

Technisch beleidsplan USVV Odysseus '91

'Prestatiegericht voetbal in combinatie met gezelligheid, sportiviteit en respect'



Odysseus
91

Inleiding

USVV Odysseus '91 (hierna: Odysseus) is opgericht in 1991 en is snel uitgegroeid tot een bloeiende vereniging met inmiddels tien heren- en tien damesteams (seizoen '24/'25). De kernwaarden van Odysseus zijn prestatie, gezelligheid, sportiviteit en respect. De balans tussen prestatie en gezelligheid verschilt tussen de A-, B- & C-selectie, waar sportiviteit en respect op elk niveau worden gewaarborgd. Het doel van dit technisch beleidsplan is om de sportieve prestaties van Odysseus te bevorderen en de A-selectie op het hoogst haalbare niveau te laten uitkomen.

Het technisch beleidsplan is opgebouwd uit vijf hoofdstukken. Het eerste hoofdstuk beschrijft de verschillende belangengroepen die een rol spelen in het plan: het bestuur, de technische commissie (TC), de spelers en de trainers. Vervolgens wordt in elk hoofdstuk een onderdeel uitgewerkt om het uiteindelijke hoofddoel te bereiken: ambitie en visie van de vereniging (hoofdstuk 2), samenstelling selecties (hoofdstuk 3), samenwerking tussen de teams (hoofdstuk 4) en de randvoorwaarden (hoofdstuk 5).

Dit technisch beleidsplan is opgesteld in seizoen '19/'20 en geüpdatet in seizoen '23/'24 door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers vanuit de TC en het bestuur. Het eveneens in seizoen '19/'20 opgestelde en in seizoen '23/'24 geüpdatete kaderbeleid (Bijlage 3: Kaderbeleid) beschrijft de organisatie van en samenwerking tussen alle kaderleden van Odysseus bestaande uit het bestuur, de technische commissie en de trainers. Beide documenten dienen naast elkaar en in aanvulling op elkaar te worden gebruikt. Er wordt van alle belangengroepen verwacht dat zij op de hoogte zijn van zowel het technisch beleidsplan als het kaderbeleid en zij dit ter goeder trouw naleven. Alleen dan kan er over de jaren heen consistent beleid gevoerd worden en kan het eerder genoemde doel van het plan bereikt worden.

Versienummer
Versie 1.3

Datum van update
25 juli 2024

Update door
Wergroep technisch beleid,
bestaande uit
Bestuur: Julia Kuipers;
TC: Jeroen Tolk en Joëlle
Schouwenberg in samenspraak
met de overige leden van de TC.

1. Belangengroepen

1.1 Bestuur

Het bestuur van de vereniging neemt het technische beleid in acht, neemt dit mee in het jaarlijkse beleidsplan, draagt het gedurende het bestuursjaar uit en past het waar nodig (in overleg met de TC) aan naar de laatste ontwikkelingen. In het kaderbeleid (Bijlage 3: Kaderbeleid) staat beschreven welke verantwoordelijkheden de verschillende bestuurders hebben.

1.2 Technische commissie (TC)

De TC leeft het technisch beleid na en ondersteunt het bestuur en de trainers daarbij. De TC kan het technisch beleid (in overeenstemming met het bestuur) wijzigen en aanpassen aan de laatste ontwikkelingen. De verantwoordelijkheden van de verschillende TC leden staan beschreven in het kaderbeleid (Bijlage 3: Kaderbeleid). Om te kunnen anticiperen op omstandigheden die van tevoren niet voorzien hadden kunnen worden heeft de TC de bevoegdheid om af te wijken van het technisch beleidsplan wanneer alle betrokkenen op wie de afwijking invloed heeft daarmee akkoord zijn.

1.3 Spelers

De vereniging is, zowel bij de heren als bij de dames, opgedeeld in een A-, B- en C-selectie (zie tabel 1). In Bijlage 1: Toelichting gemaakte keuzes wordt de keuze voor deze indeling toegelicht.

Tabel 1. Indeling selecties

A-selectie: Heren 1 t/m heren 3	Dames 1 t/m dames 3
B-selectie: Heren 4 t/m heren 6	Dames 4 t/m dames 6
C-selectie: Heren 7 t/m heren 10	Dames 7 t/m dames 10

De verwachtingen van vereniging naar haar spelers verschillen per selectie (zie 2.1.2 Gedragscode). Van alle spelers wordt verwacht dat ze op de hoogte zijn van het technisch beleidsplan.

1.4 Trainers

Alle trainers van de vereniging, en in het bijzonder de trainers van de A-selectie, dienen op de hoogte te zijn van het technische beleid en dienen zich aan dit beleid te houden. De verwachtingen die de vereniging heeft van haar trainers in het algemeen (zie 2.1 Visie van de vereniging) en per team (zie Bijlage 3: Kaderbeleid) staan verder toegelicht in dit document.

2. Visie & ambitie

2.1 Visie van de vereniging

Odysseus is een vereniging voor en door studenten waarbij de kernwaarden prestatiegericht voetbal in combinatie met gezelligheid, sportiviteit en respect het uitgangspunt vormen. Dit wordt doorgezet in het gedrag van alle leden, trainers en betrokkenen bij de vereniging voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden en activiteiten.

2.1.1 Unieke kenmerken

Odysseus heeft als enige studentenvoetbalvereniging in de regio een uniek karakter, wat gepaard gaat met een specifieke verenigingsstructuur en een aantal speciale kenmerken. Om de (on)mogelijkheden van en bij Odysseus zo goed als mogelijk op een rijtje te zetten, en vanuit daar realistische en ambitieuze (lange termijn) doelstellingen te kunnen vormen, is het belangrijk om bewust te zijn van de sterke en minder sterke punten van de vereniging.

Sterke punten:

1. Aantrekkingskracht op specifieke leeftijdsgroep: Door het unieke karakter van Odysseus heeft de vereniging een enorme aantrekkingskracht op spelers van de leeftijdscategorie 18-25 jaar. Waar de meeste verenigingen moeite hebben met het vullen van elftallen met spelers rond deze leeftijd, doordat zij besluiten te stoppen met voetballen of in een andere stad gaan wonen/studeren, is Odysseus genoodzaakt te werken met een wachtlijst door de grote populariteit.
2. Positieve sfeer binnen vereniging: Doordat leden van Odysseus veelal uit hetzelfde milieu komen, ondanks dat ze vanuit het hele land naar Utrecht verhuizen om te studeren, hebben ze vaak dezelfde (positieve) mindset. Hierdoor voelen leden zich snel thuis en is de bereidwilligheid om iets voor de vereniging te doen groot.
3. Flexibele organisatie: Doordat Odysseus een vereniging is waar de lijntjes kort zijn en veel leden elkaar kennen, is de organisatie erg flexibel en kunnen zaken snel besproken en geregeld worden. Dit komt mede voort uit het feit dat veel functies intern (door eigen leden) bekleed worden.
4. Interne bekleding beleidsfuncties en trainers: Zoals gezegd worden veel functies, zowel op beleidsniveau als op het gebied van trainers, bekleed door leden van de vereniging zelf. Hierdoor zijn de beleidsbepalers een goede weerspiegeling van wat er in de vereniging rondloopt en hebben zij kennis van wat er speelt en wat het beleid is.
5. Faciliteiten van Olympos: Doordat Odysseus gehuisvest is op Olympos zijn er veel mogelijkheden naast de drie voetbalvelden waarover de vereniging beschikking heeft. Zo is er een fitnessruimte waar leden, door middel van hun OlymPas (verplicht voor studerende leden), gebruik van kunnen maken en zijn er verschillende sportzalen en vergaderruimtes.

Minder sterke punten:

1. Gebrek aan jeugd: Het ontbreken van jeugd staat gelijk aan het ontbreken van een (jeugd)opleiding. Spelers kunnen niet worden opgeleid volgens een bepaalde visie. Hierdoor komen spelers vanuit veel verschillende verenigingen en hebben ze hieruit allerlei verschillende visies aangeleerd (zowel tactisch, technisch, mentaal en fysiek).

2. Minimale financiële middelen: Door de minimale aanwezigheid van financiële middelen, onder andere door het ontbreken van eigen barinkomsten en het gebrek aan (sponsorende) ouders van leden, moet er creatief met zaken om worden gegaan.
3. Gelimiteerde doelgroep: Nieuwe leden moeten nog minimaal één jaar studeren, waardoor niet zomaar elke speler lid kan worden bij Odysseus. Dit is vooral nadelig voor het aantrekken van talenten voor de selectie.
4. Beperkt aantal velden: Door een beperkt aantal velden voor het aantal teams wat Odysseus huisvest, waaronder twee grasvelden die maximaal en ook door andere verenigingen worden gebruikt, is een strakke planning en het minimaliseren van het gebruik van de grasvelden noodzakelijk.
5. Snel wisselend ledenbestand: Doordat Odysseus gebonden is aan de 80/20 regeling is er een snel wisselend ledenbestand. Doordat veel beleids- en trainersfuncties door leden van de vereniging worden ingevuld vinden ook hier veel wisselingen plaats. Dit kan leiden tot een gebrek aan continuïteit, wat het behalen van de lange termijn doelstellingen kan bemoeilijken. Hierdoor is extra belangrijk om spelers, trainers en bestuurders zelf op te leiden. Het technisch beleidsplan en de aanwezigheid van een CvA, KasCo en TC zijn daarbij van essentieel belang om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.

2.1.2 Gedragscode

Odysseus moet een vereniging zijn en blijven waar spelers, trainers en andere betrokkenen gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt onder andere om duidelijke gedragsregels. Het bestuur draagt deze gedragscode actief uit aan het begin van elk seizoen. De gedragsregels worden door alle leden, trainers en betrokkenen bij de vereniging nageleefd. Niet alleen voor, tijdens of na trainingen en wedstrijden of activiteiten, ook bij andere verenigingen wordt positief gedrag uitgestraald.

De gedragscode van Odysseus omvat de volgende regels:

- Draag bij aan een positieve sfeer en een sportieve en veilige omgeving voor iedereen.
- Toon respect naar medespelers, trainers en tegenstanders.
- Respecteer zonder commentaar de beslissingen van de scheidsrechter.
- Ga zorgvuldig om met accommodaties en materialen.
- Neem verantwoordelijkheid bij het uitdragen en bewaken van de regels: spreek elkaar bij overtreding aan.

A-selectie

Spelers, staf en andere betrokkenen van de A-selectie vormen het uithangbord van de club. Zij vervullen in het naleven en bewaken van bovenstaande gedragsregels een belangrijke rol. Trainers vormen voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden een voorbeeldfunctie qua positief gedrag. Ook uitingen op sociale media en richting journalisten vallen hieronder. Hetzelfde wordt van de spelers verwacht. Zij trainen daarbij met toewijding en zetten zich volledig in tijdens wedstrijden. Spelers accepteren de beslissingen die door trainers worden gemaakt, ook betreft mogelijke spelersuitwisseling (4.1 Samenwerking tussen elftallen). Ontevredenheid over een bepaalde keuze mag respectvol bespreekbaar gemaakt worden, maar moet uiteindelijk worden geaccepteerd. Ook wanneer een speler naar aanleiding hiervan naar een lager team afvalt, toont hij/zij een positieve mentaliteit en volledige inzet.

B- & C-selectie

Spelers, trainers en andere betrokkenen van de B- & C-selectie volgen de gedragsregels ook en bewaken deze. Zij tonen een positieve mentaliteit, goede inzet en aanwezigheid tijdens trainingen en wedstrijden.

2.1.3 Teamtaken

Naast het uitdragen en bewaken van de gedragscode voert elk team de voor hen bepaalde teamtaken uit. Dit komt voort uit de organisatiestructuur van de vereniging: Odysseus draait voor en door studenten. In hoofdstuk 5.3 Teamtaken wordt de invulling hiervan nader toegelicht.

2.1.4 Eventuele sancties

Wangedrag wordt door Odysseus niet getolereerd. Op een gestructureerde manier wordt hier opvolging aan gegeven. In eerste instantie door te allen tijde overtreding van de gedragsregels te corrigeren en dit bij herhaling respectvol bespreekbaar te maken. Afhankelijk van de hoofdrolspeler(s) wordt hierin een trainer en/of aanvoerder evenals het bestuur betrokken.

Voor alle leden en trainers geldt dat wanneer zij zich (herhaaldelijk) schuldig maken aan het overtreden van de gedragscode, er door het bestuur sancties opgelegd kunnen worden. Dit geldt bij verbaal dan wel fysiek wangedrag voor, tijdens en na wedstrijden of rondom activiteiten tegenover overige leden, trainers, bestuurders, scheidsrechters of andere betrokkenen, van zowel Odysseus als de tegenpartij. Ook voor het niet naar behoren uitvoeren van teamtaken kunnen sancties opgelegd worden.

Sancties worden daarbij pas opgelegd wanneer de betrokkene in de gelegenheid is geweest mondeling en/of schriftelijk op de gebeurtenis zijn of haar visie te geven aan het bestuur. Afhankelijk van de zwaarte van de overtreding, kunnen de eventuele genomen sancties vervolgens variëren van een gesprek, een boete, een schorsing met een bepaalde duur en/of ontzegging van toegang tot Olympos. Sancties die worden opgelegd door de KNVB, waaronder gele en rode kaarten, dienen door de desbetreffende speler zelf te worden betaald.

2.2 Verdeling teams

De vereniging biedt spelers en speelsters een brede verscheidenheid aan niveaus. Het uitgangspunt is hierbij dat Odysseus spelers van elk niveau de mogelijkheid wil bieden om bij de vereniging te kunnen voetballen. Het huidige aantal teams en de verdeling tussen de hoeveelheid elftallen bij de mannen en vrouwen is het resultaat van de capaciteit van Sportpark Olympos en de vraag vanuit de studentengemeenschap. Wanneer de capaciteit van de velden het toelaat en de vraag vanuit de studentengemeenschap nog steeds aanwezig is, worden ook heren 10 en dames 10 wedstrijdteams en wordt er gekeken naar de mogelijkheden om extra (wedstrijd)teams toe te voegen.

2.3 Doelstellingen

2.3.1 Langetermijndoelstellingen

Om de brede verscheidenheid in niveaus aan te bieden en te waarborgen zijn er vanuit de vereniging per wedstrijdteam langetermijndoelstellingen geformuleerd. Deze zijn opgesteld door de TC, in samenspraak met het bestuur. Vanuit de vereniging betreft dit de volgende doelstellingen:

A-selectie

Heren 1:	Meedoen om promotie naar de 2de klasse	Dames 1: 1ste klasse
Heren 2:	1ste klasse reserve	Dames 2: 2de klasse
Heren 3:	2de klasse reserve	Dames 3: 3de klasse

B- selectie

Heren 4:	3de/4de klasse reserve	Dames 4: 4de klasse
Heren 5:	4de klasse reserve	Dames 5: 4de klasse
Heren 6:	5de klasse reserve	Dames 6: 4de klasse

C-selectie

Heren 7:	5de klasse reserve	Dames 7: 5de klasse
Heren 8:	6de klasse reserve	Dames 8: 5de klasse
Heren 9:	6de klasse reserve	Dames 9: 5e klasse
Heren 10:	n.v.t. (trainingsteam)	Dames 10: n.v.t. (trainingsteam)

De onderbouwing achter bovenstaande doelstellingen wordt nader toegelicht in Bijlage 1: Toelichting gemaakte keuzes. De langetermijndoelstellingen worden, met name voor de A-selectie en in mindere mate voor de B- & C-selectie, nagestreefd door spelers, trainers, het bestuur en de TC. Voor de B- & C-selectie geldt dat de bovengenoemde doelstellingen qua klassen wenselijk zijn om een goede doorstroom binnen de selecties mogelijk te maken en te zorgen dat het niveau van de verschillende teams op elkaar aansluit.

Bovenstaande doelstellingen gelden voor een periode van vijf jaar en lopen daarmee gelijk met de doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan. Indien de doelstellingen op termijn niet haalbaar blijken te zijn binnen de huidige gestelde kaders, dient er bijgestuurd te worden vanuit de vereniging om de bestaande doelstellingen binnen bereik te krijgen.

2.3.2 Jaardoelstellingen

Naast de lange termijn doelstellingen streven alle wedstrijdteams van Odysseus een jaardoelstelling na. Dit betreft de doelstelling qua prestatie (op de ranglijst) in de competitie aan het einde van een seizoen. Voorafgaand aan het seizoen worden deze bepaald door de TC, in samenspraak met trainers en/of spelers. Voor de A-selectie geldt dat ook het bestuur hierbij betrokken wordt.

De TC en het bestuur voeren periodiek met de trainers van de A-selectie gesprekken over de voortgang op de gestelde doelen. Deze momenten zijn vastgesteld en worden benoemd in hoofdstuk 4.3 Samenwerking trainers en TC. Indien de doelstellingen op termijn niet

haalbaar blijken te zijn binnen de huidige gestelde kaders wordt er gekeken naar de onderliggende reden(en) en dient er, indien mogelijk, bijgestuurd te worden vanuit de vereniging om de gestelde doelstellingen binnen bereik te krijgen.

2.4 Spelvisie

A-selectie

In de spelwijze dient de visie van prestatiegericht voetbal in combinatie met gezelligheid terug te komen. Om bovenstaande doelstellingen te behalen geldt er vanuit Odysseus echter geen eis voor een specifieke spelvisie.

Doordat de samenstelling van de selectie(s) erg kan verschillen dient te worden gekeken welke formatie en speelwijze het best toepasbaar is voor de spelers die beschikbaar zijn. Wel geldt dat de spelvisie van de 1ste elftallen leidend is. De 2de elftallen dienen deze spelvisie zo goed als mogelijk te volgen om een soepele uitwisseling van spelers te bevorderen. Wanneer de samenstelling van een 2de elftal hier echter reden toe geeft, kan er worden afgeweken van de spelvisie van een 1ste elftal. Van de 3de elftallen wordt verwacht dat zij op de hoogte zijn van de spelvisie van de eerste twee elftallen. Dit om spelers op de lange termijn op te leiden voor een hoger elftal. Het is echter minder noodzakelijk dat zij deze volgen.

B- & C-selectie

Voor de B- & C-selectie geldt dat elk team een eigen spelvisie mag hanteren.

3. Samenstelling selecties

3.1 Samenstelling elftallen binnen selecties

A-selectie

De A-selectie streeft naar de volgende spelersaantallen gedurende het seizoen:

1ste elftal: 18 wedstrijdleden (exclusief keeper)

2de elftal: 18 wedstrijdleden (exclusief keeper)

3de elftal: 18 wedstrijdleden (exclusief keeper)

De bovengenoemde aantallen zijn de aantallen die aan het einde van de voorbereiding bereikt moeten worden (voor een beschrijving van het verloop van de voorbereiding, zie 4.1.1 Voorbereiding). In overleg met de trainers en de TC kan hiervan afgeweken worden. De verdeling van de aantallen tussen de elftallen kan variëren wanneer het niveau van spelers hiertoe aanleiding geeft. Het aantal spelers waarmee de A-selectie in de voorbereiding begint is onderhevig aan een aantal voorwaarden:

1. Spelers die in de voorbereiding afvallen vanuit de A-selectie kunnen alleen afvallen naar een elftal in de B-selectie. Het aantal afvallers van de A-selectie naar de B-selectie mag dus niet hoger zijn dan het aantal vrije plekken in de B-selectie. Op deze manier wordt voorkomen dat een B-selectie team te vol raakt of dat B-selectie spelers uit hun team worden gezet. Het is niet wenselijk dat een speler vanuit het 3de elftal afvalt naar een elftal in de C-selectie, omdat het niveauverschil tussen het 3de elftal en de C-selectie te groot is.
2. Het aantal veldspelers dat maximaal mag afvallen uit de A-selectie is vastgesteld op 8. Dit voorkomt dat elftallen in de B-selectie de eerste maand van het seizoen, tijdens de trainingen en bekerwedstrijden, met te weinig spelers op trainingen en bij wedstrijden staan. Daarnaast zorgt dit maximum ervoor dat er voldoende ruimte is voor spelers op de wachtlijst met een voorkeur voor de B- & C-selectie om geplaatst te worden.
3. Per elftal in de A-selectie mogen er in de voorbereiding maximaal 5 spelers meedraaien boven op het beoogde aantal voor het seizoen, zonder hierbij het maximum van 8 afvallers vanuit de A-selectie te overschrijden. Dit voorkomt dat één elftal in de voorbereiding met 30 spelers start, waardoor de andere elftallen met zeer lage aantallen in de voorbereiding staan.
4. Vanuit de Utrechtse Introductie Tijd (UIT-week, in augustus) is het altijd mogelijk dat een aantal talentvolle spelers zich aanmelden. Om ruimte te houden voor dit soort last-minute aanmeldingen, worden er maximaal 3 plekken in de voorbereiding vrij gehouden binnen de gehele A-selectie. Spelers van A-selectieniveau die zich in de UIT-week aanmelden kunnen in de voorbereiding meetrainen en worden dan, indien hun niveau toereikend is, geplaatst in een van de elftallen van de A-selectie (met het aangegeven maximum van drie). Indien meer dan drie talentvolle spelers zich aanmelden in de UIT worden alleen de beste drie spelers geplaatst (indien overschrijving bij de KNVB nog mogelijk is). Spelers die niet goed genoeg blijken te zijn komen op de wachtlijst. Talentvolle spelers waar geen plek meer voor is of die niet meer overgeschreven kunnen worden kan een plek als trainingslid in één van de elftallen in de A-selectie worden aangeboden (zie 3.1.2 Trainingsleden)

Wanneer spelers voor langere tijd geblesseerd zijn of naar het buitenland gaan, wordt hier rekening mee gehouden in de spelersaantallen. Indien nieuwe spelers zich aanmelden die plannen hebben om een half jaar naar het buitenland te gaan, wordt door de trainers en de TC gekeken of plaatsing een meerwaarde heeft. Voor een speler die terugkomt uit het buitenland wordt door de trainers, in overleg met de TC, bepaald in welk team de desbetreffende speler start. Hierbij is de regel dat een conservatieve inschatting wordt gemaakt. Dit houdt in dat de speler bij twijfel in het laagste van de twee elftallen begint. In 4.1.2 Uitwisseling gedurende het seizoen staat beschreven wanneer terugkerende spelers weer de stap kunnen maken naar een hoger elftal.

B- & C-selectie

De B- & C-selectie tellen de volgende spelersaantallen gedurende het seizoen:

B-selectie: 21 wedstrijdleden (incl. keeper), 4 trainingsleden

C-selectie: 22 wedstrijdleden (incl. keeper), 4 trainingsleden

Trainingsteam: 25 trainingsleden

Wanneer spelers voor langere tijd geblesseerd zijn of naar het buitenland gaan, wordt hier rekening mee gehouden en kunnen, indien nodig, meer spelers in een team worden geplaatst. Ook de voorgeschiedenis van een team met betrekking tot de opkomst bij trainingen en wedstrijden kan reden zijn om meer of minder spelers te plaatsen dan bovengenoemde aantallen.

Om te zorgen dat teamindelingen up-to-date zijn en de vastgestelde spelersaantallen zo goed als mogelijk worden gehanteerd, behoudt Odysseus (in de vorm van de TC en in samenspraak met de secretaris) zich het recht voor om een speler uit een team te verwijderen wanneer hij/zij drie opeenvolgende weken niet is komen opdagen bij voetbalmomenten van het team zonder dat hierover door de desbetreffende speler is gecommuniceerd. De TC zal hierop proberen contact te zoeken met de desbetreffende speler om de situatie te bespreken. Wanneer dit contact niet mogelijk is, zal de betreffende speler worden verwijderd.

3.1.1 Keepers

A-selectie

Bij de A-selectie wordt ernaar gestreefd drie keepers voor de eerste twee elftallen te hebben. Het 3de elftal heeft één of twee keepers. De trainer van het 1ste elftal bepaalt welke keeper in zijn elftal keepert. De andere twee keepers wisselen hun trainingsminuten eerlijk af tussen het 1ste en het 2de elftal en spelen beiden evenveel wedstrijdminuten in het 2de om te voorkomen dat één van de drie selectiekeepers nauwelijks minuten maakt. Wanneer het derde elftal twee keepers heeft wisselen ook zij hun minuten in het 3de elftal eerlijk af.

Aangezien er bij de dames, in tegenstelling tot bij de heren, vaker sprake is van niveauverschil bij keepers, kan het zijn dat bovengenoemd rolatiesysteem negatieve gevolgen heeft voor de resultaten van het 2de elftal. Dit vormt vooral een probleem wanneer het niveau van de eerste twee keepers een stuk hoger ligt dan het niveau van de derde keeper. Indien dit het geval is kan er besloten worden om voor elk team van de dames A-selectie één keeper te hebben. Wanneer er bij de dames vier keepers zijn kan er bij grote niveauverschillen ook voor gekozen worden om twee keepers in het derde elftal te plaatsen.

De keepers van de A-selectie nemen deel aan de keeperstraining. Deze keeperstraining vindt apart plaats voor de heren en de dames en wordt één keer per week gegeven tijdens de training van de heren en dames A-selectie door een (externe) keeperstrainer. Hier staat tegenover dat de keepers van de A-selectie de B- & C-selectie keepers voorzien van een keeperstraining (zie 5.3 Teamtaken).

B- & C-selectie

Voor elftallen in de B- & C-selectie wordt ernaar gestreefd één keeper per elftal te hebben. Bij afwezigheid kunnen keepers van de B- & C-selectie op vrijwillige basis invallen bij andere elftallen.

3.1.2 Trainingsleden

A-selectie

Trainingsleden zijn in de A-selectie geen verplichting, maar kunnen een goede manier zijn om spelers alvast enthousiast te maken voor selectievoetbal bij Odysseus. Trainingsleden die nieuw worden geplaatst in de A-selectie dienen wel aan drie voorwaarden te voldoen:

1. Het trainingslid heeft de intentie om wedstrijdlid te worden bij Odysseus.
2. Het trainingslid moet aansluiten op het niveau van het team.
3. Het trainingslid heeft een trainingsopkomst die overeenkomt met de trainingskomst van wedstrijdleden. Hierbij is het mogelijk dat trainingsleden, in overleg, (bijvoorbeeld) alleen op trainingen op de dinsdag meedoen, omdat zij nog wedstrijden en trainingen bij hun oude club hebben.

Wanneer iemand zich gedurende het seizoen aanmeldt om trainingslid te worden, kan worden bekeken of diegene aan bovenstaande voorwaarden kan en wil voldoen. Voor de volgende drie groepen kan in overleg met de trainers en TC uitzonderingen worden gemaakt op bovenstaande voorwaarden:

- Bestaande spelers in de A-selectie die trainingslid willen worden. Dit kan in overleg met de trainers en de TC, bijvoorbeeld wanneer een speler door werk of studie (tijdelijk) minder aanwezig kan zijn.
- Oud spelers van de A-selectie die nog trainingslid willen blijven bij de A-selectie.
- Keepers. Voor de A-selectie kan het prettig zijn om een extra keeper aan de trainingen van de eerste twee elftallen toe te voegen, zodat het aantal keepers op vier komt en zowel het 1e als het tweede elftal op een training met twee keepers kunnen werken. Hierbij hoeft het geen vereiste te zijn dat de keeper de intentie heeft om wedstrijdlid te worden.

B- & C-selectie

In de B- & C-selectie sluiten trainingsleden qua niveau aan bij het desbetreffende elftal. De aanwezigheid (of het gebrek daaraan) is daarbij geen storende factor voor het team.

3.2 Staf

A-selectie

In hoofdstuk 2.1 Visie van de vereniging en in Bijlage 3: Kaderbeleid staat uitgebreid beschreven wat Odysseus van haar staf verwacht en hoe de invulling van deze functies, inclusief tijdslijn, in zijn werk gaat. Kort gezegd maakt Odysseus een onderscheid tussen betaalde en vrijwillige staf. Voor de elftallen in de A-selectie betekent dit het volgende: voor de 1ste elftallen is het hebben van een gekwalificeerde hoofdtrainer een vereiste, zowel vanuit de KNVB om aan door hen georganiseerde wedstrijden deel te mogen nemen, als vanuit Odysseus om kwalitatief hoogwaardige trainingen te faciliteren. De hoofdtrainer van Heren 1 dient in bezit te zijn van een VC3-diploma. Die van Dames 1 moet minimaal over een VC2-diploma beschikken of van plan zijn deze in het eerste seizoen als trainer te halen. Daarnaast is het hebben van een assistent-trainer, ter ondersteuning van de hoofdtrainer, ook zeer van belang. Voor de 2de elftallen is minimaal een (hoofd)trainer noodzakelijk, waarbij het de voorkeur geniet dat de trainer beschikt over een VC2 diploma.

Voor de trainers van de 1ste, 2e en 3e elftallen is een vergoeding beschikbaar die afhankelijk is van diploma's en ervaring. De bedragen die hiervoor beschikbaar zijn gesteld door de vereniging zijn te vinden in Bijlage 2: Vergoeding trainers A-selectie.

Een streven is daarbij ook om een fysiotherapeut, grensrechter en masseur toe te voegen aan de staf van de eerste elftallen. Hiervoor is echter geen vaste vergoeding vanuit de vereniging beschikbaar. Odysseus heeft op het moment van het opstellen van dit beleidsplan een samenwerking met Fysio Domstad, waarbij om de week een fysiotherapeut op de vereniging aanwezig is voor een inloopspreekuur. Vanuit de vereniging heeft het prioriteit om te allen tijde een (soortgelijke) samenwerking met een fysiopraktijk te hebben. Partnerships met een fysiopraktijk en opleiding fysiotherapie zijn de verantwoordelijkheid van de commissaris extern. Hij/zij is belast met de taak om de komende jaren te investeren in de band met Fysio Domstad en de mogelijkheden te onderzoeken om een samenwerking te starten met de opleiding Fysiotherapie van de Hogeschool Utrecht om de aanwezigheid van een fysiotherapeut op zaterdag vorm te geven.

Als laatste wordt er, voor de keepers van de A-selectie, een keeperstrainer aangesteld. Het is ook mogelijk dat de A-selectie bij de heren en dames beiden over een eigen keeperstrainer beschikken. De keeperstrainer heeft, bij voorkeur, het diploma Goalkeepercoach C. Voor de keeperstrainer is er een vergoeding beschikbaar.

B- & C-selectie

Voor alle elftallen in de B- & C- selectie wordt ernaar gestreefd te beschikken over minimaal één trainer per elftal. Het hebben van twee of meer trainers geniet hierbij echter de voorkeur. Deze trainers verzorgen, op vrijwillige basis, één keer per week de trainingen voor hun elftal. Aanwezigheid op wedstrijddagen is een pré, maar geen vereiste. In het geval dat er voor een team in de B- & C-selectie geen trainers gevonden worden, neemt de A-selectie deze taak op zich. In 5.3 Teamtaken wordt hier verder op ingegaan.

3.3 Werving & selectie

A-selectie

Voor de A-selectie wordt bij het plaatsen van nieuwe spelers, in tegenstelling tot de B- & C-selectie, niet gekeken naar de wachttijd op de wachtlijst. Spelers van het gewenste niveau voor de A-selectie zijn immers schaarser te vinden. Wanneer er bij plaatsing rekening gehouden dient te worden met de wachtlijst draagt dit niet bij aan het behalen van de vastgestelde doelstellingen van de A-selectie. Aangezien spelers van het niveau van de A-selectie Odysseus niet altijd uit zichzelf weten te vinden is het van groot belang dat er goede werving plaatsvindt. Deze werving vindt zowel intern als extern plaats.

Interne werving

Voor de interne werving wordt van de TC-verantwoordelijken verwacht dat zij gedurende het jaar op de hoogte zijn van het niveau van hun selectie en zicht hebben op spelers die eventueel in aanmerking komen voor de A-selectie. Deze inzichten kunnen bijvoorbeeld worden verkregen door navraag te doen bij trainers van de B- & C-selectie.

Wanneer een speler eventueel in aanmerking komt voor de A-selectie, wordt er gepolst of hij/zij ook ambitie heeft om in de A-selectie te voetballen. Vervolgens zullen er proeftrainingen plaatsvinden om in te schatten of het niveau aansluit. Wanneer blijkt dat de ambitie en het niveau van een speler aansluiten bij een team in de A-selectie, kan de betreffende speler gedurende de tweede seizoenshelft al één keer per week aansluiten om aan het niveau te wennen.

Naast deze aanpak wordt er elk jaar naar alle leden van Odysseus een mail gestuurd met de vraag of er spelers zijn die de ambitie hebben om in een hoger team te voetballen. Om te testen of het niveau van de spelers die zich opgeven toereikend is voor de A-selectie, krijgen zij ook de kans om dit middels proeftrainingen te laten blijken. Deze proeftrainingen vinden zo veel als mogelijk in april en mei plaats.

Externe werving

De externe werving vindt momenteel voornamelijk plaats via open dagen, de UIT-week en social media. De verantwoordelijkheid van de werving van nieuwe A-selectie spelers ligt bij een werkgroep bestaande uit afgevaardigden van de PR-cie, TC en MediaCie. Het doel van deze werkgroep is om meer aandacht te steken in het gericht werven van A-selectie spelers en stafleden. Deze werkgroep is verantwoordelijk voor het schrijven en up-to-date houden van een PR-plan specifiek gericht op de A-selectie. Bij werving kan onder andere gedacht worden aan het opzetten van (online) advertenties, het verspreiden van posters, het benaderen van spelers/clubs in het eigen netwerk, etc. Voor deze werkgroep is een bedrag van €125,- beschikbaar om te gebruiken voor promotie.

Op het moment dat een nieuwe aanmelding kenbaar heeft gemaakt voor de A-selectie te willen gaan, zijn er een aantal richtlijnen opgesteld waar een speler aan moet voldoen voordat aangegeven kan worden of deze persoon kans maakt de A-selectie te halen. Deze richtlijnen zullen ieder jaar geüpdatet worden, daar de omstandigheden binnen de A-selectie ieder jaar weer veranderen. Deze richtlijnen worden door de Technische Commissie opgesteld in samenspraak met de trainers van de A-selectie.

Wanneer een potentieel talent zich aandient, al dan niet uit zichzelf, kan hij/zij in overleg met de trainer een keer meetrainen met het team waarvoor hij/zij qua niveau in aanmerking komt. Wanneer dit van beide kanten bevalt kan hij/zij in totaal vier keer meetrainen. Hierna zal, in overleg met de trainer en de TC, worden besloten of er wordt overgegaan tot plaatsing voor het lopende of volgende seizoen. Daarnaast wordt jaarlijks in april of mei een externe selectie training georganiseerd voor spelers op de wachtlijst voor de A-selectie en spelers uit de B/C-selectie die een stap hogerop willen doen.

Werving trainers A-selectie

Zodra het duidelijk is dat de vereniging niet doorgaat met een trainer in de A-selectie, door besluit van de trainer zelf of vanuit de vereniging, kijkt de TC of er huidige trainers zijn die geschikt worden geacht voor het trainerschap van het vrijgekomen elftal. Indien dit het geval is is het zaak dat de TC hierin een actieve rol speelt en duidelijk richting de trainer schetst wat het plan vanuit de vereniging is. De TC moet hier een actieve rol in spelen en, indien een geschikte interne kandidaat zich voordoet, is het zaak om deze trainer zo snel mogelijk te benaderen.

Indien er geen (geschikte) interne kandidaten zijn wordt een vacature online geplaatst, zowel op de website van Odysseus als via verschillende andere kanalen. Ook worden de netwerken van (oud-)trainers en spelers actief gebruikt voor het zoeken naar kandidaten. Nadat de sollicitatie deadline is geweest, worden gesprekken gevoerd met alle geschikte kandidaten. Hierbij zijn de voorzitter en de TC-verantwoordelijke aanwezig. De meest geschikte kandidaten zullen nog een keer op gesprek worden uitgenodigd, maar dan met spelers van het betreffende elftal en de TC-verantwoordelijke. De mening van de spelers zal mee worden genomen met de uiteindelijke keuze voor de trainer. Bij twijfel kan er een proeftraining worden voorgesteld. Op basis van deze gesprekken zal de TC-verantwoordelijke een voorkeur neerleggen bij het bestuur. Na het maken van de keuze licht de voorzitter alle kandidaten in en volgen de contractonderhandelingen. Na het ondertekenen van het contract onderhoudt de TC-verantwoordelijke, eventueel samen met de voorzitter, contact met de nieuw aangestelde trainer.

B- & C-selectie

Odysseus kampt al jaren met wachtlijsten voor de B- & C-selectie. Zolang deze bestaan, is het voor de vereniging zelf niet nodig actief in te zetten op de werving van nieuwe B- & C-selectie spelers. Wel wordt Odysseus, het studentenvoetbal, aan zoveel mogelijk (nieuwe) studenten kenbaar gemaakt. Om Odysseus zo goed als mogelijk op de kaart te zetten en zowel voor de B- & C-selectie als verenigingsbreed promotie op te kunnen zetten, is hiervoor binnen het budget van de PR-commissie €125,- beschikbaar.

Voor de spelers die het langst op de wachtlijst staan, worden jaarlijks in april en mei trainingen georganiseerd. Hier wordt, door de TC en het bestuur, het niveau per speler bepaald. Aan de hand van deze beoordelingen worden de spelers die hoog genoeg op de

wachtlIJst staan, geplaatst in een team dat aansluit op het niveau. Dit draagt bij aan teams waarin het onderlinge niveau dicht bij elkaar ligt, wat het spelplezier ten goede komt.

Daarnaast organiseert Odysseus tweemaal per jaar, specifiek voor de dames op de wachtlIJst en andere geïnteresseerden, een damescursus en voor de heren één keer per jaar. Deze cursus is bedoeld om spelers kennis te laten maken met voetbal en de vereniging, met als uiteindelijke doel deze spelers te werven voor de club. De cursus bestaat uit 7 trainingen en een afsluitende wedstrijd tegen een van de trainingsteams.

4. Samenwerking & uitwisseling

4.1 Samenwerking tussen elftallen

4.1.1 Voorbereiding

A-selectie

De voorbereiding van de A-selectie start op de zaterdag minimaal vier weken voor de eerste bekerwedstrijd en eindigt in de week van de eerste competitiewedstrijd. In de voorbereiding kan een periode met de gehele A-selectie (1ste, 2de en 3de elftal) of met een deel van de A-selectie samen worden getraind om de onderlinge band te versterken en om de afwezigen i.v.m vakanties op te kunnen vangen. De mate en de periode waarin er samen wordt getraind met de gehele A-selectie of met een deel van de A-selectie wordt voorafgaand aan de voorbereiding door de TC-verantwoordelijke bepaald in overleg met de trainers van de teams.

Voor de eerste twee elftallen wordt ernaar gestreefd om in de voorbereiding ongeveer drie oefenwedstrijden te spelen, exclusief bekerwedstrijden. Vanuit de vereniging wordt er, indien nodig, door de wedstrijdsecretaris ondersteuning geboden bij het inplannen van deze oefenwedstrijden. Deze oefenwedstrijden worden idealiter, in verband met de staat van de grasvelden, uit gespeeld. Wanneer er ruimte is op het kunstgrasveld is het mogelijk om deze oefenwedstrijden thuis te spelen. Vanuit Odysseus is er een bestand opgesteld met potentiële teams waar een oefenwedstrijd tegen gespeeld kan worden om (nieuwe) trainers te ondersteunen in het vinden van een geschikte tegenstander.

Om ruimte te bieden voor het ontwikkelen en trainen op tactisch gebied hebben de 1ste elftallen in de weken voorafgaand aan de eerste bekerwedstrijd op de dinsdagen en zaterdagen, indien gewenst, de beschikking over een heel veld. Vanaf de eerste bekerwedstrijd t/m eind september verschuift deze beschikking naar de dinsdag- en donderdagtraining. Vanaf oktober wordt dit teruggebracht naar één keer per week, aangezien het tactisch trainen vooral in de voorbereiding erg belangrijk is en de kwaliteit van de grasvelden ook bewaakt moet worden.

De verdere invulling van de voorbereiding ligt bij de trainer(s), maar dient vooral gericht te zijn op het fit maken van spelers en het inzichtelijk krijgen van de individuele kwaliteiten van spelers om de teams, aan het eind van de voorbereiding, rond te hebben. Omdat voor het inzichtelijk krijgen van individuele kwaliteiten soms langer nodig is dan een week is uitwisseling van spelers in de voorbereiding nog volop mogelijk.

In de voorbereiding zijn de volgende belangrijke momenten te onderscheiden:

- Zaterdag vier weken voor de eerste bekerwedstrijd: start voorbereiding
- Na de 1ste bekerwedstrijd: afvallers 1 naar 2 bekend
- Na de 2de bekerwedstrijd: afvallers 2 naar 3 bekend
- Na de 3de bekerwedstrijd: afvallers 3 naar lagere elftallen bekend

De bovengenoemde momenten zijn de momenten waarop alle afvallers uiterlijk bekend moeten zijn. Wanneer er al eerder duidelijkheid is dat specifieke spelers gaan afvallen naar

een lager team dan is het zaak deze knoop zo snel als mogelijk door te hakken. Op deze manier wordt ervoor gezorgd dat spelers tijdig in het team terecht komen waar ze de rest van het seizoen in spelen.

Team bepaling

Zodra je in de A-selectie speelt, bepalen de trainers in welk team je speelt. Als een speler in een lager selectieteam wilt spelen (van 1 naar 2 of van 2 naar 3) is dit alleen mogelijk in overleg en met goedkeuring van de trainers. Indien een speler hier geen goedkeuring voor heeft gekregen en niet meer in zijn eigen team wilt spelen, zal hij naar een team buiten de selectie moeten gaan.

B- & C-selectie

De start van de trainingen van de B- & C-selectie is in de week van de eerste bekerwedstrijd. Indien gewenst kan er, op aanvraag, eerder worden gestart met de trainingen. Dit is afhankelijk van de beschikbaarheid van de trainers en velden. De uiteindelijke beslissing om een team een week eerder te laten starten met de voorbereiding ligt bij het bestuur.

4.1.2 Uitwisseling gedurende het seizoen

A-selectie

Om het best op elkaar ingespeeld te raken en de sfeer in het team zo hoog mogelijk te houden is het uitgangspunt dat een speler zoveel mogelijk uitkomt voor zijn eigen team. Uitzondering hierbij is wanneer er (positie-specifieke) tekorten of overschotten zijn waar op moet worden ingespeeld en die niet binnen het elftal opgelost kunnen worden. De 2de en 3de elftallen staan hierbij in dienst van de 1ste elftallen, maar blijven op zichzelf staande teams waarbij wekelijkse wisselingen niet gewenst zijn. Om deze reden zijn er vastgestelde evaluatiemomenten waarop spelers uitwisselingen plaats kunnen vinden, waarbij het uitgangspunt is dat er een wisseling plaatsvindt zodat de vastgestelde aantallen gedurende het seizoen op peil blijven. Wanneer er, bijvoorbeeld, sprake is van een langdurige blessure is het wel mogelijk om een speler door te schuiven naar een hoger elftal binnen de A-selectie zonder dat hier een wisseling voor plaats hoeft te vinden.

De momenten voor spelers uitwisseling zijn als volgt vastgesteld (uitgaande van een competitie met 14 teams):

- Einde voorbereiding: vaststelling elftallen
- Na 6e competitiewedstrijd: ruimte voor spelerswisseling
- Winterstop: ruimte voor spelerswisseling
- Na 18e competitiewedstrijd: ruimte voor spelerswisseling

Wedstrijden

Het streven vanuit de vereniging is dat de heren- en dameselectie, per selectie in zijn geheel, om de week thuis spelen. Op de dag dat een selectie zijn thuisdag heeft speelt het 3de elftal eerst, gevolgd door het 2de elftal en vervolgens het 1ste elftal. Op deze manier heeft het hoger spelende elftal altijd de mogelijkheid om spelers, na hun eigen wedstrijd, op de bank te laten aansluiten.

Uitwisseling tussen 1ste en 2de elftal

- Op het moment dat de wedstrijdselectie van het 1ste elftal uit meer dan 15¹ spelers bestaat, worden er spelers naar het 2de elftal doorgeschoven;
 - De spelers die doorgeschoven worden spelen de door de trainers onderling afgesproken speelminuten, mits fit en mits de inzet goed genoeg is (zie 2.1 Visie van de vereniging)
 - Er worden maximaal 3 spelers doorgeschoven naar het 2de elftal, bij meer spelers kunnen in onderling overleg tussen trainers en met wederzijds goedkeuren meer spelers worden doorgeschoven (naar een lager elftal);

Op het moment dat de wedstrijdselectie van het 1ste elftal met een tekort kampt, moeten spelers van het 2de elftal gehoor geven aan de oproep om door te schuiven;

- Wanneer het 2de elftal zelf nog maar 11 spelers heeft, wordt een beroep gedaan op het 3de elftal om het tekort van het 2de elftal op te vangen;
- Het hebben van een keeper voor het 1ste elftal heeft prioriteit. In het geval van meerdere geblesseerde keepers heeft het 1ste elftal altijd prioriteit, keeper(s) van het 2de elftal dienen hier gehoor aan te geven. Indien deze ook geblesseerd is wordt een beroep gedaan op de keeper van het 3de elftal.

Uitwisseling tussen 2de en 3de elftal

- Op het moment dat de wedstrijdselectie van het 2de elftal uit meer dan 15² spelers bestaat, worden er spelers naar het 3de elftal doorgeschoven;
 - De spelers die doorgeschoven worden spelen de door de trainers onderling afgesproken speelminuten, mits fit en mits de inzet goed genoeg is (zie 2.1 Visie van de vereniging);
 - Er worden maximaal 3 spelers doorgeschoven naar het 3de elftal, bij meer spelers kunnen in onderling overleg tussen trainers en met wederzijds goedkeuren meer spelers worden doorgeschoven (naar een lager elftal);
 - Het 3e elftal kan, desgewenst en in overleg, spelers van het 3de elftal doorschuiven naar een van de lagere elftallen. Hierbij is belangrijk dat de lagere elftallen akkoord zijn, aangezien zij niet meer onder de A-selectie vallen zijn zij niet verplicht hier gehoor aan te geven.
- Op het moment dat de wedstrijdselectie van het 2de elftal met een tekort kampt, moeten spelers van het 3de elftal gehoor geven aan de oproep om door te schuiven;
 - Wanneer het 2de elftal geen keeper heeft, wordt eerst een beroep gedaan op de keeper van het 3de elftal. Indien deze keeper geblesseerd of door een andere gegronde reden niet beschikbaar is, wordt er gekeken of een keeper van een lager elftal bereid is om in te vallen. Als dit ook niet mogelijk is wordt binnen het 2de elftal gezocht naar een oplossing.
 - Wanneer het 3de elftal zelf slechts elf spelers heeft, wordt een beroep gedaan op lagere elftallen. Spelers van de B-/C-selectie die kunnen bijspringen, sluiten eerst aan bij het derde elftal. Vervolgens schuiven spelers van het derde elftal door naar het tweede elftal om het tekort op te vangen.

¹ *Een uitzondering op deze regel kan in overleg met de trainers van de A-selectie gemaakt worden wanneer een speler terugkomt van een blessure en daardoor geen minuten in het eerste kan maken.

² Een uitzondering op deze regel kan in overleg met de trainers van de A-selectie gemaakt worden wanneer een speler terugkomt van een blessure en daardoor geen minuten in het tweede kan maken.

- Indien zowel het tweede als het derde elftal onvoldoende spelers hebben en beide tegenstanders niet bereid zijn om de wedstrijden te verplaatsen, of indien verplaatsing niet mogelijk is, zal de wedstrijd van het tweede elftal doorgaan en worden aangevuld met spelers uit het derde elftal. Het bestuur behoudt zich het recht voor om deze regel in uitzonderlijke gevallen te herzien, bijvoorbeeld als een team kan degraderen of kampioen kan worden.

Indien het bestuur besluit om een team niet te laten spelen, terwijl dit team wel voldoende spelers heeft en daardoor een boete krijgt opgelegd, zal gekeken worden naar de reden waarom het team te weinig spelers had. Wanneer dit buiten de macht van het team (bijv. veel blessures) ligt zal de vereniging de boete betalen, zo niet dan wordt de boete verhaald op het team dat origineel te weinig spelers had.

Uiterlijk donderdagavond moeten trainers beslissen welke spelers voor welk team op zaterdag uitkomen. Vrijdagochtend voor 12:00 uur moeten alle spelers op de hoogte zijn gesteld over met welk team ze zaterdag meespelen (met uitzondering van onverwachte omstandigheden). Wanneer een speler invalt bij een hoger elftal wordt dit aan de speler meegedeeld door de trainer van het hogere elftal. Wanneer een speler aan dient te sluiten bij een lager elftal dan wordt dit meegedeeld door de eigen trainer.

Trainingen

De 1ste, 2de en 3de elftallen hebben twee keer per week een eigen training. Spelers van wie al bekend is dat ze de eerstvolgende zaterdag een hoger elftal gaan versterken, kunnen in de voorafgaande trainingsweek al met het hogere elftal meetrainen.

Stageplekken

Daarnaast is het mogelijk om spelers, maximaal twee tegelijkertijd per elftal, een stageplek aan te bieden in een hoger elftal. Deze stageplek houdt in dat deze speler(s) minimaal acht weken lang op de training op dinsdag aansluit(en) bij het hogere elftal om de betreffende speler(s) aan het niveau te laten wennen. Na deze stageperiode wordt een besluit genomen over het overhevelen van deze speler naar het hogere elftal óf het beëindigen van de stageperiode. Dit overhevelen vindt plaats tijdens een moment van spelerswisseling, zoals vastgesteld in dit hoofdstuk. Mocht een speler na een stageplek nog niet in aanmerking komen om overgeheveld te worden naar een hoger elftal, maar er zijn geen andere spelers die in aanmerking komen voor een stageplek, dan kan de desbetreffende speler zijn stageplek behouden indien hij/zij potentie heeft om op termijn de stap te maken.

Om het plezier van alle spelers in de A-selectie op trainingen te waarborgen kunnen, in alle andere gevallen, spelers niet zonder goedkeuring van beide trainers worden verplicht de training van een hoger team aan te vullen zonder dat voor deze speler specifieke afspraken zijn gemaakt. Daarnaast moeten er minimaal twaalf spelers (inclusief keeper) overblijven om een goede training te kunnen draaien, waardoor bovenstaande afspraken om mee te trainen vervallen wanneer hieraan niet wordt voldaan.

Spelers die de selectie net niet gehaald hebben, maar in potentie wel goed genoeg zijn voor de A-selectie, kunnen een 'stageplek' krijgen bij het derde elftal. Zij kunnen naast de training van hun eigen elftal ook één keer in de week meetrainen bij het derde elftal. Het doel hiervan is de aansluiting van deze spelers te vereenvoudigen zodat ze het jaar erna mogelijk wel kunnen aansluiten. Daarnaast zal het op deze manier laagdrempeliger zijn om deze spelers te laten invallen bij het derde team wanneer deze met een tekort kampen. Ditzelfde

geldt voor spelers uit de B/C-selectie die het jaar erop A-selectie willen doen, mits het niveau aansluit.

B- & C-selectie

Binnen de B- & C-selectie komen spelers altijd uit voor hun eigen team. Indien er tekorten zijn in andere teams is het wenselijk dat spelers invallen. Dit is echter geen verplichting. Als spelers de ambitie hebben om in een hoger team te spelen, kan er in overleg met de trainers een viertal keer met een hoger team worden meegetraind. Afhankelijk van de ruimte kan er vervolgens, in samenspraak met de TC, een keuze worden gemaakt over het vervolg.

4.1.3 Opleiden individuele spelers

A-selectie

Odysseus heeft, als studentenvoetbalvereniging, geen jeugdelftallen waaruit talenten kunnen doorstromen. Hierdoor blijven er nog twee mogelijkheden over om het niveau van de selectie, en daarbij de eerste elftallen, te verhogen: externe werving en het intern opleiden van spelers. In 3.3 Werving & selectie gaan we verder in op het externe werven van talentvolle spelers. In dit hoofdstuk beschrijven we de stap die nodig is om talenten die al bij de vereniging spelen zo goed als mogelijk op te leiden.

Bij de talentontwikkeling voor de eerste elftallen is er een cruciale rol weggelegd voor de tweede elftallen. Het tweede elftal is namelijk de kweekvijver voor het eerste elftal en speelt, zodra spelers uit het eerste elftal de vereniging verlaten, een erg belangrijke rol. Om deze overstap zo soepel mogelijk te laten verlopen is het belangrijk om spelers vast aan een hoger niveau te laten wennen. Dit wordt op verschillende manieren vormgegeven.

Allereerst is het belangrijk dat ook de lange termijn doelstellingen van de 2de en 3de elftallen worden gehaald. Dit is voor de doorstroom van spelers binnen de selectie erg belangrijk, omdat spelers op deze manier gedurende het seizoen al uitgedaagd worden op een bepaald niveau. Hierdoor wordt het niveauverschil tussen (de tegenstanders van) de elftallen zo klein als mogelijk gehouden. Ten tweede kunnen er gedurende het seizoen al spelers met een hoger elftal meetrainen door middel van een stageplek. Hier wordt verder op ingegaan in hoofdstuk 4.1.2 Uitwisseling gedurende het seizoen.

Als laatste is het de bedoeling dat de 2de elftallen gedurende het seizoen 6 tot 8 oefenwedstrijden spelen tegen een elftal dat uitkomt in een hogere klasse. Vereiste voor deze oefenwedstrijden is dat deze binnen een reistijd, vanaf Utrecht Centraal met het openbaar vervoer dan wel de fiets, van 30 minuten liggen. Bij het plannen van deze wedstrijden is het belangrijk om de regels rondom veldgebruik (beschreven in hoofdstuk 5.1 Veldgebruik) in acht te nemen. Het doel van deze oefenwedstrijden is om spelers alvast te laten wennen aan een hoger niveau. In principe komen vooral de basisspelers van het 2de elftal uit in deze wedstrijden, aangezien dit spelers zijn die op termijn de stap naar het eerste elftal gaan maken. Deze wedstrijden bieden echter ook de mogelijkheid om spelers uit het eerste elftal die weinig minuten maken aan te laten sluiten. Daarnaast bieden deze oefenwedstrijden een goede mogelijkheid om spelers vanuit lagere elftallen, die de ambitie en kwaliteit hebben om de stap naar het eerste of tweede elftal te maken, gedurende het seizoen alvast te laten wennen aan het niveau. De spelers van het 2de elftal die niet in

aanmerking komen voor deze oefenwedstrijd(en) kunnen aansluiten bij de training van het 3de of 1ste elftal.

Deze wedstrijden worden gepland door de TC voorzitter, selectie verantwoordelijke en de trainer(s) van het eerste elftal en worden, in principe, geleid door de assistent-trainer van het eerste elftal.

B- & C-selectie

Bij de B- & C-selectie staat het opleiden van spelers niet centraal, omdat in deze elftallen vooral voor het plezier wordt gevoetbald. Wanneer er behoefte is vanuit een elftal om oefenwedstrijden te spelen dan kunnen deze zelf, in overleg met de wedstrijdsecretaris, worden gepland.

4.2 Samenwerking trainers onderling

A-selectie

Om een prettige en succesvolle samenwerking te bewerkstelligen is goede onderlinge communicatie tussen de trainers van de A-selectie van groot belang. Deze samenwerking is in het belang voor zowel spelers, trainers als vereniging, en alleen bij een succesvolle samenwerking zullen de beste prestaties op voetbalgebied behaald worden. Om dit te waarborgen zijn wekelijkse (fysieke) afstemmomenten van groot belang. Aangezien de hele selectie op donderdagavond traint is dit het uitgelezen moment om met alle trainers van de A selectie bijeen te komen. Daarnaast is het belangrijk om periodieke momenten te plannen, om gemaakte afspraken te evalueren en om de ontwikkeling van individuele spelers te bespreken.

B- & C-selectie

Voor de trainers in de B- & C-selectie is een onderlinge samenwerking niet cruciaal, aangezien het regelen van invallers vaak ook door aanvoerders wordt geregeld. Het kan echter wel bevorderend werken wanneer trainers vaak contact hebben, zodat ze bijvoorbeeld ervaringen en trainingsstof uit kunnen wisselen. Gezamenlijke activiteiten, zoals de jaarlijks georganiseerde interne trainerscursus, kunnen helpen bij het creëren van deze onderlinge band.

4.3 Samenwerking trainers en TC

Gedurende het seizoen zijn er verschillende momenten waarbij de TC-verantwoordelijke in gesprek gaat met de trainers. Deze gesprekken worden op de volgende momenten nagestreefd:

A-selectie:

- Juli
- Eind augustus/begin september
- November
- Februari:
- Juni

B- & C-selectie:

- November
- Februari
- Juni

De bespreekpunten tijdens deze gesprekken zijn te vinden in het kaderbeleid (Bijlage 3: Kaderbeleid). Daarnaast is het bij de A-selectie wenselijk dat er regelmatig een contactmoment is tussen de TC-verantwoordelijke en de trainers binnen de A-selectie. De frequentie van contactmomenten dient bij de eerste elftallen hoger te liggen (een wekelijks contactmoment is wenselijk) dan bij de tweede en derde elftallen. Deze contactmomenten hoeven niet middels een formeel gesprek, maar kunnen ook digitaal (bijvoorbeeld via WhatsApp), in het sportcafé, op het voetbalveld of langs de lijn. Wanneer er vanuit de TC, het bestuur, de trainers of de spelers wens is om vaker een gesprek in te plannen is dit mogelijk.

5. Randvoorwaarden

5.1 Veldgebruik

Om de staat van de velden te beschermen hanteert het bestuur een actieve houding naar Olympos om externe activiteiten op het combiveld te minimaliseren. Daarnaast worden afgelastingen van een veld door Olympos direct overgenomen. Het bestuur heeft zelf ook de autoriteit om velden af te gelasten als een veld, om wat voor reden dan ook, in slechte staat verkeert. Dit geldt zowel voor wedstrijden als voor trainingen. De eindverantwoordelijkheid met betrekking tot het afgelasten van wedstrijden en trainingen ligt bij de wedstrijdsecretaris. Om de natuurgrasvelden zo veel mogelijk te ontlasten traint ieder team in principe op het kunstgrasveld. Om de doelstellingen die Odysseus heeft uitgesproken voor de A-selectie te kunnen behalen, wordt in specifieke gevallen een uitzondering gemaakt voor bepaalde elftallen. In de volgende paragrafen wordt hier verder op ingegaan.

5.1.1. Trainingen

A-selectie

Om de belangen van de B- & C-selectie niet uit het oog te verliezen en de kwaliteit van de grasvelden te bewaken is er de mogelijkheid om één keer per week het combiveld te gebruiken om op te trainen. Een heel veld biedt deze elftallen namelijk de mogelijkheid om wedstrijd-echte situaties op een training na te bootsen. Deze mogelijkheid geldt alleen voor de eerste twee elftallen in de A-selectie en hierbij genieten de eerste elftallen voorrang op de tweede elftallen. Mocht de situatie zich voordoen waarbij een elftal uitkomend in de A-categorie doordeweeks een inhaalwedstrijd heeft, wijkt het team dat op dat tijdstip ook traint uit naar het combiveld. In dat geval wordt het combiveld op de andere trainingsdag ontlast, ook als daar normaal gesproken wel getraind zou worden.

Ter illustratie: Mochten zowel dames 1 als heren 1 gebruik willen maken van een heel veld om op te trainen, wordt er om de week afgewisseld wie er gebruik maakt van een heel veld. Indien andere constructies mogelijk zijn waarmee niet over het maximum van 1x per week trainen op het combiveld wordt gegaan, dan is dit ook mogelijk.

Wanneer het moment zich voordoet dat, omwille van de staat van het veld, het combiveld afgekeurd wordt door Olympos of het bestuur, dienen de betreffende elftallen gezamenlijk op het kunstgrasveld te trainen. Zij hebben geen recht om deze training op een ander moment in te halen.

B- & C-selectie

Voor de B- & C-selectie geldt dat zij, in principe, altijd trainen op het kunstgrasveld. Alleen bij hoge uitzondering, bijvoorbeeld wanneer het kunstgrasveld doordeweeks gebruikt dient te worden om een officiële wedstrijd in de A-categorie in te halen of door het plaatsvinden van de externe selectietrainingen, kan het zijn dat er uitgeweken dient te worden naar het combiveld. Hierbij worden de eerder genoemde regelingen rondom afgelastingen gehanteerd.

5.1.2. Trainingstijden

A-selectie

De elftallen in de A-selectie trainen twee keer per week. De volledige selectie traint op donderdag om de uitwisseling van spelers tussen de teams alsmede de communicatie tussen de trainers van de verschillende teams te vergemakkelijken. Trainingen zullen plaatsvinden op maandag, dinsdag en donderdag waarbij de trainingstijden worden gehanteerd zoals beschreven in tabel 2.

Tabel 2. Planning trainingstijden A-selectie

Team	Maandag	Dinsdag	Donderdag
Heren 1 & heren 2		19:30-21:00*	21:00-22:30*
Heren 3	19:30-21:00/21:00-22:30		18:00-19:30
Dames 1 & dames 2		21:00-22:30*	19:30-21:00*
Dames 3	19:30-21:00/21:00-22:30		18:00-19:30

**De trainingstijden van heren 1 & 2 en dames 1 & 2 wisselen per seizoen. De trainingstijden op de maandag van heren 3 en dames 3 wisselen ook per seizoen. De trainingstijden in tabel 2 betreffen de trainingstijden van seizoen 2023-2024*

B- & C-selectie

De elftallen in de B- & C-selectie trainen één keer per week op het kunstgrasveld. Hierbij gelden geen specifieke richtlijnen voor trainingsdagen en trainingstijden. Wel houdt de wedstrijdsecretaris bij het plannen van de trainingsdagen en trainingstijden rekening met de voorkeuren van trainers van de B- & C-selectie. Denk hierbij aan trainers die ook voetballen bij Odysseus en graag op dezelfde dag training geven. Verder moet ook oog gehouden worden voor de wensen van de teams zelf en de trainingstijden van voorgaande seizoenen. Garanties met betrekking tot een bepaalde trainingsdag of -tijd kunnen echter niet gegeven worden.

5.1.3. Keeperstraining

A-selectie

De keeperstraining van de A-selectie vindt plaats op het kunstgrasveld en duurt ongeveer 45 minuten (start van de warming-up om 19:15 of 20:45 uur, afhankelijk van de trainingstijd). De keeperstrainer heeft tenminste het 16-metergebied, inclusief de vaste goal, tot zijn beschikking, waarbij het eerste en tweede elftal om de week hun 16-metergebied ter beschikking stellen. In onderling overleg en met wederzijds goedkeuring kan van het bovenstaande worden afgeweken.

B- & C-selectie

De keeperstraining van de B- & C-selectie vindt om de week op dinsdag plaats van 18:30-19:30 uur. De training vindt plaats op het kunstgrasveld, op een losse goal en ter hoogte van de middenlijn, tegenover de dug-outs. Deze keeperstraining wordt gegeven door een keeper uit de A-selectie (zie 5.3 Teamtaken). Van de elftallen die op dit tijdstip trainen wordt verwacht dat zij rekening houden met deze keeperstraining en een gedeelte van hun veld daarvoor beschikbaar stellen.

5.1.4. Wedstrijden

A-selectie

De 1ste elftallen spelen in thuiswedstrijden (in beker- en competitieverband) altijd op het hoofdveld, conform de eisen vanuit de KNVB. Daarnaast spelen ook de 2de en 3de elftallen op het hoofdveld en het streven vanuit de vereniging is dat de heren- en damessselectie, per selectie in zijn geheel, om de week thuis spelen om zo te kunnen waarborgen dat zij allen op het hoofdveld kunnen spelen. Om uitwisseling van spelers in de A-selectie op wedstrijddagen zo goed als mogelijk te faciliteren zijn de wedstrijd tijden vastgesteld en beschreven in tabel 3.

Tabel 3. Planning thuiswedstrijden A-selectie

Selectie	Wedstrijdtijd
Heren & dames 1	15:15
Heren & dames 2	12:30
Heren & dames 3	10:00

B- & C-selectie

Voor elftallen in de B- & C-selectie wordt gestreefd naar een evenredige onderlinge verdeling van het aantal wedstrijden op het kunstgras-, combi- en rugbyveld. Om deze verdeling te waarborgen wordt door de wedstrijdsecretaris een puntensysteem bijgehouden.

5.2 Materialen

Onder andere de aanwezigheid van kwalitatief en voldoende trainingsmateriaal is noodzakelijk voor het kunnen behalen van de vastgestelde doelstellingen en om het spelplezier van alle elftallen te optimaliseren. Onder het trainingsmateriaal worden ballen, hesjes, hoedjes en eventueel andere ondersteunende trainingsaccessoires verstaan.

A-selectie

Elk team in de A-selectie beschikt minimaal over de volgende trainingsmaterialen*:

- Ballen: per team 18 ballen.
- Hesjes: 34 stuks in vier verschillende kleuren, waarbij van twee kleuren minimaal 11 stuks aanwezig zijn. Van de overige twee kleuren zijn 6 stuks beschikbaar.
- Hoedjes: 40 hoedjes in minimaal vier verschillende kleuren.

B- & C-selectie

Teams in de B- & C-selectie delen de volgende trainingsmaterialen* met een ander team, waarbij de teams niet op dezelfde trainingstijd trainen:

- Ballen: per twee teams 11 ballen.

- Hesjes: 26 stuks in drie verschillende kleuren, waarbij 2x 10 stuks en 1x 6 stuks.
- Hoedjes: 30 hoedjes in minimaal drie verschillende kleuren.

Keeperstrainer

De keeperstrainer heeft eigen ballen van de vereniging; minimaal 8 stuks. Deze worden opgeborgen in de blokhut.

Trainingsaccessoires

Naast de ballen, hesjes en hoedjes zijn, zoals hierboven beschreven, zijn voor alle elftallen poppen en loopladders beschikbaar in de opbergboxen naast de blokhut.

Materiaalbeheer

De trainingsmaterialen worden opgeborgen in de daarvoor bestemde kasten in de berging in de blokhut. De A-selectie beschikt hierin over grote kasten. Voor de B- & C-selectie geldt dat de trainingsmaterialen opgeborgen worden in kleinere kasten die per twee teams beschikbaar zijn.

Materiaalcontroles

Zes keer per jaar worden materiaal controles uitgevoerd door selectiespelers onder begeleiding van minimaal één bestuurslid. De aantallen en kwaliteit van het materiaal worden hierbij gecheckt en het materiaal wordt eventueel aangevuld (zie 5.3 Teamtaken). Daarnaast is elk team er zelf verantwoordelijk voor dat na een training alle materialen weer netjes opgeborgen worden in de daarvoor bestemde kasten. Bij beschadigd of kwijtgeraakt materiaal kan contact opgenomen worden met de commissaris extern.

Kleding

Odyseus stelt per team tenminste 18 paarse wedstrijdshirts en één keepersshirt beschikbaar. De witte broekjes en sokken voorzien van het logo van de vereniging dienen zelf aangeschaft te worden.

Trainerskleding

Trainers van de eerste elftallen krijgen een kledingpakket aangeboden. Overige kleding kunnen ze op eigen initiatief zelf bij bestellen via het loyaliteit kortingsysteem dat in 2023-2024 is ingevoerd.

De overige A-selectie en alle B-/C-selectieteams zijn niet verplicht om trainerskleding te dragen. Zij kunnen op eigen initiatief trainerskleding aanschaffen met het loyaliteit kortingsysteem.

Teamborg

Elk team moet bij de start van het seizoen de teamborg overmaken. De hoogte hiervan wordt aan het begin van het seizoen vastgesteld door de penningmeester en is afhankelijk van het niveau waarop wordt gespeeld en de voorgeschiedenis van het team. Wanneer er gedurende het seizoen materialen die beschikbaar zijn gesteld door de vereniging (wedstrijdshirts en trainingsmaterialen) verloren raken zullen deze worden verhaald op de teamborg. Dit geldt ook voor het niet (naar behoren) uitvoeren van de teamtaken. Daarnaast

zullen ook de gele en rode kaarten bij de teams uitkomend in de A-categorie op de teamborg worden verhaald.

5.3 Teamtaken

Odysseus is een vereniging die draait op haar leden. Om deze reden zijn er per selectie teamtaken vastgesteld die samenhangen met een bepaalde tijdsinvestering. Omdat de A-selectie vanuit de vereniging meer middelen aangeboden krijgt dan de B- & C-selectie wordt vanuit de vereniging een grote tijdsinvestering van deze elftallen verwacht.

Een teamtaak wordt aan een team als geheel toebedeeld, waarna het team zelf mag bepalen welke spelers uit het team deze taak uit gaan voeren. De hoeveelheid teamtaken die door elk team wordt uitgevoerd wordt bijgehouden door de wedstrijdsecretaris middels een puntensysteem. Op deze manier wordt gewaarborgd dat elk team de voor hen vastgestelde uren in Odysseus steekt.

A-selectie

Van teams in de A-selectie wordt verwacht dat zij gemiddeld 75 uur per seizoen per elftal aan teamtaken uitvoeren. Hierbij worden de onderstaande teamtaken toebedeeld aan de verschillende A-selectie teams:

1. Het fluiten van thuiswedstrijden van andere teams van ongeveer hetzelfde of lager niveau. Dit kan alleen als de te fluiten wedstrijd plaatsvindt ná de wedstrijd van het team zelf. Dit betekent dat de eerste elftallen worden uitgesloten van deze teamtaak (zij spelen altijd om 15.15u thuis).
2. Het rondbrengen van thee in de rust bij andere thuiswedstrijden. Dit kan alleen als de wedstrijden die voorzien moeten worden van thee plaatsvinden na de wedstrijd van het team zelf. Hiermee worden de eerste elftallen uitgesloten (zij spelen altijd om 15.15u thuis).
3. Het uitvoeren van de materiaalcontrole welke 6 keer per jaar plaatsvindt. Dit wordt uitgevoerd door de 1ste elftallen, aangezien het vanuit de vereniging niet wenselijk is dat de teamtaken die worden genoemd onder de eerste twee punten worden uitgevoerd door deze teams. Elk elftal voert twee materialen controles uit.
4. Het trainen van teams zonder trainers wordt uitgevoerd door de gehele herenselectie, mits hierbij niet de 75 uur per team wordt overschreden. Bij een scheve verhouding in uren wordt dit rechtgetrokken door de damesselectie of overige teams binnen de vereniging.
5. Wanneer de eerste elftallen niet aan hun uren komen doordat het niet wenselijk is dat zij voor hun wedstrijd fluiten of thee dienst doen, kan besloten worden ze te laten helpen bij de op- of afbouw van activiteiten van de vereniging.
6. De voetbalcursussen in het voorjaar en najaar worden begeleid door de A-selectie.
7. De keepers van de A-selectie geven eens per twee weken een keeperstraining aan de keepers van de B- & C-selectie. Dit wordt gedaan door één keeper van de A-selectie per keer.

B- & C-selectie

Van wedstrijdteams in de B- & C-selectie wordt verwacht dat zij gemiddeld 50 uur per seizoen per elftal aan teamtaken uitvoeren. Van trainingsteams in de B- & C-selectie wordt

verwacht dat zij gemiddeld 25 uur per seizoen per elftal aan teamtaken uitvoeren. Aan de B- & C-selectie kunnen de volgende teamtaken worden opgelegd:

1. Het fluiten van thuiswedstrijden van andere teams van ongeveer hetzelfde of een lager niveau. Hiervoor levert elk team aan het begin van het jaar 4 teamscheidsrechters aan. Deze scheidsrechters kunnen begeleiding krijgen van de scheidsrechterscommissie. In tegenstelling tot de A-selectie mag dit ook voor de eigen wedstrijd plaatsvinden.
2. Het rondbrengen van thee in de rust bij andere thuiswedstrijden. In tegenstelling tot de A-selectie mag dit ook voor de eigen wedstrijd plaatsvinden.

De inhoud van de teamtaken worden voor 1 september door het bestuur aan de aanvoerders kenbaar gemaakt. Mocht het aantal uren niet gevuld zijn voor 1 september, worden de nog niet ingevulde activiteiten gedurende het seizoen onderverdeeld aan desbetreffende teams. Minimaal één week voordat de teamtaak moet worden uitgevoerd, wordt dit vanuit het bestuur medegedeeld aan de aanvoerder. De aanvoerder is vervolgens verantwoordelijk dat een afvaardiging vanuit het elftal de teamtaak realiseert. Wanneer een teamtaak niet (naar behoren) is uitgevoerd wordt door het bestuur een boete van 75 euro aan het desbetreffende team opgelegd. Deze boete zal worden verhaald op de teamborg.

Bijlage 1: Toelichting gemaakte keuzes

Bij het schrijven van dit technisch beleidsplan zijn een aantal keuzes gemaakt. Deze staan niet uitgebreid in het technisch beleidsplan zelf beschreven om het document zo kort en bondig mogelijk te houden. Om deze reden is bijlage 1 toegevoegd aan dit beleidsplan om een toelichting te geven op de keuzes die gemaakt zijn.

1. Verdeling elftallen

Het huidige aantal teams en de verdeling tussen de mannen en vrouwen elftallen is het resultaat van wat het Sportpark Olympos kan herbergen en wat de vraag is vanuit de studentengemeenschap. Wanneer de wachtlijst aantallen tussen heren en dames vergeleken wordt, blijkt dat er meer vraag is naar dames wedstrijdteams (in de B-selectie) dan heren wedstrijdteams. Deze lijn houdt zich al jaren aan en wordt naar verwachting, door stijging in populariteit van vrouwenvoetbal, ook voortgezet. Om deze reden vervalt er per seizoen 2024/2025 een heren wedstrijdteam en wordt er een dames wedstrijdteam toegevoegd. Hierdoor bestaan er 9 heren wedstrijdteams, tegenover 9 dames wedstrijdteams en 1 dames trainingsteam en 1 heren trainingsteam.

2. Verdeling selecties

Tot en met seizoen 2019/2020 vielen heren 3 en dames 3 onder de B-selectie. Zij moesten echter wel voldoen aan bepaalde verwachtingen en afspraken die gelijk stonden aan de elftallen in de A-selectie, met name met betrekking tot de teamindelingen, spelers uitwisseling en seizoensvoorbereiding. Bij de heren werd heren 4 hier ook nog bij betrokken. Heren 3 trainde daarbij, net als de eerste twee herenteams, 2 keer per week. Heren 4 en dames 3 trainden 1,5 keer per week.

Door het invoeren van dit technisch beleidsplan maken heren 3 en dames 3 volledig deel uit van de A-selectie. Deze verschuiving is het resultaat van het creëren van een duidelijker onderscheid tussen de A- en B-selectie. Bepaalde verwachtingen en afspraken gelden nu in zijn geheel voor de A-selectie en niet voor de B- & C-selectie. Het doel hiervan is om meer duidelijkheid te verschaffen over de verwachtingen en rechten van de verschillende teams. De derde elftallen zijn van cruciaal belang als opleidingsteam voor de hogere elftallen, wat ook heeft bijgedragen aan het toevoegen van deze elftallen aan de A-selectie. Om daarin een lijn te creëren tussen de heren en de dames, vallen zowel heren 3 als dames 3 in de A-selectie en heren 4 in de B-selectie. Elftallen in de A-selectie trainen daarbij allen 2 keer per week, elftallen in de B- & C-selectie 1 keer per week.

De keuze om heren 4 deel te laten uitmaken van de B-selectie is dus om een goede balans te houden tussen selectievoetbal en niet-selectievoetbal nu er een herenteam minder is, om de indeling van de heren- en dameselectie gelijk te trekken en om een extra trainingsmogelijkheid voor dames 3 vrij te kunnen maken.

3. Doelstellingen

De langetermijndoelstellingen die zijn vastgesteld zijn op een aantal punten gebaseerd. Allereerst is de verwachting dat Odysseus met de A-selectie structureel op een hoger niveau kan acteren wanneer er over de jaren een consistent beleid wordt gevoerd. Hiervoor dient dit technisch beleidsplan. Daarnaast is er in dit beleidsplan meer nadruk dan voorheen gelegd over de duidelijkheid van afspraken omtrent spelers uitwisseling en het intern en extern werven van talentvolle spelers. Door hier meer nadruk op te leggen is de verwachting dat Odysseus structureel op een hoger niveau kan gaan acteren dan momenteel het geval is.

Wel is er een bovengrens gesteld op de ambities. Niet omdat het niet wenselijk is dat de elftallen uitkomen in een hogere klasse dan vastgesteld, maar omdat de verwachting is dat met de middelen die Odysseus te bieden heeft binnen de kernwaarden die gelden vanuit de vereniging (prestatiegerichtheid combineren met plezier) het niet mogelijk is om structureel op een hoger niveau te acteren dan vastgesteld in de huidige langetermijndoelstellingen.

De doelstelling voor Heren 4 betreft de derde/vierde klasse reserve. De afgelopen jaren is het voetballen in de derde klasse reserve lastig gebleken, waarna is besloten om in de vierde klasse reserve uit te komen. Het is wenselijk om aandacht te geven aan het spelplezier bij de spelers zonder de ambitie om in de derde klasse reserve te voetballen volledig te verliezen. Om deze beide aspecten te waarborgen in de formulering van de langetermijndoelstelling is gekozen voor "3de/4de klasse reserve".

4. Spelersaantallen

A-selectie

De spelersaantallen zoals beschreven in dit technisch beleidsplan, hoofdstuk 3.1 Samenstelling elftallen binnen selecties, zijn gebaseerd op het uitgangspunt dat elke speler zoveel mogelijk uitkomt voor zijn of haar eigen team. Hierbij is rekening gehouden met (kortdurige) blessures en andere redenen van afwezigheid (bijv. door werk/studie) van spelers gedurende het seizoen. Wanneer iedereen fit is betekent dit dat er in de A-selectie spelers worden doorgeschoven. Hierover zijn duidelijke regels opgesteld (hoofdstuk 4.1.2 Uitwisseling gedurende het seizoen). Hierin staat vermeld dat er maximaal 3 spelers mogen worden doorgeschoven, tenzij door de trainers anders is afgesproken. Deze aantallen zijn gebaseerd op de ervaringen van de afgelopen seizoenen, waarbij de aantallen in lijn zijn met het uitgangspunt om spelers zo veel mogelijk uit te laten komen voor hun eigen team.

Ook wordt er ook rekening gehouden met potentiële talenten vanuit de UIT week. Wanneer er tijdens deze week een talent aandient, moet er ruimte zijn om deze speler te plaatsen zonder de selectie-aantallen te overschrijden. Uit ervaring blijkt dat er jaarlijks tijdens de UIT ongeveer 1 tot 3 spelers met talent zich aandienen. Om deze reden is er voor een speling van max 3 spelers gekozen.

B- & C-selectie

De B- & C-selectie kent grotere aantallen per elftal; respectievelijk 21 of 22 wedstrijdleden. Uit ervaring blijkt de aanwezigheid van spelers meer te fluctueren, onder andere door blessures, het verblijven in het buitenland of het hebben van andere prioriteiten. Prestatiegerichtheid vlakt af bij de lagere teams, en gezelligheid vormt een belangrijk aspect. Om de ruimte te bieden een keer afwezig te kunnen zijn, zijn deze aantallen tot stand gekomen.

5. Voorbereiding A-selectie

De voorbereiding op een nieuw seizoen van elftallen in de A-selectie start vier weken voor de eerste bekerwedstrijd. Deze periode is lang genoeg voor spelers om fit te worden voordat de beker- en competitiewedstrijden starten en het moment houdt rekening met de vakantieperiode waarin veel studenten niet in Utrecht verblijven. In de eerste week van de voorbereiding traint de gehele heren of dames A-selectie als een groep. Dit is om afweziggen wegens de vakantie op te vangen en alsnog goede trainingen neer te kunnen zetten met een degelijk aantal spelers. Het hoofddoel is echter het onderlinge contact van spelers te versterken, waardoor spelersuitwisseling in de rest van het seizoen, door goede onderlinge contacten, wordt bevorderd.

6. Teamtaken

Het aantal uren dat verschillende elftallen moeten besteden aan teamtaken per seizoen is gebaseerd op de 'verenigingsmomenten' (hieronder vallen trainings- en wedstrijdmomenten) die zij vanuit de vereniging geboden krijgen, waarbij een verenigingsmoment gelijk staat aan 25 uur aan teamtaken. Dit betekent dat de A-selectie 75 uur per seizoen aan teamtaken uitvoert (drie verenigingsmomenten: twee trainingen, een wedstrijd) en de B- & C-selectie 50 uur per seizoen teamtaken invult (twee verenigingsmomenten: een training en een wedstrijd). Trainingsteams voeren 25 uur teamtaken uit per seizoen (een verenigingsmoment: een training).

Om de druk op het fluiten voor de B- & C- selectie te verlagen en om scheidsrechters te kunnen bieden met meer voetbalervaring, worden de teamtaken van de 2de en 3de elftallen door het invoeren van het technisch beleidsplan uitgebreid met het fluiten van wedstrijden bij lagere teams. Om de prestatiegerichtheid van de elftallen in de A-selectie te waarborgen en hen een optimale voorbereiding op een wedstrijd te kunnen bieden, voeren zij teamtaken alleen uit na een eigen wedstrijd. De eerste elftallen spelen de thuiswedstrijden op het laatste tijdslot. Om deze reden is het niet mogelijk teamtaken als fluiten en de thee-dienst na hun wedstrijd uit te voeren. Hun teamtaken worden dan ook op een andere manier ingevuld.

Bijlage 2: Vergoeding trainers A-selectie

1. Eerste elftallen

De vergoeding voor de hoofdtrainer van Heren 1 wordt gebaseerd op een overeengekomen uurloon. De vergoeding voor de assistent van Heren 1 en de trainers van Dames 1 bestaat uit de maximale vrijwilligersvergoeding. Deze bedraagt in de huidige situatie €2100,-.

2. Tweede en derde elftallen

De vergoeding voor de trainers van de tweede en derde teams wordt gebaseerd op de ervaring en het eventueel in bezit zijn van een diploma. De hoogte van de vergoeding wordt gebaseerd op loonschalen. De loonschalen en de bijbehorende bedragen zijn hieronder te vinden.

De hoogte van de vergoeding voor de trainers wordt bepaald aan de hand van de situatie van de trainer die in de hoogste schaal valt. De trainers bepalen zelf hoe ze dit bedrag onderling verdelen. De vergoeding die hoort bij de hoogste schaal bestaat uit de maximale vrijwilligersvergoeding. Wanneer de hoogte van de maximale vrijwilligersvergoeding wettelijk verandert, wijzigt ook de hoogte van deze vergoeding. Alle andere bedragen groeien of krimpen met dezelfde factor mee.

Schaal	Ervaring zonder diploma ¹	Vergoeding	10% ²	20% ²	30% ²	Schaal	Ervaring met diploma ¹	Vergoeding	10% ²	20% ²	30% ²
1	0 jaar	125	138	150	163						
2	1 jaar	347	382	416	451	5	1 jaar	1.019	1.121	1.223	1.325
3	2 jaar	571	628	685	742	6	2 jaar	1.242	1.366	1.490	1.615
4	3 jaar	795	875	954	1.034	7	3 jaar	1.466	1.612	1.759	1.900
5	4+ jaar	1.019	1.121	1.223	1.325	8	4 jaar	1.600	1.760	1.900	2.100

¹ Een jaar ervaring wordt gerekend als de trainer een jaar training heeft gegeven aan een team uitkomend in de A-categorie KNVB (Mannen veldvoetbal standaard Tweede divisie tot en met de vijfde klasse, reserve hoofdklasse tot en met de reserve tweede klasse, Vrouwen veldvoetbal Eredivisie vrouwen tot en met derde klasse en jeugd JO19, JO18, JO17, JO16, JO15, JO14, JO13 Eredivisie tot en met de Hoofdklasse). Ook worden teams uit de A-selectie van Odysseus meegerekend.

² Dit is de mate van extra vergoeding die een trainer krijgt, afhankelijk van hoeveel jaar een trainer trainer is geweest bij Odysseus. Wanneer een trainer 1 jaar trainer is geweest wordt de vergoeding 10% verhoogd etc. Na 3 jaar training geven blijft het percentage extra vergoeding staan op 30%.

Bijlage 3: Kaderbeleid

Dit kaderbeleid beschrijft de organisatie van en samenwerking tussen alle kaderleden van USVV Odysseus '91 (hierna genoemd Odysseus), bestaande uit het bestuur, de technische commissie (TC) en de trainers. Kaderleden worden gedefinieerd als leden die op en rond het veld aan de slag gaan met de ontwikkeling van spelers en trainers.

Waarom

Dit bestand is opgesteld om structuur en duidelijkheid te bieden aan de kaderleden en om door de jaren heen een consistent beleid uit te voeren. Dit is, juist gezien de vele wisselingen die Odysseus kent, erg belangrijk. Daarnaast wordt gestreefd met dit kaderbeleid het niveau en speelplezier van spelers en trainers te verhogen. Dit door te zorgen voor een optimale doorstroom van trainers en door hen de mogelijkheid te geven hun ambities binnen Odysseus waar te maken.

Hoe

Dit beleid is opgesteld in seizoen '19/'20 in samenwerking met alle kaderleden. Het is de taak van de vicevoorzitter om dit beleid te integreren in het jaarplan, dit bestand up to date te houden. Het kaderbeleid wordt jaarlijks gecommuniceerd naar alle kaderleden en wordt door hen nageleefd. De TC en het bestuur zien hierop toe.

Wat

Het kaderbeleid beschrijft wat er van elk kaderlid individueel wordt verwacht, door middel van een functieomschrijving en een takenpakket, en hoe alle kaderleden samenwerken. Daarnaast geeft het in stappen weer hoe de werving, opleiding en doorstroom van leden van de TC en van trainers dient te geschieden.

1. Functieomschrijvingen

Het technisch kader bestaat uit drie belangengroepen: het bestuur, de TC en de trainers. Voor elk van deze groepen wordt een functieomschrijving beschreven in de volgende subhoofdstukken om duidelijk te maken wat er van welk kaderlid verwacht wordt.

1.1 Bestuur

1.1.1 Voorzitter

De bestuursvoorzitter is eindverantwoordelijke van de vereniging. Hij/zij houdt contact met de TC-voorzitter, vergadert regelmatig mee met de TC en heeft (samen met de A-selectie verantwoordelijke) contact met de betaalde trainers. De bestuursvoorzitter is eindverantwoordelijke voor het opzetten en aflopen van de sollicitatieprocedure als er nieuwe trainers moeten worden gezocht.

1.1.2 Secretaris

De secretaris is verantwoordelijk voor het in- en overschrijven van nieuwe spelers en, indien nodig, voor het regelen en aanvragen van dispensatie m.b.t. overschrijving bij de KNVB.

1.1.3 Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële vergoedingen die trainers ontvangen en overlegt hierover met de KasCo. De penningmeester is aanwezig bij de contractonderhandelingen met nieuwe trainers.

1.1.4 Vicevoorzitter

De vicevoorzitter bewaakt te allen tijde het kader- en technisch beleid. Dat wil zeggen: zorgt dat deze wordt nageleefd en wordt aangepast waar nodig.

1.1.5. Commissaris intern

De commissaris intern heeft geen actieve rol in het kader- en technisch beleid.

1.1.6 Commissaris extern

Kaderleden kunnen bij de commissaris extern terecht voor alle vragen omtrent materialen. Daarnaast is de commissaris extern verantwoordelijk voor de verschillende partnerships die Odysseus heeft, zoals met de leverancier van materialen en de fysiopraktijk en de opleiding fysiotherapie.

1.1.7 Wedstrijdsecretaris

De wedstrijdsecretaris is naast het indelen van trainingstijden, velden en andere wedstrijd zaken ook verantwoordelijk voor de opleiding van de trainers. In samenwerking met de TC-voorzitter organiseert hij twee trainersavonden per seizoen. Daarnaast

onderhoudt hij actief contact met alle selectieverantwoordelijken van de TC of er geïnteresseerden zijn in het volgen van een trainerscursus.

1.2 Technische commissie (TC)

De TC bestaat uit een voorzitter en zes leden die ieder een eigen selectie onder hun hoede hebben.

1.2.1 TC-voorzitter

De TC-voorzitter heeft als taak het overzicht houden over de verantwoordelijkheden van de commissie. Waar de selectieverantwoordelijken zich hoofdzakelijk op hun eigen selectie richten, kijkt de voorzitter naar de gehele heren- en damesafdeling en bewaakt hij of zij de lange termijn doelstellingen (technisch beleidsplan). Intern stuurt de TC-voorzitter de selectieverantwoordelijken aan. Hij/zij houdt hiervoor de jaarplanning in de gaten en brengt de TC-leden op de hoogte van de taken die ondernomen moeten worden. De TC-voorzitter houdt in de gaten of de taken worden uitgevoerd en kan in lastige situaties ondersteuning bieden. Om de voortgang en kwaliteit te bewaken vindt eens per maand een TC-vergadering plaats die door de TC-voorzitter wordt voorbereid. Indien het takenpakket erom vraagt kunnen deze vergaderingen ook tweewekelijks of driewekelijks plaatsvinden.

Extern heeft de TC-voorzitter contact met de bestuursvoorzitter, vicevoorzitter en secretaris over overkoepelende zaken. De TC-voorzitter vergadert eens per kwartaal met de bestuursvoorzitter over de samenwerking en de stand van zaken. De bestuursvoorzitter is daarnaast vrij om tijdens de TC-vergaderingen aan te sluiten. Daarnaast onderhoudt de TC-voorzitter contact met de voorzitter van de PR-commissie en de wervingscommissie voor de A-selectie. Zij komen drie maanden na aanvang van het nieuwe seizoen samen voor een overleg (in een eerder stadium is de PR-commissie vaak nog niet gevormd). Indien hier behoefte aan is initieert de TC-voorzitter ook aan het begin van het seizoen een overleg met de CvA en de KasCo.

1.2.2 Selectieverantwoordelijken

Elk lid van de TC, met uitzondering van de TC-voorzitter, heeft een selectie onder zijn hoede. De selectieverantwoordelijken hebben de volgende hoofdtaken:

- verantwoordelijkheid voor functioneren van trainers en teams binnen hun selectie
- zorgen voor de juiste spelersaantallen in elk team aan het begin van het seizoen en deze, zo nodig, gedurende het seizoen aanvullen (i.v.m blessures, reizen, etc.)
- contact onderhouden met trainers
- evaluatiegesprekken voeren met spelers
- contact onderhouden met andere selectieverantwoordelijken over doorstroom spelers

A-selectie

Van een A-selectie verantwoordelijke wordt, aanvullend op bovenstaande hoofdtaken, het volgende verwacht:

- prestatiegerichte instelling en het voor ogen houden van de korte- en lange termijn doelstellingen van de teams (zie Technisch Beleidsplan, hoofdstuk [2.3.1 Lange termijn doelstellingen](#))
- meer tijd investeren in contact met trainers
- contact met en evaluatie van de keeperstrainer
- een kritische blik op het functioneren van de trainers en de teams
- contact houden met de B-selectie verantwoordelijke over de uitwisseling van spelers tussen de selecties (met name in de voorbereiding en aan het einde van het seizoen)
- ondersteunen van de bestuursvoorzitter bij de sollicitatieprocedure naar een nieuwe hoofdtrainer, assistent trainer of keeperstrainer
- initiëren van het onderlinge contact tussen trainers van de selecties.

B- & C-selectie

De verantwoordelijken van de B- & C-selectie houden de balans tussen prestatie en gezelligheid in de gaten. Een belangrijke taak voor deze selectieverantwoordelijken is het onderhouden van contact met trainers over talentvolle spelers die zouden kunnen doorstromen naar een hogere selectie.

1.2.3 Adviseurs

Binnen de TC is er ten minste één oud-lid als adviseur actief. Hij/zij kan wanneer gewenst aansluiten bij vergaderingen om advies te geven over moeilijke kwesties, over langlopende zaken of zaken waar hij/zij eerder ervaring mee heeft gehad. De adviseur wordt geacht enige mate van betrokkenheid te tonen bij de commissie en op de hoogte te blijven van wat er speelt door middel van de groepsapp en het kritisch lezen van de notulen. Om deze betrokkenheid te waarborgen vergadert de adviseur ten minste twee keer per jaar mee.

1.3 Trainers

De trainers kunnen worden onderverdeeld in trainers van de A-, B- & C-selectie.

A-selectie

De trainers van de A-selectie zijn van groot belang voor de club; zij zijn degenen die de doelstellingen nastreven en prestatiegericht voetbal mogelijk maken.

Van de trainers van de selectieteams wordt het volgende verwacht:

- trainers houden zich aan het opgestelde technische beleid
- trainer H1 is minimaal in het bezit van een VC3 diploma
- trainer D1 is minimaal in het bezit van een VC2 diploma (VC3 wanneer er topklasse gespeeld wordt)
- trainers van H2 en D2 zijn bij voorkeur in het bezit van een VC2 diploma
- trainers zijn twee keer per week aanwezig om hun team van een training te voorzien en begeleiden hun team bij wedstrijden
- trainers hebben een positieve Verklaring Omtrent het Gedrag
- trainers moeten zich kunnen vinden in de cultuur binnen Odysseus (zie Technisch Beleidsplan [2.1.2 Gedragscode](#)) en goed kunnen omgaan met de relatief jonge spelersgroep

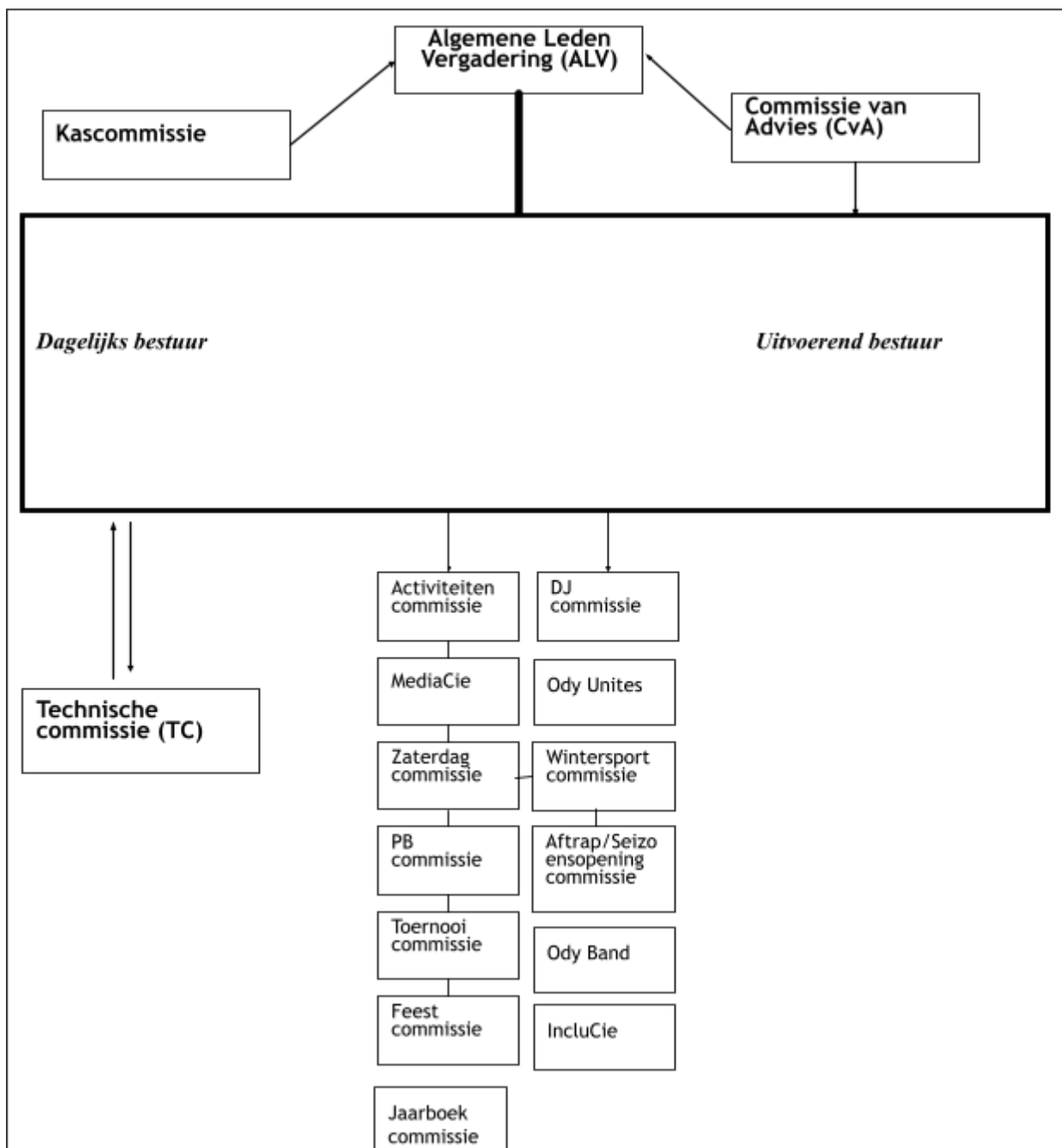
- trainers zijn communicatief en organisatorisch vaardig
- trainers zijn representatief en zijn het uithangbord voor onze vereniging
- trainers voeren voortgangsgesprekken met spelers
- trainers van H1 en D1 zijn bereid twee maal per jaar een trainersavond op te zetten voor de lagere teams, gedurende het jaar zijn ze aanspreekpunt om vragen omtrent trainingen te beantwoorden

B- & C-selectie

Voor de trainers van de B- & C-selectie geldt het volgende:

- trainer houdt zich aan het opgestelde technische beleid
- trainer is één keer per week beschikbaar om training te geven, daarnaast probeert hij aanwezig te zijn bij de wedstrijden van het team
- trainer wordt naar inzicht van de TC geplaatst bij een team; hierbij geldt dat het voor de B-selectie een grotere prioriteit heeft om geschikte, ervaren trainers te vinden dan voor de C-selectie
- het is een pré dat de trainer enige trainers ervaring heeft of zelf op een hoger niveau heeft gevoetbald.

2. Organogram



TC-adviseur ook worden aangesteld met een specifieke functie, zoals een adviseur trainerszaken. Het is de verantwoordelijkheid van de TC-adviseurs om op de hoogte te zijn van de zaken die spelen en hier met (on)gevraagd advies op in te haken.

Wanneer

- November & maart Aansluiten TC-adviseurs bij vergadering
- Hele jaar door Gevraagd en ongevraagd advies

3.4 Opzetten

Wat

Voor het werven van A-selectiespelers wordt gebruik gemaakt van de daarvoor bestemde werkgroep. Deze werkgroep wordt aan het begin van het jaar gevormd. Op deze manier heeft de werkgroep ruim de tijd om plannen en manieren te bedenken waarmee spelers voor de A-selectie kunnen worden geworven.

Wie

De TC-verantwoordelijken van de A-selecties zijn verantwoordelijk voor het aanwakkeren van enthousiasme over de werkgroep bij de huidige spelers van de A-selectie. Ook dienen zij te polsen wie er geïnteresseerd is en dragen zij spelers aan voor de werkgroep. De eindverantwoordelijkheid voor het vormen, opzetten en starten van de werkgroep ligt bij de TC-voorzitter.

Wanneer

- Begin seizoen Opzetten werkgroep werving A-selectie

3.5 Doorstromen & werven

Wat

De samenstelling van de TC begint met het kiezen van een voorzitter. Deze wordt gekozen uit de huidige TC leden. Vervolgens worden de functies binnen de TC verdeeld onder de TC'ers die willen blijven en willen doorstromen naar een andere positie. Dan wordt er gekeken naar de verdere opvulling van de groep. Hiervoor worden sollicitatiegesprekken gehouden om hun interesse en motivatie te peilen en om een beeld te geven van de functie en werklust. De TC voorzitter en kandidaat- TC voorzitter zorgen voor de vorming van een volledige TC. Vervolgens wordt de nieuwe TC binnen Odysseus bekend gemaakt. Bij het werven is het belangrijk om een online oproep te plaatsen waar geïnteresseerden op kunnen reageren. Daarnaast is het zaak om als TC ook zelf op zoek te gaan naar geschikte kandidaten, zeker wanneer er op zoek moet worden gegaan naar specifieke TC-verantwoordelijken (bijvoorbeeld voor de A-selectie). Bij het gericht werven vanuit de TC is het altijd goed om ook bij selectiespelers en scheidende bestuurders te polsen of zij interesse hebben, aangezien zij vaak al veel ervaring op technisch gebied hebben.

Wie

Elk jaar is de huidige TC verantwoordelijk voor de werving van nieuwe leden en de vorming van een nieuwe TC. De TC voorzitter is eindverantwoordelijke voor dit proces. Belangrijk

hierbij zijn het inventariseren wie er door willen naar het volgende seizoen en wie er naar een andere positie willen doorschuiven. De kandidaat-voorzitter van de TC is bij alle sollicitatiegesprekken voor potentieel nieuwe TC'ers aanwezig.

Wanneer

- Februari Interne vergadering TC, inventarisatie doorstroom
- Februari/maart Kandidaat-voorzitter TC kiezen
- Half maart Interesse peilen binnen Odysseus voor TC
- April Sollicitatiegesprekken met geïnteresseerden, inventariseren adviseurs
- Eind april Verdeling functies binnen nieuwe TC
- Begin mei Bekendmaking vereniging

3.6 Uitstromen

Wat

Het is zaak om te zorgen dat niet alle opgedane kennis met vertrekkende TC'ers de deur uitloopt. De aanpak hier is tweeledig. Allereerst wordt er bij de laatste vergadering waar de oud-TC'ers bijzitten een korte evaluatie te houden over de punten die nog spelen en eventuele zaken waar nog ruimte is voor verbetering. Daarnaast worden TC-adviseurs benoemd, zodat kennis en ervaring behouden blijft voor de TC. De functie van de TC-adviseurs staat beschreven in [3.3 Begeleiden](#).

NB. Een goede overdracht is cruciaal voor optimaal kennisbehoud. Zie [3.1 Informeren](#) voor een verdere beschrijving.

Wie

De nieuwe TC-voorzitter is verantwoordelijk voor een goede uitstroom en het benoemen van nieuwe TC-adviseurs

Wanneer

- Mei Benoemen nieuwe TC-adviseurs
- Mei/juni Evaluatie en opvolging TC

3.7 Tijdslijn technische commissie

Werven Informeren Introduceren Begeleiden Opzetten Doorstromen Uitstromen Januari

Februari

- (D) Interne inventarisatie doorstroom
- (W) Kandidaat-voorzitter TC kiezen

Maart

- (D) Inventariseren interesse in TC (zie [3.5 Doorstromen & werven](#))
- (W) Interesse peilen binnen Odysseus
- (B) Aansluiten TC-adviseurs bij vergadering

April

- (D) Inventariseren doorgaan adviseurs
- (W) Sollicitatiegesprekken met geïnteresseerden
- (W) Verdeling functies binnen nieuwe TC
- (IF) Start overdracht

Mei

- (W) Bekendmaking vereniging
- (IF) Gezamenlijke vergadering met oude en nieuwe TC
- (U) Benoemen nieuwe TC-adviseurs

Juni

- (D) Evaluatie en opvolging TC
- (IF) Eind overdracht
- (IT) Introductie aan trainer(s) (A-selectie)

Augustus

- (IT) Voorstellen aan teams (A-selectie)
- (IT) Voorstellen aan teams en trainers (B- & C-selectie)
- (IF) Vergadering met voorzitter TC en kandidaat-bestuursleden

September

- (O) Opzetten werkgroep werving A-selectie

Oktober

November

- (B) Aansluiten TC-adviseurs bij vergadering

December

4. Trainers

4.1 Informeren & introduceren

Wat

A-selectie

Zodra een trainer is aangesteld wordt het informatieboekje voor trainers opgestuurd door de TC-verantwoordelijke. Dit moet uiterlijk in juli gebeuren. Tevens wordt er, zodra de contracten zijn getekend, een bericht via de social media van de club verspreid over het aanstellen van de nieuwe trainer(s). Daarnaast wordt de nieuwe trainer in een gesprek met de voorzitter wegwijs gemaakt bij Odysseus. In dit gesprek wordt algemene info omtrent de start van het seizoen gegeven, ontvangt de nieuwe trainer een rondleiding en wordt het infoboekje besproken. Verder is de voorzitter, samen met de TC-verantwoordelijke, aanwezig bij de eerste training door de nieuwe trainer(s). Indien dit nog niet is gebeurd wordt de trainer voorgesteld aan het team en wordt achteraf, onder het genot van een drankje, besproken hoe de eerste training is verlopen. Op deze manier wordt een trainer warm welkom geheten om zijn periode bij Odysseus goed te starten.

B- & C-selectie

Het informatieboekje dat is opgesteld voor nieuwe trainers wordt in juli opgestuurd naar de trainers. Vervolgens voert de TC-verantwoordelijke een kennismakingsgesprek met zijn teams, waarbij het infoboekje wordt besproken en waarin allerlei vraagstukken vanuit de trainer(s) kunnen worden behandeld. Bij de eerste training stelt de TC-verantwoordelijke de trainer(s) voor aan het team en na de training bespreekt de TC-verantwoordelijke met de trainer(s) hoe de eerste training is verlopen.

Wie

A-selectie

De voorzitter is verantwoordelijk voor het contact met een nieuw aangestelde trainer. Samen met de TC-verantwoordelijke van de A-selectie draagt hij/zij zorg de informatievoorziening richting de trainer en het voeren van gesprekken.

B- & C-selectie

Elke TC-er is verantwoordelijk voor het contact met de trainers die binnen zijn/haar selectie vallen.

Wanneer

A-selectie

- Maart - juli Contact onderhouden, rondleiding, toesturen informatieboekje
- Maart Bekendmaking trainer binnen de club
- Juli Plannen startgesprek
- Augustus Voorstellen bij eerste training, startgesprek

B- & C-selectie

- Juli Toesturen informatieboekje
 - Augustus Kennismakingsgesprek, voorstellen trainer aan team (op eerste training)

4.2 Begeleiden

Wat

Vanuit de TC wordt er voor elke selectie een TC-verantwoordelijke aangesteld. Hij/zij is de contactpersoon voor spelers, trainers en andere betrokkenen en begeleidt de selectie gedurende het seizoen. Daarnaast zorgt de TC-verantwoordelijke, of voorzitter in het geval van de A-selectie, ervoor dat er een minimum aantal evaluatiegesprekken wordt gepland.

A-selectie

De voorzitter plant, in overleg met de TC-verantwoordelijke en trainer(s), vijf data gedurende het seizoen waarop een evaluatiegesprek wordt gevoerd. Tijdens de evaluatiegesprekken vormen de volgende punten de leidraad van het gesprek:

1. Jaardoelstelling en voortgang hierop
2. Stand van zaken binnen het team (sfeer, opkomst, aantallen, communicatie)
3. Samenwerking met het kader (bestuur, TC, trainers onderling, keeperstrainer)
4. Materiaal

Verder zijn er voor de specifieke evaluatiegesprekken met de A-selectie de volgende punten van belang:

- Augustus/september: Evalueren voorbereiding
 - November: Toekomstplannen, ambities, feedback spelers, volgen van opleiding
- Februari: Feedback spelers & enquêteresultaten
- Juni: Vooruitblik volgend seizoen, inclusief verbeterpunten

Daarnaast vindt er gedurende het seizoen nauw contact plaats tussen de voorzitter, TC-verantwoordelijke en trainer. Als er vanuit een van de partijen de wens is om gedurende het seizoen een extra gesprek te voeren dan wordt deze door de voorzitter gepland.

B- & C-selectie

Bij de B- & C-selectie zorgt de TC-verantwoordelijke ervoor dat er gedurende het seizoen twee evaluatiegesprekken ingepland worden. Tijdens deze gesprekken vormen dezelfde vier punten als bij de A-selectie de leidraad van het gesprek. Daarnaast zijn er voor de specifieke evaluatiegesprekken met de B- & C-selectie de volgende punten van belang:

- November: Feedback spelers en evalueren eerste periode
 - Februari: Toekomstplannen, ambities, feedback spelers & enquêteresultaten, volgen van opleiding

Wie

A-selectie

De voorzitter is in samenwerking met de TC-verantwoordelijke verantwoordelijk voor het begeleiden van trainers.

B- & C-selectie

Elke TC-verantwoordelijke is verantwoordelijk voor het begeleiden van de trainers die binnen zijn/haar selectie vallen.

Wanneer

A-selectie

- Augustus Evaluatiemoment na de eerste drie trainingen
- September Evaluatiemoment (o.a. evalueren voorbereiding)
- November Evaluatiemoment (o.a. inventariseren plannen volgend seizoen)
- Februari Evaluatiemoment (o.a. bespreken enquêteresultaten)
 - Juni Evaluatiemoment (o.a. vooruitblik
volgend seizoen, inclusief verbeterpunten)

B- & C-selectie

- November Evaluatiemoment (o.a. evalueren eerste periode)
- Februari Evaluatiemoment (o.a. bespreken enquêteresultaten)

4.3 Opleiden

Wat

Om trainers zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen en opleiden zijn er zowel interne als externe opleidingsmogelijkheden. Een belangrijke factor hierin is om vanuit de vereniging te faciliteren dat trainers van elkaar kunnen leren. Dit overstijgt de specifieke selecties en biedt alle trainers de mogelijkheid om onderling kennis, tips en oefeningen uit te wisselen. Voor de meer onervaren trainers is dit een goede manier om te leren van trainers die al langer in het vak actief zijn. Sinds januari 2021 kunnen trainers hierom

gebruik maken van het online trainersplatform 'The Coaching Manual'. Hierop kunnen trainers op hun account oefeningen voor trainingen opzoeken, maken en opslaan. Ook kunnen trainers hier trainingen uitwisselen. In de nabije toekomst zal het ook mogelijk worden om via dit platform met elkaar te communiceren. Op deze manier komen trainers onderling in contact, zonder dat daar per definitie een grote tijdsinvestering voor nodig is.

A-selectie

Tijdens het evaluatiegesprek in februari wordt de feedback van de enquête teruggegeven aan de trainers om daarmee hun aanpak te verbeteren. Daarnaast wordt er gestimuleerd dat trainers een opleiding volgen door deze mogelijkheid te bespreken. De TC neemt hier een actieve rol in door ambitieuze trainers te benaderen en te vragen of zij interesse hebben in het volgen van een opleiding.

De mogelijke opleidingen zijn: UEFA-C, UEFA-B en in uitzonderlijke gevallen ook de UEFA-A opleiding. De UEFA-C en UEFA-B kunnen (deels) worden vergoed via USS Mesa Cosa (zie jaarplan '19-'20 voor de regeling hiervan). Voor de UEFA-A kan tot een te bepalen betalingsconstructie worden overgegaan. Hiervoor overlegt de penningmeester met de KasCo, om vervolgens in contact te treden met de trainer om hier een plan voor op te stellen.

B- & C-selectie

De wedstrijdsecretaris is er verantwoordelijk voor dat er ten minste twee trainersavonden per seizoen worden georganiseerd. Deze avonden dienen als bijscholing voor de trainers en als mogelijkheid tot ontmoeting van andere trainers. Daarnaast worden trainers ook gestimuleerd om extra ervaring op te doen door een keer bij een training van andere trainers mee te kijken. Ook zorgt de wedstrijdsecretaris ervoor dat er bij alle trainers wordt

geïntereseerd of zij geïnteresseerd zijn om een trainersopleiding (juniorencursus of UEFA-C) te volgen. De wedstrijdsecretaris overlegt met de TC-verantwoordelijke of er ambitieuze trainers zijn in zijn/haar selectie die actief benaderd moeten worden voor een opleiding.

Wie

A-selectie

De voorzitter is samen met de TC-verantwoordelijke van de A-selectie verantwoordelijk voor het opleiden van trainers in de A-selectie door evaluatie en het aanbieden van een passende opleiding.

B- & C-selectie

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het bijhouden van het online platform voor de trainers en het opzetten van de opleiding en bijscholing van trainers. Hij/zij wordt hierbij geassisteerd door de TC-voorzitter en de A-selectie trainers.

Wanneer

A-selectie

- Februari Evaluatiegesprek, opleidingsmogelijkheden bespreken

B- & C-selectie

- Oktober Trainersavond
- Februari Trainersavond
- Maart Inventarisatie opleiding

4.4 Doorstromen & werven

Wat

A-selectie

Zodra het duidelijk is dat de vereniging niet doorgaat met een trainer in de A-selectie, door besluit van de trainer zelf of vanuit de vereniging, kijkt de TC of er huidige trainers zijn die geschikt worden geacht voor het trainerschap van het vrijgekomen elftal. Indien dit het geval is is het zaak dat de TC hierin een actieve rol speelt en duidelijk richting de trainer schetst wat het plan vanuit de vereniging is. De TC moet hier een actieve rol in spelen en, indien een geschikte interne kandidaat zich voordoet, is het zaak om deze trainer zo snel mogelijk te benaderen.

Indien er geen (geschikte) interne kandidaten zijn wordt een vacature online geplaatst, zowel op de website van Odysseus als via verschillende andere kanalen (deze staan opgesomd in het draaiboek van de voorzitter, net als een uitgebreide beschrijving van de stappen in het sollicitatieproces). Nadat de sollicitatiedeadline is gesloten worden gesprekken gevoerd met alle geschikte kandidaten. Hierbij zijn de voorzitter en de TC-verantwoordelijke aanwezig. Na het maken van de keuze licht de voorzitter alle kandidaten in en volgen de contractonderhandelingen. Na het ondertekenen van het contract onderhoudt de TC-verantwoordelijke, eventueel samen met de voorzitter, contact met de nieuw aangestelde trainer.

B- & C-selectie

De TC-verantwoordelijken moeten in de evaluatiegesprekken in februari met trainers bespreken wat hun plannen zijn voor volgend seizoen. Als duidelijk wordt dat er trainers stoppen met training geven kijkt de TC naar de vrijgekomen plekken en naar de trainers die aan hebben gegeven graag door te gaan met training geven. De ambitieuze en geschikte trainers dienen hierbij actief benaderd te worden om hun interesse te peilen om, indien mogelijk, een hoger team te gaan trainen. Hierbij is het zaak dat er vanuit de vereniging vertrouwen wordt uitgesproken richting de trainer en dat er een plan wordt bedacht om de ontwikkeling en doorstroom van de trainer zo goed als mogelijk te stimuleren. Zie hiervoor ook de mogelijkheden in hoofdstuk [4.3 Opleiden](#).

Nadat duidelijk is voor welke teams er volgend jaar, ook na doorstroming van trainers, nog geen trainer is kan de zoektocht voor trainers in de B- & C-selectie worden gestart. Hiervoor worden de sociale mediakanalen van Odysseus ingezet en worden geschikte kandidaten, bijvoorbeeld scheidend bestuursleden en selectiespelers, actief benaderd. Hoe hoger het niveau van de teams, hoe kritischer er gekeken dient te worden naar de kwaliteit (en ambitie) van potentiële trainers.

Wie

A-selectie

De TC komt met een plan over de mogelijkheid tot doorstromen van trainers binnen of naar de A-selectie. De voorzitter is verantwoordelijk voor de wervingsprocedure van A-selectie (assistent-)trainers. De TC-verantwoordelijke is nauw betrokken bij dit proces en is verantwoordelijk voor het voetbal inhoudelijke gedeelte. De definitieve keuze ligt bij de TC. De penningmeester voert de contractonderhandelingen en wordt hierin ondersteund door de KasCo en de voorzitter.

B- & C-selectie

De TC-verantwoordelijke peilt de ambities van de trainers binnen zijn/haar selectie en overlegt, wanneer van toepassing, over een plan met de rest om doorstroming van de trainer(s) te faciliteren. De TC-voorzitter kijkt hierbij naar het grotere plaatje over de individuele selecties heen. De TC-verantwoordelijke is, samen met de TC-voorzitter, verantwoordelijk voor het werven en aanstellen van nieuwe trainers.

Wanneer

A-selectie

- November Ambitie huidige trainers peilen
- December Contractverlenging trainers bepalen (deadline 3e week van januari)
 - Januari Interne doorstroom en/of externe sollicitatie open voor vacature(s) A-selectie
- Februari Sollicitatiegesprekken, keuze trainer(s) en contractonderhandelingen
- Maart Trainers A-selectie rond

B- & C-selectie

- Februari Ambitie huidige trainers peilen
- Maart Inventariseren doorgaan/stoppen huidige trainers
- April Vacatures sociale media en actieve werving
- Eind mei Trainers B- & C-selectie rond

4.5 Uitstromen

Wat

A-selectie

Indien trainers stoppen met training geven worden zij door de voorzitter uitgenodigd voor een afsluitend gesprek. Daarin wordt de tijd bij Odysseus besproken en kunnen zij alle goede en mindere punten kwijt. De trainer wordt uitgenodigd voor de vrijwilligersbedankdag en ontvangt een afscheidscadeau. De TC bespreekt de feedbackpunten van de trainer(s) op een vergadering om te beoordelen of de feedback moet leiden tot aanpassingen in het kaderbeleid en/of het technisch beleidsplan. Indien dit nodig is wordt de feedback verwerkt door de vicevoorzitter.

In het uitzonderlijke geval dat een (betaalde) trainer in de A-selectie op non-actief wordt gesteld wordt er zo snel mogelijk, zowel intern als extern, naar een oplossing gezocht. Wanneer het elftal waarvan de trainer op non-actief is gesteld uitkomt in een competitie waar, vanuit de KNVB, eisen voor worden gesteld met betrekking tot bepaalde trainersdiploma's wordt er dispensatie aangevraagd om (tijdelijk) zonder gediplomeerde trainer aan te treden. Deze dispensatie wordt aangevraagd voor zolang als mogelijk en tot er een oplossing is gevonden.

B- & C-selectie

Trainers die stoppen met training geven ontvangen een mail waar ze op kunnen reageren om feedback te geven over het trainerschap bij Odysseus. Daarnaast worden zij uitgenodigd voor de vrijwilligersbedankdag.

Wie

A-selectie

De voorzitter is, in samenwerking met de TC-verantwoordelijken, verantwoordelijk voor het inventariseren van het eventuele uitstromen van trainers en de begeleiding hierbij.

B- & C-selectie

De TC-verantwoordelijken zijn verantwoordelijk voor het inventariseren van het eventuele uitstromen van trainers en de begeleiding hierbij.

Wanneer

A-selectie

- Juni Afsluitend gesprek, aanbieden cadeau, vrijwilligersbedankdag
- Juni Feedback gesprek met vicevoorzitter

B- & C-selectie

- Juni Afsluitende e-mail, vrijwilligersbedankdag

4.6 Tijdlijn trainers A-selectie

Werven Informeren Introduceren Begeleiden Opleiden Doorstromen Uitstromen

Januari

- (D/W) Interne doorstroom of externe sollicitaties open voor hoofd- en assistent trainer

Februari

- (W) Sollicitatiegesprekken, keuze maken, contractonderhandelingen
- (B) Evaluatiemoment, bespreken enquêteresultaten
- (O) Opleidingsmogelijkheden bespreken

Maart

- (W) Nieuwe trainers A-selectie rond
- (IF/IT) Contact onderhouden, rondleiding, toesturen informatieboekje (t/m juli)
- (IF/IT) Bekendmaking trainer binnen de club

Juni

- (IF/IT) Plannen startgesprek
- (B) Evaluatiemoment, verbeterpunten volgend seizoen
- (U) Afsluitend gesprek, aanbieden cadeau, vrijwilligersbedankdag
- (U) Feedback gesprek met vicevoorzitter

Augustus

- (IF/IT) Voorstellen bij eerste training, startgesprek
- (B) Evaluatiemoment na de eerste drie trainingen

September

- (B) Evaluatiemoment voorbereiding

Oktober

November

- (B) Evaluatiemoment, bespreken plannen volgend seizoen
- (D) Inventariseren plannen volgend seizoen

December

- (D) Contractverlenging trainers en plan voor doorstroom maken

4.7 Tijdlijn trainers B- & C-selectie

Werven Informeren Introduceren Begeleiden Opleiden Doorstromen Uitstromen Januari

Februari

- (B) Evaluatiemoment, bespreken enquêteresultaten
- (O) Trainersavond
- (D) Ambitie bepalen huidige trainers en plan voor doorstroom maken

Maart

- (D) Inventariseren doorgaan/stoppen huidige trainers
- (O) Inventarisatie interesse opleiding

April

- (W) Media post en intern werven

Mei

- (D/W) Trainers voor B- & C-selectie rond

Juni

- (U) Afsluitende e-mail, vrijwilligersbedankdag

Juli

- (IF/IT) Toesturen informatieboekje

Augustus

- (IF/IT) Kennismakingsgesprek, voorstellen trainer aan team (op eerste training)

September

Oktober

- (O) Trainersavond

November

- (B) Evaluatiemoment

December