

Verenigingsbeleidsplan vv Oeken 2021-2025



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. Terugblik 2015-2021	4
2. Organisatiestructuur	6
3. Cultuur	7
4. Verenigingsstrategie	8
5. Voetbalbeleidsplan (2021-2025).....	11
6. Vrijwilligers	12
7. Accommodatie	13
8. Financieel beleid.....	14
9. Sponsoring	15
10. Activiteiten	16
11. Vertrouwenspersoon	17
12. Secretariaat.....	18
13. Redactie	19
14. Inclusiviteitsbeleid.....	20
15. Verenigingsprotocollen.....	23
16. Tot slot.....	24
Bijlagen	25
Bijlage 1: Protocol VOG - 2018.....	25
Bijlage 2: Sponsorprotocol - 2016.....	25
Bijlage 3: Pestprotocol - 2016	25
Bijlage 4: Meldprotocol - 2016.....	25
Bijlage 5: Clubhuisreglement - 2016.....	25
Bijlage 6: Parkeerprotocol - 2016	25
Bijlage 7: Protocol AED-gebruik - 2016.....	25
Bijlage 8: Aanvulling huishoudelijk reglement - 2016.....	25
Bijlage 9: Voetbalbeleidsplan Senioren 2021-2025	25
Bijlage 10: Voetbalbeleidsplan Jeugd 2021-2025.....	25

Voorwoord

Voor je ligt het verenigingsbeleidsplan van vv Oeken 2021-2025 met daarin als bijlage opgenomen het Voetbalbeleidsplan 2021-2025. Dit verenigingsbeleidsplan zal worden aangeboden tijdens de algemene ledenvergadering in juli 2021. Het bestuur heeft ervoor gekozen beide beleidsplannen gelijktijdig te presenteren en deze in het vervolg synchroon te laten lopen. Dit verenigingsbeleidsplan had eigenlijk in 2020 herzien moeten worden, maar de status van de samenwerking op dat moment met Sportclub Brummen was te onzeker, waardoor het bestuur gekozen heeft voor een verlenging van het beleidsplan met één jaar.

Het uitgangspunt voor deze beleidsplannen is het presenteren van een heldere toekomstvisie, het presenteren van haalbare plannen en inzicht geven in de verenigingsstructuur en -cultuur. Het bestuur hecht er waarde aan dat dit verenigingsbeleidsplan samen met het voetbalbeleidsplan zowel intern als extern breed wordt gedragen. Hierdoor zullen leden, trainers, leiders en vrijwilligers en het bestuur weten waaraan zij zich zullen verbinden en wat zij kunnen verwachten. Samen zijn we vv Oeken en samen maken we vv Oeken.

Vv Oeken is een kleine vereniging, daar kunnen wij kort in zijn. Dit is onze grootste bedreiging, maar gelijktijdig ook onze grootste kracht. Met deze kracht, het uitdragen van onze kernwaarden, zal vv Oeken ook in de toekomst, als kleine zelfstandige voetbalvereniging in de regio, kunnen blijven fungeren. Eerdere door onze voetbalvereniging aangegane samenwerkingsverbanden met buurtverenigingen doen geen afbreuk aan deze gedachte, maar bieden door de kracht van samenwerking eerder een mogelijkheid tot verdere zelfontplooiing en stimulering van de voetbalsport in de breedste zin.

Namens het bestuur wens ik je veel leesplezier en wij rekenen op je positief kritische inbreng.

Emile Jager
Voorzitter vv Oeken
Oeken, juli 2021

1. Terugblik 2015-2021

In de afgelopen vijf jaar hebben we met z'n allen verder mogen bouwen aan onze mooie vereniging. Vv Oeken is een gezonde club waar saamhorigheid en betrokkenheid hoog in het vaandel staan. Financieel heeft de vereniging zich de afgelopen jaren positief ontwikkeld, het ledental over de afgelopen jaren is stabiel gebleven en qua sportieve prestaties is een stijgende lijn te zien. Bij aanvang van het seizoen 2021-2022 heeft vv Oeken 464 leden, bestaande uit 46 verenigingsleden en 418 KNVB-leden. Deze laatste groep bestaat uit 209 senioren en 209 jeugdleden.

Het aanleggen van een beregeningsinstallatie op ons hoofdveld, het bouwen van een veranda voor het clubhuis, de herinrichting van het clubhuis, de aanleg van een verhard toegangspad en de verduurzaming van de accommodatie door middel van LED-verlichting en zonnepanelen; een aantal mooie projecten die de afgelopen jaren financieel, technisch en met behulp van vele vrijwilligers en regionale bedrijven, zijn gerealiseerd. Het breed exploiteren van ons eigen clubhuis is, met contractuele instemming van meerdere partijen (familie Hietbrink als verhuurder van het terrein en Uitspanning De Vroolijke Frans) gerealiseerd, tweemaal verlengd en werpt zowel financieel als sociaal zijn vruchten af.

Het bestuur is de afgelopen jaren voltallig bezet geweest en de bestuursleden hebben hun termijnen volgemaakt en verlengd. Voor vertrekkende bestuursleden zijn binnen de vereniging vervangers gevonden. De verenigingsstatuten die in 2014 door de Algemene Ledevergadering zijn aanvaard zijn in 2016 notarieel vastgelegd en vervangen de voorgaande statuten uit 1980. Aan de bestuurlijke wens voor het aanvragen en registreren van VOG-certificaten (Verklaringen Omtrent Gedrag) voor onze leden en vrijwilligers die vanuit hun functie werken met jeugdleden jonger dan 18 jaar is invulling gegeven. Inmiddels is het protocol aangepast en is ook de registratie van VOG-certificaten voor bestuursleden opgenomen.

In het kader van de nieuwe wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heeft vv Oeken een privacyverklaring opgesteld en gepubliceerd. Met vv Oeken gedeelde gegevens zullen enkel voor de beschreven doeleinden gebruikt worden.

De afgelopen jaren hebben we ons sportaanbod uit weten te breiden met nieuwe voetbalvormen als 7x7 35+ voetbal voor heren en 7x7 30+ voetbal voor dames. Daarnaast is weer gestart met G-voetbal. Het aanbieden van deze voetbalvarianten naast het standaard veld- en zaalvoetbal heeft een positieve bijdrage geleverd aan het aantal actief voetballende leden binnen de vereniging.

Na een eerdere samenwerking met SHE uit Hall wordt er sinds 2015 samengewerkt met Sportclub Brummen. De samenwerking was aanvankelijk gericht op de meiden en dames en is gaandeweg uitgebreid tot de gehele jeugdafdeling (jongens en meiden) en dames 1. Binnen de Samenwerking Jeugdopleiding (SJO) is er voetbalaanbod over de gehele linie van onder 7 tot onder 19 voor zowel jongens als meiden aangeboden. Door deze samenwerking zijn de beide verenigingen in staat geweest om de continuïteit van kwalitatief goed en plezierig voetbal in Brummen en Oeken te waarborgen, waarbij iedere speler op zijn of haar niveau heeft kunnen voetballen. Mede door de inzet van de Adviescommissie Samenwerking zijn door beide besturen besluiten genomen aangaande het nivelleren van de contributiever verschillen, de verdeling van kosten, de organisatiestructuur voor de SJO en het spelen in één tenue. Het gezamenlijke tenue is met ingang van het seizoen 2019-2020 gerealiseerd met behulp van een nieuwe hoofdsponsor jeugd, 123inkt.nl en een aantal eigen sponsors.

Helaas is gaande de samenwerking de druk om een fusie te forceren vanuit Sportclub Brummen aanleiding geweest tot meerdere botsingen op bestuurlijk niveau. Na het uitspreken van een ultimatum tijdens een buitengewone ledenvergadering van Sportclub Brummen in juli

2020 om binnen één jaar te fuseren of anders de samenwerking te beëindigen, is in het najaar van 2020 nog een ultieme poging gedaan om nader tot elkaar te komen. In maart 2021 is door Sportclub Brummen uitgesproken het standpunt van de ledenvergadering te zullen bekrachtigen en de samenwerking aan het eind van het seizoen te zullen beëindigen. In de periode vanaf maart 2021 is door het bestuur en vele vrijwilligers keihard gewerkt om de voetbalorganisatie voor het seizoen 2021-2022 op te tuigen en in te richten. Door een voortvarende aanpak zijn we als club in staat geweest om voor ieder (potentieel) jeugdlid een team op de been te brengen en te voorzien van goede begeleiding. Zowel aan de jongens- als meidenkant is er sprake van een ledenaanwas na het beëindigen van de samenwerking. Dit betreft zowel leden die voor het eerst gaan voetballen als overschrijvingen van verenigingen uit de regio.

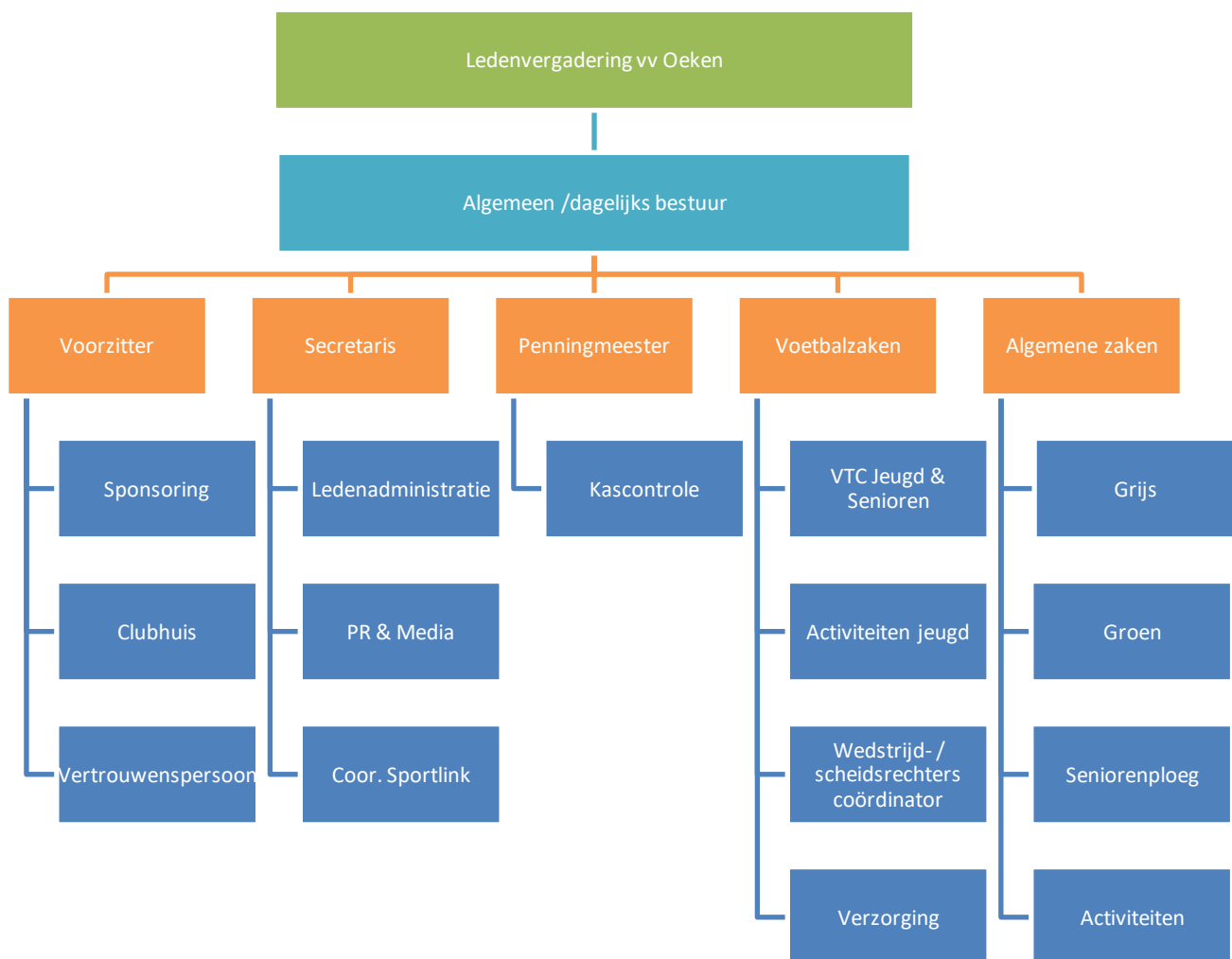
Ten aanzien van de terugblik op het voetbaltechnisch beleid verwijzen wij je graag naar hoofdstuk 4, als onderdeel van het Voetbalbeleidsplan.

Tot slot is de vereniging in de afgelopen periode een samenwerking aangegaan met 100% Teamwear en PUMA voor het leveren van kleding voor de gehele seniorenafdeling. Na een jarenlange samenwerking met KWD is in goed overleg besloten om deze overstap te maken. Voor de jeugd is een samenwerking met 123inkt.nl als hoofdsponsor jeugd en een recent opgericht sponsorcollectief met eigen sponsoren aangegaan.

2. Organisatiestructuur

Onderstaand organogram brengt de organisatiestructuur van de voetbalvereniging op heldere wijze in beeld. Het bestuur heeft overwogen een bestuursfunctie Jeugdzaken, tijdelijk als proef voor de periode van één jaar, toe te voegen. Onder deze functie zouden de VTC Jeugd en Activiteiten Jeugd komen te vallen. Op deze manier zou binnen het bestuur, na het stoppen van de samenwerking met Sportclub Brummen, het jeugdbelang geborgd en het wegvallen van de SJO commissie opgevangen kunnen worden. Vooralsnog is besloten deze functie niet in te vullen en zal het bestuurslid Voetbalzaken invulling geven aan deze rol. Daarnaast zijn er ten opzichte van het voorgaande beleidsplan een aantal commissies gewisseld van bestuurslid om zo een evenwichtige verdeling binnen het bestuur te krijgen.

Het bestuur heeft met name een faciliterende en coördinerende rol richting de verschillende commissies. Verantwoordelijkheid en initiatief worden zoveel mogelijk in de commissies genomen, budget- en eindverantwoordelijkheid ligt te allen tijde bij het bestuur.



3. Cultuur

Vv Oeken is een club van de leden en voor de leden. Onze leden en vele vrijwilligers zijn onze kritische succesfactor. Bij vv Oeken hoef je niet groter dan de club te zijn om erbij te horen, juist niet. Iedereen is welkom en mag zich welkom voelen ongeacht voetbaltechnische vaardigheden, leeftijd, etnische achtergrond, huidskleur, geloofsovertuiging, sociale positie, gender, seksuele geaardheid, fysieke of mentale gezondheid.

Door de open cultuur binnen vv Oeken ontstaat betrokkenheid van leden en zetten we met elkaar de schouders eronder. Binnen vv Oeken geldt geen verplichting tot vrijwilligerswerk, maar zien we juist dat leden zich spontaan aanmelden of gevraagd worden een steentje bij te dragen. Vv Oeken kent een hoge mate van zelfredzaamheid en is daardoor minder afhankelijk van anderen. Door de persoonlijke aandacht voor onze vrijwilligers en het waarderen van de inzet van deze 'superhelden' creëren we een gevoel dat we er met z'n allen bij horen en een wezenlijke bijdrage leveren.

In het veld stralen we eenheid uit door in hetzelfde tenue met hetzelfde doel voor ogen te spelen. Buiten het veld draagt het clubhuis bij aan de goede sfeer binnen de vereniging en het snel leggen van de juiste verbindingen. Er ontstaat een informele sfeer met korte lijntjes tussen de leden, vrijwilligers, commissies en bestuur. Door deze korte lijntjes staat het bestuur middenin de vereniging en kan zo inspelen op ontwikkelingen en eventuele zorgen. Kenmerkend is dan ook de bottom-up cultuur binnen de vereniging. Het bestuur omarmt initiatieven vanuit de vereniging, probeert verantwoordelijkheden bij de leden te beleggen en zet de koers uit die past bij de vereniging en initiatieven van de leden. Alleen op die manier kunnen wij de betrokkenheid van de leden en de zelfredzaamheid van de vereniging in stand houden.

Kortom: vv Oeken is een club waar je bij wilt horen en van harte welkom bent!

4. Verenigingsstrategie

Verenigingsmissie en kernwaarde

Het bestuur van vv Oeken streeft, ook op lange termijn, naar een zelfstandig behoud van onze vereniging met haar eigen kenmerkende identiteit en cultuur.

Vv Oeken is een kleine vereniging. In een gemeente met vijf voetbalverenigingen zal vv Oeken steeds weer en steeds meer haar bestaansrecht moeten bewijzen. Dit is niet eenvoudig. Het potentieel aan ledenaanbod wordt immers gedeeld met overige sportverenigingen. Naast de sportieve activiteiten heeft vv Oeken zich altijd gericht op het sociale aspect. Lid zijn bij vv Oeken is meer dan alleen actief voetbal op onze velden of in de zaal. Een verenigingslid of ouders van jeugdleden moeten zich thuis voelen bij vv Oeken en gastverenigingen moeten zich welkom weten. Mede om dit te stimuleren heeft ons clubhuis, als voormalig jeugdhonk, een enorme transitie doorgemaakt. Zo is ons clubhuis uitgegroeid tot het sociale middelpunt bij de thuiswedstrijden van onze seniorenteam en bij de wekelijkse clubavond op donderdag. Ook voor ouders van jeugdspelers is ons clubhuis een ontmoetingsplek geworden. Daarnaast is het clubhuis in toenemende mate de centrale plek voor team/ouderoverleg, feest-, jeugd- en cursusactiviteiten. Om dit te waarborgen is het interieur van het clubhuis recent gemoderniseerd en is een terrasoverkapping gerealiseerd.

Onze kleinschaligheid werkt laagdrempelig. Juist daar ligt onze kracht en juist daar liggen onze (overlevings)kansen: voetbal in combinatie met brede, sociale (jeugd)activiteiten.

Het bestuur wil zich niet afsluiten voor samenwerkingsvormen. Integendeel, het bestuur wil zich nadrukkelijk openstellen voor samenwerking. Op voetbaltechnisch gebied is de in 2015 gestarte samenwerking met de meiden en vrouwen van Sportclub Brummen - onder de naam ST: Oeken/Brummen, vervolgens uitgebreid en uitkomend onder de naam SJO Oeken-Brummen - een succesvolle exponent gebleken. Hoewel de samenwerking voortijdig is beëindigd wordt ook naar de toekomst toe samenwerking in bredere zin met andere verenigingen niet uitgesloten. Op jeugdteamniveau en zelfs op leeftijdsniveau kan, om voetbal te kunnen waarborgen, samenwerking zelfs noodzakelijk blijken. Het bestuur stelt zich hierbij uitdrukkelijk op het standpunt dat gelijkheid en behoud van eigen identiteit het uitgangspunt moet zijn.

Het bestuur staat naast voetbaltechnische zaken ook open voor andere vormen van samenwerking. Dit betekent dat een toevoeging of samenwerking met een andere sportsoort (omnisport) niet bij voorbaat wordt uitgesloten. Andere vormen van samenwerking, bijvoorbeeld op het gebied van energie en duurzaamheid, is in 2016 al ingezet in overleg met Sportclub Brummen en Beckson Tennisclub Brummen.

Toekomstige mogelijkheden

Om richting de toekomst bewuste keuzes te kunnen maken is er in 2019 uitgebreid gekeken naar de sterktes en zwaktes van de vereniging en de kansen en bedreigingen in de omgeving. Tevens is uitgebreid gekeken naar de geprognostiseerde demografische ontwikkeling van de gemeente Brummen.

Hoewel de demografische ontwikkeling vanaf 2000 in een dalende trend is geweest tonen de prognoses vanaf 2015 weer een stijgende lijn. Ondanks dat er tegenwoordig veel andere sporten worden aangeboden, verwachten we dat de aandacht voor meer bewegen en gezondheid een positieve ontwikkeling kan hebben op de ledenaanwas. Als bestuur hebben we de uitdaging om onze leden, die een sterke binding hebben met de vereniging, in te zetten als ambassadeurs om voetbal in het algemeen en het wij-gevoel van vv Oeken in het bijzonder te promoten.

Ondanks dat iedereen steeds drukker wordt en minder tijd heeft, zien we binnen vv Oeken een grote groep trouwe vrijwilligers die zich breed inzet voor de vereniging. Een juist

waarderingsbeleid en een goede spreiding van taken en verantwoordelijkheden helpt ons om deze groep ook in de toekomst actief te houden.

Door de keuze voor zaterdagvoetbal, 35+ voetbal, dames 30+ voetbal en G-voetbal hebben we in het verleden keuzes gemaakt die goed passen bij de huidige trends en een inclusief sportaanbod. Op seniorengebied ziet het bestuur dan ook geen noodzaak voor intensieve samenwerking of een mogelijke fusie met een andere vereniging. Wel staat de vereniging open voor nieuwe initiatieven zoals Onder23 voetbal, ouder-kind voetbal of bewegingsvormen voor ouderen.

Hoewel de gemeente Brummen zich in financiële zin steeds verder terugtrekt van alle sportverenigingen en dit in de toekomst ook mogelijk impact heeft voor vv Oeken, zorgen het hebben van “eigen” velden, materieel en de benodigde vrijwilligers naast de huidige financiële positie dat dit geen fatale impact heeft op de vereniging.

Sterktes - Trouwe vrijwilligers - Financiële positie - Zaterdag voetbal - Vrijdagavond 35+ / VR30+ voetbal - Zaalvoetbal - “Eigen” velden - Kantine met veranda - Leden met sterke binding - Wij-gevoel - Jong daadkrachtig bestuur - Korte lijntjes - Actieve sponsors - Evenementen die aanslaan - Sfeer op en naast het veld - Self supporting	Zwaktes - Bespeelbaarheid velden - Ligging t.o.v. het dorp Brummen - Geen eigen parkeerterrein - Ontbreken strategisch sponsorbeleid - Beperkte aandacht voor jeugdvoetbalbeleidsplan - Deels afhankelijk van gemeentelijke bijdrage
Kansen - Demografische prognose - Noodzaak bij samenwerkingspartner - Meer focus op bewegen en gezondheid - Alternatieve voetbalvormen in opkomst - Verschuiving naar zaterdagvoetbal - Prestatiebeeld door promotie Oeken 1 - Multifunctioneel gebruik sportpark	Bedreigingen - Terugtrekkende gemeente - Demografische ontwikkelingen van de afgelopen jaren - Aanbod andere sporten en activiteiten - Steeds minder tijd, iedereen is druk

Met name aan de mix van onze sterktes en kansen willen we de komende jaren werken. Het breder uitdragen van ons sportaanbod in combinatie met de toenemende focus op bewegen en gezondheid kan ons helpen om qua ledenaantal stabiel te blijven of licht te groeien. Het steeds verder opkomen van het zaterdagvoetbal in relatie tot ons clubhuis, goedlopende evenementen en meer aandacht voor gezondheid, bieden mogelijkheden als we hier met een gezonder kantineaanbod en uitgebreidere clubhuisprogrammering op inspelen. Het multifunctioneel gaan gebruiken van het ‘eigen’ sportpark met clubhuis biedt kansen om andere sportvormen aan te bieden of te huisvesten en naast een breder aanbod ook positief bij te dragen in de onderhoudskosten.

5. Voetbalbeleidsplan (2021-2025)

Het Voetbalbeleidsplan 2021-2025 maakt deel uit van dit Verenigingsbeleidsplan en is opgenomen als bijlage. Ten opzichte van voorgaande versies is er een splitsing gemaakt tussen het Voetbalbeleidsplan voor Senioren en voor Jeugd.

6. Vrijwilligers

De inzet van vrijwilligers is voor vv Oeken van onschatbare waarde. Dit betekent dat vv Oeken haar vrijwilligers koestert. Er bestaat een mogelijkheid dat vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding genieten tot een via de belasting geregelde jaarmaximering. Het bestuur heeft deze vergoeding tot nu toe altijd zeer sporadisch toegekend en zal haar beleid hierop niet wijzigen.

Als dank voor haar inzet worden onze vrijwilligers jaarlijks door het bestuur uitgenodigd voor een gezellig samenzijn, meestal in de vorm van een BBQ. Het bestuur zal dit continueren. Speciale dank wordt tijdens de nieuwjaarsreceptie gegeven aan een specifieke vrijwilliger die daarmee de titel 'vrijwilliger van het jaar' toebedeeld krijgt. De keuze van de vrijwilliger(s) van het jaar is voorbehouden aan het bestuur dat hierover een stemming houdt in een reguliere bestuursvergadering voorafgaand aan de nieuwjaarsreceptie.

Tevens is het mogelijk dat bij uitzonderlijke verdiensten een lid of een vrijwilliger wordt benoemd tot erelid. Een vermelding van 'vrijwilliger van het jaar' of eventueel van een erelid zal kenbaar worden gemaakt in het clubblad, op de website en op een hiertoe gereserveerd wandbord in ons clubhuis.

Het bestuur streeft naar invulling van vele vrijwilligerstaken in meerdere disciplines en commissies, daar waar mogelijk in duo-functie om enerzijds verlichting voor vrijwilligers te creëren en anderzijds om een continuering van de vrijwilligerstaak te waarborgen. Het bestuur vraagt van al haar vrijwilligers commitment en toewijding. Het vervullen van een vrijwilligerstaak is weliswaar vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

Binnen vv Oeken kennen wij geen verplichting voor onze leden tot het uitvoeren van (structurele) vrijwilligerstaken. Echter, het bestuur verwacht van individuele leden en/of teams wel de bereidheid tot het uitvoeren van gevraagde taken.

Vrijwilligers van vv Oeken vallen onder de - via de gemeente Brummen collectief geregelde - vrijwilligersverzekering.

Daarnaast genieten vrijwilligers van vv Oeken, indien er sprake is van een reguliere functie, een in principe contributievrij lidmaatschap en zijn daarmee voor vv Oeken stemgerechtigd. Het contributievrije lidmaatschap is niet van toepassing in combinatie met het actieve lidmaatschap als speler.

7. Accommodatie

Tot de accommodatie van vv Oeken behoren de velden en de gebouwen. De velden zijn particulier bezit van de familie Hietbrink waarmee door vv Oeken een langdurig huurcontract is afgesloten. Tot de gebouwen behoren de bestuurskamer, de kleedkamers (zes teamkleedkamers en twee scheidsrechterkleedkamers), de verzorgingsruimte, de materiaalruimte, het clubhuis en het BOD-gebouw. Vv Oeken heeft over de gebouwen op het terrein 100% het Recht van Opstal. Het technisch beheer van de gebouwen en velden wordt aangestuurd door de commissies 'Grijs' en 'Groen' waarvoor coördinatoren (Grijs in duo-functie) zijn aangesteld.

Clubhuis

Voor het clubhuis zijn de horecavergunning en het clubhuisreglement van toepassing. Tenminste één lid van de vaste clubhuiscommissie dient in het bezit te zijn van een SVH (Sociale Hygiëne) diploma. Overige barmedewerkers, die alcohol schenken (vanaf vastgestelde tijden), moeten in het bezit zijn van een IVA (Instructie Verantwoord Alcohol schenken) certificaat. Het bestuur overweegt een elektronisch kassasysteem met als doel meer inzicht te krijgen in de clubhuismozet en marges hierin. De overgang van flesjes bier naar tapbier blijft een mogelijkheid die in de toekomst gerealiseerd kan worden, maar waar tot op heden nog geen goede business case voor gemaakt kan worden.

Het ligt niet in de gedachte en het beleid van het bestuur om het clubhuis, anders dan op de huidige wijze, (para)commercieel te exploiteren.

De mogelijkheid om met een kassasysteem te gaan werken wordt onderzocht en zal pas geïmplementeerd worden indien hier toegevoegde waarde in mocht zitten. De inzet van een dergelijk systeem zal primair voor een goede registratie zijn.

Gezondheid ook in de sportkantine is een groeiend aandachtspunt vanuit de KNVB. Vanuit de ondersteuningsprogramma's die de KNVB hiervoor aanbiedt zal er ook binnen vv Oeken worden gekeken naar gezondere kantineconcepten en alternatieven.

Duurzaamheid

Het bestuur streeft naar een maatschappelijk verantwoord gebruik van energie. Naast de reeds ingezette en uitgevoerde initiatieven zoals het aanleggen van zonnepanelen en de overstap op LED verlichting blijft het bestuur op zoek naar duurzame alternatieven.

Speelvelden

Het grootonderhoud van de velden is uitbesteed waardoor er minder druk is op onze eigen vrijwilligersorganisatie. Het maaien en sproeien gebeurt wel in eigen beheer. In de komende periode onderzoekt het bestuur samen met de betrokken vrijwilligers mogelijkheden om dit te optimaliseren. De beregeningsinstallatie op het hoofdveld heeft hier in 2021 al een bijdrage aan geleverd.

Overige faciliteiten

Een herinrichting en uitbreiding van het ballenhok, de verzorgingsruimte en de bestuurskamer worden momenteel onderzocht. De genoemde ruimtes kunnen logischer ingedeeld worden en een opfrisbeurt gebruiken.

8. Financieel beleid

De penningmeester is verantwoordelijk voor een transparant financieel beleid dat erop gericht is de financiële basis van de vereniging de komende jaren te verbreden. De penningmeester heeft kennis van de verenigingsboekhouding in Sportlink Club en beheert deze binnen de bestuurlijke portefeuille. Rapportage vindt plaats aan de overige bestuursleden tijdens de reguliere bestuursvergaderingen en na afloop van het seizoen aan de leden tijdens de Algemene ledenvergadering. Dit laatste middels de oplevering van het financieel jaarverslag, de voorlegging aan de door de algemene ledenvergadering aangestelde kascommissie en de uiteindelijke algemene ledenvergadering zelf.

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 juni t/m 31 mei.

Jaarlijks verzorgt de penningmeester de verplichte aanlevering van de cijfers van het voorafgaande seizoen aan de KNVB. Deze gegevens geven inzicht in de financiële stand van zaken bij de verenigingen in het amateurvoetbal, maar stelt clubs ook in staat te vergelijken met andere verenigingen en om een beter inzicht te krijgen in de eigen financiële huishouding (bron: KNVB).

Met de verwachte terugtrekking van de gemeentelijke overheid in de ondersteuning van de verenigingen is het financieel beleid van de vereniging er de komende jaren op gericht om meer zelfvoorzienend te worden. Dit is enerzijds gericht om meer inkomsten uit leden, clubhuis en sponsoring te genereren en een actieve fondsenwerving, en anderzijds op een kostenbewust uitgavenpatroon. Dit moet vv Oeken in staat stellen jaarlijks met een positief resultaat het boekjaar te sluiten, zodat er een dotatie aan de voorziening kan worden gedaan voor latere uitgaven aan groot onderhoud en spelmaterialen.

9. Sponsoring

Onze afdeling Sponsorzaken houdt zich op een breed terrein bezig met clubsponsoring. Door middel van één- en meerderjarige sponsorcontracten wordt getracht ondernemers te binden aan vv Oeken. Er zijn sponsormogelijkheden voor shirt- en tenue-uitingen, veld reclameborden, clubbladadvertenties, websiteadvertenties (banners) en wedstrijdalsponsoring. Alle reclame- en advertentie-uitingen dienen te voldoen aan het intern opgestelde sponsorprotocol. Zie ook bijlage 2.

De afdeling Sponsorzaken beheert en stimuleert ook de verkopen van artikelen (zoals met name sportkleding voorzien van Oeken-logo) vanuit de webshop. Hiertoe zijn met een vaste leverancier contractafspraken gemaakt. Periodiek vindt er financiële controle door de penningmeester plaats.

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan zal het strategische sponsorbeleid worden uitgewerkt als doorontwikkeling van het bestaande sponsorprotocol.

10. Activiteiten

De commissie Activiteiten presenteert aan het begin van ieder kalenderjaar een jaaroverzicht van geplande verenigingsactiviteiten.

De activiteitencommissie heeft een vast commissielid die alle activiteiten coördineert en die per te houden activiteit een groep van vrijwilligers aanstuurt.

De periodiek te houden themafeesten van DDH (De Derde Helft; groep enthousiaste en trouwe vrijwilligers) worden in overleg met Uitspanning De Vroolijke Frans georganiseerd en hebben als doel de sociale cohesie binnen vv Oeken te waarborgen en versterken.

Het commissielid Activiteiten biedt mogelijkheden aan scholieren voor de verplichte invulling van de maatschappelijke stage (zgn. MAS-stage-uren). Het commissielid kan MAS-stagiaires inzetten bij verschillende clubactiviteiten, waarbij steeds rekening wordt gehouden met wensen van de stagiaires en de normen en waarden van vv Oeken. Zo zullen bijvoorbeeld MAS-stagiaires niet ingezet worden voor het verkopen en verstrekken van alcoholische dranken.

Tenslotte is vv Oeken een erkend leerbedrijf voor studenten die zich door middel van stage willen voorbereiden op een baan in de sport.

11. Vertrouwenspersoon

Binnen vv Oeken is een vertrouwenspersoon benoemd die voor alle leden benaderbaar is en een onafhankelijke positie binnen de vereniging vervult. De vertrouwenspersoon is zowel telefonisch als per mail benaderbaar en handelt binnen de opgestelde protocollen.

Naast de rol zoals beschreven in het meldprotocol adviseert de vertrouwenspersoon het bestuur gevraagd en ongevraagd op thema's rondom een veilig sportklimaat. Indien noodzakelijk vindt er afstemming plaats tussen de vertrouwenspersoon en de voorzitter.

12. Secretariaat

Het bestuurslid Secretaris, lid van het dagelijks bestuur, beheert het secretariaat van de vereniging en stuurt onze ledenadministratie aan. Via de secretaris wordt in- en externe verenigingscommunicatie gevoerd. Externe communicatie bestaat onder andere uit contacten met de KNVB, de gemeente Brummen en andere externe partijen.

De secretaris is verantwoordelijk voor het beheer van het verenigingsarchief. Het bestaande papieren (fysieke) archief is in het voorjaar 2016 opgeschoond en ingericht in archiefkasten, die op de zolderverdieping van een van onze kleedkamergebouwen zijn geplaatst. Het voornemen is om het toekomstige archief vanaf 2016 geheel te digitaliseren en in de 'cloud' op te slaan. Inmiddels er een er start gemaakt en zijn alle agenda's, actielijsten en notulen van bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergadering digitaal opgeslagen in een 'cloud' oplossing OneDrive van Microsoft (voor verenigingen kosteloos inzetbaar). Voor het vastleggen van leden gerelateerde data wordt gebruik gemaakt van Sportlink (administratieprogramma aangeboden door de voetbalbond).

In het kader van de AVG-wetgeving heeft vv Oeken een privacyverklaring opgesteld en via de website gepubliceerd. In de komende jaren zullen wij deze nader uitwerken en up-to-date houden zodat we privacy incidenten minimaliseren.

13. Redactie

De verenigingsredactie is onder andere verantwoordelijk voor het opmaken en het verspreiden van ons clubblad, het Oekeltje. Het clubblad kan gezien worden als verenigingscommunicatiemiddel. Hiertoe worden ook gerekend de website van vv Oeken en de social media-mogelijkheden, zoals Facebook, Twitter en Instagram. Naast de fysieke papieren versie is het Oekeltje ook digitaal en in kleur beschikbaar via de website www.oeken.nl. Het clubblad kent een uitgave van zeven exemplaren per jaar. De drukkosten worden gedragen uit de opbrengsten van adverteerders in het clubblad. Alle externe communicatie wordt voor verspreiding door onze redactie redactioneel beoordeeld.

Aan het begin van het kalenderjaar presenteert de redactie een jaarplanning aan het bestuur. Dan ook vindt de jaarlijkse redactievergadering plaats. Hieraan nemen ook de web- en social mediaredacteuren, die onder de verenigingsredactie ressorteren, deel.

14. Inclusiviteitsbeleid

Bij voetbalvereniging Oeken doet iedereen er toe

Samen op weg naar een inclusieve vereniging waar iedereen zich veilig en welkom voelt! Daarmee bedoelen we dat je jezelf kunt zijn en voelen binnen onze club ongeacht wie je bent, wie je wilt zijn, waar je vandaan komt, wat je drijft of waar jij in uit blinkt. Iedereen die betrokken is bij vv Oeken is uniek op een eigen manier, dat maakt dat we vanuit onze verschillen ons verbonden voelen met de vereniging.

Ons beleid

Het inclusiviteitsbeleid van vv Oeken is gebaseerd op meerdere pijlers en moet er aan bijdragen dat iedereen zich veilig en welkom voelt. Zo zijn we van mening dat iedereen moet kunnen sporten, iedereen zichzelf moet kunnen zijn binnen de vereniging, er een veilig sportklimaat moet zijn, we goede procedures en opgeleide mensen hebben mocht iemand zich niet prettig voelen en dat we investeren in het opleiden en begeleiden van onze vrijwilligers.

Sporten voor iedereen

Iedereen die wil sporten moet kunnen sporten. Bij vv Oeken stimuleren we dat door een breed aanbod van de voetbalsport. Dat begint al bij de jongste jeugd vanaf 4 jaar oud en loopt door tot aan de senioren. In de eerste voetballende jaren in de jeugd vinden we het van belang dat jongens en meiden samen voetballen. Tot en met de Onder 12 gaat samen voetballen dan boven geslacht, niveau of potentieel talent. Vanaf de Onder 13 kiezen we voor het deelnemen in de Meiden-competitie en zullen de teams meer worden ingevuld op niveau en kijkend naar potentieel talent. Op die manier stimuleren we dat alle jeugdleden zoveel mogelijk en op een plezierige manier aan het voetballen komt en het voetbalpotentieel van ieder jeugdlid ontwikkeld wordt.

Bij de senioren we hebben we gekozen voor enerzijds prestatiegerichte teams en anderzijds recreatieve teams. Voor de prestatiegerichte teams is een selectiebeleid van toepassing en zoeken de trainers naar de meest geschikte groep. Deze teams hebben een verplichting om twee keer per week te trainen naast de wedstrijden die ze spelen. Bij de recreatieve teams is het de spelersgroep die invulling geeft aan het spelplezier, de organisatie rondom het team en de trainingen. Bij deze groep is er de wens om minimaal eens per week te trainen.

Naast het jeugd- en seniorenvoetbal is het bij vv Oeken ook mogelijk om 7vs7 voetbal te spelen en in de zaal. Voor de mannen is er een 35+ groep waarin verschillende teams van diverse niveaus spelen. Bij de vrouwen is er een 30+ team. In de zaal wordt gevoetbald met één herenteam.

Als één van de weinige verenigingen in de regio biedt vv Oeken ook G-voetbal aan. Binnen Uniek Sporten is G-Voetbal "gewoon" voetbal voor mensen met een lichamelijke en/of een verstandelijke beperking. De basis bij G-voetbal is het voetbal zoals we dat allemaal kennen. Bij G-voetbal zijn er een aantal aangepaste spelregels en zijn de sociale aspecten net zo belangrijk.

Sporten moet voor iedereen betaalbaar zijn

Om sporten voor iedereen mogelijk te maken hanteert vv Oeken naast lage kosten voor het lidmaatschap ook het principe dat iedereen die overweegt om te gaan voetballen een aantal trainingen geheel kosteloos en vrijblijvend mag meetrainen. Op die manier kan kennis gemaakt worden met de voetbalsport en de vereniging zonder direct een verplichting aan te gaan. In overleg met de trainer en/of coördinator wordt afgesproken wanneer iemand lid wordt, zodat vanaf dat moment ook in wedstrijden meegevoetbald mag worden.

Omdat wij vinden dat iedereen mee moet kunnen doen in de maatschappij biedt vv Oeken de mogelijkheid om vanuit het participatiebudget van de gemeente Brummen mee te kunnen sporten. De gemeente kan informatie verschaffen over de mogelijkheden en vv Oeken en de gemeente maken onderling afspraken zodat men dit zelf niet hoeft voor te schieten.

Tot slot zorgen wij bij de jeugd voor de meeste spullen die je nodig hebt bij het sporten en bieden we via onze sponsors en het kledingfonds ieder jeugdlid een wedstrijdtenue, sporttas en een trainingspak voor de wedstrijddagen aan. Kleding om in te trainen en schoenen maken geen onderdeel uit van dit pakket. Bij de senioren wordt middels sponsors het wedstrijdtenue aangeboden.

Iedereen moet zichzelf kunnen zijn

Vv Oeken onderstreept de gedachte van de KNVB “voetbal is een uitnodiging, een uitnodiging om samen te spelen en te genieten ondanks afkomst, huidskleur, cultuur, geloof, seksuele geaardheid, gender, leeftijd iedereen is welkom.” Vanuit die gedachte is er binnen vv Oeken dan ook geen ruimte voor racisme, discriminatie en pesten.

Sinds 2016 hanteert de vereniging al een pestprotocol waarin beschreven staat hoe we als vereniging omgaan met dit gedrag. Signaleren en goed voorbeeldgedrag begint bij trainers en begeleiders. Deze staan het dichtste bij de teams en vormen daarmee een goed benaderbaar aanspreekpunt voor de leden. Ze worden gesteund door de coördinatoren in de VTC en het bestuur. Daarnaast beschikt vv Oeken over een vertrouwenspersoon die wat verder van de teams afstaat en door zowel leden als vrijwilligers binnen de vereniging geraadpleegd kan worden. Op die manier borgen we dat er in een veilige omgeving gesproken en overlegd kan worden.

Het KNVB-programma “Ons voetbal is van iedereen” zal voor vv Oeken de komende jaren de leidraad zijn om langs de drie pijlers *voorkomen*, *signaleren* en *sanctioneren* te waarborgen dat ons voetbal ook daadwerkelijk van iedereen is. Als vereniging gaan we actief bijdragen om deze gelijkheid op onze voetbalvelden te realiseren.

Veilig sportklimaat

Veilig sporten begint in een open cultuur waarin we elkaar kennen en oog hebben voor wat er om ons heen gebeurt. Gelukkig is vv Oeken een vereniging met betrokken leden en actieve vrijwilligers die onderdeel uitmaken van het sociale netwerk binnen de vereniging.

Daarnaast hebben we met elkaar afgesproken dat iedere vrijwilliger die met jeugdleden werkt binnen onze vereniging over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moet beschikken. Zodra een nieuwe vrijwilliger start doet vv Oeken via het Ministerie van Justitie en Veiligheid een VOG verzoek en de vrijwilliger doet vervolgens de aanvraag en levert de verklaring in bij vv Oeken. Iedere drie jaar herhalen we deze procedure voor bestaande vrijwilligers.

In ons meldprotocol is beschreven hoe wordt omgegaan met vermoedens van misbruik en ongewenst gedrag. Het protocol zorgt er voor dat wij als vereniging op een vooraf vastgelegde manier handelen.

Opleiding & begeleiding

Vanaf het seizoen 2021-2022 zullen we als vereniging actief aan de slag gaan met het opleiden en begeleiden van onze eigen trainers en begeleiders. Naast aandacht voor het voetbaltechnische deel zal ook het sociaal emotionele deel en het voorkomen en signaleren van ongewenst gedrag aandacht krijgen in dit traject. Hiervoor zullen we gedurende het jaar een aantal bijeenkomsten in het clubhuis organiseren naast het actief delen van de ontwikkelingen waar de KNVB momenteel aan werkt.

Procedures en contactpersonen

Vanaf juli 2021 staan al onze procedures en protocollen vermeld op onze website www.oeken.nl. Hierin staan de eventueel te nemen stappen beschreven. Daarnaast is het altijd mogelijk om contact op te nemen met de vertrouwenspersoon binnen vv Oeken of één van de bestuursleden. Op www.oeken.nl onder Contact zijn de actuele contactgegevens van zowel de vertrouwenspersoon, voetbaltechnische commissie als de bestuursleden te vinden. Voel je in geen geval bezwaard om contact op te nemen en het gesprek aan te gaan.

15. Verenigingsprotocollen

Vv Oeken heeft diverse protocollen opgesteld om de gang van zaken bij de vereniging op meerdere fronten te verhelderen. Als bijlage maken de protocollen deel uit van dit verenigingsbeleidsplan.

- ⊗ Protocol VOG
- ⊗ Sponsorprotocol
- ⊗ Pestprotocol
- ⊗ Meldprotocol
- ⊗ Clubhuisreglement
- ⊗ Parkeerprotocol
- ⊗ Protocol AED-gebruik
- ⊗ Aanvulling huishoudelijk reglement

16. Tot slot

Wij zijn ervan overtuigd dat onze vereniging geen “oude dame” is. Integendeel! Vv Oeken is een vereniging die niet aflatend actief inspeelt op huidige maatschappelijke ontwikkelingen, zoals een toenemende individualisering (de “ik” cultuur), polarisering en de steeds dwingende overheidssturing op zelfredzaamheid. Vv Oeken is een vereniging die in toenemende mate voor haar leden, vrijwilligers en ouders hieraan tegenwicht biedt. Immers, door de jaren heen is door ons steeds weer bewezen dat onze vereniging, met als kapstok de voetbalsport, vooral ook een plaats is voor sociale cohesie. Dit is geen bestuurlijk bepalend beleid maar een natuurlijke, warme clubontwikkeling die vooral vanuit onze leden, vrijwilligers en clubmensen zelf voortkomt.

Bijlagen

- Bijlage 1: Protocol VOG - 2018
- Bijlage 2: Sponsorprotocol - 2016
- Bijlage 3: Pestprotocol - 2016
- Bijlage 4: Meldprotocol - 2016
- Bijlage 5: Clubhuisreglement - 2016
- Bijlage 6: Parkeerprotocol - 2016
- Bijlage 7: Protocol AED-gebruik - 2016
- Bijlage 8: Aanvulling huishoudelijk reglement - 2016
- Bijlage 9: Voetbalbeleidsplan Senioren 2021-2025
- Bijlage 10: Voetbalbeleidsplan Jeugd 2021-2025

Bijlage 1: Protocol VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)

Op advies van de KNVB wordt door vv Oeken aan kaderleden (vrijwilligers en betaalde krachten) die vanuit hun functie werken met jeugdleden, 18-, en bestuursleden een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd. De aanvraag voor betrokken kaderleden zal rechtstreeks en digitaal vanuit vv Oeken worden aangestuurd en worden uitgevoerd door Dienst Justis (een afdeling van het Ministerie van Justitie).

De procedure is als volgt:

Betrokken kaderleden worden via authenticatie middels een eHerkenningmiddel (geleverd door Connectis Information Systems BV te Rotterdam) aangemeld door vv Oeken bij Dienst Justis waarna Justis een verzoek tot VOG-aanvraag via e-mail kenbaar maakt bij het betrokken kaderlid. Het kaderlid wordt dan verzocht digitaal een vragenformulier in te vullen en deze met zijn/haar digiD code getekend aan Justis te retourneren. Justis zal vervolgens de VOG-check uitvoeren waarna bericht aan betrokken kaderlid wordt verstuurd. Dit bericht zal moeten resulteren in de afgifte van de VOG. Het kaderlid zal deze VOG vervolgens moeten inleveren bij de secretaris van vv Oeken die voor registratie in Sportlink zorg zal dragen.

De procedure en richtlijnen omvatten het volgende:

- In de maand september van elk seizoen zal voor (nieuwe) kaderleden de aanvraag bij Justis moeten worden ingediend door de Secretaris. Hiervoor is een actuele kaderlijst noodzakelijk. Deze actuele kaderlijst zal steeds voor 10 september beschikbaar moeten worden gesteld door het bestuurslid Voetbalzaken. Eventuele wijzigingen dienen binnen twee weken na aanvangen van de activiteiten door een kaderlid worden gemeld.
- De aanvraagprocedure is periodiek met een termijn van drie jaren.
- Registratie vindt plaats in Sportlink.
- De afgifte van een VOG is strikt vertrouwelijk.
- Bij weigering van een VOG-afgifte is het vervullen van een jeugd kaderfunctie en/of bestuursfunctie niet mogelijk. Hierop wordt geen uitzondering gemaakt.
- Er vindt geen communicatie plaats over afgifte van persoonlijke VOG behoudens met betrokken kaderlid zelf.

De gebruikersnaam en wachtwoord voor het Connectis eHerkenningmiddel is in beheer bij de secretaris en voorzitter.

Brummen, juni 2018.

	Voorzitter	Penningmeester	Secretaris	Voetbalzaken	Algemene zaken	Kaderlid
01 Informatie						
11 Beveegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen	x	x	x			
12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan	x	x	x			
13 Kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen						
02 Geld						
21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan		x				
22 Budgetbevoegdheid hebben		x				
03 Goederen						
36 Het bewaken van productieprocessen						
37 Het beschikken over goederen						
38 Het voorschenden hebben van stoffen, objecten en voorwerpen e.d., die bij oorspronkelijk of onjuist gebruik, een risico vormen voor mens (en dier)						
04 Diensten						
41 Het verlenen van diensten (advies, beveiliging, schoonmaak, catering, onderhoud, etc.)						
43 Het verlenen van diensten in de persoonlijke leefomgeving						
05 Zakelijke transacties						
53 Beslissen over offertes (het voeren van onderhandelingen en het afsluiten van contracten) en het doen van aanbestedingen	x	x	x	x	x	
06 Proces						
61 Het onderhouden/ombouwen/bedienen van (productie)machines en/of apparaten, voertuigen en/of luchtvaartuigen						
62 (Rijdend) vervoer waarbij goederen, producten, post en pakketten worden getransporteerd en/of bezorgd, anders dan het intern transport binnen een bedrijf						
63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd						
07 Aansturen organisatie (of een deel daarvan)						
71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of een organisatie (of een deel daarvan) aansturen	x	x	x	x	x	
08 Personen						
84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen	x	x	x	x	x	x
85 Belast zijn met de zorg voor (hulp)behoevende personen, zoals ouderen en gehandicapten						

Bijlage 2 : Protocol sponsoring en commerciële activiteiten

1. Commerciële activiteiten en sponsorideeën verlopen altijd via de sponsorcoördinator.
2. Geen andere commerciële activiteiten uit te voeren door jeugdleden tijdens vv Oeken acties en activiteiten.
3. Geen commerciële activiteiten aangaande tabaks- drank- en erotische artikelen.
4. Bij sponsorideeën die mogelijk kunnen leiden tot conflicterende belangen bij overige sponsoren vindt overleg plaats tussen voorzitter en sponsorcoördinator.
5. Aan sponsoren worden geen ledenlijst en/of NAW-gegevens verstrekt.
6. Sponsorzaken valt onder de portefeuille van de voorzitter.
7. Bij twijfel vindt altijd onderling overleg plaats tussen voorzitter en sponsorcoördinator.
8. Zie onderstaande staffel voor vergoedingen voor diensten van sponsoren voor vv Oeken:
 - Bij dienst < € 250,--: 1/8 advertentie in het Oekeltje of banner op de site gratis voor 1 jaar
 - Bij dienst € 250,-- - € 500,--: reclamebord voor 1 jaar gratis, 2^e en 3^e jaar wel betalen en sponsor betaalt aanmaakkosten voor het bord
 - Bij dienst € 500,-- - € 1000,--: reclamebord voor 3 jaar gratis, sponsor betaalt aanmaakkosten voor het bord
 - Bij dienst > € 1000,--: reclamebord voor 5 jaar gratis en vv Oeken betaalt de aanmaakkosten voor het bord
 - Bij afwijkingen op bovenstaande zal het bestuur hierover beslissen.

Brummen, 23 april 2015

Bijlage 3: Pestprotocol vv Oeken

Waarom?

De jeugdcoördinator, begeleiders van jeugdteams en overige vrijwilligers (bijv. bij het jeugdkamp) kunnen te maken krijgen met pestgedrag van pupillen en junioren. Alle kinderen van vv Oeken hebben recht op een fijn en veilig "klimaat" op en rondom de velden. Daar past pesten niet bij.

Wat is pesten?

We spreken van pesten als hetzelfde kind regelmatig en systematisch wordt bedreigd en geïntimideerd. Kinderen worden vaak gepest om hun uiterlijk, vanwege hun kleding, of omdat ze anders zijn dan anderen.

Hoe doen we dat bij vv Oeken?

- ik bedreig niemand, ook niet met woorden;
- ik gebruik geen geweld;
- als iemand mij hindert, vraag ik duidelijk ermee te stoppen;
- als dat niet helpt, vraag ik mijn leider/trainer om hulp;
- enzovoort.

Begeleiders/trainers hebben hierin een voorbeeldfunctie. Vloeken, tieren, klagen bij de scheidsrechter/ grensrechter als de resultaten tegenvallen of het niet gaat zoals men wenst, is geen goed voorbeeld voor de kinderen.

Trainers worden geacht de omgangsregels uit te dragen en te signaleren wanneer hiervan wordt afgeweken. De jeugdcoördinator en begeleiders dienen de regels na te leven, te signaleren en te handelen als dat gewenst is.

Als opgemerkt wordt dat een kind gepest wordt, kan de begeleider/jeugdcoördinator het volgende doen:

- praten met het gepeste kind (praat niet over daders en slachtoffers, dit stigmatiseert);
- praten met het pestende kind (idem);
- samen met beide kinderen praten en afspraken maken (idem);
- altijd complimenten maken naar de kinderen voor wat ze wel goed doen.

Het is belangrijk dat er rekening gehouden wordt de "emotionele rijpheid" van het betreffende kind. Probeer in het contact aan te sluiten bij de leeftijd van de minderjarige.

(1) De voorzitter representeert het bestuur en wordt zodanig bedoeld als er over voorzitter van het bestuur wordt gesproken.

Bijlage 4: Meldprotocol vv Oeken

Dit protocol beschrijft hoe te handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) seksueel misbruik/ongewenst gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden.

Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier.

Het protocol heeft betrekking op grensoverschrijdend contact tussen kaderleden en andere vrijwilligers (al diegenen die met kinderen/jongeren tot 18 jaar werken/in aanraking komen) en pupillen en op grensoverschrijdende contacten tussen pupillen onderling.

Ook kan melden leiden tot aangifte wanneer er sprake is van een (vermoeden) van een strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen ten opzichte van de beschuldigde.

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om op een zo zorgvuldig mogelijk en objectieve wijze met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur dan ook een beroep doen op in- of externe deskundigen.

1. Wat is seksueel misbruik?

Wat zegt de wet?

De Nederlandse wetgeving geldt voor iedereen, dus ook voor gebeurtenissen die zich binnen, dan wel buiten vv Oeken afspelen. In het Wetboek van Strafrecht, boek II, titel XIV 'misdrijven tegen de zeden' stellen diverse wetsartikelen bepaalde seksuele gedragingen strafbaar. Deze zijn ook binnen vv Oeken allen van kracht.

Wetsartikel 249 willen we hier met name noemen:

"Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of een geldboete van de vierde categorie".

Een jeugdlid is aan de zorg en waakzaamheid van onze vereniging toevertrouwd. Dit artikel is dus onverminderd van kracht op al diegenen die jeugdleden begeleiden.

Definitie

Er bestaan vele uitingsvormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag bij kinderen. Sommige gedragingen zijn door het duidelijke (strafbare) seksuele karakter niet voor tweërlei uitleg vatbaar. Maar bij sommige gedragingen kunnen vloeiende overgangen bestaan tussen wat je wel en wat je niet als seksueel/ongewenst kunt typeren. Als criterium wordt gehanteerd: of het welzijn van het kind en zijn lichamelijke en psychische integriteit in het geding zijn.

Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag zijn de 'gevoelens van het jeugdlid' en niet de 'gedachten of bedoelingen van de volwassene' bepalend. Hetgeen is verwoord in de zedenparagraaf van het Wetboek van Strafrecht.

Wij richten ons op de preventie van seksueel misbruik binnen onze vereniging. Een breder begrip is seksueel grensoverschrijdend gedrag. Daaronder vallen ook gedragingen die leiden tot seksueel misbruik, of het scheppen van een klimaat waarin misbruik gedijt. We hebben

een gedragscode ontwikkeld die elk seksueel grensoverschrijdend gedrag buiten de orde verklaart. In het tuchtrecht, de gedragscode en andere semi-juridische documenten wordt deze term gebruikt. De definitie van seksueel grensoverschrijdend gedrag luidt:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-pupil, leiding–jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen van een soortgelijke aard als die strafbaar zijn gesteld in het Wetboek van Strafrecht.

Om welke gedragingen gaat het?

In de gedragscode staat duidelijk verwoord welke gedragingen niet zijn toegestaan. Enkele voorbeelden:

- alle seksuele contacten met kinderen tot 18 jaar;
- een seksueel/erotisch geladen sfeer scheppen (ook via afbeeldingen, post, telefoon, sms, email, internet);
- intieme relaties tussen jeugdleden en begeleiders;
- ongewenste aanrakingen;
- voyeurisme, ongewenst beeldmateriaal maken en/of verspreiden.

2. Signaleringstaak kaderleden, leden en overige vrijwilligers

Alle bovengenoemde personen hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag.

Wanneer mildere vormen van grensoverschrijdend gedrag gesignaleerd worden, verwachten we dat de betreffende perso(n)en daarop aangesproken worden en er corrigerend wordt opgetreden.

3. Meldplicht bij (vermoedens/signalen) van seksueel misbruik

Kaderleden, leden en overige vrijwilligers die seksueel misbruik vermoeden, of erover horen, zijn verplicht dit te melden bij de vertrouwenspersoon.

Wanneer eerdergenoemde personen twijfelen over de ernst of het terecht zijn van een vermoeden, geldt een consultatieplicht bij de vertrouwenspersoon die zij om advies kunnen vragen.

Indien leden van vv Oeken (vermoedens van) seksueel misbruik direct uiten bij kaderleden of andere vrijwilligers, gaan deze niet zelf tot handelen over, maar schakelen zij onmiddellijk en altijd de vertrouwenspersoon in.

Bij het niet kunnen bereiken van de vertrouwenspersoon wordt de voorzitter van het bestuur (1) ingeschakeld. Deze neemt ook (wanneer mogelijk in overleg met de vertrouwenspersoon) het besluit of er al dan niet overgegaan dient te worden tot aangifte.

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer. Het is niet aan kaderleden, leden en overige vrijwilligers om aan waarheidsvinding te doen, dit kan een eventueel juridisch traject verstoren.

Let wel: een melding is géén beschuldiging! Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde.

Het bestuur laat zich adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen:

- gesprek met beschuldigde;
- informatief gesprek met de politie;
- instellen calamiteitenteam;
- in gang zetten meldprocedure;
- aangifte bij politie (in geval van bewezen seksueel misbruik wordt er altijd aangifte gedaan door de voorzitter van het bestuur);
- voorlopige maatregelen t.a.v. de vermoedelijke pleger/beschuldigde;
- veiligstellen en opvang van het slachtoffer;
- informatie aan betrokkenen;
- nazorg.

4. Voorlopige zwijgplicht na een melding

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het kader, de melder en overige personen binnen de organisatie ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwenspersoon.

Een voorlopige zwijgplicht is nodig om te voorkomen dat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en dat iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is daarnaast belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

5. Hoe te handelen bij vermoedens of feiten rond seksueel misbruik?

Er zijn vele signalen die op seksueel misbruik kunnen duiden, maar het belangrijkste signaal is misschien wel: ik heb het gevoel dat er iets niet klopt.

Ga bij jezelf het volgende na en probeer alleen feiten te benoemen:

- Wanneer begon de ongerustheid? Waardoor? Wat is er precies gebeurd?
- Om welke signalen gaat het? Wanneer doen ze zich voor?
- Zijn er geleidelijke of plotselinge gedragsveranderingen? Hoe lang is dit al aan de hand?

Het kan ook zijn dat een jeugdlid je spontaan vertelt over het misbruik, een ouder zijn zorgen naar je uitspreekt, of dat je het zelf ter plekke constateert.

DOEN

- Zorg voor de veiligheid van het kind/de jongere.
- Als je iemand op heterdaad betrapt:
 - laat het slachtoffer niet alleen;
 - meld het onmiddellijk aan een aanwezig kaderlid;
 - als de situatie bedreigend is: bel 112, zodat de politie kan ingrijpen;
 - laat de toestand zoveel mogelijk onaangeroerd in verband met eventueel sporenonderzoek.
 - Bel de zedenpolitie (112), meld waarover het gaat en vraag om instructies.
- Stel zo weinig mogelijk vragen. Luister en stel het kind/ jongere op zijn/haar gemak.

- Schrijf alles zo letterlijk en feitelijk mogelijk op, ook de vragen die je hebt gesteld.
- Vertel dat je verplicht bent het verhaal aan de vertrouwenspersoon te melden, maar dat er geen stappen buiten medeweten van het slachtoffer om worden genomen.
- Meld het vermoeden altijd en direct bij de vertrouwenspersoon.
- Blijf beschikbaar voor het kind/de jongere en blijf de normale begeleiding bieden.

LATEN

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan kaderleden en overige vrijwilligers om aan waarheidsvinding te doen!
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een goeie bekende is. De beste manier om het misbruik te stoppen en aan te pakken, is een objectief en een officieel onderzoek.
- Denk aan de (voorlopige) zwijgplicht!
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer erom vraagt.

(₁) De voorzitter is representant van het bestuur en wordt zodanig bedoeld als er over voorzitter van het bestuur wordt gesproken.

Bijlage 5: Reglement clubhuis

Algemene bepalingen

Artikel 1 – Begripsbepalingen

1. Alcoholhoudende dranken

Zwak-alcoholhoudende drank: minder dan 15% alcohol.

Sterke drank en alcoholische dranken anders dan voornoemd is/zijn op het terrein van de vereniging niet toegestaan.

2. Verdovende middelen

Het in bezit hebben, verhandelen en gebruik van soft- en harddrugs zoals deze wettelijk zijn vastgelegd, is op het terrein van de vereniging te allen tijde verboden. Bij constatering wordt er direct aangifte gedaan bij de politie.

3. Rookbeleid

Het is niet toegestaan te roken in de gebouwen van vv Oeken. Het is de uitdrukkelijke wens van het bestuur dat er in het geheel niet gerookt wordt op het terrein van vv Oeken, met name rond om (jeugd)wedstrijden en trainingen.

4. Sociale hygiëne,

Met sociale hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In het clubhuis gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en -misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in het clubhuis kan beheersen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt sociale hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

5. Leidinggevenden

Het bestuur heeft leden aangewezen als leidinggevenden van het clubhuis. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne en zij voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld bij de vereniging. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in het clubhuis.

6. Barvrijwilliger

Een vrijwilliger, die – op tijden dat er alcohol wordt verstrekt – , de barwerkzaamheden in het clubhuis uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

7. Sociaal acceptabel gedrag

Hieronder wordt verstaan het met respect omgaan met elkaar en elkaars eigendommen, de materialen die ter beschikking zijn gesteld en de gebouwen. Vernielingen en of diefstal dient direct bij de leidinggevenden gemeld te worden die er op hun beurt weer melding van maken bij het bestuur. Het bestuur zal vervolgens naar eigen inzicht handelen.

Artikel 2 – Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

1. Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
2. Verkoop van sterke drank is niet toegestaan.
3. Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in het clubhuis worden opgehangen.
4. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.

5. Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
6. Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan dronken personen.
7. Het is verboden personen toe te laten in het clubhuis die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychoactieve middelen waaronder nadrukkelijk ook softdrugs.
8. Uitgezonderd zijn koffie en chocolade.

Artikel 3 – Vaststellen en wijzigen

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement ter vaststelling voor aan de Algemene Ledenvergadering, dan wel – indien de vaststellingsbevoegdheid bij het bestuur berust – stelt het reglement zelf vast. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.

Paragraaf 1: Sociaal Hygiënische bepalingen

Artikel 4 – Aanwezigheid

Op de momenten dat er het clubhuis alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne ofwel een barvrijwilliger die een verplicht instructie verantwoord alcoholgebruik direct aantoonbaar heeft gevolgd.

Artikel 5 – Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in het clubhuis of elders op het terrein van de vereniging.
2. Het is niet toegestaan om in het clubhuis gekochte alcoholhoudende drank elders (bijvoorbeeld in de kleedkamers) te nuttigen dan in het clubhuis of op het terras voor het clubhuis.
3. Er wordt geen alcohol geschonken aan:
 - jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie;
 - personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan alleen al op verdenking van een te hoog promillage de verstrekking van alcoholhoudende dranken worden geweigerd.
5. Leidinggevend en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 1) drinken geen alcohol tijdens hun bardienst.
6. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals “happy hours”, “meters bier” en “rondjes van de zaak” zijn in het clubhuis en op het verenigingsterrein niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door dat goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen, worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit het clubhuis verwijderd en dit voorval wordt direct bij het bestuur gemeld.
9. Het in bezit hebben, verhandelen en of gebruiken van soft- en harddrugs zoals deze bij wet beschreven en verboden zijn, is nadrukkelijk verboden.
10. Ongewenste intimiteiten worden niet getolereerd en dienen per direct gemeld te worden aan het bestuur of de vertrouwenspersoon. In het clubhuis is er een contactpunt.

Artikel 6 – Openingstijden en schenktijden

1. De openingstijden van het clubhuis zijn:

Maandag t/m vrijdag: 18.30 – 23.00 uur
Zaterdag: 09.00 – 19.00 uur
Zondag: 09.00 – 16.00 uur

Uitzondering als activiteiten zijn gepland buiten bovengenoemde openingstijden.

2. Op de volgende tijdstippen wordt conform de drank- en horecaverunning alcohol geschonken:

Maandag t/m vrijdag: 20.00-23.00 uur
Zaterdag: 14.00-19.00 uur
Zondag: 12.00-16.00 uur

Uitzondering als activiteiten zijn gepland buiten bovengenoemde schenktijden.

3. Tijdens evenementen gericht op de jeugd onder de 18 wordt er geen alcohol geschonken.

Artikel 7 – Kwalificatienormen en instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers

Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- zijn tenminste 18 jaar oud;
- hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
- staan als zodanig bij de vereniging geregistreerd, en
- zijn betrokken bij de vereniging, als lid, dan wel anderszins (bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige verenigingsleden).

Een instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers wordt gegeven door een terzake deskundige en bestaat minimaal uit een voorlichting van twee uur.

Artikel 8 – Voorlichting

1. Schenktijden, leeftijdsgrenzen (artikel 2, lid 1, 2 en 3), huis- en gedragsregels en paracommercie bepalingen worden goed zichtbaar in het clubhuis opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Artikel 9 – Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vereniging en de leidinggevendenden belast met de algemene leiding over het clubhuis. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.
2. Gegronde klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis worden gebracht van het bestuur van de vereniging.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger) gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegronde bevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.
4. Eenieder kan gegronde klachten over de overtreding(en) van het reglement schriftelijk indienen bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

Paragraaf 2: Paracommercie bepalingen

Artikel 10 – Toegelaten horeca-activiteiten

1. De sportvereniging zal slechts horeca-activiteiten uitoefenen met inachtneming van het hierna onder 2. en 3. bepaalde. De vereniging zal geen horeca-activiteiten uitoefenen ten behoeve van bijeenkomsten die worden gehouden wegens gebeurtenissen voor niet-leden. Bijeenkomsten wegens gebeurtenissen in de privésfeer van leden zijn niet toegestaan. Het bestuur zal hierop toezien.
2. De horeca-activiteiten worden door de sportvereniging slechts uitgeoefend ten aanzien van personen die bij de activiteiten van de vereniging in de ruimste zin van het woord betrokken zijn, met inachtneming van het hierna onder 3. bepaalde.
3. Het uitoefenen van horeca-activiteiten door de sportvereniging jegens niet bij de vereniging aangesloten personen geschiedt uitsluitend één uur vòòr, tijdens en één uur nà:
 - wedstrijden;
 - trainingen;
 - overige activiteiten van de sportvereniging binnen het kader van de doelstelling, te weten het doen beoefenen en het bevorderen van sport, alsmede het stimuleren en organiseren van activiteiten die in het kader van de sportontwikkeling, de vorming en de recreatie van de mens beogen.

Artikel 11 – Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vereniging en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over het clubhuis. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement, inclusief de paracommercie-bepalingen.
2. Gegronde klachten over de toepassing van het gestelde in artikel 10 dienen door rechtstreekse belanghebbenden onverwijld ter kennis worden gebracht van het bestuur.
3. Tot de rechtstreekse belanghebbenden behoren in ieder geval de plaatselijke reguliere horecaondernemers. Een klacht kan dan door hen zelf, dan wel door de Koninklijke Horeca Nederland of via haar plaatselijke of regionale afdeling ingediend worden.
4. De overkoepelende sportbond verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrond bevinding van de klacht maatregelen om herhaling te voorkomen. Het brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener van de klacht en van de betreffende vereniging.
5. Blijft het verenigingsbestuur in het kader van het hiervoor in punt 3 gestelde in gebreke, respectievelijk is er sprake van een nieuwe klacht inzake een nieuw feit, dezelfde vereniging betreffend, dan treft de sportbond zo nodig tuchtrechtelijke maatregelen jegens de vereniging binnen twee maanden na ontvangst van de laatste klacht, en brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener(s) van de klacht(en) en van NOC*NSF.

Bestuur vv Oeken
Oeken, mei 2016

Bijlage 6: Protocol parkeren vv Oeken

Het parkeerterrein gelegen naar Uitspanning de Vroolijke Frans is privé-eigendom de Vroolijke Frans. Met Uitspanning De Vroolijke Frans hebben wij afgesproken dat bezoekers van vv Oeken alleen gebruik maken van de linkerzijde van het parkeerterrein (dus niet de zijde het dichtst bij De Vroolijke Frans).

Is deze zijde van het terrein vol, dan kan het hek naar de activiteitenweide worden geopend zodat daar nog auto's geparkeerd kunnen worden. Wij vragen onze leden hier rekening mee te houden of nog beter, kom lekker op de fiets!

Bijlage 7: Protocol gebruik AED

Samen met het buurtschap Broek en Uitspanning de Vroolijke Frans heeft vv Oeken een AED-(Automatische Externe Defibrillator) apparaat aangekocht. In overleg met de betrokken partijen is dit AED-apparaat geplaatst onder de veranda van De Vroolijke Frans waarmee de AED vrijelijk toegankelijk is. Vv Oeken streeft naar een verenigingsbrede kennis van het gebruik van de AED.

Hiertoe heeft vv Oeken voor meerdere clubvrijwilligers uit diverse verenigingsafdelingen, onder andere de zaterdag jeugd- en senioren voetbal, zondagvoetbal en clubhuismedewerkers een door vv Oeken georganiseerde AED-cursusavond georganiseerd. Door het bestuur zal jaarlijks de behoefte aan (bij)scholing geïnteriseerd worden.

Ten behoeve van het gebruik van de AED is onderstaand Reanimatie Protocol opgesteld:

Reanimatie Protocol

Laat de AED halen bij De Vroolijke Frans

Bel onmiddellijk 112

Geef door: vv Oeken

Knoevenoordstraat 34a

6971 LH Brummen

Telefoonnummer clubhuis: 0575 565593

Persoon: man/vrouw

Leeftijd

Reanimatie gestart: ja/nee

Ga de sleutel halen van het straathek in het clubhuis en open het hek voor de ambulance

Geef in het clubhuis door wat er aan de hand is

Reanimatie

0 tot 12 jaar

Ademhalingscontrole

Geen ademhaling:

Start met 5 beademingen

Geen reactie starten met borstcompressie

15 compressies en 2 beademingen

AED gebruiken

12 jaar en ouder

Ademhalingscontrole

Geen ademhaling:

Start met borstcompressie

30 compressies en 2 beademingen

AED gebruiken

Bijlage 8: Aanvulling huishoudelijk reglement

Leden

Tot de vereniging kunnen zowel mannelijke als vrouwelijke leden worden toegelaten. Waar in de statuten of reglementen een mannelijke vorm wordt gebruikt, kan dit ook als een vrouwelijke vorm gelezen worden.

- Kaderleden en vrijwilligers zijn diegenen, die binnen de vereniging een al of niet betaalde functie bekleden.
- Spelende leden - senioren, veteranen, junioren en pupillen - worden normaliter ingedeeld naar leeftijd volgens normen van de KNVB. Ereleden zijn zij, die zich voor de vereniging op uitzonderlijke wijze verdienstelijk hebben gemaakt en op voorstel van het bestuur als zodanig worden benoemd bij besluit van de algemene ledenvergadering.
- Leden van verdienste zijn zij, die zich voor de vereniging op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt en op voorstel van het bestuur als zodanig worden benoemd bij besluit van de algemene ledenvergadering.

- I. Gelijkwaardigheid
- II. Respect voor mens en omgeving
- III. Openheid, eerlijkheid en betrouwbaarheid
- IV. Eigen verantwoordelijkheid
- V. Betrokkenheid Artikel .. Alcohol en drugs

1. Bij niet naleven van de regels omtrent alcohol en drugs, zoals gesteld in de omgangsregels vv Oeken, kan het bestuur overgaan tot het opleggen van sancties.
2. Het in bezit hebben, verhandelen dan wel gebruiken van soft- en harddrugs op het Oeken terrein of bij Oeken-activiteiten is niet toegestaan. Het bestuur kan bij constatering hiervan overgaan tot roeyement en zal in voorkomende situaties direct aangifte bij de politie doen.

Omgangsregels vv Oeken

Iedereen die de vereniging bezoekt, onderschrijft de doelstellingen en het huishoudelijk reglement van de vereniging en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven.

Wie dat doet, is van harte welkom. Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij binnen onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers/ vrijwilligers van vv Oeken, kinderen, hun ouders/verzorgers of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.

4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet.
10. Ik neem geen (steek)wapens mee.
11. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
12. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
13. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
14. Als iemand mij hindert of lastig valt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
15. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

Met betrekking tot alcohol en drugs:

1. Op het Oeken-terrein¹ is het niet toegestaan om (soft)drugs mee te nemen en/of te gebruiken.
2. Op het Oeken-terrein is het niet toegestaan om alcohol mee te nemen en/of te gebruiken.
3. Bij overtreding hiervan wordt de direct betrokkene(n) per direct door het kader van het Oeken-terrein verwijderd.
4. Uitgezonderd op punt 2 wat betreft het gebruik van alcohol zijn de activiteiten/ festiviteiten die door het bestuur als zodanig zijn aangewezen.
5. Het kader draagt namens vv Oeken verantwoordelijkheid m.b.t. bovengenoemde punten, bij activiteiten die door vv Oeken elders zijn georganiseerd en bij uitwedstrijden, toernooien e.d..

¹ De Vroolijke Frans maakt geen deel uit van het Oeken-terrein (dit wat betreft het gebruik van alcohol)

Voetbalbeleidsplan vv Oeken 2021-2025



Scoren en bouwen op een Oeken eigen manier!

VERSIE	DATUM	AANPASSING	AUTEUR
1	21-07-2020	Eerste concept	VTC
1.1	01-08-2020	Na review in het bestuur en voetbaltechnische commissie	Bestuur / VTC
1.2	01-07-2021	Ter inzage leden voorafgaande aan algemene ledenvergadering	VTC
Definitief	08-07-2021	Definitieve versie	VTC

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Voorwoord	4
1. Beschrijving vv Oeken	5
2. Doelstelling voetbalbeleidsplan.....	6
3. Voetbal Technische Commissie	7
4. Voetbaltechnisch beleid	8
5. Trainingen en wedstrijden	9
6. Selectiebeleid	10
7. Profielschets trainer	11
8. Communicatie binnen de voetbalafdeling	14
9. Randvoorwaarden uitvoering voetbalbeleidsplan	15
Bijlage 1: Protocol aanstelling hoofdtrainer	16
Bijlage 2: Concept vacaturetekst hoofdtrainer	17

Voorwoord

Voor u ligt het voetbalbeleidsplan van vv Oeken 2021-2025, onderdeel van het verenigingsbeleidsplan 2021-2025. Dit voetbalbeleidsplan zal worden aangeboden tijdens de algemene ledenvergadering van juli 2021. Het bestuur heeft ervoor gekozen beide beleidsplannen gelijktijdig te presenteren en deze in het vervolg synchroon te laten lopen.

Het voetbalbeleidsplan vv Oeken 2021-2025 is gericht op seniorenvoetbal, voor de jeugd is een separaat jeugdvoetbalbeleidsplan opgesteld. Beide voetbalbeleidsplannen vormen samen de basis voor het voetbaltechnische beleid van vv Oeken op het gebied van zowel senioren als jeugd.

Het uitgangspunt voor deze beleidsplannen is het presenteren van een heldere toekomstvisie, het presenteren van haalbare plannen en inzicht geven in de verenigingsstructuur en -cultuur. Het bestuur hecht er waarde aan dat dit verenigingsbeleidsplan samen met het voetbalbeleidsplan zowel intern als extern breed wordt gedragen. Hierdoor zullen leden, trainers, leiders en vrijwilligers en het bestuur weten waaraan zij zich zullen verbinden en wat zij mogen verwachten. Samen zijn we vv Oeken en samen maken we vv Oeken.

De omvang en het belang dat vv Oeken hecht aan de veldvoetbalafdeling maakt het noodzakelijk om een duidelijke structuur en een plan voor langere termijn vast te leggen. Daarnaast is het noodzakelijk om uniformiteit in trainingen en wedstrijden te krijgen. Dit wordt gezien als randvoorwaarde om de kwaliteit van het voetbal naar een hoger plan te brengen. Dit voetbalbeleidsplan vormt daarin de leidraad.

Namens het bestuur wens ik u veel leesplezier en wij rekenen op uw positief kritische inbreng.

Hans Neuteboom
Bestuurslid voetbalzaken vv Oeken
Oeken, juli 2021

1. Beschrijving vv Oeken

Vv Oeken heeft haar basis in Brummen en is opgericht op 5 oktober 1928. Tot 1930 speelde de vereniging onder de naam Hercules. Veel spelers van Blauw-Wit dat werd opgeheven werden lid van vv Oeken.

Thans is vv Oeken te vinden op Sportpark “de Overkant”, Knoevenoordstraat 34a in het buurtschap Broek, gemeente Brummen.

De vereniging is genoemd naar het gelijknamige buurtschap gelegen op enkele kilometers ten noorden van Brummen, daar waar deze voetbalclub, dus al 90 jaar geleden begon. Het sportpark ligt aan de rand van het dorp Brummen, de plaats waar, naast de kernen Leuvenheim en Oeken, de meeste van de ruim 460 leden wonen.

Voor de ca. 400 spelende leden heeft de club momenteel vijf seniorenteam's spelend in de zaterdagcompetitie. Het eerste elftal is ingedeeld in de 3e klasse A. Daarnaast zijn er drie heren 35+ team's en een vrouwen 30+ team. In het kader van inclusief sporten is er ook een G-team opgericht. Naast veldvoetbal biedt vv Oeken ook zaalvoetbal aan.

De jeugdafdeling met jongens en meisjes omvat veel pupillen- en juniorenteam's verdeeld over een volledige lijn van mini-pupillen tot en met JO/MO19-junioren. Vanaf de MO13-leeftijd spelen meiden in meidenteam's.

De keuze om daarnaast 'met plezier meer prestatiegericht' te gaan werken heeft de laatste jaren een flinke groei en goede resultaten opgeleverd.

Naast het voetbal zijn er het hele seizoen door allerlei andere activiteiten voor de jeugd, senioren en supporters.

2. Doelstelling voetbalbeleidsplan

Algemene doelstelling van de vereniging

Het voetbal naar een hoger niveau brengen door prestatiegericht voetbal (selectieteams).

Rekening houdende met de aanwezige kwaliteiten streven naar het hoogst haalbare niveau. Continueren met gediplomeerde en ervaren trainers. In ieder seizoen een vastgesteld evaluatiemoment waarin de huidige trainersstaf wordt beoordeeld. Een maximale werkzame termijn wordt niet gesteld.

De samenwerking senioren en jeugd verder intensiveren door de hoofdtrainers meer te betrekken bij de voetbaltechnische opleiding van de jeugdleden en zodoende een soepele overgang van jeugd naar senioren te bevorderen.

Daar waar mogelijk het huidige aantal seniorenteams in stand houden en als de mogelijkheden zich aanbieden verder uitbouwen. Dat is van toepassing op alle voetbalactiviteiten die vv Oeken aanbiedt.

De doelstelling is binnen de kaders van het verenigingskarakter van vv Oeken leveren van een goede (team)prestatie. De te leveren prestatie is vooral gericht op evenwicht in de teams en het als team optimaal presteren. Daarbij is de prestatie op de langere termijn van belang.

3. Voetbal Technische Commissie

Het voetbalbeleid wordt geïnitieerd en gecontroleerd door de voetbaltechnische commissie (VTC). De VTC bestaat uit de volgende leden:

- ⚽ Bestuurslid voetbalzaken
- ⚽ Wedstrijdsecretaris
- ⚽ Coördinator senioren veldvoetbal
- ⚽ Coördinator zaalvoetbal
- ⚽ Coördinator 35+ voetbal
- ⚽ Coördinator VR30+
- ⚽ Coördinator G-voetbal
- ⚽ Voorzitter VTCJ

Als adviesorgaan van de VTC fungeren de trainer van de seniorenselectie en de hoofdjeugdtrainers.

4. Voetbaltechnisch beleid

Door het geven van goede trainingen en begeleiding wordt het maximale rendement uit de speler en het team gehaald. Prestatiegericht werken van de speler en het team wordt zeker verwacht. Dit is geen doel op zich, maar een middel om elk lid naar zijn maximale niveau te brengen. Activiteiten op voetbalgebied, maar ook nevenactiviteiten, worden ondersteund en gestimuleerd.

Voetbalbeleid

Vv Oeken spant zich in om het hieronder verwoorde klimaat voor de spelers en het kader van de teams in te richten:

- Vv Oeken stelt voor ieder prestatiegericht team een gemotiveerde trainer aan die de Oeken-gedachtegang begrijpt en werkt volgens dit voetbalbeleidsplan.
- Vv Oeken laat de trainers ondersteunen door leiders die ook de gedachtegang van vv Oeken begrijpen en werken volgens dit voetbalbeleidsplan.
- Vv Oeken zorgt ervoor dat ieder team qua materiaal en faciliteiten de juiste uitstraling heeft.
- Kwalitatief goede spelers worden door de VTC en het kader van het team gestimuleerd om zich verder te ontwikkelen naar een hoger team.

Vv Oeken geeft het kader van de teams de mogelijkheden om zichzelf verder te ontwikkelen door het stimuleren van cursussen.

Vv Oeken verwacht van de spelers:

- In principe twee keer in week trainen voor alle prestatiegerichte teams.
- Bij afwezigheid op de training dit vooraf met de trainer/leider overleggen.
- Afzeggen voor een wedstrijd alleen indien het niet anders kan en tot een minimum beperken.
- De trainer en het kader bepalen of men speelt en speeltijd is direct gekoppeld aan de algehele inzet en prestatie. Het spelen is hier dus geen garantie.
- Discipline en de teamprestatie hebben een hoge prioriteit bij de spelers.
- De uitstraling van een selectiespeler hebben en je bewust zijn van je voorbeeldfunctie. Bijvoorbeeld niet roken of alcohol drinken.
- Trots zijn op vv Oeken en op het feit dat je geselecteerd bent.
- Openstaan voor neventaken zoals bijvoorbeeld jeugdtrainer of scheidsrechter bij vv Oeken.

Vv Oeken verwacht van het kader van een team:

- Werken volgens de gedachtegang en het beleidsplan van de vv Oeken.
- Spelers technisch en tactisch beter maken. Mede door het stimuleren van spelers om mee te trainen of te spelen in een hogere categorie.
- Oog hebben voor de groepsdiscipline en het groepsproces van het team.
- Bij de lagere teams prevaleert een goede prestatie boven een overwinning.
- Breder kijken dan alleen het team waar ze verantwoordelijk voor zijn.
- De basisplek van spelers wegen op basis van inzet, kunnen, prestatie en aanwezigheid.
- Regelmatig wedstrijden en trainingen van andere teams bezoeken.
- Periodiek onderling overleg hebben onder leiding van de VTC.
- Actief meedenken met de VTC in het voetbalbeleid.
- Spelers die aan een hogere categorie toe zijn stimuleren naar die hogere categorie te gaan.
- Openstaan voor extra opleidingen en/of instructies.
- De aangestelde senioren selectietrainers hebben minimaal per kwartaal een overleg met (een delegatie van) de VTC.

5. Trainingen en wedstrijden

Trainingen

De prestatiegerichte teams trainen allen 2x per week, de recreatieve teams trainen 1x in de week. Afmelden voor een training gebeurt bij de trainer of leider.

Alle trainingen worden gestart met een gedegen warming-up om blessures te voorkomen. In geval van blessure kan er contact worden opgenomen met de verzorger van de club.

Trainingen vinden plaats op vooraf gecommuniceerde dagen en tijden op het aangegeven veld. In overleg met de VTC kan hiervan worden afgeweken. Na iedere training zorgt het team dat alle materialen van het veld zijn gehaald en op de aangegeven plaats terug zijn gezet.

Winterstop

- De teams trainen, indien de weersomstandigheden dit toelaten, door in de winterstop. Dit is ter beoordeling van de trainer, eventueel in overleg met de VTC.
- De VTC kan te allen tijde de trainingen afgelasten.

Zomerstop

- Tijdens de zomerstop streven we ernaar om één veld bespeelbaar te houden voor teams die in de zomer ook willen doortrainingen. Aanvraag via de VTC.

Wedstrijden

- De seniorenteams spelen de reguliere veld- en de bekercompetitie. In overleg met de VTC kan worden afgeweken van de bekercompetitie.
- Alle prestatiegerichte teams spelen diverse oefenwedstrijden. De bekercompetitie is hier een goed middel voor.
- Aan het einde van het seizoen neemt ieder team minimaal met één team deel aan het vv Oeken 6x6 toernooi.

6. Selectiebeleid

Bij aanvang van het voetbalbeleidsplan beschikt vv Oeken over drie selectie-elftallen die prestatiegericht voetbal leveren. Dat zijn Oeken 1, Oeken 2 en Oeken 3. Oeken onder23, Oeken 4, Oeken 5, Oeken zaal 1, Oeken 35+1, Oeken 35+2, Oeken 35+3, Oeken VR30+ en het G-voetbal worden tot recreatiegericht voetbal gerekend.

- De selectie voor het eerste elftal bestaat uit 16 veldspelers en 2 keepers.
- De selectie voor het tweede elftal bestaat uit 16 veldspelers en 1 keeper.
- De overige spelers zijn beschikbaar voor de selectie van het derde elftal.
- Alle spelers die in aanmerking willen komen voor de selectie/Oeken 1, kunnen deelnemen aan de voorbereiding.
- Spelers die op zaterdag afvallen voor de wedstrijdselectie van Oeken 1 starten in de basis in Oeken 2, mits de hoofdtrainer anders aangeeft. Spelers die op zaterdag afvallen voor de wedstrijdselectie van Oeken 2 starten in de basis in Oeken 3, mits de trainer van het tweede elftal anders aangeeft.
- Indien er te weinig spelers zijn voor de wedstrijdselectie van Oeken 1 zal de hoofdtrainer, in overleg met de trainer van Oeken 2, spelers vanuit Oeken 2 laten aansluiten.
- Indien er te weinig spelers zijn voor de wedstrijdselectie van Oeken 2 zal de trainer, in overleg met de trainer van de JO23, spelers vanuit de JO23 laten aansluiten.
- De selectie vindt plaats op basis van vooraf door de (hoofd)trainer gecommuniceerde criteria.
- Na de voorbereidingsperiode zijn er gescheiden trainingen waarbij tussen de trainers onderling afstemming is.
- Oeken 2 en Oeken 3 trainen één keer per week gezamenlijk, indien noodzakelijk traint een gedeelte van Oeken 2 met Oeken 1 mee.
- Talentvolle spelers uit de JO17 en JO19 kunnen door de hoofdtrainers worden uitgenodigd om één keer in de week met de selectie mee te trainen. Tevens kunnen ze gevraagd worden voor oefenwedstrijden.

Indien wordt afgeweken van bovenvermelde punten, dan zal dit in samenspraak gaan met het bestuurslid Voetbalzaken.

7. Profielschets trainer

De trainer is de belangrijkste bepalende factor voor de ontwikkeling van een speler en een team, daarom wordt van de trainer het een en ander vereist. Competenties omvatten meerdere persoonlijke kwaliteiten, kennis en vaardigheden; persoonlijke kwaliteiten zijn eigenschappen die worden ingezet om een competentie inhoud te geven. Persoonlijke eigenschappen kunnen onder meerdere competenties worden ondergebracht. In dit hoofdstuk wordt met de omschreven competenties aangegeven wat vv Oeken van haar trainers verwacht. Waar in dit hoofdstuk wordt gesproken over de trainer/hij/speler, wordt tevens bedoeld de trainster/zij/speelster.

Competenties

1. Enthousiasme (motivatie om te presteren)
2. Sociaal gedrag
 - a. samenwerking
 - b. contactvaardigheden
 - c. inlevingsvermogen en tact
3. Overtuigingskracht (presentatievaardigheid)
4. Creativiteit
5. Adviesvaardigheid
6. Onafhankelijkheid

1. Enthousiasme (motivatie om te presteren)

De trainer werkt vaak alleen met de groep en heeft de leiding, hierbij heeft hij te maken met diverse weerstanden vanuit de groep. Hij moet zichzelf dus kunnen motiveren en enthousiast overkomen. Dit kan alleen als hij ook enthousiast is, anders kost het ontzettend veel energie en mensen hebben snel door of iemands enthousiasme echt is...

2. Sociaal gedrag

De trainer moet in staat zijn contact te kunnen maken met spelers en goede relaties kunnen opbouwen met hen en met derden. Hij moet dit kunnen op verschillende niveaus; met andere trainers en begeleiders, bestuur en anderen.

2a. Samenwerking

De trainer is altijd gericht op het groepsbelang en levert samen met de groep een bijdrage aan een goed resultaat. Het doel van de trainingen is belangrijker dan eigenbelang.

2b. Contactvaardigheden

De trainer kan zich onder alle omstandigheden zonder moeite onder de mensen begeven, contacten initiëren en onderhouden met mensen van verschillende aard en op verschillende niveaus.

2c. Inlevingsvermogen en tact

De trainer is alert op de behoeften, beweegredenen en gevoelens van anderen en heeft het vermogen om daarop met gevoel en efficiëntie te reageren. Hij kan zijn gedrag afstemmen op de ander en heeft het vermogen om gepast te reageren in sociale interacties, zodat irritaties en conflicten vermeden worden.

3. Overtuigingskracht (presentatievaardigheid)

De trainer is in staat om oefenstof en nieuwe en bestaande ideeën op een heldere en aansprekende wijze aan de groep over te brengen.

4. Creativiteit

De trainer beschikt over voldoende oefen- en trainingsstof en kan nieuwe en bestaande ideeën genereren om het doel van trainingen te kunnen bereiken.

5. Adviesvaardigheid

De trainer moet in staat zijn om wensen, behoeften en vragen van spelers, medetrainers en anderen op adequate wijze inzichtelijk te krijgen en hier effectief op in te spelen. Een trainer kan op verschillende manieren spelers iets leren/anderen adviseren, van coachend tot instructief en alle varianten daartussenin.

6. Onafhankelijkheid

De trainer moet autonoom kunnen zijn in zijn gedrag en durft/kan eigen standpunten tegenover anderen handhaven en verdedigen. Hij is onderzoekend, kritisch en vraagt door om alles helder te krijgen.

Werving en opleiding

In principe zal in geval van een vacature eerst binnen de vereniging worden gezocht naar beschikbare en geschikte kandidaten, zij kennen immers de club en hebben al affiniteit opgebouwd. Als er geen kandidaten zijn binnen de vereniging, zullen het bestuurslid Voetbalzaken en de respectievelijke coördinator een vacaturestelling doen. Per geval zal worden bekeken hoe de vacature wordt gesteld.

Trainers voor selectieteams, uitkomend in de A-categorie zullen in principe over tenminste een TC3-diploma moeten beschikken. Een sterk didactisch vermogen, alsmede de eerder in dit hoofdstuk vermelde competenties zijn een pre voor alle trainers. Trainers die niet beschikken over een TC-diploma, maar wel voldoen aan de overige gestelde eisen, worden in overleg in de gelegenheid gesteld hun TC-opleiding bij vv Oeken te doen.

Functieomschrijving trainer

De trainer werkt volgens het voetbalbeleidsplan van vv Oeken; dit is een afgeleide van het KNVB voetbalbeleidsplan en opleidingsplan. Zijn taken worden hieronder puntsgewijs uiteengezet.

Het trainen van een team

De trainer:

- zal aan de hand van de wedstrijdanalyses en de hieruit voortkomende voetbalprobleemstellingen de trainingen voorbereiden;
- traint conform het voetbalbeleidsplan en KNVB opleidingsplan;
- probeert sterke eigenschappen bij spelers te bevorderen en slechte eigenschappen af te remmen/stoppen;
- organiseert trainingen in teamverband en individueel waar dit nodig is;
- houdt zichzelf en het team aan gemaakte basisafspraken omtrent omgang en gedragsregels, en let hierbij op gedrag en taalgebruik van de spelers;

Het begeleiden en coachen van een team

De trainer:

- doet voor alle wedstrijden een wedstrijdbespreking, waarin hij de opstelling en de te volgen spelwijze uiteen zet;
- gaat uit van de gekozen spelwijze van vv Oeken, conform beleidsplan 1-4-3-3;
- beïnvloedt het team voor, tijdens en in de rust van de wedstrijd en denkt in het belang van de spelersgroep en prestatie;
- houdt zich aan afspraken gemaakt door het team, aangaande de wedstrijden.

Het bijwonen van gebruikelijke vergaderingen en onderhouden van contacten

De trainer:

- is het eerste aanspreekpunt voor voetbaltechnische aangelegenheden voor spelers;
- schakelt voor ander contacten met ouders de coördinator in;
- heeft overleg met medetrainers, bestuurslid voetbalzaken en coördinator;
- organiseert evaluatiemomenten voor de winterstop en het einde van het seizoen met spelers.

Overige taken

De trainer:

- volgt ontwikkelingen op voetbalgebied;
- draagt zorg voor het correct uitdragen van het gedachtegoed, waarden en normen van vv Oeken;
- gedraagt zich te allen tijde representatief naar derden als ouders, sponsors, tegenstanders, etc.;
- is verantwoordelijk voor de aan hem ter beschikking gestelde materialen en andere faciliteiten.

VOG – Verklaring Omtrent Gedrag

Op advies van de KNVB wordt door vv Oeken aan kaderleden (vrijwilligers en betaalde krachten) die vanuit hun functie werken met jeugdleden jonger dan 18 jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd. De aanvraag voor betrokken kaderleden zal rechtstreeks en digitaal vanuit vv Oeken worden aangestuurd.

Zie verder protocol in bijlage 1 van het verenigingsbeleidsplan vv Oeken.

8. Communicatie binnen de voetbalafdeling

Overzicht van de overlegsituaties

De VTC heeft ieder kwartaal een overleg, indien noodzakelijk frequenter. Daarnaast heeft de VTC ieder kwartaal een overleg met de trainers van de seniorenselecties. De coördinatoren overleggen minimaal 2x per seizoen met het teamkader.

Voor dringende zaken vindt er een ad hoc overleg plaats tussen de betreffende kaderleden.

Overlegstructuur binnen de vereniging

Het kader van een team is het eerste aanspreekpunt voor de spelers. Bij een blijvend meningsverschil doet het kader een beroep op de betreffende coördinator van de afdeling. De coördinator van een afdeling is het eerste aanspreekpunt voor de kaderleden van een team. Bij een meningsverschil zal het bestuurslid Voetbalzaken een beslissing nemen.

9. Randvoorwaarden uitvoering voetbalbeleidsplan

Financiële positie van de vereniging

De uitvoering van het voetbalbeleidsplan is afhankelijk van de financiële positie van de vereniging. Zie hiervoor de normale verenigingsbegroting.

Materialen en accommodatie

Zie het beleidsplan van de vereniging voor materialen en accommodatie.

Bijlage 1: Protocol aanstelling hoofdtrainer

Stap	Omschrijving/Doel	Wie
1	Actualiseren bestaande profiel hoofdtrainer (naar aanleiding van eerdere sollicitatieprocedures) Komen tot een wensenpakket.	• Spelersraad • Coördinator senioren • Voetbalzaken
2	Vaststellen sollicitatieprocedure en data van gesprekken. Aandacht voor het feit dat sollicitanten elkaar niet ontmoeten bij geplande gesprekken	• Coördinator senioren • Voetbalzaken
3	Plaatsen advertentie in regionaal dagblad	• Voetbalzaken/redactie
4	Selectie van de binnengekomen sollicitatiebrieven aan de hand van beschreven profiel en vaststellen mogelijke kandidaten.	• Coördinator senioren • Voetbalzaken
5	1 ^e gesprek met 3 kandidaten • Kennismaken • Gelegenheid tot onderzoeken geschiktheid • Salarisindicatie bespreken	• Voetbalzaken • Coördinator senioren
6	Uitnodigen 3 kandidaten voor 2 ^e gesprek	• Voetbalzaken • Coördinator senioren • 2 à 3 spelers van het 1^e team
7	3 ^e gesprek met geselecteerde trainer Bespreken arbeidsvoorwaarden	• Penningmeester • Voetbalzaken
8	Ondertekenen arbeidscontract en voorstellen aan team	• Voorzitter • Penningmeester
9	Nieuwe hoofdtrainer bekend maken via website en clubblad.	• Redactie Oekeltje

Bijlage 2: Concept vacaturetekst hoofdtrainer

vv Oeken is voor het seizoen XXXX-XXXX op zoek naar een trainer/coach voor het eerste elftal, dat uitkomt in de 3e klasse zaterdag van het district Oost. Sinds het seizoen 2018-2019 speelt het team in deze klasse. Het team bestaat uit een groep ambitieuze spelers, waarmee we als doel hebben om een stabiele 3e klasser te worden.

Wat ga je bij ons doen?

- Je geeft en verzorgt op dinsdag en donderdag de trainingen.
- Je begeleidt en coacht de wedstrijden van het 1e.
- Je bent regelmatig aanwezig bij het 2e team en de JO19.
- Je bent verantwoordelijk voor een goede coördinatie tussen technische staf, keeperstrainer, verzorger, leiders en begeleiders van het 1e.
- Je draagt mede zorg voor een goede balans tussen de prestatieve en recreatieve sfeer binnen de vereniging en besteedt aandacht aan een goede communicatie met onze spelersgroep.

Passen de volgende eigenschappen bij jou?

- Fanatiek en ambitieus
- Communicatief sterk
- Gedisciplineerd
- Tactisch vaardig
- Liefhebber van "verzorgd voetbal"
- Talent voor het opleiden van jonge spelers
- Belangstelling hebben voor de gehele club

Uiteraard beschik je over:

- Je TC2-diploma
- Een geldige trainerslicentie
- Ruime trainerservaring bij een 1e elftal

Competenties waar we naar op zoek zijn:

- Goed oog voor zowel de ontwikkeling van het team als de individuele speler.
- Openstaan voor inbreng van de spelersgroep en staf, maar ook boven de groep kunnen staan.
- De voetbal- en prestatiegerichte lijn van vv Oeken voortzetten en door ontwikkelen.
- Aandacht hebben voor het tweede elftal en samenwerken met de trainer/leider van het tweede elftal.

Interesse?

Wil je meer informatie, dan kun je contact opnemen met XXXX, bestuurslid voetbalzaken, telefoonnummer: 06-XXXXXXX. Je sollicitatie (motivatie + CV) kun je voor 1 december XXXX richten aan: voetbalzaken@oeken.nl.

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

WAAR HET ALLEMAAL BEGINT!



Je bent 4 geweest en voetbalgek!! Meisje of jongen maakt niet uit, kom lekker voetballen bij de Zebra's van vv Oeken. Je begint bij de mini's. Zij trainen 2x in de week en op zaterdag zijn er wedstrijdjes met clubs in de buurt. In het begin zijn de trainingen gratis maar als je het echt leuk gaat vinden dan word je lid! Aanmelden kan op onze website.

In het begin kan je nog wel op sportschoentjes komen, maar als je eenmaal lid bent dan moet je voetbalschoenen aan en kleine scheenbeschermertjes.

Heb je vragen, dan kan je die stellen aan onze chef-mini's. Hij heet **Marcel Bruntink**.

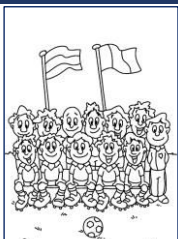
Bereikbaar via mail: **JO7-8-9@oeken.nl**

Ben je al wat ouder en wil je aansluiten bij een team? Dat kan natuurlijk ook. Op de website vind je de namen van de mensen die je kunnen helpen. Een mailtje sturen mag natuurlijk ook !

Dit kan naar **Hans Neuteboom** bereikbaar via mail: **voetbalzaken@oeken.nl**



JE BENT 6 JAAR GEWORDEN EN TOE HET ECHTE WERK! EEN EIGEN TEAM



Dat klinkt leuk! En dat is het ook. Alle grote voetballers en voetbalsters zijn ooit begonnen in een klein teampje. De teampjes worden samengesteld door mensen die er verstand van denken te hebben. Dit clubje mensen heet de VTC (A) en zij delen jou in. Zij zullen vantevoren wel even checken wie jouw vriendjes en vriendinnetjes zijn. Totdat je een jaar of 11 bent gaan we de boel lekker husselen.

Je traint 2x in de week, één keer doe je dat met meerdere teams en de tweede

keer doe je dat met je eigen team. Heb je ambities om de nieuwe keep(st)er van het

Nederlands Elftal te worden, dan mag je echte keeperstrainingen volgen. Meisjes en jongens

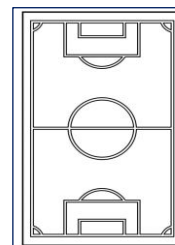
mixen we lekker door elkaar heen, ook dat doen we totdat je ongeveer 11 jaar bent.

Je team heeft een trainer (B) en een leider (C). Uiteraard mag je je vader/moeder/begeleider vragen

of ze hierbij willen helpen (D), daar zijn we super blij mee. Iets verderop vertellen we wat ze dan

allemaal moeten kunnen! Het kan natuurlijk zijn dat jij een supertalent bent. Als dat zo is,

dan hebben we een aantal kenners (clubscouting)(E) die gaan kijken of jij misschien wel eens mee kan doen in selectieteams (E) zelfs met wat oudere jongens/meisjes. Dit gaat altijd in overleg natuurlijk!



HET JEUGDVOETBALBELEIDSPAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

IN WELK TEAM KAN IK KOMEN TE VOETBALLEN ?

O7	Je bent geboren in 2015 Je traint 2x in de week en op zaterdagen speel je af en toe wedstrijdjjes 4 v 4	Je bent geboren in 2014 Je traint 2x in de week. 1x met je team en 1x met de O9 Zaterdag KNVB competitie 6 v 6	O8
O9	Je bent geboren in 2013 Je traint 2x in de week. 1x met je team en 1x met de O8. Zaterdag KNVB competitie 6 v 6	Je bent geboren in 2012 Je traint 2x in de week. 1x met je team en 1x met de O11. Zaterdag KNVB competitie 6 v 6	O10
O11	Je bent geboren in 2011 Je traint 2x in de week. 1x met je team en 1x met de JO10. Zaterdag KNVB competitie 8 v 8	Je bent geboren in 2010 Je traint 2x in de week. 2x met je team. Periodiek samen met O13. Zaterdag KNVB competitie 8 v 8	JO12 MO12
JO13 MO13	Je bent geboren in 2009 Je traint 2x in de week met je eigen team . Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	Je bent geboren in 2008 Je traint 2x in de week met je eigen team. Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	JO14 MO14
JO15 MO15	Je bent geboren in 2007 Je traint 2x in de week met je eigen team . Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	Je bent geboren in 2006 Je traint 2x in de week met je eigen team. Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	JO16 MO16
JO17 MO17	Je bent geboren in 2005 Je traint 2x in de week met je eigen team . Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	Je bent geboren in 2004 Je traint 2x in de week met je eigen team. Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	JO18 MO18
JO19 MO19	Je bent geboren in 2003 Je traint 2x in de week met je eigen team . Zaterdag KNVB competitie 11 v 11.	Jeugdvoetballers mogen in een 'ouder' team uitkomen als ze daar sociaal/emotioneel en fysiek toe in staat zijn. In een lager team mag ook mits de dispensatieregels KNVB gevolgd worden	

In het seizoen 2021-2022 zijn we actief met de in het wit aangegeven leeftijdscategoriën

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

A. WIE ZITTEN ER IN DE VTC (VOETBAL TECHNISCHE COMMISSIE) EN WAT DOEN ZE ?

COÖRDINATOR JO7 t/m JO11 (VOG)

COÖRDINATOR JO12 t/m JO15 (VOG)

FOTO
MARCEL
BRUNTINK

Aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders
Zit voor maximaal 3 jaar in dezelfde categorie
Assistent : Frank Hiemstra (VOG)
ondersteunt coördinator in uitvoering

Aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders
Zit voor maximaal 3 jaar in dezelfde categorie
Assistent : Erwin van der Logt (VOG)
ondersteunt coördinator in uitvoering

FOTO ROB
WASSINK

COÖRDINATOR JO16 t/m JO19 (VOG)

COÖRDINATOR MEIDEN & DAMES 1 (VOG)

FOTO
JEROEN VD
STELT

Aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders
Zit voor maximaal 3 jaar in dezelfde categorie
Assistent : Vacant (VOG)
ondersteunt coördinator in uitvoering

Verantwoordelijk voor meiden/dames voetbal
Aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders
Assistent : Claudia Mediati (VOG)
ondersteunt coördinator in uitvoering

FOTO EDDY
VERMAAT

WEDSTRIJDSECRETARIS & NOTULIST (VOG)

VOORZITTER VTC JEUGD (VOG)(Vacant)

WIM
NIESSEN

Contactpunt richting KNVB voor coördinatoren
Contactpunt naar/voor clubs in de regio
Planning wedstrijden en trainingen
Onderhoud van Sportlink
Eind verantwoordelijk voor afgelastingen

Is tevens bestuurslid bij vv Oeken (max. 1 jaar)
Stuurt/motiveert coördinatoren
Bewaakt de kwaliteit jeugdopleiding in brede zin
Initieert nieuwe ontwikkelingen
Zorgt voor instroom van 'jong' trainerstalent

VACANT

ALGEMEEN

De VTC vergadert iedere 6 weken (in seizoen). Een keer per kwartaal schuiven de assistenten aan. Tweemaal per seizoen schuift de activiteitencommissie aan. Begin van het seizoen en in de winterstop is er een evaluatie met de trainers/leiders.

De VTC stemt gezamenlijk af in welke klassen de teams worden ingeschreven, de voorzitter is eindverantwoordelijk.

De coördinatoren organiseren in voetballoze periodes extra activiteiten, schrijven teams in voor minimaal één toernooi in de voorbereiding en minimaal één toernooi na het seizoen. Zij organiseren minimaal drie oefenwedstrijden en zorgen aan het einde voor teamindelingen (uiterlijk 1 juni). Indien er meerdere teams per leeftijdscategorie zijn zorgt de coördinator voor inzicht in kwaliteit, wie vriendjes/vriendinnetjes zijn en waar de voorkeuren van speler/spelster/ouder liggen.

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

B. WAT DOET TE DE TRAINER (VOG) VAN EEN TEAM ?

Organiseert zelfstandig trainingen en zorgt ervoor dat er met plezier en beleving getraind wordt

Is op tijd aanwezig voorafgaand aan de trainingen en heeft zijn/haar training voorbereid

Zoekt naar sterke eigenschappen bij zijn/haar spelers en bevordert die

Nodigt ouders/begeleiders van spelers met een 'rugzakje' voor het seizoen uit om handelswijze te bespreken

Signaleert minder goede eigenschappen die niet passen bij een teamsport, bespreekt dit met ouder/speler/speelster

De trainer gaat goed met de ter beschikking gestelde materialen om en zorgt ervoor dat spelers/speelsters dat ook doen

Ziet erop toe dat er gedoucht wordt na trainingen/wedstrijden (verplicht vanaf O13)

Is op de wedstrijddagen verantwoordelijk voor het hele team, dus spelers, leider(s) en eventuele grensrechters

Ziet toe op het netjes achterlaten van kleedkamer(s) na trainingen en op wedstrijddagen

Begeleidt en helpt 'nieuwe instroom' en evalueert deze na 4 trainingen met clubscouting €

Zorgt ervoor dat het team uit en thuis tijdig aanwezig is (minimaal half uur voor aanvang wedstrijd)

Ziet erop toe of organiseert een afdoende warming-up ter voorkoming van blessures

Maakt in een bespreking voor de wedstrijd de opstelling bekend en verklaart de speelwijze

Zorgt ervoor dat alle leden van een team evenredige speeltijd hebben gedurende het hele seizoen

Kan/mag een eigen invulling geven aan speeltijd als een speler/speelster terug komt van blessures

Kan/mag een eigen invulling geven aan speeltijd als een speler weinig of niet getraind heeft

Kan/mag een eigen invulling geven aan speeltijd als een speler de teamdiscipline ondermijnt

Signaleert positieve of negatieve individuele ontwikkelingen van spelers/speelsters en rapporteert deze aan de coördinator

Handelt volgens gedragsprotocol vv Oeken en behandelt scheidsrechters en tegenstanders met respect

Grijpt in als vv Oeken spelers/speelsters fysiek of verbaal te ver gaan

Neemt voor het inlenen van spelers altijd contact op met zijn/haar coördinator

Organiseert aan het begin van het seizoen een teambijeenkomst samen met zijn/haar leider

Staat in nauw contact met de leider van het team en signaleert samen met de leider problemen en/of 'fitties'

Trainers van junioren-teams zien toe op handhaving van de alcoholregels en het niet-roken beleid op sportpark 'de Overkant'

Wat heb je nou liever ? Één goed 11-tal of 11 goede 1-tallen ?

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

C. WAT DOET TE DE LEIDER (VOG) VAN EEN TEAM ?

- Doet de team-communicatie naar de ouders en/of het team. Bij voorkeur in een team-app
- Informeert bij het begin van het seizoen ouders over AVG en koppelt specifieke wensen terug naar coördinator
- Inhoud team app: communicatie over trainingsavonden/tijden - vertrek en aanvang wedstrijden - rijschema's
- Maakt in overleg met trainer een wekelijks wisselend 'corveeschema' (opruimen, kleedkamers, etc.)
- Is regelmatig aanwezig op de trainingen van zijn/haar team
- Neemt bij langdurige afwezigheid van speler/speelster contact op met speler/speelster/ouder/begeleider
- De teamleider vult op wedstijddagen de app 'wedstrijdzaken' tijdig in (in overleg met trainer)
- De teamleider zorgt ervoor dat berichten van activiteitencommissie doorgezet worden naar ouders/spelers/speelsters
- De teamleider zorgt ervoor dat afgelastingen en/of wijzigingen tijdig worden doorgezet in de team-app
- In het geval van acute blessures neemt de teamleider contact op met de ouders en zijn/haar coördinator
- De teamleider zorgt periodiek voor input voor onze social-media accounts. Hiervoor neemt hij/zij contact op met Media vv Oeken
- Zorgt uiterlijk in het laatste weekend van september voor een teamfoto en stuurt deze naar Media vv Oeken
- De teamleider ziet er in de wintermaanden op toe dat fietsen goed zichtbare verlichting hebben
- De teamleider ziet toe op kwetsende media (foto's/video's) in de (spelers) team-app en spreekt spelers daarop aan
- Leiders van junioren-teams zien toe op handhaving van de alcoholregels en het niet-roken beleid op sportpark 'de Overkant'
- Draagt zorg voor de aanlevering en inlevering van de teamtenues
- Handelt volgens gedragsprotocol vv Oeken en behandelt scheidsrechters en tegenstanders met respect
- Organiseert aan het begin van het seizoen een teambijeenkomst samen met zijn/haar trainer
- Trainers van junioren-teams zien toe op handhaving van de alcoholregels en het niet-roken beleid op sportpark 'de Overkant'

Winnen doe je met z'n allen

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

D. WAT KAN JE ALS OUDER BETEKENEN VOOR DE CLUB ?

Op pagina 1 staat dat wij dolblij worden van nieuwe vrijwilligers! Nou, dat is een understatement. Ouders komen voor het eerst bij een club via hun zoon/dochter die gaat voetballen. Uiteraard willen we hier leiders en trainers voor maar als ieder kind zijn eigen leider/trainer meeneemt, dan wordt het een beetje vol langs de lijn. Onderstaand zo maar wat extra zaken die je zou kunnen doen zodat je binding met de club krijgt en nieuwe mensen leert kennen.

Helpen in het clubhuis, we zijn met name op zoek naar bezetting op de trainingsavonden

Hand en spandiensten met betrekking tot ons sportpark

Ondersteuning van de activiteitencommissie (jaarlijks meerdere activiteiten)

Het meehelpen organiseren van het meer dan beroemde Oeken kamp (jaarlijks in het één na laatste schoolweekend voor de zomer)

Spelbegeleider of scheidsrechter, hiervoor bieden we ook opleidingen aan met verenigingen in de regio

Het mede mogelijk maken van jeugdondersteunende acties zoals 'Koeken voor Oeken'

Zitting nemen in de VTC, we wisselen maximaal om de 3 jaar van groep dus regelmatig nieuwe/verse aanwas nodig

Vanaf de O13, vaste grensrechter. Dit kan ook op toebeurt, maar vast is eigenlijk nog beter.

Heb je belangstelling, dan kun je dat aangeven bij de coördinator van je zoon/dochter.

Als vrijwilliger ben je het puntje op de i

HET JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN VAN vv OEKEN (2021-2022-2023-2024)

E. WAT ZIJN SELECTIE-TEAMS EN WAT DOET DE CLUB-SCOUTING ?

Wanneer kunnen we spreken van een selectieteam ?

Eerst het belangrijkste; tot en met de O12 selecteren we niet op kwaliteit. Dit is een bewuste keuze, we willen dat ook de minder getalenteerde spelers/speelsters succesmomenten kennen en niet in een team komen waarin dat zelden of nooit voorkomt.

De meer getalenteerde spelers/speelsters zullen op de circuittrainingen voldoende uitdaging vinden en daar waar nodig is een periodiek meetrainen bij een hoger/ouder team altijd mogelijk. Resultaat zal ook zijn dat op het moment dat er 11 v 11 gespeeld moet worden het gemiddelde niveau hoger zal zijn. Dit verklaart eigenlijk al dat we vanaf de O13 kunnen gaan selecteren. Als er in deze leeftijdscategorie twee of meerdere teams mogelijk zijn, dan spreken we in het geval van de JO13-1 over een selectieteam. Dit geldt ook voor O14 t/m O19.

Het samenstellen van een selectieteam is een samenspel van coördinator, trainer, ouder en speler. Aan het einde van een seizoen zullen ALLE spelers uit de categorie samen gaan voetballen. Hieruit volgt een voorlopige selectie. Met deze voorlopige selectie zullen een 4-tal trainingen afgewerkt worden en een 2-tal oefenwedstrijden. Bij deze trainingen en wedstrijden zal de **club-scouting** om de hoek komen kijken. Deze groep bestaat uit drie personen en zij zullen de spelers/speelsters mede beoordelen zonder dat al mede te delen aan de VTC. Na de laatste training/oefenwedstrijd zal de definitieve selectie bekend gemaakt worden.

Als er hierna een dispuut is over één of meerdere spelers, dan komt clubscouting met een bindend advies.

Ook ouders/spelers/speelsters die het niet eens zijn met indelingen kunnen via clubscouting bezwaar maken.

Uitgangspunt is dat de selectie jaarlijks uiterlijk 15 juni definitief vastgesteld is.

Als je als speler/speelster in een selectieteam terechtkomt, dan is dat voor een periode van een half jaar. In de winterstop zal een dergelijk team geevalueerd worden en maken spelers/speelsters van onderliggende teams alsnog kans om aan te sluiten

Aan het einde van het seizoen vervalt ieder 'recht' op wéér een jaar selectie. Selectiespelers zullen dan opnieuw moeten laten zien dat ze bij de 'beste' groep horen in hun leeftijdscategorie. De reden hiervoor is de fysieke weerbaarheid die met name in de puber-leeftijd grote sprongen maakt. Extra taak van de clubscouting is/kan zijn om spelers die van buitenaf komen gedurende het seizoen te beoordelen.

Je kan ook goed spelen zonder een bal te raken