



Jeugdvoetbal Beleidsplan

SV Overbos 2023-2027

Wij presenteren u het Jeugdvoetbal Beleidsplan 2023-2027!

Voor u ligt het Jeugdvoetbal Beleidsplan 2023-2027 van SV Overbos uit Hoofddorp. In dit plan staan de doelstellingen voor het technische beleid en daarnaast wordt aangegeven met welke middelen deze doelstelling bereikt moeten gaan worden.

Waarom een Jeugdvoetbal Beleidsplan?

Waar het echt om draait bij jeugdvoetbal, is dat kinderen spelplezier hebben met elkaar en dat ze zich kunnen ontwikkelen. Dit spelplezier en deze ontwikkeling kunnen alleen gerealiseerd worden als alle dingen eromheen goed geregeld zijn. Kleine zaken, zoals welke oefeningen er worden gedaan op de training, maar ook grote zaken zoals een goede teamindeling zijn belangrijk. Om dit soort zaken op een gestructureerde manier aan te pakken, is dit JVBP opgesteld.

Wie geven invulling aan de uitvoering van het plan?

Voor eenieder die binnen onze vereniging betrokken is bij de (voetbal)technische zaken van de jeugd, is dit plan de (bordeaux)rode draad waarmee gewerkt wordt. De gestelde doelstellingen kunnen alleen worden bereikt met de inzet en medewerking van alle betrokkenen binnen onze ambitieuze, prachtige en familiale vereniging!



Voorwoord

1. Missie en visie van de jeugdopleiding van SV Overbos

- 1.1 Missie jeugdopleiding
- 1.2 Kernwaarden jeugdopleiding
- 1.3 Speerpunten jeugdopleiding
- 1.4 Doelstellingen
- 1.5 Het Jeugdvoetbal Beleidsplan (JVBP)
- 1.6 De (bordeaux)rode draad van onze jeugdopleiding
- 1.7 Middelen waarmee de rode draad wordt gewaarborgd

2. Organisatorische structuur van de jeugdafdeling

- 2.1 Structuur voetbaltechnische organisatie
- 2.2 Technisch Coördinatoren verzorgen voornaamste directe contact met trainers
- 2.3 Hoofd Opleiding bewaakt en monitort de uitvoering van het JVBP
- 2.4 Structuur van de onderbouw
- 2.5 Structuur van de bovenbouw
- 2.6 Structuur van het meidenvoetbal

3. Technisch Beleid: opleidingsteams en recreatieteams

- 3.1 Wat is een opleidingsteam?
- 3.2 Wat is een recreatieteam?
- 3.3 Waarom onderscheid maken?
- 3.4 Technisch beleid O8 t/m O12 (onderbouw)
- 3.5 Technisch beleid O13 t/m O23 (bovenbouw)

4. De teamindelingen

- 4.1 Het samenstellen van de teams
- 4.2 Wie stellen de teams samen?
- 4.3 Wat is de teamgrootte?
- 4.4 Aandachtspunten
- 4.5 Overige aandachtspunten
- 4.6 Tijdslijn

p. 2

p. 4

p. 5

p. 5

p. 5

p. 5

p. 6

p. 6

p. 6

p. 7

p. 8

p. 8

p. 8

p. 9

p. 9

p. 10

p. 11

p. 12

p. 12

p. 12

p. 13

p. 13

p. 14

p. 15

p. 15

p. 16

p. 16

p. 17

p. 17

4.7 Meiden bij jongens-/meidenteams

4.8 Plaatsing spelers/speelsters na 15 juni

p. 18

p. 18

5. Functieprofielen Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator

p. 19

5.1 Functieprofiel Hoofd Opleiding

p. 20

5.2 Competenties Hoofd Opleiding

p. 20

5.3 Functieprofiel Technisch Coördinator

p. 21

5.4 Competenties Technisch Coördinator

p. 21

6. Functieprofielen trainers/coaches

p. 22

6.1 Trainers

p. 23

6.2 Functieprofiel trainer/coach opleidingsteam

p. 23

6.3 Functieprofiel trainer/coach recreatieteam

p. 24

6.4 Begeleiding van trainers

p. 24

7. Gesprekkencyclus met trainers

p. 25

7.1 Gesprekkencyclus Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator met de opleidingstrainer (O13-1 t/m O23-1)

p. 26

7.2 Gesprekkencyclus Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator met de recreatietrainers (overige teams)

p. 26

8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

p. 27

8.1 Wat wordt er van een SV Overbos-speler verwacht?

p. 28

8.2 Wat wordt er van een SV Overbos-speler in opleidingsteams verwacht?

p. 28

8.3 POP-formulieren over de spelers van opleidingsteams, ingevuld door de trainers

p. 29

8.4 Invullen van positieanalyse

p. 29

8.5 Stoplicht

p. 29

8.6 POP-formulieren voor spelers van opleidingsteams, ingevuld door de spelers

p. 30

8.7 Planning gesprekken met spelers van de opleidingsteams

p. 30

8.8 Situatie de afgelopen vijf jaar (2018-2023)

p. 31

8.9 Doorstroom van jeugd naar senioren verbeteren

p. 31

8.10 Plannen om de doorstroom te verbeteren

p. 31



1. Missie en visie van de jeugdopleiding van SV Overbos

1. Missie en visie van de jeugdopleiding van SV Overbos

1.1 Missie jeugdopleiding

De jeugdopleiding van SV Overbos speelt op zowel sportief als sociaal-maatschappelijk vlak een grote rol van betekenis in onze regio en is in staat om persoonlijke doelen van jeugdspelers te realiseren.

1.2 Kernwaarden jeugdopleiding

Een plezierige lange termijnrelatie met alle jeugdleden. Hierin past ons tweesporenbeleid (opleidingsteams en recreatieteams) waarin prestatie en plezier hand in hand gaan. Een herkenbare, gestructureerde en transparante organisatie is hierbij een voorwaarde.

Herkenbaar door zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers te laten doorgroeien.

Gestructureerd door een heldere organisatiestructuur, functieprofielen, rolverdeling, overlegstructuur en datavastlegging.

Transparant door open en meer met elkaar in contact te staan.

Onze missie in één zin:

“SV Overbos; Voor totaal voetbalplezier!”



Voor totaal voetbalplezier

1.3 Speerpunten jeugdopleiding

De jeugdopleiding van SV Overbos moet in staat zijn om de persoonlijke doelen van jeugdspelers te realiseren. Voor de één is dit plezier, voor de ander is het bereiken van het hoogst haalbare niveau een persoonlijk doel.

- Spelers moeten zich 'thuis' en veilig voelen bij SV Overbos en een sociaal netwerk kunnen opbouwen om zodoende sociale competenties op te bouwen die men in de toekomst nodig heeft (omgangsvormen, discipline, doorzettingsvermogen, respect, etc.).
- Doormiddel van dit plan hopen wij de doorstroming van de eigen jeugd naar de seniorenafdeling te verbeteren. Dit geldt voor zowel het mannenvoetbal als voor het vrouwenvoetbal!

Voor eenieder die binnen onze vereniging betrokken is bij de (voetbal)technische zaken van de jeugd, is dit plan de (bordeaux)rode draad waarmee gewerkt wordt. De gestelde doelstellingen kunnen alleen worden bereikt met de inzet en medewerking van alle betrokkenen binnen onze ambitieuze, prachtige en familiale vereniging!

1.4 Doelstelling

Het hoofddoel binnen onze jeugdopleiding is tweeledig:

- ⚽ **Jeugdspelers voor de club behouden door ze voetbalplezier te laten ervaren**
- en
- ⚽ **Jeugdspelers opleiden voor de senioren elftallen**

1. Missie en visie van de jeugdopleiding van SV Overbos



1.5 Het Jeugdvoetbal Beleidsplan (JVBP)

Binnen SV Overbos staan plezier en ambitie voorop. Vanuit dit standpunt is dit Jeugdvoetbal Beleidsplan opgesteld. Iedereen moet in het belang van de vereniging werken richting een gezamenlijk doel. Hiervoor dient structuur te worden aangebracht in de gehele jeugdopleiding. Hierbij geldt als belangrijke regel dat de opleiding van spelers voorrang heeft op de korte termijnprestaties van bijvoorbeeld de teams.

De 'rode draad' vormt de basis van het trainingsplan en opleiding met het doel:

- Spelvreugde
- Goede technische -en tactische basis
- Ruimte voor individuele ontwikkeling
- Opbouwend, aanvallend en attractief voetbal
- Verbetering beleving en sportiviteit



Voor totaal voetbalplezier

1.6 De (bordeaux)rode draad van onze jeugdopleiding

De 'rode draad' van onze jeugdopleiding zal herkenbaar gemaakt worden doormiddel van onderstaande punten:

- Beleid opleidingsteams en recreatieteams
- Teamindeling opleidingsteams en recreatieteams
- Functieprofielen trainers/begeleiding
- De kenmerken van een SV Overbos speler
- Spelopvatting/spelprincipes (extern document)
- Opleiding keepers
- Techniektraining

1.7 Middelen waarmee de rode draad wordt gewaarborgd

- Een goed samenwerkend technisch en organisatorisch kader.
- Een goede trainingsaccommodatie en goed trainingsmateriaal
- Voldoende budgettaire/financiële middelen
- Een goede organisatie (continuïteit door behouden goede trainers)
- Gekwalificeerde trainers (het streven is minimaal opleiding KNVB Voetbalcoach 1 junioren) voor de opleidingsteams, waar mogelijk ook overige teams
- Technisch plan, oefenstof en regels per leeftijdscategorie



2. Organisatorische structuur van de jeugdafdeling

2. Organisatorische structuur van de jeugdafdeling

2.1 Structuur voetbaltechnische organisatie

Ter visualisatie van de structuur van de voetbaltechnische organisatie van de SV Overbos-jeugd, is hiernaast een organogram uitgetekend.

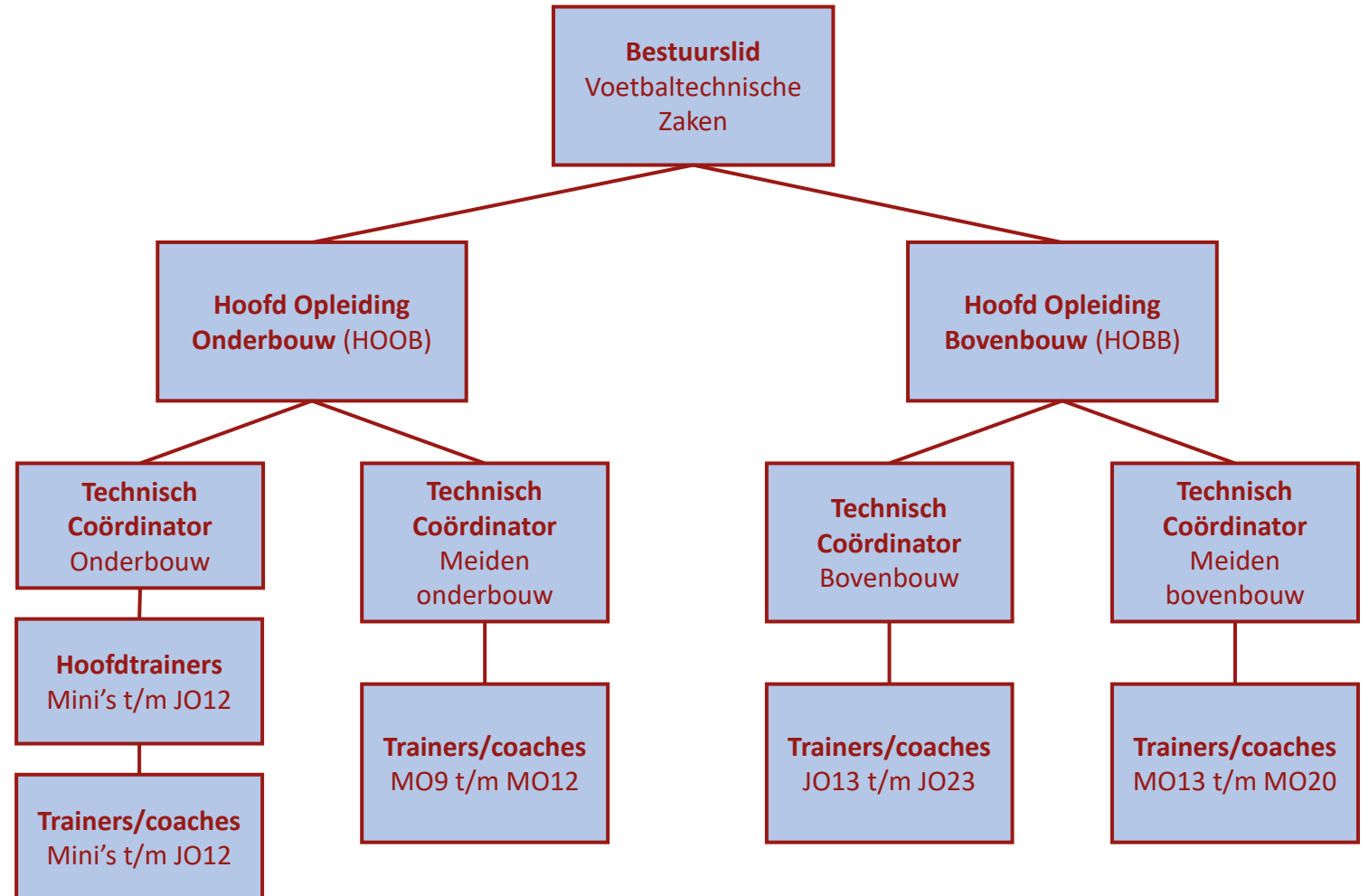
2.2 Technisch Coördinatoren verzorgen voornaamste directe contact met trainers

De Technisch Coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor trainers en coaches op het gebied van voetbaltechnische zaken.

2.3 Hoofd Opleiding bewaakt en monitort de uitvoering van het JVBP

Het Hoofd Opleiding bewaakt de uitvoering van het JVBP en ondersteunt trainers en coaches in hun ontwikkeling.

Organogram voetbaltechnische organisatie SV Overbos



2. Organisatorische structuur van de jeugdafdeling

2.4 Structuur van de onderbouw

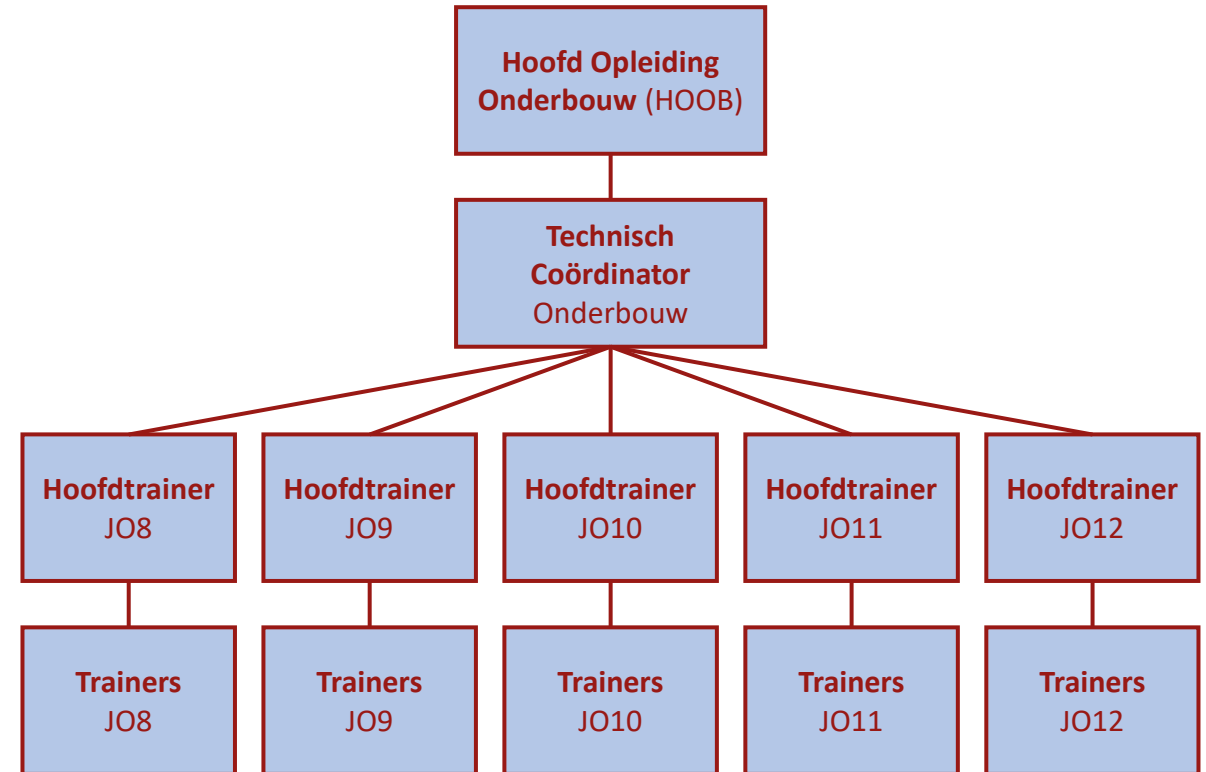
In de onderbouw (Mini's t/m JO12) wordt per leeftijdscategorie een hoofdtrainer aangesteld. In de ideale situatie heeft deze hoofdtrainer geen eigen team, maar is hij/zij verantwoordelijk voor alle teams van de betreffende leeftijdscategorie. Alle teams volgen dezelfde training, die is gemaakt door de hoofdtrainer. De trainers van de verschillende teams voeren de training uit en kunnen de training aanpassen naar het niveau van hun eigen team. Alle trainers krijgen regelmatig hulp van de Technisch Coördinator Onderbouw en Hoofd Opleiding Onderbouw, die trainingen bezoeken en trainers aanwijzingen kunnen geven. De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de teamindeling aan het einde van het seizoen en is gedurende het seizoen het eerste aanspreekpunt voor trainers van de teams binnen zijn leeftijdscategorie.

2.5 Structuur van de bovenbouw

In de bovenbouw wordt onderscheid gemaakt tussen opleidingsteams en recreatieteams. Het verschil tussen opleidingsteams en recreatieteams, en waarom voor deze tweedeling is gekozen, wordt uitgebreid toegelicht in Hoofdstuk 3: "Technisch beleid: opleidingsteams en recreatieteams". De trainers van deze leeftijdscategorieën zijn alleen verantwoordelijk voor hun eigen team, maar dienen allemaal ook in het belang van de vereniging te denken.

Organogram voetbaltechnische organisatie van de onderbouw van SV Overbos

Onderstaand organogram visualiseert de organisatie van de onderbouw van de jongens bij SV Overbos.



2. Organisatorische structuur van de jeugdafdeling

2.6 Structuur van het meidenvoetbal

Het meidenvoetbal wordt op dezelfde manier ingericht als bij de jongens. Er zijn bij SV Overbos doorgaans minder meidenteams dan jongenteams. Dit maakt dat er op verschillende punten in het beleid kleine nuances zijn gemaakt:

- **Geen hoofdtrainer per leeftijdscategorie bij de meiden onderbouw**
Omdat er bij de meiden in de onderbouw vaak slechts één team per leeftijdscategorie is, wordt hier geen hoofdtrainer aangesteld. Het streven is om de meidenteams in de onderbouw aan te laten sluiten bij één van de lichtingen van de jongens (bijv. MO12-1 bij de JO11 lichting).
- **Eerste teams bij de meiden in de bovenbouw zijn opleidingsteams**
Vanaf de MO13 wordt het eerste team per leeftijdscategorie benoemd als opleidingsteam, mits deze teams eerste klasse of hoger spelen aan de start van het seizoen.





3. Technisch beleid: opleidingsteams en recreatieteams

3. Technisch beleid: opleidingsteams en recreatieteams

3.1 Wat is een opleidingsteam?

Bij een opleidingsteam is er focus op talentontwikkeling en begeleiding van jeugdspelers richting de seniorenselectie. Daarmee wordt er ook meer verwacht van deze spelers.

Bij SV Overbos faciliteren we dit o.a. met:

- Gediplomeerde trainer die verantwoordelijk is voor het opleidingsteam per geboortjaar.
- De mogelijkheid om 2x per week op kunstgras te trainen
- Het voeren van POP-gesprekken met spelers
- Een Hoofd Opleiding die de ontwikkeling van de spelers in kaart brengt en houdt.
- Een Hoofd Opleiding die het jeugdbeleid t.a.v. van de opleidingsteams bewaakt en trainers inhoudelijk en praktisch begeleidt en evalueert.

3.3 Waarom onderscheid maken?

In de jaren voor de invoering van dit beleidsplan is er onder leden onduidelijkheid ontstaan over wat voor soort club SV Overbos is. Wordt er gestreefd naar een hoog niveau? Moeten spelers op basis van hun niveau wel uit een eerste elftal worden gezet? Het draait toch alleen om voetbalplezier voor iedereen? Hier ondervonden vooral trainers en teamleiders hinder van. Wanneer zij beslissingen moesten nemen, bijvoorbeeld over de teamindelingen, hadden zij en de coördinatoren geen handvaten om op terug te vallen. Een gevoel van 'zo doen wij dat hier' bestond niet en iedereen deed wat hem/haar individueel goed leek. Door onderscheid te maken tussen opleidingsteams (teams die als hoofddoel hebben om spelers op een zo hoog mogelijk niveau op te leiden voor de seniorenselectie) en recreatieteams (teams die louter voetballen voor hun plezier), maakt SV Overbos duidelijk hoe er door verschillende trainers in verschillende situaties gehandeld dient te worden.

Daarnaast zal deze structuur het algemene voetbalniveau van de vereniging ten goede komen, door duidelijk te stellen wat alle leden van de vereniging kunnen verwachten en andersom.

3.2 Wat is een recreatieteam?

Bij recreatieteams is het voornaamste doel plezier maken. Dit kan alleen worden gerealiseerd als alle randzaken goed geregeld zijn. Zo moet er een enthousiaste en leuke trainer voor de groep staan, die de spelers ook nog eens iets kan leren.

Bij SV Overbos faciliteren we dit o.a. door:

- Startende trainers op weg te helpen met bijvoorbeeld Rinus (online trainingsprogramma), trainerskleding en hulp bij de trainingen van de Technisch Coördinator en de HO.
- Teams de gelegenheid te geven 2x per week te trainen, waarvan minimaal 1x op kunstgras, zodat die training altijd door kan gaan.
- Trainers van recreatieteams de mogelijkheid te geven om op kosten van de club een KNVB-cursus te volgen en een trainersdiploma te halen.
- Zoveel mogelijk recreatieteams te voorzien van een trainer die zelf bij SV Overbos voetbalt, bijvoorbeeld oudere jeugdspelers.

3. Technisch beleid: opleidingsteams en recreatieteams



3.3 Technisch beleid O8 t/m O12 (onderbouw)

SV Overbos gaat mee in het gelijke kansen project, opgestart in 2018 door de KNVB. We nemen niet alles over uit het project, maar wel de aspecten die SV Overbos van belang acht.

Dit houdt in dat SV Overbos voor de O8 t/m O12 **geen** opleidingsteams zal opnemen.

Wel worden de teams ingedeeld op zo gelijkwaardig mogelijk niveau t.b.v. de aangeboden competitie door de KNVB. De teams uit deze lichting zullen samen trainen onder leiding van een hoofdtrainer.

Ieder lid uit deze lichting krijgt dus gelijkwaardige trainingen. Tijdens de trainingen kan de samenstelling van de groepen/teams wijzigen op bijvoorbeeld, fysieke leeftijd (lengte), volledig willekeurig gemixt, op geboortemaand enzovoorts. De hoofdtrainer mag ook besluiten dat de teams wel in hun wedstrijdsamenstelling trainen.



3.4 Technisch beleid O13 t/m O19 (bovenbouw)

Voor elke leeftijdscategorie (van O13 tot O19) wordt minimaal één opleidingsteam samengesteld. Het streven is om vóór seizoen 2027-2028 twee opleidingsteams per leeftijdscategorie samen te kunnen stellen bij de jongens en minimaal één bij elke leeftijdscategorie van de meiden.

De opleidingsteams zijn prestatiegericht, maar het opleiden en plezier staan voorop. Binnen dit kader is het met name van belang om de echt talentvolle spelers zich maximaal te laten ontwikkelen.

Bij het selecteren wordt als uitgangspunt de voetbalontwikkeling van de spelers genomen. Er moet op een objectieve wijze worden geselecteerd, waarbij de volgende zaken van belang zijn:

- Kwaliteit (technisch/tactisch)
- Leeftijd
- Fysieke/mentale kwaliteiten
- Coachbaarheid
- Sportiviteit





4. De teamindelingen

4. De teamindelingen

4.1 Het maken van de teams

Elk jaar is de teamindeling maken, bij zowel de meisjes als bij de jongens een hele klus. Alle jeugdleden van SV Overbos een goed plekje geven is niet eenvoudig. Doelstelling is dat elke zaterdag ieder team met voldoende spelers/speelsters het veld in worden gestuurd, waarbij plezier een hele belangrijke factor is.

Uitgangspunt voor de teamindelingen is:

Het spelen van wedstrijden op je eigen niveau is leuker en leerzamer, dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen.

De algemene uitgangspunten zijn:

- De trainers van elke lichting zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de teamindeling. Hierin worden zij begeleid door de Technisch Coördinator en de Hoofd Opleidingen.
- Spelers worden ingedeeld naar hun niveau
- Tijdens een lopend seizoen is de winterstop het enige moment dat spelers van team kunnen wisselen. Ook op dat moment moet daar een goede reden voor zijn.
- Spelers met potentie die in een hoger team kunnen spelen, krijgen in de loop van het lopende seizoen de kans om mee te trainen met het opleidingsteam (minimaal 3x).

4.2 Wie maken de teamindeling?

Opleidingsteams:

Deze teamindeling wordt gemaakt door de trainer(s) die het volgende seizoen trainer van dat team zijn en de leden van de Technische Commissie (Technisch Coördinator + Hoofd Opleidingen). Als basis voor de selectie wordt gekeken naar de ontwikkeling van spelers over een langere periode.

Recreatieve teams:

Deze indeling wordt gemaakt door de trainer(s) van de betreffende teams, in overleg met Technisch Coördinator en Hoofd Opleidingen. Het streven is om vanaf het seizoen 2024-2025 bij de indeling van teams ook gebruikt te maken van de informatie die interne scouts gedurende het seizoen opleveren.

Voor de teamindelingen worden dus de volgende bronnen gebruikt:

- Bevindingen van de trainers en coaches
- Observaties van de Technisch Coördinator
- Observaties Hoofd Opleidingen

4. De teamindelingen

4.3 Wat is de teamgrootte?

Per leeftijdsklasse zijn er verschillende uitgangspunten voor teamgroottes. Deze teamgroottes zijn mede bepaald door de KNVB. Uiteraard heeft dat te maken met verschil 6-tal, 8-tal en 11-tal, maar ook met de ervaring dat in bepaalde leeftijdsklassen meer blessures zijn en de afwezigheid groter is. Daarnaast wordt er bij recreatieteams ingezet op een grotere aantallen, omdat in deze teams het verloop tijdens de seizoenen vaak groter is dan bij de opleidingsteams.

Uitgangspunten m.b.t. spelersaantallen:

- De opleidingsteams **JO13** pupillen bestaan uit **minimaal 14 spelers** waaronder 1 keeper. De overige elftallen bestaan ook uit minimaal 14 spelers waaronder 1 keeper. Voorkeur gaat uit naar 15 spelers.
- De opleidingsteams **JO14 t/m JO16** bestaan uit **minimaal 15 spelers** waaronder 1 keeper. Voorkeur gaat uit naar 16 spelers. De overige elftallen bestaan ook uit minimaal 15 spelers waaronder 1 keeper.
- De opleidingsteams **JO17 t/m JO19** bestaan uit **minimaal 16 spelers** waaronder 1 keeper. De overige elftallen bestaan ook uit minimaal 16 spelers waaronder 1 keeper.
- Alle teams **JO11/JO12** pupillen bestaan uit **minimaal 9 spelers** waaronder 1 keeper, voorkeur gaat uit naar 10 spelers.
- Alle teams **JO8 t/m JO10** pupillen bestaan uit **minimaal 7 spelers** waaronder 1 keeper, voorkeur gaat uit naar 8 spelers.

Het oplossen van een **tekort aan spelers** aan het einde van het seizoen vindt allereerst plaats **binnen** de **eigen leeftijdscategorie** (JO14-1 bij JO14-2 en JO14-2 bij JO14-3). Opleidingselftallen halen bij het tweede elftal, indien daar niet voldoende of inzetbare spelers zijn gaat men naar het eerst volgende opleidingselftal (b.v. JO17-1 naar JO16-1).

4.4 Aandachtspunten

- De teams worden in eerste plaats op leeftijd ingedeeld. Zaken als voetbalkwaliteiten, fysieke gesteldheid, voorkeurspositie op het veld, vriendschapsbanden en dergelijke kunnen bij de indeling van recreatieteams van invloed zijn.
- Bij de recreatieve teams zullen de 'eigen leden' als eerste een plek in een team moeten krijgen. Het kan niet zo zijn dat spelers van andere clubs een plek krijgen, waardoor een langer lid niet geplaatst kan worden in een team. Dit dient ook duidelijk te worden gecommuniceerd naar nieuwe aanmeldingen.
- Bovenstaande geldt niet voor opleidingsteams. In de opleidingsteams spelen de spelers die kwalitatief het beste zijn. Vanuit de doelstelling 'opleiden voor het eerste elftal' is het wenselijk dat de spelers in de opleidingsteams maximaal uitgedaagd worden en als team op een zo hoog mogelijk niveau kunnen spelen in de competitie. Als een speler die zich aanmeldt van buitenaf kwalitatief beter is dan een speler uit een recreatieteam, zal de speler van buitenaf worden geselecteerd.
- Spelers uit recreatieve teams kunnen in de periode maart – mei uitgenodigd worden voor een proeftraining bij een opleidingsteam. Dit zal gebeuren via de Technisch Coördinator. Ook mag een speler zelf aangeven of hij in aanmerking wil komen voor een proeftraining bij een opleidingsteam. Het aanvragen gaat altijd via de Technisch Coördinator.

4. De teamindelingen

4.5 Overige aandachtspunten

- Vriendenteams bij SV Overbos zijn op zich geen probleem. Het moet wel duidelijk zijn dat ook vriendenteams, daar waar nodig andere teams moeten helpen als er tekorten zijn. Over het wel of niet indelen van een vriendenteam besluit uiteindelijk de Technisch Coördinator.
- Spelers kunnen op verzoek eerder overgaan naar een hogere leeftijdscategorie. Dergelijke verzoeken worden goedgekeurd of afgekeurd door de Technisch Coördinator.
- Gemengde teams (meisjes en jongens in één team) is geen probleem. De KNVB promoot dit ook. Tijdig (begin april) zal door de Technisch Coördinator Meiden geïnventariseerd worden welke meisjes in een jongens- of meisjesteam willen voetballen.
- Spelers die zich tijdens het seizoen bovenmatig ontwikkelen (naar mening van de trainer, Technisch Coördinator en interne scouting krijgen al tijdens het seizoen de kans om in een hoger team of hogere leeftijdsgroep te trainen/spelen, indien dit door de speler zelf gewenst is. Dit zal altijd in overleg met alle betrokkenen gebeuren.



4.6 Tijdslijn

Januari

Evaluatie met trainers/ leiders opleidingsteams

Februari

Concept indeling opleidingsteams

Maart t/m mei

Potentiële nieuwe spelers trainen met andere teams mee.

April t/m mei

- Evaluatie met trainers/leiders recreatieve teams
- Wensen spelers/ouders/verzorgers kunnen kenbaar gemaakt worden

Mei

- Deadline voor spelers vanuit SV Overbos om aan te geven dat zij willen stoppen of overschrijven naar een andere club.
- Samenstellen opleidingsteams
- Voorlopige indelingen recreatieve teams

Deadline voor spelers vanuit SV Overbos om aan te geven dat zij willen stoppen of overschrijven naar een andere club.

Juni

Bekend maken teamindelingen via de Technisch Coördinatoren

Deadline vanuit de KNVB voor opzeggen lidmaatschap of overschrijving naar een andere club.

4. De teamindelingen

4.7 Meiden bij jongens-/meidenteams

SV Overbos kent ook meidenvoetbal in de jeugd. Afhankelijk van het aanbod, kan er een MO11 (meiden onder 11) worden opgezet. Vanaf de MO13 biedt SV Overbos normaliter de meidencompetities aan. De leeftijden daaronder spelen de meisjes mee in de reguliere JO-competities. Dit zal zijn tot en met JO11 of 12, afhankelijk van de keuze van de speelster. SV Overbos adviseert de (talentvolle) meiden zolang mogelijk, ofwel t/m JO12, bij de jongens te blijven voetballen. Talentvolle meiden die kiezen voor doorstroom naar JO13, worden alleen ingedeeld in een opleidingsteam, vanzelfsprekend bij voldoende kwaliteit. Dit wordt bepaald door Hoofd Opleidingen en de opleidingstrainer. Binnen de meidentak wordt er tevens gericht gekeken naar talentvolle speelsters om deze te kunnen betrekken bij een team in een hogere lichte.

4.8 Plaatsing spelers / speelsters na 15 juni:

De ervaring leert dat er in de periode tot begin september (start competitie) altijd nog wel een aantal nieuwe aanmeldingen komen bij de club, soms ook afmeldingen. Deze worden gedurende deze periode verzameld en in de eerste week na de zomervakantie ingedeeld, al dan niet na een proeftraining met de eigen leeftijdscategorie.

Aanmeldingen na begin september worden indien mogelijk direct in een team ingedeeld. Lukt dat niet dan wordt men op een wachtlijst geplaatst en in de gelegenheid gesteld om mee te trainen. Daarbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de speelsterkte van een speler. Als vanuit een team dringend behoefte is aan versterking, dan kan een nieuwe speler, op initiatief van de Hoofd Opleidingen, via de Technisch Coördinator, versneld worden ingedeeld.





5. Functieprofielen Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator



5. Functieprofielen Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator



5.1 Functieprofiel Hoofd Opleiding

Eén belangrijke positie binnen onze jeugdopleiding is die van de Hoofd Opleiding (HO). De HO zorgt ervoor dat het JVBP binnen de hele club wordt uitgevoerd en het gehele kader volgens deze visie werkt. De HO geeft leiding aan de totale jeugdafdeling. Bij SV Overbos is deze functie opgesplitst in een Hoofd Opleiding Onderbouw (t/m O12) en Hoofd Opleiding Bovenbouw (O13 t/m O23).

De taken en verantwoordelijkheden van Hoofd Opleidingen:

- Het uitvoeren, bewaken en ontwikkelen van het JVBP van SV Overbos.
- Zorg dragen voor de te behalen doelstellingen binnen de jeugdopleiding.
- Aansturen van en leiding geven aan de Technisch Coördinatoren
- Aansturen en begeleiden van trainers.
- Het geven en leiden van interne cursussen ter ontwikkeling van het jeugdkader.
- Aanstellen opleidingstrainers i.s.m. de Technisch Coördinatoren.
- Bezoeken van wedstrijden en trainingen.
- Doorstroming van talenten naar een 'hoger' team of leeftijdsgroep.
- Adviseert over jeugdspelers die overstappen naar de senioren.

Communicatie

- Overlegt frequent met de Technisch Coördinatoren.
- Overlegt frequent met trainers/coaches van diverse (opleidings)teams.
- Houdt functionering- en voortgangsgesprekken met trainers/coaches van opleidingsteams.
- Bespreekt samen met opleidingstrainers/coaches de doorstroming c.q. ontwikkeling van jeugdspelers.

5.2 Competenties Hoofd Opleiding

1. Initiatief

Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten. Onderneemt acties, ook wanneer daar niet om gevraagd is. Draagt uit eigen beweging ideeën of oplossingen aan.

2. Betrokkenheid

Spreekt met enthousiasme over voetbal en de vereniging, voelt zich verantwoordelijk voor de voortgang en kwaliteit binnen de vereniging en zet zich waar nodig extra in en is makkelijk enthousiast te maken om iets op te pakken.

3. Communicatief vaardig

Ontwikkelt en onderhoudt een voor de vereniging relevant netwerk van contacten die zo nodig ondersteuning, informatie of medewerking kunnen geven, zowel intern als extern. Gebruikt correct taalgebruik, brengt gedachten vlot en duidelijk onder woorden. Spreekt to-the-point, wijdt niet onnodig uit. brengt mondelinge boodschappen begrijpelijk over.

4. Vakkennis

Volgt en kent actuele ontwikkelingen op het vakgebied. Gebruikt in discussies en notities vakinhoudelijke argumenten. Heeft kennis van specifieke voetbalzaken zowel in de diepte als breedte.

5. Besluitvaardigheid

Beslissingen nemen door het ondernemen van acties; zich vastleggen door het uitspreken van meningen, hakt knopen door en maakt duidelijke keuzes

5. Functieprofielen Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator



5.3 Functieprofiel Technisch Coördinator

De Technisch Coördinator bewaakt het voetbaltechnische beleid ter ondersteuning van de HO. Daarnaast is de Technisch Coördinator het eerste aanspreekpunt voor trainers en coaches.

Taken en verantwoordelijkheden van Technisch Coördinator:

- Uitvoering geven en bewaken van het Jeugdvoetbal Beleidsplan.
- Begeleiding en ondersteuning bieden aan trainers en coaches.
- Adviseren van de HO over de teams, spelers en kader.
- Bezoeken van wedstrijden van de opleidingsteams.
- Adviseert de trainers en coaches bij de teamindelingen i.s.m. de interne scouting en de HO.
- Is een aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders en spelers

Communicatie

- Is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de HO.
- Overlegt frequent met de HO.
- Bespreekt frequent met de recreatietrainer/coach de ontwikkeling van spelers en het team.
- Bespreekt frequent met recreatietrainer/coach de uitvoering van het technisch jeugdplan.

5.4 Competenties Technisch Coördinator

1. Initiatief

Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten. Onderneemt acties, ook wanneer daar niet om gevraagd is. Draagt uit eigen beweging ideeën of oplossingen aan.

2. Betrokkenheid

Spreekt met enthousiasme over voetbal en de vereniging, voelt zich verantwoordelijk voor de voortgang en kwaliteit binnen de vereniging en zet zich waar nodig extra in en is makkelijk enthousiast te maken om iets op te pakken.

3. Communicatief vaardig

Ontwikkelt en onderhoudt een voor de vereniging relevant netwerk van contacten die zo nodig ondersteuning, informatie of medewerking kunnen geven, zowel intern als extern. Gebruikt correct taalgebruik, brengt gedachten vlot en duidelijk onder woorden Spreekt to-the-point, wijdt niet onnodig uit brengt mondelinge boodschappen begrijpelijk over.

4. Vakkennis

Volgt en kent actuele ontwikkelingen op het vakgebied. Gebruikt in discussies en notities vakinhoudelijke argumenten. Heeft kennis van specifieke voetbalzaken zowel in de diepte als breedte.

5. “Mensen-mens”

De Technisch Coördinator moet, meer dan de HO, een makkelijk aan te spreken persoon zijn. Trainers en coaches moeten zich prettig bij hem/haar voelen en hij/zij moet met iedereen overweg kunnen.



6. Functieprofielen trainers/coaches

6. Functieprofielen trainers/coaches

6.1 Trainers

Trainers worden aangesteld door de Hoofd Opleidingen in samenspraak met de Technisch Coördinator.

In dit JVBP onderscheiden wij twee categorieën trainers.

6.1.1. Trainers voor de opleidingsteams.

- Bezitten genoeg kennis en ervaring op gewenst niveau. Dit kunnen ze goed overbrengen op hun team.
- Werken in teamverband samen met de Hoofd Opleidingen en de andere prestatietrainers.
- Het streven is dat alle prestatieteams voorzien zijn van een door de KNVB opgeleide gediplomeerde trainer.
- Verliezen het opleiden niet uit het oog.

6.1.2. Trainers voor recreatieteams.

- Zijn meestal vrijwilligers die goed met kinderen kunnen omgaan.
- Hebben een redelijke voetbalachtergrond.
- Zijn enthousiast.
- Doen bij voorkeur ook de wedstrijdbegeleiding (zeker vanaf JO13)
- Deze trainers verliezen het opleiden niet uit het oog (bijv. een talentvolle speler uit een lager team moet niet in zijn ontwikkeling geremd worden; de leider van dit team zal dit kenbaar moeten maken)

6.2 Functieprofiel trainer/coach opleidingsteam

De jeugdtrainer van opleidingsteam is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van jeugdspelers van zijn team, met als doel de spelers op te leiden voor de seniorenselectie.

Taken en verantwoordelijkheden

- Geeft 2x per week training.
- Geeft training volgens het Technisch Jeugdbeleidsplan van SV Overbos en naar aanleiding van wedstrijden.
- Is ruim op tijd voor trainingen.
- Draagt zorg voor een goede voorbereiding van de wedstrijden en trainingen.
- Maakt de wedstrijdvoorbereiding en communiceert deze via een teambespreking naar het team.
- Maakt de teamopstelling en communiceert deze naar zijn team.
- Coacht tijdens de wedstrijd spelers individueel en als team.
- Geeft in de rust verbeterpunten aan en geeft spelers ruimte voor vragen.
- Bekijkt zoveel mogelijk wedstrijden van de lagere teams in zijn leeftijdsgroep.
- Motiveert spelers en ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten.

Communicatie

- Bespreekt frequent met HO de ontwikkeling van spelers en het team.
- Zorgt voor een regulier contact met de jeugdleiders- en trainers van de lagere teams.
- Neemt deel aan het trainersoverleg.

6. Functieprofielen trainers/coaches

6.3 Functieprofiel trainer/coach recreatieteam

De jeugdtrainer van de recreatieteams is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van jeugdspelers van zijn team, met als doel spelers verder te laten ontwikkelen met veel spelplezier.

Taken en verantwoordelijkheden

- Geeft 2x per week training (kan ook in om-en-om in samenwerking met een medetrainer)
- Geeft training volgens het Technisch Jeugdbeleidsplan van SV Overbos
- Houdt toezicht op het naleven van de gedragsregels.
- Maakt de teamopstelling en maakt deze bekend voor de wedstrijd.
- Coacht tijdens de wedstrijden het team.
- Geeft in de rust de verbeterpunten aan en geeft spelers ruimte voor vragen.
- Motiveert spelers en ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten.

Communicatie:

- Heeft regelmatig contact met het Hoofd Opleiding en de Technisch Coördinator.

6.4 Begeleiding van trainers

Gedurende het seizoen worden trainers op verschillende manieren begeleid en ondersteund; Door de Technisch Coördinator en het Hoofd Opleiding.

Technisch Coördinator is eerste aanspreekpunt voor trainers

Het eerste aanspreekpunt voor de trainers en coaches is de Technisch Coördinator. Deze helpt trainers en coaches met organisatorische zaken en geven advies bij eventuele moeilijke beslissingen die gemaakt moeten worden door de trainers/coaches.

Hoofd Opleiding bewaakt het beleid en ondersteunt op het trainingsveld

Het Hoofd Opleiding staat regelmatig op het veld met de trainers (zowel prestatie als recreatie), om hen te voorzien van voetbaltechnische adviezen en om ideeën uit te wisselen voor trainingen. Daarnaast analyseert hij op welke vlakken hij de trainers kan verbeteren.

Leeftijdscoordinator ondersteunt trainers in de organisatorische zaken

Zo is de leeftijdscoordinator contactpersoon tussen de ledenadministratie en de teamleiders van de leeftijdscategorie. Daarnaast informeert de leeftijdscoordinator de teamleiders over zaken als bijeenkomsten, trainerskleding en informatie vanuit het bestuur of Technische Commissie.



7. Gesprekkencyclus met trainers



7. Gesprekkencyclus met trainers

Gesprekkencyclus Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator met de opleidingstrainer (O13-1 t/m O23-1)

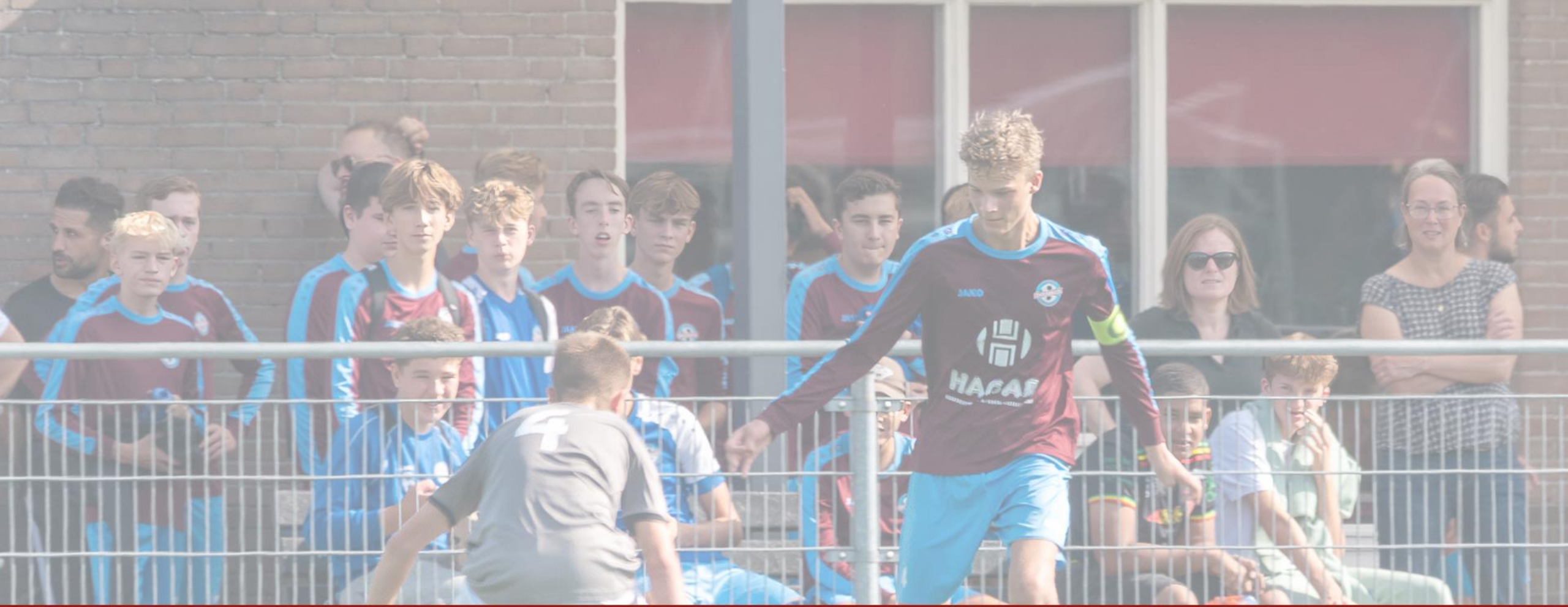
Ter verbetering van de begeleiding van trainers zijn vaste momenten bepaald waarop het Hoofd Opleiding met opleidingstrainers in gesprek gaat. Bij voorkeur is de Technisch Coördinator hier ook bij aanwezig.

Moment	Onderwerp gesprek
Medio augustus	Opstartgesprek voor aanvang van het seizoen
Medio september	Verloop van seizoens- en competitie start bespreken
Medio oktober	Tussentijdse evaluatie competitie
December	Informatief gesprek met de trainers. Winterstop en vervolg competitie bespreken
Februari	Trainers evalueren en nieuw seizoen bespreken, trainers eventueel al contractueel vastleggen
Begin april	Start samenstelling teams nieuwe seizoen
Eind mei	Vorbereiding nieuwe seizoen, verloop van samenstelling teams evalueren
Medio juni	Evaluatie seizoen, benodigheden nieuwe seizoen bespreken

Gesprekkencyclus Hoofd Opleiding en Technisch Coördinator met de recreatietrainer (overige teams)

Ter verbetering van de begeleiding van trainers zijn vaste momenten bepaald waarop de Technisch Coördinator met recreatietrainers in gesprek gaat. Bij voorkeur is het Hoofd Opleiding hier ook bij aanwezig.

Moment	Onderwerp gesprek
Medio augustus	Opstartgesprek voor aanvang van het seizoen
December	Informatief gesprek met de trainers. Winterstop en vervolg competitie bespreken
April	Trainers evalueren en nieuw seizoen bespreken



8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

8.1 Wat wordt er van een SV Overbos-speler verwacht?

Een SV Overbos-speler:

- Komt gemaakt afspraken na.
- Komt op tijd en meldt zich tijdig af als hij/zij niet kan komen.
- Toont respect voor de scheidsrechter in woord en gebaar en accepteert zijn beslissingen.
- Speelt volgens de bekende en afgesproken spelregels.
- Gedraagt zich sportief in en buiten het veld (trainingen en wedstrijden)
- Geniet van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren.
- Bedankt de tegenstander voor de wedstrijd en feliciteert als zij hebben gewonnen.
- Scheldt niet op (mede) spelers en discrimineert geen andere spelers, leden of publiek.
- Doucht zichzelf na de wedstrijd
- Laat de kleedkamer na gebruik netjes achter (uit en thuis)
- Heeft respect voor andermans eigendommen en blijft van andermans spullen af.
- Toont respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers
- Spreekt andere spelers, leden, die zich niet aan de regels houden, correct aan.

8.2 Wat wordt er van een SV Overbos-speler in opleidingsteams verwacht?

“Hard werken verslaat talent, als talent niet hard werkt”

- Is een betrokken lid van onze vereniging die op zijn of haar juiste niveau kan sporten.
- Kenmerkt zich door te acteren in het belang van de vereniging, zijn team en hierna zijn eigen belang.
- Is fysiek in staat (snelheid, conditie, conditie en motorisch) de arbeid te leveren om de voetbalvisie tot uitvoer te brengen.
- Heeft de juiste sportbeleving en focus om zich op mentaal vlak verder te ontwikkelen.



8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

8.3 POP-formulieren over de spelers van opleidingsteams, ingevuld door de trainer

Alle spelers van opleidingsteams krijgen drie keer per seizoen een persoonlijk gesprek over de voortgang binnen het seizoen. Aan de start van het seizoen, halverwege het seizoen en aan het einde van het seizoen vinden deze gesprekken plaats. Voorafgaand aan deze gesprekken vult de hoofdtrainer de POP-formulieren. De basis ligt hierbij in de trainingen en wedstrijden. De hoofdtrainer deelt deze POP-formulieren vervolgens met het Hoofd Opleiding. Na goedkeuring worden er gesprekken ingepland. De reeds ingevulde formulieren dienen als leidraad voor de evaluatie. Na afloop van het gesprek tekenen zowel de speler als de trainer het formulier, een formulier wordt opgeslagen, de ander neemt de speler mee naar huis.

8.4 Invullen van positieanalyse

Alle trainers, zowel trainers van de recreatieteams als trainers van prestatieteams vullen een 'positie-analyse' in. Hiervoor wordt een format gedeeld door het Hoofd Opleiding.

Dit geldt voor alle leeftijdscategorieën.

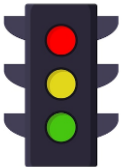


8.5 Stoplicht

Alle trainers, zowel trainers van de recreatieteams als trainers van opleidingsteams, vullen een 'stoplicht' in. Hiervoor wordt een format gedeeld door het Hoofd Opleiding. Met dit stoplicht krijgt de vereniging de jeugdspelers beter in kaart. Er zijn vier beoordelingscriteria waar trainers spelers op kunnen beoordelen, om ze goed met elkaar te kunnen vergelijken. Dit moet het proces van de teamindelingen vergemakkelijken

De vaste beoordelingscriteria zijn:

- Technische vaardigheden keepen/voetballen
- Tactisch inzicht
- Fysieke vaardigheden/ontwikkeling
- Mentaliteit (weerbaarheid, coachbaarheid, inzet)



Speler van een opleidingsteams

Groen: Deze speler heeft meer uitdaging nodig.

Oranje: Deze speler past prima binnen het huidige team.

Rood: Deze speler heeft geen potentie meer voor dit team.

Speler van een recreatieteams:

Groen: Deze speler heeft meer uitdaging nodig.

Oranje: Deze speler past prima binnen het huidige team.

Rood: Deze speler stopt met voetballen aan het einde van het seizoen.

Door spelers op een gestructureerde manier op bovenstaande criteria te vergelijken, zal er een meer weloverwogen beslissing kunnen worden gemaakt over de indeling van spelers. Daarnaast zullen bepaalde keuzes beter te verantwoorden zijn.

8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

8.6 POP-formulieren voor spelers van opleidingsteams, ingevuld door de spelers

Alle spelers van de opleidingsteams krijgen drie keer per seizoen een persoonlijk gesprek over de voortgang binnen het seizoen. Aan de start van het seizoen, halverwege het seizoen en aan het einde van het seizoen vinden deze gesprekken plaats. Doel van de gesprekken is te allen tijde de speler op een positieve manier te ondersteunen in de ontwikkeling. Een speler mag nooit het gevoel hebben het niet goed te doen.

Tijdens het gesprek neemt de hoofdtrainer de leiding, maar is het de bedoeling dat de speler aan het woord is. Hij dient zelf zijn seizoen te omschrijven, positieve punten en verbeterpunten aan te geven en tot slot de doelstellingen te bepalen voor de rest van het seizoen, of voor het nieuwe seizoen. Een gesprek vindt plaats door middel van het stellen van open vragen.

Bij de gesprekken met spelers in de t/m 014 zijn altijd de ouders aanwezig. Zij geven de spelers een zeker gevoel en zijn zo op de hoogte van welke afspraken gemaakt worden. Vanaf de 015 zijn geen afspraken over de aanwezigheid van ouders.

8.7 Planning gesprekken met spelers van opleidingsteams

Moment	Onderwerp gesprek
September	Startgesprek Wat wil de speler?
December	Voortgangsgesprek. Hoe staat de speler ervoor? In dit gesprek komt voornamelijk het oordeel van de trainer aan de orde. (i.s.m. Hoofd Opleiding) Hierin zullen alle spelers een tussentijdse prognose krijgen m.b.t. het feit hoe wij op dit moment denken over de ontwikkelingen en voortgang selectie.
April	Eindgesprek Voortgang In dit gesprek komt voornamelijk het oordeel van onze trainersstaf en Hoofd Opleiding aan de orde. Hierin zullen alle spelers een beoordeling krijgen m.b.t. het feit hoe wij op dit moment denken over de ontwikkelingen van de speler. We willen ook het niveau aangeven wat wij denken dat het beste is voor de ontwikkeling van de speler op dit moment.

8. Ontwikkeling van de jeugdspeler

8.8 Situatie afgelopen vijf jaar (2018-2023)

Over de periode 2018 tot 2023 zijn bijna alle teams opgehouden te bestaan na de O19, O18, of zelfs al na de O17. Slechts één team dat bij de senioren speelt, bestaat uit spelers die in die periode zijn overgestapt naar de senioren. Daar staat tegenover dat zowel de selectie van de mannen als die van de vrouwen vrijwel uitsluitend uit eigen jeugd bestaan.

Redenen voor deze situatie zijn extern te zoeken (denk aan andere interesses dan voetbal bij spelers, spelers die naar vriendenteams bij andere clubs gaan, etc.), maar ook intern. Zo zijn er oorzaken die aangepakt moeten worden. Met name het gebrek aan perspectief voor spelers in de oudere jeugdelftallen en een gebrek aan proactieve communicatie vanuit de club naar spelers, zijn de afgelopen jaren struikelblokken gebleken.

8.9 Doorstroom van jeugd naar de senioren verbeteren

Een stabiel aantal seniorenteams is voor een club als SV Overbos van belang voor een goede levensvatbaarheid. Daarnaast is de mening van het bestuur dat de eerste elftallen (Zaterdag 1 en Vrouwen Zaterdag 1) een afspiegeling moeten zijn van de jeugd. Eén van de doelstellingen voor dit Jeugdvoetbal Beleidsplan is dan ook het verbeteren van de doorstroom van de jeugd naar de senioren! (zie ook [missie en visie jeugdopleiding SV Overbos, p. 5](#))

8.10 Plannen om de doorstroom te verbeteren

Onderstaande punten moeten in de praktijk worden gebracht, om de doorstroom van jeugdspelers naar de senioren te verbeteren.

Intensief contact tussen hoofdtrainer eerste elftallen en Hoofd Opleiding en Technisch coördinator.

Er zal intensiever contact komen tussen het Hoofd Opleiding en hoofdtrainer van de Zaterdag 1 (zowel heren als dames 1). Minimaal twee keer per jaar moet de hoofdtrainer van de seniorenselectie geïnformeerd worden over talentvolle spelers vanaf de JO17/MO17 of ouder. Waar mogelijk kan geregeld worden dat spelers incidenteel meetrainen met de selectie om zich te laten zien.

Spelers vanaf de JO17/MO17 zullen vanaf het seizoen 2023/2024 geïnformeerd worden over het proces tot doorstroom naar de senioren.

Er zijn in de basis vier mogelijkheden

1. Aansluiten/blijven bij een opleidingsteam (O18/O19)
2. Aansluiten bij de selectie
3. Aansluiten bij een ander team
4. Een vriendenteam creëren