

**Notulen WALV II d.d. 30-09-2024**

**Inloop: 19:15**

**Aanvang: 19:30**

Academie gebouw.

**aanwezig: Linn, Suzanne, Talitha, Dennis, Henkie, Tess, Esra, Ko, Pim, Yiyang, Jent, Sietse, Peter, Henkie JR, Stan, Hugo, Jules, Nina, Lotte, Pien, Britt, Jesse, Ilia, Inge, Joelle, Sophie, Jeroen, David, Elisa**

## **1. Opening.**

Ann heet het publiek welkom. Ze vertelt dat wij eerst ons jaarverslag gaan bespreken om vervolgens van bestuur te wisselen.

Ann Hamert dit puntje af.

## **2. Vaststellen Agenda.**

Er zijn geen vragen vanuit de zaal. Ann Hamert dit puntje af.

## **3. Goedkeuren Notulen ALV 3**

Er zijn geen vragen vanuit de zaal. Ann Hamert dit puntje af.

Ann geeft het woord aan Julia.

## 4. Jaarverslag

Julia bedankt Ann voor het woord en bespreekt het volgende:

“Tsja, daar zitten we dan. Een jaar geleden begonnen we nét aan ons bestuursjaar en twee keer knippen met je ogen en je bent een jaar verder. Gelukkig staan er 6 toppers te trappelen om het stokje van ons over te nemen. Ik zal dan ook proberen het kort te houden en een samenvatting te geven van een aantal hoogtepunten uit het afgelopen jaar. Het uitgebreide jaarverslag zal na de alv op de website geplaatst worden en je kan het ook al teruglezen in de mail die eerder is gestuurd. Er zal tussendoor natuurlijk ook ruimte zijn om vragen te stellen. Na het jaarverslag zal Eef meer vertellen over het financiële jaarverslag en ook daarna volgt een algemene rondvraag. “

### 4.2. Speerpunten.

- Om te beginnen met de speerpunten van het afgelopen jaar die hier op de slide te zien zijn. Dit jaar stonden veel werkzaamheden in het teken van professionalisering. Dat wil zeggen: een werkgroep om selectietrainers te vinden, nieuwe manieren bedenken om selectiespelers aan te trekken, een beter systeem voor afval scheiden bij de blokhut en meer materiaal controles zodat er een beter zicht was op de materialen van teams en wat er kwijtraakte. Het reorganiseren van het materiaal systeem gaat het kandidaatsbestuur onderzoeken en daar zullen zij later in hun jaar op terug komen.
- Dan gaan we door naar het vergroten van de trainers waardering. We merkten hoe belangrijk het voor trainers en vrijwilligers is om gezien te worden. We hebben deze waardering laten blijken door het introduceren van reiskostenvergoeding met de auto én het openbaar vervoer en het deels vergoeden van trainerskleding. Daarnaast is het afgelopen jaar ook gebleken dat waardering niet alleen in geld of spullen zit, maar juist ook in de kleine dingen zoals snelle en duidelijke communicatie of simpelweg interesse tonen op een wedstrijddag. We hopen dat alle trainers het afgelopen seizoen hebben gemerkt hoe waardevol ze voor onze vereniging zijn.

- Ons derde speerpunt ging over het gelijktrekken van onze heren en damesteams en we zijn erg blij om te vermelden dat we dit seizoen evenveel heren als dames wedstrijdteams hebben. Dit betekent dat we dus bij beide 9 wedstrijdteams hebben en 1 trainingsteam, die een 7 tegen 7 competitie speelt, hebben.
- Dan kom ik uit bij het laatste speerpunt, namelijk: de toekomstvisie van Olympos 2.0 verder uitwerken. Er is tijdens ALV III ook al uitgebreid over gesproken maar ik zal nog even een korte samenvatting geven van de huidige stand van zaken: Op dit moment wachten we op de beslissing van het College van Bestuur rondom de ruimtelijke inrichting van Olympos na de verbouwing. Deze beslissing zal half september gemaakt worden. Nadat deze beslissing is gemaakt, zal het kandidaatsbestuur meteen aan de slag gaan met de informatie die we dan hebben. Wat wel goed nieuws is: in de zomer van 2025 zal het rugbyveld een kunstgrasveld worden waar ook op voetbal kan worden. Dit scheelt vooral op de zaterdag veel, omdat er dan zeer waarschijnlijk minder wedstrijden afgelast zullen worden.

#### 4.3. Investeringsen.

Julia vertelt verder:

“Aan het begin van het seizoen hebben wij geïnvesteerd in 2 JBL partyboxen. Deze zijn veel gebruikt bij zowel activiteiten als MOTD's. “

#### 4.4. Sportief beleid.

“ Dan gaan we door naar een aantal sportieve hoogtepunten. 8 juni 2024 zal namelijk een dag zijn die voor twee ody teams voor altijd heel bijzonder is. Waar het bij Dames 6 al een aantal weken duidelijk was dat ze kampioen zouden worden die dag, was het voor Dames 1 nog niet zeker. Eerst moest er van ARC gewonnen worden. Dit lukte en zo promoveerde ze naar de 1e klasse. We zijn ontzettend trots op deze teams en hun trainers en genieten nog na van hun bijzondere prestaties.

Ik benoemde het net al even maar er is dit jaar nogal wat gebeurd op het gebied van trainers. Zoals jullie waarschijnlijk wel weten kreeg Zimon, de voormalig trainer van H1, een nieuwe baan en stopte daardoor als trainer. Er is toen een werkgroep opgericht bestaande uit verschillende mensen uit de Technische Commissie en het bestuur om te zorgen dat er zo snel mogelijk een nieuwe trainer gevonden werd voor ons eerste mannen team. Die werd gevonden in Christiaan Haggeraats, en hij maakte samen met Edwin het seizoen af. Naast het zoeken van een tijdelijke trainer voor H1 was de werkgroep ook druk bezig met het zoeken naar een trainer voor het seizoen 2024-2025. We zijn blij om te vermelden dat deze is gevonden in Jesper Stoop en we wensen hem en zijn staf veel succes het aankomende seizoen. Goed om te vermelden is dat de trainers van Heren 3 doorschuiven naar Heren 2 en dat de TC nu hard op zoek is naar trainers voor Heren 3. Daarnaast zijn er ook volop gesprekken gevoerd rondom de staf van de damessselectie en zijn we blij om te kunnen vertellen dat Jules Vorrage van Dames 2 is doorgeschoven naar Dames 1. Jules is al een lange tijd actief als trainer bij ons en we zien dat hij een mooie ontwikkeling doormaakt. Verder is de staf van de andere dames selectieteams ook rond. We wensen iedereen veel succes het aankomende seizoen!

Daarnaast is het goed om nog even te vermelden dat de hernieuwde versie van het Technisch Beleidsplan zo goed als af is, we zullen deze na het weekend op de site publiceren. “

#### 4.5. Sociaal beleid

Julia vertelt:

“ Dan hebben we nog een aantal activiteiten die er uit sprongen het afgelopen jaar. Het was de eerste keer dat de odyband een optreden gaf voor externen, en het was een groot succes! Mooi om te zien hoe mensen van ody en mensen van buiten ody samen komen en het dak eraf dansen op de klanken en tonen van de ody band.

Niet veel later was het tijd voor het gala, dat dit jaar op een boot was. Vanaf het moment dat we de kade verlieten was het feest aan en werd er volop gedanst en gelachen. Een mooie activiteit van de FeCo waar alles goed samen kwam en mensen een top avond hebben gehad.

Waar veel activiteiten natuurlijk elk jaar terug komen, was het dit jaar tijd voor 2 nieuwe activiteiten. Het liftweekend was terug van weg geweest en de eerste buitencantus werd georganiseerd. Bij die eerste probeerden 15 koppels zo snel mogelijk naar Brugge te liften. Het ging de een wat makkelijker af dan de ander, maar al met al was het een gezellig weekend. En bij de buitencantus werd een prachtige dag, dames 6 was kampioen en dames 1 gepromoveerd, afgesloten met een hoop gezang en af en toe een straf bij de velden van Voorwaarts.

Dan wil ik nog even terugkomen op het benefietfestival van dit jaar. Waar het vorig jaar nog op Olympos was, vond het dit jaar plaats op een nieuwe locatie: Kanaal30. Het was een ontzettend leuke dag waarbij bovendien een bedrag van €4.782,07 is opgehaald voor Spieren voor Spieren. “

Na geen vragen uit de zaal geeft Julia geeft het woord vervolgens aan Eef.

## 5. Jaarbegroting

Eef bedankt Julia voor het woord en zal vervolgens het jaarverslag 2023-2024 bespreken.

### Financieel jaarverslag 2023-2024.

- **Baten:** “Allereerst wil ik even 2 baten toelichten die ik interessant vond. Allereerst de sponsoring. Aangezien er intern wat onduidelijkheid was tussen mij en Roel zijn sommige sponsorbedragen wat lager uitgevallen, waardoor deze post sowieso wat lager uitgevallen is. Hierbij kan je denken aan de Walden en 123inkt. Er gaan sowieso wat verhalen over de Walden rond door de vereniging en hier zal ik mijn latere slides nog op terugkomen, dus bewaar vooral je vragen daarvoor.  
Ook wil ik even de subsidies toelichten. Hierin is te zien dat we een aanzienlijk hoger bedrag dan begroot hebben binnengehaald. Ik heb de BOSA-subsidie toegekend gekregen van ongeveer 3230 euro en ook het sportakkoord van 850 euro is nog extra aangevraagd. Ik zal ook Dennis adviseren om gedurende het jaar dit soort kansen aan te grijpen, aangezien er mooie bedragen te halen zijn. ”

- **Lasten:** “ Dan ga ik door naar de Lasten. Hier is te zien dat:  
De **Ballen** veel hoger is uitgevallen dan begroot. Er zijn veel ballen gesleten de afgelopen tijd en ook is er veel aangevuld. Uiteindelijk is dit een post die de eerste behoefte van een sportvereniging stimuleert.  
**Overig materiaal:** Is lager uitgevallen dan begroot. Ik had verwacht meer te gaan investeren in trainingsmateriaal en dergelijke. Wij hebben nog veel trainers gecontacteerd of er nog wensen zijn voor nieuw materiaal, maar daar is weinig uitgekomen.  
**Scheidsrechters:** Doordat er veel wedstrijden waren afgelast zijn deze deels ingehaald op de vrijdag. Wij hadden geen concreet plan liggen om hier teamtaken van te maken, waardoor er fluit je rijkers op gezet werden. Dit heeft deels te maken met de hogere kosten  
**Overig:** alles wat niet perse goed in te delen in komt op overig te staan. Deze is hoog uitgevallen aangezien er nog een aantal bedrag van vorig jaar openstaan die we echt niet meer terugkrijgen omdat ze niet reageren op mails of belletjes en dus weggeboekt zijn. Een deel van deze kosten worden ook weer gecompenseerd met de andere overige post in de afrekening”

### **Commissies**

- FeCo. Hier zie je een verlies van 700 euro. Er was begroot dat er veel externe naar het gala zouden komen. Die bleven helaas uit. Ook was er nog gedoe met het regelen van een draaitafel en daarom moest het allemaal last minute en duurder.
  - De ToCo. Ook hier was de opkomst aanzienlijk lager dan voorgaande jaren. Dit is jammer, aangezien de velden wel even duur zijn en omdat de opkomst zo laag was moesten wij noodgedwongen ook activiteiten tegen betaling annuleren last minute. Dit neemt niet weg dat het een mooi weekend was, en we hebben de schade nog proberen te beperken door feesttickets los aan te bieden aan leden.
- Yiying:” Jullie hadden een afspraak gemaakt om het bedrag dat we walden ons schuldig is in termijnen af te betalen, loopt dit op schema?”
  - Eef geeft aan dat het op schema liep totdat er vorig jaar een fout is gemaakt in hun boekhouding waarom dat is gestopt. We hebben er wel vertrouwen in dat dit weer goed gaat lopen.
  - Yiying vraagt of zij sponsor blijven en wanneer ze moeten betalen voor komend seizoen.

- Eef:” Doorgaands moet het voor het einde van het seizoen worden afbetaald. Dat is nu voor een deel niet gelukt. Ze hebben met ons afgesproken van Eef zijn sponsor jaar voor Eind December wordt afbetaald. Er moeten nog afspraken worden gemaakt over de termijn betaling van Komend seizoen.
- 
- Roel geeft aan dat er met de contract verlenging van afgelopen jaar een afspraak is gemaakt om komend jaar elke maand een deel overmaken. De komende 3 maanden steeds 1000 euro en deze lopen door tot dat het over 8 maanden het bedrag van komend jaar en afgelopen jaar zijn afbetaald.

### **Balans:**

Eef vertelt verder over de balans. “Hier zien jullie de balans. Debiteuren is hetgeen wat wij nog moeten ontvangen. Crediteuren moeten wij nog betalen.

Hierin is te zien dat wij nog veel geld moeten ontvangen van andere partijen. Een deel daarvan zijn subsidies die pas aangevraagd konden worden na het behalen van diploma’s van trainers of voor evenementen, zoals het ody toernooi. Een ander deel is bijvoorbeeld de Walden. Afgelopen jaar is er wat gedoe geweest met de Walden. Het sponsorbedrag van vorig boekjaar bleef uit en moest in mijn jaar nog betaald worden. Dat is gelukt in termijnen, maar die werden helaas niet doorgezet naar de betalingen van dit seizoen. Ondertussen is er 2000 van de 5000 afgelost, en is er een plan geopperd dat het restant voor het einde van het jaar is afbetaald. Het volgende bedrag zou dan voor het einde van volgend seizoen worden betaald. “

**Resultaat:** Zoals je ziet is er 3.389 euro verlies gedraaid dit jaar. Dit zit vooral in de Commissie, de afboeking van een bedrag wat we niet meer gaan ontvangen en ook complexe en duurdere trainerssituatie van H1 afgelopen seizoen. Zijn hier nog vragen over?

Zonder vragen uit de zaal geeft Eef het woord terug aan Ann.

Ann Hamert dit puntje af.

## **6. W.V.T.T.K**

Er zijn twee W.V.T.T.K 's in gediend. De eerste is het verzoek van Jarne om Pim Leichtenberg aan te dragen als Lid van verdienste van Odysseus'91. Na woorden van Jarne en Inge, geen bezwaar uit de ALV en een hamerslag van Ann wordt Pim benoemd tot lid van verdienste van Odysseus'91.

De tweede W.V.T.T.K is het verzoek van bestuur Bouwman om Joëlle Schouwenberg aan te dragen als lid van verdienste van Odysseus '91. Na woorden van Talitha, geen bezwaar uit de ALV en een hamerslag van Ann wordt vervolgens ook Joëlle benoemd tot lid van verdienste van Odysseus'91

Verder is er niks ingestuurd. Ann Hamert dit puntje af.

## **7. Rondvraag**

Britt vraagt: (Isa heeft dezelfde vraag ingestuurd). Ann geeft aan dat wij dit ook met Isa gaan bespreken. Yiyng geeft aan dat zij het wil horen.

“Er is mij te horen gekomen dat er een lid in heren 1 is ingeschreven die geen student is aankomend jaar. Volgens het reglement kan dit niet. Je moet bij je inschrijving aangeven dat je minimaal nog een jaar studeert. Er is ook eerder na de zaak van Keeperpien is besloten om geen uitzonderingen meer te maken. Britt vraagt zich af hoe er toch besloten is om dit toe te laten”

Ann geeft aan dat dit niet een beslissing is die langs het hele bestuur is gegaan. Dit is gedaan omdat er best wel grote zorgen zijn over het niveau van heren 1 komend jaar. De nieuwe hoofdtrainer had bepaalde verwachtingen toen hij hier naar toe kwam en toen

hebben we op die manier gekozen om hem wel in te schrijven. Dit is wat Ann er van weet.

Er wordt toch nog om meer context gevraagd vanuit de zaal. Ann geeft aan dat zij de inschrijving niet heeft gedaan en Jarne geeft aan dat hij niet van deze kwestie afwist tot aan 2 minuten voor deze ALV en er dus geen commentaar over kan geven.

Jeroen tolk geeft de volgende context” Het gaat om een Jongen waar Jesper bevriend mee is, hij heeft gestudeerd maar nu niet meer. Hij brengt het niveau van de groep omhoog en dat was het doel van hem inschrijven.”

Yiying vraagt of hij nog gaat studeren of dat hij een burger is. Jeroen geeft aan dat hij een burger is en 27 is.

Er wordt ook aangegeven dat Jesper al had getekend, en dat hij daarna pas hoorde dat een groot deel van het team weg zou gaan bij Ody en dat hij daardoor wel schrok van het niveau.

Inge heeft wel het verzoek aan KB om te bedenken wat we met hem gaan doen wat betreft de 80/20 lijst komend jaar. Hij komt waarschijnlijk hoog te staan.

Ann hamert dit puntje af.

## **8. Dechargeren bestuur Haaksman**

- Ann spreekt een dankwoord uit aan Jet. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Jet van schied uit de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

- Ann spreekt een dankwoord uit aan Roel. Oh Roel bedankt Roel. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Roel van der Loo uit de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.
- Ann spreekt een dankwoord uit aan Luc. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Luc Böck uit de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.
- Ann spreekt een dankwoord uit over Julia. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Julia Kuipers uit de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus '91.
- Ann spreekt een dankwoord uit over Eef. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Eef Barneveld uit de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91.
- Ann spreekt een dankwoord uit over Jarne. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Ann Jarne rijpma de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.
- Ann spreekt haar hoop uit over het kandidaatsbestuur. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Ann Talitha Bouwman in de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.
- Talitha spreekt een dankwoord uit over Bestuur Haaksman. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Talitha Ann Haaksman uit de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

## **9. Chargeren Kandidaatsbestuur Bouwman**

Talitha spreekt een woord uit over Tess. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Tess te Wierik in de functie van Secretaris der USVV Odysseus'91.

Talitha spreekt een woord uit over Dennis. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Dennis van den Bergh in de functie van Penningmeester der USVV Odysseus'91.

Talitha spreekt een woord uit over Linn Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Linn Douven in de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus'91.

Talitha spreekt een woord uit over Suzanne. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Suzanne Versmissen in de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus'91.

Talitha spreekt een woord uit over Henkie. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Henkie van Dortmund in de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus'91.

## 10. Jaarplan 2024/2025

### 1. Introductie

Talitha heet iedereen welkom op de vergadering namens bestuur Bouwman en bedankt bestuur Haaksman voor het afgelopen jaar. Ze vertelt dat bestuur Bouwman vanavond haar jaarplan en begroting voor seizoen 24/25 zal presenteren.

Talitha geeft het woord aan Tess

### 2. Focuspunten

Tess geeft aan te willen beginnen met het toelichten van de focuspunten van dit jaar.

Tess vertelt dat het eerste focuspunt sociale veiligheid is. Dit is een erg maatschappelijk thema, en Odysseus wil graag meegaan met deze tijd en zich daarom hierop focussen. De sociale veiligheid zal vergroot worden aan de hand de 4 V's voor veiligheid van de NOC\*NSF. Dit houdt in het herschrijven en uitbreiden van de gedragscode, het verplichten van VOG's (verklaring omtrent gedrag), meer zichtbaarheid voor de vertrouwens-contact personen. Verder zullen wij een opt-out optie aanbieden voor de snavelboom en nemen we deel aan de werkgroep 'veiligheid' van Sport Utrecht.

Ons tweede speerpunt is het inzetten op meer actieve leden. We willen dit doen door de vrijwilligerswaardering te vergroten, Dit jaar gaan we onderzoeken of het mogelijk is om commissieleden korting aan te bieden bij activiteiten. Ook gaan we een commissiemarkt opzetten en een competitie tussen commissies starten adhv een bingokaart. Tot slot zullen we voor de clubscheidsrechters als blijk van waardering een scheidsrechter gerelateerd uitje organiseren.

Ons derde speerpunt is de toekomst van Odysseus. Dit najaar zal er een uitspraak gedaan worden over de plannen van Olympos 2.0. Er wordt een keuze gemaakt tussen het originele plan, waarbij Odysseus een vierde veld krijgt en renoveren, waarbij Odysseus geen vierde veld krijgt. Als er gekozen wordt voor deze tweede optie, zullen wij gaan kijken naar een nieuwe oplossing, omdat doorgroeien voor Odysseus dan niet mogelijk is binnen Olympos.

Ons laatste focuspunt is de verbetering van communicatie en zichtbaarheid. Dit gaan wij doen aan de hand van het verplichten van de ALV's voor twee personen per team. Hierover zal later meer toelichting worden gegeven. Verder is Odysseus vanaf dit jaar actief op TikTok en heeft bestuur Bouwman haar eigen Instagram account. De social captains zullen meer worden ingezet, bijvoorbeeld voor de communicatie rondom de ALV's, en er zullen push-notificaties verzonden worden voor het inschrijven van activiteiten via de clubapp.

Tess geeft het woord aan Dennis voor het financieel beleid.

### **3. Financieel Beleid**

#### *3.1 Olympas en Contributie*

Dennis vertelt dat Odysseus in een financieel gezonde, stabiele situatie verkeert. Daarom zal er voor de leden niet veel veranderen op financieel gebied. De contributie zal hetzelfde blijven als afgelopen jaar. Ook de OlymPas blijft gelijk, op 160 euro. Hiermee kun je naast lid zijn bij Odysseus ook een jaar lang veel sporten en cursussen rond en van Olympos beoefenen. Wel gaat de teamborg van elk team met 150 euro omhoog in verband met het verplichten van de ALV's. Dennis geeft aan hier later nader op in te gaan.

#### *3.2 Subsidies*

Odysseus heeft ook dit jaar weer enkele subsidies aangevraagd en zal er nog meer gaan aanvragen. Allereerst de subsidie van Mesa Cosa, voor het zijn van een SSV op Olympos en voor elk lid dat we hebben. Deze bedraagt net iets meer dan 13.500 euro. Verder hebben we de intern dure trainers subsidie uitgekeerd gekregen, dit gaat om een bedrag van ongeveer 4 duizend euro. Verder vragen we nog flexibele subsidie aan, hier verwachten we ongeveer 300 euro van. Tot slot verwachten we nog de opleidingssubsidie van € 1.160,00 voor onze coaches die opleiding gaan volgen van de KNVB.

Britt geeft aan dat de afgelopen 2 jaar subsidie voor materiaal is aangevraagd, wordt deze dit jaar ook aangevraagd?

Dennis geeft aan dat hij daar deze week pas op geattendeerd is, maar dat we dit zeker gaan doen.

Eef vertelt dat het nog niet zeker is dat we dit krijgen, omdat het op basis van kalenderjaar gaat in plaats van per seizoen. Het gaat dus om zowel Eef zijn jaar als Dennis zijn jaar, daarom is het lastig om te voorspellen of je die krijgt. Je moet best veel geld kwijt zijn om hiervoor in aanmerking te komen. Dennis gaat hier nog naar kijken.

#### *3.3 Teamborg*

De teamborg van elk team gaat omhoog met 150 euro. In verband met het verplichten van de ALVs, moet er ook rekening gehouden worden met verzuim. Bij maximaal verzuim van 1 team (dit is 2 ALVs 2 personen absent voor 25eu boete) gaat dit om 100 euro, en daarom zal de borg van elk team met dit bedrag omhoog gaan.

Daarnaast is de borg van Dames 1 nog eens met 100 euro omhoog gegaan in verband met de promotie van afgelopen jaar. Dingen als gepakte kaarten zullen voor hen duurder zijn.

Sietse vraagt waarom de teamborg voor herenteams significant hoger is dan die van de damesteams?

Dennis geeft aan dat dit te maken heeft met hoeveel borg ze hebben opgemaakt in de afgelopen jaren. De teamborg is gebaseerd op cijfers en niet op geslacht.

Stan vraagt waarom de borg van de 7 tegen 7 teams net zo hoog is als die van de wedstrijdteams, terwijl zij geen wedstrijden spelen?

Henkie vertelt dat dit er niets mee te maken heeft. De kosten zijn gebaseerd op het materiaal dat ze gebruiken

Dennis geeft het woord aan Suzanne

### *3.4 Sponsoring*

Suzanne geeft aan dat er best wel wat veranderingen zijn bij de sponsors.

Suzanne geeft aan dat het contract met Lionshome niet verlengd wordt vanwege slechte communicatie.

Sinds vorige week donderdag is de samenwerking met Dressme stopgezet. Dit is gedaan omdat in het verleden de communicatie slecht verliep en de prijzen steeds hoger werden.

Een paar weken terug hebben we het contract bij de Walden verlengd voor nog een jaar. In het nieuwe contract hebben we consequenties toegevoegd als de Walden niet op tijd zal betalen. Elke week dat ze te laat zijn betalen ze 1% van het volledige bedrag erbovenop. Daarnaast hebben we ze verschillende betaalopties aangeboden voor aankomend jaar. Ook is er een prijsverhoging: het meter bier wordt van 15 euro naar 18 euro verhoogd. En een vaasje is nu 3,05 euro.

Ook hebben we nog steeds een overeenkomst met FysioDomstad, waarbij elke week een gratis inloopspreekuur wordt verzorgd bij de blokhut van Odysseus. Dit jaar zal dit niet meer door Jeroen Vos worden verzorgd, maar door Jeroen Stam. Ook verschuift het moment naar dinsdagavond om 18:30-19:30

We zullen dit jaar weer een partnerschap hebben met Hart van Utrecht, maar dit jaar zullen we maar 1 activiteit bij hen houden in verband met de lage opkomst op de tweede activiteit van afgelopen jaar.

Suzanne geeft aan dat het contact met FC Utrecht het afgelopen jaar een beetje verwaterd is en we aankomend jaar gaan proberen om dit weer op te pakken. We gaan opnieuw contact opnemen en weer de deals delen die we vanuit FC Utrecht krijgen, zoals korting op hun kaartverkoop voor de vrouwen.

Zoals eerder benoemt is het contract met DressMe opgezegd. Als nieuwe sponsor hebben wij een paar weken geleden een nieuw contract getekend bij YourStyle. Alle leden krijgen hier 10% korting op het gehele assortiment.

Paar weken geleden het contract ondertekend. Alle leden krijgen 10% korting op het gehele assortiment. Odysseus krijgt 35% korting op al hun assortiment, deze deal hebben we kunnen sluiten omdat we een promo post over hen zullen maken.

Jarne geeft aan dat de kosten van een meter bier bij de Walden naar 18 euro gaan. Dit is de 3e Wissel ALV waarbij dit wordt gezegd en elke keer bleef het gewoon 15 euro, hoe zeker ben je dat dit deze keer wel zo is?

Suzanne geeft aan dat wij voor aankomend jaar een officieel contract voor hebben ondertekend, hierin stond dat de prijs omhoog gaat wanneer het contract ingaat, dit contract gaat in op 1 september.

### *3.5 Ambities aankomend jaar*

Suzanne geeft aan dit jaar een mentale gezondheids partnership te willen zoeken. Hiervoor willen we de instantie Wake-up student benaderen. Deze organisatie heeft een groot netwerk, dat met andere studentenverenigingen samenwerkt rondom het onderwerp mentale gezondheid.

Suzanne vertelt dat er ook contact is met Alpine, een professioneel oordoppen bedrijf. We zitten momenteel in de onderhandelfase, uit deze onderhandelingen hopen we een oordop vendingmachine te krijgen, zodat we deze kunnen inzetten op feestactiviteiten.

Daarnaast is er ook contact met Studied is een bedrijf dat huiswerkbegeleiding geeft op alle niveaus. We zijn op dit moment in de onderhandelingsfase met dit bedrijf..

Hiernaast gaan we dit jaar op zoek naar een mogelijke drank sponsor die op evenementen die niet plaatsvinden op Olympos kunnen voorzien van drank. Afgelopen jaar hebben ze succesvol Bozu kunnen inzetten bij het benefietenfestival, aankomend jaar willen we opnieuw kijken of we een bedrijf hierbij kunnen inzetten.

Julia geeft aan dat in het in het jaarplan gaat over alcoholbeleid en dat jullie de 'alcoholcultuur' minder willen promoten. Hoe staat dit hand en hand met het zoeken van een drank sponsor?

Suzanne vertelt dat dit iets is waar ze zelf ook nog een beetje over aan het twijfelen is eerlijk gezegd. Het is ook wel heel afhankelijk van wat de partner van ons vraagt, dus dan kunnen we aan de hand daarvan gaan onderzoeken hoe we deze partner zullen toepassen binnen Odysseus.

Talitha geeft aan dat ze denkt dat er sowieso nog steeds altijd alcohol bij Odysseus zal blijven. We willen het niet aanmoedigen op een manier dat mensen zich oncomfortabel

voelen, daar doelen we vooral op. Dit betekent niet dat we niets met alcohol te maken gaan hebben.

Julia geeft aan dat we er wel over na moeten denken dat je wel je naam verbindt aan een alcohol bedrijf, terwijl een van jullie focuspunten de omgang met alcohol is.

Talitha geeft aan dat we hier over na gaan denken.

YiYing vraagt of wij sonnema hebben overwogen. Zij hebben ook een deal met Antibarbari en dat is best wel een goede deal volgens mij.

Talitha vertelt dat we hier naar zullen kijken.

Pascal zegt dat hij 2 slides geleden het bison bowling logo. Ondertussen hebben ze al 8 maanden een nieuwe naam, dus misschien even op letten dat jullie deze nieuwe naam gebruiken.

Suzanne geeft het woord aan Henkie voor het organisatorisch beleid

#### ***4. Organisatorisch beleid***

Als we kijken naar het organisatorisch beleid, hebben we dit jaar een aantal belangrijke stappen gezet om de structuur en het functioneren van onze teams te verbeteren.

##### ***4.1 Teamindeling***

Ten eerste de teamindeling. Bestuur Haaksman heeft zich ingezet om de gelijkwaardige verdeling tussen de heren- en damesteams te creëren. Deze indeling zal dit seizoen van start gaan, waarbij er dus zowel 9 heren als 9 dames wedstrijdteams zijn en 1 trainingsteam per heren en dames. Daarin volgen wij ook de wil van Odysseus, de wachtlijst is ongeveer 50/50 verdeeld en we willen graag deze diversiteit promoten. We zijn zeer blij dat het gelijktrekken van de teams gelukt is.

##### ***4.2 Teamtaken***

Wat betreft de teamtaken, zal dit hetzelfde zijn als vorig jaar. A-selectie teams dienen 75 uur aan teamtaken te vervullen, wedstrijdteams uit de B/C-selectie 50 uur, en trainingsteams 25 uur, deze verhouding is gebaseerd op de hoeveelheid veldgebruik van de teams. Het maximum aantal uren staat niet vast, en is afhankelijk van de behoeften van de vereniging. Een verhoging kan bijvoorbeeld plaatsvinden bij H1 en/of D1 bij een blijvend gebrek aan trainers. Daarom gaan we halverwege het seizoen deze aantallen opnieuw evalueren en besluiten we of we ze met dezelfde verhoudingen gaan verhogen.

*Henkie geeft het woord terug aan Suzanne*

#### *4.3 Materiaal*

Suzanne geeft aan dat Bestuur Haaksman het idee had om de commissie kasten om te bouwen tot extra ballenhokken. Doordat dit een enorme verandering is in het materiaal systeem, hebben we besloten om er extra tijd voor te nemen, en deze kasten op te knappen voor volgend voetbalseizoen. We willen een uitgebreider onderzoek doen via de algemene tevredenheidsenquête, of we dit plan door willen voeren. Als dit het geval is, staat alles klaar om het volgend seizoen van start te laten gaan

Afgelopen jaar is er gekozen voor de groene ballen, deze gaan lang mee en worden door de meeste teams goed ontvangen. Echter, sommige selectie teams willen graag andere ballen. We willen daarom inventariseren welke ballen het langst meegaan en het fijnst zijn om mee te spelen.

Daarnaast hebben we de blokhut meer voorzien van preventiemiddelen voor blessures door ice packs en tape aan te schaffen.

David vraagt of er vaste plekken komen voor sommige materialen? Afgelopen donderdag lagen dingen in de blokhut die voor de training nodig waren, wij konden daar dus niet bij.

Suzanne zegt dat je in dat geval moet je eigenlijk iemand van bestuur appen, want we kunnen niet iedereen een sleutel van blokhut geven.

David geeft aan dat hij dit snapt, in dit geval ging het over de tactiekborden.

Suzanne zegt dat ze daar zometeen op terug zal komen.

Jules heeft een vraag over de materiaalcontroles. Nu wordt elke keer alles opnieuw verdeeld, bij damesteams lopen we er tegenaan dat we een grote mix krijgen van alle soorten pionnen, sommige felrood, andere doffig. Dit zorgt ervoor dat het heel lastig is om te zorgen dat je je materiaal zelf houdt. Is er een manier om het materiaal te scheiden tussen de teams?

Suzanne geeft aan dat dit iets is wat we gaandeweg met materiaal controles moeten uitvogelen. Ze geeft ook aan dat ze na gaat denken over hoe dit het best kan gebeuren.

Ann geeft als tip om er goed op te letten wat teams specifiek voor hun team aanvragen en dat het niet over de andere teams verdeeld wordt bij zo'n materiaalcontrole. Bijvoorbeeld die platte pannenkoeken die voor Dames 1 zijn besteld, dat dit niet bij andere teams terecht komt na de materiaalcontrole. Je moet op een manier bijhouden wat bij een team hoort.

#### *4.4 VVO's en Alumni*

De Vrienden van Odysseus zijn particulieren of bedrijven die elk jaar 50 euro inleggen om de vereniging een passend cadeau aan te bieden. We willen dit geld gaan gebruiken om elk team een tactiekbord te geven, en om de tribune op te knappen. De VVO's zullen hierover nog een uitgebreide mail ontvangen en we zullen ze opnieuw vragen om inbreng voor een passend cadeau. Daarnaast willen we gaan onderzoeken of de VVO's op een andere manier ingelicht willen worden in plaats van via de mail.

Dit jaar zal er weer een alumnicommissie zijn, hiervan wordt Jet van Schie de voorzitter.

[applaus]

We willen ze aankomend jaar via de alumnicommissie uitnodigen op de borrels in Walden, en natuurlijk bij de oud-ledenborrel.

Jet vraagt of er voor elk team grote tactiekborden zullen komen

Suzanne geeft aan dat er voor de selectie grote borden zullen komen, B/C selectie trainers zijn tevreden met een minder groot format.

#### *4.5 Merchandise*

We zullen het huidige beleid rondom merchandise voortzetten. We willen de merch-website pagina updaten door professionele foto's te laten maken van de merch. Verder voegen we een QR-poster toe aan de blokhut, waardoor het makkelijker is om de merch aan te schaffen.

Daarnaast zal de overgebleven merchandise worden toegevoegd aan 'Mystery Boxes'. Deze kunnen leden aanschaffen bij de blokhut.

Eef vraagt of nieuwe merch wordt aangeschaft of dat de foto's gemaakt worden puur om de opslag weg te werken?

Suzanne zegt dat we op dit moment alleen de opslag willen wegwerken.

*Suzanne geeft het woord aan Linn*

#### *4.6 Social Media*

Komend jaar zullen we naast de Instagrampagina van Odysseus ook een eigen bestuurspagina maken, de pagina is ondertussen al gemaakt. Deze pagina gaat gebruikt worden voor de minder serieuze kanten van bestuur zijn. Zo kunnen de leden ons beter leren kennen en proberen we een inkijkje te geven in het bestuursleven. Ook met het oog op volgend jaar proberen we om via deze manier bestuur wat aantrekkelijker en toegankelijker te maken voor nieuwe mensen.

Naast de Instagram pagina gaan wij dit jaar ook een TikTok pagina bijhouden. Deze pagina zal vooral gebruikt worden om Odysseus wat bekender te maken. De video's op deze TikTok pagina zijn dan ook leuke of grappige video's waarmee meer jonge mensen onze vereniging kunnen leren kennen. Hier zijn we al mee begonnen, er staan al een aantal TikToks op en dit gaan wij voortzetten komend seizoen.

Daarnaast hebben we ook een clubapp. Deze app is afgelopen jaar weinig gebruikt. We gaan komend jaar kijken wat de mogelijkheden van deze app zijn en kijken of we dit vaker gaan inzetten, door bijvoorbeeld meer pushmeldingen te gaan versturen bij de inschrijvingen van activiteiten

Jet vraagt of er met het TikTok account rekening gehouden is met de AVG? Als je het op activiteiten doet dat mensen die op activiteiten komen en niet op TikTok geplaatst willen worden, er ook niet op komen.

Linn geeft aan dat je bij activiteiten altijd moet aanvinken of je wel of niet mee instemt dat je foto's online komen. Dus zodra iemand dat niet aanvinkt, zullen wij hier rekening mee houden.

Luc geeft aan dat het wel belangrijk is om TikTok hier in te benoemen. Ik weet even niet precies wat er staat, maar we hebben het er later wel over.

Jarne zegt dat hij afgelopen jaar alle mensen de nieuwe AVG heeft laten tekenen. Misschien handig om het aanmeldformulier een beetje aan te passen, zodat alle nieuwe mensen vanaf nu in ieder geval gelijk daarvoor veilig gesteld zijn.

*Linn geeft het woord aan Henkie*

#### *4.7 Veldgebruik*

Ieder team traint in de basis op een half kunstgrasveld. Heren 1/2 en Dames 1/2 trainen om de week 1x op heel veld, hiervoor zal het combiveld gebruikt worden. Inhaalwedstrijden van de A-selectie vinden altijd plaats op het kunstgras, en zullen op dinsdagavond om 20:00 worden ingepland, tijdens de eigen trainingstijd van het team. Hierdoor hoeven andere teams niet te wijken voor de inhaalwedstrijd. Inhaalwedstrijden van de B/C selectie zullen worden gespeeld op het combiveld.

Nina vraagt of Dames en Heren 3 onder de A-selectie vallen.

Henkie geeft aan dat ze zeker hier onder vallen en dat hij in het net genoemde stukje geen A-selectie had moeten zeggen, maar Dames 1/2 en Heren 1/2.

Afgelaste wedstrijden of wedstrijden die afgelast dreigen te worden kunnen worden gespeeld op vrijdag, dit gaan wij ook preventief doen, met het oog op het hoge aantal aflissingen van vorig jaar. De trainingsteams wijken dan naar 18:30 en de wedstrijd zal dan

om 20.30 beginnen. Als de dames- of heren cursussen plaatsvinden, kunnen de trainingen worden verplaatst naar het combiveld.

Op zondag worden de velden niet gebruikt door de teams, maar Henkie geeft aan te gaan kijken of het plannen van oefenwedstrijden voor de trainingsteams mogelijk is.

De A-selectie speelt op wedstrijddagen altijd op het hoofdveld. Dit houden wij er ook in. Als het hoofdveld niet door de A-selectie gebruikt wordt, worden de B/C-selectie wedstrijden hierop ingepland. De wedstrijdsecretaris zorgt voor een gelijkmatige verdeling tussen teams (B- en C-selectie worden hierin hetzelfde behandeld).

Inge geeft aan dat er vanaf 2025 een extra kunstgrasveld beschikbaar is. Het is handig om van tevoren alvast een plan maken voor de indeling, je hebt dan natuurlijk minder aflassing hebt en dan ook weer nieuwe prioriteiten zal hebben. Dit seizoen alvast beginnen, dat je dit niet op het einde hoeft te doen

Henkie zegt dat hij het hiermee eens is en het ook zeker belangrijk is als wij teams inschrijven, dat we dat in principe al ver voor de zomervakantie doen. Dat is zeker dan ook iets om naar te kijken.

#### *4.8 Match of the Day*

Tijdens een MOTD wordt een team één wedstrijd in het zonnetje gezet. Wij vinden dat zij op dat moment in het middelpunt van Odysseus moeten staan. Er zijn de afgelopen jaren veel discussies geweest tussen A- en B/C-selectie teams over het gebruik van het hoofdveld voor de MOTD. Dit kan grotendeels voorkomen worden met een planning van MOTD's waarbij elk team een voorstel krijgt voor hun MOTD op het hoofdveld, weliswaar zonder het kiezen van hun eigen tegenstander. Als teams hun eigen tegenstander willen kiezen, is de kans groter dat het niet op het hoofdveld zou kunnen en op het combiveld of rugbyveld plaats zal moeten vinden.

Er zijn 36 reguliere competitiewedstrijden, waarvan er 24 worden gebruikt door de A-selectie, waarbij het hoofdveld volledig bezet is. Dit houdt 12 inhaal/beker weekenden over, waarbij het hoofdveld op minstens 1 moment vrij zal zijn voor de B/C-selectie. De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het in elkaar puzzelen van zo'n schema. Het doel is dat B/C-selectie teams in het zonnetje worden gezet en op het hoofdveld mogen spelen en dat de selectie kloof wordt verkleind door botsingen te voorkomen.

Britt vraagt wat er gebeurt als een A-selectie team graag een oefenwedstrijd wil spelen tijdens een inhaalweekend.

Henkie geeft aan dat op het schema in de vorige slide te zien is dat oefenwedstrijden van de A-selectie dan op het combiveld zullen spelen. In principe inhaalwedstrijden sowieso op het kunstgras, of het dan MOTD is of niet.

Julia vertelt dat er wel rekening gehouden moet worden met deze MOTD wedstrijden op tijd inplannen. Teams plannen vaak hun eigen teamweekend in, op momenten dat ze een weekend vrij hebben

Henkie zegt dat hij dit zeker zal doen. De Dames B-selectie speelt op dit moment een voorcompetitie, waardoor het schema vanaf november nog niet beschikbaar is. Wanneer het schema bekend is zal Henkie actief bezig gaan met het schema en de MOTD's gaan inplannen.

*Henkie geeft het woord aan Talitha*

#### *4.9 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)*

Talitha geeft aan dat ze nu verder ingaat op het focuspunt sociale veiligheid. Binnen de vereniging hebben wij dit jaar als vertrouwenscontactpersonen (VCP) Nyncke Lemmens en Lotte Malcontent. Om de sociale veiligheid binnen Odysseus te vergroten zijn er twee VCP's beschikbaar. Daarnaast zijn er bij de sportraad twee externe VCP's beschikbaar. Deze VCP's zullen actief gepromoot worden om voldoende bekendheid te genereren, via social media en de social captains, zodat leden weten waar ze terecht kunnen komen voor een vertrouwelijk gesprek. Om de kwaliteit van onze VCP's te waarborgen, zullen wij VOG's en een cursus van NOC\*NSF verplicht stellen.

#### *4.10 Gedragscode*

Verder willen we aandacht besteden aan de gedragscode. Wij willen komend jaar de gedragscode goed onder de loep nemen en uitbreiden/herschrijven waar nodig. We zullen zelf kritisch kijken naar de gedragscode zoals deze nu is, en we zullen ook inspiratie opdoen bij gedragscodes van andere verenigingen. Dit alles om ervoor te zorgen dat de gedragsregels duidelijk zijn zodat iedereen zich prettig en veilig kan voelen binnen onze vereniging.

YiYing vraagt wat de aanleiding hiervoor was.

Talitha geeft aan dat we merken dat ze bij verschillende andere verenigingen ook erg hierop focussen en sinds wij onszelf zien als een progressieve vereniging, vinden wij het belangrijk om de gedragscode up to date te houden.

#### *4.11 VOG's verplichten*

Komend jaar willen we het aanvragen van een VOG verplicht maken voor trainers, de VCP's, het bestuur, het CvA en de KasCo. Een VOG staat voor Verklaring Omtrent het Gedrag waarmee wordt aangetoond dat personen geen strafbare feiten hebben gepleegd waardoor er bezwaar mogelijk is op het vervullen van bepaalde functies. De VOG's sluiten aan bij ons speerpunt van sociale veiligheid. Wanneer een persoon voor een bepaalde functie geen VOG kan krijgen, trekken we een harde lijn en zal deze persoon de beoogde functie niet kunnen bekleden. Het is

hierbij erg belangrijk dat de privacy van de persoon die niet in aanmerking komt voor een VOG beschermd wordt. Komende jaren zullen alle personen die een van bovenstaande functies op zich nemen, eerst een VOG aan moeten vragen.

YiYing vraagt of dit echt nodig is. Er komen toch veel kosten en moeite bij kijken?

Talitha geeft aan dat via de NOC\*NSF gratis VOG's aangevraagd kunnen worden door sportverenigingen en dat er hierdoor dus geen kosten aan verbonden zijn. En wij vinden het in verband met sociale veiligheid belangrijk dat de mensen die training geven op het veld of met vertrouwelijke gegevens omgaan, hier ook geschikt voor zijn.

Joëlle vraagt wat er gedaan wordt met trainers die al een contract voor dit jaar hebben?

Talitha geeft aan dat we in de contracten van de trainers van de A-selectie nu geen veranderingen meer kunnen aanbrengen. Vanaf komend jaar zal ervoor gezorgd worden dat het wel in de contracten komt te staan.

#### *4.12 Bijeenkomsten Veilig Voetballen*

Het waarborgen van een veilige en inclusieve sportomgeving is essentieel. Daarom nemen wij deel aan de campagne en werkgroep "Veilig Voetballen in Utrecht", in samenwerking met SportUtrecht en Yellow Jersey. Deze campagne, ondersteund door het Sportakkoord, richt zich op het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de voetbalverenigingen in Utrecht. De werkgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van diverse clubs, werkt gezamenlijk aan het opstellen van gedragsregels en een communicatieplan om de sociale veiligheid te bevorderen. Regelmatige bijeenkomsten zorgen voor de uitwisseling van goede voorbeelden en de verdere ontwikkeling van onze gedragscode en mogelijke andere elementen binnen het Huishoudelijk Reglement. Daarnaast dragen deze bijeenkomsten bij aan de communicatie richting leden en bezoekers, zodat iedereen zich er bewust van wordt van de normen en waarden binnen onze vereniging.

#### *4.13 Wangedrag*

Om een goede en veilige sfeer binnen onze vereniging te waarborgen, accepteren wij grensoverschrijdend gedrag niet. Indien een lid de sfeer verstoort door fysiek en/of verbaal agressief gedrag te vertonen of door gebruik te maken van verboden middelen, worden passende maatregelen getroffen door het bestuur. Ook wangedrag op sociale media kanalen die de naam Odysseus vermelden, zoals de Odysseus Instagram en Odysseus TikTok, evenals Instagrampagina's van teams, wordt niet getolereerd. Met de vernieuwde gedragscode binnen het HR kunnen deze maatregelen meer consistent en nauwkeuriger worden gehanteerd. Ook zal wangedrag in het veld in de gaten gehouden worden, wanneer er sprake is van herhaaldelijke problemen zal daar ook een waarschuwing voor gegeven worden en als het nodig is een gepaste sanctie. Hiermee hopen wij bij te dragen aan het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de vereniging.

#### *4.14 Opt-Out Snavelboom*

Odysseus heeft de traditie om elk jaar de 'Snavelboom' bij te houden. Dit is een overzicht waarin wordt bijgehouden wie met wie heeft 'gesnaveld', oftewel gezoend. Elk jaar wordt deze lijst in vorm van een map gepubliceerd in ons magazine, de Purple Brain en in ons jaarboek. Hoewel veel leden nog steeds erg enthousiast zijn over de Snavelboom, hebben we afgelopen jaar gemerkt dat er ook leden zijn die niet blij zijn om in deze Snavelboom te staan. De leden die liever niet in de Snavelboom willen komen, weten soms niet hoe ze zich moeten uitschrijven of zijn hier te laat mee.

We willen daarom aankomend jaar leden beter hiervan op de hoogte stellen door bij de aftrap het in het informatieboekje te vermelden, in november een afmeld-mail naar alle leden te sturen, en in de algemene enquête aan leden te vragen wat ze vinden van de Snavelboom. Op de website willen we ook gaan vermelden waar en hoe je jezelf kan afmelden voor de Snavelboom.

Inge vertelt dat voordat de snavelboom in het jaarboek kwam, dat deze als losse pagina in de Purple Brain. Dit werd ook een beetje gedaan zodat iedereen het kwijtraakte en het niet echt blijvend was. Nu is het als vaste pagina in het jaarboek, misschien over nadenken om hier weer naar terug te gaan.

Talitha bedankt Inge voor de suggestie en geeft aan dit mee te nemen in de enquête

#### *4.15 Omgang met Alcohol*

Wij zetten ons in voor een verantwoorde omgang met alcohol binnen onze vereniging, met als doel de sociale veiligheid en het comfort van al onze leden te bevorderen. Daarom zullen wij ons inzetten voor het aanbieden van meer 0.0 opties tijdens evenementen en activiteiten. Bij activiteiten waar vaak alcohol wordt gedronken, zoals een cantus, zullen wij benadrukken dat het niet verplicht is om alcohol te drinken. Hiermee willen we een inclusieve omgeving creëren waarin iedereen zich prettig voelt en de keuzevrijheid van onze leden wordt gerespecteerd.

*Talitha geeft het woord aan Tess*

#### *4.16 ALV's verplichten*

De zaken die tijdens de ALV's besproken worden, zijn niet alleen van groot belang voor de vereniging, maar ook voor teams en individuen. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden uit ieder team op de hoogte zijn van wat er binnen de vereniging speelt. De opkomst bij de ALV's is de afgelopen jaren erg laag gebleken en gebleven, hoewel er veel gedaan is om de ALV's aantrekkelijker te maken. Om dit te veranderen, gaan met ingang van ALV II de ALV's verplicht maken voor twee leden uit ieder team. Er is gekozen voor twee personen, zodat er altijd iemand uit je team is om mee samen te gaan. De Social Captains worden aangesteld als de verantwoordelijke persoon voor de communicatie hierover, om ervoor te zorgen dat de teams weten dat twee leden naar de ALV moeten komen. Op het moment dat er vanuit een team niet twee personen zijn gekomen, zal hier als consequentie een boete van 25 euro

per persoon, per team die er niet is, aan hangen. Deze zullen vanuit de teamborg betaald worden.

Joëlle vraagt hoe wij omgaan met het getekende convenant over de wedstrijden op vrijdagavond, aangezien de ALV's ook altijd plaatsvinden op vrijdagavond.

Tess geeft aan dat wij het hier nog niet over hebben gehad, maar hier zeker over zullen gaan vergaderen.

Henkie vertelt dat we het erg belangrijk vinden dat iedereen naar de ALV's komt, maar dat we natuurlijk ook een voetbalclub zijn. Het zal niet zo zijn dat mensen per se hun voetbalwedstrijd moeten missen om naar de ALV te gaan.

Julia zegt dat we even goed moeten kijken naar wat er in de reglementen staat over wedstrijden tijdens de ALV. Afgelopen jaar er op gewezen dat er een wedstrijd gepland stond tijdens de ALV en dat dit eigenlijk niet mag.

Jet vraagt of leden van de KasCo en CvA meetellen als deelnemer aan ALV.

Tess geeft aan dat we het hier over gehad hebben, en besloten hebben dat zij ook mee tellen. Het is niet dat wij willen dat er zoveel mogelijk mensen naar de ALV komen, maar juist dat in ieder team de dingen die besproken worden tijdens de ALV bekend zijn. Daarom tellen wij de KasCo en CvA ook gewoon mee.

Esra vraagt of wij al plannen hebben voor het boetegeld.

Dennis geeft aan dat we de suggestie hebben gekregen om dit terug te stoppen in bijvoorbeeld een borrel na de ALV, dit vinden wij een goede suggestie en gaan kijken naar of dit mogelijk is. Op dit moment zijn er nog geen concrete plannen voor het geld.

Milan vraagt of we naar andere manieren kunnen kijken om meer mensen naar de ALV te krijgen dan door het te verplichten. Er is nu een mail gestuurd met lange, formele bestanden. Leden die wat minder betrokken zijn gaan dit niet helemaal lezen. Hebben jullie gekeken naar manieren om dit behapbaarder te maken, zonder bij deze lange zit te zijn.

Tess geeft aan dat dit in het verleden al veel is geprobeerd om het behapbaarder te maken, zonder succes. Trainers worden inderdaad persoonlijk benaderd over de ALV's en we kunnen een post met samenvattingen van wat we bespreken tijdens de ALV.

#### *4.17 Onderverdeling Vicevoorzitter*

Dit seizoen zullen wij een zeskoppig bestuur zijn, waarbij de functie van vicevoorzitter vacant is gebleven. Om te voorkomen dat de taken die de vicevoorzitter normaliter uitvoert onvoltooid blijven, is deze functie onderverdeeld over drie bestuursleden. Henkie, de wedstrijdsecretaris, zal de taken die onder Olympos 2.0 vallen oppakken. Suzanne, onze commissaris extern, zal zich bezighouden met de enquêtes. En ik, de secretaris, zal de

taken die onder beleid vallen op me nemen. Tijdens de ALV's zal Talitha, de voorzitter, deze taken van mij overnemen in verband met het maken van de notulen.

*Tess geeft het woord terug aan Talitha voor het sportief beleid*

## **5. Sportief Beleid**

### *5.2 Doelstellingen*

Talitha laat een tabel zien met de doelstellingen van de teams. Deze is terug te zien in de powerpoint. Dit hebben we met oog op het meerjarenbeleidsplan en het technisch beleidsplan samengesteld.

Jarne vraagt waarop dit schema gebaseerd is?

Talitha vertelt dat dit volgens het meerjarenbeleidsplan is, dit is daarin vastgesteld. Natuurlijk kunnen we wel als het nieuwe MJBP geschreven wordt hier rekening mee houden en adviseren om een andere doelstelling te noteren.

Sophie vraagt of trainers van de teams weten dat dit het plan is en zijn ze hier van op de hoogte.

Talitha geeft aan dat deze doelen al een tijdje vast staan in het meerjarenbeleidsplan, dus dat wij er vanuit gaan dat de trainers dit weten. We zouden het zeker wel nog een keer kunnen benadrukken in de gesprekken.

Ann geeft aan dat het zeker goed is om dit mee te nemen in de gesprekken die je voert met de A-selectie trainers, vooral aan het begin van het seizoen, zodat je zeker weet dat ze hiervan op de hoogte zijn.

Inge vraagt wat het nut van doelen voor de B/C selectie is. Dames 6 kampioen is afgelopen seizoen kampioen geworden, maar heeft er zelf voor gekozen om in de zelfde klasse te blijven en niet te promoveren. In het MJBP staat dat hun doelstelling 4e klasse is. Wat is nog het nut van doelstellingen, als de TC en het bestuur hier niks mee doen.

Jarne vraagt of de keuze om te promoveren altijd bij de teams zelf ligt?

Talitha geeft aan dat ze niet precies weet of hier verplichtingen aan zitten, maar ze gaat uit van niet aangezien dames 6 wel gewoon in dezelfde klasse zijn gebleven. Het is goed om te kijken of we in het nieuwe MJBP veranderingen hierin kunnen maken

Jet geeft aan dat het wel belangrijk is dat er iets van een trappetje is. Stel Heren 4 gaat ook 6e klasse spelen, dan krijg je Heren 3 afvallers die dan opeens in 6e klasse komen. Het is wel belangrijk om enigszins na te streven dat er een trappetje is.

### *5.3 Trainerswerving*

Een belangrijk onderdeel van ons sportief beleid is de werving en begeleiding van trainers. In het komende jaar richten wij ons intensiever op de werving van trainers, met een speciale focus op de A-selectie. Om dit te realiseren, zullen wij betaalde social media posts inzetten om potentiële trainers te bereiken en te interesseren. Daarnaast is er een extra Instagram kanaal gemaakt, speciaal gericht op de promotie van onze selectie, om onder andere de aantrekkelijkheid van het trainen van onze selectie te vergroten. Er is een werkgroep opgericht die zich specifiek richt op de werving van een trainer voor Heren 3. Deze werkgroep zal verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van gerichte promotie via social mediakanalen en voetbalvacaturesites.

Sophie vraagt vanuit Sietske (de huidige trainer van H2) wat het plan is om voor de 2e en 3e teams trainers aan te blijven trekken in de toekomst, zodat het probleem wat er nu is niet jaarlijks voorkomt.

Talitha geeft aan dat we op dit moment geen plan klaar hebben liggen voor de lange termijn werving, maar gaan ons best doen om een specifiek plan op te stellen om dit te gaan doen.

Henkie geeft aan dat we trainers die er al zijn extra willen motiveren om een stapje omhoog te doen, zoals ook is gebeurd bij bijvoorbeeld Jules. Kijken welke trainers van de B/C selectie of van de lagere A-selectie die echt gemotiveerd zijn om hier iets mee te doen.

David geeft aan dat het nu alleen maar over de trainers van de selectieteams gaat, maar dat er ook B/C selectieteams zijn die geen trainers hebben. Hoe gaan jullie dit aanpakken?

Talitha vertelt dat we aan het onderzoeken hoe we het trainer zijn aantrekkelijker kunnen maken, zowel voor A selectie als B/C selectie. En we hopen zo wel genoeg trainers te krijgen voor tijdens dit seizoen

David vraagt of dit extern of intern is?

Talitha geeft aan dat we momenteel voor B/C-selectie intern kijken.

Eef geeft aan dat je vooral ook teams zelf erbij moet betrekken. Vertel de teams, je hebt geen trainer, denk zelf mee over personen die het eventueel leuk vinden om te doen. Het bestuur hoeft het niet alleen maar zelf op te lossen, betrek ook de teams erbij.

*Talitha geeft het woord aan Dennis*

#### *5.4 Trainersvergoeding*

Er verandert weinig aan de trainersvergoedingen. De maximale trainersvergoeding is iets omhoog gegaan. Als je een diploma, ervaring en jaren bij Odysseus hebt, ga je nu ook wat omhoog. A-selectie trainers van binnen Odysseus zullen vergoed worden zoals in de tabel te vinden is.

##### *5.4.1 Reiskostenvergoeding*

Vorig jaar is er een reiskostenvergoeding gekomen voor trainers. Ook ons bestuur vindt dit een goed idee en zet deze voort. De regeling zal blijven zoals hij aan het eind van vorig seizoen was: Trainers kunnen hun reizen naar tegenstanders buiten Utrecht middels de maximale kilometervergoeding van € 0,23 per kilometer gedeclareerd krijgen. Daarnaast wordt een reis met het OV ook vergoed, omdat dit natuurlijk duurzaam is en niet elke trainer beschikking heeft over een auto. Dit jaar verwacht ik daar 800 euro aan kwijt te zijn. Vorig jaar is er 450 euro aan uitgekeerd, maar toen begon de regeling met alleen OV en nu gaan we vanaf het begin van het jaar deze regeling goed duidelijk maken bij trainers.

Daarnaast komt er een speciale reisvergoeding voor Dames 1, omdat ze gepromoveerd zijn en nu landelijk gaan spelen. Dit is in lijn met het beleid van Odysseus toen Dames 1 destijds ook landelijk speelde. De vergoeding is berekend door te kijken naar hoeveel verder Dames 1 reist dan het één na verst reizende dames team, in dit geval dames 2. Die kilometers worden voor 4 auto's met 23 cent per kilometer vergoed.

Jules geeft aan dat Dames 1 best vaak in Amsterdam speelt en daar vaak gedoe is met parkeren. Ondanks dat je bij een sportvereniging bent, moet je toch parkeerkosten betalen. Zouden jullie hier ook over kunnen sparren qua wat jullie doen met parkeerkosten.

#### *5.5 Trainerswaardering*

In lijn met trainerswaardering valt ook de komende regeling: trainers kunnen aan het begin van een seizoen trainerskleding bestellen bij Paul Pessel, die ze dan per seizoen dat ze na aanschaf nog training geven 25% van hun geld terugkrijgen, met als maximum natuurlijk 100%.

Daarnaast is de regeling dat Odysseus trainers die al drie jaar trainer zijn en hun trainersjas in bruikleen hebben deze mogen houden nog steeds van kracht.

Ann vraagt of er is nagedacht om de regeling van de trainersjassen uit te breiden met zomerjassen?

Dennis geeft aan dat hier over na is gedacht, maar we hebben besloten om dat dit jaar nog niet te doen. Er komen veel kosten bij kijken en wij zagen niet de echte meerwaarde hiervan, omdat we dus ook de regeling hebben met de koop kleding.

Jules vraagt of het de bedoeling is dat de trainers zelf hun kleding aanschaffen en vervolgens laten declareren, of dat ze het bij ons aangeven en wij het voor ze bestellen.

Dennis geeft aan dat we hier nog een duidelijk bericht over gestuurd zullen sturen, maar dat trainers het in principe zelf aanschaffen en aangeven bij het bestuur dat ze het hebben gekocht. Dan houden wij bij hoe lang je daarna nog trainer bent en krijg je dit geld terug.

Milan vraagt of we geëvalueerd hebben aan hand van vorig jaar, omdat bij A selectie meer kleding gekocht wordt bij B/C selectie. Is er gekeken naar de reden dat het wel bij alle teams de regeling van 25% blijft?

Eef geeft aan dat er inderdaad meer kleding besteld wordt door trainers uit de A selectie, maar ook zeker uit B/C selectie. Hij vindt het daarom ook een goed idee om de regeling verenigingsbreed te houden.

*Dennis geeft het woord aan Henkie*

### *5.6 Trainerscursus*

Op 9 september vindt de eerste trainerscursus plaats. Deze wordt gegeven door Jesper, de nieuwe hoofdtrainer van H1. Naast nieuwe trainers en huidige trainers is deze ook bedoeld voor mensen die misschien interesse hebben in het vak, en zal dus ook gedeeld worden in alle teams. De trainerscursus heeft een theoretisch en praktisch deel waarbij Heren 9 getraind wordt. Na de cursus geeft de wedstrijdsecretaris ook info over de verschillende trainers opties: cursussen VC1 en VC2, en de doorgroeimogelijkheden naar hogere teams binnen Odysseus.

David vraagt of dit de enige trainingscursus is of dat er meer zijn.

Henkie vertelt dat dit niet de enige trainerscursus is. In januari/februari zal er nog een zijn, deze wordt gegeven vanuit de KNVB. We zullen kijken of er behoefte aan is binnen trainers, of het goed gaat met de trainers en of ze meer begeleid willen worden en dergelijke. Het zal dus zeker niet de enige trainersbijeenkomst zijn.

Stan vraagt of er een aanspreekpunt is voor nieuwe trainers waar ze kunnen komen met vragen of problemen als trainers zijnde.

Henkie vertelt dat trainers in principe altijd terecht kunnen bij hem voor vragen, maar met de trainerscursus zal Jesper zich natuurlijk ook introduceren en ze kunnen hem dan ook vragen stellen. Voor informatie is het meer bij mij, voor meer ervaring is het meer bij Jesper. Is dat wat je bedoelt?

Stan specificeert dat het gaat over als trainers training geven, en je zit ergens mee. Maar je wil hulp daarbij hebben, waar kan je dan terecht?

Sophie geeft aan dat het ook altijd bij de TC mag

Pascal vertelt dat er bij de TC een verdeling is over contact tussen trainers van bepaalde teams en een persoon van TC

### *5.7 Scheidsrechters*

Scheidsrechters zijn erg belangrijk om de club draaiende te houden, en daarom willen we graag het aantal goede scheidsrechters binnen Odysseus vergroten. Nadat veel teams de teamscheidsrechters hebben gekozen, zal er een scheidsrechters infoavond plaatsvinden, gegeven door een ervaren clubscheidsrechter. Deze is bedoeld voor alle scheidsrechters binnen Odysseus en mensen die geïnteresseerd zijn in fluiten. Naast lessen van een ervaringsdeskundige over de kunst van wedstrijden fluiten krijgen de scheidsen ook uitleg en motivatie over het Fluit-je-Rijk programma en over een clubscheidsrechter worden bij Odysseus. Ook zal er een scheidsrechter borrel met evaluatie plaatsvinden, en gaan we inventariseren wat clubscheidsen waarderen in de club en wat de redenen zijn waarvoor ze graag bij de club zouden blijven fluiten, want naast scheidsrechters opleiden willen we ze ook behouden.

*Henkie geeft het woord aan Linn voor het sociaal beleid*

## **6. Sociaal Beleid**

### *6.1 Commissies Aantrekkelijker Maken*

Wij merken dat het animo om een commissie te doen een beetje terugneemt. Daarom gaan wij volgend jaar proberen om commissies weer wat aantrekkelijker te maken. Als eerste gaan wij onderzoeken of er mogelijkheden zijn om commissies korting te geven op hun zelf georganiseerde activiteiten. Dit is iets waar wij dit hele jaar mee bezig zullen zijn of het mogelijk is en hoe dit dan eruit zal zien. Hierdoor zullen commissieleden zich meer gewaardeerd voelen.

Hiernaast komt er dit jaar ook een commissiebingokaart. Op deze kaart staan allerlei opdrachten die de commissies kunnen uitvoeren. Wanneer een commissie als eerste bingo heeft zullen zij een leuke prijs ontvangen. Hierdoor zullen commissies hechter worden met elkaar en kunnen ze ook kennis maken met de andere commissies.

YiYing vraagt wat hier de aanleiding voor was, zijn de commissies gevuld voor komend jaar?

Linn geeft aan dat sommige wel gevuld zijn en andere nog wat moeilijker gaan.

YiYing geeft aan dat het inderdaad een trend is van afgelopen jaren en dat we een commissieweekend zouden kunnen overwegen, sommige andere verenigingen doen dit ook en het is ook een leuke motivatie om in een commissie te gaan. Dit is dan in plaats van de kortingsmogelijkheid, aangezien het natuurlijk wel iets is wat je als vrijwilliger doet en vindt dat dit zo hoort te blijven.

Nina geeft aan dat de inzet van leden wat minder is geworden qua aanwezigheid op activiteiten et cetera. Ze geeft aan dat het goed is om nog meer in te zetten op de aftrap, dit jaar waren er heel weinig aanmeldingen. Er komen elk jaar rond de 100 nieuwe leden bij, en dit jaar kwam ongeveer een derde daarvan opdagen. Je zou kunnen kijken naar de mogelijkheid om het te verplichten om aanwezig te zijn. Bij aftrap echt al verenigingsgevoel, en je wordt ook erg gemotiveerd om bij een commissie te gaan. Als je dit mist dan is dat wel jammer, ook qua actieve leden. Je kan natuurlijk altijd uitzonderingen maken voor als iemand echt een goede reden heeft om niet te komen, maar in principe weet iedereen al wanneer het weekend is.

YiYing geeft aan dat er eerder bij het inschrijven altijd iets stond over dat de aftrap verplicht is. Als dat nog steeds zo is, dan voelt het dus blijkbaar voor de nieuwe leden niet alsof het echt verplicht is.

## *6.2 Commissies*

Het afgelopen jaar heeft de ZatCo susa 1 en 3 verzorgd. Hier kwam als feedback op dat susa 1 organiseren erg krap is omdat de commissie dan nog weinig tijd heeft gehad om elkaar te leren kennen en om iets leuks neer te zetten. Daarom hebben wij besloten dat de ZatCo weer susa's 2 en 4 gaat organiseren zodat ze er 2 leuke dagen van kunnen maken. Hiervoor is ook meer budget vrijgemaakt zodat de susa's weer wat aantrekkelijker worden voor de leden.

Het werven van selectiespelers blijft belangrijk voor de vereniging. Daarom gaan wij dit jaar duidelijkere richtlijnen meegeven aan de PR-commissie zodat deze hopelijk meer houvast hebben. Ook willen wij meer selectiespelers in deze commissie omdat zij ervaring hebben met selectie en wellicht meer ideeën hebben om anderen binnen te halen of te overtuigen.

Komend jaar willen wij weer een roze zaterdag met feest neerzetten namens de IncluCie. Ook gaat er ingezet worden op een boot met de pride, dat was afgelopen jaar helaas niet gelukt. Verder gaan wij kijken of het draaiboek verbeterd kan worden zodat het duidelijker wordt voor de commissie wat er wordt verwacht.

Afgelopen jaar heeft de Accie een liftweekend georganiseerd. Komend jaar zal de accie weer een ledenweekend verzorgen zodat er afgewisseld wordt met de activiteiten. Ook gaan we weer inzetten op een activiteit III, deze was vorig jaar helaas niet doorgegaan.

Jet heeft als suggestie om de batavierenrace toe te voegen.

Henkie geeft aan dat we hier wel over hebben gediscussieerd, maar dat we dit niet gaan doen, aangezien dit valt tijdens een wedstrijdweekend. Wij willen natuurlijk wel motiveren dat mensen voetbal boven hardlopen verkiezen.

### *6.3 Social Captains*

De social captains zullen dit jaar breder ingezet worden. Naast het doorsturen van alle appjes die ik naar ze ga sturen, zal er aan het begin van het seizoen ook een overzicht met ze gedeeld worden met alle handige informatie erin. Zo zijn alle social captains goed op de hoogte van wat Odysseus leden te bieden heeft en kunnen ze teamgenoten helpen wanneer ze merken dat er iets nodig is. Daarnaast zal er benadrukt worden dat de social captains ook teamgenoten enthousiast proberen te maken om naar activiteiten te komen zodat de opkomst weer hoger gaat worden.

Jet geeft aan om te kijken naar communities en of je dit kan toevoegen.

Linn vertelt dat we hier naar aan het kijken zijn.

*Linn geeft het woord aan Henkie*

## *7. Olympos*

### *7.1 Toekomst Olympos*

Op 18 september (dag na prinsjesdag) doet het CvB een uitspraak over de toekomst van Olympos. In scenario 1 komt er een extra voetbalveld bij, wat enorm veel uitbreidingsmogelijkheden biedt voor de club. In dit geval kunnen we gaan kijken hoe we dit gaan vormgeven over de jaren heen, met hoeveel extra teams we kunnen laten voetballen bij de club, en waar we ons wedstrijdsecretariaat en clubkern willen localiseren. In scenario 2 wordt het complex zoals het nu is gerenoveerd en gebeurt er niks voor Odysseus. In dat geval gaan we kijken naar mogelijkheden bij velden elders in Utrecht. De sportraad is bezig met het opstellen van een convenant waarbij velden delen makkelijker moet worden voor sportclubs in Utrecht. Dit zou onze trainingscapaciteit bijvoorbeeld kunnen vergroten. Ook wordt het rugbyveld in de zomer van 2025 naar alle waarschijnlijkheid verkunstgrast, wat intensiever veldgebruik mogelijk maakt.

Ko geeft aan dat dit wel echt een enorm belangrijke uitspraak is. Probeer in aanloop nog een keer druk te zetten, stuur een extra mail, ga een gesprek aan met de nieuwe studentassessor, zorg dat jullie de belangen nogmaals benadrukken. Echt zeer belangrijk, gaat om halvering van de wachtlijst. Een van de belangrijkste beslissingen binnen Odysseus van afgelopen jaren.

*Henkie geeft het woord aan Suzanne*

## *7.2 Blokhut*

Komend jaar gaan we de blokhut opknappen. We willen de blokhut opnieuw beitsen, lekkage oplossen, sloten vervangen, houtrot verwijderen en herstellen. Ook willen we de tribune en picknickbanken opknappen. Verder gaan we kijken naar mogelijkheden voor een makkelijkere partytent, zodat mensen ook bij slecht weer overdekt kunnen zitten. Daarnaast zullen we ervoor zorgen dat de blokhut gedurende het jaar opgeruimd en presenteerbaar zal blijven.

Britt vraagt hoeveel het gaat kosten

Talitha geeft aan dat dit in de begroting terug te zien is

*Suzanne geeft het woord aan Talitha*

*Talitha somt de focuspunten van het jaarplan nogmaals op*

David geeft aan dat het nu veel gegaan is over sociale veiligheid, maar vraagt of wij ook goed letten op de fysieke veiligheid. Er zijn de laatste tijd veel sporters met hartproblemen, worden er reanimatiecursussen of iets aangeboden.

Ann geeft aan dat bestuur Haaksman de gouden voorzet gewonnen voor reanimatiecursussen. Hierbij kunnen trainers een reanimatiecursus krijgen.

Joelle geeft als suggestie om na te denken om dit ook voor aanvoerders te doen, trainers zijn niet altijd aanwezig bij wedstrijden en/of trainingen.

Dennis geeft aan dat het inderdaad het plan is dat in ieder team iemand is die kennis heeft om te handelen in het geval van een hartstilstand.

*Talitha hamert het jaarplan van seizoen 2024/2025 af.*

*Talitha geeft het woord aan Dennis voor de jaarbegroting*

## *8. Jaarbegroting*

De begroting wordt door de zaal uitgedeeld.

Dennis geeft aan dat er begroot is op €200 verlies, wat mooi rond de nul zit. Dit is wat je wil binnen een begroting. Op dit moment is er geen tijd meer om uitgebreid in te gaan op de begroting, maar Dennis geeft aan dat hij bereikbaar is via mail en WhatsApp, mochten mensen vragen hebben over de begroting. In de uitnodiging is de volledige begroting ook terug te vinden.

*Talitha hamert de jaarbegroting van seizoen 2024/2025 af*

#### *9. Samenstelling CvA*

Inge bedankt Joelle voor haar inzet en verwelkomt Julia als nieuw lid van het CvA  
*Talitha hamert de samenstelling van het CvA af.*

#### *10. Samenstelling KasCo*

Britt bedankt Jesse en YiYing voor hun inzet en energie die ze in de KasCo hebben gestoken en geeft aan dat Jet en Eef worden toegevoegd aan de KasCo.

*Talitha hamert de samenstelling van de KasCo af.*

#### *11. WVTTK*

Talitha geeft aan dat er niks is ingezonden.

*Talitha hamert de WVTTK af.*

#### *12. Rondvraag*

Julia geeft aan dat zij namens Bestuur Haaksman en de rest van de vereniging Jules erg willen bedanken voor zijn inzet als vertrouwenscontactpersoon.

Inge geeft aan dat ze namens het CvA bestuur Haaksman heel erg wil bedanken voor hun inzet van het afgelopen jaar en wil daarom met goedkeuring vanuit ALV Olympas en contributiekosten terug te vragen als bedankje namens de vereniging voor alles wat zij dit jaar hebben gedaan.

*Talitha hamert de rondvraag af.*

#### *13. Sluiting*

Talitha bedankt iedereen voor hun aanwezigheid. Hiermee wordt de wissel ALV gesloten.