

JAARPLAN ODYSSEUS'91

2021-2022



Inge van Liefland
YiYing Hu
Dylan Brockötter
Niels Heetvelt
Sanne Pikaar
Pim Leichtenberg
Joëlle Schouwenberg

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Vicevoorzitter
Commissaris Intern
Commissaris Extern
Wedstrijdsecretaris



Inhoudsopgave

1. Introductie	4
2. Financieel beleid	6
2.1 Contributie	6
2.2 Subsidies	6
2.3 Eigen vermogen	7
2.4 Sponsoring	7
2.4.1 Huidige partners	7
2.4.2 Nieuwe partners	7
2.4.3 Extern beleid	7
2.5 Teamborg	7
2.6 Investeringsen	7
2.7 Lustrum	8
3. Organisatorisch beleid	9
3.1 Teamindeling	9
3.2 Teamtaken	9
3.3 Materiaal	9
3.4 Omgang 80/20 regeling	9
3.5 VVO's	10
3.6 Alumni	10
3.6.1 Alumnicommissie	10
3.7 Bestuurlijk	10
3.7.1 Bestuurskamer	10
3.7.2 BHV-cursus	11
3.8 AVG	11
3.9 Communicatie	11
3.9.1 Website	11
3.9.2 Social media	11
3.9.3 Promotiemateriaal	11
3.9.4 Odysseus huisstijl	12
3.9.5 Ody App	12
3.10 Merchandise	12
3.11 Duurzaamheid	12
3.12 WBTR	12
3.13 Wachtlijst	13
3.14 Internationalisering	13
3.15 Vertrouwenscontactpersonen	13
3.16 Documentatie en digitalisering	14
4. Sportief beleid	15
4.1 Technisch Beleidsplan	15

4.2 Doelstellingen	15
4.3 Fluit je Rijk	15
4.3.1 Clubscheidsrechters	15
4.3.2 Scheidsrechterscommissie	16
4.4 Trainers	16
4.4.1 Vergoeding trainers Heren 3 en Dames 3	16
4.4.2 Professionalisering	17
4.4.3 Trainerschap stimuleren	17
4.5 Variabele speeldag	17
4.6 Voetbalcursussen	17
4.6.1 Damescursus	17
4.6.2 Herencursus	17
4.6.3 Internationalscursus	17
4.7 Contact met andere studentenvoetbalverenigingen	18
4.8 7 tegen 7 competitie Dames 9 en Dames 10	18
5. Sociaal beleid	19
5.1. Commissies	19
5.1.1 Lustrumcommissie	19
5.1.2 Zaterdagcommissie	19
5.1.3 Ody Unites	19
5.1.4 Mediacommissie	19
5.1.5 Activiteitencommissie	19
5.1.6 Sponsorcommissie	20
5.1.7 Continuïteit	20
5.2 Betrekken nieuwe leden	20
5.3 Vrijwilligerswaardering	20
5.4 Social captain	20
5.5 Wangedrag	20
5.6 Actiefste Team Competitie	20
5.7 Inclusiviteit	21
6. Olympos	22
6.1 Olympos 2.0	22
6.1.1 Sportraad	22
6.2 Olympas	22
6.3 Gedragsregelbord	23
6.4 Alcoholbeleid	23
Bijlage 1: 80/20 regeling	24
Bijlage 2: Ody App	25
Bijlage 3: Fluit je Rijk	27

1. Introductie

Dit jaarplan beschrijft het voorgenomen beleid van USVV Odysseus '91 (hierna te noemen "Odysseus") voor het seizoen '21-'22, opgesteld door bestuur Van Liefeland. Sinds 1991 staat Odysseus bekend als dé studentenvoetbalvereniging van Utrecht, die zich kenmerkt door de combinatie van prestatiegericht voetbal en gezelligheid. Deze twee kernwaarden staan aan de basis van dit jaarplan. Daarnaast is het beleid van voorgaande besturen en het meerjarenbeleidsplan 2021-2026 in acht genomen. Dankzij de activiteiten van voormalige besturen verkeert Odysseus momenteel in rustig vaarwater. Toch heeft de situatie rondom het coronavirus onze vereniging ertoe gedwongen een groot deel van haar sportieve en sociale activiteiten te onderbreken. Deze situatie heeft het handhaven van zowel het prestatiegerichte voetbal als de gezelligheid binnen Odysseus bemoeilijkt.

Tot onze teleurstelling heeft de situatie rondom het coronavirus ook de viering van het zesde lustrum van Odysseus in het seizoen '20-'21 vrijwel onmogelijk gemaakt. Deze situatie heeft bestuur Schouwenberg ertoe doen besluiten de viering van het 30-jarig bestaan een jaar te verplaatsen. Het seizoen '21-'22 zal daarom alsnog in het teken staan van het zesde lustrum van Odysseus. Aan het eind van het jaar vindt een lustrumweek plaats, en gedurende het hele jaar wordt op verschillende activiteiten aandacht geschonken aan het 30-jarig bestaan van Odysseus.

Naast het lustrum staat het aankomende seizoen een aantal andere thema's centraal. Allereerst blijft op het moment van schrijven onduidelijk hoe de situatie rondom het coronavirus zich aankomend seizoen zal ontwikkelen. Hoewel veel aspecten erop wijzen dat het leven van voor de pandemie grotendeels opnieuw zal kunnen worden opgestart, hebben de ervaringen in het seizoen '20-'21 ons leren inzien dat de omstandigheden allerm minst voorspelbaar zijn. In dit jaarplan hebben wij daarom de ontwikkelingen rondom het coronavirus in ons achterhoofd gehouden. Toch hebben wij ons niet laten belemmeren door deze ontwikkelingen in het schrijven van ons beleid. Wij zullen de richtlijnen van het RIVM te allen tijde opvolgen, waarbij we streven naar het minimaliseren van de bijbehorende negatieve effecten voor onze leden. Verder zullen de ontwikkelingen rondom Olympos 2.0 het aankomende seizoen wederom van groot belang zijn, aangezien de laatste hand zal worden gelegd aan de omgevingsvisie voor het Utrecht Science Park, en in maart de Gemeenteraadsverkiezingen zullen plaatsvinden. Het behartigen van de belangen van Odysseus is in dit stadium cruciaal voor de nabije en verre toekomst van de vereniging. Tot slot zal de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (hierna te noemen "WBTR") dit seizoen voor het eerst in werking treden, waardoor de statuten van de vereniging gewijzigd zullen worden.

Met het oog op al deze ontwikkelingen zullen wij erop toezien dat de stabiele positie van Odysseus wordt bewaakt, en dat de vereniging wordt geprofessionaliseerd waar mogelijk. Om deze visie te realiseren, staan de volgende focuspunten centraal:

- *De sportieve en sociale activiteiten van Odysseus op een verantwoorde manier herstarten na afloop van de coronacrisis.* De coronacrisis heeft er mogelijk voor gezorgd dat leden zich het afgelopen anderhalve seizoen minder betrokken hebben gevoeld bij Odysseus. Wij zullen het aankomende seizoen, samen met alle enthousiaste vrijwilligers, voor de uitdaging staan om de sportieve en sociale activiteiten op zo een manier te herstarten, dat deze snel weer vertrouwd voelen voor huidige leden, en dat deze met enthousiasme worden ontvangen door nieuwe leden. Daarbij proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden op eventuele nadelige ontwikkelingen.
- *Maximaliseren van het voetbalaanbod bij Odysseus voor Utrechtse studenten.* Het aantal studenten dat meer dan één seizoen moet wachten op een plekje bij Odysseus wordt alsmaar groter. De ruimte om op korte termijn te groeien blijft voor Odysseus echter beperkt. Daarom zullen wij aankomend jaar kijken hoe leden op de wachtlijst actiever kunnen worden betrokken bij de sportieve en sociale activiteiten van Odysseus. Daarnaast zullen wij peilen of de leden op de wachtlijst ook daadwerkelijk open staan voor de mogelijkheden die hen op de korte termijn geboden kunnen worden, zoals een halfjaarlijks lidmaatschap, een herencursus en een heren trainingsteam, middels een speciale 'wachtlijst enquête'.

- *Optimaliseren van de interne communicatie.* Odysseus communiceert voornamelijk naar haar leden via de website, E-mail, Instagram, Facebook en een groot aantal WhatsApp groepen. Daarnaast beschikt de vereniging via het platform ClubApp over een 'Ody App', die voor veel leden nog niet erg bekend is. Om te voorkomen dat leden geen toegang hebben tot bepaalde informatie aangezien zij een medium niet of nauwelijks gebruiken, en om te zorgen voor meer overzicht van alle interne communicatie van Odysseus, willen wij aankomend seizoen alle communicatie bundelen en beschikbaar stellen in de Ody App. Aankomend seizoen zal de Ody App daarom uitvoerig worden uitgebreid, zodat leden alle voor hen relevante informatie kunnen terugvinden in de app, en zodat leden worden gestimuleerd om meer gebruik te maken van de app. Zodoende hopen wij de communicatie tussen leden, trainers, scheidsrechters, commissies, werkgroepen en het bestuur te verbeteren en te vergemakkelijken. Daarnaast zullen wij aandacht besteden aan het actualiseren van de commissiespecifieke draaiboeken, en willen wij functiespecifieke WhatsApp groepen introduceren. Hiermee hopen wij commissiespecifieke kennis te verduurzamen, zodat commissies nog meer relevante informatie tot hun beschikking hebben in de toekomst.
- *Vergroten van de inclusiviteit van Odysseus.* Hoewel Odysseus als voetbalvereniging wordt bestuurd voor en door studenten, staat de vereniging net als alle andere verenigingen in Nederland voor de uitdaging om ondervertegenwoordigde groepen te betrekken en minderheidsgroepen zich thuis te laten voelen bij de vereniging. Wij willen dat Odysseus als vereniging nóg meer gaat uitstralen dat inclusiviteit zeer hoog in het vaandel staat, zowel naar onze leden als naar de buitenwereld. Gedurende het jaar willen wij daarom verschillende activiteiten organiseren waarmee wij naar onze eigen leden en naar externe partijen uitstralen dat iedereen geaccepteerd wordt bij Odysseus, ongeacht zijn of haar etniciteit, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid. Wij willen ons daarbij speciaal inzetten voor de acceptatie van etnische en religieuze minderheden en de LHBTIQ+ gemeenschap binnen de vereniging. Daarnaast streven wij ernaar om Odysseus bekender en aantrekkelijker te maken bij ondervertegenwoordigde groepen, zoals internationale studenten.

2. Financieel beleid

Odysseus verkeert, ondanks de gevolgen van de coronacrisis, in een gezonde financiële situatie met een ruim eigen vermogen. Er worden dit jaar dan ook enkele investeringen gedaan ten behoeve van de vereniging.

2.1 Contributie

De ledencontributie van Odysseus is tweedelig. De contributie bestaat uit een deel voor Odysseus zelf en een deel voor Olympos, in de vorm van een OlymPas of een verenigingskaart.

Als gevolg van de coronacrisis zijn de activiteiten voor het lustrumjaar opgeschoven naar het seizoen '21-'22. Aangezien de leden van vorig jaar een 'lustrumvijfje' (€ 5,-) bovenop de contributie hebben betaald, wordt dit jaar het 'lustrumvijfje' alleen geheven voor de nieuwe leden. Met het lustrumvijfje wordt een lustrum-tintje gegeven aan verschillende activiteiten tijdens het seizoen. De leden die zich vorig jaar hebben uitgeschreven hebben reeds de kans gehad om dit bedrag terug te krijgen.

De jaarlijkse contributie tarieven voor het seizoen '21-'22 zijn te vinden in tabel 2.1. De contributie wordt dit seizoen verhoogd met € 7,50, aangezien hogere, structurele kosten zijn geobjectiveerd in de begrotingen van de afgelopen seizoenen. Daarnaast wordt de contributie van de trainingsteamleden extra verhoogd met € 5,- doordat zij vanaf aankomend seizoen zullen spelen in een 7 tegen 7 competitie.

Tabel 2.1: Contributie tarieven seizoen '20-'21

Type lid	OlymPas of verenigingskaart	Contributie aan Odysseus	Totaal
Wedstrijd lid	€ 140,-	€ 77,50	€ 217,50 ^{1,2,3}
Trainingsteam lid	€ 140,-	€ 52,50	€ 192,50 ^{1,3}
Trainingslid	€ 140,-	€ 37,50	€ 177,50 ^{1,3}

¹ Als een lid een verenigingskaart heeft, komt hier de door Odysseus misgelopen subsidie van USS Mesa Cosa bij (zie 2.2 Subsidies).

² Naast de contributie geldt voor nieuwe leden, in het geval van overschrijving, dat zij eenmalig € 8.50 betalen om de overschrijvingskosten van de KNVB te dekken.

³ Naast de contributie geldt voor alle nieuwe leden dat zij eenmalig € 5,- betalen voor het 'lustrumvijfje'.

Evenals voorgaande jaren geven wij geen contributie terug aan leden die langdurig niet aanwezig zijn bij Odysseus, aangezien een gedeeltelijke compensatieregeling mogelijk is voor de OlymPas. Anders dan voorgaande jaren, hoeven leden die van deze mogelijkheid gebruik maken de misgelopen subsidie van Odysseus niet zelf te bekostigen. Dit is besloten omdat zij op dat moment geen gebruik maken van de faciliteiten van Olympos.

2.2 Subsidies

Odysseus ontvangt van de Mesa Cosa verschillende subsidies op basis van het ledenbestand, zijnde een basissubsidie van € 750,- en een subsidie per lid van € 28,-. Daarnaast beschikt de Sportraad over verschillende bijzondere subsidiemogelijkheden die onder de sportverenigingen worden verdeeld. Doordat dit seizoen alle trainers van de A-selectie een vergoeding krijgen, wordt er voldaan aan de eisen voor de "interne dure trainerssubsidie" (zie 4.4.1 Professionalisering). Daarnaast hebben wij een aanvraag ingediend voor de "Flexibele subsidie". De flexibele subsidie is aangevraagd voor nieuwe trainingsdoeltjes.

2.3 Eigen vermogen

Odysseus heeft een eigen vermogen van € 47.000,-. De Kascommissie adviseert om een minimaal eigen vermogen van € 20.000,- te behouden, waarmee een half jaar aan uitgaven kan worden gefinancierd wanneer geen inkomsten worden gegenereerd. Wij volgen deze richtlijn en behouden het minimale eigen vermogen. Daarnaast worden er verschillende investeringen bekostigd vanuit het eigen vermogen (zie 2.6 Investerings).

2.4 Sponsoring

2.4.1 Huidige partners

Odysseus heeft afgelopen jaren een grote hoeveelheid samenwerkingsverbanden opgebouwd waar we als vereniging trots op kunnen zijn. In deze samenwerkingsverbanden heeft Odysseus zich voornamelijk gericht op partnerships in plaats van op sponsorships. Hierbij richten wij ons op het maken van deals waarin leden van Odysseus korting krijgen bij het afnemen van de dienst of het product van de desbetreffende partner. Als gevolg van de coronacrisis hebben veel partners van Odysseus een lastig jaar achter de rug. Daarom heeft bestuur Schouwenberg onze partners afgelopen jaar de ruimte gegeven daar waar dit voor hen gewenst was. Aangezien de coronacrisis inmiddels een positieve wending lijkt te krijgen, is het van belang om in goed contact te blijven staan met de partners over de mogelijkheden voor het aankomende seizoen. Dit gaan wij doen door nauw persoonlijk contact te onderhouden met de vertegenwoordigers van de betrokken organisaties. In augustus en september gaat de Commissaris Extern langs bij alle huidige partners en in de rest van het jaar gebeurt dit naar behoefte van deze partners en naar de behoefte van Odysseus.

2.4.2 Nieuwe partners

Omdat de voornamelijke focus op partnerships een succes is gebleken, zetten wij dit beleid voort. Nadat de Walden vanaf aankomend seizoen is aangesteld als nieuwe stamkroeg en hoofdsponsor voor de herenafdeling, zal de focus liggen op een samenwerking met een eetgelegenheid in de buurt van de Walden. Daarnaast zal gekeken worden naar de mogelijkheden voor partnerships met bedrijven waar een groot deel van de leden van Odysseus producten of diensten afneemt, zoals een kledingwinkel, boekenwinkel of kapper. De doelstelling voor aankomend seizoen is om drie nieuwe partners te verkrijgen.

2.4.3 Extern beleid

Dit jaar zal een beleidsdocument worden opgesteld waarin alle richtlijnen met betrekking tot externe zaken bij Odysseus worden beschreven. Het doel van dit document is om op hoofdlijnen vast te stellen waar Odysseus rekening mee dient te houden in het aantrekken en behouden van externe partners. Zo zal bijvoorbeeld de maximale hoeveelheid borrels bij partners per seizoen worden vastgesteld, zodat de jaarkalender niet overvol raakt. Verder zal ook worden beschreven naar welk soort partners Odysseus nog op zoek is.

2.5 Teamborg

Aan het begin van het seizoen betaalt ieder team een borg voor het materiaal, eventuele tuchtzaken en teamboetes. Teamboetes worden opgelegd wanneer een teamtaak niet of niet naar behoren wordt uitgevoerd. Net als afgelopen seizoenen staat de boete voor het niet uitvoeren van een teamtaak op €75,-. De hoogte van de teamborg is afhankelijk van de klasse waarin wordt gespeeld. De borg van Heren 4 zal met €100,- verlaagd worden, omdat zij dit seizoen in de B-categorie uitkomen waarin gele kaarten niet beboet worden.

2.6 Investerings

Er worden dit jaar enkele investeringen gedaan ten behoeve van de vereniging. Allereerst wordt geïnvesteerd in een algemeen promotiefilmpje van Odysseus als vereniging (zie 3.9.4 Promotiemateriaal). De kosten voor het maken van het promotiefilmpje bedragen naar schatting €1.500,-. Het totale bedrag wordt opgenomen uit het eigen vermogen (zie 2.3 Eigen vermogen).

Verder wordt dit jaar geïnvesteerd in twee nieuwe muziek boxen voor bij de blokhut, aangezien deze beide kapot zijn gegaan in het afgelopen jaar. Het bedrag wordt geschat op € 1.000,-. Wij zien dit als een noodzakelijke investering omdat alle leden van Odysseus profijt hebben van de gezelligheid langs de lijn waar de muziekboxen aan bijdragen. Om deze reden wordt het gehele bedrag betaald vanuit het eigen vermogen van de vereniging (zie 2.3 Eigen vermogen).

Dit jaar worden tevens vier kleine trainingsdoeltjes aangeschaft voor op het combiveld. Deze trainingsdoeltjes kunnen worden gebruikt tijdens wedstrijddagen, en wanneer getraind wordt op het combiveld. Met name de heren A-selectie zal op het combiveld trainen en dus gebruik maken van deze trainingsdoeltjes. Het bedrag van de vier kleine trainingsdoeltjes wordt geschat op € 1.700,-. Om een deel van deze kosten te dekken is de "flexibele subsidie" aangevraagd (zie 2.2 Subsidies). Indien de flexibele subsidie niet wordt toegewezen, wordt het gehele bedrag betaald vanuit het eigen vermogen van de vereniging (zie 2.3 Eigen vermogen).

Tot slot wordt net als afgelopen seizoen geïnvesteerd in het verbeteren van het scheidsrechterssysteem. Vanaf aankomend seizoen wordt het bedrag dat clubscheidsrechters met een BOS-diploma verdienen met het fluiten van een wedstrijd verhoogd, ontvangen zij dit voortaan per gefloten wedstrijd en wordt de BOS-opleiding door Odysseus betaald. De nieuwe clubscheidsrechters hoeven hiervoor geen onbetaalde wedstrijden meer te fluiten (zie 4.3.1 Clubscheidsrechters). De totale kosten van de investering in het scheidsrechterssysteem worden geschat op € 500,-.

2.7 Lustrum

Afgelopen jaren is gespaard voor het aankomende lustrumjaar. Ieder jaar is € 300,- gereserveerd om een geslaagd lustrum neer te kunnen zetten. In 2021 heeft het lustrum niet in gewenste vorm plaats kunnen vinden in verband met het coronavirus. De € 1.500,- die geïnvesteerd zou worden, is niet gebruikt en wordt hierom alsnog in het lustrum van 2022 geïnvesteerd. Dit jaar zal de € 300,- gereserveerd worden voor het volgende lustrum, dat in 2025 zal plaatsvinden.

3. Organisatorisch beleid

3.1 Teamindeling

Odysseus heeft net als afgelopen seizoen tien herenteams en tien damesteams, waarbij Dames 9 en Dames 10 als trainingsteams fungeren. Om te zorgen voor een betere aansluiting van Heren 3 en Dames 3 bij de A-selectie, zullen trainers van deze teams vanaf dit seizoen een financiële vergoeding ontvangen. Een overzicht van de selecties is te vinden in tabel 3.1.

Tabel 3.1: Indeling selecties seizoen '21-'22

	Heren	Dames
A-selectie	Heren 1 t/m Heren 3	Dames 1 t/m Dames 3
B-selectie	Heren 4 t/m Heren 6	Dames 4 t/m Dames 6
C-selectie	Heren 7 t/m Heren 10	Dames 7 t/m Dames 10*

*Dames 9 en Dames 10 zijn trainingsteams

3.2 Teamtaken

Elk lid van Odysseus dient vrijwilligerswerk te doen ten behoeve van de club. Dit is ingericht per team als teamtaak. De inhoud van de teamtaken is terug te vinden in het Technisch Beleidsplan (zie sectie 4.1).

De verdeling van de teamtaken is als volgt. De A-selectie dient 75 uur te vullen met het uitvoeren van teamtaken. Voor de B-/C-selectie betreft dit 50 uur. De trainingsteams dienen 25 uur te besteden aan hun teamtaak. De Wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor de verdeling van de teamtaken.

Aankomend seizoen zal gekeken worden naar de mogelijkheden om een herencursus op te zetten in de tweede seizoenshelft. Wanneer hier genoeg animo voor is, zal het verzorgen van deze herencursus bij de teamtaken van de herenselectie komen. Deze teamtaak komt te vervallen wanneer er teams zonder trainer zijn, aangezien het trainen van teams zonder trainer ook onder de teamtaken van de herenselectie valt. Het is in dat geval niet wenselijk om de herenselectie beide taken te laten oppakken met het oog op de 75 uur aan teamtaken van de A-selectie die niet overschreden mag worden. Wanneer de herencursus niet door de herenselectie kan worden gegeven, zal intern worden gezocht naar leden die de herencursus willen oppakken. Hiervoor wordt eventueel een vergoeding betaald vanuit de opbrengsten van de cursus.

3.3 Materiaal

Afgelopen jaar is geïnvesteerd in extra ballen voor de B-/C-selectie. Wij gaan het materiaal waar nodig verder uitbreiden. Heren 1 en Heren 2 zullen een keer in de week op het combiveld trainen. Om deze teams tijdens hun trainingen meer middelen te bieden, zal worden gekeken naar nieuwe, kleine trainingsdoeltjes voor op het combiveld.

3.4 Omgang 80/20 regeling

Omdat Odysseus een studentenvoetbalvereniging is, wordt de regel gehanteerd dat tenminste zeventig procent van de leden ingeschreven moet staan bij een hogeschool of universiteit. Om het karakter van Odysseus als studentenvereniging te waarborgen, behouden we de norm die tot 2021 werd gehanteerd. Ook komend jaar geldt daarom de regel dat tachtig procent van alle leden student moet zijn. Net als de 80/20-regeling wordt het geldende boetesysteem, gebaseerd op uitschrijfdeadlines, dit jaar gehandhaafd. Een overzicht van de boetes die kunnen worden uitgedeeld, is weergegeven in tabel 3.2.

Tabel 3.2. Boetesysteem Uitschrijving

Uitschrijfdatum	Bedrag boete
Na 1 mei	€70
Na 1 juni	€90
Na 15 juni	€110 (max.)

Bij de handhaving van de 80/20-regeling worden leden uitgeschreven op basis van hun afstudeerdatum. Hierbij worden trainingsleden hoger op de 80/20-lijst geplaatst dan wedstrijdleden, met het argument dat dit de kwaliteit van de A-selectie ten goede komt vergeleken met wanneer wedstrijdleden en trainingsleden aan elkaar gelijk worden gesteld op de 80/20-lijst. In de ALV op 4 juni 2021 is bij de leden gepeild of deze regeling nog steeds de meeste voordelen biedt voor Odysseus, aangezien net afgestudeerde trainingsteamleden hier gemakkelijk de dupe van kunnen worden. De twee mogelijke opties aangaande de volgorde van wegsturen op de 80/20-lijst staan uitgewerkt in bijlage 1. Met deze bijlage hopen wij leden zo goed mogelijk op de hoogte te brengen van de twee mogelijke opties en bijbehorende gevolgen. Op ALV II willen wij een beslissing nemen voor de 80/20-lijst op basis van een stemming.

3.5 VVO's

Aan vertrekkende leden van Odysseus wordt sinds vorig seizoen persoonlijk gevraagd of zij Vriend van Odysseus (hierna te noemen VvO) willen worden. Wij blijven dit doen, om het aantal VvO's – juist in het aankomende lustrumjaar - te vergroten van 52 naar 55.

3.6 Alumni

Aan alle leden die zich uitschrijven bij Odysseus, wordt gevraagd of ze alumnus willen worden. Voorgaande jaren werden alumni om een bijdrage van 91 eurocent per maand gevraagd. Aangezien er hoge kosten aan automatische incasso's vastzitten, waardoor ongeveer de helft van het gedoneerde bedrag verloren ging, wordt sinds afgelopen seizoen om een jaarlijkse bijdrage van 9,91 euro gevraagd. Op deze manier betalen alumni minder, maar zijn de inkomsten voor Odysseus vanuit de alumni hoger.

3.6.1 Alumnicommissie

Om de alumni meer bij Odysseus te betrekken is tijdens het seizoen '20-'21 een Alumnicommissie in het leven geroepen. Het doel van deze commissie is om drie keer per jaar een vrijblijvende activiteit te organiseren voor oud-leden. De Alumnicommissie zal aankomend jaar voor het eerst activiteiten gaan organiseren. De Alumnicommissie fungeert los van Odysseus. Wel zal de Commissaris Extern aankomend jaar contact onderhouden met de Alumnicommissie waar nodig.

3.7 Bestuurlijk

3.7.1 Bestuurskamer

Sinds de zomer van 2020 is de bestuurskamer van Odysseus gevestigd in het PP9-gebouw (hierna te lezen als "Pnyx") op het Utrecht Science Park. Bestuur Schouwenberg is begonnen met het inrichten van de kamer, maar in verband met de tijdelijke sluiting van de Pnyx vanwege de coronacrisis, hebben zij de inrichting niet kunnen voltooien. Wij gaan deze kamer verder inrichten, opdat we er als bestuur veel gezamenlijk kunnen werken en korte lijntjes kunnen leggen met andere besturen die ook in de Pnyx gevestigd zijn.

3.7.2 BHV-cursus

Wij willen alle bestuursleden een BHV-cursus laten volgen, om juist en snel te kunnen handelen bij ongevallen op het veld, langs de lijn en bij activiteiten. Deze BHV-cursus wordt door de Universiteit Utrecht aangeboden en vergoed voor alle bestuursleden.

3.8 AVG

Afgelopen jaren zijn er grote stappen gezet om Odysseus te laten voldoen aan de normen die zijn gesteld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG). Mensen die zich aanmelden bij Odysseus moeten online de privacyverklaringen van zowel de KNVB als Odysseus lezen. Bij inschrijving moet een toestemmingsverklaring worden getekend, waarmee leden toestemming geven voor het verwerken van gegevens. De wachtlijst van Odysseus is geïmplementeerd in het ledenprogramma "Sportlink", welke zorgt voor snelle en veilige verwerking van gegevens. Daarnaast zijn nieuwe commissieleden verplicht om een geheimhoudingsverklaring te tekenen aan het begin van het seizoen. Tenslotte wordt de verwerking van persoonsgegevens omtrent de aanvragen voor subsidies geregeld via Codex.

3.9 Communicatie

Odysseus heeft verschillende communicatiekanalen om leden en externe partners over formele en informele zaken rondom Odysseus te informeren. Om leden ook op persoonlijke wijze te benaderen, wordt de maandelijkse nieuwsbrief voortgezet en digitaal naar de leden verstuurd. Daarnaast krijgen leden een jaarkalender en een handgeschreven verjaardagskaart thuisgestuurd.

3.9.1 Website

De afgelopen jaren is de website vernieuwd. Het bijhouden van de website is sinds afgelopen seizoen de verantwoordelijkheid van de MediaCie (zie 5.1.4)

3.9.2 Social media

Facebook

De Facebookpagina's USVV Odysseus '91 en Argos Odysseus worden gebruikt om berichten te plaatsen ter promotie van evenementen. Sinds vorig jaar wordt Facebook niet meer gebruikt voor het plaatsen van foto's. We zullen ook dit jaar de foto's van activiteiten plaatsen op MyAlbum, waar leden via de website bij kunnen.

Instagram

Bij het gebruik van de Odysseus '91 Instagrampagina en de Instagram Stories blijft de focus liggen op de promotie van evenementen en het uitdragen van sponsordeals. Daarnaast willen we via dit platform de leden meer informatie bieden over bestuurs- en commissiewerkzaamheden.

WhatsApp

Net als voorgaande jaren wordt WhatsApp gebruikt om promoberichten via de social captains naar de teams te sturen. Verder wordt WhatsApp gebruikt voor het "Fluit-je-Rijk" systeem, en is er een WhatsApp groep voor alle trainers waarin tips en oefeningen met elkaar gedeeld kunnen worden. Daarnaast willen we de commissies dit jaar actiever ondersteunen door WhatsApp groepen te introduceren waarin alle commissieleden met een bepaalde functie kunnen communiceren met het bestuurslid waarvan de taken het meest overlappen.

3.9.3 Promotiemateriaal

Het huidige promotiefilmpje van Odysseus, te vinden op het Youtube kanaal van de vereniging, dateert uit 2013. Om de vereniging breder te promoten, wordt er gekeken naar het ontwikkelen van promotiemateriaal in de vorm van een algemeen promotiefilmpje door enthousiaste vrijwilligers binnen Odysseus. Het doel van dit promotiefilmpje is om het karakter van Odysseus uit te dragen naar potentiële leden en om de vereniging bekender te maken en te promoten bij trainers, scheidsrechters en potentiële externe partners. Op deze manier hopen we enthousiasme te creëren bij potentiële leden, trainers en scheidsrechters om zich bij Odysseus aan te melden, en proberen we bij hen een duidelijk beeld te schetsen waar Odysseus voor staat.

Door het jaar heen wordt beeldmateriaal verzameld van allerlei sportieve en sociale activiteiten van Odysseus. Aan het eind van het aankomende seizoen zal het promotiefilmpje worden geplaatst op de website en alle andere communicatiekanalen van Odysseus. Het project zal worden uitgevoerd door de MediaCie, in samenwerking met het bestuur.

3.9.4 Odysseus huisstijl

Om Odysseus een professionele uitstraling te geven, bestaat er een Odysseus huisstijlhandboek waarin richtlijnen zijn vastgelegd over het gebruik van het merk Odysseus. We zullen de commissies er dit jaar extra op attenderen dit handboek te gebruiken, zodat Odysseus overal op dezelfde manier wordt gepresenteerd.

3.9.5 Ody App

Aankomend seizoen willen wij de reeds bestaande Ody App, die beschikbaar is via ClubApp, uitbreiden en de bekendheid ervan onder de leden vergroten. Door middel van deze uitbreiding willen wij ervoor zorgen dat alle benodigde informatie voor de leden van Odysseus op een overzichtelijke manier gebundeld wordt, en dat leden voor bepaalde interne communicatie niet afhankelijk zijn van een sociaal medium dat zij liever niet gebruiken, bijvoorbeeld vanwege het delen van privacygevoelige gegevens. Op deze manier willen wij met de Ody App, in navolging van ons focuspunt, de interne communicatie tussen leden, trainers, scheidsrechters, commissies, werkgroepen en het bestuur optimaliseren. Met de vernieuwde Ody App moeten leden zich onder andere kunnen inschrijven voor activiteiten, en moeten zij toegang kunnen krijgen tot wedstrijdschema's en hun ledenpas. Daarnaast kan de vernieuwde app een uitkomst bieden voor sponsors die door middel van de app vacatures en/of aanbiedingen willen promoten onder de leden van Odysseus. De Ody App zal worden beheerd door de MediaCie en het bestuur. Een uitgebreide beschrijving van alle functies en doelen van de Ody App is te vinden in bijlage 2.

3.10 Merchandise

In het verleden is regelmatig nieuwe merchandise toegevoegd aan het assortiment van Odysseus. Veel items worden echter niet gekocht en blijven liggen in de blokhut. Om dit in de toekomst te voorkomen, voegen wij aankomend seizoen vanuit het bestuur geen nieuw merchandise item toe aan het assortiment. Daarentegen willen wij inzetten op het zichtbaarder maken van de huidige merchandise op wedstrijddagen, door indien mogelijk een tafel buiten te zetten waarop de merchandise wordt gepresenteerd. Wel verschijnt er, in verband met het lustrumjaar, lustrummerchandise. Daarnaast zijn wij van plan om te inventariseren welke oud-merchandise nog interessant is voor de leden. Voor merchandise die niet meer verkocht wordt, zoeken wij in het kader van maatschappelijke betrokkenheid een zinvolle bestemming.

3.11 Duurzaamheid

Afgelopen seizoen is bestuur Schouwenberg begonnen met het implementeren van duurzaamheidsbeleid binnen Odysseus. Zo is vegetarisch eten de standaard optie geworden op aanmeldformulieren van SuSa's en andere activiteiten, wordt uit herbruikbare cups gedronken tijdens de rust van wedstrijden en is veel oude merchandise geschonken aan goede doelen. Wij willen dit duurzaamheidsbeleid in het aankomende seizoen doorzetten. Zo willen wij op één of twee zaterdagen een inzamelactie organiseren waarin leden hun afgedankte commissie- en/of wedstrijdkleding kunnen afleveren bij de blokhut, om ook deze kleding een betekenisvolle bestemming te geven. Daarnaast willen wij een Chef Duurzaamheid introduceren binnen elke commissie van Odysseus, die zich bezig zal houden met het zo duurzaam mogelijk organiseren van activiteiten door de desbetreffende commissie. Tot slot willen wij huidige en nieuwe partners van Odysseus aansporen hun activiteiten te verduurzamen waar mogelijk. De Secretaris en de Vicevoorzitter zullen dit jaar het voortouw nemen in het duurzaamheidsbeleid van Odysseus.

3.12 WBTR

Vanaf 1 juli 2021 dienen alle verenigingen en stichtingen te voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (hierna te noemen "WBTR"). De WBTR is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. In de WBTR zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid van het bestuur en de Commissie van Advies. Een belangrijke implicatie van de WBTR is dat het bestuur en de Commissie van Advies voortaan hoofdelijk aansprakelijk

kunnen worden gesteld wanneer zij niet aan hun verplichtingen voldoen. De inhoud en implicaties van de WBTR zullen elk jaar door de Vicevoorzitter kenbaar worden gemaakt aan de rest van het bestuur. De WBTR dient binnen vijf jaar te worden geïntegreerd in de statuten van de vereniging. De Vicevoorzitter zal aankomend seizoen een notaris raadplegen om de statutenwijziging in gang te zetten. Het streven is om de statutenwijziging in het aankomende seizoen door te voeren.

3.13 Wachtlijst

Aangezien de wens van studenten om lid te worden bij Odysseus toeneemt, en onze vereniging voorlopig weinig mogelijkheden heeft om te groeien, wordt de wachtlijst steeds langer. Wij willen de leden op de wachtlijst daarom actiever betrekken bij Odysseus, zodat wij hen eerder de mogelijkheid kunnen geven om op een alternatieve manier actief te worden bij de vereniging. Dit streven is in lijn met ons focuspunt om het beschikbare voetbalaanbod voor Utrechtse studenten bij Odysseus te maximaliseren. Hierbij willen wij ons richten op drie aspecten.

Ten eerste willen wij een speciale wachtlijst enquête opstellen, om te peilen op welke manier leden op de wachtlijst betrokken willen worden bij Odysseus. Voorbeelden van deze mogelijkheden zijn het meedoen aan een herencursus, het participeren in een heren trainingsteam en de mogelijkheid om alvast de tweede seizoenshelft wedstrijdlid te worden bij een team. Bij deze laatste mogelijkheid komt het voordeel kijken dat een team over voldoende spelers kan blijven beschikken voor trainingen en wedstrijden bij afwezigheid, bijvoorbeeld door blessures of door leden die gaan studeren in het buitenland.

Ten tweede willen wij erop toezien dat eventuele plek voor nieuwe wedstrijdleden sneller aan het licht komt. Dit willen wij doen door de opkomst op trainingen en wedstrijden van elk team actief te peilen bij trainers. Op twee momenten in het seizoen zullen trainers de gemiddelde opkomst doorgeven aan de Technische Commissie, zodat de Technische Commissie een gegronde schatting kan maken van eventuele ruimte voor extra wedstrijdleden. Op deze manier hopen we meer leden op de wachtlijst de kans te geven een half seizoen eerder wedstrijdlid te worden bij Odysseus. Deze 'halve' wedstrijdleden dienen de helft van de contributie te betalen en voor een halfjaar een OlymPas aan te schaffen.

Ten derde willen wij activiteiten waarbij externen welkom zijn, zoals de Benefietwedstrijd en het Odyssey Tournament, actief promoten bij leden op de wachtlijst, door hen persoonlijk te benaderen via mail. Zodoende hopen wij meer mensen op de wachtlijst de gelegenheid te geven in contact te komen met huidige leden, en te proeven van de sfeer bij Odysseus.

3.14 Internationalisering

In navolging van ons focuspunt om de inclusiviteit van Odysseus te vergroten, willen wij aankomend seizoen inzetten op het verwelkomen van internationale studenten bij de vereniging. Vanwege de lange wachtlijst en het feit dat internationale studenten over het algemeen kort verblijven in Nederland, blijft het een uitdaging om internationale studenten meer bij Odysseus te betrekken. Om internationale studenten met zekerheid meer te kunnen betrekken bij de vereniging, willen wij ons voornamelijk richten op het actief promoten van activiteiten waarvoor internationale studenten zich kunnen aanmelden, zoals de Benefietwedstrijd en het Odyssey Tournament. Wij verwachten dat de aanwezigheid van internationale studenten op activiteiten van Odysseus zal zorgen voor veel interactie met huidige leden, en daarmee voor meer betrokkenheid bij de vereniging. Om internationale studenten op een effectieve manier te benaderen voor deze activiteiten, willen wij intensiever contact onderhouden met ESN en BuddyGoDutch. Daarnaast willen wij kijken naar mogelijkheden voor een internationalscursus, en willen wij peilen of hier animo voor is onder internationale studenten. Het plan omtrent de internationalscursus wordt nader uitgewerkt in sectie 4.6.3.

3.15 Vertrouwenscontactpersonen

Om de sociale veiligheid te waarborgen, is het belangrijk dat er altijd een getrainde vertrouwenscontactpersoon is aangesteld binnen Odysseus waarmee leden vertrouwelijk in gesprek kunnen gaan wanneer zij zich onveilig voelen. Vanaf aankomend seizoen zullen getrainde interne vertrouwenscontactpersonen beschikbaar zijn voor de leden van Odysseus. Tevens zijn bij de Sportraad

twee externe vertrouwenscontactpersonen beschikbaar waar leden een beroep op kunnen doen. Zo kunnen leden zelf bepalen waar hun voorkeur naar uitgaat wanneer zij behoefte hebben aan een vertrouwelijk gesprek.

3.16 Documentatie en digitalisering

In de afgelopen seizoenen heeft Odysseus een deel van de administratie op papier bijgehouden, in plaats van digitaal. Dit betreft voornamelijk de administratie van merchandise, trainersjassen en wedstrijdkleding. Komend seizoen wordt beter in kaart gebracht en digitaal gedocumenteerd hoeveel trainersjassen worden uitgeleend en hoeveel wedstrijdkleding en merchandise wordt verkocht. Op deze manier kan in de toekomst beter worden ingeschat hoeveel wedstrijdkleding en merchandise moet worden ingekocht. Het beheren van de contracten voor trainersjassen en wedstrijdkleding vielen tot dusver onder verschillende bestuursfuncties, wat heeft geleid tot enige onduidelijkheid en inefficiëntie. Deze contracten worden daarom onder beheer van de Wedstrijdsecretaris geschaard.

4. Sportief beleid

Odysseus is een studentensportvereniging waar gezelligheid en prestatiegericht voetbal centraal staan. Voor de A-selectie ligt de nadruk op prestatiegericht voetbal, de B-selectie combineert prestatiegericht voetbal met gezelligheid en voor de C-selectie is gezelligheid het belangrijkste aspect. Het hieronder beschreven Sportief Beleid komt voort uit deze kernwaarden.

4.1 Technisch Beleidsplan

Twee seizoenen geleden heeft bestuur Baas in samenwerking met de Technische Commissie een Technisch Beleidsplan opgesteld. Dit beleidsplan omvat het Sportief Beleid van de vereniging dat wordt uitgedragen. Als gevolg van de coronacrisis hebben wij veel onderdelen van het Technisch Beleidsplan niet in werking zien treden. Om deze reden wordt de integratie van het Technisch Beleidsplan dit jaar, net als vorig jaar, in de winter én in de zomer geëvalueerd, tijdens een centraal evaluatiemoment met alle betrokkenen.

4.2 Doelstellingen

Om verscheidenheid in niveaus aan te bieden en te waarborgen zijn er voor alle wedstrijdteams langetermijndoelstellingen vastgesteld (zie ook het Technisch Beleidsplan sectie 2.3.1). Indien op termijn blijkt dat deze doelstellingen niet haalbaar zijn, worden andere doelstellingen opgesteld. Een overzicht van de doelstellingen is te vinden in tabel 4.1.

Tabel 4.1: Langetermijndoelstellingen

A-selectie	Heren 1: 2 ^e klasse	Dames 1: 1 ^e klasse
	Heren 2: 1 ^e klasse reserve	Dames 2: 2 ^e klasse
	Heren 3: 2 ^e klasse reserve	Dames 3: 3 ^e klasse
B-selectie	Heren 4: 3 ^e /4 ^e klasse reserve	Dames 4: 4 ^e klasse
	Heren 5: 4 ^e klasse reserve	Dames 5: 4 ^e klasse
	Heren 6: 5 ^e klasse reserve	Dames 6: 4 ^e /5 ^e klasse
C-selectie	Heren 7: 5 ^e klasse reserve	Dames 7: 5 ^e klasse
	Heren 8: 6 ^e klasse reserve	Dames 8: 5 ^e klasse
	Heren 9: 6 ^e klasse reserve	Dames 9: n.v.t. (trainingsteam)
	Heren 10: 6 ^e klasse reserve	Dames 10: n.v.t. (trainingsteam)

Naast de langetermijndoelstelling, heeft elk team ook een jaardoel. Deze doelstelling wordt aan het begin van het seizoen opgesteld door de Technische Commissie, in samenspraak met de trainers en/of spelers. Voor de A-selectie geldt dat ook het bestuur bij deze doelstelling wordt betrokken en dat de voortgang gedurende het seizoen wordt geëvalueerd. In zijn algemeenheid geldt dat de doelstellingen een leuke manier zijn om betrokkenheid binnen de vereniging te stimuleren.

4.3 Fluit je Rijk

Afgelopen jaar is het 'Fluit je Rijk'-systeem geïntroduceerd. Als gevolg van de coronacrisis is dit systeem nog nauwelijks in de praktijk gebracht. Om het scheidsrechterssysteem te optimaliseren zullen we aankomend jaar gebruik blijven maken van het 'Fluit je Rijk'-systeem. De uitleg van dit systeem is opgenomen in bijlage 3.

4.3.1 Clubscheidsrechters

Clubscheidsrechters zijn scheidsrechters met een BOS-opleiding (Basis Opleiding Scheidsrechters), die op verzoek van de Wedstrijdsecretaris een wedstrijd willen fluiten voor Odysseus. Dit kunnen leden van Odysseus of scheidsrechters van buitenaf zijn. Clubscheidsrechters ontvangen per gefloten wedstrijd een vergoeding van € 35,-. Om het volgen van een BOS-opleiding voor leden aantrekkelijker te maken, betaalt

Odysseus de BOS-opleiding volledig. Momenteel heeft Odysseus vijf clubscheidsrechters. Wij willen het aantal clubscheidsrechters aankomend seizoen verhogen naar zeven, zodat Odysseus de komende jaren op genoeg clubscheidsrechters op kan bouwen. Aankomend seizoen zal actiever worden gezocht naar leden die interesse hebben in het volgen van een BOS-opleiding. Om de clubscheidsrechters te bedanken voor hun inzet en leden te stimuleren om clubscheidsrechter te worden, zullen vanaf dit seizoen alle clubscheidsrechters Paarse Heldenkorting ontvangen. Middels deze korting hopen we Fluit-je-Rijkers en andere leden te stimuleren clubscheidsrechter te worden. Wanneer clubscheidsrechters afkomstig zijn uit ons eigen ledenbestand, verwachten wij een langere periode over hun diensten te kunnen beschikken. De clubscheidsrechters die geen lid zijn bij Odysseus ontvangen aan het eind van het seizoen een bedankje.

4.3.2 Scheidsrechterscommissie

De Scheidsrechterscommissie (ScheidCie) krijgt dit jaar meer aandacht. De Scheidsrechterscommissie bestaat uit alle clubscheidsrechters. Wanneer iemand voor het eerst een wedstrijd gaat fluiten, is het uitgangspunt dat iemand uit de Scheidsrechterscommissie ter ondersteuning aanwezig is. Verder wordt van deze commissie verwacht dat zij helpen bij het promoten van het volgen van de BOS-opleiding onder de Fluit je Rijkers. Een lid van de Scheidsrechterscommissie zal aan het begin van het seizoen een cursus geven aan alle teamscheidsrechters. Door middel van deze cursus hopen wij de kwaliteit van de teamscheidsrechters te verhogen. Op deze cursus zal ook de mogelijkheid om een BOS-opleiding te volgen of het worden van Fluit je Rijker gepromoot worden. De Scheidsrechterscommissie komt dit jaar ook op de website te staan, en de leden van deze commissie worden uitgenodigd voor de vrijwilligersbedankdag.

4.4 Trainers

Het hebben van een trainer is erg bevorderlijk voor een team. De trainers van Heren 1, Heren 2, Heren 3, Dames 1, Dames 2 en Dames 3 kunnen aanspraak maken op een vergoeding. Voor de B-/C-selectie geldt dat binnen Odysseus wordt gezocht naar enthousiaste vrijwilligers om een team te trainen.

4.4.1 Vergoeding trainers Heren 3 en Dames 3

Afgelopen seizoen heeft bestuur Schouwenberg, met instemming van de ALV, besloten ook de trainers van Heren 3 en Dames 3 een vergoeding aan te bieden. Deze vergoeding is vastgesteld op basis van de ervaring van de trainer en het wel of niet bezitten van het UEFA-C diploma. In tabel 4.2 staat de vergoeding weergegeven.

Tabel 4.2: Vergoeding trainers

Schaal	Ervaring* (zonder TC3/UEFA-C)	Vergoeding	Schaal	Ervaring* (met TC3/UEFA-C)	Vergoeding
1	0 jaar	118			
2	1 jaar	329	5	1 jaar	965
3	2 jaar	541	6	2 jaar	1176
4	3 jaar	753	7	3 jaar	1388
5	4+ jaar	965	8	4 jaar	1600

De totale kosten in het seizoen 2021/2022 zullen, op basis van de ervaring van de trainers van Heren 3 en Dames 3, neerkomen op € 1294,-.

4.4.2 Professionalisering

Met het doel de kennisuitwisseling tussen trainers onderling te professionaliseren, is vorig jaar een trainersplatform opgezet waarmee interne en externe trainers oefeningen met elkaar kunnen uitwisselen (zie ook het Technisch Beleidsplan sectie 4.3). In verband met de coronacrisis is tot op heden niet volledig gebruik gemaakt van dit trainersplatform. Komend jaar zullen wij het trainersplatform meer promoten en wordt samen met de Technische Commissie gekeken naar verdere mogelijkheden om het trainersplatform uit te bouwen, zoals het motiveren van A-selectietrainers om hun trainingen op dit platform te delen.

Verder biedt Odysseus via de KNVB de Juniorencursus en de UEFA A- B- en C-cursus aan. De cursussen worden voor 70% vergoed door de opleidingssubsidie van USS Mesa Cosa (de Sportraad), mits deze op tijd wordt aangevraagd. Na het afronden van de cursus moet de cursist nog minimaal één seizoen training geven bij Odysseus om de cursus volledig vergoed te krijgen. Om het niveau van de trainers en de trainingen te verhogen, promoten wij deze cursussen actief door trainers persoonlijk te wijzen op de mogelijkheid van het volgen van een cursus.

4.4.3 Trainerschap stimuleren

Afgelopen seizoen is aandacht besteed aan het promoten van trainerschap onder de leden, omdat bleek dat niet alle leden op de hoogte waren van de mogelijkheden om trainer of trainster te worden. Voor het aankomende seizoen is dit initiatief succesvol gebleken, aangezien wij geen problemen hebben ondervonden in het werven van trainers en trainsters. Desalniettemin blijven wij het trainerschap promoten onder de leden, om zo het tekort aan trainers of trainsters in volgende seizoenen te voorkomen.

4.5 Variabele speeldag

Een aantal voetbalverenigingen in Utrecht is op de zaterdag helemaal volgepland. Hierdoor is in samenspraak met verschillende verenigingen in Utrecht de variabele speeldag geïntroduceerd, waarin voetbalverenigingen onderlinge afspraken kunnen maken over het inplannen van wedstrijden op vrijdagavond of op zondag. Odysseus heeft voor het seizoen '21-'22 aangegeven het convenant niet te ondertekenen, maar wel open te staan om andere verenigingen in overleg tegemoet te komen. In overleg met de Wedstrijdsecretaris en het betreffende team kan besloten worden om op verzoek van de tegenstander een uitwedstrijd op vrijdagavond te spelen. We willen de leden aankomend seizoen bekend maken met de variabele speeldag en ze waar mogelijk op de vrijdagavond laten spelen.

4.6 Voetbalcursussen

4.6.1 Damescursus

Sinds het seizoen '16-'17 heeft Odysseus elk seizoen één of twee damescursussen georganiseerd, gebaseerd op de behoefte aan zo'n cursus vanuit de wachtlijst. In navolging van bestuur Schouwenberg willen wij dit jaar in ieder geval één damescursus organiseren. Aan de hand van de aanmeldingen en getoonde interesse voor deze cursus wordt bepaald of er een tweede cursus wordt georganiseerd. Het streven hierbij is om te voorkomen dat wij dames die zich aanmelden voor de damescursus teleur moeten stellen wegens een gebrek aan aanmeldingen.

4.6.2 Herencursus

Vanwege het succes van de damescursus, en in lijn met ons focuspunt om het beschikbare voetbalaanbod bij Odysseus te maximaliseren, willen wij kijken naar de mogelijkheden voor het organiseren van een herencursus. Hiervoor willen wij in de opgestelde wachtlijst enquête (Zie 3.13) in het najaar peilen of er voldoende animo is voor een herencursus in het voorjaar. Ook willen wij in deze wachtlijst enquête peilen wat de wensen en verwachtingen zijn bij de heren op de wachtlijst ten aanzien van deze herencursus. De herencursus zal wat betreft organisatie dezelfde opzet krijgen als de damescursus. Dit wil zeggen dat de herenselectie de herencursus zal geven op vrijdagavonden in maart en april, mits zij nog niet voldoen aan het maximum aantal uren voor het uitvoeren van teamtaken.

4.6.3 Internationalscursus

Naar aanleiding van het focuspunt om de inclusiviteit van Odysseus te vergroten, willen wij kijken naar de mogelijkheden voor een internationalscursus. Deze cursus is niet bedoeld voor internationale studenten op de wachtlijst, aangezien zij in aanmerking komen voor de dames- en eventuele herencursus. Het doel van deze internationalscursus is om internationale studenten in Utrecht de kans te geven om te voetballen, en

om deze groep studenten meer te betrekken bij Odysseus. De ruimte voor het organiseren van een internationalscursus bij Odysseus is op dit moment echter beperkt, mede door de mogelijke plannen voor een herencursus. Doorgang van een internationalscursus is dan ook alleen wenselijk wanneer de alternatieve mogelijkheden voor internationals, zoals Kicks en Footy, niet kunnen voldoen aan de vraag vanuit internationale studenten om te kunnen voetballen in Utrecht. Aan het begin van dit seizoen zullen wij onderzoeken of dit het geval is. Daarnaast zullen wij voornamelijk proberen om internationale studenten bij Odysseus te betrekken middels de promotie van activiteiten die voor hen toegankelijk zijn (Zie 3.14 Internationalisering). Tenslotte willen wij internationale studenten die een gehele opleiding doen in Utrecht eerder op de hoogte brengen van de mogelijkheid om bij Odysseus te voetballen, gezien de lange wachtlijst bij Odysseus. Dit willen wij bereiken door flyers of ander promotiemateriaal af te geven bij het International Student Office.

4.7 Contact met andere studentenvoetbalverenigingen

Aankomend seizoen willen wij het contact met andere studentenvoetbalverenigingen vergroten. Ten eerste maakt dit contact overleg en informatie-uitwisseling mogelijk met voetbalverenigingen waar Odysseus zich mee kan identificeren. De mogelijkheid om te sparren over problemen en oplossingen die in het studentenvoetbal voorkomen, levert Odysseus mogelijk relevante inzichten op met betrekking tot uiteenlopende praktijken binnen de vereniging. Aan het begin van aankomend seizoen zal de KNVB een bijeenkomst organiseren voor alle studentenvoetbalverenigingen in district West 1 en district West 2. Door middel van deze bijeenkomst hopen wij het contact met andere studentenvoetbalverenigingen te vergroten, om zo informatie-uitwisseling over belangrijke thema's te vergemakkelijken.

Ook op sociaal gebied willen wij aankomend seizoen peilen of andere studentenvoetbalverenigingen open staan voor een mogelijke samenwerking. Zo kan besproken worden of het organiseren van een gezamenlijke activiteit, zoals een toernooi, bij andere studentenvoetbalverenigingen wordt toegejuicht en of dit praktisch haalbaar is.

4.8 7 tegen 7 competitie Dames 9 en Dames 10

Afgelopen seizoenen hebben wij gemerkt dat ook de trainingsteams Dames 9 en Dames 10 behoefte hebben aan het spelen van wedstrijden. Aangezien de mogelijkheden voor het inplannen van extra wedstrijden op de zaterdag te beperkt zijn, gaan Dames 9 en Dames 10 vanaf aankomend seizoen meedoen met een door de KNVB georganiseerde 7 tegen 7 competitie op de vrijdagavond. De wedstrijden in deze competitie zullen om de week worden gespeeld op een half veld bij Odysseus, en de competitie duurt één seizoenshelft. Na het eerste halfjaar wordt bij Dames 9 en Dames 10 geëvalueerd hoe de competitie bevalt.

5. Sociaal beleid

Door het jaar heen bieden wij als studentensportvereniging een groot aantal sociale activiteiten aan. Er worden borrels, feesten, toernooien en andere activiteiten georganiseerd. Als gevolg van de coronacrisis zijn veel activiteiten in het seizoen '20-'21 niet of in aangepaste vorm georganiseerd, en moest het lustrum naar het seizoen '21-'22 worden verplaatst. In lijn met ons focuspunt willen wij dit jaar de sociale (en sportieve) activiteiten weer zoveel mogelijk herstarten op een verantwoorde manier. Zodoende willen wij alle leden op sociaal gebied weer zo veel mogelijk bij de vereniging betrekken. Door het verplaatsen van het lustrum zullen er dit jaar opnieuw een lustrumweek en lustrum gerelateerde activiteiten worden georganiseerd. Mocht de situatie rondom het coronavirus aankomend seizoen opnieuw leiden tot aanvullende richtlijnen vanuit het RIVM, dan zullen wij onze activiteiten daar uiteraard op aanpassen.

5.1. Commissies

Binnen Odysseus bestaan verschillende commissies die verantwoordelijk zijn voor het organiseren van sociale activiteiten. De sociale media kanalen van Odysseus worden gebruikt om informatie te verschaffen over de verschillende commissies en om commissie-aanmeldingen te promoten. Om de commissies actief te kunnen ondersteunen, zullen aan het begin van dit jaar de commissie-draaiboeken bijgewerkt worden. Verder zullen wij gedurende het jaar kortere lijntjes leggen tussen commissies en het bestuur door middel van functie specifieke WhatsApp groepen. Bovendien zal binnen elke commissie één commissielid worden aangewezen die zich zal bezighouden met het stimuleren van duurzaamheid.

5.1.1 Lustrumcommissie

Vanwege het verplaatsen van het zesde lustrum van Odysseus, is er voor aankomend seizoen opnieuw een Lustrumcommissie aangesteld. Deze commissie zal zich bezighouden met de organisatie van de lustrumweek. Verder krijgen de oud-leden die Odysseus het afgelopen seizoen hebben verlaten, naast de oud-leden activiteit, toegang tot een extra evenement, als tegemoetkoming voor het gemiste lustrum.

5.1.2 Zaterdagcommissie

Sinds vorig jaar is het budget voor de Zaterdagcommissie verhoogd naar € 300,-, waarvan € 200,- bestemd is voor de avondactiviteiten op de twee door de Zaterdagcommissie georganiseerde Super Saturdays (SuSa's). De overige € 100,- is bedoeld voor het organiseren van activiteiten langs de velden op zaterdagen. Als gevolg van de coronacrisis heeft de Zaterdagcommissie in het seizoen '20-'21 weinig kunnen ondernemen en is het onbekend of de budgetverhoging het gewenste resultaat heeft opgeleverd. Wij houden daarom het budget voor de Zaterdagcommissie voor aankomend jaar op € 300,-, zodat zij de kans krijgen het verhoogde budget in te zetten.

5.1.3 Ody Unites

De nieuwe invulling van de benefietwedstrijd, waarbij meer focus ligt op de activiteiten rondom het gekozen goede doel, was afgelopen seizoen een succes. Wij willen deze opzet daarom ook aankomend seizoen toepassen. Verder werd vorig jaar de 'snorrenborrel', die voorheen door Ody Unites werd georganiseerd, vervangen. Ook dit jaar zal Ody Unites zelf invulling mogen geven aan deze activiteit.

5.1.4 Mediacommissie

Sinds vorig seizoen valt het bijhouden van de website onder de taken van de Mediacommissie. Hiervoor worden meerdere Commissarissen Website aangesteld. Afgelopen jaar is gebleken dat het onderhouden van de website veel inzet vereist. Als gevolg van de coronacrisis konden de Commissarissen Website bovendien niet voldoende worden ingewerkt, waardoor een groot deel van het werk moest worden overgenomen door het bestuur. Ook aankomend seizoen zullen wij ondersteuning bieden aan de Mediacommissie waar nodig. Verder is de Mediacommissie verantwoordelijk voor het plaatsen van foto's van evenementen. Ook dit jaar zullen die op de site MyAlbum worden geplaatst, waar de leden via de website toegang tot hebben.

5.1.5 Activiteitencommissie

De Activiteitencommissie organiseert net als afgelopen jaar drie activiteiten, waaronder het ledenweekend. Het ledenweekend heeft tot nu toe nog niet plaats kunnen vinden door de coronacrisis. Dit jaar zal opnieuw een poging worden gedaan dit te organiseren.

5.1.6 Sponsorcommissie

De sponsorcommissie zal volgend jaar een nieuwe invulling krijgen. Voorheen ondersteunde de sponsorcommissie de Commissaris Extern bij het zoeken naar nieuwe sponsors. Aankomend seizoen zal de sponsorcommissie bestaan uit de Chefs Sponsoring van de commissies die erg afhankelijk zijn van sponsoring, zoals Ody Unites en de ToernooiCommissie. Het doel van deze invulling is om enerzijds te voorkomen dat bedrijven dubbel benaderd worden, en om anderzijds de Chefs Sponsoring meer in contact te brengen met elkaar en met de Commissaris Extern, zodat zij gemakkelijk om advies kunnen vragen.

5.1.7 Continuïteit

Met het oog op het focuspunt om de interne communicatie te optimaliseren, zullen wij ons dit jaar inzetten om commissie-specifieke kennis makkelijker beschikbaar te stellen voor commissies. Ondanks het feit dat commissie-draaiboeken al een aantal seizoenen worden gebruikt, verloopt de overdracht van commissies nog niet optimaal. Wij willen daarom aan het begin van dit seizoen de draaiboeken actualiseren en de voorzitters stimuleren deze draaiboeken gedurende het jaar bij te houden. Verder willen wij functiespecifieke communicatie vergemakkelijken door WhatsApp groepen te introduceren waarin commissieleden met een bepaalde functie in direct contact staan met een bestuurslid van soortgelijke functie.

5.2 Betrekken nieuwe leden

Afgelopen jaar zijn er papa en mama groepjes geïntroduceerd om de betrokkenheid van eerstejaars te vergroten. De papa's en mama's zijn bestuursleden of andere ervaren leden van Odysseus. Deze papa's en mama's worden gekoppeld aan eerstejaars, en zij proberen deze eerstejaars te enthousiasmeren om deel te nemen aan activiteiten. In navolging van ons focuspunt om de sportieve en sociale activiteiten binnen Odysseus op een verantwoorde manier te herstarten, willen wij dit systeem voortzetten om de eerstejaars opnieuw te stimuleren actief te worden bij de vereniging.

5.3 Vrijwilligerswaardering

Afgelopen jaren is geïnvesteerd in het vergroten van de waardering voor vrijwilligers, middels het benoemen van een vrijwilliger van de maand en het organiseren van een vrijwilligersbedankdag en een aanvoerdersavond. Wij behouden de huidige invullingen omtrent vrijwilligerswaardering en zullen daarbij vanaf aankomend seizoen ook Paarse Heldenkorting aanbieden aan clubscheidsrechters. Middels deze korting hopen we Fluit-je-Rijkers en andere leden te stimuleren clubscheidsrechter te worden. Wanneer clubscheidsrechters afkomstig zijn uit ons eigen ledenbestand, verwachten wij een langere periode over hun diensten te kunnen beschikken.

5.4 Social captain

De afgelopen seizoenen is het social captain-systeem succesvol gebleken voor de promotie van activiteiten via WhatsApp. Wij zullen aankomend jaar opnieuw proberen de social captains te stimuleren om hun teamgenoten actief te betrekken bij de vereniging. Om de social captains hierin te begeleiden zal aan het begin van het seizoen een avond worden georganiseerd waarop de social captains ingelicht worden over hun taken.

5.5 Wangedrag

Om de goede en veilige sfeer bij onze vereniging te waarborgen, zullen wij grensoverschrijdend gedrag tijdens sociale activiteiten niet accepteren. Indien een lid de sfeer verstoord door fysiek en/of verbaal agressief gedrag te vertonen of door gebruik te maken van verboden middelen, worden passende maatregelen getroffen door het bestuur. Ook wangedrag op sociale media kanalen die de naam van Odysseus vermelden, zoals de Instagram pagina's van teams, wordt niet getolereerd.

5.6 Actiefste Team Competitie

Om leden te stimuleren nog meer deel te nemen aan activiteiten, willen wij een interne competitie introduceren voor het Actiefste Team van Odysseus. Punten kunnen worden verdiend door met zoveel

mogelijk teamleden aanwezig te zijn op een activiteit of ALV. Des te meer leden uit een team zich aanmelden voor een activiteit, des te meer punten het team krijgt in het Actiefste Team Competitie klassement. Twee tot vijf aanwezigen van een team levert één punt op voor het klassement, zes tot tien aanwezigen levert twee punten op en elf of meer aanwezigen levert vier punten op. De tussenstand van het Actiefste Team Competitie klassement zal elke maand worden weergegeven in de nieuwsbrief, en aan het eind van het seizoen zal een prijs worden uitgereikt aan het winnende team.

5.7 Inclusiviteit

In lijn met het focuspunt om de inclusiviteit binnen Odysseus te vergroten, willen wij als vereniging meer aandacht besteden aan het betrekken van ondervertegenwoordigde groepen, en aan de acceptatie van minderheidsgroepen. Wij willen als vereniging nóg meer uitdragen dat iedereen, ongeacht zijn of haar etniciteit, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid, geaccepteerd wordt bij Odysseus, en dat discriminatie in iedere zin niet wordt getolereerd.

Uit onderzoek van het Mulier Instituut bij professionele voetballers blijkt dat racisme en andere vormen van discriminatie tegenover minderheidsgroepen een actueel probleem is. Daarnaast blijkt uit een rondvraag van de NOS bij amateurvoetballers dat de acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap in de mannelijke voetbalwereld nog altijd onvoldoende is. Als studentenvoetbalvereniging willen wij daarom achterhalen hoe goed Odysseus scoort op het gebied van de acceptatie van minderheidsgroepen, door dit thema toe te voegen aan de jaarlijkse tevredenheidsenquête. Zo willen wij te weten komen in hoeverre onze leden Odysseus beschouwen als inclusieve vereniging, alsmede hoe zij de houding tegenover minderheidsgroepen binnen de vereniging ervaren. Aan de hand van de resultaten uit de enquête kunnen we als vereniging inschatten hoe onze leden aankijken tegen de acceptatie van minderheidsgroepen, en kunnen we bepalen in hoeverre deze acceptatie overeenkomt met de resultaten van de NOS en het Mulier Instituut.

Los van de resultaten uit de tevredenheidsenquête met betrekking tot inclusiviteit, beseffen wij ons dat discriminerende en racistische overtuigingen niet altijd bewust worden ervaren. Daarom vinden wij het belangrijk om het thema inclusiviteit aankomend seizoen meer onder de aandacht te brengen binnen Odysseus. Zo willen wij kijken naar de mogelijkheden voor een workshop in het kader van inclusiviteit, willen wij Ody Unites aansporen de activiteiten op de jaarlijkse Roze Zaterdag grootser aan te pakken en willen wij kijken naar mogelijkheden om met Odysseus als eerste studentensportvereniging mee te doen aan de Gay Pride. Tot slot willen wij gedurende het jaar posters ontwerpen en statements posten via sociale media die te maken hebben met het thema inclusiviteit. Op deze manier hopen wij zowel naar onze eigen leden als naar de buitenwereld uit te dragen dat inclusiviteit bij Odysseus hoog in het vaandel staat, en dat onze leden zich veilig kunnen voelen om te zijn wie zij willen zijn.

6. Olympos

Het Utrecht Science Park, waarop Olympos gelegen is, staat aan de vooravond van grote veranderingen en wordt heringericht. Ook Olympos zelf moet in 2028 op de schop en gaat allicht gedeeltelijk verhuizen naar een andere plek op het Utrecht Science Park. De plannen hiervoor staan bekend onder noemer Olympos 2.0. Het is aan ons, en komende besturen, om de belangen van Odysseus in deze transitie zo goed mogelijk te behartigen.

6.1 Olympos 2.0

In 2028 wordt Olympos 2.0 gerealiseerd. Deze ontwikkelingen vallen samen met de herinrichting van het Utrecht Science Park, waarvoor de Gemeente Utrecht aan het eind van seizoen '20-'21 een concept omgevingsvisie heeft gepubliceerd. In deze omgevingsvisie is het uitgangspunt van de gemeente om de sportfaciliteiten op het Utrecht Science Park zoveel mogelijk bijeen te brengen rondom het huidige Sportpark Olympos. Daarnaast zal het huidige rugby grasveld hoogstwaarschijnlijk worden vervangen door kunstgras, en wordt mogelijk op de lange termijn een extra voetbalveld aangelegd. Aangezien deze doorslaggevende beslissingen in de huidige fase worden genomen, is het dit jaar wederom cruciaal om de belangen van Odysseus voor de toekomst te behartigen. Deze belangen betreffen het verkrijgen van meer ruimte en mogelijkheden om als vereniging te groeien. Daarom maakt Odysseus zich in het kader van Olympos 2.0 sterk voor uitbreiding van de veldcapaciteit, meer kunstgras in plaats van natuurgras en het behoud van de bestaande faciliteiten, zoals de blokhut en de tribune.

Om de belangen van Odysseus optimaal te behartigen wordt net als in het verleden nauw samengewerkt met andere veldsportverenigingen en de Sportraad. Daarnaast zullen wij bij alle USP-gerelateerde bijeenkomsten aanwezig zijn om onze stem te laten horen, en willen wij de belangen van Odysseus kenbaar maken bij zoveel mogelijk bijeenkomsten die in het teken staan van de gemeenteraadsverkiezingen die maart 2022 zullen plaatsvinden. Ten slotte is in het seizoen '20-'21 door de werkgroep Olympos 2.0 – bestaande uit de vicevoorzitter en de voorgaande drie vicevoorzitters van onze vereniging – een document genaamd 'Naslagwerk Olympos 2.0' opgesteld, waarin de visie van Odysseus betreffende Olympos 2.0 wordt vastgelegd en uitgedragen. Dit document zal als leidraad worden gebruikt voor de positie die Odysseus inneemt bij alle bijeenkomsten die in het teken staan van Olympos 2.0.

6.1.1 Sportraad

De sportraad is een zeer belangrijk orgaan in het behartigen van de belangen van Odysseus rondom de plannen van Olympos 2.0. Toch lijken veel leden van Odysseus niet erg betrokken te zijn bij, of bekend te zijn met de activiteiten van de Sportraad. Daarom zullen wij aankomend jaar enerzijds streven naar het creëren van meer bekendheid van de activiteiten van de Sportraad onder de leden van Odysseus. Anderzijds willen wij onze leden aanzetten tot meer betrokkenheid bij de activiteiten van de Sportraad, zoals het vervullen van een bestuursjaar. Dit willen wij doen door middel van actieve promotie van de voor Odysseus relevante Sportraad activiteiten via onze sociale mediakanalen en tijdens de besturen info avond. Op deze manier hopen wij de lijntjes tussen Odysseus en de Sportraad te verkleinen, zodat de Sportraad de belangen van Odysseus in het kader van Olympos 2.0 sneller zal aandragen in de onderhandelingen met de Universiteit Utrecht en de Gemeente Utrecht.

6.2 Olympas

Voor alle leden van de studentensportverenigingen is het verplicht om in het bezit te zijn van een OlymPas die minimaal geldig is tot en met 31 juli 2022. Dit jaar wordt hierop wederom strikt gecontroleerd, door leden zonder Olympas vroegtijdig aan te spreken. Daarnaast zal het door bestuur Schouwenberg ingevoerde boetesysteem worden gehandhaafd voor leden die vanaf 1 oktober nog geen OlymPas hebben. Indien een lid vanaf 1 oktober nog niet in het bezit is van een gekoppelde OlymPas, wordt een boete uitgedeeld aan dit lid en wordt persoonlijk contact gezocht met deze persoon. De hoogte van de boete is afhankelijk van de gestelde deadline. De deadlines met bijbehorende boetes zijn te vinden in tabel 6.1.

Tabel 6.1 Boetes OlymPas

Na gestelde datum nog geen gekoppelde OlymPas	Hoogte van de boete	Overige maatregelen
01-10-2021	€ 15,-	
15-10-2021	€ 30,- (met € 15,- verhoogd)	
01-11-2021	€ 50,- (met € 20,- verhoogd)	• Verwijdering uit Sportlink • Geen toegang tot trainingen, wedstrijden en activiteiten

6.3 Gedragsregelbord

Om sportiviteit langs de velden te bevorderen, heeft bestuur Schouwenberg een gedragsregelbord voor bij het hoofdveld ontworpen dat de gedragscode van Odysseus vermeldt. Het gedragsregelbord zal aan het begin van het seizoen '21-'22 bij het hoofdveld worden geplaatst. Op deze manier worden de normen en waarden binnen Odysseus duidelijker uitgedragen en wordt sociaal wenselijk gedrag gestimuleerd.

6.4 Alcoholbeleid

Odysseus hanteert het alcoholbeleid van Olympos. Ondanks de behoefte onder de leden om alcohol te drinken langs de velden, zien wij er als bestuur op toe dat er alleen alcohol wordt gedronken op de toegestane plekken. Wel proberen we optimaal gebruik te maken van het beperkte aantal taponthefingen dat de gemeente aan Olympos verleent, door met andere studentensportverenigingen samen te werken bij het plannen van evenementen waarvoor een taponthefing kan worden aangevraagd.

Bijlage 1: 80/20 regeling

De 80/20 regeling houdt in dat minstens 80% van de leden van Odysseus ingeschreven moet zijn aan de hogeschool of universiteit. Deze regeling wordt gehandhaafd door werkende leden uit te schrijven, totdat deze groep kleiner wordt of gelijk is aan 15% van Odysseus. Hierbij wordt dus een marge van 5% genomen, om met zekerheid aanspraak te kunnen maken op een subsidie vanuit de Universiteit Utrecht. De volgorde van het wegsturen van werkende leden wordt bepaald aan de hand van afstudeerdatum, waarbij eerst trainingsleden worden afgegaan en daarna wedstrijdleden, zoals besloten op de ALV van 14 september 2013. De reden hiervoor was dat wedstrijdleden belangrijker worden geacht voor de vereniging dan trainingsleden.

In het seizoen '20-'21 liep bestuur Schouwenberg tegen het probleem aan dat veel leden van de damestrainingsteams, die bijna of reeds waren afgestudeerd, hoog op de 80/20-lijst stonden, terwijl zij wedstrijdlid ambiëerden te worden en slechts een jaar lid waren bij Odysseus. Om deze reden is op de ALV van 4 juni 2021 het voorstel gepresenteerd om een uitzondering te maken op de 80/20-lijst voor trainingsteamleden in hun eerste jaar als lid van Odysseus. De reacties op dit voorstel verschilden, maar een duidelijke meerderheid gaf het advies om of alle trainingsleden, inclusief de trainingsteamleden, hoger op de 80/20-lijst te plaatsen dan de wedstrijdleden (optie A), of iedereen gelijk te trekken op de 80/20 lijst (optie B). Het toepassen van één van deze twee opties zou ervoor zorgen dat het hanteren van de 80/20-lijst niet te ingewikkeld wordt. Hieronder worden beide opties met bijbehorende gevolgen kort toegelicht.

Bij optie A, de huidige regeling, worden afgestudeerde trainingsleden, inclusief de trainingsteamleden, eerst weggestuurd, en daarna de afgestudeerde wedstrijdleden. Deze regeling is ingestemd op de ALV van 14 september 2013, met het argument dat deze regeling ten goede komt aan het prestatiegerichte voetbal bij Odysseus. Immers kan Odysseus door middel van deze regeling zorgen voor meer continuïteit in wedstrijdleden ten opzichte van de continuïteit in trainingsleden, met name in de A-selectie, zodat de vereniging belangrijke spelers of speelsters in deze teams langer kan behouden. Daarnaast werd beargumenteerd dat wedstrijdleden over het algemeen meer betrokken zijn bij de vereniging dan trainingsleden. Door de komst van een nieuw, extra dames trainingsteam, waarvan de speelsters zelden uitkomen voor een andere voetbalvereniging naast Odysseus, is de situatie wat betreft betrokkenheid van trainingsleden bij de vereniging mogelijk veranderd.

Bij optie B wordt alleen gekeken naar afstudeerdatum om te bepalen wie eventueel bij Odysseus weggestuurd moet worden, waardoor alle leden gelijk worden getrokken op de 80/20-lijst. Het gevolg is een verminderde continuïteit bij wedstrijdleden in de A-selectie, waardoor de sportieve prestaties van deze teams mogelijk achteruit gaat. Daarentegen kan met deze optie voorkomen worden dat net afgestudeerde trainingsleden van de B/C-selectie, die wedstrijdlid ambiëren te worden, na één seizoen moeten worden weggestuurd bij Odysseus.

In de overweging van optie A en optie B is het belangrijk om te vermelden dat Odysseus de afgelopen jaren gelukkig niemand gedwongen heeft moeten wegsturen bij de vereniging als gevolg van de 80/20-lijst. Door middel van deze bijlage hopen wij leden op de hoogte te brengen van de twee bovenstaande opties voor de 80/20-lijst, en bijbehorende gevolgen. Vervolgens willen wij de ALV tijdens ALV II een definitieve beslissing laten nemen, op basis van een meerderheid van de stemmen. Op deze manier hopen wij een weloverwogen beslissing te kunnen nemen, die op draagvlak kan rekenen onder de leden.

Bijlage 2: Ody App

Momenteel heeft Odysseus de beschikking over een eigen app via ClubApp. De bekendheid van deze app onder de leden is echter erg laag. Daarbij komt kijken dat de mogelijkheden van de app nog niet optimaal benut worden. Daarom willen wij de app aankomend jaar uitbreiden om enerzijds de interne communicatie te optimaliseren en anderzijds de bekendheid onder de leden te vergroten.

Functies

In de vernieuwde app moeten onderstaande functies worden opgenomen.

Ledenpas

In de Ody App zal een ledenpas geplaatst worden. Op vertoon van deze ledenpas kan ieder lid korting krijgen bij stamkroeg de Walden. Wij zullen in het aankomende seizoen kijken naar de mogelijkheden om de ledenpas te personaliseren, om te verzekeren dat alleen leden van Odysseus de ledenpas kunnen gebruiken. Momenteel volstaat de niet-gepersonaliseerde ledenpas om korting te krijgen bij de Walden.

Teamtaken

In de app zal een overzicht worden geplaatst van welk team wanneer een teamtaak zal moeten uitvoeren. Door de teamtaken in de Ody App te plaatsen kunnen leden snel en gemakkelijk terugvinden wanneer zij bijvoorbeeld een wedstrijd moeten fluiten. De teamtaken zullen ook nog steeds naar de aanvoerders gestuurd worden, maar het plaatsen van de teamtaken in de app moet voor extra overzicht zorgen.

Inschrijven activiteiten

De inschrijfformulieren voor alle activiteiten zullen voortaan ook in de Ody App geplaatst worden. Zo hoeven leden niet op de website te zoeken of over een Facebook-account te beschikken, maar wordt een duidelijk overzicht van de openstaande aanmeldformulieren weergegeven in de app. Op deze manier kan ook worden voorkomen dat leden volledig afhankelijk zijn van een social captain bericht, dat mogelijk niet wordt opgemerkt tussen alle andere berichten in de WhatsApp groep van een team.

Pushberichten

De app biedt de mogelijkheid om pushberichten te versturen voor belangrijke gebeurtenissen, bijvoorbeeld wanneer de aanmeldingen voor een activiteit van start gaan, wanneer een team is ingedeeld om een wedstrijd te fluiten of wanneer een vacature is vrijgekomen binnen de vereniging. Leden behouden zelf de mogelijkheid om pushberichten in of uit te schakelen.

Wedstrijdschema

De wedstrijdschema's voor alle teams zullen ook in de Ody App te vinden zijn. Zo kunnen leden gemakkelijk zien hoe laat en waar zij op zaterdag een wedstrijd spelen. Het veld en de kleedkamers zullen bij thuiswedstrijden ook in de app vernoemd worden.

Nieuwsupdates

Alle nieuwsupdates zullen niet alleen meer op de website te vinden zijn, maar ook in de Ody App. Leden kunnen zo via de app op de hoogte blijven van alles wat er binnen Odysseus speelt.

Foto's

De foto's van activiteiten zullen niet alleen op de website te vinden zijn, maar ook op de Ody App.

Agenda

Alle evenementen zullen ook in de app geplaatst worden. Zo is er een duidelijk overzicht van de activiteiten die gaan plaatsvinden.

Partners

Voor partners van Odysseus kunnen ook bepaalde promotieberichten in de Ody App geplaatst worden. Zo kan de app voor Recruit a Student een aantrekkelijke plek zijn om beschikbare vacatures te plaatsen. Wat er in de app geplaatst wordt kan in overleg met de huidige partners worden besloten.

Doelen

Door middel van de vernieuwde Ody App dienen de twee onderstaande doelen uiterlijk in het seizoen '22-'23 te worden gerealiseerd.

Doel 1: Bekendheid van de Ody App vergroten. Aan het eind van het seizoen moet minstens 90% van de leden weten van het bestaan van de app, en moet 55% van de leden de app hebben gedownload.

De bekendheid van de Ody App gaan wij testen in de tevredenheidsenquête. Bij de aftrap promoten wij de app bij de nieuwe leden. Bij huidige leden willen wij de Ody App promoten op de Instagrampagina en via een social captain bericht. Tevens is een ledenpas in de Ody App toegevoegd die gebruikt kan worden voor korting in de Walden, waardoor leden gestimuleerd worden de app te downloaden.

Mocht aan het eind van het seizoen blijken dat de app niet genoeg aanslaat onder de leden, zal worden heroverwogen of de tijd en moeite die in de app wordt gestoken genoeg rendement oplevert.

Doel 2: De Ody App ontwikkelen tot belangrijkste communicatiemiddel. Aankomend seizoen zal voornamelijk gebruikt worden als schakeljaar om de mogelijkheden van de Ody App te vergroten, met als doel de interne communicatie te optimaliseren. In het seizoen '22-'23 is het de bedoeling dat de Ody App gaat fungeren als belangrijkste interne communicatiemiddel. De Ody App moet daarbij niet ten koste gaan van de andere communicatiemiddelen.

De huidige functies van de app zullen aankomend seizoen worden uitgebreid, en de bovenstaande nieuwe functies zullen worden toegevoegd. Met de vernieuwde Ody App is alle informatie die leden tijdens het seizoen nodig zouden kunnen hebben op een centrale plek te vinden. Op deze manier kan de communicatie tussen leden, trainers, scheidsrechters, commissies, werkgroepen en het bestuur worden geoptimaliseerd.

Bijlage 3: Fluit je Rijk

Fluit je Rijk

Vanaf het seizoen 2020/2021 willen wij een nieuw scheidsrechterssysteem introduceren. Dit systeem is tot stand gekomen op aanraden van bestuur Baas, dat hard heeft gewerkt aan een eerste opzet. Het doel van het nieuwe scheidsrechterssysteem is om zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de (club)scheidsrechters te verhogen.

Er wordt onder de leden gepeild of er interesse is om voor geld een wedstrijd te fluiten. De geïnteresseerden komen in een app-groep genaamd "Fluit je Rijk". In principe blijft het fluiten van een wedstrijd (van de B-/C-selectie) een teamtaak, maar teams kunnen hun fluitdienst voor 25 euro laten afkopen wanneer niemand kan of wil.

Wanneer een team zijn fluitdienst wil laten afkopen, wordt de fluitdienst door de Wedstrijdsecretaris bij clubscheidsrechters en Fluit je Rijkers neergelegd. Clubscheidsrechters krijgen voorrang om de wedstrijd over te nemen, om het zijn van clubscheidsrechter aantrekkelijk te maken. Pakt een clubscheidsrechter een wedstrijd op, dan ontvangt hij of zij €35,-. Pakt een Fluit je Rijk de fluitdienst op, dan ontvangt deze persoon €25,-. Met het uitbetalen van verschillende bedragen worden Fluit je Rijkers aangespoord om een BOS-opleiding te doen en clubscheidsrechter te worden. Wanneer iemand beslist een cursus te gaan doen en clubscheidsrechter te worden, hoeft hij of zij daarnaast met ingang van komend seizoen geen wedstrijden onbetaald meer te fluiten. De cursus wordt volledig vergoed door Odysseus. Dit betekent dat een clubscheidsrechter voor elke gefloten wedstrijd direct €35,- ontvangt, dan wel vanuit Odysseus voor ingeplande wedstrijden, dan wel vanuit de teams wanneer een oorspronkelijke teamtaak wordt overgenomen. De verhoging van het bedrag dat clubscheidsrechters voor ingeplande wedstrijden krijgen, is noodzakelijk om te voorkomen dat niet-gediplomeerde Fluit je Rijkers meer geld verdienen met het fluiten van een wedstrijd dan clubscheidsrechters met een BOS opleiding.

Wanneer een clubscheidsrechter de fluitdienst oppakt, ontstaat een verschil tussen het bedrag dat een team betaalt (€25,-) en het bedrag dat de clubscheidsrechter ontvangt (€35,-). Deze €10,- zal worden betaald door de vereniging.

Het overnemen van teamtaken door scheidsrechters wordt geregeld door, en gecommuniceerd via, de Wedstrijdsecretaris.

Praktijk

In de praktijk ziet Fluit je Rijk er als volgt uit:

Team X heeft op zaterdag 31 oktober een teamtaak om de wedstrijd van Team Y te fluiten. Het team krijgt dit drie weken van tevoren (10 oktober) te horen. Team X besluit de fluitdienst te koop te zetten en geeft dat uiterlijk de eerstvolgende zaterdag (17 oktober) aan de Wedstrijdsecretaris door. De Wedstrijdsecretaris legt de fluitdienst eerst bij de clubscheidsrechters neer. Wanneer hier bij de clubscheidsrechters geen animo voor is, wordt de fluitdienst vervolgens bij de Fluit je Rijkers uitgezet. Tot uiterlijk een week voor de datum van de wedstrijd (24 oktober) kan een dienst worden opgepakt. Als de dienst opgepakt wordt, stuurt de Wedstrijdsecretaris een tikkie van €30 naar de aanvoerder van Team X. Wanneer deze uiterlijk de zondag voor de wedstrijd (25 oktober) is betaald, fluit de clubscheidsrechter/Fluit je Rijk de wedstrijd en ontvangt deze het afgesproken bedrag. Als het tikkie niet op tijd wordt betaald, blijft de fluitdienst een teamtaak van Team X.

Uiterlijk de maandag voor de wedstrijd (26 oktober) is definitief bekend wie de fluitdienst uitvoert. In het geval dat een clubscheidsrechter noch een Fluit je Rijk de fluitdienst oppakt, wordt de wedstrijd door Team X gefloten. Het complete overzicht is te vinden in tabel B1.1.

Tabel B1.1 Kalenderoverzicht Fluit je Rijk

oktober 2020

< Vandaag >

ma	di	wo	do	vr	za	zo
28	29	30	1 okt.	2	3	4
5	6	7	8	9	10 Teamtaken zat 31 okt bekend	11
12	13	14	15	16	17 Uiterlijke datum fluitdienst te koop zetten	18
19	20	21	22	23	24 Uiterlijke overneem datum	25 Uiterlijke betaaldatum
26 Scheidsrechter definitief bekend	27	28	29	30	31 Fluitdienst	1 nov.