



SEIZOEN 26 / 27

GEDRAGSCODES RKTVC

OMSCHRIJVING VAN DE GEDRAGSREGELS



Langs de lijn

Voorwoord

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met normen en waarden. En zeker ook met Fair Play. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels “hanteren” we binnen en buiten het veld, hoe proberen we problemen binnen de club op te lossen en zo kunnen we nog wel even doorgaan. Toch blijven normen en waarden voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat bedoelen we er nu precies mee. En nog belangrijker: hoe vertaal je dat naar de dagelijkse voetbalpraktijk. Want daar gaat het toch allemaal om. Dit document poogt hierop een antwoord te geven. Het is in feite een stukje “gereedschap” voor de vereniging.

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Gedragsregels
3. Sancties

Correspondentieadres

Voetbalvereniging RKTVC
Duifkruid82
4007 SZ TIEL
info@rktvc.nl



1. Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging RKTVC wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club. Een club waar respect voor een ander, materiaal en accommodatie hoog in het vaandel staan.

Wat verstaan we eigenlijk onder normen en waarden:

Waarde: Een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm: Een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

...en wat onder Fair Play:

Het Fair Play beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zelf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren en naar de geest ervan te handelen!

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Waar draait het om

Ieder weekend worden er wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren. Sport wordt daar beoefend conform de bedoelingen van het spel. De realiteit is echter dat er op en rondom de voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!



Het bestuur van RKTVC voert deze Gedragscode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet. Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en verenigingswaarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

“Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet”.

Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor sancties in aanmerking komen.

Vertrouwenspersoon

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Veelal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, clustercoördinator, commissielid of bestuurslid. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen kan onze vertrouwenspersoon de helpende hand bieden.



2. Gedragsregels

Ofhetnu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in de vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze **Gedragscode**, waarin we de normen en waarden voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aan te spreken.

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het volgende als uitgangspunt:

Veroordeel nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld;

Benadruk dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;

Oordeel dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

Stel alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van dit 'Langs de lijn'-beleid d.d. 1 oktober 2017.

De volgende algemene gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten wordt niet geaccepteerd.
2. Onze vereniging toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs, (assistent)scheidsrechters- en andere gasten.
3. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade. Deze schade zal dan ook worden verhaald bij het verenigingslid dat eventuele schade heeft aangericht of mede heeft aangericht.
4. Voor het gebruik van de kantine is een specifiek kantinereglement opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten de kantine en het terras, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden.
5. Rookverbod binnen in ruimtes en op het veld voor een ieder.



6. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging, tuchtzaken of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding op of rondom het veld. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
7. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
8. Een verenigingslid dat een overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit via het meldingsformulier te melden (bijlage 1). Dit formulier is via www.rktvc.nl te downloaden. Deze kan gedeponereerd worden in de ideeënbus onder het informatiebord bij de ingang of afgegeven worden aan een bestuurslid.
9. Een verenigingslid dient na elke deelgenomen training/of wedstrijd het door hem/haar gebruikte kleedlokaal schoon achter te laten en dit in samenspraak met zijn begeleider schoon te maken c.q. te houden. Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponereerd.
10. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid dat zich heeft schuldig gemaakt aan enige vorm van wangedrag zoals, vernieling, geweldpleging, diefstal en / of andere gedraging die in strijd is met deze gedragsregels moet zich verantwoorden voor het bestuur. Dit is ook van toepassing op de nakoming van de aan de leden opgelegde verplichtingen.

De gedragsregels voor de spelers van RKTVC:

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen.
2. Rookverbod binnen in ruimtes en op het veld voor een ieder.
3. Geen alcohol op en rond het veld of in de kleedkamer.
4. Drugs zijn uit den boze, hieronder verstaan we ook het er in handelen van.
5. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue.
6. Zowel in als buiten het veld vloek je niet.
7. Je beledigt niemand. Pesten is bij onze vereniging uit den boze.
8. Je hebt respect voor de tegenstander.
9. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
10. Je vernedert niemand in woord of gebaar.
11. Je accepteert en respecteert het gezag van de scheidsrechter.
12. Je accepteert en respecteert de leiders/trainers van je elftal en van het bestuur.
13. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.
14. Je houdt de kleedkamers netjes en laat deze na afloop schoon achter.
Je dient je:
 - a. te houden aan de indeling van de kleedkamer.
 - b. je neemt geen niet-leden mee in de kleedkamers tijdens trainingen en wedstrijden.



15. In de kleedkamer is het verboden om zonder toestemming foto's, geluidopnames en/of filmopnames te maken.
16. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
17. Wanneer je eens een keer bent verhinderd, dan meld je je tijdig af.
18. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.
19. Je "loopt" niet weg voor een klusje.
20. We praten mét elkaar en niet over elkaar.
21. Eerlijke en onpartijdige besluitvorming.
22. Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen.
23. Openheid en eerlijkheid staan voorop.
24. Naleving verenigingsregels.
25. Na afloop van het seizoen (of lidmaatschap) dient het ter beschikking gestelde materiaal binnen 5 dagen in goede staat aan de vereniging te worden teruggegeven.
26. Het is zowel leden als niet leden verboden om buiten de openingstijden, anders dan voor vergaderingen e.d. op het sportpark aanwezig te zijn. Hierbij wordt verwezen naar de geplaatste bordjes op het toegangshek artikel 461 W.v. Sr.

Hand geven voor aanvang van de wedstrijd.

De drempel om een onbekende voetballer tijdens een wedstrijd eens flink te "raken" is soms vrij laag. Echter wordt de drempel wat hoger, als je iemand wél kent, ook al is het maar oppervlakkig. Vanuit deze filosofie hebben we het kennismaken vóór de wedstrijd ingevoerd. De bedoeling is dat de spelers van beide teams elkaar voorafgaande aan de wedstrijd een hand geven. En natuurlijk worden de scheidsrechter en zijn beide (club)assistenten niet vergeten! Daar is niets mis mee, want in het normale leven doe je dat namelijk ook. Heel gewoon dus, alleen nu doe je dat op een voetbalveld. De tegenstander verliest daardoor iets van zijn of haar anonimiteit en blijkt doorgaans gewoon een mens te zijn, net als jezelf, die óók met pleziervoetbalt en wil winnen. Het wordt dan wat "lastiger" om dezelfde persoon met grovemiddelen aan te pakken. Dat doe je immers niet zo gauw bij iemand die je (een beetje) kent. Een "handje" na de wedstrijd zou trouwens eveneens vanzelfsprekend moeten zijn. Want onbekend maakt nog altijd onbemind. Óók op een voetbalveld.

De gedragsregels voor ouders en verzorgers van de spelers:

1. Forceer uw kind, dat geen interesse toont, nooit om deel te nemen aan de voetbalsport.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstellingen.



5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
7. Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
8. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
9. Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken. Laat het coachen aan de trainer/leider over, aanmoedigen mag uiteraard wel.

De gedragsregels voor de trainers/begeleiders

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. De keuze van de speler voor selectievoetbal mag hierin echter best een rol spelen. Bedenk echter steeds dat jongeren ook andere belangrijke bezigheden zoals hun opleiding/studie hebben.
2. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
3. Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid
4. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op. Dit is van toepassing op de niet selectieteams.
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
7. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainers/begeleiders van de tegenstander.
8. Ontvangst op gepaste wijze van de leiders van de tegenpartij en de scheidsrechter.
9. Zorg voor toezicht in de kleedkamer, zowel uit als thuis. Controleer de kleedkamer, zodat deze schoon wordt achtergelaten.
10. Wangedrag of andere problemen rapporteren aan de desbetreffende coördinator, een bestuurslid of aan de vertrouwenspersoon van RKTVC.
11. Neem verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal c.q. trainingsmateriaal (kleding, ballen, waterzakken etc.)
12. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. De beste coachmomenten zijn voor de wedstrijd en in de rust.

13. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van de kinderen.
14. Let op hygiëne en douchen na de training en wedstrijd. Volg het clubbeleid op dit punt.

De gedragsregels voor de toeschouwers:

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. Zij doen dit niet voor uw vermaak, noch zijn de spelers miniprofspelers.
2. Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters, vrijwilligers en mede-toeschouwers.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Veroordeel elk gebruik van geweld.
6. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
7. Moedig de spelers altijd aan om zich aan de spel/wedstrijdbepalingen te houden.
8. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

De gedragsregels voor de vrijwilliger:

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld is, maar (zoals hieronder benoemd) ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

1. Dient er op te worden toegezien dat de ruimtes, die gebruikt worden tijdens vergaderingen, activiteiten e.d., schoon en netjes worden achtergelaten.
2. Neemt bij constatering van wan gedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de commissie normen en waarden.
3. Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich ten allen tijden sportief.
4. Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
5. Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van RKTVC.



3. Sancties

Hetbestuur is bevoegd tot strafoplegging aan leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden. Hieronder vindt u kort uiteengezet welke sancties het betreft.

Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping c.q. waarschuwingsbrief.
2. Alternatieve straf.
3. Uitsluiting van wedstrijden en/of trainingen.
4. Op non-actief stellen
5. Voor een bepaalde tijd de toegang tot het sportpark ontzeggen.
6. Royement.

Om de gedragsregels te handhaven stellen we voor om een onafhankelijke Commissie Normen en Waarden (CNW) op te richten die het bestuur adviseert ten aanzien van sportiviteit en respect. En is ook uitvoerend ter zake de door het bestuur gedelegeerde aspecten. Deze commissie zal per situatie verschillend kunnen zijn. De vertrouwenspersoon zal hier een centrale rol in spelen en zal vervolgens na gelang de situatie bekijken welke andere actoren hierbij betrokken gaan worden.

Taken van de commissie normen en waarden zijn:

Informeren van de leden over regels, procedures en sancties aangaande normen en waarden.

In behandeling nemen van de zaken die worden ingediend door betrokken partijen. Gesprekken voeren met de betrokken partijen. Hoor en wederhoor.

Bewaken van de procedure, die bij het afhandelen van een onderzoek dient te worden gevolgd.

Het nemen van maatregelen c.q. het bepalen van de sanctie, welke nodig zijn en het melden van deze maatregelen en/of sancties aan het Bestuur.

Het geven van advies omtrent een royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Het bestuur delegeert het nemen van sanctie 1 t/m 5 aan de Commissie Normen en Waarden. (CNW)

De CNW heeft de bevoegdheid iedereen te horen die zij wil horen en zij heeft toegang tot alle relevante informatie, om te komen tot een goede beoordeling (zie hiervoor ook bijlage 2 en 3). De CNW is bevoegd om het bestuur gevraagd/ongevraagd advies te geven met betrekking tot normen en waarden binnen de vereniging. De CNW heeft de bevoegdheid om tijdelijke maatregelen te nemen. (zie sanctie 1 t/m 5) Deze maatregelen worden gemeld aan het bestuur en besproken in de eerstvolgende bestuursvergadering.

Er vindt een onderzoek plaats volgens het principe van hoor en wederhoor. De aangeklaagde kan zich bij dit onderzoek door de trainer/leider, clusterhoofd of ouders/verzorgers terzijde laten staan. Van de gesprekken wordt een samenvatting opgesteld, die door alle partijen wordt ondertekend. Tijdens het onderzoek bestaat er een geheimhoudingsplicht voor alle partijen.

Een royement kan alleen door het bestuur worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, huishoudelijke reglementen (waaronder deze Gedragscode) en/of in strijd met besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het aan CWN om te bepalen of een speler kan blijven voetballen of niet. Dit zal afhankelijk zijn van de zwaarte van de overtreding.

Invoering normen en waarden beleid:

Nieuwe leden zal bij de inschrijving gevraagd worden hun handtekening te zetten op het aanmeldingsformulier, waardoor ze aangeven dat ze kennis hebben genomen van de gedragscode en ze akkoord gaan met de gedragscode.

De gedragscode van toepassing op alle leden van RKTVC vanaf 01-10-2017.



Bijlage 1 – Voorbeeld meldingsformulier



MELDINGSFORMULIER INCIDENTEN/KONFLICTEN

Ingezonden door

Naam:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Telefoon:

Datum Incident/conflict:

Bij het Incident/conflict betrokken lid/leden die gedragsregels hebben overtreden:

.....

Korte omschrijving van wat is voorgevallen:

.....
.....
.....
.....
.....

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:

.....

Dit formulier dient binnen een week ingeleverd te zijn bij de vertrouwenspersoon van RKTVC.

Onderstaand gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging:

Afhandeling

Datum:

Paraaf:

Ontvangst:

Melding ontvankelijk ja/nee:

Kennisgeving aan lid:

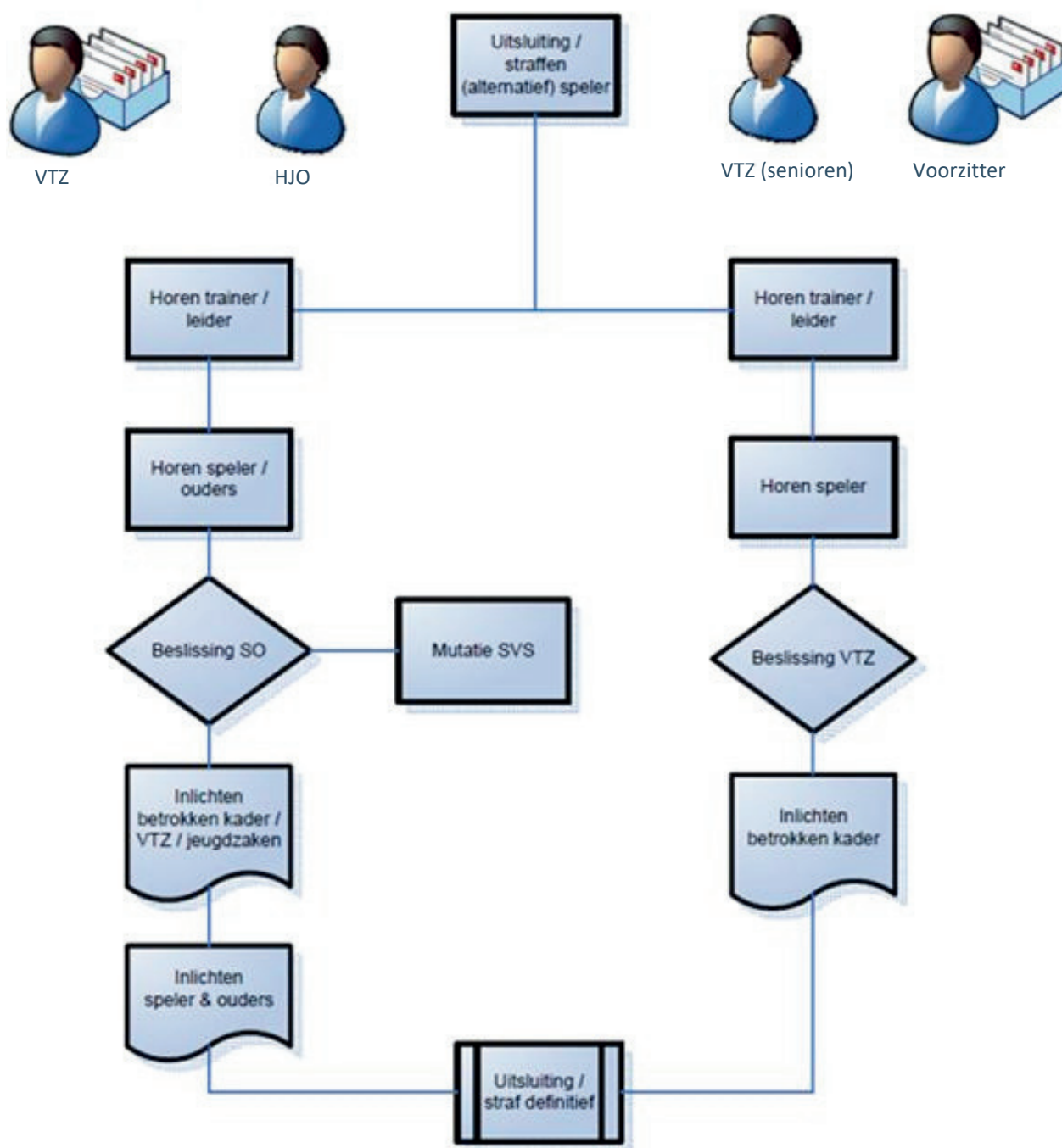
Ontvangst schriftelijk verweer:

Sanciebesluit door bestuur:

Kennisgeving aan lid/leden door bestuur:

Bijlage 2

De procedure omtrent het straffen en/of uitsluiten van een speler.



Bijlage 3

Deprocedureomtrent het op non-actief zetten van een speler.

