



SDZ
VOETBAL
BELEIDSPLAN

Versie 1.0

laatst bijgewerkt 18-07-2025

Dé club van de toekomst

INHOUDSOPGAVE

Het Voetbalbeleidsplan bestaat uit de volgende onderdelen:

DEEL 1: FUNDAMENT

- 1.1 Missie & Visie
- 1.2 SDZ DNA & Code Zwart Wit
- 1.3 Organisatiestructuur
- 1.4 Voetbal besturingsstelsysteem

DEEL 2: VOETBALAANBOD

- 2.1 Visie op voetbalaanbod
- 2.2 Voetbalschool & Jeugdopleiding
- 2.3 Meiden / Dames
- 2.4 SDZ 1 & Senioren

DEEL 3: VOETBALONTWIKKELING

- 3.1 Visie op voetbalontwikkeling
- 3.2 Speelwijze
- 3.3 Moderne opleidingsvisie

DEEL 4: TEAMINDELINGEN & DOORSTROOM

- 4.1 Teamindelingen
- 4.2 Procedure teamindelingen
- 4.3 Stages BVO & externe activiteiten

DEEL 1: FUNDAMENT



1.1 Missie en visie

AVV SDZ is de eigenwijze en inclusieve voetbalclub in Amsterdam die het anders durft te doen. Midden in Centrum-West bouwen we aan een toekomst die net zo stevig staat als onze thuisbasis. Bij ons gaan voetbal, talentontwikkeling en sociale betrokkenheid hand in hand. We willen niet alleen goede voetballers opleiden, maar ook fijne Amsterdammers: betrokken, verantwoordelijk en vol lef.

1.1.1. Missie

Onze missie? Een club zijn die met beide benen in de buurt staat en tegelijk vooruit kijkt. Iedereen met een passie voor voetbal is welkom, ongeacht afkomst of niveau. We helpen onze leden om hun voetbalroom te volgen, maar ook zeker om iets terug te geven aan de maatschappij. Want we weten: niet iedereen haalt de top, maar iedereen kan stappen maken. Daarom zetten we stevig in op brede ontwikkeling – voetbal, maar ook de skills voor het leven.

1.1.2. Visie

Wij geloven dat de voetbalclub van de toekomst meer is dan een sportplek. Het is een plek waar je leert, verbindt en groeit. Een club die samenwerkt met de buurt, bedrijven en de stad. Een plek waar mensen zich thuis voelen, waar sportieve en persoonlijke groei centraal staan. Bij SDZ denken we groots. We zijn een tikkie brutaal, maar altijd met het hart op de juiste plek

1.2 SDZ DNA & Code Zwart Wit

1.2.1 SDZ DNA: Kernwaarden

Bij SDZ doen we het net even anders. We wachten niet af, maar nemen het voortouw — op het veld én daarbuiten. Iedereen doet mee, of je nou in de basis staat, de doelen repareert of broodjes smeert in de kantine. Voetbal is de rode draad, maar we kijken naar het hele plaatje: school, werk, thuis, toekomst. Wat we doen, doen we vol overgave. En als iets nog niet bestaat? Dan bedenken we het zelf. Want bij SDZ geloven we in initiatief, inclusie, passie en creativiteit. Dat is onze basis. Dat is ons DNA. Dat is SDZ.

INITIATIEF	We nemen het voortouw en wachten niet af.
INCLUSIEF	Iedereen telt mee, op én buiten het veld.
INTEGRAAL	Voetbal is de basis, maar we kijken naar het hele plaatje.
PASSIEVOL	Wat we doen, doen we met volle overtuiging.
CREATIEF	We denken anders, durven te vernieuwen en maken het waar.

1.2.2 Code Zwart Wit

Voordat we het kunnen hebben over mooie plannen en grote dromen, moet eerst de basis kloppen. En eerlijk is eerlijk: langs de Amsterdamse velden zien we nog te vaak gedrag dat daar niet thuishoort. Daarom trekken we een duidelijke lijn.

We gaan geen dikke handboeken schrijven met regels waar niemand doorheen komt. Geen wollige verhalen over hoe je de perfecte ouder, speler of trainer moet zijn. Wat we wél doen: drie kei heldere regels per doelgroep; ouder, speler en trainer — simpel, krachtig en voor iedereen te onthouden.

Zo maken we het behapbaar én houdbaar. Dit is de basis waar we op bouwen. Dit is onze Code Zwart-Wit. Want over dit gedrag bestaat bij SDZ geen grijs gebied.

Zie de volgende pagina voor Code Zwart Wit. De code zal aankomend seizoen visueel zichtbaar zijn langs de velden, kleedkamers en kantine. Onze mensen van de club zullen er continu op handhaven.

SDZ - CODE ZWART WIT

Wij, SDZ Ouders:

1. **Laten het coachen over aan de trainer en steunen het team op een positieve wijze.**
→ Wij laten het spel aan de spelers en het coachen aan de trainers.
2. **Tonen respect – voor de scheidsrechter, de tegenstander, onze eigen staf en elkaar.**
→ We schreeuwen niet, schelden niet, en zoeken geen confrontatie. Nooit. Respect is geen keuze, het is de standaard.
3. **Blijven van het veld – bij zowel trainingen als wedstrijden.**
→ We geven spelers en trainers de ruimte om te groeien. Wij blijven achter de hekken.

Wij, SDZ Spelers:

1. **Tonen respect voor anderen.**
→ We respecteren iedereen: trainers, teamgenoten, tegenstanders en scheidsrechters. We schelden niet en zijn altijd beleefd.
2. **Gaan goed om met de spullen van de club.**
→ We zorgen goed voor de spullen, laten ze niet rondslingeren en brengen alles netjes terug.
3. **Zijn benaderbaar.**
→ We staan altijd open voor anderen, of het nu om voetbal of iets anders gaat. We luisteren en helpen waar nodig als iemand op de club daar om vraagt.

Wij, SDZ Trainers:

1. **We tonen respect voor ouders, (eigen) spelers, collega's en scheidsrechters.**
→ We blijven altijd respectvol in onze communicatie, ook als het spannend wordt. Schelden, kleineren of boos uithalen hoort niet bij onze club.
2. **Gaan nauwkeurig om met clubmateriaal of faciliteiten.**
→ We ruimen alles op, behandelen spullen met zorg en laten kleedkamers en velden netjes achter.
3. **Denken aan het grotere geheel van de club.**
→ We zijn onderdeel van het grotere geheel en dragen bij aan de club, niet alleen aan ons eigen team. We werken samen en denken mee, ook buiten ons eigen elftal.

1.3 Organisatiestructuur

Bij SDZ hebben we ervoor gekozen de organisatiestructuur te moderniseren. Het traditionele model met één Hoofd Jeugdopleiding aan de 'top' voldoet in onze ogen niet meer, daarom hebben we de functie van HJO opgeheven. De taken en verantwoordelijkheden van de HJO zijn nu onderverdeeld over drie verschillende functies: Hoofd Voetbalontwikkeling, Hoofd Voetbal Performance, en Afdelingsmanagers (in totaal 3 afdelingsmanagers). Dit beoogt meer structuur en continuïteit, waarbij de sterke punten van ieder individu optimaal worden benut.

Daarnaast streven we naar een duidelijke scheiding tussen het veld en de overige organisatorische zaken. Trainers, TJC's en het Hoofd Voetbal Performance moeten zich volledig kunnen richten op de ontwikkeling van spelers, zonder zich bezig te hoeven houden met beleid, planning of communicatie.

1.3.1 Functies en onderlinge samenwerking

Binnen onze voetbaltechnische organisatie zijn de volgende functies gedefinieerd. Daarnaast is er te lezen hoe de verhouding is ten opzichte van elkaar.

Functie	Verantwoordelijk voor	Stuurt aan	Rapporteert aan
Hoofd voetbal-ontwikkeling	<i>Beleidsontwikkeling en opleidingsvisie</i>	<i>Voetbalorganisatie</i>	<i>Bestuur</i>
Hoofd voetbal performance	<i>Uitvoering opleidingsvisie en voetbalprestaties</i>	<i>Voetbalorganisatie</i>	<i>Bestuur</i>
Afdelingsmanager	<i>Communicatie en processen binnen afdeling</i>	<i>Hoofdleiders</i>	<i>HVO & HVP</i>
Technisch jeugdcoördinator	<i>Begeleiding en ondersteuning trainers</i>	<i>Trainers</i>	<i>HVO & HVP</i>
Hoofdleider	<i>Communicatie en proces jaarlaag</i>	<i>Teamleiders</i>	<i>Afdelingsmanager</i>

Trainer	<i>Training geven en wedstrijden coachen</i>	<i>Spelers</i>	<i>Technisch jeugdcoördinator</i>
Teamleider	<i>Communicatie en organisatie randzaken van team</i>	<i>Ouders in het team</i>	<i>Hoofdleider</i>

1.3.2 Organogram

Organogram volgt.

1.3.3 Overlegstructuur

De overlegstructuur fungeert als het stuur van onze ambitieuze reis. Het stelt ons in staat tijdig bij te sturen en op koers te blijven, zodat we niet pas aan het einde van het seizoen ontdekken dat we van de juiste route zijn afgeweken.

Periode	HVO	HVP	Manager	TJC	Trainer
2 weken				Voortgangsbespreking	
4 weken	Voortgangsbespreking				
6 weken	Voortgangsbespreking per afdeling				
Jaarlijks	Kick-off				

Periode	Manager	Hoofdleider	Teamleider
Half jaarlijks		Voortgangsbespreking	
Jaarlijks	Voortgangsbespreking		

1.4 Voetbal Besturingssysteem

Een goed bestuurde voetbalclub ontwikkelt zich op alle niveaus: van jeugdopleiding tot eerste elftal, van trainers tot scouting en van structuur tot cultuur. Het Management Control & Reporting System (MCRS) zorgt voor een systematische en transparante besturing van de club, gebaseerd op het Plan-Do-Check-Act (PDCA)-principe:

1) Plan → Beleidskaders en ontwikkelingsstructuur

We definiëren een helder voetbalbeleid en opleidingsvisie voor alle niveaus van de club.

2) Do → Uitvoering van beleid en ontwikkeling binnen de club

De voetbalorganisatie implementeert dit beleid in managementprocessen, trainingen en wedstrijden.

3) Check → Evaluatie en monitoring van alle niveaus

We analyseren of de uitvoering van het beleid de ontwikkelingsstructuur effectief is.

4) Act → Bijsturing en continue verbeteren

Op basis van analyses en evaluaties sturen we de clubontwikkeling bij.

De bovenstaande PDCA cyclus hebben wij ook gebruikt om de eerdere genoemde functieprofielen (bij 2.1.1) uit te werken. Deze functieprofielen gebruiken wij bij sollicitatie- en werkgesprekken.

DEEL 2: VOETBALAANBOD



2.1 Visie op voetbalaanbod

Bij SDZ zetten we in op een modern en toekomstgericht voetbalaanbod. Het traditionele onderscheid tussen breedtesport en selectie past niet langer bij de huidige tijd. Wij geloven in het uitdagen van elke speler op zijn of haar eigen niveau, met aandacht voor een duurzame en geleidelijke ontwikkeling. Daarom hebben we ons voetbalaanbod verbreed. Zie hieronder een overzicht van ons toekomstige voetbalaanbod.

Voetbalaanbod

1. Instroom bij de club

📍 SDZ Voetbalschool 📍

Startpunt voor nieuwe leden
1x per week training: afwisselend skills & partijvorm
Mogelijkheid tot extra trainingen via 1920 Academy
Zorgvuldige doorstroom naar SDZ-teams

2. Doorstroom naar Jeugdopleiding

<p>📍 Breedtesport teams 📍</p> <p>2x centrale training en wedstrijd met ouder als coach Focus op plezier & sportstimulering</p>	<p>📍 Ontwikkel teams - NIEUW! 📍</p> <p>2x team training en wedstrijd met dedicated clubtrainer Focus op ontwikkeling team en spelers</p>	<p>📍 Academy teams - NIEUW! 📍</p> <p>3x team training en wedstrijdbegeleiding door gediplomeerde trainer(s) Focus op ontwikkeling richting selectie</p>	<p>📍 Selectie teams 📍</p> <p>3x team training en wedstrijdbegeleiding door gediplomeerde trainer(s) Focus op ontwikkeling en prestatie op hoogst haalbare niveau</p>
---	---	--	---

De club van de toekomst.



2.2 SDZ Voetbalschool & Jeugdopleiding

2.2.1 Voetbalschool

Nieuwe leden starten in de SDZ Voetbalschool (VS), in afwachting van een mogelijke plaatsing in een officieel SDZ-team. Binnen de VS wordt één keer per week getraind.

Aanvullend op dit vaste programma organiseren we regelmatig toernooien om spelplezier en wedstrijdervaring te stimuleren. Doorstroming naar een officieel SDZ-team is mogelijk vanuit de VS, hiervoor hanteren we een zorgvuldig onboardingsbeleid. Meer hierover lees je in hoofdstuk 5.

2.2.2 Jeugdopleiding

Hieronder vind je een overzicht van de niveaus en teams binnen de SDZ Jeugdopleiding waarvoor je in aanmerking kunt komen. Dit geldt zowel voor jongens als meiden.

1. Breedtesport teams

De breedtesport teams hebben een recreatief karakter, waarbij sportstimulering voorop staat.

In de onderbouw volgen deze teams twee trainingen per week onder leiding van SDZ-trainers, in samenwerking met enthousiaste vrijwillige ouders. Met deze aanpak willen we alle spelers – ongeacht niveau – stap voor stap beter leren voetballen, met sportstimulering als belangrijkste uitgangspunt. Tijdens de trainingen zorgen de clubtrainers voor structuur en begeleiding, terwijl gemotiveerde ouders op een laagdrempelige manier ondersteunen op het veld.

In de bovenbouw wordt er verwacht dat een ouder/verzorger het team traint en de wedstrijden coacht. Er zijn geen ondersteunende SDZ trainers, alleen een TJC.

2. Ontwikkel teams - Nieuw (pilot)

Ontwikkelteams en spelers ontstijgen het niveau van de breedtesport.

Dit aanbod is bedoeld voor spelers en teams die vanuit de breedtesport graag een stap in hun ontwikkeling willen. Vaak zijn dit teams met een gemotiveerde ouder als trainer en opgevallen zijn bij de TJC en trainers. Ook kan het zijn dat we binnen de club een trainer hebben opgeleid die klaar is om een eigen team op te pakken. Zodra een team de status van 'ontwikkelteam' krijgt, stopt het met de centrale trainingen en traint het twee keer per week uitsluitend in teamverband. SDZ biedt hierbij ondersteuning in de vorm van extra aandacht van de technisch Jeugdcoördinator en VC1 opleiding van de KNVB.

3. Academy teams - Nieuw

De academy teams liggen qua niveau het dichtst bij de selectieteams.

De academy teams trainen, net als de selectieteams, drie keer per week. Ze staan onder leiding van trainers met de ambitie en potentie om door te groeien naar de 'selectietrainer'. Ook de spelers worden op een vergelijkbare intensiteit getraind en ontwikkeld, met als doel – indien gewenst – een plek in een selectieteam te veroveren.

4. Selectieteams

Dit zijn de teams die binnen SDZ, in hun leeftijdscategorie, naar het hoogst haalbare niveau streven.

Deze teams zijn samengesteld uit intern en extern gescoute spelers die de ambitie en het vermogen hebben om op het hoogste niveau te spelen en zich verder te ontwikkelen. Ze trainen drie keer per week onder begeleiding van een eigen, gediplomeerde trainer/coach. Daarnaast ontvangen selectiespelers extra performance begeleiding van specialistische trainers rondom hun reguliere trainingen.

Aanvullend trainen

Alle spelers, zowel leden als niet-leden, kunnen tegen een extra betaling deelnemen aan één extra training per week via onze eigen voetbalschool: 1920 Academy. Deze trainingen vinden plaats op een vaste dag in de week en worden aangeboden op het niveau dat past bij de speler.

Met dit interne trainingsaanbod willen we spelers extra ontwikkelmogelijkheden bieden en tegelijkertijd het gebruik van externe voetbalscholen overbodig maken.

2.3 Meiden & Dames

De meiden- en damesafdeling van SDZ maakt een belangrijke ontwikkeling door. In lijn met onze ambitie om een toekomstbestendige en inclusieve vereniging te zijn, zetten we concrete stappen richting verdere professionalisering.

Zo heeft de meiden tak een eigen **afdelingsmanager**, om de communicatie, organisatie en structuur te verbeteren. Daarnaast streven we naar een **Hoofd Voetbal Performance** specifiek voor het meidenvoetbal, met een duidelijke focus op de inhoudelijke ontwikkeling op het veld en de begeleiding van speelsters en trainers.

Een belangrijke pijler binnen deze ontwikkeling is de **SDZ Meiden Academy**: de plek waar jonge, enthousiaste meiden op een laagdrempelige manier kunnen kennismaken met voetbal. Deelname aan de academy is gratis; meiden trainen wekelijks onder begeleiding van SDZ-trainers. Zodra er voldoende speelsters van een bepaalde leeftijd zijn en het voetbalniveau toereikend is, vormen we een volwaardig team dat deelneemt aan de competitie. Door te investeren in de uitbreiding van deze academy willen we een stevige onderbouw creëren en het meidenvoetbal van onderaf verder versterken

Op termijn streven we ernaar om ons volledige voetbalaanbod – **selectie, academy, ontwikkel en breedte** – ook binnen de meidenafdeling stap voor stap te implementeren.

Deze beweging sluit naadloos aan op het diversiteits- en professionaliseringsbeleid van onder andere de KNVB en de gemeente Amsterdam als het gaat om meidenvoetbal.

2.4 SDZ 1 & Senioren

2.3.1 SDZ1 & JO23

SDZ1 is ons vlaggenschip en is een prestatief elftal die bij voorkeur minimaal eerste klasse gaat spelen. Het team traint twee keer per week onder leiding van een professionele meerkoppige staf. SDZ 1 heeft ook zijn eigen technisch manager die verantwoordelijk is voor het aantrekken van spelers of het goed begeleiden van spelers uit de jeugd die wellicht worden doorgeschoven. Je kunt alleen op deze manier in aanmerking komen voor een plek in SDZ1.

Ons JO23 team op zaterdag fungeert als tweede elftal voor SDZ1. Hier worden jonge talenten klaargestoomd met oogpunt om ons eerste te bereiken.

2.3.2 Senioren

Bij SDZ bieden wij senioren de mogelijkheid om een eigen 'vriendenteam' op te zetten. Dit kan zowel op basis van 11 tegen 11 als in 7 tegen 7.

7 tegen 7 Voetbal groeit aan populariteit en is de ideale voetbalvorm om zonder de verplichtingen van regulier clubvoetbal tegen een balletje te trappen.

DEEL 3: VOETBALONTWIKKELING



3.1 Visie op voetbalontwikkeling

Bij AVV SDZ draait voetbalontwikkeling om meer dan alleen prestaties binnen de lijnen. Zoals eerder omschreven geloven wij in het opleiden van bevlogen Amsterdammers: spelers die zich ontwikkelen tot zelfbewuste, betrokken en veerkrachtige mensen – op het veld én daarbuiten.

Onze voetbalstructuur – met selectie-, academy-, ontwikkel- en breedteteams – zorgt voor een **passend aanbod voor iedere speler**. Ieder individu krijgt bij SDZ de kans om zich op zijn of haar niveau te ontwikkelen, met oog voor plezier, uitdaging en vooruitgang.

Moderne opleidingsvisie in ontwikkeling

In dit beleidsplan is het onderdeel voetbalontwikkeling bewust beknopt gehouden. Op de achtergrond wordt namelijk hard gewerkt aan de ontwikkeling van een moderne opleidingsvisie die de komende jaren richtinggevend zal zijn voor onze jeugdopleiding (zie 3.3). Deze visie dient als fundament voor onze aanvraag tot certificering als 'Regionale Jeugdopleiding' door de KNVB.

Voor nu geven we in dit hoofdstuk een beknopte beschrijving van onze gewenste speelwijze, zodat intern eenvoudig te toetsen is of teams aankomend seizoen in grote lijnen handelen binnen onze visie.

Onze speelwijze is gebaseerd op onze eigen kernwaarden als club en is zoveel mogelijk in lijn met de Nederlandse basisprincipes in het voetbal, zoals aanvallend denken, opbouwen van achteruit, een goede organisatie en het ontwikkelen van slimme, technisch vaardige spelers.

3.2 Speelwijze

Bij AVV SDZ draait voetbal om meer dan alleen winnen. Wij leiden bevolgen Amsterdammers op: spelers die met zelfvertrouwen, betrokkenheid en veerkracht op het veld staan – en die diezelfde kwaliteiten meenemen buiten de lijnen. Iedereen die bij SDZ speelt – of dat nou in een selectieteam is of in de breedte – krijgt de kans om zich te ontwikkelen op zijn of haar niveau.

3.2.1. Speelstijl: Onze voetbalcultuur in actie

Onze voetbalcultuur is inclusief, ambitieus en eigenzinnig. Op het veld herken je onze teams aan hun energie, lef en samenspel. We nemen initiatief, willen het spel maken, en spelen met vuur. Tegelijkertijd zijn we slim, zelfbewust en in balans. We helpen elkaar, spelen als team en geven ruimte aan creativiteit. Want bij SDZ mag je het verschil maken – op jouw manier.

Onze speelstijl is daarmee een directe afspiegeling van wie we zijn als club: een bloeiende Amsterdamse vereniging met karakter, ambitie en oog voor het geheel.

3.2.2. Voetbalvisie: Onze kernwaarden in actie.

Onze voetbalvisie is ontstaan vanuit ons eigen DNA; we hebben bewust gekozen om deze te baseren op onze kernwaarden. Zo zorgen we dat het spelgedrag van onze teams altijd aansluit bij wie we zijn, en geven we trainers, spelers en teams heldere richtlijnen voor verdere ontwikkeling.

1. Initiatief → Dominant en proactief spel

SDZ-teams nemen het voortouw. We willen het spel maken. Dat zie je terug in een hoge intensiteit zonder bal, druk vooruit, initiatief in de opbouw en spelers die verantwoordelijkheid nemen in het veld.

2. Inclusief → Samen spelen, samen strijden

Iedere speler telt en draagt bij aan het team. De bal gaat naar de juiste kleur, niet naar de 'beste'. SDZ-teams zijn hecht, helpen elkaar en vieren succes als collectief.

3. Integraal → Slim, zelfbewust en in balans

Onze speelstijl is doordacht en in evenwicht. Spelers handelen niet alleen op intuïtie, maar ook met inzicht. Ze lezen het spel, maken bewuste keuzes die passen bij het teamplan én hun eigen kwaliteiten.

4. Passievol → Vuur in het spel

Bij SDZ spelen we met ongelooflijk veel innerlijk vuur – en we zetten dat vuur op de juiste manier in. We brengen energie, strijdlust en bezieling, in elke training en elke wedstrijd.

5. Creatief → Vrij denken, vrij spelen

Onze spelers verrassen. Binnen duidelijke afspraken is er ruimte voor eigen oplossingen, acties en branie. We moedigen aan om het onverwachte te doen, creatief te zijn in kleine ruimtes en het verschil te maken met inzicht en lef.

3.2.3. Spelintenties & basisprincipes

Onze spelintenties en basisprincipes zijn gebaseerd op onze eigen voetbalvisie en de Nederlandse visie op voetbal (KNVB).

Aanvallen		Omschakelen: Aanvallen > Verdedigen	
Spelintentie		Spelintentie	
<p>1. Spelers durven op te bouwen en zoeken actief naar oplossingen. 2. Positiespel is dynamisch, met beweging zonder bal en ruimte voor individuele creativiteit.</p> <p><i>Resultaat: dominantie in balbezit, kansen creëren met combinaties en creativiteit.</i></p>		<p>1. Teams reageren alert op balverlies met directe druk op de bal. 2. Spelers vallen terug in een compacte organisatie met restverdediging.</p> <p><i>Resultaat: voorkomen van counters en snel herwinnen van de controle.</i></p>	
Basisprincipes		Basisprincipes	
<ul style="list-style-type: none"> • Wij maken en houden de ruimte met elkaar groot in de lengte en de breedte • Wij spelen diep als het kan • Wij spelen breedte (of terug) als het moet • Wij houden de bal • Wij creëren een optimale veldbezetting i.r.t. de bal, medespelers en tegenstanders • Wij spelen snel als het kan en moet (temporiseren) 		<ul style="list-style-type: none"> • Wij schakelen snel en doelgericht om naar verdedigen • Wij doen allemaal snel mee • Wij anticiperen altijd op omschakelen naar verdedigen • Wij passen de manier van omschakelen naar verdedigen aan op de stand van de wedstrijd / in de competitie 	
Verdedigen		Omschakelen: Verdedigen > Aanvallen	
Spelintentie		Spelintentie	
<p>1. Teams verdedigen compact, met duidelijke onderlinge afstemming. 2. Spelers zetten samen druk, liefst hoog op het veld.</p> <p><i>Resultaat: Balverovering in een vroeg stadium en controle over het spel.</i></p>		<p>1. Na balwinst denken spelers direct vooruit. 2. Er wordt snel en bewust gespeeld richting vrije ruimte of diepste man.</p> <p><i>Resultaat: directe dreiging en benutten van ongeorganiseerde tegenstander.</i></p>	
Basisprincipes		Basisprincipes	
<ul style="list-style-type: none"> • Wij verdedigen allemaal mee • Wij maken en houden de ruimte met elkaar klein in de lengte en de breedte • Wij zetten en houden druk op de tegenstander aan de bal • Wij dekken kort in de buurt van de bal • Wij geven rug- en ruimtedekking verder van de bal af • Wij blijven nuttig • Wij handelen binnen de spelregels 		<ul style="list-style-type: none"> • Wij schakelen snel en doelgericht om naar aanvallen • Wij doen allemaal snel mee • Wij anticiperen altijd op omschakelen naar aanvallen • Wij passen de manier van omschakelen naar aanvallen aan op de stand van de wedstrijd / in de competitie 	

3.3 Moderne opleidingsvisie

De uitwerking van onze speelwijze met de spelintenties en basisprincipes hierboven vormt het eerste fundament onder hoe we bij SDZ naar voetbal kijken. Het geeft richting aan onze trainers, spelers en teams, en zorgt voor herkenbaarheid in ons spel.

Tegelijkertijd werken we aan de volgende stap: een vernieuwde, moderne opleidingsvisie. Daarmee bouwen we voort op het huidige fundament, maar brengen we meer samenhang en diepgang aan. Binnen de nieuwe opleidingsvisie komen onder andere de volgende onderwerpen naar voren:

- **Clubspecifieke spelprincipes:** Enkele zeer onderscheidende principes die echt passen bij het DNA van SDZ.
- **Leeftijdsspecifieke aanleerstructuur:** Welke spelprincipes leren we op welk moment, en waarom.
- **Periodisering en trainingswijze:** Hoe vertalen we onze visie naar het trainingsveld.
- **Spelersprofielen:** Per positie in beeld welk gedrag, welke kwaliteiten en welk type speler we nastreven – bijvoorbeeld: wat maakt een 'SDZ 6' of een echte SDZ-rechtsbuiten?
- **Teamvormingsproces:** Hoe versnellen en versterken we het vormen van hechte, krachtige teams.
- **Technisch kaderbeleid:** Hoe leiden we onze trainers intern stap voor stap op in lijn met onze visie.

Deze verdieping stelt ons in staat om als club gericht, consistent en met een eigen SDZ signatuur op te leiden – klaar voor de toekomst en in lijn met onze ambitie richting de 'Regionale' certificering.

DEEL 4. Teamindelingen & Doorstroom



4.1 Teamindelingen

Op het gebied van teamindelingen hanteert SDZ een aantal belangrijke basisprincipes. We streven ernaar deze zo veel mogelijk te volgen. In situaties waarin principes met elkaar botsen, bepaalt SDZ (lees: management & HVO/HVP) welk basisprincipe prioriteit krijgt. De basisprincipes zijn:

- 1. De teamindelingen worden uitsluitend door het SDZ management en de HVO/HVP bepaald, de TJC en trainer zijn adviserend.*
- 2. Alle teams worden ingedeeld op basis van voetbalniveau.*
- 3. Diversiteit in voetbalvaardigheden en culturele achtergrond vormt een essentieel uitgangspunt bij de samenstelling van teams.*

4.1.1 Uitgangspunten per afdeling

Hieronder is per afdeling gedetailleerd in te lezen hoe wij teams willen indelen.

Breedtesport teams

Alle teams binnen deze afdeling worden ingedeeld op basis van voetbalkwaliteit en teamdiversiteit. Instroom in een team is alleen mogelijk conform ons [onboardingsbeleid](#) vanuit de SDZ Voetbalschool.

Ontwikkel teams - Nieuw (Pilot)

Alle teams binnen deze afdeling worden ingedeeld op basis van voetbalkwaliteit en teamdiversiteit. Een team kan pas doorgroeien tot ontwikkelteam wanneer zowel het MT als de HVO/HVP gezamenlijk vaststellen dat het team daar voetbaltechnisch én qua begeleiding (kader) klaar voor is.

Academy - Nieuw

Alle teams binnen deze afdeling worden ingedeeld op basis van voetbalkwaliteit en teamdiversiteit. De afdeling is opgericht met als doel het algehele voetbalniveau binnen de club te verhogen. **Externe instroom is hier niet mogelijk**; alleen spelers die via het reguliere instroombeleid in een Academy team zijn geplaatst, kunnen hieraan deelnemen. Deze spelers worden getraind op een vergelijkbaar niveau als de selectieteams.

Selectie

Alle teams binnen deze afdeling worden ingedeeld op basis van voetbalkwaliteit en teamdiversiteit. De selectie-afdeling is ingericht om het allerhoogste voetbalniveau binnen de club na te streven. **Instroom is hier wél vrij**: spelers kunnen zowel via het reguliere instroombeleid als extern worden aangenomen via talentendagen en trainingsstages. De selectie richt zich op de ontwikkeling en prestaties van de kwalitatief beste spelers. **Een plek in een selectieteam is voor één seizoen en wordt jaarlijks opnieuw beoordeeld voor elke speler.**

4.1.2. Doorstroom

Het doorstroombeleid van SDZ is onlosmakelijk verbonden met onze visie op teamindelingen en het bijbehorende selectieproces. Doorstroom betekent bij SDZ: het bewust en zorgvuldig begeleiden van spelers naar een team dat beter past bij hun ontwikkeling, ambitie en niveau. Dit beleid is essentieel voor duurzame talentontwikkeling en voor het behouden van motivatie en plezier bij spelers.

Doorstroom kan op verschillende momenten plaatsvinden:

- Tussentijds (bij uitzondering): Alleen als er een sterke aanleiding is én het belang van het team en de speler hiermee gediend is.
- Tijdens een stageperiode: Spelers worden uitgenodigd om zich te bewijzen op een hoger niveau.
- Na de eindstage (fase 3): Dit is de belangrijkste periode binnen het doorstroombeleid, waarin de voorlopige teamindelingen worden vastgesteld.

Bij de beoordeling van doorstroom hanteren we de volgende criteria:

- De officiële spelersbeoordelingen.
- Behoeftes en dynamiek van het team waar de speler voor in aanmerking komt.
- Screening van speler en ouders gebaseerd op 'code zwart wit'

Rol van betrokkenen:

- Trainers en Technisch Jeugdcoördinatoren (TJC's) adviseren op basis van hun observaties en officiële beoordelingen.
- Het management en de HVO/HVP beoordelen en beslissen.

Ouders en spelers worden tijdig geïnformeerd en krijgen ruimte voor vragen, maar hebben geen beslissingsbevoegdheid.

4.1.3 Externe aanname voor selectie

Om structureel talent te binden en de selectie te versterken, organiseert SDZ jaarlijks talentendagen in maart. Vooraf brengen trainers en TJC's de behoeften binnen de selectieteams in kaart. De beoogde profielen worden aangeleverd bij de managers en HVO/HVP, zodat er gericht kan worden gescout tijdens de talentendagen. Externe spelers die vanuit de talentendagen geselecteerd worden, doorlopen vervolgens twee stageperiodes voordat zij definitief worden toegelaten bij SDZ. Ook buiten de talentendagen kunnen nog spelers uitgenodigd worden voor stages in de eindfase van het lopende seizoen.

4.2 Procedure teamindelingen

Er zijn gedurende het seizoen een aantal stappen die ondernomen worden om tot gefundeerde en onderbouwde keuzes te komen op het gebied van nieuwe teamindelingen. Dit proces geldt voor de gehele club. Zie hieronder hoe dit proces eruit ziet.

Stap 1 — Beoordelingen gedurende het seizoen

→ Elke speler wordt twee keer per seizoen (medio november en februari) beoordeeld door de trainer en/of TJC.

Stap 2 — Interne stageperiode (fase 1)

→ In februari/maart krijgen geselecteerde interne spelers de kans zich te bewijzen voor een hoger niveau.

Stap 3 — Externe talentendagen

→ In maart/april organiseert SDZ talentendagen voor externe spelers die in aanmerking willen komen bij een selectieteam.

Stap 4 — Stageperiode intern en extern (fase 2)

→ In april volgt een gecombineerde stageperiode voor interne spelers uit fase 1 en externe spelers geselecteerd via de Talentendagen en overige aanmeldingen.

Stap 5 — Eindstage (fase 3)

→ In mei vindt de laatste stageperiode plaats voor alle spelers die fase 2 succesvol hebben doorlopen.

Stap 6 — Communicatie voorlopige teamindelingen

→ Begin juni worden de voorlopige teamindelingen bekend gemaakt.

Stap 7 — Communicatie definitieve teamindelingen

→ Midden juni, na de overschrijvingsdeadline van de KNVB, worden de definitieve teamindelingen gecommuniceerd.

4.3 Stages BVO & externe activiteiten

Het is een groot compliment als spelers worden gevraagd stage te lopen bij een betaald voetbalorganisatie (BVO). Regelmatig leidt dit ook tot een mooie overstap. Daar is SDZ natuurlijk heel trots op.

We verlenen hier graag toestemming aan, maar pas na 1 november. Dat vinden wij vroeg genoeg en tegelijkertijd willen we onze teams een rustige eerste competitieperiode gunnen door samen te trainen en werken in volledige selecties. Een uitzondering op deze regel is partnerclub Ajax, dat gedurende het gehele seizoen scouting activiteiten mag uitvoeren bij SDZ.

SDZ hanteert de volgende regels wanneer er een stageverzoek van een BVO komt:

- Alle BVO's zijn verplicht om minimaal drie dagen vooraf door te geven welke scouts onze club zullen bezoeken met naam en telefoonnummer van de scout en (indien duidelijk) welke spelers en wedstrijden de scouts zullen volgen. Zonder tijdige melding verleent SDZ geen enkele medewerking aan de scoutingactiviteiten. De scout dient zich ook te melden bij het wedstrijdsecretariaat en zijn/haar naam te registreren bij bezoek aan SDZ.
- Als een BVO interesse heeft in een speler dan dient altijd eerst contact te worden opgenomen met de afdeling scouting: scouting@avv-sdz.nl
- Na toestemming van deze afdeling, kan de speler benaderd worden. Uitzonderingen op deze toestemming kunnen zijn: blessures of overbelasting, ziekte en teamverplichtingen/belangen van AVV SDZ.
- SDZ verleent de betreffende speler vervolgens schriftelijk toestemming. (In de reglementen van KNVB is opgenomen dat spelers schriftelijk toestemming van de eigen vereniging nodig hebben, voordat zij aan activiteiten van een andere vereniging kunnen meedoen. Spelers zijn anders *niet* verzekerd via de club.)
- Met uitzondering van Partnerclub Ajax en KNVB (JPN) verleent SDZ alle 'overige' BVO's *vanaf 1 november* van enig seizoen toestemming om spelers te benaderen/uit te nodigen voor stageactiviteiten bij BVO's. Eerder dan deze datum verlenen we dus **geen toestemming**.
- Interesse in onze spelers door andere BVO's maken we altijd kenbaar aan onze Partnerclub Ajax.
- Met uitzondering van Partnerclub Ajax en KNVB (JPN) wensen we na 1 april van elk seizoen geen uitnodigingen meer te ontvangen. Vanaf dit moment zijn we in onze vereniging volop bezig met onze teamindelingen voor het nieuwe seizoen.

Sancties bij afwijking van de regels

Om de rust binnen onze vereniging te bewaken en een eerlijke kans voor alle spelers te garanderen, hanteren wij de volgende sancties bij het overtreden van de BVO-scouting richtlijnen:

1. **Voor spelers:**

Zonder schriftelijke toestemming deelnemen aan activiteiten van een andere club, kan leiden tot (tijdelijke) uitsluiting van trainingen en/of wedstrijden of een definitieve uitsluiting van de speler uit het SDZ team.

2. **Voor trainers, begeleiders en anderen:**

Het direct of indirect in contact brengen van spelers met BVO's zonder toestemming van SDZ kan leiden tot een officiële waarschuwing of beëindiging van de samenwerking met SDZ.

3. **Voor scouts en externe partijen:**

BVO's of scouts die spelers zonder toestemming benaderen, worden door SDZ gerapporteerd bij de KNVB en kunnen toegang tot het SDZ terrein en de samenwerking met SDZ verliezen.

Overige externe voetbalactiviteiten

De SDZ voetbalagenda en trainings- en speelkalender zijn leidend voor iedere speler. Wanneer een speler er toch voor kiest om een andere externe voetbalactiviteit bij te wonen die botst met de SDZ agenda, dan kunnen de volgende sancties worden opgelegd:

- Tijdelijke of algehele uitsluiting uit het team
- Plaatsing in een lager team

Onder 'externe voetbalactiviteiten' verstaan we:

- Voetbalactiviteiten voor een andere club (training, wedstrijd of toernooi)
- Voetbalactiviteiten voor een voetbalschool (training, wedstrijd of toernooi)