



SCHEIDSRECHTERPLAN vv RPC, versie 4 10 januari 2019:

Inleiding

Er bestaat behoefte aan een continuering van de gestructureerde aanpak van de scheidsrechtersopleiding binnen voetbalvereniging RPC.

RPC is in het kader van het ARAG certificaat momenteel volop bezig om een gedegen scheidsrechtersopleiding te continueren i.s.m. bevriende verenigingen, waarbij gestreefd wordt om een aantrekkelijk klimaat te scheppen voor scheidsrechters, zodat het gemakkelijker is om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe jongens en meisjes aan te trekken.

Bij voetbalvereniging RPC verdient de jeugd daarom bijzondere aandacht. De doelstelling van ons beleid is dat een groot aantal jonge spelers uit de JO14 t/m JO19 wordt opgeleid tot verenigingsscheidsrechters en pupillenscheidsrechters om vervolgens de wedstrijden van alle jeugd te fluiten. Ook stimuleren wij het volgen van vervolgopleiding en bekostigen wij cursus verenigingsscheidsrechter en de opleiding pupillenscheidsrechter, zodat diverse jeugdleden worden opgeleid tot volledig gediplomeerd KNVB- scheidsrechter. Zij fluiten dan ook de JO13 t/m JO19 (buiten de A-categorie).

Bij de ontwikkeling denken wij vooral aan een vaste opbouw c.q. rode draad m.b.t. scheidsrechtersstof, begeleiding en wedstrijdanalysering. Hierbij moet rekening worden gehouden met niveau en leeftijd.

Er wordt gestreefd naar een betere imago van de verenigingsscheidsrechter en we willen een sfeer scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechter plezier heeft in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld wordt en zich veilig voelt vóór, tijdens en na een wedstrijd.

Dit beleidsstuk bevat de volgende onderdelen:

- 1. Hoofdoel
- 2. Doelstellingen scheidsrechtersplan vv RPC specifiek.
- 3. Organisatie binnen RPC.
- 4. Werving, selectie en behoud bij RPC.
- 5. Opleiding en begeleiding binnen RPC.
- 6. Profielschets scheidsrechter.
- 7. Klachten, conflicten en sancties.
- 8. Aanstellingen scheidsrechters.

1. Hoofddoel

Het hoofddoel van dit document “scheidsrechtersopleiding” is het creëren van duidelijkheid. Het geeft met name inzage in de organisatie en de communicatie binnen de vereniging, zodat we met elkaar afspraken kunnen maken en die ook gaan naleven.

Het is echter beslist niet zo, dat dit het enige doel is. Een belangrijke taak is ervoor te zorgen dat elke scheidsrechter met plezier een wedstrijd kan leiden en zich steeds kan verbeteren.

2. Doelstellingen scheidsrechtersplan RPC Eindhoven specifiek

- Voldoende opgeleide scheidsrechters verkrijgen en behouden.
- Het imago van de verenigingsscheidsrechters verbeteren en een aantrekkelijk klimaat scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van een wedstrijd. Ze dienen met respect behandeld te worden en zich veilig en gewaardeerd te voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- Het motiveren van voetballende leden en kader vanuit de JO19 t/m JO13 en senioren om pupillenwedstrijden te begeleiden en reguliere competitiewedstrijden te leiden.

- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen komen voor een KNVB-opleiding.
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- De doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.
- Talentvolle jeugdscheidsrechters krijgen in de toekomst de mogelijkheid om na het behalen van het scheidsrechtersdiploma eventueel onder een deskundige begeleiding de wedstrijden van een hoger niveau te fluiten.
- Deze doelstellingen dienen als leidraad voor de verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding, fluitende junioren die aangesteld zijn om een pupillenwedstrijd te leiden en junioren die in het kader van een maatschappelijke stage een overeenkomst hebben met RPC.

3. Organisatie binnen RPC

Bij voetbalvereniging RPC zijn drie groepen verenigingsscheidsrechters, die door de scheidsrechtercoördinator worden ingedeeld:

- **Groep 1 – Verenigingsscheidsrechter:**
Een vaste groep verenigingsscheidsrechter of hoger opgeleid, die worden aangesteld bij wedstrijden van de JO13 en hoger.
- **Groep 2: Pupillenscheidsrechters:**
Een vaste groep pupillenscheidsrechter of hoger opgeleid, die worden aangesteld bij wedstrijden van de JO11 en JO12 of lager in leeftijdscategorie.
- **Groep 3: Spelleiders:**
De spelleiders worden aangesteld bij de wedstrijden van de JO10 en lager. Deze groep bestaat in principe uit spelende leden van de JO14 tot en met de JO19, waarbij de JO14 en JO15 alleen geplaatst kunnen worden op de JO8 of lager.

4. Werving, selectie en behoud bij RPC

- **Werving** - Het werven van scheidsrechters vanuit de jeugd is een belangrijke taak van de scheidsrechterscoördinator. Hij benadert de elftalleiding van de jeugdteams om spelers te leveren t.b.v. het leiden van jeugdwedstrijden. Verenigingsscheidsrechters kunnen geworven worden. De werving begint vanaf de JO17- jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om wedstrijden te leiden. De Commissie Vrijwilligersbeleid (die valt onder de bestuurlijke post "wedstrijdsecretariaat) en de elftalleiding spelen hierbij een belangrijke rol. Zij kennen de spelers en kunnen een positieve invloed hebben op de werving van nieuwe scheidsrechters.
- **Selectie** - Niet elke scheidsrechter heeft gelijke capaciteiten en deskundigheid. Scheidsrechters worden beoordeeld door de praktijkbegeleider om te zien wie en op welk niveau een wedstrijd kan leiden. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en wordt gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.
- **Behoud** – Om scheidsrechters te behouden is het belangrijk om een goed klimaat te creëren waarbij de junior- en seniorscheidsrechters zich prettig en gewaardeerd voelen. Daarvoor zijn we gezamenlijk verantwoordelijk, maar in geval van vragen of problemen kunnen scheidsrechters altijd een beroep doen op de scheidsrechterscommissie en de commissie Normen & Waarden.

5. Opleiding en begeleiding bij RPC

- Voor scheidsrechters die hier voor in aanmerking komen, worden de kosten van een KNVB Opleiding door RPC betaald. Indien mogelijk zal de opleiding bij RPC worden georganiseerd. Gediplomeerde verenigingsscheidsrechters kunnen, nadat zij de opleiding positief hebben afgerond, een compleet scheidsrechterstenu (shirt, broek

en sokken), stopwatch, fluitje e.d. van RPC gebruiken.

Ook worden er samen met andere verenigingen Pupillenscheidsrechtscursussen en Verenigingsscheidsrechtscursussen aangeboden en vergoed.

- **Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter**

De houding van de praktijkbegeleider is erop gericht om spelers enthousiast te maken voor het 'scheidsrechtvak'. Daarnaast is het van belang dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding en voor, tijdens en na de wedstrijd relevante kritiek ontvangt en voldoende gestimuleerd wordt door de scheidsrechtbegeleiders.

Beoordelen wedstrijden

Tijdens de wedstrijd wordt vooral gelet op:

- Durft een scheidsrechter te fluiten?
- Hoe actief is de scheidsrechter?
- Hoe is het spelinzicht van een scheidsrechter?
- Hoe gaat de scheidsrechter om met kritiek vanaf de zijlijn?
- Hoe reageert hij op de jeugd?
- Lichaamstaal?

6. Profielschets scheidsrechter

De scheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

- De Verenigingsscheidsrechter:

- Leeftijd vanaf 14 jaar.
- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels.
- Optreden bij beslismomenten.
- Communiceren met spelers en leiders/coaches.
- Afhandelen formaliteiten (administratie).

- Pupillenscheidsrechter

- Leeftijd minimaal 12 jaar.
- Actief zijn in het voetbal en het leuk vinden om een wedstrijd te fluiten.
- Bereid zijn om in de toekomst een cursus seniorenscheidsrechter te volgen.
- Gezag uitvoeren, leiding nemen, spelregels kennen en toepassen.
- Zich duidelijk laten gelden, zien en horen op een vriendelijke manier.
- Rust en vertrouwen uitstralen, dit alles binnen de lijnen van het voetbalveld.
- Fouten maken mag, kritisch zijn op eigen manier van fluiten.

- Spelleider:

- Vanaf 13 jaar (of al gediplomeerd pupillenscheidsrechter).
- Hij of zij bewaakt de voortgang van het spel met de bijbehorende spelregels.
- Geeft formaliteiten door aan het secretariaat.
- Hij of zij draagt zorg dat de spelers het spel op positieve en plezierige wijze spelen, beleven en leren.
- Hij of zij legt de spelregels uit en zal alleen bij onduidelijkheid corrigeren en een beslissing nemen middels een fluitsignaal.

7. Klachten, conflicten en sancties

Bij klachten over of conflicten met speler(s) of teamleiding voor, tijdens of na een wedstrijd waar een verenigingsscheidsrechter van RPC bij is betrokken, geldt de volgende procedure:

Het probleem wordt door de betreffende scheidsrechter voorgelegd aan de scheidsrechtscöördinator en/of wedstrijdsecretaris (bestuurlijk verantwoordelijk),

indien nodig kan deze de zaak overdragen aan Commissie Normen en Waarden die verantwoordelijk is voor evt. sancties.
Hiervoor gelden vanzelfsprekend de door de KNVB vastgestelde regels en richtlijnen.

8. Aanstelling:

- Indien door omstandigheden de door de KNVB aangestelde scheidsrechter voor de A-categorie verhinderd is of geen scheidsrechter kan worden toegewezen, zal RPC middels de scheidsrechterscoördinator en of de wedstrijdsecretaris een van haar scheidsrechters aanstellen voor de betreffende wedstrijd uit de A - categorie.
- Indien door omstandigheden de door RPC aangestelde scheidsrechter voor de B-categorie verhinderd is of geen scheidsrechter kan worden toegewezen, dient het betreffende team een scheidsrechter te verzorgen. De eerst aangewezen is de leider. Bij onduidelijkheden of calamiteiten dient er contact opgenomen te worden met de scheidsrechters-coördinator en of de wedstrijdsecretaris.

Nota opgesteld en geaccordeerd door:

Per bestuur:

Anna-Marie Spekken (bestuurslid / wedstrijdsecretaris)

Bob Smits (bestuurslid Normen en Waarden)

Per commissie:

Frans Bax (scheidsrechterscoördinator)