

Notulen wissel ALV - 5 september 2025

Inloop: 18.45

Aanvang: 19.00

Locatie: Senaatszaal Academiegebouw

Aanwezig: Talitha, Tess, Dennis, Linn, Suzanne, Henkie, Lucine, Cathelijne, Michelle, Jip, Julia R, Renee, Ilija, Anique, Mac, Josephine, Tessel, Hannah, Noa, Esra, Julia K, Eef, Daan, Ann, Jisca, Dana, Bram, Ivo, Pim, Britt, Isa, Thijmen, Felix, Sytske, Puck, Joëlle, Dieuwertje, Valerie, Kirsten, Jolien, Isabelle, Emma, Fé, Bente, Ko, Inge.

1. Opening

Talitha opent de ALV en heet iedereen welkom met de volgende woorden:

'Welkom allemaal, het is een bijzonder moment. Afgelopen jaar hebben wij hard gestreden voor deze club en nu is het moment dat we daar afscheid van gaan nemen en het stokje over gaan geven. We zullen dus eerst laten zien wat er allemaal gebeurd is dit jaar en wat we allemaal gedaan hebben. Daarna zal Kandidaatsbestuur IJzer volgen met hun plannen voor het aankomende seizoen. Zoals ik al zei een bijzonder moment.

Talitha hamert de opening af.

2. Vaststellen Agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren notulen vorige ALV's

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen van de vorige ALV's. Talitha hamert het goedkeuren van de notulen af.

Talitha geeft het woord door aan Tess

4. Jaarverslag 2024 - 2025

Tess geeft aan dat zij iets gaat vertellen over het jaarverslag:

Daar zijn we weer, een jaar later. Een jaar waarin we met z'n zessen deze mooie

club hebben mogen besturen, een jaar waarin veel gebeurd is en een jaar waarin wij zeven fantastische mensen hebben gevonden die het na vanavond van ons over zullen nemen en er dit seizoen iets heel moois van gaan maken. Ik zal zo een korte samenvatting geven van een aantal belangrijke punten van afgelopen jaar. Het volledige jaarverslag zal na de ALV op de site gepubliceerd worden en kan je ook al teruglezen in de uitnodigingsmail.

Speerpunten

Dan zal ik nu beginnen met de speerpunten van het afgelopen jaar. Dit jaar is er veel gewerkt aan het vergroten van de sociale veiligheid binnen Odysseus. We hebben dit jaar een gedeelte van het HR herschreven en hierbij ook de gedragscode uitgebreid, deze wijzigingen zijn op de extra ALV van 2 juli doorgevoerd. De uitbreidingen betreffen onder andere het toevoegen van verschillende gedragsregels per rol binnen de club en een stappenplan voor wanneer er zich een situatie voordoet waaraan een mogelijke sanctie verbonden zit. Het is ons dit jaar helaas niet gelukt om alle trainers een VOG te laten overleggen, dit zal verder worden opgepakt door het kandidaatsbestuur. Daarnaast hebben we langs het veld een bord met gedragsregels van CODE030 hangen, een initiatief waar alle Utrechtse voetbalclubs aan mee doen om de sociale veiligheid op en naast het veld te vergroten.

Dan het speerpunt over inzetten op actieve leden. Helaas ging het vullen van de commissies dit jaar niet heel gemakkelijk. Wel merkten we dat er opvallend veel eerstejaars in commissies zaten, nadat wij commissies op de aftrap sterk gepromoot hebben. Dit hebben we dit jaar doorgetrokken door bij alle nieuwe inschrijvingen te benadrukken dat de aftrap verplicht is voor nieuwe leden. Met een opkomst van 107 mensen in totaal, kunnen we stellen dat dit plan gewerkt heeft. Tijdens de aftrap hebben we dan ook wederom samen met KB ingezet op het promoten van de commissies.

Dan de toekomstvisie van Odysseus, dit is er tijdens het jaar volledig anders uit gaan zien door de bezuinigingen vanuit het kabinet waarmee de Universiteit en Olympos te maken gaan krijgen. Hierdoor is Olympos op het moment niet bezig met vernieuwen, maar moeten ze eerst zien om te gaan met de bezuinigingen.

Dan het laatste speerpunt over de verbetering van communicatie en zichtbaarheid. Wij hebben het dit jaar verplicht gemaakt om met 2 personen per team aanwezig te zijn bij ALV's, om zo de opkomst te verhogen en ervoor te zorgen dat meer leden en teams op de hoogte zijn van wat er binnen Ody speelt. We hebben gemerkt dat dit goed heeft gewerkt en zagen vaak een hoge opkomst bij de ALV's. Verder hebben we het gebrek aan PR-commissie dit jaar opgelost door posters en flyers door Utrecht te verspreiden, op insta een selectie-account te beginnen, betaalde promoposts te plaatsen en door aanwezig te zijn op open dagen, de UIT-week en de Welcome Week.

Financieel beleid

Dit jaar hebben wij geïnvesteerd in een zonnebrand dispenser bij de blokhut, een XbotGo om wedstrijden te filmen en een nieuwe camera lens voor professionele sportfoto's.

Hierbij moeten we melden dat een deel van deze investeringen volgend seizoen niet meer beschikbaar zijn. Er zijn dit jaar 3 inbraken in de blokhut geweest, bij de eerste, tijdens de aftrap van vorig jaar, zijn geen dingen van veel waarde gestolen. Rond april werd voor de tweede keer ingebroken, waarbij de camera met nieuwe lens en een JBL-box zijn meegenomen. Hierna zijn er maatregelen getroffen, maar helaas is er nog een derde keer ingebroken in augustus. Door een communicatiefout binnen ons bestuur stonden de overgebleven JBL-box en XbotGo niet vast en zijn deze helaas meegenomen.

Er is met behulp van het VVO geld een nieuwe camera aangeschaft en er zijn gesprekken gevoerd met Olympos en werkt de Universiteit aan versteviging van de blokhut, waarna we hopelijk een verzekering kunnen afsluiten.

Daarnaast hebben we dit jaar ook een aantal nieuwe partners, waaronder EasyToys, waar Suus heel trots op is, Knaek en Fonky. Ook hebben we dit jaar 3 nieuwe VVO's erbij, hier zijn we erg blij mee.

Het zal de meesten de afgelopen weken niet ontgaan zijn, maar ook konden de leden dit jaar de nieuwe merchandise aanschaffen. Designs zijn gemaakt voor en door onze eigen leden en deze vielen zeer in de smaak.

Britt: Welke maatregelen zijn er precies genomen om de inbraken te voorkomen?

Tess: Dat willen we liever niet zo zeggen, dan hebben mensen inside info over hoe de spullen beveiligd zijn. Zo hopen we ervoor te zorgen dat het extra veilig is.

Sportief beleid

Dan een aantal sportieve hoogtepunten van dit seizoen. Heren 1 draaide een mooi seizoen en heeft zich met een 8e plaats gehandhaafd in de 3e klasse en dames 2 heeft na een goed seizoen de nacompetitie voor de tweede klasse bereikt, maar heeft deze helaas niet weten te winnen. En dames 5 mag natuurlijk niet ontbreken, zij werden op 24 mei kampioen in de vijfde klasse. Een superprestatie wat een week later natuurlijk gevierd moest worden bij hun thuiswedstrijd.

Ook nog even leuk om te benoemen is dat we dit jaar twee nieuwe club scheidsen erbij hebben, Jochem en Dario hebben de opleiding afgerond en zijn vanaf dit seizoen clubscheids.

Sociaal beleid

Ody zou ody niet zijn zonder alle activiteiten gedurende het jaar. Zo hebben we dit jaar een aantal mooie hoogtepunten gehad. Iets waar wij erg trots op zijn is dat wij dit jaar als Odysseus een prideboot hebben kunnen regelen en met 50 trotse Odysseanen op 7 juni door de Utrechtse kanalen hebben gevaren. Naast dat dit

natuurlijk erg leuk was, was dit voor Odysseus ook een mooie kans om haar inclusiviteit uit te stralen. Twee dagen later was het tijd voor het benefietfestival, dit jaar vond dit plaats bij de Nar. Met een waanzinnig optreden van de Odyband en een mooie veiling, was dit voor veel mensen een zeer geslaagde dag. In totaal heeft Unites een bedrag van 5964 opgehaald. Iets om enorm trots op te zijn!

Verder was de aftrap van twee weken terug ook een erg groot succes, er waren heel veel enthousiaste nieuwe Odysseanen die we kennis hebben laten maken met onze mooie club.

Er moet wel nog een kanttekening gemaakt worden over de aftrap. In 2023 is er voor twee seizoenen een contract getekend voor locatie Kattenveld. Echter is hier afgelopen jaar in de overdracht een communicatiefout gemaakt, waardoor wij hier niet van op de hoogte waren en op zoek zijn gegaan naar een alternatieve locatie. Locatie Kattenveld ging ervan uit dat wij alsnog dit jaar zouden komen. Hierdoor hebben wij helaas 1150 aan deze locatie moeten betalen, omdat er contractueel vaststond dat wij dit jaar ook zouden komen.

Bestuur Bouwman kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. Het was een seizoen vol hoogtepunten en momenten om trots op te zijn. Er werden overwinningen gevierd waaronder ook een kampioenschap, mooie wedstrijden gespeeld en er is samen genoten van talloze borrels, feesten en activiteiten. Tegelijkertijd kende dit seizoen ook een aantal financiële tegenvallers. Omdat deze een grote impact hebben gehad voor de vereniging, blijft dit een belangrijk aandachtspunt.

Als er verder geen vragen meer zijn, hamert Talitha het jaarverslag af en geeft Tess het woord aan Dennis voor het financiële jaarverslag.

5. Financiële Jaarverslag

Seizoen 24-25 was financieel gezien een lastig jaar. Zoals Tess net al benoemde, hebben we een paar inbraken en andere tegenvallers gehad. Waar Ody een paar jaar terug nog goede reserves had, zijn die met de verliezen van afgelopen jaren aan het afnemen. Omdat het belangrijk is om een goed overzicht van ook dit financiële jaar te hebben, hebben we besloten dit overzicht pas later, bij een bijzondere ALV, te presenteren. Dit wordt gedaan omdat de kascommissie en ik nog recent veel discussie hadden over het jaarverslag en hier nog geen overeenstemming over hadden. Op de bijzondere ALV zullen de financiën centraal staan. Daar zal ook de begroting ingehamerd worden, deze krijgen jullie alsnog wel te zien vandaag, maar op de bijzondere ALV zal deze daadwerkelijk ingehamerd worden. Op deze manier hopen we tot een rapport te komen waar zowel de kasco als ik het over eens kunnen zijn.

Toch wil ik jullie niet helemaal in het donker houden. Jullie als leden niet, en al helemaal het kandidaatsbestuur niet. Daarom zal ik een globaal beeld schetsen van afgelopen jaar. De exacte cijfers houden jullie van me te goed bij de bALV.

We hebben dit jaar redelijk wat verlies gedraaid. Dit had te maken met meerdere dingen. Ik zal er nu een aantal belichten. Allereerst stond er een grote fout in de begroting, waren er inbraken in de blokhut, hebben we een aantal overaankopen gedaan in voetbalmateriaal en waren er doorgeschoven kosten uit het vorige boekjaar en, jammer genoeg waren er ook meerdere commissies die verlies leden.

De fout in de begroting was een cel die niet goed doorverwees, waardoor de kosten voor lidmaatschappen en abonnementen niet was meegenomen in de begroting. Er is afgelopen jaar meermaals ingebroken in de blokhut. Na de eerste keer hebben we beveiligingsmaatregelen getroffen, maar deze bleken alsnog onvoldoende. Het blijft een blokhut, dus het is natuurlijk niet het meest veilige ding. Ik beroep daarom ook de leden om niets van waarde achter te laten in de blokhut. Er zijn een paar overaankopen gedaan in materiaal. Er zijn meer ballen gekocht dan begroot, er zijn meer broekjes en sokken gehaald dan begroot en meer scheidsrechter spullen gehaald. Deze aankopen zijn niet perse slechte aankopen, want een club zal altijd deze spullen nodig hebben.

Onze commissies hebben dit jaar voor onze vereniging veel activiteiten georganiseerd waar de leden veel plezier uit hebben gehaald, maar vanuit een financieel standpunt was het vaak wat minder goed georganiseerd. Meerdere commissies hebben verlies geleden, en dat reken ik mezelf ook aan. Ik had hier meer aan kunnen doen en ook strakker op de begrotingen kunnen zitten. Ik heb er lessen uit getrokken en hopelijk deze goed doorgegeven aan Michelle, mijn opvolger, zodat zij niet dezelfde fouten zal maken als dit jaar. Ik heb alle vertrouwen dat dit goed gaat komen.

Esra: Kleine toevoeging hierop. Zoals Dennis al toelichtte is het jaarverslag nog niet rond en is besloten dit door te schuiven naar een bijzondere ALV. We hebben deze week veel overleg gehad met de CvA, de KasCo en Talitha, maar ook met Dennis zelf, om te proberen ervoor te zorgen dat het voor vanavond rond zou zijn. Dat is helaas niet het geval, dat heeft ook wat gevolgen voor vanavond. Het betekent ook dat Dennis na vanavond nog in functie blijft en dus niet wordt uitgehamerd. Dit zal gebeuren bij de bijzondere ALV, zodat hij ook de kans krijgt om het jaar goed af te ronden. Zoals Dennis ook aangaf zal de begroting van Michelle vanavond ook nog niet goedgekeurd worden, want daar kunnen nog cijfers in gaan veranderen. Dit zal ook bij de bijzondere ALV gebeuren. Het heeft wel wat voeten in de aarde gehad, maar dit lijkt ons, vanuit het CvA, de KasCo en het Bestuur, de beste beslissing. Mochten daar nog vragen over zijn, kunnen die altijd achteraf nog gesteld worden.

Er zijn verder geen vragen hierover, Talitha hamert het punt af.

6. Wijzigingen Huishoudelijk Reglement

Talitha geeft aan dat we doorgaan naar de wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement. Hier hebben we het tijdens ALV IV uitgebreid over gehad, maar er waren een paar punten die nog iets aangepast moesten worden volgens de ALV, voordat deze daadwerkelijk gewijzigd konden worden. Deze worden vandaag behandeld.

Er zijn vanavond 40 mensen aanwezig. Het Bestuur onthoudt zich van stemming.

Hoofdstuk 3, artikel 11, lid 3.

*Aan artikel 11, lid 3 wordt een nieuw punt g toegevoegd: **Als lid ga je respectvol om met de eigendommen van partners en andere externe partijen.***

De andere punten onder lid 3 schuiven hierdoor een plek op.

*Artikel 11, lid 3 k: **Als lid vermijd je belangenverstrengeling. Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hiervan een melding gedaan worden bij het Bestuur of de Commissie van Advies.***

Inge: gaat dit alleen over bestuur of over elk lid?

Talitha: Dit was mijn fout, op de presentatie staat bestuurslid maar het gaat hier over algemene leden

Julia: Wat bedoelen jullie met belangenverstrengeling van een lid?

Talitha: Dat het over het algemeen niet getolereerd wordt onder leden en binnen de vereniging. We hebben dit nu apart gezet bij bestuur, trainers etc. Maar het zou bij leden en commissies ook voor kunnen komen. Het gaat om situaties waarbij dingen niet eerlijk worden behandeld vanwege een bepaalde reden. Bijvoorbeeld door een relatie of iets dergelijks.

Thijmen: Heb je een concreet voorbeeld?

Inge: Wat we bedoelen met belangenverstrengeling is dat je als lid verschillende belangen kan hebben, afhankelijk van je rol. Als je belang tegenstrijdig is met je functie, dan kan het Bestuur of CvA daartegen handelen.

Tali: Als aanvulling op Inge: deze regel is er vooral om het algemeen te houden en om het makkelijker terug te laten vinden voor leden. Deze regel is er al voor specifieke functies, maar voor het gemak van leden zodat ze snel het terug kunnen vinden in het HR staat het ook hier.

Stemming

Voor: 39

Tegen: 0

Onthouden: 1

Talitha hamert de wijziging in.

Hoofdstuk 3, Artikel 12, lid 1.

Aan artikel 12, lid 1e wordt toegevoegd: Als Bestuurslid handel je integer en zorgvuldig: je gaat oprecht om met het vermelden van ervaringen functies, vermijdt belangenverstrengeling en bekleedt geen functies of financiële belangen die strijdig zijn met je rol; Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hierover een melding gedaan worden bij de Commissie van Advies of de vertrouwenscontactpersonen.

Stemming:

Voor: 39

Tegen: 0

Onthouden: 1

Talitha hamert de wijziging in.

Artikel 12, lid 1k: Als Bestuurslid is het niet wenselijk een relatie te hebben met een lid van het Kandidaatsbestuur.

Pim: Wat gebeurt er als er wel een relatie is?

Talitha: Er is bewust voor deze verwoording gekozen, er staat niet wenselijk, zodat er vervolgens over gepraat kan worden en daarna een beslissing gemaakt kan worden. We verbieden het niet volledig, maar het is wel een gespreksonderwerp wat dan aan bod komt.

Bram: Vanuit waar komt de beslissing? Gaat het Bestuur het er dan over hebben zonder die persoon die de relatie heeft, of kijkt het CvA er dan naar?

Talitha: Sowieso zal CvA er ook naar kijken, maar het wordt ook met het bestuur en kandidaatsbestuur besproken. Wat ik al net ook al zei, je kan altijd een melding maken bij CvA als er iets is te melden is over het bestuur of kandidaatsbestuur.

Inge: Aanvullend hierop, het CvA stelt dan een commissie van beroep samen, op basis daarvan wordt een advies geschreven of iets dergelijks, dat geldt voor elke situatie waarin je tegen beslissing van bestuur in wil gaan.

Joëlle: Wat als iemand uit het kandidaatsbestuur familielid is van het bestuur?

Talitha: Er staat relatie in het voorstel, dit kan je op meerdere manieren opvatten. Dus dat kan ook een broer/zus relatie zijn, zowel als een romantische relatie.

Ko: Waarom voelen jullie de noodzaak om dit punt toe te voegen?

Talitha: Bij ALV IV hebben we het gehad over de regel dat trainers een relatie hebben met een speler uit dat team, dat is toen doorgevoerd met commentaar van aanwezigen. Zij zeiden dat het misschien ook goed was om het bestuur/kandidaatsbestuur hierin mee te nemen, omdat hier ook sprake is van een soortgelijk machtsverschil. Hier waren wij het mee eens, vandaar dat we deze ook hebben ingesteld.

Stemming

Voor: 26

Tegen: 2

Onthouden: 12

Talitha hamert de wijziging in.

Hoofdstuk 3, artikel 13, lid 1.

Aan artikel 13, lid 1 wordt een nieuw punt e toegevoegd: Als trainer vermijd je belangenverstrengeling. Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hierover een melding gedaan worden bij het Bestuur. De andere punten onder lid 1 schuiven hierdoor een plek op.

Hoofdstuk 3, artikel 16, lid 8.

Aan artikel 16 wordt een nieuw lid 8 toegevoegd: Als vertrouwenscontactpersoon moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoont dat dit vertrouwenscontactpersoon geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie.

Stemming:

Voor: 39

Tegen: 0

Onthouden: 1

Talitha hamert de wijziging in en geeft aan door te willen gaan naar de algemene wijzigingen.

Titelpagina.

De titel van het HR wordt gewijzigd van Utrechtse Studenten Voetbal Vereniging U.S.V.V. Odysseus '91 naar Utrechtse Studenten Voetbal Vereniging (U.S.V.V.) Odysseus '91.

Voor: 40
Tegen: 0
Onthouden: 0

Talitha hamert de wijziging in en hamert de wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement af.

7. WVTTK

Pim en Joëlle worden naar voren geroepen. Zij vragen of Inge ook even naar voren wil komen. Zij dragen Inge van Liefland voor als Lid van Verdienste.

Er is geen bezwaar vanuit de ALV, waarna Inge van Liefland wordt ingehamerd als Lid van Verdienste.

Britt en Julia K worden naar voren geroepen. Zij vragen of Ko naar voren wil komen. Zij dragen Ko van der Duin voor als lid van verdienste.

Er is geen bezwaar vanuit de ALV, waarna Ko van der Duin wordt ingehamerd als Lid van Verdienste.

Tali hamert de WVTTK af.

8. Rondvraag

Felix: Wanneer kunnen we de bijzondere ALV ongeveer verwachten?

Talitha: Deze wordt ingepland door het Kandidaatsbestuur, dus ik ga hier zelf geen uitspraken over doen.

Inge: Het moet binnen 6 maanden van de afsluiting van het boekjaar, dus voor december.

Talitha hamert de rondvraag af.

9. Dechargeren Bestuur Bouwman

Talitha spreekt een dankwoord uit aan Henkie. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Talitha Henkie van Dortmund uit de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

Talitha spreekt een dankwoord uit aan Suzanne. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Talitha Suzanne Versmissen uit de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.

Talitha spreekt een dankwoord uit aan Linnintern. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Talitha Linn Douven uit de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.

Talitha geeft aan dat Dennis van den Bergh vanavond nog niet gedechargeerd wordt uit de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91. Dit zal gebeuren tijdens de bijzondere ALV, waar Talitha haar dankwoord over Dennis zal uitspreken.

Talitha spreekt een dankwoord uit aan Tess. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Talitha Tess te Wierik uit de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.

Tess spreekt een dankwoord uit aan Talitha.

Talitha spreekt haar hoop en vertrouwen uit over Lucine en het kandidaatsbestuur. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Talitha Lucine IJzer in de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

Lucine IJzer spreekt een dankwoord uit aan Talitha. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Talitha Bouwman uit de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

10. Chargeren Bestuur IJzer

Lucine spreekt een woord uit over Cathelijne. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Cathelijne van den Brink in de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een woord uit over Michelle. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Michelle van der Gaag in de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een woord uit over Jip. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Jip Nicolas in de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus'91.

Lucine spreekt een woord uit over Julia. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Julia Roosendaal in de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een woord uit over Suzanne. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Renee Hellegers in de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een woord uit over Ilia. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Ilia Kabanass in de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Bestuur Bouwman en geeft hen vervolgens het Bestuurscadeau.

Inge bedankt Bestuur Bouwman voor hun inzet het afgelopen jaar. Als dank voor afgelopen jaar, zonder bezwaar uit de ALV, krijgt Bestuur Bouwman de kosten van haar Olympas en contributie terug.

Lucine geeft aan dat we doorgaan naar een pauze van 10 minuten.

11. Jaarplan 2025-2026

1. Introductie

Lucine heet iedereen welkom terug bij de ALV en spreekt de volgende woorden uit:

'Allereerst wil ik graag zeggen dat wij ontzettend veel zin hebben in het komende jaar. Wij weten dat dit financieel gezien een kritisch jaar gaat worden, maar ondanks dat staan we er met frisse energie en veel motivatie in. De Aftrap van twee weken geleden was alvast een prachtige start met een hoge opkomst aan nieuwe leden. Daarnaast kijken wij ook erg uit naar het zevende lustrum van de vereniging. Vanavond zullen wij ons jaarplan en de begroting voor het seizoen 2025-2026 presenteren. Daarnaast stellen wij ook graag de nieuwe VCP's, het CvA en de KasCo aan jullie voor.'

Lucine geeft het woord aan Jip.

2. Speerpunten

Jip vertelt dat het bestuur afgelopen zomer hard heeft gewerkt aan het maken van het jaarplan en dat ze blij zijn met het resultaat. Hij loopt de vier speerpunten van het jaarplan door.

1. Financiële stabiliteit

De afgelopen jaren verkeerde Odysseus in een financieel stabiele positie, wat ruimte gaf om bewust meer te investeren in de vereniging. Onder andere door deze investeringsdrang en fouten in begrotingen is onze financiële situatie op zijn zachtst gezegd minder stabiel dan gewenst.

Komend jaar zetten we in op herstel. Dit willen we bereiken door onder andere een verhoging van de contributie, kritisch te kijken naar onze uitgaven, en strikt

vast te houden aan de opgestelde budgetten. Op deze manier streven we ernaar om Odysseus weer financieel gezond te maken en ons eigen vermogen aan te vullen naar een comfortabel niveau.

2. Meer actieve leden en vrijwilligers

Voor Odysseus is de actieve bijdrage van leden van levensbelang. Afgelopen jaar was het met moeite mogelijk om commissies te vullen en hadden niet alle teams een trainer. Om dit te verbeteren zetten wij dit seizoen nadrukkelijk in op het vergroten van het aantal actieve leden en vrijwilligers.

Tijdens de Aftrap hebben we actief promotie gemaakt voor commissies, zo is er over elke commissie iets verteld en heeft Henkie ook iets verteld over het trainerschap. Verder gaan we de social captains binnen de teams een bredere rol geven: zij sturen voortaan niet alleen de berichten over activiteiten door, maar voegen daar voortaan direct een poll aan toe, waarin wordt gepeild wie van het team naar de activiteiten toe kan komen. Op die manier hopen we meer mensen bij de activiteiten te krijgen.

We realiseren ons echter dat promotie alleen waarschijnlijk niet voldoende zal zijn om het probleem structureel op te lossen. Odysseus is namelijk niet de enige vereniging die moeite heeft met het vullen van commissies. Dit is een landelijke trend die veel studentensportverenigingen en andere studentenorganisaties raakt. Daarom willen wij onze aanpak verbreden. Allereerst zullen wij komend seizoen via de ledenenquête onderzoek doen naar de redenen en bezwaren om een commissie wel of niet te doen. Daarnaast gaan we komend seizoen ook actief samenwerken met de andere SSV's, Olympos en de sportraad om een langetermijnstrategie voor het krijgen van voldoende vrijwilligers te maken. Dit nemen we ook mee in het meerjarenbeleidsplan.

Ook gaan we dit seizoen concrete maatregelen nemen. Zo gaan we de Paarse Helden korting die nu alleen aan trainers en scheidsrechters wordt gegeven ook aan leden van de TC, Kasco en het CvA geven. Ook gaan we komend seizoen de mogelijkheid tot het invoeren van een algemene commissiekorting onderzoeken in de hoop dat dit volgend jaar ingevoerd kan worden. Hierover zal Julia later meer vertellen.

3. Mbo-studenten toelaten

Vanaf komend seizoen zullen we mbo-studenten toelaten als lid van Odysseus. In de afgelopen jaren zijn er op verschillende niveaus stappen gezet om mbo-studenten gelijk te behandelen met hbo- en wo-studenten. Zo kunnen zij inmiddels al een OlymPas aanschaffen en worden ze ook bij andere studentensportverenigingen verwelkomd. Binnen Odysseus leeft deze wens al langer, maar tot op heden is het plan nooit daadwerkelijk uitgevoerd.

Wij vinden het niet passend bij het inclusieve karakter van Odysseus – en zeker niet bij de huidige tijdgeest – om mbo-studenten nog langer uit te sluiten. Daarom zetten we dit seizoen de stap om onze vereniging open te stellen voor alle studenten.

Het toelaten van mbo-studenten zal er mogelijk voor zorgen dat er meer minderjarige leden bij de vereniging komen. Dit zou problemen met zich kunnen meebrengen rondom het alcoholgebruik van deze minderjarige leden. Daarom zullen we dit seizoen zien als pilotjaar. We gaan kijken of dit tot problemen leidt. We weten nog niet hoeveel minderjarige studenten zich daadwerkelijk zullen inschrijven en wat voor problematiek dat met zich meebrengt. Als blijkt dat er problemen van komen dan zullen we dit meenemen in het meerjarenbeleidsplan en mogelijk maatregelen moeten nemen voor de in de toekomst. Dit zullen we meenemen en we zullen een vervolgstategie bedenken.

4. Meerjarenbeleidsplan

Komend jaar staat ook het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan op de agenda. Dit plan, dat eens in de vijf jaar wordt opgesteld, geeft richting aan waar we met Odysseus de komende jaren naartoe willen. Het vormt daarmee een belangrijk fundament voor de keuzes van toekomstige besturen.

Wij vinden het belangrijk dat dit plan niet alleen een document van het bestuur wordt, maar juist de breed gedragen visie van de hele vereniging weerspiegelt. Daarom hechten we grote waarde aan de inspraak van leden en commissies. Door actief input op te halen, bijvoorbeeld via de enquête en gesprekken met commissies en trainers, willen we ervoor zorgen dat het meerjarenbeleidsplan aansluit bij de wensen en behoeften van al onze leden. Daarnaast zullen we een ideeënbox beschikbaar stellen bij de blokhut, waar leden laagdrempelig hun ideeën over de vereniging kunnen meegeven. Dit kunnen wij meenemen in het meerjarenbeleidsplan. Op die manier willen we voor Odysseus een koers uitstippelen die door iedereen binnen de vereniging wordt gedragen.

Bram: Is er ook over nagedacht hoeveel extra druk het toelaten van mbo-studenten op de wachtlijst kan brengen? De wachtlijst is al redelijk lang en met heel veel meer mensen die zich kunnen aanmelden zou het nog langer worden. Wordt er dan meer druk gezet op uitschrijven of dat de vereniging eventueel wordt uitgebreid?

Jip: We gaan er niet vanuit dat er heel veel aanmeldingen zullen komen op korte termijn. We hebben al gemerkt bij andere studentensportverenigingen dat de toestroom van mbo-studenten niet hoog is. We weten het niet helemaal precies, daarom zien we dit jaar ook als pilotjaar. Het zou inderdaad kunnen dat het op lange termijn meer druk gaat geven op de wachtrij, maar wij zijn van mening dat dat niet een reden moet zijn om mbo-studenten uit te sluiten.

We komen later terug op het uitbreiden van Odysseus. Dit wordt lastig op korte termijn.

Komend jaar wordt het gewoon een beetje onderzoeken hoe het gaat lopen. Als er problematiek vandaan komt, óf met minderjarige leden óf met enorme toestroom, zullen we dit jaar dat allemaal gaan evalueren.

Julia K: Volgens mij is het ook zo dat de wachtlijst al best wel een stuk korter is geworden, omdat er veel mannenteams weg zijn gegaan. Dat scheelt al veel.

Isa: Het is lastig om dit jaar een pilotjaar voor mbo-studenten te hebben, omdat de meeste teams nu al gevuld zijn. Je hebt dus weinig leden om het alcoholbeleid mee te testen.

Ik weet dat er nog niet heel veel studentenverenigingen mbo-studenten binnenlaten. Is er ook een plan om naar mbo open dagen te gaan? Hoe zien jullie het voor je dat we meer mbo-studenten krijgen bij Ody?

Jip: We willen het sowieso op de socials gaan promoten. Daarnaast kunnen mbo-studenten sinds kort ook meedoen aan de UITweek en daar staan wij natuurlijk ook. Tot nu toe moesten we zeggen tegen mbo-studenten dat ze zich helaas niet konden inschrijven en dat zal nu in ieder geval veranderen. Voor de rest onderzoeken we mogelijkheden om dit nog verder onder de aandacht te brengen bij mbo-studenten.

Isa: Ik zou ook aanraden om te vragen aan mbo-scholen of je daar op open dagen mag staan. Er doet namelijk maar een heel klein percentage mbo-studenten mee aan de UITweek, dat is dit jaar ook bekend geworden.

Isa: Ik was ook benieuwd naar hoe Ody het op financiële basis gaat doen, want we krijgen nu, voor zover ik weet, geen subsidie voor mbo-studenten. Hoe gaat dat vormgegeven worden? Gaat dat uit de Ody kas komen of moeten mbo-studenten meer gaan betalen als ze bij Ody komen?

Jip: Ik kijk hier ook even Michelle aan. Als ik het goed heb is het idee dat de leden die zich inschrijven meer moeten betalen, omdat we niet die subsidie vanuit Mesa Cosa krijgen. Misschien dat Michelle hier nog wat aan toe te voegen heeft.

Michelle: We krijgen inderdaad subsidie uit Mesa Cosa, dus via de OlymPas. Ik moet nog even onderzoeken of we dat geld ook voor mbo-studenten krijgen. Als ze het niet krijgen is het idee wel dat ze het zelf bijbetalen. Dat is eigenlijk hetzelfde voor mensen die een half jaar weg zijn naar het buitenland. Die betalen ook gewoon de helft van die subsidie die wij mislopen. Dit is wel iets wat we nog moeten onderzoeken en bespreken.

Isa: Zet dit dan direct goed op de website. Dan is het duidelijk voor mbo-studenten dat de mogelijkheid er is dat ze zich kunnen inschrijven.

Talitha: Als zij een extra bijdrage zouden moeten geven omdat we geen subsidie voor hen krijgen, en er is bij andere sportverenigingen ook niet heel veel animo vanuit mbo-studenten, hoe verwachten jullie dan dat het aantrekkelijk is voor mbo-studenten om bij Odysseus te voetballen? In die zin, hoeveel is het van waarde om dit als speerpunt te nemen en er heel veel energie in te steken?

Michelle: Wat ik net stelde was hypothetisch. Dit is hoe we het doen bij andere leden die ons subsidie opbrengen. Op die manier is het een optie. Ik zeg niet dat het vaststaat dat ze meer moeten betalen, daar moeten we dus nog naar kijken. Zoals Jip al zei, zit het nog in de onderzoeksfase.

Renee: We willen een inclusieve vereniging zijn die openstaat voor iedereen. Dit is inderdaad een pilot en mbo-studenten worden nog maar kort ook als studenten gezien. Wij willen daar graag aan bijdragen door ons ook open te stellen voor mbo-studenten.

Applaus.

Jip geeft het woord aan Michelle voor het financiële beleid.

3. Financieel beleid

Michelle vertelt dat ze begint met het bespreken van het eigen vermogen en dat ze van daaruit de financiële plannen voor het komende jaar gaat uitleggen. De begroting komt aan het einde pas aan bod.

3.1 Eigen vermogen

De richtlijn die wij hanteren voor het eigen vermogen is bepaald aan de hand van de kosten die de vereniging moet maken om een half jaar te kunnen draaien. Momenteel ligt dit bedrag op 21.000 euro. Aangezien dit is bepaald in het laatste meerjarenplan, zullen wij hier komend jaar een nieuw bedrag voor vaststellen. Dit zal hoogstwaarschijnlijk een stuk hoger zijn.

In het jaarplan is aangegeven dat ons eigen vermogen op dit moment 12.000 euro is. Dit is wat vorige week af te leiden was uit het boekhoudprogramma Conscribo. Door een aantal dingen die zijn veranderd afgelopen dagen en doordat het financiële stuk van bestuur Bouwman nog niet helemaal af is, kan ik nog niet met zekerheid zeggen hoe hoog het eigen vermogen écht ligt. Het is waarschijnlijk een stuk hoger, maar ik kan er nog geen specifieke getallen voor geven.

Hoe dan ook lijkt het eigen vermogen onder of heel dichtbij het gewenste bedrag van 21.000 euro te liggen. Dit is zorgelijk. Het betekent namelijk dat we onverwachte kosten mogelijk niet zouden kunnen opvangen. De voornaamste reden voor het lage eigen vermogen is dat we de afgelopen jaren veel verlies hebben gedraaid.

Een aantal jaar geleden is ons eigen vermogen erg hoog geweest waardoor een instelling is ontstaan dat we als vereniging meer uit wilden geven. Nu komen er juist jaren aan waarin we voorzichtig moeten zijn met onze uitgaven. We moeten met zijn allen een andere houding gaan aannemen in het belang van het voortbestaan van onze vereniging.

Ons doel is om het eigen vermogen de komende jaren gestaag uit te breiden zodat we toewerken naar een meer schappelijke buffer. Deze buffer zal nodig zijn om een gezondere financiële situatie te creëren waarin we meer zekerheid hebben dat we het hele jaar door onze nodige betalingen uit kunnen voeren.

3.2 Contributie

Dat brengt mij op het volgende: de contributie en de OlymPas. Elk jaar worden de kosten die de vereniging maakt hoger. Vooral de lidmaatschappen, abonnementen en standaardkosten aan de KNVB worden jaarlijks duurder. Om het eigen vermogen uit te breiden, verliezen van afgelopen jaren in te halen, gaten uit eerdere begrotingen op te vullen en oplopende kosten door inflatie te kunnen dekken, wordt de contributie dit jaar verhoogd. Het is geen leuk nieuws om te horen, maar deze verhoging zal voor elk spelend lid €10 zijn. Dit is nodig voor onze vereniging. Daarnaast komt er een extra verhoging van €5 voor trainingsleden van de A-selectie,

aangezien zij meer trainen, betaalde trainers krijgen en meestal niet meedoen aan teamtaken wat normale selectiespelers wel hebben.

Naast de standaard contributie zal elk lid dit jaar het "lustrum vijfje" betalen om het lustrum te kunnen realiseren.

Verder verhoogt Olympos de kosten van de Olympas, wat in totaal de volgende contributietarieven geeft.

Type lid	Olympas of verenigingskaart*	Contributie aan Odysseus	Lustrum bijdrage	Totaal
Wedstrijd lid	€ 175,-	€ 87,50	€ 5,-	€ 267,50
Trainingsteam lid	€ 175,-	€ 62,50	€ 5,-	€ 242,50
Trainingslid A-selectie	€ 175,-	€ 52,50	€ 5,-	€ 232,50
Trainingslid B/C-selectie	€ 175,-	€ 47,50	€ 5,-	€ 227,50

3.3 Subsidies

De interne dure trainerssubsidie heb ik aangevraagd voor 6.075 euro. Ik verwacht hier ongeveer 4.000 euro voor te krijgen, aangezien we vorig jaar ook ongeveer twee derde van het gevraagde bedrag kregen.

De flexibele subsidie heb ik aangevraagd voor een nieuwe JBL partybox, aangezien die is gestolen, een XbotGo, die ook is gestolen, en voor de tarp. De tarp zal als suggestie worden voorgesteld aan de VVO's om uit het VVO potje te bekostigen.

Bram: Waarom verwachten we eigenlijk maar twee derde te krijgen van die subsidie?

Michelle: Er is een totaalpotje dat bestemd is voor meerdere studentensportverenigingen die bij de Sportraad zitten. Wij zijn dus niet de enige die een aanvraag doen. Elk jaar verschilt het hoeveel verenigingen een aanvraag doen en voor welk bedrag. Dat hangt af van de kosten die je maakt aan trainers, wat ook elk jaar verschilt bij elke vereniging. Het is aan de Sportraad om het potje te verdelen. De verdeling gaat ook op basis van het aantal leden per sportvereniging. Ik kan nooit het hele bedrag zo maar verwachten. Afgelopen jaar was het twee derde, dus daar ben ik dit jaar ook weer vanuit gegaan.

Britt: Waarom is die tarp?

Michelle: We willen de partytent vervangen. Deze is afgelopen jaar maar twee keer

opgezet en dat was niet de beste manier om ons te beschermen tegen de regen. Vandaar dat we een alternatief willen vinden.

Daan: Is er iets mis met die partytent?

Michelle: Hij is vooral niet erg praktisch.

Daan: Dus die gaan we niet meer gebruiken?

Julia K: Jullie willen hem proberen te verkopen, toch?

Michelle: Ja, dat is wel het idee.

3.4 Teamborg

Afgelopen seizoen hebben een aantal teams van de Heren B- en C-selectie moeten bijbetalen aan het eind van het seizoen om hun kosten uit de borg te kunnen dekken. Daarom zal de teamborg van de Heren B- en C-selectie met 50 euro verhoogd worden. In totaal geeft dat de volgende borggetallen.

Joëlle: Waarom is de borg van H3 zoveel hoger, nu H3 hetzelfde niveau speelt als H4 en ook geen selectie meer is?

Michelle: Dat is een goed punt, daar heb ik niet zo goed over nagedacht.

Henkie: Ze hebben wel eigen ballen.

3.5 Investerings

Wegens onze financiële situatie moeten we kritisch kijken naar waar onze vereniging geld in investeert. Naast de al genoemde tarp wordt nagedacht over de aanschaf van een tassenkast bij de blokhut in overleg met de VVO's. Daarnaast zouden wij willen investeren in beveiliging van de blokhut wegens het aantal inbraken het afgelopen jaar.

Investing	Kosten
Tarp	€450,-
Tassenkast	€350,-
Beveiliging blokhut	max €300,-

Henkie: Wat is een tassenkast?

Michelle: Een rek waar iedereen zijn sporttas in kwijt kan zodat de blokhut netjes en geordend blijft.

Suzanne: Hebben jullie al een idee waar jullie hem willen gaan installeren?

Michelle: Dit is iets wat we nog gaan onderzoeken. Het is een idee en de details moeten we nog uitzoeken.

Michelle geeft het woord aan Renee.

4. Sponsoring

4.1 Huidige partners

Renee vertelt dat we een groot aantal sponsoren hebben waarmee Odysseus samenwerkt, die ervoor zorgen dat Odysseus financieel gezond blijft, maar ook voor leuke deals voor leden zelf zorgen. Zoals aanbiedingen bij het Hart van Utrecht poolcafé en Olround bowling. Leden worden op de hoogte gesteld van deze exclusieve deals via Instagram 'hoogtepunten', via de nieuwsbrief en nu ook via de Whatsapp Community.

We zijn tevreden met de samenwerkingen die de club op dit moment kent en hopen volgend jaar mogelijke nieuwe deals te sluiten met bestaande sponsoren. Dit doen we door goed contact te blijven houden met de sponsoren en mogelijke bijdragen vanuit hen aan Odysseus voor te stellen.

Mac: Zou je de volgende keer het nieuwe Yourstyle logo willen gebruiken?

4.2 Nieuwe partners

Het vergaren van nieuwe partners is een belangrijk onderdeel van het sponsorbeleid. De vereniging is altijd op zoek naar nieuwe sponsoren, zeker in de financiële staat waarin Odysseus zich nu verkeert.

Voor komend jaar willen we kijken naar mogelijke nieuwe sponsoren, zoals goalsponsoring. Hier kunnen we door middel van een kleine bijdrage van sponsoren toch sponsoring promoten. Met goalsponsoring vraag je namelijk per goal een kleine vergoeding in ruil voor publicatie van het desbetreffende logo op een Instagram post.

Daarnaast wordt er voor de lange termijn gekeken naar een duurzamer alternatief op de ING-sponsoring aangezien het contract komend jaar afloopt.

Daarnaast zal er verder gekeken worden naar nieuwe sponsormogelijkheden in en rondom Utrecht.

Britt: Wil je voor het alternatief voor de ING sponsor minimaal net zoveel geld krijgen of gaat het er vooral om of het duurzaam wordt?

Renee: Ik vind het vooral belangrijk dat het duurzaam is en ook rond dezelfde prijs zit. Ik weet dat het een lastige opgave wordt, aangezien zij veel sponsorgeld geven. Maar ik wil er wel naar kijken, omdat het contract dit jaar afloopt. Ik wil kijken naar alternatieven, maar ik heb nu nog geen concreet plan.

Britt: Alle damesteams hebben ING op hun shirt staan, hoe zie je dat voor je?

Renee: Het zou inderdaad veel geld kosten om dat te veranderen. Het is vooral een idealbeeld wat ik heb voor dit jaar. Ik wil het heel graag uitzoeken en daarom heb ik het hier opgeschreven en wil ik kijken of er überhaupt de mogelijkheid voor is. Nu is het moment om ernaar te kijken, omdat we anders weer een nieuw contract moeten aangaan met ING.

Isa: Ik zou ook vooral kijken of je sponsors kunt vinden voor kleinere bedragen, zoals reclameborden en kleine afdrucken op shirts. Als je meerdere bedrijven hebt die 500 euro sponsoren, dan tikt dat best wel aan. Dit is makkelijker om te vinden dan één grote sponsor die 1000 of 2000 euro wil sponsoren.

Renee: Ja, zeker. Dit is niet het enige wat ik ga initiëren dit jaar, dit is het startpunt.

Renee geeft het woord aan Ilia voor het organisatorisch beleid.

5. Organisatorisch beleid

5.1 Teamindeling

Ilia vertelt dat Odysseus ook dit seizoen tien herenteams en tien damesteams heeft, waarbij Heren 10 en Dames 10 trainingsteams zijn en een 7-tegen-7 competitie spelen. Heren 1 is dit jaar onder leiding van Justin Valkenburg, met assistentie van Vasilis Papageorgiou. Heren 2 heeft helaas nog geen hoofdtrainer, maar Zjanna Hildebrand en Cathelijne van den Brink zullen dit voor nu samen oppakken. Ook zal Isa van Ooijen bijspringen waar nodig. Wat de dameselectie betreft, is Dames 1 onder leiding van Rick Schouten en Jules Voragen, met assistentie van Pim Leichtenberg en Hugo Wessels. Dames 2 is onder leiding van Lucas de Goede met assistentie van Jens Bosman en Simon Kolkman. Daarnaast zijn zij nog op zoek naar een extra trainer. Tot slot, is Dames 3 dit jaar onder leiding van Sander Tamse met assistentie van David van Lier, Melle Bolding en Stefan van Arkel.

De indeling van selectie en klasse per team is te zien in de tabel. Alle heren en dames wedstrijdteams blijven in dezelfde klasse spelen als vorig seizoen, met de volgende uitzonderingen:

- *Heren 2 gaat één klasse en Heren 3 gaat twee klassen lager spelen ten opzichte van vorig seizoen, namelijk in de reserve 2de klasse en reserve 4de klasse. Hierdoor valt Heren 3 dit jaar niet meer onder de A-selectie, maar de B-selectie.*
- *Dames 1 gaat een klasse lager spelen ten opzichte van vorig seizoen, namelijk in de 2de klasse, en Dames 4 en 5 gaan een klasse hoger spelen, namelijk in de 4de klasse.*

5.2 Teamtaken

Elk team zet zich in voor de vereniging door het uitvoeren van teamtaken. A-selectie teams dienen 75 uur aan teamtaken te vervullen, wedstrijdteams uit de B/C-selectie 50 uur, en trainingsteams 25 uur. De inhoud en de verdeling van de teamtaken staan beschreven in het Technisch Beleidsplan. Voor dit jaar gelden de volgende aanpassingen hierop:

- *Keepers van de A-selectie geven geen keeperstraining aan de keepers van de B/C-selectie keepers, aangezien hier een keeperstrainer voor is.*
- *Twee leden uit elk A-selectie team zullen samen de PR-commissie vormen. Cathelijne zal hier later bij het sociaal beleid meer over vertellen.*

Bovendien is er momenteel sprake van een tekort aan trainers binnen de vereniging. Indien dit tekort aanhoudt, zullen de A-selectieteams worden ingezet om trainingen te verzorgen.

Noa: Vallen die trainingstijden die je moet invullen dan ook onder teamtaakuren?

Ilia: Ja, zeker.

Ilia geeft het woord aan Renee.

5.3 Materiaal

Renee vertelt dat de afgelopen twee jaar bestuur Haaksman (2023-2024) en Bouwman (2024-2025) het conceptuele plan hadden om de commissiekasten van Olympos om te bouwen tot extra ballenhokken, zodat teams niet meer langer materiaal hoeven te delen.

Dit plan lag er om de kwaliteit van het materiaal langer te behouden. Deze aanpassing zal een ingrijpende aanpassing zijn die veel kosten met zich meebrengt. Dit jaar heeft het financieel gezond maken van de vereniging een hoge prioriteit waardoor besloten is deze verandering die zowel het ombouwen van de kasten als het aanschaffen van veel nieuw materiaal betreft, dit jaar niet door te voeren.

Wel zullen we door middel van een ledenenquête onderzoeken of er vanuit de leden behoefte is aan deze aanpassing van het huidige materiaalsysteem.

Daarnaast staat het materiaalhok momenteel vol met kratjes met bidons. Deze willen we beter gebruiken. Ze zullen worden toebedeeld aan de teams, waardoor de verantwoordelijkheid van de bidons bij de teams zelf wordt gelegd. Hiermee hopen we dat de bidons schoon blijven en vaker gebruikt zullen worden.

Henkie: Willen jullie elk team een bidonkrat geven? Zijn daar genoeg voor?

Renee: We gaan ze verdelen. Twee teams delen één krat bidons.

Henkie: Wat als de teams allebei een wedstrijd hebben op zaterdag en bidons mee willen nemen?

Lucine: De bidonkratten zijn in principe verdeeld, maar er staan nog wat naast die ook gebruikt kunnen worden. Aangezien ze de afgelopen tijd niet veel gebruikt zijn, willen we nu eerst ook kijken of ze überhaupt gebruikt gaan worden, zodat we het eventueel kunnen uitbreiden. We starten hier in ieder geval wel mee.

Talitha: Er zijn best wel wat bidons die niet bruikbaar zijn, omdat ze schoongemaakt zouden moeten worden. Hebben jullie daar over nagedacht met de verdeling?

Lucine: Afgelopen zaterdag hebben we alle bidons schoongemaakt die nog bruikbaar zijn. De bidons die er nu staan zijn dus in principe schoon. Zoals we eerder al zeiden, gaan we even kijken hoe dit gaat en dan eventueel aanvullen.

5.4 VVO

Op dit moment hebben we 46 VVO's, dit zouden we graag willen uitbreiden naar 55 VVO's. Net zoals altijd zullen we aan het einde van het seizoen vragen aan vertrekkende leden of ze VVO willen worden. Daarnaast zullen we op het uitschrijfformulier toestemming vragen om deze leden in de toekomst nogmaals te benaderen met dezelfde vraag.

De waardering van VVO's wordt geuit door het opsturen van de nieuwsbrief en hen uit te nodigen op een Odysseus activiteit gedurende dit jaar zoals tijdens het lustrum.

Ook dit jaar willen we het VVO geld gebruiken om een passend cadeau aan te schaffen ten goede van de vereniging. We hopen dat dit de tarp gaat zijn.

Talitha: Ik vroeg me af waar het getal om tot uit te breiden op is gebaseerd? Naar mijn kennis is er afgelopen jaren niet zo'n enorme toename geweest in VVO's.

Renee: Het is niet per se ergens op gebaseerd, het is een streven om tot zoveel meer VVO's te komen. Aangezien er best veel leden weg zijn gegaan dit jaar, leek het me mogelijk om tot zo'n stijging te komen en ze dan nog een keer te benaderen om VVO te worden. Het is enkel een streven.

5.5 Alumnicommissie

Dit jaar zal het contact met de alumnicommissie worden opgebouwd/onderhouden om zo de alumni beter bij de vereniging te betrekken.

Alumni worden bij grotere evenementen van Odysseus uitgenodigd, zoals bijvoorbeeld het lustrum, en er wordt een oud-ledenborrel georganiseerd.

Het aantal Alumni is nu 82, dit zouden wij naar 90 willen uitbreiden.

Renee geeft het woord aan Cathelijne.

5.6 Capaciteit

Cathelijne vertelt dat er aan het einde van afgelopen seizoen een grote doorstroom heeft plaatsgevonden binnen de vereniging, doordat een groot aantal complete teams Odysseus heeft verlaten. Vorig jaar juli stonden er nog 379 studenten op de wachtlijst, nu is dit aantal gedaald naar 171 studenten, waarvan 75 voor mannenteams en 96 voor vrouwenteams. Het is gelukt om de wedstrijdteams te vullen, maar in H10 zijn er nog steeds lege plekken. Het is belangrijk dat de wachtlijst weer aangevuld wordt. De PR-commissie zal dit in samenwerking met mij gaan oppakken.

Britt: Hoe kunnen er nog plekken in teams zijn als er nog mensen op de wachtlijst staan?

Cathelijne: Omdat de mensen die op de wachtlijst staan niet allemaal in H10 willen. Het zijn vaak mensen die wedstrijdlid willen worden.

Cathelijne geeft het woord aan Julia.

5.7 Communicatie

Julia vertelt dat Odysseus verschillende communicatiekanalen heeft om leden en externe partners rondom Odysseus te informeren. Julia zal ze kort allemaal langs gaan en vertellen hoe we elk medium aankomend jaar willen gaan gebruiken.

Om mee te beginnen, de nieuwsbrief: deze zullen we zoals vorig jaar gaan voortzetten. Wellicht dat de Purple Brain hier een rubriek in krijgt. Ik ga dit voorleggen aan de commissie en vragen of ze het leuk vinden om dit op te pakken.

Ten tweede, de Instagram. De Instagram willen we op dezelfde manier gaan gebruiken als vorig jaar.

Dan Whatsapp: dit jaar is er gestart met de Whatsapp community. Via dit kanaal zullen we alle activiteiten promoten, andere updates en eventueel vragen om feedback via een polletje. De social captains zullen daarmee een andere functie vervullen. Wij zullen de social captains gaan vragen om activiteiten in hun groep te gaan promoten en teamleden aan te sporen om naar activiteiten te komen, bijvoorbeeld door middel van het sturen van polletjes.

Ten derde, het TikTok account van Odysseus: Dit jaar zal de MediaCie de TikTok gaan oppakken. In overleg met de Secretaris zullen zij professionelere en structurele filmpjes gaan maken voor de TikTok. Het doel van de TikTok is om Odysseus als een gezellige vereniging te presenteren en zo de belangstelling van jongeren voor Odysseus te vergroten.

Ten vierde, de website en app: Ook dit jaar zullen wij de website weer up-to-date houden. Ook zullen we kijken naar mogelijkheden om de website gebruiksvriendelijker te maken en een nieuwe lay-out te geven. We gaan geen pushberichten meer sturen via de app, omdat pushberichten gebruikers niet kunnen doorverwijzen naar de juiste pagina en daardoor onvoldoende toegevoegde waarde bieden.

Julia geeft het woord aan Ilia.

5.8 Veldgebruik op trainingsdagen (maandag t/m donderdag)

Ilia vertelt dat in de tabel een aantal situaties staan en daarbij het veld dat hierbij betrokken is. Deze zijn: Inhaalwedstrijden van de A-selectie, Regio Domstad Cup wedstrijden van Heren 1, inhaalwedstrijden van de B/C selectie en oefenwedstrijden van de A-selectie.

De Regio Domstad Cup is nieuw dit seizoen. Dit is een toernooi dat gehouden wordt tussen de eerste teams van een aantal amateurclubs uit Utrecht en omliggende gemeenten. De teams beginnen in een groepsfase waarbij de nummer 1 en 2 zich uiteindelijk plaatsen voor de knock-out fase. Hierna volgen de halve en hele finales. Inhaalwedstrijden van de A-selectie worden op het kunstgrasveld gespeeld. In dit geval worden trainingen van andere teams verplaatst naar het combiveld. Als het combiveld onbespeelbaar is, worden de trainingen afgelast en gaan de wedstrijden door.

Regio Domstad Cup wedstrijden worden ook op het kunstgrasveld gespeeld, om 20:30. In dit geval worden de trainingen naar het combiveld verplaatst. Dames 1 en 2 hebben ook de mogelijkheid om op het kunstgras te trainen. Mocht het combiveld onbespeelbaar zijn, dan wordt de wedstrijd afgelast en gaan de trainingen op basis van het standaard trainingsschema door op het kunstgrasveld. Inhaalwedstrijden van de B/C selectie en oefenwedstrijden van de A-selectie worden op het combiveld gespeeld.

5.9 MOTD

Een MOTD is voor elk team een bijzondere dag en wij willen elk team de kans geven om deze op het hoofdveld te spelen. Door

- *Vrije- en inhaalweekenden, die afhankelijk zijn van de prestaties van de A-selectie in de beker*
- *Een extra tijdslot dat vrij komt op het hoofdveld, omdat H3 geen A-selectie meer is en dus niet verplicht op het hoofdveld speelt*

is er naar alle waarschijnlijkheid genoeg ruimte in de wedstrijdkalender om alle MOTD's op het hoofdveld te spelen. Mocht het toch voorkomen dat hiervoor geen ruimte is in de wedstrijdkalender, zullen Heren 2, Dames 2 en Dames 3 maximaal één keer per seizoen uitwijken naar het combiveld. De dag en dus de wedstrijd zal in overleg met het uitwijkende team bepaald worden. Vorig jaar zijn er drie MOTD's geweest die niet op het hoofdveld gespeeld konden worden. Aangezien we dit jaar waarschijnlijk wat meer ruimte hebben, is de kans klein dat het uitwijken van deze teams nodig is. Wij zien dit dan ook als een laatste noodoplossing.

Net zoals afgelopen seizoen, zal ik in de herfst een schema voor de MOTD's op het hoofdveld maken en publiceren. In dit schema zullen teams niet zelf hun tegenstander kiezen voor de MOTD. Als teams een andere tegenstander willen, kunnen ze dit aangeven bij mij. In dit geval kan het spelen van de MOTD op het hoofdveld niet gegarandeerd worden.

Felix: Je gaat in de herfst dat schema maken, kunnen de teams dan niet van tevoren aangeven bij jou tegen welk team ze willen spelen, bijvoorbeeld tegen een oud Ody team?

Ilia: Dan kan ik daar wel naar kijken inderdaad. Als ze dit plannen in een inhaalweekend, dan kan ik kijken of het uitkomt.

Felix: Het is misschien handig om te communiceren naar de teams dat ze dat aangeven voordat het schema is gemaakt.

Ilia geeft het woord aan Lucine

5.10 Sociale veiligheid

*Lucine vertelt dat we ook dit jaar proberen de sociale veiligheid binnen Odysseus te versterken en dat we dit zullen blijven doen aan de hand van 4 V's van NOC*NSF.*

- *Verenigingsbrede Gedragscode*

- Vertrouwenscontactpersoon
- VOG voor vrijwilligers
- Vakkundige trainer/coaches

5.11 Gedragscode

Bestuur Bouwman heeft afgelopen jaar de gedragscode grondig onderzocht en herschreven. Komend jaar zullen wij deze vernieuwde versie hanteren rondom wangedrag. Daarnaast zullen wij deze gedragscode onder de aandacht brengen bij onze leden, zodat ieder lid op de hoogte is van de gedragscode en het sanctiebeleid.

5.12 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

*Binnen Odysseus hebben wij 2 getrainde VCP's beschikbaar waarvan er één intern zal zijn en de ander extern. VCP's hebben een scholing tot vertrouwenscontactpersoon gevolgd van NOC*NSF of gaan deze nog volgen. Vanaf dit jaar willen wij ook voor hen een VOG aanvragen. Om VCP's meer onder de aandacht te krijgen, zullen wij hen vaker uitlichten op de socials, de Whatsapp community en met posters rondom de blokhut. Later in de agenda zullen we de nieuwe VCP's aan jullie voorstellen.*

5.13 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

*Afgelopen jaren is er al een VOG voor bestuursleden aangevraagd. Volgens het NOC*NSF staat een V voor het aanvragen van een VOG voor club vrijwilligers. Dit willen wij dit jaar dan ook gaan realiseren. Dit zou dan gelden voor VCP's, de CvA, de KasCo en de trainers. Aangezien dit nog niet meegenomen is in de contracten met selectietrainers, zullen wij hier met hen het gesprek over aangaan. Anders zullen wij het voor de trainers moeten opschuiven naar volgend jaar en in het volgende contract wel meenemen.*

Tess: In principe hebben we wel nu in het HR gezet dat trainers ook een VOG moeten kunnen overleggen, in hoeverre zou je hen dan kunnen verplichten om een VOG aan te vragen?

Lucine: We hebben even gekeken in de contracten en daar staat het niet specifiek vermeld. We vinden het wel netjes om het in samenspraak te doen, dus vandaar dat wij het gesprek nog even willen aangaan.

5.14 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen

Het creëren van een veilige en inclusieve sportcultuur blijft een belangrijk aandachtspunt voor Odysseus. Komend jaar zullen wij actief deelnemen aan bijeenkomsten van Veilig Voetballen Utrecht, om op deze manier kennis en ervaringen uit te wisselen met andere voetbalverenigingen. Daarnaast willen wij Code030 gebruiken als leidraad voor gewenst gedrag op en rond het veld. De campagne zullen wij de eerste weken van het seizoen actief onder de aandacht brengen op social media kanalen en rondom de blokhut met flyers, posters en de Code030 vlag. Wellicht hebben jullie het vorige week zaterdag al gezien.

Lucine geeft het woord aan Jip.

5.15 Risicowedstrijden

Jip vertelt dat we komend seizoen een document zullen maken waarin staat wat te doen als wedstrijden uit de hand lopen. Dit doen we aan de hand van het kader veilig voetballen en omdat er afgelopen seizoen wedstrijden uit de hand zijn gelopen en spelers niet wisten wat ze hier concreet mee moesten doen. Het document wordt in samenspraak met mensen van het beheer van Olympos gemaakt en de gedragsregels van Code030 en de KNVB worden in acht genomen. Het doel van het document is om het met aanvoerders en trainers van de teams te delen zodat er altijd mensen weten wat ze moeten doen als een wedstrijd uit de hand loopt. Daarnaast zullen we ook in het document opnemen waar wij als bestuur van nut kunnen zijn als er wedstrijden uit de hand lopen.

Talitha: Er zitten weer meetings aan te komen over Code030. Het is misschien handig om ook met andere clubs te overleggen wat een tactische manier is om dit soort dingen aan te pakken en hoe zij dit ervaren.

Jip: Van Olympos weet ik dat de ijshockeyvereniging hier ook last van heeft, dus we gaan sowieso met hen overleggen. Op voetbal en ijshockey na zijn er niet heel veel sporten die met hetzelfde probleem lopen.

Talitha: Met Code030 heb ik het over alle andere voetbalverenigingen.

Jip: Oh zo, ja dat gaan we doen.

Dana: Jullie gooien het nu heel erg op de trainers en de aanvoerders. In mijn ervaring komen risicowedstrijden vaak ook voort uit de scheidsrechter. Bij Ody heb je vaak dat spelers van teams andere teams moeten fluiten. Hebben jullie daar een beleid voor?

Lucine: We hebben hier nog geen beleid voor, maar we zullen het zeker meenemen. Wellicht dat het in de scheidsrechterscursus naar voren kan komen.

Jip: Ik kijk ook even Ilia hiervoor aan. Klopt het dat risicowedstrijden van tevoren vaak aangestipt worden en dat we daar vaak een professionele scheids voor proberen te regelen?

Ilia: Ja, het staat genoteerd als er eerder een risicowedstrijd met een incident is geweest. Als de tegenstander van de risicowedstrijd een keer terugkomt, dan proberen we iemand op die wedstrijd te zetten die wel wat meer ervaring heeft met fluiten en niet iemand die dat voor het eerst gaat doen.

Jip geeft het woord weer aan Lucine.

5.16 Geen uitzondering Snavelboom

Lucine vertelt dat de Snavelboom door bestuur Bouwman is afgeschaft. Er zal geen uitzondering komen voor een eventuele uitgave van het jaarboek tijdens bijvoorbeeld het lustrum.

5.17 Omgang met Alcohol

Odysseus zette zich al in voor een verantwoorde omgang met alcohol. Wij zullen dit jaar op activiteiten waar vaak alcohol wordt gedronken, zoals een cantus, voordat de activiteit begint benadrukken dat dit niet verplicht is. Ook willen wij dit jaar tijdens activiteiten de 0.0 opties aanbieden en deze dan ook promoten, we zullen in overleg met desbetreffende leden zoeken naar een geschikt alternatief zodat zij alsnog de gezellige activiteiten kunnen bijwonen.

5.18 Drugsbeleid

Odysseus hanteert het zero-tolerance drugsbeleid. Dit jaar zullen wij ons aansluiten bij het drugsbeleid dat samengesteld is door Mesa Cosa en de Studenten Sport Verenigingen (SSV'ers). Dit drugsbeleid geeft concrete handvatten aan ons als bestuur om drugsgebruik binnen de vereniging aan te pakken. Om het drugsbeleid duidelijker onder leden te krijgen zullen wij dit aan het begin van het seizoen onder de aandacht brengen bij de teams. Mesa Cosa is nog bezig met het officiële beleid, wanneer deze officieel is zullen wij dit nogmaals onder de aandacht brengen bij onze leden.

5.19 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De onderwerpen die we tijdens de ALV bespreken, zijn belangrijk voor de hele vereniging en voor alle teams. Daarom delen we dit jaar de agendapunten tijdig via onze socials en de WhatsApp-community, met hopelijk het gevolg dat meer leden zich geroepen voelen om te komen en met ons mee te denken. Net als vorig jaar blijft de regel bestaan dat minimaal twee leden per team aanwezig moeten zijn, exclusief het bestuur. De boete die hierop staat blijft hetzelfde en dat is 25 euro per persoon.

Tess: We weten nu dat er een bijzondere ALV aankomt waarin belangrijke dingen besproken gaan worden, heb je al nagedacht over of jullie die gaan verplichten of niet?

Lucine: De bijzondere ALV was voor ons ook gisteren pas bekend gemaakt, dus hier gaan we het nog even over hebben. Het is zeker een belangrijke ALV.

Isa: Ik snap dat de wissel-ALV aan het begin van het jaar is, maar ik vraag me af wat daarin de bewuste keuze is om het niet verplicht te maken. De meeste teams zijn meestal al sinds begin augustus samen en de Whatsapp groep is dan ook al aangemaakt. Een wissel-ALV is juist een ALV waar de belangrijkste dingen worden ingestemd, in vergelijking met de tweede en derde ALV waar meer informatie wordt verteld.

Lucine: We hebben hier ook over nagedacht. Uiteindelijk zijn we tot de conclusie gekomen dat er dit jaar veel nieuwe teams gekomen zijn en dat we het een beetje raar vinden om nieuwe leden die de vereniging nog niet kennen te verplichten om aanwezig te zijn. Daarnaast zijn de teams van de selectie nog niet helemaal gevormd. Het is lastig om dan een lijn te trekken met wie in welk team zit.

Het klopt zeker dat dit een belangrijke ALV is, dus we gaan er komend jaar over nadenken hoe we dit de komende jaren willen gaan aanpakken.

Lucine geeft het woord aan Renee.

5.20 Merchandise

Renee vertelt dat er afgelopen jaar een nieuwe lijn aan Odysseus merchandise gemaakt is die is bevallen onder de leden. We willen deze stijgende lijn rondom de merchandise voortzetten. De nieuwe merchandise hebben we gepromoot tijdens de Aftrap en op deze manier verkocht aan nieuwe leden. Daarnaast streven we ernaar minimaal één keer dit jaar de verkoop van de Odysseus merch weer te openen.

De overgebleven oude merchandise zoals de petten zullen worden gebruikt tijdens activiteiten van Odysseus. Daarnaast willen we oude merchandise, dat al langere tijd niet is verkocht, weggeven aan vrijwilligers en trainers.

Isa: Is het een idee om oude merch weg te geven aan doelgroepen die minder geld hebben? Zoals een AZC of een kledingwinkel in Utrecht waar mensen kunnen shoppen zonder geld.

Renee: Ik vind het een goede suggestie, daar gaan we over nadenken.

Talitha: Waarschijnlijk gaat de lustrumcommissie ook merch uitbrengen, hoe zorgen jullie ervoor dat dit niet met elkaar overlapt en dat het winstgevend is voor beide partijen?

Renee: Hier hebben we inderdaad ook over nagedacht. We willen contact opnemen met de lustrumcommissie om het hierover te hebben. Aangezien de merchandise zo goed is bevallen voor de vereniging, vinden wij het zonde om dat dit jaar niet voort te kunnen zetten. Daarom zouden we het één keer in het jaar open willen gooien. We hopen dat dit in samenspraak met de lustrumcommissie op een gunstige tijd open kan worden gezet, zodat zij hun eigen merch goed kunnen promoten.

Renee geeft het woord aan Ilia voor het sportief beleid.

6. Sportief beleid

6.1 Doelstellingen

Ilia vertelt dat er net zoals elk jaar, ook dit jaar doelstellingen per team zijn. Een overzicht is te zien in de tabel. Heren 1 voetbalt dit jaar in de 3de klasse en de hoofdtrainer gaf aan als doel te hebben om in de toekomst in de 2de klasse te spelen. Heren 3 hoopt weer terug te promoveren naar de reserve 3de klasse. Ook bij de dames zijn er plannen. Dames 1 doelt namelijk op het meedoen voor de promotie naar de 1ste klasse en Dames 2 op het meedoen voor de promotie naar de 2de klasse.

Verder zullen dit jaar ook weer nieuwe langetermijndoelstellingen worden opgesteld tijdens het maken van het meerjarenbeleidsplan.

6.2 Scheidsrechters

Wij hechten veel waarde aan de aanwezigheid van goede scheidsrechters. Om dit te waarborgen, zullen wij ieder team verzoeken om een aantal vaste scheidsrechters aan te leveren. Na de selectie van deze teamscheidsrechters zal er een informatiebijeenkomst worden georganiseerd, verzorgd door een ervaren clubscheidsrechter van Odysseus of een (voormalig) Eredivisie scheidsrechter. We gaan onderzoeken of er mogelijk belangstelling is voor een tweede informatiebijeenkomst in het voorjaar. Daarnaast zal het scheidsrechters informatieboekje worden verspreid onder alle team- en clubscheidsrechters, evenals onder de deelnemers aan het Fluit-je-Rijk-programma. Verder zullen we het Fluit-je-Rijk-systeem gedurende het seizoen actief onder de aandacht brengen via sociale media en tijdens de seizoenstart en zullen we actief inzetten op het promoten van de opleiding tot verenigingsscheidsrechter onder teamscheidsrechters en Fluit-je-Rijkers.

6.3 Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie bestaat uit clubscheidsrechters die beginnende scheidsrechters begeleiden, voornamelijk door bij wedstrijden mee te kijken en advies te geven. Helaas is dit de afgelopen jaren weinig voorgekomen. Dit jaar gaan we de clubscheidsrechters vragen of zij deze begeleiding vrijwillig op zich willen nemen wanneer zich zo'n situatie voordoet. Indien niemand zich hiervoor beschikbaar stelt, zullen wij als bestuur ondersteuning bieden door mee te lopen en mee te kijken, zodat beginnende scheidsrechters zich meer op hun gemak voelen.

Ilia geeft het woord aan Cathelijne.

6.4 Dames- en herencursus:

Cathelijne vertelt dat dit jaar de dames- en herencursus iets anders zal worden vormgegeven dan de afgelopen jaren. Het afgelopen jaar bleek dat de opkomst bij de trainingen vaak dusdanig laag was dat ze niet door konden gaan. Daarnaast is de wachtlijst nu een stuk minder gevuld dan een jaar geleden. Daarom hebben wij besloten om dit seizoen slechts één dames- en herencursus te organiseren. Deze zal plaatsvinden in het voorjaar. De cursus zal net als voorgaande jaren 10 weken duren. Als afsluiting bieden we de optie aan om als team mee te doen met het Ody toernooi in juni. Beide cursussen zullen nog steeds worden geleid door spelers uit de A-selectie.

Er is alleen begroot op de damescursus, omdat we door het leeglopen van de wachtlijst voor de mannenteams niet rekenen op genoeg aanmeldingen voor de herencursus.

Isa: Ik weet van mijn jaar dat het best wel moeizaam ging met de cursussen. Ik denk dat het misschien goed is om dit jaar te peilen of het beter gaat op deze manier.

Als het goed is speel je in principe quitte op de dames- en herencursus, dus het is anders misschien een idee om de cursussen af te schaffen. Dan kan je, in de jaren dat het niet zo goed loopt, de teamtaakuren voor de A-selectie gebruiken voor andere dingen.

Cathelijne: Dat gaan we doen.

Cathelijne geeft het woord aan Ilia.

6.5 Trainers (trainerscursussen)

Ilia vertelt dat aangezien het tekort aan trainers een veelvoorkomend probleem is, we de drempel om trainer te worden willen verlagen. Net zoals afgelopen jaar, zullen we aan het begin van het seizoen een trainersavond voor beginnende trainers organiseren. Deze bijeenkomst zal worden geleid door een ervaren trainer, dit jaar de trainer van Heren 1, die nieuwe trainers waardevolle tips en handvatten biedt. Tijdens het seizoen zal er ook worden onderzocht of er voldoende interesse is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar. Daarnaast biedt Odysseus, zoals voorgaande jaren, via de KNVB de VC1 en VC2 cursussen aan. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met mij, zodat we kunnen overleggen over de mogelijkheden.

Om het niveau van trainers en trainingen te verbeteren, zullen we de actieve promotie van deze cursussen voortzetten.

6.6 Leeg trainingstijdslot

Omdat Heren 3 geen onderdeel meer uitmaakt van de A-selectie en daardoor niet langer twee keer per week traint, komt er een trainingstijdslot beschikbaar. Er is besloten dat dit tijdslot op dinsdag om 18:00 uur zal zijn. Teams hebben de mogelijkheid om incidenteel gebruik te maken van dit tijdslot op de volgende manier:

- Trainers of aanvoerders kunnen maximaal 3 weken van tevoren het tijdslot reserveren door dit aan te geven bij mij.*
- Ik communiceer 2 weken voor de datum van de gewenste reservering aan de trainers of aanvoerders of de reservering door kan gaan, in het geval dat meerdere teams hebben aangegeven het tijdslot op die dag te willen reserveren.*

Mocht het tijdslot worden ingenomen door een Regio Domstad Cup of een inhaalwedstrijd van de A-selectie, zal de reservering van het tijdslot niet doorgaan. Dit geldt ook voor het geval dat de reservering door het team eerder stond dan de benoemde wedstrijden. Het team zal in dit geval trainen op het standaard trainingstijdslot.

Ik zal bijhouden hoe vaak elk team gebruikmaakt van het vrije tijdslot en zo zorgen voor eerlijke en evenwichtige verdeling tussen de teams.

De mogelijkheid om hiervan gebruik te maken en de instructies hiervoor zullen gedeeld worden met de trainers en aanvoerders.

Britt: Waarom ook niet voor inhaalwedstrijden van de B- en C-selectie?

Ilia: Die worden standaard op het combiveld gespeeld.

Britt: Waarom eigenlijk? Als er plek is op kunstgras, dan is het veel leuker en beter voor de teams om op het hoofdveld te kunnen spelen, toch?

Ilia: Dat zou inderdaad kunnen, maar dan wel in overleg. De selectie traint ook op die dagen en dat betekent dat zij dan moeten uitwijken naar het combiveld en dat is iets wat we in principe niet doen. Als er genoeg plek is en de selectieteams het eens zijn en het komt zo uit, dan kan het uiteraard op het kunstgras.

Bram: Ik wil even toevoegen dat het niet een volledig leeg trainingsslot is, omdat D4 wel traint. Er kan dus sowieso niet zo makkelijk een oefenwedstrijd gespeeld worden.

Ilia: Het is wel zo dat er een team minder moet uitwijken naar het combiveld. Stel het combiveld is in de herfst of winter onbespeelbaar, dan is er een team minder waarvan de training niet kan doorgaan.

Bram: Betekent het dan dat D4 sneller de dupe daarvan gaat zijn?

Ilia: Inhaalwedstrijden komen niet zo vaak voor. Stel het gaat om een Regio Domstad Cup wedstrijd en het combiveld is onbespeelbaar, dan gaat die Regio Domstad Cup niet door. Het zou dus niet zo vaak gebeuren.

Inge: Het is wel goed om er rekening mee te houden dat het niet zo gaat zijn dat D4 als enige regelmatig op het combiveld gaat spelen. Het combiveld is prima, maar het is vervelend als het elke keer zo zou zijn.

6.7 Vergaderzaal

Als teams gebruik willen maken van de vergaderzalen in Olympos voor een teambespreking is het mogelijk hiervoor een verzoek in te dienen bij mij. Dit kost 27,30 euro per uur.

Ilia geeft het woord aan Renee.

6.8 Blessurepreventie

Renee vertelt dat we ter preventie van blessures dit jaar op 30 september en 14 oktober een blessurepreventie training aanbieden. Deze training wordt gegeven door onze vaste fysio Jeroen. Hierbij nodigen we van elk team een trainer en een aanvoerder uit om aanwezig te zijn tijdens deze eenmalige training. De training vindt plaats op dinsdag om 18.30 tijdens het lege tijdslot in het trainingsschema.

Renee geeft het woord aan Julia voor het sociaal beleid.

7. Sociaal beleid

7.1 Commissies promoten en aantrekkelijker maken

Julia vertelt dat Odysseus naast een voetbalvereniging natuurlijk ook een gezelligheidsvereniging is. Ieder jaar zijn er weer vrijwilligers nodig die zich willen inzetten voor de vereniging. Daarom willen wij er dus op inzetten om commissies en andere vrijwilligerstaken te promoten en aantrekkelijk te maken om zo het gezellige en levendige karakter van Odysseus te behouden. Helaas merk ik ook dit jaar weer dat het lastig is om alle commissies te vullen.

Het promoten van de commissies willen wij op verschillende manieren gaan doen, ten eerste tijdens de Aftrap. Hier is er over iedere commissie een praatje gehouden. Verder hebben we veel leden persoonlijk benaderd in het echt of via de app. Tot slot zullen wij commissies nog verder gaan promoten op de 'bestuur-ontmoet-jou borrels'.

Om de commissies aantrekkelijker te maken zullen we uiteraard weer de vrijwilligers bedankdag organiseren. Daarnaast gaan wij de Paarse Helden korting uitbreiden voor leden van de TC, CvA en KasCo. Deze commissies zijn namelijk onmisbaar voor het voortbestaan van Odysseus.

Komend seizoen gaan we kijken naar de mogelijkheid om de commissiekorting te introduceren. Het idee is om commissies korting te bieden op zelfgeorganiseerde activiteiten. Daarbij zijn er nog enkele vragen die beantwoord moeten worden, zoals: hoe hoog wordt de korting, wie draagt de kosten en hoe gaan we om met commissies die geen activiteit organiseren? In het komende jaar willen we deze punten uitwerken, zodat er een concreet plan klaarligt dat vanaf volgend seizoen ingevoerd kan worden.

7.2 Commissies

Dan ga ik nu in op de commissies die dit jaar anders worden vormgegeven.

1. Accie

Ten eerste de AcCie, dit jaar gaan we liftweekend organiseren in plaats van ledenweekend.

2. Inlucie

Wij zullen de incluciviteitscommissie dit jaar vragen om de focus te verbreden. Naast thema's als culturele en gender diversiteit en queer, willen we dat er ook actief wordt gekeken naar thema's als neurodiversiteit, studenten met een beperking en verschillen in onderwijsniveaus. Op deze manier streven we naar een nog inclusievere vereniging.

3. Iustrum commissie (Lucie)

Dit jaar zal het lustrum plaatsvinden van 21 mei tot en met 25 mei. Voor het financieren van het lustrum is er door ieder bestuur 300 euro apart gelegd. Daarnaast zal er dit jaar het 'lustrum vijfje' worden toegevoegd aan de contributie inning. De lustrum Commissie zal dit jaar ook verantwoordelijk zijn voor het maken van een jaarboek. Daarmee vervalt dit jaar de Jaarboek Commissie.

4. MediaCie

Zoals eerder gezegd, gaat de MediaCie de Tiktok oppakken.

5. OdyBand

Om de samenwerking tussen de OdyBand en Odysseus goed te laten verlopen zullen wij een contract opstellen om duidelijk te maken wat wordt verwacht van beide kanten.

6. Ody Unites

Dan Ody Unites: het lustrum valt dit jaar samen met benefietfestival. Daarom zullen we dit jaar Susa III laten organiseren door Ody Unites, om hen nog steeds de kans te geven om een hele dag geld op te halen voor het goede doel. Daarnaast zullen we ze stimuleren om meerdere kleine acties op te zetten om geld op te halen.

7. Purple Brain

Vorig jaar is het niet gelukt om een Purple Brain-commissie op te richten, waardoor het abonnement bij BladNL waarmee de Purple Brain wordt gemaakt is opgezegd. Dit jaar is het wél gelukt om de commissie te vullen, waar we natuurlijk erg blij mee zijn. Het bestaande abonnement loopt nog door tot november; daarna zoeken we naar een nieuw en voordeliger alternatief.

Gezien de zorgelijke financiële situatie van Odysseus zal dit abonnement niet langer door de vereniging worden bekostigd. In plaats daarvan krijgt de Purple Brain-commissie een chef sponsoring, die samen met Renee op zoek gaat naar sponsoren om de kosten te dekken. Mocht dit onvoldoende blijken, dan zullen leden die de Purple Brain willen ontvangen hier een kleine bijdrage voor moeten betalen.

En tot slot de PR commissie, hier zal Cathelijne nog iets meer over vertellen.

Linn: Doet de Lucie de vierde SUSAs? Unites doet SUSAs III en jullie doen SUSAs I. Dus de Zatco heeft maar één Super Saturday dit jaar?

Julia: Nee, het idee is dan om de Lucie en de Zatco eventueel samen te laten werken.

Julia geeft het woord aan Cathelijne.

8. PR commissie:

Cathelijne vertelt dat we dit jaar de PR-commissie vullen met twee spelers van elk selectieteam. Dit levert een commissie van tien leden op. Aangezien de wachtlijst voor een groot deel is leeggelopen, heeft deze commissie een belangrijke taak. De aankomende weken zal ik de selectieteams vragen twee spelers aan te stellen zodat de commissie gestart kan worden. We denken dat de spelers van selectieteams gerichter kunnen zoeken naar andere A-selectie spelers. We laten ze ook zoeken naar B- en C-selectie spelers, maar we denken dat het vinden van deze spelers een minder grote uitdaging wordt.

Cathelijne geeft het woord aan Jip.

8. Olympos

8.1 Toekomst van Olympos

Jip vertelt dat door de val van het kabinet en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen er veel onzekerheid is ontstaan over de toekomst van de studentensport en die van Olympos. Het afgelopen jaar lag de focus daarom vooral op het behouden van de huidige faciliteiten, waardoor plannen voor vernieuwing en uitbreiding op een lager pitje zijn komen te staan. Het is inmiddels ook duidelijk dat de plannen die ooit wel definitief leken voor Olympos 2.0 niet op korte termijn zullen doorgaan.

Desondanks blijven we komend jaar samenwerken met Olympos en de Sportraad om te verkennen wat wél haalbaar is binnen de huidige omstandigheden. In dat kader zal ik ook deelnemen aan de werkgroep belangenbehartiging van de Sportraad om daar de standpunten van Odysseus te vertegenwoordigen.

8.2 Blokhut

Jip vertelt dat wij na de opknapbeurt aan de blokhut van afgelopen jaar ons best gaan doen de blokhut opgeruimd en schoon te houden. Daarnaast willen we zoals Michelle eerder vertelde met behulp van subsidie en het geld van de VVO's investeren in een tarp als vervanging van de partytent en een tassenkast die zorgt voor een nettere uitstraling bij de blokhut.

Daarnaast is er afgelopen jaar meerdere keren ingebroken in de blokhut. Om te voorkomen dat dat dit jaar opnieuw gebeurt, werken we samen met Olympos en de Universiteit om de beveiliging te verbeteren. Op dit moment is er al een akkoord over verbeterde beveiliging die op korte termijn geïnstalleerd zal worden. We gaan ervan uit dat deze maatregelen genoeg zijn om nieuwe inbraak te voorkomen. Als dit niet zo blijkt te zijn, zullen we kijken naar verdere beveiligingsmaatregelen.

Felix: Bij die inbraken was de XbotGo camera gestolen, wordt daar een nieuwe voor aangeschaft?

Michelle: Ja, daar heb ik flexibele subsidie voor aangevraagd.

Britt: We hebben opslagruimte in Olympos zelf, waarom gaan we daar geen waardevolle spullen opbergen?

Jip: Dat is iets wat we sowieso kunnen doen. We hebben al een kluis inmiddels in de blokhut. Ik heb met mensen van Olympos afgesproken dat we in principe altijd waardevolle spullen in de kluis en in Olympos leggen. Maar je wilt geen nieuwe inbraken, of er nou dingen worden gestolen of niet, dus extra beveiliging is sowieso nodig.

Jip geeft het woord aan Lucine.

Er zijn geen bezwaren voor het jaarplan. Lucine hamert het jaarplan voor het seizoen 2025/2026 af.

Lucine geeft het woord aan Michelle voor de jaarbegroting.

12. Jaarbegroting

Michelle vertelt dat we even snel doorheen gaan. Bij de bijzondere ALV zullen we opnieuw op de begroting ingaan, op een rustiger tempo.

Dit jaar wordt begroot op een positief getal. Dit is omdat we zoals eerder gezegd het eigen vermogen moeten uitbreiden voor een mooie buffer.

Om op een positief getal uit te komen hebben we moeten compenseren voor fouten in de begroting van het afgelopen jaar, een paar structurele fouten in eerdere begrotingen en opgelopen kosten. Het rechte trekken van eerdere fouten komt al neer op duizenden euro's aan uitgaven waar we komend jaar voor moeten compenseren in de begroting. Ook bleek last-minute nog dat we iets meer dan €1.000,- moesten betalen aan Katteveld. Daardoor komen we zelfs met alle besparingen die zijn gemaakt en de contributieverhoging maar uit op €622,- in de plus.

Ik zal zometeen ingaan op een aantal besparingen die we hebben gemaakt. Eerst heb ik hier nog een overzicht van de grootste inkomsten en uitgaven van komend jaar. Deze zijn ook terug te vinden op het voorblad van de begrotingen die ik heb uitgedeeld.

Zie hier onze grootste inkomstenstromen. Daarvan is de contributie de allergrootste.

Inkomsten (baten)	
Leden	€ 62.682 <i>contributie € 41.477</i>
Extern	€ 14.486
Subsidies	€ 18.399

En hier de grootste uitgaven.

Uitgaven (lasten)	
Accommodatie	€ 1.703
Trainerskosten	€ 29.711
KNVB	€ 16.773
Materiaal	€ 18.614
Commissies en (bestuurs) activiteiten	€ 9.252
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 5.153
Wedstrijdkosten	€ 3.726
PR en communicatie	€ 360
Bestuurskosten	€ 4.852

Er wordt onder andere bezuinigd op een aantal budgetten voor de commissies en het gehele budget voor de bestuurscantus. Dit betekent niet dat de activiteiten hiervan niet door kunnen gaan, dit betekent alleen dat Ody hier vanuit de vereniging zelf minder geld in investeert. De budgetten vanuit Ody voor de Zatco, Inclusie en Odyband zijn verlaagd. In het zwart staan de budgetten van komend jaar en in het grijs de budgetten van het afgelopen jaar.

Commissie	Budget
ZatCo	€ 250,- [400]
Technische Commissie	€ 200,-
IncluCie	€ 150,- [300]
BandCie/Odyband	€ 300,- [500]
Lustrumcommissie	€ 3.865,- (1500 + 2.365)

Verder is er bezuinigd op het tapepotje van de selectie wat eerder €300,- was. Dames 1 krijgt geen reiskostenvergoeding meer, omdat ze niet meer op landelijk niveau spelen. Ook kopen we dit jaar minder broekjes en sokken in wegens de grote voorraden die we nog hebben door de grote inkopen van de afgelopen jaren. Op de reiskostenvergoeding voor trainers is een maximum van 650 euro gezet. Trainers kunnen declareren totdat het potje op is, zodat we meer controle houden over onze uitgaven hieraan.

Als laatste worden scheidsrechterskosten voor teams die scheidsrechters aanvragen volledig doorgespeeld naar de teams.

Dingen waar we juist extra inkomsten uit verwachten zijn de verkoop van Ody merch en de verkoop van de voorraad Bozu die het afgelopen jaar is ingekocht.

Henkie: Betekent dit dat er variabele kosten zijn voor teams als ze een Fluit-je-Rijker aanvragen, afhankelijk van waar de scheidsrechter vandaan wordt gehaald?

Michelle: Ja, teams vragen bij Ilia een scheidsrechter aan. Wij kijken wat er beschikbaar is. Voor een Fluit-je-Rijker betaalt het team 25 euro en voor een clubscheidsrechter 35 euro.

Lucine vertelt dat eventuele wijzigingen in de jaarbegroting, zoals Dennis al heeft vermeld, tijdens de bijzondere ALV nog worden toegelicht. Daarna zal onze begroting als het goed is worden goedgekeurd.

13. Samenstelling Technische Commissie

Lucine vertelt dat dit jaar de Technische Commissie zal bestaan uit:

Voorzitter: Joelle Schouwenburg

Verantwoordelijk voor Heren A-selectie: Sophie Delfgaauw

Verantwoordelijk voor Heren B-selectie: Isa van Ooijen

Verantwoordelijk voor Heren C-selectie: Sytske Meinderts

Verantwoordelijk voor Dames A-selectie: Jeroen Tolk

Verantwoordelijk voor Dames B-selectie: Linn Douven

Verantwoordelijk voor Dames C-selectie: Dennis van den Bergh

Wij zijn erg blij met jullie inzet en kijken uit naar komend seizoen.

Lucine hamert de samenstelling van de TC af.

14. Samenstelling CvA

Ko bedankt Esra voor zijn inzet en geeft aan dat Inge een stapje terug zal doen. Ook verwelkomt hij Talitha en Tess als nieuwe leden van de CvA.

Lucine hamert de samenstelling van de CvA af.

15. Samenstelling KasCo

Lucine geeft aan dat er niks verandert aan de samenstelling van de KasCo.

Dit betekent dat de KasCo blijft bestaan uit:

Britt Heijmans

Dylan Brockötter

Jet van Schie

Eef van Barneveld

Bij de bijzondere ALV zal de samenstelling mogelijk veranderen.

Lucine hamert de samenstelling van de KasCo af.

16. Nieuwe VCP

Lucine stelt de ALV voor aan onze vertrouwenscontactpersonen voor dit jaar. Intern zal Lotte diens functie behouden. Extern zal Daan zich aan de VCP's toevoegen. Wij zijn dankbaar dat beiden zich dit jaar in deze functie willen gaan inzetten voor de leden van onze vereniging.

Talitha: Nyncke is er niet bij vanavond, maar ze heeft zich afgelopen jaren ingezet als VCP. We bedanken haar daarvoor en we zullen haar nog een bedankje brengen.

Lucine hamert de benoeming van de VCP's af.

17. WTTK

Er zijn geen punten ingediend.

Lucine hamert de WTTK af.

18. Rondvraag

Ann: Dames 1 gaat beginnen met training geven aan Heren 10. Hebben jullie er al over nagedacht hoeveel uur jullie rekenen per training?

Ilia: Er wordt twee uur gerekend per persoon, omdat er anderhalf uur wordt getraind en er ook tijd nodig is om de training voor te bereiden. Meestal sta je met z'n tweeën, dus dan wordt er vier uur in totaal gerekend.

Ann: Wordt de PR-commissie als teamtaak gerekend?

Lucine: Ja

Ann: Komen de theediensten er dan ook nog bij voor ons?

Ilia: Ja, die tellen ook nog mee. We zullen er wel op letten dat het niet te veel wordt.

Tess: Je geeft aan dat je vier uur per training rekent als teamtaakuren, omdat er twee mensen training geven. Bij theedienst zijn er vaak drie of vier mensen aanwezig, maar dan wordt er maar voor één persoon gerekend.

Henkie: Theedienst is in principe een two man job, dus het zou gedaan kunnen worden door twee super gedreven, efficiënte personen die heel erg op tijd komen. Daarom wordt er voor twee mensen gerekend. We eisen wel gewoon vier mensen

van teams, omdat niemand op tijd komt en iedereen bij de Blokhut rustig aan doet.

Esra richt zich tot de ALV en benadrukt dat er belangrijke dingen worden besproken, waar respectvol mee om moet worden gegaan.

Lucine hamert de rondvraag af.

19. Sluiting

Lucine bedankt iedereen van hun aanwezigheid en waardevolle inbreng.

Lucine sluit de vergadering.