekering en organiseren we ieder jaar een vrijwilligersavond. We blijven actief zoeken naar nieuwe vrijwilligers, met als streven ieder jaar minimaal vijf nieuwe vrijwilligers aan S.S.E. te binden.
7. Sportiviteit en respect vinden we belangrijk, zowel op als naast het veld. Bij S.S.E. maken we duidelijke afspraken over hoe we met elkaar omgaan, met tegenstanders, scheidsrechters en bezoekers. We verwachten van iedereen binnen de vereniging dat deze afspraken worden nageleefd.
8. De jeugd heeft de toekomst. Onze jeugd vormt een belangrijk onderdeel binnen S.S.E. We willen jeugdspelers niet alleen goede trainingen en wedstrijden bieden, maar hen ook echt bij de vereniging betrekken. We organiseren een zomer- en winterprogramma en we besteden aandacht aan de doorstroming van jeugdspelers naar de senioren. We streven ernaar onze jeugdteams te laten begeleiden door goed opgeleide jeugdtrainers.
9. Om S.S.E. ook in de toekomst gezond te houden hebben we voldoende leden nodig. We streven naar een stabiel en groeiend ledenbestand, met als doel jaarlijks minimaal 3% ledengroei. De groei van het aantal leden in de afgelopen vijf jaar laat zien dat dit haalbaar is. We richten ons daarbij onder andere op jeugd, jonge gezinnen en mensen die opnieuw willen gaan voetballen. We blijven actief nieuwe leden werven.
10. We zijn een vereniging, een plek waar mensen met dezelfde interesses zich verenigd hebben. We willen dat ieder lid op zijn of haar eigen manier een bijdrage levert aan S.S.E. Ons streven is dat ieder lid zich gemiddeld ongeveer 12 uur per jaar vrijwillig inzet voor de club. Zo verdelen we het vrijwilligerswerk over meer mensen en zorgen we er samen voor dat S.S.E. goed kan blijven draaien.

Met deze tien ambities willen we ervoor zorgen dat S.S.E. ook de komende jaren een sterke en betrokken vereniging blijft. Een voetbalclub waar je kunt presteren, maar waar plezier, sportiviteit en betrokkenheid zeker zo belangrijk zijn. We willen een vereniging zijn waar mensen uit Someren-Eind graag komen om te voetballen.

4.4. Ledenwerving en ledenbehoud

Voldoende leden zijn belangrijk om S.S.E. ook in de toekomst gezond te houden. We willen daarom niet alleen nieuwe leden aantrekken, maar ook zorgen dat onze huidige leden met plezier bij de club blijven voetballen. We streven naar een jaarlijkse groei van het aantal leden met ongeveer 3%. Daarbij richten we ons vooral op jeugd, jonge gezinnen, nieuwe inwoners van Someren-Eind en mensen die na een aantal jaren opnieuw willen gaan voetballen.



Om nieuwe leden kennis te laten maken met S.S.E. willen we zichtbaar en actief blijven binnen het dorp. Dat doen we onder andere door:

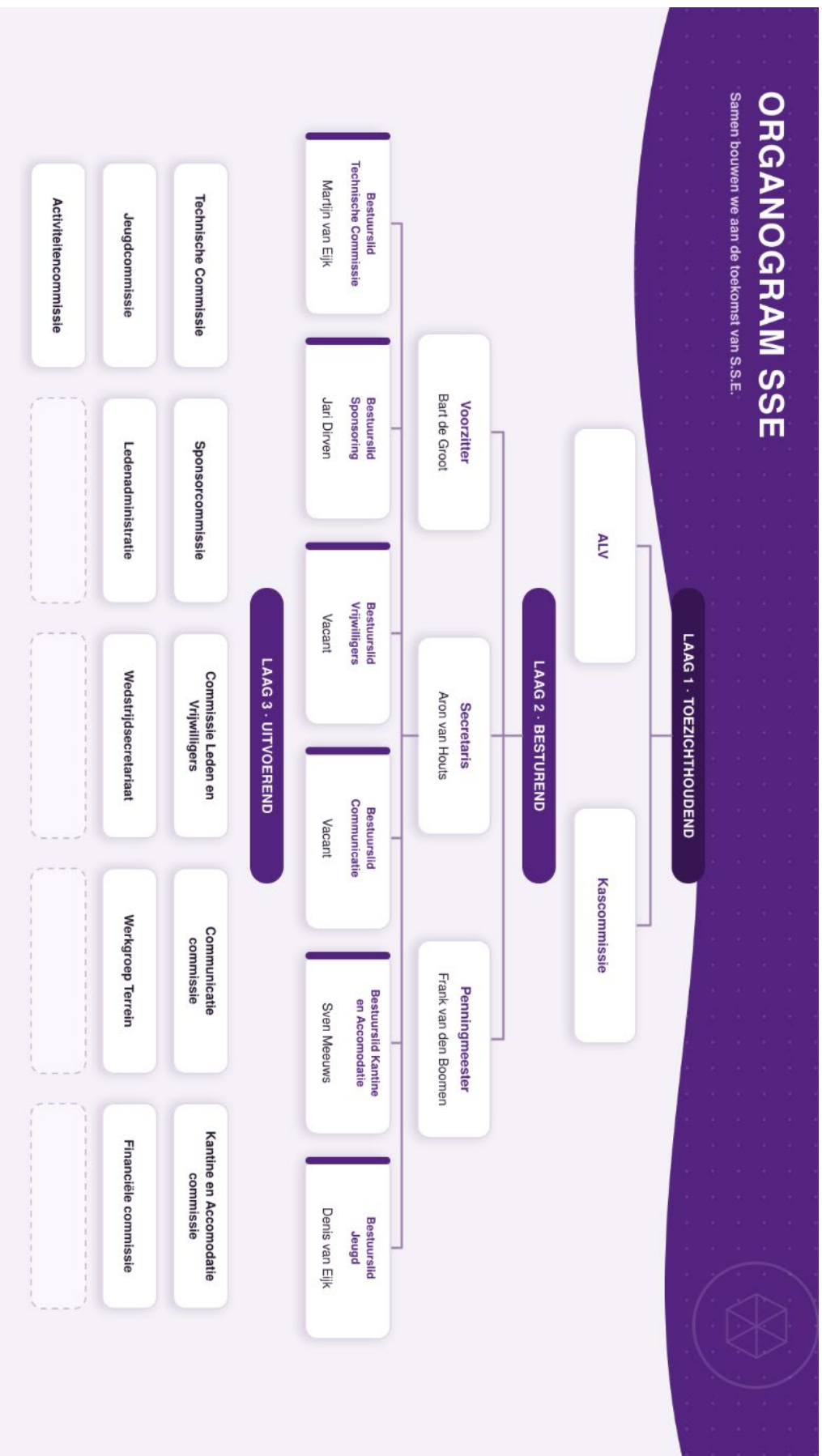
- Jaarlijks een voetbalclinic voor basisschoolkinderen te organiseren.
- Activiteiten zoals de Diplomadag, Bengelbal en andere jeugdactiviteiten te organiseren.
- Nieuwe inwoners en jonge gezinnen kennis te laten maken met S.S.E.
- Via onze website, community-app en sociale media te laten zien wat er binnen de club gebeurt.
- Nieuwe spelers de mogelijkheid te geven om vrijblijvend kennis te maken of mee te trainen.
- Aandacht te houden voor spelers die eerder zijn gestopt en mogelijk opnieuw willen gaan voetballen.
- Ieder nieuwgeboren kind binnen de S.S.E.-familie ontvangt een S.S.E. slabber.

Minstens zo belangrijk is het behouden van onze huidige leden. Daarom blijven we aandacht houden voor goede begeleiding, passende teamindelingen, voldoende activiteiten en een gezellige sfeer binnen de club. Wanneer leden stoppen, willen we waar mogelijk weten waarom. Die informatie kunnen we gebruiken om te kijken wat binnen S.S.E. beter kan.

Ledenwerving is niet alleen een taak van het bestuur. Trainers, leiders, commissies, leden en ouders kunnen allemaal helpen om S.S.E. onder de aandacht te brengen en nieuwe mensen bij de club te betrekken.

Ambities	Doelstelling	Belangrijkste acties	Verantwoordelijk	Evaluatie
Toegankelijkheid en sportbeleving	Voetbal aanbieden voor recreatieve als prestatieve spelers	Behouden van minimaal drie seniorenteams, een 18+ vrijdagavondteam, een veteranen- en veterinnenteam en minimaal een jeugdteam per leeftijdscategorie	Technische Commissie en Jeugdcommissie	Jaarlijks
Gezonde financiële situatie	Financieel gezonde en toekomstbestendige vereniging	Jaarlijks een sluitende begroting opstellen, sponsorinkomsten vergroten, reserve behouden en contributie evalueren	Penningmeester en Sponsorcommissie	Jaarlijks
Faciliteiten en voorzieningen	Zorgen voor een veilige, goed onderhouden accommodatie	Jaarlijks onderhoud gebouw en materialen, investeren in verduurzaming en tijdige vervanging van materialen	Accommodatie- en kantinecommissie	Jaarlijks
Samenwerking en imago	Positie van S.S.E. binnen de regio versterken	Organiseren van gezamenlijke activiteiten, onderhouden van contacten met verenigingen, gemeente en KNVB en actief werken aan positief clubimago	Bestuur en Communicatiecommissie	Jaarlijks
Sfeer en clubgevoel	Onderlinge verbondenheid binnen de vereniging versterken	Organiseren van clubactiviteiten voor jeugd, senioren, vrijwilligers en supporters en stimuleren van betrokkenheid binnen de vereniging	Bestuur en activiteitencommissie	Jaarlijks
Waardering van vrijwilligers	Vrijwilligers behouden en nieuwe vrijwilligers aantrekken	Jaarlijks minimaal vijf nieuwe vrijwilligers werven, vrijwilligers begeleiden, hulp aanbieden waar nodig en een vrijwilligersavond organiseren	Bestuur en vrijwilligerscoördinator vanuit bestuur	Jaarlijks
Sportiviteit, normen en waarden	Veilige, respectvolle en sportieve verenigingscultuur bevorderen	Gedragsregels actief uitdragen, trainers en leiders informeren over normen en waarden en incidenten bespreken en evalueren	Bestuur en vertrouwenspersoon (intern en extern)	Jaarlijks
Jeugd-ontwikkeling	Jeugdspelers optimaal begeleiden in hun ontwikkeling	Opleiden van trainers, organiseren van toernooien en activiteiten en verbeteren van doorstroming jeugd naar senioren	Jeugdcommissie, bestuur en technische commissie	Jaarlijks
Ledenwerving en continuïteit	Een stabiel groeiend ledenbestand realiseren	Jaarlijks streven naar minimaal 3% ledengroei door samenwerking met verschillende organisaties	Bestuur en jeugdcommissie	Jaarlijks
Vrijwilligers en betrokkenheid	Meer leden actief bij de club betrekken	Streven dat ieder lid gemiddeld 12 uur per jaar vrijwilligerswerk doet voor S.S.E.	Bestuur	Jaarlijks

4.5. Organogram



5. Organisatie SSE

5.1. Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het belangrijkste moment waarop leden meebeslissen over de koers van S.S.E. Jaarlijks, uiterlijk binnen zes maanden na het einde van het seizoen, komen de leden bijeen om terug te blikken en vooruit te kijken. Tijdens deze bijeenkomst legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële stand van zaken van het afgelopen jaar.

Daarnaast worden belangrijke besluiten genomen door de aanwezige leden, zoals:

- Het goedkeuren van de notulen van de vorige ALV
- Het benoemen of ontslaan van bestuursleden
- Het vaststellen van de contributiebedragen
- Het goedkeuren van de jaarrekening, begroting en financiële verantwoording
- Het aanstellen van leden voor de kascontrolecommissie
- Het wijzigen van statuten of beleidsdocumenten

De ALV is dus het moment waarop leden directe invloed kunnen uitoefenen op het beleid en de koers van de club.

5.2. Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie bestaat uit twee leden van S.S.E., die jaarlijks tijdens de ALV worden gekozen. Hun taak is het controleren van de financiële administratie van de vereniging. Ze bekijken of de boekhouding correct en transparant is uitgevoerd, en brengen hierover verslag uit tijdens de volgende ALV.

Deze controle helpt om de financiën van S.S.E. duidelijk en betrouwbaar te houden en geeft leden vertrouwen in hoe het bestuur met het geld van de club omgaat.

5.3. Taken en verantwoordelijkheden bestuur

Het bestuur van S.S.E. bestaat uit een dagelijks bestuur en een uitgebreidere groep van acht bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft daarnaast zijn of haar eigen aandachtsgebied en is betrokken bij een commissie die daarbij aansluit.



Voorzitter – Bart de Groot

- Coördineert de algehele leiding van de vereniging.
- Bereidt bestuursvergaderingen voor samen met de secretaris.
- Leidt de Algemene Ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.
- Vertegenwoordigt de vereniging zowel intern als extern.

Secretaris – Aron van Houts

- Verantwoordelijk voor de verenigingsadministratie en ledenadministratie.
- Behandelt officiële correspondentie en verzorgt de post.
- Organiseert vergaderingen en publiceert notulen en actiepunten.
- Stelt het activiteitenjaarrooster op.
- Is contactpersoon voor de KNVB, gemeente en andere verenigingen.
- Is verantwoordelijk voor documentatie en archiefbeheer.

Penningmeester – Frank van den Boomen

- Beheert de financiën van de vereniging, inclusief inkomsten en uitgaven.
- Maakt de begroting en jaarrekening op.
- Verantwoordelijk voor verzekeringen en de financiële administratie.
- Coördineert het kantinebeheer en de contributie-inning.

Voetbaltechnische zaken en wedstrijdsecretaris – Martijn van Eijk

- Lid van de commissie voetbaltechnische zaken.
- Zorgt voor uitvoering en evaluatie van het voetbaltechnisch beleid en informeert het bestuur hierover.

Kantine en accommodatiebeheer – Sven Meeuws en Denis van Eijk

- Lid van bijbehorende kantine- en accommodatiecommissie.
- Houdt het bestuur op de hoogte van het kantine- en accommodatiebeleid en de uitvoering daarvan.

Jeugd – Ruud Looijmans en Denis van Eijk

- Lid van de jeugdcommissie.
- Verantwoordelijk voor de uitvoering en evaluatie van het jeugdbeleid en rapporteert hierover aan het bestuur.

Sponsoring – Martijn van Horne

- Ontwikkelen van sponsorbeleid.
- Verantwoordelijk voor werven van nieuwe sponsors.
- Onderhoudt contacten met sponsors en zorgt voor het nakomen van afspraken.
- Coördineert en evalueert sponsoractiviteiten en rapporteert hierover aan het bestuur.

Vrijwilligers (vacant)

- Coördineert de werving en het aanbod van vrijwilligers.
- Vrijwilligersbestand bijhouden, beleid ontwikkelen en structureel verbeteren waar nodig.
- Vrijwilligers erkennen en waarderen via bedankmomenten of activiteiten.

Communicatie – Jari Dirven

- Interne en externe communicatie coördineren
- Aansturen en bijhouden van website, social media, nieuwsbrieven en andere kanalen.
- Vergroten van de zichtbaarheid van de club via campagnes, evenementen en lokale media.
- Samenwerken met andere bestuursleden en commissies voor eenduidige communicatie en informatievoorziening.

5.4 Taken en verantwoordelijkheden van commissies en individuele personen

Binnen S.S.E. zijn verschillende commissies actief die ieder verantwoordelijk zijn voor een deel van de vereniging. Zij werken zelfstandig aan hun eigen taken, waarbij het bestuur uiteindelijk verantwoordelijk blijft. De commissies bespreken ieder jaar met het bestuur wat er is gedaan en wat er voor de komende periode op de planning staat. Bestuursleden zijn zoveel mogelijk betrokken bij een commissie die aansluit bij hun eigen taken. Waar nodig kunnen commissies andere vrijwilligers vragen om te helpen bij activiteiten of werkzaamheden.

Technische commissie – Martijn van Eijk

- **Doelen:** Zorgt voor een duidelijke voetbaltechnische lijn van de jeugd tot en met de senioren.
- **Taken:** Coördineert de voetbaltechnische zaken, inclusief trainers en teamindeling. Adviseert over de trainersstaf en is verantwoordelijk voor het opstellen en evalueren van het voetbaltechnisch beleid.

Kantine- en accommodatiecommissie – Denis van Eijk

- **Doelen:** Coördineert kantine- en terreinzaken en beheert de accommodatie, inclusief onderhoud van kleedkamers, velden en andere faciliteiten.
- **Taken:** Verantwoordelijk voor het onderhoud van gebouwen en terreinen. De algemeen coördinator houdt toezicht en organiseert vergaderingen. Leden hebben specifieke taken zoals kantinebeheer, materiaalbeheer en terreinonderhoud.

Jeugdcommissie – Ruud Looijmans

- **Doelen:** Organiseert het jeugdvoetbal en zorgt voor een continue, kwalitatieve opleiding en begeleiding.
- **Taken:** Beheert de jeugdafdeling, zorgt voor de teamindeling, begeleidt trainers en organiseert wedstrijden en toernooien. De coördinator jeugdteams zorgt voor de uitvoering van het jeugdbeleid en de doorstroming naar senioren.

Sponsorcommissie – Martijn van Horne

- **Doelen:** Stelt een sponsorbeleid op voor de club en zorgt voor werving nieuwe sponsors en onderhoudt contacten met bestaande sponsors.
- **Taken:** Werft nieuwe sponsors, werft waar nodig in samenspraak met het hoofdbestuur een hoofdsponsor, onderhoudt afspraken met bestaande sponsors, zorgt voor het naleven van gemaakte afspraken en voert een effectief algeheel sponsorbeleid.

Kledingcommissie – Denis van Eijk

- **Doelen:** Zorgt ervoor dat spelers, trainers en andere betrokkenen binnen S.S.E. waar nodig beschikken over passende clubkleding en dat de uitstraling van de club herkenbaar en verzorgd blijft.
- **Taken:** Regelt de aanschaf, uitgifte en vervanging van clubkleding. Houdt overzicht over de beschikbare kleding en maakt afspraken over het gebruik en inleveren ervan. Onderhoudt contact met kledingleveranciers en stemt waar nodig af met sponsors, teams en het bestuur.

Wedstrijdsecretaris Seniorenteams – Martijn van Eijk

- Publiceert wedstrijdprogramma's, afgelastingen en zorgt voor opstellingen.
- Organiseert vriendschappelijke wedstrijden en onderhoudt contacten met de KNVB.
- Wijst scheidsrechters aan.
- Is contactpersoon voor wedstrijd- en trainingszaken.

Wedstrijdsecretaris Jeugdteams – Martijn van Eijk

- Publiceert programma en afgelasting en draagt zorg voor publicatie op website.
- Onderhoudt contact met KNVB inzake wedstrijdprogramma
- Is verantwoordelijk voor het aanstellen van scheidsrechters, de veldtoewijzing en indeling van de kleedruimten.

Vertrouwenspersoon – Aron van Houts

- Het bieden van een vertrouwelijk gesprek voor leden die ongewenst gedrag ervaren.
- Geeft advies over hoe om te gaan met ongewenst gedrag en geeft uitleg over mogelijke vervolgstappen.
- Het ontvangen en vertrouwelijk behandelen van meldingen van ongewenst gedrag, zoals intimidatie of discriminatie.
- Het bevorderen van een veilige cultuur door voorlichting en het ondersteunen van beleid tegen ongewenst gedrag.

Activiteitencommissie – Sven Meeuws

- **Doelen:** Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan de gezelligheid, betrokkenheid en het clubgevoel binnen S.S.E.
- **Taken:** Organiseren en ondersteunen van activiteiten voor leden, vrijwilligers en supporters. Opstellen van een jaarplanning. Afstemmen van activiteiten met het bestuur en andere commissies. Zorgen voor voldoende vrijwilligers bij de organisatie van de activiteiten en waar mogelijk nieuwe activiteiten ontwikkelen die passen bij S.S.E.

Met deze taakverdeling weet ieder bestuurslid waar hij of zij verantwoordelijk voor is. Zo kunnen we de werkzaamheden binnen de club goed verdelen en houden we samen overzicht over wat er binnen S.S.E. nodig is en speelt.

6. Beleid voetbaltechnische zaken

S.S.E. wil ervoor zorgen dat spelers met plezier kunnen voetballen en zich op hun eigen niveau kunnen blijven ontwikkelen. Daarbij vinden we een goede doorstroming van de jeugd naar de senioren belangrijk. Dit geldt zowel voor spelers die prestatief als recreatief voetballen.

De technische commissie bewaakt de afspraken die we hierover binnen de club maken en zorgt voor een duidelijke lijn binnen het voetbal. Ook wanneer trainers wisselen, willen we deze lijn zoveel mogelijk vasthouden. Een goede organisatie en samenwerken tussen trainers, leiders en teams zijn daarom erg belangrijk.

We kijken ieder jaar hoe dit in de praktijk verloopt. We passen ons voetbalbeleid aan waar nodig en zorgen dat het blijft aansluiten bij de spelers, teams en ontwikkelingen binnen S.S.E.

6.1. Jeugdteams SSE

Voetbalopleiding en doorstroming

Bij S.S.E. willen we dat onze jeugdspelers zich met plezier kunnen ontwikkelen, vanaf de jongste jeugd tot aan de overstap naar de senioren. Waar de een vooral voetbalt voor zijn plezier wil de ander graag zo hoog mogelijk spelen. Voor beide moet binnen S.S.E. de ruimte zijn.

Onze jeugd is belangrijk voor de toekomst van onze club. We willen spelers helpen om het beste uit zichzelf te halen en uiteindelijk zoveel mogelijk eigen jeugdspelers te laten doorstromen naar de senioren. Daarmee willen we ook onze selectie vanuit de eigen jeugd blijven versterken.

Winnen en zo hoog mogelijk spelen is bij de jeugd niet het belangrijkste. Plezier en ontwikkeling staan voorop. Natuurlijk proberen we onze teams op een niveau te laten spelen dat past bij de kwaliteiten van de spelers, maar dit is niet het hoogste doel. We proberen vooral het beste uit de spelers en uit het team te halen.

Opleiding van trainers en leiders

Goede trainers en leiders zijn belangrijk voor de ontwikkeling en het plezier van onze jeugdspelers. Daarom willen we onze trainers en leiders helpen zich te ontwikkelen. Het gaat niet alleen om voetbaltechnische kennis, maar ook om goed coachen, omgaan met onze jeugdspelers en het zorgen voor een prettige omgeving. We moedigen trainers en leiders aan om cursussen en opleidingen te volgen. Ieder jaar kijken we waar binnen onze jeugdafdeling behoefte aan is en welke opleidingen via bijvoorbeeld de KNVB gevolgd kunnen worden. S.S.E. kan bijdragen aan de kosten van een opleiding. Wanneer S.S.E. een opleiding betaalt, kunnen hiervoor afspraken worden gemaakt over hoelang iemand daarna binnen de vereniging actief blijft.

Indelen van spelers

We willen spelers op een eerlijke en duidelijke manier over de jeugdteams verdelen. Trainers en leiders volgen gedurende het seizoen de ontwikkeling van de spelers en houden elkaar en het bestuur hierover op de hoogte. Bij de teamindeling kijken we niet puur naar de kwaliteiten van een speler, maar juist naar de ontwikkeling en het spelplezier. Uiteindelijk is het streven dat iedere jeugdspeler op een passend niveau kan voetballen, plezier heeft en de kans krijgt om zich verder te ontwikkelen.

Overgang van jeugd naar senioren

De overstap van de jeugd naar de senioren is belangrijk. We willen onze jeugdspelers daarin goed begeleiden en voorkomen dat spelers afhaken. De leiders van JO19 en JO17 bespreken daarom samen met het jeugdbestuur hoe spelers zich ontwikkelen en hoe de overstap naar de senioren het beste kan verlopen. Daarbij wordt gekeken naar iedere speler afzonderlijk.

Normaal gesproken stromen spelers op basis van hun leeftijd door naar de senioren. Soms kan het voor ontwikkeling van een speler beter zijn om eerder de overstap te maken. In dit geval kijken we samen naar het niveau en de ontwikkeling en maken we een passende keuze.

6.2. Seniorenteams SSE

Teamsamenstelling en organisatie

Voor de start van ieder seizoen bekijken we hoe we onze seniorenteams het beste kunnen indelen. Daarbij houden we er rekening mee dat gedurende het seizoen spelers, wanneer dat nodig is, tussen teams kunnen worden doorgeschoven.

Voor onze selectie streven we naar spelers die qua niveau passen bij de klasse waarin S.S.E. speelt en die de club op een goede manier vertegenwoordigen. Rond de selectie willen we een goede begeleiding hebben, bestaande uit een hoofdtrainer, assistent-trainer, keeperstrainer, verzorger en leiders/grensrechters. Ook de overige seniorenteams hebben hun eigen begeleiding.

Prestatieteam

Met ons eerste elftal willen we zo goed mogelijk presteren op een niveau dat bij S.S.E. past. Bij het samenstellen van de selectie kijken we naar kwaliteit, mentaliteit en inzet. Van selectiespelers verwachten we dat zij zoveel mogelijk aanwezig zijn bij trainingen en wedstrijden. We houden daarbij rekening met persoonlijke omstandigheden. Voor bijvoorbeeld uitwonende studenten of spelers met onregelmatige werktijden kunnen aparte afspraken worden gemaakt. Wanneer een speler niet kan trainen, meldt hij zich telefonisch af.

Het tweede elftal speelt een belangrijke rol in de aansluiting op het eerste elftal. Jonge spelers kunnen zich hier verder ontwikkelen en uiteindelijk de stap naar het eerste maken. We streven daarom naar een goede mix van jonge en ervaren spelers. Gedurende het seizoen kunnen spelers tussen het eerste en tweede elftal worden doorgeschoven. Daarbij kijken we onder andere naar prestaties, vorm en wat de verschillende teams op dat moment nodig hebben.

Onze keepers krijgen naast de gewone teamtrainingen waar mogelijk aparte keeperstraining. Onder begeleiding van een keeperstrainer kunnen zij gericht werken aan hun vaardigheden. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk dat keepers zoveel mogelijk bij het team betrokken blijven.

Sportieve en recreatie teams

Bij onze recreatieve seniorenteams staat vooral het plezier in voetbal en de gezelligheid binnen het team centraal. Spelers moeten op een leuke en sportieve manier kunnen blijven voetballen, zonder dat presteren vooropstaat. Trainingen zijn vrijwillig en kunnen eenmaal per week worden aangeboden. De trainingen zijn vooral gericht op plezier.



De technische commissie maakt de indeling van de teams. Daarbij kijken we vooral naar het aantal beschikbare spelers en proberen we de teams zo goed mogelijk in balans te brengen.

7. Jeugdbeleid

Bij S.S.E. geloven we dat voetbal meer is dan alleen een sport. Het is een plek waar kinderen zich kunnen ontwikkelen, plezier beleven en zichzelf kunnen zijn. Of je nu komt om te winnen of gewoon voor je plezier, bij ons is iedereen welkom. We bieden jongens en meisjes een veilige en sportieve omgeving waar ze op hun eigen niveau kunnen trainen en spelen, zowel recreatief als prestatief.

7.1. Doelstellingen

- Kinderen spelplezier laten beleven op en rond het veld.
- Jongeren betrekken bij de vereniging, ook buiten het voetbalveld om.
- Normen en waarden als basis van goed gedrag, sportiviteit en respect.
- Het aantal spelende jeugdleden en jeugdteams minimaal behouden en waar mogelijk laten groeien.
- Streven naar minstens een jeugdteam leeftijdscategorie. Het streven is om bij de jeugdteams tot JO13 minstens 2 elftallen per jeugdteam te hebben.
- Onderzoeken of het mogelijk is om opnieuw een meisjesteam te starten en te behouden.

7.2. Organisatie en werkwijze

De jeugdcommissie zorgt voor de organisatie van het jeugdvoetbal binnen S.S.E. De coördinatoren ondersteunen hierbij en houden zich onder andere bezig met teamindelingen, trainingen, wedstrijden, evenementen en activiteiten. Ze delen samen met de trainers en leiders de teams in. Daarbij kijken we naar het niveau en de ontwikkeling van de spelers, maar ook naar het spelplezier. Spelers zorgen zelf voor hun sportspullen. De wedstrijdshirts worden dankzij onze sponsors door de club beschikbaar gesteld.

7.3. Activiteiten naast het veld

We vinden het belangrijk dat jeugdleden zich verbonden voelen met de club. Daarom organiseren we het hele jaar door leuke activiteiten naast het voetbal. In de wintermaanden worden er gezellige, leeftijdsgebonden uitjes of sportieve activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten verschillen per jaar.

Onze jeugdteams doen mee aan toernooien bij andere clubs en we streven ernaar om ook een eigen thuistoernooi te organiseren.

Voor alle basisschoolleerlingen organiseren we elk jaar een Diplomadag. Kinderen doen mee aan allerlei leuke voetbalonderdelen waarmee ze hun techniek kunnen laten zien. Ook worden er activiteiten zoals Bengelbal, pietengym en een basisschool-clinic georganiseerd.

Ook organiseren we ieder jaar een jeugdkamp voor onze jeugdspelers.



7.4. Betrokkenheid bij het eerste elftal

We betrekken onze jeugd graag bij het eerste elftal van de club. Bij elke thuiswedstrijd van het eerste elftal is er een JO7 of JO8-speler mascotte. Die loopt mee met de warming-up, doet de aftrap en volgt daarna de wedstrijd. Na afloop ontvangt de mascotte een leuke verrassing.

Bij thuiswedstrijden van het eerste elftal verkopen bovenbouw jeugdspelers loten voor de balverloting in de rust. De opbrengst gaat rechtstreeks naar de jeugdafdeling.

8. Seniorenbeleid

Bij S.S.E. willen we dat onze senioren met plezier kunnen voetballen op een niveau dat bij hen past. Binnen de club is er ruimte voor zowel spelers die zo goed mogelijk willen presteren als spelers die vooral recreatief willen voetballen. Daarbij vinden we het belangrijk dat iedereen zich betrokken voelt bij de club en bijdraagt aan een goede sfeer.

8.1. Doelstellingen

We willen met onze senioren binnen de mogelijkheden van S.S.E. zo goed mogelijk presteren, zonder dat dit ten koste gaat van het spelplezier en de sfeer binnen de club. Voor de komende jaren willen we:

- Het eerste elftal op een zo hoog mogelijk niveau te laten spelen.
- Het tweede elftal verder ontwikkelen als doorstroomteam tussen jeugd en het eerste elftal.
- Een betere en duidelijkere doorstroom van jeugdleden naar de senioren.
- Uitbreiden of ieder geval minimaal behouden van het aantal seniorenelftallen.
- Meer seniorenleden voor de club behouden, met extra aandacht voor de groep 30+.
- De recreatieteams vooral een plek bieden voor gezellig en sportief samenzijn, zowel binnen als buiten het veld.

8.2. Organisatie, structuur en werkwijze

S.S.E. beschikt over twee herenteams, een 18+ 7x7 team, een veteranenteam en een veterinnenteam. Het 1e elftal heeft een prestatief karakter. De overige teams zijn recreatief ingesteld.

Training en begeleiding

- **Selectie:** trainen op dinsdag en donderdag. Het streven is om het begeleidingsteam (trainer, assistent, verzorger, leider, grensrechter) compleet te hebben.
- **Recreatieve teams** kunnen vrijwillig trainen. Hierbij staan sportiviteit en samen voetballen voorop.

Spelers kunnen ieder jaar aangeven of ze graag prestatief of recreatief willen voetballen. We proberen zo veel mogelijk rekening te houden met deze voorkeuren, maar kijken ook naar een goede verdeling en balans tussen de teams.

8.3. Teamindeling

Voor ieder seizoen bekijkt de technische commissie opnieuw de indeling van de seniorenteams. Na de training op donderdag overleggen de trainers en leiders over de beschikbare spelers en de teamindelingen voor het komende weekend.

8.4. Materiaal, kleding en faciliteiten

Alle teams kunnen gebruikmaken van goed trainingsmateriaal en de beschikbare faciliteiten. Het materiaal wordt ieder jaar gecontroleerd en waar nodig aangevuld of vervangen. De teams regelen onderling het wassen van de wedstrijd kleding. De kosten hiervoor worden verdeeld via een bijdrage per speler. Extra kleding of materialen zijn mogelijk via sponsoring, zolang dit past

bij S.S.E. en wordt afgestemd met de kledingcommissie. De kledingcommissie zorgt voor de clubkleding en maakt hierover afspraken met de teams.

8.5. Arbitrage en wedstrijden

Alle seniorenteamen zijn aangesloten bij de KNVB en spelen volgens het officiële wedstrijdprogramma, met uitzondering van de veteranen. Zij regelen via een interne competitie hun eigen programma. Vriendschappelijke wedstrijden worden geregeld via de wedstrijdsecretaris. Wanneer de KNVB voor een thuiswedstrijd geen scheidsrechter aanstelt zorgt de wedstrijdsecretaris voor een vrijwillige scheidsrechter. Deze ontvangt een vergoeding per gefloten wedstrijd. Teams die uitkomen in categorie B kunnen maximaal twee keer per seizoen uitstel aanvragen bij de KNVB, bijvoorbeeld als ze over te weinig spelers beschikken.

8.6. Cultuur en clubgevoel

Bij S.S.E. vinden we de sfeer binnen en tussen onze seniorenteamen belangrijk. Voetbal staat natuurlijk centraal, maar ook buiten het veld willen we dat de senioren gezellig en betrokken met elkaar omgaan. Daarom worden er gedurende het seizoen verschillende activiteiten georganiseerd, zoals een teamweekend, barbecues of een pubquiz. Tijdens de laatste wedstrijddag wordt het seizoen op passende wijze afgesloten. Deze activiteiten zorgen ervoor voor gezelligheid en versterken de band tussen de spelers, begeleiding en de club.

9. Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor S.S.E. Zonder hun inzet kunnen trainingen, wedstrijden en activiteiten binnen de club niet doorgaan. We vinden het daarom belangrijk dat vrijwilligers zich gewaardeerd voelen en met plezier iets voor de vereniging doen. We willen onze vrijwilligers goed ondersteunen. Dit doen we door goed te communiceren wat zorgt voor een prettige samenwerking. Vrijwilligerswerk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Als iemand een taak op zich neemt, moeten we op elkaar kunnen rekenen.

Om alles binnen S.S.E. goed te kunnen organiseren, hebben we ieder jaar 60 tot 100 vrijwilligers nodig. Denk hierbij aan trainers, leiders, scheidsrechters, bestuurs- en commissieleden, kantine medewerkers en vrijwilligers die helpen bij het onderhoud van ons sportpark. We willen onze huidige vrijwilligers graag behouden en tegelijkertijd nieuwe mensen enthousiast maken om iets voor de club te doen.

9.1. Doelstellingen

We willen ervoor zorgen dat S.S.E. ook de komende jaren voldoende vrijwilligers heeft. Daarbij willen we:

- Een grote en betrokken groep vrijwilligers die past bij wat S.S.E. nodig heeft.
- Ieder seizoen minimaal 90% van onze vrijwilligers behouden door te zorgen voor waardering en goede ondersteuning.
- Ieder jaar actief nieuwe vrijwilligers zoeken met extra aandacht voor jeugdtrainers, kantinepersoneel en bestuursleden.
- Duidelijk maken wat een vrijwilligerstaak inhoudt, hoeveel tijd deze kost en wat we van elkaar verwachten.
- Vrijwilligers de mogelijkheid geven om zich verder te ontwikkelen en waar nodig een cursus of opleiding te volgen.
- Zorgen voor een prettige omgeving waarin iedereen zich welkom voelt.

9.2. Organisatie

We willen in deze beleidsperiode een vrijwilligerscoördinator aanstellen. Deze persoon wordt het aanspreekpunt voor onze vrijwilligers en helpt bij het vinden van nieuwe vrijwilligers, het verdelen van taken en het begeleiden van de vrijwilligers die al actief zijn binnen onze vereniging.

Nieuwe vrijwilligers krijgen bij de start duidelijke uitleg over hun taak en weten bij wie ze terecht kunnen met vragen. Vrijwilligerswerk binnen S.S.E. is niet verplicht. Wel doen we een beroep op onze leden en ouders om samen de club draaiende te houden. Iedereen kan op zijn of haar eigen manier een steentje bijdragen, groot of klein.

Voor de dagelijkse organisatie richt S.S.E. zich actief op de volgende doelgroepen:

- Jeugdleden, bijvoorbeeld als trainer, jeugdscheidsrechter of begeleider.
- Ouders, als teamouder, leider, chauffeur of vrijwilliger tijdens activiteiten.
- Leden, voor commissiewerk, onderhoudswerkzaamheden of katediensten.
- Nieuwe inwoners en buurtbewoners, voor een vaste vrijwilligerstaak of om af en toe bij te springen.

Bij ieder jeugdteam proberen we minimaal een teamouder te hebben. Deze helpt de trainer en leider met praktische en organisatorische zaken en is ook een aanspreekpunt voor andere ouders.

9.3. Begeleiding

We zorgen ervoor dat nieuwe vrijwilligers een goede start krijgen binnen S.S.E. Ze krijgen uitleg over hun werkzaamheden en kunnen met vragen terecht bij andere vrijwilligers of de verantwoordelijke commissie. Voor functies waarvoor extra kennis nodig is, bieden we waar mogelijk de kans om een cursus of opleiding te volgen, bijvoorbeeld via de KNVB.

We vinden het ook mooi als vrijwilligers binnen de club kunnen doorgroeien. Zo kunnen jeugdspelers bijvoorbeeld beginnen als hulptrainer of jeugdscheidsrechter en kunnen ouders later een rol krijgen als leider, commissielid of bestuurslid.

9.4. Veilig sportklimaat

Bij S.S.E. vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig en welkom voelt. Dat geldt voor spelers, trainers, leiders, vrijwilligers, ouders, supporters en bezoekers. We verwachten dat iedereen binnen de club op een respectvolle manier met elkaar omgaat.

Grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, intimidatie of ander ongewenst gedrag, hoort niet thuis binnen S.S.E. Wanneer iemand hiermee te maken krijgt, moet het duidelijk zijn waar hij of zij terecht kan. Binnen de vereniging is daarom een vertrouwenspersoon beschikbaar voor een vertrouwelijk gesprek, advies of ondersteuning. Wanneer iemand melding wil maken kan hij of zij dit in eerste instantie met een lid van het bestuur bespreken. Wanneer iemand dit liever niet met het bestuur bespreekt, of wanneer verdere ondersteuning gewenst is, kan contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon.

Daarnaast blijven we trainers, leiders en andere vrijwilligers wijzen op hun rol in het zorgen voor een prettige en veilige sfeer binnen de club. Wanneer er situaties ontstaan die niet passen bij onze normen en waarden, bespreken we deze en ondernemen we waar nodig actie.

9.5. Waardering

We vinden het belangrijk om onze vrijwilligers te bedanken en waardering te laten zien voor alles wat zij voor S.S.E. doen. Dan doen we onder andere door het organiseren van een jaarlijkse vrijwilligersavond of door ze op passende momenten te bedanken, bijvoorbeeld tijdens activiteiten. Vrijwilligers komen bij langdurige of bijzondere inzet in aanmerking als Ereid.

9.6. Vergoedingen en onkosten

Vrijwilligers kunnen voor hun werkzaamheden een vergoeding van 5 euro per uur ontvangen. Deze vergoeding kan met het daarvoor bestemde pasje worden aangevraagd en wordt in overleg met de penningmeester verwekt.



9.7. Verzekering

Vrijwilligers zijn tijdens werkzaamheden voor S.S.E. via de KNVB en/of gemeente verzekerd voor aansprakelijkheid en ongevallen.

Hieronder vallen onder andere:

- Een aansprakelijkheidsverzekering voor schade aan anderen.
- Een collectieve ongevallenverzekering voor letsel tijdens vrijwilligerswerk.
- Een geldverzekering voor vrijwilligers die tijdelijk geld of waardevolle spullen van S.S.E. beheren of vervoeren.

Vrijwilligers kunnen bij vragen over de verzekeringen bij het bestuur terecht en kunnen de polisvoorwaarden inzien.

10. Financieel beleid

Een gezonde financiële situatie is belangrijk voor de toekomst van S.S.E. We willen onze inkomsten en uitgaven goed in balans houden, voldoende geld achter de hand hebben voor onverwachte kosten en tegelijkertijd kunnen blijven investeren in onze club. We gaan daarom zorgvuldig om met het geld van de vereniging. Ieder jaar maken we een begroting en gedurende het seizoen houden we onze inkomsten en uitgaven goed in de gaten. Zo willen we ervoor zorgen dat S.S.E. financieel gezond blijft en het beschikbare geld zo goed mogelijk wordt besteed aan onze club en aan onze leden.

10.1. Doelstellingen

We willen S.S.E. financieel gezond houden, nu en in de toekomst. Daarbij hebben we de volgende doelen:

- Ieder jaar streven naar een gezonde begroting waarbij de inkomsten en uitgaven goed in balans zijn.
- Minimaal € 5.000,- achter de hand houden voor onverwachte uitgaven en noodzakelijke investeringen.
- Leden duidelijk informeren over de financiële situatie van de club en over belangrijke keuzes.
- Ervoor zorgen dat het bestuur en de commissies zorgvuldig omgaan met budgetten.
- De contributie de komende jaren zo stabiel mogelijk houden en grote verhogingen zoveel mogelijk voorkomen.
- De inkomsten van de club beter spreiden, zodat we minder afhankelijk worden van de opbrengsten uit de kantine.

10.2. Organisatie en verantwoording

De penningmeester houdt de financiële administratie van S.S.E. bij en geeft ieder jaar tijdens de Algemene Ledenvergadering uitleg over de financiële situatie van de club.

Het financieel jaarverslag bestaat uit:

- De inkomsten en uitgaven van het afgelopen boekjaar.
- De balans per 1 juli.
- De begroting voor het komende verenigingsjaar.
- Een toelichting op belangrijke financiële ontwikkelingen en investeringen.

Voor de ALV controleert de kascommissie het financieel verslag. Tijdens de ALV deelt deze commissie haar bevindingen met de leden. Zo blijft voor iedereen duidelijk hoe S.S.E. er financieel voor staat en hoe het bestuur met het geld van de club omgaat. Wanneer er grotere investeringen nodig zijn, bespreekt het bestuur deze vooraf en worden waar nodig de betrokken commissies om advies gevraagd. We kijken daarbij altijd of een investering nodig en financieel haalbaar is. Gedurende het seizoen houden we de begroting in de gaten en sturen we bij.

10.3. Inkomsten

S.S.E. haalt inkomsten uit verschillende bronnen. Dat vinden we belangrijk, omdat we zo niet te afhankelijk worden van één inkomstenbron.

Ongeveer 20% van onze inkomsten komt uit contributies. De contributie wordt ieder jaar tijdens de ALV vastgesteld op voorstel van het bestuur. We willen de contributie de komende jaren zo stabiel mogelijk houden. Alleen wanneer stijgende kosten of andere ontwikkelingen daarom vragen, kan een verhoging nodig zijn.

Sponsoring is een belangrijke inkomstenbron voor S.S.E. Bedrijven ondersteunen onze club met geld, materialen of diensten en leveren daarmee een belangrijke bijdrage. We streven naar een jaarlijkse groei van de sponsorinkomsten van 5 tot 10%. Dat willen we bereiken door nieuwe sponsoren te vinden, bestaande sponsoren aan de club te blijven binden en aantrekkelijke sponsormogelijkheden aan te bieden.

De kantine is op dit moment onze grootste inkomstenbron en zorgt voor ongeveer 60% van de totale inkomsten. Dankzij de inzet van onze vrijwilligers kunnen we de kosten beperkt houden. Daarnaast is de kantine natuurlijk ook een belangrijke plek voor de gezelligheid en het clubgevoel binnen S.S.E. De kantine blijft belangrijk voor onze inkomsten, maar we willen de komende jaren ook andere inkomstenbronnen verder uitbreiden. Daarmee willen we voorkomen dat we financieel te afhankelijk zijn van de kantine.

S.S.E. ontvangt daarnaast ieder jaar subsidies van de gemeente. Een deel hiervan hangt samen met het aantal jeugdleden en gediplomeerde trainers. Ook ontvangen we een bijdrage voor onze accommodatie.

Daarnaast krijgen we inkomsten uit onder andere:

- De Grote Clubactie.
- Rabo ClubSupport.
- Balverlotingen.
- Evenementen.
- Entreegelden.
- Andere sponsoracties en acties om geld voor de club op te halen.

Waar mogelijk proberen we ook deze inkomsten verder uit te breiden.

10.4. Uitgavenposten S.S.E.

Het grootste deel van onze uitgaven is nodig om de club draaiende te houden en ervoor te zorgen dat onze leden kunnen voetballen. Een belangrijke kostenpost is de inkoop van eten en drinken voor de kantine. Daarnaast hebben we kosten voor onder andere inventaris en onderhoud. Waar mogelijk werken we met vaste leveranciers en letten we daarbij op een goede verhouding tussen prijs, kwaliteit en betrouwbaarheid.

Voor onze accommodatie hebben we onder andere te maken met kosten voor:

- Energie.
- Onderhoud.
- Schoonmaak.
- Verzekeringen.
- Gemeentelijke lasten.
- Klein onderhoud aan de gebouwen en het sportpark.

Vooraf de kosten voor energie en onderhoud zijn de afgelopen jaren fors gestegen en vormen daardoor een steeds groter deel van onze uitgaven.

S.S.E. betaalt vergoedingen aan de hoofdtrainer en kan voor sommige vrijwilligerstaken een vergoeding geven. Daarnaast maken we onder andere kosten voor sportmaterialen, KNVB-contributies, administratie, opleidingen en activiteiten.

10.5. Toekomstige investeringen

Ook de komende jaren willen we onze accommodatie en voorzieningen goed onderhouden en waar nodig verbeteren. We doen dit alleen als de financiële situatie van de club het toelaat.

Voor de komende jaren houden we onder andere rekening met:

- Het vervangen van de kozijnen van de accommodatie.
- Verdere verduurzaming van de accommodatie.
- Onderzoeken of een warmtepomp interessant en haalbaar is.
- Andere energiebesparende maatregelen.
- Het vervangen en uitbreiden van materialen wanneer dat nodig is.
- Onderhoud en verbeteringen aan de accommodatie.

Voordat we een grotere investering doen, kijken we naar de noodzaak, de kosten en de financiële mogelijkheden van de club. Ook bekijken we of er subsidies of andere financiële regelingen beschikbaar zijn.

10.6. Financiële risico's

S.S.E. heeft niet alles zelf in de hand. Ontwikkelingen buiten de club kunnen ervoor zorgen dat onze inkomsten dalen of onze kosten stijgen. We houden daarom onder andere rekening met:

- Stijgende energieprijzen.
- Hogere kosten voor het onderhoud van gebouwen, velden en installaties.
- Stijgende prijzen van sportmaterialen en inventaris.
- Lagere inkomsten uit de kantine.
- Onverwacht grote uitgaven aan de accommodatie.
- Minder sponsorinkomsten.
- Een dalend ledenaantal.



Om financiële tegenvallers op te kunnen vangen, willen we minimaal € 5.000,- achter de hand houden. Daarnaast proberen we onze inkomsten zoveel mogelijk te spreiden en blijven we letten op onze uitgaven. Door voldoende inkomsten uit contributies, sponsoring, kantine, subsidies en andere acties te behouden, willen we ervoor zorgen dat S.S.E. ook op langere termijn financieel gezond blijft.

11. Accommodatiebeleid

Een goede accommodatie is belangrijk voor het plezier en de veiligheid van onze leden en bezoekers. We willen daarom dat onze velden, kleedkamers, kantine en materialen goed onderhouden, veilig en prettig in gebruik zijn. Samen met onze vrijwilligers en de gemeente zorgen we ervoor dat ons sportpark goed onderhouden blijft. Daarbij kijken we niet alleen naar wat nu nodig is, maar ook naar verbeteringen en verduurzaming voor de komende jaren. Ook de bereikbaarheid en veiligheid rondom het sportpark blijven belangrijke aandachtspunten.

11.1. Doelstellingen

We willen ervoor zorgen dat onze leden en bezoekers gebruik kunnen maken van een veilige, verzorgde en mooie accommodatie. Daarom willen we:

- Onze accommodatie goed en veilig onderhouden
- Goed blijven samenwerken met de gemeente over het onderhoud en de verbetering van het sportpark.
- Onze accommodatie waar mogelijk verder verduurzamen.
- Materialen goed onderhouden en op tijd vervangen.
- Aandacht blijven houden voor een veilige en goede bereikbaarheid van het sportpark.

11.2. Organisatie en structuur

Het onderhouden van onze accommodatie doen we samen. Vrijwilligers, het bestuur en de gemeente hebben hierin ieder hun eigen rol. Binnen S.S.E. zijn verschillende vrijwilligers actief om ons sportpark netjes en goed bruikbaar te houden:

- Werkploeg: zorgt voor het dagelijks onderhoud aan de kantine, het terrein en andere voorzieningen van de club.
- Schoonmaakploeg: zorgt voor een schone en representatieve accommodatie.

De voetbalvelden en kleedkamers zijn eigendom van de gemeente. Daarom hebben we regelmatig contact met de gemeente over het onderhoud en de kwaliteit hiervan. Als onderhoud of verbeteringen nodig zijn, bespreken we samen wat er moet gebeuren.

11.3. Onderhoud en staat van de accommodatie

Ons sportpark is op dit moment goed onderhouden. Door regelmatig onderhoud willen we ervoor zorgen dat dit ook de komende jaren zo blijft en dat onze accommodatie veilig en prettig te gebruiken is. De voetbalvelden en kleedkamers worden beheerd door de gemeente en zijn momenteel in goede staat. Aandachtspunten bespreken we met de gemeente.

Voor S.S.E. zelf is het vervangen van een deel van de kozijnen van de kantine een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren. Hiermee willen we niet alleen het onderhoud aanpakken, maar ook de kwaliteit en uitstraling van onze accommodatie verbeteren.

11.4. Duurzaamheid

We willen onze accommodatie de komende jaren stap voor stap verder verduurzamen. Er zijn op dit moment nog geen definitieve plannen voor grote investeringen, maar we blijven kijken naar mogelijkheden die interessant en haalbaar zijn voor S.S.E.

Daarbij kijken we onder andere naar:

- Verdere isolatie van de kantine.
- Energiezuinige ledverlichting.
- De mogelijkheden voor een warmtepomp.
- Andere manieren om ons energieverbruik te verminderen.

Bij grotere verduurzamingsprojecten kijken we ook naar mogelijkheden voor subsidies en ondersteuning vanuit bijvoorbeeld de gemeente en provincie. Op die manier proberen we verduurzaming ook financieel haalbaar te maken voor de club.

11.5. Planning

Voor de periode 2026–2031 hebben we een aantal belangrijke aandachtspunten:

- Jaarlijks: regulier onderhoud aan de gebouwen, het terrein, de inventaris en materialen.
- 2026/2027 of 2027/2028: vervangen van de kozijnen van de kantine.
- Doorlopend: contact houden met de gemeente over de kwaliteit en het onderhoud van de velden, kleedkamers en andere gemeentelijke voorzieningen.
- Doorlopend: kijken naar subsidiemogelijkheden en kansen om onze accommodatie verder te verduurzamen.
- Doorlopend: aandachtspunten rondom bereikbaarheid en veiligheid bespreken met de gemeente.

12. Communicatiebeleid

Goede communicatie is belangrijk binnen S.S.E. Leden, ouders, vrijwilligers, commissies en het bestuur moeten weten wat er binnen de club speelt en waar ze terecht kunnen met vragen. We willen ervoor zorgen dat de juiste informatie bij de juiste mensen terecht komt. Communicatie gaat voor ons niet alleen over het delen van informatie. Het is ook een manier om mensen bij de club te betrekken, vrijwilligers en leden waardering te geven en te laten zien wat er allemaal binnen S.S.E. speelt.

12.1. Doelstelling

We willen dat de communicatie binnen S.S.E. duidelijk, snel en prettig verloopt. Dat geldt voor de communicatie binnen de club, maar ook voor de manier waarop we naar buiten toe communiceren.

Daarbij willen we:

- Leden, ouders en vrijwilligers goed en op tijd informeren.
- Duidelijk maken welke communicatiemiddelen we waarvoor gebruiken.
- Voorkomen dat mensen onnodig veel of dubbele informatie ontvangen.
- De betrokkenheid van leden en vrijwilligers bij de club vergroten.
- S.S.E. op een positieve en herkenbare manier naar buiten brengen.

12.2. Interne communicatie

Goede communicatie binnen de club helpt om iedereen betrokken en goed geïnformeerd te houden. We willen voorkomen dat er onduidelijkheid ontstaat over afspraken, activiteiten of keuzes die binnen S.S.E. worden gemaakt. De verschillende commissies hebben hierin een belangrijke rol. Voor de start van het seizoen nemen zij de belangrijkste afspraken en aandachtspunten door. Gedurende het jaar komen de commissies meerdere keren bij elkaar en houden zij contact met de mensen die bij hun werkzaamheden betrokken zijn.

Op dit moment heeft S.S.E. geen bestuurslid communicatie of een communicatiecommissie. We willen in de toekomst graag een bestuurslid communicatie aanstellen. Vanuit deze functie kan later eventueel ook een communicatiecommissie worden gevormd.

Naast vergaderingen vinden we ook informele momenten belangrijk. De nieuwjaarsreceptie en de jaarlijkse vrijwilligersavond zijn bijvoorbeeld goede momenten om de betrokkenheid bij de club te vergroten.

De komende jaren willen we onze communicatie verder verbeteren door informatie zoveel mogelijk te delen met de mensen voor wie deze bedoeld is en onnodige berichten te voorkomen. Ook willen we duidelijke afspraken maken over welke communicatiemiddelen we waarvoor gebruiken.

12.3. Externe communicatie

Ook buiten de vereniging willen we duidelijk communiceren. We hebben regelmatig contact met onder andere sponsors, andere verenigingen, de KNVB en de gemeente. We vinden het belangrijk om S.S.E. op een positieve manier te laten zien binnen Someren-Eind en de regio. Daarom delen we belangrijke gebeurtenissen, activiteiten en ontwikkelingen via onze eigen communicatiekanalen en waar nodig met lokale media.

Goede communicatie helpt ons om zichtbaar te blijven, nieuwe leden en vrijwilligers te bereiken en het contact met sponsors en andere organisaties te onderhouden.

12.4. Communicatiemiddelen

S.S.E. gebruikt verschillende manieren om leden, vrijwilligers, ouders en andere geïnteresseerden op de hoogte te houden. Niet ieder communicatiemiddel is geschikt voor dezelfde informatie. Daarom willen we duidelijk afspreken waarvoor we de verschillende kanalen gebruiken.

Clubblad

- Leden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen bij S.S.E.
- Informeren over wat er binnen de club speelt en de betrokkenheid bij S.S.E. vergroten.
- Clubnieuws.

Community-app

- Leden van S.S.E.
- Clubinformatie op een centrale plek delen en leden op een makkelijke manier op de hoogte houden
- Nieuwsberichten, activiteiten, mededelingen en andere praktische informatie vanuit de vereniging.
- Alleen bestuur kan berichten plaatsen.

E-mail

- Leden, vrijwilligers, ouders/verzorgers en commissies.
- Belangrijke informatie snel en gericht delen.
- Mededelingen, nieuwsbrieven.

Website

- Leden, ouders/verzorgers en andere geïnteresseerden.
- Actuele en algemene informatie over S.S.E. beschikbaar maken.
- Clubinformatie, nieuwsberichten, wedstrijdinformatie en activiteiten.

Sociale media

- Leden, ouders/verzorgers, supporters en andere geïnteresseerden.
- Laten zien wat er binnen S.S.E. gebeurt en mensen op een laagdrempelige manier op de hoogte houden.
- Foto's en ander clubnieuws.

13. Activiteitenbeleid

Activiteiten naast het voetbal zijn belangrijk voor de sfeer en gezelligheid binnen S.S.E. Ze brengen leden, vrijwilligers, supporters en andere mensen uit Someren-Eind bij elkaar en zorgen ervoor dat mensen zich betrokken voelen bij de club. We willen een vereniging zijn waar mensen graag komen en elkaar ook buiten de wedstrijden en trainingen ontmoeten. De activiteitencommissie speelt hierin een belangrijke rol.

13.1. Doelstelling

De activiteitencommissie organiseert gedurende het jaar verschillende activiteiten voor leden, vrijwilligers, supporters en andere betrokkenen bij S.S.E. Daarmee willen we:

- De gezelligheid en het clubgevoel binnen S.S.E. versterken.
- Leden, vrijwilligers en supporters meer bij de club betrekken.
- S.S.E. zichtbaar en actief houden binnen Someren-Eind.
- Jeugd en nieuwe leden enthousiast maken voor de vereniging.
- Waar mogelijk met activiteiten extra inkomsten voor de club ophalen.

De komende jaren willen we blijven kijken naar nieuwe activiteiten die passen bij onze leden en het dorp.

13.2. Taken en verantwoordelijkheden

De activiteitencommissie houdt zich onder andere bezig met:

- Het maken van een jaarplanning voor de activiteiten, samen met het bestuur en andere commissies.
- Het organiseren van terugkerende activiteiten zoals een pubquiz of dropping.
- Het bedenken en organiseren van nieuwe activiteiten die passen bij de wensen van onze leden en het dorp.
- Het zoeken en indelen van vrijwilligers die helpen bij de verschillende activiteiten.
- Na afloop bekijken hoe een activiteit is verlopen en eventuele aandachtspunten meenemen naar een volgende keer.
- Het bestuur op de hoogte houden van de activiteiten en plannen van de commissie.

14. Evaluatie

Een beleidsplan heeft alleen waarde als we regelmatig kijken wat ervan terecht komt. Daarom bekijken we ieder jaar welke doelen we hebben behaald, welke plannen zijn uitgevoerd en waar we nog moeten bijsturen. Zo blijft het beleidsplan aansluiten bij wat er binnen S.S.E. gebeurt.

14.1. Doelstelling

Ieder jaar kijken we terug op de doelen en plannen uit dit beleidsplan. We bekijken wat er is uitgevoerd, welke doelen zijn behaald en waar nog aandacht nodig is.

Op basis daarvan bepalen we welke plannen of afspraken moeten worden aangepast. Deze aanpassingen worden verwerkt in het beleidsplan, zodat het document actueel blijft en blijft passen bij de ontwikkelingen binnen S.S.E.

14.2. Organisatie

Het bestuur zorgt ervoor dat het beleidsplan ieder jaar wordt geëvalueerd. Na afloop van het seizoen kijken de verschillende commissies naar de onderdelen waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Zij bespreken wat goed is gegaan, welke doelen zijn behaald en waar nog verbeteringen mogelijk zijn. Waar nodig kunnen we ook leden, vrijwilligers of andere betrokkenen om hun mening vragen.

Het bestuur bespreekt de uitkomsten van de evaluatie en bepaalt welke aanpassingen nodig zijn. De secretaris zorgt ervoor dat deze wijzigingen in het beleidsplan worden verwerkt.

Op deze manier blijft het beleidsplan geen document dat alleen op papier staat, maar gebruiken we het om ieder jaar te kijken waar we als vereniging staan en waar we de komende periode aan willen werken.

15. Conclusie

Met dit beleidsplan hebben we vastgelegd waar we de komende jaren met S.S.E. naartoe willen. We hebben verschillende uitdagingen, maar zien ook genoeg kansen om onze vereniging verder te ontwikkelen en sterk te houden voor de toekomst.

Het bestuur en de commissies nemen hierin het voortouw, maar uiteindelijk maken we de club met zijn allen. Spelers, vrijwilligers, trainers, leiders, ouders, supporters en sponsors zijn allemaal belangrijk voor S.S.E. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat onze plannen ook echt worden uitgevoerd.

Na goedkeuring vormt dit beleidsplan de basis voor de keuzes die het bestuur en de commissies de komende jaren maken. Ieder jaar bekijken we welke stappen zijn gezet en waar nog werk te doen is. Via het jaarverslag en tijdens de Algemene Ledenvergadering houden we onze leden hiervan op de hoogte.

Zo willen we er samen voor zorgen dat S.S.E. ook de komende jaren een gezonde, gezellige en sportieve voetbalvereniging blijft waar iedereen zich thuis kan voelen.