



Beleidsplan Jeugdafdeling 2017-2022
Voetbalvereniging OSV Oud-Beijerland

OSV “OUD-BEIJERLAND”

BELEIDSPLAN JEUGDAFDELING

2017 - 2022

Opgericht: 01 augustus 1916
Kon. Goedgekeurd.: 11 augustus 1967

Langeweg 22
3262 LE Oud-Beijerland
Postbus 1105
3260 AC Oud-Beijerland

T 0186-612740
info@vvosvoudbeijerland.nl
www.vvosvoudbeijerland.nl

Rabobank nr. 35.11.51.923
ING Bank nr. 19.97.61.3
K.v.K. nr. 40322415
BTW nr. NL0026.33.206.B01



INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord
2. Inleiding
3. Organisatie Jeugdafdeling
4. Visie / Strategie / Doelstellingen
5. Jeugdopleiding
6. Plan van Aanpak
7. Conclusie

Bijlagen:

- Organisationschema Jeugdafdeling OSV
- Taken en Verantwoordelijkheden Jeugdcommissie
- Taken en Verantwoordelijkheden Jeugd Coördinator
- Taken en Verantwoordelijkheden Afdeling coördinator
- Taken en Verantwoordelijkheden Jeugdtrainer
- Taken en Verantwoordelijkheden Jeugdleader



Beleidsplan Jeugdafdeling 2017-2022

Voetbalvereniging OSV Oud-Beijerland

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan “Jeugdafdeling” van de voetbalvereniging O.S.V. “Oud-Beijerland, afgekort OSV, voor de komende 5 voetbaljaren welk een onderdeel is van ons algemeen beleidsplan.

De reden van het samenstellen van dit beleidsplan is dat er duidelijk behoefte bestaat aan een goede, duidelijke en herkenbare technische organisatie. Een herkenbaar en aansprekend plan dat door de gehele vereniging wordt gedragen en uitgedragen.

Het is dan ook noodzakelijk dit jeugdplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren met behulp van een sterkte / zwakte analyse.

De jeugd commissie zal hiervoor zorg dragen. Een ambitieuze vereniging zoals OSV, waarin wordt gestreefd naar vooruitgang van het niveau van de individuele jeugdspeler en de organisatie, kan eigenlijk niet zonder een jeugdplan.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige trainers, onze kaderleden en overige leden hopen wij dat dit jeugdplan in de toekomst zijn vruchten zal blijven afwerpen.

Namens de jeugdcommissie,

Jan Kleinendrost
Jeugdvoorzitter OSV “OUD – BEIJERLAND”

Opgericht: 01 augustus 1916
Kon. Goedgekeurd.: 11 augustus 1967
Langeweg 22
3262 LE Oud-Beijerland
Postbus 1105
3260 AC Oud-Beijerland

T 0186-612740
info@vsvoudbeijerland.nl
www.vsvoudbeijerland.nl

Rabobank nr. 35.11.51.923
ING Bank nr. 19.97.61.3
K.v.K. nr. 40322415
BTW nr. NL0026.33.206.B01



Beleidsplan Jeugdafdeling 2017-2022

Voetbalvereniging OSV Oud-Beijerland

2. Inleiding

OSV is een voetbalvereniging, waarin de jeugdafdeling een grote en belangrijke plaats inneemt." Het grote aantal jeugdleden bevestigt deze stelling. De belangrijkste taak is om ieder (jeugd) lid een plezierige vrije tijdsbesteding te bieden.

De jeugdafdeling van OSV heeft haar eigen jeugdopleiding. Deze is opgedeeld in verschillende fasen (leeftijdscategorieën) en biedt plaats voor een ieder die wil voetballen en tussen de 5 en 18 jaar oud is. De motivatie om te gaan voetballen, verschilt per jeugdlid. OSV beseft dit en houdt daar voor zover mogelijk rekening mee.

De ideale situatie voor een optimale individuele voetbalontwikkeling is dat een speler / speelster begint bij de kleinste F jeugd en alle verschillende fasen doorloopt om dan uiteindelijk na de A jeugd de overstap te maken naar de senioren. Hij / zij heeft dan in ongeveer 12 jaar alle verschillende voetbal specifieke situaties en elementen ervaren. En kan dan op zijn of haar niveau de overstap maken naar de senioren.

In dit jeugdplan gaan we uit van voorgaande ideale situatie, waarbij een speler / speelster de verschillende fasen van de jeugdopleiding doorloopt. Enerzijds omdat je van het ideale uit moet gaan. Anderzijds omdat wij ernaar streven dat een speler / speelster dit ook doet en bovenal leuk vindt om dit te doen. Belangrijke voorwaarde is dan dat de jeugdopleiding van OSV op een zo hoog (breedste zin des woord) als mogelijk niveau ligt. Aangezien wij deze laatste direct kunnen beïnvloeden zal dit Jeugdplan zich richten op het optimaliseren van onze jeugdopleiding.

Dit Jeugdplan beoogt een leidraad te geven waarmee de jeugdopleiding van OSV op een hoger niveau kan worden gebracht. Dit is van belang voor de continuïteit van de vereniging, maar misschien nog wel belangrijker de individuele (voetbal) ontwikkeling en het plezier van onze jeugdleden om bij OSV te voetballen.

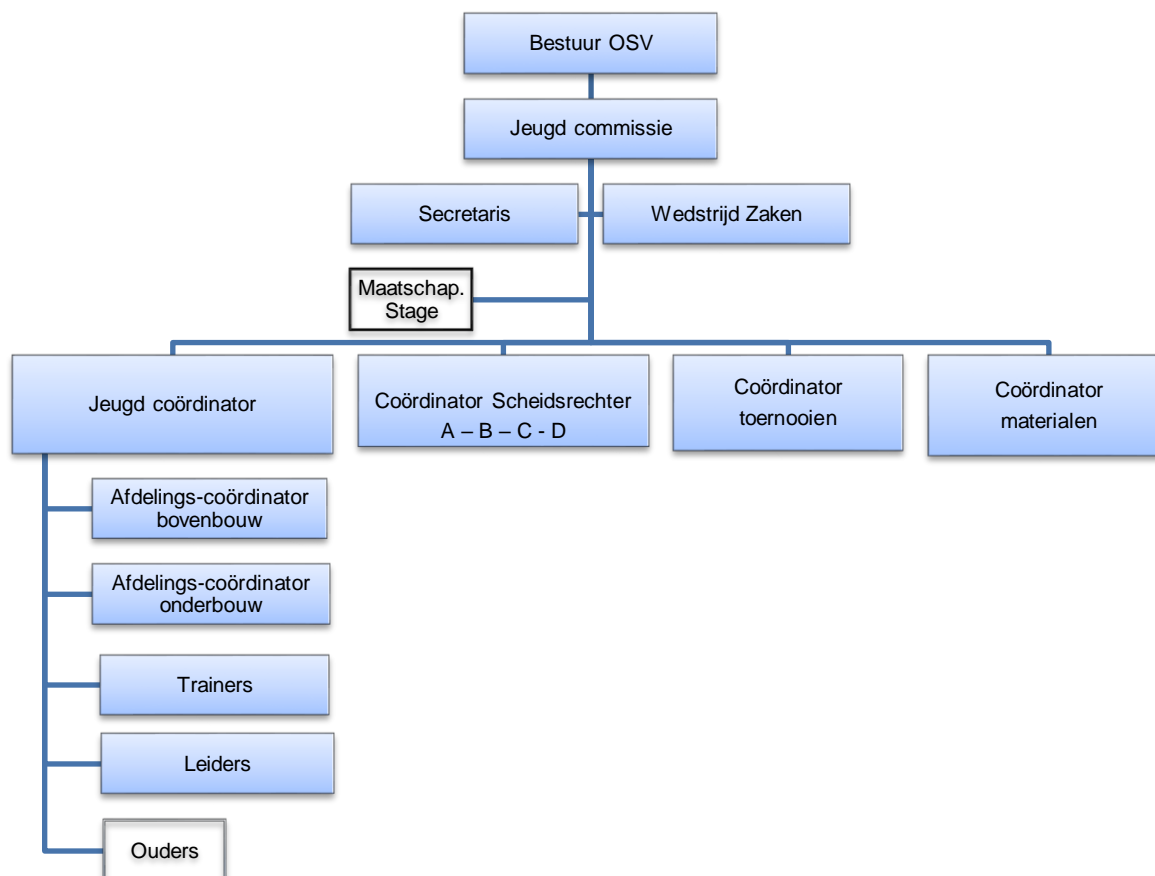
Opgericht: 01 augustus 1916
Kon. Goedgekeurd.: 11 augustus 1967
Langeweg 22
3262 LE Oud-Beijerland
Postbus 1105
3260 AC Oud-Beijerland

T 0186-612740
info@vsvoudbeijerland.nl
www.vsvoudbeijerland.nl

Rabobank nr. 35.11.51.923
ING Bank nr. 19.97.61.3
K.v.K. nr. 40322415
BTW nr. NL0026.33.206.B01



3. Organisatie Jeugdafdeling





4. Visie/ Strategie/ Doelstellingen

4.1 Visie

OSV wil dat ieder jeuglid zijn of haar weg kan vinden binnen de jeugdopleiding zodat een ieder op zijn of haar eigen niveau een optimale voetbalontwikkeling kan doormaken en met plezier zijn/ haar sport kan beleven. Hierbij is ieder lid net zo belangrijk. Ieder lid moet door gemotiveerd en deskundig kader geleerd worden verzorgd; aanvallend; dominant; en aantrekkelijk voetbal te spelen. Aangemeten naar het niveau waarop gespeeld wordt.

4.2 Strategie

Het verkrijgen van een gemotiveerd, deskundig begeleidend kader welke er plezier aan beleeft om "iedere" individuele speler zijn / haar individuele voetbalontwikkeling door te laten maken, waarbij het spelplezier centraal staat. Hierbij strevende naar een herkenbare speel- en trainingstijl en een optimale werkomgeving. Dit uiteindelijk resulterende in een kwalitatief hoogstaandere jeugdopleiding.

4.3 Doelstellingen

Uit de strategie volgen de hieronder opgesomde doelstellingen. Onderverdeeld in hoofddoelstelling en nevendoelestellingen. Hierbij beseffende dat onderstaande doelstellingen van meerdere subdoelstellingen voorzien kunnen worden.

4.3.1 Hoofddoelstelling

Het naar het hogere niveau brengen van de jeugdopleiding van OSV zoals in Hoofdstuk 5 beschreven wordt.

4.3.2 Nevendoelstellingen

- Ieder lid zijn / haar plaats binnen de vereniging geven;
- Verkrijgen van gemotiveerd en deskundig begeleidend kader;
- Verkrijgen van een optimale werkomgeving;
- Verkrijgen van spelplezier;
- Nadere omschrijving en uitvoering van een "herkenbare speelstijl" geven;
- Nadere omschrijving en uitvoering van een "herkenbare trainingstijl" geven;
- Het spelen van de standaardteams op 2^e klasse K.N.V.B. niveau.



5. De jeugdopleiding

In dit hoofdstuk zal een beschrijving worden gegeven van de jeugdopleiding waarnaar wij moeten streven om de gestelde doelen te behalen.

De belangrijkste onderwerpen die in dit hoofdstuk behandeld worden zijn het niveau van sportbeleving, selectie van spelers, de speelwijze, de faciliteiten, het kader en de wijze van begeleiden.

De structuur en hiermee samenhangende taken, verantwoordelijkheden en communicatielijnen welke zeer belangrijk zijn voor het functioneren van de jeugdopleiding worden in een aparte addendum voetbal technische zaken toegelicht c.q. besproken en valt onder de verantwoording van de jeugd coördinator.

5.1 Sportbeleving

Het is belangrijk om te beseffen dat ieder jeugdlid zijn / haar eigen sportbeleving heeft. Het is dan ook belangrijk om aandacht te hebben voor het prestatiegericht en recreatief bezig zijn met de voetbalsport.

Bij de pupillen dient het recreatief bezig zijn met de voetbalsport voorop te staan. Dit houdt onder andere in dat het winnen van de wedstrijd niet hoofdzaak is. Het gaat meer om het voetbalvermogen van de verschillende voetballers te vergroten zonder dat dit ten koste gaat van de individuele- en / of collectieve motivatie om het spel te spelen. Een ieder jeugdlid die tot deze categorie behoort, dient zichzelf op een plezierige wijze te kunnen ontwikkelen.

Bij de junioren kunnen we prestatie gerichter omgaan met jeugdspelers. Het resultaat van de wedstrijd wordt hier veel belangrijker. De voetballers die tot deze categorie behoren, dienen echter altijd op een plezierige wijze de voetbalsport te kunnen beleven.

Binnen de "prestatie gerichte jeugd" kunnen we een onderverdeling maken naar standaardteams en lagere elftallen binnen de verschillende leeftijdscategorieën. Van standaardteams mogen we op het gebied van prestatie meer verwachten dan van lagere teams.

Het standaardteam van de D jeugd dient een soort van overgangsgebied te vormen. Zij behoren hier gezien hun leeftijd en voetbalniveau aan toe te zijn.

5.2 Kader

Belangrijk om dit Technisch Jeugdplan tot uitvoer te laten brengen is een goed kader. Mensen die bereid zijn om met elkaar samen te werken, zich in dit plan moeten en kunnen vinden en op de juiste wijze, in het belang van de jeugd van OSV, willen handelen.

5.3 Kader; Wie zijn dat?

Onder kader in relatie tot de jeugdopleiding wordt verstaan de jeugdcoördinator, de afdelingscoördinator, de jeugdtrainer, de jeugdleider en (de jeugdgrensrechter).

Opgericht: 01 augustus 1916 Kon. Goedgekeurd.: 11 augustus 1967	Langeweg 22 3262 LE Oud-Beijerland Postbus 1105 3260 AC Oud-Beijerland	T 0186-612740 info@vsvoudbeijerland.nl www.vsvoudbeijerland.nl	Rabobank nr. 35.11.51.923 ING Bank nr. 19.97.61.3 K.v.K. nr. 40322415 BTW nr. NL0026.33.206.B01
--------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------



De taken en verantwoordelijkheden zijn separaat weergegeven.

5.4 Vrijwillig en Aangesteld Kader

De kaderleden kunnen we onderverdelen in door de vereniging Aangesteld Kader en Vrijwillig Kader.

Het bepalende criterium hierbij is het in het bezit zijn van een relevant voetbaltrainersdiploma. Dit wil zeggen dat er minimaal dient te zijn voldaan aan de eisen van de Jeugd Voetbal Trainers cursus (JVT).

5.5 Vrijwillig Kader

Onder vrijwillig kader verstaan wij de mensen die een actieve bijdrage willen leveren aan de jeugdopleiding van OSV. Van dit kader wordt verwacht dat zij open staan voor de adviezen en aanwijzingen van het door de vereniging Aangesteld Kader. Verder worden zij geacht zich te conformeren aan het door de vereniging gevoerde beleid waar dit Jeugdplan onderdeel van uit maakt.

5.6 Aangesteld Kader

Dit kader dient te handelen in overeenstemming met het door de vereniging gevoerde beleid. Het Aangesteld Kader is met andere woorden de verwezenlijking van het Jeugdplan. De personen die door de vereniging worden aangesteld moeten gevolg geven aan de gemaakte afspraken. Zij zijn het voorbeeld voor het Vrijwillig Kader en dienen dit kader dan ook te ondersteunen.

5.7 Benutting Kader

Het Aangesteld Kader en Vrijwillig Kader dienen met elkaar te worden verweven om een zo optimale begeleiding van de jeugd van OSV te kunnen garanderen. De samenwerkingsbereidheid van beide Kaders dient hoog te zijn. Onder andere om deze bereidheid en effectiviteit van de samenwerking te verhogen zullen er bijeenkomsten moeten worden georganiseerd.

Het doel van deze bijeenkomsten is ten eerste om de betrokkenheid van de kaderleden met de vereniging te vergroten en / of in stand te houden. Ten tweede om de onderlinge samenwerking positief te beïnvloeden. Ten derde om van elkaar te leren. Ten vierde om onderwerpen te behandelen die de kwaliteit van jeugdopleiding positief beïnvloeden.

Deze bijeenkomsten zullen ieder kwartaal plaats dienen te vinden. Totaal 4 keer per seizoen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de jeugdcoördinator.

Naast deze bijeenkomsten zijn (individuele) evaluatiegesprekken belangrijk voor de uitvoering van het Jeugdplan. In deze gesprekken kan individueel in vertrouwen van gedachte worden gewisseld over de werkwijze van het desbetreffende kaderlid, het gevoerde beleid en overige zaken. De betrokkenheid wordt hierdoor veelal verhoogd. Deze gesprekken worden over het algemeen gewaardeerd, omdat ze niet zo massaal zijn als bijeenkomsten en een gevoel van belangrijkheid met zich meebrengen.



Beleidsplan Jeugdafdeling 2017-2022

Voetbalvereniging OSV Oud-Beijerland

Verder is het belangrijk voor de vereniging om Kaderleden de mogelijkheid te geven zich verder te ontwikkelen. De K.N.V.B. verzorgt hieromtrent verscheidene cursussen. Kaderleden kunnen elkaar hierin stimuleren. Van de jeugdcoördinator wordt verwacht dat hij / zij dit in ieder geval doet.

5.8 Evaluatie/ Invulling Kader

In het eerste kwartaal van het kalenderjaar dient een voorzichtige invulling te worden gegeven aan het kader voor het komende, nieuwe voetbalseizoen. Het evalueren van bestaand kader en het in een aantal gevallen reeds voeren van de genoemde evaluatiegesprekken zal dan gedaan dienen te worden. Kader is noodzakelijk om als vereniging de voetbalsport aan te kunnen bieden aan leden. Het te laat constateren dat Kader welke in het lopende seizoen actief is, dat komend seizoen niet meer zal zijn, kan tot grote problemen leiden. Daarnaast biedt het gelegenheid om de invulling van het Kader aan een kritische blik te onderwerpen.

De verantwoordelijkheid hiervoor ligt hem bij de jeugdcoördinator en de verantwoordelijke vanuit de jeugdcommissie.

5.9 Rekruteren van Kader

Het rekruteren van gemotiveerd en deskundig Kader is een belangrijke en tevens moeilijke taak welke de eerste verantwoordelijkheid is van de jeugdcoördinator en jeugdcommissie. De eind verantwoordelijkheid ligt bij het Bestuur.

5.10 Wijze van begeleiden

De wijze van begeleiden wordt ten eerste beïnvloed door het kader. Ten tweede door de chemie die er plaatsheeft tussen het team, de individuele speler en het bijbehorende kader. Ten derde door de insteek die het begeleidende kader meekrijgt.

Het is van groot belang dat het kader gemotiveerd en deskundig is voor het niveau waarop het actief zal zijn. Een juiste selectie van dit kader is van evident belang. Daarnaast is het belangrijk om de juiste koppeling te maken tussen het betreffende team en het hieraan te koppelen kader. Dit om de juiste chemie te trachten te bereiken. De insteek die het kader meekrijgt is afhankelijk van het niveau waarop het actief zal zijn.

Bovenstaande geeft duidelijk aan dat het zeer belangrijk is om zorgvuldig af te wegen op gestelde punten en hierdoor de wijze van begeleiden vanuit het bepalende kader (lees jeugdcoördinator en jeugdcommissie) zoveel als mogelijk is te beïnvloeden.

5.11 Pupillen

Hier zullen de bij deze leeftijdscategorie(ën) behorende insteek ten aanzien van de begeleiding en invulling van het kader worden beschreven. De wijze van trainen en het begeleiden bij wedstrijden wordt in de oefenmap verwoord c.q. besproken door de jeugd coördinator.

Opgericht: Langeweg 22
01 augustus 1916 3262 LE Oud-Beijerland
Kon. Goedgekeurd.: Postbus 1105
11 augustus 1967 3260 AC Oud-Beijerland

T 0186-612740
info@vsvoudbeijerland.nl
www.vsvoudbeijerland.nl

Rabobank nr. 35.11.51.923
ING Bank nr. 19.97.61.3
K.v.K. nr. 40322415
BTW nr. NL0026.33.206.B01



5.11.1 Insteek Begeleidend Kader

Bij deze leeftijdscategorieën is het recreatief bezig zijn met de voetbalsport leidend. Het begeleidende kader dient zich hiervan bewust te zijn. Hierbij opgemerkt dat het standaardteam van de D jeugd op basis van leeftijd en voetbalniveau een prestatie gericht aanpak kan hebben.

5.11.2 Invulling Begeleidend Kader

Veelal zullen ouders in deze leeftijdscategorieën een grote rol spelen ten aanzien van het begeleidende kader. Ouders met een voetbalachtergrond en / of trainerservaring verdienen de voorkeur. Er dient gestreefd te worden naar gediplomeerde jeugdtrainers op de standaardteams van de verschillende leeftijdscategorieën die vallen onder de pupillen. Hierbij opgemerkt dat het voor het standaardteam van de D jeugd voorkeur verdient dat dit geen betrokken ouder is. De jeugdleiders zullen veelal ouders betreffen. Zij dienen zich wel zo objectief mogelijk op te stellen.

5.14 Junioren

Hier zullen de bij deze leeftijdscategorie(ën) behorende insteek ten aanzien van de begeleiding en invulling van het kader worden beschreven. De wijze van trainen en het begeleiden bij wedstrijden wordt in de oefenmap verwoord c.q. besproken door de jeugd coördinator.

5.14.1 Insteek Begeleidend Kader

Bij deze leeftijdscategorieën is prestatie gericht bezig zijn met de voetbalsport de insteek zonder het spelplezier uit het oog te verliezen. Het begeleidende kader dient zich hiervan bewust te zijn. Hierbij opgemerkt dat van de standaardteams binnen de verschillende leeftijdscategorieën, die onder de junioren vallen, meer verwacht kan worden.

5.14.2 Invulling Begeleidend Kader

In deze leeftijdscategorieën zullen de ouders een belangrijke rol spelen in het begeleidende kader. Voor de standaardteams zullen gediplomeerde niet betrokken ouders als trainer aangesteld dienen te worden. Voor de overige teams zal gestreefd dienen te worden naar trainers met een voetbalachtergrond en/ of trainerservaring. De jeugdleiders zullen veelal ouders betreffen. Zij dienen zich wel zo objectief mogelijk op te stellen.

5.15 Training en wedstrijd

De inhoud van trainingen is zeer belangrijk voor de individuele ontwikkeling van een jeugdspeler. De wedstrijd geeft de mogelijkheid het geleerde op de training in de praktijk te brengen en nieuwe situaties te duiden waarop weer getraind kan worden. Iedere leeftijdscategorie vraagt zijn eigen training.

De inhoud en wijze van de trainingen per leeftijdscategorie zal in een aparte "oefenmap" voor de jeugdafdeling nader worden uitgewerkt. Van het begeleidende kader wordt verwacht dat zij zich in grote lijn laat leiden door de in deze "oefenmap" gepresenteerde wijze van trainen met bijbehorende oefeningen.



Het begeleiden bij wedstrijden is zeer belangrijk. Zoals gesteld wordt op deze momenten het geleerde getoetst. Van het begeleidende kader wordt verwacht dat zij voor aanvang van de wedstrijd de doelstelling van die wedstrijd met de groep bespreekt en kort aangeeft hoe deze bereikt kan worden. In de rustpauze kan hier op gestuurd worden. Aangezien na de wedstrijd de emoties van het spelen van die wedstrijd nog volop aanwezig zijn, verdient het aanbeveling om het behalen van de doelstelling voor die wedstrijd in de week daaropvolgend te evalueren. Van het begeleidende kader wordt verwacht dat zij de wedstrijd goed analyseert. Enerzijds om het bereiken van de doelstelling te analyseren. Anderzijds om tot een leerdoel voor de trainingen in ieder geval de week daaropvolgend te komen. Dit natuurlijk zonder de grote lijn te verliezen bij de trainingen welke zoals gesteld in de "oefenmap" zal worden beschreven.

5.16 Speelwijze

OSV wenst verzorgd, aanvallend, dominant en aantrekkelijk voetbal te spelen. Dit houdt in dat op het technische en tactische aspect van het voetbalspel de nadruk wordt gelegd. Hierbij opmerkende dat teambuilding, een juiste instelling en sportiviteit niet mogen ontbreken.

Deze wijze van spelen leidt tot een spelsysteem (vanaf de D jeugd) 1:4:3:3 dan / wel het 1:3:4:3 welke dat mogelijk maakt en relatief het meest eenvoudig trainbaar is. Belangrijke kenmerken van dit systeem zijn dat de veldbezetting optimaal is en er wordt gespeeld met buitenspelers.

OSV vindt dat gestreefd moet worden deze speelwijze bij de verschillende leeftijdscategorieën te bereiken.

Het besproken spelsysteem 1:4:3:3 of 1:3:4:3 dient in principe bij de D jeugd, C jeugd, B jeugd en A jeugd gehanteerd te worden. Afwijking hiervan dient goed onderbouwd te worden.

Het hanteren van een vastomlijnd spelsysteem zoals hierboven beschreven bij de F jeugd en E jeugd is echter niet gewenst. Deze leeftijdscategorieën dienen de basis van het voetbalspel eigen te maken en niet al op jonge leeftijd gebonden te worden aan een vastomlijnde positie in het veld met daarbij behorende taken en verantwoordelijkheden.

5.17 Selectie van spelers

De selectie c.q. indeling van jeugdspelers binnen de vereniging in de verschillende elftallen is van groot belang voor de individuele ontwikkeling van deze spelers.

Uitgangspunt is dat de elftallen dienen te worden samengesteld met het oog op de mate van voetbalontwikkeling van de verschillende spelers. De spelers waarvan het niveau gelijk is dienen zoveel als mogelijk bij elkaar in een elftal te spelen. Dit kan dus betekenen dat de leeftijd van ondergeschikt belang wordt, wanneer een speler met oudere teamgenoten gaat spelen. Wel dient rekening gehouden te worden met de persoonlijke ontwikkeling van de jeugdspeler. Het kan niet zo zijn dat er geforceerde sprongen gemaakt dienen te worden in denken en doen, om "erbij" te horen. Verder dient er rekening gehouden te worden met het feit dat er vanuit sociaal oogpunt reden kan zijn dat jeugdspelers samen met elkaar in één elftal willen voetballen. Deze laatste situaties dienen afzonderlijk te worden bekeken.

De criteria die gehanteerd worden zijn:

- leeftijd;
- talent/ kwaliteit;
- hoeveelheid/ capaciteit/ kwantiteit;

Opgericht: 01 augustus 1916
Kon. Goedgekeurd.: 11 augustus 1967
Langeweg 22
3262 LE Oud-Beijerland
Postbus 1105
3260 AC Oud-Beijerland

T 0186-612740
info@vsvoudbeijerland.nl
www.vsvoudbeijerland.nl

Rabobank nr. 35.11.51.923
ING Bank nr. 19.97.61.3
K.v.K. nr. 40322415
BTW nr. NL0026.33.206.B01



- belevingswereld/ gedrag;
- de voetbalontwikkeling van de individuele speler.

Ieder jaar vind deze selectie voor het nieuwe seizoen plaats aan het eind van het lopende seizoen. In principe staat deze uiteindelijk gemaakt indeling vast voor het gehele seizoen en worden hier geen wijzigingen gedurende het seizoen in aangebracht.

De eindverantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de jeugdcoördinator en de verantwoordelijke vanuit de jeugdcommissie. Zij zullen zich hierbij laten adviseren door de verschillende afdelingscoördinatoren.

5.18 Faciliteiten

Om iedere training zo optimaal mogelijk te laten verlopen zal er voldoende materiaal aanwezig moeten zijn. Dat betekent:

- iedere jeugdspeler een kwalitatief goede bal;
- voldoende hesjes, van verschillende maten;
- Voldoende pionnen van verschillende maten;
- Voldoende doeltjes in verschillende maten.

Daarnaast zal er voor ieder jeugdlid de gelegenheid moeten zijn om zich op de accommodatie om te kleden en te douchen.



16. Plan van Aanpak

Voor het bereiken van de doelstellingen is het van belang een gedegen plan van aanpak te formuleren. Het is namelijk zeer ambitieus om te veronderstellen dat wij de doelstellingen binnen één jaar zullen behalen. Wij trekken hier een periode van vijf jaar voor uit.

Seizoen 2017 / 2018

De volgende punten dienen in dit jaar geïmplementeerd te worden:

- Introductie Jeugdplan;
- 3 bijeenkomsten voor het begeleidende kader (jeugdtrainers);
- 2 bijeenkomsten voor het begeleidende kader (jeugdleiders);
- De afdelingscoördinator laten functioneren zoals omschreven in taken en verantwoordelijkheden;
- 3 van de 6 standaardteams minimaal spelen op 2^e klasse K.N.V.B. niveau;
- 3 gediplomeerde jeugdtrainers;
- Toezien op het spelen van het 1:4:3:3 spelsysteem;
- Begin maken met de "oefenmap";
- Stappenplan ontwikkelen ten behoeve van selectie c.q. indeling jeugdspelers;
- Het voeren van individuele evaluatiegesprekken;
- Stappenplan ontwikkelen ten behoeve van evaluatie/ invulling kader.

Seizoen 2018 / 2019

De volgende punten dienen in dit jaar geïmplementeerd te worden:

- 4 bijeenkomsten voor het begeleidende kader (jeugdtrainers);
- Het houden van een ouderavond;
- 4 van de 6 standaardteams minimaal spelen op 2^e klasse K.N.V.B. niveau;
- 4 gediplomeerde jeugdtrainers;
- Intensief monitoren van de standaardteams door de jeugdcoördinator, zonder daarbij de overige teams uit het oog te verliezen;
- Voltooien van de "oefenmap".

Seizoen 2019 / 2020

De volgende punten dienen in dit jaar geïmplementeerd te worden:

- 5 van de 6 standaardteams minimaal spelen op 2^e klasse K.N.V.B. niveau;
- 5 gediplomeerde jeugdtrainers;
- Organiseren van een K.N.V.B. cursus op onze accommodatie;
- Trainingen volgens oefenmap.

Seizoen 2020 / 2021

De volgende punten dienen in dit jaar geïmplementeerd te worden:

- 6 van de 6 standaardteams minimaal spelen op 2^e klasse K.N.V.B. niveau;
- 6 gediplomeerde jeugdtrainers.

Seizoen 2021 / 2022

Uitloopjaar voor zaken die in eerdere jaren nog niet of onvolledig zijn geïmplementeerd.

De verantwoordelijkheid voor implementatie van voorgaande ligt bij een ieder bij de jeugdopleiding betrokken kaderlid. De verantwoordelijkheid voor de aansturing en monitoring is in handen van de jeugdcoördinator en verantwoordelijke vanuit de jeugdcommissie.



17. Conclusie

OSV is een mooie vereniging die ieder (jeugd) lid een plezierige vrije tijdsbesteding wenst te bieden. De jeugdopleiding vervult hier een zeer belangrijke rol in. De jeugdopleiding zoals hij er op dit moment uitziet doet het aardig. Enerzijds tot uitdrukking komend in het grote aantal jeugdleden. Anderzijds getuige de vele jeugdspelers die de overstap maken naar de selectie.

De jeugdopleiding kan en moet echter op een hoger niveau gebracht worden. Ten eerste omdat het van belang is voor de continuïteit van de vereniging. In het kader van stilzitten is achteruitgang. Ten tweede omdat het van groot belang is voor de individuele voetbalontwikkeling van onze jeugdspelers en het plezier dat zij onttelen aan hun voetbalsport. In het kader van dat de spelers in de breedste zin kritischer worden.

Dit Jeugdplan geeft hier richting aan. Waar we heen willen is dan ook duidelijk. Er komen is nog belangrijker. Hier zullen we met zijn allen hard aan moeten werken.