

Beleidsplan 2026-2030

RKZVC



September 2026

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Visie 2030 en verder	3
Beleidspunten RKZVC 2026-2030.....	4
1. Jeugd en samenwerking	4
2. Senioren.....	4
3. Eerste elftal	4
4. Vrijwilligers en betrokkenheid	4
5. Multifunctionele Accommodatie	5
6. Verduurzaming	5
7. Financiële situatie.....	5
8. Sponsoring	6
9. Scheidsrechters	6
10. Medische begeleiding	6
11. Hoofdbestuur	6
Slot.....	7

Inleiding

RKZVC is een voetbalclub uit Zieuwent, een dorp in de Achterhoek met zo'n 2000 inwoners en telt ongeveer 300 leden. RKZVC staat voor de uitdaging om sportieve ambitie te combineren met de kenmerkende dorpsmentaliteit. Het voetbalbeleid van de vereniging richt zich daarom op een duidelijke voetbalvisie, waarin prestaties, ontwikkeling en plezier hand in hand gaan.

Het eerste elftal is het sportieve uithangbord van de club. In de afgelopen jaren heeft dit team uitstekende prestaties geleverd en op een niveau gespeeld dat op dat moment paste bij de ambities van de vereniging. Door het stoppen van meerdere ervaren spelers heeft het elftal echter een stap terug moeten doen.

Deze periode staat daarom in het teken van een sportieve heropbouw. Daarbij ligt de nadruk op het inpassen van jongere spelers, het creëren van continuïteit in de selectie en het ontwikkelen van een herkenbare speelwijze. Binnen deze selectie wordt gewerkt aan duidelijke afspraken rondom trainingsintensiteit, wedstrijdvoorbereiding en teamdiscipline. Het doel is om weer een stabiele selectie te vormen die structureel kan meedoen in de bovenste regionen van de competitie in de derde klasse van de KNVB.

De overige seniorenteam – het 2^e tot en met het 5^e elftal – hebben een recreatief karakter. In deze teams staan plezier in het voetbal, teamgevoel en sportiviteit centraal. Tegelijkertijd vormen deze teams een belangrijke basis voor de selectie. Spelers moeten zich kunnen ontwikkelen op hun eigen niveau, met de mogelijkheid om bij goede prestaties door te stromen naar een hoger team. Door goede afstemming tussen de teams blijft de doorstroming binnen de club gezond.

De jeugdafdeling is grotendeels ondergebracht in een samenwerkingsverband met HMC'17 uit de omliggende dorpen Harreveld en Mariënveld. Door de beperkte omvang van de jeugd bij RKZVC is deze samenwerking noodzakelijk om voldoende teams te kunnen vormen. Binnen dit verband blijft de club zich inzetten voor goede training, aandacht voor technische ontwikkeling en het behouden van plezier in het spel. Daarnaast blijft het aantrekken van nieuwe jeugdleden een belangrijk aandachtspunt.

Met dit voetbalbeleid wil de club bouwen aan een herkenbare voetbalcultuur: prestatiegericht bij de selectie, recreatief waar dat past, en altijd geworteld in de saamhorigheid van het dorp. RKZVC blijft zich inzetten voor zondagvoetbal, voor een duurzame en toekomstbestendige accommodatie en voor een financieel gezonde organisatie. We onderhouden nauwe banden met sponsors en zoeken steeds naar creatieve manieren om partners aan onze vereniging te verbinden.

Daarnaast investeren we in goed opgeleide scheidsrechters en medische begeleiding om een veilige, eerlijke en verantwoorde sportomgeving te garanderen. Ons bestuur houdt de lijnen kort en overzichtelijk, zodat we slagvaardig kunnen blijven besturen en samen met onze leden de identiteit van RKZVC bewaken: een trotse dorpsclub die sport, gezelligheid en gemeenschapszin hoog in het vaandel heeft.

Visie 2030 en verder

RKZVC wil zich ontwikkelen tot een stabiele en toekomstbestendige vereniging die stevig geworteld is in de gemeenschap van Zieuwent. In 2030 willen wij een club zijn met de volgende kenmerken:

- **Sportief stabiel:** ons eerste elftal speelt structureel op een niveau dat past bij een dorpsclub van onze omvang (derde / vierde klasse), terwijl we tegelijkertijd ruimte bieden aan alle recreatieve seniorenteam en voldoende doorstroming vanuit de jeugd waarborgen.
- **Sterk in jeugdontwikkeling:** onze samenwerking met HMC'17 is uitgegroeid tot een duurzame Samenwerkende Jeugd Organisatie (SJO) die talenten ontwikkelt en kinderen de kans geeft om dichtbij huis met plezier te voetballen.
- **Vrijwilligersvriendelijk:** RKZVC staat bekend als een warme vereniging waar vrijwilligers gewaardeerd en ondersteund worden, zodat het voor leden aantrekkelijk blijft om zich actief in te zetten.
- **Toekomstgericht en duurzaam:** met een multifunctionele accommodatie die ons dorp en onze vereniging versterkt, zetten we in op een groene en moderne sportomgeving.
- **Financieel solide:** door creatief en zorgvuldig om te gaan met sponsoring, contributies en gemeentelijke samenwerking houden we de club financieel gezond, ook bij grote investeringen zoals de vervanging van de toplaag van het kunstgrasveld.
- **Gemeenschapsclub:** RKZVC is meer dan voetbal alleen – het is een ontmoetingsplek waar sport, gezelligheid en betrokkenheid samenkomen, en waar jong en oud zich thuis voelen.

Daarbij blijven de kernwaarden uit het Beleidsplan 2019-2024 richtinggevend:

- | | |
|-----------------|--|
| • Plezier | Plezier staat voorop bij RKZVC |
| • Leren | Leren en ontwikkelen leiden tot prestaties |
| • Resultaat | Zonder resultaat vaak weinig plezier |
| • Continuïteit | Lange termijn oplossingen gaan boven korte termijn resultaat |
| • Professioneel | We doen iets goed en verantwoord of we doen het niet. |

Beleidspunten RKZVC 2026-2030

1. Jeugd en samenwerking

In de jeugd staat het plezier en de ontwikkeling van ieder individu centraal. Vanaf de junioren kan er worden geselecteerd op basis van fysiek, techniek en mentaliteit, inclusief herziening in de winterstop. RKZVC streeft naar gekwalificeerde trainers voor elk team, selectie of niet. Het vinden van voldoende vrijwilligers om alle functies te vervullen blijft een jaarlijks terugkerende uitdaging. Het is daarom helaas onvermijdelijk dat er meer gevraagd zal worden van ouders.

RKZVC wilt de samenwerking van onze jeugdafdeling met de jeugdafdeling van HMC'17 uitbreiden en meer vorm geven, met als doel om in de komende jaren te komen tot een Samenwerkende Jeugd Organisatie (SJO). Deze samenwerking heeft tijd nodig, maar is onvermijdelijk, ook niet in tijden van licht toenemende aantallen bij de jongste jeugd. Van een fusie is geen sprake, want de senioren kunnen zelfstandig verder. Het tempo van het toewerken naar een SJO zal af worden gestemd met HMC '17.

2. Senioren

RKZVC streeft naar het behoud van vijf reguliere seniorenteams, inclusief het eerste elftal. De overige zondagteams (2^e t/m 5^e) zijn recreatief van aard, waarbij het 2^e elftal een tussenfunctie heeft en op redelijk niveau acteert. Het huidige niveau van 3^e klasse blijft het streven. Waar nodig kan worden geselecteerd. Het 2^e elftal traint ten minste 1 keer per week.

Op vrijdagavond wordt 7x7 voetbal in toernooivorm met een voor- en najaarsreeks aangeboden. Naast de 18+, 35+ en 2x 45+ voor mannen is er sinds 2026 een Vrouwen 18+ team. Het doel is om vrouwenvoetbal op de vrijdag te behouden op de lange termijn. Daarnaast blijven we Walking Football organiseren, waarmee we voetbal voor alle leeftijden aanbieden.

3. Eerste elftal

RKZVC streeft ernaar het eerste elftal structureel in de derde of vierde klasse te laten voetballen. Sportief resultaat behalen blijft het streven en daarmee ook een mogelijke stap terug naar de tweede klasse. De club zorgt hierbij voor de randvoorwaarden, waaronder een gekwalificeerd kader en professioneel en voldoende materiaal. Het eerste elftal traint twee keer per week en er wordt door de technische staf en VTZ geselecteerd op basis van kwaliteit.

Ondanks de introductie van het weekendvoetbal in de tweede en derde klasse blijft het streven van RKZVC om zoveel mogelijk op zondag te blijven voetballen. RKZVC heeft haar bezwaren tegen het weekendvoetbal, samen met vele verenigingen in de regio, reeds kenbaar gemaakt bij de KNVB en zal dit in de toekomst blijven doen.

4. Vrijwilligers en betrokkenheid

RKZVC is een vereniging vóór en dóór haar leden. We geloven dat een sterke vereniging alleen kan bestaan wanneer iedereen, op zijn of haar eigen manier, een bijdrage levert. Daarbij hanteren we het uitgangspunt: vele handen maken licht werk. Minstens zo belangrijk is dat samen werken ook verbindt. Door samen de schouders eronder te zetten, leren leden, ouders, vrijwilligers en supporters elkaar beter kennen en versterken we de saamhorigheid binnen onze vereniging.

Betrokkenheid kent vele vormen. De één organiseert activiteiten, een ander helpt met een schilderklus, traint een jeugdteam, ontvangt scheidsrechters, trekt de lijnen, verzorgt de kleding of ondersteunt een commissie. Iedere bijdrage is waardevol en draagt bij aan het functioneren én de sfeer van onze club. We willen daarom een cultuur stimuleren waarin het normaal is dat ieder lid of iedere ouder zich, passend bij zijn of haar mogelijkheden, inzet voor RKZVC. Niet vanuit verplichting, maar vanuit gezamenlijk eigenaarschap en trots op onze vereniging.

Om dit goed te organiseren streven we naar een vrijwilligerscoördinator. Deze persoon houdt overzicht over de verschillende vrijwilligerstaken binnen de vereniging, weet welke vrijwilligers actief zijn, heeft oog voor hun plezier, motivatie en belasting en onderhoudt persoonlijk contact. Daarnaast brengt de vrijwilligerscoördinator de wensen, talenten en beschikbaarheid van leden en ouders in kaart en koppelt deze aan de behoeften van de vereniging. Zo zorgen we ervoor dat mensen op een plek terechtkomen die bij hen past, behouden we vrijwilligers langer en versterken we de betrokkenheid binnen alle geledingen van RKZVC. Vrijwilligers blijven daarbij de basis van onze vereniging. We waarderen hun inzet met aandacht, persoonlijke betrokkenheid en gezamenlijke activiteiten, zoals vrijwilligersavonden, een verenigingsdag en passende attenties.

5. Multifunctionele Accommodatie

RKZVC denkt met vele Zieuwentse organisatie, waaronder Pacelli, ZTV, Harmonie, de Huisartsenpraktijk, de fysiotherapiepraktijk, Zieuwents Belang en de gemeente, na over gezamenlijke huisvesting in een Multifunctionele Accommodatie (MFA). Een MFA kan goed zijn voor dorp door onder meer de sociale samenhang en een besparing op kosten en vrijwilligersuren.

RKZVC houdt hierbij de eigen belangen ook in het oog. Zo moeten de voetbalmogelijkheden op het benodigde niveau blijven, ook voor toekomstige exploitatie. De financiële gevolgen moeten verantwoord zijn en het zeggenschap wat we nu over ons complex hebben mag niet verloren gaan. Elk besluit over een Multifunctionele Accommodatie zal via een ledenvergadering verlopen.

6. Verduurzaming

RKZVC heeft de afgelopen jaren volop ingezet op verduurzaming van het complex, waaronder het plaatsen van ledverlichting op het hoofdveld en zonnepanelen op de kantine en het kleedkamergebouw. Verdere grootschalige verduurzamingsprojecten zullen moeten worden afgestemd op de ontwikkelingen rondom een eventuele MFA, in het kader van financieel verantwoord beleid. Hierbij houden we een oog op de levensduur van de bestaande installaties.

7. Financiële situatie

RKZVC is momenteel financieel gezond. Financieel verantwoord beleid blijft echter een speerpunt, rekening houdend met verder stijgende kosten in de toekomst. De liquide middelen van de club bestaan op dit moment vooral uit de bestemmingsreserve voor een nieuwe toplaag voor het kunstgrasveld en een gereserveerd krediet van de langlopende duurzaamheidslening van de gemeente. De lening van de kantine is recent afgelost.

Het kunstgrasveld is in 2015 aangelegd en de levensduur van een toplaag is 12-15 jaar, waarmee vernieuwing van de toplaag nadert. Dit is een aanzienlijke kostenpost, waarvoor de oorspronkelijke reservering vanwege stijgende kosten niet langer toereikend zal zijn. Een en

ander zal ook in overleg met de gemeente Oost Gelre moeten gaan en is uiteraard ook afhankelijk van de ontwikkelingen rondom de nieuwe MFA. Met goed onderhoud trachten we de levensduur van het kunstgras tevens te verlengen.

8. Sponsoring

Sponsoring is een belangrijke component van onze inkomsten en RKZVC teert op een prachtige historie, maar we houden rekening met (in verhouding) teruglopende sponsorinkomsten. We beschikken over een uitstekende sponsorcommissie, die veel sponsors op een creatieve manier aan onze club weet te binden waardoor de geldstroom vanuit het bedrijfsleven op gang blijft. Bij nieuwe uitgaven wordt waar mogelijk eerst onderzocht of een bestaande sponsor het product of de dienst kan leveren. Hiermee wil RKZVC zowel kosten besparen als de samenwerking met sponsors versterken.

9. Scheidsrechters

We streven naar voldoende verenigingsscheidsrechters. We zullen moeten investeren in het opleiden van nieuwe, jongere scheidsrechters omdat ons huidige scheidsrechterskorps veroudert. Hiervoor kunnen ook spelende leden ingezet worden. Spelers van de lage elftallen leiden wedstrijden bij de jeugd. Spelers van het eerste en tweede elftal leiden wedstrijden van 18+/35+/45+ op de vrijdagavond.

10. Medische begeleiding

We zijn tevreden over de begeleiding op medisch gebied, maar merken ook dat het niet eenvoudig is om gekwalificeerde mensen te vinden die onze voetballers kunnen verzorgen als dit medisch wenselijk en noodzakelijk is. Ons streven is om verzorging voor het eerste elftal aan te bieden op dinsdagavond, donderdagavond en zondagmiddag.

11. Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur zal bestaan uit 6 tot 9 personen, die elk verantwoordelijk zijn voor de aansturing van één of twee commissies. We streven ernaar om in de toekomst een vrouw toe te voegen aan het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur bepaalt de onderlinge rolverdeling.

In 2026 zitten er grote bestuurlijke wijzigingen aan te komen. Om de continuïteit te waarborgen, wordt zorgvuldig aandacht besteed aan de overdracht van taken en het behoud en de spreiding van kennis. Het nieuwe bestuur zal oud-bestuurders waar nodig vragen om raad en daad.

Slot

RKZVC is een vereniging met een rijke geschiedenis en een sterke plaats in Zieuwent. De komende jaren staan in het teken van ontwikkeling en continuïteit. Sportief willen we ambitieus blijven, zonder onze schaal en mogelijkheden uit het oog te verliezen. Organisatorisch willen we professioneel werken, zonder de informele en betrokken dorpscultuur te verliezen.

De toekomst van RKZVC wordt niet alleen bepaald door het eerste elftal of de accommodatie. De toekomst wordt bepaald door de mensen die zich voor de vereniging inzetten: spelers, jeugdleden, ouders, vrijwilligers, trainers, leiders, scheidsrechters, sponsors, supporters en bestuurders. Daarom blijft het uitgangspunt: *RKZVC is een vereniging vóór en dóór haar leden.*

Met plezier als basis, leren en ontwikkelen als fundament, resultaat als ambitie, continuïteit als voorwaarde en professionaliteit als manier van werken. Zo wil RKZVC ook na 2030 een trotse, zelfstandige en betrokken dorpsclub zijn waar mensen graag voetballen, vrijwilligerswerk doen en elkaar ontmoeten.