



Jeugdbeleid – Escalatieladder

De escalatieladder is een onderdeel van het jeugdbeleid van vv SHO, *opgesteld door het jeugdbestuur en het hoofdbestuur van vv SHO. Het is bekrachtigd in januari 2026*

1. Waarom deze escalatieladder?

Onze vereniging is een grote club met ruim 1.150 leden, waarvan ongeveer 650 jeugdleden. Dat betekent veel plezier, ontwikkeling en sportiviteit, maar ook verantwoordelijkheid. Met zoveel jeugdleden, vrijwilligers en ouders is het onvermijdelijk dat er soms sprake is van spanningen of van ongewenst gedrag.

Deze escalatieladder biedt **verbinding en duidelijkheid** in hoe vv SHO daarmee omgaat. Niet vanuit wantrouwen, maar vanuit het gezamenlijke belang om de club een veilige, sportieve en prettige omgeving te laten zijn voor iedereen.

De escalatieladder heeft nadrukkelijk ook een **preventieve functie**. Door transparant te zijn over normen, verwachtingen en handelingskaders willen we voorkomen dat situaties onnodig escaleren en dat misverstanden of teleurstellingen ontstaan.

Het doel van deze ladder is:

- het bieden van structuur en houvast voor trainers, vrijwilligers en bestuur;
- het beschermen van jeugdleden én kader;
- het bewaken van het clubbelang;
- het voorkomen dat incidenten onnodig uitgroeien tot conflicten.

De escalatieladder is primair bedoeld om **gedrag bij te sturen**, niet om te straffen.





2. Uitgangspunten en bewuste keuzes

- Deze escalatieladder is **geen uitputtende lijst van overtredingen**. We benoemen bewust niet alle mogelijke vormen van ongewenst gedrag.
- We gaan uit van een **normaal normen- en waardenbesef en gangbare omgangsvormen** binnen een sportvereniging.
- De vereniging kiest er bewust voor om ruimte te laten voor **informaliteit en menselijk oordeel**. We zijn een voetbalvereniging, geen bedrijf, geen juridisch loket en geen ombudsman.
- Gedrag wordt beoordeeld op de **impact die het heeft op anderen en op het team**. Net als bij het begrip 'overlast' geldt: wanneer gedrag als storend, kwetsend of ontwrichtend wordt ervaren, is bijsturing gerechtvaardigd, zonder dat alles vooraf exact is gedefinieerd.
- We gaan ervan uit dat een jeuglid in staat is om in teamverband te functioneren. Lukt dat (tijdelijk) niet, dan zien we dit ook als onderdeel van een **socialisatieproces**, waarin de vereniging een begeleidende rol heeft.
- Uitgangspunt bij **sanctioneren** is: **zo licht mogelijk, zo zwaar als nodig**. Iedere stap wordt duidelijk gecommuniceerd.

3. Verantwoordelijkheid en afbakening

- Jeugdleden zijn minderjarig. **Ouders/verzorgers blijven verantwoordelijk voor het gedrag van hun kind**.
- Tijdens trainingen, wedstrijden en clubactiviteiten gelden de normen en richtlijnen van vv SHO en is deze escalatieladder van toepassing.
- Gedrag binnen deze context valt onder het **mandaat van de trainer** en wordt daar in eerste instantie besproken en begeleid.

De vereniging handelt uitsluitend binnen haar sportieve rol. De escalatieladder is niet bedoeld voor maatschappelijke, juridische of opvoedkundige vraagstukken, noch voor waarheidsvinding buiten de club context.

Wanneer feiten niet vaststaan, richt de club zich op veiligheid en gedrag binnen het team. Er worden geen vergaande conclusies getrokken. Hier ligt de grens van de verantwoordelijkheid van onze vereniging.

Voetbalvereniging SHO



Sportpark Kickershoek » Langeweg 18, 3262 LE Oud-Beijerland » 0186-613053 » info@vvsho.nl
www.vvsho.nl » NL41 INGB 0000 1291 65 » NL16 RABO 0137 9971 08 » KvK 40321483 » BTW NL002634193B01



4. De escalatieladder: opbouw en niveaus

De escalatieladder kent drie niveaus:

1. Trainer (altijd de instap)
2. Coördinator / Jeugdbestuur
3. Dagelijks bestuur (laatste halte)

Er kan alleen worden opgeschaald wanneer een eerdere stap onvoldoende effect heeft, of wanneer de ernst van het incident dit direct noodzakelijk maakt.

5. Niveau 1 – Trainer (instapniveau)

Dit is altijd het startpunt. De trainer heeft het mandaat om gedrag direct te benoemen en bij te sturen binnen de context van het team.

Stap 1: Aanspreken jeugdlid

- De trainer spreekt het jeugdlid direct en rustig aan op het gedrag.
- Het jeugdlid krijgt de kans het gedrag te verbeteren.
- Geen sanctie, wel duidelijke verwachtingen.

Stap 2: Betrekken ouders

- Blijft het gedrag aanhouden, dan spreekt de trainer de ouders aan.
- De trainer licht toe:
 - welk gedrag is waargenomen;
 - waarom dit niet past binnen de club;
 - welke vervolgstap volgt bij uitblijven van verbetering.
- Ouders wordt gevraagd dit gedrag met hun kind te bespreken.

Stap 3: Eerste sanctie

Wanneer verbetering uitblijft:

- Sanctie: maximaal één week niet trainen en niet deelnemen aan een wedstrijd.

Belangrijk: ongewenst gedrag wordt opgelost binnen het team waarbinnen het zich voordoet. Het verplaatsen van jeugdleden of het (tijdelijk) laten meedoen met andere teams om problemen elders onder te brengen wordt voorkomen, zodat situaties niet verschuiven naar andere teams.

Voetbalvereniging **SHO**



Sportpark Kickershoek » Langeweg 18, 3262 LE Oud-Beijerland » 0186-613053 » info@vvsho.nl
www.vvsho.nl » NL41 INGB 0000 1291 65 » NL16 RABO 0137 9971 08 » KvK 40321483 » BTW NL002634193B01



Stap 4: Formele waarschuwing (via coördinator)

- Bij aanhoudend ongewenst gedrag wordt stap 3 herhaald en volgt aansluitend een schriftelijke waarschuwing.
- Deze schriftelijke reprimande wordt opgesteld via de coördinator.
- Dit is het laatste stadium binnen het mandaat van de trainer.

Leidt dit niet tot verbetering, dan volgt opschaling.

6. Niveau 2 – Coördinator / Jeugdbestuur

Wanneer de trainer er niet meer uitkomt, of wanneer het gedrag structureel of ernstig blijft, wordt dit niveau betrokken.

- De coördinator voert, eventueel samen met (een afvaardiging van) het jeugdbestuur, een gesprek met jeuglid en ouders.
- Doel van dit gesprek is:
 - het verkrijgen van helderheid;
 - het maken van concrete afspraken;
 - het realiseren van gedragsverandering.
- Bovenstaande wordt vastgelegd in een kort verslag en gedeeld met partijen waaronder het dagelijks bestuur.

Afhankelijk van de ernst en duur van het gedrag kan worden besloten tot:

- een tijdelijke schorsing (trainingen en/of wedstrijden);
- of een langere schorsing, waarbij duidelijk wordt gemaakt dat de grens van het toelaatbare is bereikt.

Wanneer ook deze stap geen verbetering oplevert, volgt opschaling naar het dagelijks bestuur.





7. Niveau 3 – Dagelijks bestuur (laatste halte)

Dit niveau wordt alleen bereikt bij **zeer ernstig, herhaald of clubontwrichtend gedrag**.

- Gesprek met het dagelijks bestuur.
- Doel: beoordeling of voortzetting van het lidmaatschap nog mogelijk is.
- Mogelijke uitkomsten:
 - lidmaatschap voortzetten onder strikte voorwaarden
 - opzegging van het lidmaatschap door lid of ouder/verzorger
 - beëindiging van het lidmaatschap door bestuur (royement)

Dit is een uiterste maatregel, waarbij het belang van de vereniging als geheel leidend is.

8. Slotwoord

Deze escalatieladder richt zich op het gedrag van jeugdleden met oog voor de context waarin dit gedrag ontstaat. Ongewenst gedrag staat vaak niet op zichzelf, maar kan samenhangen met situaties thuis of spanningen buiten het voetbalveld. Het is niet de intentie van vv SHO om een kind te straffen voor zaken waar het geen invloed op heeft.

Wanneer gedrag (mede) voortkomt uit handelen van ouders of verzorgers, blijft de escalatieladder van kracht maar zijn zij het primaire aanspreekpunt. De vereniging stelt altijd het belang van het kind voorop. Tegelijk kan gedrag van ouders of verzorgers dat de veiligheid, rust of sportiviteit schaadt, niet los worden gezien van het jeugdlidmaatschap.

In uiterste gevallen kunnen maatregelen richting ouders of verzorgers indirect gevolgen hebben voor het jeugdlid. Dat is niet wenselijk, maar soms onvermijdelijk in het belang van een veilige en sportieve vereniging.

Met deze escalatieladder kiest vv SHO voor duidelijkheid en zorgvuldigheid, met als blijvend uitgangspunt het welzijn van het kind.

