

Notulen ALV II, 6 februari 2026

Inloop: 19:15 Aanvang: 19:30

Locatie: Boothzaal Universiteitsbibliotheek, Heidelberglaan 3, Utrecht

Aanwezig: Lucine, Cathelijne, Michelle, Jip, Julia, Renee, Ilia, Zjanna, Tamar, Mathilde, Eva, Jolijn, Marleen, Chantal, Tess, Marijn, Fleur, Mac, Marthe, Indi, Dieuwertje, Julia H., Niels, Pelle, Gijs, Ivo vd B., Joep F., Felix, Sven, Gijs B., Alae-Eddine, Jet

1. Opening

Lucine opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom met de volgende woorden:

Welkom en wat fijn dat jullie gekomen zijn naar onze halfjaarlijkse ALV. Zo zitten wij al ongeveer op de helft van ons bestuursjaar, waarin er al enorm veel gebeurd is. Vanavond zullen we met jullie terugkijken op het eerste halfjaar, waarin veel leden zich al meerdere keren hebben laten zien op geweldige activiteiten, zoals de cantus, de Karaody van Unites, het Odybollen toernooi en natuurlijk de wintersport van drie weken geleden! Met alle dank aan deze commissies natuurlijk! Ook op voetballend gebied zijn we weer begonnen. De damesteams doen het beter dan de herenteams. Dames 1 staat strak bovenaan en maakt zeker kans om te promoveren naar de 1e klasse. De winterstop, oftewel de rust, is al een tijdje voorbij en met genoeg activiteiten, wedstrijden, MOTD's en natuurlijk het lustrum in mei, zijn wij klaar voor de tweede helft!

Dan open ik bij deze de halfjaarlijkse ALV.

Lucine hamert de opening af en gaat door naar het vaststellen van de agenda.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren notulen vorige ALV

Lucine vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de vorige notulen. Deze zijn er niet, dus wordt het punt afgehamerd.

Lucine geeft het woord aan Jip voor de speerpunten.

4. Halfjaarbals 25-26

Jip vertelt over alle speerpunten.

4.1 Speerpunten

Onze eerste speerpunt voor dit jaar was Odysseus weer financieel stabiel maken. Dit komt

er specifiek op neer dat we ons eigen vermogen weer willen aanvullen tot een gezonde buffer, waarmee we onvoorziene financiële tegenvallers kunnen opvangen. Dat betekent dat we dit jaar op winst hebben begroot en ons heel strak aan de opgestelde budgetten moeten houden om dit ook daadwerkelijk te bereiken. Tot nu toe zijn we erg tevreden met hoe het financieel gaat dit jaar. Michelle gaat hier later veel meer over vertellen bij de financiële prognose.

Ons tweede speerpunt is het zorgen voor meer actieve leden en vrijwilligers. Binnen Odysseus merken we dat het steeds lastiger wordt om commissies te vullen en om activiteiten goed bezocht te krijgen. Om dit tegen te gaan hebben we aan het begin van het jaar een WhatsApp-community aangemaakt en hebben we ingevoerd dat social captains bij berichten die zij doorsturen meteen een polletje meesturen om te peilen wie er meegaat en wie niet.

Dit lijkt redelijk succesvol te zijn. We zijn dan ook niet ontevreden over het aantal actieve leden en vrijwilligers op dit moment. Zo is het gelukt om, op de ZatCo na, alle commissies te vullen, hebben bijna alle teams trainers en zijn de meeste activiteiten, zoals het openingsfeest, erg goed bezocht. Daarnaast komt natuurlijk ook het lustrum er nog aan, wat hopelijk ook goed bezocht gaat worden.

Toch denken we dat er in de toekomst meer nodig zal zijn om de club actief en gezellig te houden. De trend van minder vrijwilligers en actieve leden is namelijk landelijk, en veel verenigingen hebben hier mee te maken. Daarom heb ik bij andere SSV's gepeild wie dit ook herkennen en ben ik met een aantal geïnteresseerden een werkgroep gestart om van elkaar te leren en samen te brainstormen over nieuwe oplossingen.

De eerste bijeenkomst moet nog gepland worden, maar er is al behoorlijk wat animo. Ik verwacht dan ook dat er uit deze werkgroep goede ideeën zullen komen die we mogelijk vanaf volgend seizoen kunnen invoeren.

Ik heb daarnaast ook met professor Maikel Meijeren van de Universiteit van Rotterdam gebeld. Hij doet onderzoek naar de trend van het afnemen van vrijwilligers bij verenigingen. Uit het gesprek kwam niet heel veel nieuws, maar hij heeft me wel uitgenodigd voor een gratis cursus vrijwilligersmanagement bij sportclubs die in april door de Universteit Rotterdam wordt gegeven. Daar zal ik aan deelnemen.

Sinds dit seizoen laten we bij Odysseus mbo-studenten toe. Daarbij gaven we aan dat dit jaar een soort pilotjaar zou worden om te kijken hoe de toestroom van mbo-studenten loopt en of er eventueel problemen zouden kunnen ontstaan als veel minderjarige mbo-studenten zich zouden inschrijven. We hebben tot nu toe nog geen inschrijvingen van mbo-studenten en proberen nu dus vooral onze naamsbekendheid bij MBO's te vergroten. Om dit te doen kijken we naar mogelijkheden om naar open dagen van MBO's te gaan en heb ik contact met Astrid die namens Olympos aan het kijken is hoe ze de SSV's en Olympos meer op de kaart kunnen zetten bij mbo-studenten.

Ons laatste speerpunt was het schrijven van het meerjarenbeleidsplan. Dit wordt elke vijf jaar opnieuw opgesteld en legt de koers van Odysseus voor de komende vijf jaar uit. Voor het meerjarenbeleidsplan heb ik met Steven Brintjes, die het vorige meerjarenbeleidsplan

heeft gemaakt, gebeld en heb ik een planning gemaakt waar ik goed op schema voor lig. Ik heb voor mijzelf een kader gemaakt van dingen die er in zullen komen en ik begin nu met het schrijven van het technisch kader dat in overleg met TC gedaan zal worden.

In verhouding tot het vorige meerjarenbeleidsplan zullen er een aantal nieuwe dingen in komen. Zo ben ik van plan een sectie sociaal beleid te maken waarin ideeën zullen komen te staan om ervoor te zorgen dat Odysseus de komende vijf jaar zijn karakter als gezelligheidsvereniging behoudt. Daarnaast ben ik van plan een sectie intern beleid toe te voegen. Hier zal voornamelijk in komen te staan hoe de overdracht tussen huidig bestuur en kandidaatsbestuur geregeld moet worden.

Jip geeft het woord aan Renee.

4.2 Organisatorisch beleid

Renee vertelt dat ze het zal gaan hebben over huidige partners, de veranderingen daarin, de zoektocht naar nieuwe partners, de nieuwe samenwerking met De Hollandse Pot Enzo en de VVO uitgaven.

Het afgelopen half jaar ben ik bezig geweest met het goed onderhouden van onze samenwerkingen met de huidige partners. Over het algemeen lopen de huidige samenwerkingen hetzelfde als vorig jaar met enkele uitzonderingen:

De samenwerking die vorig jaar is aangegaan met Knaek is uitgebreid met een sponsorbord langs ons hoofdveld. Wanneer leden deze qr-code scannen kunnen ze gebruikmaken van een maand lang gratis aanbiedingen bij Knaek, in plaats van een jaar (wat in de promo staat). Odysseus krijgt via deze link vijf euro per aanmelding. Op deze manier krijgen wij op een laagdrempelige manier een klein sponsorbedrag van Knaek.

Het contract met Paul Pessel zou eind dit seizoen aflopen. Dit contract hebben we verlengd met drie jaar. Paul Pessel heeft besloten het sponsorbedrag te verhogen met 500 euro, omdat hij zo tevreden is over de samenwerking met Odysseus. Hiermee komt ons totale sponsorbedrag in goederen bij Paul Pessel op 3000 euro te staan. Daarnaast sponsort hij ook twee sets aan uittenues ter waarde van 1000 euro. We zijn vanuit beide kanten enorm blij met deze samenwerking.

Easytoys had dit jaar een sponsorbord langs ons hoofdveld hangen dat was gewonnen door leden van Odysseus. Voor het ophangen van dit sponsorbord waren ze vorig jaar bereid 400 euro te betalen. Na veel mails en whatsappjes te versturen is het mij niet gelukt om in contact te komen met Easytoys. Het bord wordt van het hoofdveld verwijderd.

Onze samenwerking met Walden is iets waar we de aankomende tijd veel aandacht aan moeten besteden. Ze zijn namelijk erg ontevreden met hoe wij ons bij Walden gedragen. Het gaat hierbij erom dat we de kroeg te veel overnemen en ons er te veel thuis voelen. Maar ook om incidenten als het stelen van planten, plassen in plantenbak, eigen bier meenemen en onbeleefd zijn tegen het personeel. Hiermee jagen we mogelijke andere klanten weg, waardoor het voor hen veel minder voordelig wordt om ons als samenwerking te houden.

We willen hoe dan ook Walden niet kwijt als stamkroeg, dus hier moeten we met z'n allen erg ons best voor gaan doen.

We hebben nieuwe regels afgesproken, zoals ook al is benoemd in de community:

- Bij het aanschaffen van een meter laat je een Ody ledenpas zien.
- Het is niet toegestaan om andere mensen die niet lid zijn bij Ody meters te laten halen op jouw team! Verspreid dus ook niet meer deze aanbieding, deze aanbieding is exclusief voor Ody leden.
- Luister naar de medewerkers, wanneer je na twee waarschuwingen nog een waarschuwing krijgt, kan je geschorst worden van Walden voor een bepaalde periode. Dit kan per persoon gaan, maar het kan ook per team gaan.
- Let op dat als je je niet gedraagt je het dus verpest voor de gehele vereniging. We hebben echt een laatste waarschuwing gekregen van Walden.

We hebben binnenkort een gesprek met Walden. Ze hebben benoemd dat tot die tijd de kortingen niet meer gelden. Hopelijk hebben we hier binnenkort meer informatie over.

Jet: Is de Walden op de hoogte van alle regels die jullie nu opleggen?

Renee: Ja, dat is in samenspraak met Walden.

Jet: Zijn ze daar blij mee of moeten ze het eerst nog even zien?

Renee: Eerder het tweede.

Jet: We hebben nu Paul Pessel en Walden die ons betalen, Voor de rest hebben we vooral dealtjes waarbij je korting kan krijgen etc. Wordt er ook dit jaar nog meer gekeken naar echte sponsordeals waarbij we betaald worden door bedrijven? Ik denk dat geld meer waard is voor de club dan deals waarbij er korting wordt gegeven.

Renee: We krijgen wel van nog meer sponsors geld, zoals Olround. Later zal ik het hebben over een nieuwe samenwerking, waarin het ook gaat over een sponsorbedrag.

Renee gaat verder met het toelichten van de zoektocht naar nieuwe partners.

Het afgelopen half jaar ben ik ook hard op zoek gegaan naar mogelijke nieuwe sponsors. Daarnaast heeft Julia een actie opgezet om vanuit de leden nieuwe sponsors te werven. Hierbij is het idee dat leden nieuwe sponsors uit het eigen netwerk kunnen aandragen voor 25% van het sponsorbedrag als bartegoed bij Olympos. Dit wordt verder uitgewerkt in het komende half jaar.

Daarnaast heb ik benoemd bij de wissel-ALV dat ik goal-sponsoring wilde opzetten binnen de vereniging. Dit is nog niet uitgewerkt.

Het is gelukt om een nieuwe samenwerking aan te gaan met Hollandse Pot Enzo. Hierbij hebben we de afspraak dat we wanneer we van catering gebruik willen maken, eerst Hollandse Pot benaderen voor deze catering. Ze sponsors ons hierin voor 750 euro.

We zijn ons bewust dat de eerdere samenwerking die we met Hollandse Pot Enzo hebben gehad niet goed is verlopen. Van tevoren heb ik veel sportverenigingen die aangesloten zijn bij Olympos en een samenwerking hebben met Hollandse Pot Enzo gevraagd hoe de samenwerking ging en ze waren allemaal enthousiast en zeiden dat het contact soepel verliep. Vandaar dat ondanks het verleden we toch hebben besloten deze samenwerking wel aan te gaan.

Voor komend half jaar ben ik van plan om op zoek te gaan naar meer samenwerkingen. Julia en ik gaan, zoals eerder benoemd, het sponsorwerf-idee vanuit leden introduceren.

Daarnaast was mijn plan aan het begin van dit jaar om een alternatief te vinden voor de ING sponsoring. Ik heb geprobeerd grote namen, die ook KNVB-sponsors zijn, zoals KPN, te benaderen, maar zonder succes. Het plan om een alternatief te vinden op de ING zullen we gaan verwerken in ons meerjarenbeleidsplan dat we dit jaar gaan schrijven.

Als bestuur zijn we druk bezig geweest met het bedenken van een leuk VVO cadeau dit jaar. Aan het begin van het jaar hebben we in overleg met de VVO's een nieuwe JBL box aangeschaft. Daarnaast hebben we verder op het jaar, wederom in overleg met de VVO's, een tarp voor bij de blokhut aangeschaft en een verplaatsbare kleine 3-zitsbank voor naast de dug-out. Beide items moeten nog binnenkomen, maar zien jullie binnenkort verschijnen.

Renee geeft het woord aan Julia.

Julia vertelt over de communicatiekanalen.

Dit jaar zijn we begonnen met de Odysseus Whatsapp community. Tot nu toe is dat ons goed bevallen! Het is een makkelijke manier om een grote groep leden direct te kunnen bereiken.

Julia geeft het woord aan Lucine.

Lucine vertelt over het nieuwe escalatieprotocol en sociale veiligheid.

Aan het begin van dit seizoen hebben wij verschillende signalen gekregen van vervelende ervaringen tijdens wedstrijden. Wanneer dit bij thuiswedstrijden gebeurt, mag er zeker bij een aanwezig bestuurslid aangeklopt worden. Bij uitwedstrijden is dit wat lastiger, omdat wij er niet bij zijn. Daarom hebben wij een escalatieprotocol opgesteld. Als het goed is, is deze naar aanvoeders dan wel trainers doorgestuurd. In dit protocol staan stappen beschreven wat je kan doen. Zo kan de situatie op de juiste manier worden gemeld bij het bestuur, wij zullen dan contact opnemen met de desbetreffende tegenpartij en een melding maken bij de KNVB. Bij thuiswedstrijden zal er in deze situaties een scheidsrechter met meer ervaring worden geregeld.

Zjanna: Is het de bedoeling dat dit protocol met alle leden wordt gedeeld, of alleen met trainers en aanvoeders?

Lucine: In principe was het protocol gedeeld met trainers en aanvoeders, zodat zij het konden delen met het team.

Lucine gaat verder met het organisatorisch beleid.

Onze VCP'er Daan heeft in oktober zijn opleiding tot VCP'er succesvol afgerond. We zijn erg blij dat hij samen met Lotte deze rol nu officieel kan vervullen. De VCP'ers hebben dit jaar een eigen mailadres, waardoor we de drempel om contact op te nemen met hen wellicht lager maken.

Zoals ik bij de wissel-ALV heb aangegeven heb ik voor alle trainers van de selectie, VCP'ers, KasCo leden, het CvA en het bestuur een VOG aangevraagd en dit is gelukt. De VOG's worden bewaard.

4.3 Sportief beleid

Zoals in deze tabel te zien is, spelen de heren eigenlijk onderaan mee om degradatie te voorkomen. Voor H1 zou het mooi zijn als zij de komende tijd kunnen opwerken naar de middenmoot. Als we naar de dames kijken staat D1 bovenaan en draait nog vol mee voor promotie naar de 1e klasse. D2 en D9 doen het goed en spelen mee in het linkerrijtje! Ook leuk om te zien is dat D10 het op de vrijdag goed doet en daarmee op een mooie tweede positie staat. Het is ook het team dat het meest gescoord heeft!

De selectie voor komend seizoen zal er iets anders uitzien. Voor de heren zal er niks gaan veranderen. H1 en H2 blijven de A-selectie. Bij de dameselectie vormen D1 en D2 in het seizoen 26-27 de A-selectie. Komend seizoen hebben we de aantallen niet om een derde team op niveau te krijgen en zal er beter geselecteerd kunnen worden. De huidige spelers van dames 3 worden natuurlijk gewoon meegenomen met de voorselectie. Onze visie en het plan voor het derde en vierde team zullen we in het meerjarenbeleid opnemen, zodat er uiteindelijk ook binnen Odysseus makkelijker vanuit de B- en C-selectie doorgestroomd kan worden.

We zijn al druk bezig met het realiseren van een goede staf voor elk selectieteam. Daar volgen de komende tijd nog wat gesprekken en contractverlengingen voor. Leuk nieuws is dat Rick Schouten heeft getekend gisteren om nog een jaar hoofdtrainer van Dames 1 te blijven. Hier zijn wij Rick natuurlijk erg dankbaar voor. Zijn assistenten zullen later dit jaar tekenen.

Lucine geeft het woord aan Ilia.

Ilia vertelt wat over de clubscheidsrechters, de trainerscursus van de KNVB en de veldkeuring en afgelaste wedstrijden. Ook geeft ze een update over de MOTD's.

Odysseus heeft clubscheidsrechters, Dat zijn scheidsrechters die (minimaal) de opleiding tot verenigingsscheidsrechter hebben gevolgd. Daarnaast hebben we ook mensen die het leuk vinden om te fluiten, ook wel fluit-je-rijkers genoemd. Het voordeel aan het zijn van een clubscheidsrechter is dat ze €10 meer krijgen voor het fluiten van een wedstrijd, namelijk €35 ipv €25. Er heeft één fluit-je-rijker aangegeven interesse te hebben in het volgen van de opleiding tot verenigingsscheidsrechter en dus geïnteresseerd te zijn in het worden van clubscheidsrechter. Deze kosten zullen vergoed worden door Odysseus, mits deze persoon de opleiding succesvol afrondt en het eerste seizoen als clubscheidsrechter minstens vijf wedstrijden fluit.

De interne scheidsrechterscursus heeft helaas nog niet plaatsgevonden. Het was moeilijk om iemand te vinden die de cursus wilde geven en zodra deze persoon gevonden was,

kwamen we in de knoop met beschikbare locaties en de winterstop. Ons plan is wel om de cursus nog te laten plaatsvinden. We zijn hier nog druk mee bezig.

Helaas merk ik dat er op sommige zaterdagen een tekort is aan ervaren scheidsrechters, vooral voor de wedstrijden van de A-categorie. Veel van onze clubscheidsrechters worden óf al ingepland door de KNVB óf komen in de knoop met hun eigen wedstrijden. Ik heb in dit soort gevallen vaak contact opgenomen met de wedstrijdsecretaris van de tegenstander, maar zij liepen ook vaak tegen dit probleem aan. Ik wil kijken of ik contact op kan nemen met andere verenigingen om dit probleem te bespreken en te kijken of we misschien samen een oplossing kunnen bedenken. Mocht dit mij niet volledig lukken dit jaar, zal ik dit doorgeven aan mijn opvolger.

Odysseus biedt de mogelijkheid om de voetbalcoach 1 of 2 cursus van de KNVB te volgen. De club vergoedt de cursus volledig, mits de cursus succesvol wordt afgerond. Deze persoon moet dan nog minimaal 1 jaar actief blijven als trainer bij Odysseus. Twee van onze huidige trainers gaan dit seizoen de voetbalcoach 1 cursus volgen!

Helaas hebben we de eerste helft van het seizoen veel last gehad van de regen, waardoor er aardig wat wedstrijden zijn afgelast en ook doordeweeks ingehaald moesten worden. Ook is het voorgekomen dat de velden in de ochtend waren goedgekeurd door Olympos, maar wedstrijden later op de dag werden gestaakt door de slechte veldcondities. Bovendien hebben wij op een vrijdagavond wedstrijden van zaterdag afgelast door slechte veldcondities. Olympos keurde de volgende ochtend de velden toch wel goed. Hier hadden wij wel onze twijfels over. We hebben hierover een gesprek gehad met Olympos, waarin wij hebben afgesproken dat wij vertrouwen op hun keuringen, maar dat ze vanaf nu wel strenger moeten keuren. Verder blijven wij op twijfeldagen eerder aanwezig zijn op Olympos om samen naar de velden te kijken en onze mening te delen. We hopen op deze manier zoveel mogelijk wedstrijden veilig door te laten gaan of op tijd af te lassen.

Jet: Wij hadden hetzelfde gezeik met veldkeuringen in ons jaar. Olympos keurt of het veld goed is, maar jullie moeten keuren of je erop kan spelen. Dat is handig om in het achterhoofd te houden, want je wilt bijvoorbeeld niet op een super glad veld spelen.

Ilia: Dat heb ik besproken met Olympos. Ik heb toen ook uitgelegd dat wij die vrijdagavond gewoon het veld al te slecht vonden. Daar zijn ze best boos over geworden. Vandaar dat we nu deze afspraak hebben. Ik zal zeker doorgeven aan mijn opvolger dat het wel iets is waar hele duidelijke afspraken over gemaakt moeten worden.

Ilia gaat verder met de update over de MOTD's.

We willen natuurlijk dat elke MOTD op het hoofdveld plaatsvindt. Tot nu toe zijn twee van de dertien MOTD's van de B/C-selectie gespeeld op het kunstgras. Daarbovenop heeft een team het voorstel voor hun MOTD afgewezen, wat betekent dat de nieuwe MOTD mogelijk niet op het hoofdveld plaats zal vinden. Verder zijn voor acht B/C-selectie teams data gevonden voor hun MOTD's op het hoofdveld! De resterende twee teams zullen een wedstrijd moeten verplaatsen naar een inhaalweekend om hun MOTD op het hoofdveld te kunnen spelen. Alle aanvoerders van deze teams kunnen binnenkort een appje van mij verwachten met meer informatie. Concluderend lijkt het er wel op dat we alle MOTD's op het hoofdveld kunnen spelen! Zoals bekend, is er dit jaar helaas geen ZatCo en zien de MOTD's

er iets anders uit dan we gewend zijn. Om deze dagen toch nog wat specialer te maken hebben we een spandoek gekocht die vanaf nu bij elke MOTD opgehangen zal worden!

Ilia geeft het woord aan Cathelijne.

Cathelijne vertelt wat over de dames- en herencursus.

Er heeft geen dames- en herencursus plaatsgevonden in het najaar, zoals we ook hebben aangegeven in ons jaarplan. De inschrijvingen van de voorjaarscursus ga ik binnenkort openen. Ik weet nog niet precies hoeveel aanmeldingen hiervoor gaan komen, omdat de wachtlijst niet zo vol is als voorgaande jaren. Ik ga eventueel nog kijken naar een optie om via ESN internationals te benaderen voor de cursus.

Cathelijne geeft het woord aan Julia voor het sociaal beleid.

4.4 Sociaal beleid

Julia vertelt wat over de activiteiten die tot nu toe zijn geweest.

We hebben inmiddels al negen activiteiten gehad dit jaar. Waarvan de opkomst, met uitzondering van de cantus, poolavond en wintersport, hoger was dan voorgaande jaren. Wij vonden het ontzettend leuk om te zien dat de activiteiten zo goed bezocht werden en denken ook dat iedere activiteit absoluut geslaagd was. Voor aankomend jaar zal ik voor iedere activiteit bijhouden hoe de opkomst was en wat eventuele redenen zouden kunnen zijn waardoor een activiteit goed of minder goed is bezocht. Ik hoop daarmee dat aankomend jaar, bij het indelen van de jaarkalender, goed kan overwogen worden wanneer, welke, en hoe activiteiten worden ingepland. Dit zal breken met voorgaand jaar aangezien ik daar met name rekening gehouden heb met feestdagen en niet naar de opkomst heb gekeken per activiteit.

Activiteit	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Openingsfeest	215	202	228
Openingsborrel	Geen borrel	18	47
Paarse piste	37	58	70
SUSA 1 - Cantus	Cantus bij SUSA 4	108	90
Poolavond	97	40	32
SUSA 2	24	43	57
Odybollen	120	128	145
Winterborrel	21	18	26
Wintersport	91	64	56

Bowl-Borrel	31	56	56
-------------	----	----	----

Het opzetten van volle commissies was wederom dit jaar weer een uitdaging. Zoals Jip al eerder heeft toegelicht, is dit iets wat breder leeft dan alleen bij Odysseus. Het is dan ook onrealistisch om te denken dat we dit zelf volledig kunnen oplossen. Wat we wel kunnen doen is hier op een juiste manier mee omgaan.

Vandaar dat ik aan het einde van dit jaar wil gaan kijken met mijn opvolger hoe we de commissies slimmer kunnen gaan inrichten. Je zou hierbij kunnen denken aan het opheffen van één of meerdere commissies, wat ervoor zorgt dat er meer aanmeldingen voor de overige commissies komen. Hopelijk zullen commissies dan beter worden gevuld. Een voordeel hiervan is dat een commissie minder tijd kost, omdat de werklust over meer commissieleden kan worden verdeeld. Daarnaast kunnen vergaderingen vaker door gaan. Bij de kleinere commissies merk ik namelijk dat door één afzegging de opkomst al erg karig kan worden, waardoor de motivatie voor vergaderingen lager komt te liggen. En dan tot slot is het natuurlijk het idee dat een beter gevulde commissie gezelliger is, in de geest van, hoe meer zielen, hoe meer vreugd.

Jet: Een tip: kijk er of er ruimte is voor mensen om zelf wat op te zetten. Je probeert nu dingen op te zetten die andere mensen heel enthousiast hebben opgezet, maar misschien zijn mensen nu wel heel enthousiast over andere dingen.

Julia gaat verder met het toelichten van de commissies.

Dit jaar hebben we gelukkig weer een enthousiaste Purple Brain commissie klaarstaan die dit jaar nog twee keer de Purple Brain zal uitbrengen. Op dit moment zijn zij hard op zoek naar sponsors, waar Renee hen ook bij zal helpen. Verder gaat Michelle daar zometeen nog wat over zeggen.

Ik wilde jullie alvast een tussenstand geven van de opbrengsten van Unites. Inmiddels hebben zij al 1290,04 euro weten binnen te halen! Dit vinden wij als bestuur ontzettend knap en gezien de plannen die ze aan het maken zijn wordt het vast en zeker een heel mooi bedrag wat zij aan het eind van het jaar aan Centrum Seksueel Geweld kunnen doneren.

De IncluCie heb ik dit jaar gevraagd om breder te kijken dan alleen seksuele diversiteit. Dit zijn ze op dit moment aan het doen. Er zijn al genoeg plannen gemaakt om ook de aandacht te vestigen op bijvoorbeeld neurodiversiteit.

Daarnaast hebben zij ook dit jaar weer een aanvraag gedaan voor een boot tijdens Pride. Dus hopen we dat we ook dit jaar door de grachten van Utrecht kunnen varen!

De ZatCo is dit jaar opgeheven, omdat hier niet genoeg aanmeldingen voor waren. Daarnaast kan er ook geen vuurwerk meer worden afgestoken bij de velden door regelgeving van de KNVB. Vandaar dat we dit jaar de MOTD anders vormgeven. We hebben een spandoek laten maken, die voor iedere MOTD wordt opgehangen. Daarnaast krijgt ieder team de mogelijkheid om via onze sociale media kanalen aandacht te besteden aan hun MOTD. Daarmee hopen we alsnog volwaardige MOTD's neer te zetten!

Morgen heeft de FeCo voor ons een valentijnsborrel in petto. Er is voor gekozen om dit jaar het gala in februari te laten vervangen door deze valentijnspecial, omdat er al een gala wordt georganiseerd tijdens het lustrum.

Julia geeft het woord aan Cathelijne.

Cathelijne vertelt wat over de PR-commissie en de LuCie.

De PR-commissie is dit jaar gevuld met spelers van de A-selectie. Ze zijn inmiddels hard aan de slag gegaan. Ze hebben een betaalde post gemaakt om te werven voor selectiespelers voor de damesselectie. Daarnaast hebben ze ook een post gemaakt voor het werven van spelers voor alle teams. Deze komt binnenkort online.

Ze zijn ook druk bezig met oriënteren naar welke open dagen ze kunnen gaan, inclusief die van mbo-scholen.

Ook gaan ze aan de slag met het maken van een nieuw promofilmje voor Odysseus.

Ik zal ook nog wat vertellen over de lustrumcommissie. De LuCie is heel goed op weg om een onvergetelijk lustrum neer te zetten!

Hierbij nog een overzicht van alle activiteiten die op de planning staan. Voor alle activiteiten is er al een locatie gevonden. De LuCie is nu druk bezig met de invulling van de activiteiten. Binnenkort zullen de passe partouts in de verkoop gaan.

Naast de activiteiten zijn ze ook druk bezig met lustrummerch uitbrengen. De grijze truien en rode sjaals zijn jullie vast niet ontgaan! Er komt nog veel meer leuke merch aan, dus houd de socials in de gaten!

Om het lustrum nog meer onder de aandacht te krijgen heeft de Lucie al meerdere keren aan een Ody activiteit een lustrumtintje gegeven.

Tijdens het openingsfeest werd het thema Memento onthuld, een ode aan 35 jaar historie, vriendschap, voetbal en overwinningen.

Verder werden er tijdens de cantus lustrumshotjes uitgedeeld, zong de Lucie luidkeels Paars Hart tijdens de Karaody en hebben we ze bij heel veel activiteiten kunnen spotten in hun commissiekleding.

Op 12 maart zal er een lustrumborrel plaatsvinden.

We hebben allemaal heel veel zin in het lustrum en kunnen niet wachten om alle leden een onvergetelijke lustrumweek te bezorgen.

Zet dus allemaal 21 tot en met 25 mei dikgedrukt in je agenda, mocht je dat nog niet hebben gedaan!

Cathelijne geeft het woord aan Jip.

5. Olympos

Jip vertelt wat over Olympos.

Zoals ik aan het begin van het jaar al aangaf is de situatie met Olympos nu zo dat er door de bezuinigingen weinig vernieuwd kan worden. Daarnaast hebben we het slechte nieuws

gekregen dat de plannen die er lagen om het rugbyveld kunstgras te maken definitief niet doorgaan.

Ik ga nog in gesprek met de directeur van Olympos om het over het toekomstperspectief van Odysseus bij Olympos te hebben en aan te kaarten dat we echt niet tevreden zijn dat dat kunstgrasveld weer niet doorgaat.

Vandaar dat we met de werkgroep belangenbehartiging waar ik aan deelneem vooral hebben gefocust op studentensport meer op de kaart krijgen bij de politiek. Zo zijn we van plan om voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart partijen een convenant te laten tekenen waarin staat dat ze studentensport steunen. Ook willen we mogelijk een sportdag of een debat organiseren met meerdere studentensportverenigingen waar raadsleden voor zullen worden uitgenodigd.

In ons beleidsplan hadden we staan dat we de partytent van Odysseus wilden vervangen voor een tarp, omdat de partytent heel onhandig op te zetten was. Daar heeft Olympos wel enorm mee geholpen. Ze zullen nu nog mee gaan kijken naar de afmetingen die het doek zal moeten hebben en dan kunnen wij die bestellen.

Jip geeft het woord aan Lucine.

Lucine hamert de halfjaarbals af en gaat door naar de pauze.

Na de pauze geeft Lucine het woord aan Michelle voor de tussenstand van de begroting en de prognose.

6. Tussenstand begroting & prognose

Michelle vertelt dat ze het eerst nog even gaat hebben over de financiën van het vorige seizoen.

Ik heb een paar restituties moeten doen van oud-leden waarvan vorig jaar nog contributie is geïnd. Aangezien het boekjaar van Dennis nog open stond heb ik wat bij zijn jaar hoort dus daarop geboekt.

De factuur van de Galgenwaard voor het gala van vorig jaar is binnengekomen. Deze was op basis van de offerte geschat op € 7.700,- en ook zo in de boekhouding gezet. De factuur is uiteindelijk € 6.900,- geworden, dus dat betekent € 800,- extra in de plus. En ik heb per toeval gevonden dat de elektriciteitskosten van vorig jaar dubbel in de boekhouding stonden waardoor er nog € 330 minder in de min staat voor afgelopen seizoen.

Dit heeft op de begroting van ons jaar geen invloed, maar gezien het wel invloed heeft op ons eigen vermogen vond ik het belangrijk om nog even te benoemen. Door deze onderdelen staat het eigen vermogen voor eind boekjaar Bouwman nu op € 25.000 in plaats van € 23.900. Daarmee zijn er nu geen open eindjes meer voor dat boekjaar.

Gelijk even iets wat in het bestand van de prognose niet goed staat. In de begroting had ik de inkomsten van de lustrumvijfjes onder de contributie post gezet. Maar tijdens het

opzetten van de incasso's had ik dit aan de inkomstenpost van het lustrum gelinkt. Daardoor lijken in dat document veel inkomsten bij de contributie te missen en staat er een hoger bedrag bij het lustrum. Ook de contributieverzakers waren nog niet uit de boekhouding gehaald. Op de geprinte en gemailde prognoses is dit beide niet gecorrigeerd, maar in de tabel laat ik het wel goed zien.

We gaan eerst voornamelijk naar de inkomsten kijken.

Leden

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Vershil tov begroot
Contributie	€ 41.675,00	€ 42.037,60	€ 42.987,60	€ 1.312,60
Verkoop materiaal	€ 5.363,50	€ 5.480,50	€ 5.750,00	€ 386,50
Boetes OlymPas en uitschrijvingen	€ 2.100,00	€ 2.075,00	€ 2.500,00	€ 400,00

Even in het kort hoe deze tabel werkt; onder "begroot" staan de cijfers uit de begroting. Onder "resultaat" staan bedragen die tot nu toe zijn uitgegeven. Onder "prognose" staan de bedragen die ik verwacht aan totale inkomsten of uitgaven aan het eind van dit seizoen. Rode vakjes bij "verschil" betekent dus minder inkomsten dan vooraf verwacht of meer uitgaven dan verwacht en groene vakjes betekent meer inkomsten dan verwacht of minder uitgaven dan verwacht.

Ondanks dat het jaar begon met veel uitschrijvingen, zijn er door het jaar heen meer leden ingeschreven dan verwacht. Dat verklaart de hogere inkomsten bij contributie en verkoop van broekjes en sokken.

Er zijn meer OlymPas boetes uitgedeeld dan verwacht en er waren nog best een aantal uitschrijfboetes begin dit jaar, waardoor we het vooraf ingeschatte bedrag al hebben gehaald. Ik verwacht dat dit nog hoger zal worden wegens veel verwachte uitschrijvingen dit seizoen.

Inkoop broekjes en sokken (gelinkt aan verkoop materiaal)

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Vershil tov begroot
Broekjes en sokken	€ 3.800,00-	€ 3.908,45-	€ 4.108,45-	€ -308,45

Doordat we meer nieuwe leden hebben houden we er ook rekening mee dat we eventueel toch nog extra broekjes of sokken van specifieke maten moeten inkopen.

Extern en subsidies

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Verschil tov begroot
Sponsoring	€ 11.500,00	€ 3.750,00	€ 12.350,00	€ 850,00
OlymPas subsidie	€ 12.930,00	€ 5.961,00	€ 11.922,00	€ -1.008,00
Compensatie OlymPas subsidie	€ 1.260,00	€ 2.016,00	€ 2.016,00	€ 756,00
Overige subsidie	€ 1.505,00	€ 2.793,20	€ 2.998,20	€ 1.493,20

Aan sponsoring verdienen we 100 euro extra voor Knaek en 750 euro extra voor De Hollandse Pot Enzo. Walden heeft tot nu toe een derde van het sponsorbedrag betaald, dus 1.666 euro. We gaan ervan uit dat ze het volledige bedrag, dus 5000 euro, nog gaan overmaken dit jaar.

De mindere inkomsten aan OlymPas subsidie worden grotendeels verklaard door meer leden met verenigingskaarten en veel leden die een half jaar weg zijn. Daardoor hebben we wel meer inkomsten aan de compensatie die ze daarvoor betalen.

Van de UU en de HU krijgen we veel meer subsidie dan vorig jaar. Ook hebben we 450 euro extra subsidie gekregen om een EHBO workshop te kunnen organiseren voor trainers en coaches. We zijn ermee bezig om dat op te zetten.

Commissies

Dan hier een overzicht van winst of verlies bij activiteiten door commissies.

Activiteit	Commissie	winst/verlies
Aftrap en seizoensopening	ASO	1.398,70
Openingsfeest	FeCo	331,93
Paarse piste	Accie	92,10
Cantus (SUSA 1)	Bestuur	- 452,09
Karaody + SUSA 2 overdag <i>Totale opbrengst Unites</i>	Ody Unites	733,94 1.290,04
Odybollen	ToCo	14,61

Het doel is dat commissies rond de 0 euro uitkomen in de afrekening. De Paarse Piste en Odybollen zitten daar erg dichtbij.

De Aftrap en Seizoensopening hadden vorig jaar 1.500 verlies gemaakt. Dit jaar is dat zo goed als omgekeerd. Dat is eigenlijk niet de bedoeling, maar dat heeft de volgende redenen. In eerste instantie waren er te veel boodschappen gehaald, maar daarvan kon een deel worden teruggestuurd. Dus wat is teruggestuurd is dan als het ware winst geworden. We hebben onverwachts de hele borg teruggekregen, met echt wel veel geluk, waar we daar vorig jaar 1000 verlies aan hadden. Doordat er vorig jaar zo veel verlies was gemaakt is mij aangeraden om de onvoorziene kosten op 10% te zetten. De onvoorziene kosten waren achteraf niet zo nodig geweest omdat we overal best strak op zaten.

Bij het openingsfeest zijn meer mensen gekomen dan verwacht en de onvoorziene kosten waren daar wederom niet nodig. Dat is goed geregeld door de commissie en Julia.

De Cantus was eigenlijk goed begroot in hoeveelheid bier per persoon, maar daar is iets misgegaan met de Poema. Dat kan Jip het best toelichten.

Jip ligt toe wat mis is gegaan met de Poema.

We hadden voor de cantus begroot op 3,2 liter bier per persoon. Vorig jaar was er op 3,1 liter per persoon begroot. Na de cantus kregen we de factuur binnen van de Poema. In die factuur hadden ze veel te veel bier per persoon gerekend, waardoor we meer dan 2000 euro verlies zouden maken. Ik heb dat nog nagerekend en wat zij zeiden dat we hadden gedronken aan bier kwam uit op meer dan 25 bier per persoon in twee uur tijd. Dat hebben we nog omlaag weten te krijgen naar 452 euro verlies. Daarmee hebben we meer dan 1500 euro van de prijs af weten te krijgen. Dat had misschien nog meer kunnen worden, maar leden hadden ook twee tafels gesloopt tijdens de cantus. Die worden niet op ons verhaald. Voor volgend jaar moet duidelijk worden afgesproken hoe er gemeten wordt hoeveel bier er wordt gedronken, want dat ging nu gewoon niet goed.

Jip geeft het woord weer aan Michelle.

De tussenstand van Unites heeft Julia al verteld, die zijn erg goed bezig.

Dan ga ik nu meer focussen op de bijzonderheden van de uitgaven.

Trainerskosten en KNVB

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Vershil tov begroot
Reiskosten-vergoeding trainers	€ 650,00-	0	€ 450,00-	€ 200,00

KNVB	€ 16.000,00-	€ 9.600,00-	€ 16.500,00-	€ -500,00
Trainerscursus	€ 410,00-	€ 820,00-	€ 820,00-	€ -410,00

De kosten aan de KNVB zijn erg lastig in te schatten. Voor iedereen die ook maar één dag lid is geweest bij Odysseus betalen wij aan de KNVB. Aangezien we meer leden hebben en ook veel leden hebben die super kort ingeschreven hebben gestaan en ons niks betalen, schat ik in dat we hier wel meer kosten aan kwijt gaan zijn.

Tot nu toe zijn er geen reiskosten gedeclareerd door trainers. Op basis van vorig jaar verwacht ik nog wel wat declaraties, maar volgens mij vergeten veel trainers dat dit een ding is. Als je dus trainer bent, kijk hier nog eens naar en app me hierover.

Jet: Kan dit ook in de community of de trainersapp worden gezet?

Michelle: Ja, dat was wel nog de bedoeling.

Michelle gaat verder met de uitgaven aan de trainerscursus.

We hebben besloten dat Simon, de trainer van H2, dit jaar de VC1 cursus mag doen. Hier is niet op begroot, maar deze investering lijkt ons het meer dan waard voor de komende jaren.

Materiaal

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Verschil tov begroot
Shirts	€ 2.800,00-	€ 1.039,20-	€ 1.039,20-	€ 1.760,80
Inkoop merch	€ 1.600,00-	€ 1.965,09-	€ 1.965,09-	€ -365,09

De uitshirts moesten vervangen worden. Paul Pessel heeft ons de uittenues cadeau gegeven, dus dat scheelt 1.800 euro.

Er lijkt iets mis te zijn met de factuur van YourStyle voor de merch van begin dit jaar. Vooraf had ik steekproefsgewijs gecontroleerd of alles klopte wat Suus toendertijd opstuurde naar YourStyle en dat zat goed. Nu kwam ik er later achter dat we hier meer geld aan kwijt waren, dus dat moet ik nog eens goed uitzoeken.

Wedstrijdkosten

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Verschil tov begroot
Scheidsrechters	€ 3.425,00-	€ 1.163,00-	€ 2.600,00-	€ 825,00
Veldhuur extern	€ 385,00-	€ 315,98-	€ 635,00-	€ -250,00

Wanneer teams een scheidsrechter aanvragen om hun teamtaak over te nemen, betalen zij aan Ody en betalen wij dan weer aan de scheidsrechter. Het grootste deel van minder uitgaven aan scheidsrechters komt door onverwacht minder aanvragen hiervoor. Ook heb ik de kosten aan scheidsrechters eerder dit jaar iets te hoog ingeschat, omdat we in die periode vaak zelf scheidsrechters moesten zoeken en betalen wanneer de KNVB niemand voor ons had.

We moeten een paar keer velden bijhuren, omdat de velden er slecht bij liggen. Dat kan Ilia beter uitleggen.

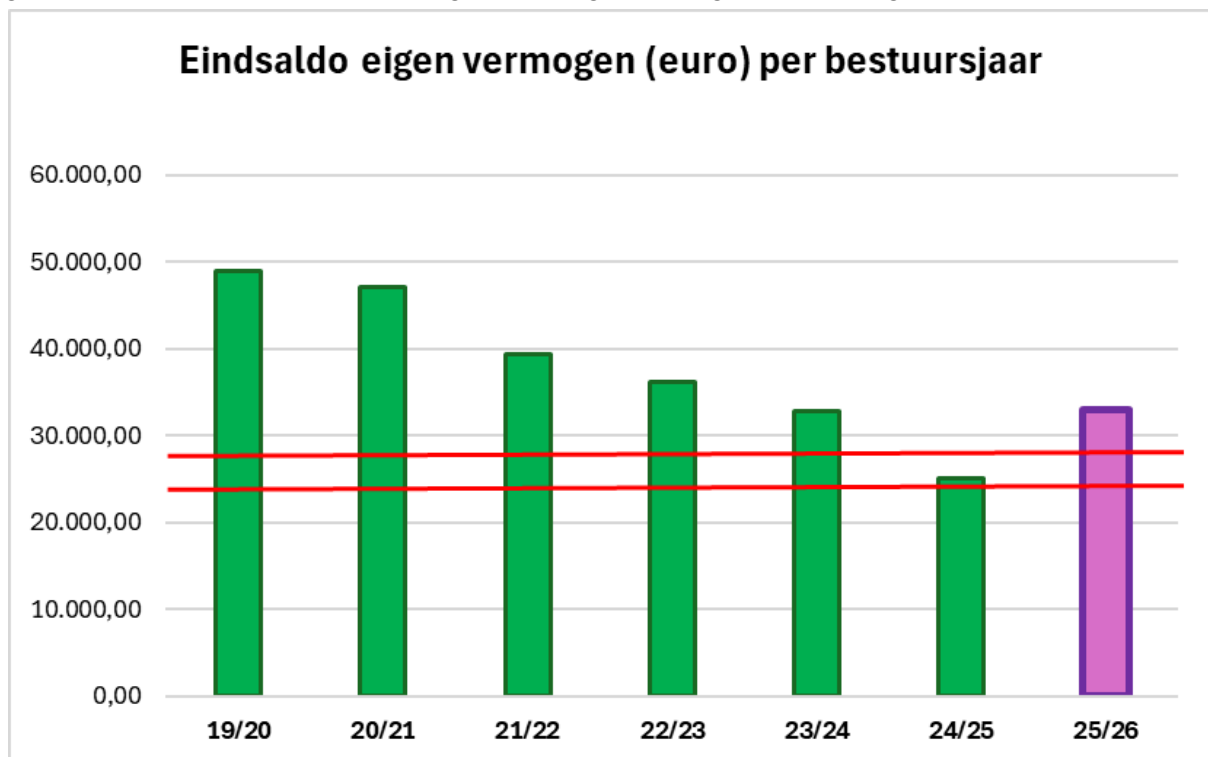
Ilia legt uit waarom we velden moeten bijhuren.

De velden liggen er best wel slecht bij en het heeft veel geregend. Er zijn nu wel heel veel inhaalweekenden, dus de kans is groot dat het goedkomt. Wel hadden we bijvoorbeeld laatst twee inhaalwedstrijden van de A-selectie op het kunstgras. Dat betekent dat de trainingen van de andere selectieteams niet door kunnen gaan op dat veld. Dan is het wel fijn om als back-up te hebben dat ze ergens anders kunnen trainen. H1 heeft bijvoorbeeld bij Ondiep getraind.

Ook is het zo dat H5 en H8 in een hele drukke competitie zitten, waardoor ze elke zaterdag hebben volgepland. Mocht er iets afgelast worden, zouden we ook nog kunnen kijken of het doordeweeks bij een andere vereniging ingehaald kan worden.

Michelle gaat verder met een toelichting van het eigen vermogen.

In totaal komen we met deze prognose nu uit op ongeveer 8.500 euro in de plus. Met deze getallen zal het verloop van ons eigen vermogen er ongeveer zo uit gaan zien.



De onderste rode lijn is het gewenste eigen vermogen wat de afgelopen jaren is aangehouden, wat rond de 24.000 euro ligt. De bovenste rode lijn is wat ongeveer het nieuwe gewenste eigen vermogen gaat worden, rond de 28.000 euro. Hier ga ik met Jip nog naar kijken voor het meerjarenbeleidsplan. Als het jaar verder verloopt zoals de prognose, zullen we uitkomen op een eigen vermogen rond de 33.000 of 34.000 euro. Daarmee zullen we met een schappelijke buffer boven het minimale gewenste eigen vermogen komen te zitten. Dat ziet er dus best goed uit.

Michelle geeft het woord aan Lucine.

Lucine hamert de financiële tussenstand af en geeft het woord aan Jip voor de tevredenheidsenquête.

7. Enquête

We hebben ook weer de ledenenquête en de trainersenquête gehad. Die is redelijk vaak ingevuld, de trainersenquête 17 keer en de ledenenquête 153 keer. Wat wel opvalt bij de ledenenquête is dat heel veel mensen (bijna de helft) wel beginnen met invullen, maar het niet afmaken. Ik ga dan ook aan mijn opvolger adviseren de enquête flink in te korten en wat gericht te vragen naar wat je wil weten.

Dan eerst wat uitkomsten van de trainersenquête. Daaruit bleek vooral dat trainers echt heel positief zijn. Zo voelt 88% zich meer betrokken bij Ody door het training geven en alle respondenten vonden het training geven goed bevallen. Eigenlijk het enige onderwerp waar wat negatiever op gereageerd werd, was de coaching manual. Meer dan de helft weet überhaupt niet wat dat is en van de mensen die het wel weten gebruikt er maar één de coaching manual daadwerkelijk. Die persoon gaf een 3 uit 5 op de vraag 'Ik ben tevreden met de coaching manual'. Aangezien de coaching manual dus niet tot nauwelijks gebruikt wordt en we er wel ieder jaar geld voor betalen gaan we erover nadenken om het abonnement vanaf volgend jaar stop te zetten. Inmiddels zijn er ook betere alternatieven, zoals van de KNVB.

Dan de ledenenquête: Ook daar zijn de leden overwegend heel positief over Odysseus:

- 93% is tevreden met de sfeer binnen het team
- 94% voelt zich geaccepteerd en welkom binnen Odysseus
- 99% voelt zich veilig bij Odysseus
- Gemiddeld rapportcijfer: 8,1

Eigenlijk is hier het enige negatieve resultaat dat maar 35% tevreden is met de prestaties van hun team. Dat was op zich ook wel te verwachten gezien het feit dat nagenoeg ieder Ody team in de onderste regionen van hun competitie staat.

Ik heb in de enquête ook gerichte vragen over het zijn of niet zijn van een vrijwilliger gesteld. Daar kwamen wel een aantal interessante dingen uit. Zo overweegt 33% van de respondenten die nu geen vrijwilliger zijn, dat in de toekomst wel te worden. Dat is op zich een redelijk percentage, al zal waarschijnlijk niet iedereen daadwerkelijk vrijwilliger worden.

Bij redenen voor mensen om geen commissie te doen of training geven werd te weinig tijd natuurlijk met afstand het meest genoemd. Daar is beleidsmatig natuurlijk niet heel veel aan te doen. Wat verder ook wel een aantal keer naar voren kwam is dat eerstejaars vaak

twijfelen om meteen een commissie te gaan doen, omdat ze eerst willen aankijken hoe de vereniging is. Daar kunnen we denk ik wel wat aan doen. Bijvoorbeeld door bij de Aftrap duidelijker aan te geven dat het juist in je eerste jaar heel leuk is om een commissie te doen, omdat je meteen mensen leert kennen en automatisch wat actiever wordt binnen de vereniging. Ook zijn er in commissies genoeg functies waar je niet veel tijd aan kwijt bent.

Op de vraag 'Wat zou voor jou de drempel het meest verlagen om een commissielid of trainer te worden?' werd minder tijdsbelasting het meest ingevuld. Maar daarnaast werden meer waardering en een duidelijke taakomschrijving beide ook veel genoemd. Hier kunnen we ook zeker wat mee. Zo is het bijvoorbeeld een idee om voor commissies gericht promo te maken voor verschillende functies, in plaats van voor de commissie in het algemeen. En in de waardering van commissieleden en trainers kunnen we denk ik ook nog stappen zetten. Het zou mooi zijn als we op een manier bij alle leden duidelijk kunnen maken dat er zonder commissieleden en trainers gewoon geen Odysseus is. Uit mijn gesprek met Maikel Meijeren kwam ook naar voren dat waardering heel belangrijk is. Als vrijwilligers zich heel erg gewaardeerd voelen, zijn ze ook veel sneller geneigd om vrijwilliger te blijven.

Verder kwam uit de enquête nog naar voren dat een financiële tegemoetkoming voor de meeste leden niet echt uit zou maken in hun beslissing om wel of geen vrijwilliger te worden. We hadden in ons beleidsplan staan dat we het idee van commissiekorting zouden gaan onderzoeken. We gaan nu eerst andere opties onderzoeken. Ik heb het hier ook met professor Meijeren over gehad en hij zei ook dat een financiële tegemoetkoming niet helpt.

Jip geeft het woord aan Lucine.

Lucine hamert de tevredenheidsenquête af.

8. WVTTK

Lucine geeft aan dat er geen W.V.T.T.K. zijn ingediend, en hamert dit punt af.

9. Rondvraag

Ivo: We willen met H4 graag een extra keer in de week trainen, bij wie moeten we daarvoor terecht?

Ilia: Er is een vrij tijdslot dinsdag om 18:00. Ik kan dit niet standaard elke week voor jullie reserveren, maar als jullie het drie weken van tevoren aangeven bij mij, dan kijk ik even of er nog interesse vanuit andere teams is. Mocht dat zo zijn, dan kijk ik even welk team voorrang heeft op basis van welk team er al vaker heeft getraind. Ik laat dan ongeveer twee weken van tevoren weten of het mogelijk is.

Tess: Daarop aansluitend, aangezien Dames 3 volgend jaar ook geen selectieteam meer zal zijn en er dus dan eventueel nog een tijdslot vrijkomt, hebben jullie al een plan voor jullie dat gaat doen? Wordt er een beetje gebruikgemaakt van het vrije tijdslot of niet echt?

Lucine: Wij gaan het vrije tijdslot net zoals dit jaar openzetten voor elk team. Dat willen we ook zeker promoten. Omdat we nu in die verschuiving zitten met alle teams heeft het niet zoveel zin om nu al te zeggen dat het derde en vierde team bijvoorbeeld standaard één keer in de twee weken twee keer gaan trainen. Dat is wel iets waar we naartoe willen en die ruimte hebben we ook. Wij, maar ook zeker het kandidaatsbestuur, kunnen ook nog gaan denken over of we bijvoorbeeld Dames 10 en Heren 10 doordeweeks willen laten trainen om

hen ook meer te betrekken bij de vereniging en zo ook makkelijker trainers te vinden. Die optie staat nog open en kan je eventueel volgend jaar gelijk inzetten.

Jolijn: Is het al duidelijk of D3, als ze niet degraderen, derde of vierde klasse gaat spelen?

Lucine: In principe blijft het derde team gewoon dezelfde klasse spelen.

Jet: Je kan niet degraderen uit de derde klasse bij de vrouwen.

Lucine hamert de rondvraag af.

10. Sluiting

Lucine bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en sluit de ALV.