

Vrijwilligers beleid CVC Reeuwijk





Inleiding

CVC Reeuwijk is een groeiende vereniging. Hieraan gekoppeld is een stijging van het benodigd aantal vrijwilligers. Om alles goed te laten verlopen, moet er veel werk verzet worden. Een groep vrijwilligers ondersteunt onze club door één of meerdere taken te vervullen. Echter, zullen er altijd nieuwe en extra handen nodig zijn om CVC Reeuwijk bestaansrecht te geven.

Cultuuromslag

“Het wordt van leden verwacht dat ze, naast de contributie, ook op een andere manier een bijdrage leveren aan de CVC Reeuwijk.”

Het vrijwilligersbeleid en de vrijwilligersregeling per huishouden is er om dit te ondersteunen en waar nodig te versterken. Dit document is bedoeld om voor iedereen duidelijkheid te geven over het vrijwilligersbeleid en de vrijwilligersregeling.

1. Vrijwilligers

Naast de verschillende activiteiten die bij de voetbalclub georganiseerd worden zijn er ook wekelijks mensen die zich inzetten voor de veldverzorging en kleedkamers. Daarnaast worden teams verwelkomd en zorgen de scheidsrechters ervoor dat de wedstrijden in goede banen geleid worden.

Achter de schermen in de verschillende commissies wordt hard gewerkt om dit alles mogelijk te maken. En hoewel sommige taken meer structuur hebben dan andere zijn ze allemaal van belang. Als CVC Reeuwijk hebben we ervoor gekozen om een onderscheid te maken tussen de verschillende soorten vrijwilligers.

We maken hierin onderscheid tussen Teamtaken, Vrijwilligersfuncties en Verenigingstaken

Teamtaken: dit zijn de taken binnen het team waarin je (kind) speelt. De invulling van de teamtaken wordt onderling in het team georganiseerd en gecommuniceerd (denk aan rijden, wassen, vlaggen, kleedkamers schoon na de wedstrijd achterlaten, wedstrijdbegeleiding t/m O10). Deze taken zijn niet opgenomen in het vrijwilligersbeleid omdat dit per team en onderling geregeld wordt. Ieder team pakt dit met richtlijnen vanuit de technische commissie op.

Vrijwilligersfuncties: Iedereen kan zich beschikbaar stellen voor een vrijwilligersfunctie binnen de vereniging. Een vrijwilligersfunctie heeft een langlopend karakter (minimaal 1 seizoen). Denk aan functies als bestuurslid, commissielid, wedstrijdsecretariaat, scheidsrechter, trainer en coach. Deze vrijwilligers zijn het aanspreekpunt voor het bestuur.

Voor sommige vrijwilligersfuncties zijn er vanuit het bestuur mogelijkheden om vrijwilligers vergoedingen te geven. Denk hierbij aan trainers, coördinatoren ect. Het bestuur is hierin leidend.

Verenigingstaken: dit zijn de taken die nodig zijn om de leden en niet leden een prettige, gestructureerde en activerende voetbalomgeving aan te bieden, die gezond en sportief gedrag



promoot op het complex bij CVC Reeuwijk. Dit kunnen taken zijn zoals velddienst, schoonmaak en onderhoudsploeg. De zogenaamde ‘ondersteunend krachten’.

Om met zijn allen te kunnen genieten van alle mooie dingen rondom voetbal hebben we vrijwilligers nodig om de bovengenoemde taken en functies te vervullen.

2.1 Jeugd

Tot en met de JO16 zijn de ouders/verzorgers verantwoordelijk. Zij voeren namens hun kind(eren) vrijwilligers taken uit. Bij meerdere kinderen uit één gezin geldt dit voor één kind. JO17 en JO19 spelers zijn zelf verantwoordelijk. Ze krijgen echter taken aangewezen die verplicht zijn, zoals scheidsrechter bij jeugdwedstrijden.

Niet uitvoeren is ook niet voetballen!

2.2 Selectie

Bij CVC Reeuwijk dragen selectiespelers op verschillende manieren bij aan de vereniging. Van elke selectiespeler wordt een inzet van 6 uur per seizoen verwacht voor vrijwilligerswerk om de club draaiende te houden. Aan een vrijwilligerstaak wordt een bepaalde hoeveelheid uren toegekend dat afhankelijk is van tijdsduur en verantwoordelijkheid.

De vrijwilligersvergoeding à € 50 per spelers wordt door het bestuur in de selectiespaarpot gestort onder andere ten behoeve van het trainingskamp.

Voorbeeld:

- Een wedstrijd fluiten bij de JO11 of JO15: 2 uur
- Een velddienst op zaterdagmorgen: 3 uur
- Werkzaamheden in de zomer onderhoudsploeg: 3 uur per dag
- Helpen bij de Herfstdagen: 2 dagdelen à 3 uur
- Commissiewerk: 6 uur

2.3 Vrijwilliger worden

Er verschillende mogelijkheden om betrokken te zijn bij CVC Reeuwijk. Met elkaar maken we zo CVC Reeuwijk tot een succesvolle club. Leden en hun familie, maar ook dorpsgenoten of andere voetballiefhebbers kunnen zich als vrijwilliger inzetten bij CVC Reeuwijk. De ledencommissie zal zo nodig helpen bij het vinden van de juiste plek voor de vrijwilliger binnen de club. Voor sommige taken zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) door de club voor aangevraagd moeten worden. Hiermee streven we ernaar om een de leden veiligheid te bieden.



2. Vrijwilligersregeling

Voorop staat dat we als club blijven streven dat leden zich met plezier inzetten voor de vereniging. De vrijwilligersregeling van CVC Reeuwijk houdt in dat er naast het reguliere contributiebedrag per huis-, woonadres een bedrag van € 50 in rekening wordt gebracht ter financiering van diverse (vrijwilligers)werkzaamheden. De vergoeding wordt verrekend met de contributie van het volgende seizoen (ofwel teruggestort bij opzegging) wanneer er door een lid een structurele vrijwilligerstaak wordt uitgevoerd voor de vereniging. Voor 'Niet spelende leden' is hier een uitzondering voor gemaakt.

Aan de hand van de hierboven beschreven verschillende vrijwilligerstaken geven we aan welke onder deze vrijwilligersregeling vallen.

Alle teamtaken vallen buiten de regeling. Ook als regelmatig een wedstrijd begeleidt bij de O10 kan je geen aanspraak maken op deze vrijwilligersbijdrage. Als er afspraken zijn gemaakt met de jeugdcommissie met betrekking tot vlaggen, wedstrijdbegeleiding en coaching waarbij er sprake is van structurele taak wordt dit gezien als een 'vrijwilligersfunctie'.

Leden die een vrijwilligersfunctie vervullen hebben recht op teruggave.
Tenzij zij een vrijwilligersvergoeding krijgen dan vervalt dit recht.

Leden die op structurele basis een verenigingstaak uitvoeren hebben recht op teruggave.
Structureel houdt hierbij in: 1 seizoen lang, minimaal 1x per maand gedurende het voetbalseizoen. Of tenminste een totaal van 8 uur inzetbaarheid.

Enkele voorbeelden:

Iemand die meedraait in het rooster voor de velddienst en hiervoor elke maand 1x aanwezig is op de club heeft wel recht op teruggave.

Iemand die helpt mee met het organiseren van een cuptoernooi voor de O10 Jeugd samen met de toernooicommissie en is hiermee minimaal 8 uur bezig heeft wel recht op teruggave.

Iemand maakt 1 keer de kleedkamers schoon op een avond en is daar 2 uur mee kwijt. Deze persoon heeft geen recht op teruggave. Gebeurt dit elk kwartaal en zijn ze hierdoor 8 uur kwijt dan heeft deze persoon wel recht op teruggave.

De Vrijwilligersvergoeding is geen afkooppremie

"Ik betaal die hogere contributie wel... maar dan verwacht ik wel dat alles geregeld is!"

Nee! Het betalen van de volledige contributie geeft geen garantie voor wat dan ook.



2.1 Werkwijze

Elke commissie zal aan het eind van het seizoen in samenspraak met de ledencommissie en de penningmeester aangeven welke personen recht hebben op verrekening/terugbetaling. In geval van twijfel wordt de situatie door de desbetreffende commissies aan het bestuur. Deze zal dan een wel overwogen beslissing nemen en deze opnemen in zijn administratie. Individuele leden kunnen met vragen hierover ook terecht bij de ledencommissie.

3. Inkomsten vrijwilligersregeling

Het bestuur van CVC Reeuwijk beheert de gelden die voortkomen uit de vrijwilligersregeling. Deze zullen zo veel mogelijk weer ten goede komen aan zaken die de taken van de vrijwilligers kunnen verlichten of aan taken waaraan het huidige vrijwilligers bestand niet aan voldoen kan.

Betaalde krachten voor werk dat niet kan of wil gedaan worden door vrijwilligers;
Verbeteren van jeugdtrainers met innovatievere middelen;
Jeugdleden een vergoeding geven voor het geven van trainingen bij jeugdteams (i.p.v. bijvoorbeeld een bijbaantje);
Betaalde scheidsrechters

Ook heeft het bestuur de vrijheid om vanuit deze inkomsten vrijwilligersvergoedingen uit te keren voor specifieke werkzaamheden die vastgelegd zijn in een 'vrijwilligerscontract'.