

Sportclub Wilhelmina '23



Tuchtreglement SCW'23

01 april 2024



Alle rechten voorbehouden.

Het auteursrecht van dit document, dat informatie bevat met een eigendomsrechtelijk karakter, berust bij SCW'23. De inhoud van dit document mag niet worden gebruikt voor andere doeleinden dan waarvoor het is verstrekt en mag niet worden gereproduceerd, hetzij geheel of gedeeltelijk, op welke wijze dan ook, noch mag iets ervan worden gebruikt door, of de inhoud ervan bekend worden gemaakt aan, enige andere persoon, wie dan ook, noch worden gedistribueerd naar andere bedrijven, zonder schriftelijke toestemming van SCW'23.

SCW'23, 01 april 2024



Inhoudsopgave

1. INLEIDING	5
2. WERKINGSSFEER TUCHTREGLEMENT	6
2.1 Definities.....	6
2.1.1 Supporters	6
2.1.2 Wangedrag	6
2.2 Verplichte medewerking	7
3. DELICTSOMSCHRIJVINGEN WANGEDRAG	7
3.1 Spelovertreiding	7
3.2 Misdraging	7
4. DE TUCHTCOMMISSIE	8
4.1 Taak.....	8
4.2 Bevoegdheden.....	8
4.3 Samenstelling	8
4.4 Werkwijze	8
4.5 Verantwoordelijkheid	9
4.6 Melding mogelijk wangedrag	9
4.7 Procedure	10
4.7.1 Behandeling aanklacht	10
4.7.2 Horen getuigen en deskundigen.....	10
4.7.3 Recht aangeklaagde.....	10
4.7.4 De zitting.....	10
4.7.5 Besluit tuchtcommissie	11
4.8 Sancties.....	11
4.8.1 Mogelijke sancties	11
4.8.2 Schorsing/uitsluiting.....	12
4.8.3 Royement	12
4.8.4 Taakstraf	12
4.8.5 Voorwaardelijke sanctie	12



5. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN LEDEN	13
5.1 Schorsing/uitsluiting en kantine- sportparkverbod.....	13
5.2 Taakstraf	13
6. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN NIET-LEDEN	13
6.1 Kantineverbod/sportpark	13
7. BEROEPSMOGELIJKHEID.....	14
7.1 Commissie van Beroep	14
7.2 Beroep heeft geen schorsende werking.....	14
8. INFORMATIEVERSTREKKING	14
9. SLOTBEPALINGEN.....	15
9.1 De vaststelling of wijziging van dit reglement.....	15
9.2 Samenstelling tuchtcommissie	15



1. INLEIDING

Naast het sanctiebeleid van de KNVB kent de voetbalvereniging SCW'23 ook een tuchtreglement. De behoefte is ontstaan aan meer gestructureerd en eenduidig, maar ook toetsbaar beleid t.a.v. een tuchtreglement, waarbij eveneens procedures zijn vastgelegd. Het moet een ieder duidelijk zijn welke regels er gelden binnen de vereniging en welk gedrag daarbij wordt verwacht. Ook moet duidelijk zijn welke consequenties ongewenst gedrag kan hebben en hoe deze worden vastgesteld. Door de aandacht binnen de voetbalwereld voor een respectvolle houding en gedrag is het bestuur van mening dat het wenselijk is dat er ook binnen SCW'23 hierover een duidelijke maatstaf in een tuchtreglement wordt neergelegd. De statuten van SCW'23 bieden die mogelijkheid. In artikel 6 lid 2 t/m 4 van de statuten van de voetbalvereniging SCW'23 staan de verschillende sancties vermeld en in dit reglement zijn de sancties op grond van en in overeenstemming met dit artikel 6 opgenomen.

Het tuchtreglement geldt voor voetbal in verenigingsverband door jeugd en senioren en voor alle activiteiten van vrijwilligers en derden die in opdracht van de vereniging SCW'23 werkzaam zijn. Het tuchtreglement van SCW'23 is aanvullend op de reglementen van de KNVB. Ook niet leden zoals ouders/verzorgers van (jeugd)leden kunnen aangesproken worden op hun gedrag, invloed voor wat betreft sancties, is er niet. Het feit dat er een tuchtcommissie ingesteld is, ontslaat ieder lid, kaderlid en vrijwilliger of bezoeker van het complex niet van de verplichting om elkaar aan te spreken op geconstateerde misdrijvingen, die niet passen binnen de normen en waarden van de voetbalvereniging SCW'23 en gangbaar zijn in het normale maatschappelijke verkeer. Cruciaal hierin is de rol van elk lid. Van ieder lid wordt een voorbeeldfunctie verwacht. Van de leden wordt ook verwacht dat zij de naleving van bedoelde normen en waarden gezamenlijk uitgedragen. Het bestuur verwacht met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om ongewenst gedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Centraal staat niet het straffen, maar de preventie!



2. WERKINGSSFEER TUCHTREGLEMENT

Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement. Aan de tuchtregels neergelegd in dit reglement zijn onderworpen:

1. Alle leden van SCW'23
2. De vrijwilligers die werkzaam zijn voor SCW'23
3. De supporters van SCW'23, niet vallend onder 1 en 2.

2.1 Definities

2.1.1 Supporters

Als supporters van SCW'23 worden beschouwd diegenen die aanwezig zijn op het sportpark van de vereniging en die daarbij met uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij SCW'23 en/of een team van SCW'23 en tevens diegenen die op de dag van een uitwedstrijd van een team van SCW'23 al dan niet met georganiseerd vervoer onderweg zijn naar en aanwezig zijn op het sportpark van de ontvangende vereniging alwaar dat team van SCW'23 die dag een uitwedstrijd speelt en zich bevinden in een groep die zich met uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij dat team van SCW'23.

2.1.2 Wangedrag

Het tuchtreglement is van toepassing op wangedrag. Wangedrag in het kader van dit reglement is:

- A. Het handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, huishoudelijke reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
- B. Handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdregelingen, statuten, huishoudelijke reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad. Zie verder onder hoofdstuk [3](#) van dit reglement.

Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op wangedrag bij activiteiten die door, namens en/of in naam van de voetbalvereniging SCW'23 plaatsvinden in de vorm van:

- Spelovertreedingen in wedstrijden, al dan niet geconstateerd door scheidsrechter
- Misdragingen in wedstrijden en trainingen
- Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder "misdragingen buiten wedstrijden en trainingen" vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.



Ook indien de KNVB wangedrag bestraft is dit tuchtreglement van toepassing. Ook als wangedrag wordt aangemerkt het handelen in strijd met bepalingen van dit tuchtreglement.

Dit tuchtreglement is van toepassing op individuele personen, meerdere personen (groepen), maar ook op een geheel team.

2.2 Verplichte medewerking

Elk lid van SCW'23 is gehouden zijn/haar medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit tuchtreglement, waaronder begrepen het verschijnen bij oproepingen door de tuchtcommissie en door de tuchtcommissie ingeschakelde derden, het geven van antwoord op vragen van de tuchtcommissie, het bekend maken van de identiteit van personen die door de tuchtcommissie als verdachte van wangedrag worden aangemerkt en alles na te laten dat de uitvoering van dit tuchtreglement verhindert.

3. DELICTSOMSCHRIJVINGEN WANGEDRAG

3.1 Spelovertreiding

Een spelovertreiding is een vorm van niet opzettelijk wangedrag zoals beschreven in de voetbalregels van de KNVB.

3.2 Misdraging

Een misdraging is een opzettelijke vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad.

Hieronder vallen onder meer zonder uitputtend te zijn:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen (o.a. beledigende uitspraken over herkomst, huidskleur en seksuele geaardheid), obscene of discriminerende gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld. Inclusief opruiende taal door publiek.
- Het plegen van fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc., waardoor een ander pijn of letsel heeft.
- Het plegen van fysiek geweld plegen door het opzettelijke onderuit halen van de tegenstander.
- Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
- Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en maken van rommel/troep.
- Vernielen, stelen of helen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
- Het gebruik van of verstrekken/handelen van verdovende middelen, (op en rond het Wilhelmina sportpark of het sportpark waar spelers te gast zijn).
- Het onheus bejegenen van andere leden, spelers, begeleiders of ouders.
- Het beledigen van kaderleden met woord en/of in geschrift (ook via internet of andere digitale communicatiemiddelen).



- Het zich niet houden aan de regels die door de Algemene Ledenvergadering, het Bestuur of Commissies zijn ingesteld, ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de Commissie waarvan het lid deel uit maakt.
- Niet beschreven vormen van wangedrag naar het oordeel van de tuchtcommissie.

4. DE TUCHTCOMMISSIE

4.1 Taak

De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het bepaalde in het tuchtreglement. Hierbij houdt de tuchtcommissie rekening met en past de statuten, reglementen, gedragsregels en besluiten van de vereniging toe. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale maatschappelijke verkeer van toepassing zijn.

4.2 Bevoegdheden

De tuchtcommissie is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en dit tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan elk verenigingslid, vrijwilligers en supporters dat zich schuldig maakt aan wangedrag. De tuchtcommissie is ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur tot het treffen van andere maatregelen.

4.3 Samenstelling

De tuchtcommissie wordt benoemd door het bestuur van SCW'23. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd in de functie van voorzitter, secretaris en 1 lid. De voorzitter en secretaris kunnen verslaglegging/notulen verzorgen en daarmee ook het bestuur informeren. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd voor een periode van (maximaal) drie (3) jaar en kunnen na afloop van een termijn telkens worden herbenoemd voor een nieuwe periode van (maximaal) drie (3) jaar. De volgorde van aftreden wordt bepaald door een door de secretaris van de commissie opgesteld rooster van aftreden.

Het bestuur kan de leden van de tuchtcommissie ontslaan. Alleen leden van SCW'23 kunnen lid zijn van de tuchtcommissie.

4.4 Werkwijze

De tuchtcommissie komt bijeen zo vaak als nodig is. De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt datum, tijdstip en locatie van de bijeenkomst. Een bijeenkomst wordt belegd binnen vijf (5) dagen na ontvangst van een melding. Een zitting van de tuchtcommissie kan alleen doorgang vinden als ten minste twee (2) leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan zal deze plaats ingenomen worden door een bestuurslid van het Algemeen Bestuur.



4.5 Verantwoordelijkheid

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- Bepalen of een gedane melding wel of niet in behandeling wordt genomen. Indien de tuchtcommissie een melding van wangedrag niet in behandeling neemt, stelt de tuchtcommissie de melder daarvan schriftelijk op de hoogte met vermelding van reden.
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van vermeend wangedrag en de bevindingen daaromtrent.
- Toetsen van (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde normen en waarden.
- Het bepalen van een eventuele sanctie
- Het uitspreken van een sanctie en schriftelijk mededelen aan het betreffende persoon, en indien het een jeugdlid betreft aan diens ouders/verzorgers en andere belanghebbenden. Hierbij wordt altijd melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid.
- Naleving van het tuchtbesluit controleren.
- Opheffen van een sanctie.
- Het bestuur schriftelijk informeren over genomen beslissingen.

Indien een lid of familielid van de tuchtcommissie onderwerp van bespreking is wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld. Het betreffende commissielid wordt in dit geval waargenomen door een ander bestuurslid. De tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadmistreerd staan. De tuchtcommissie kiest domicilie op het Wilhelmina sportpark in de accommodatie van SCW'23.

4.6 Melding mogelijk wangedrag

De procedure bij de tuchtcommissie vangt aan indien en zodra bij tuchtcommissie melding, onverschillig door wie, is gedaan van mogelijk wangedrag door één (1) van de onder "Werkingsfeer Tuchtreglement" bedoelde personen. De tuchtcommissie kan ook op eigen initiatief, dus zonder melding, een procedure opstarten in het geval er naar het oordeel van de commissie sprake is van vermeend wangedrag als bedoeld onder paragraaf [2.1.2.](#) Een melding van mogelijk wangedrag kan alleen betrekking hebben op vermeend wangedrag gepleegd maximaal twee (2) weken voor de dag van melding. Betreft de melding mogelijk wangedrag langer dan twee (2) weken geleden dan neemt de tuchtcommissie de melding niet in behandeling.

Een melding van mogelijk wangedrag bevat tenminste:

- Een omschrijving van de verdenking en van de feiten en omstandigheden waarop deze verdenking is gebaseerd.
- De naam van de aangeklaagde.
- Datum, tijdstip en locatie van de gedraging waarop de verdenking betrekking heeft.



4.7 Procedure

Nadat de tuchtcommissie zich ontvankelijk heeft verklaard om een melding te behandelen dan wel nadat de tuchtcommissie ambtshalve tot nader onderzoek wenst over te gaan, doet zij hiervan schriftelijk mededeling aan de aangeklaagde, dan wel diens wettelijk vertegenwoordigers/verzorgers. Behandeling van de aanklacht geschiedt binnen zeven (7) dagen nadat mededeling aan aangeklaagde is gedaan.

4.7.1 Behandeling aanklacht

Behandeling van de aanklacht geschiedt in beginsel mondeling op een door de tuchtcommissie te bepalen locatie en tijdstip voor een hoorzitting, tenzij de tuchtcommissie meent de aanklacht schriftelijk te kunnen afdoen daar waar de omstandigheden naar opvatting van de tuchtcommissie hiertoe aanleiding geven. De aangeklaagde ontvangt een schriftelijke oproep voor genoemde hoorzitting. Een hoorzitting vindt eveneens niet plaats indien de aangeklaagde schriftelijk (of op andere niet mondelinge wijze) heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.

4.7.2 Horen getuigen en deskundigen

De tuchtcommissie is in verband met de voorbereiding van de behandeling van de aanklacht bevoegd alle gewenste inlichtingen in te winnen. Zij kan daartoe getuigen horen en deskundigen inschakelen en hen zo nodig uitnodigen voor de hoorzitting.

4.7.3 Recht aangeklaagde

Aangeklaagde kan de tuchtcommissie verzoeken getuigen á decharge of deskundigen tijdens de hoorzitting uit te horen en hen daartoe op te roepen. Aangeklaagde kan tijdens de hoorzitting aan de tuchtcommissie een gemotiveerd verzoek doen om de uitspraak van de tuchtcommissie geanonimiseerd openbaar te maken.

4.7.4 De zitting

De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt de orde tijdens de hoorzitting. Van de hoorzitting van de tuchtcommissie wordt een verslag gemaakt. Het verslag bevat tenminste:

- De namen en de functie van de aanwezigen.
- De beslissing van de tuchtcommissie op het door de aangeklaagde eventueel ingediende verzoek tot niet-openbaarmaking van de uitspraak.
- Een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd.

Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de tuchtcommissie.



4.7.5 Besluit tuchtcommissie

De tuchtcommissie beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over de beslissing omtrent de aanklacht. De tuchtcommissie doet uitspraak binnen vijf (5) dagen nadat de aanklacht in behandeling is genomen. De uitspraak bevat ten minste:

- Naam en geboortedatum van aangeklaagde.
- Een omschrijving van de aanklacht.
- Een kort verslag van de hoorzitting indien deze heeft plaats gevonden, dan wel de reden(en) waarom geen hoorzitting heeft plaatsgevonden.
- De bewezenverklaring en/of (gedeeltelijke) vrijspraak van de aanklacht.
- De bewijsmiddelen die door de tuchtcommissie zijn gebruikt tot bewezenverklaring van de aanklacht.
- De opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden.
- Datum van de uitspraak.
- De mogelijkheid beroep aan te tekenen.

De uitspraak wordt schriftelijk toegezonden naar aangeklaagde en het bestuur.

4.8 Sancties

4.8.1 Mogelijke sancties

De tuchtcommissie is bevoegd om de volgende onvoorwaardelijk en (gedeeltelijk) voorwaardelijk sancties op te leggen:

- Schorsing/uitsluiting van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen.
- Taakstraf (vereniging gerelateerd).
- Een kantine c.q. sportparkverbod.
- Het betalen van een schadevergoeding aan de benadeelde.
- Ontzetting uit het lidmaatschap (royement), voor te dragen aan het bestuur.
- Combinatie van voornoemde sancties.

De tuchtcommissie stelt de strafmaat vast naar gelang de mate van de overtreding.

Schorsingen/uitsluitingen of andere maatregelen opgelegd door de KNVB worden daarin meegewogen. De tuchtcommissie kan de aangeklaagde schuldig zonder straf verklaren.

De tuchtcommissie heeft de mogelijkheid om voorgedane feit c.q. mogelijk wangedrag te melden bij de KNVB, van waaruit dan mogelijk een onderzoek/tuchtzaak kan volgen.



4.8.2 Schorsing/uitsluiting

Een schorsing/uitsluiting is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap doordat de aangeklaagde tijdelijk wordt uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen, begeleiding, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten. De tuchtcommissie bepaalt de aard van de schorsing/uitsluiting en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing/uitsluiting geldt. Een schorsing/uitsluiting kan ten hoogste voor de duur van 5 jaar worden opgelegd. (zie artikel 6, lid 3 van de statuten) Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

4.8.3 Royement

Ontzetting uit het lidmaatschap (royement) kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt (conform artikel 6 lid 4 van de statuten) voor te dragen aan het bestuur.

4.8.4 Taakstraf

De tuchtcommissie kan een taakstraf opleggen. Een taakstraf bestaat uit het onbetaald verrichten van werkzaamheden gedurende een aantal uren die door het lid uitgevoerd moeten worden ten behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.

De tuchtcommissie kan de volgende taakstraffen opleggen:

- Uitvoeren van barwerkzaamheden.
- Uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, kantine, kleedkamers).
- Uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden.
- Verkopen van toegangskarten.
- Fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter).
- Trainen en begeleiden van elftallen.
- Andere werkzaamheden, nader te bepalen door de tuchtcommissie.

Deze taakstraf staat buiten de verplichte vrijwilligersinzet zoals die binnen SCW'23 is geregeld.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de taakstraf en het aantal uren taakstraf. Een taakstraf kan ten hoogste voor de duur van 12 uren worden opgelegd.

4.8.5 Voorwaardelijke sanctie

Indien de tuchtcommissie een sanctie voorwaardelijk oplegt, stelt de tuchtcommissie daarbij de duur van de proeftijd, alsmede de voorwaarden verbonden aan de voorwaardelijke sanctie vast. Indien de veroordeelde zich tijdens de proeftijd niet aan de voorwaarden houdt, zal de sanctie ten uitvoer worden gelegd op de wijze zoals elders in dit reglement voorzien. De tuchtcommissie stelt vast of een veroordeelde zich wel of niet aan de voorwaarden heeft gehouden.



5. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN LEDEN

Het bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ten uitvoer te leggen.

Met het oog op de ten uitvoerlegging van een straf die over voetbalseizoen heen loopt, kan een nog uit te zitten sanctie een overschrijving naar een andere vereniging blokkeren. De tuchtcommissie zal dit per individueel geval beoordelen.

5.1 Schorsing/uitsluiting en kantine- sportparkverbod

Tegen leden uitgesproken schorsingen/uitsluitingen en kantine- sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd door het bestuur die leden binnen 14 dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per brief of andere niet mondelinge vastlegging de gevolgen van de schorsing aanzegt.

5.2 Taakstraf

Tegen leden uitgesproken taakstraffen worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die leden binnen vijf (5) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk of andere niet mondelinge wijze oproept voor een gesprek tijdens welke de afspraken over de tenuitvoerlegging van de taakstraf te maken, waarbij geldt dat de taakstraf binnen zes (6) weken volledig moet zijn verricht. Indien leden weigeren te voldoen aan de door de tuchtcommissie uitgesproken sancties zullen de leden worden voorgedragen voor roeyement door het bestuur.

6. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN NIET-LEDEN

Het bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ook tegen niet-leden ten uitvoer te leggen.

6.1 Kantine- sportparkverbod

Tegen niet-leden uitgesproken kantine- sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd door het bestuur die niet-leden binnen vijf (5) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per aangetekende brief de gevolgen van het verbod aanzegt.



7. BEROEPSMOGELIJKHEID

7.1 Commissie van Beroep

Een lid kan tegen de door de tuchtcommissie opgelegde sanctie in beroep gaan bij de Commissie van Beroep binnen één (1) week na dagtekening van de uitspraak. De Commissie van Beroep bestaande uit minimaal drie (3) leden wordt benoemd door het bestuur voor de duur van drie (3) jaren. Herbenoeming is onbeperkt mogelijk. Dit beroep geschiedt door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van SCW'23. Indien niet binnen één (1) week in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Het beroep wordt behandeld door de Commissie van Beroep. Alleen bestuursleden van SCW'23 kunnen deel uitmaken van deze commissie. Deze commissie doet binnen twee (2) weken schriftelijk uitspraak over het ingediende beroep.

7.2 Beroep heeft geen schorsende werking

Hangende de beroepstermijn en het eventuele beroep blijven de door de Tuchtcommissie opgelegde maatregelen inzake Schorsing en kantine-verbod onverminderd van kracht. Gedurende de beroepstermijn en hangende het eventuele beroep is het geroyeerde lid geschorst. Eventuele overige opgelegde maatregelen worden opgeschort tot dat de beroepstermijn is verstreken of de Beroepscommissie uitspraak heeft gedaan

8. INFORMATIEVERSTREKKING

Het bestuur kan een aan een volwassene opgelegde straf geanonimiseerd openbaar bekend maken op de website van de vereniging, tenzij de tuchtcommissie heeft bepaald dat openbaarmaking achterwege dient te blijven. Aan minderjarigen opgelegde sancties worden niet openbaar gemaakt. De tuchtcommissie kan via de website periodiek melding maken van de aard van de behandelde tuchtzaken en oplegde straffen, tenzij naar de mening van de tuchtcommissie het belang van de vereniging hierdoor geschaad wordt. Het bestuur zal in alle gevallen van bekendmaking het individuele belang afwegen tegen het algemeen belang van de vereniging.



9. SLOTBEPALINGEN

9.1 De vaststelling of wijziging van dit reglement

De vaststelling of wijziging (op basis van de statuten) wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt aan de leden. Het bestuur is bevoegd om bij ontstentenis van een lid van de tuchtcommissie of beroepscommissie ter vervanging een ander lid van de vereniging te benoemen als lid van de commissie, zonder dat dit aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgelegd. Dit lidmaatschap eindigt bij het opheffen van de ontstentenis van het vervangen lid en in ieder geval bij de eerstvolgende bijeenkomst van de Algemene Ledenvergadering. Dit reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking zeven (7) dagen na plaatsing van de tekst op de website of in de clubmededelingen.

9.2 Samenstelling tuchtcommissie

- Bestuurslid
- Bestuurslid of een niet bestuurslid van de vereniging
- Een niet bestuurslid van de vereniging

Aldus vastgesteld door het Algemeen Bestuur van SCW'23 op 22 april 2024