

Vrijwilligersbeleidsplan

Voetbalclub Oirschot Vooruit



1. Inleiding

Voetbalclub Oirschot Vooruit draait op de inzet van vele vrijwilligers. Zonder hen is het onmogelijk om onze leden te laten sporten in een veilige, plezierige en georganiseerde omgeving.

De missie van de club benadrukt direct de rol en het belang van de vrijwilliger:

'Het stimuleren van een positief voetbalklimaat waarbij prestatie, recreatie, plezier, veiligheid en respect leidende begrippen zijn voor alle (voetbal)activiteiten die georganiseerd worden door en voor alle (jeugd) leden, kader, betrokken ouders én vrijwilligers.'

Waar de missie van Oirschot Vooruit direct het belang van de vrijwilliger binnen de club benadrukt vind je in de visie van onze club een aantal belangrijke speerpunten welke verder uitgewerkt worden in dit vrijwilligersbeleidsplan

"Oirschot Vooruit wil een zo breed mogelijke groep voetballiefhebbers een sociale, sportief uitdagende en goed georganiseerde thuisbasis bieden, waarin eenieder zich op zijn eigen niveau en op zijn eigen tempo kan en mag ontwikkelen."

"Oirschot Vooruit heeft ook een maatschappelijke functie en het voetbal vormt daarbij de bindende factor door het samenbrengen van mensen voor zowel jong als oud en is er dan ook op gericht om leden zich thuis te laten voelen en actief onderdeel gaan uitmaken van het verenigingsleven."

"Oirschot Vooruit heeft de sportieve ambitie om op verantwoorde wijze optimale prestaties te halen met haar selectieteams, waarbij doorstroom van talentvolle spelers naar het 1e elftal gestimuleerd wordt."

Voor de ontwikkeling van (jeugd)spelers en trainers, maar zeker ook voor de persoonlijke ontwikkeling van elke vrijwilliger is een goed georganiseerde basis van belang.

Vrijwilligers zijn voor alle onderdelen van onze missie en visie onmisbaar: zij zorgen ervoor dat trainingen, wedstrijden, evenementen en de dagelijkse organisatie goed verlopen. Dit beleidsplan geeft richting aan hoe wij als vereniging omgaan met vrijwilligers: van werving en begeleiding tot waardering en afspraken.

2. Doelen van dit plan

Dit plan is geschreven door en voor de vrijwilligers van onze club. Door gebruik te maken van de 5B's van vrijwilligers werk willen we iedereen binnen de club niet alleen informeren over hoe we omgaan met de vrijwilligers die de club dagelijks dragen, maar ook geïnteresseerden te motiveren om samen met alle vrijwilligers van onze club een bijdrage te leveren aan de leuke maar uitdagende taak om de club draaiende te houden.

De 5B's van vrijwilligers werk staan voor: Binnenhalen, Begeleiden, Behouden, Belonen en Beëindigen. In hoofdstuk 4 van dit beleidsplan worden deze onderwerpen verder toegelicht. Met dit plan willen we eenieder structuur bieden in de organisatie en het organiseren van het vrijwilligerswerk. Door vrijwilligers te werven, ondersteunen, waarderen en behouden.

Daarnaast biedt dit plan kaders waarin verwachtingen, rechten en verantwoordelijken van het vrijwilligerswerk bij onze club worden beschreven.

3. Uitgangspunten

Bij het opstellen van dit plan, maar zeker ook bij de uitvoering van het plan zijn er enkele uitgangspunten die steeds weer naar voren zullen komen:

- Vrijwilligers zijn de motor van de vereniging.
- We streven naar een veilige en respectvolle omgeving voor alle vrijwilligers.
- Iedereen levert naar vermogen een bijdrage aan de club.
- Vrijwilligerswerk is leuk, zinvol en geeft binding met de vereniging.
- Vrijwillig houdt niet in dat het vrijblijvend is. Afspraken worden nagekomen.
- Ieder lid draagt zijn of haar steentje bij, zonder actieve bijdrage van eenieder kan de vereniging niet bestaan

4. Zo doen we dat

Dit beleidsplan is geschreven met de 5B's van vrijwilligerswerk als basis:

4.1 Binnenhalen

Vrijwilligers aantrekken begint met laten zien hoe leuk en waardevol het vrijwilligerswerk kan zijn. Denk aan de maatschappelijke impact die je samen maakt, de gezellige sfeer én de kansen om jezelf te ontwikkelen en nieuwe ervaringen op te doen.

Werving vindt plaats via het gebruik maken van een ieders sociaal netwerk, social media, de website en evenementen.

- Het werven van vrijwilligers is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Nieuwe leden (en ouders/verzorgers van jeugdleden) worden na inschrijving door de vrijwilligerscommissie geïnformeerd over vrijwilligerswerk.
- Bij de werving wordt rekening gehouden met interesses, talenten en beschikbare tijd van de vrijwilliger. Deze interesses en talenten kunnen worden gedeeld via het aanmeld formulier
- Potentiële vrijwilligers zullen persoonlijk worden benaderd door of namens iemand van de commissie die aansluit bij de interesses van deze persoon.
- Openstaande vrijwilligerstaken worden, inclusief verwachting van te investeren tijd en de taken en verantwoordelijkheden, gecommuniceerd via website, narrowcasting in de kantine en nieuwsbrief.
- De club benadrukt dat vrijwilligerswerk niet alleen noodzakelijk is, maar ook leuk en verbindend.
- Vrijwilligers, zowel bestaande leden als nieuwe leden, ouders en verzorgers, werven doen we ook via ons persoonlijke netwerk, omdat het contact dan persoonlijk is. In een één-op-één gesprek kun je enthousiast vertellen over de vereniging en het vrijwilligerswerk. Je kunt uitleggen waarom het werk belangrijk is en laten zien wat iemand eraan kan hebben.

4.2 Begeleiden

Nieuwe vrijwilligers hebben begeleiding nodig om goed te starten. Daarom zal de begeleiding van een nieuwe vrijwilliger altijd starten met een introductie, een duidelijke uitleg van taken, het aanwijzen en kennis laten maken met zijn of haar aanspreekpunten binnen de club en een inwerkperiode waarbij de begeleiding van ervaren vrijwilligers van het grootste belang is. Goede begeleiding zorgt ervoor dat vrijwilligers zich welkom, zeker en gewaardeerd voelen. Ook op lange termijn blijft begeleiding belangrijk, bijvoorbeeld door persoonlijke aandacht, feedback en coaching.

- Elke vrijwilliger krijgt een duidelijke uitleg over zijn/haar taak.
- Er is altijd een aanspreekpunt of coördinator beschikbaar.
- Nieuwe vrijwilligers krijgen een korte introductie over de club, de organisatie en de gedragscode.
- Voor elke rol waarbij de vrijwilliger structureel contact het met minderjarigen of kwetsbare personen wordt een VOG gevraagd en gelden afspraken rond veilig sportklimaat.

4.3 Behouden

Behouden draait om het creëren van een fijne en motiverende werkomgeving. Dit betekent dat de club zorg moet dragen voor o.a. duidelijke communicatie, ruimte voor groei, flexibiliteit, onderlinge sfeer en zingeving. Door regelmatig contact te houden en te vragen naar ervaringen of wensen, voorkomen we dat vrijwilligers afhaken.

- Vrijwilligers krijgen passende taken, afgestemd op interesse en tijd.
- Vrijwilligers krijgen ruimte om hun ideeën te delen en verbeterpunten aan te dragen.
- Vrijwilligers worden betrokken bij ontwikkelingen binnen de club.
- Taken worden eerlijk verdeeld om overbelasting te voorkomen.
- Jaarlijks vinden er evaluatiemomenten plaats binnen commissies.
- We stimuleren een positieve, collegiale en sportieve verenigingssfeer.

4.4 Belonen

Vrijwilligers ontvangen geen loon, maar waardering is onmisbaar. Belonen kan op verschillende manieren: een bedankje, een attentie, een vrijwilligersavond, maar ook door middel van trainingen en cursussen.

Belonen is ook luisteren naar ideeën en zorgen, en het serieus nemen van hun inzet. Waardering motiveert en verhoogt de betrokkenheid.

- Jaarlijks organiseert de club een vrijwilligersavond of -activiteit.
- Bij bijzondere inzet of jubilea wordt een vrijwilliger extra in het zonnetje gezet.
- Vrijwilligers worden regelmatig genoemd en bedankt in clubcommunicatie.
- Kleine attenties laten zien dat inzet wordt gewaardeerd.
- Persoonlijke aandacht en erkenning vanuit bestuur en commissies.
- Positieve zichtbaarheid via clubmedia (website, nieuwsbrief, social media).

4.5 Beëindigen

Soms stopt een vrijwilliger — tijdelijk of definitief. Als dit gebeurt vinden we het belangrijk om op een respectvolle en zorgvuldige manier afscheid te nemen. We bedanken de vrijwilliger voor zijn of haar inzet en bespreek eventueel de reden van vertrek. Een goed afscheid vergroot de kans dat iemand positief terugkijkt en misschien later terugkomt of als ambassadeur blijft optreden.

- Vrijwilligers die stoppen, doen dit in goed overleg met hun commissie, de commissie informeert de vrijwilligerscommissie en geeft door hoe de stoppende vrijwilliger vervangen zal worden.
- Taken en verantwoordelijken van een stoppende vrijwilligers worden in beginsel binnen de eigen commissie overgenomen.
- De club gaat in gesprek om te begrijpen waarom de vrijwilliger wil stoppen en of er alternatieven zijn.
- Bij beëindiging volgt een dankwoord en waardering voor de inzet.
- Vrijwilligers worden gestimuleerd om op een later moment eventueel opnieuw actief te worden.

5. Gedragscode en Sociale veiligheid

Een veilig en respectvol sportklimaat staat centraal bij Oirschot Vooruit. Daarom hanteren wij een duidelijke gedragscode voor alle vrijwilligers, leden en betrokkenen. Deze gedragscode sluit aan bij de richtlijnen van de KNVB en de gemeente zoals vastgelegd in de huurovereenkomst

5.1. Gedragscode

- We behandelen elkaar met respect, sportiviteit en eerlijkheid.
- Pesten, discriminatie, intimidatie, agressie of ander ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.
- Vrijwilligers houden zich aan afspraken en dragen de kernwaarden van de club uit: Samen en Verbinden.
- Iedereen geeft het goede voorbeeld, zowel binnen als buiten het veld.
- Vrijwilligers zorgen voor een veilige omgeving, in het bijzonder voor jeugdleden en kwetsbare groepen.

5.2. Sociale veiligheid

- De club stelt een vertrouwenspersoon aan, waar vrijwilligers en leden terecht kunnen bij zorgen of incidenten. Op dit moment is Anneke Meeuwis ons vertrouwenspersoon.
- Voor vrijwilligers die structureel met minderjarigen of kwetsbare personen in contact komt, wordt een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) verplicht gesteld.
- Commissies en bestuur zien actief toe op een positief en veilig sportklimaat.

6. Organisatie en taakverdeling

Heldere taken en verantwoordelijkheden helpen om vrijwilligers bij vragen, opmerkingen en suggesties de juiste weg in de vrijwilligersorganisatie te kiezen. Vragen en opmerkingen komen direct op de juiste plek en bij de juiste personen. Op deze manier streven we ernaar om de vragen, opmerkingen en suggesties zo snel mogelijk in behandeling te nemen.

6.1 Verantwoordelijkheid voor het vrijwilligersbeleid

- Het bestuur heeft de eindverantwoordelijkheid voor het vrijwilligersbeleid.
- De verantwoordelijkheid voor uitvoering van dit beleid ligt bij de vrijwilligerscommissie, maar zal nooit mogelijk zijn zonder de inzet en medewerking van elk clublid.
- De commissies zijn verantwoordelijk voor de invulling van taken en begeleiding van vrijwilligers.

6.2 Organisatie en verantwoordelijkheden vrijwilligerscommissie

- De vrijwilligerscommissie bestaat bij voorkeur uit minimaal 4 personen, waarvan 1 als voorzitter van de commissie zal fungeren.
- Daarnaast kent de vrijwilligerscommissie een afvaardiging van het bestuur.
- De vrijwilligerscommissie initieert en ondersteunt bij het organiseren van activiteiten om vrijwilligers te werven en het verbinden van nieuwe kandidaten aan de vereniging.
- De vrijwilligerscommissie fungeert als klankbord voor vrijwilligers en is het aanspreekpunt voor vrijwilligers met nieuwe ideeën.
- De vrijwilligerscommissie initieert en ondersteunt bij het organiseren van bedankmomenten, de vrijwilligersavond en het uitreiken van attenties aan vrijwilligers.
- De vrijwilligerscommissie zal signalen van knelpunten en onduidelijkheden delen met de betrokken commissies en wanneer de commissie dit nodig acht, met het bestuur.

7. Evaluatie en actualisatie

- Het vrijwilligersbeleid wordt minimaal eens per drie jaar geëvalueerd.
- Vrijwilligers kunnen feedback geven via hun commissie, de vrijwilligerscommissie of een vertrouwenspersoon.
- Aanpassingen worden vastgesteld door het bestuur en gedeeld met alle leden.

8. Slot

Met dit vrijwilligersbeleidsplan willen wij bouwen aan een sterke en betrokken vereniging, waar iedereen met plezier een bijdrage levert. Samen maken we Oirschot Vooruit!