



**S.D.C. Putten
(Sterk Door Combinatie)**

**Protocol Discriminatie Racisme
en/of Bedreiging**



Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



INHOUDSOPGAVE

1	DOEL DOCUMENT	3
2	INLEIDING	3
3	MAATREGELEN.....	3
3.1	Verklaring	3
3.2	Racisme en discriminatie op het sportpark.....	3
3.3	Stelling neme tegen racisme en discriminatie	3
3.4	Verbod racistische en discriminerende leuzen en propaganda.....	3
3.5	Maatregelen tegen leden, spelers, staf, begeleiding, vrijwilligers en/of overige medewerkers.....	4
3.6	Stewards.....	4
3.7	Sanctiebeleid	4
3.8	Samenwerking steward organisatie en de politie (bij wedstrijden van S.D.C. Putten)	4
3.9	Aannamebeleid vrijwilligers	4
3.10	Kenbaar maken beleid naar andere (bezoekende) verenigingen.....	4
4	MELDING	5
5	PRAKTISCHE ZAKEN	5
5.1	Discriminatie, racisme en/of bedreiging door publiek, je hoort dat het plaatsvindt	5
5.2	Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een speler of teamofficial, je hoort dat het plaatsvindt.....	6
5.3	Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een speler of teamofficial, je hoort niet dat het plaatsvindt.....	6
5.4	Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een official	7

Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



1 DOEL DOCUMENT

In dit document wordt beschreven hoe wij binnen S.D.C. Putten omgaan met discriminatie racisme en/of bedreiging

2 INLEIDING

Wij zijn ons ervan bewust dat voetbal een belangrijke rol in onze samenleving speelt. Voetbal verbindt mensen en is een sport voor iedereen. In onze vereniging zien we een afspiegeling van de maatschappij. S.D.C. Putten erkent de sociaal- en maatschappelijke functie en daarmee haar verantwoordelijkheid. Het bestuur van S.D.C. Putten hecht er waarde aan beleid te hebben wat betreft anti-discriminatie en anti-racisme. Dit in lijn met richtlijnen van de KNVB, de UEFA en in het kader van het licentiesysteem derde divisie. Dit protocol is door het bestuur van S.D.C. Putten vastgesteld.

Onder **racisme** wordt verstaan: het uiten van minachting, vijandigheid of haat van het ene ras jegens het ander, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde.

Onder **discriminatie** wordt verstaan: ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken. Er kan bijvoorbeeld onderscheid worden gemaakt op afkomst, sekse, huidskleur, seksuele voorkeur, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte. een calamiteit moeten er allerlei zaken geregeld worden.

3 MAATREGELEN

Het beleid en de maatregelen van S.D.C. Putten tegen racisme en discriminatie en bedreiging houden in ieder geval de hierna te noemen maatregelen en acties in:

3.1 Verklaring

Het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging verklaart nadrukkelijk afstand te nemen van racisme, andere vormen van discriminatie en bedreigingen. Racisme, elke andere vorm van discriminatie en bedreigingen wordt niet getolereerd door S.D.C. Putten. Deze verklaring wordt actief uitgedragen door S.D.C. Putten, onder andere door met regelmaat in uitingen aandacht te besteden aan racisme, discriminatie en bedreigingen door het protocol tegen racisme en discriminatie op de website van de club te plaatsen.

3.2 Racisme en discriminatie op het sportpark

Het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging verbiedt nadrukkelijk elke vorm van racisme, discriminatie en bedreigingen op het sportpark. De club zal zich maximaal inspannen om een ieder die zich op het sportpark toch schuldig maakt aan racisme of discriminatie en bedreigingen (ten minste) een sportparkverbod op te leggen of op andere, nader te bepalen wijze te straffen.

3.3 Stelling neme tegen racisme en discriminatie

Onverminderd de verklaring als genoemd onder maatregel 1 neemt het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging actief stelling tegen racisme, discriminatie en bedreigingen.

3.4 Verbod racistische en discriminerende leuzen en propaganda

Het bestuur van S.D.C. Putten neemt maatregelen tegen personen en groeperingen die racistische en/of discriminerende en bedreigingen uiten en propaganda uitdragen en/of verspreiden in en rondom het sportpark.

Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



3.5 Maatregelen tegen leden, spelers, staf, begeleiding, vrijwilligers en/of overige medewerkers

Het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging neemt binnen haar mogelijkheden en bevoegdheden (disciplinaire) maatregelen tegen leden, spelers, staf, begeleiding, vrijwilligers en/of overige medewerkers van de club die zich schuldig maken aan racisme, discriminatie en/of bedreigingen.

3.6 Stewards

In samenspraak tussen club en de (nog verder uit te breiden) stewardorganisatie is geregeld hoe op te treden tegen racisme, discriminatie en bedreigingen tijdens de thuiswedstrijden van S.D.C. Putten. Het bestuur van S.D.C. Putten treedt proactief op tegen spandoeken en andersoortige uitingen die racistische of discriminerende uitingen bevatten. Wij controleren bij de toegang op het meevoeren van spandoeken en treden onmiddellijk op als de tekst van een spandoek met bedoelde uitingen zijn bedrukt. Onze verantwoordelijkheid stopt niet bij ons eigen sportpark. Ook tijdens uitwedstrijden controleren wij eventuele spandoeken van onze supporters. Tevens merken wij op dat ons beleid ook voor overige wedstrijden van S.D.C. Putten van toepassing is.

3.7 Sanctiebeleid

Het bestuur van S.D.C. Putten zal iedere racistische, discriminerende en bedreigingen zorgvuldig beoordelen en daarbij het subsidiariteit en proportionaliteitsbeginsel hanteren. Ouders van jonge overtreders worden ook in kennis gesteld.

3.8 Samenwerking steward organisatie en de politie (bij wedstrijden van S.D.C. Putten)

In samenspraak met de stewardorganisatie en de politie is afgesproken hoe op te treden tegen racisme en discriminatie tijdens de thuiswedstrijden. Politie wordt direct in kennis gesteld en de mogelijkheid tot het doen van aangifte wordt per situatie beoordeeld.

3.9 Aannamebeleid vrijwilligers

Het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging draagt zorg voor het implementeren van een beleid met betrekking tot het aannemen van vrijwilligers ingevolge waarvan een ieder (ongeacht sekse, geloof, huidskleur etc.) gelijkwaardig zal worden behandeld.

3.10 Kenbaar maken beleid naar andere (bezoekende) verenigingen

Het bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging zal aan de andere clubs die ons sportpark bezoeken kenbaar maken welk beleid zij voert (en welke maatregelen zij neemt) met betrekking tot het tegengaan van racisme en discriminatie zodat kan worden gekomen tot een optimale afstemming en samenwerking. Dit zal voor de wedstrijden van S.D.C. Putten 1 geschieden in het zogeheten vooroverleg met betrekking tot (thuis)wedstrijden door onze veiligheidscoördinator.

Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



4 MELDING

Indien je te maken krijgt met discriminatie of racisme of het gevoel hebt zodanig te zijn of worden bejegend kun je dat op verschillende manieren bij onze vereniging kenbaar maken. Wij adviseren je dat zo snel mogelijk (direct) te melden bij je (jeugd) leider of coördinator van je afdeling. Natuurlijk is het ook mogelijk direct melding te doen bij onze vertrouwenspersoon, de jeugdcommissie of algemeen bestuur. Wij gaan vertrouwelijk met de melding om en bespreken ook welke actie er door het bestuur van S.D.C. Putten zal worden ondernomen.

We hopen dat zich zo'n situatie nooit zal voordoen maar willen je wel met klem verzoeken het incident te melden. Dit is overigens van toepassing voor zowel leden als niet leden, vrijwilligers, supporters en bezoekers van andere verenigingen.

5 PRAKTISCHE ZAKEN

Ons voetbal is van iedereen – samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel dit standpunt van de KNVB omarmt SDC Putten volledig en past in ons beleid. In dit stappenplan geven we aan hoe te handelen in een viertal verschillende situaties. Discriminatie, racisme en/of bedreigingen.

- Door publiek, je hoort dat het plaatsvindt.
- Door een speler of teamofficial, je hoort dat het plaatsvindt.
- Door een speler, teamofficial en/of publiek, je hoort niet dat het plaatsvindt.
- Door een official

5.1 Discriminatie, racisme en/of bedreiging door publiek, je hoort dat het plaatsvindt

1. Meld aan de scheidsrechter wat er aan de hand is en vraag of hij/zij de wedstrijd tijdelijk wil staken;
2. Verlaat het veld en ga naar binnen;
3. Stem de volgende opties af:
 - a. Bespreek het vervolg met de aanvoerder van de tegenpartij en de scheidsrechter, geef ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teamofficials en eventueel het bestuur;
 - b. Actie van de aanvoerder richting het publiek;
 - c. Laat indien mogelijk omroepen dat de wedstrijd definitief wordt gestaakt bij herhaling;
4. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand of dat van het team. Het is van belang om de wedstrijd tot een goed einde te brengen. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw spel of dat van het team, of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd niet te hervatten;
5. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en stop de wedstrijd;
6. Meld incidenten altijd aan de KNVB en het bestuur van SDC Putten bestuur van S.D.C. Putten en dus de vereniging draagt zorg voor het implementeren van een beleid met betrekking tot het aannemen van vrijwilligers ingevolge waarvan een ieder (ongeacht sekse, geloof, huidskleur etc.) gelijkwaardig zal worden behandeld.

Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



5.2 Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een speler of teamofficial, je hoort dat het plaatsvindt

1. Meld aan de scheidsrechter wat er aan de hand is en vraag of hij/zij de wedstrijd tijdelijk wil onderbreken;
2. Laat de scheidsrechter handelen;
3. Informeer de aanvoerder van de tegenpartij over wat er aan de hand is;
4. Zoek contact met het slachtoffer, informeer hoe het met hem gaat;
5. Lopen de gemoederen in en/of rondom het veld te hoog op, vraag of de scheidsrechter de wedstrijd tijdelijk wil staken;
6. Verlaat het veld en ga naar binnen;
7. Bespreek het vervolg met de aanvoerder van de tegenpartij en de scheidsrechter, geef ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teamofficials en eventueel het bestuur;
8. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand of dat van het team. Het is van belang om de wedstrijd tot een goed einde te brengen. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw spel of dat van het team, of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief niet te hervatten;
9. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en stop de wedstrijd;
10. Meld incidenten altijd aan de KNVB en het bestuur van SDC Putten.

5.3 Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een speler of teamofficial, je hoort niet dat het plaatsvindt.

Je krijgt van een betrokkene bij de wedstrijd (bijv. speler, teamofficial e.d.) een melding, onderneem dan de volgende stappen:

1. Meld aan de scheidsrechter over wat er aan de hand is en vraag of hij/zij de wedstrijd tijdelijk wil onderbreken;
2. Zoek de desbetreffende persoon op en luister naar hem of haar en toon empathie;
3. Licht de scheidsrechter in en vraag hem of haar om te handelen;
4. Informeer de aanvoerder van de tegenpartij over wat er aan de hand is;
5. Lopen de gemoederen in en/of rondom het veld te hoog op, vraag of de scheidsrechter de wedstrijd tijdelijk wil staken;
6. Verlaat het veld en ga naar binnen.
7. Bespreek het vervolg met de aanvoerder van de tegenpartij en de scheidsrechter, geef ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teamofficials en eventueel het bestuur;
8. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand of dat van het team. Het is van belang om de wedstrijd tot een goed einde te brengen. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op het spel of dat van het team, of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief te staken;
9. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en stop de wedstrijd;
10. Meld incidenten altijd aan de KNVB en het bestuur van S.D.C. Putten

Discriminatie Racisme en-of Bedreiging



5.4 Discriminatie, racisme en/of bedreiging door een official

1. Onderbreek de wedstrijd;
2. Informeer de tegenpartij over wat er aan de hand is;
3. Verlaat het veld en ga naar binnen;
4. Stem de volgende opties af:
 - a. Zoek steun bij een verantwoordelijk bestuurslid ter plaatse;
 - b. Bespreek het vervolg met beide aanvoerders, geef ze ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met de scheidsrechter, medespelers, teamofficials en eventueel het bestuur;
5. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand of dat van het team. Het is van belang om de wedstrijd tot een goed einde te brengen. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw spel of dat van het team of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief te stoppen;
6. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en stop de wedstrijd;
7. Meld incidenten altijd aan de KNVB en het bestuur van S.D.C. Putten