



**Vrijwilligersbeleid
Voetbalvereniging RCL**

**Aangenomen door de Bijzondere Ledenvergadering van RCL d.d.
juni 2010**

Gewijzigd door Algeme Ledenvergadering van 23 november 2013



1. Samenvatting

Zoals veel andere voetbalverenigingen ervaart RCL Leiderdorp dat het in toenemende mate lastig is om vrijwilligers te vinden voor de verschillende taken en functies binnen de vereniging. Daardoor komt het werk dat gedaan moet worden op de schouders van steeds minder vrijwilligers. Dat is de reden, waarom het Bestuur van RCL besloten heeft tot vrijwilligersbeleid. In 2009 is er een kleine commissie in het leven geroepen, om het vrijwilligersbeleid van de voetbalvereniging RCL te ontwikkelen.

In verschillende stappen, met terugkoppeling aan het bestuur, is door de commissie vrijwilligersbeleid het plan opgesteld. Tijdens de Buitengewone Ledenvergadering van 22 juni 2010 is het beleidsplan aangenomen.

In dit document is het vrijwilligersbeleid bijgesteld op basis van de ervaringen. Onuitvoerbare beleidsregels zijn geschrapt en het beleid is vereenvoudigd.

Het vrijwilligersbeleid is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- je MAG lid worden van v.v. RCL;
- je hebt dan RECHT op het spelen van wedstrijden; maar
- je hebt de PLICHT om bij te dragen in de organisatie van RCL

De essentie van het beleidsplan is, dat vrijwilligerswerk verplicht is voor *SPELENDE* leden of ouders/verzorgers van (spelende) jeugdleden van RCL. Indien een spelend lid of ouder van een spelend lid geen vrijwilligerswerk verricht, ontvangt hij/zij een nota voor de vrijwilligersbijdrage. Indien een spelend lid of ouder van een spelend lid zijn/haar taak gedurende het seizoen niet uitvoert, ontvangt hij/zij alsnog een rekening voor de vrijwilligersbijdrage.

Om het vrijwilligersbeleid uit te voeren, is een vrijwilligerscommissie in het leven geroepen, die zal worden aangestuurd door de vrijwilligerscoördinator. Deze commissie zorgt ervoor, dat de leden of ouders van leden worden ingedeeld in de verschillende functies of taken en – waar nodig - worden ingeroosterd. De vrijwilligerscoördinator zal aan het Bestuur van RCL rapporteren en nauw samenwerken met de verschillende commissies.

In het beleidsplan worden de te vervullen functies en taken beschreven, alsmede de spelregels van ons vrijwilligersbeleid. (Verwachte) Veel Gestelde Vragen worden beantwoord en enkele uitzonderingen op de regels worden gegeven.

Al met al hoopt het bestuur van de vereniging RCL dat met behulp van het vrijwilligersbeleid alle activiteiten en faciliteiten gehandhaafd kunnen blijven en daarmee de continuïteit van de vereniging gewaarborgd blijft.

2. Inleiding

RCL draait op de inzet van vrijwilligers, voetballers, ouders van jeugdleden en overige leden. Momenteel zijn er meer dan 300 vrijwilligers actief binnen RCL. De ene vrijwilliger besteedt meer tijd aan RCL dan de andere. Dat geeft niet, iedere bijdrage hoe klein ook wordt op prijs gesteld. Willen we echter de continuïteit van de vereniging waarborgen, dan moeten er meer mensen actief worden als vrijwilliger.

Er zijn vele taken binnen de vereniging waarvan de last momenteel op te weinig schouders rust; deze schouders raken overbelast en daarmee dreigen de zittende vrijwilligers af te haken.

Natuurlijk zouden we alle taken kunnen gaan betalen en professionaliseren. Dit zou echter leiden tot een forse contributieverhoging, wat een in de praktijk van onze voetbalvereniging onwensbare situatie is. Tenslotte willen we het voetballen bij onze vereniging zoveel mogelijk voor iedereen bereikbaar maken.

Daarom heeft het bestuur van RCL in een eerder stadium reeds besloten dat het vrijwilligersbeleid ook aangescherpt zal moeten worden



1. voor het continueren van de dagelijkse verenigingstaken;
2. vanwege het maatschappelijk gegeven dat mensen steeds minder tijd hebben; en
3. vanwege het niet willen en kunnen aanstellen van betaalde krachten voor alle taken.

Het motto van onze vereniging is:

- je **MAG** lid worden van v.v. RCL;
- je hebt dan **RECHT** op het spelen van wedstrijden; maar
- je hebt de **PLICHT** om bij te dragen in de organisatie van RCL

Het bestuur van RCL heeft daarom het beleidsplan “Vrijwilligersbeleid voetbalvereniging RCL” opgesteld¹. Dit document geeft inzicht in de activiteiten en de daarvoor benodigde vrijwilligers binnen RCL. Van bijna alle functies en taken is een beschrijving gemaakt zodat inzichtelijk wordt wat zij inhouden. In tijd variëren de functies en taken van enkele uren per maand tot een aantal uren per week. In totaal heeft RCL bijna 500 vrijwilligersfuncties en-taken benoemd in deze beleidsnota.

De vereniging RCL bestaat uit actieve leden (onderverdeeld naar jeugd (jonger dan 19 jaar) en senioren, 19 jaar en ouder), vrijwilligers, donateurs en ereleden en leden van verdienste. Jeugdleden kunnen vrijwilligerstaken uitoefenen maar juridisch gezien zijn het hun ouder(s) of verzorger(s) die als wettelijk vertegenwoordiger van het actieve lid verantwoordelijk worden gesteld voor het invullen van de vrijwilligerstaak van de vereniging. Actieve leden zijn zij, die gerechtigd zijn aan wedstrijden deel te nemen (hierna spelende leden genoemd), dan wel werkzaamheden verrichten op organisatorisch/bestuurlijk vlak in of buiten verenigingsverband, doch behorende tot de organisatie van de vereniging. Ondersteunende leden zijn zij, die financieel de vereniging een periodieke bijdrage verlenen. Ereleden en leden van verdienste zijn zij, die zich tegenover de vereniging bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt en op voordracht van het hoofdbestuur door de Algemene Ledenvergadering als zodanig zijn benoemd. Ereleden, leden van verdienste en niet spelende leden zijn vrijgesteld van verplicht vrijwilligerswerk.

3 Uitgangspunten vrijwilligersbeleid

Uitgaande van het eerder geformuleerde motto:

- je **MAG** lid worden van v.v. RCL;
- je hebt dan **RECHT** op het spelen van wedstrijden; maar
- je hebt de **PLICHT** om bij te dragen in de organisatie van RCL

heeft het bestuur van RCL de volgende uitgangspunten geformuleerd voor het vrijwilligersbeleid:

1. Voetbalvereniging RCL vindt dat elk lid en/of ouder/verzorger een bijdrage moet leveren aan het functioneren van de vereniging.
2. Voetbalvereniging RCL vervult ook een sociale en maatschappelijke functie. Leden dragen daar in bij en hebben daar zelf baat bij.
3. Voetbalvereniging RCL maakt een onderscheid tussen taken en functies:
 - a. Een **functie** wordt gekenmerkt door het feit dat hiervoor een inspanningsverplichting geldt, en geen urenverplichting. Alle functies zijn gedefinieerd in het vrijwilligersoverzicht (zie tabel in hoofdstuk 4).
 - b. Een **taak** is een rol, zoals kantinemedewerker, die roulerend door verschillende leden wordt ingevuld. Te denken valt hierbij aan de kantinemedewerkers die

¹ In het Huishoudelijk Reglement (HHR) van RCL zal een passage worden opgenomen over de nota “Vrijwilligersbeleid voetbalvereniging RCL”. De nota zelf zal niet integraal opgenomen worden in het HHR maar als een addendum van het HHR functioneren.



bardiensten of keukendiensten draaien. Er wordt een rooster opgesteld, waarbij de vrijwilligers in verschillende diensten worden ingeroosterd.

4. Uitgangspunt van het vrijwilligersbeleid is dat ieder spelend lid dan wel de ouder(s)/verzorger(s) van onze jeugdleden (A t/m (mini-)F) tenminste één vrijwilligerstaak of taakplicht vervult. Jeugdleden van 16 jaar en ouder kunnen in plaats van hun ouder(s)/verzorger(s) een vrijwilligerstaak of taakplicht vervullen m.u.v. een kantinedienst waarbij alcohol wordt geschonken. Hier geldt een minimum leeftijd van 18 jaar. Junioren scheidsrechters die als vrijwilligers door de scheidsrechterscommissie worden geaccepteerd en een voldoende aantal wedstrijden fluiten in 1 seizoen, hebben daarmee ook een vrijwilligersfunctie verricht.
5. Aan (de ouders/verzorgers van) elk spelend lid wordt per jaar 75 € in rekening gebracht als vrijwilligersbijdrage bovenop de contributie; door het verrichten van een functie of een vastgesteld aantal taakuren in 1 seizoen, hoeven (spelende) leden (of ouders/verzorgers van jeugdleden) dit bedrag niet te betalen
6. Gezinnen met meer dan één spelend-lid (1 of meerdere kinderen en/of 1 of beide ouders/verzorgers) betalen voor maximaal 2 leden de vrijwilligersbijdrage en worden voor maximaal twee taakplichten ingeroosterd of kunnen één functie vervullen.
7. Nieuwe leden dienen bij inschrijving te tekenen voor contributie en vrijwilligersbijdrage. Zij die dit weigeren, worden niet aangenomen als lid. Zij dienen een machtiging voor automatische incasso af te geven.
8. Van alle vrijwilligers wordt verwacht dat hij/zij zich houdt aan de algemeen geldende regels bij Voetbalvereniging RCL zoals o.a. geformuleerd in het Huishoudelijk Reglement en in het Statuut Normen en Waarden van Voetbalvereniging RCL.
9. Voetbalvereniging RCL zet zich in om de inzet van vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen.

4 Contributie en vrijwilligersbijdrage

Voor het innen en verrekenen van de vrijwilligersbijdrage geldt de volgende procedure:

1. De vrijwilligersbijdrage van € 75,-- per spelend lid. En wordt in de maand oktober middels automatische incasso geïncasseerd. Mocht de automatische incasso door de ouder/lid zonder opgave van redenen worden gestorneerd dan ontvangt de ouder/lid een brief waarin hem/haar naar de beweegredenen wordt gevraagd. Mocht dat in de optiek van de vereniging geen geldige reden zijn dan ontvangt de ouder/lid daarvan bericht en wordt hij/zij alsnog in de gelegenheid gesteld om ofwel aan te geven welke vorm van vrijwilligerswerk hij/zij wil doen dan wel de bedragen ad € 75,-- alsnog te voldoen. Indien ook hieraan geen gevolg wordt gegeven dan volgt uitsluiting van deelname aan trainingen en/of wedstrijden.
2. De vrijwilligersbijdrage wordt geheel los van de contributie in een apart kas-systeem geïnd.

Alle bedragen (contributie, vrijwilligersbijdrage en kledingtoeslag) worden jaarlijks in de algemene ledenvergadering vastgesteld.

Het bestuur van Voetbalvereniging RCL wijst inzake verzekeringen op het volgende: alle vrijwilligers zijn verzekerd via de gemeente Leiderdorp. Voor informatie wordt verwezen naar:

http://www.leiderdorp.nl/onderwijs_zorg_en_werk/vrijwilligerswerk/nieuws/vrijwilligers_in_leiderdorp_collectief_verzekerd



Verder gaat RCL er van uit dat iedereen persoonlijk verantwoordelijk is voor de volgende verzekeringen:

- Een aansprakelijkheidsverzekering (WA)
- Een ongevallen verzekering
- Een auto – inzittendenverzekering

Daarnaast heeft de KNVB een collectieve verzekering afgesloten voor ieder lid van RCL. Deze verzekering dekt die kosten welke in *uitzonderlijke* gevallen (tijdens wedstrijden) voorkomen en niet door de reguliere verzekeringen worden gedekt (vangnet-verzekering).

5 Spelregels vrijwilligersbeleid voetbalvereniging RCL

Voor de praktische invulling van het bovenbeschreven vrijwilligersbeleid is een aantal spelregels opgesteld. Deze spelregels zullen elk seizoen worden getoetst op praktische haalbaarheid en indien nodig aangepast.

De volgende spelregels/uitgangspunten zijn van toepassing:

- 1) (Ouder(s)/verzorgers) van leden kunnen aan het begin van ieder seizoen hun (wijzigingen in) voorkeur voor het vervullen van een vrijwilligerstaak/taakplicht kenbaar maken aan de vrijwilligerscoördinator. Op dat moment kunnen ook de eventuele voorkeurstijden voor het vervullen van de taakplicht worden doorgegeven. Er is overigens geen garantie dat er met alle voorkeuren rekening gehouden kan worden. Bij een tekort aan taakplichtigen voor één van de taken bijvoorbeeld, kan een taakplichtige ook verplicht ingedeeld worden op een andere dan zijn/haar voorkeurstaat.
- 2) (Ouder(s)/verzorgers van) leden die geen –of niet tijdig – voorkeuren doorgeven, worden door de vrijwilligerscoördinator ingedeeld. (Ouders/verzorgers van) leden die geen wijzigingen in voorkeur doorgeven voor een volgend seizoen, worden verondersteld hun vrijwilligerstaak/taakplicht van het ene op het andere seizoen voort te zetten.
- 3) Elk nieuw lid zal bij inschrijving worden gewezen op de verplichtingen voortkomend uit het vrijwilligersbeleid en zal zijn/haar taakplicht moeten opgeven alvorens voor voetbalvereniging RCL kan worden uitgekomen.
- 4) De roosters voor het vervullen van de taakplicht kunnen worden gepubliceerd op RCL website (www.rcl.nl).
- 5) Is een vrijwilligerstaak of taakplicht eenmaal ingeroosterd dan kan men deze niet meer afzeggen. Wel staat het iedereen vrij om te ruilen. De oorspronkelijk aangewezen ouder/verzorger/lid blijft zelf verantwoordelijk voor de vrijwilligerstaak of taakplicht.
- 6) Bij afgelastingen en speelvrije dagen vallen soms diensten uit. De betrokkenen worden daarover zoveel mogelijk van te voren ingelicht of kunnen bij algehele afgelasting dit terug vinden op Teletekst pagina 603, district West II, categorie A en B. Tevens worden afgelastingen zoveel als mogelijk op de website van de vereniging gepubliceerd.
- 7) Uitgevallen diensten hoeven niet te worden ingehaald. Het lid of de ouder(s)/verzorger(s) die voor de vrijwilligerstaak cq. taakplicht staat ingeroosterd is er zelf verantwoordelijk voor om zich ervan te overtuigen dat er ook werkelijk niet gespeeld wordt. Bij algehele afgelasting kan het bijvoorbeeld voorkomen dat er nog wel wedstrijden of andere activiteiten worden georganiseerd. Stel u hiervoor altijd in verbinding met de club (tel. 5893450) of – als de club even telefonisch niet bereikbaar is - kom naar het complex.
- 8) Vrijwilligers kunnen relevante cursussen of trainingen volgen.
- 9) Het vrijwilligersbeleid is een verantwoordelijkheid van de vrijwilligercoördinator, die o.a. het beleid verder ontwikkelt.

Leden of ouder(s)/verzorgers van leden die menen in omstandigheden te verkeren die hen het uitvoeren van een vrijwilligerstaak of –functie of het betalen van de vrijwilligersbijdrage



onmogelijk maakt, kunnen bij de vrijwilligerscoördinator een met redenen omkleed verzoek indienen om hiervan uitgezonderd te worden van een taakplicht. De vrijwilligerscoördinator – al dan niet in overleg met de Commissie Vrijwilligerswerk of het Bestuur – is bevoegd om een besluit te nemen over dit verzoek.

6 Veel gestelde vragen

Aan wie moet ik doorgeven dat ik niet kan? Aan NIEMAND. Als u op het aangegeven tijdstip niet kunt komen dient u zelf een vervanger te verzorgen en dit door te geven aan de roosterplanner van de desbetreffende taak. Mocht er op het allerlaatste moment een calamiteit voorvallen, dan dient u eveneens de roosterplanner te bellen. Overigens bent u daarmee niet gevrijwaard van sancties.

Als het voetballen is afgelast of er geen programma is, hoef ik toch niet te komen? Dat is niet vanzelfsprekend zo! Als het voetballen op zaterdag wordt afgelast, wordt er vaak getraind of iets anders georganiseerd. Stelt u zich bij twijfel altijd in verbinding met de club (tel. 5893450), de roosterplanner, of kom naar het complex.

Wordt er rekening gehouden met de schoolvakanties??

Nee, we plannen gewoon door behalve van 1 juli t/m 1 augustus. Uiteraard proberen we zoveel mogelijk met de vakanties rekening te houden, maar de activiteiten en werkzaamheden staan niet stil. Ruilen kan natuurlijk altijd.

Hoe kunnen ouders verplicht worden tot taakplichten? Het zijn toch de kinderen die bij RCL voetballen?

De kinderen voetballen, maar zolang ze minderjarig zijn, blijven de ouders formeel “werkend” lid van de vereniging. Het zijn dan ook de ouders die contributie plichtig zijn en bijvoorbeeld stemrecht hebben in de algemene ledenvergadering. Bij aanmelding wordt daarom steeds om een handtekening en identificatie van een ouder gevraagd.

Als ik geruild heb en mijn vervanger komt niet, dan krijgt die een sanctie opgelegd?

Mooi niet, dat is geen doen. Als uw vervanger niet komt, bent u verantwoordelijk, geen ander. Het is aan te raden goede afspraken te maken en als uw beurt eraan komt, nog even te herinneren. Als u toch een sanctie (boete/schorsing) krijgt voor verzuim van een vervanger dient u dit zelf met uw vervanger te vereffenen.

Mag ik mijn kind sturen om mijn beurt waar te maken?

Als uw kind 16 jaar of ouder is, mag hij/zij de dienst waarnemen m.u.v. het schenken van alcohol. Hier geldt een minimum leeftijd van 18 jaar. In beginsel is dit op zaterdagen het geval, wanneer er altijd een begeleidend meerderjarige vrijwilliger aanwezig is.

Ik heb meer dan een kind op RCL, moet ik nu evenredig vaak diensten draaien?

Nee, dat hoeft niet. In hoofdstuk 0 is afgesproken dat voor maximaal twee spelende leden binnen 1 gezin/huishouden vrijwilligersbijdragen hoeft te worden betaald. Dus hoeven er ook voor maximaal twee spelende leden vrijwilligerstaken te worden vervuld. Indien een functie (een functie is in de regel zwaarder dan een taak) wordt vervuld, volstaat dit voor twee (of meer) spelende leden in één keer (zie hoofdstuk 0, punt 7).



Wij zijn gescheiden als ouders en hebben meerdere kinderen op RCL. Moeten we dan allebei dienst doen?

Nee, dat hoeft niet, ook niet als de kinderen gescheiden wonen. Wie de vrijwilligersplicht uitvoert, maakt RCL niet uit, als het maar wordt uitgevoerd.

Ik werk elke zaterdag, wat dan??

Je kan er ook voor kiezen om op doordeweekse dagen en avonden vrijwilligerswerk uit te voeren. Je moet dit bij opgave opgeven.

Waarom kun je niet opgeven wanneer je dienst wilt doen? Nu word ik ingedeeld op een tijdstip dat ik beslist niet kan?

Jaarlijks bestaat er de mogelijkheid om op basis van voorkeur aan te geven wanneer u dienst wilt draaien. Wanneer daar geen gebruik van wordt gemaakt zal er een indeling worden gemaakt. Ook kan er niet altijd met ieders voorkeur rekening worden gehouden. Er zijn ruime mogelijkheden om onderling te ruilen.

Ik wil graag mijn dienst ruilen, maar ik weet niet met wie?

In het begin van het seizoen ontvangt u een overzicht van de diensten, met alle namen van betrokken ouders en hun telefoonnummers. Als u het kwijt bent kunt u altijd de website raadplegen.

Hoe kom ik aan informatie en roosters?

Vrijwilligers worden via de mail op de hoogte gehouden. De informatie is ook te vinden op www.rcl.nl

Hoe zit het met opleidingen?

RCL verzorgt de opleidingen op diverse gebieden, denk hierbij aan scheidsrechterscursussen, AED training en opleidingen voor de kantine.

Kan ik tijdens het jaar van werkzaamheden switchen.

Dat kan alleen in overleg en als er nog ruimte is. Als u wilt veranderen van taak naar functie, dan kan dat altijd.

Het maximum van € 150 voor gezinnen met meerdere spelende leden is te veel.

De reden hiervoor is dat bij gezinnen met meer kinderen, ook voldoende moet worden bijgedragen in de vorm van vrijwilligerswerk. Het is echter wel zo, dat het vervullen van 1 functie voldoende is als men meerdere spelende RCL-leden heeft binnen één gezin. Taken zijn over het algemeen lichter, en vragen minder uren per jaar, dus daarom blijft het principe van één taak per kind of € 75,- per kind tot een maximum van twee kinderen, gehandhaafd. Het bestuur kijkt of voor gezinnen waar dit een probleem is, een gespreide betaling mogelijk is.

Is het mogelijk de vrijwilligers ook te belonen, bijvoorbeeld door geld dat overblijft uit de geïnde vrijwilligersbijdragen terug laten vloeien naar vrijwilligers?

Hooguit de rente van de rekening van de vrijwilligersbijdragen zou gedeeltelijk gebruikt kunnen worden als beloning middels bijvoorbeeld een te organiseren vrijwilligersfeest.

Kun je een ouder van een jeugdlid statutair verplichten tot vrijwilligerswerk?

De statuten/Huishoudelijk Reglement van RCL zullen op dit punt aangepast moeten worden/ zijn.



Geldt de vrijwilligersbijdrage ook voor spelers van RCL1?

De vrijwilligersbijdrage geldt voor iedereen, ook voor spelers van RCL1. Net als andere spelende leden hebben zij de verplichting vrijwilligerswerk te verrichten. Ook zij betalen aan het begin van het seizoen de vrijwilligersbijdrage van € 75,--.

Wat doe je met spelende leden, die trainer zijn en daar ook voor worden betaald?

Deze leden vervullen een betaalde functie en zijn dus voor die functie geen vrijwilliger en zijn dus gewoon voor hun spelend lidmaatschap nog de vrijwilligersbijdrage verschuldigd. Net als alle spelende leden, dan wel ouders van spelende leden kunnen zij met het vervullen van een taak/functie deze € 75,-- weer terugverdienen voor dat seizoen.

Wat als een bestaande vrijwilliger aangeeft in het nieuwe seizoen weer een functie of taak te zullen gaan vervullen en de vrijwilligersbijdrage dus niet hoeft te betalen, vervolgens geen taak of functie blijkt te hebben vervuld?

Als een vrijwilliger aangeeft ook het volgende seizoen weer een taak/functie te zullen gaan vervullen maar dat vervolgens niet doet en dus in gebreke blijft, dan betaalt hij/zij het volgende seizoen alsnog € 75,--, onafhankelijk of hij/zij het volgende seizoen alsnog weer een taak of functie oppakt of de vrijwilligersbijdrage van € 75 voor dat seizoen betaalt, en krijgt hij/zij deze € 75,--niet meer terug.