

## ALV IV - 2 juli 2025

**Locatie:** kelder van de Walden

**Tijd:** 19.30

**Aanwezigen:** Talitha, Tess, Dennis, Linn, Suzanne, Jarne, Lucas, Inge.



Talitha opent de vergadering

Bedankt dat jullie hier zijn, we hebben het hele jaar met een werkgroep gekeken naar wat er aangepast kon worden aan de gedragscode. Hierin kwamen we ook wat andere dingen tegen die we willen aanpassen aan het huishoudelijk reglement, dit waren voornamelijk kleine dingen, maar ook grotere, zoals dat het huishoudelijk reglement tegen de statuten ingaat. Ik zal tijdens deze ALV alle punten die we willen veranderen bespreken.

Talitha vertelt dat er 38 machtigingsformulieren zijn ingediend

De agenda wordt vastgesteld door Talitha

Talitha bespreekt eerst de inhoudelijke wijzigingen aan het Huishoudelijk Reglement (HR), hierna zal ze de algemene wijzigingen bespreken.

Het bestuur onthoudt zich gedurende de gehele ALV van het stemmen.

### ***Inhoudelijke wijzigingen Huishoudelijk Reglement***

Art 1. lid 5: De vereniging heeft verschillende communicatiemiddelen, te weten de website [www.odysseus91.nl](http://www.odysseus91.nl), de app 'ClubApp', Purple Brain, mailing en sociale media. De sociale media waarvoor zij verantwoordelijk is, zijn de facebookaccounts is het facebookaccount USVV Odysseus '91 en Argos Odysseus, de LinkedIn-accounts commissaris extern Odysseus en USVV Odysseus '91, het instagramaccount USVV Odysseus '91 en het TikTok account USVV\_Odysseus91.

Bovenstaande tekst wordt vervangen door

De vereniging heeft verschillende communicatiemiddelen, te weten de website [www.odysseus91.nl](http://www.odysseus91.nl), de app 'ClubApp', Purple Brain, mailing en sociale media. De sociale media waarvoor zij verantwoordelijk is, is het facebookaccount USVV Odysseus '91, de LinkedIn-accounts commissaris extern Odysseus en USVV Odysseus '91, het instagramaccount USVV Odysseus '91 en het TikTok account USVV\_Odysseus91.

### **Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Talitha geeft aan dat hoofdstuk 3 volledig nieuw wordt toegevoegd. Het hoofdstuk heet 'van de gedragingen'.

De volgende tekst wordt aan hoofdstuk 3 toegevoegd:

### **Hoofdstuk 3**

Art. 9 lid 1: Deze gedragscode omvat de richtlijnen over het gewenste gedrag binnen USVV Odysseus '91. Binnen USVV Odysseus '91 is het belangrijk dat elk lid en elke betrokkene zich fijn en veilig voelt. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij de vereniging, staat in deze gedragscode uiteengezet welke **verenigingscultuur** bij de vereniging hoort en welke regels nageleefd dienen te worden. De gedragscode geldt voor alle leden en vrijwilligers. Zo wordt duidelijk wat er van elkaar wordt verwacht.

Art. 9 lid 2: De gedragscode is van toepassing op iedereen die lid, werkzaam of vrijwilliger is bij USVV Odysseus'91; daarnaast is de gedragscode van toepassing op iedereen die aanwezig is tijdens een activiteit die USVV Odysseus '91 organiseert. Er wordt hierin geen uitzondering gemaakt voor activiteiten die in samenwerking met andere partijen plaatsvinden.

Art. 9 lid 3: Deze gedragscode heeft betrekking op alle algehele uitingen van de vereniging. Hieronder vallen ook de commissies.

Art. 9 lid 4: Deze gedragscode is in lijn met en in aanvulling op de bestaande reglementen en statuten van USVV Odysseus '91.

Art. 9 lid 5: Om te zorgen dat de vereniging voor iedereen een fijne en veilige plek is, is het belangrijk om gezamenlijk zorg te dragen voor het in stand houden van de bijbehorende verenigingscultuur. De verenigingscultuur is een optelsom van het gedrag van alle leden, vrijwilligers en/of aanwezigen. De verantwoordelijkheid voor een fijne en veilige verenigingscultuur ligt dan ook bij alle leden, vrijwilligers en/of aanwezigen. Een cruciaal onderdeel hiervan is actie ondernemen wanneer de gedragscode niet in acht wordt genomen. Spreek anderen aan op onacceptabel gedrag of, als dat niet goed voelt, kaart het aan bij een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur. Negeer ongepast gedrag niet en blijf niet stil wanneer dingen niet door de beugel kunnen: stel je op als een actieve omstander.

Art. 9 lid 6: Deze gedragscode is opgesteld om duidelijk te maken wat wel en niet als acceptabel gedrag geldt binnen de vereniging. Daarnaast dient deze gedragscode als handvat om in een vervelende situatie iemand aan te spreken, of om het te bespreken met een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur. Alleen door gezamenlijke inzet ontstaat een goede sfeer binnen de vereniging, waarin iedereen zich veilig voelt.

Art. 9 lid 7: Het kan zo zijn dat er zich een situatie voordoet die niet expliciet in de gedragsregels staat, maar die wel als vervelend ervaren kan worden. Ook dan is het belangrijk om de betrokken personen aan te spreken, of dit te bespreken met een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur.

*Inge: Ik struikel over het woord cultuur, daarbij geef je een soort normen aan. Daar gaat het over wat mensen niet moeten doen, maar ook wat mensen wel moeten doen. Volgens mij gaat het vooral over gedragsregels van niet discrimineren, etc. Voor mijn gevoel is cultuur meer dan niet discrimineren etc. maar ook over wat je wel hoort te doen (kleding, politiek, etc. ). Ik denk dat dit niet bij de vereniging hoort om mensen hierin te sturen. Als je het*

woord weghaalt gaat er niks ten onder van de regel. Met cultuur bedoel je de gedragsregels, mijn voorstel is het woord cultuur eruit halen en vervangen door 'regels nageleefd dienen te worden'

Jarne: In hoeverre valt de walden hieronder? Het wordt soms als een locatie voor activiteiten gebruikt, maar op zaterdagen bijvoorbeeld zitten teams vaak met hun team bij Odysseus, maar dan is het geen activiteit. Valt het dan wel of niet onder de gedragscode? Het wordt namelijk wel sterk geassocieerd met Odysseus.

Suus: De walden moet onze gedragscode en gedragsregels respecteren volgens ons contract.

Linn: Als je met je team erheen gaat, is het niets wat wij organiseren, dan zou het op die manier denk ik erbuiten vallen.

Talitha: Het maakt het wel lastig als je wel dingen op naam van Odysseus bestelt. Ik hoop dat iedereen zich aan de gedragscode houdt als ze in de naam van Odysseus bijvoorbeeld meters bestellen.

Lucas: Wat ik zou zeggen is dat als er een borrel of evenement van Odysseus is, dan gelden ze wel, als je zelf erheen komt, dan ben je er meer als vrienden en sta je los van Odysseus.

Inge: Ik ben het er opzich wel mee eens, maar ik moet terugdenken aan een keer toen 2 leden die iets gedaan hadden bij de Walden wat in strijd was met de gedragsregels. Dit was niet op een activiteit, maar ze hebben wel een sanctie gekregen vanuit Ody, wat ik ook terecht vind, maar dit zou dan niet hetzelfde zijn als wat jij zegt. Goed om juridisch uit te zoeken wat je kan doen als leden zich misdragen bij een partner buiten de activiteiten. Hoeveel autoriteit heb je dan over de leden? Goed om uit te zoeken en dan bij de volgende ALV op terug te komen. Anders kan iemand die iets gestolen heeft en dan geschorst wordt zeggen dat het niet uitmaakt.

Inge: Mensen buiten Ody kunnen zich aanmelden voor sommige activiteiten, volgens mij moet je dan bij het aanmeldformulier vermelden dat ze zich bij het inschrijven van de activiteit toestemmen met het houden aan de gedragscode.

Inge: je zou er ook voor kunnen kiezen om het woord cultuur te veranderen door verenigingscultuur. Later wordt verenigingscultuur iets beter uitgelegd waardoor het duidelijker wordt.

*Lucas: Ik begrijp niet zo goed wat er mis is met het woord cultuur, vooral verenigingscultuur, dat is een best duidelijke benaming voor hoe we de sfeer en regels binnen de vereniging willen hebben. Ik heb er in ieder geval niet zoveel moeite mee.*

*Linn: Als je cultuur in lid 1 verandert naar verenigingscultuur, dan heb je dat ook aangepast.*

*De stemming vind plaats met de aanpassing dat het woord 'cultuur' in lid 1 van artikel 9 veranderd wordt in 'verenigingscultuur'*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

Tali vertelt dat bij de eerstvolgende hamerslag het voorstel is goedgekeurd.

De onderstaande tekst wordt aan hoofdstuk 3, artikel 10 toegevoegd:

Art. 10 lid 1: In deze gedragscode wordt verstaan onder:

- a. Leden: Iedereen die volgens artikel 4 van de statuten van USVV Odysseus '91 als lid gezien wordt;
- b. Bestuur: Het Bestuur is verantwoordelijk voor het algemene beleid en de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het Bestuur bestaat uit meerdere leden met verschillende functies;
- c. Trainers: Trainers begeleiden de sportieve ontwikkeling van de leden. Zij verzorgen trainingen en begeleiden teams tijdens wedstrijden. Daarbij hebben zij ook een voorbeeldrol op het gebied van sportiviteit, veiligheid en respectvol gedrag. Zij zijn verantwoordelijk voor het scheppen van een veilige en stimulerende sportomgeving en hebben een directe invloed op de sfeer binnen het team. Personen die onder deze functie vallen dienen zich ook aan de algemene regels van de vereniging te houden;
- d. Commissies: Commissies ondersteunen het Bestuur onder andere door evenementen te organiseren en/of advies te geven. Hierbij geven commissies advies aan het Bestuur over specifieke onderwerpen. Commissies bestaan uit leden die op vrijwillige basis een bijdrage leveren aan de vereniging;
- e. Scheidsrechters: Scheidsrechters zorgen voor het eerlijk en sportief verlopen van wedstrijden. Zij handhaven de spelregels en zorgen voor een veilige en respectvolle wedstrijd omgeving. Hoewel sommige scheidsrechters geen vast onderdeel van de vereniging zijn, dragen zij bij aan de normen en waarden die de vereniging belangrijk vindt. Hun rol is voornamelijk uitvoerend, maar ze kunnen ook een signalerende rol hebben bij het opmerken van ongewenst gedrag tijdens wedstrijden. Personen die onder deze functie vallen dienen zich ook aan de algemene regels van de vereniging te houden;
- f. Ongewenst gedrag: Een gedraging, handeling of het nalaten van een handeling die negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft. In ieder geval wordt hieronder begrepen intimidatie, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten;

g. Intimidatie: Iedere vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek ongewenst gedrag dat als doel of gevolg heeft de waardigheid van een persoon te schenden en een bedreigende, vijandige, vernederende, onveilige en/of kwetsende omgeving te creëren;

h. Seksuele intimidatie: Ongewenst gedrag in de vorm van ongewenste seksuele toenadering (verbaal, non-verbaal of fysiek) of ongewenst gedrag met seksuele connotaties. De basis van seksuele intimidatie is het ontbreken van toestemming (consent). Voor seksuele activiteit is toestemming nodig, die wordt gedefinieerd als een positieve, ondubbelzinnige en vrijwillige instemming met specifieke seksuele activiteiten tijdens een seksuele ontmoeting;

i. Discriminatie: Het zonder rechtvaardigingsgrond maken van onderscheid, het uiten van beledigingen of het gewelddadig optreden tegen personen wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, **huidskleur**, geslacht, genderidentiteit, seksuele gerichtheid, nationaliteit, studierichting, burgerlijke staat, afkomst, leeftijd, handicap, chronische ziekte of op welke andere grond dan ook;

j. Pesten: Ongewenst gedrag waarbij iemand systematisch (ernstig) wordt gehinderd of lastiggevallen of fysiek of emotioneel leed wordt veroorzaakt, gericht op dezelfde persoon, vaak gedurende een langere periode.

*Inge: Ik had een beetje moeite met het woord ras, om het objectief te houden kan je beter het woord huidskleur gebruiken, omdat het woord ras een beetje een sociaal construct is.*

*De stemming is met aanpassing van het woord 'ras' naar 'huidskleur'*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art. 11 lid 1: Alle leden dienen zich aan de onderstaande algemene gedragsregels te houden.

Art. 11 lid 2: Binnen de vereniging is het gewenst dat iedereen zich op diens gemak voelt en met plezier deel kan nemen aan de sportieve en sociale activiteiten en commissies, ongeacht godsdienst, levensovertuiging, **huidskleur**, geslacht, seksualiteit, politieke gezindheid of andere zaken die onderdeel zijn van iemands unieke identiteit. Er wordt verwacht dat ieder lid van de vereniging deze doelstelling nastreeft.

Art. 11 lid 3: Om de in lid 2 omschreven doelstelling na te streven, bestaat een aantal basis gedragsregels:

- a. Als lid heb je respect voor andere verenigingsleden en iedereen die op een andere manier betrokken is bij de vereniging;
- b. Als lid ga je respectvol om met elkaars eigendommen en die van de vereniging;
- c. Als lid zorg je ervoor dat jouw gedrag bijdraagt aan een veilige sfeer binnen de vereniging, onderdeel hiervan is het respecteren van elkaars grenzen;

d. Als lid participeer je niet in verbaal en fysiek ongewenst gedrag, hieronder vallen onder andere (cyber)pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag, discriminatie en intimidatie;

e. Als lid stimuleer en motiveer je andere verenigingsleden om elkaar te respecteren en handel je wanneer dit niet gebeurt;

f. Als lid zorg je voor een representatieve houding naar zowel andere verenigingsleden als externen;

g. Als lid participeer je niet in niet-legitiem alcoholgebruik en houd je je aan het zero-tolerance drugsbeleid van de vereniging;

h. Als lid maak je geen misbruik van iemand die zich in een kwetsbare positie bevindt, zoals onder invloed van alcohol of drugs;

i. Als lid draag je verantwoordelijkheid voor je eigen handelen;

j. Als lid handel je, ook in situaties waarin de gedragscode niet expliciet voorziet, naar de geest van deze code.

Art. 11 lid 4: De in lid 3 omschreven gedragsregels gelden voor iedere vorm van contact of communicatie, dus ook voor contact via whatsapp, e-mail, uitingen via sociale media kanalen of andere online communicatiemiddelen.

Art. 11 lid 5 Het Bestuur moedigt leden aan om melding te maken van gedrag dat in strijd is met deze gedragscode. Deze melding kan vertrouwelijk worden gemaakt bij het Bestuur, de vertrouwenscontactpersonen van de vereniging en de vertrouwenscontactpersonen van de Sportraad Utrecht. Bij overtreding van deze gedragsregels staat het Bestuur in haar recht om passende sancties op te leggen.

*Bij deze stemming zal ook het woord ras aangepast worden naar huidskleur. Verder zullen wij na deze alv onderzoeken of het woord partner zal worden toegevoegd aan lid B, naar aanleiding van de discussie onder artikel 9.*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 12. lid 1: Het Bestuur dient zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:

a. Als Bestuurslid handel je altijd in het belang van de vereniging en haar leden, op een transparante manier waarbij je bereid bent verantwoording af te leggen over je handelen en beweegredenen;

b. Als Bestuurslid zorg je dat deze gedragscode voor iedereen toegankelijk is en dat het bestaan ervan bekend is bij de leden;

c. Als Bestuurslid ben je je bewust van je voorbeeldfunctie en het zijn van een aanspreekpunt voor leden van de vereniging. Je onthoudt je van machtsmisbruik, en ongewenst gedrag richting leden. Bij signalen van seksuele intimidatie of misbruik geldt een meldplicht;

d. Als Bestuurslid ben je op de hoogte van de statuten, HR, de privacyverklaring en overige reglementen en draag je deze uit naar de vereniging;

e. Als Bestuurslid handel je integer en zorgvuldig: je gaat oprecht om met het vermelden van ervaring en functies, vermijdt belangenverstrengeling en bekleedt geen functies of financiële belangen die strijdig zijn met je rol;

f. Als Bestuurslid gebruik je vertrouwelijke informatie uitsluitend ten behoeve van de vereniging en deel je geen informatie die nog niet openbaar is gemaakt en die misbruikt kan worden;

g. Als Bestuurslid moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoonst dat dit Bestuurslid geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie;

h. Als Bestuurslid pas je het vierogenprincipe toe in situaties waarin dat van toepassing is en zorg je dat er altijd iemand aanwezig is die adequaat kan handelen tijdens verenigingsactiviteiten;

i. Als Bestuurslid ben je alert op waarschuwingssignalen van ongewenst gedrag en aarzel je niet om daar opvolging aan te geven. Indien nodig tref je passende maatregelen wanneer er aanwijzingen zijn dat leden de gedragscode hebben geschonden;

j. Als Bestuurslid onthoud je je van uitlatingen of gedragingen waardoor de vereniging of sport in diskrediet wordt gebracht.

Art 12 lid 2: Vanaf het moment dat het Kandidaatsbestuur gekozen is door het Bestuur, dient het Kandidaatsbestuur zich te gedragen naar de gedragsregels zoals omschreven in lid 1

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 13: lid 1 Trainers dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:

a. Als trainer **streef je naar** een veilige en sociale sportomgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn, handel je volgens de geldende veiligheidsnormen en richtlijnen van de vereniging, en stimuleer je sporters om zich hierin te verdiepen;

b. Als trainer ga je zorgvuldig en eerlijk om met het vermelden van ervaring en functies, moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen en werk je uitsluitend vanuit een integere houding;

c. Als trainer ben je je bewust van jouw machtspositie. Je onthoudt je van machtsmisbruik, ongewenst gedrag en seksueel getinte opmerkingen. Bij signalen van seksuele intimidatie of misbruik geldt een meldplicht;

*Inge; In lid 1, puntje A, staat 'zorgt voor een ...', ik zou dit aanpassen naar streven naar.*

*Bij deze stemming zal in lid 1, punt A, zorg vervangen worden door streeft naar.*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**

- tegen: 0
- onthouden: 0

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 13: lid 1

d. Als trainer van een selectieteam is het niet wenselijk een relatie te hebben met een speler uit een team waar diegene invloed op kan uitoefenen;

*Lucas: Dit is de reden dat ik op deze ALV ben, ik heb een relatie met Merel, speler van D2, ik ben trainer van D2. Ik vind het lastig dat ik me een beetje benadeelt voel door deze regel, doordat ik niet kan laten zien dat het goed gaat. Stel ik kan laten zien dat het een jaar goed gaat, iedereen is tevreden, alle punten van vorige slide kan ik nakomen en waarmaken, het enige ding is dat ik een relatie heb. Het lijkt mij oneerlijk om mij buitenspel te zetten, ondanks dat ik weet dat het negatieve gevolgen kan hebben als het misgaat. Als ik een jaar kan laten zien dat het wel goed gaat, waarom zou het dan anders moeten zijn? Daarom zou ik graag een ander voorstel willen neerleggen, namelijk:*

*Op het moment dat een relatie uit gaat, zou de trainer zich professioneel moeten blijven gedragen, mocht hij dit niet doen, zou hij uit het team of evt. helemaal uit Odysseus moeten verwijderen. Zo heb je maatregelen voor als het misgaat, zonder dat het goede juist weggaat. Ik denk juist dat het iets heel moois is wat ik en Merel aan het opbouwen zijn, ik denk dat het grootste deel, al dan niet het hele team ook erachter staat, ik zou nooit spelers van mijn team benadelen, ik zou rationeel spreken. Daarom zou ik dit willen voorstellen, in plaats van het helemaal uit te sluiten.*

*Jarne: Ik snap wat je bedoelt, maar als je dit zo leest staat het goed verwoord. Er staat niet wenselijk en niet het is verboden. Het is ook niet wenselijk, hoe het is verwoord ben ik het wel mee eens. Het is iets wat besproken kan worden, meer in eerste instantie ga je er niet vanuit, je gaat niet meteen ontslagen worden als je relatie krijgt met een speler.*

*Linn: Er staat inderdaad niet wenselijk. Je speelt in de selectie, ook al gaat het goed, kunnen mensen altijd dingen achter iets zoeken, of het nou wel of niet goed gaat in de relatie. Het kan gewoon voor spanningen zorgen, zowel binnen het team als binnen de relatie en dat is niet wat je wil. Bijvoorbeeld bij USHC is het zo dat mensen weleens een relatie krijgen en dat is prima, maar dan is het de norm geworden dat zij het jaar erna een ander team gaan trainen. Het kan in heel veel gevallen ook goed gaan, maar je wil gewoon voorkomen dat het gaat zorgen voor spanningen binnen een team. Er staat ook niet dat het verboden is. Je kan dan ook kijken wat het bestuur ervan vindt en wat het team ook denkt. Het is meer dat het een uitgangspunt moet worden.*

*Lucas: Ik denk nog steeds goed om toe te voegen dat als het misgaat bij spanningen, er consequenties bij komen kijken. Dat het aan de trainer is om professioneel te blijven en anders eventueel uit het team gezet zou moeten worden. Ik hecht veel waarde aan mijn team, dus ik zou het heel jammer vinden om hen achter te moeten laten.*

*Inge: ik snap dat jullie het expres vaag hebben gehouden door te stellen dat het 'niet wenselijk' is. Dit maakt het ook heel onduidelijk, ik heb het idee dat Lucas dat een beetje dwars zit.*

*Lucas: Ja, ik ben een beetje bang dat ik in strijd kom met de gedragscode nu, wat ik zeker niet wil.*

*Tali: Toch denk ik wel dat als er een toevoeging gedaan wordt, dan ontkracht dat het eerste gedeelte van de gedragsregel vooral. Als je er zinnen aan gaat toevoegen, dat het pas een probleem wordt als het misgaat, dan ontkracht je het een beetje.*

*Inge: Je zou kunnen toevoegen, bijvoorbeeld aan lid a, dat als er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, dat ze dit kunnen melden aan het bestuur en dat er dan naar gekeken wordt. Ik heb ook een relatie met mijn trainer en die heeft ook met een teamgenoot gezoend en m'n trainers hebben ook allemaal vrienden in mijn team. Dit zijn natuurlijk ook allemaal relaties die voor belangenverstrengeling kunnen zorgen en die wil je ook een beetje uit de weg gaan. Misschien als je toevoegt dat trainers/spelers vermoeden van belangenverstrengeling kunnen melden bij het bestuur, dat je dan ook die dingen gevangen hebt.*

*Lucas: Ik kan me hier wel in vinden, op het moment dat het team gaat denken dat er niet meer eerlijk of rationeel wordt gehandeld, dan is er een probleem en gaat het niet goed. Ik ga er echt vanuit dat het goed gaat volgend jaar, maar mocht het niet zo zijn, dan heb je iets om op terug te vallen, dat je niet gevuurd gaat van het is jouw schuld, het is jouw trainer. Dan kan je ergens terecht en kan een ander persoon het beoordelen en er een uitspraak over maken, eventueel het bestuur of een VCP. Om zowel het team als de mezelf in bescherming te nemen.*

*Tess: Bij het stukje over bestuur staat wel los benoemd dat er geen sprake mag zijn van belangenverstrengeling, dit zou je hieraan kunnen toevoegen.*

*Talitha: We zullen bij de Wissel ALV een regel aan dit punt toevoegen over belangenverstrengeling. Voor nu stemmen we dan dus het punt in zonder aanpassingen.*

#### **Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 13: lid 1

e. Als trainer pas je het vierogenprincipe toe en respecteer je het privéleven van sporters, ook in kleedkamers, douches en andere persoonlijke ruimtes;

f. Als trainer geef je het goede voorbeeld, zowel binnen als buiten het veld, en onthoud je je van grievende, discriminerende of schadelijke uitlatingen;

g. Als trainer gebruik je tijdens trainingen of wedstrijden geen alcohol en houd je je aan een alcoholpromillage dat lager is dan wettelijk toegestaan voor deelname aan het verkeer;

h. Als trainer neem je geen gunsten, geschenken of vergoedingen aan in ruil voor handelingen die strijdig zijn met de integriteit van de sport. Je meldt zulke situaties bij het Bestuur of de vertrouwenscontactpersoon, en je neemt niet deel aan matchfixing of weddenschappen op eigen wedstrijden;

i. Als trainer zie je erop toe dat de regels en gedragscode worden nageleefd, en neem je waar nodig gepaste actie of meld je overtredingen bij het Bestuur of de vertrouwenscontactpersoon;

j. Als trainer ben je alert op signalen van ongewenst gedrag en aarzel je niet om dit bespreekbaar te maken of te melden;

k. Als trainer verstrek je geen vertrouwelijke informatie die nog niet openbaar is gemaakt en die misbruikt kan worden.

*Dennis: Bij punt g staat dat trainers tijdens wedstrijden geen alcohol mogen drinken, maar daarna staat er dat het alcoholpromillage lager moet zijn dat wettelijk toegestaan voor deelname aan verkeer.*

*Linn: Er staat tijdens trainingen en wedstrijden mag je geen alcohol drinken, als ze voor de wedstrijd/training 1 biertje drinken dan is dat oké, zolang het dus onder de wettelijke hoeveelheid is.*

*Inge: Ik zit nog even met trainers/relaties in mijn hoofd. Ik vind het een beetje suf om dit zo bij een van jullie van bestuur te zeggen, maar moet je dat niet ook bij bestuur en KB doen? Moet je niet ook toevoegen: het is 'niet wenselijk' om als huidig bestuur iemand als KB uit te kiezen / in te werken terwijl je een relatie hebt / date met diegene.*

*Linn: Doel je dan specifiek op iemand die je opvolger wordt, of überhaupt iemand in het KB?*

*Inge: toen ik bestuur werd en mijn bestuur koos, was er ook een relatie en ook broer/zus met iemand uit het KB. Misschien goed om ook hier een stukje over belangenverstremgeling toe te voegen. Dat als er mensen zijn die denken dat er sprake van is, dat ze dan naar het CvA kunnen gaan.*

*Linn: Er staat nu wel al in dat bestuur belangenverstremgeling vermijdt, dat zou dan niet voldoende zijn? Of zou je het specifiek voor KB ook toevoegen?*

*Inge: Ik denk dat het vooral goed is om toe te voegen dat als er vermoeden van is, dat je dan naar het CvA of een VCP kan, dat staat er nu niet in.*

*Linn: Misschien handig om onderaan het kopje toe te voegen, want ook als een bestuurslid bijvoorbeeld niet transparant is, dat je weet waar je dan naar toe kan. Dan kan je het hele kopje vatten, hetzelfde met de trainers. Dat je een heel nieuw lid toevoegt, in plaats van dat je het binnen een lid toevoegt.*

*Misschien handig om ook bij de wissel toe te voegen dat je een lid toevoegt dat als er niet aan de gedragsregels gehouden wordt, dit toevoegen onderaan het punt.*

*Inge: Je hebt het over belangenverstrengeling, dat is heel veel, exen, relaties, vriendschappen, ruzies, verleden etc. Moet je dan een apart kopje relaties maken voor de A-selectie? Ik denk dat er een ontzettende machtsverhouding zit tussen een trainer en lid van de A-selectie, maar die machtsverhouding komt op spanning door een relatie, maar ook door een ex, maar ook door een vriendschap of conflict uit het verleden. Dan vind ik het moeilijk dat we alleen een relatie eruit pakken en dat we dan niet al die andere dingen er ook bij pakken. Als je relatie echt zo belangrijk vind, als een vorm van uitgelichte belangenverstrengeling, dan vind ik dat goed maar dan zou ik het ook expliciet zeggen bij het kiezen bij KB. En anders zou ik het niet in een apart lid doen, maar zou ik zeggen 'belangenverstrengeling, door bijvoorbeeld relaties, exen etc., worden gemeld bij het bestuur'. Dan zou je een extra kopje kunnen toevoegen van 'in het geval van selectietrainer vinden we het wenselijk dat hier extra op wordt gelet'. Willen we het apart maken voor trainers/selectietrainers of belangenverstrengeling in het algemeen? Het is nu een beetje scheef met bestuur. Ik zou er nog even goed over nadenken en hierop terugkomen op de wissel ALV.*

*Talitha: Ik spreek hierbij mijn belofte uit dat we het gaan uitzoeken en er op terugkomen bij de wissel ALV.*

*Linn: In de algemene gedragsregels voor iedereen staat dat als er iemand in strijd is met gedragsregels dat je het gemeld moet worden bij het bestuur/vcp etc., maar zou het dan dubbelop zijn als je het bij trainer/bestuur specifiek ook nog weer toevoegt? Je kan bij de algemene gedragsregels toevoegen dat het als het om bestuur gaat, dat je het bij het CvA kan melden.*

*Inge: Ja kan, dan kan je bij trainerspecifiek ergens het woord belangenverstrengeling toevoegen en dan kan je dus terugkomen op de algemene gedragsregels.*

### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 14: lid 1 Commissieleden dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:

a. Als commissielid zorg je dat tijdens je activiteit altijd iemand in staat is om adequaat te handelen en tref je hiervoor passende voorbereidingen (zoals EHBO, BHV of nuchtere aanwezigheid);

b. Als commissielid ben je je bewust van je voorbeeldfunctie rondom je commissietaken en geef je in gedrag en communicatie het goede voorbeeld, ook buiten formele momenten om;

- c. Als commissielid houd je je aan de privacyverklaring en ga je zorgvuldig om met persoonsgegevens van leden;
- d. Als commissielid geef je in promotie van activiteiten een representatief beeld van de vereniging en verspreid je geen ongepaste uitingen uit naam van de organisatie.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Art 14: lid 2 Commissieleden binnen een adviserende commissie dienen zich naast de aanvullende gedragsregels omschreven in lid 1, ook aan de onderstaande gedragsregels te houden:

- a. Als commissielid van een adviserende commissie handel je onafhankelijk en in het belang van de vereniging als geheel;
- b. Als commissielid baseer je adviezen en beoordelingen op de beschikbare informatie en vermijd je persoonlijke voorkeuren of belangenconflicten;
- c. Als commissielid onthoud je je van gedragingen of uitlatingen die de objectiviteit van je rol kunnen ondermijnen, zowel binnen als buiten de vereniging;
- d. Als commissielid spreek je het Bestuur aan wanneer je signalen ontvangt die de integriteit of veiligheid van de vereniging in gevaar brengen.

**lid 3. Als Commissielid van de Kascommissie of de Commissie van Advies moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoont dat dit commissielid geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie;**

*Inge: Wilde je hier niet aan toevoegen dat adviserende commissies ook een VOG moeten hebben? Om een VOG te verplichten, moet het wel in deze huishoudelijke reglementen staan, je zou dan een regel kunnen toevoegen dat het voor CvA en KasCo is.*

*Lucas: stel je hebt een lastiger verleden gehad en dat is al een tijdje geleden. Als je dan een commissie wil doen kan dat niet. Ik denk dat je als commissie niet per se voor een grotere groep, zoals bestuur of trainer, als je een lastig verleden hebt gehad, kan het juist ook goed voor iemand zijn om zo iets te doen.*

*Inge: Dit gaat over adviserende commissies, de KasCommissie en Commissie van Advies, hierin kan je alleen als je bestuur hebt gedaan. Verder kijkt een heel specifiek naar de taken die je uitvoert. Stel ik heb ooit een kind geslagen, mag ik nog steeds CvA doen, omdat ik daar niks met kinderen ga doen.*

*Wij stemmen dit in met een toevoeging met dat een VOG verplicht wordt voor CvA en KasCo*

**Stemming:**

- voor: 41

- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

Art 15: lid 1 Scheidsrechters dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:

a. Als scheidsrechter zorg je in samenwerking met andere arbitragefunctionarissen voor een sportief en veilig verloop van de wedstrijd, waarbij je toeziet op naleving van regels en gedragscode van de vereniging en spelregels;

b. Als scheidsrechter geef je het goede voorbeeld en misbruik je je positie niet. Je onthoudt je van machtsmisbruik, ongewenst gedrag, seksueel getinte opmerkingen, discriminatie en andere gedragingen die de sport in diskrediet brengen, zowel op en naast het veld, als online;

c. Als scheidsrechter ben je transparant in je handelen en in staat om verantwoording af te leggen over je keuzes;

d. Als scheidsrechter gebruik je tijdens wedstrijden geen alcohol en blijf je onder het wettelijk toegestane alcoholpromillage voor verkeersdeelname;

e. Als scheidsrechter neem je geen gunsten, geschenken of vergoedingen aan van spelers, trainers of derden om iets te doen of na te laten dat strijdig is met de sportieve integriteit. Je meldt dit bij het Bestuur of de **vertrouwenscontactpersoon**;

f. Als scheidsrechter neem je niet deel aan matchfixing en wed je niet op wedstrijden waarbij je betrokken bent. Je meldt signalen hiervan bij het Bestuur of de KNVB;

g. Als scheidsrechter verstrek je geen vertrouwelijke of nog niet openbaar gemaakte informatie die misbruikt kan worden door anderen.

*De stemming wordt gedaan met aanpassing dat vertrouwenspersoon wordt aangepast naar vertrouwenscontactpersoon*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

Art 16: lid 1: USVV Odysseus '91 streeft naar een veilige en inclusieve sportomgeving, zowel op als buiten het veld. Om dit te waarborgen, streeft de vereniging ernaar om vertrouwenscontactpersonen te bezitten. Zij zijn er voor leden die te maken krijgen met ongewenst gedrag en hier met iemand over willen praten.

Art 16: lid 2 Als vertrouwenscontactpersoon ben je het eerste aanspreekpunt voor leden wanneer zij in vertrouwen iets willen delen. Dit kan gaan om kleine dingen die makkelijk op te lossen zijn. Het kan ook gaan om zaken die te maken hebben met ongewenst gedrag, zoals grensoverschrijdende opmerkingen, racisme, seksuele intimidatie of andere vormen van onveiligheid.

Art 16: lid 3:

a. Als vertrouwenscontactpersoon biedt je een luisterend oor en ondersteun je het lid bij het vinden van een oplossing;

b. Als vertrouwenscontactpersoon verwijst je het lid, indien gewenst, naar het Bestuur of externe hulpbronnen, zoals de vertrouwenscontactpersoon van Sportraad Utrecht of een

externe instantie. Hierbij bied je als vertrouwenscontactpersoon ondersteuning en begeleiding;

c. Als vertrouwenscontactpersoon handel je altijd in het belang van het lid en zal je nooit zonder toestemming van het lid actie ondernemen, tenzij er sprake is van gewetensnood of wettelijke verplichtingen die dit vereisen. Bij een melding van een situatie tussen twee of meerdere leden van USVV Odysseus '91 sta je als vertrouwenscontactpersoon maximaal één lid bij;

d. Als vertrouwenscontactpersoon ben je een luisterend oor en geef je procedureel advies over de vervolgstappen. Het verhaal wordt door de vertrouwenscontactpersoon als 'waar' beschouwd, de vertrouwenscontactpersoon doet zelf dus geen onderzoek. De vertrouwenscontactpersoon behandelt niet inhoudelijk de klachten maar geeft de weg naar de goede oplossing aan.

### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 16. lid 4: USVV Odysseus '91 stelt twee vertrouwenscontactpersonen aan.

Art 16. lid 5: De vertrouwenscontactpersonen mogen geen functie bekleden binnen het Bestuur.

Art 16. lid 6: Bij voorkeur zijn de twee vertrouwenscontactpersonen niet van hetzelfde gender en is ten minste één van hen een betrokken en actief lid dat vaak aanwezig is.

Art 16. lid 7: De vertrouwenscontactpersonen worden door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een termijn van minimaal één jaar, tenzij met het Bestuur anders wordt overeengekomen.

Art 16. lid 8: Aan het einde van elk academisch jaar wordt in overleg met het Bestuur besloten of de vertrouwenscontactpersonen de functie behouden.

Art 16. lid 9: Indien een vertrouwenscontactpersoon diens functie neerlegt, wordt op de eerstvolgende algemene ledenvergadering een voordracht gedaan voor een opvolger.

Art 16. lid 10 :In geval van langdurige afwezigheid van een vertrouwenscontactpersoon beslist het Bestuur over tijdelijke vervanging.

Art 16. lid 11: Bij USVV Odysseus '91 vinden we het essentieel dat iedereen zich veilig voelt. De vereniging moedigt haar leden daarom aan om contact op te nemen met de vertrouwenscontactpersoon als zij ergens mee zitten.

### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt toegevoegd:

Art 17. lid 1: Leden dienen zich aan de onderstaande regels te houden omtrent het gebruik van alcohol en drugs, hierin valt alcohol niet onder de verzamelnaam 'drugs':

a. Binnen de vereniging geldt een zero-tolerance beleid als het gaat om drugs. Dat houdt in dat bezit en/of gebruik van hard- en/of softdrugs en/of lachgas niet wordt getolereerd binnen de vereniging, hieronder vallen ook alle activiteiten;

b. Er wordt geen alcohol geschonken aan in staat van dronkenschap verkerende personen die een bedreiging vormen voor zichzelf of de openbare orde en veiligheid. Overmatig alcoholgebruik en onverantwoord en risicovol gedrag wordt ten stelligste afgekeurd door de vereniging;

c. Wanneer er alcoholische dranken aangeboden worden, dient er daarnaast een gevarieerd aanbod van alcoholvrije dranken aangeboden te worden;

d. Er wordt onder geen beding aangedrongen op het gebruik van alcohol. We stimuleren onze leden (en indien van toepassing externen) om verantwoordelijk om te gaan met alcohol;

e. Tijdens activiteiten houden de leden zich aan de lokale Drank- en Horecawet en de Tabakswet. Dit houdt onder meer in dat er in Nederland geen alcohol wordt verkocht en/of wordt geschonken aan personen onder de 18 en dat personen onder de 18 tevens niet in het bezit van alcohol zijn. Het is voor alle leden plus eventuele externen verplicht te allen tijde een geldig identiteitsbewijs (paspoort, ID-kaart of rijbewijs) te kunnen tonen.

*Jarne: Het is dus niet toegestaan om te gebruiken bij activiteiten, iemand vertelde mij, toen ik net KB was, dat hij een uur voor de activiteit had geblowd. Hij was dus wel stoned op de activiteit, maar gebruikte niet tijdens de activiteit. Mag dit officieel wel of niet?*

*Tali: Het wordt dan lastig met bewijs of het wel of niet is gebeurd.*

*Linn: Het is dan meer dat iemand zich daardoor vervelend gaat gedragen, dat we hier iets over kunnen zeggen, wat iemand in zijn vrije tijd doet kunnen wij niet over bepalen.*

### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

De volgende tekst wordt aan hoofdstuk 4 toegevoegd:

Art 20. lid 1: Indien er een melding bij het Bestuur binnenkomt van een overtreding van de gedragscode, dient het Bestuur het volgende stappenplan te doorlopen:

a. Indien het passend is bij de melding die is binnengekomen en er nog geen contact is geweest, wordt een vertrouwenscontactpersoon aan de melder aangeboden om deze bij te staan;

b. Het Bestuur overweegt aan de hand van de ernst van de melding of er vervolgstappen genomen moeten worden;

c. Indien er vervolgstappen genomen moeten worden, gaat het Bestuur onderzoek doen. Hierbij wordt eerst een gesprek gevoerd met de melder en indien van toepassing ook met de 'beklaagde';

d. Het Bestuur vergadert aan de hand van de gevoerde gesprekken over welke acties verder nodig zijn;

e. Indien noodzakelijk, stelt het Bestuur passende sancties vast, zoals bepaald in de Statuten, en communiceert deze aan de betrokken partijen zoals beschreven in artikel 22.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Artikel 21. li2: Een lid heeft het recht in hoger beroep te gaan bij de Commissie van Beroep, die door de Commissie van Advies dient te worden ingesteld

Wordt vervangen door:

Art 21. lid 2: Een lid heeft het recht in beroep te gaan tegen sancties die het Bestuur aan het desbetreffende lid heeft opgelegd bij de Commissie van Beroep, die door de Commissie van Advies dient te worden ingesteld.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Art. 25. lid 9: Bestuursleden ontvangen een geldelijke vergoeding die maximaal 100% bedraagt van de totale kosten van zowel de contributie als de kosten van het minimaal mogelijke sportkaarttarief om te kunnen voetballen. Daarnaast ontvangen Bestuursleden ieder 150 euro om zich te kunnen voorzien van de juiste kledingitems die van Bestuursleden worden verwacht.

Wordt vervangen door:

Art. 25. lid 9: Bestuursleden ontvangen een geldelijke vergoeding die maximaal 100% bedraagt van de totale kosten van zowel de contributie als de kosten van het minimaal mogelijke sportkaarttarief om te kunnen voetballen. Daarnaast ontvangen Bestuursleden een kledingvergoeding voor een passend bedrag, te bepalen in overleg met de Kascommissie. Deze vergoeding omvat maximaal twee shirts, een trui of ander dergelijk bovenkledingstuk, en een jas, allen voorzien van passende bedrukking.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0

- **onthouden: 0**

Art. 25. lid 11: Betalingen van de leden aan het Bestuur en van het Bestuur aan de leden, welke het bedrag van vijftientig euro overschrijden dienen niet contant plaats te vinden.

Wordt vervangen door:

Art. 25. lid 11: Betalingen van de leden aan het Bestuur en van het Bestuur aan de leden dienen via digitale betaling plaats te vinden, tenzij er sprake is van een uitzonderlijk geval, ter beoordeling van het Bestuur.

*Lucas: Een uitzonderlijk geval kan dus besproken worden, stel ik wil een mysterybox kopen en ik heb een tientje in mijn hand, kan ik dan in overleg met iemand van het bestuur dat zo doen?*

*Talitha: Dit gaat meer over gevallen met mensen die bijvoorbeeld een internationale bankrekening hebben en moeilijkheden hebben met betalingen, voor een tientje in de hand gaan we geen uitzonderingen maken.*

*Dennis: Daarnaast is het ook niet controleerbaar als het om contant geld gaat, als iemand in z'n zak steekt, kan je dat niet terugvinden.*

#### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

In artikel 33 wordt sponsorcommissie verwijderd, de jaarboekcommissie wordt toegevoegd.

In artikel 42 wordt verwijderd:

De Sponsorcommissie draagt zorg voor de werving en het onderhouden van contacten met (potentiële) sponsoren.

Aan artikel 42 wordt toegevoegd:

De Jaarboekcommissie draagt zorg voor de publicatie van een jaarboek per jaar (met uitzondering van een lustrumjaar).

Artikel 46: De Mediacommissie draagt zorg voor het maken van foto's tijdens feesten en activiteiten en voor de plaatsing van deze foto's op verschillende (online) mediakanalen.

Wordt vervangen door:

Artikel 46: De Mediacommissie draagt zorg voor het maken van foto's tijdens feesten en activiteiten en voor de plaatsing van deze foto's op verschillende (online) mediakanalen. Daarnaast zorgt de Mediacommissie ook voor teamfoto's en spelersfoto's.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Talitha geeft aan dat onderstaand artikel in ons Huishoudelijk Reglement tegen onze statuten ingaat en dat we dit daarom willen aanpassen. Dit maakt het makkelijker voor het bestuur om wijzigingen in het HR door te voeren.

Art. 59 lid 1: In het Huishoudelijk Reglement van de vereniging kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit, genomen met een tweederde meerderheid der uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste de helft der leden aanwezig is en tot welke vergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement zal worden voorgesteld.

Wordt vervangen door:

Art. 59 lid 1: Wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen

Art. 59 lid 2: Indien niet de helft van het aantal leden aanwezig is, wordt een tweede vergadering uitgeschreven, niet eerder dan twee weken en niet later dan vier weken na de eerste. Deze Algemene Ledenvergadering is bevoegd om ongeacht het aantal aanwezigen, wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement aan te brengen met tweederde meerderheid der uitgebrachte stemmen.

Wordt vervangen door:

Art. 59 lid 2: De letterlijke tekst van het voorstel tot wijziging van het Huishoudelijk Reglement wordt ten minste twee weken vóór de Algemene Ledenvergadering aan de leden kenbaar gemaakt via ten minste één communicatiemiddel.

**Stemming:**

- voor: 41
- tegen: 0
- onthouden: 0

Talitha geeft aan dat we doorgaan naar de algemene wijzigingen:

In alle gevallen wordt Odysseus '91 geschreven als USVV Odysseus '91/

In alle gevallen wordt De Koninklijke Nederlandse Voetbalbond geschreven als 'KNVB'.

In alle gevallen wordt 'T.C.' geschreven als Technische Commissie

In alle gevallen worden 'coach', 'speler/coach' vervangen door 'trainer', 'speler/trainer'.  
In alle gevallen wordt 'elftal' vervangen door 'team'  
In Art. 26 lid 6 wordt 'te worden' toegevoegd voor betere zinsopbouw.  
Verder zijn spaties, enters en komma's toegevoegd ter verbetering van het Huishoudelijk Reglement.

*Inge: Volgens mij heten wij volgens de statuten Odysseus '91 en niet USVV Odysseus ;91.*

*Tess: In de statuten staat USVV Odysseus '91.*

*Inge: Even dubbelchecken of er in de statuten van de bond ook staat dat wij USVV Odysseus '91 heten en niet Odysseus '91. Ik kan me herinneren dat we in mijn jaar ook hier discussie over hadden.*

### **Stemming:**

- **voor: 41**
- **tegen: 0**
- **onthouden: 0**

Tali hamert het agendapunt Huishoudelijk Reglement af. En gaat door naar de WVTTK.

Er zijn geen WVTTK's ingestuurd. Talitha hamert het punt af.

Talitha gaat door naar de rondvraag.

*Inge: halverwege de ALV af en toe geswitcht. Mail sturen met wat er aangepast is en benoemen dat sommige dingen worden aangepast op de wissel ALV. Dan is het wat overzichtelijker voor iedereen die er niet was.*

Talitha hamert de rondvraag af en sluit de ALV

*Suus: WIE WIL EEN BIERTJE? Of water? Water mag ook!*