

ODYSSEUS '91

JAARPLAN



Talitha Bouwman
VOORZITTER

Tess te Wierik
SECRETARIS

Dennis van den Bergh
PENNINGMEESTER

Linn Douven
COMMISSARIS INTERN

Suzanne Versmissen
COMMISSARIS EXTERN

Martijn van Dortmont
WEDSTRIJDSECRETARIS



Odysseus
'91

2024 - 2025

USVV ODYSSEUS '91

| | |
|---|-----------|
| 1. Introductie | 3 |
| 2. Financieel Beleid | 5 |
| 2.1 Contributie..... | 5 |
| 2.2 Subsidies..... | 6 |
| 2.3 Eigen vermogen..... | 7 |
| 2.4 Sponsoring..... | 7 |
| 2.4.1 Huidige partners..... | 7 |
| 2.4.3 Nieuwe partners..... | 7 |
| 2.5 Teamborg..... | 8 |
| 2.6 Investerings..... | 8 |
| 3. Organisatorisch Beleid | 9 |
| 3.1 Teamindeling..... | 9 |
| 3.2 Teamtaken..... | 9 |
| 3.3 Materiaal..... | 10 |
| 3.4 Vrienden van Odysseus (VVO)..... | 10 |
| 3.5 Alumni..... | 11 |
| 3.6 Capaciteit..... | 11 |
| 3.7 Omgang 80/20 regeling..... | 11 |
| 3.8 AVG..... | 12 |
| 3.9 Communicatie..... | 12 |
| 3.9.1 Website..... | 12 |
| 3.9.2 Social Media..... | 12 |
| 3.10 Merchandise..... | 13 |
| 3.11 Duurzaamheid..... | 13 |
| 3.12 Digitalisering..... | 13 |
| 3.13 Veldgebruik..... | 13 |
| 3.14 Match of the Day (MOTD)..... | 15 |
| 3.15 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)..... | 15 |
| 3.16 Sociale veiligheid..... | 16 |
| 3.16.1 Gedragscode..... | 16 |
| 3.16.2 VOG's verplichten..... | 16 |
| 3.16.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen..... | 16 |
| 3.16.4 Wangedrag..... | 17 |
| 3.16.5 Opt-out optie Snavelboom..... | 17 |
| 3.16.6 Omgang met alcohol..... | 17 |
| 3.17 Algemene Leden Vergadering (ALV)..... | 17 |
| 3.18 Onderverdeling Taken Vicevoorzitter..... | 18 |
| 4. Sportief Beleid | 19 |
| 4.1 Technisch Beleidsplan..... | 19 |
| 4.2 Doelstellingen..... | 19 |

| | |
|--|-----------|
| 4.3 Scheidsrechters..... | 20 |
| 4.4 Dames- en herencursus..... | 21 |
| 4.5 Trainers..... | 21 |
| 4.5.1 Trainersvergoeding..... | 21 |
| 4.5.2 Trainerscursussen..... | 21 |
| 4.5.3 Trainerswerving..... | 22 |
| 4.5.4 Trainerswaardering..... | 22 |
| 4.6 7-tegen-7-competitie voor trainingsteams..... | 22 |
| 5. Sociaal Beleid..... | 24 |
| 5.1 Commissies..... | 24 |
| 5.1.1 Commissies aantrekkelijker maken..... | 24 |
| 5.1.2 Zaterdag Commissie..... | 24 |
| 5.1.3 PR-commissie..... | 24 |
| 5.1.4 Activiteitencommissie..... | 25 |
| 5.1.5 Samenwerking PR/MediaCie/JaarboekCie/PB..... | 25 |
| 5.1.6 Inclusiviteitscommissie..... | 25 |
| 5.2 Communicatie nieuwe leden..... | 25 |
| 5.3 Social Captains..... | 25 |
| 5.4 Inclusiviteit..... | 26 |
| 6. Olympos..... | 27 |
| 6.1 Toekomst van Olympos..... | 27 |
| 6.1.1 Olympos 2.0..... | 27 |
| 6.1.2 Renovatie..... | 27 |
| 6.1.3 Sportraad..... | 27 |
| 6.1.4 Beslissing..... | 28 |
| 6.2 Olympas..... | 28 |
| 6.3 Blokhut..... | 29 |
| 6.4 Alcoholbeleid..... | 29 |

1. Introductie

Dit jaarplan beschrijft het voorgenomen beleid van U.S.V.V. Odysseus '91 (hierna te noemen 'Odysseus') voor het seizoen '24-'25, opgesteld door bestuur Bouwman. Sinds 1991 staat Odysseus bekend als dé studentenvereniging van Utrecht, die zich kenmerkt door de combinatie van prestatiegericht voetbal en gezelligheid. Deze twee kernwaarden staan aan de basis van dit jaarplan. Daarnaast is het beleid van de voorgaande besturen, het meerjarenbeleidsplan 2021-2026 en het technische beleidsplan in acht genomen. Dankzij de activiteiten van voormalige besturen verkeert Odysseus momenteel in rustig vaarwater. Er is door de afgelopen besturen hard gewerkt aan het verder professionaliseren van de vereniging, de toekomst op lange termijn voor Odysseus, verduurzaming van de vereniging en het bewaken van onze verenigingscultuur. Wij zijn de voorgaande besturen erg dankbaar voor de positie waarin Odysseus zich op dit moment bevindt en willen hen hiervoor graag *bedanken*. Wij zullen als bestuur Bouwman de stijgende lijn waarin de vereniging zich begeeft voortzetten.

Wij zien het als onze taak om de huidige, stabiele positie van Odysseus vast te houden en waar mogelijk de vereniging verder te professionaliseren. Om dit te realiseren, staan komend jaar de volgende focuspunten centraal:

- **Sociale Veiligheid.** Sociale veiligheid is een zeer maatschappelijk relevant thema. Odysseus staat bekend als een progressieve vereniging en wil daarom graag ook in dit opzicht meebewegen met de tijd. Om de sociale veiligheid binnen Odysseus te vergroten, gaan wij komend jaar een aantal ideeën realiseren. Dit zullen wij doen aan de hand van de 4 V's voor veiligheid van de NOC*NSF. Allereerst gaan wij de gedragscode herschrijven en uitbreiden. Daarnaast willen wij VOG's (verklaring omtrent gedrag) verplichten voor trainers, VCP's (vertrouwenscontactpersoon), het bestuur, CvA en KasCo. Ook streven wij naar meer zichtbaarheid voor de VCP's, zodat ieder lid van de vereniging weet dat ze hier terecht kunnen als ze ergens mee zitten. Tot slot nemen wij ook deel aan de werkgroep 'veiligheid' van Sport Utrecht, en nemen we deze kennis mee in de gedragsregels.
- **Inzetten op meer actieve leden.** Om het aantal actieve leden omhoog te krijgen, willen wij inzetten op het vergroten van vrijwilligerswaardering. Dit zullen wij doen door te onderzoeken of het mogelijk is om leden van commissies die de activiteit organiseren korting aan te bieden voor het bezoeken van activiteiten. Ook willen wij om het aantal leden dat commissies wil doen omhoog te krijgen, een commissiemarkt opzetten en een competitie starten tussen de commissies, door de commissie-bingokaart realiseren, die

zich richt op meer betrokkenheid binnen Odysseus. Verder gaan we voor de clubscheidsrechters, als blijk van waardering, een scheidsrechters gerelateerd uitje organiseren of hen een andere vorm van beloning aanbieden. Zo willen wij het op meerdere manieren aantrekkelijker maken om vrijwilliger binnen Odysseus te zijn.

- **Toekomstvisie Odysseus.** Op moment van schrijven is het nog onzeker hoe sportpark Olympos er in de toekomst uit zal zien. In het najaar van 2024 wordt er uitspraak gedaan door het College van Bestuur (CvB) van de Universiteit Utrecht over de plannen van Olympos 2.0. Dit kan twee dingen betekenen voor Odysseus: optie 1 is dat er wordt gekozen voor het originele plan waarbij Odysseus een vierde veld krijgt. Dit zou betekenen dat wij als vereniging door kunnen groeien en meer leden een plek kunnen geven binnen onze club. De tweede optie is renovatie, waarbij Odysseus de drie velden behoudt. Hierbij is doorgroeien niet mogelijk en zal er, met oog op de wachtlijst, naar een nieuwe oplossing gekeken worden, zoals een eventuele uitbreiding van Odysseus buiten Olympos.
- **Verbetering communicatie en zichtbaarheid.** Om ervoor te zorgen dat de communicatie en zichtbaarheid van Odysseus verbeterd worden, gaan wij de aanwezigheid van 2 leden per team gaan verplichten bij de algemene ledenvergaderingen (ALV's). Hiervoor is gekozen, omdat dit zal zorgen voor meer betrokkenheid en betere berichtgeving richting de leden. Daarnaast is Odysseus vanaf dit jaar actief op TikTok en heeft het bestuur hun eigen Instagram account. Verder gaan wij onze social captains meer inzetten en push-notificaties verzenden via de Odysseus clubapp voor zaken als het inschrijven van activiteiten. Ook zullen wij voor de PR-commissie duidelijkere richtlijnen opstellen, wat de externe communicatie zal verbeteren.

2. Financieel Beleid

Odysseus bevindt zich in een stabiele financiële situatie. Hierdoor zal het financiële beleid vergelijkbaar zijn met voorgaande jaren. Ook de contributie blijft gelijk. Wel zullen er vanwege de gezonde situatie enkele investeringen ten behoeve van de vereniging gedaan worden.

2.1 Contributie

De contributie voor de leden van Odysseus is samengesteld uit twee delen. Het eerste deel is bestemd voor Odysseus zelf, terwijl het tweede deel bijdraagt aan Olympos in de vorm van een OlymPas of een verenigingskaart.

Zoals vermeld blijft de contributie onveranderd. De kosten voor de OlymPas zullen dit jaar voor studenten €160,- zijn. Een verenigingskaart heeft dezelfde prijs. De contributie aan Odysseus gaat voor wedstrijdleden, trainingsteamleden en trainingsleden respectievelijk €77,50, €52,50 en €37,50 kosten. Dit alles is overzichtelijk weergegeven in tabel 2.1 hieronder.

Tabel 2.1: Contributie tarieven seizoen '24-'25

| Type lid | Olympas of verenigingskaart | Contributie aan Odysseus | Totaal |
|-------------------|-----------------------------|--------------------------|---------|
| Wedstrijd lid | €160 | €77,50 | €237,50 |
| Trainingsteam lid | €160 | €52,50 | €212,50 |
| Trainings lid | €160 | €37,50 | €197,50 |

Dan nog drie speciale gevallen:

1. Voor nieuwe leden geldt, in het geval van overschrijving, dat zij naast contributie eenmalig €10,30 betalen om de overschrijvingskosten van de KNVB te dekken.
2. Voor leden met een verenigingskaart geldt dat zij naast contributie €28,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2 subsidies).
3. Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas geldt dat zij naast de contributie €14,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2 subsidies).

In lijn met het beleid van voorgaande jaren hanteert Odysseus geen restitutiebeleid voor leden die gedurende langere tijd afwezig zijn. Er bestaat wel een gedeeltelijke compensatieregeling voor de OlymPas. Leden die gebruikmaken van deze regeling kunnen bij OlymPos een gedeelte van de kosten van de OlymPas terugkrijgen.

2.2 Subsidies

Odysseus ontvangt verschillende subsidies van de studentensportstichting Mesa Cosa. Deze inkomsten zijn cruciaal voor de club en helpen onder andere met de contributie in bedwang te houden.

Basissubsidie en subsidie per lid

De subsidies van Mesa Cosa zijn op basis van het aantal leden in ons bestand. Deze subsidies omvatten een basissubsidie van €750,- en een subsidie van €28,- per lid met een OlymPas. Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas is deze subsidie €14,-.

Verder zijn er nog een aantal speciale subsidiemogelijkheden beschikbaar, die onder de studentensportverenigingen (SSV's) worden verdeeld. Een daarvan is de 'interne dure trainerssubsidie', waarvoor we in aanmerking komen wegens de vergoedingen en trainerscursussen die worden verstrekt aan alle trainers van de A-selectie. Hiervoor is een aanvraag ingediend.

De Gouden Voorzet

In het afgelopen jaar (2023-2024) heeft het bestuur de Gouden Voorzet verworven, een subsidie die werd aangevraagd voor het aanbieden van reanimatiecursussen aan trainers. Wij zijn het bestuur dankbaar voor het veiligstellen van deze subsidie en de daarmee gepaard gaande reanimatiecursussen. Bij een hartstilstand telt elke minuut, en met deze cursussen verkleinen we de kans op een fatale afloop.

Dit jaar zullen we het plan uitvoeren met behulp van de ontvangen subsidie. Gedurende dit seizoen zullen op drie momenten reanimatiecursussen worden gegeven aan telkens zes trainers. We streven ernaar om in zoveel mogelijk teams een trainer te hebben die deze cursus volgt, zodat de kennis breed verspreid is binnen de vereniging. Dit vergroot de kans dat er iemand met reanimatiekennis aanwezig is tijdens een noodgeval.

Intern Dure Trainers-subsidie

Evenals vorig jaar is ook dit jaar weer de subsidie 'Intern Dure Trainers' aangevraagd. Deze subsidie helpt ons met het dekken van de kosten van onze trainers, zonder dat leden daar al te veel voor moeten betalen. We hebben deze subsidie aangevraagd voor een bedrag van €5.912,50.

Opleidingssubsidie

Zoals elk jaar geeft Odysseus aan haar selectietrainers de mogelijkheid een trainerscursus te volgen. Net als vorig jaar bieden we de cursus Voetbalcoach 1 en Voetbalcoach 2 (voorheen: Juniorencursus en UEFA C, respectievelijk) aan. Om dit te kunnen aanbieden vraagt Odysseus een opleidingssubsidie aan bij de Sportraad. Deze subsidie dekt de helft van de kosten per aangevraagde cursus. Deze wordt uitgekeerd zolang als de trainer minimaal een jaar na het behalen van de cursus nog actief blijft binnen de vereniging.

Verdere subsidies

Er zijn nog meer subsidies, zoals de flexibele subsidie waarover hard nagedacht wordt. De penningmeester zal actief op zoek blijven naar doelen voor zulke subsidies en hiervoor ook aanvragen indienen.

2.3 Eigen vermogen

Odysseus beschikt over een eigen vermogen van € 44.300,-. De Kascommissie (KasCo) beveelt aan om een eigen vermogen aan te houden waarmee de uitgaven van een half jaar kunnen worden gefinancierd, voor het geval dat er geen inkomsten worden gegenereerd. Momenteel bedraagt dat bedrag € 21.000,-. Deze richtlijn zal blijven worden gevolgd en dus zal het minimale eigen vermogen worden gehandhaafd.

2.4 Sponsoring

2.4.1 Huidige partners

De vereniging heeft een groot aantal partners die erg belangrijk zijn voor de club. Niet alleen de financiële hulp die de vereniging als geheel hierdoor krijgt is van groot belang, maar ook de voordelen die leden uit deze samenwerkingen kunnen halen zijn waardevol. Hierbij kan gedacht worden aan kortingen of exclusieve deals waar leden aanspraak op kunnen maken bij vertoon van de Ody-pas, die elk lid kan vinden in de clubapp. Deze voordelen willen we komend jaar nog meer aan het licht brengen. Dit willen we doen door een overzicht van al deze deals op te hangen in het houten bord naast het hoofdveld en de deals meer op de sociale media onder ogen te brengen. Zo zal er een apart kopje aangemaakt worden bij de Instagram Hoogtepunten, waar deze ledendeals benoemd zullen worden.

Leden kunnen sinds vorig jaar weer voordeel krijgen bij Olround Bowling voor bowlen en al een aantal jaar bij Hart van Utrecht voor poolavonden. Ook krijgen we eens in de zoveel tijd ticketaanbiedingen vanuit FC Utrecht om te komen kijken bij hun vrouwenelftal. Aankomend jaar hopen we deze banden te versterken en mogelijk betere deals eruit te krijgen. Dit willen we doen door goed in contact te blijven met de sponsors en te kijken hoe we iets aan hun kunnen bijdragen.

De volgende jaren willen we de opzet waarin de partnerships zijn opgebouwd licht veranderen, waarbij een partner bijvoorbeeld de hoofdsponsor van een Odysseus evenement wordt. Zo worden partners eens per jaar groot in de spotlight gezet, in plaats van meerdere kleine promoties over een jaar heen.

2.4.3 Nieuwe partners

Naast het onderhouden en waarborgen van de huidige partners is het vergaren van nieuwe partners een belangrijk onderdeel van het sponsorbeleid. De vereniging is altijd op zoek naar mooie partnerships, waarbij beide partijen enthousiast zijn over

de vorm waarin de sponsoring is opgebouwd. Er is een contract rond bij Hubo Bilthoven, die de renovatie van de blokhut en archiefkasten kan realiseren. Leden krijgen 10% korting op al hun producten. Tot slot zullen we deze zomer een contract ondertekenen bij YourStyle, die snel en goedkoop op kleding kan drukken.

Ook gaan we graag op zoek naar bedrijven die het Utrechtse studentenleven van de leden levendiger kunnen maken, zoals een oordoppen bedrijf of een vega foodketen.

2.5 Teamborg

Voornameijk om te voorkomen dat er al te veel materiaal kwijt raakt is er een borgsysteem. Aan het begin van het seizoen betaalt ieder team borg voor materiaal, eventuele tuchtzaken en teamboetes. Teamboetes worden opgelegd wanneer een teamtaak niet of niet naar behoren wordt uitgevoerd. Evenals afgelopen seizoenen bedraagt deze teamboete €75,-.

De teamborg van elk team gaat dit jaar in de basis met een bedrag van €150,- omhoog. Dit is gedaan in verband met ons plan om de ALVs te verplichten, zodat we rekening houden met de mogelijkheid dat er teams niet aan de verplichting voldoen en hierdoor een boete krijgen. De borgverhoging is berekend op de maximale boete die een team voor afwezigheid op ALVs kan krijgen.

Verder is de hoogte van de teamborg is afhankelijk van de ingehouden borg van vorige seizoenen en de klasse waarin wordt gespeeld, dit laatste i.v.m. tuchtzaken die op hogere niveaus beboet worden. Om deze laatste reden zal de teamborg van Dames 1 na hun promotie nog eens met een bedrag van €100,- omhoog gaan, bovenop de eerder genoemde €150,-. De precieze hoogtes van de borg per team zijn te vinden in Bijlage 1.

Sinds afgelopen seizoen wordt er ook bij de trainingscursussen teamborg geïnd. Voor zowel de dames- als de herencursus bedraagt deze borg €400, neerkomend op €10 per persoon.

Vanzelfsprekend zal aan het eind van het seizoen het bedrag, minus de eventuele gemaakte kosten, naar elk team terug overgemaakt worden.

2.6 Investeringsen

Er zullen dit jaar enkele investeringen gedaan worden, ten behoeve van de vereniging. Allereerst gaat er geïnvesteerd worden in de blokhut, met name in het onderhoud daarvan (zie 6.3 voor meer details). Hierbij gaat onze nieuwe partner Hubo (zie 2.4.3) ons helpen. Verder zijn er icepacks en verband aangeschaft voor in de blokhut. Dit om mensen met blessures sneller te kunnen helpen bij trainingen of wedstrijden.

3. Organisatorisch Beleid

3.1 Teamindeling

Afgelopen seizoen ('23/'24) had Odysseus tien herenteams en tien damesteams, waarbij Dames 9 en Dames 10 trainingsteams waren en niet voetbalden in een extern competitieverband. Vanaf komend seizoen trekken wij de indeling van de dames- en herenteams gelijk, waarbij Dames 9 een wedstrijdteam wordt, en Heren 10 een trainingsteam. Dit is in overeenstemming met de wachtlĳst, waar ongeveer evenveel mannen als vrouwen op staan. In Tabel 3.1 is een overzicht te vinden van de indeling van selectie en klasse per team. Alle wedstrijdteams van de heren blijven in dezelfde klasse spelen als afgelopen seizoen. Bij de damesteams gaan Dames 1 en Dames 5 een klasse hoger spelen ten opzichte van vorig seizoen.

| | Heren | | Dames | |
|------------|----------|-------------------|----------|---------------|
| A-selectie | Heren 1 | 3e klasse | Dames 1 | 1e klasse |
| | Heren 2 | 1e klasse reserve | Dames 2 | 3e klasse |
| | Heren 3 | 2e klasse reserve | Dames 3 | 3e klasse |
| B-selectie | Heren 4 | 4e klasse reserve | Dames 4 | 4e klasse |
| | Heren 5 | 4e klasse reserve | Dames 5 | 4e klasse |
| | Heren 6 | 5e klasse reserve | Dames 6 | 5e klasse |
| C-selectie | Heren 7 | 6e klasse reserve | Dames 7 | 5e klasse |
| | Heren 8 | 6e klasse reserve | Dames 8 | 5e klasse |
| | Heren 9 | 6e klasse reserve | Dames 9 | 5e klasse |
| | Heren 10 | Trainingsteam | Dames 10 | Trainingsteam |

Tabel 3.1: Indeling selecties en klasse seizoen '24/'25

3.2 Teamtaken

Elk lid van Odysseus verricht vrijwilligerswerk ten behoeve van de club, dit wordt gedaan om de club draaiende te houden. Het aantal uren vrijwilligerswerk dat per team verricht dient te worden, is afhankelijk van het gebruik van de middelen van de club door het desbetreffende team. De inhoud en verdeling van teamtaken zijn terug te vinden in sectie 5.3 (Teamtaken) van het Technisch Beleidsplan. A-selectie teams dienen 75 uur aan teamtaken te vervullen, wedstrijdteams uit de B/C-selectie 50 uur, en trainingsteams 25 uur. Dit maximum aantal uren staat niet vast, en is afhankelijk van de behoeften van de vereniging. Halverwege het seizoen gaan we deze aantallen opnieuw evalueren en besluiten we of we ze (met dezelfde verhoudingen) gaan verhogen. Dit is bijvoorbeeld noodzakelijk als er een gebrek aan

B/C-selectietrainers ontstaat, waardoor de A-selectie veel trainingen moet gaan geven.

3.3 Materiaal

Het materiaal is zeer belangrijk voor een sportvereniging. Het vormt de basis van een succesvolle en professionele club, en het streven naar kwaliteit in alle aspecten van de sport begint hier. Goed materiaal draagt bij aan de ontwikkeling van spelers op alle niveaus en zorgt voor een positieve en motiverende omgeving.

Afgelopen jaar heeft bestuur Haaksman (2023-2024) gemerkt dat er structureel klachten zijn over zowel de kwaliteit van het materiaal als de indeling van het materiaal. Hierbij kan gedacht worden aan het delen van ballen met een ander team, of dat de voetballen erg snel verslijten. Er is toen een plan gemaakt om de commissiekasten van Olympos om te bouwen tot extra ballenhokken, zodat teams niet meer materiaal hoeven te delen. Omdat deze aanpassing van het materiaalsysteem een ingrijpende verandering zou betekenen, zullen we dit jaar extra onderzoek doen naar de behoefte van onze leden. Als uit dit onderzoek blijkt dat leden deze verandering wensen, zullen we ervoor zorgen dat de commissiekasten gereed worden gemaakt om deze verbetering in de komende jaren te realiseren."

Daarnaast willen we de blokhut meer voorzien over preventiemiddelen voor blessures door ice packs en tape aan te schaffen.

3.4 Vrienden van Odysseus (VVO)

De Vrienden van Odysseus zijn particulieren of bedrijven die elk jaar 50 euro inleggen om de vereniging een passend cadeau aan te bieden. Op dit moment bestaat dit bestand uit 44 VVO's, wat wij dit jaar willen laten groeien naar 50 VVO's. Dit hopen we te doen door het meer te promoten op evenementen waar ook externen worden uitgenodigd. Ook willen we onderzoeken via welk communicatieplatform VVO's het liefst bereikt willen worden. Daarnaast nog een speciale borrel organiseren voor de VVO's, waarin we ze extra in het zonnetje zetten. Net zoals elk jaar zullen we aan het eind van het seizoen, aan de vertrekkende leden vragen of ze VVO willen worden.

Het VVO-bord is door de jaren heen verwaarloosd geraakt, deze willen we als eerste opknappen. Daarna willen we de blokhut gaan renoveren en de tribune met het geld van de VVO. Tot slot willen we tactiekborden voor alle teams aanschaffen, en een paar extra om uit te lenen. Deze plannen zullen eerst worden voorgelegd bij de VVO, voordat ze worden uitgevoerd. Met het overige geld willen wij in gesprek gaan met de VVO's, en kijken of er nog andere passende cadeaus zijn. In het geval er geen passend cadeau gevonden wordt, het geld dat de VVO's in de vereniging investeren op te sparen voor een later moment.

3.5 Alumni

Ook dit jaar zal de Commissaris Extern nauw contact onderhouden met de voorzitter van de Alumnicommissie om de alumni bij de vereniging te betrekken. Zo worden de alumni uitgenodigd bij grotere evenementen als het benefietfestival, en wordt er een oud-ledenborrel georganiseerd.

3.6 Capaciteit

Odysseus heeft al jaren een capaciteitsprobleem, waardoor de wachtlijst langer is dan wij zouden willen. Per juli 2024 staan er 379 studenten op de wachtlijst (waarvan 208 mannen en 171 vrouwen). Door het gebrek aan beschikbare voetbalvelden, is dit probleem lastig om op te lossen. Om het voetbalaanbod van Odysseus te vergroten, wordt er twee keer per jaar een dames- en herencursus georganiseerd. Dit zorgt ervoor dat er jaarlijks rond de 80 aspirant-leden kunnen trainen bij Odysseus.

3.7 Omgang 80/20 regeling

Omdat Odysseus een studentenvoetbalvereniging is, wordt de regel gehanteerd dat tenminste 80 procent van de leden ingeschreven moet staan bij een Nederlandse universiteit, de Hogeschool Utrecht, de Universiteit voor Humanistiek of de Hogeschool voor de Kunsten Utrecht. Dit percentage was voorheen een vereiste vanuit Mesa Cosa om subsidie te ontvangen, maar deze norm is een aantal jaar geleden verlaagd naar 70 procent. Om het karakter van Odysseus als studentenvereniging te waarborgen, blijft Odysseus werken met de percentages 85/15. Er wordt gebruikgemaakt van deze marge van 5 procent, om onverwachte gevallen en veranderingen op te vangen.

Net als de 80/20-regeling wordt het geldende boetesysteem, gebaseerd op uitschrijfdeadlines, dit jaar gehandhaafd. Uitstel voor de uitschrijfdeadline kan worden aangevraagd bij de secretaris. Een overzicht van de boetes die kunnen worden uitgedeeld, is weergegeven in tabel 3.2.

| Uitschrijfdatum | Bedrag boete |
|------------------------|---------------------|
| Vanaf 1 mei | €70 |
| Vanaf 1 juni | €90 |
| Vanaf 15 juni | €110 (max.) |

Tabel 3.2 Boetesysteem Uitschrijving

In de ALV op 25 februari 2022 is een stemming gehouden over het behouden van de huidige 80/20 regeling. De meerderheid stemde voor het behouden van de huidige regeling. Deze blijft daarom van kracht.

3.8 AVG

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht. Om de privacygegevens van onze leden zo goed mogelijk te waarborgen heeft bestuur Scherpenisse gekeken op welke punten Odysseus zich nog kan verbeteren. Afgelopen jaar heeft bestuur Haaksman gerealiseerd dat de huidige AVG dekkend is voor alle gegevens die binnen Odysseus gebruikt worden.

3.9 Communicatie

Odysseus heeft verschillende communicatiekanalen om leden en externe partners over formele en informele zaken rondom Odysseus te informeren. Om leden en externen ook op persoonlijke wijze te benaderen, wordt de maandelijkse nieuwsbrief voortgezet en digitaal verstuurd. Daarnaast kunnen leden op aanvraag een duurzaam gedrukte papieren jaarkalender krijgen.

3.9.1 Website

Afgelopen seizoen heeft het bestuur de verantwoordelijkheid op zich genomen voor het bijhouden van de Odysseus website. Het bijwerken en up-to-date houden van de website valt onder de Commissaris Intern. Vanwege de hoge werklast van het bijhouden van de website wordt overwogen om dit jaar ook de MediaCie en/of PBcie hierbij te betrekken. De overige bestuursleden hebben een signalerende functie, en maken melding bij de Commissaris Intern bij foutieve of verouderde informatie op de website.

3.9.2 Social Media

Instagram

Komend jaar gaan we verder met het gebruiken van de Instagram pagina als informatiekanaal voor onze leden. Daarnaast zullen we de highlights blijven gebruiken zodat leden makkelijk bij bepaalde informatie kunnen komen en de instagram overzichtelijk blijft. Naast de Instagram pagina van de vereniging, gaan we dit jaar ook een eigen bestuurspagina maken. Hierop zullen wat minder serieuze zaken gepost worden waardoor leden mee kunnen kijken met wat het bestuur allemaal doet. Hierdoor hopen wij meer leden te bereiken en meer leden enthousiast te kunnen maken over het doen van een bestuursjaar.

TikTok

Komend seizoen zal er, naast de al bestaande social media, ook een TikTok account aan worden gemaakt. Hiermee gaat onze vereniging met de tijd mee en proberen we meer bekendheid te krijgen onder jongeren. Deze bekendheid zal hopelijk wervend

werken. De inhoud van de TikToks staat nog niet helemaal vast, maar het is de bedoeling dat we proberen mee te gaan met trends om zo het grote publiek aan te kunnen spreken. Hiernaast kunnen ook leuke aftermovies van evenementen gepost worden zodat externen kunnen zien hoe leuk de vereniging is. Het is niet de bedoeling om veel informatieve video's te gaan maken, deze informatie zal via de Instagram en de website gecommuniceerd worden.

3.10 Merchandise

We zullen het huidige beleid rondom merchandise voortzetten. We gaan de merch meenemen naar de aftrap en proberen dit aan nieuwe leden te verkopen. We willen de merch-website pagina updaten door professionele foto's te laten maken van de merch. Verder voegen we een QR-poster toe aan de blokhut, waardoor het makkelijker is om de merch aan te schaffen. We willen hiervoor een apart plekje maken in de blokhut, waar je dit rustig kan bekijken.

Daarnaast zal de overgebleven merchandise worden toegevoegd aan 'Mystery Boxes'. Dit is een doos gevuld met Odysseus accessoires, en kunnen ze aanschaffen bij de blokhut. Oude merchandise die al langere tijd niet is verkocht, willen we weggeven aan vrijwilligers en trainers.

3.11 Duurzaamheid

De afgelopen jaren is er veel gedaan voor de verduurzaming van de vereniging. De ingevoerde systemen zullen we in stand houden en we zullen merchandise (niet inbegrepen: wedstrijd broekjes en sokken) alleen nog inkopen op aanvraag, zodat er geen overschotten ontstaan. Ook zullen we aandacht schenken aan het verkopen en weggeven van vergeten spullen in de blokhut.

3.12 Digitalisering

Afgelopen jaar is er nauwelijks tot geen gebruik gemaakt van de clubapp. Komend jaar willen we hier meer gebruik van gaan maken door middel van push-notificaties. Deze push-notificaties zullen gebruikt worden wanneer er inschrijvingen open gaan voor activiteiten of commissies. Er zal een story gepost worden op Instagram om de clubapp te promoten en mensen aan te moedigen om hun notificaties aan te zetten. Verder zal er gekeken worden hoe deze app beter ingezet kan worden binnen de vereniging.

3.13 Veldgebruik

Odysseus beschikt over één kunstgrasveld, het hoofdveld. Hierdoor is het niet mogelijk dat alle teams op wedstrijddagen op het hoofdveld spelen. Alle teams kunnen in de basis wel op het hoofdveld trainen.

Trainingsdagen (maandag t/m donderdag)

In Tabel 3.2 staat het veldgebruik op trainingdagen beschreven. Inhaalwedstrijden van de A-selectie zullen zo veel mogelijk op dinsdagavond worden gepland om 20:00 (tijdens het tijdslot van H1/H2/D1/D2) zodat het vroege training tijdslot (18:00-19:30) door kan gaan.

| Situatie | Veld |
|------------------------------|----------------|
| Inhaalwedstrijd A-selectie | Kunstgrasveld* |
| Inhaalwedstrijd B/C-selectie | Combiveld |
| Oefenwedstrijd A-selectie | Combiveld |

Tabel 3.3: Veldgebruik op trainingdagen

*Trainingen van H1/H2/D1/D2 worden verplaatst naar het combiveld. Indien het combiveld onbespeelbaar is, wordt de wedstrijd afgelast, tenzij het een wedstrijd van H1/D1 betreft. In het laatste geval wordt er gekeken naar velden bij andere clubs waar de teams kunnen trainen.

Wedstrijddagen

In de basis speelt de A-selectie hun wedstrijden altijd op het kunstgrasveld. Als het kunstgrasveld niet wordt gebruikt door de A-selectie, kan de B/C-selectie daarop spelen. De wedstrijdsecretaris zorgt voor een eerlijke verdeling waarin alle B/C-selectie teams worden gelijkgetrokken. In Tabel 3.3 staat het veldgebruik dat prioriteit heeft aangegeven. De wedstrijden/trainingen die niet op het hoofdveld worden gespeeld worden door de wedstrijdsecretaris ingepland op het combi- of rugbyveld.

| A-selectie | B/C-selectie | Hoofdveld |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------|
| Competitie- of bekerwedstrijd | Competitie- of bekerwedstrijd | A-selectie |
| Oefenwedstrijd | Competitie- of bekerwedstrijd | B/C-selectie |
| Training | Competitie- of bekerwedstrijd | B/C-selectie |

Tabel 3.4: Veldgebruik op wedstrijddagen

Vrijdagen

Op vrijdagavond trainen de trainingsteams in principe om 19:30. Komend jaar tekenen wij het convenant waarin staat dat clubs wedstrijden van Odysseus, zonder overleg, op vrijdagavond mogen inplannen. Dankzij dit convenant heeft de wedstrijdsecretaris ook een overzicht van de andere betrokken clubs, waardoor het makkelijker wordt om (inhaal)wedstrijden op vrijdagavond in te plannen. Hier is vraag naar door de vele afgelastingen van afgelopen seizoen. Indien er een wedstrijd

wordt gespeeld op vrijdagavond, wordt de training van de trainingsteams vervroegd naar 18:00 of 18:30. Indien dit niet mogelijk is, bijvoorbeeld in de periode dat de dames- en herencursus plaatsvindt, zoekt de wedstrijdsecretaris naar andere velden voor de training, zowel bij als buiten Olympos.

Zondag

Odysseus is een zaterdagclub, en in de essentie zullen de velden op zondag niet gebruikt worden. Wel is het mogelijk voor de trainingsteams om enkele keren in het seizoen een oefenwedstrijd te spelen op zondag.

3.14 Match of the Day (MOTD)

Afgelopen seizoen is ervoor gekozen dat A-selectie teams niet langer hoeven te wijken van het hoofdveld voor een MOTD. Dit zal komend seizoen ook zo blijven. Wel vinden wij dat elk team de kans moet krijgen om hun MOTD te spelen op het hoofdveld. De blokhut is de kern van de vereniging en er is hier meer ruimte voor supporters, waardoor een MOTD op het hoofdveld voor veel teams een stuk bijzonderder is dan op bijvoorbeeld het combiveld. Naar alle waarschijnlijkheid (afhankelijk van de prestaties van A-selectie teams in de beker) is er genoeg ruimte in de wedstrijdkalender om dit te realiseren.

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het maken van een schema waarin alle teams hun MOTD op het hoofdveld spelen. Dit schema wordt in de herfst, na de eerste bekerwedstrijden, gepubliceerd, waarbij de MOTDs worden ingepland tijdens de (voor het hele seizoen bekende) inhaalweekenden. In dit schema zullen teams niet zelf hun tegenstander kiezen voor de MOTD. Als teams een andere tegenstander willen, kunnen ze dit aangeven bij de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdsecretaris zal ervoor proberen te zorgen dat ook deze MOTD op het hoofdveld plaatsvindt, waar het niet dat de kans groot is dat deze op het combiveld zal moeten plaatsvinden.

3.15 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

Om de sociale veiligheid te bevorderen, zijn er binnen Odysseus twee getrainde vertrouwenscontactpersonen (VCP's) beschikbaar. Daarnaast zijn er bij de sportraad twee externe vertrouwenscontactpersonen beschikbaar voor de leden van Odysseus. Deze VCP's zullen actief gepromoot worden om voldoende bekendheid te genereren, zodat leden weten waar ze terecht kunnen voor een vertrouwelijk gesprek. Om de kwaliteit van onze sociale veiligheid te waarborgen, willen we VOG's en een cursus van NOC*NSF verplicht stellen voor de VCP's. Daarnaast leggen we extra nadruk op de zichtbaarheid van de VCP's. Dit doen we door middel van posts op social media en via de Social Captains, die verantwoordelijk zijn om dit actief onder de aandacht te brengen bij hun teamgenoten.

3.16 Sociale veiligheid

Wij gaan de sociale veiligheid binnen Odysseus verbeteren aan de hand van de 4 V's voor veiligheid van de NOC*NSF. De 4 V's zijn als volgt: verenigingsbrede gedragscode, vertrouwenscontactpersoon op de club, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers en vakkundig geschoolde trainer-coaches. Deze 4 V's vormen de basis van sociale veiligheid binnen de sport.

3.16.1 Gedragscode

Een van onze speerpunten is sociale veiligheid. In het kader van dit speerpunt willen wij komend jaar de gedragscode goed onder de loep nemen en uitbreiden/herschrijven waar nodig. We zullen zelf kritisch kijken naar de gedragscode zoals deze nu is, en we zullen ook inspiratie opdoen bij gedragscodes van andere verenigingen. Dit alles om ervoor te zorgen dat de gedragsregels duidelijk zijn zodat iedereen zich prettig en veilig kan voelen binnen onze vereniging

3.16.2 VOG's verplichten

Komend jaar willen we het aanvragen van een VOG verplicht maken voor trainers, de VCP's, het bestuur, het CvA en de KasCo. Een VOG staat voor Verklaring Omtrent het Gedrag waarmee wordt aangetoond dat personen geen strafbare feiten hebben gepleegd waardoor er bezwaar mogelijk is op het vervullen van bepaalde functies. De VOG's sluiten aan bij ons speerpunt van sociale veiligheid. Wanneer een persoon voor een bepaalde functie geen VOG kan krijgen, trekken we een harde lijn en zal deze persoon de beoogde functie niet kunnen bekleden. Het is hierbij erg belangrijk dat de privacy van de persoon die niet in aanmerking komt voor een VOG beschermd wordt. Komende jaren zullen alle personen die een van bovenstaande functies op zich nemen eerst een VOG aan moeten vragen.

3.16.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen

Het waarborgen van een veilige en inclusieve sportomgeving is essentieel. Daarom nemen wij deel aan de campagne en werkgroep "Veilig Voetballen in Utrecht", in samenwerking met SportUtrecht en Yellow Jersey. Deze campagne, ondersteund door het Sportakkoord, richt zich op het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de voetbalverenigingen in Utrecht. De werkgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van diverse clubs, werkt gezamenlijk aan het opstellen van gedragsregels en een communicatieplan om de sociale veiligheid te bevorderen. Regelmatige bijeenkomsten zorgen voor de uitwisseling van goede voorbeelden en de verdere ontwikkeling van onze gedragscode en mogelijke andere elementen binnen het Huishoudelijk Reglement. Daarnaast dragen deze bijeenkomsten bij aan de communicatie richting leden en bezoekers, zodat iedereen zich er bewust van wordt van de normen en waarden binnen onze vereniging.

3.16.4 Wangedrag

Om de goede en veilige sfeer binnen onze vereniging te waarborgen, accepteren wij grensoverschrijdend gedrag niet. Indien een lid de sfeer verstoort door fysiek en/of verbaal agressief gedrag te vertonen of door gebruik te maken van verboden middelen, worden passende maatregelen getroffen door het bestuur. Ook wangedrag op sociale media kanalen die de naam Odysseus vermelden, zoals de Odysseus Instagram en Odysseus TikTok, evenals Instagrampagina's van teams, wordt niet getolereerd. Met de vernieuwde gedragscode binnen het HR kunnen deze maatregelen meer consistent en nauwkeuriger worden gehanteerd. Ook zal wangedrag in het veld in de gaten gehouden worden, wanneer er sprake is van herhaaldelijke problemen zal daar ook een waarschuwing voor gegeven worden en als het nodig is een gepaste sanctie. Hiermee hopen wij bij te dragen aan het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de vereniging.

3.16.5 Opt-out optie Snavelboom

Odysseus heeft de traditie om elk jaar de 'Snavelboom' bij te houden. Dit is een overzicht waarin wordt bijgehouden wie met wie heeft 'gesnaveld', oftewel gezoend. Elk jaar wordt deze lijst in vorm van een map gepubliceerd in ons magazine, de Purple Brain en in ons jaarboek. Hoewel veel leden nog steeds erg enthousiast zijn over de Snavelboom, hebben we afgelopen jaar gemerkt dat er ook leden zijn die niet blij zijn om in deze Snavelboom te staan. De leden die liever niet in de Snavelboom willen komen, weten soms niet hoe ze zich moeten uitschrijven of zijn hier te laat mee.

We willen daarom aankomend jaar leden beter hiervan op de hoogte stellen door bij de aftrap het in het informatieboekje te vermelden, in november een afmeld-mail naar alle leden te sturen, en in de algemene enquête aan leden te vragen wat ze vinden van de Snavelboom. Op de website willen we ook gaan vermelden waar en hoe je jezelf kan afmelden voor de Snavelboom.

3.16.6 Omgang met alcohol

Wij zetten ons in voor een verantwoorde omgang met alcohol binnen onze vereniging, met als doel de sociale veiligheid en het comfort van al onze leden te bevorderen. Daarom zullen wij ons inzetten voor het aanbieden van meer 0.0 opties tijdens evenementen en activiteiten. Bij activiteiten waar vaak alcohol wordt gedronken, zoals een cantus, zullen wij benadrukken dat het niet verplicht is om alcohol te drinken. Hiermee willen we een inclusieve omgeving creëren waarin iedereen zich prettig voelt en de keuzevrijheid van onze leden wordt gerespecteerd.

3.17 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De zaken die tijdens de Algemene Leden Vergaderingen besproken worden, zijn van groot belang voor de vereniging. Vele zaken zijn niet alleen verenigingsbreed belangrijk, maar er zijn ook punten die besproken worden die voor ieder team van

toepassing zijn. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden uit ieder team van Odysseus ook weten wat er binnen de vereniging speelt. Afgelopen jaren is gebleken dat de opkomst van de ALV's vaak erg laag is. Hoewel er de afgelopen jaren wel geprobeerd is om de ALV's aantrekkelijker te maken, is de opkomst telkens laag gebleven. Om dit te veranderen gaan wij vanaf ALV II verplichten dat er per team twee personen naar de ALV komen. Er is gekozen voor twee personen per team, zodat men niet alleen naar de ALV hoeft te komen en het op deze manier iets toegankelijker is. Leden van het bestuur 24/25 tellen hier niet in mee. De Social Captains zullen verantwoordelijk zijn voor het zorgen dat er twee leden per team naar de ALV komen. Wanneer blijkt dat er vanuit een team niet twee personen naar de ALV zijn gekomen, zal hier een boete van 25 euro per persoon dat er niet is als consequentie aan hangen. Deze boetes zullen vanuit de teamborg betaald worden. Door het verplichten zal de opkomst van de ALV's stijgen en is het voor de leden van Odysseus duidelijker welke belangrijke zaken er spelen.

3.18 Onderverdeling Taken Vicevoorzitter

Voor dit seizoen is het niet gelukt om een volledig bestuur van zeven personen samen te stellen, waardoor de functie van vicevoorzitter vacant blijft. Om te voorkomen dat de bijbehorende taken onvoltooid blijven, zijn deze verdeeld over drie bestuursleden. De verdeling van deze functies staat in Tabel 3.5 beschreven.

| Taken Vicevoorzitter | Functie |
|----------------------|---------------------|
| Beleid | Secretaris* |
| Olympos 2.0 | Wedstrijdsecretaris |
| Enquêtes | Commissaris Extern |

Tabel 3.5: Verdeling taken vicevoorzitter

*Tijdens de ALV's neemt de voorzitter deze taak over, aangezien de secretaris verantwoordelijk is voor het notuleren.

4. Sportief Beleid

4.1 Technisch Beleidsplan

In samenwerking met de Technische Commissie is het Technisch Beleidsplan opgesteld. Dit beleidsplan omvat het sportief beleid van de vereniging dat wordt uitgedragen. Het fungeert als leidraad voor het technische sportieve beleid van Odysseus en zal op twee momenten gedurende het jaar worden geëvalueerd.

4.2 Doelstellingen

Om verscheidenheid in niveaus aan te bieden en te waarborgen zijn er voor alle wedstrijdteams langetermijndoelstellingen vastgesteld (zie Meerjarenbeleidsplan sectie 2.1.2 en Technisch Beleidsplan sectie 2.3.1). Naast de langetermijndoelstelling, heeft elk team ook een jaardoelstelling. Deze doelstelling wordt aan het begin van het seizoen opgesteld door de Technische Commissie, in samenspraak met de trainers en/of spelers. Voor de A-selectie geldt dat ook het bestuur bij deze doelstelling wordt betrokken en dat de voortgang gedurende het seizoen wordt geëvalueerd. Het aantal evaluatiemomenten zal dit jaar worden verhoogd, om de doelstellingen in de gaten te houden en betrokkenheid te vergroten. Indien op termijn blijkt dat deze doelstellingen niet haalbaar zijn, worden andere doelstellingen opgesteld. Een overzicht van de doelstellingen is te vinden in tabel 4.1.

| Team | Huidig niveau | Doelstelling | Team | Huidig niveau | Doelstelling |
|------|-------------------|---------------------------------------|------|---------------|--------------|
| H1 | 3e klasse | Meedoen om promotie naar de 2e klasse | D1 | 1e klasse | 1e klasse |
| H2 | 1e klasse reserve | 1e klasse reserve | D2 | 3e klasse | 2e klasse |
| H3 | 2e klasse reserve | 2e klasse reserve | D3 | 3e klasse | 3e klasse |
| H4 | 4e klasse reserve | 3/4e klasse reserve | D4 | 4e klasse | 4e klasse |
| H5 | 4e klasse reserve | 4e klasse reserve | D5 | 4e klasse | 4e klasse |
| H6 | 5e klasse reserve | 5e klasse reserve | D6 | 5e klasse | 4e klasse |
| H7 | 6e klasse | 5e klasse reserve | D7 | 5e klasse | 5e klasse |

| | | | | | |
|-----|-------------------|-------------------|-----|-----------|-----------|
| | reserve | | | | |
| H8 | 6e klasse reserve | 6e klasse reserve | D8 | 5e klasse | 5e klasse |
| H9 | 6e klasse reserve | 6e klasse reserve | D9 | 5e klasse | 5e klasse |
| H10 | N.v.t. | N.v.t. | D10 | N.v.t. | N.v.t. |

Tabel 4.1: Samenvatting huidig niveau en langetermijndoelstelling per team

4.3 Scheidsrechters

Komend jaar willen wij ons weer inzetten om het aantal goede scheidsrechters binnen de club te vergroten en voor extra scheidsrechters waardering. Na het selecteren van de teamscheidsrechters zal er een infoavond plaatsvinden voor scheidsrechters, gegeven door een ervaren clubscheidsrechter van Odysseus. Ook zullen we gedurende het seizoen meer doen om de scheidsrechters betrokken te houden bij de club. Zo gaan we inventariseren of er interesse is bij de scheidsrechters voor een scheidsrechtersavond waarbij een praatje wordt gehouden door bijvoorbeeld een (ex-)eredivisie scheidsrechter. Ook zal er, net als afgelopen seizoen, een borrel met evaluatiesessie plaatsvinden halverwege het seizoen. Verder zal ook het scheidsrechters infoboekje worden afgemaakt en gedeeld met alle team- en clubscheidsrechters, evenals met de Fluit-je-Rijkers. Teams zullen worden aangemoedigd om vaste teamscheidsrechters aan te stellen in plaats van bijvoorbeeld een loting, om zo de kwaliteit van de scheidsrechters te waarborgen.

Fluit-je-Rijkers

Het Fluit-je-Rijk systeem is een groepsapp bestaat uit leden binnen de club die wedstrijden kunnen en willen fluiten tegen een vergoeding van €25. Het systeem wordt ingezet wanneer een team hun fluitdienst wil afkopen. Afgelopen seizoen is het Fluit-je-Rijk systeem minder gebruikt dan in de voorgaande jaren. Aan het begin van komend seizoen zal de wedstrijdsecretaris individueel per Fluit-je-Rijker inventariseren wat de prognose is voor komend seizoen, zodat het Fluit-je-Rijk systeem weer wat actiever opgepakt kan worden. Ook zullen we het systeem promoten onder teamscheidsrechters die het leuk vinden om wedstrijden te fluiten.

Clubscheidsrechters

Clubscheidsrechters zijn scheidsrechters die een opleiding tot verenigingsscheidsrechter hebben gevolgd. Afgelopen seizoen had Odysseus acht clubscheidsrechters. Van een aantal van deze scheidsrechters is het nog onzeker of en in welke mate ze actief zullen zijn komend seizoen. We willen het aantal dus uitbreiden. Dit doen we door de opleiding tot verenigingsscheidsrechter te promoten onder teamscheidsrechters en Fluit-je-Rijkers, door te benadrukken dat Odysseus

de volledige opleidingskosten dekt en dat een clubscheidsrechter meer betaald krijgt dan een Fluit-je-Rijker.

Scheidsrechterscommissie

Ook dit jaar zal de scheidsrechterscommissie weer worden gebruikt om feedback te geven op onervaren teamscheidsrechters. Als een scheidsrechter geen of weinig ervaring heeft, wordt vanuit de wedstrijdsecretaris aangeboden dat er iemand uit de commissie gevraagd wordt om mee te kijken bij een wedstrijd van de betreffende scheidsrechter. Beginnende scheidsrechters vinden dit vaak fijn en kunnen er ook veel van leren.

4.4 Dames- en herencursus

Dit jaar zullen wij de dames- en herencursussen wederom voortzetten. De cursus zal net als voorgaande jaren 10 weken duren, waarbij de laatste week een wedstrijd gespeeld zal worden tegen de trainingsteams van Odysseus, Heren 10 en Dames 10. De eerste cursus zal plaatsvinden van september tot en met december, en de tweede cursus zal in maart, april en mei plaatsvinden. Beide cursussen zullen worden geleid door spelers uit de A-selectie en worden gezien als onderdeel van de teamtaken van deze teams.

4.5 Trainers

Het hebben van een trainer is erg bevorderlijk voor een team. De trainers van de A-selectie kunnen aanspraak maken op een vergoeding. Voor de B-/C-selectie geldt dat binnen Odysseus gezocht wordt naar enthousiaste vrijwilligers om een team te trainen. Dit gebeurt proactief in samenwerking met de Technische Commissie om te voorkomen dat teams het seizoen zonder trainers moeten beginnen. Ook worden trainers aangemoedigd om langer bij Odysseus te blijven en door te groeien, door ze mee te laten kijken en helpen bij trainingen van de A-selectie.

4.5.1 Trainersvergoeding

Deze vergoeding van A-selectietrainers is vastgesteld op basis van de ervaring van de trainer (buiten Odysseus) en het wel of niet bezitten van het Voetbalcoach 2 (voorheen: UEFA-C) diploma (bijlage 1). Sinds seizoen 22/23 is het huidige vergoedingssysteem voor A-selectietrainers in gebruik, waarbij ook de ervaring van de trainer opgedaan binnen de club meeweegt. Per jaar trainerservaring binnen Odysseus krijgen trainers volgens dit model 10% extra vergoeding, met een maximum van 30%.

4.5.2 Trainerscursussen

Wij vinden het belangrijk dat trainers goed en zelfverzekerd training kunnen geven. Daarom zullen we in het begin een trainersavond organiseren voor beginnende trainers. Deze zal gegeven worden door een trainer met ervaring die de nieuwe trainers veel tips kan geven over het vak.

Daarnaast biedt Odysseus via de KNVB twee Voetbalcoach cursussen aan: VC1 en VC2 (voorheen: Juniorencursus en UEFA C, respectievelijk). Deze cursussen worden deels vergoed door USS Mesa Cosa, mits deze op tijd wordt aangevraagd (zie 2.2 'subsidies'). Na het afronden van de cursus moet de cursist nog minimaal één seizoen training geven bij Odysseus om de cursus volledig vergoed te krijgen. De details van deze vergoedingen vind je in het jaarplan '19/'20 (bijlage 2). Om het niveau van de trainers en de trainingen te verhogen, promoten wij deze cursussen actief door trainers persoonlijk te wijzen, bijvoorbeeld bij de trainersavond, op de mogelijkheid van het volgen van een cursus. Het doel is dat iedere trainer op zijn minst op de hoogte is van de cursussen en de vergoeding daarvan.

4.5.3 Trainerswerving

In het komende jaar richten wij ons intensiever op de werving van trainers, met een speciale focus op de A-selectie. Om dit te realiseren, zullen wij betaalde social media posts inzetten om potentiële trainers te bereiken en te interesseren. Daarnaast lanceren wij twee extra Instagramkanalen, speciaal gericht op de promotie van onze selectie, om onder andere de aantrekkelijkheid van het trainen van onze selectie te vergroten. Verder stellen wij een werkgroep samen die zich specifiek richt op de werving van een trainer voor Heren 2. Deze werkgroep zal verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van gerichte promotie via social mediakanalen en voetbalvacaturesites.

4.5.4 Trainerswaardering

Trainers zijn essentieel voor onze club en daarom is het ook belangrijk dat zij zich gewaardeerd voelen. Hieronder staan enkele dingen die Odysseus aanbiedt aan trainers.

Trainers van Odysseus hebben de mogelijkheid sportkleding bij onze partners te bestellen, waarop zij per jaar dat zij training geven vanaf seizoen 2023/2024 25% van de aanschafprijs terug kunnen declareren. Dit betekent dat de trainer 100% van de kosten aan trainerskleding vergoed krijgt wanneer hij/zij vanaf seizoen 2023/2024 vier jaar training blijft geven.

NB: Omdat deze regeling in het seizoen 2023/2024 is ingegaan, werkt het systeem niet met terugwerkende kracht, waardoor een trainer voor de afgelopen twee seizoenen niet al 50% van de kosten kan terugvragen. Echter willen we wel kijken of het financieel haalbaar is of we dit wel met terugwerkende kracht terug kunnen geven.

4.6 7-tegen-7-competitie voor trainingsteams

Komend seizoen zullen de trainingsteams, Dames 10 en Heren 10, worden ingeschreven voor de 7-tegen-7-competitie. Afgelopen seizoenen hebben de trainingsteams, toen nog Dames 9 en Dames 10, hieraan al deelgenomen en de reacties hierover waren positief. Daarom hebben wij besloten om deze deelname

wederom door te zetten voor Dames 10 en het nieuwe trainingsteam, Heren 10, hier ook voor in te schrijven.

5. Sociaal Beleid

5.1 Commissies

5.1.1 Commissies aantrekkelijker maken

Commissiemarkt Seizoensopening

Tijdens de seizoensopening willen we een commissiemarkt organiseren. Hierbij zullen we stands neerzetten waar informatie beschikbaar is over de verschillende commissies. Op deze manier wordt het heel laagdrempelig om informatie te krijgen en om je voor een commissie aan te melden. Ook kunnen wij zo goed op mensen afstappen en ze over proberen te halen om een commissie te doen.

Korting op zelf georganiseerde activiteiten

Komend jaar zal er gekeken worden of er mogelijkheden zijn om commissieleden korting te geven op zelf georganiseerde evenementen. Dit zal ervoor zorgen dat het aantrekkelijker wordt om een commissie te doen. Daarnaast worden de commissie leden meer gewaardeerd voor het organiseren van evenementen.

Commissiebingo

Om commissies aan te sporen om actieve commissies te worden en om elkaar beter te leren kennen, willen we een commissiebingo opzetten. Dit zal een bingokaart zijn met leuke opdrachten die de commissies komend jaar kunnen afvinken. Opdrachten kunnen verschillen van leuke uitjes doen met je eigen/een andere commissie of bepaalde gekke challenges doen. Voor de commissie die als eerste bingo heeft zal een leuke prijs beschikbaar komen.

5.1.2 Zaterdag Commissie

Er is besloten om komend jaar de Zaterdag Commissie (ZatCo) verantwoordelijk te maken voor SUSAs II en IV. De ZatCo heeft op deze manier ook meer tijd om elkaar te leren kennen en een goede SUSA voor te bereiden. Dit betekent dat het bestuur met SUSA I een cantus zal organiseren. Tijdens SUSA IV zal het waarschijnlijk mooi weer zijn wat leuke mogelijkheden biedt voor de ZatCo om een goede SUSA te organiseren. Verder is er meer budget beschikbaar gesteld zodat er leukere activiteiten georganiseerd kunnen worden op de zaterdag.

5.1.3 PR-commissie

De PR-commissie zal komend jaar meer aandacht krijgen. Het werven van selectiespelers, keepers en trainers zal het doel worden van de commissie. Om de commissie meer handvatten te geven voor wat ze kunnen doen het komende jaar, zullen er meer duidelijke richtlijnen komen die de commissie op kan pakken.

5.1.4 Activiteitencommissie

De Activiteitencommissie (AcCie) zal komend jaar weer een ledenweekend organiseren in plaats van het liftweekend dat afgelopen jaar heeft plaatsgevonden. Zo houden we de activiteiten gevarieerd. Ook zal er ingezet worden op een Accieviteit III, deze is afgelopen jaar helaas niet doorgedaan. Komend jaar willen we graag dat deze activiteit wel doorgaat.

5.1.5 Samenwerking PR/MediaCie/JaarboekCie/PB

Er zal komend jaar ingezet worden op meer samenwerking tussen de commissies. Deze samenwerking zal vooral draaien om de PR-commissie, de MediaCie, de JaarboekCie en de PBcie. Deze commissies kunnen elkaar ondersteunen met het maken van beeldmateriaal en vormgeving. Om deze samenwerking te stimuleren zullen de voorzitters van deze commissies samen in een groepsapp worden geplaatst zodat er makkelijk vragen gesteld kunnen worden.

5.1.6 Inluciviteitscommissie

Er zal komend jaar weer ingezet worden op een Inclusiviteitscommissie (Inlucie). Het doel van deze commissie zal zijn om roze zaterdag te organiseren, met eventueel een feest in de avond, en om een boot te regelen voor de Pride in Utrecht. Het is belangrijk dat het duidelijk is voor de commissie waar ze mee aan de slag kunnen zodat deze doelen behaald kunnen worden, daarom zullen wij zorgen dat er duidelijke en scherpe richtlijnen zijn voor deze commissie. Dit willen we doen door het draaiboek up to date te maken en op tijd in gesprek te gaan met de toekomstige voorzitter.

5.2 Communicatie nieuwe leden

Odysseus is een grote vereniging die op meerdere vlakken anders functioneert dan andere voetbalverenigingen. Dit kan voor nieuwe leden overweldigend zijn. Om de vereniging toegankelijker te maken voor eerstejaars, zal de informatiebundel geactualiseerd worden. Deze bevat een bondige omschrijving van de belangrijkste zaken en een overzicht van informatiebronnen voor verdere informatie. Afgelopen jaar heeft bestuur Haaksman de gedragsregels waaraan leden van Odysseus zich dienen te houden en de eventuele bijbehorende sancties toegevoegd aan de informatiebundel. Dit jaar zal er een korte beschrijving van 'de Snavelboom' worden toegevoegd, samen met een 'opt-out' optie hiervoor.

5.3 Social Captains

De Social Captains zullen dit jaar breder ingezet worden. Naast het doorsturen van de berichten zullen ze ook ingezet worden om meer leden naar activiteiten te krijgen. Door aan het begin van het jaar te benadrukken dat de Social Captains er ook zijn om hun teamgenoten enthousiast te krijgen, hopen we dat we zo meer mensen naar onze activiteiten kunnen krijgen. Ook zullen de Social Captains verantwoordelijk zijn om ervoor te zorgen dat twee personen per team naar de ALV's komen. Hiernaast

zal er aan het begin van het jaar een document doorgestuurd worden met allerlei belangrijke informatie over de vereniging, bijvoorbeeld waar mensen terecht kunnen met welke vragen of wie de VCP's zijn. Hierdoor zijn de Social Captains goed op de hoogte van alles dat Odysseus te bieden heeft en kunnen ze teamgenoten informeren over waar ze terecht kunnen met bepaalde vragen, mocht dat nodig zijn.

5.4 Inclusiviteit

Als vereniging hechten wij veel waarde aan inclusiviteit en diversiteit. Er zal aandacht besteed worden aan het betrekken van ondervertegenwoordigde groepen en aan de acceptatie van minderheidsgroepen. Hierbij wordt actief gekeken naar activiteiten of workshops waarbij de diversiteit binnen onze vereniging meer aandacht krijgt. Hetzelfde geldt voor de inclusiviteit van de LHBTIQ+ community. Hiervoor is door het bestuur van Liefland de IncluCie commissie geïntroduceerd, die de vereniging zal voorzien van advies op het gebied van inclusiviteit. Ook zal er dit jaar weer moeite voor worden gedaan om als Odysseus weer een plek te bemachtigen op een boot tijdens de Utrechtse Pride.

6. Olympos

6.1 Toekomst van Olympos

Sportcentrum Olympos staat op het punt grote veranderingen te ondergaan. In 2028 moet het gebouw op de schop. Afgelopen jaren zijn er veel beslissingen genomen omtrent de toekomst van het gebouw, in de grotere lijnen van de herinrichting van heel Utrecht Science Park. De meest recente voorjaarsnota van het nieuwe kabinet heeft er echter voor gezorgd dat grote bezuinigingen in het onderwijs (en dus ook de studentensport) moeten worden doorgevoerd, waardoor de toekomst van het sportcomplex nog steeds onzeker is. In navolging van ons speerpunt is het belangrijk dat Odysseus goed wordt meegenomen in deze toekomst.

6.1.1 Olympos 2.0

In het originele plan van vorig jaar, genaamd Olympos 2.0, werd het sportcomplex vergroot en een paar tientallen meters verplaatst en werd er een nieuw kunstgrasveld aangelegd voor Odysseus. Dit zou de trainingscapaciteit fors vergroten, waardoor er meer teams gevormd zouden kunnen worden bij Odysseus. Dit is nodig, omdat de huidige wachttijden voor niet-selectie spelers kunnen oplopen tot de nominale lengte van een bachelorstudie. Zonder het extra kunstgrasveld zouden we sommige studenten dus hun gehele studententijd moeten weigeren omdat er geen plek is. Dit oorspronkelijke plan is door de bezuinigingen van het kabinet weer in twijfel getrokken.

6.1.2 Renovatie

De nieuwe richtlijn binnen de studentensport werd: renoveer waar mogelijk. Er zijn afgelopen jaar nieuwe onderzoeken geweest waarbij sportcentrum Olympos gerenoveerd wordt, maar waarbij er geen extra voetbalveld wordt geplaatst. Dit zou, wegens genoemde redenen, zeer nadelig zijn voor Odysseus. Afgelopen jaar heeft de werkgroep Olympos 2.0, bestaande uit voormalig vicevoorzitters, zich ingezet voor de belangen van Odysseus binnen een nieuw Olympos. De wedstrijdsecretaris zal zich ook bij deze werkgroep voegen. De werkgroep zal zich blijven inzetten voor de belangen van de club in de nog onzekere toekomst.

6.1.3 Sportraad

De Sportraad is een belangrijk orgaan binnen dit project. Zij zijn de directe link tussen de studentensportverenigingen (SSV's) en het College van Bestuur (CvB), het hoogste orgaan van de universiteit dat uiteindelijk de beslissing maakt over de toekomst van Olympos. Odysseus heeft afgelopen jaar nauw in contact gestaan met de Sportraad voor de vertegenwoordiging van de club. De Sportraad behartigt de belangen van de SSV's. Zo zijn ze een mediacampagne gestart waarin de belangen van de SSV's rondom de toekomst van Olympos worden overgebracht op het publiek en het CvB via verschillende personen en organisaties. Komend seizoen willen we nauw in contact blijven met het bestuur van de Sportraad met het doel dat

ze de belangen van Odysseus eerder zullen aandragen bij het CvB. Zo zullen er drie à vier bestuursleden toetreden tot verschillende werkgroepen van de Sportraad, en streven we naar sterke aanwezigheid bij de lobbygroepen die de Sportraad organiseert.

6.1.4 Beslissing

Zoals het nu lijkt, zal in het begin van seizoen '24/'25 door het CvB, op basis van meerdere onderzoeken, een beslissing genomen worden. Indien Olympos 2.0 gerealiseerd wordt, kunnen we een uitbreiding van de club op het sportcomplex gaan vormgeven. Indien er voor renovatie wordt gekozen, moeten we andere opties overwegen voor de uitbreiding van de club. Het rugbyveld verandert in de zomer van 2025 naar alle waarschijnlijkheid in een kunstgrasveld, waardoor deze intensiever gebruikt kan worden. In overeenstemming met de rugbyverenigingen kan deze wellicht ook gebruikt worden om op te trainen. Verder is de Sportraad bezig met het opstellen van een convenant voor de samenwerking van Utrechtse sportclubs, waarbij het makkelijker moet worden voor clubs om leegstaande velden van andere clubs te gebruiken. Dit zou de trainingsdruk ook kunnen ontlasten. Voor de wedstrijden zijn opties te overwegen waarbij er niet drie, maar vier wedstrijden per veld per dag worden gespeeld. Dit alles om ervoor te zorgen dat meer (jonge) studenten met een kortere wachttijd bij Odysseus kunnen voetballen.

6.2 Olympas

Voor alle leden van de studentensportverenigingen is het verplicht om in het bezit te zijn van een OlymPas (of verenigingskaart) die minimaal geldig is tot en met 31 juli 2025. Dit jaar wordt hierop wederom strikt gecontroleerd en zullen leden zonder OlymPas hierop vroegtijdig aangesproken worden. Daarnaast bleek het eerder ingevoerde boetesysteem effectief en hierom zal het ook dit jaar gehandhaafd worden voor leden die vanaf 1 oktober nog geen gekoppelde OlymPas hebben. Het koppelen van deze pas is voor de vereniging belangrijk i.v.m. het aanvragen van subsidie.

Indien een lid vanaf 1 oktober nog niet in het bezit is van een gekoppelde OlymPas, wordt een boete uitgedeeld aan dit lid en wordt persoonlijk contact gezocht met deze persoon. De hoogte van de boete is afhankelijk van de gestelde deadline.

| Na gestelde datum nog geen gekoppelde OlymPas | Hoogte van de boete | Overige maatregelen |
|---|---------------------|---------------------|
| 01-10-2022 | €15,- | N.v.t. |
| 15-10-2022 | €30,- | N.v.t. |

| | | |
|------------|-------|---|
| 01-11-2022 | €50,- | <ul style="list-style-type: none"> - Blokkade in Sportlink - Geen toegang tot trainingen, wedstrijden en activiteiten |
|------------|-------|---|

Tabel 6.1 Boetes OlymPas

6.3 Blokhut

De blokhut is misschien wel de belangrijkste plek van de vereniging. Het is de plek vanuit waar de vereniging runt op trainings- en wedstrijddagen en tevens het visitekaartje van de club. We willen dat deze dan ook een goede uitstraling heeft en aantrekkelijk is voor de leden. De blokhut is de afgelopen jaren beetje bij beetje verwaarloosd geraakt. We willen de blokhut opnieuw beitsen, lekkage oplossen, sloten vervangen, houtrot verwijderen en herstellen. Ook willen we de tribune en picknickbanken opknappen. Verder gaan we kijken naar mogelijkheden voor een makkelijkere partytent, zodat mensen ook bij slecht weer overdekt kunnen zitten. Daarnaast zullen we ervoor zorgen dat de blokhut gedurende het jaar opgeruimd en presenteerbaar zal blijven.

6.4 Alcoholbeleid

Odysseus hanteert het alcoholbeleid van Olympos. Ondanks de behoefte onder de leden om alcohol te drinken langs de velden, zien wij er als bestuur op toe dat er alleen alcohol wordt gedronken op de toegestane plekken. Wel proberen we optimaal gebruik te maken van het beperkte aantal taponthefingen dat de gemeente aan Olympos verleent, door met andere studentensportverenigingen samen te werken bij het plannen van evenementen waarvoor een taponthefing kan worden aangevraagd. Daarnaast willen we dit jaar gaan zorgen voor een extra bord bij de ingang van ons hoofdveld waarop wordt benadrukt dat het verboden is om alcohol te drinken en te roken op en bij onze velden. De reden om hier extra nadruk op te leggen is omdat we merken dat bij eigen leden en tegenstanders vaak nog onduidelijk is wat de regels zijn op ons sportpark. We hopen met het ophangen van extra borden dit te verduidelijken.

Bijlage 1: Tabellen borg

Tabel 1: de teamborg van de Herenteams

| | |
|-------------|------------|
| Heren 1 | € 1.300,00 |
| Heren 2 | € 1.100,00 |
| Heren 3 | € 750,00 |
| Heren 4 | € 450,00 |
| Heren 5 | € 450,00 |
| Heren 6 | € 450,00 |
| Heren 7 | € 450,00 |
| Heren 8 | € 450,00 |
| Heren 9 | € 450,00 |
| Heren 10 | € 450,00 |
| Herencursus | € 400,00 |

Tabel 2: de teamborg van de Damesteams

| | |
|-------------|----------|
| Dames 1 | € 700,00 |
| Dames 2 | € 500,00 |
| Dames 3 | € 500,00 |
| Dames 4 | € 350,00 |
| Dames 5 | € 350,00 |
| Dames 6 | € 350,00 |
| Dames 7 | € 350,00 |
| Dames 8 | € 350,00 |
| Dames 9 | € 350,00 |
| Dames 10 | € 350,00 |
| Damescursus | € 400,00 |

Bijlage 2: Tabel trainersvergoeding

Tabel 1: Het vergoedingssysteem trainers A-selectie

| Schaal | Ervaring zonder diploma ¹ | Vergoeding | 10% ² | 20% ² | 30% ² | Schaal | Ervaring met diploma ¹ | Vergoeding | 10% ² | 20% ² | 30% ² |
|--------|--------------------------------------|------------|------------------|------------------|------------------|--------|-----------------------------------|------------|------------------|------------------|------------------|
| 1 | 0 jaar | 125 | 138 | 150 | 163 | | | | | | |
| 2 | 1 jaar | 347 | 382 | 416 | 451 | 5 | 1 jaar | 1.019 | 1.121 | 1.223 | 1.325 |
| 3 | 2 jaar | 571 | 628 | 685 | 742 | 6 | 2 jaar | 1.242 | 1.366 | 1.490 | 1.615 |
| 4 | 3 jaar | 795 | 875 | 954 | 1.034 | 7 | 3 jaar | 1.466 | 1.612 | 1.759 | 1.900 |
| 5 | 4+ jaar | 1.019 | 1.121 | 1.223 | 1.325 | 8 | 4 jaar | 1.600 | 1.760 | 1.900 | 1.900 |

¹ Een jaar ervaring wordt gerekend als de trainer een jaar training heeft gegeven aan team uitkomend in de A-categorie KNVB (Mannen veldvoetbal standaard Tweede divisie tot en met de vijfde klasse, reserve Hoofdklasse tot en met de reserve tweede klasse, Vrouwen veldvoetbal Eredivisie Vrouwen tot en met derde klasse en Jeugd JO19, JO18, JO17, JO16, JO15, JO14, JO13 Eredivisie tot en met de Hoofdklasse) Ook worden teams uit de A-selectie van Odysseus meegerekend.

² Dit is de mate van extra vergoeding die een trainer krijgt, afhankelijk van hoeveel jaar een trainer trainer is geweest bij Odysseus. Wanneer een trainer 1 jaar trainer is geweest wordt de vergoeding 10% verhoogd etc. Na 3 jaar training geven blijft het percentage extra vergoeding staan op 30%.