

Notulen ALV II, 7 februari 2025

Inloop: 18:45 Aanvang: 19:00

Locatie: Boothzaal Universiteitsbibliotheek, Heidelberglaan 3, Utrecht

Aanwezig: Elise, Iliä, Karin, Victor, Mats, Jarne, Jochem, Ingmar, Zippora, Boris, Afke, Michelle, Immo, Nadjesta, Britt, Ko, Dylan, Inge, Feyzullah, Mette, Luc, Julia, Lizzy, Elisa, Marleen, Eva, Meike, Flier, Nina, Jasmina, Jikke, Felix, Isa, Bram, Pien, Jet, Gabe, Emma, Bente, Lotte

1. Opening

Talitha opent de ALV en heet iedereen welkom met de volgende woorden

Lieve aanwezigen,

Leuk dat jullie allemaal aanwezig zijn vandaag en welkom bij deze tweede ALV van het seizoen. Dat betekent dat de eerste seizoenshelft erop zit en wij ongeveer op de helft van ons bestuursjaar zitten. We kijken terug op een half jaar vol inzet en ondanks commissies die aan het begin met moeite gevuld werden toch wel veel bezochte activiteiten, Ook is de topprestatie van Dames 2 niet te missen dit jaar, met een plek momenteel bovenaan maken zij kans om te promoveren naar de tweede klasse. Voor de B/C selectie van de dames heeft de KNVB een nieuw systeem ingebracht waardoor de klassen van D4 en D5 zijn omgedraaid vergeleken met D6. Verschillende Ody activiteiten hebben weer plaatsgevonden, klassiekers als het openingsfeest, de cantus en de poolavond waren erg druk bezocht, voor de meeste activiteiten zelfs meer aanmeldingen dan verwacht. De winterstop is voorbij en met genoeg leuke wedstrijden zoals MOTD's op de planning, kijken we vol enthousiasme uit naar de tweede seizoenshelft. Waarin we nog meer punten hopen binnen te halen en net zulke enthousiaste mensen op activiteiten te kunnen verwelkomen!

Talitha hamert de opening af en gaat verder met het vaststellen van de agenda.

2. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren vorige notulen

Talitha vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de vorige notulen. Deze zijn er niet, dus wordt het punt afgehamerd.

Talitha geeft het woord aan Tess voor de focuspunten

4. Halfjaar Balans Jaarplan

Tess vertelt dat we tijdens de wissel ALV ons jaarplan gepresenteerd hebben, waarin wij 4 focuspunten hebben staan. Ze wil graag beginnen met een tussenstand geven van wat er op het gebied van deze speerpunten het afgelopen half jaar veranderd is.

Ons eerste speerpunt is sociale veiligheid. Het doel is om dit binnen Odysseus te vergroten. Dit seizoen zijn we bezig met het herschrijven en uitbreiden van de gedragscode. Hiervoor hebben we binnen het bestuur een werkgroep gestart die al meerdere malen hieraan heeft gewerkt en ook zal blijven werken. Verder hebben we alle trainers gemaild over een VOG (verklaring omtrent gedrag), en zullen wij deze vanaf volgend jaar verplichten. Daarnaast zijn wij onderdeel van de werkgroep sociale veiligheid vanuit SportUtrecht, hierover later nog meer. Uit de resultaten van de enquête blijkt dat we dan ook de goede kant opgaan met dit speerpunt. Het percentage van mensen dat zich binnen Odysseus veilig en geaccepteerd voelt, is ten opzichte van vorig jaar met 12% omhoog gegaan, van 81% naar 93%. Hier zijn we erg blij mee.

Het tweede speerpunt is om het aantal actieve leden binnen Odysseus te vergroten. We merken dat een groot deel van de nieuwe leden erg actief is binnen Odysseus, waar we erg blij mee zijn. Verder hebben we een commissie bingokaart gerealiseerd, waarin commissies bepaalde activiteiten moeten uitvoeren om zo bingo te krijgen. Ook zullen wij bij het Ody toernooi een commissiemarkt organiseren, waarbij huidige leden zo blootgesteld worden aan alle verschillende commissies en zich ook al meteen voor het jaar daarna kunnen inschrijven.

Dan komen we aan bij ons derde focuspunt: de toekomstvisie van Odysseus. De plannen voor Olympos 2.0 staan op pauze door de bezuinigingen die de UU vanuit de overheid heeft gekregen. De huur van Olympos aan de Universiteit is verhoogd met 50%, van 1 miljoen naar 1.5. Daardoor wordt er op dit moment eerst gekeken naar hoe ze dit kunnen aanpakken en hoe ze ook rond kunnen blijven komen, voordat ze verdere investeringen gaan doen in de toekomst. Hier zal Henkie later nog een stuk meer over vertellen.

Ons laatste speerpunt is de verbetering van de communicatie en zichtbaarheid van Odysseus. We hebben een TikTok account gemaakt voor Odysseus, dat op dit moment in de beginnende fase zit en zich hopelijk steeds meer uitbreidt. Verder hebben we de ALV's vanaf dit jaar verplicht voor twee personen per team, om er zo voor te zorgen dat er uit ieder team mensen op de hoogte zijn van de zaken die tijdens een ALV besproken worden, zodat zij de info weer door kunnen geven aan andere teamgenoten. Deze aanwezigheid zal genoteerd worden na de pauze, dus blijf lekker zitten. Tot slot is helaas dit jaar de PR-commissie niet gevormd, hierover vertel ik later meer.

Tess geeft het woord aan Dennis voor het financiële beleid.

4.1 Financieel beleid

Omdat Ody een studentensportvereniging is komt Odysseus in aanmerking voor veel subsidies. Zoals elk jaar probeert het bestuur onder aanvoering van de penningmeester zoveel mogelijk subsidie binnen te krijgen. Vorig jaar hebben we de Gouden Voorzet subsidie binnengehaald, dit gaat ingezet worden om trainers een cursus aan te bieden zodat ze beter weten wat te doen bij hartfalen. Hierbij zijn de eerste minuten vaak cruciaal. Verder hebben we op dit moment de volgende *subsidies* al ontvangen: de interne dure trainerssubsidie, dit is een subsidie om de kosten van de sport te drukken wanneer er wel een relatief dure coach nodig is, zoals bij heren 1. De Mesa Cosa ledensubsidie, bij deze subsidie krijgen we geld voor elk lid van onze sportvereniging, ter bevordering van de

gezondheid, fysiek en mentaal. Tot slot de flexibele subsidie, waarmee we een gedeelte van de kosten van een nieuwe partytent en een zonnebranddispenser bij de blokhut gaan bekostigen.

Britt vraagt of Dennis ook de BOSA subsidie heeft aangevraagd

Dennis zegt dat hij deze inderdaad heeft aangevraagd, maar dat deze nog niet binnen is.

Dylan geeft aan dat hij in de prognose zag dat de subsidie Mesa Cosa lager was uitgevallen dan verwacht werd. Maar bij inschrijvingen van de leden zag ik daar niet heel veel verschil in. Hoe komt het dat de subsidie lager uitvalt?

Dennis: Per lid hebben we al subsidie gekregen, je hebt ook nog een basisbijdrage van 75 euro, die heb ik nog niet gezien, dus daar ga ik nog achteraan. Maar ik denk dat het daardoor komt.

Dylan: Maar je hebt dus nog geen idee hoe dat komt?

Dennis zegt dat dit klopt en dat hij er achteraan gaat.

Dan enkele investeringen die Odysseus dit jaar gedaan heeft: we hebben aan het begin van het jaar best wat geld begroot voor het opknappen van de blokhut, misschien hebben jullie Suzanne dit jaar al met de hogedrukspuit bezig gezien bij de blokhut of heb je gezien dat ze de sloten aan het vervangen is. Er is in ieder geval goed onderhoud gedaan aan de blokhut. Verder wordt er dus ook vanuit Odysseus geld gestopt in de nieuwe partytent en zonnebrand dispenser, en zijn er vele VVO investeringen, waaronder de nieuwe lens voor de camera van de MediaCie waardoor er sportactiefotos gemaakt kunnen worden. Over de VVO investeringen zal Suzanne later nog iets meer vertellen

Jet vraagt waarom er een nieuwe partytent nodig is

Dennis: De partytent is lastig om op te zetten, het duurt vaak zo lang dat het niet praktisch is om hem te gebruiken. We willen graag een tent die snel en makkelijk op te zetten is. Ook zodat we die op bijvoorbeeld SUSA's direct vanaf het begin kunnen gebruiken.

Jet geeft aan dat dit inderdaad logisch klinkt en vraagt of de oude partytent ook verkocht zal worden?

Dennis geeft aan dat we dit wel gaan proberen.

Dennis geeft het woord aan Suzanne

4.2 Externe zaken

Suzanne geeft aan wat te gaan vertellen over onze sponsors en partners.

Het contact met de Walden is goed verlopen het afgelopen halfjaar en de sponsor betalingen komen regelmatig binnen. Daarnaast is het contact met Paul Pessel, het Poolcafe, ING, Fysiodomstad, Yourstyle, Hubo Bilthoven, FC Utrecht allemaal goed verlopen, dus niet echt bijzonderheden hierover.

Dan onze nieuwe sponsors. Met Enter the Snow hebben we een Sponsorbord gemaakt en opgehangen op het hoofdveld. Daarnaast is er met skizaak Utrecht, door de Snowco, een deal gesloten, waardoor je 20% korting krijgt op het waxen en slijpen van je eigen materiaal als je aangeeft dat je van Odysseus bent. Daarnaast nog even een speciaal bedankje naar Dames 7, want zij wonnen een sponsorbord van EasyToys bij een toernooi, deze hangt nu op het hoofdveld.

Tot slot zijn we op dit moment in contact met Knaek. Hiermee zitten we op dit moment in de onderhandelfase, als we hiermee in zee gaan, kunnen we 5 euro krijgen per aangedragen lid via onze link.

Afgelopen ALV heb ik gezegd dat ik op zoek zou gaan naar een mogelijke samenwerking met een mentale gezondheid organisatie. Helaas is het nog niet gelukt om een samenwerking te vinden. Daarnaast gingen we geen samenwerking aan met Alpine, Wake-up Student en Studied vanwege andere belangen.

Dylan vraagt hoe het zit met de betalingen van de Walden? Afgelopen jaren ging dat nogal flink mis, is dat nu wel helemaal bij?

Suzanne geeft aan dat ze op dit moment het bedrag van vorig jaar, wat ze nog achterliepen, betalen in termijnen. Tot nu toe gaat dit goed. Omdat het vorig jaar niet goed verliep met de betalingen, hebben we in het nieuwe contract een extra voorzorgsmaatregel gezet, zodat dit niet nogmaals gebeurt. Dus we zijn er scherper op.

Dennis vult aan dat ze de bedragen van vorig jaar goed door betalen. In contract hebben we opgenomen dat als ze nu te laat betalen, dat ze daarover extra moeten betalen.

Dylan vraagt of ze het bedrag van dit jaar in termijnen betalen of in 1 keer?

Dennis vertelt dat ze dit zelf mogen weten, maar dat er in ieder geval een deadline op zit, uit zijn hoofd 1 juli. Maar er zit dus een regeling op dat ze meer betalen als het te laat is.

4.3 Organisatorisch beleid

Suzanne geeft aan dat ze hoopt aan het eind van het seizoen een beter inzicht te hebben in hoe goed de groene en sterballen meegaan. Na de aankomende materiaalcontrole zullen Heren 1 & 2 en Dames 1 & 2 volledig sterballen hebben.

Uit de enquête is gebleken dat een verbeterpunt bij het materiaal is dat het materiaal vaak door de war gaat. Daarom willen we bij de aankomende materiaalcontrole het materiaal ook gaan labelen om te kijken of dit helpt met het materiaal uit elkaar te halen. In het seizoen 18/19 is dit ook gedaan, en dit werd als positief ervaren dus wij willen het opnieuw gaan proberen.

Isa geeft aan dat er aan het begin van het jaar een plan was om iets te doen met de andere materiaal hokken om daar ook extra materiaal op te slaan en vraagt zich af hoe het hiermee staat.

Suzanne geeft aan dat er toen via een poll op WhatsApp bij elk team is gemeten wat ze ervan vonden.

Talitha geeft aan dat bij de wissel ALV gezegd is dat we hier onderzoek naar zouden doen. Dit omdat wij het niet helemaal eens waren met de manier van vraagstelling vanuit vorig jaar. Dus we wilden eerder onderzoek doen of het inderdaad zo is dat mensen een andere manier van materiaal willen, dus dat is nog in onderzoek.

Suzanne geeft aan dat ze allereerst de VVO's wil bedanken voor hun jaarlijkse bijdrage. Het VVO bord is opgeknapt en hangt weer op de blokhut. Alle teams die aangegeven hadden een tactiekbord te willen, beschikken nu hierover. De ody camera heeft een nieuwe lens gekregen waarmee je professionelere voetbalfoto's kan maken, en is verzekerd voor het

geval dat er weer iets mee gebeurt. Daarnaast hebben we een XbotGo aangeschaft. Hiermee kunnen voetbalwedstrijden mee gefilmd worden en teruggekeken worden. Het is voornamelijk bedoeld voor tijdens de Match of The Day en voor selectiewedstrijden. De XbotGo wordt alleen gebruikt voor wedstrijden op het hoofdveld. Tot slot is de tribune helemaal aangevuld met allemaal nieuwe stoeltjes.

Jarne geeft aan dat er aan mensen die zich uitschrijven wordt gevraagd om VVO te worden, maar vraagt of het ook onder de huidige leden wordt gepromoot. Want in het verleden zijn er ook wel mensen VVO geworden terwijl ze nog lid zijn bij Odysseus. Nu komt het eigenlijk alleen voor op het uitschrijfformulier, wordt hier ook naar gekeken?

Suzanne geeft aan dat we hier nog niet naar gekeken hebben. Uit de enquête wel gevraagd of mensen VVO zouden willen worden na hun tijd bij Odysseus, maar verder niet meer meetmomenten.

Jarne geeft aan dat er laatst voor het eerst een nieuwe VVO in 5 jaar tijd was, dus misschien goed om dat iets meer en ook groter te promoten.

Suzanne geeft aan dat er nu QR-posters bij de blokhut hangen, om makkelijk naar de Ody webshop te gaan. We hebben vanaf dit jaar de 'Mystery Boxes', die verkopen erg goed en leden zijn vaak ook enthousiast hierover. In het tweede halfjaar willen we de foto's die op de webshop staan gaan professionaliseren.

Daarnaast zijn er afgelopen maanden nieuwe ontwerpen verzameld vanuit Odysseus leden voor nieuwe merch, binnenkort hebben we een overleg met Meghan van YourStyle, over hoe we het willen gaan aanpakken. We willen geen voorraad aanschaffen in verband met duurzaamheid. YourStyle kan het per bestelling drukken.

Julia vraagt: waarom wordt ervoor gekozen om de foto's te professionaliseren? Iedereen weet toch hoe een broekje en sokken eruitzien?

Tess geeft aan dat de foto's die nu op de webshop staan, niet alleen die van de broekjes en sokken, maar ook de foto's van de zonnebrillen en tasjes, er een stuk aantrekkelijker uit kunnen zien dan hoe ze er nu op staan. Dus ook een beetje het professionaliseren van hoe de website eruit ziet, dat het er iets officieel uitziet. Ook willen we graag de merch die we nog hebben liggen verkopen, dus misschien dat het hieraan ook bijdraagt.

Op het gebied van duurzaamheid hebben wij de richtlijnen en aanpassingen die de vorige jaren zijn gemaakt gevolgd. Wat nieuw is, is de samenwerking met ClubHub. Clubhub is een organisatie die gebruikte sportmaterialen en kleding inzamelt en recycleert. We hebben nu een inzamelpunt bij Olympos staan. Ook krijgen we 10% korting op hun sportmaterialen als dank voor onze bijdrage. Andere sportverenigingen kunnen hier ook gebruik van maken.

Suzanne geeft het woord aan Henkie

Het begin van het seizoen liep voorspoedig, het was vaak niet regenachtig en tot en met eind november konden alle wedstrijden op het combi-, en rugbyveld doorgaan. De laatste tijd moest er wel veel afgekeurd worden door regen en vorst. Ziet er nog goed uit, geen team dat voorlopig in problemen komt met het afmaken van de competitie.

Verder werd ik erop gewezen door trainers van de selectie dat het misschien niet verstandig is om op deze tijd van het jaar op het combiveld te trainen.

Dames 1/2 en heren 1/2 trainen af en toe op het combiveld. Op zaterdagen keuren wij zelf de velden (naast de Olympos keuring), maar op dinsdag is dat niet altijd mogelijk voor iemand van bestuur om erbij te zijn. Het is waarschijnlijk dus beter om veel naar het weer te kijken en het veld bij regen op maandag of dinsdag af te keuren, ongeacht de Olympos-keuring. Olympos keurt het (vooral op doordeweekse dagen) vaak zomaar goed zonder streng te zijn of door onervarenheid. Dit kan zorgen voor een kapot veld, maar ook voor blessures bij de spelers.

Er deed zich een situatie voor eerder dit jaar waarbij Heren 2 een inhaalwedstrijd had, en Heren 1 en Dames 1 tegelijkertijd trainden. In ons jaarplan is opgenomen, net als in vorige jaarplannen, dat wanneer Heren 2 op het kunstgras een inhaalwedstrijd speelt en H1 en D1 op combi trainen, maar dat als het combiveld wordt afgekeurd, dat de wedstrijd dan wordt afgelast als er geen vervangend veld kan worden gevonden en de trainingen dus doorgaan. Ik werd er vervolgens op gewezen dat dat misschien niet kon door de voorrangsregels van de KNVB. Dit was nergens expliciet te vinden in de competitie reglementen, maar na bellen en mailen met de KNVB bleek inderdaad dat A-categorie wedstrijden en ook B-categorie bekerwedstrijden, altijd voorrang moeten hebben op alle trainingen, dus dat de trainingen in dit geval hadden moeten worden afgelast. We zullen dit aanpassen in het jaarplan en vervolgens de KNVB regels hanteren.

Inge vraagt of de bekerwedstrijden van B-selectie dan toch doorgaan? Heel vervelend als er op dinsdagavond wedstrijd wordt gespeeld door B-categorie en dat H1/2 en D1/2 hierdoor niet kunnen trainen. Is het mogelijk om de wedstrijd dan te verplaatsen naar een andere dag, wanneer de selectie niet traint, of kan dit niet vanuit de KNVB?

Henkie geeft aan dat we alleen op dinsdag combiveld tot onze beschikking hebben. Het zou wel naar een zaterdag in een inhaalweekend kunnen verplaatsen. Soms mogelijk om bij een andere club de wedstrijd te laten spelen, daar kijken we ook zeker naar als dit zo wordt ingepland.

Het doel is om elke Match of the Day (MOTD) te spelen op het kunstgrasveld. Er zijn momenteel 8 van de 12 MOTDs van de B/C-selectie ingepland. Daarvan vinden er 7 sowieso plaats op kunstgras, en één is nog onzeker. Degene die nog onzeker is, daarbij had het team aangegeven dat ze liever zelf de tegenstander en datum wilden kiezen, dan garantie dat het op het hoofdveld kon plaatsvinden. Het optimistische geval is nog steeds dat alle MOTDs op kunstgras gespeeld kunnen worden. De kans bestaat ook dat dat bij een enkel team niet gaat lukken. Wij vinden het belangrijk dat, naast de prestatiegerichtheid van de A-categorie teams, elk team bij hun MOTD de kans krijgt om zoveel mogelijk in het zonnetje te worden gezet. Dit kan het best op veld 1, bij de blokhut, de kern van Ody. Ook nemen we alle MOTDs op met behulp van de XbotGo.

Jarne vraagt: je zei net 8 van de 12, zijn er dan teams die geen MOTD hebben? Henkie legt uit dat hij met aanvoerders in overleg gaat, omdat hij goed kan zien wanneer er momenten zijn dat het kunstgras vrij is en zij dus hun MOTD kunnen spelen. De rest wordt dus nog ingepland. En de 12 teams zijn Heren en Dames 4 t/m 9, omdat de A-selectie altijd op kunstgras speelt en deze zijn dus niet lastig om in te plannen.

Henkie geeft het woord aan Talitha

Op de slide laat Talitha onze vertrouwenscontactpersonen zien. Lotte heeft als nieuwkomer de VCP cursus van het NOC*NSF gevolgd. We willen Lotte en Nyncke bedanken dat zij klaar staan voor onze leden.

We hopen dat Odysseanen ze weten te vinden als het nodig is. Ze zijn dit jaar al bekendgemaakt via de Instagram en een social captain bericht gaat er binnenkort uit voor meer zichtbaarheid.

In het kader van sociale veiligheid willen we dit jaar een aanpassing maken van de gedragscode. Hierbij zijn we als volgt te werk gegaan. We hebben eerst een vergelijking gemaakt van verschillende sportverenigingen, vooral die van de TOUS (TC de Uithof, USHC en STUdance). Verder hebben we het vergeleken met andere studenten-voetbalverenigingen. De belangrijkste veranderingen die we gaan maken komen voort uit de voorbeelden van Bestuurlijk Actief Utrecht. Hierbij willen we verschillende gedragscodes per rol in het Huishoudelijk Reglement (HR) gaan brengen. Ten slotte vragen we de IncluCie ook om input te geven en de gedragscode die we aanpassen te checken voor enige veranderingen.

Afgelopen vrijdag (31 januari) hebben wij een workshop georganiseerd wat in het kader stond van seksueel overschrijdend gedrag. De vraag die bij deze workshop centraal stond is: hoe willen we wél met elkaar omgaan als het gaat om seks? De thema's die aan bod komen in de workshop zijn: checken en aangeven van wensen & grenzen, seksueel plezier, de druk om wel/niet te 'scoren' en de rol van de omstander.

Bij deze workshop hebben we de aanvoerders van elk team aangespoord om hierbij aanwezig te zijn en werden er verschillende casussen voorgelegd op het gebied van seksueel overschrijdend gedrag. Wij als bestuur waren ook aanwezig en we hebben deze workshop als positief ervaren.

Britt vraagt: hoeveel mensen waren er op de workshop? Wij kregen pas de week zelf de uitnodiging hiervoor via de team-app

Talitha geeft aan dat we het iets te laat hebben aangegeven bij de aanvoerder. Toch waren 8 aanvoerders aanwezig en waren we met de meerderheid van het bestuur. Best succesvol geweest voor hoe laat het is aangegeven.

Dit jaar is er een campagne 'Veilig voetballen Utrecht' van SportUtrecht waarbij alle voetbalverenigingen in Utrecht zich aan 5 afgesproken gedragsregels zullen houden. De Campagne, Code 030 genaamd, wil zo voor een veilige sfeer rondom voetbalverenigingen zorgen met duidelijke afspraken. Deze regels worden nog genuanceerd t/m 8 maart en vanaf dan kan de campagne bekendgemaakt worden.

Verder zitten we in een werkgroep van de Sportraad genaamd Maatschappelijk Impact die zich bezighoudt met de sociale veiligheid van studentensportverenigingen in Utrecht. Hierbij is het idee gekomen om een safeword te hebben bij Olympos voor het geval iemand zich niet veilig voelt.

Isa vraagt of er al bekend is wat het safeword zal worden?

Suzanne geeft aan dat ze dit zal opzoeken en er later deze avond op terug zal komen.

Talitha geeft het woord aan Tess

De VOG's houden een verklaring omtrent gedrag in. Dit is een certificaat waarmee wordt aangetoond dat personen geen strafbare feiten hebben gepleegd waardoor er bezwaar mogelijk is op het vervullen van bepaalde functies. Er zijn e-mails naar alle trainers gestuurd met het verzoek om hun volledige naam te sturen, zodat de VOG's aangevraagd kunnen worden. Verder zal het verplicht hebben van een VOG vanaf komend seizoen meegenomen worden in de contracten en zal dit ook in ons HR komen te staan.

Gabe vraagt wat er gedaan wordt als een team geen trainers heeft?

Tess geeft aan dat het een goede vraag is. Als er geen trainer is, heb je ook niemand die echt 'boven' de rest van het team, dus is er niet echt een machtspositie. Daarom is er in deze situatie geen VOG nodig.

Isa vraagt waarom we VOG's invoeren? Isa heeft tijdens haar bestuursjaar onderzoek gedaan en toen werd het niet aangeraden door de KNVB, omdat we geen jeugdleden hebben.

*Tess geeft aan dat wij de sociale veiligheid vanuit de campagne van NOC*NSF: vier V's van veiligheid willen verbeteren. Het aanvragen van een VOG valt onder 1 van deze V's en geldt voor mensen met een bepaalde rol binnen de vereniging. Vandaar dat wij VOG's wel hebben meegenomen.*

Jarne: Geeft aan dat VOG's vaak aangevraagd worden voor mensen die met kinderen en jongeren werken, dat is bij Odysseus niet zo. Waar wordt er naar gekeken nu, wordt er gekeken naar boetes die mensen hebben gekregen of waar moet ik aan denken?

Tess: Er wordt gekeken naar of iemand een strafblad heeft. Zelfs als iemand een strafblad heeft, betekent het niet dat iemand helemaal geen VOG kan krijgen. Dan wordt er eerst meer gekeken naar die persoon en onderzoek gedaan om te kijken of dit van toepassing is op de functie die wordt uitgevoerd.

Isa is nieuwsgierig of Odysseus de VOG's gaat betalen

*Tess geeft aan dat er een site is, volgens mij ook vanuit NOC*NSF is, waar voetbalverenigingen gratis een VOG aan kunnen vragen dus het is gratis!*

Binnen Odysseus hebben we een 'snavelboom', waarin wordt bijgehouden wie met wie heeft gezoend. In november is er een algemene mail gestuurd naar alle leden, waarin ze zich konden afmelden voor deze snavelboom. Een aantal personen heeft hier gebruik van gemaakt. In mei, een tijdje voordat de snavelboom gepubliceerd zal worden, zal er nog een mail gestuurd worden, en ook nog een social captains bericht, voor de mensen die niet dagelijks hun mail checken, om de drempel om je af te melden voor de snavelboom wat kleiner te maken.

Bram geeft aan dat een opt-out geen geldige manier is van toestemming geven volgens de AVG. Je moet bewust toestemming geven, dus een opt-out is een illegale manier om toestemming te vragen. Als mensen achteraf problemen hebben dan hebben wij problemen als vereniging.

Jet geeft aan dat als je je aanmeldt bij ody dan moet je die privacy dingen aanvinken dus daarmee ga je al akkoord met dat je in het jaarboek staat.

Lizzy geeft aan dat het een nieuwe verwerking is, dus dat je daarvoor opnieuw toestemming moet geven.

Isa zegt dat als het eenmaal gevraagd is, hoef je het niet met elke verwerking opnieuw te doen.

Talitha zegt dat wij er naar gaan kijken en het verder uit zullen zoeken en bedankt Bram voor zijn scherpe opmerking.

Lotte geeft aan dat vorige ALV gezegd werd dat het misschien uit het jaarboek gehaald zou worden, hebben jullie hier verder over nagedacht ?

Tess vertelt dat we hier niet over na hoeven te denken, omdat we dit jaar geen jaarboekcommissie hebben, dus zal er ook geen jaarboek zijn.

Tess geeft het woord aan Henkie

4.4 Sportief Beleid

Odysseus heeft op dit moment 7 clubscheidsrechters. Dat zijn scheidsrechters die (minimaal) de opleiding tot verenigingsscheidsrechter hebben gevolgd en minstens 5 wedstrijden in een seizoen fluiten. Deze opleiding wordt door Odysseus vergoed. We hebben op dit moment 6 Fluit-je-Rijkers. Het voordeel aan het zijn van een clubscheidsrechter is dat ze €10 meer krijgen voor het fluiten van een wedstrijd (€35 ipv €25). Er hebben 3 fluit-je-rijkers aangegeven dat ze geïnteresseerd zijn in het volgen van de opleiding tot verenigingsscheidsrechter en dus geïnteresseerd zijn in het worden van clubscheidsrechter. Teams kunnen een fluit je rijker aanvragen, waardoor hun fluitdienst eigenlijk wordt overgekocht voor €25. Het aanvragen van een fluit je rijker is tot op heden pas 1 of 2 keer niet gelukt (al is dat soms door afgelasting en soms heel last-minute geweest).

Gabe vraagt of hij nog steeds op de zwarte lijst staat?

Henkie geeft aan dat de zwarte lijst geen definitieve lijst is bij hem. Er zal wel training nodig zijn voordat je weer een wedstrijd mag fluiten. Bijvoorbeeld bij de 7v7 competitie kan hij weer een keertje proberen te fluiten. Henkie: Wil je graag weer fluiten?

Gabe zegt misschien. Maar dat het inmiddels alweer 2,5 jaar geleden is, dus misschien mag het weer.

Henkie zegt dat het na 2,5 jaar fluiten, niet per se beter wordt, dus hij mag hem een appje sturen en dan kan hij kijken wat hij kan doen als hij heel graag weer wilt fluiten.

Henkie geeft het woord aan Tess

Odysseus organiseert twee keer per jaar een heren- en een damescursus, hier kunnen onder andere mensen van de wachtlijst zich voor inschrijven. Vanwege te weinig aanmeldingen heeft de damescursus in het najaar helaas niet plaatsgevonden. De herencursus heeft wel plaatsgevonden. De opkomst hiervan was bij een aantal trainingen erg laag. Dit kwam mede doordat tijdens de cursus ongeveer 5 deelnemers van de herencursus geplaatst werden in wedstrijdteams. Een leuk lichtpuntje was de oefenwedstrijd tegen Heren 10, waar ze wisten te winnen.

De aanmeldingen voor de voorjaarscursus zijn inmiddels geopend, en deze lijken goed te

lopen. Na de voorjaarscursus zullen wij de cursussen gaan evalueren en kijken of we ze in de huidige vorm willen behouden.

Eva vraagt hoeveel mensen er op de wachtlijst staan.

Tess geeft aan dat de TC bezig is geweest met het opschonen van de wachtlijst. Er stonden eerst rond de 500 mensen op en nu zo'n 250. Veel mensen hadden al iets nieuws gevonden of wilden niet meer bij Odysseus voetballen.

Eva vraagt of veel mensen op de wachtlijst zich aanmelden voor de cursussen?

Tess zegt dat dit verschilt, soms melden mensen zich al heel erg op tijd aan voor Odysseus, omdat ze op dit moment nog niet lid willen worden, of nog niet in Utrecht wonen, maar zich al aanmelden omdat ze weten dat er een wachtlijst is. De meeste aanmeldingen voor de dames-en-heren cursus zijn wel mensen van de wachtlijst.

Jarne heeft een tip: gooi de aanmeldingen voor de cursussen al in een groepsapp zodat ze mensen aan kunnen sporen dat vrienden van hen ook mee kunnen doen, dit zorgt voor een grotere groep.

Dylan vraagt: Is het een idee om mensen mee te laten trainen met teams die al bestaan zodat ze wel mee kunnen doen? Als er te weinig is om de cursus te starten.

Tess: Goed idee, zou eventueel kunnen in overleg met trainers van D10/H10.

Dylan: Wordt er ook iets op de insta gepost? Of op andere sociale kanalen? Of wordt er alleen gewerfd vanuit de wachtlijst?

Tess geeft aan dat dit inderdaad het plan is. Najaarscursus ook op Instagram gepost, maar eigenlijk net te laat. We willen meer gaan promoten als het nodig is.

Britt vraagt of internationals ook worden uitgenodigd?

Tess vraagt of zij los uit worden genodigd?

Britt geeft aan dat je ze kan uitnodigen via Erasmus ofzoiets, zijn vaak enthousiaste leden.

Tess bedankt Britt en gaat er binnenkort achteraan

Tess geeft het woord aan Talitha

Talitha vertelt dat we helaas moeten mededelen dat de huidige selectietrainers van Heren 1 en Heren 2 niet doorgaan komend seizoen. De Technische Commissie en bestuur zijn hard op zoek naar nieuwe hoofdtrainers voor deze twee teams door middel van vacatures en andere middelen. Wij willen onze leden daarom ook vragen om mee te denken in oplossingen.

Verder doet de Technische Commissie dit jaar onderzoek naar de meerwaarde van de derde selectieteams. Hier zijn ze nog mee bezig en zijn ze nog aan het evalueren.

Julia zegt: Vorig jaar bleek het moeilijk om trainers te vinden. Heren 3 trainers moesten zelfs doorgeschoven worden naar Heren 2. Wat gaan jullie dit jaar anders doen om het wel te laten lukken?

Talitha geeft aan dat er al wat vacatures uitstaan voor Heren 2 en vanavond of morgen komt dit ook voor Heren 1. Verder hebben we al lijstjes lopen en er komen ook gesprekken aan voor nieuwe trainers. Voor nu lijkt het nog goed te lopen, maar we zijn druk aan het overleggen met onder andere de TC over hoe we het anders gaan aanpakken dan vorig jaar. We zullen dit jaar ook strenger zijn op huidige trainers, dat ze eerder de knoop moeten

doorhakken met wat ze volgend jaar doen, zodat wij genoeg tijd hebben om nieuwe trainers te vinden.

Jet vraagt of de trainers van Dames 1 en Dames 2 wel doorgaan?

Talitha geeft aan dat we hierover nog in gesprek zijn.

Boris geeft aan dat de keeperstrainer ook weg gaat en vraagt of daar al vacatures voor uit zijn.

Talitha zegt dat er nu ook een vacature gemaakt wordt voor assistent trainer en dat ze ook bezig zijn met de vacature voor een keeperstrainer voor volgend seizoen, maar dit moeten we nog verder overleggen met de Technische Commissie.

Talitha geeft het woord aan Dennis

Dennis vertelt dat het vorige bestuur veel heeft ingezet op trainerswaardering, en in het kader daarvan is toen de trainers reiskostenvergoeding. Vorig jaar werd daar nog niet zoveel gebruik van gemaakt, toch heb ik bij de evaluatie gekozen om deze regeling door te zetten. Dit jaar is al iets meer dan de helft van de pot hiervan op, dus er wordt goed gebruik van gemaakt. Ik zal mijn opvolger ook zeker aanraden deze regeling te behouden, omdat het de trainers zich meer gewaardeerd laat voelen en ook gewoon een gedeelte van hun kosten die bij uitwedstrijden komen te kunnen dekken.

Dennis geeft het woord aan Linn

4.5 Sociaal beleid

Dit jaar zijn er weer veel leden actief in onze prachtige commissies. Deze hebben al gezorgd voor heel wat leuke activiteiten in het afgelopen halfjaar. Zo heeft Unites met de Karaody al meer dan 600 euro opgehaald voor Artsen Zonder Grenzen, heeft de Snowco een fantastische wintersport verzorgd en waren de paarse piste en het Odybollentoernooi een groot succes! Daar willen we alle commissieleden voor bedanken!

De activiteiten het afgelopen half jaar zijn erg goed verlopen. De opkomst was over het algemeen heel erg goed bij alle activiteiten en daar zijn wij als bestuur en de commissies natuurlijk heel blij mee!

We hebben geprobeerd om extra in te zetten op de commissies dit jaar. Zo hebben we bij de aftrap veel mensen enthousiast proberen te krijgen en dat was met succes. Er zijn veel eerstejaars die zich aan hebben gesloten. Het is lastiger gebleken om genoeg mensen te vinden voor de commissies. Recentelijk is er een 'Commissie Bingokaart' doorgestuurd naar de commissies. Hierop staan opdrachten die je als commissie kan doen zodat je elkaar beter leert kennen, maar ook andere commissies beter leert kennen. Er is ook een leuke prijs voor de commissie die als eerste bingo heeft dus hopelijk zorgt dit voor extra plezier onderling! Ook hebben we iedere maand een vrijwilliger van de maand in de nieuwsbrief waarmee we leden in het zonnetje zetten.

Goed om te weten, de aanmeldingen voor de ASO en de LuCie zijn op dit moment geopend, dus als er nog mensen in de zaal zitten die het leuk lijkt om hierbij te gaan, meld je vooral aan! We zijn ook druk bezig met het zoeken naar een nieuw bestuur. Donderdag is de

bestuur info avond, mochten er mensen aanwezig zijn die interesse hebben of vragen hebben, kom gezellig langs!

Linn geeft aan iets over een aantal specifieke commissies te vertellen: Afgelopen jaar is een groot deel van de OdyBand weggegaan. Leuk om te weten is dat de band bezig is met een doorstart. Er zijn nieuwe leden gevonden en deze zijn al druk bezig. Ze zijn hard aan het oefenen om dit jaar nog op te kunnen treden op een van onze activiteiten!

Afgelopen 2 jaar heeft de JaarboekCie een jaarboek uitgebracht voor de hele vereniging. Helaas waren er dit jaar geen aanmeldingen voor deze commissie dus dit jaar zal er helaas geen jaarboek komen. Volgend jaar is een lustrum jaar dus dan zal er een prachtig boek uitkomen!

Jet geeft aan dat er dus geen jaarboek is, maar dat er ook niet per se al een Purple Brain commissie is. Hoe denken jullie hierover?

Linn geeft aan dat ze wat mensen voor de PB heeft, maar dat dit erg stroef loopt tot nu toe. We zijn wel bezig om aan het einde van het jaar wel 1 PB uit te brengen.

Linn geeft het woord aan Tess

Het is dit seizoen helaas niet gelukt om een PR-commissie samen te stellen. Om ervoor te zorgen dat de belangrijkste taken van de PR toch worden opgepakt, is er samen met de mensen van de TC die A-selectie doen en de trainers van Dames 1 een soort vervangende commissie opgestart. Hiermee zijn er posters gemaakt en afgedrukt om selectiespelers en keepers te werven en is er recentelijk een betaalde insta-post online gezet voor selectiespelers.

Afgelopen week hebben wij ook samen gezeten en is er besproken hoe we de open dagen dit jaar willen opvangen als team-taak van de selectieteams, hierbij wordt uiteraard rekening gehouden met wanneer teams hun wedstrijden spelen, zodat dit niet met elkaar in de knel komt. Verder is er het idee om een soort sneeuwbal-post online te zetten, die hopelijk door zoveel mogelijk Odysseus-leden gedeeld wordt om zo een groter bereik te krijgen en meer selectiespelers te werven. Dit doen we ook omdat uit de enquête is gebleken dat veel mensen lid worden van Odysseus, omdat ze iemand anders kennen die al lid is.

Ook wordt er gekeken naar een eventuele nieuwe onderverdeling van de PR-commissie, mocht het zo zijn dat we volgend jaar weer geen PR-cie kunnen vormen. Uiteraard is ons uitgangspunt op dit moment dat we volgend jaar gewoon weer een PR-cie willen vormen.

Jarne geeft aan dat een groot gedeelte van de PR-cie het organiseren van de UIT-week is. Hebben jullie daar ook iets plaatsvervangends voor gevonden?

Tess vertelt dat we hier over hebben nagedacht. De sportmarkt is het belangrijkste onderdeel van de uitweek, omdat daar heel veel nieuwe mensen komen die lid kunnen worden van Odysseus. Vorig jaar stonden we daar met HB, KB en de TC, het is ook het idee om dat dit jaar weer te doen en ook in de selectie groepsapp te vragen of er vanuit hen ook wat mensen kunnen komen, zodat er in ieder geval genoeg mensen zijn. Verder heb ik contact gehad met iemand uit de PR van vorig jaar, zij gaf aan dat het belangrijkste is om met andere verenigingen samen te werken en op tijd een locatie te regelen. Voor de rest komt dat wel goed. Hier zullen we dus zeker ook mee bezig gaan.

Ko geeft aan dat een aantal commissies niet gevormd zijn, of lastiger zijn om te vullen. Hoe komt dit en wat kan je er aan gaan doen om het volgend jaar wel vol te krijgen.

Linn geeft aan dat ze niet echt weet waar het aan ligt, ze heeft heel veel mensen aangesproken, maar het is niet gelukt om genoeg mensen enthousiast te krijgen. Wel hebben we gemerkt dat de 'Aftrap' echt een goede plek is om nieuwe mensen te vinden, dus we hopen dat de nieuwe leden van dit jaar volgend jaar ook weer een commissie willen doen en de nieuwe leden van volgend seizoen ook, dus dat het hopelijk zo iets sneller gaat.

Ko vraagt of Linn zich ook zorgen maakt over de toekomst van de commissies?

Linn geeft aan dat je natuurlijk wil dat de commissies zo goed mogelijk vol zitten, maar hetzelfde met het jaarboek, als mensen zich niet aanmelden, dan kan het gewoon niet. We kunnen mensen ook niet dwingen in commissies te gaan, ze moeten wel zelf enthousiast zijn.

Ko geeft als tip om misschien na te denken over een soort groter plan, minder commissies, of commissies toch anders indelen. Gewoon kijken naar hoe commissies er in de toekomst uit gaan zien.

Linn geeft aan dat het een goed idee is.

Julia denkt dat het makkelijk is om als bestuur te zeggen dat het jammer is dat het niet lukt om commissies volt te krijgen. Ook omdat wij dit vorig jaar zagen, het zou wel een advies zijn om te onderzoeken naar de trend en waarom dat zo is.

Luc geeft aan dat hij het al een beetje onderzocht heeft. Als verklaring kwam daar een beetje uit dat met de huidige druk op studenten, vanwege studies, dat ze daardoor minder tijd hebben voor andere dingen naast studie. Ook zo dat als mensen langer op de wachtlijst staan, ze een leven opgebouwd bij andere verenigingen, waardoor hun prioriteiten misschien niet bij Odysseus liggen. Dat is de verklaring die wij toen hadden .

Julia geeft aan dat het wel goed is om actie te ondernemen; in plaats van 'mensen schrijven zich niet in, dus we kunnen er niks mee', probeer er wel echt iets aan te doen.

Bram geeft aan dat het niet een Odysseus specifiek probleem is, heel veel verenigingen door heel het land en ook heel veel soorten verenigingen hebben last van een tekort aan actieve leden. Ik denk dat er niet iets is wat Odysseus specifiek verkeerd doet, of beter kan doen, maar dat is nu een beetje de realiteit. Het is dus meer de vraag hoe je ermee omgaat dan hoe je het probleem oplost.

Jarne vraagt of er gekeken kan worden hoe de aanmeldingen worden verdeeld over commissies. Er waren heel veel mensen die zich hadden aangemeld voor de Accie en Unites, en midden oktober waren er pas 2 mensen in de ToCo. Kan er gekeken worden naar of dat het anders verdeeld wordt. Dat het misschien 6 om 6 is, in plaats van 8 om 2.

Linn geeft aan dat ze echt haar best gedaan heeft om mensen eerder in de ToCo te krijgen dan andere commissies. Mensen geven een voorkeur aan, daar kan ik niet heel veel aan veranderen.

Tess geeft het woord aan Henkie

4.6 Olympos

Een aantal jaren geleden begon Olympos met ideeën voor vernieuwing van het complex. Er lagen twee concrete ideeën op tafel: een renovatie van het huidige complex, of nieuwbouw en herindeling. Bij het tweede idee zou er een extra kunstgrasveld worden aangelegd, waardoor wij onze lange wachtrijen voor B-categorie voetbal zouden kunnen wegwerken.

Deze plannen, en de plannen voor het verkunstgrassen van het rugbyveld, staan voorlopig op pauze door de bezuinigingen op onderwijs. Hierdoor moet Olympos 50% meer huur gaan betalen aan de Universiteit. Eerst moet Olympos zichzelf zien te financieren, voordat het aan uitbreiding kan gaan denken. Het is wel belangrijk om te weten dat Olympos en de Universiteit nog steeds de insteek hebben dat ze graag Olympos 2.0 realiseren en dat dit de reden is dat ze nu de plannen vooruitschuiven, zodat het uiteindelijk hopelijk toch nog gerealiseerd kan worden.

Er liggen een hoop ideeën voor de bezuinigingen op tafel, maar het idee wat jullie (leden) het meest gaan merken is de herstructurering van de betaling van de Olympas. Dit houdt in Odysseus de Olympassen betaalt aan Olympos, en de leden betalen de Olympas kosten + contributie in één keer. De Olympas wordt de "basis-Olympas" waarbij leden alleen kunnen sporten in de daluren (tot 17:00), en tegen een goedkoop uitbreidingstarief van waarschijnlijk rond de 65 euro, ook de "totaal-Olympas" kunnen kopen.

Bram vraagt: wordt dan dan uiteindelijk een verschil dat je de uitbreiding moet kopen? Omdat dat duurder is wat het nu is?

Henkie geeft aan dat de stijging van prijs van de Olympas niet te voorkomen. Zoals het er nu naar uitziet, lijkt de Basis-Olympas 190 euro te gaan kosten, en hiernaast betaal je dus ook nog de contributie voor Odysseus.

Elisa vraagt of de groepslessen ook onder de basis Olympas vallen?

Henkie durft dit niet met zekerheid te zeggen. Het plan is vandaag officieel gepresenteerd, dus ik zou je hier binnenkort hopelijk duidelijkheid over kunnen geven.

Lizzie vraagt hoe het zit met de verenigingskaarten?

Henkie weet niet wat er gebeurt met de prijs van de verenigingskaart, maar die blijven als het goed is wel gewoon bestaan.

Inge: Hoe wordt dat verschil uitgemaakt bij jullie? Er zijn bij Ody altijd mensen die niet studeren, moeten jullie dan hetzelfde betalen of gaat het dan omhoog?

Henkie geeft aan dat het plan dus pas net is uitgebracht, vandaag zou het openbaar worden gemaakt. Dit is ongeveer een schatting van wat er aan zit te komen, ik kan je verder niet heel veel details vertellen. Ook nog niet helemaal duidelijk van wanneer het plaats gaat vinden, ik denk na de zomer al, maar durf dit niet met zekerheid te zeggen. De plannen kan ik met de vereniging delen zodra ze duidelijk en uitgewerkt zijn.

Ko vraagt of Olympos denkt om op deze manier een half miljoen te kunnen goedmaken? Of komen er nog andere dingen aan?

Henkie zegt dat hij er lang over kan blijven praten. Ze willen inzetten op bedrijven, dat werkgevers een Olympas kunnen kopen voor werknemers zodat die kunnen sporten, voor 40 euro per werknemer. Dit gaat hopelijk veel geld opleveren. Als 22% van de werkgevers op het Science Park dit aan zou schaffen, zouden ze kunnen rondkomen.

Jet vraagt of ze dan dus voor 40 euro een Basis-Olympas kunnen aanschaffen, dat is 150 euro minder dan wij zouden betalen.

Henkie geeft aan dat dit in zekere zin waar is, maar zij kunnen dan niet bij sportverenigingen etc. Wij betalen de Olympas niet alleen voor de Gym, maar ook voor het gebruiken van de velden etc.

Isa geeft aan dat het misschien een idee is om aan de Universiteit, met de werkgroep vanuit Sportraad, bekend te maken dat de stijging van de Olympas er ook voor kan zorgen dat minder mensen gaan of kunnen sporten en dat daar weer de mentale gezondheid achteruit door kan gaan.

Henkie geeft aan dat hij bij de presentatie met 7 of 8 grote verenigingen aanwezig was, en dat ze daar een weerwoord hebben laten horen, aangezien vooral oude mensen en stakeholders waren die beslissingen maken over studenten. Aan de andere kant leek het alsof zij blij waren dat we er waren, maar we moeten kritisch blijven en zorgen dat Olympos ook goed aan de studenten blijven denken en niet alleen naar de Universiteit en naar bedrijven.

Isa heeft het idee om fysieke handtekeningen gaan inleveren, als protest en om bekendheid te creëren bij de Universiteit om er zo wat meer druk achter te zetten.

Henkie vertelt dat ze zoveel mogelijk geprobeerd hebben de laatste tijd om zich te laten horen. Olympos probeert en wil ook echt met ons mee denken, maar de Universiteit en Hogeschool moeten inderdaad goed bewust blijven van onze belangen.

Henkie geeft het woord aan Suzanne

Suzanne geeft aan dat het goed gaat met de blokhut. De sloten van het ballenhok zijn vervangen en gaten gedicht. De blokhut is aan een zijde helemaal schoongespoten met hogedrukreiniger. Het is nog niet helemaal af, we willen het nog opnieuw gaan schoonspuiten in de lente en daarna ook beitsen, zodat het niet weer vergrijsd.

Talitha hamert het halfjaarbals jaarplan af en gaat door naar de pauze.

Na de pauze geeft Talitha het woord aan Suzanne voor de tevredenheidsenquête

5. Tevredenheidsenquête

Suzanne vertelt dat de trainersenquête is door 15 trainers ingevuld. Uit de resultaten blijkt dat een groot deel van de trainers zich door het trainen van een team meer betrokken voelt bij Odysseus, en zich gewaardeerd voelt door diens team. Daarnaast geeft Odysseus volgens de enquête genoeg mogelijkheden om de ambitie na te streven en beter te worden als trainer.

Isa vraagt: komt de vergelijking met de vorige jaren nog? Want dat is in mijn mening de meest waardevolle manier om te interpreteren.

Suzanne zegt dat dit later nog komt, maar ze moet nog even goed alles op een rijtje krijgen. Bij de tevredenheidsenquête zit deze vergelijking wel, maar voor de trainersenquête komt het later. Grof uit mijn hoofd is er een kleine daling met het oog op waardering uit de teams, maar ik zal het later nog verder uitwerken en leveren.

Jarne zegt dat je hier ziet staan dat 69% zegt dat Odysseus genoeg mogelijkheden biedt om de ambitie om door te groeien. Dat zijn dus 4/15 die zegt dat er niet genoeg mogelijkheden zijn en dus ambitieuzer zijn. Is het dan misschien belangrijk om uit te zoeken welke 4 trainers dat zijn, zeker met oog op de vacatures die open staan, want die 4 hebben dus ambitie om hogerop te gaan.

Suzanne zegt dat ze nog in gesprek gaan met de TC hierover, maar dat ze wel beeld heeft van wie dit mogelijk zijn.

Inge heeft als opmerking: 15 respondenten op 20 teams met trainers is echt heel erg weinig. Je hebt in totaal rond de 60 trainers binnen Odysseus. Als 1 iemand iets afwijkends stemt, dan wijkt het totaal al meer dan 5% af. Neem dit ook goed mee in de analyse van de getallen, want hier heb je niet super veel aan uiteindelijk en je kan hier niet heel veel uit meenemen. Kijk ook naar hoe je dit volgend jaar kan verbeteren, zodat je hier volgend jaar meer mee kan doen.

Over de tevredenheidsenquête: 172 leden heeft de enquête volledig ingevuld, waarvan 115 uit vrouwenteams kwamen en 57 uit de mannenteams. Odysseus heeft een rapportcijfer gekregen van 7,6. Hier zijn we tevreden mee. Je kan in de grafiek zien dat de gezelligheid en studentikoos is gedaald ten opzichte van 2 jaar geleden. Daarentegen is er wel een stijgende lijn zichtbaar op de onderdelen prestatiegerichtheid en professionaliteit.

Jet vraagt of de vraagstelling geweest is: hoe gezellig vind je Odysseus? Hoe heb je deze kopjes onderverdeeld? Zijn dit meerdere vragen die op 1 resultaat komen of 1 specifieke vraag per kopje?

Suzanne geeft aan dat dit waren 4 verschillende vragen, 1 over gezelligheid, 1 over karakter etc. Ik heb hierbij gekeken naar de resultaten van de afgelopen jaren, en daar eigen resultaten van dit jaar aan toegevoegd. Het is gevraagd aan de hand van dezelfde vragen als die afgelopen jaar gesteld zijn.

Leden voelen zich even genoeg verbonden met Odysseus zoals vorig jaar. 12,5% voelt zich meer geaccepteerd en welkom ten opzichte van vorig jaar. Daarnaast hebben we hoge resultaten behaald rondom het thema Sociale veiligheid en gelijkwaardigheid.

Het aantal mensen dat bij een commissie wilt is gelijk gebleven. Verder hebben we dit jaar beter gescoord op het non-alcohol aanbod, dit kan mogelijk komen omdat we bij de bestuur-ontmoet-jou-borrel actief hebben aangeboden dat mensen ook fris konden krijgen in plaats van alleen de kan bier. De tevredenheid over de Walden is ook gestegen, hier zijn we blij mee.

Een groot deel van de leden vindt Instagram een nuttig communicatiemiddel, en is met 24% gestegen in vergelijking tot vorig jaar. Ook wilden we kijken wat leden van een Whatsapp Community vinden, om te gebruiken als communicatiemiddel, hiervan is 56% een voorstander.

Elisa: gaan jullie dus de Whatsappcommunity aanmaken?

Suzanne geeft aan dat we nu vooral hebben gemeten of dit iets is wat leden zouden willen. We gaan nu nadenken over een mogelijke vormgeving hiervan en dit vervolgens doorgeven aan het volgende bestuur. We zijn dus op dit moment nog in onderzoekende fase.

Dan naar het materiaal. Als je de slide bekijkt, zie je dat er een enorme stijging is als je kijkt naar de kwaliteit van de ballen. Dit wordt als veel beter ervaren. Ook de kwaliteit van overig materiaal wordt als beter ervaren en er is veel tevredenheid over de kwaliteit van de wedstrijdleding. Uit de enquête komt terug dat de maat van de wedstrijdshirts bij sommige teams wat tegenvalt, dat is iets waar we de aankomende periode naar gaan kijken hoe we dit kunnen verbeteren. Bij aankomende materiaalcontrole gaan we er ook op letten om overig materiaal beter te labelen zodat dit minder door elkaar gaat.

Suzanne is van plan om de resultaten nog netjes in een overzicht uit te werken en te delen met de leden.

Isa vertelt dat als ze de laatste het ballenhok inloopt, dat ondanks dat er nieuwe sloten gemaakt zijn, vaak sloten die niet op de kast zitten. Misschien in het geval dat teams aangeven dat het materiaal door de war zit, dat je ze er ook op aanspreekt dat ze echt die kasten op slot doen. Want ze heeft het gevoel dat er daardoor ook dingen uit de kasten vallen en dat mensen spullen pakken, waardoor het kwijt raakt.

Suzanne geeft het woord aan Dennis

6. Tussenstand Begroting

Dennis vertelt dat hij geen mooi nieuws heeft; de prognose is dat we afstevenen op 8200 euro verlies. Dit is nog geen ramp, want we hebben een buffer, maar wel enigszins zorgelijk. Meer dan de helft hiervan valt te verklaren door een grote fout in de begroting: de kosten voor de lidmaatschappen en abonnementen, denk aan de kosten voor de Ody website of het gebruik van een zakelijke ING rekening, waren in de begroting wel berekend maar is vervolgens niet meegenomen in de eindafrekening. Deze fout was tot voor kort door niemand opgemerkt, dus deze is er doorheen gekomen. Dit gaat over 4500, dus dit is een groot gedeelte van het verlies dat we gaan draaien. We doen ons best om dit beoogde verlies te beperken, onder andere door op zoek te blijven naar meer sponsors en meer subsidies. En dan gaan we nu door naar wat er voor de rest allemaal speelt

6.1 Lasten

Normaliter beginnen penningmeesters altijd met de baten, de inkomsten, maar om direct de vraag te beantwoorden over waar het verlies vandaan komt, denk ik dat we vooral bij de lasten goed kunnen zien waarom we lager uitkomen dan begroot. Op de slide staat een lijstje met de belangrijkste verschillen. Allereerst dus de post lidmaatschappen en abonnementen, die dus niet goed was meegenomen in de begroting. Vervolgens de post ballen, die is hoger uitgevallen omdat we voor selectieteams nieuwe star ballen in gebruik hebben genomen. Uiteindelijk zijn we een voetbalvereniging, dus investeren in ballen is niet de ergste post om verlies op te draaien en je ziet ook in de enquête terug dat men meer tevreden is over de kwaliteit van de ballen. Dan de wedstrijdshirts, hiervan ontbraken aan het begin van het seizoen best wel veel shirts, dus deze hebben we moeten aanvullen. Omdat dit helaas niet aan het eind van vorig jaar gebeurd is, kon dit niet meer afgaan van de teamborg van de betreffende teams die de shirts waren kwijtgeraakt. Verder de post broekjes en sokken, we hebben een extra voorraad sokken ingekocht. Dit is per grote hoeveelheid relatief goedkoop, en deze verwachten we in de komende seizoenen te gaan verkopen.

Dan twee andere posten die niet zozeer het verlies verklaren, maar die ik nog wel wilde belichten: de reiskostenvergoeding van Dames 1, daar wordt gebruik van gemaakt als

verwacht, en de reiskostenvergoeding van trainers, die ook goed gebruikt wordt. Deze laatste zal ik mijn opvolger aanraden om te behouden, omdat deze trainers reiskostenvergoeding zorgt dat trainers zich meer gewaardeerd voelen en hierdoor hun onkosten gedeeltelijk vergoed krijgen.

Dylan vraagt: wat betreft de shirtjes, dit is ook enigszins een terugkerend thema. Hebben jullie plannen om dat dit jaar te voorkomen? Want het is vervelend dat je het niet heel veel eerder kan doen, omdat het seizoen dan nog bezig is, maar anderzijds is het wel snel daarna dat jouw boekjaar sluit.

Dennis licht de shirts nog wat verder toe. Allereerst is er lager begroot, omdat er vorig jaar weinig kosten zijn gemaakt voor de shirts en op het getal van vorig jaar is mijn getal in de begroting gebaseerd. Vorig jaar hadden er dus eigenlijk meer shirts al gekocht moeten worden, omdat er best een aantal shirts misten. Voordat we de teamborg gaan berekenen, willen we eerst nog een materiaalcontrole en dan ook kijken of alle shirts er zijn. Als dat niet zo is, houden we dat in van de teamborg.

Dylan vraagt of dat vorig jaar dan helemaal niet gedaan was, en waar de fout lag.

Suzanne geeft aan dat zij in de zomer een overzicht heeft gemaakt van welke shirts er allemaal missen. Op basis daarvan bleek dat er veel shirts misten, en deze zijn allemaal bijbesteld. Ze heeft nu wel een duidelijk overzicht van wat er mist en dit kunnen we dan ook gelijk van de borg inhouden. Ik zal er ook voor zorgen dat er bij de overdracht duidelijk is welke shirts er missen en dan gaat het dus wel van de borg af. In het vervolg zal dan niet dezelfde fout gemaakt worden.

Britt vraagt waarom de teams niet met terugwerkende kracht alsnog de borg hebben moeten betalen. Want nu draait de volledige club op voor iets wat niet ieder team kwijt is geraakt.

Dennis vertelt dat dit lastig is, aangezien de teams van dit jaar niet precies hetzelfde zijn als vorig jaar, teams zijn weg, er zijn nieuwe mensen bijgekomen etc.. Niet eerlijk als zij dan moeten opdraaien voor een fout van anderen.

Dylan zegt dat vroeger vanuit de aanvoerders iets ondertekend werd vanuit de borg. Wordt dat nu nog steeds gedaan?

Dennis zegt dat dit nog steeds zo is.

Dylan geeft aan dat hierin ook staat dat we nog steeds de borg terug kunnen verhalen op hen, ook al is het seizoen al verstreken. Met beetje moeite kan je bepaalde nummers nog wel achterhalen. Zo'n groot bedrag komt best laks over.

Dennis geeft aan dat er naar de mogelijkheden gekeken zal worden.

Isa geeft aan dat een andere mogelijkheid is om naderhand een financiële blokkade via KNVB in te stellen. Moeten ze eerst de financiële blokkade opheffen door het geld te betalen, voordat ze speelgerechtigd zijn. Zo dwing je spelers te betalen voordat ze bij een andere club kunnen spelen.

6.2 Baten

Dan de baten, ook wel inkomsten. De contributie gaat zoals verwacht: dit is onze grootste inkomstenbron. De voetbalcursus levert minder op dan verwacht omdat de dames cursus niet doorging en de heren cursus niet vol zat. De verkoop van de merchandise gaat daarentegen beter dan verwacht, dit is onder andere door de dit jaar geïntroduceerde 'Mystery Boxes'. Leuk om nog even te herhalen dat we dus geen merchandise meer inkopen in verband met duurzaamheid, en dat de verkoop alsnog goed gaat. Verder de sponsoring, deze lijkt beter uit te gaan vallen dan aan het begin gedacht. Dit heeft te maken met de sponsordeals met EasyToys en Enter the snow, en een meevaller in de sponsoring van de ING. Tot slot verwachten we dat de overige subsidie ook flink meer zal zijn dan begroot, omdat we bij de begroting geen rekening hadden gehouden met de BOSA subsidie, die ons een gedeelte van alle materiaalkosten kan gaan vergoeden.

Dylan: Wat betreft de trainerskleding, hoe komt het dat die zoveel hoger uitvallen? Er is 1380 begroot en in de prognose staat dit op 2100. Waar ligt dit aan?

Dennis geeft aan dat we een regeling hebben waarin we gedeelte van trainerskleding vergoeden. Dat als trainers kleding aanschaffen en dan daarna nog aantal jaar trainer zijn, dat ze hier een gedeelte van krijgen. Verder is er ook trainerskleding aan Heren en Dames 1 gegeven, omdat dit in het kader van professionaliteit zo gedaan is.

Inge geeft aan dat er best wel wat extra baten bij zijn gekomen, deze baten hebben niet direct ook kosten aan zich verbonden. Los van dat het verwachte verlies dus 8000 is, heb je daarin ook al meegerekend dat je 5000 euro extra aan baten hebt die je niet had begroot. Niet allemaal te verklaren vanuit de vorige slide. Even goed om onder de loep te nemen samen met de KasCo om te kijken waar alle extra lasten vandaan komen.

Dennis geeft aan dat ze binnenkort met de KasCo ernaar gaan kijken.

Dylan geeft aan dat ze er vanuit de KasCo de laatste tijd naar hebben gekeken en er ook meer zicht op hebben gekregen. Dingen waar ze bewust van zijn en aan het uitstippelen zijn maar nu niet allemaal presenteren.

Jarne geeft aan dat er voor de wintersport 500 euro bij baten begroot is, maar het resultaat per 1 februari laag is. De wintersport is al geweest, hoe kan het zijn dat de prognose alsnog hoger is dan de begroting.

Dennis: geeft aan dat er recent een tikkie gestuurd is voor de extra kosten, dit komt er nog bij.

Bram vraagt hoe groot deel van de verwachte sponsoring er contractueel vast staat

Dennis geeft aan dat al het geld wat we verwachten op de contracten staat

6.3 Commissietussenstand

Hier zien we de tussenstand van de commissies. De AcCie lijkt verlies te maken, echter daar heb ik net de aanbetaling voor ledenweekend voor betaald, dus dat is niet zo. De ASO heeft wel flink verlies geleden, dit had enigszins te maken met slechte inschatting van boodschappen en met name te maken met de onverwacht lage hoeveelheid aanmeldingen bij de aftrap. De FeCo lijkt winst te maken, dit is echter omdat we al veel betalingen van het gala binnen hebben. De ToCo heeft wel wat verlies gemaakt maar dat verwachten we wel weer terug te winnen bij het Odytoernooi. De SnowCo wacht nog op betalingen van de laatste tikkies. Unites heeft een mooie winst gemaakt, dit zal naar Artsen zonder Grenzen worden overgemaakt. De ZatCo heeft goede zaken gedaan met de nasi op SuSa II, en daarnaast ook veel tosti's verkocht.

Britt: Jij controleert de begroting van de ASO toch?

Dennis geeft aan dat hij het inderdaad controleert, maar dit was aan het begin van het jaar, toen heeft hij er met Eef naar gekeken. Bij een kampeerboerderij draai je sowieso een vast aantal kosten, van het bedrag van de tickets wordt een schatting gedaan van het aantal mensen dat er zal komen. Als dat dan tegenvalt moet je alsnog de kampeerboerderij betalen.

Britt hoorde dat er bijvoorbeeld 100 flessen wijn waren ingekocht, dit had je kunnen aanpassen?

Dennis geeft aan dat hij aan het begin van het jaar vrij onervaren was en niet precies wist waar hij op moest letten. Dit is ook in samenwerking met Eef dan niet helemaal goed gegaan.

Jet vraagt: wordt er nu al een plan gemaakt om de aanmeldingen van de ASO omhoog te krijgen. Vorig jaar viel het dus tegen en waren bijvoorbeeld ook te laat of te weinig mails gestuurd naar de nieuwe leden.

Tess geeft aan dat we met de Technische Commissie gaan communiceren dat zij bij alle leden voor volgend jaar aangeven dat ze dit weekend echt vrij moeten houden. Verder ook eerder met de ASO communiceren dat ze de mails sturen en dat we ze zo hopelijk net iets meer aansporen om echt te komen. Het is ook heel leuk en belangrijk dat ze komen, want ze leren Odysseus in zo'n weekend echt kennen. Iets meer het gevoel geven dat we er echt vanuit gaan dat ze komen.

Jet vraagt of het een idee is om het wel te verplichten om te komen. Want we hebben een grote wachtlijst, dus we willen graag actieve leden. Juist zo'n weekend waar je veel mensen in een commissie kan laten gaan etc. wil je dat er zoveel mogelijk mensen bij zijn.

Talitha geeft aan dat we hier onderzoek naar zullen doen en ook kijken in hoeverre wij dit zouden mogen doen.

Jarne: Nog even terugkomend op ASO, zij hebben veel verlies geleden. Als ik me kan herinneren waren de mensen van het huis waar we zaten, niet heel erg blij met ons. Hebben we toen de borg teruggekregen?

Dennis geeft aan dat we een groot deel terug hebben gekregen, maar 200 is ingehouden. Er wordt ook gekeken naar een andere locatie voor volgend jaar.

Dylan geeft aan dat we flink verlies draaien. Wat is jullie idee er nu over? Gaan jullie het accepteren of gaan jullie hier in het aankomende jaar iets mee doen? In de prognose staat 8,5, daarmee accepteer je het eigenlijk dus dat je zoveel verlies gaat draaien.

Dennis geeft aan dat er uitgaven stop gezet zijn om het verder te beperken. Verder zijn we op zoek naar nieuwe sponsors en subsidies.

Dylan geeft aan dat er dus in de prognose staat dat we ons er dus bij neerleggen en het niet gaat lukken om extra inkomsten binnen te krijgen.

Dennis geeft aan dat we op dit moment nog geen nieuwe sponsors hebben gevonden, dus dat hij niet een getal hiervoor in de begroting gaat zetten als dit nog niet zo is.

Dennis geeft aan dat we dus recent pas achter de grote fout in de begroting zijn gekomen, nu bezig met kijken wat we kunnen doen.

Ko vraagt wat het betekent voor Odysseus om 8000 euro verlies te maken. Hoe groot drukt dat op onze spaarrekening? Hoe lang kan je dat doen, moeten we volgend jaar winst maken?

Dennis vertelt dat Ody niet per se winst wil maken, maar we willen ongeveer gelijk uitkomen. Geld op rekening hebben staan is zonde, wil je investeren in de club. Direct betekent het nog niet echt iets, omdat we nog buffer hebben. Kunnen niet jarenlang verlies blijven draaien en als dit zo is zullen dus wel dingen moeten veranderen.

Jet vraagt of er bij het eindtoernooi rekening gehouden wordt met dat het tegelijkertijd is met de 'Amelisweerd Cup' Meer externe teams die misschien met Amelisweerd Cup meedoen en niet met ons.

Dennis zegt er bewust van te zijn.

Julia hoorde dat er voor gala op 200 man begroot is, maar dat er maar 120 kaartjes verkocht zijn. Kijk je hiernaar bij de begrotingen die je krijgt, er zijn niet veel activiteiten die de 200 personen aantikken.

Dennis heeft hiernaar gekeken en gezegd dat het aan de hoge kant is, maar het is zo dat het redelijk goedkoper wordt als er minder mensen zijn. Gedeelte van de kosten zijn de muntjes. Als er minder mensen zijn, koop je minder muntjes.

Dylan vraagt of het een reden heeft dat de aanmeldingen voor gala nu al sluiten, duurt nog even voordat het gala is. In praktijk zo dat mensen last minute zich vaak nog aanmelden. Linn geeft aan dat dit te maken heeft met de locatie, zij moeten ongeveer weten hoeveel mensen er komen, zodat ze weten hoeveel personeel ze moeten inzetten.

Jarne vraagt waarom de keuze gemaakt is om op 200 man te begroten?

Dennis geeft aan dat de FeCo verwachtte veel +1 en/of externen, dus daarom is er hoger ingezet.

Jarne geeft aan dat dit vorig jaar ook mocht, toen in totaal 2 of 3. Nu ook duurder, dan ervan uitgaan dat er heel veel plus 1 komen naar het gala, Hij vindt dat best wel een risico.

Talitha hamert de financiële tussenstand af

7. W.V.T.T.K.

Talitha geeft aan dat er geen W.V.T.T.K. zijn ingediend, en hamert dit punt af.

8. Rondvraag

Suzanne geeft aan dat het safeword van de sociale veiligheid campagne 'Ask Angela' is. Dit geldt voor alle verenigingen op Olympos

Talitha hamert de rondvraag af.

9. Sluiting

Talitha bedankt iedereen voor diens aanwezigheid en sluit de ALV.