

Notulen ALV III, 5 juni 2026

Inloop 19:00 Aanvang 19:15

Locatie: Boothzaal Universiteitsbibliotheek, Heidelberglaan 3, Utrecht

Aanwezig: Lucine, Cathelijne, Michelle, Jip, Julia, Renee, Ilia, Zjanna, Indy, Pelle, Meike, Mees, Floris, Pim, Mathilde, Suzanne, Sytske, Isis, Roberta, Talitha, Eva, Dewi, Jarne, Julia G, Emmelien, Isabelle, Felix, Ko, Inge

1. Opening

Lucine opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom met de volgende woorden:

Hallo allemaal, fijn dat jullie hier allemaal zijn op deze ALV, de derde alweer! Hopelijk is iedereen bijgekomen van het lustrum waar we twee weken geleden nog volop van aan het genieten waren. Met heel veel dank aan onze LuCie! Zeker de mensen die hier ook zitten, heel erg bedankt daarvoor nog. Vanavond zullen we dus wederom de jaarbalans opmaken en de financiën met jullie delen, en daarnaast zullen we ook het meerjarenbeleid dat wij hebben geschreven aan jullie presenteren.

Dus bij deze open ik de derde ALV.

Lucine hamert de opening af en gaat door naar het vaststellen van de agenda.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren notulen hALV

Lucine vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de vorige notulen. Deze zijn er niet, dus wordt het punt afgehamerd.

4. Balans jaarplan

Lucine licht toe dat we doorgaan met de balans van het jaarplan en dat we de volgende punten gaan doornemen: speerpunten, het financiële beleid, organisatorisch beleid, sportief beleid en het sociaal beleid.

Lucine geeft het woord aan Jip.

4.1 Speerpunten

Jip licht de balans van het jaarplan toe.

Ik zal jullie eerst even updaten over de status van de speerpunten die we hadden. Te beginnen met het eerste speerpunt dat we hadden: financiële stabiliteit. Dit was erop gericht om ons eigen vermogen weer naar een gezond niveau te krijgen. In het nieuwe meerjarenbeleidsplan is het nieuwe minimum eigen vermogen naar 28.500 euro gegaan. Om daar aan te komen moesten we dit jaar flink op winst begroten en ons strak aan de opgestelde budgetten houden. Het lijkt erop dat dit behoorlijk goed gelukt is. Het lijkt er ook op dat we genoeg winst gaan maken om boven die 28.500 euro uit te komen. Dus dat is mooi, maar Michelle gaat daar straks nog veel meer over vertellen.

Ons tweede speerpunt was meer actieve leden en vrijwilligers. We hebben natuurlijk net het lustrum gehad en de opkomst was daar natuurlijk fantastisch en sowieso zijn we met de opkomst bij de meeste activiteiten dit jaar best wel tevreden. En uiteindelijk zijn, op de ZatCo na, de commissies wel redelijk tot goed gevuld. Wat dat betreft ging dit jaar best oké. Maar toch moeten we waarschijnlijk voor de toekomst nog steeds waakzaam zijn dat de ledenbetrokkenheid goed blijft. Daarom hebben we dit jaar best veel tijd besteed aan brainstormen om eventuele maatregelen te bedenken. Dat hebben we met elkaar gedaan, maar dat heb ik ook met andere bestuurders van andere sportverenigingen gedaan. Daaruit zijn best wel wat plannen gekomen en maatregelen en die heb ik opgenomen in een bijlage van het meerjarenbeleidsplan. Dat is voor bestuurders in de toekomst om in te zetten, maar daar ga ik straks bij het meerjarenbeleidsplan nog wat meer over vertellen.

Ons derde speerpunt was het toelaten van mbo-studenten. Dat hebben we gedaan en de verwachting was al dat de inschrijvingen van mbo-studenten niet enorm hoog zouden zijn, maar het is in ons jaar wel heel laag gebleven. Er is uiteindelijk maar één mbo-student geweest die zich heeft ingeschreven. We hebben daarom vooral gewerkt aan het vergroten van onze naamsbekendheid bij mbo's. De PR-commissie is naar open dagen geweest van mbo's en we zijn in contact met een Taskforce die plannen aan het maken is om mbo-studenten meer te betrekken bij het studentenleven. En zo hopen we onze naamsbekendheid te vergroten en hopelijk in de toekomst meer aanmeldingen te krijgen van mbo'ers.

En het laatste speerpunt was het opstellen van het meerjarenbeleidsplan. Daar ben ik de afgelopen maanden best veel mee bezig geweest en als het goed is hebben jullie allemaal inmiddels de definitieve versie gelezen. Dus die is af en ik zal daar later nog wat meer over vertellen.

Zijn er vragen over de speerpunten?

Julia G: De mbo'er die bij ons staat ingeschreven, weten jullie of diegene het naar zijn zin heeft? Hoe gaat dat, wilt die blijven?

Cathelijne: Ze heeft zich uitgeschreven.

Julia: En weten we waarom?

Cathelijne: Mies, weet jij dat?

Michelle: Ja, ze kwam nooit en ze vond het te duur.

Julia: Oké, misschien wel even de moeite om uit te zoeken of ze nooit komt omdat ze geen aansluiting had met de rest of iets anders?

Michelle: Ja, het eerste half jaar was ze sowieso weg, dus ik heb contact met haar gehad wegens de Olympassen, en volgens mij hebben mbo-instellingen geen studentenkorting

voor Olympassen. Dus dan zou je óf een verenigingskaart moeten halen óf een hele dure Olympas. En toen was ze zo van “oh dit wordt me toch wel heel duur”. Dus daarom is ze afgehaakt. Ook omdat ze te weinig tijd had. Misschien dat als ze het hele jaar had gekund, dat het dan wel waard was. Maar een beetje als een combi van die twee dingen kwam het bij mij over.

Julia: Is Olympos daarvan op de hoogte? Want veel verenigingen laten mbo'ers toe, maar eigenlijk werkt Olympos dat dus tegen omdat ze de prijs heel hoog maken.

Jip: Ja, Olympos heeft ook iemand aangesteld om meer mbo'ers erbij te betrekken. Dus daar zijn ze wel mee bezig geweest. Daar heb ik ook contact mee gehad, maar dat ging nog vrij moeizaam. Ook omdat er van uit de mbo'ers zelf niet heel veel animo is. Maar ze denken er dus wel over na. Waarschijnlijk gaan ze volgend jaar het systeem van Olympos net iets anders inrichten en zou het kunnen dat mbo'ers dan ook een iets anders tarief krijgen. Maar daar ga ik nog wel even achteraan hoe dat precies zit.

Sytske: Ik zit in de PR, vandaar dat ik heel even inval. Maar wij hebben mbo's benaderd, maar wij mochten niet op de open dagen zijn. Dus ook daar is niet heel veel aansluiting gevonden.

Jip: Tegen datzelfde probleem loopt Olympos dus ook aan. Dat er inderdaad vanuit de mbo's heel weinig wordt gedaan om mbo'ers bij de studentenwereld te betrekken.

Jip: Zijn er nog meer vragen over de speerpunten?

Inge: Dit gaat dan weer even over iets wat je net zei over die Olympassen. Ik weet niet of er al meer over duidelijk is of dat je hier al meer over kan vertellen, maar ik denk dat het goed is om dat op tijd met leden te communiceren. Bij de eerstvolgende ALV is het voor veel mensen niet op tijd om dat mee te nemen in hun overweging.

Jip: Jazeker, er is nog niks officieel, binnenkort krijgen wij als bestuurders meer info over wat het gaat worden. Dan zullen we dat inderdaad delen naar de vereniging.

Jip geeft het woord door aan Michelle voor het financiële beleid.

4.2 Financiële beleid

Michelle licht het volgende toe over het financiële beleid:

Eigenlijk is het nogal moeilijk om hier meer over te zeggen zonder de prognose. Aangezien onze doelen vooral waren om strak op budgetten te zitten en ons eigen vermogen uit te breiden ga ik hier dadelijk op in. Maar zoals Jip eerder al zei, het gaat hartstikke goed! Dus ik geef het woord aan Renee en ik kom later bij jullie terug.

Renee gaat in op de samenwerkingen met huidige partners en nieuwe partners en op de VVO uitgaven en de nieuwe VVO's en alumni.

Het afgelopen jaar hebben we een moeizame samenwerking gehad met Walden. Dit kwam aan de ene kant doordat er een verandering kwam in management en aan de andere kant doordat Walden ontevreden was over het gedrag van Odysseus in hun café. We hebben de regels aangescherpt, maar dat heeft niet ertoe geleid dat ze meer tevreden zijn.

Walden heeft laten weten dat de samenwerking per september stopt. Dit komt mede doordat Walden in de stille verkoop ligt en in de aankomende maanden verkocht zal worden. Ze zeggen zelf dat het ook komt door ons gedrag bij Walden. Het heeft geen zin om hier verder op in te gaan bij hen, omdat de zaak toch verkocht wordt. We zijn in volle gang op zoek naar een nieuwe stamkroeg, waarbij ik meerdere gesprekken heb met cafés. Dat lijkt wel goed te gaan.

Momenteel moeten we nog een betaling ontvangen van Walden. Ze gaan dat deze week betalen.

Suzanne: Stel je voor Walden gaat niet betalen, hebben jullie daar ook al een plan voor?

Renee: Mies en ik zitten daar dicht op. We zouden dan juridisch advies moeten vragen aan bijvoorbeeld Bas Bos of daar zelf over nadenken hoe we dat gaan doen. We hebben er rekening mee gehouden en we hebben het contact met Walden best wel nauw nu en we vertrouwen er nu op dat ze wel gaan betalen.

Renee vertelt verder over de huidige partners.

Het contract met de ING liep dit jaar af. Ze hebben per e-mail bevestigd dat de samenwerking wordt verlengd. Ik heb alleen heel vaak geprobeerd te mailen naar de contactpersoon. Daar hebben we geprobeerd een afspraak mee te maken. Dat is tot dusver niet gelukt, maar ik ben nu in contact met andere mensen van de ING. We moeten het dus nog hebben over de voorwaarden, maar dat wordt gewoon verlengd.

Talitha: Was er niet aan het begin van het jaar iets gezegd over überhaupt een andere soort sponsor zoeken dan ING? Hoe was dat gegaan?

Renee: Ja, ik heb bij de halfjaarlijkse ALV hier wel wat over gezegd. We willen wel verlengen, omdat het gewoon lastig was, zoals ook al van tevoren gedacht, om een andere sponsor te vinden die de ING zou kunnen overnemen.

Renee gaat verder met de huidige partners.

Het contract met Skor liep ook dit jaar af en is verlengd met drie jaar. Bij hen kunnen we terecht voor voetbaldoelen en doelnetten met korting.

De rest van de samenwerkingen verlopen soepel.

Pim: Je bent op zoek naar een nieuwe stamkroeg. Wordt dat dan ook een nieuwe sponsor van de heren of wordt dat een ander soort sponsor?

Renee: Ja, we willen wel dat dan de nieuwe sponsor wordt van de heren. Het is alleen lastig om een sponsor te vinden die zoveel wil sponsoren dat ze de volledige herentak zouden kunnen sponsoren. We zijn dus nu op zoek naar in ieder geval dat ze een deel daarvan zouden willen sponsoren, dat ze alleen de eerste drie of eerste twee teams doen. Daar zijn we in overleg over. Voor de rest lijkt het erop dat we nog even in Walden shirts blijven voetballen en dat we misschien andere sponsoren vinden om de rest van de teams te sponsoren of dat het later nog een andere vorm krijgt.

Renee gaat verder met de nieuwe partner.

Met Gents zijn we dit jaar in verband met het gala een samenwerking aangegaan. Hierbij krijgen wij een bedrag in sponsorvergoeding bij de aankoop van items van onze leden in hun winkel. Een makkelijke manier om een beetje sponsorgeld binnen te krijgen. Deze samenwerking is dit jaar leuk, omdat we een groot gala hebben met lustrum. Ook voor komende jaren kan deze samenwerking relevant zijn, omdat we elk jaar een gala hebben.

Suzanne: Heb je al kunnen inzien of mensen hier gebruik van maken?

Renee: Er zijn vijf mensen geweest, maar drie mensen konden maar gebruikmaken van de korting. De andere twee hadden iets gekocht wat buiten de korting dingen viel. Dus dat is een klein beetje sponsorgeld.

Renee gaat verder met de VVO uitgaven.

Dit jaar hebben we ontzettend leuke items kunnen aanschaffen van het VVO potje. Zo hebben we nu naast onze dug-outs twee verstelbare zitbanken en hebben we aan het begin van het jaar een nieuwe JBL-box aangeschaft. Ook zijn we bezig met een tarp aanschaffen. Dit allemaal dankzij de gulle bijdrage van onze Vrienden van Odysseus, dus dank aan alle VVO's!

Suzanne: In de notulen van de vorige ALV stond dat de tarp in december zou komen?

Jip: Die tarp verloopt minder soepel dan we gedacht hadden. Ik zal even uitleggen hoe dat ging. We waren met de Olympos in contact over of die tarp überhaupt mocht. Nou dat mocht en ook over hoe we dat gingen doen heb ik veel contact gehad met Olympos en dat verliep eigenlijk prima. Totdat ze, zonder met mij te overleggen, opeens die paal daar hadden neergezet. Dus ja dat is niet ideaal, maar ik dacht dat dat wel oké zou zijn, omdat we dan een doek moesten bestellen voor die paal en er zitten vestigingspunten op de blokhut. Maar nu hebben we heel veel offertes aangevraagd en het lijkt wel lastig te zijn, omdat er gewoon niet helemaal goed genoeg is nagedacht door Olympos over dat het bij storm bijvoorbeeld best wel ingewikkeld is qua hoeveel kracht het moet aankunnen. We zitten nu te denken om er meer een soort schaduwdoek van te maken voor in de zomer die je eraf haalt. In plaats van een eentje die ook waterdicht is voor in de winter. Ik ben nog in contact met een man, die al heel lang tarps maakt, die nog advies gaat geven over hoe we het eventueel nog anders kunnen doen. In principe mag Olympos er dan voor opdraaien om het aan te passen, want dit is wel een beetje iets wat zij vrij onhandig hebben gedaan. Ik denk dat hier op de wissel-ALV nog updates over komen.

Suzanne: Heb je dat op schrift staan dat ze dat gaan doen of is dat mondeling?

Jip: Ik ben nu eerst aan het kijken met die man wat er überhaupt eventueel aangepast zou moeten worden. Daarna ga ik dan weer eens contact met Olympos opnemen van "Hey dit en dit klopt er allemaal niet". Zij hebben wel betaald voor hoe het nu is, dus de bouw en de bevestigingspunten hebben zij voor betaald. Maar als zij dat helemaal verkeerd hebben ingeschat, dan ga ik me er wel hard voor maken dat ook zij ervoor betalen om dat aan te passen. Maar nee, ik heb dat nog niet zwart op wit staan.

Renee gaat verder met de nieuwe VVO's en Alumni.

We proberen de instroom van VVO's en Alumni te bevorderen. Zo heeft Cathelijne in het uitschrijfformulier de vraag toegevoegd of we diegene in de toekomst nog een keer mogen benaderen met de vraag om VVO of Alumni te worden. We hopen hiermee meer VVO's en Alumni te kunnen werven.

Op dit moment hebben we 1 nieuwe VVO aanmelding en 24 nieuwe Alumni aanmeldingen.

Afgelopen jaar bestond de alumnicommissie onder leiding van Jet. Zo heeft ze de oud-ledenborrel georganiseerd in Walden, wat een succes was! Voor komend jaar hebben we nieuwe enthousiaste commissieleden en we zoeken nog meer leden die het leuk vinden om betrokken te blijven bij de vereniging en hetzelfde te doen voor oud-leden. Mocht je interesse hebben, dan kan je mij appen.

Renee geeft het woord aan Lucine voor het organisatorisch beleid.

4.3 Organisatorisch beleid

Lucine vertelt eerst iets over de sociale veiligheid.

Sociale veiligheid

Afgelopen jaar hebben onze VCP's twee meldingen gehad, zonder inhoudelijk erop in te gaan zijn beide meldingen opgelost en nemen we daaruit weer punten mee naar volgend seizoen om de sociale veiligheid goed te waarborgen.

Onze VCP'ers Lotte en Daan zullen hun functie als VCP'er volgend jaar voortzetten. Wij zijn erg blij met de betrokkenheid en bedanken hen hier dan ook zeker voor!

Selectietrainers seizoen 26-27

Voor komend seizoen zijn alle hoofdtrainers van de selectie rond.

- Bij D1 gaat Rick Schouten door als hoofdtrainer en Pim Leichtenberg door als assistent. Komend jaar sluiten er twee nieuwe trainers aan bij de staf, namelijk: Olfe Tuyt en Bram Janssen. Wij zijn erg blij dat Rick en Pim verlengen en dat Olfe en Bram hen zullen versterken, met deze staf hebben wij het volste vertrouwen in volgend seizoen!
- Bij D2 zal volgend seizoen Jens Bosman fungeren als hoofdtrainer, waarbij Simon Kolkman en Lucas de Goede hem zullen assisteren. Jens heeft dit jaar zijn VC1 diploma gehaald. Wij zijn erg blij met de inzet van deze heren!
- H1 gaat nog een jaar voetballen onder leiding van Justin Valkenburg met Vasilis Papageorgiou als assistent. Daarnaast is Anoush Shah momenteel achter de schermen aan het helpen met videoanalyses.
- H2 gaat door onder leiding van Simon Pauli, die dit jaar heeft getekend als hoofdtrainer. Helaas hebben we voor hem nog geen assistenten kunnen vinden, hier zullen we de komende tijd nog verder naar onderzoeken.

- Keeperstrainer A-selectie: Ed Steffers is helaas vanwege medische redenen per direct gestopt als keeperstrainer, dit betekent dat wij nog hard op zoek zijn naar een vervanging voor komend seizoen.
- Keeperstrainer B-selectie: Ik spreek hem maandag.

Talitha: Hoe zetten jullie dit zoeken naar bijvoorbeeld de assistent-trainers van Heren 2 en de keeperstrainer nu voort? Hebben jullie al vacatures eruit gegoooid voor een keeperstrainer? Hoe pakken jullie die zoektocht aan?

Lucine: Vacatures eruit gooien, mensen aanspreken en een werkgroepje.

Talitha: Maar zijn jullie hier al mee gestart?

Lucine: Ja, eigenlijk al wel vanaf het moment dat we getekend hadden met Simon.

Lucine gaat door met de situatie van Dames 3.

Situatie Dames 3

Zoals we al eerder hebben besproken gaan we volgend jaar de selectie net wat anders vormgeven. Dames 3 zal net als Heren 3 niet meer onder de A-selectie vallen binnen Odysseus. Door de cyclische in- en uitstroom is het nu niet haalbaar om drie selectieteams op het gewenste niveau te laten spelen, vandaar deze keuze.

In de toekomst is het dan ook niet direct de ambitie om weer terug te keren naar drie selectieteams, dit geldt voor zowel de vrouwen als de heren. In plaats daarvan willen we de focus leggen op het verhogen en vasthouden van het niveau van de eerste twee teams. Wel zal er gekeken worden naar een schaduwselectie, bestaande uit de derde en vierde teams. Hierover zal Jip later bij het meerjarenbeleid wat meer over vertellen.

Indy: Ik ben best wel benieuwd naar de voordelen voor Dames 3 en 4, want hoe schaduwselectie aan mij is uitgelegd, komt het op mij heel erg over alsof het best wel veel nadelen heeft en we er weinig voordelen aan over houden. Bijvoorbeeld het mogelijk niet meer spelen op kunstgras en misschien spelers moeten geven, maar vervolgens daar eigenlijk bijna niks voor terug te krijgen.

Lucine: Wat je eigenlijk natuurlijk wilt met selectie, en dat zie je bij eigenlijk alle amateurverenigingen, is dat de focus heel erg ligt op het eerste team en dan heb je eigenlijk het tweede team als een soort van de opkomende selectie. Maar wat wij en wat jij denk ik ook dit jaar hebt gemerkt is dat er bij ons zoveel gaten eigenlijk vallen, waardoor je dus die focus op zo'n eerste team qua fitheid en weet ik het wat allemaal eigenlijk niet hebt. En als je dan dus meerdere teams hebt die meedoen in dat poeltje daaronder, vallen daar ook gaten, waardoor je dus gewoon niet de continuïteit hebt van een bepaald niveau. En voor een vereniging is het wel belangrijk dat dus de eerste teams wel dat niveau gaan spelen, omdat dat dan dan weer te maken heeft met naamsbekendheid. Dus op die manier is het dan nu niet haalbaar. Qua kunstgras denk ik dat het jammer is bij Odysseus dat we maar gewoon één kunstgrasveld hebben.

Jip: Ook nog wel belangrijk om te benoemen is dat het idee van die schaduwselectie niet volgend jaar al in gaat. Dus Dames 3 is volgend jaar niet de schaduwselectie. Dat is een idee om op de lange termijn naartoe te werken. Omdat er nu zoveel uitstroom is bij de dames, is het eerst überhaupt de taak om de damesteams gevuld te krijgen. Het idee van ons en TC is dan om op de lange termijn echt door te selecteren en spelers die wel redelijk

goed niveau hebben en ook wel op niveau willen spelen, maar bijvoorbeeld of net niet de motivatie hebben of net niet het niveau hebben, dat die dan naar Heren 4, Heren 3, Dames 3 of Dames 4 gaan en dat daar een soort schaduwselectie van wordt gemaakt. En dan gaan we nog kijken hoe we dat het best kunnen doen met dat die teams bijvoorbeeld niet standaard twee keer per week trainen, maar wel af en toe. En dat ze vaker op het kunstgras kunnen spelen dan de B- en C-selectie. Dan wordt het echt een beetje een soort mix van selectie en niet-selectie. Maar het is belangrijk om te benoemen dat dat niet volgend jaar al in gaat.

Lucine gaat door met het presenteren van het kandidaat-bestuur.

36ste kandidaat-bestuur Hildebrand

Met trots presenteer ik jullie kandidaatsbestuur Hildebrand voor het 36ste bestuur der USVV Odysseus '91!

Zjanna Hildebrand (D1) als kandidaat-voorzitter;
Indy Terlouw (D3) als kandidaat-secretaris;
Pelle ten Harkel (H3) als kandidaat-penningmeester;
Karin van Driest (D4) als kandidaat-vicevoorzitter;
Meike Heimensen (D9) als kandidaat-commissaris intern;
Mees van Buren (H3) als kandidaat-commissaris extern;
En als laatste Floris Westerweel (H7) als kandidaat-wedstrijdsecretaris

Applaus voor deze leuke mensen!

Lucine geeft het woord aan Ilia.

Ilia gaat door met de evaluatie van de MOTD's.

MOTD evaluatie

Het uitgangspunt aan het begin van het seizoen was om elke MOTD op het kunstgras te laten plaatsvinden zonder dat de A-selectie daarvoor moest uitwijken. Daar was ruimte voor in de speeldagenkalender. Er werden nog wat wedstrijden verplaatst op verzoek van de tegenstanders, maar door het vrije tijdslot om 10:00 was er ruimte om die MOTD's opnieuw in te plannen. Elk team heeft minstens één uitnodiging gehad om hun MOTD op het kunstgras te spelen. Alle teams, op twee na, hebben deze geaccepteerd. Dat kwam vooral omdat de teams liever op een andere datum wilden spelen. Een van deze teams koos ervoor om helemaal geen MOTD te spelen en het andere team koos ervoor om niet op het kunstgras te spelen. Helaas was er ook één team dat een geplande MOTD had op het kunstgras die helaas niet door kon gaan vanwege de nacompetitiewedstrijden die erbij kwamen die dag. Omdat dit heel laat in het seizoen was, was het ook niet meer mogelijk om een nieuwe datum voor deze wedstrijd te vinden. In totaal hebben dus 16 van de 18 wedstrijdteams een MOTD gespeeld, waarvan één niet op het kunstgras. Het bleek dit seizoen makkelijker om elk team de kans te geven om hun MOTD op het kunstgras te spelen. Hierbij heeft het vrije tijdslot van 10:00 enorm geholpen.

Ilia geeft het woord aan Cathelijne.

Cathelijne gaat het eerst hebben over de 80/20-lijst.

80/20-lijst

De 80/20-lijst is dit jaar, net zoals vorig jaar, soepel verlopen. Er zullen vier bijna volledige damesteams vertrekken bij Ody na dit seizoen en deze teams zitten vol met afgestudeerden of bijna-afgestudeerden. Daardoor is iedereen die wel wil blijven in het groen komen te staan. Zoals het er nu naar uitziet zullen er volgend jaar 56 afgestudeerde leden bij Odysseus spelen. Dit mogen er maximaal 75 zijn, dus we zitten er ruim onder. Er zijn helaas wel twee leden die niet hebben gereageerd op de vele pogingen tot contact rondom de 80/20-lijst. Beide leden blijken spookleden te zijn. Deze leden heb ik nu noodgedwongen uitgeschreven met een boete en een financiële blokkade.

Invulling damesteams volgend seizoen

Zoals ik net benoemde, zullen er vier bijna volledige damesteams Odysseus gaan verlaten na dit seizoen. De Technische Commissie is al een tijdje druk bezig met de indelingen voor volgend seizoen, maar is er al snel achter gekomen dat het waarschijnlijk lastig gaat worden om alle damesteams te vullen. Er staan op dit moment simpelweg niet genoeg mensen op de wachtlijst. We hebben in samenwerking met de PR-commissie een paar weken geleden een betaalde post online gezet waarin ook wordt aangegeven dat er geen wachtlijst is voor de damesteams. We gaan er alles aan doen om zoveel mogelijk mensen te werven de komende tijd. Hierin is de UITweek natuurlijk ook heel belangrijk.

Daarnaast houden we contact met de Technische Commissie over mogelijke opties als er toch niet genoeg teams worden gevuld.

Julia G: Op hoeveel damesteams zouden we nu uitkomen?

Cathelijne: Dames 1, 2 en 3 zijn sowieso gevuld. Dames 8 wordt ook sowieso gevuld, want dat is oud Dames 10 dat verschuift en dat wordt aangevuld vanuit de wachtlijst. Dames 9 blijft gewoon bestaan. Dames 4 is ook gevuld. Dames 5, 6 en 7 zijn dus op dit moment niet gevuld. In de TC bestanden staan wel heel veel namen bij die teams, maar achter de helft staat dan nu 'geplaatst' en achter de helft staat 'gemaild met een deadline van blablabla', dus ik heb geen idee of zij gaan reageren. Dat is op dit moment heel moeilijk te zeggen. De hoop is wel dat er sowieso nog wel één damesteam bij komt, maar het kan zijn dat er dus twee wedstrijdteams leeg blijven, maar ook dat het er maar één is. Dat is op dit moment nog niet duidelijk, omdat we dus heel veel reacties afwachten. De Technische Commissie heeft ook al bedacht dat ze, als mensen niet reageren op de mail, gaan appen of bellen. Maar op dit moment staan er bij Dames 6 überhaupt geen namen, dus de kans is wel heel groot dat er één wedstrijdteam echt niet gevuld gaat worden, tenzij er dus nog heel veel mensen nu de aankomende tijd gaan aanmelden.

Julia G: Dus dan zitten we op negen wedstrijdteams voor volgend jaar?

Cathelijne: Nee, acht. En dan wordt Dames 10 waarschijnlijk ook geschrapt. We proberen iedereen uit Dames 10 naar een wedstrijdteam te krijgen, maar het ligt er natuurlijk ook aan wat ze zelf willen.

Felix: Hoe zit het dan met de wachtlijst bij de heren? Is die dan wel vol en hoe wordt dan die lege plek van het damesteam ingevuld? Blijft die leeg of wordt dat dan een herenteam?

Cathelijne: Voor zover ik weet gaat het bij Heren B wel prima, die teams worden wel aangevuld. De wachtlijst van Heren C is niet heel ruim. Misschien dat Syts daar iets over kan toelichten.

Sytske: Ja, bij Heren C is de wachtlijst ook heel klein. Ik ga het nu proberen aan te vullen met overgebleven spelers uit Heren B, maar de kans is ook aanwezig dat Heren 10 niet gevuld gaat worden.

Cathelijne: We kijken met TC nu wel naar een optie om misschien dan een extra herenteam erbij te gooien, misschien een Heren B team als er genoeg mensen voor zijn, in plaats van dus dat damesteam, maar dat weten we allemaal nog niet zeker. Het ligt er ook heel erg aan hoeveel aanmeldingen er nog komen. Maar het is misschien wel een optie.

Inge: Hebben jullie misschien een beeld van hoeveel aanmeldingen er vorige jaren zijn geweest tijdens de UITweek? Dan kan je misschien nog enigszins achterhalen of die teams nog volkomen. Maar tegelijkertijd verwacht ik ook dat, omdat je nu direct plek hebt, er wel meer aanmeldingen zullen komen. Maar ik zou daar dus ook vooral met de PR-commissie goed over nadenken van hoe kunnen we daar zo goed mogelijk gebruik van maken?

Cathelijne: Ja, dat is een goed idee. Ik denk inderdaad dat er wel meer aanmeldingen gaan komen, omdat je nu gewoon tegen iedereen kan zeggen dat er direct plek is.

Pim: Zit er vanuit de KNVB nog een consequentie aan als we straks teams terugtrekken? Is er een deadline?

Ilia: Ja, dat is dus nu een beetje het probleem wat we voornamelijk met de dames hebben. De KNVB gaat vanaf aankomend seizoen een pilotjaar voor de B-categorie van dames invoeren. Daarbij gaan ze iedereen indelen op basis van een teamindex, dus wij mogen straks ook niet meer een team inschrijven in een bepaalde klasse. Daarvoor willen ze dus dat al die teams uiterlijk 6 juli gevuld zijn. Nou is het wel zo dat je bij een bepaald team daarna altijd nog wel mensen kan toevoegen. Dan klopt die teamindex niet helemaal meer, maar dat vinden zij vooral vervelend. Maar er hangen inderdaad wel consequenties aan als ik nu in juni alle teams moet inschrijven en ik daarna pas rond de UITweek of na de UITweek een team moet uitschrijven. De KNVB was niet duidelijk wat de consequenties daarvan precies zouden zijn. Maar wij willen dat natuurlijk ook liever niet. Wij willen ook niet zo slecht staan bij de KNVB, dus we zitten bij de damesteams ook voornamelijk heel erg met het dilemma of we dan ergens een risico gaan nemen dat we tijdens de UITweek nog zoveel leden kunnen binnenkrijgen om een heel team te vullen. We zijn ook heel erg met TC bezig om dat te bespreken.

Pim: Het lijkt me wel fijn om duidelijk te krijgen wat de consequentie dan zou kunnen zijn. Geen idee hoe hoog die boete is.

Ilia: Ja eens.

Julia G: Misschien ook handig om nog een keer aan de KNVB onze situatie uit te leggen, want misschien kunnen ze daarin wat coulanter zijn, omdat ze weten hoe het werkt en dat we afhankelijk zijn van die UITweek. Misschien dat dat nog uitmaakt.

Ilia: Heb ik gedaan, boeit hen niks. Helaas pindakaas.

Inge: Even uit interesse, maar die pilots van de KNVB, is dat anders dan wat ze voorgaande jaren altijd hebben geprobeerd? Ik heb het idee dat dit al eerder geprobeerd is.

Ilia: Ja, volgens mij heb ik in de afgelopen zoveel jaar al drie keer een pilotjaar meegemaakt. Maar dit is dan nu inderdaad wel anders, want wat we dan twee seizoenen geleden hadden, was dat ze zo'n langere bekercompetitie hadden tot november en daar zat vierde en vijfde klasse gemengd en afhankelijk van hoe goed je het daarin deed plaatste de KNVB je in een vierde of vijfde klasse vanaf november tot aan het einde van het seizoen. Die was dan wat kleiner. Dat hebben ze niet meer doorgevoerd. Er is daarvoor nog zo'n soort zelfde soort

pilot geweest, ik weet niet meer precies wat. Maar nu kijken ze naar de spelers en naar de prestaties van de spelers van de afgelopen jaren en waar die hebben gespeeld. Die spelers krijgen een soort cijfer en daarvan krijgt een team een soort cijfer en op basis daarvan gaan ze teams plaatsen. Ik ben heel benieuwd.

Cathelijne gaat door met een kleine toelichting op de toetsing van de HU en de UU.

Toetsing HU en UU

Wij krijgen als vereniging erg veel subsidie van de Hogeschool Utrecht en de Universiteit Utrecht. Elk jaar moeten we daarvoor een ledenlijst opsturen, zodat zij kunnen controleren hoeveel leden er daadwerkelijk aan de HU en de UU studeren. De peildatum hiervoor is 1 mei. Door de 80/20-lijst beschikken wij grotendeels over de onderwijsinstellingen van onze leden. De toetsing vraagt echter nu ook om studentnummers, omdat ze anders bij dubbele namen niet kunnen controleren om wie het gaat. Als we geen studentnummers invullen kan het dus zijn dat we subsidie mislopen.

Vandaar dat ik een formulier heb aangemaakt, dat via de aanvoerders naar de hele vereniging is gestuurd. Door dit formulier heb ik nu een goed overzicht van de studiestatus, inclusief onderwijsinstelling en studentnummer, van alle leden.

Ik ga aan Indy meegeven om dit volgend jaar rond 1 mei opnieuw te sturen naar alle leden.

Talitha: Hebben ze uitgelegd waarom dat nu wel is? Vorig jaar werd er ook om een toetsing gevraagd en toen wilden ze ook heel graag studentnummers hebben. Toen heb ik uitgelegd dat dat niet kan, omdat Olympos dat soort van beschermt. Olympos houdt geen studentnummers bij, alleen onderwijsinstellingen. Dus waarom gebeurt dat dan nu dit jaar wel opeens?

Cathelijne: Ik heb het mailcontact van jullie vorig jaar teruggelezen en daarin zag ik dat het in de spambox van Henkie was gekomen. Jullie kwamen er dus pas heel laat achter en toen hebben jullie gewoon teruggemailed dat jullie het pas heel laat wisten en gevraagd of die studentnummers per se moesten. En toen hebben zij gereageerd dat ze een uitzondering voor jullie maken.

Talitha: Het is allemaal via appcontact met mij gegaan.

Cathelijne: Daar ben ik dus niet van op de hoogte. En nee, ik heb er voor de rest niet over doorgevraagd, want het leek me best logisch dat ze het moeten hebben, want er zijn dubbele namen en anders kunnen zij dus niet weten wie het is.

Talitha: Ik vind het ook logisch, maar het is meer dat Olympos dat niet bijhoudt, dus dat het misschien best wel lastig is om het de hele tijd bij te houden.

Cathelijne: Dat was nu inderdaad even stress, omdat ik het opeens moest hebben van iedereen, maar het formulier werkt best goed.

Cathelijne gaat verder met een korte toelichting op een aanpassing aan het inschrijfformulier.

Aanpassing inschrijfformulier

Ik heb aan het inschrijfformulier een pagina toegevoegd, waar leden nu ook kunnen aangeven of ze akkoord gaan met de betalingsverplichting. Michelle en ik zijn erachter

gekomen dat dit nergens anders wordt gevraagd en we zijn van mening dat dit wel noodzakelijk is.

Cathelijne geeft het woord weer aan Ilia voor het sportief beleid.

4.4 Sportief beleid

Ilia gaat verder met het sportief beleid.

We gaan kijken naar de prestaties van onze teams dit seizoen.

We kijken eerst naar de heren. Alle eindstanden zijn in de tabel te zien. H1 is op plek 12 van de 14 geëindigd en speelt op het moment nacompetitie om in de 3de standaardklasse te blijven en degradatie naar de 4de standaardklasse te voorkomen. We wensen hun heel veel succes! Verder heeft H7 het als beste van de herenteams gedaan met een 9de plek in de 6de klasse. De rest van de herenteams is helaas redelijk onderaan geëindigd.

Team	Klasse	Plek
H1	Standaard 3de	12/14, nacompetitie
H2	Reserve 2de	10/11
H3	Reserve 4de	14/14
H4	Reserve 4de	12/12
H5	Reserve 6de	12/14*
H6	Reserve 5de	12/12
H7	Reserve 6de	9/14
H8	Reserve 6de	11/14*
H9	Reserve 7de	12/13*
H10	7vs7	4/4

We kijken nu naar de dames. D1 is als tweede geëindigd en speelt op het moment nacompetitie voor promotie naar de 1ste klasse. We wensen hen ook heel veel succes! Verder zijn er twee teams in de top 5 geëindigd. Namelijk D2 met een mooie 3de plek en D9 met op het moment een mooie 5de plek. Zij kunnen nog 4de worden als ze hun laatste wedstrijd winnen. Verder heeft ook D10 in de 7vs7 competitie van het najaar de 2de plek behaald! Verder zijn de resultaten tussen de damesteams wisselend, maar ook wat aan de lagere kant.

Team	Klasse	Plek
D1	2de	2/14, nacompetitie

D2	3de	3/10
D3	3de	8/11
D4	4de	12/12
D5	4de	8/10
D6	4de	8/9
D7	5de	7/12
D8	5de	9/11
D9	5de	5/10*
D10	7vs7	2/5 en 5/5

Trainerscursussen

Dit voorjaar hebben Jens Bosman (trainer D2) en Simon Pauli (trainer H2) de VC1-opleiding afgerond. Odysseus vergoedt dit voor 50% en de andere 50% wordt ook vergoed als de trainer na afronding van de opleiding nog minstens een jaar trainer blijft bij Odysseus. Wij feliciteren Jens en Simon en wensen ze heel veel plezier en succes aankomend seizoen!

Scheidsrechters

Halverwege het seizoen is een van onze clubscheidsrechters gestopt, maar we hebben er ook weer eentje bijgekregen. Het totale aantal clubscheidsrechters staat nu op negen. Clubscheidsrechters zijn belangrijk voor het oppakken van fluit-je-rijk verzoeken, doordeweekse wedstrijden, maar ook vooral risicowedstrijden en wedstrijden van de A-selectie. Het is dus belangrijk om deze aan te vullen. Sinds dit seizoen hebben we ook een aantal nieuwe fluit-je-rijkers erbij, waarvan ten minste één interesse heeft om aankomend seizoen de opleiding tot verenigingsscheidsrechter te volgen en zich dus bij de clubscheidsrechters te voegen.

Dan geef ik nu het woord door aan Cathelijne voor het sociaal beleid.

4.5 Sociaal beleid

Cathelijne vertelt iets over het lustrum.

Lustrum

Inmiddels is het alweer ruim twee weken geleden dat het zevende lustrum van Odysseus begon. We hebben met z'n allen kunnen genieten van vijf dagen vol leuke activiteiten. Elke activiteit is goed bezocht en ook nog eens heel erg goed ontvangen. Er werd gebowld, gedanst, gevaren, film gekeken, gevoetbald, gedronken, gespeeld, gechilld, gezongen en bovenal heel erg genoten!

De Lucie heeft zich ongeloofelijk hard ingezet om een fantastisch lustrum neer te zetten en dat is zeker gelukt.

Daarom nogmaals heel erg bedankt Joëlle, Caitlin, Floris, Henkie, Isa, Jochem, Julia, Vera,

Zjanna, Kirsten en Suus voor al jullie enthousiaste inzet.
Er wordt intussen nog hard gewerkt aan een lustrumboek, dus hier horen jullie binnenkort meer over.

Cathelijne geeft het woord aan Julia.

Julia begint met een terugblik op de activiteiten.

Terugblik activiteiten

We hebben afgelopen maanden weer veel activiteiten gehad, waaronder ook uitverkochte activiteiten zoals de vervanger van het gala, het Valentijnsfeest, georganiseerd door de FeCo. Uiteraard de Pride boot uitverkocht. Maar ook de pubquiz georganiseerd door Ody Unites was uitverkocht en een groot succes. Zo groot dat zelfs het bier bij de Beuntjes op was en we maar een hele hoop Stelz moesten gaan tappen. Daarnaast heeft Unites ook tijdens de lustrumweek de veiling georganiseerd, waarbij 2600 euro is opgehaald. Dat is een ontzettend mooi bedrag.

Commissie update

De meeste commissies hebben hun laatste activiteit georganiseerd, maar er zijn ook nog een aantal commissies hard bezig. Morgen staan we natuurlijk te feesten op de Prideboot met dank aan de IncluCie. Ik wil hen, dus Mila, Kai, Talitha en Marijn, daar nogmaals enorm voor bedanken, want met z'n vieren een Prideboot regelen en alles wat daar omheen nog bij komt kijken is niet niks. Verder is de ToCo hard bezig met de puntjes op de i zetten voor het Odyssey toernooi. Met een primeurtje, namelijk de eerste cantus ooit die tijdens het Odyssey toernooi zal worden georganiseerd. Daarnaast brengt die zaterdag de PB-cie ook nog hun laatste oplage van de Purple Brain uit. Ook hen wil ik nog eventjes extra aandacht geven, omdat zij na een jaar zonder de PB weer leven in ons verenigingsblad hebben geblazen. En dan hebben ze ook nog eens de leukste stukken bedacht en alles ontzettend leuk vormgegeven! Verder is Ody Unites verkozen tot de commissie van het jaar vanwege hun inzet om geld op te halen voor Centrum Seksueel Geweld. Tot slot is de ASO ook van start gegaan. Met maar liefst elf leden gaan zij alle nieuwe aanwinsten in augustus Ody laten leren kennen!

Suzanne: Hoe is de PR-commissie gegaan dit jaar? Aangezien dat een andere manier van invulling heeft gekregen.

Cathelijne: De inzet van de damesteams was wel echt aanzienlijk hoger. Het is heel moeilijk om de heren erbij te betrekken. Ik heb ook meegegeven aan Indy om daarnaar te kijken en ervoor te zorgen dat de heren volgend jaar wel ook dezelfde inzet gaan leveren als de dames, want anders is het natuurlijk ook best wel oneerlijk. Maar eigenlijk vooral de dames hebben dus op zich nog best wel veel voor elkaar gekregen. Ze zijn naar open dagen geweest. Er zijn betaalde posts gemaakt, die overigens wel door iemand van Heren 1 zijn ontworpen, die online zijn gezet. Er is dus zeker wel wat gedaan, maar er is zeker nog wel heel veel verbetering mogelijk.

Cathelijne geeft het woord aan Lucine.

Lucine hamert de balans van het jaarplan af en geeft het woord door aan Jip voor het meerjarenbeleid.

5. Meerjarenbeleid

Zoals eerder gezegd heb ik de afgelopen tijd hard gewerkt aan het meerjarenbeleid en ben ik blij met het eindresultaat. De indeling van het meerjarenbeleid heb ik hetzelfde gehouden als de vorige keer en bestaat dus uit een voetbaltechnisch kader, financieel beleid, organisatorisch beleid en extern beleid. Ik zal kort een aantal dingen uitlichten die anders zijn dan vijf jaar geleden. Bij het voetbaltechnisch kader is een deel over de A-selectie opgenomen met uitleg waarom we kiezen voor twee selectieteams en een schaduwselectie. Dit wordt nog verder uitgewerkt in het technisch beleidsplan, daar ga ik nog aan werken met de Technische Commissie. In het kort hebben we hiervoor gekozen, omdat het door de uitstroom van spelers niet haalbaar is om altijd drie selectieteams op hoog niveau te hebben voetballen. In plaats daarvan kiezen we nu dus voor twee selectieteams waar de focus echt ligt op presteren. Voor de voetballers die nog wel op een behoorlijk niveau willen voetballen maar niet de motivatie, of niet het niveau hebben om selectie te spelen, streven we naar een schaduwselectie bestaande uit de derde en vierde teams. Het idee is nu wel om hen vaker te laten trainen dan de B- en C-selectie en ook vaker op het kunstgrasveld te laten spelen, maar niet meer altijd.

Pim: Ik had een vraag over de doelstellingen. Die stonden ook in het vorige meerjarenbeleidsplan. Ik had vooral even gekeken naar Heren 1, 2 en 3 en Dames 1, 2 en 3. Daar is het bij één team gelukt als ik het goed zeg, de andere teams niet. Toen keek ik bij het nieuwe plan en daarbij zag ik weer dat ze redelijk ambitieus zijn. Van waar is die keuze gemaakt en is er geëvalueerd waarom het niet is gelukt in de afgelopen vijf jaar?

Jip: Heb jij de definitieve versie bekeken of de voorlopige versie die ik heb gestuurd voor feedback? Ik heb de doelstellingen namelijk nog aangepast.

Pim: De laatste is met Heren 1 linkerrijtje derde klasse.

Jip: Ja, dat klopt. Dat heb ik in overleg met de Technische Commissie gedaan. Het is ook in samenspraak met Justin, omdat hij zelf voor promotie wilde spelen dit jaar. Dat is natuurlijk niet gelukt, maar hij denkt wel dat er meer uit te halen valt en ook omdat er veel nieuwe spelers waren, kan het ook tijd kosten voordat ze op elkaar raken ingespeeld. Dus we denken nog steeds dat het mogelijk is om het linkerrijtje van de derde klasse te halen. Maar het is altijd lastig in te schatten, omdat je natuurlijk niet helemaal weet hoeveel goede spelers er gaan blijven en hoeveel er weggaan. Helemaal zeker weten we het niet, dus misschien is het ambitieus, dat zou kunnen.

Pim: Er zijn natuurlijk meer teams dan Heren 1. Ik zie bijvoorbeeld bij Heren 2 staan dat ze naar de eerste klasse moeten. Die zijn in de tweede klasse laatste of een-na-laatste geëindigd.

Jip: Maar bij Heren 2 staat als het goed is dat ze in de tweede klasse blijven.

Pim: Er staat eerste reserve in de laatste versie.

Jip: Oké, dat zou kunnen. Dat zou fout zijn. Als het goed is heb ik dat aangepast, maar als dat niet zo is, dan ga ik dat nog doen.

Pim: Ik zou vooral goed kijken waarom het niet is gelukt de afgelopen vijf jaar en wat er nu dan anders gaat zijn. Bij de dames bijvoorbeeld zijn we iets dichterbij aan het komen of gekomen, maar ook daarbij gaan er volgend jaar heel veel mensen weg. En hoe gaat dat er dan uitzien? Wat gaat Ody anders doen om te voorkomen dat je weer in een gat valt zoals de heren het afgelopen jaar en het jaar daarvoor?

Jip: Wat we daar vooral proberen te doen is dus, door die selectie te verkleinen naar twee teams, de nadruk te leggen op dat als je selectie speelt dat je echt gaat voor presteren en dat je voetbal voorrang geeft. Met name uit Heren 2 horen vrij veel geluiden van spelers die dat niet doen. Het idee is dus echt dat juist omdat we teruggaan naar minder selectieteams, dat de focus daar echt op voetbal komt te liggen. Dan hopen we daarmee gewoon echt een goede, gemotiveerde selectiegroep te krijgen die er echt voor wil gaan om te verbeteren en op een goed niveau te spelen. Maar of dat ook werkt, dat weet je natuurlijk niet helemaal zeker. En tegelijkertijd is de PR-Commissie wel bezig met gericht spelers zoeken voor de selectie. Je weet natuurlijk nooit helemaal hoe de aanwas van nieuwe spelers is.

Pim: Blijft de aanpak van de PR-commissie volgend jaar hetzelfde als dit jaar en vinden we dan dat er voldoende nieuwe aanwas is gegeven?

Cathelijne: Bedoel je dezelfde hoeveelheid mensen?

Pim: Ik ben er niet helemaal bekend mee. Nu zijn er volgens mij twee spelers per team? Dus van Dames 1, 2 en 3 en Heren 1, 2 en 3.

Cathelijne: Nee, alleen Heren 1 en Heren 2, het is alleen van de A-selectie.

Pim: Voorheen was het uit alle teams. Hoe ziet het er dan nu uit?

Cathelijne: Het is sinds dit jaar een teamtaak geworden voor de A-selectie, dus vandaar dat er dus nu twee per A-selectieteam inzitten. En volgend jaar hebben we dus nog maar vier selectieteams, dus acht mensen. Maar zoals ik het nu heb gezien denk ik zelf eigenlijk wel dat dat er genoeg zijn, want we hadden nu bijvoorbeeld ook iemand als penningmeester, maar je hoeft echt niks te doen als penningmeester van de PR-commissie dus die rol kan prima geschrappt worden. Of die kan iemand oppakken met een andere rol erbij. Dus ik denk eigenlijk dat ze het prima redden met acht mensen.

Julia G: Maar je gaf net aan dat de heren veel minder deden dan de vrouwen, dus het is denk ik wel een idee om daar nog wel over te evalueren. Want als we zo doorgaan is het denk ik niet genoeg om even heel eerlijk te zijn. We moeten misschien wel even een stapje extra doen toch? Of niet, hoe zie je dat?

Cathelijne: Ja, zoals ik net zei, daar moeten we zeker mee aan de slag. Maar dat heb ik ook doorgegeven aan Indy. Ik denk dat acht er genoeg zijn, maar dan moet wel iedereen inzet geven.

Julia G: Misschien is het goed om ook gewoon erover na te denken of het misschien een verplichting is om naar zo'n open dag te gaan. Dat is aan jullie en KB.

Julia G: Gaan jullie aankomend seizoen al bezig met wat Jip zei over schaduwselectie? Ik weet dat dat nog niet ingaat, maar dat je het in derde en vierde teams al wel semi-serieus gaat nemen. Bijvoorbeeld nu bij Dames 4 is de helft gestopt en dat ging even niet helemaal lekker volgens mij. Hoe zien jullie dat nu? Want gaan jullie dat dan pas over een paar jaar daar opeens in doen of gaan jullie daar nu al naartoe werken?

Jip: Het idee is wel om daar in die vijf jaar naartoe te werken, dus het niet opeens erin te gooien. Alleen het is lastig om daar volgend jaar al mee te beginnen, omdat het dus überhaupt wel heel lastig wordt om genoeg damesteams te vullen. En met al die nieuwe leden weet je natuurlijk ook niet helemaal precies meteen wat de niveaus zijn. Dus volgend jaar gaan we er waarschijnlijk nog niet direct zo naartoe werken. Dus bijvoorbeeld Dames 4 blijft gewoon Dames 4, terwijl die dit jaar natuurlijk niet heel geweldig niveau hebben gehaald. Maar het is niet dat we dat meteen al gaan omgooien. Het is meer als er wel weer een wachtrij is en we kunnen wel weer doorselecteren, dan wordt het op een gegeven moment wel vaker zo dat we betere spelers uit de B-selectie laten doorstromen naar Dames

3 en Dames 4.

Zjanna: Wat zijn concreet de doelen die je uit de schaduwselectie wil halen? Je zegt misschien vaker trainen op kunstgras en gemotiveerde mensen, maar wat wil je uiteindelijk bereiken voor de selectie?

Jip: Het is niet direct voor de selectie per se, dus wat we willen bereiken voor de selectie is dat dat een gemotiveerdere groep is die iets kleiner is, maar daardoor wel alleen mensen bevat die echt gemotiveerd zijn. Het idee van de schaduwselectie is eerder dat het is voor mensen die net niet die motivatie hebben om mee te gaan in de selectie, maar die nog wel op een leuk niveau willen spelen. Hierbij is het belangrijk dat de teams nog een redelijk niveau hebben, zodat als de selectieteams spelers nodig hebben, dat die dan uit de derde teams gehaald kunnen worden. Maar het is niet direct zo dat de schaduwselectie geheel in dienst van de selectie wordt gemaakt.

Zjanna: Je kan ze natuurlijk ook niet verplichten om mee te doen, want ze zijn geen selectie.

Pim: Er staan ook doelstellingen bij de B- en C-selectie. Gaan die nog wel op nu die coëfficiënten pilot gedraaid gaat worden? Hebben we daar nog invloed op?

Ilia: Aankomend seizoen dus in principe niet, want daar hebben we helemaal niks over te zeggen. De seizoenen daarna hangt er heel erg vanaf of de KNVB de pilot dan ook door gaat zetten of niet. Zo wel, dan hebben wij er inderdaad helemaal niks meer over te zeggen. Ik weet dat ze het in de jeugd nu dit seizoen hebben geprobeerd en daar houden ze het nu ook. Dus mocht dat goed bevallen, dan ga ik ervan uit dat ze het gewoon houden. Dan hebben wij niet meer zoveel te zeggen over de doelstellingen.

Talitha: Hoe zit dat ook met de volgorde qua teams? Want ik neem aan dat ze die punten per team dat al bestaat eraan toevoegen. Stel ze zetten het dus door, hoe zien jullie dat dan voor je qua volgorde van teams? Als bijvoorbeeld een Heren 5 lager in het puntensysteem staat dan een Heren 7?

Ilia: Ik denk dat we dan samen met TC moeten kijken. Op een gegeven moment denk ik dat we ook een beetje zelf aan de hand het niveau van nieuwe spelers die erbij komen kunnen inschatten wat de KNVB daar voor cijfer aangeeft. Maar het idee is wel om het zo goed mogelijk in een juiste volgorde te houden. Bij de dames verwachten we nu eigenlijk dat bijna alle teams vijfde klasse gaan spelen, behalve dan een Dames 2 en een Dames 3. Qua teamindex staan ze toevallig nu nog op de goede volgorde, maar het lijkt me wel handig om met TC te kijken of de volgorde kloppend blijft, mocht het dan wel gaan schuiven.

Suzanne: In jullie beleid stond ook iets over cultuurverandering in de selectie, dat er een ander soort mentaliteit komt. Wie neemt daar de leidraad in? Is dat iets voor bestuur of juist voor TC, hoe zien jullie dat voor je?

Lucine: Ik denk eigenlijk dat we met dit plan proberen te kijken naar wat er nu weggaat aan damesteams en dat je dat weer op een gezonde manier wil opvullen, zodat je uiteindelijk als een vereniging gewoon een selectie kan neerzetten die wat meer lijkt op de amateurverenigingen om ons heen. Nu heb je Dames 1, die presteert hoog. Dames 2 komt er best wel vlak achteraan, dan heb je Dames 3 nu dan ook nog, en daarna is het eigenlijk gewoon een beetje een zootje en zijn het vriendenteams. Dit siert Odysseus natuurlijk ook, maar als we dan dus nu willen kijken naar die focus op de selectie, moeten we gewoon een keer een stap zetten om een keer een draai te geven aan hoe het nu gaat. En dan is een moment als dit waarin vorig jaar alle herenteams bijna vervangen zijn en dit jaar de damesteams dat gaan doen, gewoon een moment dat je zoiets kan inzetten. Na twee jaar zit

je midden in die cirkel en dan is het lastiger om opeens tegen een team of de helft van het team te zeggen dat ze nu ergens anders heen moeten. Dan komt hopelijk daarna weer de logica en dan komt die schaduwselectie ook wat meer naar voren met dat je dus inderdaad een groep spelers hebt die voor gezelligheid zijn, maar ook gewoon een beetje balletje kunnen trappen. En niet dat dat allemaal dus verspreid zit over al die teams.

Jip gaat door met een toelichting op de mogelijke verhuizing van Odysseus.

Bij het organisatorische beleid heeft de mogelijke verhuizing en het onderzoek daarnaar een belangrijke rol. Het idee van een verhuizing van Odysseus is ontstaan nadat wij van Olympos het nieuws kregen dat er de komende jaren geen uitzicht is op nieuwe velden of het verkunstgrassen van het rugbyveld. Er zou op zijn vroegst in 2035 iets gaan veranderen aan de veldsituatie. Dit zeggen ze ook al tien jaar, dus het zou zo maar 2045 kunnen zijn. De kwaliteit van het rugbyveld en combiveld laat nu al te wensen over en dit zal de komende jaren alleen maar slechter worden. Vandaar dat er in het meerjarenbeleid wordt aangeraden om heel serieus onderzoek te doen naar een verhuizing.

Daarnaast is bij het organisatorisch beleid ook een gedeelte over de ledenbetrokkenheid en een soort aansluitende bijlage toegevoegd. Dit richt zich op de problemen die wij net als veel andere verenigingen ervaren met het vinden van commissieleden en de ledenbetrokkenheid in het algemeen. In de bijlage zijn maatregelen opgenomen die besturen in de toekomst kunnen inzetten als ze merken dat commissies niet meer gevuld worden of de opkomst op activiteiten te laag is. Een voorbeeld hiervan is het creëren van een 'buddyteams'-systeem, waarbij nieuwe teams gekoppeld worden aan ervaren Ody teams om zo de nieuwe leden snel bij de vereniging te betrekken.

Ko: Hebben jullie enig idee waarom de wachtlijsten zo leeg zijn nu?

Jip: Dat is wel in een soort in lijn met wat er in heel Nederland wordt gemerkt, namelijk dat verenigingsleven gewoon wat meer afneemt. Dat is ook een beetje een pre-corona generatie die dat gewoon wat minder heeft meegekregen. Dus daar zou het echt wel mee te maken kunnen hebben.

Ko: Is dat incidenteel of is dat structureel denken jullie?

Jip: Het lijkt erop dat het wel structureel wat minder is. Wat wel incidenteel is, is dat natuurlijk vorig jaar bij ons er heel veel mannenteams zijn weggegaan en dit jaar bij ons heel veel vrouwenteams weggaan waardoor de wachtlijst helemaal is leeggestroomd.

Ko: Over de verhuizing weg bij Olympos: het grootste probleem is altijd de wachtlijst geweest. En de kwaliteit van de velden natuurlijk, maar er zijn heel veel verenigingen die slechte kwaliteit hebben. Misschien zou je kunnen opnemen in het meerjarenbeleidsplan dat de moeite van een verhuizing niet opweegt tegen het resultaat als de wachtlijst structureel blijft afnemen.

Jip: Dat is waar. Dan nog denk ik dat het wel de moeite waard is om het te onderzoeken, omdat ik denk dat een verhuizing naar een eigen club voor de algemene ledenbetrokkenheid enorm zou schelen. En verder, ja, andere verenigingen hebben ook slechte kwaliteit velden, maar het wordt bij ons wel echt heel lastig, ook omdat het klimaat verslechtert. In de winter worden er zo ongelooflijk veel wedstrijden afgelast dat het denk ik niet meer echt helemaal houdbaar is tot 2035.

Ko: En de bierprijzen.

Jip: Uiteraard, maar hopelijk kan dat op een gegeven moment weer een beetje naar beneden.

Inge: Is er een lijstje met redenen waarom we zouden willen verhuizen op dit moment? Misschien is dat ook nog overwegen waard om op te nemen in het meerjarenbeleidsplan. Zodat er dus gedurende de komende jaren kan worden gekeken of het allemaal nog opgaat zoals het bedacht is.

Jip: Er zijn nu wat meer verhalend wat redenen opgenoemd in het meerjarenbeleidsplan, maar ik zou dat inderdaad echt puntsgewijs kunnen opschrijven.

Inge: Olympos geeft aan dat ze niet echt iets gaan doen eraan. Hebben ze wel iets uitgesproken over dat ze iets gaan doen aan de veldkwaliteit? Ik denk dat we in samenwerking met de rugbyverenigingen best een sterk punt maken als we zeggen dat de kwaliteit omhoog moet als we hier nog minimaal negen jaar aan vastzitten.

Jip: Ze hebben nu als doel gesteld om de huidige kwaliteit vast te houden. Dat is natuurlijk niet zo ingewikkeld.

Ik heb al wel een beetje geprobeerd inderdaad om hiervoor te lobbyen. Lastig is wel gewoon dat zij eigenlijk op alles zeggen "Nee, want er is geen geld". Dat is gewoon echt nu het standpunt, want Olympos maakt gewoon echt dik dik dik verlies. Het is nu voor hen heel erg taak om überhaupt te zorgen dat ze niet failliet gaan. Voor ons is het dus gewoon heel weinig ruimte, maar ik zal het wel meegeven aan Karin dat ze er wel voor blijft lobbyen. Het staat trouwens ook in het meerjarenbeleidsplan dat het belangrijk is inderdaad om met RUS goed contact te houden, om gewoon te zorgen dat het veld wel enigszins bespeelbaar blijft. Of er echt aanpassingen gemaakt gaan worden aan het veld, dat denk ik niet.

Talitha: Het was jullie speerpunt dit jaar om meer vrijwilligers te krijgen. Ik heb even gemist wat jullie daaraan hebben gedaan dit jaar?

Jip: Wij hebben zelf niet hele grote nieuwe dingen gedaan om meer vrijwilligers te krijgen. We hebben eigenlijk meer onderzoek gedaan naar hoe dat probleem in de toekomst echt structureel kan worden opgelost. Verder hebben wij de commissies dit jaar toch wel redelijk vol weten te krijgen door gewoon weer veel mensen één op één te benaderen en te blijven promoten. Op de Aftrap is er een kort praatje gehouden, maar ik denk dat we dat achteraf beter hadden kunnen aanpakken, dus dat heb ik ook geadviseerd aan Karin om dat echt structureler te doen en echt meer aandacht te geven op de Aftrap aan commissies. Maar wij hebben dus niet super veel anders gedaan. We hebben meer onderzoek gedaan naar hoe het in de toekomst beter kan.

Julia: Ik heb het er ook met Meike over gehad hoe zij dan de inschrijvingen gaat open gooien. Daar gaat meer aandacht voor zijn. Daarnaast heb ik haar meegegeven om met KB al te gaan overleggen, zodat ze echt daadwerkelijk met een plan komen. Het is natuurlijk best wel lastig als je begint aan je bestuursjaar en je meekrijgt: 'Doe het hetzelfde als vorig jaar', om het dan anders te gaan doen. Dat is eigenlijk gebeurd dit jaar. En nu kijk ik samen met Meike naar hoe we het dit jaar anders gaan doen en hoe we meer aandacht gaan geven aan 'commissies doen hoort erbij'. Zo maak je de vereniging leuk. We willen ook dat bij de Aftrap mensen zich echt daadwerkelijk voelen aangesproken in plaats van dat daar een groep van 100 man wordt aangesproken en er misschien een paar zijn die denken van 'Oh, leuk een commissie'. Dus dat mensen zich echt daadwerkelijk persoonlijk voelen aangesproken om dus een commissie te gaan, omdat het erbij hoort.

Talitha: Maar hebben jullie dan wel verbetering gezien dit jaar? Want het is jullie tweede speerpunt, dus jullie zagen het wel als een heel belangrijk iets aan het begin van het jaar. Het één op één benaderen is vorig jaar ook al gedaan. Verder is er niet per se iets nieuws aan toegevoegd. Is er wel verbetering geweest? Hoe hebben jullie dat gezien dit jaar?

Lucine: Wij hadden het inderdaad als speerpunt, omdat we merkten dat commissies moeilijk zijn te vullen, dus dat is een probleem. En met dat wij dat als speerpunt hebben gekozen en daarover zijn gaan nadenken met elkaar zijn we er ook achter gekomen dat dit meer vraagt dan dat je in één avond bij wijze van bedenkt van 'oh ja, we gaan het zo doen, dus we kunnen dit nu inzetten'. Daarom is de werkgroep voor meer actieve leden en vrijwilligers opgezet door Jip met de Sportraad en andere verenigingen. Julia heeft vooral heel erg gekeken naar de dingen waar wij nu tegenaan gelopen zijn en hoe we dat voor de volgende keer mee zouden kunnen geven. De Aftrap halverwege het jaar is er niet, dus daar kunnen we dan nu niks meer aan veranderen. Maar we zijn dus wel continu bezig geweest met hoe we dit dan wel gaan voortzetten in de komende jaren, met dus die handvatten. Daar hebben we wel een lijstje van.

Indy: Even een korte vraag over hoe jullie het zien met de commissies. De ZatCo was er dit jaar helaas niet. Ik had het idee dat er best wel wat aanmeldingen waren voor de ZatCo bij de Aftrap. Daar zaten echt een mannetje of vijf in. Alleen gaandeweg zijn er gewoon heel veel mensen uitgeschreven. Hoe denk je dat wij dat beter kunnen aanpakken? Want er is dus bij de Aftrap wel heel veel interesse, maar mensen schrijven uit. Hoe kunnen we daar wat meer betrokkenheid uit halen?

Julia: Wat we ook mee kregen uit de enquête van Jip is dat mensen soms een commissie niet als iets behapbaars zien. Ze zien het als iets heel groots en dat is denk ik ook bij de ZatCo gebeurd. Daarnaast was de ZatCo ook best wel een zware commissie. Er werd van de ZatCo verwacht om bij alle MOTD's aanwezig te zijn. Ik denk dat de jongens eruit zijn gestapt op het moment dat ze erachter kwamen dat de commissie best wel zwaar is. Ik denk eigenlijk een stukje behapbaarheid en niet inzien hoe leuk een commissie is en ook niet helemaal je verantwoordelijkheid naar een vereniging inzien. Dus dat hopen we ten eerste duidelijker te maken. En ten tweede ga ik wel doorgeven aan Meike om die ZatCo te laten voor wat het is. Ten eerste omdat je ruimte wilt geven aan nieuwe commissies, dus nieuwe ideeën van leden om iets anders te kunnen starten. En ten tweede omdat we eigenlijk merkten dat vanuit het bestuur die MOTD's oppakken heel makkelijk samengaat met je blokdienst en dus dat je eigenlijk de actieve leden eerder wilt inzetten voor extra inzet bij andere activiteiten, om zo commissies minder zwaar te maken. Grotere commissies betekent meer vreugde en makkelijkere vergaderingen.

Julia G: Wie gaan dan die twee SUSA's organiseren als de ZatCo niet meer gaat bestaan?

Julia: Je kan de KaraOdy van Unites verplaatsen naar een zaterdag. Twee SUSA's worden door het bestuur gedaan. De andere SUSA heeft de LuCie dit jaar opgepakt. Eventueel kan Unites ook nog de derde SUSA organiseren, met genoeg tijd tussen deze SUSA en benefiet. Bijvoorbeeld een pubquiz ging dit jaar best wel makkelijk af qua tijd tot de veiling. Ze hadden dit jaar niet benefiet, dus we zouden daar wel nog verder naar moeten kijken. Als Unites niet goed bezet is, dan is het onmogelijk om ze ook nog de derde SUSA te laten organiseren. Dan zou die wel weer bij het bestuur terechtkomen. Dat is inderdaad iets waar je over moet nadenken.

Julia G: Anders ga je bestuur of misschien een andere commissie extra belasten, dus daar moet je goed op letten.

Jip gaat verder met het stuk over intern beleid.

Verder heb ik een stuk over intern beleid toegevoegd. Hierin staan vooral wat doelen omtrent de overdracht van bestuur op bestuur. Zo hebben wij een centraal overdrachtsdocument opgesteld. Daarin staat hoe de overdracht geregeld moet worden en wat belangrijk is om door te geven. We hopen dat ieder bestuur dat actueel houdt. Verder hebben we als nieuw doel dat het altijd wenselijk is dat huidig bestuur online meekijkt tijdens de beleidsweek van het kandidaatsbestuur en dat er dus altijd minstens één bestuurslid beschikbaar is voor advies en vragen en voor het meelezen van de notulen. Zo hopen we dat die beleidsweek wat efficiënter wordt. Wij vonden het vorig jaar best lastig, omdat je net begint en niet heel goed weet wat nou goede ideeën zijn.

Inge: Wat bedoel je met online meekijken?

Jip: Bereikbaar zijn, de notulen lezen en gevraagd en ongevraagd advies geven. Een beetje CvA achtig.

Julia G: Dit was volgens mij in voorgaande jaren al een taak van de vicevoorzitter.

Jip: Oh, het zou kunnen dat wij dat niet weten, omdat we vorig jaar geen vicevoorzitter hadden. Hoe wij het nu hebben bedacht is dat we het eventueel kunnen onderverdelen per onderwerp. Dat bij de financiën bijvoorbeeld Michelle een beetje meekijkt.

Inge: Ik vind het een goed idee. Het mooie aan een beleidsweek is wel dat je met een frisse blik, zonder dat er iemand meekijkt, kan nadenken over de toekomst van Ody. Elk jaar komt weer het voorstel van een WC bij de blokhut en dat moet je ook een beetje laten.

Bijvoorbeeld vier jaar lang hadden we die tarp als idee en toen zei iedereen dat het een slecht idee was, maar nu hebben jullie het toch gedaan. Ik zou dus ook ervoor zorgen dat je het KB wel echt de ruimte geeft om echt zelf ook te ontdekken wat ze nog allemaal willen doen.

Jip: Het is ook absoluut niet het idee dat wij elk idee gaan afschieten. Het is meer dus beschikbaar zijn voor vragen. De notulen meelezen is ook niet om overal feedback op te geven, maar stel je ziet iets en je denkt echt van 'oh maar dit werkt echt voor geen meter', dan kan je wel wat zeggen.

Talitha: Ik was wel gewoon vorig jaar bereikbaar gedurende jullie beleidsdagen. Ik heb ook gezegd dat jullie mij kunnen bereiken als jullie vragen hebben. Hoe is dat dan nu in dit opzicht anders? Ik denk dat het juist fijn is met die frisse blik dat je samen zit en dat je vragen kunt stellen mocht je die hebben. En daarna kijkt het CvA ook juist naar de stukken en de plannen die je dan met elkaar hebt gemaakt om te zeggen of dat wel een beetje realistisch is of dat dat niet zo handig is. Wat is hier dan nieuw aan in die zin?

Lucine: Ik denk niet per se nieuw. Ik denk dat het gewoon meer even het concreet maken is van iets wat al die jaren gewoon goed is gegaan. Maar dat het gewoon weer even duidelijk is en dat we dat wij dit jaar gewoon hebben gemerkt dat het soms als KB zijnde best fijn is als je gewoon even concreet alle stappen hebt van waar je aan toe bent. En dat hoeft echt niet alles te zijn. KB moet ook zeker die beleidsweek lekker zelf ondervinden. Ik ga ook echt niet elke dag bereikbaar zijn. Het is gewoon meer dat we weer even concreet hebben dat het wel belangrijk is om een vereniging goed draaiende te houden.

Zjanna: Ik denk dat het ook vooral gaat over 'hoe pak je dit aan?' en niet per se de inhoud van de ideeën. Daar kunnen we heel vrij in worden gelaten. We worden juist geholpen in

'hoe begin je?'

Jip: Daarbij vond ik het ook extra belangrijk om dit echt goed op te schrijven, omdat er waarschijnlijk een aantal plannen aankomen die over meerdere jaren lopen, zoals zo'n verhuizing. Het is heel belangrijk dat dat echt goed wordt overgegeven, want als dat niet zo is, dan gaat er gewoon heel veel kennis en tijd verloren.

Zjanna: Wel fijn dat jullie zoveel meedenken.

Jip geeft het woord weer aan Lucine.

Lucine hamert het meerjarenbeleid af en kondigt de pauze aan.

PAUZE

Lucine heropent de vergadering en geeft het woord door aan Michelle voor de financiële prognose.

6. Financiële prognose

Michelle bespreekt de nieuwe prognose.

Prognose

Ik ga jullie weer meenemen door een nieuwe prognose. Een deel zal dubbele info zijn ten opzichte van de vorige ALV, maar de grote getallen moet ik toch nog een keer opnieuw benoemen. Het kan een beetje afwijken van wat in de prognose staat, omdat er de afgelopen week nog het een en ander is veranderd en dit te krap was om te verwerken. Dit geeft wel een realistischer beeld.

We gaan eerst voornamelijk naar de inkomsten kijken.

Leden

Post	Begroot	Resultaat 14-5	Prognose	Verschil tov begroot
Contributie	€ 39.275,00	€ 41.167,76	€ 41.167,76	€ 1.892,76
Verkoop materiaal	€ 5.363,50	€ 6.180,80	€ 6.250,00	€ 886,50
Boetes OlymPas en uitschrijvingen	€ 2.100,00	€ 2.146,80	€ 2.500,00	€ 400,00

Weer even in het kort hoe deze tabel werkt; onder "begroot" staan de cijfers uit de begroting. Onder "resultaat" staan bedragen die tot nu toe zijn uitgegeven. Onder "prognose" staan de bedragen die ik verwacht aan totale inkomsten of uitgaven aan het eind van dit seizoen. Rode vakjes bij "verschil" betekent dus minder inkomsten dan vooraf verwacht of meer uitgaven dan verwacht en groene vakjes betekent meer inkomsten dan verwacht of minder uitgaven dan verwacht.

In de officiële prognose staat een ander getal bij de contributie. Dit komt doordat ik de lustrum vijfjes had begroot onder de contributie, maar dit heb ik in de administratie geboekt onder de lustrumcommissie. Daarom heb ik daarvoor gecorrigeerd hier.

Ondanks dat het jaar begon met veel uitschrijvingen, zijn er door het jaar heen meer leden ingeschreven dan verwacht. Dat verklaart de hogere inkomsten bij contributie en verkoop van broekjes en sokken.

Er zijn meer OlymPas boetes uitgedeeld dan verwacht en er waren nog best een aantal uitschrijfboetes begin dit jaar. Hier komen nog enkele uitschrijfboetes bij.

Extern en subsidies

Post	Begroot	Resultaat 14-5	Prognose	Verschil tov begroot
Sponsoring	€ 11.500,00	€ 8.461,00	€ 12.350,00	€ 850,00
OlymPas subsidie	€ 12.930,00	€ 5.961,00	€ 11.922,00	€ -1.008,00
Compensatie OlymPas subsidie	€ 1.260,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 840,00
Overige subsidie	€ 1.505,00	€ 3.643,20	€ 3.643,20	€ 2.138,20

Aan sponsoren krijgen we 100 euro extra van Knaek en 750 euro van Hollandse Pot binnen, al wordt de 100 euro van Knaek grotendeels uitgegeven aan hun sponsorbord. Walden heeft tot nu toe nog steeds maar een derde van het sponsorbedrag betaald. Ze hebben toegezegd deze week het resterende bedrag te betalen. Mocht dat niet gebeuren gaan wij over op actie. We wachten ook op Olround Bowling die ons nog 600 euro moeten betalen.

Pim: Klopt het dat die 100 euro van Knaek aan het bord wordt besteed? Dus ze betalen niet los voor het bord?

Renee: We hebben afgesproken om een sponsorbord te plaatsen waar zij voor betalen en de sponsordeal is dat we 5 euro krijgen bij elke aanmelding.

Inge: Ik hoorde ook iets met De Hollandse Pot. Is dat alleen een bord?

Renee: We krijgen 750 euro van De Hollandse Pot, omdat ze de catering hebben gedaan van Ody toernooi.

Suzanne: Van Knaek krijgen we alleen geld als er aanmeldingen komen. Betalen ze dan wel elk jaar het voor het sponsorbord?

Renee: Daar ben ik nu over in overleg.

Suzanne: Krijg je dan wel meer dan het bedrag voor het ophangen of is dat ook nog in overleg?

Renee: Nee, het is een heel klein bedrijf. Jij bent de samenwerking aangegaan, dat heb ik vergroot met het sponsorbord, omdat dat voor meer bekendheid zou zorgen door de qr-code

die gescand kan worden. Zij zijn zo'n klein bedrijf dat ze geen budget hebben om iets van sponsorgeld te geven aan ons.

De mindere inkomsten aan OlymPas subsidie worden grotendeels verklaard door meer leden met verenigingskaarten en veel leden die een half jaar weg zijn. Daardoor hebben we wel meer inkomsten aan de compensatie.

Van de Universiteit Utrecht en HU krijgen we veel meer subsidie dan vorig jaar, 1200 euro meer dan waar we op hebben gerekend. Ik geef goed aan Pelle mee waar die gegevens staan, zodat dat volgend jaar wel goed kan worden meegenomen. Ook hebben we 450 euro extra subsidie gekregen om een EHBO workshop te kunnen organiseren voor KB en om EHBO spullen te halen. Verder hebben we 850 euro subsidie gekregen voor de vrijwilligersbedankdag. Wel is het nog de vraag of we onze tweede ronde flexibele subsidie gaan ontvangen, omdat de tarp lastig te realiseren is.

Commissies

Dan hier een overzicht van winsten en verliezen bij commissies en activiteiten tot nu toe.

Commissie	winst/verlies
Accie	21,86 <i>92,10 paarse piste</i> <i>-70,24 liftweekend</i>
ASO	1.636,05
Feco	374,37 (331,92 openingsfeest) <i>331,92 openingsfeest</i> <i>42,45 valentijnsfeest</i> 150 naar lucie en 150 naar pride -> 74,37 over
Wintersport	- 103,63
Ody Unites	4.768,45
ZatCo	- 51,91
Bestuursactiviteiten	- 452,09 cantus - 83,71 totaal

De Accie heeft bij de Paarse Piste 90 euro winst gemaakt. Dit is doorgeschoven naar de begroting van het liftweekend, waardoor zij netto uitkomen op 21,86 euro in de plus.

De ASO had vorig jaar 1.500 euro verlies gemaakt. Dit jaar is dat zo goed als omgekeerd. Dat is eigenlijk niet de bedoeling, maar dat heeft de volgende redenen. In eerste instantie waren er te veel boodschappen gehaald, die ook zo waren begroot, maar daarvan kon een deel worden teruggestuurd. Wat is teruggestuurd is dan als het ware winst geworden. We hebben onverwachts de hele borg teruggekregen, met echt wel veel geluk, waar we daar

vorig jaar 1000 euro verlies aan hadden. Doordat er vorig jaar zo veel verlies was gemaakt is mij aangeraden om de onvoorziene kosten op 10% te zetten. De onvoorziene kosten waren achteraf niet zo nodig geweest, omdat we overal strak op zaten, dus daardoor hebben we ook minder uitgaven dan begroot was.

Bij het openingsfeest zijn meer mensen gekomen dan verwacht en waren de onvoorziene kosten uiteindelijk niet uitgegeven. Er is besloten een deel van deze winst door te schuiven naar de IncluCie voor de Pride en een deel naar het lustrumgala.

De wintersport gadgets kwamen wegens hevige sneeuwval pas na de wintersport binnen. Omdat de gadgets dus niet gebruikt konden worden tijdens deze week, vonden wij het niet te verantwoorden om hard achter deze betalingen en het ophalen van de gadgets aan te gaan. Hierdoor nemen we dus wel het verlies hieraan voor onze rekening.

Unites staat op een totaal van ongeveer 4.750 euro aan winst en dit kan nog iets meer worden.

In naam van de Zatco hebben we een paar dingen gehaald, zoals nieuwe paarse spuitbussen en de MOTD banner, dus vandaar dat daar meer uitgaven zijn.

De cantus was eigenlijk goed begroot in hoeveelheid bier per persoon, maar daar is iets misgegaan met hoe de Poema dit afrekende. Volgens de factuur van de Poema hebben we meer dan 25 bier per persoon in twee uur tijd gedronken. Het bedrag heeft Jip flink omlaag kunnen krijgen, maar er is nog steeds ongeveer 450 euro verlies geleden. We hadden ook twee tafels gesloopt. Die worden niet op ons verhaald. Voor volgend jaar moet duidelijk worden afgesproken hoe wordt gemeten hoeveel bier er wordt gedronken. Het was nu iets met gieters en dat is gewoon niet handig.

Het verlies van de cantus wordt gecompenseerd doordat minder teams tijdens SUSa hun kannetjes hebben opgehaald.

Op de Stuto afrekening wachten we nog. Als het goed is hebben we daar geen verlies van.

Inge: Wat gaat er met die 1700 euro winst van de ASO gebeuren?

Michelle: Daar heb ik lang over nagedacht. Ik dacht eerst aan terugbetalen, maar er waren meer dan 100 mensen daar. Ik ga niet 100 betaalverzoeken handmatig overmaken, dus dat werd hem niet. Achteraf denk ik dat we er misschien een eerstejaarsactiviteit mee hadden kunnen doen, want het is hun geld. Uiteindelijk hebben we er niet echt iets mee gedaan. Tijdens de vorige ALV heeft ook niemand er iets van gezegd. Ik ben er niet meer achteraan gegaan.

Inge: De ASO maakt wel vaker winst. Misschien is het een idee om in je draaiboek te zetten dat als de ASO winst maakt, je er op tijd een activiteit voor de eerstejaars mee organiseert.

Michelle: We zouden ook bij bepaalde activiteiten marges kunnen geven voor het te betalen bedrag. Dan laat je het wel achteraf betalen. Het kost wel wat meer administratief werk, maar dat is iets waar Pelle en ik samen over na kunnen denken. Dan zou je verlies of winst heel beperkt zijn.

Inge: Ja, goed om over na te denken.

Michelle gaat verder met de uitgaven.

Dan ga ik nu meer focussen op de bijzonderheden van de uitgaven.

Trainerskosten en KNVB

Post	Begroot	Resultaat 14-5	Prognose	Verschil tov begroot
Trainers-vergoedingen	€ 24.047,70-	€ 21.197,08-	€ 23.425,00-	€ 622,70
Reiskosten-vergoeding trainers	€ 650,00-	€ 100,29-	€ 200,00-	€ 450,00
KNVB	€ 16.000,00-	€ 16.000,00-	€ 17.000,00-	€ -1000,00
Trainerscursus	€ 410,00-	€ 0,00	€ 820,00-	€ -410,00
Scheidscursus	€ 363,00-	€ 0,00	€ 0,00	€ 363,00

Keeperstrainer Ed is wegens medische redenen per direct gestopt. Daardoor hebben we iets minder uitgaven voor hem. We geven ook iets minder uit aan Sportkader voor Justin dan was voorspeld aan de hand van de pro forma.

Bij de vorige ALV heb ik aangegeven dat reiskostendeclaraties niet genoeg worden gedaan. Daarna heb ik een appje daarover uit laten sturen. Daardoor zijn er wel een paar declaraties binnengekomen, maar een stuk minder dan vorig jaar.

De kosten aan de KNVB zijn erg lastig in te schatten en die afrekening moet nog komen. Voor iedereen die ook maar één dag lid is geweest bij Odysseus betalen wij aan de KNVB. Aangezien we meer leden hebben en ook veel leden hebben die super kort ingeschreven hebben gestaan, zijn we hier sowieso meer kosten aan kwijt. De afrekening van de scheidsrechters moet ook nog komen. Ik verwacht dus wel dat we 1000 euro extra moeten bijbetalen.

We hebben besloten dat Simon dit jaar als extra persoon de VC1 cursus mag doen. Deze investering lijkt ons het meer dan waard voor de komende jaren.

Voor scheidsrechterscursussen vanuit de KNVB hadden we ook geld vrijgemaakt en er was in eerste instantie animo voor. Uiteindelijk doet helaas niemand de cursus dus maken we de uitgaven ook niet meer.

Materiaal

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Verschil tov begroot
Shirts	€ 2.800,00-	€ 1.205,60-	€ 1.205,60-	€ 1.594,40

Inkoop merch	€ 1.600,00-	€ 1.965,09-	€ 1.965,09-	€ -365,09
Verkoop merch	€ 2.000,00	€ 1.984,75 (+ 399,40 24/25)	€ 1.984,75	€ -15,25

De uitshirts moesten vervangen worden vanwege schimmel en incompleetheid. Paul Pessel heeft ons de uittenues cadeau gegeven, dus dat scheelt 1.800 euro. Wel hebben we zwarte sokken bijgekocht, omdat dit soms nodig is wanneer selectieteams tegen teams spelen met witte sokken. Daardoor blijft er 1.600 euro in de plus over.

Wat betreft de merch aan het begin van het jaar: wij rekenen natuurlijk op 400 euro winst, want er zit een kleine winstmarge op van Ody. In onze boekhouding stond dat deze winst er niet was, maar de winst is er wel. Een deel van onze inkomsten is op bestuur Bouwman geboekt, omdat deze via Buckaroo begin juni binnenkwamen, dus tijdens hun boekjaar. Daardoor hebben we op onze prognose ongeveer 400 euro verlies, omdat de bedoeling was dat inkomsten en uitgaven voor ons boekjaar waren.

Wedstrijdkosten

Post	Begroot	Resultaat 18-1	Prognose	Verschil tov begroot
Scheidsrechters	€ 3.425,00-	€ 3.018,00-	€ 3.050,00	€ 375,00
Inkomsten FJR teamtaken	€ 1.325,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ -125,00

Bij de vorige ALV leek het erop dat we veel minder uitgaven zouden gaan maken aan scheidsrechters dan begroot. Het lijkt er nu op dat dit netto komt op een besparing van 250 euro, dus dat valt uiteindelijk erg mee en is best goed ingeschat.

Overig

Doordat we onterecht geïnde contributie van eerdere jaren dit jaar terugbetalen zijn we ongeveer 750 euro extra kwijt onder het tabblad overig.

Ook heb ik nog verlies van het jaar van Eef op mijn jaar. Dat heb ik ook op overig gezet.

Ik kom daarmee nu op min 1000 euro. We kunnen dat gelukkig opvangen.

Onvoorspelbaarheden

Dan wil ik nog een paar vraagtekens voor onze financiën met jullie doornemen.

De tarp blijft een lastig verhaal, omdat Olympos random die paal naast de blok heeft neergezet en haken op de blokhut heeft bevestigd zonder verder een plan voor het doek.

Mocht de tarp toch niet te realiseren zijn, houden we daar veel geld aan over. Het is fijner als wij het uitgeven dan volgend jaar, begroting wise.

Zoals ik al zei zijn de KNVB kosten lastig te voorspellen. We zijn sowieso meer kwijt aan contributie en we moeten nog wachten op wat zij ons aanrekenen voor scheidsrechterskosten.

Deze beide punten kunnen nog veel invloed gaan hebben op onze afrekening.

Talitha: Nog even over de merch. Hebben we dus winst berekend en de inkomens daar niet bij in gerekend?

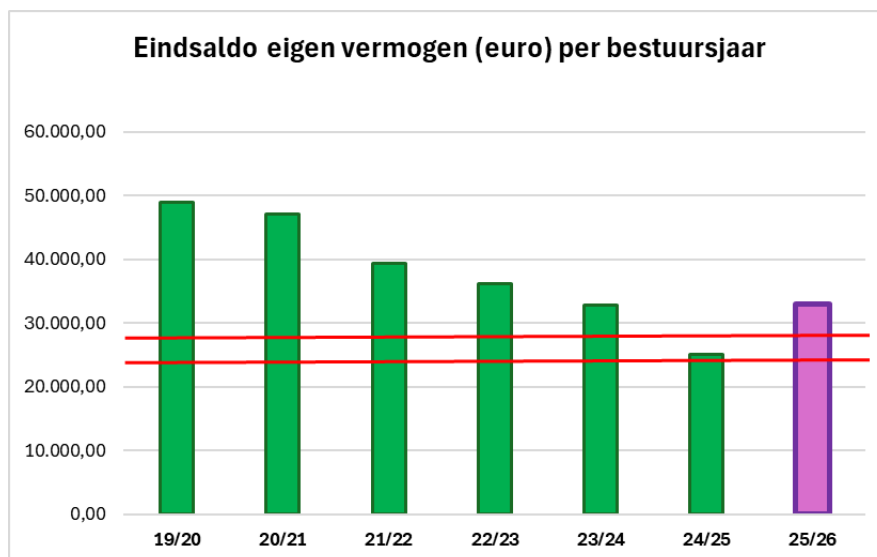
Michelle: Mijn boekjaar begon op 1 juli, dat staat vast elk jaar. De merch ging open begin juni, dus die inkomsten in juni staan op jullie jaar, maar de uitgaven op mijn jaar. De inkomsten na 1 juli staan ook op mijn jaar. Het was eigenlijk de bedoeling dat de winst voor ons is. Het is nu opgesplitst.

Talitha: Ik dacht dat dit verzet zou worden in het boekhoudsysteem.

Michelle: Ik had toen echt niet genoeg kennis van Conscribo, dus dat is dan iets aan Dennis denk ik. We zijn er nu in ieder geval achter gekomen hoe het zit, dus daar ben ik blij mee. Het geld is binnen Ody.

Eigen vermogen en gewenst eigen vermogen

In totaal komen we met deze prognose uit op ongeveer 10.400 euro in de plus. We hebben ontzettend veel meevallers gehad en de tegenvallers waren minimaal. We hebben er strak op gezeten, veel subsidies binnengehaald waar we niet op hadden gerekend en er ook wel gewoon echt hard aan getrokken. Als dit zo blijft zal het verloop van ons eigen vermogen er ongeveer zo uit gaan zien.



Het oude gewenste eigen vermogen lag op 24.000 euro. Dat is de onderste rode lijn. Zoals Jip al zei komt het nieuwe gewenste eigen vermogen te liggen op €28.500,- en dat is de

bovenste rode lijn. Daarmee zullen we met een schappelijke buffer boven het minimale gewenste eigen vermogen komen te zitten.

Ko: Ik wil complimenten geven voor hoe je dit het afgelopen jaar hebt gedaan. Dit was vorig jaar hét grote probleem van Ody en het ziet er gewoon heel erg goed uit.

Verdiend applaus voor Michelle.

Michelle: Het resultaat mag er zijn.

Michelle geeft het woord aan Lucine.

Lucine hamert de financiële prognose af.

7. WVTTK

Er zijn geen punten ingediend.

Lucine hamert de WVTTK af.

8. Rondvraag

Julia G: Waar is de Pride vlag bij Ody? Die hebben we aangeschaft in mijn jaar en het is belangrijk dat die wappert.

Lucine: Ik weet het niet. Met de IncluCie waren we ook aan het zoeken naar die vlag. We gaan er even achteraan.

Lucine hamert de rondvraag af.

9. Sluiting

Dan zijn we alweer aan het eind van deze zeer inspirerende avond, kom vooral nog een drankje doen bij Olympos, zoals in de financiële prognose te zien was, is dat drankje zeker op onze kosten!

Lucine sluit de vergadering.