



VPV Purmersteijn

Jeugdbeleid 2026-2030

Versie 5.0 - Levend document

Datum: oktober 2026

Verantwoordelijk: Jeugdbestuur in samenwerking met het Algemeen Bestuur

Voorwoord

Met trots presenteren wij als jeugdbestuur van VPV Purmersteijn deze vernieuwde versie van ons jeugdbeleidsplan.

Voetbal is bij onze club veel meer dan een spel tussen twee doelen. Het is een middel om jonge mensen te helpen groeien - fysiek, mentaal en sociaal -. Wij willen een omgeving bieden waarin jeugdspelers plezier beleven aan sporten, zich veilig en gezien voelen en in hun eigen tempo stappen vooruit zetten.

Onze ambitie is eenvoudig maar krachtig: ieder kind dat binnen de hekken van Purmersteijn voetbalt, moet met energie en zelfvertrouwen kunnen zeggen: "hier hoor ik thuis".

Dit beleidsdocument geeft richting aan hoe we dat bereiken. Het biedt structuur voor trainers, steun voor ouders, duidelijkheid voor spelers en houvast voor bestuur en vrijwilligers.

1 Visie en missie

VPV Purmersteijn streeft naar een sterke, toekomstbestendige jeugdopleiding waarin plezier, prestatie en persoonlijke ontwikkeling hand in hand gaan. Wij geloven dat voetbal kinderen leert samenwerken, omgaan met tegenslag en trots zijn op hun inzet.

Onze missie:

Een betrokken vereniging zijn die jongeren begeleidt in hun sportieve en persoonlijke groei, met voetbal als verbindende kracht binnen Purmerend.

Onze uitgangspunten:

1. Sportplezier vormt de basis van alles wat we doen.
2. Iedereen krijgt de kans om zich te ontwikkelen op zijn eigen niveau.
3. Respect en fatsoen zijn de spelprincipes op en naast het veld.
4. Wij investeren in kwaliteit van opleiders en structuur.
5. De vereniging werkt samen met ouders en de buurt aan een sterke gemeenschap.

Deze visie is niet statisch. Ze groeit mee met de tijd, met de kinderen die instromen en met de maatschappelijke veranderingen die om voortdurende aandacht vragen.

2 Kernwaarden van onze vereniging

De identiteit van Purmersteijn wordt gedragen door de mensen die er deel van uitmaken. Daarom zijn duidelijke waarden noodzakelijk. Niet alleen op papier, maar in gedrag, toon en houding.

- Plezier: sporten met een glimlach maakt dat kinderen blijven komen, groeien en leren.
- Ontwikkeling: vooruitgang is belangrijker dan perfectie; we vieren elke stap die een speler zet.
- Respect: wie respect ontvangt, leert het vanzelf ook te geven. Dit geldt voor tegenstanders, scheidsrechters en elkaar.
- Verantwoordelijkheid: we verwachten dat iedereen, jong en oud, bijdraagt aan een positief clubklimaat.
- Veiligheid: Purmersteijn is een plek waar ieder kind zich welkom voelt, ongeacht achtergrond of talent.

We koppelen deze waarden voortdurend aan concreet gedrag. Een goed voorbeeld doet immers meer dan een reglement; daarom zetten trainers, leiders en coördinatoren de toon door zelf volgens deze principes te handelen.

3 De jeugdopleiding en ontwikkelij

Purmersteijn erkent dat ieder kind zich op eigen wijze ontwikkelt. Onze jeugdopleiding biedt ruimte om te leren met plezier, tegelijkertijd met structuur en begeleiding.

We hanteren een leerlijn in vier fases:

1. Mini's (4/6 jaar): eerste kennismaking met bal en beweging; motivatie en spelplezier staan centraal.

De mini's (4 t/m 6 jaar) vormen het startpunt van de jeugdopleiding van VPV Purmersteijn. In deze leeftijdsfase maken kinderen op een speelse en laagdrempelige manier kennis met voetbal, bewegen en het verenigingsleven. Plezier staat daarbij voorop. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan de ontwikkeling van motorische vaardigheden, zelfvertrouwen en sociale omgang met andere kinderen. De trainers van de mini's hebben hierin een belangrijke rol. Zij zorgen voor een veilige en vertrouwde omgeving waarin kinderen zich welkom voelen en met plezier naar de training komen. Daarnaast begeleiden zij de eerste stappen in de voetbalontwikkeling van de spelers en leggen zij de basis voor de verdere ontwikkeling binnen de jeugdopleiding.

De mini afdeling vormt daarmee een belangrijke schakel binnen de doorlopende opleidingslijn van Purmersteijn. De trainers begeleiden spelers stap voor stap richting het wedstrijdvoetbal en dragen er zorg voor dat iedere speler op een passend niveau instroomt in een team dat deelneemt aan de zaterdagcompetitie. Daarbij ondersteunen zij ook de vorming van nieuwe teams en helpen zij bij het vinden en begeleiden van ouders die een rol willen vervullen als trainer, teambegeleider, leider of vrijwilliger rondom het team.

Op deze manier wordt niet alleen gewerkt aan een goede overgang van speler naar team, maar ook aan een stabiele organisatie rondom ieder team. Door ouders vanaf het begin actief bij de vereniging te betrekken, wordt een stevige basis gelegd voor zowel de ontwikkeling van het kind als voor de continuïteit van de vereniging. De mini's vormen daarmee niet alleen het begin van de voetbalopleiding, maar vaak ook het begin van een langdurige betrokkenheid van spelers en ouders bij VPV Purmersteijn.

2. Onderbouw (JO7/JO12): nadruk op basisvaardigheden, spelbegrip en samen werken.
3. Middenbouw (JO13/JO15): technische ontwikkeling en teamverantwoordelijkheid nemen toe.
4. Bovenbouw (JO16/JO19): spelers worden voorbereid op selectie- of senioreniveau.

Herkenbare opleidingslijn binnen de vereniging

Purmersteijn streeft naar een herkenbare en doorlopende opleidingslijn waarin de werkwijze, spelprincipes en trainingsmethodiek van de seniorenselectie geleidelijk worden doorvertaald naar de jeugdopleiding. Daarbij wordt onder andere gebruikgemaakt van de principes van voetbalperiodisering volgens de visie van Raymond Verheijen. Hierbij sluiten trainingen zoveel mogelijk aan op de fysieke en voetbalinhoudelijke belasting van wedstrijden. Het doel is om spelers op iedere leeftijd voor te bereiden op de eisen en verwachtingen die horen bij een volgende stap binnen de vereniging.

De invoering van deze werkwijze vindt gefaseerd plaats. In eerste instantie ligt de focus op de O23, O19-1 en O17-1. Trainers van deze teams werken samen met de technische staf van de seniorenselectie en implementeren gezamenlijk vastgestelde trainingsonderdelen, spelprincipes en voetbalinhoudelijke uitgangspunten binnen hun eigen teams. Vervolgens wordt deze opleidingslijn stapsgewijs uitgebreid naar de middenbouw en, waar passend, naar de overige leeftijdscategorieën. Trainers worden gestimuleerd om kennis en ervaring op te doen binnen de seniorenselectie en deze te vertalen naar hun eigen leeftijdsgroep, passend bij de ontwikkeling van de spelers. Hierbij wordt rekening gehouden met de leeftijd, ontwikkelfase en belastbaarheid van spelers, zodat zij op een verantwoorde wijze worden voorbereid op een hoger niveau.

De opleidingslijn biedt daarbij een gezamenlijk kader van spelprincipes, ontwikkeldoelen en voetbalinhoudelijke uitgangspunten. Trainers worden gestimuleerd deze binnen hun eigen leeftijdsgroep toe te passen op een wijze die past bij de spelers, hun ontwikkelfase en de specifieke kenmerken van de groep. Daarbij wordt onderkend dat iedere spelersgroep, leeftijdscategorie en ontwikkelfase anders is en een eigen benadering vraagt. Juist die flexibiliteit stelt trainers in staat om optimaal aan te sluiten bij de behoeften, mogelijkheden en ontwikkeling van hun spelers, binnen de gezamenlijke voetbalvisie van de vereniging. Jaarlijks wordt in overleg met de betrokken trainers beoordeeld welke vervolgstappen binnen de opleiding kunnen worden gezet. Op deze wijze werkt de vereniging toe naar één herkenbare voetbal- en topsportcultuur, waarbij spelers gedurende hun gehele jeugdopleiding worden voorbereid op een mogelijke doorstroom naar hogere selectieteams, de O23 en uiteindelijk het eerste elftal. Door deze gezamenlijke werkwijze ontstaat binnen de vereniging een duidelijke voetbalidentiteit en een herkenbare manier van trainen, spelen en ontwikkelen.

De club heeft inmiddels uitgesproken dat het verenigingsoverstijgende streven is om zich conform de richtlijnen van de KNVB op termijn te ontwikkelen richting het regionale niveau (LJO niveau III). Daarbij is nadrukkelijk gekozen voor een gefaseerde en realistische aanpak. Dat houdt in dat onze organisatie professioneel, pedagogisch sterk en toekomstgericht opereert, waarbij trainers vanuit een gezamenlijke opleidingsvisie werken en tegelijkertijd ruimte hebben om aan te sluiten bij de specifieke behoeften en ontwikkeling van hun spelersgroep

Instrumenten en middelen:

- Een Hoofd Opleiding met KNVB-licentie;
- interne trainersopleiding met structurele coaching;
- POP-gesprekken. Een POP-gesprek (Persoonlijk Ontwikkelingsplan) in het voetbal is een individueel ontwikkelgesprek tussen speler en trainer om prestaties, doelen en welzijn te bespreken;
- jeugdplan voor doorstroom naar senioren;
- samenwerking met lokale BVO's en sportpartners.

Zo bouwen we aan continuïteit en herkenbare leerlijnen door de hele vereniging.

Samenwerking met betaaldvoetbalorganisaties

VPV Purmersteijn werkt samen met AZ en Almere City FC om de kwaliteit, kennis en verdere ontwikkeling van de jeugdopleiding te versterken. Deze samenwerkingen sluiten aan bij de ambitie

van de vereniging om de eigen opleidingsstructuur duurzaam te verbeteren en trainers, kaderleden en spelers voortdurend nieuwe ontwikkelmogelijkheden te bieden.

De samenwerking met de AZ Voetbalschool richt zich in het bijzonder op de ontwikkeling van trainers, bestuursleden en andere betrokkenen binnen de vereniging. Door kennis en ervaringen uit te wisselen en concrete leervragen vanuit Purmersteijn centraal te stellen, kan de opgedane kennis worden vertaald naar de dagelijkse trainingspraktijk en de verdere inrichting van de jeugdopleiding. Daarmee wordt beoogd het niveau van zowel de selectieteams als de overige jeugdteams verder te verhogen en de kwaliteit van de eigen trainers structureel te versterken.

De samenwerking met Almere City FC is gebaseerd op de pijlers verbinden, leren en inspireren. Purmersteijn kan binnen dit regionale partnerschap gebruikmaken van onder meer themabijeenkomsten voor trainers, bestuursleden en technische kaderleden, meekijkdagen binnen de jeugdopleiding van Almere City FC, oefenwedstrijden, gezamenlijke voetbalactiviteiten en periodieke evaluatiemomenten. De samenwerking biedt ruimte voor maatwerk en kan worden aangepast aan de behoeften en ontwikkeldoelen van Purmersteijn. Scouting maakt nadrukkelijk geen onderdeel uit van deze samenwerking.

Beide samenwerkingen zijn aanvullend op het eigen jeugdbeleid en laten de zelfstandige verantwoordelijkheid van VPV Purmersteijn voor de inrichting en uitvoering van de jeugdopleiding onverlet. De vereniging bepaalt zelf welke kennis, activiteiten en inzichten passend zijn binnen de eigen opleidingsvisie, spelprincipes en clubcultuur. Op deze wijze dragen de partnerschappen bij aan duurzame kwaliteitsontwikkeling, zonder dat Purmersteijn haar eigen identiteit of beleidsmatige uitgangspunten uit het oog verliest. De samenwerking wordt periodiek beoordeeld op inhoudelijke meerwaarde, toepasbaarheid binnen de vereniging en aansluiting bij de ontwikkeling van trainers, kaderleden en spelers.

De jeugdopleiding van VPV Purmersteijn zou kunnen aansluiten bij het KNVB Kwaliteit & Performance Programma.

Dit programma helpt amateurverenigingen zich te ontwikkelen op het gebied van organisatie, pedagogiek en trainingskwaliteit.

Belangrijkste thema's

- Structuur & organisatie: duidelijk opleidingsplan met heldere verantwoordelijkheden.
- Trainingsmethodiek: leeftijdsgericht programma gericht op technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling.
- Pedagogisch klimaat: ruimte voor fouten, nadruk op leerplezier en zelfvertrouwen.
- Begeleiding & veiligheid: mentale weerbaarheid, vertrouwenspersoon, gedragscodes.
- Doorstroom & talentontwikkeling: maatwerk binnen een positieve teamcultuur.

KNVB Landelijke Jeugd Ontwikkelingspiramide (LJO)

Niveau	Omschrijving	Voorbeelden
I	Internationaal – topsport BVO's met academie	Ajax · PSV · Feyenoord
II	Nationaal – BVO's met volledige jeugdopleiding	AZ · Volendam
III	Regionaal – sterke amateurclubs met doorlopende leerlijn	BFC
IV	Lokaal – kwaliteitsgerichte verenigingen in ontwikkeling	SDZ - VPV Purmersteijn

4 Organisatie en taakverdeling

Een heldere organisatie voorkomt misverstanden en zorgt voor stabiliteit.

Het jeugdbestuur bepaalt het beleid, bewaakt het pedagogisch kader en fungeert als aanspreekpunt voor trainers en teams.

Jeugdcoördinatoren helpen bij het begeleiden van leeftijdsgroepen, monitoren teamindelingen en organiseren overlegmomenten.

Trainers en leiders zorgen voor de praktijk: trainingen, wedstrijden, sfeer en betrokkenheid van ouders.

Daarnaast vervullen enkele rollen een speciaal belang:

- De vertrouwenspersoon is het veilige aanspreekpunt voor leden.
- De vrijwilligerscoördinator beheert planning en betrokkenheid ouders.
- De technisch jeugdcoördinator houdt zich bezig met sportieve doorstroom en opleidingskwaliteit.

Iedereen werkt vanuit hetzelfde doel: een goed gestructureerde, warme en lerende vereniging.

5 Pedagogisch en sociaal klimaat

Purmersteijn kiest nadrukkelijk voor een positieve benadering.

Kinderen leren beter in een omgeving waar ze zich veilig voelen, fouten mogen maken en trots zijn op kleine successen.

Onze trainers gebruiken complimenten als bouwstenen van zelfvertrouwen.

Regels worden duidelijk uitgelegd, gedrag wordt bijgestuurd zonder te vernederen.

Speelplezier weegt altijd zwaarder dan het winnen van een wedstrijd.

Om die veiligheid te borgen:

- alle begeleiders beschikken over een VOG;

- er geldt een duidelijk gedragsreglement voor spelers, trainers, begeleiders en ouders;
- trainers worden gestimuleerd om hun pedagogische vaardigheden verder te ontwikkelen;
- vertrouwelijke meldingen worden zorgvuldig behandeld via de daarvoor binnen de vereniging aangewezen personen en procedures

Het doel is dat ieder kind elke keer weer met plezier naar de club komt.

6 Ouders en vrijwilligers

Purmersteijn kan alleen bestaan dankzij de inzet van vrijwilligers.

We verwachten van ouders dat zij betrokken zijn – niet alleen als toeschouwer, maar als onderdeel van het geheel.

Iedere ouder wordt aangemoedigd om per seizoen een taak op zich te nemen: rijden, fluiten, training geven, kantinedienst, helpen bij evenementen, ...

Dat versterkt de verbinding tussen gezinnen en club en zorgt ervoor dat iedereen zich mede-eigenaar voelt van de vereniging.

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van onze organisatie. Jaarlijks bedanken we hen tijdens de Vrijwilligersavond – niet uit gewoonte, maar uit oprechte waardering.

7 Trainingen en wedstrijden

Elke trainer werkt met een ingestelde weekplanning waarin aandacht is voor techniek, balbeheersing, spelinzicht en samenspel.

Voortgang wordt niet alleen gemeten in doelpunten, maar in inzet, samenwerking en groei in gedrag.

Tijdens wedstrijden hanteren we het principe: ontwikkelen gaat vóór winnen.

Coachgesprekken aan het eind van een wedstrijd of training helpen spelers reflecteren op wat goed ging en wat beter kan.

Ouders en supporters worden gevraagd zich positief en sportief op te stellen; een veilige sfeer langs de lijn draagt bij aan de groei van onze jongeren.

8 Selectie, teamindeling en doorstroom

Teamindelingen vinden plaats op basis van observaties gedurende trainingen en wedstrijden, trainingsaanwezigheid, ontwikkeling, voetbalinhoudelijke kwaliteiten, leervermogen, inzet en sociale inbreng. Daarbij wordt gekeken naar de speler als geheel: niet alleen naar wat een speler op dat moment laat zien, maar ook naar zijn of haar ontwikkelpotentieel.

VPV Purmersteijn biedt ruimte aan zowel prestatief als recreatief voetbal. Voor iedere speler wordt gestreefd naar een team en niveau dat past bij zijn of haar kwaliteiten, ambitie, ontwikkeling en voetbalplezier. Daarbij staat voor alle spelers een veilige, plezierige en stimulerende sportomgeving centraal.

Bij de samenstelling van teams wordt rekening gehouden met zowel het individuele belang van de speler als het belang van het team. De vereniging streeft naar evenwichtige teamsamenstellingen die aansluiten bij het niveau, de ontwikkeling en de doelstellingen van de betreffende leeftijdscategorie.

Voor selectieteams wordt gestreefd naar een groepsgrootte die voldoende ruimte biedt voor ontwikkeling, wedstrijdniveau en continuïteit gedurende het seizoen. Voor de meeste selectieteams wordt uitgegaan van minimaal 16 spelers en bij voorkeur circa 16 tot 17 spelers, inclusief maximaal twee keepers. Voor O19-selectieteams kunnen grotere selecties worden gehanteerd, doorgaans tussen de 18 en 20 spelers, mede met het oog op de aansluiting naar de O23 en de seniorenselecties.

De vereniging heeft de ambitie om spelers, ongeacht het niveau waarop zij actief zijn, optimaal te laten ontwikkelen binnen hun mogelijkheden. Binnen de selectieteams ligt daarbij een aanvullende focus op het voorbereiden van spelers op een mogelijke doorstroom naar hogere selectieteams, de O23 en uiteindelijk het eerste elftal. De eerste selectieteams streven ernaar uit te komen op minimaal divisieniveau, waarbij opleiding en ontwikkeling centraal staan. Resultaten zijn belangrijk, maar nooit het enige criterium.

Doorstroom naar een hoger team of een hogere leeftijdscategorie vindt in beginsel plaats aan het einde van een seizoen. Tussentijdse doorstroom wordt terughoudend toegepast en vindt uitsluitend plaats wanneer dit in het belang is van de ontwikkeling van de speler of noodzakelijk is voor de bezetting van teams, bijvoorbeeld bij uitzonderlijke ontwikkeling, langdurige blessures of andere bijzondere omstandigheden. Besluitvorming hierover vindt plaats in overleg tussen de betrokken trainers, coördinatoren, het Hoofd Opleiding en, waar relevant, de Voetbal Technische Commissie.

De vereniging streeft ernaar jaarlijks spelers uit de eigen jeugdopleiding te laten doorstromen naar hogere jeugdteams, de O23 en uiteindelijk het eerste elftal. Daarbij wordt nadrukkelijk ingezet op de ontwikkeling van eigen spelers en talenten uit de regio. De jeugdopleiding, coördinatoren, het Hoofd Opleiding en de Voetbal Technische Commissie zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de samenstelling van selecties. Trainers hebben hierin een belangrijke adviserende rol. De vereniging behoudt daarbij de eindverantwoordelijkheid om de continuïteit van de opleiding, de verenigingscultuur en de lange termijnontwikkeling van spelers te waarborgen.

9 Communicatie en samenwerking

Heldere communicatie is de sleutel tot vertrouwen.

- Nieuws en beleid worden gedeeld via website, nieuwsbrief en ouderavonden.
- Teams gebruiken WhatsApp-groepen uitsluitend voor praktische zaken.
- Vragen, zorgen of eventuele meningsverschillen worden in de eerste plaats besproken met de trainer of teambegeleider. De trainer is het eerste aanspreekpunt voor spelers en ouders/verzorgers. Indien gewenst of noodzakelijk kan de jeugdcoördinator worden betrokken voor ondersteuning en verdere afstemming. Uitgangspunt is dat zaken zoveel mogelijk binnen het team en de betreffende leeftijdsgroep worden besproken en opgelost.

Daarnaast blijft samenwerking met scholen, wijkinitiatieven, een belangrijk speerpunt. Voetbal biedt immers een waardevolle brug tussen sport, opvoeding en gemeenschap. In dat kader bestaan er diverse, veelal ad-hoc, afspraken en overlegmomenten met Spurd, Club Welzijn en Welzijnswerk.

10 Maatschappelijke rol van de vereniging

Een voetbalvereniging vervult nadrukkelijk een maatschappelijke rol. VPV Purmersteijn wil een veilige en positieve omgeving bieden waar leden met plezier en een glimlach naartoe komen. Voetbal staat daarbij centraal, maar ook het leren, ontwikkelen en het beleven van plezier met elkaar.

De vereniging ziet het als haar verantwoordelijkheid om een plek te zijn waar jeugd zich welkom voelt, zich kan ontplooiën en zich verbonden voelt met de club. Dat betekent ook dat ruimte wordt geboden voor ontmoeting en verblijf op de vereniging, vóór en na trainingen en wedstrijden, binnen de normen en waarden van de club.

Het aanbieden van aanvullende activiteiten en evenementen kan deze maatschappelijke rol verder versterken. Dat geldt met name voor jeugdleden die zich ook buiten de sportieve momenten aan de club willen verbinden. Waar dit door sommigen als overlast kan worden ervaren, ziet de vereniging dit juist als een positieve invulling van haar maatschappelijke functie: een gecontroleerde, veilige omgeving waarin kinderen en jongeren zich kunnen ophouden.

Zoals ook door de gemeente is onderkend, draagt dit bij aan preventie en sociale veiligheid. Wanneer de vereniging deze rol niet vervult, bestaat het risico dat jeugd zich verplaatst naar de openbare ruimte, met de daarbij horende risico's. VPV Purmersteijn kiest er bewust voor om haar leden binnen de setting van de vereniging te binden en verantwoordelijkheid te nemen voor hun sociale en maatschappelijke ontwikkeling.

11 Evaluatie en toekomst

Aan het einde van elk seizoen wordt het jeugdbeleid geëvalueerd.

We reflecteren op cijfers, zoals deelname, doorstroming en scholing maar ook op beleving: voelde iedereen zich gehoord en gezien?

Vooruitkijkend naar de toekomst (2030) ligt de nadruk op drie doelen:

1. verstevigen van trainerskapitaal en opleidingsstructuur;
2. verbeteren van faciliteiten en veldindeling;
3. toetsen en voorbereiden behalen van het regionale LJO-niveau III.

Door betrokkenheid en samenwerking te combineren met ambitie, bouwen we verder aan een vereniging waarin iedereen trots is om deel van uit te maken.

In de komende vier jaar ligt de focus op het zetten van concrete voorbereidingsstappen. In deze periode wordt onderzocht en uitgewerkt welke organisatorische, financiële, pedagogische en sportieve randvoorwaarden noodzakelijk zijn om een dergelijke stap (LJO niveau III) verantwoord te kunnen maken.

Dit betreft onder meer de inrichting van de jeugdopleiding, het trainers- en kaderbeleid, randvoorwaarden vanuit de KNVB en de benodigde draagkracht binnen de vereniging.

Pas vanaf 2030 wil VPV Purmersteijn deze ambitie expliciet uitspreken en structureel toewerken naar een daadwerkelijke opstap richting regionaal voetbal. Vanaf dat moment vormt dit een gedeeld en herkenbaar toekomstdoel van de vereniging, waarbij ontwikkeling, haalbaarheid en behoud van de verenigingscultuur centraal blijven staan.

Slotwoord

Purmersteijn wil een plek zijn waar de waarden van sport handen en voeten krijgen. Waar vriendschappen ontstaan, kennis wordt gedeeld, en kinderen leren dat winnen mooi is, maar groeien nog mooier.

Met dit gezamenlijke beleidsdocument zetten wij als jeugdbestuur een helder kompas neer – voor de komende seizoenen én voor de volgende generatie voetballers.

Bijlagen:

- Bijlage 1: Q&A VPV Purmersteijn
- Bijlage 2: Nu Niet, Nooit Niet (Veiligheid, Integriteit & Meldprotocol)
- Bijlage 3: KNVB Kwaliteit & Performance Programma (Toegepast op VPV Purmersteijn)
- Bijlage 4: Organogram, & Functieprofielen & organisatie VPV Purmersteijn
- Bijlage 5: Voetbalschool? Performance training?
- Bijlage 6: Spelprincipes & Speelstijl vanaf de Jeugd
- Bijlage 7: Trainingen, Wedstrijden & Scouting
- Bijlage 8: Ouders en vrijwilligers
- Bijlage 9: Pedagogische methode

Bijlage 1 – Q&A VPV Purmersteijn

Deze Q&A vormt een uitgewerkte en beleidsmatig onderbouwde toelichting op de dagelijkse praktijk binnen de jeugdopleiding van VPV Purmersteijn.

1. Lidmaatschap & Inschrijving

Hoe kan mijn kind lid worden?

Aanmelden verloopt via het digitale inschrijfformulier op de website van VPV Purmersteijn. De ledenadministratie bevestigt de inschrijving en geeft informatie over startdata, trainingstijden en teamindelingen.

Kan mijn kind eerst een aantal proeftrainingen volgen?

Ja. Een speler kan altijd 2–3 proeftrainingen volgen. Dit gebeurt op afspraak met de jeugdcoördinator, zodat de speler in de juiste groep wordt geplaatst en verzekerd is.

Vanaf welke leeftijd kunnen kinderen lid worden?

De instroomleeftijd is **4 jaar**. Kinderen starten in de Mini's waar spelenderwijs bewegen centraal staat.

Wanneer start mijn kind met trainen?

Nieuwe leden starten in principe aan het begin van een blokperiode of meteen zodra er plek is binnen een passend team.

Hoe zeg ik het lidmaatschap op?

Opzeggen moet vóór **30 mei** via e-mail bij de ledenadministratie. Opzegging na 30 mei betekent dat het lidmaatschap automatisch wordt verlengd met één seizoen.

Kan mijn kind tussentijds overstappen naar een andere sport?

Ja, maar contributie wordt niet automatisch gerestitueerd. De club volgt hiervoor de KNVB- en verenigingsregels.

2. Contributie, Financiën & Regelingen

Hoe werkt de contributiebetalings?

Purmersteijn incasseert contributie via automatische incasso. Bij problemen is een betalingsregeling mogelijk in overleg met de penningmeester.

Zijn er regelingen voor gezinnen met een lager inkomen?

Ja. Via:

- **Jeugdfonds Sport & Cultuur**
- Gemeentelijke sportondersteuning

De ledenadministratie kan ouders helpen met aanvragen.

Wat gebeurt er als contributie niet betaald wordt?

De club volgt een herinneringsprocedure. Bij uitblijven van betaling kan (tijdelijke) uitsluiting van deelname volgen. Dit gebeurt altijd zorgvuldig en met oog voor de situatie.

3. Trainingen, Aanwezigheid & Verwachtingen

Is deelname aan trainingen verplicht?

Consistente aanwezigheid is belangrijk voor ontwikkeling. Structurele afwezigheid zonder geldige reden kan gevolgen hebben voor speeltijd.

Wat zijn geldige redenen voor afwezigheid?

- ziekte
- blessure
- schoolverplichtingen
- familie-omstandigheden

Hoe meld ik mijn kind af voor training of wedstrijd?

Afmelden gebeurt altijd tijdig bij trainer of leider via de afgesproken communicatiewijze.

Gaan trainingen door bij slecht weer?

- Code geel / onweer → trainer beoordeelt veiligheid
- Code oranje/rood → afgelast
- Onbespeelbare velden → besluit club

Hoeveel trainingen heeft mijn kind per week?

- Mini's en JO7: 1–2 trainingen
- Onderbouw JO8–JO12: 2 trainingen
- Middenbouw en bovenbouw: 2–3 trainingen (selectieteams vaak 3)

Zijn er verplichte kledingvoorschriften tijdens trainingen?

Ja. Spelers trainen in clubkleding en dragen verplicht scheenbeschermers.

Wat is het beleid bij te laat komen?

Te laat komen verstoort de voorbereiding. Trainers kunnen extra wisselbeurten toepassen of afspraken aanscherpen.

4. Wedstrijden, Speeltijd & Gedrag

Hoeveel speeltijd krijgt een speler?

Purmersteijn volgt het principe: ontwikkelen vóór winnen.

- Onderbouw: ongeveer gelijke speeltijd

- Midden-/bovenbouw: afhankelijk van inzet, gedrag, teamafspraken en prestatie

Hoe laat moet een speler aanwezig zijn op wedstrijddagen?

Teams hanteren vaste aanmeld- en verzamelmomenten. Op tijd komen is onderdeel van teamdiscipline.

Wat is de rol van ouders langs de lijn?

Purmersteijn hanteert de regel: positief coachen.

- Geen aanwijzingen van ouders richting spelers
- Geen kritiek op scheidsrechters
- Altijd respect tonen

Hoe gaat de club om met wangedrag tijdens wedstrijden?

De club volgt de gedragscode en KNVB-richtlijnen. Ernstige overtredingen kunnen leiden tot:

- interne gesprekken
- tijdelijke speelstop
- melding bij de KNVB

5. Kleding & Materialen

Hoe kom ik aan clubkleding?

Presentatiepakken worden verstrekt via de kledingcommissie. Trainingskleding en sokken kunnen worden aangeschaft bij de officiële leverancier.

Krijgt elk team een teamtas?

Ja. Wedstrijdtenues worden centraal beheerd via teamtassen.

Moet mijn kind voetbalschoenen met noppen hebben?

Ja, voor kunstgras is FG/AG aanbevolen.

6. Vrijwilligers, Ouders & Betrokkenheid

Moeten ouders helpen bij de club?

Ja. Purmersteijn draait op vrijwilligers. Van ouders wordt verwacht dat zij:

- rijden naar uitwedstrijden
- vlaggen
- kantinedienst draaien
- helpen bij activiteiten

Hoe kan ik vrijwilliger worden?

Aanmelden via website, kadercoördinator of bestuur.

Wat als ik zorgen heb over het team of trainer?

- Stap 1: bespreek met trainer
 - Stap 2: jeugdcoördinator
 - Stap 3: jeugdbestuur
 - Stap 4: vertrouwenspersoon bij gevoelige zaken
-

7. Veiligheid, Integriteit & Meldprotocol (NNNN)

Heeft Purmersteijn vertrouwenspersonen?

Ja. De contactgegevens staan op de website.

Welke verplichtingen gelden voor begeleiders?

- VOG-plicht
- Registratie en toetsing
- Gedragscode
- Meldprotocol grensoverschrijdend gedrag

Wat moet ik doen bij pesten, intimidatie of grensoverschrijdend gedrag?

- Meld het direct bij trainer, coördinator of vertrouwenspersoon
- De club volgt het NOC*NSF-meldprotocol

Wat doet de club tegen pesten?

Purmersteijn hanteert:

- pestprotocol
 - duidelijke groepsafspraken
 - tijdige interventie door trainers
 - gesprekken met spelers en ouders
-

8. Teamindeling, Selecties & Doorstroom

Hoe worden teamindelingen gemaakt?

Gebaseerd op:

- leeftijd
- technische vaardigheden
- spelinzicht

- fysieke ontwikkeling
- aanwezigheid
- sociale inbreng

Wanneer worden teamindelingen bekendgemaakt?

Rond juni/juli. Selectieteams eerder.

Wordt rekening gehouden met vriendjes?

Ja, waar mogelijk. Maar ontwikkeling en teamstructuur gaan voor.

Wat is het selectiebeleid?

- scouten vanaf JO12
- maximaal 3 spelers per andere club per team
- geen “proefprojecten”: stages alleen bij echte versterking

Kan mijn kind tussentijds wisselen van team?

Alleen bij uitzonderlijke omstandigheden. Besluit in overleg tussen:

- trainer
- coördinator
- TC/HO

Wat zijn de ambities van de selectieteams?

- eerste teams spelen minimaal divisie
- tweede teams streven naar hoofdklasse
- opleiden voor doorstroom naar O23 en Zondag 1

9. Keepers & Positiewissels

Hoe werkt keeperstraining?

Keeperstraining wordt centraal georganiseerd. Spelers mogen op proef deelnemen.

Kan mijn kind vaste keeper worden?

Alleen wanneer dit past binnen teamstructuur en ontwikkeling.

Mag mijn kind verschillende posities proberen?

Ja. Vooral in onderbouw is dit wenselijk.

10. Communicatie & Bereikbaarheid

Via welke kanalen communiceert de club?

- Website

- Voetbal.nl-app
- Teamapps (WhatsApp) voor praktische zaken
- E-mail voor officiële communicatie

Waar meld ik een klacht?

- bij de trainer
 - daarna jeugdcoördinator
 - vertrouwenspersoon bij gevoelige zaken
-

11. Scouting, Instroom & Doorstroom

Hoe werkt scouting bij Purmersteijn?

De club hanteert strikte regels:

- alleen gericht scouten
- geen massale instroom
- respect voor andere verenigingen

Hoeveel spelers stromen jaarlijks door naar de seniorenselectie?

Richtlijn: **2 spelers per jaar**, inclusief O23.

Hoe stimuleert Purmersteijn talentontwikkeling?

- extra trainingen
 - ontwikkelgesprekken
 - samenwerking met regionale clubs/BVO's
-

12. Blessures & Revalidatie

Wat te doen bij blessure?

Volg advies van huisarts of fysiotherapeut. Trainer past belasting aan.

Is er begeleiding vanuit de club?

Selectieteams hebben toegang tot medische ondersteuning via samenwerkingspartners.

Hoe werkt terugkeer na blessure?

Geleidelijke opbouw in overleg met trainer.

13. Mentale Weerbaarheid & Welzijn

Hoe stimuleert de club mentale weerbaarheid?

- positieve coaching

- ontwikkelgesprekken
- ruimte voor fouten
- praktische tools voor zelfvertrouwen

Wat als mijn kind weinig vertrouwen heeft?

Bespreek dit met trainer. Er zijn ontwikkelaanpakken die helpen.

14. Overige Veelgestelde Vragen

Mag mijn kind thuis extra trainen?

Ja, dit wordt aangemoedigd: motoriek, techniek, fitheid.

Kan mijn kind stoppen met wedstrijden maar wel trainen?

In uitzonderlijke gevallen is dit mogelijk.

Is Purmersteijn een prestatieve of recreatieve vereniging?

Beide. Iedere speler moet op zijn eigen niveau terechtkunnen.

Bijlage 2 – Nu Niet, Nooit Niet (Veiligheid, Integriteit & Meldprotocol)

Deze bijlage vormt het integriteits- en veiligheidskader van VPV Purmersteijn. Het document sluit aan bij landelijke richtlijnen van NOC*NSF en KNVB en geeft duidelijke regels, verantwoordelijkheden en handelingsprotocollen voor alle betrokkenen binnen de jeugdopleiding.

Purmersteijn streeft naar een omgeving waarin iedere speler, ouder, trainer, vrijwilliger en official zich veilig, gerespecteerd en gezien voelt. Daarom geldt een strikt beleid: grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd. Nu niet, nooit niet.

1. Fundament van Veilig Sportklimaat

1.1 Doel van dit beleid

Het doel van deze bijlage is:

- het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag;
- het creëren van een veilig sportklimaat voor kinderen en volwassenen;
- het bieden van duidelijke richtlijnen voor vrijwilligers, trainers, ouders en spelers;
- het beschrijven van een transparant en professioneel meldprotocol.

1.2 Voor wie geldt dit beleid?

Dit beleid geldt voor:

- spelers (jeugd en senioren);
 - trainers en teamleiders;
 - coördinatoren en commissieleden;
 - bestuursleden;
 - vrijwilligers en scheidsrechters;
 - ouders/verzorgers en supporters op Purmersteijn-terrein.
-

2. Gedragscodes binnen Purmersteijn

2.1 Algemene gedragsregels

Iedereen binnen Purmersteijn houdt zich aan de volgende kernprincipes:

- We tonen respect voor elkaar, op en naast het veld.
- We gebruiken geen geweld, buitensporige agressie of intimiderend gedrag.
- We discrimineren niet.
- We houden ons aan team- en clubafspraken.
- We zorgen voor een cultureel veilig klimaat voor iedereen.

2.2 Gedragscode voor trainers en begeleiders

Trainers/leiders:

- creëren een veilige leeromgeving;
- spreken spelers respectvol en opbouwend toe;
- vermijden fysiek contact dat anders geïnterpreteerd kan worden;
- blijven te allen tijde professioneel (ook online);
- zijn zich bewust van hun voorbeeldrol;
- volgen verplichte vertrouwensregels (VOG, meldplicht, toetsing);
- laten nooit spelers alleen achter na een training of wedstrijd.

2.3 Gedragscode voor spelers

Spelers:

- gedragen zich sportief en respectvol;
- luisteren naar trainers en volgen aanwijzingen op;
- gebruiken geen verbaal of fysiek geweld;
- tonen respect voor scheidsrechters en tegenstanders;
- houden zich aan teamafspraken over aanwezigheid, punctualiteit en communicatie.

2.4 Gedragscode voor ouders/verzorgers

Ouders:

- coachen niet vanaf de zijlijn;
- benaderen trainers niet in het heetst van de strijd;
- geven het goede voorbeeld: sportief, positief en rustig;
- benaderen scheidsrechters altijd respectvol;
- zijn verantwoordelijk voor het gedrag van hun kind langs de lijn;
- respecteren privacy, veiligheid en grenzen van alle kinderen.

3. Preventie & Organisatorische Borging

3.1 VOG-plicht

Alle vrijwilligers met contact met jeugdleden zijn verplicht een **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** te overleggen.

3.2 Registratie en toezicht

- De vereniging houdt een overzicht bij van alle VOG-documenten.
- Vrijwilligers worden periodiek gescreend.
- Nieuwe trainers worden pas ingezet na goedkeuring door het jeugdbestuur.

3.3 vier-ogenprincipe

Waar mogelijk:

- zijn er minimaal twee volwassenen aanwezig bij jeugdactiviteiten;
- worden spelers nooit alleen gelaten in kleedruimtes met één volwassene;
- verzorgt een trainer/speler nooit alleen vervoer.

3.4 Online gedrag & social media

Het is niet toegestaan om:

- spelers via privékanalen te benaderen (WhatsApp, Instagram, Snapchat);
 - foto's te maken van kinderen zonder ouderlijke toestemming;
 - kinderen te taggen of herkenbaar te delen op social media.
-

4. Grensoverschrijdend Gedrag: Wat valt eronder?

Purmersteijn volgt de definities van NOC*NSF en KNVB.

4.1 Seksuele intimidatie

- ongewenst lichamelijk contact;
- seksueel getinte opmerkingen, appjes of blikken;
- misbruik van machtspositie;
- dwingen tot ongewenst gedrag.

4.2 Fysieke agressie

- slaan, schoppen, duwen of ander fysiek geweld.

4.3 Verbaal geweld

- schelden, uitschelden, bedreigen;
- discriminerende opmerkingen.

4.4 Pesten & cyberpesten

- structureel buitensluiten;
- treiteren, roddelen, belachelijk maken;
- online beledigingen of groepsdruk.

4.5 Machtsmisbruik

- trainers die ongepaste druk uitoefenen op spelers;
- ongezonde afhankelijkheid creëren.

5. Meldprotocol (Stap-voor-stap)

Purmersteijn werkt volgens het uniforme NOC*NSF-meldprotocol.

5.1 Direct melden (bij acute onveiligheid)

Bij ernstige situaties:

- bel 112;
- informeer de vertrouwenspersoon;
- informeer het jeugdbestuur.

5.2 Waar kan je melden?

- Vertrouwenspersoon (intern/anoniem)
- Trainer of teamleider (bij niet-ernstige zaken)
- Jeugdcoördinator
- Jeugdbestuur
- NOC*NSF hulplijn 0900-202 55 90 (gratis en anoniem)

5.3 Hoe verloopt een melding?

1. De vertrouwenspersoon ontvangt de melding.
2. Er vindt een vertrouwelijk gesprek plaats met de melder.
3. De vertrouwenspersoon bepaalt of verdere stappen nodig zijn.
4. Indien gewenst volgt:
 - opvang en begeleiding;
 - gesprek met betrokkenen;
 - inschakelen NOC*NSF of KNVB;
 - melding bij politie/veilig thuis.

5.4 Bescherming van melder & slachtoffer

- anonimiteit wordt gewaarborgd waar mogelijk;
- er vindt geen victim blaming plaats;
- het bestuur zorgt voor snelle en passende opvolging.

6. Sancties & Maatregelen

Bij overtreding van regels kan Purmersteijn:

- een waarschuwing geven;
- een time-out opleggen;

- tijdelijk schorsen;
- functies beperken of beëindigen;
- lidmaatschap beëindigen;
- melding doen bij de KNVB;
- aangifte doen (bij strafbare feiten).

Alles wordt gebaseerd op proportionaliteit, zorgvuldigheid en hoor- en wederhoor.

7. Rol en Taken van Vertrouwenspersonen

7.1 Wat doet een vertrouwenspersoon?

- luistert en vangt op;
- geeft advies over vervolgstappen;
- helpt bij het melden;
- ondersteunt melder én slachtoffer;
- is onafhankelijk en onpartijdig.

7.2 Wat doet een vertrouwenspersoon niet?

- geen bemiddelaar zijn in conflicten die niet over veiligheid gaan;
 - geen discipline opleggen;
 - geen oordeel uitspreken over schuld.
-

8. Preventieprogramma binnen Purmersteijn

Purmersteijn investeert in preventie door:

- periodieke scholing van trainers (pedagogiek, grensoverschrijdend gedrag);
 - jaarlijkse ouderavond over sportklimaat;
 - interne protocollen en duidelijke communicatie;
 - aandacht voor sociale veiligheid in evaluatiegesprekken;
 - een herkenbare aanspreekstructuur.
-

9. Samenwerking met KNVB, Gemeente & Partners

Purmersteijn werkt samen met:

- KNVB voor veiligheidsrichtlijnen;
- Gemeente Purmerend voor ondersteuning sportveiligheid;
- lokale zorginstanties voor doorverwijzing bij incidenten.

10. Samenvatting voor Snelle Toepassing

Onveilig gedrag?

- Stop → Signaleer → Meld → Handel volgens protocol.

Altijd melden bij:

- pesten;
- grensoverschrijdend gedrag;
- agressie;
- discriminerend gedrag;
- onveilige situaties.

Purmersteijn staat voor:

- veiligheid;
- respect;
- transparantie;
- verantwoordelijkheid;
- bescherming van ieder kind.

Deze bijlage vormt een verplicht onderdeel van het jeugdbeleid van VPV Purmersteijn en wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

Bijlage 3 – KNVB Kwaliteit & Performance Programma (Toegepast op VPV Purmersteijn)

Deze bijlage beschrijft hoe VPV Purmersteijn haar jeugdopleiding structureert en ontwikkelt in lijn met het KNVB Kwaliteit & Performance Programma (K&P). Hoewel deelname aan het officiële certificeringsprogramma een optie is, gebruikt Purmersteijn de achterliggende kwaliteitscriteria als ontwikkelkader om een professionele, toekomstbestendige en pedagogisch sterke jeugdopleiding neer te zetten.

Het doel van dit document is om inzichtelijk te maken hoe Purmersteijn voldoet aan, of toewerkt naar, de standaarden zoals door de KNVB benoemd binnen de domeinen Organisatie, Opleiding, Begeleiding, Veiligheid, Visie, Trainerskwaliteit en Doorstroom.

1. Doel & Reikwijdte van het Kwaliteit & Performance Programma

Het KNVB K&P-programma is ontworpen om amateurverenigingen te helpen groeien in:

- kwaliteit van jeugdopleiding;
- pedagogisch klimaat;
- organisatie en structuur;
- prestatiegericht en opleidingsgericht werken;
- borging richting de toekomst.

Purmersteijn volgt de richtlijnen van het programma, onafhankelijk van certificering. Dit betekent dat de vereniging werkt aan:

- duidelijke visie en planmatige opleidingsstructuur;
 - uniforme werkwijze door alle leeftijdsgroepen heen;
 - continue ontwikkeling van trainers en leiders;
 - veilige, pedagogisch verantwoorde sportomgeving;
 - optimale ontwikkelomgeving voor iedere speler.
-

2. Visie & Identiteit als Fundament

Het K&P-programma benadrukt dat een jeugdopleiding begint bij een heldere, gedragen visie. Voor Purmersteijn geldt:

2.1 Missie

Purmersteijn wil iedere jeugdspeler, ongeacht niveau, helpen groeien als voetballer én mens. Plezier, veiligheid, pedagogische begeleiding en voetbalontwikkeling gaan hand in hand.

2.2 Kernwaarden

De onderwijs- en opleidingsstructuur rust op:

- Plezier: zonder plezier geen ontwikkeling.
- Veiligheid: fysieke én sociale veiligheid, ondersteund door beleid (zie Bijlage 2).
- Ontwikkeling: ieder kind ontwikkelt in zijn eigen tempo.
- Professionaliteit: duidelijke structuur, uniformiteit en kwaliteit van trainers.
- Respect: naar elkaar, tegenstanders, scheidsrechters en de club.

2.3 Opleidingsfilosofie

- Spelenderwijs leren in onderbouw.
 - Technische en tactische verdieping in midden- en bovenbouw.
 - Focus op spelprincipes en herkenbare speelstijl.
 - Ontwikkeling voorop, resultaat ondersteunend.
-

3. Organisatiestructuur volgens KNVB-normen

Het K&P-programma stelt dat een sterke jeugdopleiding beschikt over een duidelijke structuur en rolverdeling. Binnen Purmersteijn is dit als volgt ingericht:

3.1 Hoofd Opleiding (HO)

- eindverantwoordelijk voor jeugdvisie en opleidingskwaliteit;
- ondersteunt trainers en bewaakt uniformiteit;
- betrokken bij selectiebeleid, doorstroom en trainersontwikkeling.

3.2 Jeugdcoördinatoren

Voor elke leeftijdsgroep (Onderbouw – Middenbouw – Bovenbouw):

- aanspreekpunt voor trainers, oudercommunicatie en wedstrijdorganisatie;
- bewaken leerlijn en voortgang;
- ondersteunen teamindelingen.

3.3 Technische Commissie Jeugd

- bepaalt samen met HO de sportieve lijnen;
- begeleidt selectieprocedures;
- bewaakt balans tussen prestatie en ontwikkeling.

3.4 Vrijwilligers & Overige Commissies

- scheidsrechterscommissie
- kledingcommissie
- materialenbeheer

- vertrouwenspersonen (veiligheid en integriteit)
-

4. Trainerskwaliteit & Opleiding

De KNVB beoordeelt jeugdopleidingen sterk op trainerskwaliteit. Purmersteijn werkt toe naar:

- minimaal 70% van de selectietrainers met KNVB-licentie (UEFA C / UEFA B);
- interne trainersbegeleiding door HO;
- jaarlijkse bijscholing en workshops (pedagogiek, spelprincipes, veiligheid);
- leeromgeving waarin jonge trainers kunnen instromen en groeien.

4.1 Coaching binnen uniforme kaders

Iedere trainer werkt volgens Purmersteijn-richtlijnen:

- spelprincipes per leeftijdsfase;
 - pedagogisch verantwoord coachen (positieve benadering);
 - ontwikkelingsgerichte evaluatiemomenten;
 - wekelijkse trainingsstructuur afgestemd op leeftijd en niveau.
-

5. Speelstijl & Spelprincipes (K&P-vereiste)

Het K&P-programma verlangt dat een opleiding werkt vanuit herkenbare spelintenties en spelprincipes. Purmersteijn hanteert:

5.1 Spelintenties

- spelen met lef, initiatief en creativiteit;
- dominantie in balbezit;
- direct druk na balverlies (pressing);
- aandacht voor omschakelmomenten.

5.2 Spelprincipes (hoe we dat bereiken)

- diepte vóór breedte (in pass en loopacties);
- compact verdedigen en aansluiten op sprintsnelheid;
- overtal creëren in zones;
- spelers stimuleren om zelf beslissingen te nemen.

Deze principes worden volledig uitgewerkt in *Bijlage 6 – Speelstijl & Spelprincipes*.

6. Leerlijnen per Leeftijd fase

Een belangrijke eis binnen het K&P-programma is een doorlopende ontwikkellijn. Purmersteijn werkt met vier fases:

6.1 Mini's – JO6/JO7

- spelplezier als fundament;
- motorische basis en balgevoel.

6.2 Onderbouw – JO8 t/m JO12

- technische basisvaardigheden;
- 1-tegen-1 situaties en kleine partijspelen;
- trainingsvormen spelgericht en speels.

6.3 Middenbouw – JO13 t/m JO15

- tactische principes (spelen in linies);
- basistaken per linie;
- eerste wedstrijdfocus op teamafspraken.

6.4 Bovenbouw – JO16 t/m JO19

- complexere positiespelen, pressing, omschakelen;
- prestatieniveau stijgt, maar ontwikkeling blijft leidend;
- voorbereiding op seniorenvoetbal.

Uitwerking van alle fases volgt in *Bijlage 7 – Training, Wedstrijden & Scouting*.

7. Selectiebeleid & Doorstroom (K&P-normen)

Het K&P-programma benadrukt:

- transparante teamindelingen;
- aandacht voor doorstroom;
- continue observatie;
- duidelijke criteria.

Binnen Purmersteijn gelden:

- scouten vanaf JO12;
- maximaal 3 spelers per team van andere clubs (max. 5 totaal per club);
- selectie op basis van techniek, inzicht, mentaliteit, ontwikkeling en potentie;
- doorstroom naar O23 en Zondag 1 als meetpunt (richtlijn: 2 spelers per jaar);

- tussentijds doorschuiven alleen bij uitzonderlijke ontwikkeling of noodzaak.

Uitgebreid beschreven in *Bijlage 7 – Trainingen, Wedstrijden & Scouting*.

8. Veilig Sportklimaat (verplicht onderdeel K&P)

Purmersteijn voldoet aan alle veiligheidsvoorwaarden:

- VOG-plicht voor begeleiders;
- vertrouwenspersonen in functie;
- pest- en meldprotocol (NNNN-beleid);
- twee-ogen-principe bij jeugdactiviteiten;
- structurele oudercommunicatie en pedagogische scholing.

Détailuitwerking in *Bijlage 2 – Nu Niet, Nooit Niet*.

9. Evaluatie, Monitoring & Kwaliteitsborging

Het K&P-programma vereist structurele kwaliteitsbewaking. Purmersteijn hanteert:

9.1 Jaarplanning Evaluaties

- Herfst: voortgang teams & trainers;
- Winter: evaluatie en eventuele herschikking;
- Voorjaar: voorbereiding nieuwe teamindelingen;
- Zomer: opleidingsplan actualiseren.

9.2 Kwaliteitsinstrumenten

- POP-gesprekken voor spelers;
 - interne trainersbegeleiding;
 - tevredenheidspeilingen binnen opleiding;
 - monitoring van doorstroom en ontwikkeldata.
-

10. Ambitie: Toewerken naar K&P-Niveau III (Regionaal)

Purmersteijn ambieert een opleiding die aansluit bij Regionaal niveau (K&P Niveau III). Hiervoor werkt de club aan:

- verdere professionalisering trainersstaf;
- uitbouw pedagogisch en sociaal klimaat;
- doorontwikkeling spelprincipes;
- toekomstbestendige structuur en rolverdeling;
- intensievere samenwerking met regio-clubs en maatschappelijke partners.

Samenvatting

Deze bijlage toont hoe VPV Purmersteijn haar jeugdopleiding structureert en ontwikkelt volgens de kwaliteitscriteria van het KNVB Kwaliteit & Performance Programma. De club werkt aan een leeromgeving waarin:

- plezier en veiligheid centraal staan;
- spelprincipes leidend zijn;
- trainers professioneel ondersteund worden;
- spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen;
- en ieder kind zich thuis voelt binnen Purmersteijn.

Deze kaders vormen de basis voor zowel huidige werkwijze als toekomstige certificering.

Bijlage 4 – Organogram, Functieprofielen & organisatie VPV Purmersteijn

Deze bijlage geeft een volledig, professioneel en toekomstbestendig overzicht van de structuur van de jeugdopleiding van VPV Purmersteijn, inclusief heldere functieprofielen voor alle betrokken rollen.

Het doel van deze bijlage is:

- duidelijkheid scheppen in verantwoordelijkheden en samenwerking;
 - uniforme werkwijze creëren binnen Purmersteijn;
 - kwaliteit, veiligheid en continuïteit borgen;
 - trainers, coördinatoren, vrijwilligers en bestuur ondersteunen.
-

1. Organogram Jeugdopleiding VPV Purmersteijn

Het organogram van de jeugdopleiding bestaat uit onderstaande structuur:

Hoofdbestuur → Jeugdbestuur → Hoofd Opleiding (HO) → Technische Commissie Jeugd (TC) → Jeugdcoördinatoren (OB – MB – BB) → Trainers (selectie & breedte) → Teamleiders → Scheidsrechters & scheidsrechterscoördinator → Commissieleden (kleding, materialen, activiteiten, communicatie) → Vrijwilligers

Deze verticale en horizontale lijnen zijn gericht op samenwerking, korte communicatie en veiligheid.

2. Functieprofiel – Hoofd Opleiding (HO)

Doel van de functie

De HO is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit, uniformiteit en uitvoering van de jeugdopleiding.

Kerntaken

- Bewaken en uitdragen van jeugdvisie en speelstijl.
- Aansturen van trainers en jeugdcoördinatoren.
- Begeleiden van trainers (coaching-on-the-job).
- Opstellen en bewaken van opleidingsplan.
- Voorzitten technische overleggen.
- Selectiebeleid vormgeven en uitvoeren.
- Doorstroombeleid coördineren (naar O23 / senioren).

Competenties

- KNVB-licentie (minimaal UEFA C, bij voorkeur UEFA B).
- Pedagogisch sterk en communicatief vaardig.

- Leiderschap en organisatorisch vermogen.

Samenwerking

- Werkt nauw samen met TC, coördinatoren, trainers en bestuur.
-

3. Functieprofiel – Jeugdcoördinatoren (Onderbouw – Middenbouw – Bovenbouw)

Doel van de functie

Coördineren van de leeftijdsgroep en bewaken van het pedagogisch, sportief en organisatorisch klimaat.

Kerntaken

- Aanspreekpunt voor trainers, ouders en spelers.
- Ondersteunen en coachen van trainers in de werkwijze.
- Afstemmen van doorschuiven en instroom.
- Helpen bij goede communicatie binnen de leeftijdsgroep.
- Indien gewenst aanwezig zijn bij evaluatiegesprekken organiseren.

Competenties

- Sterk in organiseren en communiceren.
 - Pedagogisch bewust en probleemoplossend.
 - Vermogen tot objectieve beoordeling.
-

4. Functieprofiel – Technische Commissie Jeugd (TC)

Doel van de functie

Zorgdragen voor een kwalitatief sterke en toekomstbestendige jeugdopleiding.

Kerntaken

- Mede bepalen van sportieve visie.
- Toetsen en bewaken van selectiebeleid.
- Aansturen HO waar nodig.
- Analyseren opleidingsresultaten (doorstroom, evaluaties, niveau).
- Ondersteunen van beleidsontwikkeling.

Samenwerking

- Met HO, jeugdbestuur en coördinatoren.
-

5. Functieprofiel – Trainers (Selectie & Breedte)

Doel van de functie

Spelers begeleiden in hun ontwikkeling als voetballer én als persoon.

Kerntaken

- Geven van kwalitatieve, leeftijdsgerichte trainingen.
- Coachen tijdens wedstrijden (ontwikkelingsgericht).
- Uitdragen van speelstijl, spelprincipes en pedagogische werkwijze.
- Voeren van ontwikkelgesprekken.
- Objectief beoordelen van spelers.
- Samenwerken met coördinatoren en ouders.

Competenties

- KNVB-opleiding (selectietrainers minimaal UEFA C aanbevolen).
- Positieve coaching, consistentie en leiderschap.
- Reflectief vermogen.

Verwachtingen

- Trainers zijn rolmodellen.
- Gebruiken uniforme opleidingslijnen.
- Zijn communicatief en benaderbaar.

Duur aanstelling trainers

VPV Purmersteijn streeft naar een gezonde balans tussen continuïteit en vernieuwing binnen de jeugdopleiding.

Selectieteams

Voor selectietrainers geldt als uitgangspunt dat zij maximaal twee opeenvolgende seizoenen hetzelfde team trainen. De club spreekt daarbij de intentie uit om met een selectietrainer in beginsel een samenwerking voor de duur van twee seizoenen aan te gaan. Dit uitgangspunt biedt duidelijkheid en stabiliteit voor club, trainer en team en draagt bij aan de ontwikkeling van zowel spelers als trainers.

De samenwerking met selectietrainers wordt jaarlijks geëvalueerd. Deze evaluatie doet echter geen afbreuk aan het uitgangspunt van een samenwerking voor twee seizoenen, tenzij zwaarwegende omstandigheden aanleiding geven hiervan af te wijken.

Zittende selectietrainers worden uiterlijk 1 april geïnformeerd of de samenwerking wordt voortgezet en welk team zij in het daaropvolgende seizoen onder hun hoede krijgen.

Nieuwe selectietrainers worden uiterlijk 1 mei door de club gepresenteerd, zodat tijdig duidelijkheid bestaat over de invulling van de teams voor het nieuwe seizoen.

Breedtesport

Ook binnen de breedtesport hecht VPV Purmersteijn veel waarde aan continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid van trainers. Met breedtesporttrainers wordt de samenwerking jaarlijks geëvalueerd, waarbij wordt beoordeeld of de samenwerking naar tevredenheid verloopt en of zowel de trainer als de club deze voor het daaropvolgende seizoen willen voortzetten.

De samenwerking met breedtesporttrainers is daarmee in beginsel jaarlijks van aard.

Nieuwe of zittende trainers in de breedtesport worden uiterlijk 1 mei geïnformeerd over welk team zij in het nieuwe seizoen onder hun hoede krijgen.

Samenspraak en besluitvorming

De toewijzing van teams aan trainers vindt plaats in samenspraak met de betrokken trainers, zowel voorafgaand aan als gedurende het seizoen. Het jeugdbestuur van VPV Purmersteijn besluit hierbij gezamenlijk met de VTC, VTZ en de betrokken coördinatoren over de aanstelling van trainers en de teamindelingen.

De vereniging heeft daarbij de eindverantwoordelijkheid voor de indeling van teams, de aanstelling van trainers en eventuele wijzigingen gedurende het seizoen. Hierbij worden steeds de belangen van de spelers, de teams, de trainers en de vereniging als geheel zorgvuldig afgewogen.

Indien zich gedurende het seizoen knelpunten voordoen binnen een team of in de samenwerking, spant de club zich actief in om in overleg met spelers, ouders, trainers en begeleiders tot passende oplossingen te komen. Daarbij wordt steeds gestreefd naar behoud van een veilig, sportief en verantwoord teamklimaat.

Wanneer de trainer, de betreffende speler en diens ouder(s) onderling niet tot voldoende inzicht of een werkbare oplossing komen, neemt de club het initiatief en zal zij via de betrokken jeugdcoördinator(en) aanvullende begeleiding en bemiddeling inzetten.

Wanneer ondanks deze gezamenlijke inspanningen voortzetting van deelname aan de competitie of een constructieve en werkbare samenwerking binnen het team niet langer haalbaar blijkt, kan de vereniging genoodzaakt zijn het betreffende team of de teamsamenstelling aan te passen of, in uitzonderlijke gevallen, een team uit de competitie terug te trekken. Dit betreft situaties waarin de samenwerking tussen spelers, trainers en/of begeleiders gedurende een langere periode niet goed verloopt en ondanks overleg en begeleiding een blijvend negatieve invloed heeft op het sportieve en organisatorische functioneren van het team.

Bij een besluit om een team uit de competitie te halen, worden de daarmee samenhangende boetes en kosten, waaronder kosten als gevolg van het niet tijdig verplaatsen van wedstrijden, het niet verschijnen bij een wedstrijd of het aantreden met onvoldoende spelers, in beginsel verhaald op het betreffende team. De vereniging informeert de betrokkenen hierover tijdig en bespreekt de mogelijke consequenties op zorgvuldige en transparante wijze.

VPV Purmersteijn streeft naar een gezonde balans tussen continuïteit en vernieuwing binnen de jeugdopleiding.

6. Functieprofiel – Teamleiders/Teammanager

Doel

Ondersteunen van het team in planning, organisatie en communicatie.

Kerntaken

- Wedstrijdplanning, vervoer en communicatie.
- Bijhouden aanwezigheden.
- Aanspreekpunt voor ouders.

Geen sportieve rol

Teamleiders coachen niet inhoudelijk tijdens wedstrijden.

7. Functieprofiel – Scheidsrechters & Scheidsrechterscoördinator

Kerntaken scheidsrechters

- Leiden van wedstrijden volgens KNVB-regels.
- Positieve uitstraling richting jeugd.

Kerntaken scheidsrechterscoördinator

- Inplannen van scheidsrechters.
 - Opleiden en begeleiden van jeugdige scheidsrechters.
 - Bewaken van veilige wedstrijd omgeving.
-

8. Functieprofiel – Commissieleden

Mogelijke commissies

- Kledingcommissie
- Materialenbeheer
- Activiteitencommissie
- Communicatie & Media
- Vrijwilligerscoördinatie

Kerntaken

- Ondersteunen praktische organisatie.
- Zorgen voor structuur en continuïteit.
- Samenwerken met jeugdbestuur en coördinatoren.

9. Vrijwilligersprofielen

Purmersteijn draait op vrijwilligers. Van iedere ouder verwachten we inzet.

Mogelijke rollen

- Rijden bij uitwedstrijden
- Kantinedienst
- Fluiten
- Helpen bij evenementen
- Ondersteuning materiaal/kleding

10. Verwachtingen aan alle kaderleden

- Positief en pedagogisch verantwoord handelen.
- Respectvol gedrag naar spelers, ouders, tegenstanders en scheidsrechters.
- Werken volgens visie en structuur van Purmersteijn.
- Tijdige en duidelijke communicatie.
- Samenwerken als één opleiding.
- Veiligheid altijd voorop.

11. Samenvatting

Bijlage 4 vormt een cruciaal onderdeel van het jeugdbeleid: het geeft duidelijkheid, kaders en houvast aan iedereen die bijdraagt aan een sterk en veilig Purmersteijn. Het organogram en de functieprofielen zorgen voor structuur, professionaliteit en continuïteit richting de toekomst.

Bijlage 5 – Voetbalschool & Performance Training VPV Purmersteijn

Deze bijlage beschrijft de opzet, inhoud en borging van de Purmersteijn Voetbalschool en het programma Performance Training (fysiek-motorische ontwikkeling en blessurepreventie). De uitwerking sluit aan op het jeugdbeleid van Purmersteijn, het KNVB-kader en een pedagogisch veilig sportklimaat.

Doel: ieder kind van Mini's tot en met bovenbouw krijgt extra, leeftijdsverantwoorde ontwikkelkansen naast de reguliere teamtrainingen, met behoud van plezier, veiligheid en balans (belasting/belastbaarheid).

Samenhang: deze bijlage haakt aan op Bijlage 2 (Veiligheid & Meldprotocol), Bijlage 3 (KNVB Kwaliteit & Performance Programma) en Bijlage 6–7 (Speelstijl, Trainingen & Scouting).

1. Doel & Reikwijdte

- **Voetbalschool:** extra techniek- en spelvormtrainingen in kleine groepen, gericht op balbehandeling, coördinatie, creativiteit en plezier.
- **Performance Training:** leeftijdsverantwoorde fysieke scholing (coördinatie, snelheid, wendbaarheid, rompstabiliteit, (sprong)kracht, mobiliteit) en blessurepreventie.
- **Positionering:** aanvullend op teamprogramma; teamtrainer blijft eerstverantwoordelijke voor competitievoorbereiding.
- **Toegankelijkheid:** voor alle Purmersteijn-jeugdleden; selectie vindt alleen plaats op doelgroep-fit (leeftijd/fase) en veiligheid (belasting, blessures).

2. Doelgroepen & Instroom

Voetbalschool

- Mini's/JO6–JO7: spelend leren, motorische basis, veel balcontacten.
- JO8–JO12: techniekdominantie (dribbelen, passen, aannemen, afwerken), 1v1/2v1/3v2, spelintelligentie in kleine spelvormen.
- JO13–JO15: positionele spelvormen, tempo in handelen, first-touch onder druk, aanleren van rolgebonden technische eisen.
- JO16–JO19: wedstrijdspecifieke techniek onder vermoeidheid, tempo-keuzes en kwaliteit in eindactie.

Performance Training .

- O13–O15: running mechanics, versnellen, afremmen en afzetten, core stability en een introductie van weerstands- en sprongvormen (lichaamsgewicht en elastieken).
- O16–O19: krachthuoudingsvermogen en power met progressieve belasting; periodisering van sprint- en agilitytraining; structurele monitoring van belastbaarheid.
- Medisch/RTF: re-integratie na blessure vindt uitsluitend plaats in afstemming met (sport)fysiotherapeut en trainer, volgens een progressiemodel met duidelijke stop/go-criteria.

- De performance training wordt aangeboden aan selectieteams in de leeftijdscategorie O13 tot en met O19 en bestaat uit twee trainingsmomenten per week, verzorgd door een gekwalificeerde professional.
- De uitvoering vindt zoveel mogelijk geïntegreerd plaats binnen de reguliere teamtrainingen, zodat belasting en belastbaarheid zorgvuldig op elkaar worden afgestemd.
- Voor aanvang van ieder nieuw seizoen worden hierover binnen het Performance Training-kader duidelijke afspraken gemaakt tussen club, trainers en betrokken professionals.

3. Programmastructuur

- **Blokperiodisering** (6–8 weken) met thema's en leerdoelen per leeftijdsfase.
- **Sessie-opbouw:** (1) activatie & coördinatie, (2) kernspelvormen/techniek of S-A-Q, (3) speltoepassing/partijen, (4) cooling-down & reflectie.
- **Groepsgrootte:** 8–12 spelers per trainer (onderbouw max. 10), bij Performance max. 14 onder één S&C-coach + assisterend trainer.
- **Frequentie:** doorgaans 1× per week buiten wedstrijddagen/teambelasting.
- **Afstemming:** teamtrainer ontvangt blokdoelen en weekaccenten (vermijden van dubbele piekbelasting).

4. Didactiek & Pedagogiek

- **Spelenderwijs & game-based:** partij- en positiespelen met spelregels die het leerdoel oproepen (differentiëren via veldgrootte, aantallen, tijd/score).
- **Positieve coaching:** compliment-rijk, vragen stellen (what-if, next-best-action), fouten horen bij leren.
- **Autonomie & eigenaarschap:** micro-doelen per speler, korte reflectie (wat ging beter? wat neem je mee?).
- **Veilig klimaat:** afspraken uit NNNN-beleid (twee-ogenprincipe, VOG, omgangsvormen) gelden onverkort (zie Bijlage 2).

5. Inhoud Voetbalschool per Fase (kernaccenten)

Mini's/JO6–JO7

- Motoriek (rennen, springen, rollen), balgewenning, 1v0/1v1 met veel successen.

JO8–JO10

- 1e aanname open/dicht, dribbelrichtingen, schijn, passeerbewegingen, afwerken, fun-competities.

JO11–JO12

- Scannen, eerste aanraking richting, passing onder druk, 2v1/3v2, positionele rondes, afronden na combinatie.

JO13–JO15

- Spelen tussen linies, kaats/derde-man, half-turn, tempo in eindzone, pressing-resistentie.

JO16–JO19

- Hoog-tempo technische uitvoering, eindpass/afmaker-profiel, standaardmomenten, wedstrijdsimulaties (scenario-gebaseerd).

6. Inhoud Performance Training (leeftijdsverantwoord)

- **Coördinatie & looptechniek (alle leeftijden):** houding, armactie, knie-heffing, voetplaatsing.
- **S-A-Q** (speed-agility-quickness): versnellen, afremmen, richtingwissel, reactieprikkels.
- **Rompstabiliteit & heup-keten:** anti-rotatie/-flexie-varianten, enkel-knie-heup-lijn (blessurepreventie).
- **Sprong- & landingstechniek:** landing zacht/actief, valgus-preventie, sprongprogressies (drop-land → counter-movement → bounds).
- **Krachtprogressie:** bodyweight → elastiek → med-ball → (bovenbouw) vrije gewichten onder gekwalificeerd toezicht.
- **Mobiliteit:** actief/dynamisch, gericht op enkel, heup, T-spine.
- **Conditie:** voetbal-specifiek (intermittent runs, small-sided games), geen monotone duur voor jeugd.

7. Veiligheid, Gezondheid & Re-integratie

- **FIFA 11+ en variant voor jeugd** als vaste warming-up-leidraad.
- **Load-management:** weekplanning afstemmen; signaleren via RPE (1–10) en korte wellness-check (slaap/spierpijn/energie).
- **Blessureprotocol:** stop bij pijn, RICE-principe als eerste hulp, verwijzing bij alarmsymptomen; terugkeer via stapsgewijs Return-to-Train/Play-schema met objective checks.
- **Hittestress/Weer:** extra hydratatie/koelpauzes, time-capsules; bij code oranje/rood geen sessies (zie clubrichtlijn).
- **Gedrags- en meldcode:** conform Bijlage 2; vertrouwenspersoon zichtbaar beschikbaar.

8. Organisatie, Rollen & Kwalificaties

- **Programmaleider Voetbalschool:** coördineert planning, inhoud en evaluatie; rapportage aan HO/TC.
- **Technisch coördinator per fase:** borgt leerlijn-consistentie, koppelt met teamtrainers.
- **Trainers:** minimaal KNVB Pupillen/UEFA C (onder/middenbouw), UEFA C/B (bovenbouw/selectie); VOG verplicht.

- **S&C-coach:** aantoonbare opleiding in jeugdfysieke training (CIOS/HALO/ALO of gelijkwaardig); werkt volgens jeugd-S&C-principes.
- **(Sport)fysiotherapeut:** partner voor preventie-workshops en re-integratie.

9. Jaarplanning & Periodisering (voorbeeld)

- **Macro** (seizoen): najaars- en voorjaarsreeks; korte herstelweken rond herfst/voorjaar; zomercamp/clinics optioneel.
- **Meso-blokken** (6–8 weken): techniek-/spelthema's en fysieke accenten; afsluiten met meetmoment.
- **Micro-week:**
 - Ma: Performance (S-A-Q + core),
 - Wo/Do: Voetbalschool (techniek + spel),
 - Vr: licht technisch onderhoud/skills lab,
 - Za: wedstrijd,
 - Zo: herstel/zelfstandig mobiliteit.
- **Spelers met hoge belasting:** individuele aanpassing (skip/licht), prioriteit bij wedstrijdbelasting.

10. Testen, Monitoring & Evaluatie

- Techniek: dribbel-/slalomtijd, passing-/aanname-accuratesse, 1v1-effectiviteit in spelvormen.
- Snelheid & wendbaarheid: 10/20 m sprint, pro-agility (5-10-5), richtingswisseltest.
- Sprong & landing: horizontaal/verticaal (met nadruk op techniek).
- Subjectief: RPE, plezier/zelfvertrouwen-vragen.
- Evaluatiecycli: einde meso-blok (korte feedback), 2× per seizoen oudermoment.
- Privacy: dataverwerking volgens club-/AVG-beleid; uitsluitend ontwikkeldoeleinden.

11. Communicatie, Inschrijving & Deelname

- Inschrijving: via website/ledenadministratie; bevestiging met blokdata en praktische lijst (kleding, bidon).
- Aan-/afmelden: tijdig via vaste kanalen; wachtlijst mogelijk bij overschrijding groepsgrootte.
- Kosten: kostendekkend tarief per blok (sociaal beleid: Jeugdfonds Sport & Cultuur/clubfonds mogelijk).
- Aanwezigheid: verwacht; bij structurele afwezigheid kan plek aan wachtlijst worden gegeven.
- Ouderrol: positief steunend, geen coaching langs de lijn; hulp bij logistiek/materialen op verzoek.

12. Materiaal & Faciliteiten

- Voetbalschool: veel ballen, mini-doelen, pionnen, hesjes, rebounders, variabele velden.
- Performance: loopladders, horden, elastieken, medicine balls, landingsplatform/soft-box, markers; (bovenbouw) beperkte vrije gewichten onder toezicht.
- Faciliteiten: veldplanning met TC/coördinatoren; binnenruimte voor theorie en bij slecht weer.

13. Kwaliteitsborging & KPI's

- Deelname en retentie per blok/leeftijd.
- Tevredenheid spelers/ouders/trainers (2× per seizoen korte survey).
- Blessure-incidentie (trend), progressie op kernmetingen, en doorstroom (interne en naar O23/senioren).
- Interne audits op didactiek/veiligheid (HO/S&C-coach/vertrouwenspersoon).

14. Governance & Compliance

- VOG-plicht, twee-ogenprincipe en meldprotocol actief (Bijlage 2).
- Afspraken vastgelegd (gedrag, media/privacy, afmelden, veiligheid).
- Jaarlijkse evaluatie van deze bijlage door HO/TC/Jeugdbestuur; updates worden gepubliceerd.

Bijlage 6 – Spelprincipes & Speelstijl vanaf de Jeugd

Deze bijlage beschrijft de spelprincipes, speelstijl en voetbalidentiteit van VPV Purmersteijn. Deze uitgangspunten gelden voor álle teams binnen de jeugdopleiding, van JO6 t/m JO19, waarbij de uitvoering leeftijdsafhankelijk wordt opgebouwd. De speelstijl sluit aan bij Purmersteijn's kernwaarden (plezier, ontwikkeling, respect, veiligheid en professionaliteit) én bij de KNVB-visie op modern jeugdvoetbal.

Doel van deze bijlage:

- herkenbare, Purmersteijn-specifieke speelstijl ontwikkelen;
 - uniformiteit creëren binnen alle jeugdteams;
 - trainers handvatten geven voor coaching en oefenstof;
 - spelers ontwikkelen in lijn met de visie van de club;
 - basis leggen voor doorstroom naar de bovenbouw, O23 en zondagselectie.
-

1. Purmersteijn Voetbalidentiteit

Purmersteijn streeft naar een herkenbare manier van voetballen waarin:

- lef, initiatief en durf zichtbaar zijn;
- dominantie in balbezit centraal staat;
- snelheid in handelen en creativiteit worden gestimuleerd;
- spelers leren zelf beslissingen te nemen;
- collectief drukzetten en compact verdedigen belangrijke uitgangspunten zijn.

De speelstijl wordt gekenmerkt door:

- aanvallend voetbal;
 - verzorgd opbouwen en spelen door de as;
 - veel beweging zonder bal;
 - direct omschakelen na balverlies en -winst;
 - intensiteit, energie en teamdiscipline.
-

2. Wat zijn spelprincipes?

Spelprincipes zijn afspraken die spelers helpen het spel te begrijpen en de Purmersteijn-speelwijze structureel toe te passen. Het zijn géén vaste patronen, maar richtlijnen die spelers helpen zelfstandig keuzes te maken.

Een spelprincipe:

- geldt voor alle spelers óp het veld;
- is toepasbaar in verschillende systemen (1-4-3-3, 1-4-2-3-1, 1-3-4-3);

- helpt trainers om consistent te coachen;
 - groeit in complexiteit per leeftijdsfase.
-

3. Spelprincipes per Speelmoment

Purmersteijn werkt met vier speelmomenten: balbezit, balverlies, verdedigen, aanvallen. Elk speelmoment kent eigen principes.

3.1 In Balbezit – Aanvallen

Doel: dominant zijn, kansen creëren en diepte zoeken.

Belangrijkste principes:

- Diepte vóór breedte → altijd eerst kijken of er een speler diep gestuurd kan worden.
 - Spelen door de as → combinatievoetbal met kaats/derde-man.
 - Veld breed maken → 1 speler per flank, ruimte voor midden.
 - Vrijlopen vóór de bal aannemen → scanning en oriëntatie.
 - Tempo in passing → strakke inspeelballen, spelen onder weerstand.
 - Combineren in kleine ruimtes → 3-hoeken, rondo-varianten.
 - Balbezit betekent initiatief → durf, creativiteit, risico nemen.
-

3.2 Na Balverlies – Omschakelen naar Verdedigen

Doel: zo snel mogelijk controle terugwinnen.

Principes:

- Direct druk op de bal (1–5 seconden-regel).
 - Restverdediging op orde → minimaal 2 spelers achter de bal.
 - As dichtzetten → tegenstander naar zijkant dwingen.
 - Sprint terug naar eigen positie.
-

3.3 In Balverlies – Verdedigen

Doel: compact blijven en de tegenstander beperken.

Principes:

- Compact spelen → linies klein houden.
- Onderlinge afstanden op sprintsnelheid.
- Dwingen naar een kant → voorsorteren op balverovering.

- Samen druk zetten → eerst man op bal, daarna ondersteunen.
 - Blijven coachen: “schuif”, “dicht”, “door”.
-

3.4 Na Balwinst – Omschakelen naar Aanvallen

Doel: direct gevaar creëren of rust pakken afhankelijk van moment.

Principes:

- Eerste pass vooruit → diepte zoeken.
 - Tempo verhogen als er ruimte is.
 - Balvaste speler zoeken om ploeg te laten aansluiten.
 - Bewust kiezen: counter of balbezit herstellen.
-

4. Leerlijn Spelprincipes per Leeftijdscategorie

De toepassing van de spelprincipes wordt per fase opgebouwd.

4.1 Mini's & Onderbouw (JO6–JO10)

Fase: *spelplezier, motoriek, basis voetbalhandelingen.*

Accent op:

- veel 1v1/2v2 situaties;
- basisprincipes: richting vooruit, initiatief nemen;
- vrijlopen in open ruimte;
- direct omschakelen (speels);
- simpele afspraken: samen aanvallen, samen verdedigen.

Geen complexe tactiek.

4.2 Onderbouw – Middenbouw (JO11–JO12)

Fase: *eerste spelbegrip, herkennen van ruimtes.*

Accent op:

- spelen tussen linies;
- simpele spelprincipes introduce-ren (diepte, breedte, druk);
- basistaken: opbouwen, verdedigen met z'n allen;
- tempo in passing;
- positionele rondo's.

4.3 Middenbouw (JO13–JO15)

Fase: *tactische bewustwording, rollen en linies.*

Accent op:

- compact verdedigen;
- derde-man principe;
- omschakelingsafspraken;
- variëren in opbouw (kort/lang);
- zoneverdediging in basisvorm.

4.4 Bovenbouw (JO16–JO19)

Fase: *prestatiegericht en voorbereiding op seniorenvoetbal.*

Accent op:

- systemen, varianten & wedstrijdplannen;
- pressing-structuren;
- volwassenheid in keuzes (tempo bepalen);
- restverdediging man/vrouw;
- volwassen positiespel en wedstrijdintelligentie.

5. Positiespel & Veldbezetting

Purmersteijn gebruikt positiespel als kern van de opleiding.

Belangrijkste principes:

- 3-hoek vormen om altijd een oplossing te hebben.
- As bezetten met controle- en creatieve spelers.
- Flank diepte → 1 speler breed, ruimte creëren.
- Ondersteuning door middenvelders onder en naast de bal.
- Variëren tussen kort en lang om tegenstanders te verrassen.

Oefenvormen:

- Rondo's 4v1, 5v2, 6v3;
- Positiespelen 4v4+3, 6v6+keepers;
- Positiespecifieke trainingen per linie.

6. Coachingkaders voor Trainers

Iedere trainer binnen Purmersteijn gebruikt dezelfde termen (uniformiteit):

In balbezit:

- "Diepte eerst!"
- "Open draaien!"
- "Zoek de derde man!"
- "Breed houden!"

In balverlies:

- "Druk!"
- "Sluit aan!"
- "As dicht!"

Verdedigen:

- "Dwing buiten!"
- "Compact!"
- "Blijf staan!"

Omschakeling:

- "Eerste pass vooruit!"
- "Snel aansluiten!"

7. Trainen van Spelprincipes

Trainers werken spelprincipes in **spelgerichte vormen**:

- kleine partijspelen (2v2, 3v3, 4v4);
- gestructureerde positiespelen (4v4+3, 6v3);
- grote partijvormen met opdrachten;
- wedstrijdgerichte scenario's.

Belangrijk:

- weinig wachttijd;
- veel balcontacten;
- steeds de spelsituatie herkennen;
- coachmomenten kort en duidelijk;
- leeftijdsafhankelijke coaching.

8. Koppeling met Scouting & Doorstroom

Bij scouting let Purmersteijn op spelers die:

- spelprincipes natuurlijk herkennen;
- lef tonen in 1v1;
- slim bewegen tussen linies;
- intensiteit en inzet laten zien;
- snel schakelen in alle speelmomenten.

Deze eigenschappen vormen de basis voor doorstroom naar:

- bovenbouwselecties;
- O23;
- zondagselectie;
- eventueel BVO's.

9. Samenvatting

Bijlage 6 vormt een leidend document voor de voetbalfilosofie binnen VPV Purmersteijn:

- uniformiteit in speelstijl;
- leeftijdsgerichte opbouw van spelprincipes;
- duidelijke coachingkaders;
- aansluiting bij KNVB-visie en moderne voetbalontwikkeling;
- fundament voor scouting, selectie en doorstroom.

Deze spelprincipes zijn niet statisch. Jaarlijks worden ze geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd door de HO, technische commissie en trainersstaf.

Bijlage 7 – Trainingen, Wedstrijden & Scouting (VPV Purmersteijn)

Deze bijlage geeft een compact maar volledig overzicht van hoe VPV Purmersteijn trainingen, wedstrijden en scouting organiseert binnen de jeugdopleiding. Het document volgt de lijn van het jeugdbeleid, de spelprincipes (Bijlage 6), het opleidingskader (Bijlage 3) en het praktische organisatiebeleid (Bijlage 4 en 5).

Doelen van deze bijlage:

- uniformiteit creëren in trainingsaanpak en wedstrijdbegeleiding;
 - duidelijkheid bieden voor trainers, coördinatoren, spelers en ouders;
 - scouting en selectie transparant en Purmersteijn-eigen vormgeven;
 - borging van ontwikkeling en doorstroom (O23 en Zondag 1).
-

1. Trainingsvisie & Methodiek

1.1 Uitgangspunten

Alle trainingen binnen de jeugdopleiding zijn gebaseerd op:

- spelgericht trainen (game-based learning);
- spelprincipes (Bijlage 6) als leidraad per speelmoment;
- veel balcontacten, weinig wachttijd;
- positieve coaching en ruimte voor fouten;
- uniforme leerlijn per leeftijdscategorie.

1.2 Weekstructuur

- JO6–JO12: minimaal 2 trainingen per week.
- JO13–JO19: 2–3 trainingen per week.
- Selectieteams: verplicht 3 trainingen.
- Extra: deelname Voetbalschool/Performance Training (Bijlage 5) mogelijk.

1.3 Oefenvormen

Elke training bevat:

1. Activatie & coördinatie – motoriek, wendbaarheid.
2. Kleine spelvormen (2v2, 3v3, 4v4) – veel herhalingen.
3. Spelprincipes toepassen in 5v5 / 6v6 / 8v8.
4. Partijspel met opdracht.
5. Reflectie & afronding.

1.4 Leeftijdsaccenten

- JO6–JO10: techniek, plezier, 1v1 en motoriek.
- JO11–JO12: eenvoudige spelprincipes, samenwerken.
- JO13–JO15: rollen & linies, tactische bewustwording.
- JO16–JO19: wedstrijdplannen, pressing, volwassen positiespel.

Aanwezigheid en trainingsdiscipline

Voetbal is beleving, en voetbal is plezier. Tegelijk vraagt dit betrokkenheid van iedereen. Trainers maken op verschillende momenten ruimte naast werk en andere verplichtingen om kinderen te kunnen trainen. Daarom is het zeer belangrijk dat spelers aanwezig zijn op trainingen en op tijd verschijnen.

- De trainer bepaalt wanneer een training niet doorgaat. Uiteraard zijn er uitzonderingen, zoals ziekte of overmacht, maar deze worden niet als vanzelfsprekend uitgangspunt genomen.
- Structurele of frequente afwezigheid bij trainingen kan van invloed zijn op speeltijd, zeker wanneer dit ten koste gaat van de ontwikkeling van het team en de speler zelf. De trainer spreekt voor aanvang van het seizoen duidelijke verwachtingen uit en maakt afspraken hierover met spelers en ouders.
- Verminderde speeltijd als gevolg van onvoldoende trainingsaanwezigheid wordt vooraf benoemd en toegelicht. Tegelijkertijd houdt de trainer altijd rekening met situaties waar een speler aantoonbaar geen invloed op heeft.
- Trainen is niet vrijblijvend en vormt een essentieel onderdeel van het leerproces binnen onze jeugdopleiding.

2. Wedstrijden & Wedstrijdbegeleiding

2.1 Kernprincipes tijdens wedstrijden

Purmersteijn hanteert:

- ontwikkeling vóór resultaat (vooral in onder- & middenbouw);
- respectvolle omgang met scheidsrechters en tegenstanders;
- duidelijke, korte coaching gericht op leerdoelen;
- speeltijdbeleid passend bij leeftijd.

2.2 Speeltijdbeleid

- Onderbouw (JO6–JO12): gelijke speeltijd, focus op plezier.
- Middenbouw (JO13–JO15):.
- Bovenbouw (JO16–JO19): prestatief, maar ontwikkelingsgericht. Altijd redelijke participatie.

Binnen de onderbouw en middenbouw staat opleiden centraal. Ongeacht de omvang van de selectie geldt als uitgangspunt vanuit VPV Purmersteijn en haar trainers dat iedere speler voldoende aan spelen toekomt.

- Een speler die fit is en een volledige wedstrijd op de bank zit, geldt als uitzondering en niet als regel. Wij leiden spelers op, waarbij wedstrijdminuten een essentieel onderdeel vormen van de ontwikkeling.
- Trainers bewaken hierin de balans tussen teamontwikkeling, individuele groei en wedstrijdcontext, altijd met oog voor plezier en leerdoelen.

2.3 Wedstrijdproces

Voor de wedstrijd:

- 10 minuten bespreking: 2–3 teamdoelen gekoppeld aan spelprincipes.

Tijdens de wedstrijd:

- coaching op spelmomenten, niet op individuele fouten;
- ruimte voor initiatief van spelers;
- gedrag langs de lijn in lijn met Bijlage 2.

Na de wedstrijd:

- korte nabespreking: wat ging goed, wat leren we?
- geen lange monoloog; spelers laten reflecteren.

2.4 Rol van ouder/supporter

- positief steunen, niet coachen;
- respect tonen;
- voorbeeldfunctie voor spelers.

3. Scouting & Selectiebeleid

3.1 Uitgangspunten scouting

VPV Purmersteijn kiest nadrukkelijk voor de ontwikkeling van de eigen jeugd. Externe instroom is geen doel op zich en wordt uitsluitend overwogen indien sprake is van een duidelijke en aantoonbare sportieve versterking. De club verkiest eigen spelers boven externe spelers die slechts marginaal beter zijn. Loyaliteit aan de vereniging en haar leden vormt daarbij een essentieel uitgangspunt.

Met andere woorden VPV Purmersteijn hanteert een eigen, unieke scoutingvisie:

- focus op regio Purmerend en directe omgeving;
- loyaliteit aan eigen jeugd betekent: geen onnodige instroom;
- we scouten alleen bij aantoonbare versterking.

3.2 Scoutingregels Purmersteijn

Zoals vastgesteld door de TC Jeugd en HO:

- Scouten vanaf JO12.
- Maximaal 3 spelers per team afkomstig van dezelfde andere vereniging.
- Maximaal 5 spelers totaal per club per seizoen.
- Geen stage-probeersels: alleen uitnodigen bij duidelijke versterking.
- Geen open aanmeldstages;
- Altijd respectvol richting andere clubs.

3.3 Interne scouting

Tijdens het seizoen evalueren trainers en coördinatoren spelers op:

- spelprincipes herkennen en toepassen;
- 1v1-kwaliteit (verdedigend & aanvallend);
- fysieke ontwikkeling (belasting & belastbaarheid);
- mentale weerbaarheid en leerhouding;
- teamgedrag en discipline.

Deze evaluaties vormen basis voor selectie- en teamindelingen.

3.4 Talentendagen

VPV Purmersteijn organiseert jaarlijks minimaal één talentendag in de maand maart. Het doel van deze talentendag is het tijdig signaleren van spelers die passen binnen de opleidingsvisie en sportieve ambities van de club.

De club communiceert deze talentendag tijdig via de gebruikelijke kanalen. Afhankelijk van de situatie en behoefte bepaalt de vereniging of de talentendag wordt ingericht voor externe spelers, interne spelers, of een combinatie daarvan.

Daarnaast wordt per seizoen bekeken of de talentendag plaatsvindt op één centrale dag of wordt uitgespreid over meerdere momenten. Deze keuzes worden afgestemd door de technische staf en vastgelegd binnen het selectie- en scoutingproces.

3.5 Selectieprocedure (samengevat)

- Continue observatie gedurende het seizoen.
- Extra meetmomenten in maart/april.
- TC + HO + coördinatoren bepalen selecties.
- Trainers hebben invloed, maar club bewaakt cultuur en continuïteit.
- Uitleg aan ouders/spelers mogelijk op verzoek.
- Talentendag(en)

4. Doorstroom & Ontwikkeling

4.1 Doel doorstroom

Purmersteijn streeft naar:

- jaarlijkse doorstroom van **±2 spelers** naar O23/Zondag 1;
- soepele interne doorstroom per leeftijdsgroep.

4.2 Doorstroomcriteria

- technische kwaliteit & handelingssnelheid;
- toepassen van spelprincipes;
- discipline, mentaliteit, houding;
- fysieke belastbaarheid;
- teamgedrag.

4.3 Tussentijds doorschuiven

Tussentijds doorschuiven binnen het seizoen gebeurt **alleen** bij:

- uitzonderlijke ontwikkeling;
- teamnood (blessures/tekort);
- duidelijke match met een hoger niveau.

Altijd in overleg: HO → coördinator → trainers.

5. Teamindelingen (samengevat)

De basis voor teamindelingen ligt in:

- observaties door trainers/coördinatoren;
- aanwezigheid & inzet;
- techniek, inzicht en fysiek;
- sociale inbreng & teamgedrag.

Teamindelingen worden vastgesteld door TC + HO en vóór de zomer gepubliceerd.

6. Teambegeleiding en organisatie

Per team geldt als uitgangspunt dat minimaal twee volwassenen verantwoordelijk zijn voor de begeleiding en organisatie van het team (bijvoorbeeld een trainer en een teambegeleider). Dit draagt bij aan continuïteit, goede communicatie en een evenwichtige verdeling van taken.

Voor aanvang van ieder seizoen worden hierover duidelijke en gezamenlijke afspraken gemaakt. Deze afspraken zien onder meer op:

- een volledig en stabiel aantal spelers binnen het team;
- de organisatie van scheidsrechters bij thuiswedstrijden;
- de invulling van het vlaggen bij wedstrijden;
- het vervoer van spelers naar uitwedstrijden.

VPV Purmersteijn gaat hierbij uit van betrokkenheid en samenwerking met ouders en/of verzorgers. Deze ondersteuning is essentieel om teams goed te laten functioneren en een seizoen op een prettige en sportieve manier te laten verlopen.

Omvang selectieteams en onderlinge afstemming

Het uitgangspunt binnen VPV Purmersteijn is dat een selectieteam aan de start van het seizoen bestaat uit 16 tot 17 spelers, inclusief twee keepers. Deze omvang biedt voldoende kwaliteit, continuïteit en flexibiliteit gedurende het seizoen.

Indien een selectieteam door blessures, ziekte of andere omstandigheden tijdelijk over onvoldoende spelers beschikt, wordt dit opgevangen door spelers uit het tweede team of indien nodig uit het onderliggende selectieteam. De trainer van het selectieteam neemt hierin het initiatief, altijd in afstemming met de betrokken trainers.

Goede en tijdige communicatie tussen trainers van het eerste elftal en de navolgende elftallen is hierbij essentieel. Bij een tijdig verzoek wordt verwacht dat een speler uit een lager elftal na overleg met en informeren van de ouders doorschuift naar het hogere elftal, in ieder geval voor de wedstrijd(en) waarvoor deze speler is gevraagd.

Dit doorschuiven past binnen de opleidingsvisie van de club en wordt zorgvuldig en tijdelijk ingezet, met oog voor belasting, plezier en ontwikkeling van de speler.

7. Organisatie & Rollen

HO: aanspreekpunt, bewaakt visie en beleid.

Coördinatoren: zorgen voor planning, communicatie en uniformiteit.

Trainers: voeren beleid uit; geven training en zijn eerste aanspreekpunt.

Teamleiders: administratie en wedstrijdorganisatie.

TC Jeugd: bewaakt kwaliteit, selecties en scouting.

8. Internationale toernooien (selectieteams)

Voor de selectieteams biedt VPV Purmersteijn de mogelijkheid om deel te nemen aan internationale toernooien.

De vereniging bepaalt hiervoor binnen Europa een drietal vaste locaties waar selectieteams kunnen deelnemen aan een internationaal toernooi.

Binnen deze drie vastgestelde opties maken trainers en teams gezamenlijk een keuze, waarbij onder meer wordt gekeken naar locatie, kosten en sportieve meerwaarde.

Deelname aan internationale toernooien heeft als doel spelers kennis te laten maken met andere speelstijlen, culturen en wedstrijdintensiteit, passend binnen de ontwikkelingsvisie van de club.

9. Samenvatting

Bijlage 7 bundelt de praktische kern van jeugdvoetbal bij VPV Purmersteijn:

- een duidelijke trainingsvisie;
- uniforme wedstrijdbegeleiding;
- transparant scoutingbeleid;
- aandacht voor ontwikkeling én prestatieniveau;
- een gezonde balans tussen clubidentiteit en selectiesport.

Met deze werkwijze zorgt Purmersteijn voor structuur, veiligheid en kwaliteit, passend bij de ambities van een moderne, professionele amateuropoleiding.

Bijlage 8 – Ouders & Vrijwilligers

Deze bijlage beschrijft de verwachtingen, afspraken, verantwoordelijkheden en kaders voor ouders en vrijwilligers binnen VPV Purmersteijn. De vereniging is gebouwd op betrokkenheid, respect, samenwerking en plezier. Zonder ouders en vrijwilligers kan Purmersteijn niet bestaan. Deze bijlage vormt daarom een essentieel onderdeel van het jeugdbeleidsplan.

Doelen van deze bijlage:

- versterken van samenwerking tussen ouders, vrijwilligers en vereniging;
 - duidelijkheid geven over rollen, gedrag, communicatie en verantwoordelijkheden;
 - ondersteunen van een veilig, positief en pedagogisch sportklimaat;
 - borgen van continuïteit in organisatie, teams en evenementen.
-

1. Visie op Ouder- en Vrijwilligersbetrokkenheid

Purmersteijn ziet ouders en vrijwilligers als **partners in de opleiding van kinderen**. De driehoek **speler – ouder – vereniging** staat centraal.

Onze uitgangspunten:

- samen zorgen we voor een veilige, positieve en sportieve omgeving;
- ouders zijn rolmodellen langs de lijn;
- vrijwilligers zijn onmisbaar voor het functioneren van de club;
- communicatie verloopt duidelijk, respectvol en op de juiste momenten;
- iedereen draagt bij naar vermogen.

De club gelooft dat kinderen beter presteren wanneer ouders, trainers en bestuur dezelfde taal spreken en dezelfde waarden uitdragen.

2. Rol van Ouders

2.1 Verwachtingen van ouders

Purmersteijn verwacht van ouders dat zij:

- positief en ondersteunend zijn richting spelers, trainers en scheidsrechters;
- **niet coachen langs de lijn** – coaching is taak van de trainer;
- afspraken en regels van de club respecteren;
- voorbeeldgedrag tonen (rust, respect, sportiviteit);
- tijdig communiceren bij afwezigheid van hun kind;
- kinderen stimuleren verantwoordelijkheid te nemen (tas, bidon, op tijd komen).

2.2 Betrokkenheid bij de vereniging

De club draait op vrijwillige inzet. Daarom wordt van ouders verwacht dat zij:

- rijden bij uitwedstrijden;
- incidenteel kantinedienst draaien;
- helpen bij evenementen en toernooien;
- ondersteunen bij materiaal, kleding of activiteiten (op oproepbasis);
- teams ondersteunen als grensrechter of coördinatiehulp.

Purmersteijn hanteert een verplichte vrijwilligersbijdrage. Deze bijdrage komt te vervallen zodra een ouder of verzorger gedurende het seizoen vrijwilligerstaken voor de vereniging uitvoert. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan het uitgangspunt van gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij ieder lid en iedere ouder/verzorger bijdraagt aan het functioneren en de continuïteit van de vereniging.

2.3 Ouders als partners in ontwikkeling

Ouders worden betrokken bij:

- ouderavonden aan het begin van het seizoen;
- periodieke evaluatiegesprekken (bij selectieteams en wens vanuit ouders);
- communicatie over voortgang, gedrag en ontwikkeling.

Ouders ontvangen duidelijke informatie via:

- teamcommunicatie (WhatsApp voor praktische zaken);
- e-mail/website voor officiële communicatie;
- clubbijeenkomsten en nieuwsbrieven.

3. Gedragsregels voor Ouders

Om een veilig en positief klimaat te borgen hanteert Purmersteijn de volgende gedragsregels:

- ouders moedigen aan, maar geven **geen technische of tactische instructies**;
- ouders blijven op afstand van de spelers tijdens wedstrijdbespreking en rustmomenten;
- scheidsrechters worden altijd met respect behandeld;
- negatief commentaar op spelers (ook van tegenstander) is niet toegestaan;
- ouders benaderen trainers **niet in het heetst van de strijd**. Gesprekken vinden gepland plaats;
- bij zorgen of vragen wordt eerst contact opgenomen met de trainer, daarna coördinator.

4. Rol van Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van VPV Purmersteijn. Zij zorgen ervoor dat trainingen, wedstrijden, evenementen en organisatie door kunnen gaan.

4.1 Soorten vrijwilligersrollen

- teamleider
- grensrechter
- kantinedienst
- kleding en materiaal
- evenementencommissie
- communicatie/media
- scheidsrechters (jeugd en senioren)
- ondersteunende taken voor toernooien of thema-avonden

4.2 Verwachtingen van vrijwilligers

Vrijwilligers:

- handelen volgens de waarden van Purmersteijn (plezier, respect, verantwoordelijkheid);
- communiceren duidelijk en tijdig;
- hebben een voorbeeldrol richting jeugdleden;
- werken volgens gedragscode en NNNN-beleid (veiligheid);
- zijn bereid samen te werken met trainers en coördinatoren.

4.3 VOG en veiligheid

Voor alle vrijwilligers met jeugdbetrokkenheid geldt:

- **VOG-plicht;**
- naleving meldprotocol (Bijlage 2);
- respecteren van twee-ogenprincipe;
- bewust omgaan met social media en privacyregels.

5. Samenwerking tussen Ouders, Vrijwilligers en Vereniging

Purmersteijn streeft naar een cultuur waarin samenwerking vanzelfsprekend is.

5.1 Communicatie

- WhatsApp wordt alleen gebruikt voor praktische teamzaken.
- Inhoudelijke vragen via trainer → coördinator → jeugdbestuur.
- Trainers en bestuur reageren binnen redelijkheid op berichten.

5.2 Voorwaarden voor een sterke samenwerking

- respect over en weer;
- niet via de lijn communiceren tijdens wedstrijden;
- constructieve houding bij problemen of meningsverschillen;
- gezamenlijk oplossen van knelpunten.

5.3 Bij conflicten of zorgen

- Stap 1: trainer
- Stap 2: coördinator
- Stap 3: vertrouwenspersoon (bij gevoelige zaken)
- Stap 4: Hoofd Opleiding/Jeugdbestuur

VPV Purmersteijn hecht veel waarde aan open, respectvolle en directe communicatie. Daarom is de trainer of teambegeleider altijd het eerste aanspreekpunt voor spelers en ouders/verzorgers. De trainer kent de spelers, het team en de dagelijkse praktijk het beste en is in de meeste gevallen in staat om vragen, zorgen of onduidelijkheden samen met betrokkenen te bespreken en op te lossen.

Wanneer aanvullende ondersteuning of afstemming gewenst is, kan de jeugdcoördinator worden betrokken. De coördinator ondersteunt hierbij zowel spelers, ouders als trainers en helpt waar nodig bij het vinden van passende oplossingen.

Uitgangspunt is dat vragen, zorgen en eventuele meningsverschillen zoveel mogelijk binnen het team en de betreffende leeftijdsgroep worden besproken en opgelost. Trainers en coördinatoren hebben hierin een belangrijke eigen verantwoordelijkheid.

Indien een situatie daarom vraagt, kan aanvullend overleg plaatsvinden met het Hoofd Opleiding, de vertrouwenspersoon of het jeugdbestuur. Hun rol is gericht op ondersteuning, begeleiding en het bewaken van de uitgangspunten en waarden van de vereniging.

6. Vrijwilligersbeleid Purmersteijn (Overzicht)

Het vrijwilligersbeleid is gebaseerd op:

- vrijwillige, maar verwachte bijdrage per gezin;
- duidelijke afspraken vastgelegd in takenlijsten en schema's;
- waardering voor vrijwilligers (jaarlijkse vrijwilligersavond);
- transparantie over verantwoordelijkheden.

Doelen van dit beleid:

- spreiden van taken;
- voorkomen van structurele overbelasting van dezelfde mensen;
- versterken van clubbinding.

Vrijwilligersbijdrage en keuzemogelijkheden

Zoals aangegeven draait VPV Purmersteijn op de inzet van vrijwilligers. Om deze inzet overzichtelijk, eerlijk en haalbaar te houden, wordt ouders die zich aanmelden als vrijwilliger de mogelijkheid geboden om te kiezen uit verschillende vormen van ondersteuning.

- De beschikbare taken sluiten aan bij ieders beschikbaarheid, interesse en mogelijkheden, zodat iedereen op een passende manier kan bijdragen aan het functioneren van de vereniging.
- De vereniging communiceert jaarlijks welke vrijwilligersfuncties en ondersteunende taken beschikbaar zijn en hoe ouders zich hiervoor kunnen aanmelden

Vacaturebank vrijwilligers

Om leden, ouders en supporters op een laagdrempelige manier te betrekken bij de vereniging, beschikt VPV Purmersteijn over een digitale vacaturebank. Hierin worden actuele vrijwilligersfuncties en ondersteunende taken gepubliceerd. De vacaturebank helpt bij een evenwichtige verdeling van werkzaamheden binnen de vereniging en biedt geïnteresseerden inzicht in de verschillende mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan het functioneren en de verdere ontwikkeling van de club.

Via de vacaturebank kunnen leden, ouders en supporters zich eenvoudig aanmelden voor zowel structurele als incidentele vrijwilligerstaken. Hierbij kan worden gedacht aan functies binnen commissies, ondersteuning rondom teams, hulp bij evenementen, vervoer, kantinediensten of andere activiteiten binnen de vereniging. Op deze wijze stimuleert de vereniging betrokkenheid en draagt zij bij aan een brede en evenwichtige verdeling van taken binnen de club.

Deze toevoeging maakt meteen duidelijk dat het niet alleen gaat om een vaste functie in een commissie, maar ook om een keer helpen bij een toernooi, rijden naar uitwedstrijden of ondersteunen bij een activiteit. Dat past goed bij de boodschap die je eerder in het beleidsplan uitdraagt

7. Praktische Richtlijnen voor Ouders & Vrijwilligers

- Kom op tijd bij trainingen en wedstrijden.
- Help kinderen zelfredzaam te worden.
- Houd de accommodatie schoon en heel.
- Meld incidenten bij trainer/coördinator.
- Respecteer privacy van spelers (geen ongewenste foto's/video).
- Bespreek geen teamzaken via social media.

8. Maatschappelijke Rol van Purmersteijn

Purmersteijn is meer dan een voetbalclub. De vereniging vervult een belangrijke rol in Purmerend:

- veilige ontmoetingsplek voor jeugd;
- voorkomen van rondhangen en straatgedrag;
- organiseren van activiteiten en evenementen voor wijk en leden;
- stimuleren van gezond bewegen en sociale cohesie.

Purmersteijn ziet het als taak om kinderen een plek te bieden waar zij met plezier, veiligheid en structuur kunnen opgroeien.

9. Samenvatting

Bijlage 8 maakt duidelijk dat:

- ouders en vrijwilligers essentieel zijn voor succes van de jeugdopleiding;
- samenwerking gebaseerd is op respect, communicatie en betrokkenheid;
- de club duidelijke gedrags- en veiligheidsnormen hanteert;
- Purmersteijn een maatschappelijke, sportieve en pedagogische rol vervult.

Samen zorgen we ervoor dat Purmersteijn een plek is waar kinderen zich thuis voelen, zich ontwikkelen én plezier hebben.

Deze bijlage wordt jaarlijks geëvalueerd door HO, coördinatoren en jeugdbestuur.

Bijlage 9 – Pedagogische Methode

Deze bijlage vormt het pedagogisch fundament onder de jeugdopleiding van VPV Purmersteijn. Het document beschrijft hoe de club kinderen begeleidt in hun sociaal-emotionele, mentale en sportieve ontwikkeling, in lijn met de kernwaarden van de vereniging: plezier, veiligheid, respect, ontwikkeling en verantwoordelijkheid.

De pedagogische methode sluit aan op:

- het jeugdbeleidsplan (versie 2026–2030) van Purmersteijn;
- Bijlage 2 (NNNN – meldprotocol & veiligheid);
- Bijlage 3 (KNVB Kwaliteit & Performance Programma);
- Bijlage 6 (Spelprincipes en Speelstijl);
- Bijlage 8 (Ouders & Vrijwilligers).

De inhoud is geïnspireerd door goede pedagogische praktijk, inzichten uit sportpsychologie en onderdelen van professionele jeugdopleidingen.

1. Pedagogische Visie van Purmersteijn

Purmersteijn ziet voetbal als meer dan een sport: het is een **opvoedmilieu**, een plek waar kinderen leren samenwerken, omgaan met winst en verlies, weerbaar worden en sociale vaardigheden ontwikkelen.

Onze pedagogische visie rust op vijf pijlers:

1.1 Veiligheid

- Fysieke én sociale veiligheid zijn voorwaardelijk voor ontwikkeling.
- Kinderen moeten fouten durven maken zonder angst voor afkeuring.
- Begeleiders creëren een omgeving waarin iedereen zich gezien voelt.

1.2 Plezier

- Plezier is de motor van leren.
- Een speler met plezier blijft gemotiveerd, komt vaker, leert sneller en ontwikkelt zelfvertrouwen.

1.3 Respect

- Respect voor elkaar, tegenstanders, scheidsrechters en trainers.
- Respectvolle communicatie is een basisregel voor iedereen.

1.4 Ontwikkeling

- Iedere speler ontwikkelt in een eigen tempo.
- Breed motorisch, sociaal en mentaal leren staat centraal.
- Resultaat ondersteunt ontwikkeling, maar is nooit leidend.

1.5 Verantwoordelijkheid

- Spelers leren verantwoordelijkheid nemen voor gedrag, materiaal, aanwezigheid en inzet.
 - Trainers zijn rolmodellen; ouders ondersteunen het proces.
-

2. Pedagogisch Kompas – Kernprincipes in de Jeugdopleiding

Het pedagogisch kompas vertaalt de visie naar praktisch handelen.

2.1 Autonomie

Spelers krijgen keuzes: welke rol neem ik in, wat kan ik anders doen? Trainers coachen met vragen:

- “Wat zag je daar?”
- “Wat zou je volgende keer proberen?”

2.2 Competentie

Spelers ervaren succes doordat trainingen aansluiten op hun niveau. Coaches bewaken:

- haalbare uitdagingen;
- oefenvormen met veel succeservaringen;
- progressie: stapjes vooruit worden gevierd.

2.3 Verbondenheid

Kinderen voelen zich onderdeel van een team en vereniging. Trainers sturen op:

- samenwerking;
- betrokkenheid;
- respectvolle omgang;
- positieve teamcultuur.

2.4 Ruimte voor fouten

Fouten = informatie. Kinderen leren door te proberen, risico te nemen en te experimenteren.

3. Rol van Trainers in de Pedagogische Methode

Trainers zijn *pedagogisch begeleiders*. Hun invloed op het klimaat is groot.

3.1 De trainer als rolmodel

- toont rust, respect en sportiviteit;
- gebruikt positieve taal;
- behandelt iedere speler gelijkwaardig;
- bewaakt normen van de club.

3.2 Coachstijl

Purmersteijn werkt met **positieve coaching**:

- korte, duidelijke aanwijzingen;
- compliment-rijk coachen (“goed idee”, “prima geprobeerd”);
- oplossingsgericht taalgebruik;
- geen sarcasme, negatieve toon of beschaming.

3.3 Pedagogisch handelen tijdens trainingen

- Start met een duidelijke uitleg (+ doel van de training).
- Veel spelgericht leren: kinderen leren door doen.
- Coaches variëren organisatie, spelregels en aantallen.
- Reflectiemomenten: “Wat valt op? Hoe lossen we dit op?”

3.4 Pedagogisch handelen tijdens wedstrijden

- Ontwikkeling boven winnen.
- Fouten worden niet afgestraft.
- Coachmomenten gericht op spelprincipes.
- Nabespreking: kort, positief, drie leerpunten maximaal.

4. Leren per Leeftijdssfase – Pedagogisch Ontwikkelmodel

De pedagogische aanpak sluit aan bij leeftijdsspecifieke kenmerken.

4.1 JO6–JO7 – De Startfase

Kindkenmerken:

- korte aandachtsspanne;
- speels, bewegingsdrang;
- gericht op plezier.

Pedagogische accenten:

- veel spel en fantasie;
- simpele regels;
- veel herhaling;
- positieve bevestiging.

4.2 JO8–JO10 – Leren door Spel

Kindkenmerken:

- ontdekken, nieuwsgierig, beginnende structuur.

Accenten:

- individuele aandacht;
- basisafspraken (startmoment, materiaal);
- zelfvertrouwen opbouwen;
- variatie in oefenvormen.

4.3 JO11–JO12 – Samen leren

Kindkenmerken:

- groeiend teamgevoel;
- meer inzicht in oorzaak–gevolg.

Accenten:

- samenwerken stimuleren;
- kleine verantwoordelijkheid (warming-up leiden);
- reflecteren introduceren.

4.4 JO13–JO15 – Identiteit & zelfstandigheid

Kindkenmerken:

- puberteit, emoties wisselen;
- sterke behoefte aan autonomie.

Accenten:

- duidelijke structuur;
- individuele gesprekken;
- omgaan met weerstand leren;
- verantwoordelijkheid geven.

4.5 JO16–JO19 – Prestatief & volwassenwording

Kindkenmerken:

- groeiende zelfstandigheid;
- sociaal bewust, rol binnen team.

Accenten:

- mentale weerbaarheid;
- zelfregulatie (eigen warming-up, doelen stellen);
- realistische feedback.

5. Mentale Weerbaarheid & Welbevinden

5.1 Wat is mentale weerbaarheid?

Het vermogen om om te gaan met druk, tegenslag en verwachtingen.

5.2 Pedagogische strategieën

- normaliseren van fouten en tegenslag;
- leren focussen op volgende actie;
- omgaan met emoties (frustratie, spanning);
- ademhaling/ ontspanning als basisvaardigheid.

5.3 Plezier en motivatie

Motivatie groeit door:

- autonomie → keuzevrijheid;
- competentie → succeservaringen;
- verbondenheid → teamgevoel.

6. Gedrag, Grenzen & Veiligheid

Pedagogiek is onlosmakelijk verbonden met veiligheid.

6.1 Veiligheidskaders (gekoppeld aan Bijlage 2)

- VOG voor begeleiders;
- twee-ogenprincipe;
- gepaste fysieke afstand;
- veilige kledkamerregels;
- meldprotocol bij zorgen.

6.2 Omgaan met grensoverschrijdend gedrag

Trainers:

- signaleren vroegtijdig;
- corrigeren rustig en duidelijk;
- rapporteren aan coördinator/vertrouwenspersoon;
- zorgen voor een veilige groep.

6.3 Omgaan met pesten

- actief signaleren;
- gesprekken met betrokken spelers;

- afspraken stellen met spelersgroep;
 - opvolging en monitoring.
-

7. De Rol van Ouders binnen de Pedagogische Methode

Ouders zijn partners in opvoeding.

7.1 Positieve oudercommunicatie

- aanmoedigen, niet coachen;
- rust en respect langs de lijn;
- vertrouwen in trainer.

7.2 Pedagogische samenwerking

- ouderavonden;
- ontwikkelgesprekken;
- duidelijke verwachtingen.

7.3 Omgaan met emoties van kinderen

- teleurstelling hoort bij sport;
 - ouders bieden rust en perspectief.
-

8. Pedagogische Instrumenten & Werkvormen

Purmersteijn gebruikt volgende pedagogische middelen:

8.1 POP-gesprekken (ontwikkelgesprekken)

- 2x per jaar;
- speler reflecteert zelf;
- doelen worden gezamenlijk vastgesteld.

8.2 Pedagogische observaties

- houding en gedrag tijdens trainingen;
- 1v1-respons (weerbaarheid);
- teaminteractie.

8.3 Pedagogisch Logboek (optioneel)

Bij selectieteams:

- motivatie;
- aandachtspunten;
- reflecties.

8.4 Teamrituelen

- gezamenlijke warming-up;
 - groet voor/na wedstrijd;
 - “Purmersteijnregels” zichtbaar bij veld.
-

9. Scholing & Professionalisering van Trainers

Purmersteijn investeert structureel in pedagogiek:

- workshops sportpsychologie;
- gedrag & feedbacktraining;
- omgaan met groepsdynamiek;
- communicatie met ouders;
- omgaan met conflicten.

Trainers krijgen ondersteuning van:

- Hoofd Opleiding;
 - coördinatoren;
 - vertrouwenspersoon.
-

10. Borging & Evaluatie

10.1 Jaarlijkse evaluatie

De pedagogische methode wordt jaarlijks geëvalueerd op basis van:

- beleving spelers;
- tevredenheid ouders;
- observaties trainers;
- meldingen en incidenten.

10.2 Doorontwikkeling

Purmersteijn streeft naar:

- een steeds professionelere pedagogische structuur;
- goed opgeleide begeleiders;
- veilig, positief sportklimaat.

Samenvatting

Bijlage 9 legt een stevig pedagogisch fundament onder de jeugdopleiding van VPV Purmersteijn. Het document maakt duidelijk dat de club inzet op:

- een veilig en positief sportklimaat;
- eigentijdse pedagogische begeleiding;
- leeftijdsgericht opleiden;
- mentale en sociale ontwikkeling;
- samenwerking tussen spelers, trainers en ouders.

Deze pedagogische methode vormt de basis voor sportief én persoonlijk groeien bij VPV Purmersteijn.