

Beleidsplan RKZVC

(2019 – 2024)



Inhoudsopgave

Inleiding	Pagina 3
Kernwaarden	Pagina 3
Organisatie	Pagina 5
1. Voorzitter	Pagina 5
2. Penningmeester	Pagina 5
3. Secretaris	Pagina 6
4. PR functionaris	Pagina 6
5. TC functionaris 1,2,3	Pagina 6
6. TC functionaris lagere elftallen	Pagina 6
7. Accommodatie en materialen	Pagina 7
8. Jeugdvoorzitter	Pagina 7
9. Wedstrijdsecretaris	Pagina 7
Beleidsterreinen	Pagina 9
1. Voetbaltechnische zaken (VTZ)	Pagina 10
2. Afdeling Jeugd	Pagina 13
3. Financiën	Pagina 14
4. Sponsoring	Pagina 15
5. Public relations (PR)	Pagina 16
6. Activiteiten (AC)	Pagina 17
7. Scheidsrechters	Pagina 18
8. Accommodatie & beheer	Pagina 19
9. Medische zaken	Pagina 20
Tot slot	Pagina 22

Inleiding

Die basisdoelstelling van voetbalclub RKZVC is de leden van de club plezier te laten beleven aan het uitoefenen van de sport voetbal. Voor veel leden is het beleven van sportplezier direct gekoppeld aan het behalen van een zo goed mogelijke sportprestatie. Bij onze ambitieuze club gaan plezier, leren en presteren dan ook altijd hand in hand. RKZVC wil een professionele amateurclub zijn die de zaken organisatorisch en financieel op een kwalitatief goede wijze op orde heeft. RKZVC wil de club runnen vanuit eenduidige kernwaarden met een heldere visie en gericht beleid, wat dit beleidsplan verwoord. Het beleidsplan bestrijkt de periode van 2019 tot en met 2024.

Kernwaarden

De onderstaand vijf kernwaarden van RKZVC zijn de basisprincipes / uitgangspunten van onze vereniging en geven aan hoe wij ons willen profileren, zowel intern als extern. In alles wat we doen, zijn deze waarden leidend. Zij vormen als het ware het DNA van onze club.

De kernwaarden van RKZVC:

Plezier	<i>Plezier staat voorop bij RKZVC</i>
Leren	<i>Leren en ontwikkelen leiden tot prestaties</i>
Resultaat	<i>Zonder resultaat vaak weinig plezier</i>
Continuïteit	<i>Lange termijn oplossingen gaan boven korte termijn resultaat</i>
Professioneel	<i>We doen iets goed en verantwoord of we doen het niet.</i>

Plezier

In beginsel heeft RKZVC als doel om leden op een prettige wijze hun hobby te laten uitvoeren. Als amateurvoetbalclub willen wij dat onze leden hieraan vooral plezier beleven. Dit kan prestatief zijn, maar zeker ook recreatief. Iedereen die bij RKZVC betrokken is, moet voldoening halen uit zijn / haar hobby. Dit geldt voor spelers, maar ook voor trainers, leiders, clubscheidsrechters, terreinknechten, bestuurs- en commissieleden, supporters en andere betrokkenen. Plezier als basis zorgt voor een ontspannen en goede sfeer binnen onze club. Een sfeer waarin het goed en veilig toeven is. Voor iedereen! We realiseren ons tevens dat we een belangrijke bijdrage leveren aan een prettige leefbaarheid binnen het dorp Zieuwent.

Leren

Voetballen kun je leren. Bij onze jeugd ligt naast plezier, daar de focus op. Wij willen dat spelers in de jeugd steeds beter leren voetballen en zich ontwikkelen. Het doel is dat zij voetballen steeds leuker gaan vinden, het spelplezier behouden en zij vanuit de A-jeugd een vloeiende en prettige stap naar de senioren kunnen maken en ze behouden voor de club. Door de aandacht te richten op het leren komen de gewenste resultaten vanzelf. Bij het aantrekken van trainers en kaderleden proberen we hier zoveel mogelijk rekening te houden. We selecteren jeugdtrainers op het feit of zij spelers beter kunnen maken, niet of zij ze tot een kampioensteam kunnen smeden. Uiteraard willen wij graag kampioenen binnen onze jeugdafdeling maar wel vanuit de juiste invalshoek.

Resultaat

RKZVC is een club die er toe wil doen. Niet alleen qua spelplezier en lerend vermogen maar ook qua resultaten. Wij streven er bij de senioren naar om met de selectie elftallen op een hoog en reëel haalbaar niveau te spelen en zo goed mogelijk te presteren.

Om tot goede resultaten te komen, hebben we goede trainers en begeleiders nodig. We proberen dan ook zoveel mogelijk te werken met gediplomeerde trainers en kundige leiders.

Continuïteit

Continuïteit is voor RKZVC van groot belang. Als club zijn we gericht op de lange termijn waarbij we ons niet laten leiden door incidenten. Door te kiezen voor de lange termijn, realiseren wij ons dat dit soms voor de korte termijn niet direct tot voldoening leidt.

Daarnaast willen wij financiële continuïteit. Bestuursbesluiten worden dan ook gefundeerd genomen waarbij het nooit zo kan zijn dat er onverantwoorde, financiële beslissingen worden genomen waarmee een toekomstig bestuur in de moeilijkheden kan komen. We nemen dan ook alleen gecontroleerde, financiële risico's.

Om de continuïteit en het voortbestaan van de club te garanderen, besteden we veel tijd en energie aan de jeugd. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Belangrijke besluiten die binnen de club worden genomen, worden altijd getoetst aan de mogelijke consequenties voor de jeugd. Deze mogelijke consequenties spelen een belangrijke rol in de daadwerkelijke besluitvorming.

Professioneel

RKZVC wil een professionele amateurvoetbalclub zijn. Wij nemen geen genoegen met middelmaat. De organisatie van de club moet staan waarbij wij niets aan het toeval overlaten. Door de zaken "aan de voorkant" goed en professioneel te organiseren, voorkomen wij dat we "aan de achterkant" te veel bezig zijn met brandjes blussen en problemen oplossen. Om de club professioneel te leiden, zijn de keuzes van het bestuur gebaseerd op kwalitatieve en duurzame oplossingen. We doen iets goed en verantwoord of we doen het niet.

RKZVC draait op de inzet van vrijwilligers. Iets vrijwillig doen, betekent binnen RKZVC niet dat het vrijblijvend is. Wij zijn dan ook positief (zelf)kritisch op de inzet van alle mensen (als eerste op de inzet van eenieder die bij de club betrokken is. Dit met als doel een zo professioneel en goed mogelijk georganiseerde club te krijgen. Als het nodig is, durven wij ook mensen aan te spreken als zij niet goed functioneren, ook als het een clubman in hart en nieren is. Dit gebeurt altijd op een respectvolle en waardevolle manier.

Organisatie

RKZVC kent een hoofdbestuur, diverse commissies en sub-besturen. Het hoofdbestuur bestaat uit 9 personen met elk een specifieke functie:

1. Voorzitter
2. Penningmeester
3. Secretaris
4. PR functionaris
5. TC functionaris 1,2,3
6. TC functionaris lagere elftallen
7. Medewerker Materialen en Terreinen
8. Jeugdvoorzitter
9. Wedstrijdsecretaris

Onderstaand is de inhoud van elke bestuursfunctie kort en krachtig weergegeven.

1. Voorzitter

Verantwoordelijkheid:

Het zodanig leiden van de club dat er een financieel en sportief verantwoord beleid wordt gevoerd binnen de vereniging.

Inhoud portefeuille:

- Leidt de maandelijkse bestuursvergaderingen
- Ziet toe op het goed functioneren van de bestuursleden en stuurt, in indien nodig, bij
- Vertegenwoordigt de vereniging bij officiële gelegenheden
- Treedt op bij onverwachte situaties, problemen en calamiteiten
- Onderhoudt algemene contacten met gemeente en andere instanties indien contact op voorzitter niveau gewenst is
- Maakt deel uit van het dagelijks bestuur

2. Penningmeester

Verantwoordelijkheid:

Het voeren van het totale financiële beleid binnen de vereniging, waarbij gezorgd wordt voor een jaarlijks sluitende begroting en een financieel gezonde vereniging.

Inhoud portefeuille:

- Voert de gehele financiële verenigingsadministratie
- Verzorgt (jaarlijkse) begrotingen en rapportages
- Bewaakt de in- en uitgaande geldstromen
- Beheert de verzekeringsportefeuille
- Onderhoudt contacten betreffende financiën met de KNVB, gemeente, fiscus, accountant en andere instanties
- Is eerste aanspreekpunt voor de sponsorcommissie
- Maakt deel uit van het dagelijks bestuur

3. Secretaris

Verantwoordelijkheid:

Het verzorgen van een algemene registratie, administratie en verslaglegging van de gehele vereniging, zodanig dat alle betrokkenen tijdig en volledig worden geïnformeerd.

Inhoud portefeuille:

- Notuleert de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergadering
- Voert een actuele ledenadministratie
- Vervangt de Voorzitter bij diens afwezigheid
- Onderhoudt algemene contacten met de KNVB, gemeente, collega verenigingen en andere instanties
- Maakt deel uit van het dagelijks bestuur

4. PR functionaris

Verantwoordelijkheid:

Het zorgen voor een actief PR-beleid, waarbij de vereniging regelmatig en op een positieve wijze wordt uitgedragen in de breedste zin.

Inhoud portefeuille:

- Zorgt voor alle PR-zaken rondom het eerste elftal, waaronder het programmaboekje, omroepen gedurende de thuiswedstrijden en het verzorgen van het wedstrijdverslag (telefonisch / schriftelijk) t.b.v. de media
- Onderhoudt contacten met diverse partijen op PR-gebied, zoals de media en sponsors
- Zorgt voor een actuele en goed ogende website
- Is eerste aanspreekpunt van de PR commissie

5. TC functionaris 1,2,3

Verantwoordelijkheid:

Zodanig uitvoeren van het voetbaltechnisch beleid voor de elftallen 1,2 en 3 dat optimale prestaties worden behaald binnen een motiverende omgeving.

Inhoud portefeuille:

- Bepaalt het voetbaltechnische beleid van de elftallen 1,2,3
- Bespreekt het beleid met de verantwoordelijk trainers / leiders
- Is eerste aanspraakpunt voor trainers / leiders van 1,2 en 3
- Zorgt voor een kwalitatief goede en volledige spelersbezetting van 1,2 en 3
- Is op de hoogte van ontwikkelingen bij de A-jeugd en de lagere elftallen
- Is eerste aanspreekpunt voor de medische staf
- Maakt deel uit van de commissie VTZ, is tevens voorzitter

6. TC functionaris lagere elftallen

Verantwoordelijkheid:

Zodanig uitvoeren van het (voetbaltechnisch) beleid voor de lagere elftallen dat sportieve prestaties worden behaald binnen een motiverende omgeving.

Inhoud portefeuille:

- Bepaalt het (voetbaltechnische) beleid en de organisatie m.b.t. de lagere elftallen
- Bespreekt dit beleid met de verantwoordelijk trainers / leiders
- Is eerste aanspreekpunt voor trainers / leiders van de lagere elftallen
- Is verantwoordelijk voor een volledige spelersbezetting van de lagere elftallen
- Is op de hoogte van ontwikkelingen bij de A-jeugd en de elftallen 1,2,3
- Maakt deel uit van de commissie VTZ

7. Accommodatie en materialen

Verantwoordelijkheid:

Het zorgen voor een optimale staat van de gehele accommodatie (velden, terrein en gebouwen) en alle materialen binnen de vereniging.

Inhoud portefeuille:

- Zorgt voor voldoende en tijdige materialen en beheert deze optimaal
- Draagt, binnen de financiële kaders, zorg voor tijdig onderhoud aan velden, gebouwen en terrein
- Zorgt voor een opgeruimde en schone kledaccommodatie
- Onderhoudt contacten met externe partijen zoals gemeente, aannemer, installateur, betreffende technische aangelegenheden
- Is eerste aanspreekpunt voor de consul, de schoonmaakdienst en de terreinbeheerders

8. Jeugdvoorzitter

Verantwoordelijkheid:

Het zodanig leiden van de jeugdafdeling dat er een financieel en sportief verantwoord beleid wordt gevoerd binnen de jeugd.

Inhoud portefeuille:

- Leiden van jeugdbestuursvergaderingen
- Ziet toe op het goed functioneren van de jeugdbestuursleden en stuurt, in indien nodig, bij
- Vertegenwoordigt de vereniging bij officiële gelegenheden van de jeugd
- Treedt op bij onverwachte situaties, problemen en calamiteiten bij de jeugd
- Onderhoudt algemene contacten met gemeente en andere instanties indien het jeugdzaken betreft Is eerste aanspreekpunt voor de activiteitencommissie (jeugd en senioren) en de toernooicommissie

9. Wedstrijdsecretaris

Verantwoordelijkheid:

Het zorgen voor de planning en een goed verloop van alle oefen- en competitiewedstrijden bij de senioren.

Inhoud portefeuille:

- Is aanspreekpunt voor de trainers en leiders binnen RKZVC en naar de KNVB wat betreft alle wedstrijd zaken.

- Geeft via sportlink voor aanvang seizoen de elftalopgave en aanvangstijden door aan de KNVB. Doet dit z.s.m. na de overschrijvingsperiode, na goedkeuring van het bestuur.
- Is aanspreekpunt voor andere verenigingen wat betreft alle wedstrijd zaken.
- Geeft eventuele verplichte of vrijwillige elftalwijzigingen door aan de KNVB.
- Draagt, samen met de technische commissie, bij aan een trainingsschema en veldindeling.
- Wijst velden en kleedkamers toe ten behoeve van de geplande thuis wedstrijden, bij thuiswedstrijden van het eerste elftal ook de kleedkamer voor het arbitrale trio.
- Wijst, indien beschikbaar, scheidsrechters toe ten behoeve van de geplande wedstrijden.
- Communiceert wedstrijden en trainingen naar de trainers, leiders en beheer van de kantine.
- Communiceert relevante KNVB informatie en zorgt dat trainers en leiders op de hoogte zijn van de laatste digitale ontwikkelingen.
- Geeft tijdig afgelastingen door aan leiders, scheidsrechters, de tegenpartij en de kantine. Doet dit in overleg en samenwerking met de consul.
- Het inplannen van oefenwedstrijden en eindverantwoordelijk voor de veldindeling en kleedkamerindeling, zowel tijdens trainingsavonden als in de weekenden.
- Publiceert alle (oefen)wedstrijden op de Website en zo nodig via sociaal media.
- Verzorgt de planning/verhuur kunstgras.
- Naast bovengenoemde zal er altijd overleg zijn met de wedstrijdsecretaris over trainingsavonden welke uitvallen op veld 1, dit ten aanzien van oefen/beker wedstrijden welke gepland kunnen worden.

Regels bij indeling en gebruik velden:

De wedstrijdsecretaris past bij indeling van wedstrijden en trainingen onderstaande regels toe, waarbij een eerdergenoemde regel voor later genoemde gaat. Bij onduidelijkheden is in alle gevallen de beslissing van de wedstrijdsecretaris doorslaggevend.

1. Competitie, bekerwedstrijden en trainingen van de 1^e selectie worden op veld 1 (kunstgras) gehouden.
2. Competitie en bekerwedstrijden van de 2^e selectie (RKZVC 2 + 3) worden op veld 1 (kunstgras) gehouden, mits dat past met de 1^e selectie.
3. 35+ en 45+ toernooien worden op veld 1 (kunstgras) afgewerkt
4. Trainingen van de 2^e selectie worden op veld 1 (kunstgras) gehouden, mits dat past met de 1^e selectie en 35/45+. Past het niet, dan vindt de training op veld 3 (natuurgras) plaats.
5. Competitie en bekerwedstrijden van 'lagere' elftallen worden op veld 2 (natuurgras) gehouden.
6. Trainingen van de 'lagere' elftallen worden op veld 3 (natuurgras) gehouden.
7. Op het 2^e veld worden GEEN trainingen gehouden.
8. Wedstrijden en trainingen van de jeugd worden zoveel mogelijk op veld 1 (kunstgras) gehouden, mits dit past met bovenstaande 7 punten.
9. Elk jeugdteam speelt minimaal de helft van alle thuiswedstrijden van dat team op veld 1 (kunstgras).
10. Inhaalwedstrijden van de jeugd, door de week, worden op veld 2 (natuurgras) gehouden.

Van bovenstaande kan, uitsluitend in overleg met de wedstrijdsecretaris, worden afgeweken.

Beleidsterreinen

RKZVC kent diverse terreinen waarop beleid is gemaakt. Dit zijn de beleidsterreinen:

1. Voetbal technische Zaken (VTZ)
2. Jeugd
3. Financiën
4. Sponsoring
5. Public Relations (PR)
6. Activiteiten (AC)
7. Scheidsrechters
8. Accommodatie & beheer
9. Medische zaken

Onderstaand is het beleid per beleidsterrein kort en krachtig weergegeven. De voetbal technische zaken zijn uitgebreider omschreven.

1. Voetbal Technisch Zaken (VTZ)

A. Missie

De missie van RKZVC is om er voor te zorgen dat iedereen, van jong tot oud, met veel plezier en op sportieve wijze de voetbalsport kan uitoefenen of beleven. RKZVC streeft naar kwaliteit en ontwikkeling voor en door haar leden, haar omgeving en zorgt voor optimale randvoorwaarden om dit mogelijk te maken.

B. Visie

Plezier staat voorop bij RKZVC. De ontwikkeling van het individu staat centraal. Samen zorgen deze individuen dat het voetballen bij RKZVC plezier geeft en er resultaten worden gehaald.

C. Spelprincipes RKZVC, “bewegingsvoetbal”

- Opbouwen door de as
- Een overtal creëren in de as
- Creëren van 1vs1 situatie in de voorste linie
- Diepte loopacties zonder bal om overtalsituaties te creëren
- Laatste linie / midden linie op snelheid bijsluiten
- Terug getrokken lage voorzetten i.p.v. parallelle en/of hoge voorzetten.
- Herkennen en al voorsorteren op mogelijk balverlies / balbezit
- In de omschakeling moet elke speler meedoen
- Bij balverlies direct druk op de bal van de speler(s) rondom de bal
- Laatste linie dekt door bij druk
- Ruimtes verdedigen i.p.v. tegenstander
- Sluit het centrum af, dwing tegenstanders naar de buitenkant

D. Keeper zijn bij RKZVC

- Vanaf de JO10 krijgen jeugdkeepers en de selectiekeepers minimaal één keer per week keeperstraining.
- Spelers t/m JO10 rouleren mits er een geschikt keeperstalent is.
- Keepers worden opgeleid om ballen tegen te houden, meevoetballen is van secundair belang

E. Vrouwen / meisjesvoetbal

- Bij RKZVC voetballen de meisjes samen met jongens in een elftal.
- RKZVC zoekt naar samenwerkingsverbanden in de regio om een meiden team op te richten
- Op het moment dat een meisje vanwege bepaalde redenen naar een andere club wil dan helpt RKZVC met het zoeken van een geschikte club zodat zij zich verder kan ontwikkelen.

F. Randvoorwaarden

De club RKZVC zorgt voor professionele randvoorwaarden zoals:

- Kwaliteitsvolle voetballen voor ieder team
- Voldoende klein materiaal zoals hoedjes, pionnen, touwladders en hesjes.

- Er zijn op een trainingsavond en voor ieder team minimaal twee doeltjes beschikbaar en waar mogelijk meer.
- Kader voor ieder team
- Elk team heeft de mogelijkheid om twee keer per week te trainen.

G. Ambitie en doelstellingen

Ambitie	Doelstelling
Competitieniveau	Over 5 jaar spelen alle prestatie jeugdselectieteams in de tweede klasse
Prestatieniveau	Over 5 jaar spelen het 1e en 2e elftal minimaal in de eerste klasse en het 3 ^e elftal minimaal derde klasse
Kwalificeerde trainers	Over 5 jaar hebben alle selectietrainers van JO12 t/m JO19 ten minste TC3
Binden senioren	Over 5 jaar zijn er tenminste drie 45+ teams en is er een walking football team

H. Selectiebeleid jeugd

- Selectie zal plaats vinden door middel van trainingen en een bijeenkomst met het kader en coördinator vanuit het VTZ
- Per individu wordt bekeken in welke elftal hij/zij komt te spelen, voetballers kunnen in overleg doorgeschoven worden
- In de winterstop zullen de teams herzien kunnen worden op advies van het kader.
- Vanaf de JO12 geldt de stelling dat de teamindeling afhankelijk is van capaciteiten van jeugdspelers. Dit betekent dat bij het selectiebeleid de leeftijd van ondergeschikt belang zal zijn. Een speler zal op basis van zijn fysiek, techniek en mentaliteit in een team worden ingedeeld.
- Indien een speler in een hogere leeftijdscategorie voetbalt, moet er nauwlettend worden toegezien dat dit niet ten koste gaat van ontwikkeling en karaktereigenschappen die een jongere van deze leeftijd hoort te hebben. Dit is de verantwoordelijkheid van de desbetreffende trainer en jeugdcoördinator.

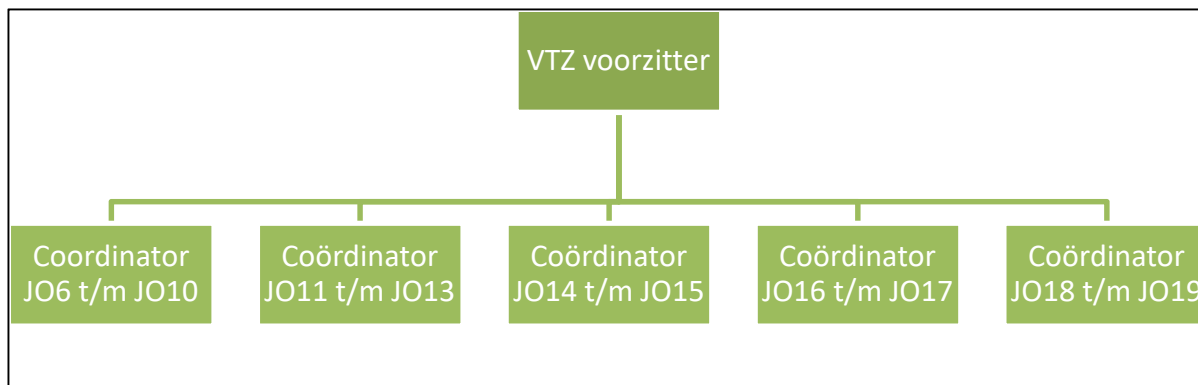
I. Selectiebeleid senioren

- Het eerste, tweede en derde elftal zijn prestatie elftallen
- De samenstelling van de elftallen zal worden bepaald door de technische staf in overleg met de coördinator.
- Spelers die met een lager selectie elftal mee gaan, starten in de basis. Na vier keer basis vervalt deze regel. Hetzelfde geldt voor keepers.

J. Doelstellingen VTZ

- Een goede coördinatie tussen het (technisch) kader en de spelers
- Continuïteit en uniformiteit in de werkwijze creëren.
- Een verantwoorde en doelmatige inpassing van de jeugd bij de senioren.
- Advisering aan het bestuur m.b.t. het aanstellen van de juiste trainers bij alle teams.
- Uitvoering geven aan het technisch beleidsplan.
- Adviseren aan het bestuur en alle commissies m.b.t. toekomstvisie en technisch beleid.

K. Organisatie structuur VTZ



2. Afdeling jeugd

Het doel van het jeugdbestuur is zorgdragen dat alle jeugdleden op een zo prettige mogelijke wijze hun hobby kunnen uitvoeren bij RKZVC met daarbij een juiste balans tussen plezier, leren en presteren.

De kerntaken van het jeugdbestuur zijn:

- Werven en selecteren van goede en kundige leiders voor de jeugdteams
- De jeugdteams halfjaarlijks indelen op leeftijd en kwaliteit in samenwerking met de VTZ
- Organiseren van diverse (neven)activiteiten
- Een correcte administratie voeren van kledinguitgifte en -inname
- Een luisterend oor voor jeugdvrijwilligers/ jeugd/ ouders om te kunnen anticiperen op veranderingen of op te treden bij conflicten.

In De Achterhoek wordt gesproken over krimp de komende jaren wat ook RKZVC zal treffen. Het jeugdbestuur wil het jeugdledenbestand zo goed mogelijk op peil houden om krimp binnen RKZVC op een acceptabel niveau te houden en zo te kunnen blijven selecteren in elke leeftijdsklasse. Daarbij is het belangrijk om de jeugdselectieteams op 1^e of 2^e klas niveau te krijgen om zo een goede aansluiting te krijgen bij de overstap naar senioren prestatie teams.

Daarnaast wil het jeugdbestuur minder verloop van junioren, speciaal in de categorie O15 en O17. Om het jeugdledenaantal op peil te houden, staat het jeugdbestuur open voor samenwerking met omliggende verenigingen. Ook het aantrekken van gekwalificeerde trainers en leiders blijft van groot belang de komende jaren. In de komende jaren wil het jeugdbestuur de huidige presentatiepakken voor begeleiders en spelers vervangen.

Om de doelen voor de komende 5 jaar te kunnen realiseren, heeft het jeugdbestuur budgetten nodig voor:

- Het aantrekken van meer gekwalificeerde trainers voor zowel selectieteams als 2e teams als ze prestatiegericht zijn
- Het kunnen belonen van trainers en leiders
- Reservering voor nieuwe kleding
- Voetbalmaterialen in voldoende mate voor alle teams

Het jeugdbestuur bestaat uit een Jeugdvoorzitter, Secretaris / Penningmeester, Wedstrijdsecretaris, Technisch Jeugdcoördinator, Jeugdcoördinator Jo19, Jo17, Jo15, Jo13, Jeugdcoördinator Jo11, Jo9 en Lid Toernooicommissie.

3. Financiën

Een belangrijke doelstelling van RKZVC is dat zij een financieel gezonde vereniging wil zijn (continuïteit is een van de vijf kernwaarden van RKZVC). Dit betekent dat de tering naar de nering wordt gezet. Er worden geen onverantwoorde risico's genomen. Gelet op de huidige economische situatie, waardoor sponsoring door derden (bedrijven) onder druk staat, en de te verwachten krimp (met als gevolg een waarschijnlijke daling van het aantal leden) zal het moeilijk worden om financieel gezond te blijven. De hoogte van de contributies zullen echter zo laag mogelijk worden gehouden.

De financiën worden beheerd door de penningmeester van RKZVC. Hij richt zich op:

- Het opstellen van een sluitende begroting
- Het verrichten, bewaken en administreren van alle betalingen en ontvangsten
- Het opstellen van een winst- en verliesrekening en een balans.

De penningmeester maakt deel uit van het dagelijks bestuur van het hoofdbestuur. Periodiek (maandelijks) wordt het dagelijks bestuur op de hoogte gehouden van de actuele financiële situatie. Een kascommissie controleert jaarlijks de boeken.

De komende 5 jaar wil RKZVC haar financiële positie verbeteren door het verder aflossen van de lening op het huidige clubgebouw. Daarnaast wordt gestreefd om 25% van de jaarbegroting aan liquide middelen te bezitten. Om RKZVC financieel gezond te houden is sponsoring zeer belangrijk. Een actieve sponsorcommissie is derhalve onontbeerlijk.

4. Sponsoring

De sponsorcommissie van RKZVC heeft als doel het aantrekken van sponsors waardoor er zoveel mogelijk sponsorgeld wordt binnengehaald. Daarnaast is de sponsorcommissie gericht op het langdurig binden van bestaande sponsors.

De kerntaken van de sponsorcommissie zijn gericht op:

- Sponsorwerving- en binding
- Coördineren van shirtsporing plus het helpen zoeken van sponsors in deze
- Zorgdragen voor voldoende balsponsors en bordsponsors
- Het actief innen van sponsorgeld als sponsors niet betalen.

De komende jaren ziet de sponsorcommissie een tendens waarbij veel clubs en stichtingen steeds vaker een beroep op bedrijven gaan doen m.b.t. sponsoring. Voor RKZVC zal het dus niet makkelijker worden om sponsors te werven. Daarnaast is er reeds een tendens dat er steeds minder grotere bedrijven in Zieuwent zijn gevestigd. Dat houdt in dat RKZVC ook bedrijven buiten Zieuwent aan RKZVC moet binden. Daarbij verwacht de sponsorcommissie dat bedrijven steeds vaker de rol van “business partner” verwachten van een club, oftewel; het bedrijf sponsort in de vorm van geld, producten of diensten en RKZVC levert een wederdienst.

De focus voor de sponsorcommissie ligt de komende jaren op:

- Het behouden van bestaande sponsors, waarbij we gelukkig trouwe sponsors hebben
- Het bedenken en uitwerken van nieuwe sponsorconcepten (zoals Jouw TV of gebruik maken van social media)
- Actief werven van nieuwe sponsors. Dit zal continue nodig zijn om minimaal op hetzelfde, geldelijke sponsorniveau te blijven.

De sponsorcommissie bestaat uit 5 leden die periodiek bij elkaar komen (3x per jaar). Het is van belang om meer structuur te krijgen in de sponsorcommissie, onder andere gericht op het innen van sponsorgelden. Ook wil de sponsorcommissie gaan werken vanuit concrete doelstellingen. Een jaarlijkse groei van 5% van het sponsorgeld moet realistisch zijn. De sponsorcommissie wil de komende jaren de sponsors dan ook uitbreiden en nieuwe sponsormogelijkheden ontwikkelen. Ook gaat de sponsorcommissie de leden van RKZVC er nadrukkelijker op wijzen dat sponsors het mede mogelijk maken dat zij kunnen voetballen. Oftewel: denk aan onze sponsors!

5. Public Relations (PR)

RKZVC hanteert een actief PR-beleid waarbij de vereniging regelmatig en op een positieve wijze wordt uitgedragen in de breedste zin. Het is van belang dat eenieder die betrokken is bij RKZVC tijdig beschikt over duidelijke en betrouwbare informatie en daarnaast de nodige aansprekende berichten ter promotie van RKZVC. Daarnaast dienen de beschikbare kanalen op de juiste manier gebruikt te worden en dient een duidelijk en eenduidig beeld gecreëerd te worden op de diverse kanalen.

De kerntaken van PR zijn in het algemeen zorgen voor alle PR vanuit RKZVC. Meer specifiek:

- Informeren van geïnteresseerden over activiteiten, wedstrijden en nieuws;
- Promoten van RKZVC als club in de breedste zin van het woord (jeugd t/m 1^e met alles daartussen);
- In de juiste mate amuseren en betrekken van leden en geïnteresseerden door middel van aansprekende berichtgeving en het op de juiste manier gebruiken van de beschikbare kanalen;
- Archivering van informatie

Factoren als accommodatie, sfeer, prestaties, mensen en communicatie bepalen de uitstraling van een vereniging. Hoe professioneler des te meer uitstraling heeft de vereniging. De visie van RKZVC is dat in toenemende mate de uitstraling en de professionalisering van de club bepaald wordt door PR via persoonlijke contacten, website en sociale media.

De doelstellingen van de PR Commissie voor de periode 2019-2024 zijn:

- Het professionaliseren van de PR (commissie) van RKZVC door de juiste kanalen op de juiste manier in te zetten met eenduidige berichtgeving en vaste structuur en verantwoordelijkheid per kanaal;
- Het vergroten en verjongen van de PR commissie zodat een ieder met plezier en inzet van zijn of haar eigen capaciteiten de verantwoordelijkheden kan dragen;
- De prestatie elftallen van RKZVC de promotie geven die past bij het niveau waarop zij acteren;
- Uitdragen van het clubgevoel door de gehele club RKZVC in het daglicht te zetten, door middel van interviews, uitgelichte teams etc. zodat de club meer verbonden wordt.

6. Activiteiten (AC)

RKZVC kent een activiteitencommissie (AC). Het doel van de AC is het organiseren van activiteiten om het clubgevoel met alle leden te kunnen delen en een verenigingsgevoel te creëren buiten de voetbalcompetitie om. Mensen moeten zich betrokken voelen bij RKZVC en zich onderdeel voelen van een samenhangende groep. Activiteiten moeten gebeurtenissen zijn waar mensen over praten en waar men bij wil zijn. De AC is onderverdeeld in twee categorieën commissieleden. Elk AC lid is uitvoerend lid, echter zijn vier leden de organiserende factor. Hiervoor is gekozen om meer besluitvaardigheid en verantwoordelijkheid te creëren.

De AC organiseert:

- De Nieuwjaarsrun – doel hiervoor is om de komende jaren Seesing Personeel te blijven binden als sponsor en met een zelfvoorzienende begroting een jaarlijks groeiende hardloopwedstrijd te organiseren. Deze activiteit dient voor jong en oud en voor zowel leden als niet-leden aantrekkelijk te zijn.
- De verenigingsdag – deze activiteit dient de club te verenigen en een “wij” gevoel op te roepen waardoor iedereen erbij wil zijn. Deze activiteit dient doorgelicht te worden en een nieuwe, aantrekkelijker concept dient bedacht en uitgevoerd te worden.
- De vrijwilligersavond – deze activiteit is altijd voor alle vrijwilligers geweest. Het teruglopende animo dient opgevangen te worden met een andere invulling van het uitspreken van waardering richting de vrijwilligers.
- De sinterklaasviering – deze activiteit is voor de jongste leden van RKZVC.

De AC heeft als doelstellingen:

- Het vernieuwen van de verenigingsdag en vrijwilligersavond zodat zoveel mogelijk mensen betrokken worden en het aantal bezoekers in de komende 5 jaar verdubbelt ten aanzien van de afgelopen beleidsperiode.
- Diversifiëren van de activiteiten en het betrekken van jonge leden bij de organisatie.

Om de doelstellingen te kunnen realiseren, wil de AC haar activiteiten doorlichten en actief op zoek blijven naar enthousiaste leden die willen helpen organiseren, ten einde de betrokkenheid van leden van RKZVC en de supporters van de club te vergroten en nieuwe mensen te enthousiasmeren.

7. Scheidsrechters

RKZVC beschikt over een scheidsrechterscommissie die alle zaken rondom scheidsrechters regelt. Het doel van de scheidsrechterscommissie is dat alle geplande thuiswedstrijden van RKZVC door een bevoegde scheidsrechter op een zo sportief en correct mogelijke wijze worden geleid. Daarbij wil de scheidsrechterscommissie dan ook dat aangestelde scheidsrechters deel hebben genomen aan de door hen aangeboden cursus en deze op een juiste manier hebben afgesloten.

De kerntaak van de scheidsrechterscommissie is om de geplande thuiswedstrijden wekelijks te voorzien van een bevoegde scheidsrechter. Binnen RKZVC worden de JO8 t/m JO12 pupillen veelal gefloten door de spelers van de JO15 + JO17, en de teams vanaf de JO13 door de senioren teams (de 1e teams worden door een groep ervaren scheidsrechters gefloten). Voor de spelers van de JO15-jeugd organiseert RKZVC om de 2 jaar (soms jaarlijks) een scheidsrechtercursus. Met betrekking tot de senioren zijn we lid van de KUSL, waaraan we 2 tot 3 scheidsrechters leveren. Naast het regelen van scheidsrechters voor wedstrijden is de scheidsrechterscommissie tevens verantwoordelijk voor het op peil houden van de spelregelkennis.

Voor de toekomst zal het steeds lastiger worden om vrijwilligers te vinden die als scheidsrechter willen fungeren. Om die reden wil de scheidsrechterscommissie binnen de club zoveel mogelijk mensen enthousiast maken om als scheidsrechter op te treden.

Voor de komende 5 jaar zal het opleiden (bijbehorende cursus aanbieden in samenwerking met de KNVB) en het begeleiden van zowel jeugd- als seniorenscheidsrechters van groot belang zijn om een tekort in scheidsrechters te voorkomen. Om dit te kunnen realiseren, is een breed draagvlak binnen de vereniging voor het opleiden van de toekomstige scheidsrechters nodig. Het bestuur heeft daarin een belangrijke rol en zal, samen met de scheidsrechterscommissie, frequent de urgentie van het werven van scheidsrechters aan de orde moeten stellen.

De scheidsrechterscommissie bestaat uit drie personen waarvan één persoon (wedstrijdsecretaris) direct verantwoordelijk is namens het hoofdbestuur als wedstrijdcoördinator.

8. Accommodatie & Beheer

RKZVC hecht veel waarde aan goede speelomstandigheden waardoor leden prettig kunnen voetballen. Een belangrijk doel is dan ook dat elk team tijdens de training beschikt over een bespeelbaar trainingsveld (of een gedeelte daarvan) en over een kleedlokaal met douche dat aan de hygiëne- en veiligheidseisen voldoet. Er moeten voldoende, goede trainingsmaterialen beschikbaar zijn. Voor de wedstrijd moet een team kunnen beschikken over een goed bespeelbaar veld met een schoon kleedlokaal en een goede wedstrijdbal.

RKZVC heeft de beschikking over twee natuurgrasvelden en een kunstgrasveld. Een van beide natuurgrasvelden wordt uitsluitend voor trainingen gebruikt, het andere uitsluitend voor wedstrijden, zodat de kwaliteit van dit laatste veld gedurende het seizoen zo optimaal mogelijk blijft. Het kunstgrasveld kan worden gebruikt voor zowel trainingen als wedstrijden, waarbij een aantal spelregels van belang zijn. Deze zijn aangeplakt op de toegangspoorten van het veld en te vinden op de website. In principe is het kunstgrasveld altijd bespeelbaar, behalve wanneer er sneeuw op ligt. Sneeuw wordt niet geruimd, tenzij er een langere vorst periode voorspeld is waarbij geen nieuwe sneeuw wordt voorspeld. Alleen dan kan het van belang zijn sneeuw te ruimen en zal dit door een professioneel bedrijf worden gedaan, om schade aan mat en rubber infill te voorkomen. De beslissing hieromtrent ligt bij het bestuur.

Gezien de te verwachten bevolkingskrimp in de kleine kernen, zal het aantal leden waarschijnlijk dalen. De lokale overheid zal dus aansturen op meer centralisering en misschien wel fusies. Als club moeten wij proberen de regie in handen te houden. Dus zullen wij op zoek moeten naar vormen van samenwerking. Onze accommodatie moet dan up-to-date zijn zodat dit een stimulerende werking heeft op mensen om lid van onze club te worden en te blijven. Ook moeten wij proberen om onze accommodatie voor meer activiteiten geschikt te maken waardoor het een multifunctioneel karakter krijgt en dus een groter draagvlak.

De kerntaken gericht op accommodatie & beheer zijn:

- Het zorgen voor kwalitatief goede ballen en materiaal voor trainingen en wedstrijden
- Overleg met Hacron en gemeente over onderhoud van de velden
- Overleg met en aansturing van vrijwilligers binnen de club voor het onderhoud dat in eigen beheer uitgevoerd wordt
- Regulier overleg met de beheerder van de kantine over lopende zaken. Bij de kantinebeheerder worden zaken namelijk als eerste gemeld als deze niet op orde zijn.

RKZVC kent een Bestuurslid accommodatie & beheer. Daarnaast beschikt de club over vrijwilligers die helpen bij het onderhouden van het veld en de gebouwen. Het maaien en groot onderhoud van de velden wordt uitgevoerd door de Hacron i.o.v. de gemeente. Het bladblazen en borstelen/slepen van het kunstgrasveld gebeurt indien nodig buiten de planning van de Hacron om. Dit wordt uitgevoerd met zelf aangeschaft gereedschap/werktuigen. Hierdoor kan de club de zogenaamde witte vlekken in het onderhoud zelf invullen op een door hun zelf te bepalen tijdstip.

9. Medische zaken

Het voorkomen van blessures en het goed begeleiden van spelers bij blessures is van groot belang. RKZVC kent een medische staf met medici professionals waaronder sportmassieurs, fysiotherapeuten en/of hersteltrainer. Zij zijn leidend op medisch gebied binnen RKZVC en begeleiden spelers op medisch vlak bij blessures. Gezien het feit dat het steeds lastiger wordt om deze medici te vinden, zal RKZVC telkens af moeten wegen welk budget zij vrij wil maken voor de medische staf, waarbij de verwachting is dat dit de komende jaren toe zal nemen.

RKZVC kent verzorgers die als medische begeleiding op twee avonden in de week aanwezig zijn. Wie er aanwezig zal zijn en wanneer, is bij de toegang tot de verzorgingsruimte opgehangen (incl. telefoonnummers voor afspraken).

Dit schema is ook te vinden op de website onder – bestuur en commissies- medische staf.

In eerste instantie is de verzorger verantwoordelijk voor de eerste twee selectie-elftallen en zal op de trainingsavonden van het 1^e elftal aanwezig zijn.

Vanaf de aanvangstijd van de training van het 1^e elftal (meestal 19.45) is er gedurende 30 minuten een inloopsprekkuur voor alle leden van de vereniging.

Daarnaast kunnen spelers van de overige seniorenelftallen natuurlijk ook op afspraak bij de verzorger voor advies of behandeling terecht.

Voor jeugdspelers geldt dat de trainer of leider van een elftal contact met de verzorger opneemt voor het maken van een afspraak voor eventuele behandeling. Tevens heeft de verzorger de mogelijkheid om een speler door te sturen naar een derde (bijvoorbeeld een huisarts of externe fysiotherapeut).

In alle gevallen dient de speler de verzorger hiervan op de hoogte te brengen en contact te houden over het eventuele herstel.

Om de verzorger goed zijn/haar werk te laten doen, beschikt RKZVC over een verzorgingsruimte. Hierin staat een behandeltafel en zijn andere instrumenten aanwezig om de verzorging goed te kunnen verlenen aan spelers. De verzorger is “de baas” in de verzorgingsruimte. Tevens vult de verzorger de verschillende verzorgingsstassen bij.

Ook beschikt de vereniging over een oefenruimte die de verzorgers in staat stellen om voetballers specifieke oefeningen te laten uitvoeren die blessures voorkomen, herstel te versnellen of herstel te bewerkstelligen.

Deze ruimte mag alleen gebruikt worden op advies en toezicht van de medische staf.

Tijdens de wedstrijden van het 1e elftal zal er altijd een verzorger aanwezig zijn.

Het streven is ook dat er bij het 2e elftal voor aanvang van de thuiswedstrijden of voor vertrek naar de tegenstander een verzorger beschikbaar is. Deze zal alleen op aanvraag aanwezig zijn.

RKZVC beschikt verder ook over een professionele hersteltrainer, die zorg draagt voor een aangepaste herstel-(veld)training. Voor RKZVC is dit waardevol. Ook in de toekomst wil RKZVC graag over een hersteltrainer beschikken. De hersteltrainer is in 1^e instantie gefocust op het 1^e elftal. Ook spelers van de 2^e selectie kunnen als dat wenselijk is, een beroep op hem doen. Een speler kan echter niet zonder meer deelnemen aan de hersteltraining. Als regel geldt dat het maximumaantal spelers om en nabij de 3 is. Er dient daarom eerst overleg plaats te vinden tussen de hersteltrainer en de betreffende trainer van het elftal waarin de speler speelt. In alle gevallen geldt: het 1^e heeft voorrang boven het 2^e elftal.

Daar tijdens de hersteltraining ook veel voetbalvormen worden gekozen zal het voetbalniveau van de verschillende spelers enigszins aan moeten sluiten. Een geblesseerde speler van de A-jeugd zou in die context ook deel kunnen nemen. Ook hier zal de trainer overleg moeten plegen met de hersteltrainer.

Verzorger en hersteltrainer bepalen of iemand wel of niet aan een groepstraining kan deelnemen met of na een blessure. Wordt een groeps(team)training zonder klachten of napijn dan is de speler in de regel (opbouwend) inzetbaar bij wedstrijden. Trainers bepalen dan of en waar een speler wordt ingezet. Verzorger en hersteltrainer kunnen hierbij advies geven. Het doel van wedstrijden hervatten dient altijd het belang van de individuele speler die na zijn blessure op zijn minst op zijn oude voetbalniveau moet komen. Het belang voor de elftallen en de club volgt dan vanzelf.

Naast de medische staf kent de vereniging een groep van vrijwilligers die zich via een door de vereniging geïnitieerde reanimatie- en AED-cursus gediplomeerd hebben voor reanimeren. Deze cursus wordt jaarlijks/ tweejaarlijks herhaald en opgefrist, zodat deze vrijwilligers qua kennis en vaardigheden op dit gebied up-to-date blijven. De vereniging hoopt hierbij m.b.t. een calamiteit op dit gebied optimale hulp ter plaatste te kunnen bieden. Tevens heeft de vereniging de beschikking over een AED-apparaat die zich bevindt in de materiaalruimte. Vrijwilligers zijn opgeleid en bevoegd om de AED te bedienen.

Tot slot

RKZVC hoopt en verwacht middels dit beleidsplan gericht sturing te kunnen geven aan de vereniging, nu en in de komende jaren. Het plan moet bijdragen aan het feit dat al onze leden met veel plezier hun hobby voetbal kunnen uitoefenen.

Aan dit beleidsplan hebben commissieleden, trainers, scheidsrechters, bestuursleden en andere RKZVC'ers actief bijgedragen. Dankzij de inzet en expertise van hen, is dit plan tot stand gekomen. Veel dank is dan ook verschuldigd aan hen.

Bestuur RKZVC
December 2018