

# Sportcombinatie Rheden

De 4 v's voor veiligheid

Een fundament voor een veilige sportomgeving



## **Voorwoord**

Voor je ligt het protocol grensoverschrijdend gedrag. Dit protocol is een update van het document uit 2013, destijds gemaakt voor vv Rheden. Het document is aangepast naar huidige maatstaven en gebaseerd op de 4 v's van NOC\*NSF.

Als bestuur willen we graag duidelijk communiceren wat wel en vooral wat niet gewenst is binnen onze club. Dit willen we kracht bij zetten door een gedragscode te formuleren, deze uit te stralen en te werken met goed opgeleide en goed begeleide trainers/coaches en vrijwilligers.

## Inhoud

1. Visie.....	4
2. Verenigingsbrede gedragscode.....	5
3. Vertrouwenscontactpersoon.....	6
4. Verklaring Omtrent het Gedrag Vrijwilligers.....	6
6. Contact en info.....	7
7. Definities & regels.....	8

## 1. Visie

Sportcombinatie Rheden is tijdens verenigingsactiviteiten verantwoordelijk voor het welzijn van haar leden, medewerkers en vrijwilligers. Zij dient in dit kader haar leden, medewerkers en vrijwilligers zo veel mogelijk te beschermen tegen ongewenst gedrag binnen de vereniging. Daartoe heeft het bestuur dit Protocol Grensoverschrijdend Gedrag opgesteld. Centraal staat dat ongewenst gedrag in welke vorm dan ook ontoelaatbaar is. Ieder lid, medewerker of vrijwilliger dient zich dan ook van iedere vorm van geweld, alcoholmisbruik, drugsgebruik, seksuele intimidatie, discriminatie, intimiderend gedrag en pesten te onthouden.

Het beleid grensoverschrijdend gedrag heeft tot doel het bestrijden en voorkomen van geweld, alcoholmisbruik, drugsgebruik, seksuele intimidatie, discriminatie, intimiderend gedrag en pesten binnen de organisatie. Het doel is een veilig vereniging klimaat waarin de leden, medewerkers en vrijwilligers elkaar op een respectvolle en correcte wijze behandelen.

Het bestuur van sc Rheden hanteert hierbij de richtlijnen van NOC\*NSF volgens de 4's voor veiligheid.

1. Verenigingsbrede Gedragscode
2. Vertrouwenscontactpersoon op de club
3. Verklaring Omtrent het Gedrag vrijwilligers
4. Vakkundige trainers-coaches

## 2. Verenigingsbrede gedragscode

### 2.1 Uitgangspunten bij de gedragscode

1. alle vormen van grensoverschrijdend gedrag worden beschouwd als een schending van de integriteit van leden, medewerkers of vrijwilligers;
2. grensoverschrijdend gedrag kan leiden tot afname van concentratie, motivatie, zelfvertrouwen, ziekte (verzuim) en uiteindelijk tot het vertrek bij de vereniging;
3. het bestrijden en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag is een onderdeel van het sociale beleid van de vereniging;
4. alle leden, medewerkers en vrijwilligers hebben de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

### 2.2 Uitgangspunten bij bestuur

1. bestuursleden en medewerkers dienen zich kritisch op te stellen tegenover verschijnselen die grensoverschrijdend gedrag zouden kunnen veroorzaken en dienen hiertegen op te treden;
2. het bestuur is eindverantwoordelijk voor het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Het beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag is in dit protocol verwoord en zal ook als zodanig worden uitgedragen.

### 2.3 Verenigingsbrede gedragscode

SC Rheden heeft met betrekking tot dit onderwerp geen opsomming van regels samengesteld maar wel een leidraad: Elk gedrag dat bijdraagt aan een sportieve, prettige en veilige sc Rheden omgeving wordt als gewenst beschouwd en iedere vorm van gedrag die volgens algemeen geaccepteerde fatsoensnormen ondermijnd is voor een sportieve prettige en veilige sfeer bij sc Rheden, wordt als ongewenst beschouwd.

Het accent ligt bij sc Rheden met name op het stimuleren van gewenst gedrag en daarom is er de volgende kernwaarde geformuleerd die we in alles wat we doen uitdragen:

***We gaan fatsoenlijk, sportief en plezierig met elkaar om, dat doen we ook met de tegenstanders, de scheidsrechters en met de bezoekers en we tonen strijd lust binnen de lijnen, we steunen elkaar en we mogen trots zijn op onze club.***

### **3. Vertrouwenscontactpersoon**

Heb je een probleem of loop je ergens tegenaan, dan kun je altijd terecht bij het bestuur. Maar het kan ook voorkomen dat je in eerste instantie niet bij iemand van de club terecht kunt, maar toch iemand nodig hebt. De vertrouwenscontactpersoon is bereikbaar voor iedereen op de club, biedt een luisterend oor, denkt mee en kan melders uitleggen wat eventuele vervolgstappen kunnen zijn. De vertrouwenscontactpersoon voert een vertrouwelijk gesprek, maar garandeert geen geheimhouding. Een professionele vertrouwenspersoon kan wel een groot deel van het werk in geheimhouding doen.

Let op: de vertrouwenscontactpersoon op de club is géén hulpverlener en de functie kan niet gecombineerd worden met een bestuurs/kaderfunctie op de club.

Voor sc Rheden is Mieke Bouman aangesteld als vertrouwenscontactpersoon. Je kunt haar bereiken via:

Telefonisch via **06 - 51 74 34 52** of per mail **vcprheden@gmail.com**

### **4. Verklaring Omtrent het Gedrag Vrijwilligers**

Voor ieder bestuurslid, commissielid, kaderlid of vrijwilliger die te maken heeft met bijvoorbeeld vertrouwelijke informatie, om moet kunnen gaan met geld, te maken heeft met minderjarigen of mensen met een beperking wordt een VOG aangevraagd bij het Ministerie van Justitie. Het bestuur vraagt deze VOG aan en omdat het hier een aanvraag voor een vrijwilliger van een sportclub betreft zijn hier verder geen kosten aan verbonden. De procedure in het kort:

- 1) Het bestuur vraagt per individu voor één of meerdere onderwerpen een VOG aan. Dit gaat online.
- 2) De persoon in kwestie ontvangt een bericht in zijn / haar e-mail en wordt gevraagd de procedure te volgen.
- 3) Binnen enkele weken ontvangt de betrokkene een (online) bericht; 4)
- 4) De originele VOG moet worden getoond aan het bestuur, zij maakt hier een aantekening van. De VOG blijft altijd eigendom van de persoon die het betreft.

## 5. Vakkundige trainers-coaches

Trainers en coaches maar eigenlijk alle vrijwilligers binnen sc Rheden spelen een belangrijke rol in een veilig sportklimaat. Daarvoor biedt de club regelmatig trainerscursussen van de KNVB aan om nieuwe maar ook trainers/coaches die al langer meelopen, op te leiden.

Om dit punt kracht bij te zetten zal het bestuur van Sc Rheden op een actieve manier de cursus <https://nocnsf.flowsparks.com/?CourseEventCode=EBO2023#> onder de aandacht van het kader gaan en blijven brengen.

## 6. Contact en info

Zit je ergens mee, blijf er vooral niet mee rondlopen en maak het bespreekbaar.

Dit kan met het iemand van het bestuur of stuur een mail naar [bestuur@scrheden.nl](mailto:bestuur@scrheden.nl) of [info@scrheden.nl](mailto:info@scrheden.nl)

Of neem contact op met de Vertrouwenscontactpersoon of bijvoorbeeld een trainer/coach.

Kijk voor meer informatie op <https://nocnsf.nl/nederland-sport-veilig/4-vs-voor-veiligheid>

## 7. Definities & regels

### 7.1 Geweld

Iedere vorm van geweld is binnen sc Rheden niet toegestaan. Onder geweld wordt fysiek geweld en verbaal geweld verstaan. Binnen sc Rheden gaat iedereen op een respectvolle manier met elkaar om en alle vormen van agressie zijn niet toegestaan.

### 7.2 Alcohol misbruik

Binnen sc Rheden is het gebruik van alcohol in en rond de kleedkamers niet toegestaan. Het gebruik van alcohol is toegestaan in en rond de verenigingskantine. Alcohol gebruik alleen bij personen ouder dan 18 jaar. Alle vormen van alcohol misbruik zijn niet toegestaan. Het gebruik van alcohol door vrijwilligers in functie is niet toegestaan.

### 7.3 Drugsgebruik

Alle vormen van drugsgebruik zijn niet toegestaan op het sportcomplex van sc Rheden

### 7.4 Seksuele intimidatie

Dit staat voor iedere vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of als gedwongen wordt ervaren. Bekend is dat seksuele intimidatie het meest voorkomt binnen relaties met machtsverschillen. Het is om deze reden dat het beleid van sc Rheden zich richt op bewustwording bij met name trainers, begeleiders en verzorgers.

Onder seksuele intimidatie kan worden verstaan alle vormen van seksuele gedragingen en toenadering die door degene die het signaleert of ondergaat als eenzijdig, negatief, ongewenst en/of gedwongen worden ervaren. Verschillende vormen van seksuele intimidatie kunnen zijn:

- **seksualiserend gedrag:** het uiten van ongepaste affectieve gevoelens zowel in woord [opmerkingen en toespelingen] als gedrag, handelingen met een seksueel en/of erotisch getinte lading;
- **onnodige aanrakingen:** onnodige aanrakingen of betasting;
- **ontucht met misbruik van gezag:** ontucht onder misbruik van gezag ten opzichte van ondergeschikten;
- **aanranding:** gedwongen worden tot het plegen dan wel dulden van ontuchtige handelingen;
- **verkrachting:** tegen de wil gedwongen worden tot geslachtsgemeenschap en/of het op andere wijze seksueel binnendringen van het lichaam.

### 7.5 Discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan het onderscheid maken ten nadele van leden, medewerkers of vrijwilligers op basis van bijvoorbeeld geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, herkomst, huidskleur of nationaliteit.

### 7.6 Intimiderend gedrag / pesten

In engere zin verwijst intimidatie naar een vorm van chantage waarbij de persoon die de intimidatie ondervindt, wordt bedreigd. Het is belangrijk te beseffen dat alleen degene waarop de aandacht is gericht kan beoordelen of die aandacht gewenst of

ongewenst is. Als een lid, medewerker of vrijwilliger aangeeft bepaald gedrag vernederend of belastend te vinden dan moet degene die zich zo gedraagt zijn/haar gedrag bijstellen. Onder intimiderend gedrag wordt ook verstaan het via de sociale media verzenden van berichten waarvan de ander het als intimiderend en bedreigend ervaart.

### **7.7 Sociale media**

Onder sociale media wordt onder andere verstaan de begrippen als Facebook, Twitter, Snapchat, Instagram, Whatsapp en Signal. Het verspreiden van negatieve berichtgeving naar anderen kan als grensoverschrijdend gedrag worden aangemerkt. Alle berichtgeving waarin een verwijzing naar de club, teams of leden van sc Rheden wordt gedaan van ongewenste strekking kan door het bestuur de sanctiemaatregel op worden toegepast. Ook grensoverschrijdende berichtgeving naar en over andere (sport)verenigingen valt onder deze maatregel.

### **7.8 Leden**

Een ieder die een of andere vorm van training volgt of wedstrijden speelt bij sc Rheden, dan wel deelneemt aan de overige activiteiten van sc Rheden of middels een bijdrage in de breedste zin van het woord 'vriend' van sc Rheden is.

### **7.9 Externe personen**

Personen die geen directe relatie hebben met sc Rheden. Gedacht kan worden aan introducés bij sportieve activiteiten, familieleden en vrienden van leden, leveranciers en bezoekers van het terrein.

### **7.10 Medewerkers**

Alle trainers, vrijwilligers, stagiaires, etc. die verbonden zijn aan sc Rheden ten behoeve van de vereniging.

### **7.11 Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**

De vertrouwenscontactpersoon is een persoon (eventueel buiten de vereniging) die door het bestuur is gevraagd op te treden als persoon tot wie de leden, medewerkers of vrijwilligers die geconfronteerd worden met grensoverschrijdend gedrag zich kunnen richten voor advies en ondersteuning. De vertrouwenscontactpersoon is géén vertrouwenspersoon. Meldingen kunnen niet anoniem gedaan worden en gesprekken zijn vertrouwelijk maar garandeert geen geheimhouding.

### **7.12 Geheimhouding**

Een ieder die in het kader van het klachtenonderzoek kennis neemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan.