

Jaarverslag '24/'25 Bestuur Bouwman

Op vrijdag 30 augustus 2024 werd Bestuur Bouwman (zie onderstaande functieverdeling) ingehamerd als 34e bestuur der USVV Odysseus '91. In dit verslag zal kort worden teruggeblikt op seizoen '24/'25. Allereerst worden de focuspunten uit het jaarplan besproken en vervolgens zal chronologisch een aantal belangrijke gebeurtenissen of bestuurlijke wijzigingen worden benoemd.

Functieverdeling

| | |
|----------------------|----------------------------|
| Talitha Bouwman | <i>Voorzitter</i> |
| Tess te Wierik | <i>Secretaris</i> |
| Dennis van den Bergh | <i>Penningmeester</i> |
| Linn Douven | <i>Commissaris Intern</i> |
| Suzanne Versmissen | <i>Commissaris Extern</i> |
| Henkie van Dortmont | <i>Wedstrijdsecretaris</i> |

Focuspunten

Aan het begin van ons bestuursjaar hebben we vier focuspunten opgesteld, die extra aandacht hebben gekregen in het seizoen. Hieronder wordt kort verteld wat we het afgelopen jaar hebben gedaan om de focuspunten na te streven.

- 1. Sociale Veiligheid.** Dit jaar is er veel gewerkt aan het vergroten van de sociale veiligheid binnen Odysseus. Zo is er binnen het bestuur een werkgroep opgericht die bezig is geweest met het herschrijven van het huishoudelijk reglement en hierbij het uitbreiden van de gedragscode. Op de extra ingevoerde ALV van 2 juli zijn deze wijzigingen gepresenteerd en doorgevoerd. Uitbreidingen aan de gedragscode betreffen onder andere het toevoegen van verschillende gedragsregels per rol die binnen de vereniging vervuld worden en een stappenplan voor wanneer er zich een situatie voordoet waar een eventuele sanctie bij hoort. Daarnaast is er samengewerkt met SportUtrecht, zo hangt er een bord met algemene gedragsregels langs het hoofdveld, genaamd CODE030. Alle voetbalclubs binnen Utrecht hebben hieraan deelgenomen en deze gedragsregels gelden nu ook voor alle voetbalclubs binnen Utrecht, om zo de sociale veiligheid langs de lijnen te vergroten.
- 2. Inzetten op meer actieve leden.** Dit jaar ging het vullen van de commissies helaas niet zo gemakkelijk als gehoopt. Wel zaten er dit jaar opvallend veel eerstejaars in commissies, waarschijnlijk doordat tijdens de Aftrap sterk werd ingezet op het promoten daarvan. Het hoge aantal eerstejaars in commissies laat zien hoe sterk de betrokkenheid binnen Ody is en dit vormt een stevige basis voor de toekomst. Om dit door te trekken is besloten om bij alle nieuwe

inschrijvingen te benadrukken dat de Aftrap een verplicht weekend is, waarbij van ieder nieuw lid wordt verwacht aanwezig te zijn. Dit heeft goed gewerkt, met een aanzienlijk hogere opkomst als resultaat. Gedurende het seizoen hebben we verschillende manieren onderzocht om leden actiever te betrekken. Zo hebben we de commissie-bingo kaart geïntroduceerd, waarbij commissies opdrachten konden uitvoeren om elkaar op een leuke manier beter te leren kennen. Helaas bleek hier weinig animo voor. Daarnaast keken we of de Ody-app met activiteitsmeldingen een goed hulpmiddel kon zijn naast de social captains en Instagram. De app bleek echter onpraktisch voor inschrijvingen, waarna WhatsApp Community als betere oplossing naar voren kwam. Dit middel is aangemoedigd voor gebruik in het komende seizoen.

3. *Toekomstvisie Odysseus*. Het speerpunt rondom de toekomstvisie van Odysseus ging origineel met name over de plannen omtrent Olympos 2.0. Echter is dit er gedurende het jaar anders uit gaan zien, omdat Olympos te horen heeft gekregen dat het met flinke bezuinigingen te maken gaat krijgen. Door deze bezuinigingen is Olympos momenteel niet bezig met vernieuwen, maar moet het eerst zien te overleven met de bezuinigingen op onderwijs en huurverhoging van het complex. Hiervoor is het bestuur dit jaar aanwezig geweest bij de lobbygroepen die over dit onderwerp gingen en zijn er tijdens die werkgroepen verschillende scenario's uitgedacht en gepresenteerd over manieren waarop Olympos om kan gaan met de bezuinigingen. Het goede nieuws is dat de huurverhoging die de universiteit aan Olympos zou opleggen minimaal één jaar is uitgesteld, waardoor de prijzen van de Olympassen dit seizoen niet drastisch verhoogd hoefden te worden.
4. *Verbetering van Communicatie en Zichtbaarheid*. Dit jaar was het verplicht om met tenminste 2 personen per team aanwezig te zijn bij de ALV. Er is gebleken dat dit goed heeft gewerkt en dat de opkomst bij de ALV's een stuk hoger lag dan voorgaande jaren. Dit zorgt er ook voor dat er meer leden en teams op de hoogte zijn van de zaken die spelen binnen Odysseus. Dit seizoen was er geen PR-commissie, echter hebben wij dit jaar wel verschillende dingen gedaan om ervoor te zorgen dat de werving van spelers niet stil kwam te vallen. Dit seizoen zijn nieuwe posters en flyers ontworpen en door Utrecht verspreid. Daarnaast zijn er betaalde promotie posts op Instagram geplaatst en werd een speciaal Instagramaccount voor de selectie gelanceerd, wat leidde tot meerdere aanmeldingen voor de A-selectie. Ook is er het Ody TikTok-account geïntroduceerd. Daarnaast is Odysseus op open dagen aanwezig geweest met een delegatie vanuit Heren 1 en waren we ook aanwezig op de UITweek om daar nieuwe spelers te werven. Tot slot zijn er dit jaar nieuwe Odysseus merch en stickers gerealiseerd, wat de zichtbaarheid van Odysseus verder verbetert.

Verslag

Op 30 augustus werden op de wissel-ALV Bestuur Bouwman en haar bijbehorende plannen gepresenteerd. Tijdens deze avond werd er dieper ingegaan op de focuspunten en overige plannen van het seizoen 2024-2025. De sociale veiligheid binnen Odysseus vergroten en verbetering van communicatie en zichtbaarheid werden genoemd als punten waar meer aandacht aan besteed zou worden. Belangrijke stappen die we hierin hebben gezet zijn onder andere het herschrijven en uitbreiden van de gedragscode in het huishoudelijk reglement, deelname aan de campagne CODE030 en het afschaffen van de 'Snavelboom'. Daarnaast heeft Bestuur Bouwman de aanwezigheid bij Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) verplicht gemaakt voor 2 leden per team, zodat ieder team op de hoogte is van de zaken die spelen binnen Odysseus. Ook zijn we tijdens de UIT-week aanwezig geweest op de sportmarkt en zullen we ook op de verenigingsmarkt van de Welcome Week staan om onze zichtbaarheid te vergroten. Aan het begin van het seizoen werd de ambitie uitgesproken om alle teams de mogelijkheid te bieden om hun MOTD op het hoofdveld te spelen, om zo de MOTD zo speciaal mogelijk te maken. We zijn dan ook blij om te kunnen vermelden dat dit plan gelukt is.

Het jaar werd goed afgetrapt met een mooi openingsfeest waarin menig lid de nostalgie onderging met het thema Studio100. Ondertussen werden de eerste bekerwedstrijden gespeeld en kwamen commissies voor het eerst bij elkaar om plannen te smeden voor activiteiten die later in het jaar zouden volgen. Deze commissies zaten goed gevuld met eerstejaars Odysseanen, die tijdens het introweekend de Aftrap het enthousiasme mee kregen om zich aan te sluiten. Dit seizoen kende Odysseus bovendien een bijzondere mijlpaal: voor het eerst startten we met een gelijke verdeling van de wedstrijdteams, negen bij de heren en negen bij de dames, aangevuld met elk één trainingsteam. In de beginfase was het nog wel even puzzelen door het ontbreken van een trainer voor Heren 2. Dankzij veel gesprekken, en met bijzondere dank aan de Technische Commissie, namen de trainers van Heren 3 de uitdaging op zich om Heren 2 te trainen. Kort daarna werd ook voor Heren 3 een passende oplossing gevonden. Daarnaast werd in de eerste seizoenshelft een scheidsrechters-infoavond georganiseerd om beginnende scheidsrechters een handje verder te helpen. In het kader van sociale veiligheid vond ook de workshop Gelijkspel plaats, waarin situaties rondom grensoverschrijdend gedrag werden geschetst.

Tijdens de HALV begin februari werden de leden bijgepraat over de halfjaarbals van het jaarplan. Ook werden de enquêteresultaten besproken, waar onder andere uit bleek dat het percentage van mensen dat zich binnen Odysseus veilig en geaccepteerd voelt, ten opzichte van vorig jaar met 12% omhoog gegaan, van 81% naar 93%. Hier zijn we erg blij mee, zeker met het oog op het speerpunt sociale veiligheid. Een week later was het tijd voor het gala, menig Odysseaan bevond zich die avond in de Galgenwaard voor het feest. Helaas werkte de geluidsinstallatie tijdens de avond niet mee, waardoor het volume van de muziek erg laag bleef.

Desondanks hebben we er samen nog een leuke avond van weten te maken. Een activiteit dat niet kan ontbreken tijdens het seizoen is natuurlijk het StudentenToernooi (StuTo) in Eindhoven, waar Odysseus met 6 teams sterk aanwezig was.

Juni was voor Odysseus een drukke, maar ook vooral hele leuke maand. Zo begon het met misschien wel één van de hoogtepunten van het seizoen: Pride. Het is de IncluCie dit seizoen gelukt om een Prideboot te regelen tijdens Utrecht Pride. Zo voer Odysseus op 7 juni met een volle boot door de grachten en heeft het daar één groot feest gebouwd. Wij zijn als Odysseus erg trots op deze prestatie en het op deze manier uitstralen van inclusiviteit. Twee dagen later was het alweer tijd voor het Benefietfestival. Dit jaar werd er geld opgehaald voor Artsen Zonder Grenzen. Het benefietfestival vond dit jaar plaats in de Nar en het was een dag vol fantastische optredens, gezelligheid en natuurlijk de jaarlijkse veiling om geld op te halen voor het goede doel. Hierbij is een enorm mooi bedrag opgehaald voor Artsen Zonder Grenzen, een fantastische prestatie van OdyUnites. Op 13 juni was het tijd voor de derde ALV, hierin werd een extra ALV aangekondigd voor het doorvoeren van de wijzigingen rondom de gedragscode in het HR.

Ook op het veld waren er mooie prestaties. Dames 5 kroonde zich overtuigend tot kampioen, terwijl Dames 2 na een sterk seizoen de nacompetitie wist te bereiken. Daarmee kijken we met trots terug op de sportieve inzet en ontwikkeling binnen de vereniging.

Op het gebied van sponsoring zijn we in het kader van sociale veiligheid een samenwerking aangegaan met Wake Up Student. Daarnaast mochten we nieuwe partners verwelkomen, zoals Fonky en Knaek. Ook zijn er dit jaar deals gesloten met Utrecht Skizaak voor de wintersport. Dankzij de opknopbeurt van de blokhut konden we gebruikmaken van een korting bij Hubo Bilthoven, speciaal bedoeld voor dit project. Deze deal liep daarmee af en zal in het volgende seizoen niet worden voortgezet.

Verder heeft het bestuur natuurlijk ook niet stilgezeten. We hebben verschillende vormen van merchandise verkocht, wat een succes bleek. Zo introduceerden we 'Mystery Boxen' om bestaande merch een nieuw jasje te geven, en via onze sponsor YourStyle konden leden op aanvraag Ody-merchandise bestellen, iets dat erg in de smaak viel. Daarnaast zijn er dit jaar verschillende investeringen gedaan. Zo is via de flexibele subsidie een zonnebranddispenser aangeschaft. Met behulp van onze VVO's konden we bovendien investeren in de XbotGo, waarmee wedstrijden en trainingen gefilmd kunnen worden. In het kader van zichtbaarheid is daarnaast een nieuwe camera lens aangeschaft om sport-actiefoto's te maken, en zijn er nieuwe tribunestoeltjes geplaatst om de tribune op te knappen. Ook is er gewerkt aan het verbeteren van de blokhut.

Tegelijkertijd moeten we melden dat een deel van deze investeringen volgend seizoen niet meer beschikbaar is. Afgelopen jaar vonden er drie inbraken plaats. Tijdens de eerste, bij de Aftrap, zijn onder andere een tablet, powerbank en oude laptop meegenomen. In april volgde een tweede inbraak, waarbij de camera met nieuwe lens en een JBL-box werden gestolen. Ondanks de maatregelen die daarna zijn genomen, was er later nog een derde inbraak. Door een communicatiefout binnen het bestuur stonden de tweede JBL-box en de XbotGo niet goed vast, waardoor deze alsnog zijn meegenomen. Met behulp van VVO-geld is inmiddels een nieuwe camera aangeschaft, zodat er foto's van wedstrijden en activiteiten gemaakt kunnen blijven worden. Verder zijn er gesprekken gevoerd met Olympos, is er steeds aangifte gedaan en werkt de Universiteit Utrecht aan versteviging van de blokhut, waarna we ook een verzekering kunnen afsluiten.

Dit jaar waren er daarnaast enkele financiële tegenvallers. Zo zijn er extra kosten gemaakt voor materiaal, zoals ballen en wedstrijdshirts, terwijl een subsidie die dit grotendeels zou dekken helaas is misgelopen. Ook draaiden activiteiten zoals de Aftrap en Stuto verlies, en ging het Ledenweekend door weinig animo niet door, wat voorbereidingskosten met zich meebracht. Tot slot zorgde de aanschaf van broekjes en sokken tijdelijk voor hogere uitgaven, al blijft hiervan een voorraad beschikbaar voor de komende seizoenen. Deze punten worden verder toegelicht in het financiële jaarverslag.

Afsluiting

Bestuur Bouwman kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. Het was een seizoen vol hoogtepunten en momenten om trots op te zijn. Er werden overwinningen gevierd waaronder ook een kampioenschap, mooie wedstrijden gespeeld en er is samen genoten van talloze borrels, feesten en activiteiten. Tegelijkertijd kende dit seizoen ook een aantal financiële tegenvallers. Omdat deze een grote impact hebben gehad voor de vereniging, blijft dit een belangrijk aandachtspunt.

De inzet van onze vrijwilligers verdient daarnaast een groot compliment. Trainers stonden door weer en wind klaar voor hun teams, commissies zetten zich met veel enthousiasme in om activiteiten neer te zetten en scheidsrechters zorgden ervoor dat de wedstrijden goed verliepen. Dankzij al deze bijdragen konden we samen terugkijken op een geslaagd seizoen, zowel op sportief als op sociaal vlak. Daarnaast zijn er stappen gezet om de vereniging verder te ontwikkelen. Er is gewerkt aan sociale veiligheid, inzet op actievere leden en meer zichtbaarheid voor onze paarse club. Met een mooi nieuw seizoen in het vooruitzicht geven wij het stokje vol vertrouwen door aan kandidaatsbestuur IJzer.