

JEUGD BELEIDSPLAN FC PURMEREND

v1.03 [2020]

Betreffende gehele Jeugd afdeling (jongens en meisjes)



Inhoud

Versiebeheer

1	Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling	2
2	Organisatie technische zaken jeugd	4
3	Selectie en selectie criteria.....	5
3.1	Talentendag.....	5
4	Bekend maken selecties	7
4.1	Mutaties gedurende seizoen	7
4.2	Meetrainen met hogere leeftijdsgroep	7
4.3	Begeleiding bij overgang van junior naar senior	8
4.4	Indeling competitie	8
4.5	Opstellen trainingsschema	8
4.6	Rode draad in de jeugdopleiding.....	9
4.7	Organisatie in het veld	9
4.8	Begeleiding van voetballers.....	9
4.9	Teamafspraken	10
4.10	Samenwerking Ajax	10
4.11	Speeltijd.....	10
4.12	Invalen in andere teams	10
5	Overige zaken en activiteiten	11
5.1	Scheidrechters.....	11
5.2	Vrijwilligersbeleid	11
5.3	Gebruik social media	12
5.4	Verklaring Omtrent Gedrag	12
5.5	Rookbeleid:.....	12
5.6	Deelname aan toernooien:.....	12
6	Gedragsregels.....	13
6.1	Algemeen	13
6.2	Bestuurders	13
6.3	Trainers /leiders	13
6.4	Spelers	14
6.5	Ouders en andere supporters	14

Versiebeheer

V1.01 Arie Schilp en TC

V1.02 Rob Bloemkolk en TC, aanpassing in hoofdstuk 4.6 inzake spelprincipes. Toegevoegd als addendum Spelprincipes FC Purmerend

V1.03 Brian van Gils en TC, toegevoegd addendum Technisch Beleidsplan dames- en meisjesafdeling, voorbeelden teamafspraken

1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling

In de statuten van FC Purmerend wordt het doel van de vereniging als volgt weergegeven:

De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, behalve de beroepsvoetbal sport. Dit geldt zowel voor de jongens maar ook voor de meisjesafdeling. Zie addendum voor het Technisch Beleidsplan voor de meisjesafdeling.

De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door haar lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (K.N.V.B.) teneinde deel te kunnen nemen aan de door genoemde bond georganiseerde of goedgekeurde competitie en seriewedstrijden.

Inmiddels heeft sport in zijn algemeenheid en voetbal in het bijzonder een meer competitieve en maatschappelijke functie verkregen. Dit komt oa tot uiting in het beleid van de KVNb met haar visie:

De KNVB ziet het als taak om het voetbal aantrekkelijk, toegankelijk en plezierig te maken (en te houden) voor zo veel mogelijk mensen. De visie is dan ook: "voetbal om van te houden".

Hierbij hanteren zij de volgende speerpunten:

Voetbal is:

- verbinden
- plezier
- winnen
- ontwikkelen
- voor iedereen

Met het opstellen en uitvoeren van het jeugdvoetbalbeleidsplan wil FC Purmerend bereiken dat de jeugd zich kan conformeren aan deze speerpunten:

Verbinden

Voetbal is een teamsport waarbij spelers leren in teamverband met elkaar om te gaan. Hier spelen coaches en leiders een belangrijke rol. Naast verbinding in het veld biedt voetbal een uitgelezen kans om ook buiten het veld sociale contacten te verkrijgen. Ouders kunnen daarnaast hun bijdrage versterken door een steentje bij te dragen aan de vereniging in de vorm van vrijwilligerswerk.

Plezier

Hier ligt een belangrijke taak voor de vereniging en dan mn voor de functionarissen die direct met de voetballers te maken hebben. Dat zijn dan trainers / leiders die primair uit moeten gaan van de vraag: heeft de speler plezier in datgene wat deze doet. Hier speelt de leeftijdscategorie een belangrijke rol. De sociale en didactische benadering dient hierop afgestemd te worden.

Winnen

Hoewel in de opleiding zelf, het winnen niet de hoofddoelstelling hoeft te zijn, is het een gezonde uitgangspositie dat het spel gespeeld wordt om te winnen. Ook hier speelt de sociale context, zoals beleidsuitgangspunten, afspraken en normen & waarden een belangrijke rol. Winnen hoeft/kan niet altijd ten koste van alles plaats te vinden.

Ontwikkelen

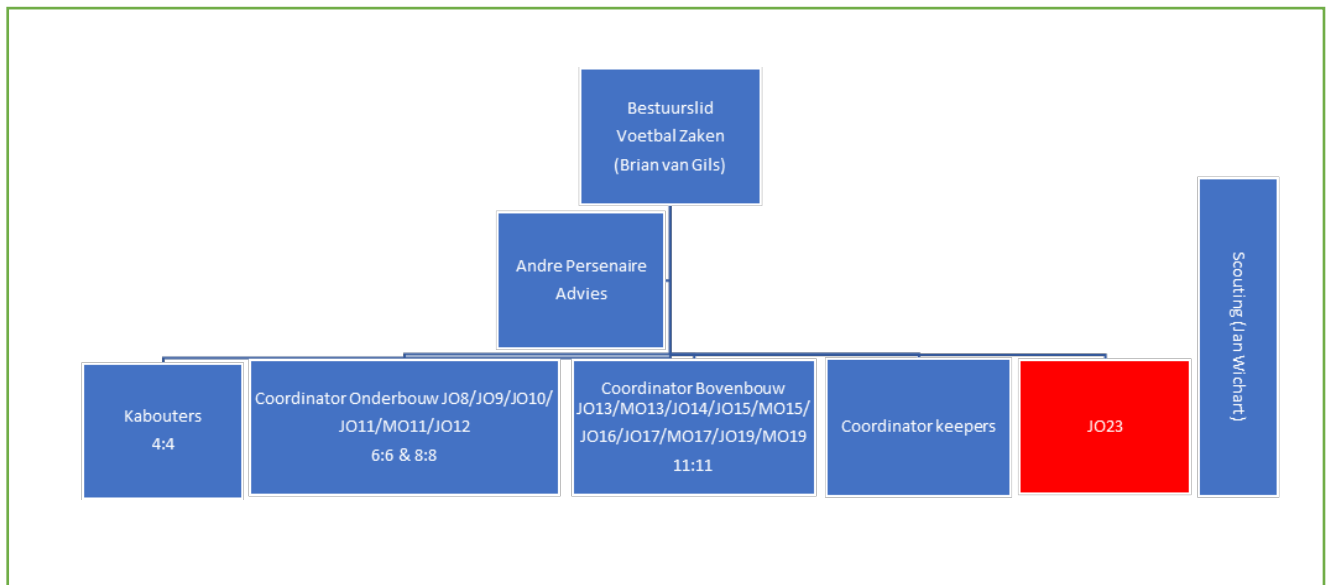
In de voetbalsport gaat het naast sociale ontwikkeling uiteraard vooral om de voetbal-technische ontwikkeling. Ieder op zijn eigen niveau. Daarom wordt bij FC Purmerend onderscheid gemaakt tussen recreatief en prestatief voetballen. Recreatief voetballen is er op gericht dat alle jeugdspelers het voetballen als plezierig ervaren. Prestatief voetballen bij de jeugd is gericht op het maximaal ontwikkelen van het aanwezige talent van de individuele jeugdspelers. Daarnaast heeft het tot doel dat de jeugdspelers zo goed mogelijk opgeleid worden voor de hogere zondag seniorenelftallen. FC Purmerend kiest ervoor om met de niet selectie-jeugdteams recreatief te voetballen. Hiermee wordt bedoeld, dat daar waar plezier en prestatie niet samen gaan, het plezier voorop staat. Verder is het belangrijk dat de jeugdspelers al op zeer jonge leeftijd leren inzien dat voetballen vooral een teamsport is en dat dit dan ook een bepaalde discipline vereist.

Voor iedereen

Inmiddels zijn er vele vormen van voetbal voor diverse (leeftijds)groeperingen. Denk hierbij aan senioren 35+, zaalvoetbal en – uiteraard – damesvoetbal. FC Purmerend wil voetbal aanbieden voor al deze groeperingen, zonder vooroordelen. Uitzondering is echter vooralsnog de doelgroep gehandicapten (G-voetbal). Voor deze doelgroep zijn de benodigde faciliteiten en overige voorwaarden (begeleiding ed) niet aanwezig om hier een verantwoorde invulling aan te geven. ~~Wel vindt bij FC Purmerend via het zgn Special Forces-voetbal plaats. Special Forces is een samenwerkingsverband tussen verschillende partijen om het aangepast sportaanbod in Purmerend uit te breiden. Het doel van Special Forces is om het sportaanbod bij reguliere sportverenigingen in Purmerend uit te breiden voor mensen met een aan autisme verwante stoornis of met een verstandelijke of lichamelijke beperking.~~

2 Organisatie technische zaken jeugd

Vanuit het bestuur is er een Bestuurslid Voetbal Zaken die voorzitter is van de commissie Voetbal Technische Zaken. ~~Daarin zitten verder de Technisch Jeugd Coördinator en het Hoofd Jeugd Opleidingen.~~ De onderverdeling van de teams is gemaakt op basis van de formaties van de teams te beginnen bij 4:4 en te eindigen bij JO23. Deze 5 groepen hebben elk één en liefst 2, Technisch Coördinatoren die daarmee dicht bij de trainers, leiders, ouders en spelers van de teams staan en daarmee eerste aanspreekpunt zijn. Voor de niet-selectie teams zijn dit de wedstrijdsecretarissen van de verschillende leeftijdsgroepen.



Duiding:

De JO23 is in scope van de jeugd gekozen omdat de aansluiting van de jeugd naar de senioren(selecties) vaak lastig verloopt. De talentvolle junioren die tussen de JO19 en JO23 zitten zullen doorstromen naar de selectie van eerste en tweede. Met deelname aan de Jong Senioren (JO23) competitie zal de aansluiting beter verlopen. Hierbij zullen duidelijke afspraken ten aanzien van de coaching van de JO23 gemaakt worden tijdens de aanstelling van trainers en dat dan in de contracten laten opnemen. De JO23 zal moeten bestaan uit 1/3 JO19 en 2/3 uit selectie 1 en 2. In principe zullen er geen dispensatiespelers worden uitgenodigd, tenzij er spelers zijn die speelminuten nodig hebben zoals bv na terugkeer blessure. De talentvolle junioren die tussen de JO19 en JO23 zitten zullen doorstromen naar de selectie van eerste en tweede.

3 Selectie en selectie criteria

Selectie vs niet-selectie

Vanaf de O8 pupillen wordt er, als er meerdere teams per leeftijdscategorie zijn, gewerkt met selectieteams. De selectieteams spelen prestatief en bij de indeling van de selectie wordt geen rekening gehouden met vriendjes. Het verschil tussen prestatief en recreatief komt verder tot uiting in:

- selectieteams hebben een gediplomeerde of (obv kennis en ervaring) gekwalificeerde trainer die daarvoor een vergoeding ontvangt.
- selectieteams hebben voorrang (eerste keus) bij de indeling van het trainingsschema
- selectieteams trainen minimaal 2x; niet-selectie teams minimaal 1x

in verband met bovenstaande voordelen wordt voor deelname aan een selectieteam een selectietoeslag doorberekend.

Selecteren

Door vroeg te starten met selecteren, zullen de spelers hier van jongs af aan gewend aan raken. Dit betekent dat het niet als vreemd wordt ervaren indien een team uit elkaar wordt gehaald, omdat één of meerdere spelers overeenkomstig de selectiecriteria in een ander team worden ingedeeld.

Aan het eind van ieder seizoen wordt door VTZ bepaald welke teams in het nieuwe seizoen als selectie team worden ingeschreven. Dit wordt oa bepaald door het aanwezige talent en (mogelijke) externe versterkingen. Daarbij wordt tevens overwogen of er bij bepaalde leeftijdsgroepen een zgn schaduwteam zal worden geformeerd. Een schaduwteam zal alleen gevormd worden als er voldoende kwaliteit aanwezig is. Het schaduwteam zal dan voornamelijk bestaan uit spelers die zijn afgefallen voor de selectie teams. De overige niet-selectieteams blijven vaak in dezelfde samenstelling bij elkaar en worden naar sterkte – en zo hoog mogelijk niveau – ingedeeld bij de KNVB.

Tevens worden aan het eind van ieder seizoen de nieuwe selecties ingedeeld. Primair zullen de verantwoordelijke trainers de spelers beoordelen en in overleg met de commissie VTZ en Scouting wordt ervoor gezorgd dat de beste spelers in de selectieteams worden geplaatst. Indien noodzakelijk zullen er talentendagen (externe spelers) of belofte dagen (interne spelers) worden georganiseerd..

3.1 Talentendag

Opzet talentendag: middels publicaties worden spelers die geen lid zijn van de vereniging uitgenodigd zich in te schrijven voor de talentendag. Doel is tijdens deze dag spelers te scouten die potentieel bevatten om bij een selectieteam aan te kunnen sluiten. Deze spelers zullen worden uitgenodigd voor een trainingsstage van een aantal trainingen bij het team van de betreffende leeftijd. Op basis van de waarnemingen tijdens deze trainingen, zal worden aangegeven of de spelers een (gerede) kans heeft om bij een selectieteam ingedeeld te worden. Bij deze selectie geldt wel dat bij gelijke geschiktheid de eigen jeugd voor gaat. De spelers die tijdens de talentendag niet zijn opgevallen krijgen bericht dat ze zijn afgefallen voor de selecties, maar dat ze uiteraard welkom zijn zich aan te melden als lid bij FC Purmerend.

Er zal continu overleg zijn tussen alle betrokken partijen hoe de selecties eruit komen te zien. De eindverantwoordelijkheid ligt echter altijd bij VTZ. Bij selecteren gelden de volgende criteria:

Leeftijd

Eerste selectie vindt plaats op basis van de leeftijdsgrenzen zoals die door de KNVB is vastgelegd. Hierbij zit een verschil tussen de leeftijdsgrenzen voor jongens en meisjes. Dispensatie zal slechts in uitzonderlijke gevallen en volgens de normen van de KNVB worden aangevraagd. Vervroegde overgang is mogelijk en mede afhankelijk van de overige selectie criteria en de wens van de speler zelf en zal in overleg met de ouders plaatsvinden. Tussentijdse overgang zal na gedegen overleg en bij uitzondering geschieden. Een selectiespeler van een lagere leeftijdsklasse kan niet tussentijds overgaan naar een niet-selectieteam van een hogere leeftijdscategorie.

Voetbalkwaliteiten

Bij de selectie wordt gekeken naar de volgende aspecten van de voetbalkwaliteiten. Belangrijk is om deze aspecten te beoordelen op basis van wat in de betreffende leeftijdsfase mag worden verwacht.

Persoonlijkheid

De eigenschappen en karaktertrekken van personen verschillen. Buiten het omgaan met teleurstellingen (verlies, wisselspeler zijn) en het accepteren van eventuele foutieve beslissingen zijn aspecten als inzet en instelling t.o.v. medespelers, tegenstanders, leiders, trainers en scheidsrechters van belang.

Snelheid

Is buiten de trainingsarbeid mede afhankelijk van de aanleg, bouw en coördinatie van het lichaam.

Techniek

Omschrijft de verrichtingen die nodig zijn om bepaalde taken uit te kunnen voeren. Basistechnieken zijn oa trappen en passen, dribbelen en drijven en het aan- en meenemen van de bal. De omstandigheden (bv weerstand) waaronder deze worden uitgevoerd zijn mede bepalend.

Tactiek

De wijze van handelen om een bepaald doel (winnen) te bereiken. Wordt begrepen welke acties juist wel of juist niet ondernomen moeten worden. De uitvoering binnen de hoofdmomenten balbezit, balbezit tegenstander en omschakeling zijn hierbij van belang.

Mentale en fysieke ontwikkeling

De mentale of fysieke kenmerken van een speler kan van invloed zijn op het selectie beleid. Met mentale ontwikkeling wordt oa de wedstrijd en trainingsmentaliteit bedoeld. Trainingsopkomst en inzet spelen hierbij tevens een rol. Fysieke kenmerken zijn oa lichaamsbouw en coördinatie. Onvoldoende of juist vergaande ontwikkeling van beide zaken zullen dan ook per geval besproken worden in het selectie overleg.

Gedrag specifieke aspecten

Naast bovenstaande criteria weegt ook het gedrag van een speler mee. Hieronder wordt verstaan de (intrinsieke) motivatie, de opkomst bij trainingen en wedstrijden en de houding en gedrag tijdens trainingen en wedstrijden tav (tegen- en mede)spelers, coach en leider, publiek en (assistent) scheidsrechter.

4 Bekend maken selecties

De selecties worden voor de zomervakantie bekend gemaakt, het streven is dit een week voor de overschrijvingsdatum van 15 juni afgerond te hebben. De formatie van de uiteindelijke teams kan uiterlijk aan het einde van de voorbereiding in augustus plaatsvinden. Hierdoor blijft de mogelijkheid bestaan om ontwikkelingen tijdens de vakantieperiode in de selecties te verwerken.

4.1 Mutaties gedurende seizoen

FC Purmerend spreekt altijd van een “voorlopige selectie” om te voorkomen dat een speler vanaf het begin van het seizoen zich verzekerd voelt van een plaats in een selectieteam.

Bij selectiespelers wordt obv trainingen en wedstrijden, periodiek bekeken of deze zich naar verwachting ontwikkelen. Dit is een continu proces met in de winterstop een extra meet- en evaluatiemoment. Dit betekent dat spelers die in een selectieteam spelen maar zich niet goed genoeg hebben ontwikkeld, uitgeruild kunnen worden met spelers uit een ander (lager) team die zich wel heel goed hebben ontwikkeld. De winterstop is een ‘natuurlijk moment’ hiervoor, maar dit kan ook voor of na de winterstop plaatsvinden. Hierbij zal de grootst mogelijke zorgvuldigheid worden betracht waarbij vanuit de vereniging de trainer(s), VTZ en de betreffende wedstrijd secretaris zijn betrokken. Uitgangspunt is dat bij teams t/m JO11 geen spelers lager worden gezet, tenzij dit ook in het belang van de speler is. Dat kan bv als gesignaleerd wordt dat de speler zelf zich niet meer comfortabel voelt in het team. In dergelijke situaties wordt uiteraard overleg gevoerd met de ouder(s) van de desbetreffende spelers.

Bij twijfel worden er in de selecties geen wijzigingen aangebracht, er moet sprake zijn van duidelijk verschil in ontwikkeling.

Mutaties kunnen niet alleen worden aangebracht als spelers onder hun niveau spelen/presteren, maar ook indien wedstrijden of trainingen structureel niet bezocht worden of er sprake is van langdurig blessures. Ook wangedrag kan een reden zijn. Het spelen in een (selectie)team geeft namelijk rechten maar schept ook verplichtingen en vergt van een speler een zekere discipline en ontwikkeling.

4.2 Meetrainen met hogere leeftijdsgroep

Spelers die obv hun leeftijd over zullen gaan kunnen gedurende de 2^{de} seizoenshelft alvast meetrainen met een hogere leeftijdscategorie, zodat de doorstroming zo goed mogelijk verloopt en men op tijd een goed beeld heeft van het niveau van volgende lichting die eraan komt. Hiertoe zal – na de winterstop – de trainer van de naast hogere leeftijdsgroep één of tweemaal het lagere selectie team trainen en een aantal spelers vervolgens uitnodigen om aan trainingen van de hogere leeftijdsgroep deel te nemen. De speler traint dan 1x met het hogere team en 1x met zijn eigen team en blijft ook in het team van zijn eigen leeftijdscategorie maar kan in overleg ook af en toe bij die hogere leeftijdscategorie in wedstrijden worden ingezet.

Indien een speler, op basis van eerder genoemde kwaliteiten, eerder moet of kan doorstromen naar een hogere categorie, of als voor een speler dispensatie moet worden aangevraagd zal dat in overleg gaan tussen de betreffende trainer(s), de Commissie VTZ en eventueel een ouder van de speler plaatsvinden. Uiteraard ook hier in samenspraak met de betreffende secretaris en Jeugdcommissie

4.3 Begeleiding bij overgang van junior naar senior

Om de overgang van JO19 spelers naar de senioren soepel te laten verlopen, neemt FC Purmerend deel aan de Jong Senioren competitie (JO23). Hierbij krijgen jeugdspelers de kans te wennen aan het senioren niveau. De samenstelling en begeleiding van dit team vindt plaats door de Hoofd Seniorentrainer (Zondag 1) en/of de Hoofd Jeugdtrainer (JO19-1).

De wedstrijdsecretaris van de jeugd zal aan het begin van het kalenderjaar doorgeven aan de senioren secretaris welke spelers aan het eind van het seizoen overgaan naar de senioren.

4.4 Indeling competitie

Aan het eind van het seizoen zal - met inachtneming de door de KNVB gestelde inschrijvingsdatum – door de trainer(s) en VTZ, per team worden beoordeeld en vastgesteld op welk niveau het gaat spelen. Na de indeling kan in onderling overleg ook lopende de competitie een verzoek tot herindeling worden gedaan bij de KNVB.

4.5 Opstellen trainingsschema

Gezien de grootte van de vereniging heeft FC Purmerend beperkte beschikbaarheid van velden voor trainingen. Het trainingsschema wordt opgesteld in de maanden juni/juli met daarbij de uitgangspunten:

- de volgorde van opstellen is:
 - 1) selecties heren
 - 2) selecties JO19
 - 3) dames afdeling
 - 4) selectie jongens
 - 5) meisjes afdeling
 - 6) overige teams jongens
- er wordt geprobeerd zoveel mogelijk rekening te houden met de gewenste trainingstijden/dagen.
- er wordt rekening gehouden met het tijdstip van de training ten opzichte van de leeftijdsgroep, dus jonge teams trainer vroeger dan oude(re) groepen.
- Alle teams trainen minimaal 1x en selectie teams minimaal 2x
- Na vaststelling wordt het trainingsschema op de site gepubliceerd

4.6 Rode draad in de jeugdopleiding

Binnen de jeugdopleiding van FC Purmerend zijn coaches vrij om een formatie te kiezen die het beste bij hun spelersgroep past. Daarbij gaan we uit van spelprincipes die het beginpunt zijn voor trainers. Ze maken namelijk duidelijk wat de spelintenties zijn. De grootste voordelen zijn dat het voor spelers makkelijker te onthouden valt en dat je niet afhankelijk bent van je tegenstander. Een spelprincipe is een vertrekpunt. Van daaruit worden afspraken gemaakt om de spelprincipes uit te kunnen voeren. Het spelprincipe op zich dus is niet genoeg.

De spelprincipes zijn in een apart addendum opgenomen in dit beleidplan en kunnen ieder seizoen na evaluatie aangepast worden. Omdat het een addendum is hoeft het niet na iedere wijziging langs het bestuur. De TC is dan ook eigenaar van dit document.

In het addendum is ook per leeftijdscategorie opgenomen welke soort training het best past bij die specifieke leeftijdscategorie (KNVB norm).

4.7 Organisatie in het veld

De organisatie in het veld dient duidelijk te zijn, wat kan worden gerealiseerd door een 'startopstelling'. Onderstaand hebben we de 'startopstelling' weergegeven voor de spelvormen 6 tegen 6, 8 tegen 8, en 11 tegen 11



4.8 Begeleiding van voetballers

Als trainer dien je goed in de gaten te houden dat je aan het werken bent met kinderen. Kinderen kunnen heel gevoelig zijn, voor allerlei dingen. Wil je een goede jeugdtrainer zijn dien je al je spelers te kennen. Je moet weten hoe je ze moet benaderen, hoe je ze moet motiveren, enzovoorts. Teveel mopperen werkt vaak tegendraads! Schreeuwen tegen kinderen is iets wat al helemaal niet de bedoeling is en ook totaal niet werkt. Angst wordt op deze manier ingeboezemd en daar gaat niemand beter door spelen en plezier brengt het al helemaal niet. Teveel coachen tijdens wedstrijden heeft ook geen enkele zin en ook het soort taalgebruik naar kinderen toe is heel belangrijk. Dit zijn enkele belangrijke zaken die een trainer zou moeten weten alvorens een jeugdteam te gaan trainen. Zeker bij de jeugd onderbouw is een goede en correcte wijze van communiceren met zowel de spelers als de ouders essentieel.

Voor het leren van voetballen en de begeleiding/coaching van de jeugdvoetballers worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- hoe kan ik het beste individueel met een speler bezig zijn waardoor een speler daadwerkelijk beter wordt?
- is er een juiste balans tussen discipline, plezier en normen en waarden?
- welke training past het best bij de leeftijd van de spelersgroep?

- ga ik op een juiste manier om met een speler van deze leeftijdscategorie ?
- Creëren van plezier tijdens wedstrijden en trainingen
- Creëren van succesbeleving tijdens wedstrijden en trainingen, door haalbare doelstellingen te formuleren voor de spelers
- Omgaan met verlies en tegenslag
- Uitdagen van spelers om eigen keuzes te maken
- Bevragend coachen door neutrale vragen te stellen, spelers zelf laten nadenken.

4.9 Teamafspraken (addendum teamafspraken vb JO8/9 - JO13-1)

Met teamafspraken geef je jezelf als coach en trainer én de spelers houvast. Door gemaakte afspraken en de bijbehorende consequenties wanneer deze afspraken niet worden nagekomen ontstaat er duidelijkheid binnen de spelersgroep over wat goed en slecht is. Naast deze duidelijkheid laat dit spelers zelf nadenken over wat normaal gedrag is, en wat ongepast en/of onrespectvol is.

4.10 Samenwerking Ajax

Ajax heeft zich tot doel gesteld om de amateur verenigingen te helpen om talenten beter te maken. Daarvoor is het Ajax-partnerclub opgesteld, waarbij clubs is één van de drie categorie (in oplopende volgorde partnerclub, partnerclub+ en partnerclub*) in te delen. FC Purmerend is ingedeeld in de middelste groep. Hierdoor krijgt de vereniging ondersteuning die op diverse manieren geleverd wordt/kan worden zoals bv thema-avonden, pragmatische ondersteuning, toegang tot oefenstofdatabase en stages. Het Hoofd Jeugd Opleidingen is primair contactpersoon voor deze samenwerking.

4.11 Speeltijd

Helaas kunnen succes én plezier wel eens tegenstrijdig zijn. Onderdeel van het speelplezier is deelname aan trainingen én wedstrijden. Voetbal is echter een competitiesport waarbij winnaars mentaliteit aan de orde komt. De trainer/leider komt daar vaak voor de keuze te staan tussen het opstellen van een minder getalenteerde of een betere speler meer speeltijd te geven, waardoor er meer kans bestaat op het winnen van de wedstrijd en daarmee de overige spelers het 'plezier' van een overwinning te geven. Het uitgangspunt van de vereniging is dat bij alle teams geldt dat er een roulatiesysteem wordt gevolgd. In de Onderbouw (t/m JO12) is een evenwichtige afweging in speeltijd de basis. Dit houdt in dat er – over een geheel seizoen bekeken – geen verschil in speeltijd kan ontstaan. Voor de Bovenbouw (vanaf JO13) geldt dat iedereen minimaal 50% van de competitie wedstrijden speelt.

In elke selecties is er altijd een verschil in niveau tussen spelers. Het is dan aan de trainer om de mindere spelers naar een hoger niveau te tillen. Ook mindere spelers moeten leren om onder een bepaalde druk te voetballen, zodat zij de kans krijgen zich te ontwikkelen. Bij de selectieteams van de bovenbouw (vanaf de O13) starten de 11 beste spelers, met dien verstande dat elke speler uit de selectie dus recht heeft op minimaal 50% van de competitie speeltijd over het gehele seizoen genomen. Bij de O12 mag men al langzaamaan starten met een basis elf zodat spelers al kunnen wennen aan de regels van de bovenbouw.

4.12 Invallen in andere teams

In geval een team over onvoldoende spelers beschikt en aangevuld moet worden, gelden de onderstaande regels.

- Aanvulling vindt altijd in overleg (met secretaris, trainer en/of leider) plaats. Indien dit niet tijdig kan plaatsvinden, dient later alsnog zo snel mogelijk bericht hiervan gegeven te worden.

- Aanvulling vindt primair plaats uit teams die vrij zijn of waarbij de aanvangstijd dusdanig is dat aanvulling eenvoudig te regelen is.
- Aanvulling vindt altijd van onderaf plaats. Dat betekent dat een team met spelers van het onderliggende team of lagere leeftijdsklasse wordt aangevuld.
- Als het onderliggende team vervolgens aangevuld moet worden geldt dezelfde regel.
- Invallers krijgen geen voorkeur boven de normale teamleden door deze bv in de basis te laten starten. Wel zullen invallers altijd (voldoende) speeltijd krijgen.
- In voorkomende gevallen kunnen meisjes invallen bij de jongens. Andersom is ook mogelijk, maar kan alleen indien het meisjesteam in een 'gemengde' competitie speelt.

5 Overige zaken en activiteiten

5.1 Scheidsrechters

Regulier worden scheidsrechter aangewezen vanuit de KNVB. Helaas heeft ook deze organisatie te maken met minder vrijwilligers. De KNVB tracht voor alle hoog spelende teams scheidsrechters te kunnen aanstellen. Indien dat niet mogelijk is, zal de club proberen zelf scheidsrechters te vinden. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt jeugdleden die met name wedstrijden van de onderbouw kan fluiten of kan begeleiden. Met de nieuwe competitie opzet is hier sprake van spelbegeleider ipv scheidsrechter en dat kan eenvoudig(er) worden ingevuld door trainer/leider of ouder. Bij oudere teams kan het voorkomen dat zowel de KNVB als de club geen scheidsrechter kan aanstellen. In dat geval wordt een beroep op het (thuisspelende) team (bv ouders) gedaan om dit te ondervangen. De FC Purmerend stelt hier de benodigheden zoals fluit, notitieblokjes, kaarten en een speciaal scheidsrechts jasje voor beschikbaar.

5.2 Vrijwilligersbeleid

Een amateur-sportvereniging kan niet zonder inbreng van haar vrijwilliger. Helaas loopt dit aantal vrijwilligers bij alle verenigingen terug sterk terug. Hier tegenover staat dat door stijgende lasten en teruglopende inkomsten, juist meer vrijwilligers nodig zijn om de vereniging voor te laten bestaan. Om dit te voorkomen zijn verplichte taken onderdeel van het lidmaatschap van de vereniging. Doel hiervan is om samen zorg te dragen voor een optimale bezetting van de uitvoering van verschillende functies, taken en activiteiten binnen de vereniging.

Het vrijwilligersbeleid is van toepassing op ieder actief lid, dan wel de ouder(s)/verzorger(s) van de jeugdleden. Op donateurs, ereleden is het beleid niet van toepassing.

Ieder actief lid, dan wel ouder(s)/verzorger(s) van de jeugdleden (t/m 17 jaar), vervult tenminste één vrijwilligersfunctie of een of meerdere verplichte taken.

FC Purmerend maakt onderscheid tussen functies en taken.

- **Vrijwilligersfunctie:** Een vrijwilliger die structureel één of meerdere functies of taken met een permanent karakter uitvoert (bijvoorbeeld scheidsrechter, commissielid, jeugdleader, bestuurslid etc.)
- **Verplichte taak:** Vrijwilligers die op basis van dit vrijwilligersbeleid een of meerdere taken of activiteiten gaat uitvoeren, die incidenteel van aard zijn.

Vrijwilligers t.o.v. verplichte taken Leden die een vrijwilligersfunctie uitoefenen zijn vrijgesteld van de verplichting tot het uitoefenen van een verplichte taak. Voor leden die een vrijwilligersfunctie uitoefenen, maar gedurende een lopende seizoen besluiten hiermee te stoppen, zal de vrijwilligerscoördinator besluiten of aanvullende vrijwilligerstaken dienen te worden uitgeoefend.

Uitgebreide toelichting en aanmelding is op de site te vinden: <https://www.fc-purmerend.nl/1/501/vrijwilligersbeleid-fc-purmerend/>

5.3 Gebruik social media

We leven in een tijdperk waarin we toegang hebben tot allerlei social media. Uiteraard bieden deze vele voordelen zoals een WhatsApp groep voor teams ed, maar heeft dit ook zijn keerzijde. De vereniging is sterk voorstander van de voordelen die geboden worden, maar wijst de leden op hun verantwoordelijkheid om op deze media ongepast taalgebruik of andere uitingen te gebruiken.

5.4 Verklaring Omtrent Gedrag

FC Purmerend wil voor alle leden en dan met name kinderen, een veilige omgeving creëren. Eén van de middelen om een veilige sportomgeving te scheppen en seksuele intimidatie te voorkomen, is het vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan vrijwilligers. De verklaring omtrent gedrag geeft meer zekerheid over het verleden van personen en vermindert de kans dat iemand een functie kan uitoefenen waarbij hij of zij misbruikt maakt van een machtsituatie.

Het bestuur van FC Purmerend heeft besloten om met ingang van seizoen 2019-2020 van alle vrijwilligers die direct contact hebben een groep van spelers, verplicht een VOG aan te vragen. Dit betreft alle elftaltrainers, elftaltrainers, verzorgers, masseurs, vertrouwenspersonen.

Deze VOG leidt niet tot financiële kosten voor de vrijwilliger, deze wordt gratis verstrekt.

De procedure is als volgt:

- FC Purmerend vraagt een VOG op naam van de vrijwilliger aan bij Justis (Ministerie van Veiligheid en Justitie);
- alleen de voor en achternaam, alsmede het e-mailadres van de vrijwilliger wordt bij de aanvraag vermeld;
- de vrijwilliger ontvangt een e-mail van Justis met het verzoek om de aanvraag volledig in te vullen;
- voor het invullen van dit aanvraagformulier heeft de vrijwilliger een DigiD nodig;
- de vrijwilliger vult het formulier in en verzendt deze;

Na ruim een week ontvang de vrijwilliger de VOG. Na ontvangst hiervan wordt deze afgegeven aan een bestuurslid van de FC Purmerend.

5.5 Rookbeleid:

In de Tabaks- en Rookwarenwet is opgenomen dat een rookverbod geldt in onder andere overheidsgebouwen en in gebouwen in speciale sectoren van de maatschappij. Sportverenigingen vallen hier ook onder en er mag dus niet gerookt worden. Het is nog wel toegestaan om te roken in de open lucht, maar niemand mag binnen hinder ondervinden van de rook.

Beleid van FC Purmerend is dat er alleen gerookt mag worden op de parkeerplaats en op een hoek van het balkon.

5.6 Deelname aan toernooien:

Selectie teams krijgen veelvuldig uitnodigingen voor toernooien waarbij voor deelname een vergoeding wordt gevraagd. Dat is alleen mogelijk indien het team zelf deze kosten draagt. FC Purmerend zal hier standaard geen vergoeding voor verstrekken. Uitzondering hierop zijn toernooien waaraan een BVO deelneemt. De hoogte van de vergoeding wordt door VTZ afgewogen tegen redelijkheid en zal maximaal éénmaal per seizoen verstrekt worden.

6 Gedragsregels

Goede samenwerking binnen een vereniging is van belang. Daarbij zijn respect, fatsoen, sportiviteit en behulpzaamheid belangrijke waarden. Hiervoor zijn de volgende afspraken uit het KNVB convenant "Samen gezellig en sportief voetballen" van kracht.

6.1 Algemeen

- binnen de vereniging toont een ieder zich een goed gastheer voor bezoekers
- binnen de vereniging onthoudt een ieder zich van geweld, discriminatie, pesten en vandalisme op en rond de velden
- binnen de vereniging toont een ieder respect voor eigendommen van anderen en wordt een ieder aansprakelijk gesteld voor door hen aangerichte schade
- binnen de vereniging houdt een ieder zich aan de ordemaatregelen in het kader van "alcoholgebruik op het sportpark"
- binnen de vereniging is een ieder zuinig op de vereniging en de accommodatie
- binnen de vereniging spreekt een ieder anderen aan op ongewenst gedrag
- binnen de vereniging is het bezit en gebruik van verdovende middelen op het sportpark streng verboden

6.2 Bestuurders

- scheppen voorwaarden voor een aantrekkelijk sportklimaat binnen de vereniging
- dragen zorg voor een veilig sportklimaat binnen de vereniging, waarbij discriminatie op grond van geloof, seksuele geaardheid en/of afkomst niet wordt geaccepteerd
- zijn in woord, gebaar en handelwijze een voorbeeld voor een ieder binnen de vereniging.
- zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de verenigingsregels en de afspraken uit het convenant "Samen gezellig en sportief voetballen" zodat deze bekend zijn bij alle leden
- bevorderen het aantal gediplomeerde trainers en de aanstelling van leiders en overige kaderleden
- stimuleren trainings- en voorlichtingsprogramma's over sportiviteit.

6.3 Trainers /leiders

- zijn het voorbeeld voor spelers, ouders en toeschouwers
- zorgen voor het maken van afspraken over gewenst gedrag met spelers en ouders
- bespreken vanaf de junioren met de aanvoerder hoe hij/zij ongewenst gedrag op en rond het veld kan voorkomen
- leren spelers op een positieve manier voetballen door spelers te waarderen en te belonen (positief coachen)
- spreken spelers aan op ongewenst gedrag en bestraffen zo nodig op een passende wijze
- spreken ouders en supporters aan op ongewenst gedrag of uitspraken
- zorgen voor een goede en prettige ontvangst van gasten/bezoekers/scheidsrechters
- werken mee aan het, zonder uitzondering, vermelden van gele en rode kaarten op het wedstrijdformulier
- rapporteren ongeregelheden aan het (jeugd)bestuur of de desbetreffende commissie(s)
- zijn verantwoordelijk voor het goed en deugdelijk omgaan met kleding, materiaal en ruimten van de vereniging
- gebruiken geen alcohol en roken niet tijdens het begeleiden van jeugdteams
- dienen bij wangedrag van een jeugdspeler de ouders op zo kort mogelijke termijn in te lichten.

6.4 Spelers

- komen gemaakte afspraken na
- tonen respect voor de scheidsrechter en assistent-scheidsrechter in woord en gebaar en accepteren zijn beslissingen
- tonen respect voor trainers, spelers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers, zowel van de eigen als de bezoekende vereniging
- spelen volgens de bekende en afgesproken spelregels
- gedragen zich sportief in en buiten het veld
- genieten van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren
- feliciteren de tegenstander als zij hebben gewonnen
- schelden niet op (mede)spelers en discrimineren geen andere spelers, leden, publiek
- laten de kleedkamer na gebruik schoon en netjes achter. Slaan geen vuile schoenen uit tegen muren e.d. binnen en buiten de kleedkamer.
- spreken andere spelers / leden, die zich niet aan de regels houden, hierop correct aan spreken

6.5 Ouders en andere supporters

- zijn een voorbeeld in woord en gedrag
- bespreken de gedragsregels met hun kind
- moedigen hun kind en anderen positief aan en respecteren beslissingen van de scheidsrechters
- bemoeien zich tijdens de wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met het coachen
- bezondigen zich niet aan grof taalgebruik of discriminerende teksten
- respecteren een ieder die bij de wedstrijden zijn betrokken, zowel bij uit- als bij thuiswedstrijden
- dragen de voetbalvereniging positief uit en spreken anderen zo nodig aan op negatief gedrag
- zijn bereid ondersteunende activiteiten te verrichten, zoals meehelpen met wassen van kleding, verzorgen vervoer bij uitwedstrijden