



2022 - 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Functie beleidsplan	3
Visie	3
Missie	4
Doelstellingen:	4
Technische doelstelling:	4
Commerciële doelstelling:	4
Financiële doelstelling:	4
Doelstelling accommodatie:	4
Doelstelling jeugdafdeling:	5
Kader:	5
Trainers/begeteammanagers:	5
Normen en waarden:	5
Privacywet:	5
Organisatie	6
Taken	6
Bestuur:	6
Technische commissie:	6
Activiteiten commissie:	6
Jeugdzaken:	6
Technisch plan/beleid	6
Selectie Senioren:	6
Overige Senioren:	6
Vrouwen:	6
Jeugdafdeling:	7
Scheidsrechterszaken:	7
Commercieel/Communicatieplan	7
Financieel plan	7
Contributie	7
Binding van de leden	8
Sportiviteit	8
Kantine	8
Vrijwilligers.....	8

Voorwoord

De komende tijd staat ons weer de nodige uitdagingen te wachten. Deze uitdagingen zijn deels bekend, maar ook nog onbekend. Anticiperen op zaken waarvan de onzekerheid nog erg groot is, is moeilijk. Zo is er hard gewerkt om aan de AVG (Privacywet) te voldoen.

Met dit beleidsplan trachten wij op basis van onze ideeën en verwachtingen een pad uit te stippelen waar we de komende jaren op kunnen gaan. Vanuit visie, missie en doelstellingen zullen we komen tot concrete maatregelen op het gebied van organisatie, technische zaken, commercie, communicatie, privacy, accommodatie en financiën. Waar wil je naartoe met OFC en hoe denk je dit te realiseren.

De consequenties van een beleidsplan zijn dat er ook naar gehandeld dient te worden. Bestuurlijk zal er dan ook een samenstelling/rolverdeling komen die hier op gericht is. Steeds belangrijker wordt bijvoorbeeld privacy en communicatie. Hoe bereik je mensen zo snel en duidelijk mogelijk? Sponsoring blijft een belangrijk punt van aandacht. Sponsors willen vaker betrokken zijn, willen weten waarvoor ze sponsoren.

De eisen ten aanzien van trainers worden hoger. Dit brengt weer kosten met zich mee.

Een bijstelling is echter nodig als de groei er eenmaal inzit. De doorstroming van de jeugd naar de seniorenafdeling moet elk seizoen op gang komen. Hoe dat voetbaltechnisch en qua lange-termijn opgelost wordt, heeft alle aandacht nodig. Terwijl het leden aantal binnen OFC niet toe- en afneemt, blijft de vraag naar vrijwilligers aanwezig. Vrijwilligers zijn het kloppend hart van de vereniging. Hoe borg je dat dit zo blijft.

Alle antwoorden zullen we hier niet kunnen geven, maar de richting is duidelijk. De komende 3 jaar zal in het teken staan van het bewuster lid zijn van een vereniging. Als de lusten en lasten samen worden gedeeld zal het resultaat er naar zijn.

Functie beleidsplan

Het beleidsplan is zeker geen handboek dat op alle vragen een antwoord geeft. Het beleidsplan is wel in grote lijnen een schets van de toekomst van OFC. Deze schets moet de vereniging een duidelijke identiteit geven en daarmee motivatie en enthousiasme teweeg brengen. Het beleidsplan wil daarmee de leden meer bij de vereniging te betrekken.

Het beleidsplan is tevens een visitekaartje. Voor geïnteresseerden (algemeen, potentiële leden, sponsors, politiek) maken we duidelijk wat OFC is en wil worden. Op welke manier we onze belangrijkste functie (een vereniging voor de voetbalsport) uitoefenen en welke doelstellingen we daarmee willen bereiken.

Het beleidsplan is tot slot ook een leidraad voor het handelen van het bestuur, commissies en functionarissen in de vereniging.

Visie

De komende tijd zullen we voetbal als interessegebied voor jeugd en volwassenen moeten behouden. Sommige automatisen op gebied van ledenontwikkeling, vrijwilligers en sponsoring gaan langzaam verdwijnen. De omgeving verandert, wordt kritischer en zal, mede door wet en regelgeving, anders benaderd moeten worden. Ook maatschappelijke ontwikkelingen pleiten niet altijd voor een collectief gedachtegoed en daarom zal harder gelopen moeten worden om een vereniging in stand te houden.

Het moet aantrekkelijker worden om sponsor, vrijwilliger, kaderlid, niet spelend lid, donateur of zelfs spelend lid te worden. Verdere ontwikkeling van niet-voetbalactiviteiten als onderdeel hiervan is dan ook een belangrijk aandachtspunt. Binnen OFC zal hier dan ook terdege rekening mee moeten worden gehouden. Wij dienen dan ook verder door te ontwikkelen tot een actieve en inspirerende club, waarin dusdanige randvoorwaarden, cultuur en verenigings sfeer bestaan dat:

- ieder lid zich in welke vorm dan ook optimaal kan ontwikkelen en een binding krijgt met de vereniging;
- de voor de vereniging karakteristieke eigen identiteit en verenigingscultuur bewaakt wordt, bestaande uit een koestering en verdere uitbreiding van het OFC gevoel;
- beleid en uitvoering daarvan gericht is op een duidelijke scheiding tussen prestatie en niet-prestatiegerichte voetbalbeleving;
- als prestatieniveau zo hoog mogelijk het amateurvoetbal nagestreefd wordt;
- de sponsor een goed gevoel heeft bij de vereniging;
- een centrale positie voor de jeugdopleiding in de breedste zin van het woord bestaat;
- spelers van recreatieve elftallen op basis van een verantwoorde competitieve insteek plezierig kunnen voetballen;
- alle elftallen van de gehele vereniging dezelfde organisatie en discipline hebben. Hierbij gaat het om zorg dragen voor trainers, teammanagers, teamsponsors en andere relevante faciliteiten;
- de privacy-, gedragsregels en normen en waarden worden nageleefd;
- de vereniging sportief naar buiten treedt en FairPlay hoog in het vaandel staat;

Missie

De organisatie van het bestuur dient helder en transparant te worden neergezet. Leden moeten weten waar ze moeten zijn en bestuursleden dienen helderheid te hebben over hun verantwoordelijkheid. Leden mogen weten wat de ideeën zijn over prestatief en recreatief sport bedrijven.

De missie van OFC heeft de volgende kenmerken:

- De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn vormen;
- Heldere communicatie over beleid en doelstellingen;
- Ontwikkelen van niet-voetbal-activiteiten;
- Verbeteren van sponsoring; inzichtelijk maken wat wij van sponsors verwachten en andersom;
- De vereniging tracht dit te bereiken door onder meer:
 - het lidmaatschap van de KNVB
 - deel te nemen aan door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde wedstrijden en evenementen
 - het zelf organiseren van evenementen op het gebied van de voetbalsport
 - de omstandigheden om de voetbalsport te beoefenen te creëren en te onderhouden
- De vereniging wil Oostzaan en omstreken de mogelijkheid bieden om op alle niveaus de voetbalsport te beoefenen
- De vereniging stelt zich ten doel de jeugd zorgvuldig te faciliteren in haar ontwikkeling. Een en ander is vastgelegd in het jeugdplan.
- Het toezien op privacy, gedrag, normen en waarden.

Doelstellingen:

De doelstellingen die wij als OFC nastreven, zijn gericht op een achttal aspecten:

- Technische zaken
- Commerciële zaken
- Financiële zaken
- Accommodatie
- Jeugdafdeling
- Kader
- Vrijwilligers
- Privacy, normen en waarden

Technische doelstelling:

Selectie:

Onze doelstelling is een stabiele positie in een zo hoog mogelijke klasse/divisie van de KNVB afdeling zondag.

Deze doelstelling heeft ten doel om op een passend prestatief niveau actief te zijn.

Daarnaast is het een doelstelling om ervoor te zorgen dat de jeugdafdeling aansluiting vindt om in selectieteams te kunnen worden opgenomen.

Plezier en sportiviteit zijn een doelstelling die voor alle elftallen geldt.

Commerciële doelstelling:

Het opstellen, implementeren en onderhouden van een sponsorplan om extra inkomsten te genereren. Daarnaast dient de betrokkenheid van sponsors te worden geactiveerd en gestimuleerd.

Verder dient de kantineomzet optimaal te worden benut. Naast reguliere voetbalactiviteiten kunnen andere toegestane activiteiten worden georganiseerd.

Financiële doelstelling:

Het zorg dragen voor een financieel gezonde vereniging waarbij transparantie van kosten en opbrengsten richting de leden een vereiste is.

Doelstelling accommodatie:

Het voorzien van de leden van een prima locatie om de voetbalsport te beoefenen. Aandachtspunten hierbij zijn:

- Velden
- Kledkamers
- Tribune
- Ontvangstruimte gasten



- Kantine
- Materiaal

Deze punten zullen periodiek worden beoordeeld en indien noodzakelijk zal worden overgegaan tot ingrijpen. Deze ingrepen dienen tijdig te worden gepland en gebudgetteerd.

Doelstelling jeugdafdeling:

De jeugd heeft de toekomst. Natuurlijk staat voorop dat voetbal voor de jeugd een bindmiddel is.

Het recreatieve element is dan ook een belangrijke pijler voor ons beleid. Naast dit vormt de jeugd ook de basis voor het prestatieve karakter. Het is van belang dat ontwikkelen van spelers zorgvuldig moet geschieden. Vanaf de jeugd (O8) tot en met de O19-jeugd zullen door de Technische commissie in samenspraak met trainers de selecties worden vastgesteld.

Prestatieve doelstelling is om jaarlijks een aantal spelers vanuit de O19-jeugd over te hevelen naar de zaterdag selectie. Uiteraard zal dit afhankelijk van een lichter verschillen, maar de structuur en opzet van de jeugd dient wel een basis te vormen om de doelstelling te realiseren.

Regelmatig zal dan moeten worden gecontroleerd in hoeverre wij actie moeten ondernemen om de jeugdleden te behouden voor de vereniging.

Kader:

Om voetbal mogelijk te maken, dient om de elftallen heen een gedegen organisatie te worden neergezet. Taken van bestuur, jeugdcoördinatie, trainers, teammanagers en scheidsrechters dienen hiertoe goed en volledig te worden ingevuld. De vereniging zal alles in het werk stellen om iedere rol vervuld te krijgen.

Trainers/begeleiders/teammanagers:

De basis van onze sport wordt aangeleerd door de trainer/begeleider van een speler of team. Zij leren de spelers niet alleen dingen op het gebied van voetbal, maar spelen ook bewust of onbewust een rol in de opvoeding van kinderen. Het is daarom belangrijk, dat een trainer/begeleider die deze functie zal vervullen eerst een kennismakingsgesprek/intakegesprek krijgt. Referenties worden gecheckt en er wordt contact opgenomen met de vorige club. De trainer/begeleider zal bij aanname bondslid worden gemaakt bij de KNVB. De trainer/begeleider wordt gewezen op het huishoudelijk reglement en de gedragsregels die beschreven staan in onze Normen en Waarden. De trainer/begeleider vervult een belangrijke voorbeeldfunctie naar alle spelers en ouders rondom hun team en bepaalt grotendeels de sfeer. De trainer/begeleider zorgt voor een veilige omgeving is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van zijn/haar ervaring. Maakt geen misbruik van zijn/haar positie en respecteert de speler. Ziet toe op het naleven van de huishoudelijke regels, normen en waarden. Is open en alert op waarschuwingssignalen. Het drinken van alcoholische drank voor en tijdens het trainen/begeleiden is uit den boze. Trainer/begeleider daarom verplichten elke drie jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te tonen is een van de maatregelen die het bestuur neemt om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen.

Normen en waarden:

Het bewaken van bepaalde normen en waarden binnen de vereniging is een absolute must. Dit is niet alleen vanwege de ontwikkelingen in de maatschappij (denk aan emancipatie en individualisering), maar ook vanwege de toegenomen diversiteit in de vereniging. Als we hier niet alert op zijn, dan lopen we achter de feiten aan. Dit betekent, dat we gedragsregels gaan communiceren, publiceren en bewaken, waarmee we duidelijk maken welke normen en waarden wij belangrijk vinden binnen de club. De Normen en Waarden commissie ziet erop toe, dat aan deze regels gehouden wordt. Sancties worden voorgelegd aan het Bestuur.

Privacywet:

Op 25 mei 2018 is de nieuwe Privacywet ingegaan. OFC hecht veel waarde aan de bescherming van persoonsgegevens. Persoonsgegevens worden alleen verwerkt in overeenstemming met het doel waarvoor zij zijn verstrekt.

Wij doen er alles aan om privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. OFC houdt zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Organisatie

Op organisatorisch gebied zal het bestuur zoveel mogelijk anticiperen op de relevante taakgebieden die een voetbalvereniging bestrijkt (senioren, jeugd, sponsoring, communicatie en niet-voetbalactiviteiten).

Taken

Bestuur:

Het Bestuur bestaat uit een voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester, PR en sponsoring en een algemeen bestuurslid.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van de vereniging. Daarbij hoort voor ieder bestuurslid een takenpakket.

Technische commissie:

Opstellen en borgen technisch beleid. Verantwoordelijk voor aansturing van de trainers. Commissie bestaat uit een bestuurslid en twee algemene leden van de TC.

Activiteiten commissie:

De activiteitencommissie zorgt voor inbedding van voetbal en niet-voetbalactiviteiten binnen de vereniging. Commissie bestaat uit een viertal leden waarvan een zitting heeft in het bestuur.

Jeugdzaken:

Bestuurslid met jeugdzaken in het pakket vormt een verbindend element tussen bestuur en jeugd. Weet wat er leeft onder de jeugd en weet hieruit voortvloeiende zaken te communiceren en te vertalen naar financiële consequenties. Organiseren schoolvoetbal en jeugdtoernooi. Overleg met jeugdtrainers en gesprekken met ouders van jeugdleden.

Technisch plan/beleid

Wij maken onderscheid tussen prestatief en recreatief voetbal. Dit komt tot uitdrukking in enerzijds doelstellingen en anderzijds trainingsmogelijkheden. OFC streeft er naar voor de afzonderlijke groepen (o.a. jeugd en senioren) een eigen technische beleid vast te stellen.

Voor het technische beleid gelden een aantal algemene uitgangspunten, die betrekking hebben op alle teams:

- OFC ontwikkelt een algemene speelstijl, die zo veel mogelijk door alle teams gepraktiseerd gaat worden;
- OFC draagt zoveel mogelijk zorg voor het technisch kader (trainer/coach, teammanagers, begeleiders);
- OFC streeft er naar dat de trainingsstof is afgestemd op het voetbal in de wedstrijden;
- Bij OFC geldt voor alle selectieteams een trainingsplicht.

Selectie Senioren:

De selectie zal de komende jaren uit twee elftallen bestaan. Een zaterdag- en een zondag team, waarvan de laatste is ondergebracht in een stichting. Belangrijk hierbij is het belang van jeugdinpassing in het zaterdag team. De Technische commissie is verantwoordelijk dat het trainersapparaat een juiste invulling geeft. Lange termijn gaat in principe voor korte termijn.

Overige Senioren:

De overige elftallen vormen een belangrijk onderdeel van de vereniging. Voor hen is sportiviteit en spelplezier een belangrijk onderdeel. Doelstelling is vanuit deze belangrijke pijlers zo goed mogelijke resultaten te behalen. Voor ieder elftal dienen minimaal 15 spelers op de lijst te staan.

Vrouwen:

Voor het vrouwen voetbal is het belangrijk om teams te formeren wat zich competitief kan gaan meten. Dit betekent dat er voldoende vrouwen moeten zijn, waarbij deze intentie aanwezig is. De komende jaren zal het Bestuur het vrouwen voetbal op enigerlei wijze stimuleren.

Jeugdafdeling:

Om invulling te geven aan het ontwikkelen van spelers onderscheiden we twee categorieën:

- o Selectie
- o Niet selectie

Ten behoeve van selectie-elftallen zullen (voor zover mogelijk) gekwalificeerde trainers worden aangesteld.

Ten behoeve van de niet selectie-elftallen zullen op vrijwillige basis leden, ouders of andere vrijwilligers worden gezocht om de trainingen en wedstrijden te begeleiden.

Als minimaal uitgangspunt houden we bij de planning rekening met tweemaal per week trainen door selectie-elftallen en eenmaal per week door de overige elftallen. Indien beschikbaarheid trainingsveld en trainers het toelaat, kan hiervan worden afgeweken.

Scheidsrechterszaken:

OFC dient ervoor te zorgen dat voldoende clubscheidsrechters inzetbaar zijn. Hiertoe dient erop te worden toegezien dat dit wordt bewaakt en daar waar nodig gemotiveerd. Aansturing van de jeugdscheidsrechters is ondergebracht bij de jeugdscheidsrechterscoördinator.

Commercieel/Communicatieplan

Communicatie en sponsoring zullen de komende jaren verder worden ontwikkeld. Sponsors hebben de keuze uit de volgende mogelijkheden (uiteraard binnen de beperkingen van de mogelijkheden; bijvoorbeeld het aantal shirtsponsors is beperkt tot het aantal elftallen):

- Reclameborden
- Shirtsponsoring
- Sponsor van (internationale) jeugdtoernooi
- Vrienden van OFC
- Bedrijfslogo via website

In de toekomst moeten verdere uitbreidingen worden onderzocht. Daarnaast is het mogelijk voor sponsors om in overleg met het bestuur specifieke activiteiten voor een elftal te ontplooiën, bijvoorbeeld tassen voor een elftal.

Op het gebied van communicatie dienen alle leden en andere belanghebbenden op een vriendelijke wijze toegang te krijgen tot de benodigde informatie. Hierbij is de OFC site een belangrijke toegevoegde waarde.

Financieel plan

Om als vereniging gezond te blijven dienen wij ervoor te zorgen dat de kosten en de opbrengsten in goede verhouding tot elkaar staan. Jaarlijks zal via de Algemene Ledenvergadering verantwoording worden afgelegd aan de leden over wat het afgelopen seizoen is gebeurd. Tevens zal dan het jaarplan voor het komende seizoen worden voorgelegd. Dit jaarplan (begroting) dient te voorzien in opbrengsten en kosten. Streven is om de kosten zo laag mogelijk te houden. Kosten bestaan uit uitgaven, maar ook uit afschrijvingen en voorzieningen. Tegenover deze kosten staan de opbrengsten. De opbrengsten bestaan ruwweg uit vier elementen:

- Kantineopbrengsten
- Sponsoropbrengsten
- Contributieopbrengsten
- Donaties en subsidies

De komende jaren zullen we door de eerste twee elementen te optimaliseren, de contributie zo laag mogelijk proberen te houden.

Contributie

De contributie van de leden is een belangrijke inkomstenbron van de vereniging. De contributie wordt jaarlijks onder de loep genomen. Aanpassingen worden aan de leden tijdens de Algemene Ledenvergadering ter goedkeuring voorgelegd. De contributie wordt in drie gelijke termijnen per seizoen via automatische incasso van de rekening van het betreffende lid geïncasseerd. Ook boetes opgelegd door OFC of de KNVB worden automatisch geïncasseerd van het lid of (team)leden. Het niet tijdig voldoen van de financiële verplichting leidt tot schorsing. Een extra verhoging van de contributie kan alleen gemotiveerd worden als het aanbod dienovereenkomstig stijgt, kosten stijgen of de kwaliteit toeneemt.

Binding van de leden

Zoals bij alle voetbalverenigingen was van oudsher bij OFC de verenigingsbinding een belangrijke factor. Lid zijn van een vereniging voor een 'voetballeven' komt bij de jongere generatie steeds minder voor. Het bij een bepaalde club spelen vanuit een traditionele binding is veel minder vanzelfsprekend.

Leden stellen zich bovendien steeds meer zakelijk op, meer als consument. Vooral bij de jeugd en de ouders is hier sprake van. De vraag hierbij is "Wat heeft OFC te bieden?"

Die lossere verenigingsbinding en meer zakelijke opstelling heeft ook zijn effect op het werven van vrijwilligers. Dat ook buiten het voetballen voor een vereniging met enige regelmaat de handen uit de mouwen worden gestoken beseft een steeds kleinere groep mensen.

Noodzakelijk kwaad is het instellen van verplichte taken voor spelers of ouders/begeleiders/teammanagers van minderjarige spelers. Sancties op het niet nakomen worden niet welkom geheten, maar zijn er wel voor om de leden ervan te overtuigen dat OFC een vereniging is bestaande uit louter vrijwilligers.

Sportiviteit

Er is de afgelopen jaren al sprake geweest van een aanzienlijke verbetering, door invoering van gedragsregels, als het gaat om sportief gedrag. OFC wil een vereniging zijn waar sportiviteitsregels in de breedste zin van het woord door iedereen wordt gerespecteerd. OFC accepteert onder geen enkele voorwaarde lichamelijk of verbaal geweld, uitingen van discriminatie, onevenredige onsportiviteit en ander wangedrag en zal, als dat in haar vermogen ligt, optreden tegen degenen die zich hieraan schuldig maken.

Datzelfde geldt voor andere vormen van ongedisciplineerd gedrag. De vereniging accepteert onder geen voorwaarde vormen van vernieling en diefstal van haar eigendommen en de eigendommen van derden en zal optreden tegen degenen die zich hieraan schuldig maken.

OFC erkent de regels van de KNVB en accepteert de sancties verbonden aan het overtreden van deze regels. OFC behoudt zich het recht voor de sancties van de KNVB met eigen sancties uit te breiden.

Kantine

De kantinecommissie coördineert het gehele kantinegebeuren. Deze commissie dient zorg te dragen voor het bijhouden van de voorraad, de inkoop, de opslag, het inroosteren van bardiensten, de verkoop, het signaleren van mogelijke uitbreiding van het assortiment en de financiële afronding. Legt verantwoording af aan de 1^e penningmeester.

Vrijwilligers

Een vereniging zonder vrijwilligers is bijna ondenkbaar. De vereniging zal dan ook alles eraan doen om een bindingsgevoel bij leden te creëren om bij diverse aangelegenheden een beroep op deze mensen te kunnen doen. De vereniging is voor, maar ook van de leden. Daarnaast zijn wij trots op ons huidig vrijwilligersbestand en zullen met zorg omgaan met deze onmisbare hoeksteen van de vereniging. Nieuwe en bestaande vrijwilligers hebben dan ook de nodige aandacht. Wij willen graag weten wie onze vrijwilligers zijn en houden een intakegesprek bij hun aanmelding. In veel verenigingen is het vaak een komen en gaan van vrijwilligers. Voor het goed draaien van de vereniging is het kunnen beschikken over voldoende vrijwilligers van groot belang. Gezien de ambitie van OFC en de hoeveelheid werk, die er moet worden verzet, zijn er echter te weinig vrijwilligers. Voor continuïteit en verdeling van taken is het nodig om het vrijwilligersbestand verder uit te breiden. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is dat het lidmaatschap en het uitvoeren van werkzaamheden voor de vereniging verplicht gecombineerd worden. Dat betekent concreet dat elk lid naast de mogelijkheid te voetballen en te trainen ook verplicht wordt in een nader te bepalen frequentie werkzaamheden uit te voeren. Vanuit dit uitgangspunt worden ook ouders benaderd van jonge leden, die nog niet in staat zijn tot het uitvoeren van deze werkzaamheden.

OFC is ervan overtuigd dat het uitvoeren van vrijwilligersklussen de samenhang in de vereniging versterkt en de binding van de leden vergroot. Jaarlijks dient hieraan teruggedacht te worden middels een attentie, maar ook structureel is het waarderen van vrijwilligers een punt van serieuze aandacht.

Voor het uitvoeren van bijzondere werkzaamheden, zoals een trip van jeugdteams naar het buitenland of nieuwbouw van kleedkamers wordt binnen OFC gekozen voor een projectmatige aanpak. Het bestuur kan dan individuele mensen vragen om een dergelijke klus te klaren. Dit heeft als voordeel dat de juiste deskundigheid ingezet kan worden. Vanwege de ad-hoc en tijdelijke karakter zal de bereidheid tot deelname bovendien groter zijn.