

FC Ommen
Sportlaan 2, 7732 AB Ommen
info@fcommen.nl
www.fcommen.nl



BELEID MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL

FC OMMEN 2022-2027

Januari 2022

INHOUDSOPGAVE

PAG

Voorwoord	3
Missie	5
Visie	5
Ambitie	5
Doelstellingen op korte en lange termijn	6
Organisatie	9
Lenen van spelers uit lagere elftallen	10
Jaarplanning / promotie activiteiten/laaghangend fruit	10
Marketingplan	11
Kostenindicatie	12

VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van het meiden- en vrouwenvoetbal van voetbalvereniging FC Ommen van 2022-2027. 'Vrouwenvoetbal is de snelst groeiende sport' is een veel gehoorde zin en dat blijkt ook uit de landelijke cijfers. De KNVB zag in de afgelopen tien jaar het aantal vrouwelijke leden met ruim 65.000 toenemen. Daarmee had de voetbalbond de grootste vrouwelijke aanwas van alle sportbonden. De stijging van de vrouwelijke leden groeit nog steeds gestaag door en het blijkt dat 2 op de 3 leden 18 jaar of jonger is.

Het is dan ook voor een voetbalvereniging van groot belang om het meiden- en vrouwenvoetbal goed te integreren binnen de vereniging en ze dezelfde plek te geven als het jongens- en mannenvoetbal, gelijkwaardig met een gelijke behandeling en dezelfde voorzieningen. Ook zal de salariëring van de trainers op hetzelfde niveau moeten liggen als van de verenigingen van de klasse waarin de vrouwen spelen.

Door een beleid voor de komende jaren uit te zetten, zal er meer duidelijkheid en structuur komen en zal het een basis en leidraad voor beslissingen zijn. De inhoud van dit beleidsplan is altijd onderhevig aan de ontwikkelingen die zich voor doen en kunnen dan ook zo nodig aangevuld en/of gewijzigd worden. Jaarlijks zal dit plan worden geëvalueerd.

FC Ommen zal zich de komende jaren vooral richten op de werving en het behoud van haar vrouwelijke leden en realiseert zich dat de nadruk eerst moet liggen op het verhogen van het aantal vrouwelijk leden, om zo vanuit de breedtesport uiteindelijk te komen tot de dieptesport. Hierbij wil de vereniging een lage toetredingsdrempel en duidelijke gedragsregels realiseren, waarin iedereen zich welkom voelt en de mogelijkheid heeft op zijn of haar eigen niveau (prestatief of recreatief) de voetbalsport te beoefenen. Voetbal is voor iedereen!

Dit beleid is dus specifiek gericht op de ontwikkeling van de meiden- en vrouwentak van FC Ommen voor de komende 5 jaren, omdat er verschillen tussen mannen en vrouwen zijn en dit wordt erkend. De jeugd zal een belangrijke rol gaan spelen in de realisatie van dit beleid, want de jeugd is de toekomst! Er zal dan ook regelmatig een tussentijdse evaluatie plaats

moeten vinden om te kijken of de theorie ook in de praktijk wordt gebracht. Dit alles met eenzelfde doel: het voetbalplezier behouden en vergroten, naast een ambitieus plan om de sport aantrekkelijk te maken en te houden voor vrouwelijke leden. Ieder meisje mag dromen om net zo goed als Lieke Martens te worden!

De kernwaarden van onze vereniging zijn:

plezier, passie, maatschappelijk betrokken en ambitieus.

MISSIE

Een volwaardige, groeiende meiden- en vrouwenafdeling hebben binnen de voetbalvereniging, waarbij voor iedere speelster het plezier van deelnemen voorop staat (breedtesport). Wanneer speelsters gestimuleerd en behouden blijven, zal op termijn de prestatiecultuur een belangrijkere plek in gaan nemen en uiteindelijk behaald en behouden gaan worden (dieptesport). Tevens moeten we komen tot: voetbal, voor iedereen! Dat willen we zien in woord en beeld, in doen en laten.

VISIE

Een grotere prestatiecultuur en beter prestatieklimaat voor het meiden- en vrouwenvoetbal, waarbij de prestatieteams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen.

VR1 speelt nu in de 2^e klasse waarmee wij ons meten met grote clubs uit de regio, o.a. Sparta Nijkerk, SV Genemuiden, HHC. Ook in de toekomst willen wij met FC Ommen deze regionale uitstraling hebben.

Om dit hoogste niveau te behalen, zal er een duidelijk fundament moeten liggen om tot dit resultaat te komen en ook te behouden. Daarnaast zullen diverse taken binnen de vereniging, zoals trainer, scheidsrechter en bestuurder, ook toegankelijker gemaakt moeten worden voor vrouwen. Zij zijn op alle vlakken een doelgroep.

AMBITIE

FC Ommen ambieert een brede aanwas en behoud van leden binnen de meiden- en vrouwentak, waarbij elke leeftijdscategorie vanaf MO-13 minimaal een volwaardig team in de competitie heeft spelen. Daarnaast is onze prestatieambitie om op een hoger niveau te spelen en een rol van betekenis te spelen in de wijde regio.

DOELSTELLINGEN KORTE EN LANGE TERMIJN

Korte termijn (vanaf seizoen 2022/2023):

1. Alle teams van elke leeftijdscategorie hebben recht op een betaalde en geschoolde of ervaren trainer, waarbij er minimaal 2x in de week getraind gaat worden.
2. Uitgangspunt in het beleid van FC Ommen is dat meiden tot de JO13 gemengd voetballen.

Meiden met uitzonderlijk talent (High Potentials) kunnen ingedeeld worden bij het 1^e team van de jongens, het JOX-1 team, uitkomend in de 1^e klasse of hoger.

De overige speelsters voetballen in een meidenteam (MO13, MO15, MO17, MO19). Wordt geconstateerd dat het niveau van de meidencompetitie niet voldoet aan het niveau dat FC Ommen ambieert, dan kan voor MO13 gekozen worden om dit team in een jongenscompetitie uit te laten komen. Bij MO15/MO17 zal de keuze zijn om het team in een hogere leeftijdscategorie in te delen.
3. Wanneer er geen aantrekkelijk MO19 kan worden gevormd, gaan deze meiden versneld naar de vrouwenelftallen. Dit geldt ook voor individuele speelsters, die het niveau van de MO19 overstijgen en qua niveau mee kunnen met de prestatieteams. Deze speelsters schuiven vervroegd door naar een prestatieteam. Exceptionele talenten worden altijd goed bekeken en gevolgd en er wordt ook qua training gezocht naar de maximale progressie. Daarom mag een talentvol meisje (extra) meetrainen met deze prestatieteams.
4. Bij een nieuw vrouwelijk lid wordt door de technisch coördinator na 2 maanden bekeken en gecoördineerd of de speelster op het juiste niveau (elftal) is ingedeeld en plezier heeft in het voetbal. Indien nodig wordt hierin geschakeld.
5. Met speelsters, die willen stoppen, wordt een exit gesprek gevoerd. Dit om te bespreken wat de reden van vertrek is. Het kunnen persoonlijke redenen zijn, bijv.

een verhuizing, maar ook andere redenen, waar de club uit kan leren of iets mee moet.

6. Samenwerking en saamhorigheid tussen vrouwen- en meidenteams zal worden verbeterd. Door elkaar te leren kennen, zowel voetballend als persoonlijk, zal er een betere en gemakkelijkere doorstroom van (talentvolle/jonge) speelsters naar de vrouwenteams komen.

In de maanden mei en juni trainen de meiden, die in het nieuwe seizoen overgaan naar de vrouwen, mee met de vrouwen. Dit om aan elkaar te wennen de overgang soepel te laten verlopen.

7. Er wordt een promotiecommissie samengesteld, die tot hoofddoel heeft om het meiden- en vrouwenvoetbal in Ommen te promoten. Dit natuurlijk in samenspraak met andere commissies. Daarnaast is groei, uitstraling en regionale bekendheid verwerven een belangrijke taak van deze commissie, die onder de naam 'Promotiecommissie meiden- en vrouwenvoetbal' zal gaan functioneren.
8. Jaarlijks wordt een terugkerend 'Vechtdal kampioenschap MO19' georganiseerd aan het einde van ieder voetbalseizoen. Dit zal volgens hetzelfde concept verlopen als het toernooi voor JO19, waarmee reeds bekendheid is.
9. Binnen 5 jaar willen we alle MO teams in ieder geval in de 1^e klasse hebben spelen. Door het uitbouwen van het aantal meiden- en vrouwenleden is de ambitie om de onderverdeling er uiteindelijk als volgt uit te laten zien:

TEAM	NIVEAU
VROUWEN 1	1 ^e klasse
VROUWEN 2	3e
VROUWEN 3	4e

RECREANTEN 7X7	
VETERINNEN	
MO19	Hoofdklasse
MO17	Hoofdklasse
MO15	Hoofdklasse
MO13	Hoofdklasse

Lange termijn (vanaf seizoen 2026/2027):

10. Uitbouwen van het aantal meiden- en vrouwenleden met minimaal 25 % en volwaardige competitie spelende teams in alle leeftijdscategorieën (MO13 tot vrouwen).

Onderstaand een overzicht van het verloop van de spelende leden (meiden en vrouwen) van 2020 tot 2022.

	1-1-2020	1-1-2021	1-1-2022
0 t/m 10	7	12	18
11 t/m 18	52	57	59
19 t/m 40	37	44	44
40 t/m	5	5	6
Totaal aantal	101	118	127

De ambitie van de KNVB is ook helder en onderschrijven wij van harte.

De KNVB ING strikte ING als sponsor voor de Vrouwen Eredivisie. “ING vindt het maatschappelijk en commercieel van belang om het vrouwenvoetbal vooruit te helpen en daar kwamen onze doelstellingen om de hoek kijken”, vertelt Van de Ven. “In februari van dit jaar spraken KNVB en ING af om de komende vijf jaar gezamenlijk te werken aan een groei van 25 procent van vrouwelijke KNVB-leden en aan 25

procent meer vrouwelijk kader. Bij het zoeken naar een nieuw bestuurslid kijken de meeste clubs gewoontegetrouw meestal eerst naar een man, terwijl vrouwen zichzelf ook niet snel in die functie zien. We willen daarom de clubs bewust maken van de wijze waarop zij bestuursleden werven en vrouwen motiveren om die rol op te pakken. Dat is zeker geen makkelijk traject, maar wel een mooie uitdaging.”

11. Bredere vertegenwoordiging van vrouwen, o.a. oud-speelsters, in diverse functies binnen de vereniging. Hierbij kan gedacht worden aan bestuursfuncties, vrijwilligerstaken en/of diverse commissies.

11. In de toekomst goede technische coördinatoren voor de MO-teams en voor de senioren een goed ingevulde technische commissie (inrichting conform mannenvoetbal).

12. De mogelijkheid om op termijn in gesprek te gaan met speelsters van buitenaf en aan te trekken voor Vrouwen1. Dit om de visie, die wij uitspreken, waar te kunnen maken en verval in niveau te voorkomen, doordat eigen speelsters stoppen en er op dat moment onvoldoende eigen aanwas is.

13. Ook zullen we de vereniging zo aantrekkelijk moeten maken, dat meiden en vrouwen graag bij FC Ommen willen voetballen. Bovenstaande punten maken dat mogelijk.

ORGANISATIE

Het meiden- en vrouwenvoetbal heeft een duidelijke plek binnen de organisatie van FC Ommen en is bestuurlijk vertegenwoordigd in het hoofdbestuur door het bestuurslid Voetbalzaken Vrouwen.

Daarnaast is er een technische commissie vrouwen met in hoofdlijnen de volgende taken:

- de voorzitter is verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen deze commissie;
- toezicht houden op het uit te voeren bestuursbeleid;
- bestuursmededelingen doorspelen via de T.C.-leden naar de spelende leden;
- regelmatig overleg plegen met de overige T.C.-leden (minimaal 1x per maand);

- bemiddelen bij het indelen van spelers in elftallen en het oplossen van conflicten, welke onverhoopt ontstaan bij het wisselen c.q. indelen van de spelers in een bepaald elftal;
- toezien op de naleving van opgelegde schorsingen door de K.N.V.B. of het bestuur;
- adviseren aan het bestuur bij het opleggen van disciplinaire straffen;
- adviseren aan het bestuur over het aanstellen van trainers en leiders;
- is aanspreekpunt voor de consul;
- jaarlijkse evaluatie beleid meiden- en vrouwenvoetbal FC Ommen 2022-2027.

LENEN VAN SPEELSTERS UIT LAGERE ELFTALLEN

De trainer/leider van Vrouwen1 en andere teams mag bij een tekort aan speelsters voor een competitiewedstrijd in goed overleg met de trainer/leider een beroep doen op speelsters uit lagere elftallen. Wanneer deze speelster niet in de basis start zal zij eerst spelen in haar eigen team, mits dit mogelijk is qua tijdstip, en daarna aansluiten bij het hogere team. Wanneer de wedstrijd het toelaat zal deze speelster voor haar verdere ontwikkeling speeltijd krijgen.

JAARPLANNING / PROMOTIE ACTIVITEITEN/LAAG HANGEND FRUIT

Voor het nieuwe seizoen wordt er een marketingplan uitgewerkt door de promotiecommissie meiden- en vrouwenvoetbal met als doel nieuwe vrouwelijke leden te werven. Dit seizoen wordt al wel het laaghangende fruit opgepakt, zodat er alvast opbouw plaatsvindt. Actiepunten die de promotiecommissie meiden- en vrouwenvoetbal vanaf 1 februari gaan oppakken:

1. Wekelijks op speeldagen wordt de wedstrijd van FC Ommen VR1 aangekondigd via website (dus onder het kopje op de homepage 'volgende wedstrijd' de volgende wedstrijd van de mannen en vrouwen) en social media (Match of the day).

2. Na afloop wordt de uitslag en een verslag van de wedstrijd met foto's geplaatst op website op de homepage "Nieuwscarrousel" net als de heren en social media. Dit moet uiterlijk zondag worden geplaatst i.v.m. actualiteit.
3. Vrouwen1 heeft 1x per maand een team van de week. Dit zijn teams tot MO11 of MO13. De pupil van de week is altijd een meisje (mogelijk en max 2) en haar gehele team is dan team van de week. De pupil van de week loopt mee het veld op met de aanvoester en doet de aftrap en zit daarna op de bank met de wisselers. De rest van het team van de week maakt een haag met vlaggen bij opkomst en zit bij aanvang wedstrijd om het veld als ballenmeisje/jongen. Vanaf de warming-up voor de wedstrijd kan het team bij vrouwen 1 op het veld een partijtje spelen, indien mogelijk onder begeleiding van hun leider en indien mogelijk ondersteunen 1 of 2 wisselers dit spel. Ook in de rust kan er een partijtje gespeeld worden. Na de wedstrijd krijgen zij een drankje en snack.
4. Een promotieflyer laten maken om o.a. uit te kunnen delen op passende promotiemomenten (zoals sport- en schoolevenementen in Ommen).
5. Een gratis proefmaand aanbieden om kennis te maken met het meiden- en vrouwen voetbal.
6. Je als club aanmelden voor de Koningsspelen op de basisscholen.
7. Tijdens de optocht op Koningsdag met een wagen meedoen om de meiden- en vrouwen tak te promoten.
8. Voor en tijdens het jaarlijks schoolvoetbaltoernooi in april extra aandacht besteden aan het meidenvoetbal.

MARKETINGPLAN

Enkele eerste gedachten voor het marketingplan voor het nieuwe seizoen:

1. Een promo filmpje laten maken van deze tak met o.a. de hoofdtrainer en een paar enthousiaste meiden en vrouwen en dit plaatsen op de diverse media.

2. In de winterstop een gezamenlijke activiteit houden voor MO19 en Vrouwen 1 en 2.
3. Er worden één of meerdere inloopmiddagen of -avonden (proeftraining) georganiseerd.
4. Trainingsclinic jeugd (meisjes) organiseren, (al een optie die verzorgd kan worden door enkele speelsters van FC Eindhoven).
5. In het kader van het lokaal sport- en preventieakkoord “Samen Fitter Verder” clinics geven op basisscholen tijdens de lesuren bewegingsonderwijs.
6. Deelnemen met de meidentak aan de jaarlijkse schoolsportdag in september voor de groepen 7 en 8 van de basisscholen door het geven van clinics.
7. Op de website of Instagram interviews plaatsen met meiden en vrouwen.

KOSTENINDICATIE

Om het meiden- en vrouwenvoetbal duidelijk te laten onderscheiden van de rest en gelijkwaardig te laten zijn met de mannentak zullen afzonderlijk budgetten geraamd moeten worden op de begroting van FC Ommen. Hierbij moet gedacht worden aan:

Kosten trainers (seizoen 2022-2023)	€ 5.000,--
Promotieflyers/gadges	€ 500,--
Promotiefilm	€ 500,--
Organiseren activiteiten	€ 500,--
Trainingsclinic BVO	??????????
Onvoorzien	€ 1.000,--

Werkgroep meiden- en vrouwenvoetbal

Jan Peter Wassens

Marja Poelarends

Irma Buitenhuis

Bram Hoving

Vastgesteld in bestuur 8 februari 2022.

