

Voetbalbeleidsplan vv Oeken

2026-2030

Jeugd, senioren, meiden/dames, 35+, zaalvoetbal en G-voetbal

Scoren en bouwen op een Oeken eigen manier!

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Profiel en uitgangspunten.....	4
2. Doelstellingen 2026-2030.....	5
3. Organisatie en VTC.....	6
4. Voetbaltechnische lijn.....	7
5. Jeugdvoetbal.....	8
6. Seniorenvoetbal	10
7. Meiden/damesvoetbal, 35+, zaalvoetbal en G-voetbal.....	11
8. Trainingen en wedstrijden	12
9. Selectiebeleid en doorstroming	13
10. Profiel trainer, leider en vrijwilliger.....	14
11. Communicatie en veilig sportklimaat.....	15
12. Randvoorwaarden en jaarcyclus	16
Bijlage 1: Protocol aanstelling hoofdtrainer	17
Bijlage 2: Teamregels vv Oeken	18

Voorwoord

Voor je ligt het voetbalbeleidsplan van vv Oeken voor de periode 2026-2030. Dit plan vervangt en verbindt het jeugdvoetbalbeleidsplan en het seniorenvoetbalbeleidsplan 2021-2025. Daarmee ontstaat een herkenbare lijn voor alle voetballende leden: van mini-pupil tot senior, van prestatief tot recreatief, van veld tot zaal.

De kern blijft ongewijzigd: vv Oeken wil op een Oeken eigen manier scoren en bouwen. Dat betekent plezier, ontwikkeling, betrokkenheid, respect en prestatie in een gezonde balans. We willen ieder lid op zijn of haar niveau beter maken, teams versterken en de binding met de vereniging vergroten.

Dit plan is een praktische leidraad voor bestuur, VTC, trainers, leiders, spelers, ouders en vrijwilligers. We toetsen het jaarlijks aan de praktijk en stellen het bij waar nodig.

Namens het bestuur en de VTC wensen we je veel leesplezier.

vv Oeken, juli 2026.

1. Profiel en uitgangspunten

Vv Oeken is een dorpsvereniging met een brede voetbalafdeling en een sterke sociale functie. We zijn laagdrempelig voor nieuwe leden en tonen tegelijk ambitie in de voetbalontwikkeling. Ons aanbod loopt van jeugd tot senioren, van meiden tot vrouwen, van 35+ tot G-voetbal. Dit voetbalbeleidsplan is een uitwerking van het Verenigingsbeleidsplan 2026-2030, dat de bredere koers van vv Oeken beschrijft op het gebied van cultuur, financiën, accommodatie en sociale cohesie. De uitgangspunten hieronder sluiten daar direct op aan.

Een paar uitgangspunten die door alles heen lopen:

- Plezier en ontwikkeling vormen de basis van iedere training en wedstrijd.
- Prestatiegericht werken is een middel om spelers en teams verder te brengen, geen doel op zichzelf.
- Iedereen hoort erbij: jongens, meiden, senioren, recreanten, prestatieve spelers en spelers met extra ondersteuningsbehoefte.
- Vrijwilligers zijn onmisbaar. Ouders en verzorgers worden actief betrokken bij team- en clubtaken.
- Een veilig sportklimaat, VOG-beleid, respect voor scheidsrechters en tegenstanders, en verantwoord alcohol- en rookbeleid zijn geen bijzaken maar vaste randvoorwaarden.

2. Doelstellingen 2026-2030

De komende jaren richten we ons op een doorlopende voetbaltechnische lijn van O7 tot en met de senioren. We willen het aantal jeugd- en seniorenteams behouden en waar mogelijk uitbreiden. We bouwen structureel aan de doorstroming van JO17, JO19 en MO20 naar de senioren en ondersteunen trainers en leiders actief met begeleiding, overleg, oefenstof en opleidingen. Minimaal twee vaste evaluatiemomenten per seizoen horen daarbij: rond de winterstop en aan het einde van het seizoen. Het versterken van meiden- en damesvoetbal in de regio is een bewuste keuze.

We meten onze voortgang jaarlijks aan de hand van een aantal concrete thema's:

Thema	Ambitie 2030	Jaarlijkse toetsing
Leden en teams	Stabiele bezetting in alle leeftijdslijnen en seniorenteams.	Aantal leden, teams, wachtlijsten en uitstroom.
Kader	Ieder team heeft trainer(s) en leider(s) met duidelijke rolverdeling.	VTC-overzicht kaderbezetting per juli.
Opleiding	Trainers werken volgens dezelfde uitgangspunten en krijgen ondersteuning.	Trainerbijeenkomsten en opleidingsdeelname.
Doorstroming	Talentvolle jeugd traint en speelt gefaseerd mee op passend niveau.	Doorstroomlijst JO17/JO19/MO20 naar senioren.
Veiligheid	VOG en gedragsafspraken geborgd voor alle relevante kaderleden.	Jaarlijkse controle door bestuur en VTC.

3. Organisatie en VTC

De Voetbal Technische Commissie (VTC) initieert, bewaakt en evalueert het voetbalbeleid. De VTC werkt in opdracht van het bestuur en stemt structureel af met trainers, leiders, coordinatoren en het wedstrijdsecretariaat.

Samenstelling VTC 2026-2030

- Bestuurslid voetbalzaken / voorzitter VTC.
- Wedstrijdsecretaris.
- Coordinatoren jeugd: pupillen-coordinator en junioren-coordinator.
- Coordinator senioren veldvoetbal.
- Coordinator meiden/damesvoetbal.
- Coordinator zaalvoetbal.
- Coordinator 35+/30+.
- Coordinator G-voetbal (mits actueel).

Taken VTC

- Teamindelingen voorbereiden en uiterlijk 1 juli communiceren.
- Inschrijving van teams en klasse-indeling afstemmen met kader en wedstrijdsecretariaat.
- Kwaliteit van trainingen, begeleiding en doorstroming bewaken.
- Nieuwe trainers en leiders begeleiden en beoordelen of scholing wenselijk is.
- Jaarlijks de uitvoering van dit beleidsplan evalueren en actualiseren.

4. Voetbaltechnische lijn

Vv Oeken hanteert een herkenbare, positieve speel- en opleidingsvisie. Teams spelen verzorgd voetbal waar mogelijk, maar altijd passend bij leeftijd, niveau en beschikbare kwaliteiten. De trainer kiest de concrete speelwijze binnen de afspraken van de club.

- O7-O12: ontwikkelen door plezier, veel balcontacten, rouleren en breed opleiden.
- O13-O19/MO20: technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling combineren. Vanaf O13 kan selectie plaatsvinden als aantallen en niveau dat rechtvaardigen.
- Senioren prestatief (Oeken 1, Oeken 2 en Vrouwen 1): trainen en spelen met inzet, discipline en teamprestatie als uitgangspunt.
- Senioren recreatief: plezier, teambinding en continuïteit staan centraal, met ruimte voor een goede sportieve prestatie.
- Keepers: waar mogelijk aparte keeperstraining en gerichte begeleiding vanaf de pupillenleeftijd.

5. Jeugdvoetbal

Instroom en mini's

Kinderen kunnen laagdrempelig instromen bij de mini's. In de beginperiode staat plezier centraal en kan een kind wennen aan trainen, wedstrijdjes en het clubgevoel. Bij structurele deelname wordt het kind lid van vv Oeken. Vragen lopen via de betreffende jeugdcoördinator.

Leeftijdscategorieën 2026-2030

De exacte indeling wordt jaarlijks afgestemd op de KNVB-regels, geboortejaren, aantallen, niveau en sociale voorkeuren. Onderstaande tabel is een richtlijn voor seizoen 2026/2027; in volgende seizoenen schuiven de geboortejaren jaarlijks een jaar door.

Categorie	Geboortjaar 2026/2027	Training	Wedstrijdvorm
Mini's/O6	2021 en jonger	1x per week	Spelvormen en onderlinge wedstrijdjes
O7	2020	1-2x per week	4 tegen 4
O8	2019	2x per week	6 tegen 6
O9	2018	2x per week	6 tegen 6
O10	2017	2x per week	6 tegen 6
O11	2016	2x per week	8 tegen 8
O12	2015	2x per week	8 tegen 8
JO13/MO13	2014	2x per week	11 tegen 11
JO14	2013	2x per week	11 tegen 11
JO15/MO15	2012	2x per week	11 tegen 11
JO16	2011	2x per week	11 tegen 11
JO17/MO17	2010	2x per week	11 tegen 11
JO18	2009	2x per week	11 tegen 11
JO19/MO20	2008/2007 e.v.	2x per week	11 tegen 11

Teamindeling jeugd

- Tot en met O12 wordt niet geselecteerd op kwaliteit. Sociale veiligheid, plezier, ontwikkeling en evenwichtige teams staan centraal.
- Vanaf O13 kan selectie plaatsvinden als er meerdere teams in dezelfde categorie zijn en dit sportief en organisatorisch zinvol is.
- Vriendjes en vriendinnetjes, belastbaarheid, niveau, motivatie en praktische omstandigheden worden meegewogen.

- Indelingen worden voorbereid door coordinatoren en trainers en vastgesteld onder verantwoordelijkheid van de VTC.
- Bezwaar tegen een indeling kan via voetbalzaken; bij sportieve discussie kan een onafhankelijke VTC-delegatie adviseren.

6. Seniorenvoetbal

Het seniorenvoetbal kent een prestatieve en een recreatieve lijn. Beide zijn belangrijk voor de vereniging. De selectie-elftallen streven naar het hoogst haalbare niveau binnen de mogelijkheden van de spelersgroep en de vereniging. Recreatieve teams zorgen voor breedte, binding en continuïteit.

Prestatieve senioren

- Selectieteams trainen in principe twee keer per week.
- Basisplaatsen en wedstrijdselecties worden bepaald door de trainer(s) op basis van inzet, kwaliteit, aanwezigheid, discipline, belastbaarheid en teambelang.
- Spelers hebben een voorbeeldfunctie binnen de club en dragen bij aan een positieve uitstraling.
- Er is periodiek overleg tussen hoofdtrainer, trainers van lagere selectieteams, coordinator senioren en VTC.

Recreatieve senioren

- Recreatieve teams trainen minimaal een keer per week, tenzij anders afgestemd.
- Plezier, teamgevoel, continuïteit en sportief gedrag zijn leidend.
- Ook recreatieve spelers kunnen worden gevraagd voor clubtaken zoals jeugdtraining, scheidsrechter, bardienst of activiteiten.
- Teams worden geacht elkaar te helpen bij eventuele spelerstekorten.

7. Meiden/damesvoetbal, 35+, zaalvoetbal en G-voetbal

Meidenvoetbal wordt actief gestimuleerd. Waar mogelijk spelen meiden in passende meiden- en damesteams; gemengd spelen blijft mogelijk als dat sportief en sociaal passend is. De lijn MO13-MO15-MO17-MO20-VR1-VR2 wordt bewaakt door de coördinator meiden/damesvoetbal.

35+/30+ voetbal is een structureel onderdeel van het aanbod en draagt bij aan ledenbehoud en vrijwilligersbinding bij zowel mannen als vrouwen. Zaalvoetbal heeft een eigen coördinatie, met afstemming over dubbele belasting bij veldspelers.

G-voetbal is, mits haalbaar, een volwaardig onderdeel van vv Oeken. Begeleiding, veiligheid, plezier en passende wedstrijdvormen staan centraal. Wij zijn trots dat we dit als een van de weinige verenigingen in de regio kunnen aanbieden.

8. Trainingen en wedstrijden

Trainingen

- Trainingen zijn voorbereid en passend bij leeftijd en niveau.
- Afmelden gebeurt tijdig bij trainer of leider.
- Teams laten veld, kleedkamer en materialen netjes achter. In het maaiseizoen zorgt het laatste team op het veld dat doeltjes en attributen zijn verwijderd in verband met de maairobot.
- In de winterstop wordt getraind indien veld, weer en bezetting dit toelaten. De VTC of accommodatiebeheer kan trainingen afgelasten.
- In de zomerstop kan op aanvraag worden doorgetraind als accommodatie en onderhoud dat toelaten.

Wedstrijden en toernooien

- Teams zijn tijdig aanwezig en gedragen zich respectvol richting scheidsrechters, tegenstanders en publiek.
- Seniorenteams nemen waar mogelijk deel aan het vv Oeken 7x7-toernooi.
- Oefenwedstrijden worden afgestemd met wedstrijdsecretariaat en coordinator.
- Het eigenhandig verplaatsen van wedstrijden door een trainer of leider is niet toegestaan. Dit kan alleen na overleg en toestemming van de wedstrijdsecretaris en met medeweten van de coordinator.

9. Selectiebeleid en doorstroming

Jeugdselectie vanaf O13

Wanneer in een categorie vanaf O13 meerdere teams mogelijk zijn, kan een selectieteam worden gevormd. Selectie is altijd tijdelijk: iedere speler moet zich opnieuw kunnen laten zien. Fysieke ontwikkeling, trainingshouding, gedrag, leerbaarheid en voetbalniveau worden meegewogen.

- Voorlopige selecties worden gevormd na overleg tussen coordinator, trainers en VTC.
- Selecties worden uiterlijk half juni/juli vastgesteld, afhankelijk van KNVB-planning en ledenaantallen.
- In de winterstop vindt evaluatie plaats en kan een speler aansluiten bij een ander team als de ontwikkeling daarom vraagt.

Doorstroming jeugd naar senioren

Talentvolle JO17-, JO19- en MO20-spelers kunnen meetrainen met de seniorenselectie, na overleg tussen trainers, speler, ouders of verzorgers indien minderjarig, en VTC. Wedstrijddeelname bij senioren gebeurt zorgvuldig en binnen KNVB-regels, met aandacht voor belastbaarheid en sociale veiligheid. De hoofdtrainer senioren en jeugdcoordinator bovenbouw hebben minimaal twee keer per seizoen overleg over doorstroming.

10. Profiel trainer, leider en vrijwilliger

Trainer

- Bereidt trainingen voor en zorgt voor plezier, beleving en ontwikkeling.
- Coacht positief, duidelijk en consequent.
- Stimuleert sterke eigenschappen en bespreekt gedrag dat niet past bij teamsport.
- Zorgt voor evenredige speeltijd in de jeugd, met ruimte voor maatwerk bij blessure, afwezigheid of discipline.
- Werkt volgens gedragsprotocol, VOG-beleid en afspraken rond alcohol, roken en sociale veiligheid.
- Signaleert ontwikkeling en bespreekt die met coordinator en VTC.

Leider

- Verzorgt teamcommunicatie via een duidelijke team-app of ander afgesproken kanaal.
- Maakt rij-, was- en corveeschema's en stemt wedstrijd zaken af met de trainer.
- Informeert ouders en spelers over AVG, teamfoto's en omgang met beeldmateriaal.
- Ziet toe op respectvolle communicatie, ook in digitale teamomgevingen.
- Is aanspreekpunt bij afgelastingen, blessures en praktische teamzaken.

Ouders, verzorgers en vrijwilligers

- Ouders en verzorgers worden actief gevraagd te helpen als trainer, leider, scheidsrechter, grensrechter, bardienst, activiteiten hulp of commissieondersteuner.
- De club stimuleert opleidingen voor jeugdtrainers, scheidsrechters en spelbegeleiders.
- Vrijwilligerswerk wordt vroeg in het seizoen concreet gemaakt per team.

11. Communicatie en veilig sportklimaat

Heldere communicatie voorkomt onduidelijkheid. Het kader van een team is het eerste aanspreekpunt voor spelers en ouders. Bij blijvende meningsverschillen wordt opgeschaald naar de coordinator en daarna, indien nodig, naar het bestuurslid voetbalzaken.

- De VTC vergadert minimaal ieder halfjaar en vaker wanneer de praktijk dat vraagt.
- Coordinatoren spreken minimaal twee keer per seizoen met trainers en leiders.
- Teamapps zijn functioneel en respectvol. Kwetsende foto's, video's of berichten worden actief besproken en verwijderd.
- Alle relevante kaderleden beschikken over een VOG of starten de aanvraag via de club.
- Bij incidenten wordt gehandeld volgens het gedragsprotocol en de geldende meldroute van vv Oeken.

12. Randvoorwaarden en jaarcyclus

Randvoorwaarden

- Voldoende en veilig trainingsmateriaal, beschikbaar per 1 september van ieder seizoen.
- Beschikbare velden en kleedkamers afgestemd op trainingsschema en wedstrijden.
- Financiële ruimte voor trainers, opleidingen, materialen en faciliteiten volgens verenigingsbegroting.
- Actuele ledenadministratie, Sportlink-gegevens en wedstrijdplanning.
- Samenwerking met activiteitencommissie, accommodatiebeheer, media en bestuur.

Jaarcyclus

Periode	Actie	Eigenaar
Augustus/september	Startbijeenkomsten teams, afspraken kader, teamfoto's, materialencontrole.	Trainers, leiders, coordinatoren.
Oktober/november	Eerste VTC-check op teambezetting, gedrag, trainingskwaliteit en doorstroming.	VTC.
December/januari	Winterevaluatie teams, selecties en trainers.	VTC en kader.
Februari/maart	Vorbereiden kaderbezetting volgend seizoen.	VTC en bestuur.
April/mei	Voorlopige teamindelingen, evaluatie trainers, werving vrijwilligers.	Coördinatoren.
Juni/juli	Definitieve indelingen, KNVB-inschrijving, trainingsschema concept.	VTC en wedstrijdsecretariaat.

Voor KNVB-afhankelijke onderdelen zoals leeftijdscategorieën, wedstrijdvormen, dispensatie en competitie-indeling geldt altijd de actuele KNVB-publicatie van het betreffende seizoen. Controleer dit jaarlijks voor teamindeling en inschrijving.

Bijlage 1: Protocol aanstelling hoofdtrainer

Stap	Omschrijving/doel	Wie
1	Actualiseren profiel hoofdtrainer en wensenpakket.	Spelersraad, coordinator senioren, voetbalzaken.
2	Vaststellen procedure, planning en gespreksdata.	Coordinator senioren, voetbalzaken.
3	Vacature publiceren via clubkanalen en waar nodig externe kanalen.	Voetbalzaken, media.
4	Selectie sollicitanten op basis van profiel.	Coordinator senioren, voetbalzaken.
5	Eerste gesprek: kennismaking, visie, geschiktheid, indicatie voorwaarden.	Voetbalzaken, coordinator senioren.
6	Tweede gesprek met voorkeurskandidaten en vertegenwoordiging spelersgroep.	Voetbalzaken, coordinator, spelersvertegenwoordiging.
7	Arbeidsvoorwaarden bespreken met geselecteerde kandidaat.	Penningmeester, voetbalzaken.
8	Contracteren en voorstellen aan staf en team.	Voorzitter, penningmeester, voetbalzaken.
9	Communicatie via website, socials en clubkanalen.	Media, Oekeltje.

Bijlage 2: Teamregels vv Oeken

Deze bijlage bevat twee delen. Deel 1 beschrijft de clubbrede teamregels die gelden voor alle teams en alle leeftijden. Deel 2 beschrijft de aanvullende teamregels die specifiek gelden voor de selectieteams senioren. Beide delen zijn een aanvulling op het gedragsprotocol en het discriminatieprotocol die op de website van vv Oeken staan.

Deel 1: Clubbrede teamregels

Aanwezigheid en voorbereiding

- Wees op tijd. Bij trainingen ben je vijf minuten voor aanvang aangekleed op het veld. Bij wedstrijden ben je minimaal een half uur voor aanvang aanwezig.
- Meld je zo vroeg mogelijk af bij je trainer of leider als je er niet bij kunt zijn. Trainingen meld je minimaal vier uur van tevoren af.
- Blessures meld je altijd bij trainer of leider, ook als ze klein lijken.
- Zorg dat je scheenbeschermers bij je hebt. Deze zijn verplicht bij trainingen en wedstrijden.

Gedrag op en rond het veld

- Behandel medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, vrijwilligers en ouders met respect. Altijd.
- Spreek elkaar aan op negativiteit, op en naast het veld. Het team is belangrijker dan het individu.
- Mobiele telefoons zijn niet toegestaan tijdens team- en wedstrijdbesprekingen.
- Teamkleding is in bruikleen. Ga er zorgvuldig mee om en lever het schoon in.
- Op wedstrijddagen draag je clubkleding als dat binnen je team is afgesproken. Voor Oeken 1 en VR1 is de presentatiejas verplicht.

Clubhuis en accommodatie

- Ruim na trainingen en wedstrijden je kleedkamer op. Ieder team heeft een corveeschema: twee spelers per keer zijn verantwoordelijk voor opruimen, afsluiten en een veldcheck (maairobot).
- Geen glaswerk buiten het terras of het clubgebouw.
- Parkeer alleen op de aangewezen parkeerplaatsen voor Oeken-leden. Zie het parkeerprotocol.
- Boomboxen zijn niet toegestaan op de velden van vv Oeken.

Alcohol, roken en drugs

- De wettelijke NIX18-regel geldt altijd. Alcoholhoudende drank wordt niet verstrekt aan personen jonger dan 18 jaar.
- Roken is alleen toegestaan in de aangewezen rookzone. Roken bij kleedkamers is niet toegestaan en leidt tot een teamboete van 25 euro ten bate van de jeugdopleiding.
- Drugs zijn verboden op het gehele Oeken-terrein en bij alle Oeken-activiteiten. Bij overtreding volgen bestuurlijke sancties.
- In team-gerelateerde social media wordt drankgebruik en onsportief gedrag niet gepromoot.

Douchen

- Douchen na trainingen en wedstrijden is gewenst vanaf O15.
- Bij senioren is douchen na trainingen en wedstrijden verplicht.

Meldingen en incidenten

- Kwetsende opmerkingen, pestgedrag, agressie of intimidatie worden niet geaccepteerd en worden gemeld bij trainer, leider of bestuur.
- Discriminatie, racisme en bedreiging worden nooit getolereerd. Meld incidenten altijd bij het bestuur en indien nodig bij de KNVB.
- Voor het volledige gedragsprotocol en discriminatieprotocol verwijzen we naar de website van vv Oeken en bijlagen 10 en 11 van het verenigingsbeleidsplan.

Kernwaarden vv Oeken

- Plezier
- Respect
- Ontwikkeling
- Veilig sportklimaat
- Vrijwilligerswerk
- Samen verantwoordelijk

Deel 2: Aanvullende teamregels selectieteams senioren

Deze regels gelden naast de clubbrede teamregels voor alle selectiespelers van Oeken 1 en VR1.

- Altijd op tijd. Trainingen minimaal 4 uur van tevoren afmelden.
- 100% inzet op training en wedstrijd.
- Respect voor iedereen, met nadruk op je eigen vrijwilligers.
- Geen mobiele telefoons bij team- en wedstrijdbesprekingen.
- Douchen na iedere training en wedstrijd is verplicht.
- Blessures altijd melden bij trainer of leider, in verband met planning fysio.
- Voorkom zoveel mogelijk prive-uitjes op wedstrijddagen.
- Roken alleen in het rokershok. Roken bij kleedkamers is een teamboete van € 25,00 ten bate van de jeugdopleiding.
- Geen glaswerk buiten het terras.
- Parkeren op aangewezen plekken: lange zijde of weide.
- Trainingsshirt dragen op trainingen (verplicht voor Oeken 1 en VR1).
- Presentatiejas dragen op wedstrijddagen (verplicht voor Oeken 1 en VR1).
- Twee keer per seizoen jeugdtraining geven als selectiespeler.
- Teamcorvee: opruimen, afsluiten en veldcheck (maairobot).
- Spreek elkaar aan op negativiteit.
- TEAM is belangrijk. Het individu is ondergeschikt.
- Afspraak is afspraak.