



52 trainers voor 28 jeugdteams

- Een versnipperd vrijwilligersaanbod in beeld -
(overpeinzing van de vrijwilligerscoördinator)

Hidde Ament, Sjirk Ament, John Ament, Tom Bannink, Ate Breeuwsma, Fabian Brink, Mylena van Dijk, Rinke van der Duim, Jorrit Ensing, Marten Folkersma, Eddy van Geerestein, Tinus de Groot, Jehannes de Haan, Tim Haitel, Fred Heijkoop, Peter Hoekstra, Sietse Homsma, Danny Hovenkamp, Jan Hulzinga sr., Gerk Jan Hylkema, Dejan de Jong, Geert-Jan de Jong, Hendrik Jongtsma, Wytze Jongtsma. Wietse Klaver, Klaas Kooistra, Saskia Koster, Stefan Kuipers, Jesper Landman, Thomas Landman, Jelle Jan Lieklema, Wiebe Lindeboom, Bertus Mientjes, Franke Mulder, Jan Mulder, Iko Paulusma, Jorn Paulusma, Jan Posthumus, Sjoerd Riemersma, Sven Reitsema, Jelmer Roukema, Luuk Terpstra, Marcel Terpstra, Joey Tjeerdsma, Johan Tjeerdsma, Marco van de Vooren, Jarno de Vries, Henk de Vries, Dennis van Wieren, Desmond Westerhof, Ruben Westerhof en Albert Wijma.

Maar liefst 52 spelers, ouders en andere ONT'ers die zich beschikbaar hebben gesteld als trainer of inval-trainer van een jeugdteam. Samen verzorgen zij wekelijks ca. 60 veld- en keepertrainingen voor onze 28 jeugdteams. Geweldig dat zoveel trainers zich willen inzetten voor ONT. Als vrijwilligerscoördinator ben ik daar vanzelfsprekend zeer tevreden over.

Toch wil ik hier een kanttekening bij plaatsen. In absolute aantallen was het aantal jeugdtrainers bij ONT nog nooit zo groot, maar, met gemiddeld 1,15 trainingen per trainer, was het (trainers)aanbod ook nog nooit zo "versnipperd".

Kader 1.

"minder mensen zijn bereid structureel voor langere tijd grotere taken op zich te nemen. Vrijwilligers willen flexibiliteit (-), terwijl clubs de vrijwilligers willen vastleggen. Dit botst". Als clubs geen flexibiliteit bieden, zullen vrijwilligers afhaken. De komende jaren wordt een afname verwacht, omdat het clubs tijd kost zich aan te passen.

"Op het gebied van vrijwilligers moet sport concurreren met andere gebieden waar vrijwilligers nodig zijn (bijvoorbeeld mantelzorg, cultuur en inrichting van de omgeving). Over de hele linie wordt verwacht dat het beroep op de vrijwilliger op andere gebieden sterker is. Er zal dus een daling zijn in de vrijwilligers voor sport."

"Vrijwilligerswerk in sport hangt samen met clublidmaatschap. Als dat afneemt, heeft dit een negatief effect op het aantal vrijwilligers dat nodig is en zich aanbiedt".

<https://www.sportenbewegenincijfers.nl/toekomst/verkenning/trendscenario/vrijwilligerswerk>

Part-time trainers, en teams met twee (soms zelf drie) trainers die bij toerbeurt training geven, lijkt de trend.

Versnippering

Ook bij de invulling van andere functies is deze versnippering zichtbaar. Of het nu gaat om leiders, kantine-medewerkers of mensen van de schoonmaak- en onderhoudsploegen. Het beeld is steeds hetzelfde, en deeltijd functies zijn steeds gewoner.

Waar 'vroeger' één leider en één trainer/coach per team 'gewoon' was, is een team met twee (en soms drie) trainers en twee of drie leiders tegenwoordig geen uitzondering.

Zo ook in de kantineploeg; Els en Sjuk runden vroeger met een paar mensen de kantine. Van 's morgens tot 's avonds. Tegenwoordig hebben we aan 45 man/vrouw nauwelijks voldoende om alle diensten in de (zaterdag) kantineploeg te vullen. Het inplannen van vrijwilligers is een zaak geworden van "gaatjes vullen". Een paar

uurtjes hier, en een paar uurtjes daar.

Vraag en aanbod

ONT is flink groter als pakweg 10 jaar geleden, en heeft alleen al daardoor behoefte aan meer vrijwilligers dan voorheen. Een behoefte die, volgens recent onderzoek door het RIVM over ontwikkelingen en trends op vrijwilligersgebied (ze houden zich met meer bezig dan alleen corona), steeds moeilijker in te vullen is. Vastgesteld is dat het vrijwilligersaanbod met name bij sportverenigingen onder druk staat, en in de toekomst nog verder onder druk zal komen (zie kader 1).

Twee tegengestelde bewegingen dus; een toenemende vraag naar vrijwilligers tegenover een (potentiële) teruglopend vrijwilligersaanbod..... Dat wringt. Tel daarbij de versnippering in het vrijwilligersaanbod, en je hebt een uitdaging....

Is deze situatie uniek voor ONT, en moeten we ons hierover zorgen maken? Ik denk het niet.....

Kader 2.

“ De moderne autonome sporter voelt zich niet aangetrokken tot de klassieke sportvereniging. Een toekomstbestendige sportvereniging moet aan enkele voorwaarden voldoen, om vanuit het verenigingsleven tegemoet te komen aan gezondheid en autonomie:

- *Is toegankelijk voor iedereen*
- *Is professioneel en breed georganiseerd*
- *Behoudt haar leden en trekt nieuwe leden aan*
- *Is vraaggestuurd in plaats van aanbodgestuurd*
- *Werkt samen met organisaties in de buurt zoals fysiotherapeuten, scholen en lokale ondernemers*

<https://www.sportenbewegenincijfers.nl/toekomstverkenning/kansen-en-keuzes/vereniging>

Maatwerk

Hetzelfde onderzoek laat namelijk ook zien dat er, juist voor sportverenigingen, kansen zijn (zie kader 2). Daar moet je als bestuurder natuurlijk wel open voor staan, en je proactief opstellen. Het gezegde *stilstand is achteruitgang* is in deze situatie zeker van toepassing. Wil je vooruit, dan zal je moeten inspelen op de wensen van de moderne sporter (en hun achterban). Kernwoorden zijn daarbij **‘flexibiliteit’** en **‘binding’**. Dat vergt ‘maatwerk’.

Maatwerk en **‘denken in doelgroepen’** is precies waar we als bestuur mee bezig zijn. In het algemeen, maar zeker ook in het vrijwilligersbeleid. Waardering voor, en interesse in de mens zijn daarbij de norm; Zorg dat (ouders van) leden zich thuis voelen bij ONT, dat het *“hun club”* is.

Als we daar in slagen komt het, ondanks de versnippering, wel goed met ONT.

Peter Weersma
Vrijwilligerscoördinator v.v. ONT

21-08-2020