



**ARBITRAGEPLAN
V.V. RIEL
17 OKTOBER 2016**





ARBITRAGEPLAN VV RIEL



INHOUDSOPGAVE

- 1 Inleiding
- 2 Doelstelling
- 3 Organisatiestructuur
- 4 Taken arbitragecommissie
- 5 Profielschets verenigings scheidsrechter
- 6 Organisatie rond wedstrijden
- 7 Werving, selectie (aanstellingen) en behoud
- 8 Opleiding



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



1 Inleiding

Iedere voetbalwedstrijd heeft een scheidsrechter nodig. Van het eerste elftal tot de jongste pupillen. Voor veel scheidsrechters is het fluiten van een wedstrijd een hobby.

Plezier hebben is dan ook het belangrijkste voor een scheidsrechter. Ook binnen v.v. Riel worden wekelijks veel wedstrijden gespeeld waar een scheidsrechter voor nodig is. Zij zijn dus ook belangrijk voor onze club. Om hier meer aandacht aan te besteden is een arbitrageplan gemaakt.

In dit plan staat omschreven hoe vv Riel de komende jaren aan de slag wil met de arbitrage. Belangrijk daarbij is:

- Het werven van voldoende scheidsrechters
- Het opleiden van scheidsrechters
- Het begeleiden van scheidsrechters

Maar niet alleen het niveau van de scheidsrechters hoort in dit plan. Ook de acceptatie bij spelers, trainers en anderen is belangrijk. Daarbij hoort voor iedereen een goede spelregelkennis. In dit plan wordt bijvoorbeeld ook ingegaan op de (door de KNVB) verplichte spelregeltest voor B-junioren. Maar naast deze jeugd, richten we ons ook op alle andere leden.

Dit alles moet ervoor zorgen dat het voor scheidsrechters bij v.v. Riel makkelijk en leuk wordt om wedstrijden te leiden.



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



2 Doelstellingen arbitrageplan

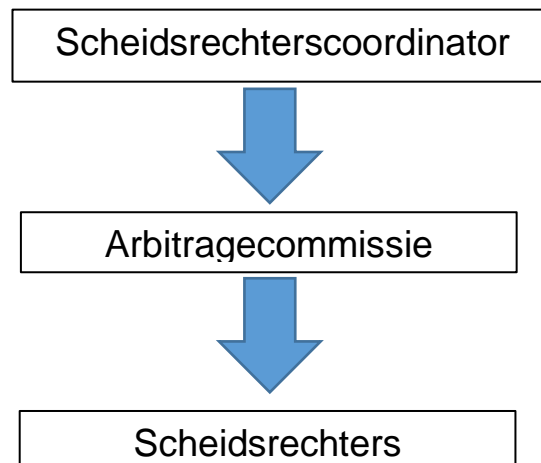
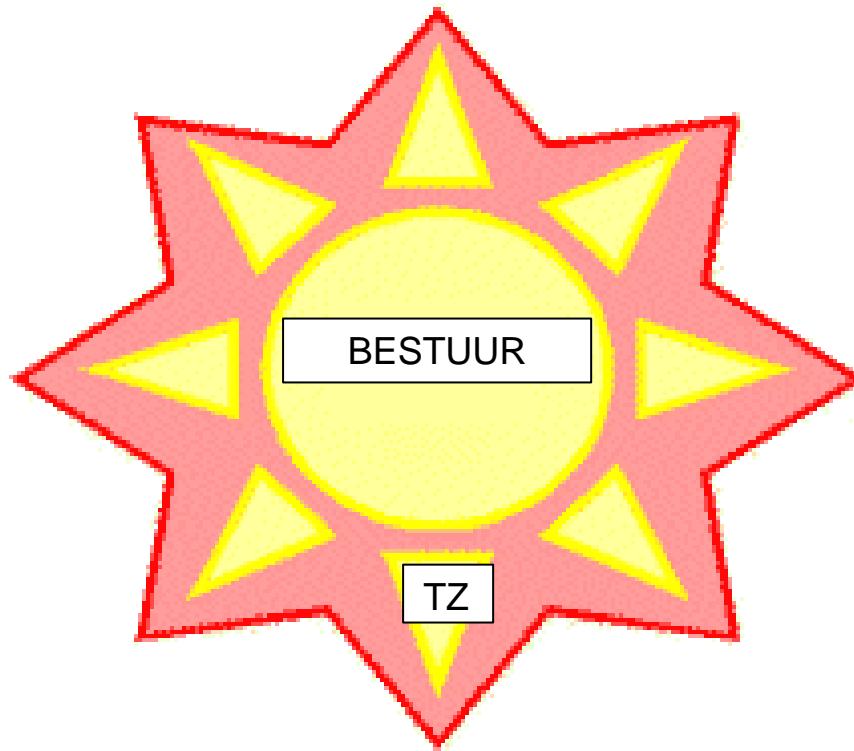
- 1 Elke wedstrijd bij v.v Riel wordt geleid door een bekwame scheidsrechter die uit de eigen vereniging komt of uit de omliggende omgeving is aangesteld door de knvb.
- 2 V.v. Riel is een vereniging waar de verenigingsscheidsrechter met plezier fluit, respect krijgt (zowel voor, tijdens als na de wedstrijd) en zich veilig voelt.
- 3 Scheidsrechters opleiden en begeleiden en daarmee de kwaliteit en kwantiteit van het korps te borgen.
- 4 Spelregelkennis onder de leden stimuleren en vergroten.



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



3 Organisatiestructuur





4 Profielschets verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels
- Optreden bij beslismomenten
- Communiceren met spelers cq leiders/coaches
- Afhandelen formaliteiten (administratie)

Deze taken kun je op verschillende niveaus uitvoeren. Onderstaand tref je de randvoorwaarden per niveau.

Pupillenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 12-13 jaar (1^e jaars JO15 na winterstop mogen 2^e jaars JO13 de JO9 fluiten)
- Actief voetballen of gevoetbald hebben of affiniteit met de voetbalsport hebben
- Bereid zijn aanwezig te zijn op de algemene infoavond in het begin van het seizoen zodat duidelijk is wat er gevraagd wordt van een pupillenscheidsrechter
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijden te leiden

Juniorenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 14 jaar
- Actief voetballen of gevoetbald hebben of affiniteit met de voetbalsport hebben
- Bij voorkeur enige ervaring (1 a 2 jaar) als pupillenscheidsrechter



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



- Bereid zijn om de infoavond bij te wonen en bij tevreden vorderingen cursus te volgen bij de KNVB (keuze is Juniorenscheidsrechter of BOS-Scheidsrechter)
- Beschikbaar op zaterdagmiddag om de juniorenwedstrijden te leiden.

Seniorenscheidsrechter

- Minimum leeftijd 16 jaar
- Actief voetballen of gevoetbald hebben of affiniteit met de voetbalsport hebben
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter
- Bereid zijn op de infoavond te verschijnen en bij tevredenheid de BOS cursus te volgen
- Beschikbaar zijn om op zondag de seniorenwedstrijden te leiden

5 Organisatie rond de wedstrijden

Bij vv Riel is het volgende geregeld rond de wedstrijden:

- 1 De scheidsrechter ontvangt van de scheidsrechterscoördinator elke week een programma via de email met daarin de te fluiten wedstrijden voor de komende 2 weken.
- 2 Afmelden kan de scheidsrechter bij de scheidsrechterscoördinator via email of per telefoon (appen)
- 3 Veranderingen worden altijd persoonlijk door de scheidsrechterscoördinator doorgegeven
- 4 Tevens staan de scheidsrechters altijd genoemd op de website bij het programma en op de krim koerier



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



Van de scheidsrechter verwachten wij het volgende:

30 min voor aanvang wedstrijd

- Scheidsrechter meld zich bij de sportparkdienst of in de bestuurskamer
- Hier neemt hij de pasjes van beide teams in ontvangst en doet de controle en voert dit juist in op het digitale wedstrijdformulier.

20 min voor aanvang wedstrijd

- Scheidsrechter kleedt zich om en zorgt voor de juiste uitrusting
- Scheidsrechter doet een warming up en zorgt voor de controle van het speelveld en de hoekvlaggen en de doelnetten

10 min voor aanvang wedstrijd

- Scheidsrechter keert terug naar de kleedkamer
- Zorgt dat alles in orde is
- Haalt ballen en vlaggen op bij de terreinknecht

5 min voor aanvang wedstrijd

- Beide assistenten komen naar de kleedkamer van de scheidsrechter voor een kort gesprek m.b.t. de wedstrijd.
- De scheidsrechter kan er ook voor kiezen om dit op het veld te doen.

Tijdens de rust

- Scheidsrechter gaat naar de kleedkamer of naar de kantine voor een consumptie



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



Na afloop wedstrijd

- Scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld
- Scheidsrechter levert beide wedstrijdballen en de vlaggen in bij de terreinknecht
- Scheidsrechter gaat douchen
- Scheidsrechter meld zich nadien in de bestuurskamer en handelt de administratie daar af:
 - Gegevens wedstrijdformulier
 - Eventuele strafrapporten

Gegeven gele en rode kaarten tijdens de wedstrijd aan zowel spelers van vv Riel als van de tegenstander dienen ten alle tijden genoteerd te worden. Kaarten worden dus niet geseponneerd!



6 Werving, Selectie (aanstellingen) en behoud

Werving

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder de eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken zijn van harte welkom.

Kandidaten om te werven zullen altijd persoonlijk benaderd worden. Een intakegesprek met de scheidsrechters coördinator is een vast onderdeel van de procedure zodat van beide kanten de wensen en mogelijkheden besproken worden.

Onder het mom van “jong geleerd is oud gedaan” wordt er begonnen met werven bij de junioren voor het leiden van pupillenwedstrijden. Op deze manier maken de junioren op een speelse manier kennis met leiding geven aan een wedstrijd en het uitoefenen van een vrijwilligersfunctie. Bovendien ontstaat er meer begrip en respect voor de arbitrage; de spelregelkennis wordt groter en de betrokkenheid bij de club wordt in een breder verband gebracht.

Op deze manier kunnen ouders en/of leiders dan ook doen waarvoor ze komen: supporter zijn of een team begeleiden.

Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen het beste kan gaan fluiten. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten. De scheidsrechter coördinator selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet uitdagend. De selectie wordt dus mede bepaald door:

- Wensen scheidsrechter;
- Deskundigheid scheidsrechter;



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden. Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij vv Riel de scheidsrechter coördinator en de praktijkbegeleiders, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties, outfit , vergoedingen en alle andere zaken die met het leiden van de wedstrijden te maken hebben.



ARBITRAGEPLAN VV RIEL



7 Opleiding

Binnen de KNVB zijn de onderstaande opleidingen mogelijk. Wil je hier meer over weten, neem dan contact op met de scheidsrechter coördinator

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd)
- Juniorenscheidsrechter (D + C jeugd)
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren)
- Assistent scheidsrechter
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal
- SRC (scheidsrechter coördinator)