

Notulen ALV II d.d. 25 februari 2022

Aanvang: 19:08

Locatie: SV Kampong

Aanwezigen: Inge L., YiYing H., Dylan B., Niels H., Sanne P., Pim L., Joëlle S., Anne A., Ko D., Milan L., Annet P., Britt H., Jarne R., Jules V., Nina D., Anne H., Ann H., Alexia B., Gijs D., Thom S., Julian M., Koen B., Anne S., Bas B., Jutka V.

1. Opening

Inge heet iedereen welkom en opent de vergadering om 19:00. Ze benoemt de extra inzet en flexibiliteit die nodig was van de leden voor het werken met een coronatoegangsbewijs, en bedankt hier ook de aanvoerders in het bijzonder voor.

2. Vaststellen agenda

Inge stelt de agenda vast.

3. Goedkeuren notulen vorige ALV

Inge vraagt of er op- of aanmerkingen zijn op de notulen van de wissel ALV. De notulen worden goedgekeurd. Inge geeft het woord aan Niels.

4. Halfjaarbals

Niels vertelt over de halfjaarbals van dit seizoen ten opzichte van onze doelstellingen. Het gaat hier om het op een verantwoorde manier herstarten van onze sociale en sportieve activiteiten na afloop van de coronacrisis, het maximaliseren van het voetbalaanbod voor Utrechtse studenten, het optimaliseren van de interne communicatie en het vergroten van de inclusiviteit binnen Odysseus. Niels vertelt per focuspunt enkele relevante ontwikkelingen die dit seizoen hebben plaatsgevonden.

1. Dit seizoen begon met veel enthousiasme vanuit de leden. De nieuwe stamkroeg, Walden, lijkt goed te bevallen bij veel leden, en teams lijken hun best te doen voor het Actiefste Team Klassement. Verder benoemt Niels dat de aangescherpte coronamaatregelen in het najaar enkele uitdagingen met zich brachten, maar dat er steeds werd gekeken naar hoe het maximale uit een situatie gehaald kon worden. Het vooruitzicht voor de tweede seizoenshelft, met de aangekondigde versoepelingen, zijn hoopgevend.
2. Niels vertelt over een speciale enquête die is gestuurd naar alle leden op de wachtlijst. Hij komt bij het presenteren van de enquêteresultaten terug op de resultaten en wat er besloten is op basis van de resultaten. Hij benoemt verder dat het bestuur een internationalcursus heeft opgezet voor internationale Utrechtse studenten die willen voetballen, hier komt Joëlle later vanavond op terug. Deze deelnemers zullen ook benaderd worden voor activiteiten van Odysseus waar externen welkom zijn. Tot slot benoemt Niels dat hij met de werkgroep Olympos 2.0 een plan gaat opstellen voor alternatieve manieren om in de komende seizoenen

meer wedstrijdteams te kunnen plaatsen bij Odysseus. Hij komt hier later vanavond op terug.

3. Verder vertelt Niels dat de Ody App centraal staat in dit focuspunt en dat er de afgelopen maanden gewerkt is aan het optimaliseren van de mogelijkheden in de applicatie. Zo worden inschrijfformulieren, teamtaken, wedstrijdschema's, foto's en nieuwsupdates nu actief bijgehouden. Bij het organisatorisch beleid zal er vanavond meer verteld worden over de applicatie. Daarnaast heeft het bestuur functiespecifieke Whatsapp groepen geïntroduceerd, waarin bestuursleden gemakkelijk kunnen communiceren met commissieleden die dezelfde functie hebben. Deze Whatsapp groepen worden, wellicht mede door corona, nog niet zoveel gebruikt als gehoopt, maar het bestuur is van mening dat deze groepsapps toch van meerwaarde kunnen zijn om commissieleden gemakkelijk van advies te voorzien.
4. Over het vierde focuspunt vertelt Niels dat er de afgelopen maanden vooral gewerkt is aan het vergroten van de aandacht voor de inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Hierbij zijn regenboog aanvoerdersbanden aangeschaft, een regenboogvlag aan de blokhut bevestigd voor de zaterdag en vragen meegenomen in de tevredenheidsenquête over inclusiviteit op onze vereniging. Niels komt later terug op de resultaten hiervan. In de komende seizoenshelft zullen nog verscheidene activiteiten worden georganiseerd. Hierover zal Sanne straks meer vertellen. Verder vertelt Niels dat het bestuur de club op meerdere manieren inclusiever probeert te maken dan alleen gender. Zo zou Odysseus toegankelijker kunnen worden voor huidige en toekomstige leden die geen alcohol drinken, door de sfeer binnen Odysseus en de uitstraling van Odysseus naar buiten minder gericht te laten zijn op alcohol drinken als vereiste om lid te worden en actief te zijn bij Odysseus. Hierbij wil het bestuur het drinken van alcohol als optie aanbieden, evenals de optie voor een aantrekkelijk, alcoholvrij alternatief. Ook hier komt Sanne later nog op terug. Tenslotte vertelt Niels over de wens van het bestuur om een inclusiepanel op te zetten bestaande uit leden die zich voor inclusiviteit binnen de vereniging willen inzetten. Zo kan er worden gewerkt aan een continue besteding van aandacht aan inclusiviteit in de komende jaren.

Anne vraagt hoeveel aanmeldingen er zijn voor de internationale cursus. Pim antwoordt dat dit er 24 zijn.

Bas vraagt zich af wat het bestuur vindt van de naam en activiteit Bierdropping. Niels reageert dat Sanne hier later nog op terug zal komen hoe het bestuur het wil aanpakken, maar dat dit inderdaad laat zien hoe erg alcohol is ingesleten in de vereniging.

Niels geeft het woord aan Dylan.

4.1 Financieel beleid

Dylan bedankt Niels en geeft een update over de financiële situatie van Odysseus.

Hij vertelt dat de invloed van de corona maatregelen op de financiële situatie van Odysseus beperkt is. De investeringen van dit seizoen worden opgesomd. De twee muziekbussen zijn goedkoper uitgevallen, maar er moet nog worden gekeken naar een begrenzer en de

noodzaak hiervoor. De investeringen in het scheidsrechter systeem vallen hoger uit vanwege corona, door bijvoorbeeld de toegenomen oefenwedstrijden. Verder zijn er doeltjes aangeschaft opdat er ook doeltjes zijn voor het combiveld. Tenslotte zullen er nog kosten worden gemaakt voor het promotiefilmpje, de opnames hiervoor zullen plaatsvinden tijdens de lustrumweek.

Julian vraagt wat de reden zou zijn om geen begrenzer te nemen. Dylan reageert dat we willen kijken welke begrenzer passend is en hoe groot de toegevoegde waarde is, gezien het wel duur is.

Koen vraagt of er iemand met verstand kan kijken naar de begrenzer. Dylan reageert dat het bestuur dat inderdaad wil doen en bedankt Koen voor de tip.

Bas sluit zich aan bij Julian en Koen.

Dylan geeft het woord aan Pim.

4.2 Externe zaken

Pim vertelt over onze stamkroeg Walden en dat deze, volgens de tevredenheidsenquête, beter bevalt dan de Rex vorig jaar. Er wordt nog gekeken naar een betere samenwerking.

Verder worden de samenwerkingen met FysioDomstad en Decathlon uitgebreid. Er zijn nu meer spreekuren bij FysioDomstad en met Decathlon wordt gesproken over een grotere deal waarbij zij meer zichtbaarheid krijgen bij Odysseus.

Vervolgens worden de openstaande schulden besproken. De terugbetalingen van Hollandsche Pot zijn wegens de lockdown vertraagd, maar zijn inmiddels hervat. De schuld zal in juni worden afbetaald. Met de Rex was het niet gelukt om contact op te nemen over hun schuld van € 462,35, maar hier wordt nog aan gewerkt.

Annet geeft aan dat TC de Uithof een goede band heeft met de Rex en dat het bestuur ze kunnen vragen om contactgegevens.

Jarne vraagt of het bestuur niet langs kan gaan bij de Rex. Pim geeft aan dat dit inderdaad onderdeel van het plan is.

Julian vraagt vanaf wanneer de inloopsprekuren worden uitgebreid. Pim reageert dat dit per direct is en in de nieuwsbrief is aangekondigd. Hier zal nog een promotie over uitkomen op sociale media.

Koen geeft aan, over een deal met de Decathlon, dat we meer uit een deal kunnen halen dan de shirts en bedrukking. Pim reageert dat het bestuur daar naar zal kijken.

Hierna vertelt Pim over de zoektocht naar een eetgelegenheid als partnerdeal. De zoektocht is enigszins bemoeilijkt door corona, maar nu alles weer lijkt te mogen, zal het bestuur de komende maanden kijken naar mogelijkheden voor een samenwerking.

Pim geeft het woord aan Niels.

4.3 Organisatorisch beleid

Niels vertelt allereerst over de Ody App. De Ody App kan een centrale rol hebben in het creëren van meer overzicht van de interne communicatie. Voor de Ody app zijn twee doelen gesteld voor het einde van dit seizoen.

Het eerste doel is om de bekendheid van de Ody App onder de leden te vergroten. Het streven is dat 90% van de leden eind volgend seizoen op de hoogte is van de Ody App, en dat 55% van de leden de Ody App heeft gedownload. Uit de enquêteresultaten over de Ody App blijkt dat inmiddels ongeveer 68% van de leden op de hoogte is van de app, tegenover 25% vorig seizoen. Daarnaast heeft ongeveer 40% van de leden de app gedownload. Van de mensen die op de hoogte zijn van de app, heeft ongeveer 58% de app gedownload, tegenover 22% vorig seizoen. Het bestuur is blij met deze eerste resultaten, maar ze beseft dat de Ody app gepromoot moet blijven worden om dit doel te behalen.

Bas merkt op dat een hoop van de promotie voor de app digitaal gebeurt en geeft aan dat het goed is om de app in het echt te promoten en zo meer betrokkenheid te genereren. Verder benoemt hij dat bij de Aftrap meteen de app bij de nieuwe leden gepromoot kan worden.

Jarne merkt op dat de ledenpas in het begin nog wel werd gevraagd in de Walden, maar dat dit niet meer gebeurt. Hij stelt voor om dit weer in te voeren. Niels herkent hetgeen dat Jarne benoemt en geeft aan dat het bestuur het meermaals bij Walden heeft aangestipt om ledenpassen te controleren en zal dit blijven doen.

Niels hervat zijn presentatie met het tweede doel, namelijk om de Ody app te ontwikkelen tot belangrijkste communicatiemiddel. Daarbij is het belangrijk dat de app niet ten koste gaat van andere belangrijke communicatiemiddelen. Van de leden die de Ody App hebben gedownload, gebruikt 55% de app eens in de twee weken of meer, en gebruikt 24% van de leden de app eens per week of meer. Deze cijfers zouden lager kunnen uitvallen doordat de leden de enquête in de lockdown hebben ingevuld, toen er niet werd gevoetbald en veel activiteiten niet of in aangepaste vorm doorgingen. Toch geven deze cijfers aan dat de app relevanter gemaakt moet worden, om het tot belangrijkste communicatiemiddel te laten ontwikkelen. Daarnaast heeft het bestuur contact opgenomen met VoetbalAssist over de mogelijkheden om de Ody app uit te breiden. Echter zijn de mogelijkheden om nieuwe functies aan de app toe te voegen beperkt. De Ody app lijkt in de aankomende jaren dus voornamelijk een informatiemiddel te worden waar leden gemakkelijk, zonder ergens in te loggen, op een overzichtelijke manier belangrijke informatie kunnen opzoeken voor alle sportieve en sociale activiteiten. De aankomende tijd blijft het bestuur onderzoeken hoe de Ody App nog op andere manieren uitgebreid en verbeterd kan worden. Daarnaast zullen er meer pushberichten gestuurd worden wanneer er belangrijke updates in de app staan.

Dan benoemt Niels kort iets over de Facebook van Odysseus. Uit de enquêteresultaten blijkt dat leden over alle communicatiekanalen van Odysseus erg tevreden zijn, behalve over Facebook. Slechts 30% van de leden die de enquête hebben ingevuld vindt het Facebook account nuttig. In de afgelopen twee seizoenen lag dit percentage nog op 59%. Wij zullen de

komende maanden bekijken of Facebook nog van toegevoegde waarde is voor de communicatie van Odysseus. Het bestuur komt hier bij ALV III op terug.

Wat betreft duurzaamheid zijn er een aantal belangrijke ontwikkelingen gaande. Allereerst is er een kledinginzamelactie opgezet met meerdere verenigingen op Olympos. In het weekend van 19 en 20 maart zal Odysseus samen met USHC, StuDance en Hebbes kleding inzamelen in samenwerking met De Tussenvoorziening, die ervoor zorgen dat deze kleding terechtkomt bij Utrechters die het in hun eentje niet redden. Neem op zaterdag 19 maart dus al je oude kleren mee naar Olympos!

Daarnaast is er contact opgenomen met het sportcafé van Olympos om het gesprek aan te gaan over een gezonder en duurzamer voedselaanbod. Odysseus heeft van veel andere studentensportverenigingen bevestiging gekregen dat zij hier ook behoefte aan hebben. In maart zal het bestuur namens al deze studentensportverenigingen met het sportcafé om de tafel gaan om te kijken naar de mogelijkheden.

Tot slot is bij elke commissie een Chef Duurzaamheid aangewezen, met wie in de aanloop naar activiteiten contact wordt opgenomen om activiteiten zo duurzaam mogelijk te organiseren.

Als laatst zal het bestuur de komende maanden bezig gaan met de WBTR, ofwel de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Deze wet dient binnen vijf jaar geïntegreerd te worden in de verenigingsstatuten. Niels gaat hiervoor een notaris inschakelen, en het streven is om de WBTR bij ALV III te presenteren. Hiervoor dient een Bijzondere Algemene Ledenvergadering te worden georganiseerd.

Anne H. geeft aan dat op Facebook de vacatures voor trainers gezet worden en dat het bestuur dit ook mee dient te nemen in de overweging om Facebook te behouden of niet.

Julian geeft aan dat hetzelfde geldt voor alumni.

Bas sluit zich aan bij Anne H. en Julian, en dat de kosten voor het onderhouden van de Facebook laag zijn. Verder benoemt hij dat het geld kost om de WBTR in de statuten op te nemen en dat er dan meteen gekeken kan worden naar alles dat veranderd kan worden.

Niels bedankt hen voor de tips en reageert dat het bestuur inderdaad de gehele statuten onder de loep zal nemen bij de wijziging. Hij geeft vervolgens het woord aan Joëlle.

4.4 Sportief beleid

Joëlle geeft aan dat er deze maand twee leden zijn begonnen met een verenigingsscheidsrechters opleiding. Deze zullen zij in april afronden waardoor Odysseus van vier naar zes clubscheidsrechters gaat. Aangezien de KNVB kampt met een scheidsrechtersprobleem is het voor Odysseus erg fijn dat er twee nieuwe clubscheidsrechters bijkomen. Daarnaast zijn er nog drie leden die hebben aangegeven later in het seizoen ook een scheidsrechtersopleiding te willen volgen.

Joëlle vervolgt dat Odysseus dit seizoen gebruik is blijven maken van het Fluit je Rijk systeem dat vorig jaar is ingevoerd. De fluitdiensten die “te koop” worden aangeboden worden eigenlijk bijna altijd opgepakt door een clubscheidsrechter of Fluit je Rijk.

Momenteel zijn er 15 Fluit je Rijkers. Uit de enquête kwam ook naar voren dat er zeker animo is bij de leden om wedstrijden te fluiten voor een vergoeding. We willen het worden van een Fluit je Rijker deze seizoenshelft dan ook blijven promoten bij de leden.

Verder hebben vier trainers aangegeven interesse te hebben in het volgen van een trainerscursus van de KNVB. Het gaat hier om trainers die nog geen eerdere trainersopleiding hebben gedaan en dus eerst een juniorencursus moeten volgen. De inschrijvingen voor dit seizoen zitten helaas vol voor de regio Utrecht. Vanaf september gaan de junioren opleidingen weer van start.

Joëlle vertelt dat de damescursus in het najaar weer een succes was. In april gaat er weer een cursus voor de dames op de wachtlijst van start. Deze zit ook weer helemaal vol. Ze vertelt dat vandaag ook de internationalcursus van start is gegaan. Dit is een samenwerking met ESN en BuddyGoDutch. Er zijn 24 internationals die hier aan meedoen en het gaat om zowel mannen als vrouwen. Het doel hiervan is om internationals kennis te laten maken met Odysseus en met de sport voetbal. In april zal ook een herencursus georganiseerd worden voor de mannen op de wachtlijst. Uit de resultaten van de wachtlijst enquête kwam naar voren dat hier behoefte aan was.

Tenslotte vertelt Joëlle dat Dames 9 en Dames 10 sinds dit seizoen meedoen met een 7 tegen 7 competitie op de vrijdagavond. Ze spelen zo nu en dan op vrijdagavond een aantal 7 tegen 7 wedstrijden tegen verschillende verenigingen uit de omgeving Utrecht. Uit de evaluatie hiervan in januari bleek dat dit goed bevallen is bij de speelsters en ze dit graag willen blijven doen. Ze zullen dan ook in het voorjaar weer meedoen aan deze competitie.

Anne S. vraagt over de trainerscursus of er een plan wordt gemaakt voor de komende jaren en wat de ambities zijn van die deelnemers. Het zou leuk zijn om de trainers voor de A-selectie op te leiden. Joëlle antwoordt dat dit met ze besproken wordt en er inderdaad trainers tussen zitten die de A-selectie willen trainen.

Anne H. sluit zich aan bij wat Anne S. zegt en vraagt nogmaals naar percentage respondenten die hebben aangegeven FJR nog niet te kennen en het zou willen zijn. Joëlle antwoordt dat dit 58% zijn en dat dat dus betekent dat FJR nog meer gepromoot te worden als zodoende.

Koen vraagt of er in de enquête terug te zien is of het niveau van scheidsrechters hoger is. Niels antwoordt dat dit niveau volgens de enquête hetzelfde is gebleven. Koen vult aan dat het de bedoeling van FJR was om het niveau van scheidsrechters naar een hoger niveau te tillen dus dat het goed is om hierop te letten. Joëlle reageert dat het vooral dames zijn die de scheidsrechtersdiensten oppakken, wat de beoordeling misschien heeft beïnvloed.

Bas vraagt over de scheidsrechterscursus of Ody dat betaalt. Joëlle antwoordt van wel. Bas vraagt of er een tegenprestatie is voor het gratis volgen van deze cursus. Joëlle geeft aan dat de tegenprestatie geschrapt is door bestuur Schouwenberg. Ze fluiten wel als onderdeel van hun opleiding 4 tot 5 wedstrijden. Bas vraagt hoeveel de opleiding kost. Joëlle antwoordt 96 euro.

Julian vraagt wie de herencursus zal geven. Joëlle antwoordt dat de heren A-selectie dat zal oppakken, zoals op de wissel ALV is afgesproken. Dit zal tegen die tijd nog met de aanvoerders gecommuniceerd worden. Verder vraagt hij naar de uitbreiding van wedstrijdteams. Niels reageert dat dit bij het agendapunt over Olympos wordt teruggekomen.

Joëlle geeft het woord aan Sanne.

4.5 Sociaal beleid

Sanne begint over de geslaagde activiteiten in de eerste seizoenshelft. In september en oktober was er veel mogelijk en vonden het openingsfeest, de biercantus en de paarse piste plaats. De opkomst bij deze activiteiten, ook onder de eerstejaars, was bijzonder hoog. Hier is het bestuur erg blij mee. Vanaf November volgden er weer strengere coronamaatregelen. Het sportcafe sloot en uiteindelijk volgde er opnieuw een lockdown. Ondanks dat de maatregelen een uitdaging vormden voor de commissies, werden er toch passende oplossingen gevonden en zijn er leuke en goed bezochte, alternatieve activiteiten neergezet. Het bestuur is de commissies erg dankbaar voor hun enthousiasme en flexibiliteit. Alleen het gala, dat zou plaatsvinden op 5 februari, moest noodgedwongen verzet worden. Dit staat nu op 2 april gepland. Voor de tweede seizoenshelft zijn de verwachtingen rondom corona optimistisch, zeker met de versoepelingen die vanaf vandaag gelden. Het bestuur hoopt dat de situatie zo blijft, wat het mogelijk zou maken om alle activiteiten van het aankomend half jaar zonder aanpassingen te organiseren.

Sanne gaat verder over de commissies. Ody Unites mocht dit jaar een nieuwe invulling geven aan de voormalige snorrenborrel. Zij kwamen met het idee van een goede-doelen-bende waarbij ze verschillende inzamelacties (kleding en bierkratjes) combineren en op een zaterdag allerlei kleine spelletjes op olympos organiseren. Door de beperkende coronamaatregelen was het lastig om het oorspronkelijke plan te realiseren, maar desondanks heeft de commissie er alles uitgehaald wat erin zat en een behoorlijk bedrag opgehaald.

De LuCie is druk bezig met de invulling van de lustrumweek. Deze zal plaatsvinden van 19 tot en met 23 mei. Binnenkort zal bekend worden gemaakt welke activiteiten er in de lustrumweek georganiseerd gaan worden. Er zal gebruik worden gemaakt van een passe partout, waarmee leden toegang krijgen tot alle activiteiten van de week. De verkoop van de passepartout zal in april van start gaan.

Anne H. vraagt of er ook losse kaartje verkocht worden voor de lustrumweek. Inge antwoordt dat dit mogelijk zal zijn.

Julian vraagt of er al naar de oud leden is gecommuniceerd over de lustrumweek. Annet reageert dat de LuCie hiermee bezig is.

Bas vraagt over de activiteit van Ody Unites of er niet gewoon keuzes gemaakt moeten worden of het volgend jaar weer georganiseerd gaat worden. Sanne reageert dat het besluit in principe gemaakt kan worden, maar dat dit nog niet is gebeurd.

Julian vraagt of er ook een gala georganiseerd wordt tijdens het lustrumweek. Annet reageert dat tijdens de week alleen een diner wordt georganiseerd.

Sanne continueert dat een aantal punten uit het jaarplan waren gefocust op het vergroten van de betrokkenheid van leden na anderhalf jaar weinig sociale activiteiten door corona. Het concept van de papa en mama groepjes was doorgezet om eerstejaars bij de vereniging te betrekken. Het bestuur heeft echter gemerkt dat dit in de eerste seizoenshelft geen succes was, waarschijnlijk omdat Odysseus allerlei activiteiten heeft kunnen organiseren, waaronder de Aftrap. Uiteindelijk zijn de activiteiten de beste manier om eerstejaarsleden bij de vereniging te betrekken. In lijn met dit idee wil het bestuur een extra activiteit organiseren uitsluitend voor eerstejaars, een poolavond op 24 maart. Na de Aftrap van afgelopen zomer is er een bedrag overgebleven. Het organiseren van een eerstejaars activiteit leek een geschikte manier om dit budget te besteden.

Verder heeft bestuur Van Liefland dit seizoen ook de Actiefste Team competitie gestart om meer leden naar activiteiten te trekken. Dit is een leuke toevoeging, al moet het nog iets meer bekendheid krijgen onder de leden. Het bestuur zal dit, nu er weer meer activiteiten plaats gaan vinden, opnieuw promoten.

Tot slot bespreekt Sanne het focuspunt om inclusiviteit binnen onze vereniging te vergroten. Zo wordt er op 11 maart een inclusiviteitsworkshop georganiseerd. Verder zal er voor Roze Zaterdag extra worden uitgedapt, waarbij er wordt samengewerkt met de LHBTIQ+ vereniging USHV Anteros en zijn andere studentensportverenigingen benaderd. Bovendien wordt er momenteel gekeken naar de mogelijkheden tot deelname aan de Utrecht Canal Pride. Daarnaast zal er voortaan bij alle activiteiten een alcoholvrije optie aangeboden worden, om leden die geen alcohol drinken beter te kunnen betrekken. Ook wil het bestuur proberen de promotie minder te sturen op de drankcultuur, door ook te kijken naar de namen van de activiteiten.

Sanne geeft het woord aan Niels.

4.6 Olympos

Niels vertelt als laatste puntje van de halfjaarbals over de ontwikkelingen met betrekking tot het Olympos beleid.

Belangrijk hierbij zijn allereerst de ontwikkelingen rondom Olympos 2.0, die bepalen of en hoe Odysseus kan groeien op de lange termijn, ofwel in 2028. De Gemeente overweegt twee opties voor de toekomstige locatie van het vernieuwde sportpark: blijven op de huidige locatie of verplaatsen naar de Westkant van het USP. In de omgevingsvisie, die ergens in de aankomende maanden definitief wordt, zal hierover nog geen besluit worden genomen. Odysseus zal zoveel mogelijk aangeven bij Olympos en de Sportraad wat voor Odysseus belangrijk is; namelijk groei, clustering van onze velden en faciliteiten en behoud van de huidige faciliteiten. Wanneer meer duidelijk wordt over de locatie van het nieuwe sportpark, zal dit schriftelijk of op een ALV met de leden gedeeld worden.

Anne S. vraagt vanuit wie de gebieden zijn bestempeld als bestemd voor sport. Niels antwoordt dat dat vanuit de gemeente is gedaan. Vervolgens vraagt Anne S. waarom deze

dan nu niet voor sport worden gebruikt. Niels reageert dat er destijds geen behoefte was voor meer sportgelegenheden en toen besloten is om er volkstuintjes neer te zetten.

Anne S. vraagt of Odysseus een voorkeur heeft voor een extra veld naast het hoofdveld. Niels reageert dat Odysseus die voorkeur heeft, maar dat het lastig wordt om dat te krijgen omdat die kas belangrijk is voor de universiteit. Anne S. reageert dat Odysseus hierin zich hard mag maken voor haar rechten.

Verder vraagt Anne S. naar de plattegrond voor de verhuizing naar de westkant. Niels reageert dat er een eerste schets beschikbaar is, maar dat dit nog veel kan veranderen. Hij vult aan dat het hierbij belangrijk is dat alle velden geclusterd dienen te worden. De hockey- of voetbalvereniging zal dan op huidige plek blijven. Voordelen van de westkant is dat het makkelijker is om te groeien.

Anne S. vraagt of de voorkeur om te verhuizen vanuit Odysseus is. Niels reageert dat dit vanuit de sportraad en Olympos is. Voetbal zal dan meer in het centrum van de campus zijn en dichterbij andere voetbalverenigingen. Gemeente wil dat Odysseus blijft op de huidige locatie. Anne S. vult aan dat we bij de tweede optie goed moeten nadenken of we willen blijven of niet. Niels herkent zich hierin. Hij geeft verder aan dat het kiezen wordt tussen groeien of clusteren.

Anne H. vraagt wanneer besloten wordt of het de oostkant of westkant wordt. Niels reageert dat dit nog niet in de omgevingsvisie wordt besloten. De gemeente wil dit uitstellen. Olympos en de universiteit willen namelijk graag verhuizen. Verder wordt er gevraagd dat indien in 2024 besloten wordt dat we blijven, of er dan eerder een extra veld kan komen dan 2028? Niels denkt het wel.

Alexia vult aan dat het gebouw van Olympos wordt afgeschreven en dat dat de reden was voor een verhuizing. Ze vraagt of alles dan gesloopt wordt en iets nieuws wordt gebouwd? Niels zegt van wel. De nieuwe parkeergarage wordt dan gesloopt.

Bas merkt op dat dit nieuwe informatie is voor Anne S., die in de werkgroep Olympos 2.0 zit. Hij geeft aan dat alles het beste meteen gedeeld kan worden. Verder vraagt hij of er een overzicht voor de gemeenteverkiezingen van partijen en wat zij willen en voor staan. Bas vraagt verder of er ook voornemens zijn om naar debatten te gaan? Niels reageert dat hij hierop terugkomt zo.

Koen vraagt of in het geval dat de hele oostkant wordt omgegooid, er dan continuïteit is om te blijven kunnen voetballen. Niels reageert dat hier een plan voor is vanuit Olympos. Alles wordt stap voor stap verplaatst en opgebouwd opdat we kunnen blijven voetballen.

Niels gaat verder over de alternatieve manieren om te groeien op de korte termijn. Het bestuur wil gaan kijken naar manieren waarop zij op de korte termijn meer wedstrijdteams of trainingsteams kan gaan plaatsen. De aankomende maanden zal Niels samen met de werkgroep Olympos 2.0 een plan opstellen waarbij ze twee mogelijkheden tot in detail kunnen onderzoeken. De eerste mogelijkheid is om wedstrijdteams op zondag te laten voetballen. Een wenselijke manier zou zijn om een roulatiesysteem te bedenken waarbij alle teams eens in de zoveel tijd een wedstrijd op zondag spelen. Deze optie kan

organisatorische uitdagingen met zich meebrengen, zoals het regelen van scheidsrechters en een wedstrijdsecretariaat op zondagen. Toch is het moeite waard om de meerwaarde van zondagvoetbal te onderzoeken, omdat het ervoor zou kunnen zorgen dat Odysseus op de korte termijn meer wedstrijdteams kan plaatsen, en daarom meer leden van de wachtlijst kan halen. De tweede mogelijkheid is om wedstrijdteams op zaterdagen bij andere verenigingen te laten voetballen. Ook hier is een roulatiesysteem het meest wenselijk, zodat alle teams het grotendeel van hun wedstrijden gewoon op Olympos kunnen spelen. Het is zaak om samen met de werkgroep Olympos 2.0 zoveel mogelijk voetbalverenigingen te benaderen om te kijken welke verenigingen bereid zijn om velden aan Odysseus uit te lenen. Ook hier komen uitdagingen om de hoek kijken, zoals dat er frequent en uitvoerig gecommuniceerd moet worden over het veld gebruik van de betreffende verenigingen. Toch lijkt ook dit een effectief en haalbaar alternatief om op korte termijn te kunnen groeien. Hij hoopt op ALV III een update te geven over beide alternatieven.

Tot slot vertelt Niels over de gemeenteraadsverkiezingen die over een aantal weken plaatsvinden. Odysseus heeft de afgelopen maanden met verschillende politieke partijen gesprekken gevoerd en haar belangen wat betreft Olympos 2.0 en andere belangrijke onderwerpen kenbaar gemaakt. Vorige week was Odysseus met de studentensportvereniging lobbygroep ook online aanwezig bij het Politiek Sportcafé, waarin alle politieke partijen met elkaar in debat gingen over sport in Utrecht. Meerdere partijen spraken zich positief uit over de studentensport, wat mooi nieuws is. Het bestuur hoopt dat de nieuwe gemeenteraad sport hoger op de prioriteitenlijst gaat zetten. Wat betreft standpunten van politieke partijen vindt het bestuur dat zij daarin niet moet kleuren. Het bestuur wil de leden daarin niet sturen. Wat debatten betreft is Niels van plan uit te zoeken waar debatten zullen zijn en waar het bestuur naartoe kan.

Jutka vraagt voor hoeveel extra wedstrijdteams het bestuur wil kijken? Niels zegt dat het een mooi doel zou zijn om twee wedstrijdteams binnen twee jaar te plaatsen. Dit staat echter nog in de kinderschoenen en er moet nog naar veel gekeken worden.

Jutka vraagt of het bestuur een idee heeft wat de leden ervan vinden. Niels reageert dat er vorig jaar een inspraakavond is geweest wat leden vinden van voetballen op zondag. We weten dat veel leden dat liever niet hebben maar dat als Odysseus wil groeien en de wachtlijst wil verkorten, dat de mogelijkheden bekeken kunnen worden.

Annet vraagt naar de vrijdagavonden, welke misschien beter zouden zijn dan de zondagen. Niels reageert dat het bestuur hier ook naar kijkt, maar dat deze vanwege Dames 9, Dames 10 en de cursussen bemoeilijkt worden en dat daarnaar gekeken wordt. Koen merkt op dat Odysseus drie velden heeft. Niels reageert dat de andere twee velden natuurgrasvelden zijn en dat er rekening gehouden moet worden met de belasting, maar dat het meegenomen zal worden.

Bas merkt op dat het bestuur er is voor de belangen van Odysseus en dat het bestuur dan best mag communiceren wat de plannen van de partijen zijn. Niels reageert dat de mogelijkheid om een overzicht te maken er is. Koen vult aan dat de bestuursleden het ook nog persoonlijk zouden kunnen delen via sociale media kanalen.

Inge hamert de halfjaarbals af.

5. Resultaten tevredenheidsenquête

Niels begint bij de wachtlijstenenquête. Deze is dit seizoen speciaal opgezet om te kijken in welke sportieve en sociale activiteiten leden op de wachtlijst geïnteresseerd zijn tijdens hun periode op de wachtlijst, zodat ze al eerder bij Odysseus betrokken kunnen worden. Deze enquête is door 140 aspirant leden ingevuld, zo'n 40% van de totale wachtlijst. De resultaten zijn erg positief. Allereerst is bijna 50% geïnteresseerd om deel te nemen aan een trainingsteam op de vrijdagavond aankomend seizoen. Ruim 25% van de heren is geïnteresseerd om deel te nemen aan een herencursus dit voorjaar. Dit is voldoende aangezien er voor zo'n cursus maar ongeveer 20 plekken beschikbaar zijn. Daarnaast is 72% geïnteresseerd om deel te nemen aan het Ody Toernooi en/of de Benefietwedstrijd. Van deze geïnteresseerden is ongeveer 68% geïnteresseerd in beide activiteiten. Op basis hiervan zijn de volgende plannen gemaakt: het bestuur gaat samen met de Technische Commissie kijken naar de mogelijkheden om volgend seizoen een extra trainingsteam te plaatsen. Daarnaast zal dit voorjaar nog gestart worden met een herencursus. Deze zal verzorgd worden door Heren 1. Tot slot zal de gehele wachtlijst uitgenodigd worden voor de Benefietwedstrijd en het Ody toernooi.

Jarne merkt op dat het sowieso al mogelijk was voor externen om te komen naar deze activiteiten. Niels reageert dat dat klopt, maar dat externen niet actief werden uitgenodigd. Verder wilde het bestuur peilen of er überhaupt interesse was.

Anne H. vraagt of de Technische Commissie de volgende keer meegenomen kan worden in een enquête voor de wachtlijst.

Annet vraagt hoeveel mensen hierop hebben gereageerd. Niels antwoordt dat dit er 140 waren, dit is 40% van de wachtlijst.

Anne S. vroeg of de resultaten doorgestuurd konden worden. Niels reageert instemmend.

Niels vervolgt met de trainersenquête. Deze is dit seizoen door 44 trainers ingevuld en hij loopt de resultaten kort door. 86% voelt zich meer betrokken bij Ody als trainer en 91% voelt zich gewaardeerd door zijn of haar team. 70% weet waar hij of zij inspiratie voor trainingsoefeningen kan vinden. Dit aantal ligt op hetzelfde niveau als vorig seizoen, ondanks de aanschaf van het trainersplatform. Toch heeft het bestuur samen met de Technische Commissie besloten om het trainersplatform nog een jaar aan te bieden, aangezien er door corona mogelijk minder gebruik van is gemaakt. 75% vindt dat de vereniging voldoende trainingsmaterialen beschikbaar stelt, ten opzichte van 61% vorig seizoen. De verbouwing van de blokhut lijkt hier een mooie bijdrage aan te hebben geleverd, aangezien er nu meer ruimte is voor trainingsmaterialen. Toch vindt het bestuur dat dit percentage nog verbeterd kan worden.

Anne H. vult aan dat er nadat de enquête is teruggekomen, er een instructiefilmpje is gestuurd over de trainersplatform en dat er met de trainers van de B- en C-selectie actief over gecommuniceerd zal worden.

Annet raadt aan om zeker niet te stoppen met het trainersplatform, aangezien Odysseus genoeg geld heeft. Het is belangrijk om zoiets te faciliteren.

Anne S. vraagt naar trainersavonden en of deze dit jaar weer georganiseerd worden? Joëlle reageert dat die gepland waren, maar door de lockdown zijn afgelast. Nu wordt het weer opgestart, maar er is geen prioriteit vanuit de KNVB hiervoor. Anne S. vraagt of Ody de KNVB hiervoor heeft benaderd. Joëlle antwoordt dat dat vanaf september beter ingezet kan worden. Anne S. stelt voor om binnen de vereniging iets te organiseren voor de trainers, om in contact te komen met elkaar.

Anne H. vult aan dat de trainers van de A-selectie hier ook voor benaderd kunnen worden voor volgend jaar eventueel.

Anne A. vraagt of er actief wordt nagegaan bij de 9 procent van de trainers die zich niet gewaardeerd voelt. Anne H. reageert dat bij de gesprekken tussen de Technische Commissie en trainers hierover wordt begonnen. Enquêtes worden anoniem ingevuld.

Tot slot vertelt Niels over de algemene tevredenheidsenquête over Odysseus. Deze is dit jaar 194 keer ingevuld, meer dan vorig jaar, en iets minder dan de jaren ervoor. Deze enquête heeft veel interessante resultaten opgeleverd. Het gemiddelde rapportcijfer dat respondenten aan Odysseus gaven is dit jaar een 8,3. Respondenten vinden Odysseus zoals eigenlijk altijd een gezellige en studentikoze vereniging. De scores voor het prestatiegerichte en professionele karakter van Odysseus zijn met 53% en 66% net zoals vorig seizoen een stuk hoger dan de seizoenen ervoor. Mooi om te zien dat Odysseus met de jaren meer wordt gezien als een professionele vereniging waarbij prestaties ook belangrijk zijn. Hierna deelt Niels nog enkele overige resultaten. 98% is tevreden over de sfeer in zijn of haar team, een score die nog nooit zo hoog is geweest. 85% is tevreden over de indeling van de Technische Commissie, een zeer hoog percentage ten opzichte van voorgaande seizoenen. 86% voelt zich over het algemeen verbonden met Odysseus, hoewel 62% zich door de coronamaatregelen minder verbonden voelt dan voorheen. Op sociaal is er ook een aantal mooie cijfers: 92% is tevreden over het aantal activiteiten bij Odysseus en maar liefst 50% zou graag in een commissie zitten. Deze resultaten zullen nog worden verwerkt in een infographic die zal worden gepromoot.

In de enquête zijn dit seizoen ook vragen gesteld om te kijken hoe Odysseus scoort op het gebied van acceptatie tegenover de LHBTIQ+ gemeenschap. Ter vergelijking zijn de cijfers van het Mulier Instituut opgevraagd van andere verenigingen. De cijfers van andere verenigingen zijn uitgesplitst op opleidingsniveau en leeftijdsgroep, zodat de doelgroep vergelijkbaar is. Allereerst voelt 98% zich volledig geaccepteerd en welkom, en geeft 99% van de mannen en 100% van de vrouwen aan het geen probleem te vinden als een mede Odysseaan aangeeft LHBTIQ+-er te zijn, ten opzichte van 84% van de mannen en 87% van de vrouwen van andere verenigingen. Verder maakt het 94% van de mannen en 100% van de vrouwen niets uit om met een homoseksuele, lesbische of biseksuele sporter van hetzelfde geslacht te douchen, ten opzichte van 75% bij zowel mannen als vrouwen van andere verenigingen. Het aantal grappen of opmerkingen dat wel eens wordt gemaakt over LHBTIQ+-ers ligt in de herenteams een stuk hoger dan bij de damesteams: 45% om 15%. Toch denkt maar 9% dat deze grappen overwegend kunnen worden ervaren als kwetsend, met minimale verschillen tussen mannen en vrouwen.

Elisabeth B, Esmee K, Isa O., Anne L., Anouck L. Pauline T., Daan L. en Merlin V. komen binnen.

Niels hervat dat bij de laatste vraag over de inclusiviteit binnen de vereniging 27% procent van de mannen, en 0% van de vrouwen aangeeft dat de woorden 'homo', 'mietje' of 'flikker' worden gebruikt als een soort scheldwoord, ten opzichte van 31% van de mannen en 23% van de vrouwen bij andere verenigingen. Niels meldt hierbij dat een belangrijke factor bij deze resultaten is dat een groot deel van de respondenten naar verwachting heteroseksueel is. Volgens het Mulier instituut geven de cijfers onder deze sporters altijd een positiever beeld dan de ervaringen die LHBTIQ+-ers zelf hebben. Toch geven deze resultaten een goede indicatie, en kunnen we concluderen dat deze cijfers bij Odysseus overwegend positief zijn ten opzichte van andere verenigingen, maar dat het zeer belangrijk is om aandacht te blijven besteden aan LHBTIQ+ acceptatie en bewustwording binnen Odysseus.

Niels geeft het woord terug aan Inge. Inge hamert af om 20:33 en kondigt de pauze aan. Ze vraagt om de machtigingsformulieren voor de stemming zo.

Inge hervat de ALV om 20:52 en geeft het woord aan Dylan.

6. Tussenstand begroting en prognose

Dylan bedankt Inge en geeft een beeld van de tussenstand van de begroting en de prognose voor het tweede halfjaar.

Allereerst benoemt Dylan de inkomsten van de verkoop van de merchandise en de materialen. Doordat er extra aandacht besteed wordt aan het verkopen van de merchandise is er meer verkocht dan verwacht. Belangrijk om te weten is dat Odysseus geen winst maakt op het verkopen van de merchandise. Verder vallen de boetes hoger uit dan verwacht. De boetes gelden voor leden die te laat de OlymPas hebben aangeschaft of zich niet op tijd hebben uitgeschreven bij Odysseus. Daarnaast heeft Odysseus de interne, dure trainerssubsidie helaas niet ontvangen omdat ze te weinig trainingskosten had, waardoor zij niet aan de minimale eis van het bedrag van 50 euro per lid kwam. Het bestuur is hiervoor meerdere keren naar de sportraad gegaan, maar helaas zonder resultaat. Binnenkort gaat het bestuur bezig met de nieuwe contracten van de trainers en hierbij wordt rekening gehouden met de kosten zodat de subsidie volgend jaar gewoon weer ontvangen wordt. Tot slot vertelt Dylan over de overige subsidies. Doordat Odysseus de trainerssubsidie misgelopen is, is het bestuur extra druk bezig geweest om zoveel mogelijk geld op te halen uit andere subsidies. Zo heeft Odysseus nu al 634 euro ontvangen en krijgt zij nog 400 euro vanuit de flexibele subsidie van de sportraad. Daarnaast is het bestuur bezig met verschillende coronasubsidies.

Hierna vertelt Dylan over de lasten. De post inkoop merchandise valt duurder uit dan op voorhand is begroot. Dit komt doordat extra truien zijn gekocht die ook weer verkocht zullen worden. Dit verklaart dan ook de extra inkomsten bij het verkopen van de merchandise. Verder wordt er verwacht dat de post lidmaatschappen en abonnementen lager uitvalt dan verwacht. Dit komt doordat het bestuur druk bezig is geweest om oude contracten aan te

passen zodat deze lager uitvallen. Het komende half jaar gaat bestuur Van Liefland nog meer kijken naar de mogelijkheden omtrent de contracten zodat dit nog lager uitvalt.

Dylan vervolgt de tussenstand van de begroting met de commissies. De meeste commissies hebben een tussenstand van rond de 0 euro. Hierbij zijn echter twee grote uitschieters. Zo heeft de ASO bijna 600 euro opgeleverd. Dit komt doordat de coronamaatregelen een dag van te voren veranderd waren en de commissie en het bestuur dus snel moesten reageren. De winst die is gemaakt, zal worden geïnvesteerd in een eerstejaarsactiviteit. Daarnaast valt op dat de Lustrumcommissie 750 euro verlies draait. Dit komt doordat het lustrumbier nog niet helemaal uitverkocht is. De LuCie is er weer mee bezig om het lustrum op te hypen.

Tot slot geeft Dylan een overzicht van het totale resultaat. Belangrijk is dat we begroot hebben op een verlies van 5249 euro en dat de verwachting staat op een verlies van 2100 euro. Dit komt doordat er bijvoorbeeld meer leden zijn ingeschreven waardoor meer contributie is ontvangen, evenals meer subsidie. De verwachting is echter een ruime schatting en er kan nog veel veranderen.

Alexia vraagt of de kosten van de statutenwijziging en notaris begroot zijn? Dylan reageert dat die kosten bij de bestuurskosten zitten. Alexia vraagt naar het verschil bij sponsoring bij deze tussenstand. Dylan reageert dat Odysseus bepaalde afspraken heeft in contracten over wanneer het geld wordt geïnd, dit verschilt per sponsor.

Julian vraagt of in het vervolg ook de balans opgenomen kan worden. Dylan reageert dat dit zal gebeuren.

Inge hamert de tussenstand begroting en prognose af.

7. Stemming

Inge vertelt dat de stemming over de 80/20-lijst nu aan bod komt. Ze licht de bijlage die is meegestuurd via de e-mail nog kort toe. 80% procent van de leden bij Odysseus moet ingeschreven staan als student. Dit zorgt ervoor dat er elk jaar een lijst wordt opgesteld met leden die niet meer studeren, maar wel lid willen blijven bij Odysseus, de 80/20 lijst. Deze staat op volgorde van afstudeerdatum waarbij degene die het kortst geleden is afgestudeerd, lager op de lijst staat dan iemand die al langer geleden is afgestudeerd. In het geval dat er meer dan 20% van de leden niet studeert zullen dus degenen bovenaan de lijst als eersten Odysseus moeten verlaten. Een overige regel is nu dat alle afgestudeerde trainingsleden bovenaan de lijst komen te staan, en dus als eersten van Odysseus worden weggestuurd als meer dan 20% van de vereniging niet studeert. Deze overweging is in 2013 gemaakt met als reden dat wedstrijdleden meer bijdragen aan de vereniging dan trainingsleden. Wedstrijdleden zouden namelijk bijdragen aan het prestatiegericht voetbal en zouden ook vaak actiever zijn bij de sociale aspecten van Odysseus. Een reden om dit nu aan te passen zou zijn dat er twee trainingsteams bij zijn gekomen. In deze teams zitten meiden die wel wedstrijdlid willen worden, maar in een trainingsteam zijn geplaatst omdat er geen plaats was in wedstrijdteams. Inge vermeldt verder dat indien de stemming resulteert in een wijziging van de regeling, deze pas vanaf volgend jaar ingaat, nadat het is opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Inge benoemt de twee opties waarvoor gestemd kan worden. Bij optie A blijft de huidige regeling. Trainingsleden worden bovenaan de 80/20 lijst gezet. Daaronder staan de wedstrijdleden op basis van afstudeerdatum op de lijst. Bij optie B verandert de regeling. Trainingsleden en wedstrijdleden worden allemaal op

basis van afstudeerdatum op de 80/20 lijst gezet. De derde optie is een blanco stem, voor degenen zonder mening.

Bas vraagt of dat er een bepaalde procedure gevolgd moet worden bij een wijziging aan het huishoudelijk reglement. Hij benoemt dat voor een wijziging een tweederde aanwezigheid nodig is van de leden. Niels reageert dat dit klopt en dat het bestuur dan binnen twee weken een nieuwe stemming dient te laten plaatsvinden, waarbij er een meerderheid nodig is van tweederde.

Inge vat de procedure als volgt samen: er wordt nu gestemd. Bij optie A gebeurt er niets. Bij optie B moet er nog een BLV georganiseerd worden waarbij dan tweederde van de stemmen gehaald moet worden. Ze geeft de ruimte voor vragen over de opties.

Koen vraagt of het bij optie A alleen afgestudeerde trainingsleden betreft. Inge antwoordt bevestigend.

Bij de stemming worden 37 stemmen via machtigingsformulieren geteld voor optie A, en 14 stemmen via machtigingsformulieren geteld voor optie B. In de zaal stemmen 13 leden voor optie A en 12 leden voor optie B. 1 lid stemt blanco. Dit resulteert in een eindstand van 50 stemmen voor optie A tegenover 26 stemmen voor optie B. De ALV heeft besloten dat de huidige regeling blijft.

Annet merkt op dat de stemming alleen is gepromoot via de digitale kanalen. Op zo een moment zou je bij elk team langs moeten gaan en informatie moeten geven. Annet uit verder kritiek dat de machtiging op papier moet en het ook online mogelijk zou moeten zijn of dat het bestuur met papieren langs zou moeten gaan. Inge reageert dat wijzigingen over de stemmingsprocedure in het huishoudelijk reglement doorgevoerd dienen te worden en dat dit meegenomen zal worden in het vervolg.

Inge hamert de stemming af.

8. Vertrouwenscontactpersoon

Jules uit Heren 5 zal eind maart de cursus tot vertrouwenscontactpersoon volgen en dan als zodanig beschikbaar zijn.

Bas vraagt wie de andere vertrouwenscontactpersoon is. Inge reageert dat dit Nyncke Lemmens uit Dames 8 is.

Inge hamert dit agendapunt af.

9. WVTTK

Er zijn geen WVTTK's binnen gekomen. Inge hamert de WVTTK's af.

10. Rondvraag

Julian merkt op dat het huidige betalingssysteem van de A-selectie trainers niet voordelig uitpakt voor trainers die juist besluiten om bij Odysseus te blijven. Hij adviseert om goed te kijken naar de eerlijkheid van het betalingssysteem, omdat dit scenario niet is opgenomen toen het plan voor dit betalingssysteem werd geschreven.

Bas vult aan dat de bedragen in het plan niet berekend zijn voor inflatie en dat het goed is om dat geregeld te herzien.

Koen heeft een opmerking over de trainingsmaterialen. Hij schrok van het hoge aantal verloren ballen en hoge borg. Hij merkt op dat het markeersysteem misschien niet goed werkt en dat het misschien goed is om daarnaar te kijken. Bij Dames 5 vragen ze zich af hoe het kan dat ze eigen ballen kwijt zijn maar toch te veel ballen in de tas hebben. Het herzien van het systeem dient dan om te voorkomen dat men te veel borg moet betalen.

Dylan reageert dat het bedrag misschien ook hoger uitvalt omdat teams meer ballen hebben en slordiger zijn. Koen zegt dat het systeem gericht moet zijn op dat elk team zijn eigen ballen houdt.

Julian vult aan dat verschillende kleuren ballen misschien kunnen helpen.

Pim reageert dat trainers feedback hebben gegeven dat de gele ballen kwalitatief slechter zijn. Verder geven ze aan dat de witte ballen het best zijn, waardoor alleen die aangeschaft worden.

Inge hamert de rondvraag af.

9. Sluiting

Inge sluit de vergadering om 21:19.