



voetballen doen we samen

3). Mededelingen

- ledenverloop/samenstelling ledenbestand
- sponsoring, inkomsten, kwetsbaarheid
- kantine omzet, plastic verpakkingen verbod,

-Investeringsen

- B veldverlichting,
- Reheat/heatpipes installaties tbv 10 kleedkamers,
- keuken,
- terrasoverkapping,
- nieuwe berging,
- Hydraloop waterrecycling,
- 3 x waterontharders,

Vervolg investeringen:

- aanvulling zonnepanelen,
 - “oude” kleedkamers,
 - led binnenverlichting en infrarood panelen
 - plafond commisiekamer
 - verven en nieuwe deuren,
 - dakbedekking hoofdgebouw en dakkoepels,
 - camera's (wedstrijd- en beveiliging).
-
- programma voor nieuwe investeringen zit in de planning.
-
- alle investeringen zijn en worden grotendeels betaald uit meerdere subsidies en zelfwerkzaamheid

- organisatie en vacatures
- voor verenigingen en stichtingen periodes van grote uitdagingen:
demografische-, vele sociaal/maatschappelijke, wet en regelgeving,
- arbeidsmarkt,
- inflatie - en kostenstijgingen,
- duurzaamheid en milieu,
- ontwikkelingen vragen om waakzaamheid en aanpassen beleid.
Teamsporten?? en voortbestaan (sport) verenigingen

4). Corona

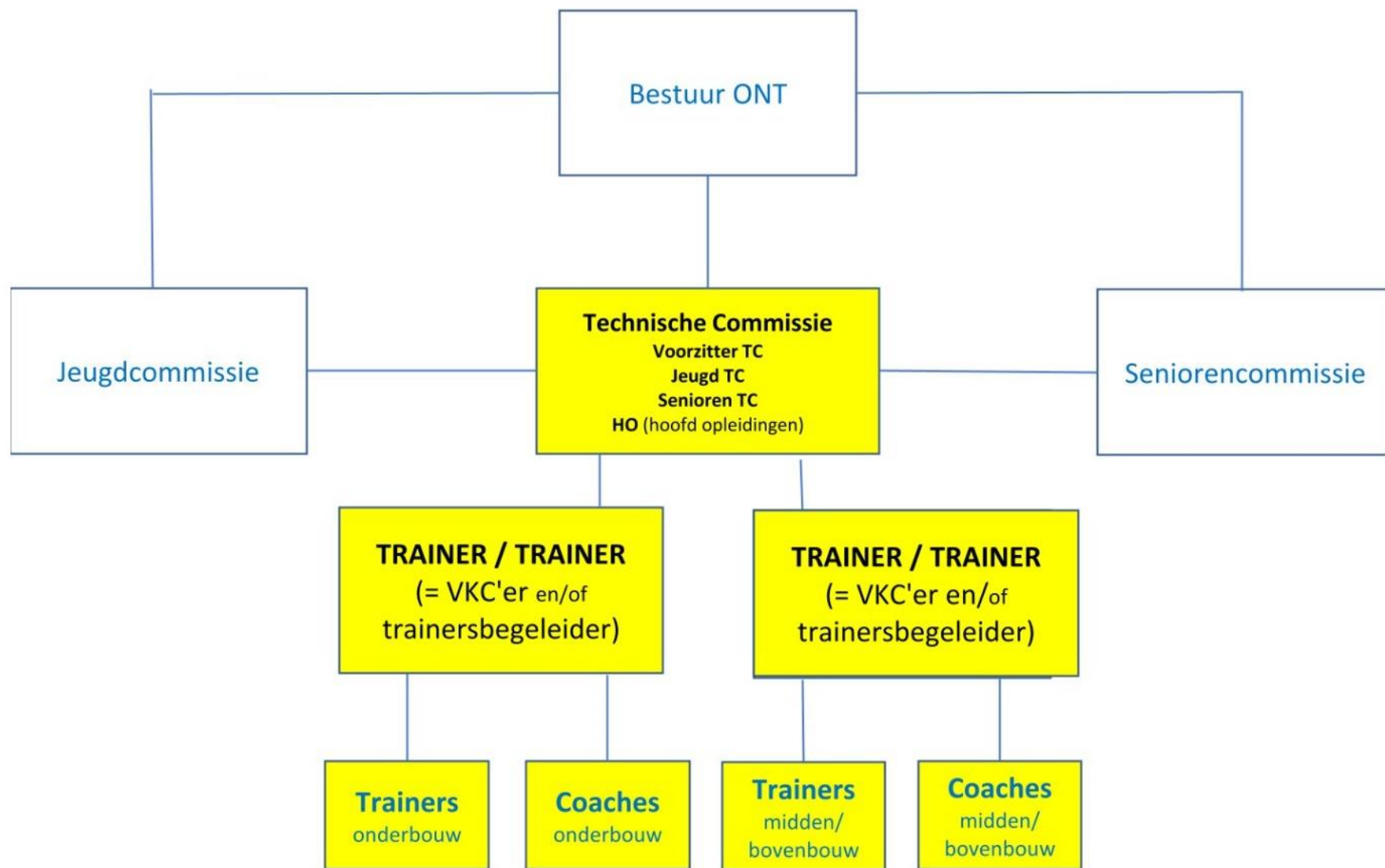
- twee seizoenen grote impact op verenigingsleven
- extra belasting vrijwilligers
- loyaliteit leden; activiteiten jeugd vs senioren; clubcards
- loyaliteit betaalde vrijwilligers (inleveren vergoedingen)
- instroom gestagneerd
- uitstroom fractioneel hoger
- flinke uitstroom vrijwilligers. Mensen vonden een andere invulling van hun tijd voor ONT.

Vervolg corona

- veel kosten/aanpassingen
- omzetten kantine dieptepunt (in twee seizoenen €80-€90.000 minder).
- extra opzeggingen sponsors (€7.500!! op seizoen basis)
- maximale subsidies en beheersing van de kosten
- financieel goed door gekomen
-

5). Voetbalzaken

- Ed van Hunnik, voorzitter TC/ scheidsrechter zaken



6). Vrijwilligerszaken

- Vertrouwenscontactpersonen; Sietske Wijma
- Peter Weersma, vrijwilligerscoördinator

VACATURE OVERZICHT

Vacature	afdeling	Vacature
AB1	Bestuur	Voorzitter algemeen bestuur – z.s.m.
AB2	Bestuur	Penningmeester (lid algemeen bestuur)
AB3	Bestuur	Bestuurslid commercie/sponsorzaken – z.s.m.
AB4	Bestuur	Vrijwilligerscoördinator (lid alg. bestuur) – per 01-06-2023
AB5	Bestuur	Bestuurslid voetbalzaken (lid techn. commissie) – per 01-06-'23
AB6	Bestuur	Bestuurslid algemene zaken - per 01-06-2024
AZ1	Algemeen	Coördinator Gebouwen & Velden / Materiaal beheer – per 01-06-'23
AZ2	Algemeen	Lid sponsorcommissie z.s.m.
AZ3	Algemeen	Lid vrijwilligerscommissie z.s.m.
AZ4	Algemeen	medewerker(s) gebouwen & velden / materiaalbeheer z.s.m.
JC1	Jeugd	Coördinator JO13-JO15 (lid jeugdcommissie) z.s.m
JC2	Jeugd	PR/ communicatie specialist z.s.m.
JC3	Jeugd	Lid Commissiedienst zaterdag 08.00-13.00 uur z.s.m.
JC4	Jeugd	Lid Activiteitencommissie jeugd z.s.m.
JC5	Jeugd	Lid Jeugd Toernooi Commissie z.s.m.
FH1	Horeca	Kantinemedewerker zaterdag – tijden in overleg – per direct
FH2	Horeca	Kantinemedewerker woensdag – 18.00-20.30 uur – per direct
FH3	Horeca	Kantinemedewerker donderdag – 20.00-24.00 uur – per direct
FH4	Horeca	Keukenmedewerker zaterdag – tijden in overleg – per direct
FH5	Facilitair	Medewerker keuken-/kantineschoonmaak – per direct
FH6	Facilitair	Medewerker (onderhoud) gebouwen & velden – per direct
FH7	Facilitair	Gastheer/gastvrouw bestuurskamer tijdens wedstrijden ONT1
TC1	Trainer jeugd	Trainer MO20 (maandag en/of woensdag) - tijden in overleg
TC2	Trainer jeugd	Ervaren hoofdtrainer bij een jeugdteam
TC3		Scheidsrechter senioren en junioren (O15 en ouder)

voor een functieomschrijvingen zie www.vvont.nl/R?A/vacature/dagout/

2019



www.vvont.nl

**225 ONT vrijwilligers
zorgen voor jouw voetbalplezier!**

2022



www.vvont.nl

**175 ONT vrijwilligers
zorgen voor jouw voetbalplezier!**



Prof.dr. Lucas Meijs

(hoogleraar strategische
filantropie en
vrijwilligerswerk aan de
Erasmus Universiteit
Rotterdam)

**Er is geen tekort
aan vrijwilligers,
maar
*moordende
concurrentie*”**

ACTUELE ONTWIKKELINGEN



verschuivende interesses →

voetbal minder vaak prio 1.



steeds meer **deeltijdvrijwilligers**



groep **60plus'ers** vervult veel taakuren ->
potentieel risico dat we functies in de toekomst
niet meer bezet krijgen

WE MOETEN DUS CONCURREREN OM DE TIJD VAN POTENTIELE 'VRIJWILLIGERS'

INTENSIEVERE WERVING ONDER OUDERS

- **Hoe bereik je hen ??**
- **Wie helpt ??**

(MEER) INZET EIGEN (SPELENDE) LEDEN

- **vrijwillig indien mogelijk, verplicht indien nodig**
- **belonen, niet bestraffen**

INHUUR van derden

prestatie quotum *A-B-C-selecties, VR1, JO19, MO20*



Alle spelende senioren en spelers van de oudste jeugdteams moeten minimaal 4x per seizoen een tegenprestatie leveren.



Deze tegenprestaties kunnen zijn :

- **training geven** en/of,
- **wedstrijden fluiten** en/of
- **bardienst draaien**.



Spelers/speelsters die niet aan hun prestatiequotum kunnen voldoen zijn **zelf verantwoordelijk** om hun taken over te dragen (aan teamgenoten of anderen).

MOTIVEREN EN BEGELEIDEN

Vacature FH1	Medewerkers kantine zaterdag
<i>Beknopte taakomschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none">• verkoop van koffie, thee, broodjes, ranja, fris, snacks en (vanaf 14.00 uur) ook bier en wijn.• Zorgen dat gasten zich welkom voelen in onze kantine.• je werkt één dagdeel per 4-5 weken (09.00-12.00u of 12.00-16.00u of 16.00-20.00u.)• je maakt deel uit van een ploeg van 20-25 personen die bij toerbeurt dienst doen• je kunt zelf aangeven wanneer je beschikbaar bent. Onze kantine-planner houdt rekening met <u>jeuw wensen</u>• je wordt altijd ingeroosterd samen met een collega, dus je staat er niet alleen voor



'23



VKC'ers
Danny Hovenkamp
Marco v.d.Vooren

dringend gezocht

ZELFSTARTENDE KARTREKKERS

op diverse taakgebieden

14). Voorstel Contributieverhoging

(€1 per maand ingaande seizoen 2023-2024!)

-Kostenstijgingen; o.a. verzekeringen, belastingen, huur, energie, afbouw salderingsregeling, onderhoud, (jeugd)trainers, vrijwilligers (o.a. schoonmaak) en wellicht in de toekomst meerdere disciplines, afdelingen en of taken. Deze stijgingen zijn al aanzienlijk hoger dan opbrengst contributieverhoging

- Contributie inkomsten onder druk
- Sponsorinkomsten; weinig draagvlak om dit gezamenlijk aan te pakken; kwetsbaar
- Past qua hoogte contributies, in lijn van Drachtster clubs en qua verhogingen in landelijke aanpak

- Leden met "kleine beurs"; fondsen voor jeugd en 18+
- Er wordt nagedacht over een zgn. Solidariteitsfonds voor doelgroep die niet in aanmerking komt voor bestaande fondsen.
- **DOEL: ONT VITAAL en GEZOND HOUDEN!!** naar de toekomst toe en **NIET IN WILLEN LEVEREN** o.g.v.

VOETBALZAKEN en KWALITEIT

- **LANGERE TERMIJN VISIE**