

Jaarverslag '21/'22 Bestuur van Liefland



Op vrijdag 3 september 2021 werd bestuur van Liefland (zie onderstaande functieverdeling) ingehamerd als 31e bestuur der USVV Odysseus '91. In dit verslag zal kort worden teruggeblikt op seizoen '21/'22. Allereerst worden de focuspunten uit het jaarplan besproken en vervolgens zal chronologisch een aantal belangrijke gebeurtenissen of bestuurlijke wijzigingen worden benoemd.

Functieverdeling

Inge van Liefland	<i>Voorzitter</i>	Sanne Pikaar	<i>Commissaris Intern</i>
Yiyang Hu	<i>Secretaris</i>	Pim Leichtenberg	<i>Commissaris Extern</i>
Dylan Brockötter	<i>Penningmeester</i>	Joëlle Schouwenberg	<i>Wedstrijdsecretaris</i>
Niels Heetvelt	<i>Vicevoorzitter</i>		

Focuspunten

Aan het begin van het seizoen zijn enkele focuspunten opgesteld, waar extra aandacht aan is besteed. Hieronder wordt in het kort toegelicht welke acties afgelopen jaar zijn ondernomen om deze focuspunten na te streven.

- 1. De sportieve en sociale activiteiten van Odysseus op een verantwoorde manier herstarten na afloop van de coronacrisis.*

Waar de coronacrisis in het seizoen '20-'21 grote gevolgen had voor de doorgang van sportieve en sociale activiteiten van Odysseus, was de impact van deze pandemie dit seizoen gelukkig een stuk kleiner. De herstart van de activiteiten werd door Odysseanen met groot enthousiasme ontvangen. Zo gingen in oktober zo'n driehonderd Odysseanen uit hun dak op het openingstoernooi, en waren fysieke commissievergaderingen en teamactiviteiten weer aan de orde van de dag. De eerste seizoenshelft werd echter ook gekenmerkt door de invoering van verplichte coronatoegangsbewijzen voor het spelen van wedstrijden en het gebruik van kleedkamers en het sportcafé. Dankzij de medewerking en verantwoordelijkheid van alle aanvoerders is deze periode zeer voorspoedig verlopen. In de tweede seizoenshelft leek de coronacrisis definitief op zijn retour, en kon iedereen weer zoals vanouds genieten van onze mooie vereniging. Met een veelvoud aan euforische activiteiten, zoals de wintersport, de lustrumweek en het Odyssey Tournament, kon de lange tussenstop van activiteiten snel worden vergeten.

- 2. Maximaliseren van het voetbalaanbod bij Odysseus voor Utrechtse studenten.*

Aangezien een steeds groter aantal Utrechtse studenten op de wachtlijst wordt geplaatst voordat zij kunnen voetballen bij Odysseus, is dit seizoen veel aandacht besteed aan het maximaliseren van het voetbalaanbod van Odysseus. Aan het eind van de eerste seizoenshelft is een speciale wachtlijstenquête uitgestuurd en veelvuldig ingevuld door aspirant-leden, waarin zij hebben aangegeven van welke mogelijkheden zij graag gebruik willen maken tijdens hun periode op de wachtlijst. Op basis hiervan is in het voorjaar voor het eerst een herencursus georganiseerd en hebben aspirant-leden meegedaan aan de Benefietwedstrijd en het

Odyssey tournament. Daarnaast is in het voorjaar ook voor het eerst een internationalscursus georganiseerd, waarmee Odysseus meer bekendheid heeft verworven bij de internationale studentengemeenschap in Utrecht. Tot slot is een onderzoek uitgevoerd naar mogelijkheden voor wedstrijden op alternatieve speeldagen en trainingen bij externe voetbalverenigingen, om het voetbalaanbod van Odysseus op de korte termijn te kunnen vergroten. Op dit onderzoek met bijbehorende uitkomsten kan het aankomende seizoen worden voortgebouwd.

3. Optimaliseren van de interne communicatie.

Dit seizoen is meer aandacht besteed aan het promoten en optimaliseren van de mogelijkheden van de Ody App. Vanaf het begin van het seizoen zijn inschrijfformulieren, teamtaken, wedstrijdschema's, foto's en nieuwsupdates actief bijgehouden in de app, zodat belangrijke informatie omtrent sportieve en sociale activiteiten op een overzichtelijke manier werden gebundeld op één platform. Daarnaast is de app gepromoot via sociale media en door middel van posters met QR-codes tijdens activiteiten en bij de blokhut. Aan de hand van de enquêteresultaten werd duidelijk dat ongeveer veertig procent van alle leden de app op hun telefoon heeft gedownload. Aankomend seizoen moet blijken of de Ody App als belangrijk intern communicatiemiddel kan blijven fungeren, en of de mogelijkheden ervan verder kunnen worden uitgebreid.

4. Vergroten van de inclusiviteit van Odysseus.

Om naar zowel haar eigen leden als naar de buitenwereld uit te stralen dat Odysseus een vereniging is waar iedereen welkom is en geaccepteerd wordt, is het thema inclusiviteit dit seizoen actief onder de aandacht gebracht. Vanaf het begin van dit seizoen spelen aanvoerders met regenboogaanvoerdersbanden en hangt er elke zaterdag een regenboogvlag aan de blokhut. Vervolgens hebben Odysseanen zich uitgesproken over inclusiviteit bij Odysseus door middel van de jaarenquête en een inclusiviteitsworkshop. Later in het seizoen werd de jaarlijkse Roze Zaterdag groots aangepakt en stond Odysseus als eerste niet-LHBTIQ+ studentenvereniging op de Utrecht Pride. Tot slot draagt de nieuwe gedragscode van Odysseus, die formeel is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement, bij aan het waarborgen van een inclusieve sfeer binnen de vereniging, en is besloten om aankomend seizoen van start te gaan met een Inclusiecommissie, die het thema inclusiviteit in de toekomst grotendeels onder zijn hoede zal nemen.

Verslag

Het jaar begon met de wissel-ALV op 1 september. Hier werden zoals gebruikelijk de plannen voor het nieuwe jaar gepresenteerd. Een van de meest noemenswaardige plannen betrof de contributieverhoging van €7,50, die ook door de ALV, na enige discussie, als noodzakelijk werd geacht. Ook werden leden op de hoogte gebracht van een mogelijke wijziging van de 80/20-regeling, die de positie van trainingsteamleden op de 80/20-lijst zou kunnen verbeteren. Daarnaast werden de plannen gepresenteerd met betrekking tot de optimalisering en promotie van de Ody App, het vergroten van het voetbalaanbod voor leden op de wachtlijst en andere Utrechtse studenten, en het vergroten van de inclusiviteit van Odysseus. Het bestuur is verheugd om te constateren dat al deze plannen dit seizoen zijn uitgevoerd.

Na de wissel-ALV ging het seizoen van start. Vanwege de versoepelde coronamaatregelen was de opkomst op activiteiten in het najaar hoger dan ooit tevoren. Het openingstoernooi, SuSa I en de Paarse Piste waren daarom een groot succes. De nieuw geïntroduceerde 'actiefste team competitie' gaf een extra stimulans voor teams om veel naar activiteiten te blijven komen. Ook was het voor teams erg fijn om eindelijk weer reguliere competitiewedstrijden af te werken. Halverwege november werden de coronamaatregelen helaas weer aangescherpt, en eind november werd tot

onze teleurstelling ook de competitie vervroegd stilgelegd. Activiteiten als SuSa II, het Odybollentoernooi en het gala konden hierdoor helaas ook geen doorgang vinden. Even leek het erop dat een nieuwe langdurige coronastop zich aandiende. De situatie verbeterde zich gelukkig al snel, en vooral over de grens waren de coronamaatregelen een stuk minder streng. Begin januari kon daarom een groep van negentig Odysseanen toch gaan genieten van een mooie wintersportweek in Risoul. Vanaf halverwege januari werden de coronamaatregelen vrij snel weer versoepeld, en ontstonden er weer steeds meer mogelijkheden omtrent fysieke activiteiten. Halverwege februari werd de reguliere competitie daarom ook weer hervat, waardoor het mogelijk was om de gehele competitie gewoon uit te spelen. Ook werd eind februari een internationalscursus opgestart, die succesvol werd begeleid door heren 1. Deze competitie werd door de internationale studenten zeer positief ontvangen.

Eind februari is tijdens de HALV een update gegeven over de stand van zaken omtrent het jaarplan en werden de overwegend positieve resultaten van de jaarenquête gepresenteerd. Ook werd gestemd over de positie van trainingsteamleden op de 80/20-lijst, waarbij een meerderheid stemde voor het behouden van het huidige 80/20-reglement. Vanaf maart konden weer ontzettend veel activiteiten plaatsvinden, toen de laatste coronamaatregelen werden losgelaten. Het sportcafé bruiste weer als vanouds op trainingsavonden en op zaterdag. Begin maart werd in de Walden een inclusiviteitsworkshop georganiseerd door de John Blankenstein Foundation, waar leden van bijna elk team met elkaar in gesprek gingen over inclusiviteit bij Odysseus. Ook ging eind maart de herencursus van start, die wederom met succes werd begeleid en erg goed werd ontvangen door de deelnemende aspirant-leden.

Vanaf april vonden ontzettend veel leuke activiteiten plaats. Er werd een mooi gala georganiseerd bij CitySense met als thema 'roaring twenties' en ook de grootser aangepakte Roze Zaterdag was een succes, met in de avond een borrel in de BodyTalk, de stamkroeg van studenten LHBTIQ+-vereniging Anteros. Verder werd een succesvol ledenweekend neergezet, en vond vanaf eind mei de lustrumweek plaats. Het was een ontzettend geslaagde week, met vele hoogtepunten als het diner bij Humphrey's, het feest in de Woolloomooloo, de karaoke-avond in de Walden en natuurlijk het festival bij de PingPong club op de 31^e verjaardag van Odysseus. Het lustrum werd hiermee met groot succes alsnog uitgebreid gevierd, aangezien dit vorig seizoen helaas niet mogelijk was. Vlak na de lustrumweek vond het eerste StudentenToernooi (StuTo) plaats, waarbij Odysseus de handen ineen sloeg met TSVV Merlijn uit Tilburg, RSV Antibarbari uit Rotterdam, VV Ariston '80 uit Delft en LVV Football Factory uit Leiden om een eendaags voetbaltoernooi te organiseren op het terrein van Antibarbari. Het toernooi was een groot succes, waardoor het StuTo naar alle waarschijnlijkheid op jaarlijkse basis georganiseerd zal gaan worden. Op 4 juni werd nog een hootepunt bereikt toen Odysseus als eerste niet-LHBTIQ+ studentenvereniging en als eerste amateurvoetbalvereniging meevarende met de Utrecht Pride. Het was een ideale gelegenheid om LHBTIQ+-acceptatie bij Odysseus naar buiten toe onder de aandacht te brengen. De deelname werd erg enthousiast ontvangen, wat zelfs nog een reportage bij Hart van Nederland opleverde.

Na alle activiteiten volgde de derde ALV van het jaar, op 17 juni. Tijdens deze ALV is de eerste Statutenwijziging in de geschiedenis van Odysseus ingestemd, waarmee Odysseus voldoet aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Daarnaast is ook een nieuw vergoedingssysteem voor A-selectietrainers ingestemd, waarmee de trainersvergoeding nu ook wordt gebaseerd op de ervaring van een trainer die bij Odysseus zelf is opgedaan. Het nieuwe systeem dient ter vereenvoudiging van het vinden en behouden van A-selectietrainers. Ook is op deze ALV een wijzigingsvoorstel voor het Huishoudelijk Reglement geïntroduceerd. Dit

wijzigingsvoorstel is vervolgens op de BLV op 4 juli ingestemd. Met het HR wijzigingsvoorstel is een nieuwe gedragscode ingestemd waarmee gedragsregels omtrent het tegengaan van onder andere discriminatie en seksueel grensoverschrijdend formeel is vastgelegd.

Op het gebied van sponsoring zijn twee nieuwe samenwerkingen opgezet. Ten eerste is Odysseus een samenwerking aangegaan met eetgelegenheden Last Vegas. Leden van Odysseus zullen 15% korting krijgen op het vertoon van de ledenpas. Verder zal Last Vegas de catering verzorgen tijdens activiteiten waar dit voor Odysseus gewenst is. De tweede samenwerking is met SUSA, een organisatie die flexibele bijbanen voor studenten faciliteert. Odysseus plaats potentieel interessante vacatures van SUSA op haar Instagram stories, in ruil voor € 50 per story. Het geld van de Vrienden van Odysseus is dit jaar besteed aan een duurzame aluminium picknicktafel en ook zijn de witte uitshirts aangevuld zodat deze set weer compleet en bruikbaar is. Het contract met Recruit a Student wordt niet verlengd. Na jaren een fijne samenwerking te hebben gehad is geconcludeerd dat Recruit a Student en Odysseus niet de ideale match voor elkaar zijn.

Tot slot werd een hoogtepunt bereikt tijdens het Odyssey Tournament. Na twee aangepaste edities kon het toernooi eindelijk weer in normale vorm plaatsvinden, met twee feesten en twee dagen voetballen. Het toernooi vormde een mooie afsluiting van een geslaagd seizoen.

Afsluiting

Het bestuur kijkt erg tevreden terug op het afgelopen jaar. Ondanks dat de eerste seizoenshelft uitdagingen met zich meebracht vanwege de geldende coronamaatregelen, hebben alle vrijwilligers wederom bewezen dat zij beschikken over een groot aanpassingsvermogen in het neerzetten van succesvolle sportieve en sociale activiteiten. In de tweede seizoenshelft kon Odysseus weer de vereniging worden die het altijd geweest is, met een mooie combinatie van sportieve prestaties en ontzettend veel gezelligheid. Na twee jaar van aangepaste activiteiten lijkt de verbondenheid tussen leden hierdoor weer grotendeels hersteld. Daarnaast zijn ook mooie stappen gezet in vergroten van het voetbalaanbod van Odysseus voor Utrechtse studenten en het vergroten van de inclusiviteit van de vereniging. Met een mooi, nieuw seizoen in het vooruitzicht geven wij het stokje dan ook vol vertrouwen door aan kandidaatsbestuur Scherpenisse.