

ALV v.v. ONT

27 november 2017



Agenda



1. Opening
2. Notulen vorige vergaderingen
- ALV 28 november 2016
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Jaarverslag secretaris
5. Jaarverslag penningmeester
6. Verslag kascommissie
7. Benoeming kascommissie
8. Bestuursverkiezing
9. Vrijwilligersbeleid
'Vrijwilligerswerk is verplicht voor elk (ouder van) lid?'
10. Benoeming ereleden en leden van verdienste
11. Rondvraag
12. Sluiting

Opening



- Overall; veel zaken gaan goed; qua prestaties kan en moet het beter. Hier wordt aan gewerkt maar duurt langer dan ons lief is. Spelvreugde is er doorgaans zeker wel.
- Seizoen 17-18 gepaard met meerdere wijzigingen KNVB; nieuwe wedstrijdvormen, digitale wedstrijdformulier, nieuwe wijze indelingen JO9. Ook voor komend seizoen weer nieuwe veranderingen; ook lering voor ONT en zeker voor de veelal nieuwe vrijwilligers
- Veel nieuwe vrijwilligers; veel goed functionerende commissies; complimenten en DANK!! voor inzet.
- Project zonnepanelen; opbrengst volgens verwachting, zelfs iets meer: 35.000 kWh; €5.200; aflossing 1e jaar ruim €11.500 van de €20.000. Terugverdientijd < 1 jaar.
- Hoofdveld; kunstgras seizoen 2008/2009. 12 jaar. Voor ONT te lang echter nooit eerder vroeger vervangen binnen Smalingerland. Keuring aangevraagd, herstel, herkeuring;
 - Onderhandelingen gemeente en KNVB. Wij hopen op.....
- Investerings in product voetbal; +€3.750; ONT scoort ruim boven gemiddelde hierin

- Veranderingen kantine/bar en keuken; indeling/bouwkundig; bewuste kantine; kantine beheerder; kwaliteitsslagen; wisselend assortiment
- Groei ONT i.t.t. landelijke cijfers (zie sheet KNVB en Wel en Wee e.e.a. gestaan). Nu 35 teams in competitie;





OMVANG ORGANISATIE: LEDENAANTAL I

	NOORD			OOST			WEST I			WEST II			ZUID I			ZUID II			TOTAAL			
	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	15/16	16/17	%	
Jongens																						
ONT																						
11.0% Onder 07	10.4%	4.650	-8,57%	8.890	8.256	-7,13%	11.011	10.436	-5,22%	6.986	6.755	-3,31%	8.039	7.472	-7,05%	5.468	5.297	-3,13%	45.480	42.866	-5,75%	
9.6% Onder 09		9.839	-1,25%	16.297	15.807	-3,01%	19.600	18.841	-3,87%	13.259	13.198	-0,46%	13.218	12.848	-2,80%	8.356	8.152	-2,44%	80.694	78.685	-2,49%	
8.5% Onder 11	13.7%	11.092	-4,01%	18.881	18.169	-3,77%	22.698	21.895	-3,54%	15.568	14.997	-3,67%	15.101	14.538	-3,73%	9.507	9.108	-4,20%	93.310	89.799	-3,76%	
9.6% Onder 13	16.1%	11.812	-4,92%	20.594	19.478	-5,42%	24.154	23.451	-2,91%	16.896	16.455	-2,61%	15.910	15.413	-3,12%	10.243	9.790	-4,42%	100.221	96.400	-3,81%	
9.3% Onder 15	13.6%	11.212	0,51%	19.041	19.174	0,70%	21.511	21.470	-0,19%	15.132	15.086	-0,30%	15.021	14.915	-0,71%	9.738	9.633	-1,08%	91.597	91.488	-0,12%	
7.7% Onder 17	11.7%	9.182	-0,50%	16.100	16.011	-0,55%	17.097	17.503	2,37%	12.486	12.393	-0,74%	13.027	13.003	-0,18%	8.469	8.357	-1,32%	76.414	76.456	0,05%	
5.6% Onder 19	7.2%	7.123	7,58%	11.921	12.394	3,97%	11.522	12.249	6,31%	8.824	9.161	3,82%	9.726	9.999	2,81%	6.549	6.691	2,17%	55.168	57.621	4,45%	
48.2% Senioren	27.5%	66.184	-0,76%	117.511	115.800	-1,46%	101.619	100.992	-0,62%	83.395	82.138	-1,51%	89.765	89.071	-0,77%	72.692	71.924	-1,06%	531.644	526.071	-1,05%	
Totaal		132.706	131.078	-1,23%	229.235	225.089	-1,81%	229.212	226.837	-1,04%	172.546	170.183	-1,37%	179.807	177.259	-1,42%	131.022	128.952	-1,58%	1.074.528	1.059.391	-1,41%
Meisjes / Vrouwen																						
Onder 07	499	518	3,81%	760	774	1,84%	746	722	-3,22%	372	403	8,33%	604	566	-6,29%	481	461	-4,16%	3.462	3.441	-0,52%	
Onder 09	1.363	1.311	-3,82%	1.963	1.956	-0,36%	1.907	1.909	0,10%	1.065	1.098	3,10%	1.333	1.404	5,33%	989	935	-5,46%	8.620	8.611	-0,08%	
Onder 11	2.173	2.118	-2,99%	3.264	3.089	-5,36%	3.590	3.484	-2,95%	1.763	1.872	6,18%	2.124	2.155	1,46%	1.299	1.274	-1,92%	14.213	13.982	-1,63%	
Onder 13	3.063	2.913	-4,92%	4.749	4.479	-5,69%	5.064	4.920	-2,84%	2.824	2.725	-3,51%	3.203	3.076	-3,97%	1.966	1.795	-8,70%	20.869	19.931	-4,46%	
Onder 15	3.225	3.116	-3,41%	4.758	4.885	2,67%	5.228	5.095	-2,54%	2.880	2.854	-0,90%	3.348	3.419	2,12%	2.140	2.083	-2,66%	21.579	21.511	-0,31%	
Onder 17	2.461	2.513	2,11%	3.866	3.979	2,92%	3.904	4.165	6,69%	2.281	2.356	3,29%	2.790	2.830	1,43%	1.910	1.860	-2,62%	17.212	17.751	3,14%	
Onder 19	1.595	1.601	0,38%	2.378	2.475	4,08%	2.106	2.252	6,93%	1.317	1.420	7,82%	1.852	1.874	1,19%	1.290	1.313	1,78%	10.538	10.931	3,77%	
Senioren	8.918	9.321	4,60%	11.844	12.368	4,42%	10.927	11.220	2,68%	7.245	7.175	-0,97%	9.662	9.909	2,56%	7.912	7.871	-0,52%	56.508	57.871	2,41%	
Totaal	23.297	23.541	1,08%	33.582	34.005	1,26%	33.472	33.767	0,88%	19.747	19.903	0,79%	24.916	25.233	1,27%	17.987	17.592	-2,20%	153.001	154.048	0,68%	
																				12.65%		
Officials	538	567	5,39%	827	882	6,65%	903	943	4,43%	744	715	-3,90%	659	650	-1,37%	361	344	-4,71%	4.032	4.101	1,71%	
Totaal	156.541	155.191	-0,86%	263.644	259.976	-1,39%	263.587	261.547	-0,77%	190.449	190.801	0,18%	205.451	203.142	-1,12%	149.370	146.888	-1,66%	1.231.561	1.217.545	-1,14%	



- Capaciteit trainingen en wedstrijden, nog steeds voldoende.
- Geschat maximum 650;
- Verwachting dat demografische ontwikkelingen de groei afremmen en een natuurlijk plafond zal realiseren.
- Gebruik KC velden voor o.a. warming up en keepertrainingen
- Toekomstbestendige sportverenigingen:
 - Er is veel gaande in de totale maatschappij, zo ook in verenigingsland want verenigingen zijn een volledig onderdeel van de maatschappij. Sterker nog, ze staan er midden in en spelen vaak een sleutelrol.
 - Het bestuur houdt dit nauwkeurig in de gaten en maakt hierop voortdurend beleid en past dit ook aan zodra dit nodig wordt geacht.



- Een aantal veranderingen die gaande zijn en zullen volgen.
- Dezen werden uitvoerig uitgelegd in de Wel en Wee in het voorwoord; onderwerpen die genoemd en toegelicht, zijn:
 - Vele maatschappelijke veranderingen
 - Gewijzigde rol van de gemeente
 - Trend naar gezondheid
 - Duurzaamheid
 - Wettelijke eisen, regelgeving en aansprakelijkheden
 - Vraag naar meer en betere kwaliteit
 - Demografische ontwikkelingen
 - Capaciteit sportpark
- Hiernaast alle andere, vooral standaard, behoeften die voor een sportvereniging altijd al golden; eigenlijk de minimum vereiste en de basis.



- Conclusies;
- Besturen van een (sport) vereniging vereist hierop aangepast beleid.
- een sportvereniging moet veel meer bieden.
 - Zie voor verdere toelichting in dezen de Wel en Wee.
- Teamsport verenigingen moeilijk.
 - Door allerlei ontwikkelingen een dalend aantal leden, ook binnen KNVB!, ondanks behoorlijke stijging vrouwen/meisjes voetbal.
- ONT wil hieraan (nog) niet toegeven; (kabouter) voetbalschool, zaken nog beter regelen, meer service, meer diensten, MVV, etc.
- Conclusie; als er al een zorg zou zijn, dan eerder "hoe voorkomen we in de toekomst een daling qua ledental" dan "ONT wordt te groot"!!



- Vrijwilligersbeleid; zie verderop de agenda
- VOG
- Continue focus op de beïnvloedbare vaste kosten en daar waar mogelijk verlaging daarvan, o.a. afval (>70%!), energie (zonnepanelen en energiebesparingen w.o. Led en sensoren >€5000!), verbetering inkoopcondities.
- Investerings in zonnepanelen (ruim €40.000), Pannakooi (ruim €8000), voorziening parkeerplaats verlichting, volledig kunnen financieren uit giften, fondsen, subsidies en sponsoring. Hierdoor geen out of pocket financiering.
- Afgelopen en komend seizoen wederom veel onderhoudskosten aan oude (> 15 en 35 jaar) kledkamers (w.o. douches)



- Door groei steeds meer kader, trainers, begeleiding nodig, vooral bij de jeugdafdeling. Totaal ONT ruim 120 trainers/coaches/leiders! Voortdurend balans zoeken tussen groei en kwaliteit en kwantiteit vrijwilligers en kader. Tot nu toe groei geleid tot kwaliteitsverbetering vrijwilligersbestand.
- Sponsoring. Gezien extreme hoogte (ruim 100% boven vergelijkbare clubs) moeilijk dit te blijven evenaren, mede door kwalitatieve en kwantitatieve bezetting van de sponsorcommissie. Oproep!!!
- Alleen mbv deze inkomsten (> € 50.000) kan ONT haar ambities blijven nastreven.
- Inkomsten verhouding contributie, sponsoring, kantine, subsidies en acties. De eerst 4 in balans. Acties onder de maat.



Spelende leden

	Senior	Junior		Pupil			
		JO-19	JO-17	JO-15	JO-13	JO-11	JO-9
Seizoen 16-17	26,7%	6,9%	8,4%	15,8%	16,5%	11,2%	14,5%
Seizoen 17-18	26,5%	7,0%	11,4%	13,7%	15,5%	14,2%	11,7%

Opmnamedatum; november 2017 en november 2016

Vrouwen/Meisjes 99!!

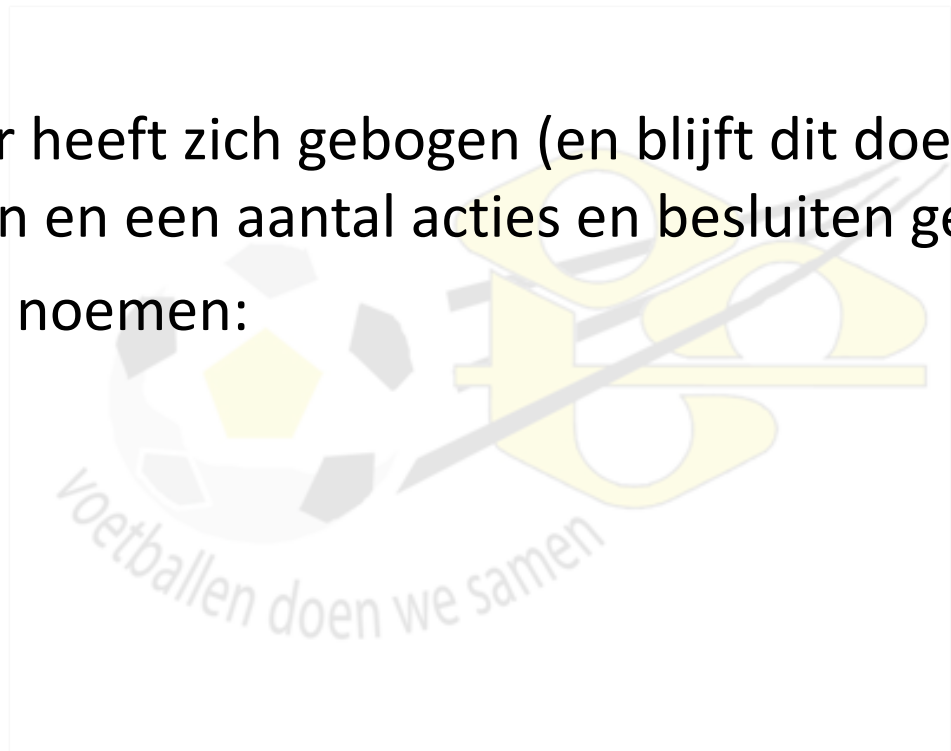
Aandeel 22,2% vs 12,65% landelijk



- Thema vorige ALV; **ONT groeit! Mogelijkheden en risico's?**
- Gespreksleider Roelof Lousma maakte er een heel mooi interactief onderwerp van. Elke tafel noteerde mogelijkheden en risico's en die werden later verzameld. En over die onderwerpen liet Lousma prima discussies voeren.
- De voorzitter meldt dat het bestuur bijzonder blij is met de openheid waarmee de leden de mogelijkheden en risico's benoemden. Het bestuur gaat die mogelijkheden en risico's evalueren. Waar snel op kan worden gestuurd gaat het bestuur dat doen. Maar er zijn ook punten die wat langer tijd nodig hebben.



- Het bestuur heeft zich gebogen (en blijft dit doen) over een aantal zaken en een aantal acties en besluiten genomen.
- Een paar te noemen:





Risico's.

- "consumptieclub"; zie ook aanpak verplicht vrijwilligerswerk. Daarnaast erg hoog percentage vrijwilligers waarvan aandeel bij nieuwe leden minimaal zo hoog is dan bij "oudere" leden. "Drachten gehalte" minimaal niveau van traditionele dorpen, daarnaast bovenmatige sponsor inkomsten uit "het Drachtense"!!
- Saamhorigheid, identiteit, cultuur; de groei is hiervan niet ten koste gegaan. Potentiële leden die zich niet thuisvoelen bij cultuur etc. van ONT, zullen niet snel komen.
- Trainerskader jeugd; voldoende en opgelost
- Parkeercapaciteit; (deels en maximaal) opgelost.



- Alertheid bij stagnatie ledengroei; hierop is bestuur optimaal voorbereid, zie eerder genoemde onderwerpen in dezen.
- Communicatie; voortdurende aandachtspunt
- Maatschappelijke functies; worden breed ingevuld.
- Minder betrokkenheid; veel aandacht schenken aan ouders en leden, vele nieuwe sponsors van ook nieuwe leden, best wel goede mate van betrokkenheid.
- Gebrek aan ruimte; nog voldoende capaciteit obv velden en gebouwen.



Mogelijkheden:

- Meer vrijwilligers; gelukt.
- Meer deskundigheid; gelukt
- Prestatiegericht; hier is beleid wel op gebaseerd maar vereist meer tijd
- Meer sponsorinkomsten; gelukt
- Kwaliteit/kwantiteit; gelukt
- Meer financiële armslag; gelukt, zie ook gedane investeringen.
- Sociaal maatschappelijke functies uitbreiden; gelukt.

Deze en andere punten behouden aandacht bij bestuur en meerdere commissies.

Agenda



1. Opening
2. Notulen vorige vergaderingen
- ALV 28 november 2016
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Jaarverslag secretaris
5. Jaarverslag penningmeester
6. Verslag kascommissie
7. Benoeming kascommissie
8. Bestuursverkiezing

Aftredend volgens rooster: Jeen Visser
Peter Bakker

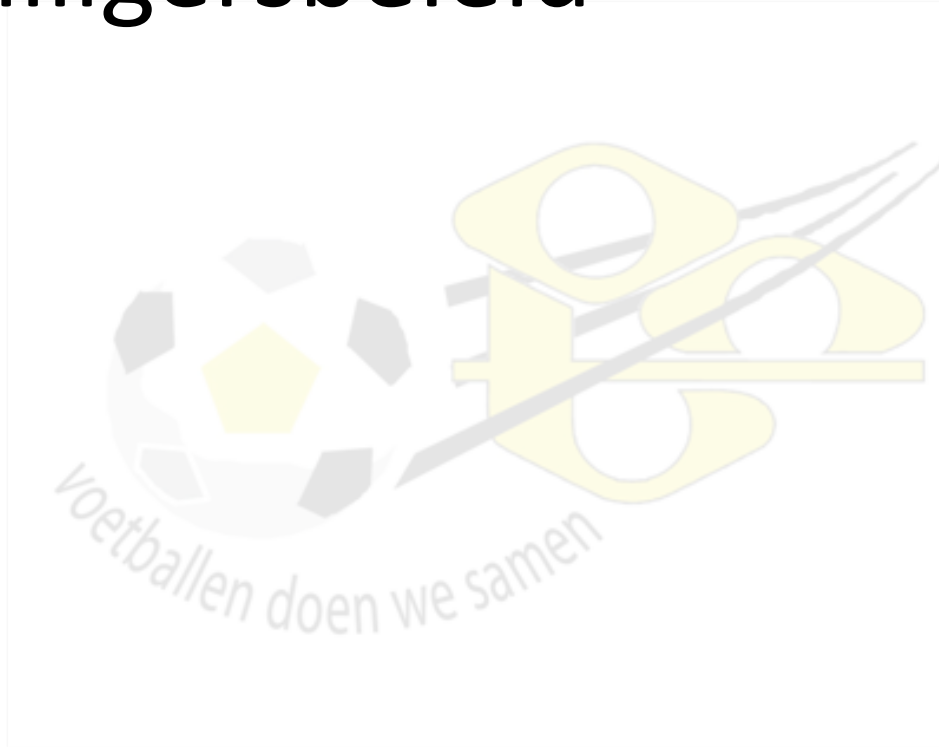
Voorzitter
Technische Zaken

Herkiesbaar.
Herkiesbaar

Namen van(tegen)kandidaten kunnen schriftelijk tot aanvang van de vergadering worden ingediend bij de secretaris. De aanbevelingen moeten door minstens vijf meerderjarige leden ondertekend zijn.

Tegenkandidaten voor de functie van voorzitter moeten worden ingediend onder vermelding van voorzitter.

9. Vrijwilligersbeleid





citaat-1



***“bij ONT is alles goed
geregeld.
Ze hebben mij niet nodig.
Toch ? “***

(Gehoord langs de lijn bij een jeugdwedstrijd)



Citaat-2



***“ik heb nooit geweten dat er zoveel
werk zit in de organisatie van het
Klaas Schriemer toernooi.
Daar merk je als ouder eigenlijk nooit
wat van”***

Maaïke Groot Wassink

(in haar eerste jaar als lid van de jeugdturnooicommissie)

**Vrijwilligerswerk
VERPLICHT
voor
(ouders van)
elk  lid**



Vrijwilligerswerk verplicht bij  ?

Ja,
OMDAT er

Vrijwilligerswerk verplicht omdat er



**.... minder spontane
aanmeldingen zijn
voor het invullen van
vrijwilligersfuncties**



Vrijwilligerswerk verplicht omdat er



**... meer mensen nodig
zullen zijn om hetzelfde
aantal functies in te
vullen.**

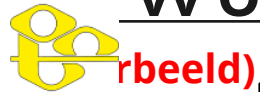




**Hoe gaan we dat
doen ???**



vv ONT Aanmeldformulier nieuw lid



Achternaam * Roepnaam *
 Voorletters * Geslacht
 Geboortedatum *
 Soort lid spelend lid trainingslid niet spelend lid
 Straat * Huisnummer *
 Postcode en woonplaats
 Telefoonnummer * E-mailadres *

Ik ben beschikbaar voor vrijwilligerswerk bij vv ONT * (zie toelichting onder)

* = invullen verplicht

Van senioren en ouders van jeugdleden vragen wij dat ze in principe beschikbaar zijn voor het verrichten van vrijwilligersfuncties. Vrijwilligersfuncties vergen minimaal 3 dagdelen per seizoen. Dit kan zijn bardienst/schoonmaakdienst/begeleiding van een jeugdteam etc. (Ouders van) nieuwe leden krijgen eerst 6 maanden tijd om kennis te maken met de vereniging. Daarna kan er een beroep op hen worden gedaan. Je wordt nooit zomaar ingeroosterd. Indelen in functies en werktijden gaan altijd in overleg met de betrokkenen. De vrijwilligerscommissie neemt hiertoe contact met je op.



Ben je beschikbaar voor vrijwilligerswerk ?



Ben we samen

ja, ik wil wel een vrijwilligersfunctie vervullen



Ik zou wel willen, maar ik kan echt niet

daar heb ik geen tijd voor, ik heb het al zo druk

daar heb ik geen zin in



Ben je beschikbaar voor vrijwilligerswerk ?



Den we samen

ja, ik wil wel een vrijwilligersfunctie vervullen

SUPER, welkom bij ONT !!

Ik zou wel willen, maar ik kan echt niet

daar heb ik geen tijd voor, ik heb het al zo druk

daar heb ik geen zin in



Ben je beschikbaar voor vrijwilligerswerk ?



ja, ik wil wel een vrijwilligersfunctie vervullen



Ik zou wel willen, maar ik kan echt niet

jammer, maar toch welkom bij ONT !!

daar heb ik geen tijd voor, ik heb het al zo druk

daar heb ik geen zin in



Ben je beschikbaar voor vrijwilligerswerk ?



Den we samen

ja, ik wil wel een vrijwilligersfunctie vervullen

Ik zou wel willen, maar ik kan echt niet

daar heb ik geen tijd voor, ik heb het al zo druk
helaas, maar het zal toch moeten !!

daar heb ik geen zin in



Ben je beschikbaar voor vrijwilligerswerk ?



ja, ik wil wel een vrijwilligersfunctie vervullen

Ik zou wel willen, maar ik kan echt niet

ik heb het al zo druk, daar heb ik geen tijd voor

daar heb ik geen zin in
je kunt beter een andere club zoeken !!



**De vrijwilligers-
commissie kan
het niet alleen !!**



**Samen werken aan
een mooie toekomst
voor ONT**

10. Benoeming ereleden en leden van verdienste



Voordracht voor Lid van Verdienste

- Wietze Klaver



LID VAN VERDIENSTE



Wietze Klaver
24-12-1970

TOT LID VAN VERDIENSTE BENOEMD
DOOR DE
ALGEMENE LEDENVERGADERING
VAN V.V. ONT
OP 27 NOVEMBER 2017,
WEGENS DE VELE
VERDIENSTEN VOOR DE
VERENIGING.

OPEINDE, 27 NOVEMBER 2017

JEEN VISSER
VOORZITTER

SJOUKE WALINGA
SECRETARIS

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Jeen Visser.

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Sjouke Walinga.



Voordracht voor erelid

- Piet Hoekstra



11. Rondvraag



- ONT/KiKa familiedag in maart 2018



KICK OFF 4 KIKA

11. Rondvraag



- Rookbeleid; Geen algeheel rookverbod op het sportpark, niet betuttelend, wel bewustmaken en eerste stappen zetten.

voetballen doen we samen



12. Sluiting



Bedankt voor jullie aanwezigheid en zeer bedankt voor de interactie en inbreng.

Prettige voortzetting van het voetbalseizoen.

Het bestuur v.v. ONT

Motto blijft; GOED KAN ALTIJD BETER.