

Notulen ALV III - 13 juni 2025

Inloop: 19.15

Aanvang: 19.30

Locatie: de Vagant (Budapestlaan 4c)

Aanwezig: Talitha, Tess, Dennis, Linn, Suzanne, Henkie, Marret, Cathelijne, Lucine, Renee, Julia R., Jarne, Inge, Mette, Zjanna, Elisa, Eef, Isa, Felix, Ann, Bram, Jet, Jip, Eva, Julia vB. Michelle, Dylan, Esra, Ko, Feyyo, Jasmina, Robin, Isabelle, Merel, Jeroen, Lora, Juliette

1. Opening

Talitha heet de aanwezigen welkom met de volgende woorden:

Welkom allemaal,

Allereerst wil ik jullie bedanken voor jullie aanwezigheid bij alweer de derde ALV van dit seizoen. Sinds februari is er ontzettend veel gebeurd en inmiddels zitten we alweer in de laatste weken van het seizoen en loopt ons bestuursjaar bijna ten einde.

Vanaf maart liet de zon zich steeds vaker zien, wat zorgde voor vele zonnige zaterdagen. Met dit lekkere weer zat de energie er bij de vele MOTD's goed in. Naast het voetbal zat het seizoen vol activiteiten zoals SUSAs, borrels, en natuurlijk de feestelijke Prideboot vol paarse trots. Ondertussen kroonde Dames 5 zich tot kampioen, en werd het kandidaatsbestuur onthuld tijdens het Benefietfestival. We hebben natuurlijk nog het mooie Ody Toernooi in het vooruitzicht waarmee we het seizoen feestelijk zullen afsluiten. Vanavond nemen we de tijd om terug te blikken, vooruit te kijken, en belangrijke ontwikkelingen met jullie te delen. Dank jullie wel dat jullie er weer bij zijn. Dan open ik nu officieel de ALV.

Talitha hamert de opening af en gaat door naar het vaststellen van de agenda

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren notulen hALV

Talitha vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de vorige notulen. Deze zijn er niet, dus wordt het punt afgehamerd.

4. Samenstelling Technische Commissie 25/26

De technische commissie krijgt wat nieuwe gezichten erbij, dus die wil ik graag introduceren. Pascal was verantwoordelijk voor de Dames C selectie, hij zal Odysseus na dit jaar verlaten en dus ook de TC. Dennis zal deze plek van hem overnemen. Ook Stijn zal zowel Odysseus als de TC verlaten. Linn zal zijn plek vervullen in het komende seizoen. Verder heeft ook Lilli aangegeven Odysseus en de TC te verlaten, Sytske zal haar plek komend seizoen

overnemen. Joëlle, Sophie, Jeroen en Isa blijven volgend jaar in de TC en zullen hun rol hierin behouden!

Talitha hamert de samenstelling van de Technische Commissie af en geeft het woord aan Tess voor de speerpunten

5. Balans Jaarplan 24/25

Speerpunten

Tijdens het seizoen hebben we verschillende dingen gedaan om de sociale veiligheid binnen Odysseus te vergroten. Zo hebben we de gedragscode herschreven, waarbij we nu onderscheid maken tussen verschillende rollen die mensen vervullen binnen de vereniging. Verder hebben we de gedragscode uitgebreid en ook een stappenplan verwerkt voor als iemand naar het bestuur komt met een situatie waar eventueel een sanctie aan verbonden zit. Daarnaast hebben we deelgenomen aan de werkgroep 'maatschappelijke impact' vanuit de SportRaad, hierbij is het initiatief 'Ask Angela' opgezet, dat vanaf aankomend seizoen bij sportcafe Olympos gaat worden ingezet. Hierbij kunnen mensen bij de bar 'vragen of Angela werkt', wanneer ze zich bijvoorbeeld onveilig voelen. Ook hebben we samengewerkt met SportUtrecht, zo hebben we nu langs het veld een bord met algemene gedragsregels hangen, genaamd CODE030. Alle clubs binnen Utrecht hebben hieraan deelgenomen en deze gedragsregels gelden nu dus ook voor alle voetbalclubs binnen Utrecht.

Dan ons tweede speerpunt, inzetten op meer actieve leden. Afgelopen zondag hebben wij onze vrijwilligersbedankdag gehad, als blijk van waardering voor al het werk dat de vrijwilligers het afgelopen jaar hebben verricht. We hebben de commissie bingo kaart in het leven geroepen, een erg leuk idee vonden wij, maar deze lijkt helaas niet echt aangeslagen bij de commissies. Wel was de opkomst van leden bij de activiteiten, net als in het eerste halfjaar, erg hoog. Ook hebben we bij alle nieuwe inschrijvingen van dit seizoen meer benadrukt dat de aftrap een verplicht weekend is en dat dan ook van ieder nieuw lid wordt verwacht dat ze er tijdens dat weekend zullen zijn. Tijdens de aftrap zullen we ook weer erg gaan inzetten op het werven van commissieleden, door middel van commissie praatjes, de 'commissie kiesboom' en een commissiemarkt bij de seizoensopening. Wij merkten dat dit afgelopen jaar erg goed werkte en hebben dan ook veel eerstejaarsleden in de commissies zitten dit jaar, waar we heel blij mee zijn en die het ook allemaal erg goed doen.

Het speerpunt rondom Olympos 2.0 is er gedurende het jaar wat anders uit gaan zien. Waar het eerst alleen nog maar ging over Olympos 2.0 en de renovatie van Olympos, is het gedurende het jaar meer verschoven naar hoe om te gaan met de bezuinigingen waarmee Olympos te maken gaat krijgen. Wij zijn dit jaar aanwezig geweest bij de lobbygroepen die over dit onderwerp gingen en hebben daarin nagedacht over manieren om om te gaan met de bezuinigingen die eraan komen. Hierover zal Henkie later nog uitgebreidere toelichting geven.

Ons laatste speerpunt is de verbetering van communicatie en zichtbaarheid. Tijdens de vorige ALV merkten wij dat het verplichten van de aanwezigheid goed werkte, van zo goed

als alle teams waren ten minste twee leden aanwezig, waar we erg blij mee zijn. Verder hebben we gekeken naar de mogelijkheden die er liggen binnen het aanmaken van een whatsapp-community voor Odysseus en naar de clubapp, hier zal Linn later nog meer over vertellen. Verder zijn we ook aanwezig geweest met een delegatie vanuit Heren 1 bij de open dagen dit jaar, om zo meer selectiespelers aan te trekken. Daarnaast zijn er dit seizoen nieuwe posters en flyers ontworpen, die we verspreid hebben door Utrecht en hebben we een aantal betaalde promoposts op onze Instagram gehad, wat heeft geleid tot meerdere aanmeldingen voor de A-selectie. Verder zullen wij deze zomer ook weer aanwezig zijn op de UITweek bij de sportmarkt en zijn we in contact met de Welcome Week, wat een soort UITweek voor internationale studenten is, om daar ook nog meer leden te werven. Tot slot hebben we nieuwe Ody merchandise en stickers, wat de zichtbaarheid van Odysseus verbetert bij externen.

Inge: Er is geen PR-cie dit jaar, hebben jullie al een plan daarvoor voor volgend jaar?

Tess: Nog geen concreet plan. Wel proberen om weer een PR-cie te vullen komend jaar, maar mocht het niet lukken, zijn we ook al aan het nadenken over hoe we dit kunnen oplossen en overleggen we dit ook met het KB.

Tali: De mensen uit de Technische Commissie die dit jaar de PR een beetje hebben opgepakt, hebben dit jaar echt veel goed werk geleverd om toch promo uit te gooien en hier zijn we hen erg dankbaar voor. We zullen ook kijken of we een samenwerking aan kunnen gaan met de MediaCie en de TC voor de promotie van Odysseus.

Feyzullah: wat bedoel je precies met actieve leden?

Tess: we bedoelen hiermee mensen die actief zijn binnen Ody, leden die activiteiten bezoeken en commissies doen. Dat leden actief zijn binnen hun eigen team willen we natuurlijk ook en we hebben ook gezocht naar de spookleden dit jaar om zo de teams zo actief mogelijk te houden. Maar dit speerpunt gaat meer over de leden die commissies doen en activiteiten bijwonen.

Jarne: Hebben we ook een plan om commissies aan te brengen bij mensen die al langer bij ody zitten? Sommige leden hebben neit zo'n goed beeld van wat het precies inhoudt. Wordt bijvoorbeeld wel besproken bij Bestuur Ontmoet Jou borrels, maar niet iedereen is daarbij. Hebben jullie daar al over nagedacht?

Tess: We willen daarom een commissiemarkt opzetten bij de seizoensopening, daar zijn ook huidige leden aanwezig en niet alleen de nieuwe. Verder veel inzetten op mond tot mond promotie.

Bram: Over sociale veiligheid, jullie zeggen dat de gedragscode is herschreven. Wordt het nog gepromoot? Niemand uit H10 weet bijvoorbeeld dat het bestaat.

Tess: De herschreven gedragscode is op dit moment ook nog niet online, hier komen we later nog op terug. Gaan we zeker actief promoten binnen Odysseus.

Elisa: Je zei dat leden erg actief waren, maar het ledenweekend ging niet door. Wat doen we daar volgend jaar mee?

Tess: We zijn er wel mee bezig om dit te voorkomen. Later wordt hier ook nog meer over verteld.

Felix: Even over de toekomstvisie, laatst mochten we stemmen voor universiteitsraad. Klopt het dat het rugbyveld kunstgras gaat worden?

Tess: Het plan staat al heel lang, zou eerst afgelopen jaar al zijn, nu is het plan volgende zomer. Laatst een update vanuit de SportRaad dat het waarschijnlijk volgende zomer zal zijn.

Tess geeft het woord aan Dennis voor het financiële beleid

Financieel Beleid

Contributieverhoging

Om even een plaatje te schetsen van het financiële beleid van een paar jaar terug: de consensus was dat er toen te veel geld op de rekening stond, dat niet bij de leden terecht kwam. Ondertussen, gezien het verlies van de afgelopen jaren, met dit jaar als extra uitschieter, en gezien dat de vaste lasten van de vereniging allemaal duurder zijn geworden, lijkt het de kascommissie en mij onvermijdelijk om komend seizoen een contributieverhoging door te voeren. Hoe deze contributieverhoging er in de praktijk uit zal gaan zien, ligt aan het beleid en de begroting van het komende bestuur. Een contributieverhoging is niet de enige maatregel die we moeten nemen, we moeten ook goed naar onze uitgaven en andere inkomsten gaan kijken, maar het is naar mijn mening wel een noodzakelijke maatregel. Meer over de financiën in dit jaar later in deze vergadering.

Isa: Dit wordt er nu een beetje ingegooid, niet de hele vereniging weet dat dit besproken gaat worden vanavond, niet handig. Even in speerpunten op de insta gooien, zodat het niet uit de bocht komt vliegen. Paar punten van ALV op Insta, zodat de leden meer geïnformeerd zijn over wat besproken gaat worden.

Inge: Het wordt ook nog bij de Wissel besproken, want het wordt nu nog niet ingevoerd.

Tolk: In welke mate is er een verhoging?

Dennis: Dat ligt aan waar we het geld vandaan willen halen. Ik heb meerdere scenario's bekeken, de meeste waren rond de 5 euro, maar het staat nog niet vast

Dylan: niet per se vraag, vanuit KasCo, goed om te weten dat Dennis dit nu aangeeft omdat er de afgelopen jaren verlies geleden is. Niet zeker dat de contributieverhoging doorgaat, maar meer rekening houden met dat het zou kunnen gebeuren. Of het gebeurt ligt aan begroting en plan van aankomend bestuur.

Dennis: er is ook een draai vanuit de houding van ody nodig, het is niet meer zo dat er teveel geld op rekening staat. We moeten weer iets meer sparen en voorzichtiger met geld omgaan.

Lustrum Zeventje

Bij het vorige lustrum werd de leden om een bijdrage van 5 euro gevraagd voor net dat extra beetje financiering voor de lustrumactiviteiten. Vanwege de inflatie kan de lustrumcommissie daar nu minder mee, en lijkt het mij redelijk om het lustrumzeventje in te voeren: alle leden betalen eenmalig 7 euro in plaats van 5 voor het lustrumjaar.

Investeringen

Vanwege de zojuist beschreven financiële situatie heb ik samen met de KasCommissie besloten nieuwe investeringen af te houden voor dit jaar. Dit betekent dat er alleen nog geld

is voor essentiële dingen, zoals het aanvullen van verloren ballen etc. Verder is er wel geld vrijgemaakt voor dingen waarop we winst verwachten: zo kochten we -op aanvraag- OdyMerch in waarop we een goede winst gemaakt hebben en kochten we een lading BoZu via een kortingsdeal die we zullen doorgeven aan het komende bestuur om te verkopen (met winstmarge) op toekomstige activiteiten, zoals de ASO.

Binnengekregen subsidies (sinds feb)

We hebben sinds de hALV een nieuwe subsidie binnengekregen, de Ufonds subsidie van 440,- voor odytoernooi. Verder verwachten we nog de mesa cosa subsidie van het tweede halfjaar voor leden met een OlymPas en de flexibele subsidie voor de zonnebrand dispenser die sinds dit seizoen aan de buitenkant van de blokhut hangt.

Jet: Blijven de MesaCosa subsidie en Ufonds subsidie ook volgend jaar? Of is er al bekend wanneer dat bekend wordt?

Dennis: Dat weet ik niet zeker.

Tali: Anne van den Hurk (penningmeester van de Sportraad) heeft aangegeven dat de sportraad zelf niet volgend jaar bezuinigingen verwacht vanuit de sportraad zelf, het jaar daarna miss maar niet komend jaar.

Jet: goed om zeker te weten hoe het zit, ook met oog op begroting van volgend jaar.

Isa: In de vorige notulen stond dat de MesaCosa subsidie lager was uitgevallen dan verwacht, je zou er nog achterna gaan hoe dat zat?

Dennis: Vorige week een mail gestuurd, maar heb nog geen reactie ontvangen.

Jarne: Is het handig om even naar hiernaast te lopen, zodat ze stoppen met piano spelen? Henkie zorgt dat de achtergrondmuziek stopt.

Esra: Zijn er ook subsidies die we hadden verwacht maar niet gekregen?

Dennis: De bosa subsidie, deze is voor materiaal. We hebben dit niet begroot, wel aangevraagd, we waren erg laat met aanvragen, het is nog niet zeker dat we hem niet krijgen, maar ik verwacht hem niet meer. Ons contactpersoon, Boudewijn, heeft nog niets gehoord, als hij iets hoort dan laat hij het weten

Esra: Om hoeveel geld zou dat gaan?

Dennis: Het is voor materiaal, dus als we het volledige aangevraagde zouden krijgen, dan 3 a 4 duizend euro, het zou heel mooi zijn, maar verwacht hem niet meer

Isa; volgend jaar goed om hem echt meteen begin aan te vragen, zodat we er dan eerder bij zijn.

Ann: sommige subsidies is het goed om er echt vervelend achterna te zitten, zoals bij bosa geef je dat het nog afwachten is, dan zou je iets strakker erop kunnen?

Dennis : hierbij is er een contactpersoon, hij doet de aanvraag. Als hij niks ziet, kan hij verder ook niks.

Jet: ik denk dat bij het contactpersoon zeuren ook wel zin heeft, als je maar blijft gaan, gaat hij wel wat voor je doen en misschien iets meer lobbyen.

Dennis: ik kan er nog wel een mail achteraan sturen of bellen.

Inbraak blokhut

Het zal de meeste leden niet ontgaan zijn dat er laatst ingebroken is bij onze mooie blokhut. Dieven hebben een JBL Partybox en de Ody Camera buitgemaakt. De totale schade ligt

boven de 2000 euro. We hebben besloten om voorlopig geen nieuwe JBL Partybox te kopen, omdat we er nog een hebben die het doet, en dit waarschijnlijk beter gedaan kan worden gecombineerd met een flexibele subsidie aanvraag om een gedeelte van het aanschafbedrag af te halen. De camera is wel opnieuw aangeschaft, dit geld hebben we van de Vrienden van Odysseus gekregen, hartelijk dank daarvoor.

Jarne: hadden we hier een verzekering voor? Iets voor volgend jaar om over na te denken.

Dennis: gaan we later over hebben, Suus vertelt nog wat meer details.

Dennis geeft het woord aan Suzanne voor het externe beleid

Huidige partners

De Walden loopt momenteel €2.000 achter met hun betaling. Ze hebben aangegeven dit bedrag, inclusief de boete wegens te late betaling, uiterlijk eind deze maand over te maken. De eigenaar is hiervan op de hoogte. We zijn actief bezig met het maken van een afspraak om het contract te verlengen. In het laatste gesprek gaf hij aan hier graag mee door te willen gaan.

Dylan: Wat als de Walden niet willen verlengen?

Suzanne: Dat is iets wat ik een beetje met m'n opvolger heb overlegd, dan zouden we in de zomer heel rap op zoek moeten gaan. Wel een paar lijntjes over waar we kunnen kijken, maar dat kan pas wanneer je het zeker weet. De afspraak is binnenkort, dus ik weet snel meer.

Eef: Je moet dan ook rekening houden met alle shirts die gedrukt moeten worden.

Ko: Is er vanuit de Walden al iets gezegd over of ze willen verlengen?

Suzanne: In mei gesprek gehad met Walden, toen waren ze geïnteresseerd in een verlenging, dus gaan daar ook gewoon vanuit.

Hart van Utrecht wil het contract graag verlengen. Wij moeten nog besluiten of we één of twee activiteiten bij hen willen blijven organiseren, dit zal in samenspraak met het kandidaatsbestuur besloten worden.

Fysiodomstad is tevreden over onze samenwerking; er wordt goed gebruikgemaakt van het gratis fysio uurtje op dinsdag. Het contract loopt door tot 2027

Met Olround Utrecht hebben we eind juni een gesprek ingepland om te praten over het contract. We zijn van plan om deze te verlengen.

Het contract met YourStyle is verlengd voor volgend jaar.

Het contract met Hubo Bilthoven wordt niet verlengd.

Ann: Waarom wordt het contract van Hubo niet verlengd?

Suus: De hele bedoeling was dat we de partner puur voor 1 seizoen zouden hebben om de blokhut op te knappen, daarnaast is het contact niet heel goed verlopen dus daarom gaan we niet met hen door.

Nieuwe partners

Wake Up Student sluit zich aan als trotse sponsor van Odysseus. Met hun focus op mentale gezondheid en persoonlijke ontwikkeling, is dit een sponsor die perfect in lijn is met ons speerpunt sociale veiligheid. Leden van Odysseus kunnen bij Wake Up Student terecht voor een gratis en laagdrempelig kennismakingsgesprek.

Daarnaast gaan we een samenwerking aan met Fonky, Fonky biedt flexibele (bij)banen als sales agent voor studenten aan. Voor iedere student die via Odysseus bij Fonky aan de slag gaat, ontvangen wij €200. Daarnaast wil Fonky een sponsorbord langs het hoofdveld (voor 200 euro per jaar) én doen ze met een team mee aan het OdyToernooi.

Eef: wat halen we hier qua geld uit? Zitten er financiële voordelen bij?

Suus: Wake Up Student is een toepasselijke partner voor ons speerpunt over sociale veiligheid. Bij Fonky sponsorbord en geld per lid wat gaat werken.

Inge: Misschien goed om te vertellen wat het kennismakingsgesprek inhoudt?

Suus: Gesprek met een psycholoog/coach, over studieproblemen, mentale problemen etc. De locatie zit in Utrecht, makkelijk bereikbaar. Normaal betaal je voor zo'n sessie, maar nu kunnen wij dat gratis krijgen via Odysseus.

Suzanne geeft het woord aan Talitha voor het organisatorisch beleid

Organisatorisch Beleid

Teamindeling (H3 als B-selectie, 3e klasse gezien als B-categorie)

Zoals bij de vorige ALV aangegeven, heeft de TC afgelopen jaar onderzoek gedaan naar de waarde van de derde selectieteams. Hier speelden de aantallen die we dit jaar zouden krijgen voor de A-selectie ook een grote rol. We hebben hierin samen met de TC besloten dat het volgend jaar niet haalbaar is om H3 als selectie erbij te houden. Vanwege het degraderen van H2, gaat H2 2e klasse reserve te spelen, hierdoor werd er al over nagedacht dat H3 dan 3e klasse reserve zou spelen. Het is helaas niet haalbaar om twee volledige teams in de 2e klasse en 3e klasse reserve te kunnen vullen. Daarom is er besloten dat H2 aankomend seizoen 2e klasse speelt en H3 aankomend seizoen 4e klasse reserve, en daarmee onder de B-Selectie wordt geschaald. Zij gaan daarmee ook 1x per week trainen. Wij hebben al een paar ideeën hiervoor, die we mee zullen geven aan het kandidaatsbestuur.

Ann: Wat zijn de ideeën voor het lege tijdslot een beetje?

Tali: selectie kan voorrang krijgen om slot te claimen op een volledig veld te trainen. Andere teams zouden ook mogelijkheden krijgen om het veld te kunnen reserveren om dan te trainen of bijvoorbeeld een oefenwedstrijd te spelen.

Henkie: Andere mogelijke ideeën zijn een extra trainingsteam, een hele zondagtak opzetten zodat je extra wedstrijdteam krijgt. Dat is wel een hele ingreep. Teams die op maandag kapot zijn van wedstrijd op zaterdag en niet op maandag willen trainen, zouden dan bijvoorbeeld kunnen reserveren. Zorgen dat heren 3 gelijk blijft aan andere B/C selectie. Bij een extra trainingsteam is het wel zo dat je dan daar ook nog weer trainers voor nodig hebt en dat is nu ook al lastig om te vullen.

Dylan: Wat is nu al wel besloten en wat wordt doorgegeven aan KB? De invulling van het lege uurtje wordt dan dus ingevuld door KB? Is er nog een optie dat H3 dus wel gewoon 2x blijft trainen.

Tali: wij zijn daar geen voorstander van, als je ze 2x blijft laten trainen, dan zou het alsnog niet gelijk zijn aan andere B/C selectie teams. Stel het KB besluit om bij contributieverhoging te kijken naar een selectietoeslag, dan zou dat ook erg verwarrend worden.

Jet: ik denk zelf dat het goed idee is om dat tijdslot voor de A-selectie in de winterperiode te houden zodat je geen extra velden hoeft te huren. Je zou ook extra wedstrijdteam er bij kunnen doen, want je kan op zaterdag 10 wedstrijden kwijt.

Henkie: dit zou ook een veel beter optie zijn als het rugbyveld kunstgras is, we komen nu al heel krap uit qua wedstrijden.

Tolk: De ambitie is wel om niet langdurig H3 als B-selectie te houden en dat we weer terug willen naar 3 heren selectieteams. Hoe gaat het aankomend seizoen met hoofdveld?

Henkie: niet meer voorrang op hoofdveld, blijft wel om 10.00 wedstrijden spelen, zodat ze nog wel spelers kunnen uitlenen aan H2/1. Ze spelen dus niet vaker op het hoofdveld dan een d9 of h4.

Inge: Hoeveelste stond H3 dit jaar in de competitie?

Henkie: 11e.

De damessselectie zal wel bestaan uit drie selectieteams. Echter is hier ook een verandering in. De KNVB heeft besloten dat de 3e klasse niet meer gezien wordt als A-categorie. Hierdoor zal het wisselbeleid van D2 en D3 volgend jaar veranderen. Odysseus blijft deze teams echter wel zien als selectieteams.

Ann: Vanuit de selectie gezien komt er misschien een niet-wisselbeleid voor D2/3, denk er ook over na of je als vereniging een soort eisen wil stellen aan hoe ze moeten wisselen, of dat je de teams zelf de volledige vrijheid geeft zoals in de B-selectie.

Tolk: Dit is iets wat speelt en met trainers en technische commissie overlegd wordt, is in principe aan trainers. Op dit moment is het wel het idee om beste 11 op te stellen en niet per se door te wisselen.

Talitha: ook omdat wij het wel als A-selectie teams blijven zien en als de trainers daar ook mee instemmen, lijkt het me goed om het zo te doen.

Felix: Hoe zit het precies? Bij heren kan je jezelf inschrijven in A categorie, werkt dat bij de dames ook zo of moet je echt promoveren?

Henkie: aankomend seizoen is de eerste keer dat 3e klasse als B categorie gezien wordt. 2e klasse voor komend jaar staat vast, je kan je daar niet voor inschrijven. Komend seizoen gaan ze nog kijken hoe ze het gaan invullen met de 2e klasse, of iedereen zich daar mag inschrijven of toch iets van promotie. Maar dat is nog in onderzoek bij de KNVB.

Kandidaatsbestuur IJzer

Met trots wil ik jullie vast kennis laten maken met Kandidaatsbestuur 35.

Kandidaatsvoorzitter: Lucine IJzer D2
Kandidaatsecretaris: Cathelijne van den Brink D3
Kandidaatspenningmeester: Michelle van der Gaag D9
Kandidaatsvice-voorzitter: Jip Nicolas H7
Kandidaatscommissaris Intern: Julia Roosendaal D9
Kandidaatscommissaris Extern: Renee Hellegers D7
Kandidaatswedstrijdsecretaris: Ilia Kabanass D6

Zoals misschien al opgevallen bestaat dit kandidaatsbestuur weer uit een voltallig bestuur van 7.

Talitha geeft het woord terug aan Suzanne

VVO uitgaven

Dankzij de steun van de Vrienden van Odysseus hebben we weer een aantal mooie aanvullingen kunnen doen op onze materialen. Allereerst zijn er nieuwe stickers aangeschaft. Daarnaast was de Ody-camera helaas gestolen, maar met hulp van de VVO's hebben we inmiddels een volledig nieuwe cameraset in gebruik. Tot slot waren er ook tekorten in bepaalde maten en kleuren van scheidsrechtersshirts – ook die zijn nu weer op voorraad.

Merchandise

De nieuwe Odysseus merch is een succes! We hebben maar liefst 95 artikelen verkocht en daarmee minstens €450 winst gemaakt! Een dikke shout-out naar Milan en Duncen, die de gave designs hebben gemaakt.

Suzanne geeft het woord aan Linn

Communicatie

Er is gekeken dit jaar naar het aanmaken van een whatsapp community als vervanger of aanvulling op de social captain berichten. In een whatsapp community kan je alle leden toevoegen, zonder dat ze elkaars telefoonnummers kunnen zien, en kan de beheerder berichten sturen. Zo kunnen we alle leden meteen bereiken in plaats van dat we afhankelijk zijn van of de social captains wel of niet de berichten doorsturen. We geven dan ook mee aan volgend jaar om deze aan het begin van het jaar op te starten en om daarnaast alsnog de social captains aan te houden zodat mensen die alleen hun team appjes lezen ook de juiste berichten ontvangen.

Tolk: Ody gaat dus sowieso een whatsapp community starten? Hoe gaat dat een beetje in zijn werking?

Linn: Wat ik nu verwacht is een algemene groepsapp waar iedereen in kan, de beheerders kunnen dan berichten sturen en iedereen krijgt het dan meteen binnen

Jarne: Waarom is het aan KB?

Linn: Het is een aanbeveling aan KB om dit op te pakken, hoe het precies eruit gaat zien moeten ze zelf bepalen qua wat zij handig vinden.

Jarne: het lukt jullie dus niet om het dit seizoen af te maken?

Linn: Het heeft nu nog geen nut om de community aan te maken, want veel mensen gaan weg. Pas als volgend jaar alle teams zijn gevormd heb je er echt iets aan.

Daarnaast is er dit jaar gekeken naar het gebruiken van push meldingen via de ody app. We kwamen er echter achter dat je via een pushmelding niet direct naar het aanmeldformulier kon komen. Daarom hebben we besloten om deze niet te gebruiken, maar de social captains en instagrampagina te blijven gebruiken waarbij leden wel direct via de link bij het aanmeldformulier kunnen komen. We laten het aan kandidaatsbestuur of ze volgend jaar wel meer gebruik willen maken van de app of deze willen promoten.

Linn geeft het woord aan Henkie

MOTD evaluatie

Het uitgangspunt aan het begin van het seizoen was om elke MOTD op het kunstgras gespeeld te laten worden, zonder dat de A-selectie daarvoor moest wijken. Daar was ruimte voor in de speeldagenkalender. Elk team heeft minstens één uitnodiging gehad om hun MOTD op het kunstgras te spelen, maar deze werd regelmatig geweigerd. Dit had vaak te maken met het weer/tijdstip (februari 10:00) of de tegenstander (te hoog geklasseerd). Er zijn dit seizoen 3 MOTDs geweest die hierdoor helaas niet op het kunstgras gespeeld konden worden. Het bleek dit seizoen in de praktijk toch erg lastig om de standpunten "A-selectie altijd op kunstgras" en "Elke MOTD op kunstgras" te combineren. Komend seizoen is Heren 3 geen A-selectie team meer, dat biedt meer mogelijkheden met om de week een extra vrije plek op het kunstgrasveld.

Jarne: Het lege slot is weer om 10 uur toch?

Henkie: In februari spelen om 10 uur is anders dan in mei 10 uur, plus je kan heren 2 lief aankijken.

Henkie geeft het woord aan Tess

80/20 lijst

Dit jaar is de 80/20 lijst erg soepeltjes verlopen. Omdat er meerdere teams waren die in zijn geheel weggingen en ook al voor een lange tijd bij Ody zaten, hebben veel leden die niet meer student waren zich uitgeschreven. Dit betekende dan ook dat iedereen dit jaar in het groen is komen te staan en we niemand vanwege de 80/20 lijst weg hebben hoeven sturen. Wel waren er 3 leden die niet hebben gereageerd op één van de vele pogingen tot contact rondom de 80/20 lijst. Ik heb hierin ook contact opgenomen met teamgenoten/aanvoerders van deze leden, waaruit ook bleek dat alle 3 de leden niet actief meer waren. Deze leden ga ik om deze reden ook uitschrijven bij Odysseus.

Isa: Ik zou een financiële blokkade erop zetten.

Tess: Zitten er al op :)

Noodnummers

Naar aanleiding van een situatie eerder in het seizoen, waarbij we in contact wilden komen met de ouders van 1 van onze leden, maar deze niet snel en makkelijk konden vinden, hebben we dit jaar een manier gevonden om een overzicht van noodnummers van leden te

krijgen. Via een google forms worden leden gevraagd om het nummer van iemand die we kunnen bereiken in een noodsituatie. Dit formulier wordt meegestuurd in de bevestigingsmail die de Technische Commissie stuurt naar nieuwe leden en het plan is ook om dit telkens aan het begin van het seizoen naar alle teams te sturen, zodat we van zoveel mogelijk leden deze gegevens hebben.

Inge: Kan het op het aanmeldformulier?

Tess: Nee dit kan niet, we hebben dit wel geprobeerd. Je hebt maar een beperkt aantal vragen, ons aanmeldformulier gaat via de KNVB en dat kan dus ook niet zomaar aangepast worden. Je hebt 6 vragen eigen invulling en die zijn allemaal al nodig om bijvoorbeeld het niveau in kaart te krijgen.

Tess geeft het woord aan Talitha

Vertrouwenscontactpersonen

Na zich jarenlang te hebben ingezet als vertrouwenscontactpersoon, moeten we helaas mededelen dat Nyncke Lemmens heeft aangegeven na dit jaar te stoppen. We willen haar van harte bedanken voor haar inzet in de afgelopen jaren. Inmiddels zijn we in gesprek met een opvolger voor haar als vertrouwenscontactpersoon, en deze zullen we tijdens de wissel-ALV bekendmaken.

Gedragscode

Wij zijn afgelopen jaar bezig geweest met het wijzigen van het Huishoudelijk Reglement, met focus op de gedragscode. Deze wijzigingen zullen we met trots presenteren in een vierde ALV dit jaar. Deze zal plaatsvinden op 2 juli en we zullen hier tijdig een uitnodiging over sturen. Sinds deze ALV niet in het jaarplan stond, geldt de algemene verplichting van ALVs die dit jaar is ingegaan, niet voor deze vierde ALV.

Aanvullingen die we in deze gedragscode zullen wijzigen zijn als volgt. We zullen onderscheid maken tussen verschillende rollen die mensen vervullen binnen de vereniging. In de regels betrekking tot trainers, gaan we een nieuwe regel toevoegen over relaties tussen selectietrainers en spelers. Hierin staat dat het niet wenselijk is dat dit plaatsvindt. Verder hebben we de gedragscode uitgebreid en ook een stappenplan verwerkt voor als iemand naar het bestuur komt met een situatie waar eventueel een sanctie aan verbonden zit. We zullen ook andere aanpassingen in het Huishoudelijk Reglement opschonen en actualiseren.

Tolk: Allereerst heel goed dat het gebeurd is. Is de 4e alv speciaal hiervoor?

Tali: Ja.

Tolk: Als hij niet verplicht gemaakt wordt, verwachten jullie dan dat er mensen op af komen?

Tali: Hier hebben we over nagedacht, omdat het een wijziging is van het HR wil je natuurlijk wel stemmen hebben. We gaan met ody toernooi rond met machtigingen zodat meer mensen .

Inge: Er staat een tegenstrijdigheid in HR en statuten over de hoeveelheid leden die aanwezig moet zijn. Daarom hebben wij met CVA geadviseerd om een extra ALV te doen, zodat je niet echt regels overtreedt. Deze tegenstrijdigheid wordt hier ook meteen aangepast.

Tolk: stel je team is niet bij het odytoernooi, hypothetisch gezien, wat doe je dan?

Tali: Het gaat om de machtiging, je stemt niet op ody toernooi, maar via de machtiging. Het machtigingsformulier wordt ook meegestuurd via de uitnodiging die iedereen via mail krijgt.

Snavelboom

Tijdens de vorige ALV is terecht opgemerkt door een lid dat een opt-out geen wettelijke basis vormt om toestemming te geven om in de Snavelboom te worden opgenomen. We hebben toen aangegeven dat we zouden nagaan of er in onze AVG-verklaring toestemming wordt gevraagd voor plaatsing in de Snavelboom of iets vergelijkbaars.

We hebben dit onderzocht waaruit blijkt dat de Snavelboom niet onder onze huidige AVG-verklaring valt, en dat een opt-out dus geen geldige manier van toestemming is. Dit jaar wordt er al geen PB en jaarboek gepubliceerd. Daarmee zou de Snavelboom sowieso niet verschijnen. Maar we zullen over het algemeen in het kader van ons speerpunt sociale veiligheid de Snavelboom definitief afschaffen.

Bram: Kan je het niet opt- in maken?

Tali: Dit zou een optie kunnen zijn, maar dit laten we verder over aan het kandidaatsbestuur. Je zou ook per team voor jezelf een snavelboom kunnen maken bijvoorbeeld, maar dit jaar komt er in ieder geval dus geen snavelboom.

Isa: Vroeger werd de snavelboom soms apart in de purple brain.

Talitha: wat in de PB geschreven wordt, valt eigenlijk ook niet onder onze AVG, hier zou je expliciet toestemming moeten geven om dit te publiceren.

Isa: Ik denk niet dat dit klopt, in mijn jaar is het met een AVG consultant samen gemaakt, daar stond het wel in. Misschien dat er iets verkeerd gegaan of jullie de verkeerde toestemmingsverklaring hebben bekeken. Ik heb het toen met een AVG consultant gedaan en het zou allemaal dekkend zijn.

Sportief Beleid

Hoe doen de teams het?

Dan gaan we verder met het sportieve beleid en kijken we even terug naar de doelstellingen en prestaties van dit seizoen.

Alle eindstanden staan op het scherm. Bij de dames zijn er twee teams in de top 3 geëindigd. Dames 1 strijdt nog in de nacompetitie om in de 1e klasse te blijven. Dames 2 heeft een 3e plek behaald in hun competitie, maar heeft na hun strijd in de nacompetitie de promotie naar de 2e klasse helaas niet gehaald.

Dames 5 is kampioen geworden en met een flink doelsaldo ook. Een erg mooie prestatie. Dit hebben we uiteraard gevierd bij hun laatste thuiswedstrijd en hierbij willen we ze nogmaals feliciteren. Dames 6 speelde dit jaar een klasse hoger dan vorig jaar en is hierin middenmoot geëindigd.

Dan zullen we kijken naar de Heren. Heren 1 blijft met deze stand in de 3e klasse. Heren 2 zal helaas degraderen. Bij de herenteams is er ook een team in de top 3 geëindigd, namelijk Heren 6. Verder zijn de resultaten tussen de teams erg wisselend.

Resultaten			
Dames 1	10e (nacompetitie)	Heren 1	8e
Dames 2	3e*	Heren 2	13e*
Dames 3	9e	Heren 3	11e*
Dames 4	6e*	Heren 4	4e
Dames 5	1e(kampioen)	Heren 5	12e
Dames 6	7e	Heren 6	3e
Dames 7	7e	Heren 7	11e
Dames 8	8e	Heren 8	4e
Dames 9	8e	Heren 9	12e
Dames 10	4e*	Heren 10	3e*

Contracten

Er zijn dit seizoen een hoop nieuwe selectietrainers aangesteld:

Jules, Rick, Hugo en Pim zullen zich als trainersstaf van Dames 1 vormen. Hierbij zullen Jules, huidig hoofdtrainer D1 en Rick, voormalig hoofdtrainer D1 beiden hun functie van hoofdtrainer vervullen. Hierbij hebben zij de aanvulling Hugo en Pim die hun rol als assistent-trainer zullen vervullen

Voor Dames 2 zullen Lucas, Mathilde en Jens deel uitmaken van de trainersgroep. Mathilde komt over van Heren 2 naar Dames 2 en Jens maakt de overstap van Dames 9 naar Dames 2. Hierbij zal Mathilde hoofdtrainer zijn.

Huidige trainers van Dames 3 hebben aangegeven hun trainerschap door te zetten naar volgend seizoen, hiervan zal Sander in zijn rol van hoofdtrainer blijven en hij zal geassisteerd worden door, David, Stefan en Melle.

Ook in de staf van Heren 1 is er een hoop veranderd!

Justin zal hoofdtrainer zijn van onze H1. Hij zal geassisteerd worden hierin door Vasilis.

Voor Heren 2: Helaas minder succes, dus bij dezen een oproep voor tips om bepaalde lijntjes nog te kunnen leggen.

Verder zullen we ook een nieuwe keeperstrainer hebben volgend seizoen: Ed Steffers. Hij zal 1 keer per week keeperstraining geven voor keepers van zowel de heren- als de dames-selectieteams

We zijn erg blij met de trainers van de selectie die we al hebben gevonden en die de uitdaging aan willen gaan. Echter zijn er dus ook nog wat plekken vrij, zoals in H2, wat ik net al benoemde, we zullen er alles aan doen om die gevuld te krijgen. Ook in de B/C selectie zijn enige plekken vrij, dus mochten hier aanwezigen zijn die interesse hebben, kunnen ze contact opnemen met de Technische Commissie.

Tolk: Dames 2 heeft het liefst ook nog 1 iemand als assistent erbij, dus daar is ook nog een plekje vrij.

Inge: hebben jullie al een soort noodoplossing voor als Heren 2.

Tali: Ik ga het hier later ook nog over hebben bij een ingezonden vraag.

Talitha geeft het woord aan Henkie

Trainerscursussen

Afgelopen seizoen heeft Jules Voragen (trainer D1) zijn VC2 diploma gehaald, dat is het diploma wat vereist is voor het trainen van 1e en 2e klasse vrouwen. Wij feliciteren hem daar natuurlijk van harte mee. Verder gaat Jens Bosman (trainer D2) in het najaar beginnen met de VC1 opleiding. Odysseus vergoedt dit voor 50%, en de andere 50% wordt ook vergoed als de trainer na afronding van de opleiding nog minstens een jaar trainer blijft bij Odysseus. Wij wensen Jens heel veel plezier en succes volgend seizoen!

Scheidsrechters

Odysseus heeft er sinds het einde van afgelopen seizoen twee nieuwe clubscheidsrechters bij! Dario en Jochem wisten allebei hun opleiding tot verenigings-scheidsrechter succesvol af te ronden en zullen komend seizoen actief zijn als clubscheids van Odysseus. Dit brengt het aantal clubscheidsen van 7 naar 9. Clubscheidsen zijn belangrijk voor het oppakken van fluit je rijk verzoeken, doordeweekse wedstrijden, maar ook vooral risicowedstrijden en wedstrijden van de A-selectie.

Henkie geeft het woord aan Linn

Sociaal Beleid

Activiteiten terugblik:

Wintersport: Na weer een ontzettend leuke wintersport, hebben we het contract met enter the snow weer verlengd. Volgend jaar zullen we wederom naar Risoul gaan.

Pride boot: het is de Includie dit jaar gelukt om een pride boot te regelen, en wat was het een feest afgelopen zaterdag. We vinden het belangrijk om inclusiviteit uit te dragen als vereniging, en we willen ons hiervoor blijven inzetten.

Benefietfestival: Afgelopen maandag vond het benefietfestival plaats bij café de NAR. Het was een mooie zonnige dag en de locatie beviel ons erg goed. De hele dag stond in het teken van geld ophalen voor het goede doel van dit jaar: artsen zonder grenzen. Hoeveel er precies is opgehaald, is nog niet bekend. Wel willen we alvast Unites bedanken voor deze leuke dag en hun inzet!

Jarne: Over de IncluCie, ik merk de laatste 2 jaar dat de inclusiviteit vooral richting LGBTQ+ gaat. Misschien ook goed voor KB om ook te focussen op diversiteit en andere dingen als stoornissen, bijvoorbeeld best wat mensen met autisme, om daar ook goed naar te kijken op het gebied van inclusiviteit. Er zijn wat mensen met autisme die totaal niet worden begrepen door de rest van hun team.

Linn: zeker een goed iets om mee te geven aan de IncluCie van aankomend jaar.

Update commissies:

Accie: Helaas gingen ledenweekend en de bierdropping niet door. Er waren te weinig aanmeldingen voor het ledenweekend. We geven dan ook mee aan het kandidaatsbestuur om volgend jaar een andere invulling te geven aan een meerdaagse activiteit, zoals bijvoorbeeld het liftweekend wat vorig jaar erg goed was ontvangen. De bierdropping ging helaas niet door vanwege het slechte weer die dag, als alternatief hebben we gezellig geborreld bij de Walden tot in de late avonduurtjes.

Odyband: De odyband heeft dit jaar een doorstart gemaakt nadat er een aantal bandleden zijn gestopt. Afgelopen maandag was het eerste optreden, en dat was zeker een succes. Er is lekker gedanst en meegezongen. We kijken dan ook uit naar de optredens die nog gaan komen!

LuCie: ondertussen is de lucie samengesteld en zijn zij razend enthousiast om er volgend jaar een fantastisch lustrumjaar van te maken. Wie het zijn, houden we nog even geheim.

ASO: ook de aso is samengesteld, zij gaan zorgen voor een leuke aftrap in augustus.

Jarne: Wij hebben met de ToCo op OdyToernooi de ody band gerekend, dit ging uiteindelijk niet door. Is het idee dat het bestuur aan de odyband vraagt wanneer ze gaan spelen, of dat odyband aan bestuur vraagt wanneer ze mogen spelen? Wij dachten dat het standaard was dat ze ook bij OdyToernooi speelden en vonden het heel jammer dat het niet kon.

Linn: We willen iets duidelijkere afspraken maken aan het begin van het seizoen, zodat hier geen verrassingen komen en zowel Odyband als commissies weten wat ze kunnen verwachten.

Jarne: Het is wel gewoon een commissie, zou een beetje medewerking moeten bieden aan andere commissies.

Jet: Als je als commissie de band wil en verwacht, dan is het ook logisch dat die commissie zelf contact opneemt met de Odyband.

Merel: Ik denk dat het goed is voor ook KB, dat er van tevoren beter gekeken wordt naar de repetitie kosten en zo, handig dat van tevoren bedacht wordt hoe het gaat. Je wil niet van je eigen begroting afhaken, uiteindelijk is het losgelopen maar goed om het dan al bekend te hebben.

Dennis: Het is de bedoeling om het inderdaad op papier te zetten.

Jarne: gingen de repetitie kosten af van de begroting van Unites?

Merel: nee uiteindelijk niet.

Linn geeft het woord aan Suzanne

Nieuwe alumni / VVO's

Het afgelopen jaar heeft de alumnicommissie nieuw leven geblazen in het contact met oud-leden. Een gezellige en goedbezochte oud-ledenborrel bij De Walden was een van de hoogtepunten. Dank aan alle VVO's en alumni voor hun betrokkenheid. Daarnaast hebben 17 nieuwe alumni erbij gekregen en ook 4 nieuwe VVO's erbij gekregen, namelijk Pim Leichtenberg, Stan Spekreijse, Erik Pulles en Monica Bentvelzen. Ten opzichte van vorige jaren hebben we veel meer VVO's erbij gekregen. Hier zijn we enorm blij mee!

Suzanne geeft het woord aan Henkie

Olympos

Toekomst van Olympos en bezuinigingen

Zoals bij de vorige ALV aangekondigd is, is Olympos momenteel niet bezig met vernieuwen, maar moet het eerst zien te overleven met de bezuinigingen op onderwijs en huurverhoging van het complex. De huurverhoging die de universiteit aan Olympos zou opleggen is minimaal één jaar uitgesteld. Hierdoor zal de prijs van de Olympas nog niet zo drastisch stijgen als in de vorige ALV aangekondigd werd (195€), maar zal het eerder rond de 175€ liggen, een verhoging van 5 tot 10 euro. Het kabinet is gevallen, dus we weten eigenlijk helemaal niks. Het is een doorgaand project, wat er precies gaat gebeuren, Met het rugbyveld zijn ze nu weer erg positief over dat het volgend jaar in de zomer echt gaat gebeuren

Henkie geeft het woord terug aan Suzanne

Blokhut

Op 11 mei 2025 is er opnieuw ingebroken in de blokhut. Daarbij zijn een muziekbox en de Odysseus-camera gestolen. We hebben direct aangifte gedaan en veiligheidsmaatregelen getroffen om herhaling te voorkomen. Daarnaast hebben we een gesprek gehad met Olympos. Naar aanleiding daarvan zal de universiteit zorgen voor nieuwe deuren en extra raambeveiliging. Zodra deze maatregelen zijn uitgevoerd, zullen we bekijken of het mogelijk is om de blokhut te verzekeren. Ook heeft de blokhut nog een opknopbeurt gekregen, met hogedrukreiniger schoongemaakt, en opnieuw gebeitst.

Tolk: Hoezo moet je wachten met de verzekering?

Suus: Wat ons is verteld, is dat als je nu gaat proberen te verzekeren, dat verzekeringsmaatschappijen het niet willen, aangezien het niet heel goed beveiligd is en er al 2 keer is ingebroken. Als we kunnen zeggen dat we nieuwe maatregelen hebben getroffen en er nu minder risico is, is de kans groter dat ze het wel willen.

Isa: Dit jaar stonden er best wel veel spullen in het zicht, misschien toch handig om aan KB mee te geven om meer dingen achter sloten te doen, zodat dit niet nog meer kan.

Suzanne: We hebben nu veiligheidsmaatregelen getroffen, ik ga er vanuit dat ze het nu niet meer zo kunnen stelen.

Isa: Bij vorige ALV hadden we het over het materiaalsysteem, hier zou onderzoek gedaan naar worden. Hoe is dit verlopen?

Tali: Dit zouden we onderzoeken en de beste manier was om het met de algemene enquête te onderzoeken. Hier hebben we helaas de vraag niet aan toegevoegd, we hebben veel vergaderd over hoe we het nog kunnen invullen, polletjes, formulieren waar in je stem kan uitbrengen, maar op die manier krijg je niet een goede stemming. Vorige keer was het niet heel neutraal, en we wilden dus niet dat er op deze manier weer een niet-objectieve stemming uitkwam. De beste manier is bij de enquête, dat is niet gebeurd, we zullen meegeven om het aankomend jaar wel in de enquête te stoppen.

Ann: Was het bewust weggelaten uit de enquête?

Tali: Nee, dit was niet bewust.

Isa; voordat alles op gang is, duurt het weer heel lang en het duurt nu ook al 1.5 jaar. Kijken of er niet een manier is om bij de volgende ALV al iets erover te zeggen. Wel beter dit jaar, maar soms bij training echt rare aantallen ballen.

Talitha: Nogmaals het is een grote beslissing om te maken. Je bepaalt het voor heel veel teams, daarbij is een neutrale vorm van onderzoek nodig. Als je het bij de wissel al door zou zetten, heb je geen manier om een neutrale stemming te hebben. Maar als er hier ideeën voor zijn, hoor ik dit graag.

Inge: Aanvullend op Isa, ik weet niet of er een verenigingsbrede stemming voor zou moeten zijn. Je hebt al de verplichting van de ALV's, dan zou je kunnen aankondigen dat je er over gaat stemmen, want er zijn bij elk team dan mensen aanwezig. Mocht je het er niet mee eens zijn, dan kun je naar de ALV komen.

Henkie: Los daarvan, best wel grote wisseling bij leden, enquête van volgend jaar de perfecte manier om te peilen bij de leden. Nu zijn er heel veel leden die weggaan.

Isa: Juist een mooi moment om in te voeren, dan zijn de nieuwe leden niet anders gewend. Vooral oude leden die tegen gaan strribbelen en niet de nieuwe leden.

Henkie: dan ben je ze wel heel erg een richting op aan het duwen, terwijl je juist neutraal wil blijven.

Talitha hamert de balans van het jaarplan af en kondigt de pauze aan

Financiële Prognose

Dennis geeft aan nu te beginnen met het praten over de financiële cijfers van het afgelopen jaar. We verwachten dit seizoen te eindigen met een verlies van 13.873,00 euro. Samen met de verliezen van afgelopen jaren (-3000, -3000, -8000) is dit een onhoudbaar patroon. Daar waar een paar jaar geleden het sentiment bij Ody nog was dat er te veel geld op de rekening stond, en dat er meer uitgegeven moest worden om dit geld bij de leden te krijgen, is er nu een verandering van mindset nodig. We moeten ruimer begroten, bewuster met de uitgaven

omgaan, een hogere onvoorziene kostenpost rekenen in begrotingen van activiteiten en actief op zoek gaan naar meer sponsors/subsidies.

Ik zal op de volgende slide wat meer inzicht geven over de financiën van dit seizoen. Dit zijn een paar posten die ik graag wil uitlichten. De bovenste 3 posten zijn dingen die positief zijn uitgevallen dit jaar, daaronder zijn dingen die negatiever uitgevallen zijn dan verwacht.

Post	Begroot	Tussenstand	Prognose
Merch	250,00	1.031,56	1.031,56
Boetes	1.300,00	1.910	2.050,00
Sponsoring	10.666,00	10.453,71	12.453,71
-----	-----	-----	-----
Voetbalcursus	980,00	550,00	550,00
Ballen	-4.900,00	-6.000,00	-6.000,00
Shirts	-750,00	-1.612,65	-2.062,65
Broekjes sokken	-3500	-7.695,80	-7.695,80
Scheidsrechters	-1.325	-1.637,5	-1.722,5

Allereerst de Merch. We waren aan het begin van het jaar van plan geen merch in te kopen en wat er nog lag, zoveel mogelijk te verkopen. Dat lukte aardig na de introductie van de Mystery Boxes, dat zorgde al voor wat inkomsten. Maar toen we besloten via YourStyle nieuwe Ody merch te laten maken ging de bal pas echt rollen. We verwachtten 250 euro winst en op dit moment hebben we meer dan 1000 euro aan inkomsten gehad. Dit is dus allemaal winst voor Odysseus.

Dan de boetes. Dit zijn zowel de boetes voor het niet/te laat halen van een OlymPas en de boetes voor het te laat uitschrijven. We hebben aan het begin van het jaar met het hele bestuur streng op de OlymPassen gecontroleerd en daar waar nodig boetes uitgedeeld. Ook waren er meer mensen die zich te laat hebben uitgeschreven.

Tot slot valt de sponsoring hoger uit dan verwacht. Dit is met name aan Suus te danken voor het hele jaar door nieuwe sponsors te benaderen en af en toe succesvol terugkomen. De sponsorborden van EasyToys en Enter the Snow zijn een paar voorbeelden hiervan.

Ko: De boetes, gaan die naar ons of voor olympos?

Dennis: Die gaan naar ons. Mensen die geen Olympas hebben, verhalen we 14 euro op, dat is de subsidie die we mislopen. Losstaand daarvan geven we ze een boete als ze te laat zijn met het halen ervan.

Dan kijken we nu naar de posten die opvallend en negatief zijn. Ten eerste de Voetbalcursus, deze vond dit jaar maar 3 ipv 4 keer plaats en waren lang niet altijd goed

gevuld met deelnemers. Het is dan ook een goed idee om te kijken of we dit volgend jaar zo willen behouden.

In de eerste helft van het jaar hebben we veel ballen die aan vervanging toe waren vervangen, evenals aangevuld voor teams die bij een materiaalcontrole geen ballen hadden. Ballen zijn opzich fundamenteel aan een voetbalvereniging, dus dit is geen erge kostenpost en dit zijn ook spullen die we volgend jaar en de jaren daarna nog steeds kunnen gebruiken. Dit laatste wordt uiteraard aan het eind van het jaar bij de borg ingehouden. Dat we hier meer dan begroot aan uitgegeven hebben vind ik minder erg omdat het zo fundamenteel voor een voetbalclub is, en we de ballen komende jaren ook nog kunnen gebruiken.

Eef: Is er extra uitgegeven aan ballen omdat ze kapot gingen of kwijt waren geraakt?

Dennis: Beide, als ze kwijt raken wordt dat verhaald op de borg, als ze kapot zijn dan vervangen wij die.

Eef: De groene ballen gaan best snel kapot, wordt er nagedacht over nieuwe ballen?

Suzanne: Voor H1/2 en D1/2 hebben we nu de sterballen. Aankomende woensdag heb ik de laatste materiaalcontrole. Ik wil gaan kijken hoe de vergelijking is tussen de beide soorten ballen. Deze informatie zal ik meegeven aan mijn voorganger?? Ohnee opvolger, Roel is er niet meer. Ik zal dus met Renee in gesprek gaan hierover, maar het is dus een beetje afhankelijk van wat er woensdag uit de materiaalcontrole komt.

Eef: Zijn de sterballen duurder?

Suzanne: Nee, even duur.

Eef: Ik zou dan adviseren om dat in te kopen.

We hebben dit jaar ook meer wedstrijdshirts gekocht dan begroot. Dit was omdat we aan het begin van het jaar er achter kwamen dat veel shirts misten en deze hebben we toen aangevuld. Het is jammer dat dit niet vorig jaar bij de borg is ingehouden. We hebben besloten niet meer achter de teams van vorig jaar aan te gaan mbt de borg omdat veel mensen uit de teams niet meer bij Ody zitten en omdat zij ook niet nu nog een rekening van Ody verwachten.

Isa: De materiaalcontrole is weer na de deadline van overschrijving naar andere clubs, je zou dan geen financiële blokkade meer kunnen inzetten. Als er dit jaar shirts missen, hoe gaan jullie dat oppakken?

Dennis: Volgende week hebben we materiaalcontrole, we houden het in van de borg als er shirts missen. Leden die weggaan krijgen dan gewoon minder borg terug, de aanvoerder die heeft het geld overgemaakt en die zal het resterende borgbedrag terugkrijgen. De aanvoerder regelt het verder dan met de leden van hun team. De kosten houden we dan bij hen en niet bij ons.

De post Broekjes en Sokken lijkt nu enorm mis te zijn gegaan, maar dat valt wel mee. Goed om erbij te zeggen is dat we op sportkleding geen winstmarge hanteren en alles doorverkopen voor de inkoopprijs bij Paul Pessel. Dan om het getal uit te leggen, ten eerste is er ook voor 4900 euro aan sportkleding verkocht, en ten tweede had bestuur Haaksman 2700 euro vooruitbetaald aan broekjes en sokken die dus ook op mijn jaar vallen. We hebben zelf dus voor 5000 euro aan broekjes en sokken bijbesteld, waardoor er aan het begin van komend seizoen ongeveer evenveel voorraad ligt als aan het begin van dit seizoen. En al die broekjes en sokken die er nog liggen kunnen in de komende jaren nog verkocht worden.

Tot slot, een opvallend punt zijn de scheidsrechters. Deze worden veelal via teamtaken geprobeerd te regelen. Het probleem hierbij is dat een team de mogelijkheid heeft om voor 25 euro een Fluit je Rijker aan te vragen. Wanneer een team dit doet, wordt er op zoek gegaan naar een scheids, maar dit jaar merkten we dat die vaak alleen maar voor 35 of zelfs 40 euro te vinden zijn. Dat betekent dat we systematisch 10 -15 euro verlies maken wanneer een team een Fluit je Rijker aanvraagt. Een deel hiervan was inbegroot, maar het is een stuk meer gebeurd dan we hadden verwacht. We adviseren het Kandidaatsbestuur om nog eens goed naar dit systeem te kijken en te kijken of we het FjR tarief bijvoorbeeld omhoog willen gooien, zodat we niet standaard verlies draaien. Een tweede reden voor scheidsrechterskosten is dat wedstrijden ook soms door de weeks gepland worden, en dan is het niet reëel om daar een teamtaak van te maken. In dit geval pakt Ody de volle kosten op zich.

Isa: Ik ben zelf FjR'er. Wat misschien een idee is, is dat als je als team een scheids krijgt via FjR, betaal je het bedrag wat die scheidsrechter kost. Dus niet standaard 25 euro, maar een wisselend tarief.

Henkie: Er zijn veel FjR diensten opgepakt door clubscheidsrechters, dan pak je 10 euro verlies. Vaak zeggen teams ook dat ze het oké vinden om meer te betalen, als dat betekent dat ze een scheidsrechter krijgen.

Tolk: Ik begrijp niet helemaal hoe dat grote verlies bij de sokken is. Niet iets waar Ody per se verlies op draait, in totaliteit geen verlies. Er is gewoon meer ingekocht dan begroot.

Dennis: Klopt, alles wat we inkopen kunnen we in latere jaren ook gewoon weer doorverkopen. In mijn jaar staan er hoge kosten, ook omdat een kostenpost vanuit vorig jaar is doorgeschoven, maar dat verkoop je ook weer.

Inge: Dat doorschuiven is gedaan omdat er toen heel veel broekjes/sokken waren, dan is het toch niet logisch dat we weer veel ingekocht hebben dit jaar?

Tali: Bij het bestellen van sokken is er een minimum bedrag dat je moet bestellen, je kan dus niet lager dan dat bedrag bestellen, daarnaast is er nog het bedrag van vorig jaar overheen gekomen.

Eef: Dit jaar is er weer veel besteld, in principe was dit niet nodig. Het is zaak om nu te kijken of je voor komend jaar dan geen dingen hoeft te bestellen.

Suus: Bij bepaalde maten zijn er gewoon bijna geen sokken meer, die moet je dan nog echt wel bij bestellen voor komend jaar. In ons jaar was dat ook zo. En ik heb al gekeken naar de voorraad en we weten nu al dat er van bepaalde maten bijna geen sokken meer zijn.

Eef: Ja, dan is dat zo en moet je wel bestellen.

Suus: Met de broekjes kan je wel kijken naar dat je volgend jaar minder bestelt.

Feyzullah: Als dames 5 kampioen is, levert dat aantrekkingskracht op of iets van competitiegeld?

Dennis: Nee, dit is voor ons heel leuk, maar levert ons verder niks op. Misschien dat mensen horen of zien dat Dames 5 kampioen is en denken, ik wil daar ook bij, maar verder krijgen we er financieel niks voor.

Felix: De vorige keer bij de ALV werd aangegeven dat er met die borg van shirts twijfel was om achter de teams aan te gaan om een tikkie na te sturen. Dat hebben jullie niet meer gedaan. Waarom?

Dennis: Het is best een tijd geleden en veel mensen zijn weg en daardoor lastig te vinden. Daarnaast verwachten ze het ook niet meer, ik vind het niet redelijk om nu nog een tikkie te doen.

Dylan: Hoe gaan jullie voorkomen dat het dit jaar niet weer gebeurt?

Dennis: We houden dat in van de borg. Komende week is materiaalcontrole en dan krijgen ze dus minder geld vanuit ons.

Dylan: Vorig jaar is dit toch ook gedaan, hoe gaan jullie het nu anders doen?

Suus: Vorig jaar is het niet goed gedaan. De borg was al teruggegeven voordat de controle van de shirts gedaan was, daardoor missen we nu het geld. Toen hebben we in ons jaar moeten bestellen wat er allemaal miste.

Als er geen verdere vragen zijn neem ik jullie graag mee naar het overzicht van de commissies dit seizoen:

Commissie	Verwachte balans	Verwachte balans + budget
Accie	-558,24	-558,24
IncluCie	412,36	595,5
ASO	-1.534,75	-1.534,75
FeCo	-1.334,74	-1.334,74
ToCo	0	0
SnowCo	0,33	0,33
Unites	0*	0
ZatCo	-466,93	-66,93
OdyBand	-500	0

*alle winst wordt afgedragen aan het goede doel Artsen zonder Grenzen

Geen goed jaar voor de Accie: De Paarse Piste aan het begin van het jaar was financieel prima, maar voor het ledenweekend dat niet doorging hebben we de aanbetaling niet meer terug hebben kunnen krijgen, vandaar het verlies. Ook de bierdropping ging niet door, maar daar waren nog geen kosten voor gemaakt.

Een uitstekend jaar voor de IncluCie: Bij de loterij op roze zaterdag heeft de IncluCie flinke winst gemaakt, en samen met die winst en de sponsoring en subsidie hebben we de kaartjes voor de Pride boot goed omlaag kunnen drukken. De commissie heeft uiteindelijk zelfs wat winst gemaakt, omdat er niets onvoorzien mis ging. Omdat het later in het jaar was, waren de onvoorziene kosten wat omhoog gezet.

ASO was een financieel debacle dit jaar. Veel minder aanmeldingen dan verwacht terwijl de accommodatiekosten gelijk blijven, groot tapverlies en verkeerde inschattingen bij boodschappen doen verklaren dit negatieve getal.

Tolk: Hoe wil je zorgen dat het in de toekomst beter gaat bij de aftrap?

Dennis: Een van de dingen is dat we het gaan verplichten voor eerstejaars, daar hopen we meer aanmeldingen te krijgen. De accommodatiekosten staan vast, dat was het grootste ding. Tapverlies is een vraagstuk waar nog naar gekeken moet worden, want dat kan je niet 1,2,3 veranderen.

Tolk: Totdat zo iets fout gaat, ga je ervan uit dat leden zich verantwoordelijk gedragen. Ga je de ASO van dit jaar ook instrueren hierop?

Dennis: Ja, ik ga de aso aangeven iets actiever te letten erop, maar ook het KB aangeven om erop te letten en ook aanspreken als gezien wordt dat het gebeurt. Daanraast hogere onvoorzienne marge.

Tolk: Je kan kijken naar hoeveel bier verkocht is als er een fust gewisseld wordt, zodat je ziet hoeveel bierverlies er is. Om te kijken of ze naar verwachting verkopen. Ik weet niet of dit haalbaar is.

Dennis: Daar zou je naar kunnen kijken. Ik heb tijdens dit jaar ook gekeken naar een fust / tap met een bandjessysteem, als je je bandje scant krijg je precies 1 biertje, maar die systemen zijn vrij duur.

Ko: Ik denk dat het vooral ligt aan de verantwoordelijkheid van de commissie en het bestuur. Het is een beetje een cultuur van ASO/HB/KB waar de cultuur op een gegeven moment is van 'oh bier is gratis'. Als je daar als bestuur vanaf het begin streng op bent, dan doet de rest het ook niet.

Felix: Ik heb 2 jaar geleden aso gedaan, toen moest er ook echt beter opgelet worden met de boodschappen. Veel bier en wijn over, goed om heel gericht naar te kijken, als er een fles wijn te weinig is, ja dan is dat zo. Specifiek strak zijn op boodschappen.

Dennis: Misschien dat ik samen met de KasCo nog specifiek naar de boodschappen kan kijken, om daar ook zo advies in te geven, dat we daar wat strakker opzitten.

Dylan: Stuto is laatst geweest, is daar winst behaald en krijgen wij daar iets van?

Dennis: Voor zover ik weet is daar geen winst op gemaakt, mensen betalen bus/kaartjes enzo. Datzelfde bedrag betalen wij aan Stuto, daar is dus in principe geen winst behaald

Dylan: Zijn er afspraken met de andere verenigingen, hoe gaat het als er winst/verlies is?

Suus: Ik weet dat als er winst is, dat het wel verdeeld wordt, maar dat de vereniging die dan host het grootste winstpercentage krijgt. De laatste vergadering moet nog komen, daar wordt de begroting etc. besproken.

Dylan: Wordt er met die vergadering rekening gehouden met het einde van ons boekingsjaar?

Suus: Daar zou ik dan achteraan moeten gaan.

Elisa: Je zegt dat er bij de ASO te veel boodschappen waren besteld. Wat is er gebeurd met de boodschappen? Dan kan je die toch terugbrengen?

Dennis: Er waren best wat dingen die opengemaakt waren, die kan je niet terugbrengen. Best wat bier besteld door aso die nu bij blok staat, die kan je gebruiken voor activiteiten.

Inge: Ik zou het een onderdeel maken van verantwoordelijkheid van commissie om te tellen wat over is, zodat je leert van eerdere fouten. Dan kan je daar op terugvallen het jaar erna.

Ook bij de Feco ging het voornamelijk mis met de inschatting van de deelnemersaantallen bij het gala. Op openingsfeest is veel glaswerk gesneuveld dus daar moest de Feco het dit jaar ook niet van hebben. We krijgen een klein beetje geld terug vanwege het slechte geluid bij het gala, maar dat is minder dan we gehoopt hadden. Goed om bij activiteiten met vast

accommodatiekosten goed te kijken naar hoe we ervoor gaan zorgen dat we het juiste aantal aanmeldingen halen.

De ToCo heeft een mooie odybollen neergezet en daarbij positief gespeeld. We verwachten dat ze bij het eindtoernooi uiteindelijk ook op quitte spelen, de begroting ziet er goed uit dus die zetten we op 0.

De SnowCo heeft uitstekend begroot dit jaar, en maken 33 cent winst. Complimenten! Ody Unites maakt veel winst dit jaar. Het is nog even alles optellen van Benefiet, maar het ziet er goed uit. Dit geldt doneert Ody vervolgens aan Artsen zonder Grenzen, dus voor ons ziet dit er uiteindelijk ook uit als een 0.

De ZatCo heeft dit jaar veel vuurwerk gekocht en heeft ook veel tosti's verkocht. Ze hadden een budget van 400 euro, hier zijn ze iets overheen gegaan. Dit heeft ook te maken met vuurwerk van vorig jaar wat op mijn jaar is geboekt, hier kwam ik pas later achter, waardoor ze iets over het budget heen zijn gegaan.

De Odyband heeft dit jaar zijn volle budget gebruikt voor materiaal en repetities. We hebben denk ik allemaal enorm genoten van hun optreden bij het benefietfestival!

Feyzullah gooit een mooie promo pitch voor Odytoernooi.

Eef: Waar komt het verlies bij de ZatCo vandaan? Waarom staat er 66 euro en niet 466?

Dennis: In die kolom staat of het meer of minder is dan we verwachtten. Het is het verschil met de begroting. Ze zijn dus 66 euro over het budget heen gegaan.

Dennis geeft aan dat als er geen vragen meer zijn over de commissies, dat er vragen gesteld kunnen worden over de algehele financiële prognose.

Esra: Heb je ook nog het eindsaldo en dergelijke op de slide staan?

Dennis: Die staat op het papiertje, laatste pagina.

Esra: begin dit jaar stond eigen vermogen op 32.780, we komen nu uit op 19.046, dat is dus een verlies van 13.500. In het meerjarenbeleidsplan staat dat het minimale eigen vermogen wordt aangehouden op 21.000 euro, daar gaan we nu dus onder. Gaan we er nog iets aan doen om dit te voorkomen?

Ko: Hierop aansluitend, het minimale eigen vermogen wordt dit jaar opnieuw berekend. We moeten een half jaar rond kunnen komen met het eigen vermogen als we geen inkomsten binnen zouden krijgen. Dit bedrag zal ook nog weer flink omhoog gaan in het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

Dennis: met name ook daarom dat ik ook eerder deze ALV al een mogelijke contributieverhoging aankondigde en ook het Kandidaatsbestuur wil meegeven om te kijken en de financiën heel serieus te nemen.

Esra: Dingen als die subsidie die je nog niet binnen hebt kunnen hierin wel het verschil maken, echt alles op alles zetten om die toch nog binnen te krijgen.

Isa: Hoe kan het dat er zoveel meer is uitgegeven aan koffie/thee en aa?

Dennis: Ik weet niet precies hoe dit komt. We gaan altijd naar de Makro, dan kopen we het in bulk in zodat we weer langere tijd vooruit kunnen. Kennelijk is dit dus het bedrag wat nodig is tijdens het jaar.

Isa: Let ook op als je over het budget heen gaat, de begroting is gemaakt op basis van afgelopen jaren.

Dennis: Een kleine verhoging vanwege inflatie is logisch, maar dit is een stuk meer.

Esra: Ik zie -5000 bij overige, wat is dit?

Dennis: Bij inkomsten staat ook ongeveer 5000 bij overige. Dit zijn veel boekingen die wegvallen, bij paar mensen die zich hadden uitgeschreven was er bijvoorbeeld toch contributie geïnd, dit geld is daarna weer teruggeboekt. Dit wordt bij zowel inkomsten als uitgaven geboekt. Dit valt grotendeels tegen elkaar weg. Uiteindelijk komt dat dan weer rond de 0 uit

Dylan: Bij overige zit ook alles wat we niet hadden voorzien, maar de meeste dingen konden we inderdaad tegen elkaar wegstrepen.

Inge: Ik zag dat de opleidingskosten ook 2000 euro hoger zijn uitgevallen, hoe kan dit?

Dennis: Vorig jaar heeft Jules ook een opleiding gedaan, dit bedrag is uitgespreid over vorig jaar en dit jaar. Die zijn er ook nog bijgekomen vanuit Eefs jaar, geen kosten die we dit jaar hebben gemaakt.

Inge: Waarom is dat niet in de begroting meegenomen?

Dennis: Dat is een goede vraag, dat is inderdaad niet goed begroot.

Isa: Op heel veel gebieden hebben we kleine verliezen van iets van 50 tot 300 euro, ik denk dat het goed is met commissies en boodschappen en dat soort dingen, als je die laag houdt, dan hou je de schulden ook veel lager. We hebben veel verlies geleden op kleine postjes die denk ik hadden kunnen worden voorkomen. Goed om daar echt op te letten.

Ann: Is er zicht op welke commissies of activiteiten over jaren heen consistent verlies maken? Dat zijn dingen waar je al op kan inspelen volgend jaar als die begrotingen gemaakt worden.

Dennis: Ik heb daar op dit moment niet heel goed zicht op, maar dit zou ik kunnen onderzoeken.

Felix: De reiskosten van dames 1 was 362 euro op begroot, dit is meer dan 1000 euro geworden. Eerst kilometervergoeding voor bepaald aantal auto's, hoe is dit nu zoveel hoger?

Dennis: Ze krijgen de kilometers die ze meer rijden dan het één na verst reisende damesteam vergoed met maximale kilometervergoeding. In de berekening is er alleen geen rekening gehouden met dat ze heen en weer moesten rijden en niet alleen er naar toe, daarnaast spelen ze nu ook nacompetitie, wat niet is meegerekend.

Inge: Veel dingen die veel duurder zijn uitgevallen. Ik wil de penningmeester van het Kandidaatsbestuur op het hart drukken om heel erg nauwkeurig overal naar te kijken en alles te checken. Stel veel vragen aan de kasco en Dennis, let erop dat je heel nauwkeurig bent. Afgelopen jaren zijn er steeds wat schoonheidsfoutjes gemaakt die we ons echt niet meer kunnen veroorloven.

Talitha geeft aan dat als er verder geen vragen over commissies en hun financiën zijn, dat ze hiermee het financiële gedeelte afsluit en doorgaat naar de WVTTK.

Talitha geeft aan dat er twee vragen zijn ingezonden.

Vraag 1:

'In jullie jaarplan staat het volgende punt: "Verder stellen wij een werkgroep samen die zich specifiek richt op de werving van een trainer voor Heren 2. Deze werkgroep zal verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van gerichte promotie via social media-kanalen en voetbalvacaturesites."

Ik vroeg me daarbij af of deze werkgroep uit eindelijk in werking is gesteld en hoe de situatie daar dan precies mee is. Naar mijn weten zijn wij namelijk met zijn tweeën dit jaar bezig met deze trainer zoeken, wat nog steeds helaas niet is gelukt. Ik vroeg me dus af of er nagedacht is/wordt over deze betreffende werkgroep, en wat daar de uitkomst van is. H2 trainers blijft dus blijkbaar standaard een gevoelig puntje en er zijn nog geen oplossingen, helaas ook niet voor aankomend seizoen.'

Tali: De werkgroep die in ons jaarplan stond ging over de zoektocht aan het begin van ons seizoen. Toen waren er in augustus nog geen trainers, tijdens de zomer is er toen een werkgroep gemaakt, daar ging het in het jaarplan over. Toen is dit opgelost door de doorschuiving van H3 trainers naar H2.

Nu hebben we hetzelfde probleem als vorig jaar, we zijn nu eerder gaan zoeken. Begin januari hebben de huidige H2 aangegeven te gaan stoppen en zijn we er gelijk achteraan gegaan door vacatures en andere middelen. Dennis later ook toegevoegd in groepsapp voor betere communicatie qua contracten en trainers en later ook Henkie voor de tijden dat ik iets minder aanwezig was. Dit leek ons voldoende gedurende deze tijd. Goed om te kijken hoe we dit invullen, aangezien we tot op heden nog geen heren 2 trainers hebben. Ik heb een maand geleden de kandidaatvoorzitter ingelicht we doen ons best om nieuwe te zoeken.

Tolk: Wat voor oplossingen hebben we het dan over?

Tali: Ja, ik zat te denken om weer zo'n werkgroep te starten, en ook intern met de technische commissie te bespreken hoe we het kunnen oplossen. Vacaturesites, linkedin en andere social media proberen we al en zullen dit ook blijven doen.

Tolk: Wat wil je met zo'n werkgroep bereiken? Als jullie nu al deze dingen al proberen?

Tali: Ik heb laatst de hele drive doorzocht, daarvan zal ik een lijst met namen die je kan benaderen delen. Daarnaast met de werkgroep brainstormen over andere manieren. Vorig jaar zelfde probleem, het blijft een lastige kwestie.

Tolk: Idee het een idee om de werkgroep erin te houden? Ook al vind je trainers voor komend seizoen, betekent het niet dat je het later niet meer nodig hebt.

Tali: een werkgroep is natuurlijk heel specifiek, maar sowieso handig om mee te geven dat je vroeg een deadline geeft aan trainers of ze komend seizoen doorgaan of niet. Dat je daar erg streng in bent, dat als ze twijfelen je ook al vacatures plaatst. Wij dachten dat we in januari al vroeg waren gestart, maar toen hoorden we al terug dat we blijkbaar laat waren. Dus goed om nog eerder te starten.

Zjanna: Zijn jullie op zoek naar hoofdtrainer, assistent of beide? Ik wil nadenken over assistent met iemand uit Dames 3!!

Talitha: Dat zou heel fijn zijn!

Ann: Blijf echt gebruikmaken van de netwerken die er wel zijn. Jules heeft in een klas gezeten vol trainers, wellicht zit daar iemand tussen. Blijf ook mensen binnen ody aanzetten. Maar ook mensen die net weg zijn bij Odysseus. Mensen zijn vaak echt bereid om te hlepen.

Tali: Jesper en Justin heb ik inderdaad ook al gevraagd voor connecties.

Tolk: Vor de continuïteit, we zijn verwend geweest met Zimon en Caspar voor lange tijd, handig om vast te leggen hoe vroeg je moet beginnen. Dat het bestuur tegen die tijd ook weet dat je echt vroeg moet beginnen.

Talitha: Eens, ik wilde het ook nog aanpassen in de draaiboeken dat hier goed naar gekeken wordt.

Inge: Ik zou daarbij dan ook het draaiboek aanvullen met alle dingen die je kunt proberen om een trainer te werven. Vragen wat andere clubs ook doen om trainers te werven, waar zoeken jullie, hoe lossen jullie het op. We zijn niet de enige club die moeite heeft met het vinden van trainers.

Tolk: Odysseus is best netjes met trainers zoeken, vaak doen clubs het sneaky achter de rug van de club waar de trainer op dat moment bezig is. Misschien moeten we als club daar ook wat brutaler in worden.

Vraag 2:

Graag zou ik het vanavond willen hebben over het promobeleid van Ody omtrent het aantrekken van spelers/speelsters voor de A-selectie, of eigenlijk meer het ontbreken daarvan. Nu zit er naar mijns inziens, net als in eerdere jaren, geen idee achter en wordt er maar een beetje geopperd om af en toe even iets online te gooien.

Het lukt Ody gelukkig relatief makkelijk om de B- en C-selecties gevuld te houden, maar voor de A-selectie wil je een bepaald niveau behouden. Om dit voor elkaar te krijgen zal er op korte termijn een plan moeten komen, zodat er vanaf de start van komend seizoen hopelijk betere aanwas van spelers zal komen.

Tali: We hebben dit jaar geen PRcie wat het lastiger maakte om de promotie te hebben, gelukkig heeft de TC dit opgepakt door wel flyers/posters rond te brengen in Utrecht. Daarnaast zijn er ook betaalde promoposts geweest. Blijft lastige kwestie, wij hebben besloten om mee te doen aan de Welcome Week, zodat we daar selectiespelers nog kunnen werven.

Tess: Selectiespelers hebben de inschrijfdeadline op 15 juni, maar voor internationale spelers ligt de internationale transfer deadline op 31 augustus. De Welcome Week is de laatste week van augustus, dus als we daar nog spelers voor de selectie vinden, kunnen we die inschrijven. We gaan staan op de association markt staan, maar we gaan in die week ook een voetbalworkshop organiseren, mochten mensen goed genoeg zijn kunnen we ze meteen inschrijven omdat de deadline nog niet verstreken is.

Tolk: De wil is er ook wel en jullie doen ook hele goede dingen, maar er is gewoon geen plan. Daardoor wordt het ook minder aantrekkelijk om de PR commissie te doen, omdat je niet precies weet waaraan je werkt. Als je een plan maakt kan je dat ook inbegroten en kom je niet dat je halverwege met iets komt wat niet kan. Ik denk dat het heel gunstig zou zijn om op korte termijn een goed plan te maken.

Tali: we wilden sowieso dit jaar gerichtere lijnen maken voor de PR, toen er geen PR was, is dit ons een beetje ontgaan. Dit heeft niet goed genoeg gewerkt, maar het lijkt me een goed idee om een bepaald stappenplan hiervoor te maken.

Ann: ik hoorde dat H1 mensen op open dagen stonden. Het kan helpen om bij selectieteams langs te gaan en je mag van hen ook echt wel wat verwachten. De selectieteams willen zelf ook dat het niveau binnen hun team hoog blijft. Bij ons kwam een appje langs over een team dat gedegradeerd was, met of we mensen daar kenden die dan bij ons wilden spelen. Kijken

of je wat kan halen uit connecties binnen het team zelf, dat je daar ook teams meer verantwoordelijk voor maakt.

Tali: We hoopten ook dat mensen de insta story zouden delen, daar hadden we ook een soort winactie van gemaakt, maar mond tot mond werkt nog wel een stuk gerichter en dan voelen mensen zich meer aangesproken om te gaan zoeken.

Henkie: Dit jaar laat zien dat een PR-commissie eigenlijk heel belangrijk is en als je die niet hebt, dat het op een gegeven moment een beetje tussen wal en schip gaat vallen. Als je een PR-commissie uit de selectie zelf maakt, is denk ik het meest efficiënt, die lobbyen dan voor zichzelf. Je wil het liefst uit de selectieteams een PR samenstellen, dat je bijvoorbeeld per selectieteam 1 persoon in de PR moet hebben.

Tolk: Dat lijkt me een prima idee, je kan best verwachten dat uit elk team iemand in die commissie gaat.

Inge: volgens mij is Ody ook al een aantal jaar op zoek naar een invulling van de teamtaken van de selectie, je zou het ook onder teamtaak kunnen schalen.

Ann: Ik zou daar op tijd naar kijken, we doen in het begin van het seizoen een teambespreking, dat is het moment dat het daar dan wel verdeeld wordt. Selectieteams willen daar dan ook echt wel in helpen als er duidelijk is wat er precies van de teams wordt gevraagd.

Isa: Goed om vanuit oud PR zijnde te kijken naar wat er al is gedaan en welke plannen dus ook al gemaakt zijn. Bijvoorbeeld mensen benaderen persoonlijk via insta met het selectie account, kijk ook daarnaar, want soms waren de ideeën goed maar was het draagvlak er niet.

Talitha hamert de WVTTK af en gaat door naar de rondvraag.

Ann: Er stroomt heel veel weg van Ody, wat doet dat met de wachtlijst? Blijft daar nog iets van over, zijn alle teams al gevuld?

Tess: Er gaan heel veel mannen weg. Ik heb het er laatst met Isa over gehad, de TC is al redelijk door de hele wachtlijst heen voor mannen B selectie.

Isa: Met B selectie heb ik de aanmeldingen gehad, veel mensen die te slecht zijn voor B selectie. We zijn nu aan het kijken of mensen van de C wachtlijst goed genoeg zijn voor de B selectie. Bij de mannen loopt de wachtlijst dus heel erg leeg. Kijken of je de herencursus volgend jaar überhaupt wel gaat promoten.

Tolk: Voor de A-selectie vrouwen is de wachtlijst niet zo heel veel. Verder is de wachtlijst wel goed gevuld. Maar wat je bij de heren hebt, kan je op een gegeven moment ook wel bij de dames verwachten als er veel teams weggaan.

Ann: In principe is het bekend hoe lang de wachttijd is, als je vertelt dat de wachtlijst weg is, dan is het misschien wel iets positiefs.

Henkie: Dat is best wel lastig met wachtlijsten, je weet niet wanneer de teams weg gaan en wanneer er veel plekken vrijkomen.

Isa: Bij de uitweek vermelden dat de wachtlijst voor A en B selectie voor heren waarschijnlijk erg kort gaat zijn, later kijken vanuit de TC of we dat willen aanpassen of niet.

Tolk: Ik was laatst bij Paul Pessel, toen kreeg ik te horen dat wij andere shirts krijgen, is dit zo?

Suus: WAT? Ik ben hier niet van op de hoogte.

Ann: Volgens mij is het zo dat het shirt dat we nu hebben niet meer gemaakt wordt. Die voorraad is nu op. Dan moet je gaan kijken naar wat de nieuwe shirts worden, Paul had hier allemaal ideeën over. Wel belangrijk om te kijken hoe je die overgang gaat doen.

Tolk: je moet hier goed over nadenken. Dit kan best wel een probleem worden als je alles in vorm wil houden. Dan moet je namelijk in 1x alle tenues vervangen.

Inge: 5 jaar terug waren er 3 verschillende shirts per teamtas, zolang ze paars zijn maakt het niet heel veel uit. Voor selectie moet het wel hetzelfde zijn, voor B/C selectie is het niet een heel groot probleem.

Tolk: in principe kan je dan ook shirts vanuit de B/C selectie naar de A selectie verschuiven als er iets vervangen moet worden.

Isa: De foto's op de site zouden geprofessionaliseerd worden, is dit gedaan?

Henkie: Dit hebben we niet gedaan, dus het zijn nog de oude foto's.

Talitha hamert de rondvraag af en sluit de vergadering.