



SELECTIEBELEID

JEUGDTEAMS SHO

GrasSHOppers t/m 019 (023)

“met plezier (leren) voetballen op de juiste plek in de vereniging”



Inhoudsopgave

Inleiding selectiebeleid SHO

| | |
|---|---|
| Algemene informatie selectiebeleid SHO | 3 |
| Waarom selectiebeleid voor onze jeugdteams? | 3 |
| Wat is selectiebeleid – algemene uitgangspunten - | 4 |

Deel 1 Selectiebeleid tussen teams (teamindeling)

| | |
|---|---|
| 1.1 Jaarlijkse structurele teamindeling | 6 |
| 1.2 Tussentijds structureel verschuiven | 7 |
| 1.3 Tussentijds incidenteel verschuiven | 8 |
| 1.4 Overgang jeugd naar senioren | 9 |
| 1.5 Seizoenskalender | 9 |

Deel 2 Selectiebeleid binnen teams

| | |
|---|----|
| 2.1 Teamopstelling en positiebepaling spelers (*) | 10 |
| 2.2 Wisselerspelers en wisselen | 10 |
| 2.3 Blessurepreventie en terugkeer na blessures | 11 |

Deel 3 Externe samenwerking met andere verenigingen

| | |
|--|----|
| 3.1 Spelers brengen naar andere vereniging (outsourcing) | 12 |
| 3.2 Spelers halen naar SHO (insourcing) | 12 |

| | |
|--|----|
| Bijlage 1 - procedure teamindeling en communicatie | 13 |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Bijlage 2 - criteria jeugdvoetbal teamindeling | 14 |
|--|----|

Dit selectiebeleid is opgesteld in opdracht van het Bestuur van SHO, opgeleverd en bestuurlijk vastgesteld op 1 maart 2016. Het selectiebeleid is deels herzien in Q3 2020.

Voetbaltechnische commissie SHO op 1/9/2020: Xander 's-Gravendijk (Bestuurslid Voetbaltechnische Zaken), Richard Fransen (Hoofd Jeugdopleiding) en Sander Fakkkel (Hoofdtrainer SHO1/adviseur jeugdontwikkeling).

(*) overal waar spelers of voetballers staat wordt ook speelsters of voetbalsters bedoeld. Hiervoor is gekozen om de leesbaarheid van het document te vergroten.



Algemene informatie selectiebeleid SHO

Om het voetbalspel te spelen, het leerzaam te maken en er plezier aan te beleven is het in het (jeugd)voetbal van belang het aanbod voor elke leeftijdscategorie op maat aan te bieden. Wij geloven in de kracht van het spel voetballen en onze belangrijkste taak als vereniging is om iedere SHO-er een plek te bieden waar het voetbalspel kan worden *gespeeld, beleefd en geleerd* op een voor ieder passend niveau in een **sociale en veilige** omgeving.

Voor een passend aanbod gebruiken wij de volgende vragen om alle keuzes die wij iedere dag maken te toetsen;

- 1. Wordt het echte voetbalspel gespeeld?**
- 2. Is het veilig en wordt er plezier aan beleefd?**
- 3. Wordt er geleerd en ontwikkeld?**

De primaire taak van onze vereniging is het organiseren en aanbieden van de sport voetballen. Het voetballen is wat wij met alle leden gezamenlijk organiseren en wat onze leden verbindt.

Een belangrijk middel om het voetballen op een waardevolle manier te organiseren is het goed positioneren van de individuele leden in de verschillende jeugdteams. Een belangrijk onderdeel van het voetbaltechnisch beleid van SHO is het selectiebeleid. Dit beschrijft onder andere uitgangspunten en afspraken over de wijze van indelen van de teams van de GrasSHOppers, O8 t/m O19 binnen onze vereniging. Het ondersteunt het (voetbaltechnische) kader om in de praktijk de juiste keuzes te maken bij het selecteren tussen teams (de teamindeling) en het selecteren binnen teams (de teamopstelling), zodat ieder individu op de juiste plek voetbalt.

Waarom selectiebeleid voor onze jeugdteams?

SHO is een grote vereniging met veel jeugdleden. Zodra er twee of meer teams per leeftijdscategorie geformeerd kunnen worden heeft de vereniging de verantwoordelijkheid en taak aan te geven welke spelers in welk team mogen gaan trainen en wedstrijden spelen. Ieder individu is uniek, en dus anders, en wil graag op de juiste 'plek' in de club terecht komen. Een plek die 'past'. Eén waar de voetballer zich op zijn gemak voelt en maximaal het voetballen en de vereniging SHO kan beleven.

Dit is soms niet alleen een lastige taak, maar is ook nog eens een 'gevoelige' aangelegenheid wat in de praktijk soms leidt tot onenigheid en onbegrip bij leden en omstanders. Het is van belang hier transparant en eenduidig beleid in te voeren en als zodanig te handelen. Hiermee kunnen we gemaakte keuzes goed uitleggen.

Daarom selectiebeleid:

- geeft alle leden in de vereniging een duidelijk (referentie)kader en geeft een gezamenlijke richting.
- helpt het technisch kader de juiste keuzes te maken en deze te kunnen verantwoorden.
- stemt ieders handelen en gemaakte keuzes onderling eenvoudiger af (in overleg tussen vereniging, coaches, spelers en overige betrokkenen).
- maakt communiceren over teamindeling eenvoudiger en deze transparantie zorgt voor rust en duidelijkheid.
- zorgt voor optimale omstandigheden voor samenwerken en teamontwikkeling
- stelt ons in staat om teams op maat deel te laten nemen aan spannende competities.
- is een middel om het voetbal optimaal gespeeld te krijgen.
- is een middel om het voetballen met plezier aan te bieden.
- is een middel om veiligheid in het voetballen te waarborgen.
- is een middel om iedere individuele voetballer optimaal te kunnen ontwikkelen.
- geldt voor alle teams en alle actieve leden in de vereniging.



Wat is selectiebeleid?

Selectiebeleid beschrijft de uitgangspunten en keuzes die wij als vereniging belangrijk vinden en hanteren bij het (her)indelen van alle individuele jeugdspelers **tussen en binnen** de verschillende teams (GrasSHOppers, O8 t/m O19). Het gaat in de eerste plaats om het formeren van de verschillende teams en in tweede instantie geeft het beleid richting aan het technisch kader hoe om te gaan met plaatsing van individuele spelers binnen een team (de opstelling en de wissels).

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om deze keuzes te maken en te verantwoorden aan de leden van de vereniging. Het technisch kader (verantwoording hoofdtrainer per categorie) zal in samenspraak met het bestuurslid voetbaltechnische zaken en de technisch jeugd coördinator jeugdspelers beoordelen, (door-)selecteren en indelen.

Doelstelling: Het selectiebeleid van SHO zorgt voor een eenduidige werkwijze in het selecteren, indelen en verschuiven van spelers tussen en binnen alle jeugdteams. Spelers worden op basis van verschillende, aan leeftijd- en niveau- gebonden, selectiecriteria op maat gepositioneerd binnen de vereniging en binnen een team.

Hierdoor wordt maximaal voldaan aan de hoofdtaak die de vereniging heeft, namelijk; het organiseren van voetballen door jeugdleden het spel te laten **spelen**, er **plezier** aan te laten beleven en zich te **ontwikkelen** als voetballer en als persoon.

Algemene uitgangspunten

- Alle jeugdspelers zijn uniek en daardoor verschillend. SHO zal ieder individu gelijk behandelen en er is geen onderscheid op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke andere grond dan ook. SHO ziet juist de kracht van de verschillen die onze club SHO maakt. In de teamindeling zal dit dan ook zichtbaar zijn.
- Het selectiebeleid gaat over alle actieve jeugdleden van de vereniging. Jong en oud, getalenteerd en minder getalenteerd en jongens en meisjes.
- Iedere individuele jeugdspeler wordt serieus genomen en de ontwikkeling staat centraal. Voor ieder lid wordt gezocht naar een (meest) passende plek in de vereniging. Bij het positioneren in de vereniging wordt rekening gehouden met de persoonlijke behoefte, ambitie en ingeschatte ontwikkelingsmogelijkheden van ieder individu.
- Vanuit het selectiebeleid zal de vereniging denken en praten over en werken met jeugdvoetballers. Dit geldt voor de gehele jeugdafdeling en daarmee voor alle jeugdleden (meisjes en jongens).
- Samenstelling van teams is er op gericht zo veel mogelijk gelijkheid (homogeniteit) te creëren qua voetbalvermogen (wat een speler nu kan en laat zien), voetbaltalent en ambitie van de individuele speler in relatie tot andere teamspelers. Voetbaltalent is de inschatting van de potentiële kwaliteit van een jeugdspeler op langere termijn naar de eindfase O19 en het voetballen in de senioren.
- Spelers worden naast verwachte toekomstige potentie ook beoordeeld (middels beoordelingscriteria) op hun voetbalbijdrage en vermogen tot deelname in wedstrijden in het heden. De kwaliteit en effectiviteit van de voetbalhandelingen in relatie tot de afstemming met het eigen team en de rol van de tegenpartij. Het gaat daarin niet om het louter bijdrage aan het kunnen winnen van wedstrijden. In (jeugd)voetbal gaat het vooral om winst boeken (in leren en ontwikkelen) in plaats van wedstrijden (moeten) winnen.
- Spelers die tijdens het seizoen lid willen worden van SHO zijn van harte welkom. Uitgangspunt is dat ook voor deze spelers de juiste plek in de vereniging wordt gezocht en gevonden. Een nieuw lid start in principe in het laagste team in de desbetreffende leeftijdscategorie en tussentijds structureel verschuiven naar een andere team is mogelijk. Inschuiven bij andere teams is in overleg mogelijk als dit beter past, gerelateerd aan de totale verenigingssituatie.
- Indelen van de teams per leeftijdscategorie vindt altijd plaats vanuit het 1^e (hoogste) team (bijvoorbeeld O9-1 of O15-1). Vervolgend door het 2^e team etc. tot het laagste team.
- Voetbaltalent voor de toekomst of een voetbalbijdrage in het heden alleen is niet genoeg. Een positieve houding en gedrag (bijv. levensstijl en waarden & normen) van jeugdspelers is een belangrijke voorwaarde om talent te kunnen ontwikkelen en de vereniging op positieve wijze te vertegenwoordigen. Dit is dan ook een belangrijk selectie criterium.
- Het selectiebeleid geeft tevens richting aan een andere belangrijke pedagogische en maatschappelijke taak en functie van de (sport)vereniging. **Het gaat bij SHO in de jeugdopleiding niet alléén om het ontwikkelen van voetballen.** Jeugdspelers ervaren en leren ook belangrijke algemene (burgerschaps)



competenties die sport en een vereniging in zich hebben. Algemene competenties die jeugdigen kunnen toepassen in andere (toekomstige) situaties. Het gaat dan bijvoorbeeld om communiceren & samenwerken, zelfregulatie & emotieregulering, zelfkritisch vermogen & reflectie en omgaan met maatschappelijke & culturele waarden en verschillen. SHO vindt het in dit kader ook van belang dat jeugdigen (meisjes en jongens) met verschillende achtergronden en culturen samen leren sporten en gezamenlijk de vereniging vorm geven.

- Ons selectiebeleid is transparant en in procedure vooraf bekend bij de spelers, ouders/verzorgers en andere betrokkenen in de vereniging.
- Communicatie over teamindeling is altijd 'open' en mogelijk. Het accent ligt hierbij op informeren en betrekken en niet op het heroverwegen van gemaakte keuzes.
- Keuzes bij de teamindeling per leeftijdscategorie worden (gedelegeerd) gemaakt door de hoofdtrainer van de desbetreffende leeftijdscategorie en hij doet dit voor de lagere teams in afstemming met desbetreffende afdelingscoördinator en teamcoaches.
- Eindverantwoordelijk is het bestuur en in het bijzonder het bestuurslid Voetbaltechnische zaken.

Deel 1 Selectiebeleid tussen teams (teamindeling)

1.1 Jaarlijkse structurele teamindeling

- Spelers worden in eerste instantie ingedeeld op basis van geboortjaar en in de daarbij behorende leeftijdscategorie. Dit is in het jeugdvoetbal van belang door de verschillende ontwikkelingsfases van kinderen en de daarbij behorende leeftijd typische kenmerken.
- Bij het indelen van de teams gaan wij uit van een (minimaal en maximaal) aantal spelers zoals hieronder aangegeven. Deze aantallen gelden voor alle teams in de (nieuwe) leeftijdscategorie:

| | | | | |
|------------|--------------|--------------------------|----------|---------|
| O7 | 4:4 | (GrasSHOppers) | | |
| O8 | 6:6 | (1 ^e jaars F) | 7 om 8 | |
| O9 | 6:6 | (2 ^e jaars F) | 7 om 8 | |
| O10 | 6:6 | (1 ^e jaars E) | 7 om 8 | |
| O11 | 8:8 | (2 ^e jaars E) | 9 om 10 | |
| O12 | 8:8 | (1 ^e jaars D) | 10 om 11 | |
| O13 | 11:11 | (2 ^e jaars D) | 14 | |
| O14 | 11:11 | (1 ^e jaars C) | 15 | (O15-2) |
| O15 | 11:11 | (2 ^e jaars C) | 15 | |
| O16 | 11:11 | (1 ^e jaars B) | 15 | (O17-2) |
| O17 | 11:11 | (2 ^e jaars B) | 15 | |
| O18 | 11:11 | (1 ^e jaars A) | 15 | (O19-2) |
| O19 | 11:11 | (2 ^e jaars A) | 15 | |

- Jongens en meisjes worden gezien als jeugdvoetballers en er wordt geen onderscheid gemaakt in geslacht in relatie tot de indeling van de teams. Praktisch betekent dit dat jongens en meisjes op basis van geformuleerde uitgangspunten en selectiecriteria veelal gezamenlijk voetballen.
- Gezien de persoonlijke voorkeur en de eventuele fysieke verschillen (kracht, snelheid en explosiviteit), is het wellicht niet voor alle meisjes mogelijk of wenselijk met en tegen jongens te blijven voetballen.
- Jongens en meisjes spelen in de pupillen-categorie bij voorkeur gemengd. Vanaf de O11 is het mede afhankelijk van de benodigde aantallen mogelijkheid om een meisjesteam te formeren.
- Het is in de KNVB jeugdcompetitie reglementair toegestaan gemengd te voetballen t/m O19. In de senioren is het reglementair niet toegestaan dat vrouwen spelen bij de mannen.
- **Meisjes mogen vanaf O12 t/m 1^e jaar senioren (zijnde één jaar ouder) met automatische dispensatie een leeftijdscategorie lager spelen.** Een O12 meisje mag bijvoorbeeld spelen in de O11 of een 1^e jaar senior vrouw mag nog een jaar spelen in de O19 gemengd. Automatische dispensatie geldt niet voor meisjesteams en voor de O9 categorie.
- Indelen van spelers(-aantallen) in de teams per leeftijdscategorie vindt opbouwend plaats vanuit het 1^e (hoogste) team (bijvoorbeeld O9-1 of O15-1). Vervolgd door het 2^e team (O9-2 of O15-2) etc.
- In de jongste categorieën wordt de teamindeling 7 om 8 aangehouden om ruimte te houden om op een later moment nog teams aan te vullen en het terugplaatsen van spelers naar een lager team deels te voorkomen. Bijvoorbeeld; O8-1/O10-1, O8-3/O10-3 starten met 7 spelers en O8-2/O10-2 en O8-4/O10-4 starten met 8 spelers.
- Als het aantal spelers bij het laagste team in de categorie niet goed uitkomt in aantal zal er een laatste team worden geformeerd bestaande uit een grote(re) groep (bijvoorbeeld 21) spelers. Deze spelers trainen met elkaar (als volledige groep), maar spelen twee wedstrijden in drie weken (dus ritme van twee wedstrijden spelen en één wedstrijd vrij). Dit team wordt namelijk verdeeld in drie gelijkwaardige groepen van (bijvoorbeeld zeven) spelers.
- Als spelers binnen hun eigen leeftijdscategorie te weinig weerstand krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, wordt in overleg met alle betrokken overwogen vervroegd door te stromen naar een oudere categorie. Voorwaarde is wel dat de speler een volwaardige plaats krijgt (verwachting) in de basis van het oudere team en dus veel gaat spelen. Dit overigens zonder strikte toezegging en privileges.

- Hoe ouder de leeftijd des te specifieker wordt er bij de teamindeling rekening gehouden met de samenstelling en zgn. balans in het team. Spelers worden specialistischer opgeleid voor en gebonden aan bepaalde posities in het team.
- Jeugdspelers spelen per definitie niet in de seniorenteams, tenzij de jeugdspeler zeer talentvol is en een structurele plaats heeft en speelt in de eerste selectie van de vereniging.
- De selectieprocedure van de teams vindt plaats aan het einde van ieder seizoen in de maanden april, mei tot half juni. Uiteraard wordt het beeld van de overige maanden hierin meegenomen.
- De indeling gebeurt met zorg en wordt zorgvuldig gedaan. De intentie is het terugschuiven van spelers naar een lager team zoveel als mogelijk te voorkomen. Uit de praktijk blijkt dat dit niet altijd lukt, omdat de ontwikkeling van een jeugdvoetballer veelal grillig verloopt en/of achteraf blijkt dat een gemaakte keuze achteraf toch niet de juiste blijkt te zijn.
- De **voorlopige** teamindeling wordt, afhankelijk van welk team het betreft, op de volgende momenten bekend gemaakt aan de spelers:
 - Gehele O8 t/m O12 categorie uiterlijk op 1 juli.
 - Opleidingsteams O13-1+2 t/m O19-1+2 uiterlijk op 1 juni. Dit is twee weken voor de overschrijvingstermijn amateurvoetbal. Op basis van de indeling geven wij spelers op deze manier ruimte om eventueel de keuze te maken naar een andere vereniging over te schrijven.
 - Bij de **opleidingsteams** worden per categorie 2x14=**28** (JO13) of 2x15=**30** (O15, O17 en O19) spelers voorlopig gekozen.
 - Dit wordt eenduidig gecommuniceerd op afgesproken data. Het gaat hier om de totale groep van spelers (opleidingsteams), waarbij nog geen onderscheidt wordt gemaakt tussen team 1 (bijvoorbeeld O15-1) of team 2.
 - O13-3, O15-3, O17-3, O19-3 en overige aansluitende teams in de betreffende leeftijdscategorie worden bekend gemaakt op 1 juli.
- De structurele teamindeling is **aan het einde van het seizoen een voorlopige**. De definitieve teamindeling wordt uiterlijk een week voor het starten van de competitie bekend gemaakt. Dit gebeurt mede op basis van de activiteiten in de voorbereiding op het seizoen en mogelijk zijn er nog veranderingen in het ledenbestand van de vereniging door nieuwe- en vertrekkende spelers.
- Alle spelers worden per 15 september definitief ingedeeld in een team. Het structureel niet indelen of uitstellen van keuzes in het positioneren van spelers tussen teams is niet wenselijk voor de positie van spelers en daarmee niet toegestaan.
- Voetbal is een teamsport en spelers zijn structureel verbonden aan een team. De voetbalactiviteiten (trainingen en wedstrijden) vinden in beginsel alleen plaats bij het team waar de speler is ingedeeld.
- De start van de teamindelingsprocedure (nieuwe teams) is één week na de laatst gespeelde officiële wedstrijd (competitie of nacompetitie) van het seizoen. Met de verschillende (beker)toernooien wordt in de planning rekening gehouden, maar zijn van ondergeschikt belang aan de selectieprocedure naar het nieuwe seizoen.

1.2 Tussentijds structureel verschuiven

- Het indelen van de teams vindt in de regel plaats aan het einde van ieder seizoen, maar gedurende het seizoen is het mogelijk dat op basis van individuele ontwikkeling of veranderingen in samenstelling van teams tussentijds spelers kunnen worden heringedeeld naar andere teams.
- Als spelers binnen hun eigen leeftijdscategorie te weinig weerstand krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, wordt in overleg met alle betrokken overwogen vervroegd door te stromen naar een oudere categorie. Voorwaarde is wel dat de speler een volwaardige plaats krijgt (verwachting) in de basis van het oudere team en dus veel gaat spelen. Dit overigens zonder strikte toezegging en privilege.
- Structurele verschuiving kan noodzakelijk zijn ter completering van andere teams. Door het onverwachts structureel uitvallen of uitstromen van leden kan een tussentijdse herverdeling nodig zijn. Uitgangspunt is dat het herindelen in beginsel weer opnieuw start opbouwend bij het eerste team van een leeftijdscategorie en eindigt bij het laatste team. Om alle spelers opnieuw op de juiste plaats te krijgen en de juiste aantallen per team te realiseren zullen alle tussenliggende teams hier hun medewerking aan moeten verlenen.

- Structurele verschuiving kan ook aan de orde komen als nieuwe jeugdleden gedurende het seizoen lid worden van SHO. Op basis van instroombeleid zal ook voor nieuwe leden zo snel als mogelijk een goede passende plek worden gevonden. De hoofdtrainer van de leeftijdscategorie maakt hierin keuzes in overleg met de teamcoaches en na toestemming van het bestuurslid technische zaken.
- Instroombeleid nieuwe leden:
 - Spelers die lid worden tussen 1 september en 1 maart volgen een instroomprocedure op maat afhankelijk van de leeftijdscategorie.
 - Nieuwe JO8 t/m JO12 spelers starten hun trainings- en wedstrijdactiviteiten in het zgn. instroomteam (= laatste) van de desbetreffende leeftijdscategorie.
 - Nieuwe JO13 t/m JO19 spelers starten hun trainingsactiviteiten in het tweede opleidingsteam van de leeftijdscategorie (bijvoorbeeld JO13-2).
 - Op basis van 3 trainingen wordt de speler (JO13 t/m JO19) ingedeeld in het team waar hij het beste past. Dit kan, in relatie tot aantallen, consequentie hebben voor verschuiving voor andere spelers tussen de teams. Na deze (her)indeling gaat het nieuwe lid wedstrijden spelen in het team waar hij is ingedeeld.
 - Spelers die na 1 maart lid worden, worden geplaatst in een team waar in spelersaantal ruimte is of in het laagste team van de leeftijdscategorie. Er vinden na deze datum geen structurele verschuivingen meer plaats tussen de teams (lees volgende bullit).
 - Een tussentijdse structurele verschuiving tussen teams is mogelijk op twee momenten in het seizoen, te weten; na de herfstvakantie (**rond 1 november**) en na de kerstvakantie (**uiterlijk 15 januari**). De hoofdtrainer van de leeftijdscategorie is hiervoor verantwoordelijk in samenspraak met de desbetreffende coördinator en de overige coaches.
- Na de winterstop zal er een interne inventarisatie plaatsvinden op basis van interne scouting. Opgevallen talentvolle spelers kunnen worden toegevoegd aan andere teams voor extra trainingsactiviteiten.
- Uitgangspunt is dat alleen spelers structureel doorschuiven die worden gezien als talentvol, dus met potentie voor de lange(re) termijn. Natuurlijk moeten deze spelers ook op het moment zelf voldoende kunnen brengen (voetbalvermogen) om op een hoger niveau te kunnen acteren en zich door te kunnen ontwikkelen. Er wordt niet alleen gekeken naar wat een speler vandaag kan brengen of laat zien. Keuzes in opleiden vragen om visie en perspectief voor de langere termijn.
- Het structureel doorschuiven gaat altijd in overleg met alle betrokkenen. De spelers zelf heeft hierin een belangrijke keuzevrijheid.

1.3 Tussentijds incidenteel verschuiven / completeren teams

- Bij het incidenteel completeren van teams wordt onderstaande volgorde aangehouden:
 1. Spelers worden aangevuld vanuit het eerste onderliggende team binnen de eigen leeftijdscategorie (JO15-1 krijgt speler uit JO15-2, of JO15-2 krijgt speler van JO15-3)
 2. Spelers worden aangevuld vanuit een team uit onderliggende leeftijdscategorie (JO16 krijgt speler uit JO15 - alleen onder 15 speler qua leeftijd!
 3. Spelers uit de opleidingsteams (JO13-1/2 t/m JO19-1) mogen, ter complettering, **niet** spelen in de lagere teams (JO17-2 speler niet in de JO17-3).
- Bij blessures niet altijd automatisch spelers aanvullen vanuit het onderliggende team naar het maximale aantal van 14, 15 of 16. In de opleidingsteams per categorie wordt geadviseerd dit waar mogelijk evenwichtig tussen het 1^e en 2^e team en/of 2^e en 3^e team te verdelen. In het maximaal aantal spelers per team is enige ruimte om met één of zelfs twee geblesseerde spelers qua aantallen niet in de problemen te komen en daardoor is directe aanvulling niet altijd nodig.
- Bij het incidenteel completeren van teams spelen spelers maximaal de duur van een volledige wedstrijd, in de praktijk veelal twee halve wedstrijden bij twee verschillende teams. Zeker in de JO14 t/m JO17 leeftijd is het verstandig gedoseerd om te gaan met de belasting in verband met een verminderde belastbaarheid van in de groei(spuurt) zijnde spelers. Tevens is de belasting aanzienlijk hoger op het moment dat een speler deelneemt aan twee wedstrijden op één dag.
- Als spelers incidenteel doorschuiven spelen zij minimaal een halve wedstrijd als het hun enige wedstrijd betreft op deze speeldag. Als zij al een halve wedstrijd hebben gespeeld (bijvoorbeeld bij eigen team), dan spelen zij minimaal een kwart wedstrijd extra.

- Afhankelijk van de ontwikkelmogelijkheden in de wedstrijden van de verschillende teams beslissen de desbetreffende coaches, altijd in overleg met bestuurslid technische zaken welke spelers door- of teruggeschoven worden. Het gaat hierbij niet per definitie altijd om de beste of meest talentvolle spelers aangezien er vaak sprake is van completering van teams.
- Vooraf communiceren (en toestemming) met de technisch jeugd coördinator (of het bestuurslid technische zaken bij diens afwezigheid) is verplicht om overzicht te houden en onduidelijkheden te voorkomen bij het incidenteel verschuiven!

1.4 Overgang jeugd naar senioren

- Jeugdspelers spelen tot en met de JO19-categorie in de jeugd. Wanneer een talentvolle jeugdspeler aan het einde van de jeugdperiode vervroegd over kan naar de senioren (lees; 1^e selectie), dan is dat alleen mogelijk wanneer deze speler een volwaardige basisplaats heeft of verwacht wordt te kunnen krijgen. Een talentvolle speler moet wedstrijden spelen en als dit niet bij de eerste selectie het geval is, dan speelt deze speler in de jeugd.
- Voor meisjes die onder 19 zijn is het mogelijk vervroegd door te stromen naar de vrouwen senioren. Uitgangspunt is dat dit in het ontwikkelingsbelang is van de desbetreffende speelster. Gezien het aantal leden meisjes en vrouwen is het goed en sneller denkbaar dat talentvolle meisjes jeugd zich beter door kunnen ontwikkelen in het 1^e team van de vrouwen.
- SHO O23 is bedoeld om de overgang van de jeugd naar de senioren makkelijker te laten verlopen. Talentvolle spelers komen in dit team uit om zich onder hoge weerstand door te ontwikkelen om zo door te kunnen stromen naar het eerste elftal.
- Om de overgang naar de senioren voor te bereiden (voor alle onder 19 spelers) is het raadzaam om na te denken over het organiseren van gemixte activiteiten in de tweede helft van het seizoen. Zo zouden onderlinge wedstrijden of trainingen georganiseerd kunnen worden tussen (jonge) senioren en onder 19 spelers. Uitgangspunt is dat 1^e jaar senioren gemixt worden met en over de verschillende seniorenteams op basis van vergelijkbare criteria die gelden bij het jeugdselectiebeleid.

1.5 Seizoenskalender

| No. | Omschrijving | Datum/periode |
|-----|---|---------------------------|
| A. | Start selectieprocedure | 1/4/20xx |
| B. | Selectieactiviteiten & meetings teamindeling | 1/4/20xx t/m 31/5/20xx |
| C. | Bekendmaken voorlopige indeling opleidingsteams O13 – O19 | 1/6/20xx |
| D. | Bekendmaken voorlopige teamindeling O8 – O12 | 1/7/20xx |
| E. | Bekendmaken voorlopige indeling overige teams O13 – O19 | 1/7/20xx |
| F. | Bekendmaken definitieve teamindeling O8 – O19 | 1/9/20xx |
| G. | Eerste tussentijdse beoordeling O8 – O19 | 15/10/20xx t/m 31/10/20xx |
| H. | Bekendmaken tussentijdse overplaatsingen O8 – O19 | 1/11/20xx |
| G. | Tweede tussentijdse beoordeling B O8 – O19 | 15/12/20xx t/m 14/1/20xx |
| H. | Bekendmaken tussentijdse overplaatsingen O8 – O19 | 15/1/20xx |



Deel 2 **Selectiebeleid binnen teams**

2.1 Teamopstelling en positiebepaling spelers

- Hoe jonger de leeftijd hoe minder en hoe ouder de leeftijd hoe meer plaatsgebonden spelers moeten worden opgesteld in de formatie van het team. In de pupillen (O8 t/m O12) is het aan te bevelen zo veel mogelijk zonder vaste posities te werken, maar het natuurlijke verloop van spelers aan te voelen en te volgen. Het verplicht wisselen van posities moet worden voorkomen net als het verplicht vast bepalen van de posities van spelers. Uitzondering hierop is de positie van de onder 11 keeper. Vanaf deze leeftijd geldt het jeugdkeepersbeleid van SHO.
- In de middenbouw O13 t/m O15 zullen spelers zich van algemene ontwikkeling in posities steeds meer gaan oriënteren en specialiseren op posities die het beste past bij de individuele kwaliteiten en de bijdrage die zij kunnen leveren aan het team en het wedstrijdresultaat. In deze leeftijdscategorieën is het in het belang van deze oriëntatie(fase) en het breed ontwikkelen van de spelers aan te bevelen spelers nog niet past 'te pinnen', maar juist op verschillende posities te laten spelen en ontdekken. Bij O12 meer dan bij de O17. Het kunnen blijven ontwikkelen in de verschillende facetten van het voetballen blijft het belangrijkste i.r.t. de positie.
- Hoe ouder de leeftijd des te specifiekere de functie en taken. Spelers spelen in de O19 steeds meer of uitsluitend op de positie waarin zij het best kunnen renderen (effectief zijn) in een bijdrage aan de teamprestatie.
- Om de voetbalontwikkeling van jeugdvoetballers richting en snelheid te geven wordt aanbevolen een speelwijze voor de jeugdteams te ontwikkelen en deze in de praktijk toe te passen.

2.2 Wisselerspelers en wisselen

- De jeugdteams bestaan uit 8, 9, 14, 15 of 16 spelers, afhankelijk van leeftijd en het niveau (op een hoger niveau gelden hogere eisen i.v.m. het speltempo), de leeftijd, de programmabelasting (selectieteams hebben meer activiteiten) en de belastbaarheid van spelers (puberteit en groeispurt).
- Grotere aantallen spelers zijn vooral bedoeld om als begeleiding voldoende ruimte te hebben om de belasting en belastbaarheid van individuele spelers te reguleren en te periodiseren. Uitgangspunt is dat spelers fit moeten worden en fris moeten blijven. De kwaliteit van de uitvoering gaat boven de kwantiteit en omvang van de activiteit. Anders gezegd; spelers moeten met 100% intensiteit kunnen voetballen en dat betekent in de regel dat er meer rust moet zijn en dus minder duur en omvang in activiteiten.
- Spelers in de groei of met kleine pijntjes of lichte klachten moet eerder en meer rust gegeven (kunnen) worden.
- In de regel spelen alle spelers evenveel wedstrijdminuten, waarbij de meest talentvolle spelers enerzijds iets meer kunnen spelen en anderzijds eerder ontlast kunnen worden als dit fysiek wenselijk is. Door allerlei omstandigheden zal het gedurende het seizoen vaak niet voorkomen dat alle spelers 100% fit of aanwezig (ziek of studie) zijn. Een belangrijke randvoorwaarde is dat een speler zich selectiespeler waardig gedraagt, zich houdt aan de afspraken en voldoende inzet/betrokkenheid toont. Mocht een speler niet aan deze basale randvoorwaarden voldoen, dan kan dat resulteren in minder speelminuten. Aanleiding en oorzaak dienen in dit geval altijd met de betreffende speler besproken te worden om herstel mogelijk te maken.
- Om alle spelers voldoende speelminuten te geven en niet een te groot verval in de wedstrijd te laten ontstaan is het advies niet altijd met de sterkste basisopstelling te starten. Uiteraard is dit ook afhankelijk van het belang van de wedstrijd en vooral de verwachte sterkte van de tegenpartij. Een optimaal passende weerstand van de tegenpartij zorgt namelijk voor optimale leeromstandigheden.
- De speelminuten van alle spelers moeten gedurende het gehele seizoen, bij alle wedstrijden, worden geregistreerd door de staf van het team en kunnen worden overlegd met het bestuurslid technische zaken.
- Het gaat in jeugdvoetbal niet om winnen, maar om winst boeken (in de zin van leren en ontwikkelen)! Maak alle spelers belangrijk in het team en doseer de belasting vanaf het begin van het seizoen. In de tweede helft van het seizoen zal de praktijk dit beleid veelal uitbetalen. Spelers blijven fitter en frisser. Spelen hetzelfde aantal of juist meer minuten over het gehele seizoen, omdat

er minder (langdurige of terugkerende) blessures zijn. De kwaliteit van de activiteiten gaat omhoog. Spelers zijn niet alleen fit, maar blijven gretiger, fitter en ontwikkelen zich hierdoor beter en sneller.

- Het is een feit dat een teamopstelling met de beste 11 spelers sterker is dan het verspreiden over 14, 15 of 16 spelers. Zie dit als een te accepteren feit. Je bent zo sterk als je gehele team. Het seizoen duurt langer dan een paar wedstrijden en de individuele ontwikkeling staat altijd voorop.
- Op basis van de leer- en coachdoelstellingen van de verschillende leeftijdscategorieën zal naarmate spelers ouder worden meer speeltijd komen voor spelers die behoren bij het beste basisteam. Maar ook in de O19 spelen alle spelers en niet alleen de beste 11! Dit geldt voor competitie, beker en oefenwedstrijden. De technische staf dient in de keuze van de basisopstelling en in het wisselen tijdens de wedstrijd rekening te houden met de weerstand van de tegenpartij en het belang van de wedstrijd. Dit laatste wordt pas belangrijk of belangrijker als spelers ouder worden en dus aan het einde van de jeugdopleiding.

2.3 Blessurepreventie en terugkeer na blessures

- Fysieke klachten (ook juiste de kleinere klachten) en blessure-situaties moeten door de begeleidingsstaf met zorg worden geobserveerd en behandeld. Zeker bij spelers die in de groei zijn moet in de regel eerder de belasting omlaag worden gebracht. Met grotere teams en het hanteren van het juiste wisselbeleid is dit ook mogelijk.
- Spelers die langer dan 4 weken geblesseerd zijn geweest mogen pas weer deelnemen aan wedstrijden als zij minimaal een volledige week hebben deelgenomen aan de trainingsactiviteiten.
- Uiteraard is ook de ernst van de blessure een belangrijke factor om de revalidatie verantwoord te laten verlopen. In de praktijk willen we vaak weer te snel 100% en langdurig belasten (incl. de speler in kwestie). Het is de taak van de staf om het te doseren en in de meeste gevallen af te remmen. Spelers mogen niet weer terugvallen in een (zelfde) blessure. De veiligheid van en voor spelers is een belangrijke verantwoordelijkheid van de staf! Spelers die (veel) niet kunnen spelen voetballen niet, hebben geen plezier en leren niets. Overleg met medische staf is noodzakelijk.
- Van een blessure terugkerende spelers spelen in hun eerste wedstrijdactiviteit na de blessureperiode maximaal 20 tot 25 minuten (afhankelijk van de leeftijdscategorie). De tweede wedstrijdactiviteit maximaal één helft en vanaf de derde wedstrijd eventueel (zonder tegenslag en afhankelijk van fysieke reactie) pas een volledige wedstrijd.
- Spelers die weer willen deelnemen aan wedstrijdactiviteiten hebben voorafgaande minimaal drie volledige trainingsactiviteiten met 100% intensiteit, fysiek probleemloos afgewerkt.
- Spelers die blessures hebben gehad langer dan 4 weken, kunnen in de opvolgende 4 weken waarin zij weer fit zijn niet incidenteel worden doorgeschoven als zij daarmee deelnemen aan twee wedstrijden op een speeldag.
- Voor spelers die terugkomen van een blessureperiode met een duur korter dan 4 weken wordt tevens maatwerk gevraagd in het revalidatieproces. Uitgangspunt is dat spelers volledig fit worden en blijven. Gezondheid en veiligheid is hierin het belangrijkste.
- Communicatie tussen medische staf en teamcoaches is van noodzakelijk belang om veiligheid van spelers te borgen binnen de vereniging.

Deel 3 Externe samenwerking met andere verenigingen

3.1 Spelers brengen naar andere vereniging (outsourcing)

SHO kan voor de meeste spelers een goed voetbalaanbod (op maat) bieden binnen de vereniging. Het komt echter wel eens voor dat een speler niet (meer) datgene krijgt wat nodig is of gewenst wordt. In deze uitzonderlijke gevallen zijn wij als vereniging toch op zoek naar een voor dit individuele lid geschikte plek in het voetballandschap. SHO wil samenwerken met andere verenigingen om in dit soort gevallen het selectiebeleid ruimer te zien dan de eigen hekken van de vereniging. Een goed voorbeeld hiervan is de samenwerking met Betaald Voetbal Organisatie (BVO) Sparta Rotterdam. Maar ook met andere BVO's is een open en constructief contact in dit soort gevallen. SHO is trots als spelers deze stap naar het hoogste podium kunnen maken en de kans is ruimschoots aanwezig dat deze spelers op een later moment terugkeren bij SHO.

In de toekomst zou het voor sommige spelers ook waardevol en passender zijn om bij andere amateurverenigingen voetbalervaring en ontwikkeling op te doen. Te denken valt bijvoorbeeld aan jonge senioren die (nog) niet in de selectie van ons 1^e elftal worden opgenomen. Uiteraard hebben wij hiervoor een 2^e elftal, maar het is niet ondenkbaar dat spelers zich tijdelijk beter kunnen ontwikkelen in een 1^e elftal bij een (lager) spelende vereniging. Wanneer een speler zich daar voldoende ontwikkelt is een terugkeer naar SHO om te spelen in het 1^e elftal wel mogelijk.

3.2 Spelers halen naar SHO (insourcing)

In onze jeugdopleiding zoeken wij ook samenwerking met andere verenigingen om talentvolle spelers bij SHO te laten spelen, als de huidige vereniging niet datgene kan bieden wat een speler qua voetbalweerstand nodig heeft om zich verder te ontwikkelen en plezier te beleven aan het voetbalspel. Deze spelers zouden mogelijk aan het einde van de opleiding SHO kunnen verlaten om terug te keren naar hun voormalige vereniging. Voor de spelers en die verenigingen een goede zaak en ook voor SHO zijn daarin ook vele voordelen te benoemen. Als het algemene niveau binnen de vereniging stijgt, dan is dat bijvoorbeeld goed voor alle talentvolle spelers die bij SHO spelen. Tevens is een goede samenwerking met andere verenigingen belangrijk en heeft SHO hierin graag een regie- en regiofunctie.

Op dit moment zijn het vooral spelers die zich zelf aanmelden bij SHO, maar het opzetten van externe scouting is voor de toekomst een waardevolle kans voor SHO. Tevens is goed eens stil te staan of het mogelijk is de aantrekkingskracht van SHO te verhogen. Goede dingen doen als vereniging en dit intern en extern op een positieve manier communiceren.



Bijlage 1; procedure teamindeling en communicatie

Uitgangspunten praktische procedure teamindelingsactiviteiten

- Jaarlijks structurele teamindelingsactiviteiten moeten (met name naar spelers en ook ouders) niet te belangrijk worden gemaakt. Door het gehele seizoen heen is er al een duidelijk beeld van spelers (interne scouting en beeld bij de coaches) en teamindelingsactiviteiten zijn slechts bedoeld om uiteindelijk goede keuzes te maken op basis van het totale beeld.
- Teamindelingsactiviteiten worden georganiseerd voor alle jeugdleden in de categorie en daarmee voor de gehele jeugdafdeling. Jongens en meisjes met en tegen elkaar. In eerste instantie spelen meisjes mee in dezelfde leeftijdscategorie als de jongens. In overleg kunnen meisjes uit gaan komen in een leeftijdscategorie lager als dit wenselijk is voor de ontwikkeling. Dit is ook mogelijk voor voor deelname aan de competitie door een KNVB reglementaire automatische dispensatie.
- In het tweede deel van het seizoen is het mogelijk talentvolle spelers, bij trainingen, incidenteel door te schuiven naar een oudere leeftijdscategorie of een hoger team. Zogenaamde 'trainingstrein'. Overleg en afstemming tussen (hoofd)trainers is hierin wel noodzakelijk.
- Kwaliteiten van spelers observeren en beoordelen kan voornamelijk of uitsluitend door het spelen van wedstrijden en partijvormen. Op jonge leeftijd zijn kleine partijvormen (bijv. 4 tegen 4) hiervoor zeer geschikt. Hoe ouder de leeftijd hoe complexer en groter de wedstrijdvormen moeten zijn (8:8 t/m 11:11) om een juist beeld te kunnen vormen van de kwaliteiten en talenten van de spelers.
- Het aantal teamindelingsactiviteiten moet zo klein als mogelijk worden gehouden. Dit geldt voor alle leeftijden, maar in het bijzonder voor de jongste categorieën. Deze activiteiten worden door veel kinderen namelijk als erg spannend ervaren.
- De teamindelingsprocedure start met de meest talentvolle spelers per categorie. Dit zijn de SHO opleidingsteams en worden daarmee als eerste geformeerd. Aansluitend volgen de overige teams van de jeugdafdeling. De hoofdtrainer en coördinator geven gezamenlijk sturing en inhoud aan dit proces en betrekken daarbij alle overige trainers (huidige en eventueel de bekende nieuwe trainers).
- Teamindelingsactiviteiten worden georganiseerd in de maand mei. Op uiterlijk 1 juni is de voorlopige teamindeling van de opleidingsteams als eerste bekend.

Richtlijnen communicatie

- Slechtnieuwsgesprekken worden vooraf met de desbetreffende speler gevoerd (voordat de algehele publicatie bekend wordt gemaakt van de jaarlijks structurele teamindeling).
- Slechtnieuwsgesprekken worden altijd gevoerd met spelers die;
 - in het 1e opleidingsteam van een leeftijdscategorie (als tweede jaars) spelen (huidig) en in het nieuwe seizoen buiten de opleiding(steam) komen (bijvoorbeeld; van JO13-1 naar JO15-3),
 - in het 1e opleidingsteam van een leeftijdscategorie (als eerste jaars) spelen en in het nieuwe seizoen buiten de opleiding(steam) komen of een team terugschuiven binnen de opleiding(steam) (bijvoorbeeld; van JO13-1 naar JO13-2, van JO13-1 naar JO13-3, of JO13-2 naar JO13-3).
- Er zijn **altijd** twee kaderleden aanwezig in het gesprek (**minimaal en maximaal**). Altijd hoofdtrainer aangevuld met bij voorkeur de coördinator.
- Het is mogelijk om naar aanleiding van het slechtnieuwsgesprek een tweede gesprek aan te vragen door de desbetreffende speler. Hij of zij mag daarbij één ouder of verzorger meenemen ter ondersteuning. Vanaf onder 16 zullen spelers zelf het (tweede) gesprek moeten kunnen voeren.
- In alle gevallen willen wij benadrukken rekening te houden met de gevoeligheid en emoties van het niet of niet meer geselecteerd worden in een opleidingsteam. Overigens is dit wel een onderdeel van het selectiebeleid en de uitvoering daarvan. Meedoen in het selectieproces voor het uitkomen in een opleidingsteam betekent ook dat er spelers zijn die hiervoor gaan afvallen. Anders is het geen selectieproces. Dit vraagt dan ook een gezonde dosis realiteitszin, inlevingsvermogen, relativiseringsvermogen en acceptatievermogen van alle betrokkenen.

Bijlage 2; Teamindelingcriteria jeugdvoetbal

| Criteria SHO Jeugdvoetbal Onder 8 t/m Onder 21 | JO8 JO12 | | JO13 JO15 | | JO16 JO21 | |
|--|------------|--------|------------|--------|-------------|--------|
| | 1 tot 4 | overig | 1 + 2 | overig | 1 + 2 | overig |
| Algemene persoonskenmerken | | | | | | |
| Geboortedatum | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Geslacht | x | x | x | x | v | v |
| Aantal jaren ervaring voetballen (irt leeftijd) | v | x | v | x | x | x |
| Specifiek talent en vermogen in voetballen | | | | | | |
| Technische vaardigheid (handelingen met bal) | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Orientatievermogen en spelinzicht (vermogen juiste keuzes te maken vanuit ot | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Samenwerkingsvermogen in team (rol als teamplayer, kunnen afstemmen van | x | x | 4 | 4 | 2 | 2 |
| Specifieke kwaliteiten op basis van positie in het team | x | x | 10 | v | 5 | v |
| Algemeen motorische eigenschappen | | | | | | |
| Basis snelheid (rennen) | 5 | v | 5 | v | 6 | v |
| Explosiviteit (combinatie van kracht en snelheid in voetbalhandelingen) | x | x | 9 | v | 9 | v |
| Lichaamslengte, nu | x | x | v | v | v | x |
| Lichaamslengte, inschatting uitgegroeid | x | x | v | x | v | x |
| Gewicht - vetpercentage | x | x | x | x | v | x |
| Conditieniveau - belastbaarheid | x | x | v | x | v | x |
| Algemeen sociaal-emotionele eigenschappen | | | | | | |
| Ambitie en drive te willen ontwikkelen (inzet) | 4 | 4 | 6 | v | 7 | x |
| Beschikbaarheid en aanwezigheid activiteiten | v | v | 8 | v | v | x |
| Coachbaarheid - aanspreekbaarheid (in team en door begeleiding) | 6 | v | 7 | 5 | 8 | v |
| Leidinggevende capaciteiten (mate van verantwoordelijkheid) op en om het vel | x | x | v | x | 10 | x |
| Winnaarsmentaliteit (ten koste van alles willen winnen) | x | x | v | x | v | x |
| Sociale vaardigheden binnen een team | v | v | v | v | v | v |
| Controle over emotie in en door het spel | v | v | v | v | v | v |
| Overige criteria | | | | | | |
| Support en ondersteuning ouders / verzorgers | v | 6 | v | v | x | x |
| Vrienden en vriendinnen | x | 5 | x | v | x | v |
| Vrijwillig kader en bezetting op teams | x | 7 | x | v | x | v |
| Schoolsituatie - prestaties | v | v | v | v | v | v |

van belang in globale volgorde van belangrijkheid per categorie
niet van belang, geen criteria
wel van belang, maar minder belangrijk

