

Jaarplan USVV Odysseus '91 2026-2027



Zjanna Hildebrand

Voorzitter

Indy Terlouw

Secretaris

Pelle ten Harkel

Penningmeester

Karin Van Driest

Vicevoorzitter

Meike Heimensen

Commissaris intern

Mees van Buren

Commissaris extern

Floris Westerweel

Wedstrijdsecretaris



Odysseus
91

Inhoud

Inhoud	2
Introductie	5
2. Financieel Beleid	9
2.1 Contributie	9
2.2 Subsidies	10
2.2.1 Basissubsidie en subsidie per lid	10
2.2.2 De Gouden Voorzet	10
2.2.3 Intern Dure Trainers-subsidie	10
2.2.4 Opleidingssubsidie	10
2.2.5 Flexibele subsidie	10
2.3 Eigen vermogen	10
2.4 Partners	11
2.4.1 Huidige partners	11
2.4.2 Nieuwe Partners	11
2.5 Teamborg	12
2.6 Investerings en besparingen	12
3. Organisatorisch beleid	14
3.1 Teamindeling	14
3.2 Teamtaken	15
3.3 Materiaal	16
3.4 Vrienden van Odysseus	16
3.5 Alumni	16
3.6 Capaciteit	17
3.7 Communicatie	17
3.7.1 Whatsapp-community	17
3.7.2 De nieuwsbrief	17
3.7.3 Social captains	18
3.7.4 Aanvoerders	18
3.7.5 Instagram	18
3.7.6 TikTok	18
3.7.7 Website en app	18
3.8 Communicatie	19
3.8.1 Trainingsdagen (maandag t/m donderdag)	19
3.8.2 Wedstrijddagen	19
3.8.3 Vrijdag	20
3.9 Match of the day	20
3.10 Vertrouwenscontactpersoon	20
3.11 Sociale veiligheid	21
3.11.1 Gedragscode	21
3.11.2 Verklaring Omtrent het Gedrag	21
3.11.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen	21

3.11.4 Wangedrag	21
3.11.5 Omgang met alcohol	22
3.11.6 Drugsbeleid	22
3.12 Algemene Leden Vergadering	22
4. Sportief Beleid	23
4.1 Technisch Beleidsplan	23
4.2 Doelstellingen	23
4.3 Scheidsrechters	25
4.3.1 Fluit-je-Rijkers	25
4.3.2 Clubscheidsrechters	25
4.3.3 Scheidsrechterscommissie	25
4.4 Dames- en herencursus	26
4.5 Trainers	26
4.5.1 Trainersvergoeding	26
4.5.2 Trainerscursussen	26
4.5.3 Trainerswerving	27
4.5.4 Trainerswaardering	27
4.5.5 Communicatie met trainers	28
4.5.6 Vergaderzaal	28
4.5.7 Trainersbegeleiding	28
4.6 7-tegen-7 competitie voor trainingsteams	28
4.7 Leeg training tijdsblok	28
4.8 Blessurepreventie	29
5. Sociaal beleid	30
5.1 Commissies	30
5.1.1 Commissies promoten	30
5.1.2 Commissies aantrekkelijker maken voor leden	30
5.1.3 Feestcommissie (FECO)	31
5.1.4 Activiteitencommissie (ACCIE)	31
5.1.5 Mediacommissie (MEDIACIE)	31
5.1.6 Goede doelen commissie (ODY UNITES)	31
5.1.7 Odysseus Band (ODYBAND)	31
5.1.8 PR-commissie (PR-CIE)	31
5.1.9 Zaterdag Commissie (ZATCO)	32
5.1.10 Jaarboekcommissie (JAARBOEKCIE)	32
5.1.11 DJ-commissie (DJ-CIE)	32
5.2 Communicatie met nieuwe leden	32
6. Olympos	33
6.1 Toekomst van Olympos	33
6.2 Sportraad	33
6.3 OlymPas	33
6.4 Blokhut	33
6.5 Alcoholbeleid	34
6.6 Toekomst van Odysseus	34

Bijlagen	34
Bijlage 1: boetes	35
Bijlage 2: teamborg damesteams	35
Bijlage 3: teamborg herenteams	36
Bijlage 4: trainersvergoeding	36

Introductie

Dit jaarplan beschrijft het voorgenomen beleid van USVV Odysseus '91 (hierna te noemen 'Odysseus') voor het seizoen 2026-2027, opgesteld door Bestuur Hildebrand. Sinds 1991 staat Odysseus bekend als dé studentenvoetbalvereniging van Utrecht, die zich kenmerkt door de combinatie van prestatiegericht voetbal en gezelligheid. Deze twee kernwaarden staan centraal in de basis van dit jaarplan. Daarnaast is het beleid van voorgaande besturen, het meerjarenbeleidsplan 2026-2031 en het technisch beleidsplan in acht genomen.

Er is door voorgaande besturen hard gewerkt om de vereniging verder te professionaliseren. Afgelopen jaar heeft Bestuur IJzer (2025-2026) er alles aan gedaan om de financiële lastige situatie weer stabiel te krijgen. Wij zullen als bestuur hard gaan werken om ervoor te zorgen dat deze financiële stabiliteit zo blijft. Daarnaast zullen wij ons inzetten voor het versterken van de sociale cohesie, het waarborgen van de sociale veiligheid en het onderzoeken van de toekomst van Odysseus.

Het is onze verantwoordelijkheid om de positie van Odysseus vast te houden en waar mogelijk de vereniging verder te verbeteren. Om dit te realiseren staan de volgende focuspunten centraal:

- **Van team naar vereniging**

Bij Odysseus leer je veel nieuwe mensen kennen en studenten bouwen mooie vriendschappen op, voornamelijk binnen de teams. Maar daarnaast is het ook erg leuk om studenten te leren kennen waarmee je niet in het team zit. Je sociale kring wordt groter en vriendschappen buiten je team maken het nóg leuker om naar de activiteiten van Odysseus te gaan.

De afgelopen jaren viel op dat leden tijdens activiteiten vaak vooral tijd doorbrachten met hun eigen teamgenoten en minder snel contact legden met leden uit andere teams. Hierdoor blijven veel sociale contacten beperkt tot het eigen team en wordt de drempel hoger om zelfstandig activiteiten, borrels of feesten te bezoeken.

Daarom willen wij ons het komende jaar inzetten om de verbinding tussen de teams te vergroten en zo de sociale cohesie binnen de vereniging te versterken. Een sterke sociale cohesie zorgt ervoor dat leden zich meer verbonden voelen met de vereniging.

Dit willen we bereiken door gedurende het jaar meer activiteiten aan te gaan bieden waarin de verbinding tussen teams gestimuleerd wordt. Daarnaast willen we Instagram meer als verbindingskanaal gaan gebruiken, door sfeerbeelden van activiteiten, commissies en andere leuke momenten te delen.

Een belangrijke rol hierin is weggelegd voor de social captain. Deze persoon heeft als verantwoordelijkheid om teamgenoten actief te stimuleren om deel te nemen aan verenigingsactiviteiten. Om de social captains hierin goed te ondersteunen en tegelijkertijd de verbinding tussen de teams te versterken, organiseren we aan het begin van het seizoen

een social captain-borrel. Tijdens deze borrel maken de social captains van verschillende teams kennis met elkaar en krijgen zij vanuit het bestuur handvatten om hun rol binnen het team goed in te vullen. Zo creëren we niet alleen binnen de teams meer aandacht voor verenigingsactiviteiten, maar ontstaat er ook een netwerk van social captains dat gedurende het seizoen de verbinding tussen de verschillende teams kan versterken.

Aangezien commissies onwijs belangrijk zijn om veel verschillende mensen binnen de vereniging te leren kennen, zullen we dit actief gaan promoten. Daarnaast zullen we ook de leuke kant van de commissies extra zichtbaar maken op Instagram. Ook krijgen alle commissies een kleine bijdrage om samen een leuke activiteit te doen. Dit zorgt ervoor dat leden hun sociale kring uitbreiden binnen de vereniging.

Uiteindelijk streven wij naar een vereniging waarin leden zich niet alleen verbonden voelen met hun eigen team, maar met Odysseus als geheel. Door meer ontmoetingen tussen teams te creëren hopen wij dat ieder lid zich thuis voelt binnen de vereniging en gemakkelijker nieuwe vriendschappen opbouwt.

- Financiële stabiliteit behouden

Afgelopen jaar heeft Bestuur IJzer zich ingezet om Odysseus weer in een financieel gezonde en stabiele positie te brengen. Hoewel Odysseus momenteel financieel stabiel is, staan de inkomsten de komende periode onder druk. Met het wegvallen van onze huidige stamkroeg als belangrijke sponsor valt een structurele inkomstenbron weg. Daarnaast wordt de beschikbare capaciteit binnen het ledenbestand momenteel niet volledig benut, waardoor ook op het gebied van contributie inkomsten worden misgelopen. Hierdoor neemt de financiële ruimte van de vereniging af, terwijl vaste lasten en verplichtingen blijven bestaan. Het is daarom belangrijk om niet pas in te grijpen wanneer de financiële positie daadwerkelijk onder druk komt te staan, maar nu al vooruit te kijken en financieel beleid te voeren dat de vereniging ook op de lange termijn gezond houdt.

Daarom zullen wij dit jaar opnieuw streven naar financiële stabiliteit van de vereniging. Hier zetten wij op in door kritisch te kijken naar investeringen en de focus op sponsoren te verleggen. Op deze manier hopen wij in de toekomst ruimte te kunnen bieden om te investeren in de ontwikkeling van Odysseus.

- Korte lijnen voor sociale veiligheid

Sociale veiligheid binnen een vereniging is ontzettend belangrijk. Veel studenten gaan studeren in een nieuwe stad, kennen nog maar weinig mensen hier en/of vinden het spannend om in een nieuwe sociale omgeving terecht te komen. Het is daarom belangrijk dat iedereen zich veilig en op hun gemak voelt. Helaas is dit niet altijd het geval. Er kunnen dingen spelen binnen de vereniging wat niet of nauwelijks zichtbaar is.

Om de sociale veiligheid te waarborgen zijn er bij Odysseus, naast de opgestelde gedragscode en het huishoudelijk reglement (HR), vertrouwenscontactpersonen (VCP's). Hun

doel is om een veilige en gezellige sfeer te creëren binnen en buiten het veld om. Onze VCP's zijn erg belangrijk en waardevol, maar desondanks merken wij dat er voor kleine dingen die spelen niet gauw naar de VCP's toegestapt wordt. Wij vinden het wel uiterst belangrijk om snel op de hoogte te zijn van (vervelende) gebeurtenissen binnen de verenigingen. Hiervoor zullen wij komend jaar een laagdrempelige oplossing gaan gebruiken.

De aanvoerders zullen actiever betrokken worden en wij zullen de lijntjes met hen kort houden. Naast het 'normale' aanvoerschap op bijvoorbeeld het veld, zullen zij het contactpersoon tussen het bestuur en de leden zijn op sociaal vlak. Op deze manier willen wij ervoor zorgen dat wij sneller op de hoogte zijn van dingen die spelen en hiervoor eventuele passende oplossingen kunnen bieden. Aan het begin van het seizoen wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor alle aanvoerders, waarin wordt toegelicht wat er van hen verwacht wordt en wordt besproken hoe we elkaar kunnen helpen. Gedurende het seizoen zullen wij regelmatig inchecken door middel van een bericht, een telefoontje en/of een gesprek. Hiermee hopen wij sneller op de hoogte te zijn van dingen die spelen en de drempel lager te maken om hierover te spreken met het bestuur.

Naast dat we de aanvoerders actiever willen inzetten, maken wij ook weer gebruik van de ledenenquête. Dit brengt onder andere de sociale veiligheid in kaart. Met de uitkomsten van deze enquête hopen wij een goed beeld te kunnen schetsen van wat er speelt binnen de vereniging, zodat Odysseus blijft verbeteren op het gebied van sociale veiligheid. Wij zullen ervoor zorgen dat deze enquête, anders van voorgaande jaren, niet te lang is, zodat leden hem in alle rust en naar waarheid invullen.

Op deze manier willen wij ervoor zorgen dat alle leden zich veilig voelen binnen de vereniging, met veel plezier kunnen voetballen en een fijne studententijd ervaren.

- Ruimte voor de toekomst van USVV Odysseus '91

De afgelopen twee jaar is er een enorme doorstroom van leden geweest vanwege het grote aantal afgestudeerde oud-leden. Dit heeft er komend jaar voor gezorgd dat wij helaas geen tien dames- en tien herenteams kunnen vullen. Wij willen, vanzelfsprekend, zo snel mogelijk terug naar deze twintig teams. Dit zullen wij gaan doen door onder andere Facebook Marketing. Een betaalde online promotie waarmee wij hopen veel nieuwe leden te werven. Ook tijdens de UITweek afgelopen augustus zijn er met veel energie een hele hoop nieuwe studenten enthousiast gemaakt.

Olympos 2.0 is helaas uitgesteld naar 2035. Hierdoor loopt Odysseus tegen beperkingen aan. Odysseus beschikt momenteel over één kunstgrasveld. Daarnaast verkeren het combiveld en het rugbyveld in matige staat, waardoor met name in de winter regelmatig wedstrijden moeten worden verplaatst en er ontevredenheid ontstaat onder zowel leden als tegenstanders.

Daarom willen wij komend jaar onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor een eventuele verhuizing van de vereniging op de lange termijn. Een eigen accommodatie kan verschillende voordelen bieden, zoals betere voetbalvelden, een eigen kantine, meer autonomie over de

toekomst van de vereniging, extra inkomstenbronnen en mogelijk een lagere contributie voor leden door het wegvallen van de OlymPas. Mocht een verhuizing in de toekomst gerealiseerd worden, dan kan een grotere capaciteit aan velden mogelijkheden bieden om de vereniging verder uit te breiden en nog meer leden te verwelkomen.

De eerste stappen in dit traject zijn afgelopen jaar al gezet. Er is een verkennend onderzoek gestart en er hebben gesprekken plaatsgevonden met Olympos om inzicht te krijgen in de mogelijkheden, de voorwaarden en de gevolgen van een eventuele verhuizing. Komend jaar willen wij dit onderzoek verder uitwerken, waarbij ook de gevolgen voor de samenwerking met Olympos, de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en andere betrokken partijen zorgvuldig worden meegenomen. Wij zullen verschillende accommodaties in omgeving Utrecht gaan onderzoeken en hiermee vervolgens een potentiële accommodatielijst met voor- en nadelen maken.

2. Financieel Beleid

De financiële situatie van Odysseus is stabiel gemaakt door het ingrijpend handelen van Bestuur IJzer. Het doorbreken van het patroon van investeringen heeft geleid tot een toename in het eigen vermogen waardoor Odysseus het aankomende jaar met een buffer in zal gaan. Desondanks zullen wij blijven waken over de financiën met het zicht op uitbreiden van de reserves.

2.1 Contributie

De standaard contributie voor de leden van Odysseus is samengesteld uit twee delen. Het eerste deel is bestemd voor Odysseus zelf, terwijl het tweede deel bijdraagt aan Olympos in de vorm van een OlymPas of een verenigingskaart.

De jaarlijkse contributietarieven voor het seizoen 26/'27 zijn te vinden in tabel 2.1. Het tarief voor de OlymPas wordt vanuit Olympos verhoogd met €47,-.

Aangezien het lustrumjaar voorbij is, zal logischerwijs ook het lustrumvijfje vervallen.

Tabel 2.1: Contributietarieven seizoen '26-'27

Type lid	OlymPas of verenigingskaart*	Contributie aan Odysseus	Totaal
Wedstrijd lid	€222,-	€87,50	€309,50
Trainingsteam lid	€222,-	€62,50	€284,50
Trainingslid A-selectie	€222,-	€52,50	€274,50
Trainingslid B/C-selectie	€222,-	€47,50	€269,50

**Het is mogelijk om een verenigingskaart aan te schaffen in plaats van een OlymPas. Deze kost komend jaar €222,-. In de tabel worden de kosten van de OlymPas meegenomen in de berekening van de totale kosten omdat de aanschaf van een OlymPas het meest gangbaar is.*

Voor specifieke gevallen gelden de volgende (extra) kosten:

- Voor nieuwe leden geldt, in het geval van overschrijving, dat zij naast de contributie eenmalig €10,90 betalen om de overschrijvingskosten van de KNVB te dekken.
- Voor leden met een verenigingskaart geldt dat zij naast de contributie €28,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2. subsidies)
- Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas geldt dat zij naast de contributie €14,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2 subsidies)

In lijn met het beleid van voorgaande jaren hanteert Odysseus geen restitutiebeleid voor leden die gedurende langere tijd afwezig zijn. Er bestaat wel een gedeeltelijke

compensatieregeling voor de OlymPas. Leden die gebruikmaken van deze regeling kunnen bij Olympos een gedeelte van de kosten van de OlymPas terugkrijgen.

2.2 Subsidies

Odysseus ontvangt verschillende subsidies van de studenten sportstichting Mesa Cosa. Deze inkomsten zijn cruciaal voor de club en helpen onder andere met de kosten van de contributie in bedwang te houden en het verbeteren van materialen.

2.2.1 Basissubsidie en subsidie per lid

De subsidies van USS Mesa Cosa zijn op basis van het aantal leden van de vereniging. Deze subsidies omvatten een basissubsidie van €750,- en een subsidie van €28,- per lid met een OlymPas. Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas is deze subsidie €14,-. Verder zijn er nog een aantal speciale subsidiemogelijkheden beschikbaar, die onder de studentensportverenigingen (SSV's) worden verdeeld.

2.2.2 De Gouden Voorzet

Elk jaar keert de Sportraad een garantiesubsidie uit aan één of twee originele plannen van SSV's. Deze subsidie bedraagt maximaal €2000,-. Op dit moment hebben wij nog geen concrete invulling van onze aanvraag. We zullen kijken naar de input van leden om te bepalen waarvoor wij deze subsidie gaan aanvragen.

2.2.3 Intern Dure Trainers-subsidie

Ook dit jaar is de Intern Dure Trainer-subsidie aangevraagd. Deze subsidie helpt met het bekostigen van onze trainers, zonder dat dit compleet doorgerekend wordt aan de leden. Dit jaar hebben wij de subsidie aangevraagd voor een bedrag van €5625,-.

2.2.4 Opleidingssubsidie

Zoals elk jaar geeft Odysseus aan haar trainers, dus ook trainers van de B/C-selectie, de mogelijkheid een trainerscursus te volgen. Net als vorig jaar bieden we de cursus Voetbalcoach 1 en Voetbalcoach 2 aan. Om dit te kunnen aanbieden vraagt Odysseus een opleidingssubsidie aan bij de Sportraad. Deze subsidie dekt de helft van de kosten per aangevraagde cursus. Deze wordt uitgekeerd zolang de trainer minimaal een jaar na het behalen van de cursus nog actief blijft binnen de vereniging.

2.2.5 Flexibele subsidie

De flexibele subsidie is twee keer per jaar aanvraagbaar voor SSV's. In de eerste ronde hebben wij deze subsidie aangevraagd voor een nieuwe tribune. Het aangevraagde bedrag is €3212,55.

2.3 Eigen vermogen

Odysseus beschikt over een eigen vermogen van €37.250,-. Echter schetst dit niet een accuraat beeld van de huidige situatie. Wegens een sponsor die een betalingsverplichting niet nakomt, waarvan het bedrag wel is meegenomen in de begroting, zou dit nog kunnen afnemen naar €33.900,-.

Dit is een patroonbreuk als we kijken naar het eigen vermogen van de laatste jaren, en valt aanzienlijk hoger uit. Dit komt doordat er voorheen rekenfouten zijn geweest in het vaststellen van het eigen vermogen aan het begin van het boekjaar waardoor er met incorrecte cijfers is gewerkt en er dus geen accuraat beeld was. Het gegeven eigen vermogen is vastgesteld op de eindbalans van Bestuur IJzer en is kloppend.

De Kascommissie (KasCo) heeft in het jaar van Bestuur IJzer de suggestie gedaan om een minimaal eigen vermogen van €28.500,- te hanteren en hier nooit onder te gaan. Zoals het er nu voorstaat is het eigen vermogen op een goed peil en ver boven de minimumgrens van de KasCo. Echter betekent dit niet dat wij direct grote investeringen zullen doen. Ons doel is het huidige peil van eigen vermogen te waarborgen. Dit zullen wij doen door opgestelde budgetten scherp te hanteren en geen onnodige investeringen te doen. Daarnaast zullen we ons focussen op het verleggen van de type partners waarmee we een samenwerking aan willen gaan.

2.4 Partners

2.4.1 Huidige partners

Odysseus heeft een groot aantal huidige partners, waar we erg tevreden mee zijn. Partners zorgen ervoor dat Odysseus als vereniging financieel gezond blijft. Echter hebben we dit jaar ook wat moeilijkheden ervaren in de communicatie en het naleven van verplichtingen met onze stamkroeg Walden. Walden heeft besloten ons contract niet te verlengen. Bestuur IJzer heeft hier veel werk van gemaakt en is actief op zoek gegaan naar een nieuwe stamkroeg. Op dit moment is er nog geen nieuwe stamkroeg gevonden maar dit is wel onze topprioriteit.

Verder zijn we erg content met onze andere partners zoals Fysio Domstad en Enter the Snow en zullen wij deze aanhouden en waar mogelijk en nodig de lopende contracten verlengen.

Ook willen we uitlichten dat we bezig zijn met een verlenging van het contract met ING als hoofdsponsor van de vrouwentak van Odysseus. Bestuur IJzer is op zoek gegaan naar een duurzamere vervanger maar daar is geen geschikte partner voor gevonden. Wij hebben geconcludeerd dat we op dit moment, met alle factoren meegewogen, ING als partner niet kunnen missen.

2.4.2 Nieuwe Partners

Naast het aanhouden van huidige partners is het van enorm belang voor Odysseus om ook nieuwe partners aan te trekken en zo de inkomsten te verhogen. Hierin kiezen wij ervoor om een andere richting in te slaan. Wij zullen proberen door middel van het opsplitsen van shirtsponsorship van de heren A-, B- en C-selecties en het aanbieden van maatwerk voor partners, langdurige samenwerkingen te starten en hierbij een focus te leggen op directe financiële bijdragen in plaats van een voordeel voor leden van Odysseus. Dit doen wij omdat we zien dat van de huidige voordelen weinig gebruik wordt gemaakt en het daarnaast de vereniging ook financieel weinig oplevert. Zoals eerder vermeld zijn we bezig met het vinden van een nieuwe stamkroeg en is dit onze hoogste prioriteit.

2.5 Teamborg

Om te voorkomen dat er materiaal verloren gaat is er een borgsysteem bij Odysseus. Aan het begin van het seizoen is ieder team genooddaakt deze borg te betalen. Hieronder valt: materiaal, eventuele tuchtzaken en het huren van vergaderzalen bij Olympos. De borg wordt ook gebruikt om teamboetes af te betalen. Teamboetes worden opgelegd wanneer er een teamtaak niet of niet naar behoren wordt uitgevoerd. Net zoals de seizoenen voorheen bedraagt deze teamboete €75,-. De hoogte van de teamborg is afhankelijk van de ingehouden borg van vorige seizoenen, wat de teams na afloop van het seizoen hebben teruggekregen en de klasse waarin wordt gespeeld. Dit laatste in verband met tuchtzaken die op hogere niveaus beboet worden.

Het afgelopen jaar is de aanwezigheid van twee spelers per team per Algemene Leden Vergadering (ALV) verplicht en opgenomen in het borgbedrag. Dit zetten wij voort. Als een team niet voldoet aan de aanwezigheidsplicht van ten minste twee spelers, geldt een teamboete van €25,- per ontbrekende speler per ALV. Dit geldt voor alle ALV's, dus vanaf nu ook de wissel-ALV's. Dit doen wij om bekendheid met het bestuur te verhogen en de barrière om naar het bestuur toe te stappen te verkleinen. Ook vinden wij het belangrijk dat van elke ALV de informatie bij alle teams terecht komt door middel van het bijwonen ervan.

Wij gaan het systeem achter Fluit-je-Rijker aanscherpen. Wij willen garanderen dat er altijd een scheidsrechter paraat staat. Om dit te realiseren verplichten we teams om uiterlijk twee dagen van tevoren vóór 20:00 een scheidsrechter te leveren. Dit wordt gedaan door de contactgegevens door te geven aan de wedstrijdsecretaris. Indien dit niet het geval is leggen we het desbetreffende team een boete van €50,- op. Als de dag van de wedstrijd nog steeds geen scheidsrechter geregeld is, zal deze boete met €70,- worden verhoogd, en zal dit uitkomen op €120,- in totaal. Komt dit vaker voor in een seizoen, dan wordt de boete verhoogd met nog eens €50,- per keer. Wij vinden het belang van de vrijwilligersbijdrage van teams belangrijk, dus hanteren wij zwaardere sancties indien dit niet wordt nageleefd.

Vanzelfsprekend zal aan het eind van het seizoen het bedrag, minus de eventuele gemaakte kosten, naar elk team terug overgemaakt worden.

2.6 Investerings en besparingen

Aankomend jaar willen we alleen noodzakelijke investeringen doen waar de club op de lange termijn profijt van heeft. Hierbij zullen we kritisch kijken naar het kosten-baten plaatje van een investering en of wij dit nodig en proportioneel achten.

Wij hebben de flexibele subsidie ingezet om een startschot te krijgen in een tribune-investering. De tassenkast waar vorig jaar over gesproken is, zien wij voor nu niet als noodzakelijk en zal dus niet worden voortgezet. Wel willen we nog kijken met het tweede deel van de flexibele subsidie of we kunnen investeren in comfortabele en leuke voorzieningen bij het hoofdveld.

Net zoals de jaren voorheen willen wij investeren in de beveiliging van de blokhut. Er wordt helaas nog regelmatig (een poging tot) inbraak gepleegd. Echter is er wel geïnvesteerd door Olympos in betere beveiliging. Aangezien de beveiliging nog niet voldoende bleek te zijn,

gaan we wederom met Olympos in gesprek en zullen we wellicht hier opnieuw een investering in doen.

Tot slot gaan we onderzoeken of online promotie de investering waard is. Dit willen we doen door onder andere Facebook Marketing te gebruiken. Dit om onze naamsbekendheid te vergroten en de wachtlijsten weer te vullen.

3. Organisatorisch beleid

3.1 Teamindeling

Afgelopen seizoen ('25/'26) had Odysseus tien damesteams en tien herenteams, waarbij Dames 10 en Heren 10 trainingsteams waren en niet voetbalden in een extern competitieverband. Vanwege een grote uitstroom van leden de afgelopen twee jaar, zullen er komend seizoen geen 20 teams zijn. Deze uitstroom is mede te beredeneren doordat veel teams lang zijn blijven hangen bij Odysseus en deze leden inmiddels afgestudeerd zijn. Hierdoor hebben veel mensen op de wachtlijst een plekje kunnen bemachtigen, waardoor de wachtlijst nu, vooral bij de dames, niet lang meer is. Bij de heren zullen er nog steeds 9 wedstrijdteams zijn en zal ook komend jaar Heren 10 weer bestaan als trainingsteam. Bij de dames zal het trainingsteam Dames 10 dit seizoen wegvallen. Wel zal er mogelijk een Dames 9 gevormd kunnen worden, afhankelijk van de aanmeldingen de komende tijd. Odysseus zal daarom aankomend seizoen beschikken over acht of negen damesteams en tien herenteams. Afgelopen seizoen is besloten dat Heren 3 van de A-selectie naar de B-selectie gaat, vanaf komend seizoen geldt dit ook voor Dames 3.

Teamindex KNVB

De KNVB heeft een nieuw systeem opgesteld om de indeling van damesteams in een competitie gelijkwaardiger te maken. Voor de damesteams in de B categorie is het niet meer mogelijk om een voorkeursklasse op te geven. De KNVB berekent op basis van oude spelerdata automatisch het niveau van het team en deelt het team direct in de juiste klasse in.

In onderstaande tabellen is een overzicht te vinden van de indeling van selectie en klasse per team.

Tabel 3.1: Indeling selecties en klasse damesteams, seizoen '26-'27

Selectie	Team	Klasse
A-selectie	Dames 1	2e klasse
	Dames 2	3e klasse
B-selectie	Dames 3	4e klasse
	Dames 4	5e klasse
	Dames 5	6e klasse
C-selectie	Dames 6	5e klasse
	Dames 7	6e klasse
	Dames 8	5e klasse
	Dames 9	N.v.t.

Tabel 3.2: Indeling selecties en klasse herenteams, seizoen '26-'27

Selectie	Team	Klasse
A-selectie	Heren 1	Standaard 4e klasse
	Heren 2	Reserve 2e klasse
B-selectie	Heren 3	Reserve 4e klasse
	Heren 4	Reserve 5e klasse
	Heren 5	Reserve 6e klasse
C-selectie	Heren 6	Reserve 6e klasse
	Heren 7	Reserve 6e klasse
	Heren 8	Reserve 7e klasse
	Heren 9	Reserve 7e klasse
	Heren 10	N.v.t.

Schaduwselectie

Het is van belang om het niveau van de B-selectie te verhogen. Dit verkleint het niveauverschil tussen de A- en B-selectie en zorgt voor een beter aanbod aan verschillende niveaus. Daarom zullen we dit jaar in samenwerking met de Technische Commissie (TC) en trainers aan een concreet plan werken voor de schaduwselectie, zodat dit in de toekomst uitgevoerd kan worden.

3.2 Teamtaken

Als leden van Odysseus zorgen we er gezamenlijk voor dat de vereniging goed blijft functioneren. Dit wordt gedaan door het uitvoeren van teamtaken. Door het seizoen heen krijgt ieder team een aantal taken toebedeeld die uitgevoerd moeten worden. Dit bestaat onder andere uit materiaalcontrole, theedienst en scheidsrechters leveren. De B- en C-selectie dienen ongeveer 35 uur aan teamtaken te vervullen. De A-selectie heeft meer teamtaak-uren te vervullen, dit zal aankomend jaar ongeveer 45 uur zijn. De A-selectie heeft de extra teamtaak om de PR-commissie te vervullen.

De inhoud en verdeling van teamtaken zijn terug te vinden in sectie 5.3 (Teamtaken) van het Technisch Beleidsplan.

Voor dit jaar gelden de volgende aanpassingen hierop:

- Door uitstroom hebben wij minder B/C-selectie teams dan voorgaande jaren, daarom is het aantal uur aan teamtaken per B/C-selectie team gestegen.
- Omdat Dames 3 uit de A-selectie gaat zal de PR-commissie komend seizoen uit acht leden bestaan, in plaats van tien leden. Het aantal uur aan teamtaken per maand zal daarom stijgen van drie naar vier uur.

3.3 Materiaal

Het materiaal is erg belangrijk voor een sportvereniging. Zonder goed materiaal kunnen we geen professionele club zijn. Goed materiaal draagt bij aan de ontwikkeling van spelers op alle niveaus en zorgt voor een positieve en motiverende omgeving.

De blokhut staat momenteel vol met kratjes met bidons, veel van deze bidons zijn verouderd en beschimmeld. De onbruikbare bidons zijn al weggegooid. De bidonkratten worden wel bewaard, deze kunnen door teams gebruikt worden. Op deze manier kunnen teams die er behoefte aan hebben compact hun eigen drinkflessen stallen en meenemen naar trainingen en wedstrijden.

Daarnaast wordt de EHBO-doos in de blokhut uitgebreid en aangevuld, zodat bij blessures de benodigde middelen beschikbaar zijn om hulp te kunnen verlenen.

3.4 Vrienden van Odysseus

De Vrienden van Odysseus (VVO) zijn particulieren of bedrijven die elk jaar €50,- inleggen om de vereniging een passend cadeau aan te bieden. Ook dit jaar willen we het VVO geld gebruiken om een passend cadeau aan te schaffen ten goede voor de vereniging. Dit cadeau zal in overleg met de VVO's worden aangeschaft. De waardering van VVO's wordt geuit door het opsturen van de nieuwsbrief en hen uit te nodigen op een Odysseus activiteit gedurende dit jaar.

Op dit moment beschikt Odysseus over 42 VVO's, wat wij dit jaar willen laten groeien naar 45 VVO's. Aan het eind van het seizoen wordt aan de vertrekkende leden gevraagd of ze VVO willen worden. Om de stijging van de VVO's te realiseren zullen wij intensiever contact opnemen met mogelijk geïnteresseerde oud-leden. Daarnaast wordt op het uitschrijfformulier toestemming gevraagd om deze leden in de toekomst nogmaals te mogen benaderen met dezelfde vraag. Dit doen we omdat vertrekkende leden mogelijk wel VVO willen worden, maar daar op dit moment de financiële middelen niet voor hebben, terwijl dat over een paar jaar anders kan zijn. Daarnaast wordt vanaf komend seizoen de mogelijkheid geboden om, indien gewenst, een hogere bijdrage dan €50,- per jaar te schenken.

3.5 Alumni

De alumni van Odysseus bestaan uit oud-leden die jaarlijks €9,91 betalen aan de vereniging, om toch nog deels betrokken te blijven bij Odysseus. Het aantal alumni staat nu op 109 dat wij zouden willen uitbreiden naar 120. Om dit verschil te realiseren willen wij de alumni meer betrokken houden bij de vereniging. Dit zullen wij doen door ze de mogelijkheid te geven om een groter aantal activiteiten bij Odysseus te laten bezoeken. Daarnaast wordt jaarlijks een oud-ledenborrel georganiseerd, waar oud-leden elkaar kunnen ontmoeten en de band met Odysseus kunnen onderhouden. Met deze aanpassingen hopen wij dat de alumni niet alleen als bijdrage voor Odysseus dient, maar het ook oud-leden de kans geeft om te blijven genieten van de sfeer binnen de vereniging.

3.6 Capaciteit

Afgelopen seizoen heeft er binnen de vereniging net als het voorgaande seizoen een grote doorstroom plaatsgevonden. Nadat vorig jaar veel herenteams de vereniging hebben verlaten, is dit afgelopen jaar bij de damesteams gebeurd. De wachtlijst bij de dames is hierdoor kort. Daarom zijn er onvoldoende aanmeldingen om 10 damesteams te vullen. Odysseus zal dit jaar over acht wedstrijdspelende damesteams beschikken met wellicht nog een trainingsteam vanaf na de winterstop. Dit is afhankelijk van het aantal aanmeldingen. De afgelopen weken zijn de aanmeldingen voor de heren B- en C-selectie aanzienlijk gestegen. Hierdoor zijn de negen wedstrijdteams gevuld. Ook is het gelukt om het trainingsteam Heren 10 te vullen. Om de capaciteit te benutten, de vereniging financieel te ondersteunen en het aantal dames- en herenteams weer gelijk te trekken, wat bijdraagt aan de inclusiviteit, is er een doel gesteld om in de toekomst weer 10 dames- en herenteams te hebben. Daarom is het van belang dat de wachtlijst weer gevuld gaat worden. Door de PR-commissie voort te zetten en onder andere Facebook Marketing te gaan gebruiken, hopen we de wachtlijsten weer te vullen.

MBO-studenten zijn sinds vorig seizoen ook welkom bij Odysseus. Als vereniging met een inclusief karakter is dit een mooie ontwikkeling. Echter is gebleken dat er nauwelijks MBO-studenten zijn aangesloten bij de vereniging. Dit kan verschillende redenen hebben gehad, waaronder de kosten van de OlymPas voor MBO-studenten. Deze redenen gaan we dit jaar verder onderzoeken, in de hoop een beter beeld te kunnen schetsen van de situatie. Op die manier kunnen we in de toekomst Odysseus nóg toegankelijker maken voor MBO-studenten.

3.7 Communicatie

Odysseus heeft verschillende communicatiekanalen om leden en externe partners over formele en informele zaken rondom Odysseus te informeren. In de volgende paragrafen worden deze kanalen één voor één toegelicht.

3.7.1 Whatsapp-community

Vorig jaar heeft Bestuur IJzer een whatsapp-community opgezet. Wegens het succes van de community zal dit seizoen de whatsapp-community als hoofdkanaal gaan dienen, voorgaand seizoen was dit het Instagramaccount van Odysseus. Er wordt van uitgegaan dat meer leden Whatsapp gebruiken en daardoor eerder op de hoogte zijn van veranderingen. In de community wordt belangrijke informatie gedeeld over de vereniging en activiteiten. Alle leden worden erop gewezen om deel te nemen aan deze community, zodat iedereen op de hoogte is van wat er binnen de vereniging speelt.

3.7.2 De nieuwsbrief

Om leden en externen ook op persoonlijke wijze te benaderen, wordt de maandelijkse nieuwsbrief voortgezet en digitaal verstuurd. Hierin lees je belangrijke nieuwtjes, maar ook leuke updates over Odysseus van de afgelopen periode.

3.7.3 Social captains

Binnen elk team wordt naast de normale aanvoerder ook iemand aangesteld als social captain. De social captain heeft de verantwoordelijkheid om het team aan te sporen om mee te doen aan verenigingsactiviteiten. Ze sturen promoties van activiteiten in de team groepsapp en sturen hierbij een poll. Om bij te dragen aan ons speerpunt 'Van teams naar vereniging' willen we graag de connectie tussen de verschillende teams bevorderen. Daarom wordt aan het begin van het seizoen een social captain borrel georganiseerd om hier vanuit het bestuur handvatten in te bieden. Op deze manier hopen wij dat de social captains van ieder team het komende seizoen de teams kunnen optrommelen om naar zo veel mogelijk leuke activiteiten en feesten te komen.

3.7.4 Aanvoerders

De aanvoerders spelen een belangrijke rol in de communicatie binnen de vereniging. Naast hun gebruikelijke rol op het veld, willen we hen ook daarbuiten actiever betrekken. Zij staan dicht bij hun team en kunnen daardoor signalen binnen het team snel opmerken en doorgeven. Daarnaast willen we dat de aanvoerder een laagdrempelig aanspreekpunt is voor teamleden die ergens mee zitten, een vraag hebben of iets willen bespreken.

Om deze rol goed in te vullen, komen we aan het begin van het seizoen samen met alle aanvoerders. We bespreken dan wat hun rol inhoudt en hoe we de samenwerking zo prettig en toegankelijk mogelijk kunnen maken. Gedurende het seizoen houden we regelmatig contact, zodat de lijnen kort blijven en aanvoerders weten dat zij altijd bij het bestuur terecht kunnen. Zo willen we ervoor zorgen dat signalen vanuit de teams sneller worden opgepakt en de communicatie tussen leden en bestuur toegankelijk blijft. Op deze manier willen wij ervoor zorgen dat alle leden zich veilig voelen binnen de vereniging, met veel plezier kunnen voetballen en een fijne studententijd ervaren.

3.7.5 Instagram

Het Instagramaccount van Odysseus zal worden gebruikt als een verbindend kanaal om leden leuke content te bieden. Dit is een verandering ten opzichte van vorig seizoen, waar Instagram als hoofdkanaal voor promotie en informatie gebruikt werd.

3.7.6 TikTok

Bestuur Bouwman (2024-2025) heeft een TikTok-account opgezet voor Odysseus, met als doel meer naamsbekendheid te krijgen. Echter is hier in de afgelopen twee jaar weinig mee gedaan. Ook wordt er verwacht dat er niet veel leden beschikken over een TikTok-account. Daarom is ervoor gekozen het TikTok-account van Odysseus te verwijderen. Het Instagramaccount van Odysseus kan ook filmpjes uploaden in de vorm van reels, hiermee kunnen meer (potentiële) leden bereikt worden.

3.7.7 Website en app

Ook dit jaar zullen wij de website en app weer up-to-date houden. Er wordt ook gekeken naar mogelijkheden om de website gebruiksvriendelijker te maken en een nieuwe lay-out te geven.

3.8 Communicatie

3.8.1 Trainingsdagen (maandag t/m donderdag)

In tabel 3.3 staat het veldgebruik op trainingsdagen beschreven. Inhaalwedstrijden van de A-selectie en regio Domstad Cup wedstrijden van Heren 1 en Dames 1 zullen zo veel mogelijk op dinsdagavond worden gepland vanwege de vrijheid die gecreëerd wordt door het vrije tijdslot (zie ook sportief beleid, 'vrije tijdslot').

Tabel 3.3: Veldgebruik op trainingsdagen

Situatie	Veld
Inhaalwedstrijd A-selectie	Kunstgrasveld*
Regio Domstad Cup (Dames 1 en Heren 1)	Kunstgrasveld**
Inhaalwedstrijd B/C-selectie	Combiveld
Oefenwedstrijd A-selectie	Combiveld

* Trainingen van andere teams worden verplaatst naar het combiveld. Indien het combiveld onbespeelbaar is worden deze trainingen afgelast.

** Trainingen van andere teams worden bij een wedstrijd van de Regio Domstad Cup verplaatst naar het combiveld. Indien het combiveld onbespeelbaar is wordt de Regio Domstad Cup wedstrijd afgelast en gaan de trainingen door op het hoofdveld.

3.8.2 Wedstrijddagen

De A-selectie speelt hun wedstrijden standaard op het kunstgrasveld. Wanneer het kunstgrasveld niet door de A-selectie wordt gebruikt, kunnen de B- en C-selectieteams hierop spelen. De wedstrijdsecretaris zorgt voor een eerlijke verdeling, zodat alle B/C-selectieteams gelijke speelmogelijkheden krijgen. In tabel 3.4 staat het veldgebruik dat prioriteit heeft aangegeven. De wedstrijden/trainingen die niet op het hoofdveld worden gespeeld worden door de wedstrijdsecretaris ingepland op het combi- of rugbyveld.

Tabel 3.4 Gebruik hoofdveld op wedstrijddagen

A-selectie	B/C-selectie	Hoofdveld
Competitie- of bekerwedstrijd	Competitie- of bekerwedstrijd	A-selectie

Oefenwedstrijd	Competitie- of bekerwedstrijd	B/C-selectie
Training	Competitie- of bekerwedstrijd	B/C-selectie

3.8.3 Vrijdag

Twee jaar geleden is er een convenant getekend, waarin staat dat clubs wedstrijden van Odysseus, zonder overleg, op vrijdagavond mogen inplannen. Dankzij dit convenant heeft de wedstrijdsecretaris ook een overzicht van de andere betrokken clubs, waardoor het makkelijker wordt om (inhaal)wedstrijden op vrijdagavond in te plannen. Dit kan nodig zijn als er veel wedstrijden worden afgelast.

De trainingsteams zullen dit seizoen trainen op vrijdagavond. Wanneer er een inhaalwedstrijd op vrijdag plaatsvindt, zal er mogelijk geschoven worden.

3.9 Match of the day

Elk team heeft in het seizoen recht op een Match of the day (MOTD). Op deze bijzondere zaterdag wordt de wedstrijd van een team centraal gesteld. Deze wedstrijd speelt het team op het hoofdveld, zo kunnen er veel supporters komen kijken en dit maakt de dag een stuk bijzonderder. Aan het begin van het seizoen wordt een schema gestuurd met beschikbare data. Teams kunnen zich hierop inschrijven voor de datum van hun MOTD. Hiervoor geldt: vol is vol. Deze planning voorkomt dat er meerdere MOTD's op dezelfde dag vallen. Zo krijgt elk geselecteerd team de volle aandacht en is de beschikbaarheid van het hoofdveld gegarandeerd.

Naar alle waarschijnlijkheid is er genoeg ruimte in de kalender om alle MOTD's op het hoofdveld te spelen. Dit is wel afhankelijk van de bekerprestaties van de A-selectie teams. Mocht er onverhoopt toch ruimtegebrek ontstaan, dan moeten Dames 2, Heren 2 maximaal één keer per seizoen uitwijken naar het combiveld. Dit gebeurt altijd in overleg met het betrokken team en geldt als uiterste noodoplossing.

3.10 Vertrouwenscontactpersoon

Om de sociale veiligheid te bevorderen en bewaken zijn er binnen Odysseus getrainde vertrouwenscontactpersonen (VCP's) beschikbaar. De VCP's zullen actief worden gepromoot op de socials, in de community, via de social captains en met posters rondom de blokhut. Op deze manier willen we voldoende bekendheid genereren, zodat leden weten bij wie zij terecht kunnen voor een vertrouwelijk gesprek. Om de kwaliteit van onze sociale veiligheid te waarborgen, willen we een verklaring omtrent het gedrag (VOG) en een cursus van NOC*NSF verplicht stellen voor de VCP's.

3.11 Sociale veiligheid

Gezien een paar voorvallen het afgelopen seizoen, zien wij het belang extra in van het waarborgen en verbeteren van de sociale veiligheid binnen de club. Dit zullen wij doen aan de hand van de 4 V's voor veiligheid van de NOC*NSF. De 4 V's zijn als volgt: Verenigingsbrede gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon op de club, VOG voor vrijwilligers en Vakkundig geschoolde trainer-coaches. Deze 4 V's vormen de basis van sociale veiligheid binnen de sport.

3.11.1 Gedragscode

Bestuur Bouwman heeft de gedragscode grondig onderzocht en herschreven. Omdat de sociale veiligheid een zeer belangrijk punt is bij onze vereniging zullen wij dit jaar zorgen dat de gedragscode voldoende zichtbaar wordt gemaakt, zodat ieder lid op de hoogte wordt gebracht van de gedragsregels die wij binnen Odysseus zullen hanteren. Dit zal zichtbaar gemaakt worden in de vorm van berichten in de community en een poster bij de blokhut.

3.11.2 Verklaring Omtrent het Gedrag

Wat betreft sociale veiligheid hanteert Odysseus de 4 V's voor veiligheid van de NOC*NSF. Een van de 4 V's gaat over het aanvragen van een VOG voor vrijwilligers. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van diens functie. Indien een persoon voor een bepaalde functie geen VOG kan krijgen, trekken we een lijn en zal deze persoon de beoogde functie niet meer mogen uitvoeren. Het is hierbij erg belangrijk dat de privacy van de persoon die niet in aanmerking komt voor een VOG beschermd wordt. Sinds Bestuur Bouwman werd de VOG voor het bestuur al aangevraagd. Afgelopen jaar heeft het Bestuur IJzer dit ook voor trainers, VCP's, de Commissie van Advies (CvA) en de KasCo aangevraagd. Dit jaar zullen wij ook VOG's aanvragen voor deze partijen.

3.11.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen

Het waarborgen van een veilige en inclusieve sportomgeving is een belangrijke prioriteit voor onze vereniging. Daarom blijven wij actief deelnemen aan de campagne en werkgroep Veilig Voetballen in Utrecht, een initiatief in samenwerking met Sport Utrecht en Yellow Jersey, ondersteund door het Sportakkoord.

Wij blijven betrokken bij de georganiseerde bijeenkomsten, waarin kennis en ervaringen worden gedeeld ter bevordering van sociale veiligheid binnen Utrechtse voetbalverenigingen. Op deze manier nemen wij Odysseus mee in de verdere ontwikkeling van dit thema en dragen wij actief bij aan het creëren en behouden van een veilige sportcultuur. Daarnaast beschouwen wij Code030 als leidraad voor gewenst gedrag op en rond het voetbalveld. Wij blijven deze gedragsregels actief onder de aandacht brengen en hanteren ze als basis voor ons handelen binnen de vereniging.

3.11.4 Wangedrag

Om de goede en veilige sfeer binnen onze vereniging te waarborgen, accepteren wij grensoverschrijdend gedrag niet. Indien een lid de sfeer verstoort door fysiek en/of verbaal grensoverschrijdend gedrag te vertonen of door gebruik te maken van verboden middelen, worden passende maatregelen getroffen door het bestuur. Ook wangedrag op social media kanalen die de naam Odysseus vermelden, zoals de Odysseus Instagram, evenals

Instagrampagina's van teams, wordt niet getolereerd. Daarnaast zal ook wangedrag op en rond het veld in de gaten worden gehouden. Wanneer er sprake is van herhaaldelijke overtredingen zal hier ook op gehandhaafd worden volgens de vernieuwde gedragscode en het sanctiebeleid. Aan de hand van de vernieuwde gedragscode, doorgevoerd door Bestuur Bouwman per 2 juli 2025, zullen de maatregelen binnen HR consistent en nauwkeurig worden gehanteerd door ons.

3.11.5 Omgang met alcohol

Wij willen we een inclusieve omgeving creëren waarin iedereen zich prettig voelt en de keuzevrijheid van onze leden wordt gerespecteerd. Bij activiteiten waar vaak alcohol wordt gedronken, zoals een cantus, zullen wij benadrukken dat het niet verplicht is om alcohol te drinken.

Wij zetten ons in voor een verantwoorde omgang met alcohol binnen onze vereniging, met als doel de sociale veiligheid en het comfort van al onze leden te bevorderen. Dit zullen wij aanpakken door meer 0.0 opties aan te bieden tijdens evenementen en activiteiten. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om ook meters 0.0 bier mee te laten tellen in de metercompetitie bij een toekomstige stamkroeg, waarin het team dat in één seizoen de meeste meters bier drinkt, wint. Dit zal worden overlegd met de toekomstige stamkroeg.

3.11.6 Drugsbeleid

Odysseus hanteert het zero-tolerance drugsbeleid zoals beschreven staat in het HR (artikel 11). Daarnaast volgen we nog steeds het drugsbeleid dat samengesteld is door USS Mesa Cosa en de SSV's. Dit drugsbeleid geeft concrete handvatten aan SSV's om drugsgebruik binnen de vereniging aan te pakken. Om het drugsbeleid duidelijker te maken voor leden, zullen wij dit aan het begin van het seizoen onder de aandacht brengen.

3.12 Algemene Leden Vergadering

De zaken die tijdens de ALV besproken worden, zijn van groot belang voor de vereniging. Veel zaken zijn niet alleen verenigingsbreed belangrijk, maar er zijn ook punten die besproken worden die voor ieder team van toepassing zijn. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden uit ieder team van Odysseus weten wat er binnen de vereniging speelt. Om meer leden bij de ALV te betrekken willen we dit jaar de onderwerpen van de ALV tijdig aankondigen via de community en de mail. Bestuur Bouwman heeft de ALV verplicht gemaakt voor minimaal twee leden per team, waarvan het bestuur zelf niet meetelt. Door het invoeren hiervan is de opkomst verbeterd, vandaar dat wij deze regel ook zullen blijven hanteren. Aangezien de Wissel-ALV minstens net zo belangrijk is als andere ALV's, zal vanaf dit seizoen ook de WALV verplicht zijn voor minimaal twee leden per team. Wij zullen ervoor zorgen dat de teams die compleet nieuw bij Odysseus zijn dit seizoen hiervan op de hoogte zijn, door de teams vooraf even allemaal persoonlijk te benaderen. Indien er van een team minder dan twee leden aanwezig zijn, zal het team een boete van €25,- per persoon moeten betalen als gevolg. Dit geldt dus voor alle ALV's die plaatsvinden komend seizoen. Door het verplichten van de ALV's zal de opkomst stijgen en is het voor de leden van Odysseus duidelijker welke belangrijke zaken er spelen.

4. Sportief Beleid

4.1 Technisch Beleidsplan

In samenwerking met de Technische Commissie (TC) is het Technisch Beleidsplan opgesteld, dit beleid is voor het laatst tijdens het jaar van Bestuur Haaksman herschreven. Dit beleidsplan omvat het sportief beleid van de vereniging dat wordt uitgedragen. Het fungeert als leidraad voor het technische sportieve beleid van Odysseus en zal door ons aan het einde van het jaar worden geëvalueerd.

4.2 Doelstellingen

Om verscheidenheid in niveaus aan te bieden en te waarborgen zijn er voor alle wedstrijdteams langetermijndoelstellingen vastgesteld (zie Meerjarenbeleidsplan sectie 2.1.3.)

Naast de langetermijndoelstelling, heeft elk team ook een jaardoelstelling. Deze doelstelling wordt aan het begin van het seizoen opgesteld door de spelers (eventueel in samenspraak met de trainers). Voor deze doelstellingen is er ruimte voor eigen, creatieve inbreng vanuit de teams.

Daarnaast zullen we in samenwerking met de TC gaan onderzoeken of er een mogelijkheid is om een nieuwe manier te vinden voor het indelen van de teams. Op deze manier zou de TC en het bestuur meer inspraak kunnen krijgen in het plaatsen van leden in een team van een hoger of lager niveau.

Ten slotte heeft de KNVB dit seizoen de teamindex geïntroduceerd. Deze teamindex zal als pilot worden ingezet bij Dames 2, en de dames B- en C-selectie. Elke speler zal aan de hand van hun voetbalverleden een indexcijfer krijgen die weergeeft op wat voor een niveau een speler speelt. Door dit binnen een team samen te voegen, zal de KNVB per team een teamindexcijfer vaststellen. Dit cijfer zal bepalen in welke klasse het desbetreffende team gaat spelen aankomend seizoen. Deze pilot belemmert ons om voor de dames B- en C-selectie een doelstelling op te stellen aangezien het team ingedeeld zal worden in een klasse die bepaald wordt aan de hand van deze teamindex. Een leuke, ander soort doelstelling voor deze teams is wél mogelijk. Een overzicht van de doelstellingen is te vinden in tabel 4.1

Tabel 4.1 Doelstellingen

Team	Doelstelling	Team	Doelstelling
Heren 1	Linkerrijtje Meedoen om een periode	Dames 1	Promotie rechtstreeks of via nacompetitie Kwart finale beker competitie Kwart finale Domstadcup
Heren 2	Top 3	Dames 2	Promoveren, plezier houden in het voetballen, doorstromen naar D1 onderhouden
Heren 3	B2B metercompetitie winnen Linkerrijtje	Dames 3	Net boven de middenmoot eindigen in de 4e klasse
Heren 4	Top 3 en promotie	Dames 4	Top 3
Heren 5	Linkerrijtje	Dames 5	Middenmoot en een hecht en actief team worden
Heren 6	Op gezelligheidsvlak de €25.000 aantikken in de team WBW qua totale uitgaven (vorig jaar nét niet gehaald helaas) 5e worden in de competitie	Dames 6	Actiefste team worden
Heren 7	Top 5 en veel gezelligheid	Dames 7	Top 5
Heren 8	Strijden voor linkerrijtje (minimaal 6e)	Dames 8	We willen in het linkerrijtje eindigen in de competitie en de metercompetitie winnen we dit jaar.
Heren 9	Hoger eindigen dan afgelopen seizoen Altijd de derde helft winnen	Dames 9	n.v.t.
Heren 10	Meedoen aan de 7vs7 competitie en iedereen daar inmaken	Dames 10	n.v.t.

4.3 Scheidsrechters

Binnen onze vereniging hechten wij veel waarde aan de aanwezigheid van goede scheidsrechters. Om dit te waarborgen, zullen wij ieder team verzoeken om een aantal vaste scheidsrechters aan te leveren. Na de selectie van deze teamscheidsrechters zal er een informatiebijeenkomst worden georganiseerd, verzorgd door een ervaren clubscheidsrechter van Odysseus of een (voormalig) Eredivisie scheidsrechter. Gedurende het seizoen wordt onderzocht of er voldoende belangstelling is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar. Daarnaast zal het scheidsrechters infoboekje worden verspreid onder alle team- en clubscheidsrechters, evenals onder de deelnemers aan het Fluit-je-Rijk-programma.

We willen ons dit jaar inzetten om de scheidsrechters nog meer te begeleiden in aanvang van de wedstrijd. We doelen op duidelijkere communicatie met de scheidsrechters voor, tijdens en na de wedstrijd. Dit willen we bereiken door meer handvatten te bieden aan scheidsrechters zoals na afloop van de wedstrijd kort te evalueren wat de ervaring van de scheidsrechter zelf was. Door middel van deze handvatten willen we voorkomen dat mensen fluiten als een last gaan zien vanwege negatieve ervaringen. Tot slot zal de wedstrijdsecretaris gedurende het jaar actief contact onderhouden met de scheidsrechters om te informeren naar hun ervaringen en om gerichte feedback te verzamelen.

4.3.1 Fluit-je-Rijkers

Het Fluit-je-Rijk-systeem is een groepsapp met leden binnen de club die bereid zijn om wedstrijden te fluiten tegen een vergoeding van €25,-. Teams kunnen gebruik maken van dit systeem wanneer ze hun fluitbeurt willen afkopen. Aan het begin van het nieuwe seizoen zal de wedstrijdsecretaris bij elke Fluit-je-Rijker individueel peilen wat hun verwachting en beschikbaarheid is, zodat het systeem actiever ingezet kan worden. Daarnaast zullen we het Fluit-je-Rijk-systeem gedurende het seizoen actief onder de aandacht brengen via sociale media en tijdens de seizoenstart. Ook tijdens de Aftrap- en seizoensopening (ASO) zal er hiervoor extra promotie gemaakt worden, naast de promotie voor de commissies en trainers. We willen de nadruk leggen op het belang van de vrijwilligersbijdrage van de leden voor de vereniging. Zonder die bijdrage kan de vereniging niet goed functioneren. Het fluiten van de wedstrijden hoort hier ook bij.

4.3.2 Clubscheidsrechters

Clubscheidsrechters zijn leden die de opleiding tot verenigingsscheidsrechter hebben afgerond. Afgelopen seizoen beschikte Odysseus over zeven clubscheidsrechters, en twee van onze leden hebben de opleiding in de loop van het seizoen gevolgd. Van een deel van deze groep is nog onduidelijk of, en in welke mate, zij komend seizoen inzetbaar zullen zijn. De wedstrijdsecretaris zal dit aan het begin van het seizoen in kaart brengen. Om het aantal clubscheidsrechters uit te breiden, zullen we actief inzetten op het promoten van de opleiding tot verenigingsscheidsrechter onder teamscheidsrechters en Fluit-je-Rijkers. We benadrukken daarbij dat de opleidingskosten volledig worden vergoed en dat clubscheidsrechters een hogere vergoeding ontvangen dan Fluit-je-Rijkers.

4.3.3 Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie bestaat uit clubscheidsrechters die beginnende scheidsrechters

begeleiden, voornamelijk door bij wedstrijden mee te kijken en advies te geven. Helaas hebben we gezien dat er de afgelopen jaren weinig initiatief was voor deze commissie en dat het dus weinig op heeft geleverd. We gaan daarom onze tijd investeren in het vergroten van het aantal scheidsrechters en het promoten hiervan. Zodra we tevreden zijn met het aantal scheidsrechters, zullen we kijken naar het verbeteren van de kwaliteit van deze scheidsrechterscommissie. Daarnaast zullen wij als bestuur, indien nodig, zelf ondersteuning bieden door mee te lopen en waar mogelijk mee te kijken met wedstrijden zodat beginnende scheidsrechters zich op hun gemak zullen voelen.

4.4 Dames- en herencursus

Dit jaar zal de dames- en herencursus anders worden vormgegeven dan de afgelopen jaren. Het afgelopen jaar was de opkomst net zoals voorgaande jaren bij beide cursussen vrij laag waardoor enkele trainingen niet door zijn gegaan. Daarnaast is de wachtlijst nu een stuk minder gevuld dan een jaar geleden. Om deze redenen hebben wij besloten om dit seizoen de cursussen te verkorten naar 4 trainingen. Deze trainingen zullen in 4 achtereenvolgende weken plaatsvinden in het voorjaar. Op deze manier hopen we de opkomst te verhogen. Als afsluiting bieden we de optie aan om als team mee te doen met het Odytoernooi in juni. Dit is een goede manier om de sfeer binnen de vereniging nog beter te proeven. Beide cursussen zullen worden geleid door spelers uit de A-selectie en worden gezien als onderdeel van de teamtaken van deze teams.

4.5 Trainers

Het hebben van een trainer is van groot belang voor een team. De trainers van de A-selectie kunnen aanspraak maken op een vergoeding. Voor de B- en C-selectie geldt dat binnen Odysseus gezocht wordt naar enthousiaste vrijwilligers om een team te trainen. Het vinden van trainers gebeurt proactief in samenwerking met de TC om te voorkomen dat teams zonder trainers moeten beginnen.

4.5.1 Trainersvergoeding

De vergoeding voor trainers van de A-selectie is vastgesteld op basis van de ervaring van de trainer (buiten Odysseus) en het wel of niet bezitten van een Voetbalcoach 2 diploma. Ook wordt de ervaring die een trainer binnen Odysseus heeft opgedaan meegerekend, mits dit ervaring is bij een team uit de A-selectie. Volgens het huidige vergoedingssysteem (sinds 2022-2023) krijgen trainers per jaar trainerservaring binnen Odysseus 10% extra vergoeding, met een maximum van 30%.

4.5.2 Trainerscursussen

Wij hechten veel waarde aan het feit dat trainers hun trainingen zelfverzekerd en effectief kunnen verzorgen. Daarnaast blijkt het vaak lastig om voor alle teams voldoende trainers te vinden. Daarom willen we de drempel om trainer te worden verlagen. Om dit te realiseren zullen we, net zoals afgelopen jaar, aan het begin van het seizoen een trainersavond voor beginnende trainers organiseren. Deze bijeenkomst zal worden geleid door een ervaren trainer die nieuwe trainers waardevolle tips en handvatten biedt. Tijdens het seizoen zal worden onderzocht of er voldoende interesse is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar.

Daarnaast biedt Odysseus via de KNVB twee Voetbalcoach-cursussen aan: VC1 en VC2. Deze

cursussen worden gedeeltelijk vergoed door de USS Mesa Cosa, mits de vergoeding tijdig wordt aangevraagd (zie 2.2 subsidies). Om in aanmerking te komen voor de volledige vergoeding, dient de cursist de cursus succesvol af te ronden en nog minimaal één seizoen training te geven bij Odysseus. Details over deze vergoedingen zijn te vinden in het jaarplan '19-'20. Om het niveau van trainers en trainingen te verbeteren, zullen we de actieve promotie van deze cursussen voortzetten. Trainers zullen hier persoonlijk op gewezen worden, bijvoorbeeld tijdens de trainersavond, om hen bewust te maken van de cursusmogelijkheden en de bijbehorende vergoedingen. Daarnaast willen we ook enthousiaste trainers van de B- en C-selectie beter informeren over de mogelijkheid van het behalen van VC1 en VC2. Zo hopen we een hoger aantal bevoegde trainers binnen de vereniging te realiseren om zo de continuïteit hiervan te bevorderen.

4.5.3 Trainerswerving

In het komende jaar richten wij ons intensiever op de werving van trainers, met een speciale focus op de A-selectie. Om dit te realiseren, zullen wij al vroeg in het jaar starten met de werving van potentiële trainers. Dit gaan wij voortzetten door middel van social media posts en voetbal vacaturesites. Bovendien zullen wij op zoek gaan naar een keeperstrainer. Hier richten wij een werkgroep voor op. We zullen daarnaast ook gedurende het jaar inventariseren of de huidige trainers in het nieuwe seizoen training willen blijven geven. Dit zullen we natuurlijk doen voordat we nieuwe trainers gaan werven.

Voor de B/C-selectieteams gaan wij actiever op zoek naar geschikte trainers binnen de vereniging. Wanneer het niet lukt om een trainer te vinden wordt, zoals beschreven in paragraaf 5.3 van het technisch beleidsplan, een selectieteam gekoppeld aan het desbetreffende team om de trainingen te verzorgen. Aangezien de dames- en herencursus dit seizoen bestaat uit maar 4 trainingen, zullen de selectieteams extra teamtaak-uren overhouden. Deze uren kunnen we inzetten voor het ondersteunen van andere teams binnen de club wanneer zij geen trainer hebben. Voor teams die geen trainer hebben, zal constant door het jaar heen gezocht worden naar nieuwe vaste trainers door middel van promotie op social media en mond-tot-mondreclame.

4.5.4 Trainerswaardering

Trainers zijn essentieel voor een voetbalclub en het merendeel van de trainers bij Odysseus vervult deze rol vrijwillig. Daarom is het van belang dat zij zich gewaardeerd voelen. Als blijk van waardering biedt Odysseus een tegemoetkoming voor de kosten van trainerskleding voor de trainers van Dames 1 en Heren 1. Bovendien krijgen alle trainers van de A-selectieteams een reiskostenvergoeding. Daarnaast worden alle trainers uitgenodigd voor de vrijwilligersbedankdag.

De trainers van Odysseus hebben de mogelijkheid om trainerskleding van onze club collectie bij onze partners te bestellen, waarop zij per jaar dat zij training geven vanaf seizoen 2023-2024 25% van de aanschafprijs terug kunnen declareren. Dit betekent dat de trainers 100% van de kosten aan trainerskleding vergoed krijgen wanneer zij vanaf seizoen 2023-2024 vier jaar lang training blijven geven. Bijkomstig kunnen trainers gebruik maken van trainersjassen die door de club worden uitgeleend. Deze mogen de trainers zelf houden wanneer zij drie jaar of langer trainer zijn.

4.5.5 Communicatie met trainers

Aan het begin van het seizoen worden er, in samenwerking met de TC, overleg avonden georganiseerd voor de trainers van de A-selectie. Tijdens deze bijeenkomsten kunnen het bestuur en de TC belangrijke informatie verstrekken die relevant is voor de trainers. Daarnaast is er ruimte voor het stellen van vragen en het uitwisselen van ideeën.

Dit jaar zullen de voorzitter en de wedstrijdsecretaris, voorafgaand aan of na een training, ook persoonlijk langsgaan bij de trainers van de B- en C-selectie. Tijdens deze korte informele gesprekken zal essentiële en praktische informatie worden gedeeld, waaronder details over beschikbare trainerscursussen. Daarnaast zullen wij uitvragen over de tevredenheid van de trainers, over de relatie met hun team en de manier waarop zij hun rol als trainer vervullen. Dit zullen we door het jaar heen blijven evalueren om de tevredenheid en betrokkenheid van de trainers te waarborgen.

4.5.6 Vergaderzaal

Indien trainers behoefte hebben aan een vergaderruimte, bijvoorbeeld voor een teambespreking, is het mogelijk om gebruik te maken van de vergaderzalen van Olympos. Teams die hiervan gebruik willen maken, dienen hiervoor een verzoek in te dienen via het bestuur. Dit kan via wedstrijdsecretaris@odysseus91.nl.

Voor ieder team is de eerste vergadering gratis. Voor iedere vergadering daarna bedragen de kosten €27,30 per uur. De kosten voor het huren van de vergaderzaal worden verrekend met de borg van het betreffende team.

4.5.7 Trainersbegeleiding

Om de trainers beter te begeleiden bij hun rol als trainer, willen wij een trainersboekje meegeven aan de trainers. In dit boekje zullen verschillende oefenvormen en andere handvatten staan die ze kunnen gebruiken bij het geven van training. Op deze manier hopen wij nieuwe trainers een handje te helpen bij het zetten van hun eerste stappen als trainer.

4.6 7-tegen-7 competitie voor trainingsteams

Aangezien de trainingsteams vanwege latere aanmeldingen pas vlak voor het seizoen gevormd zijn, is het helaas niet meer mogelijk om deze teams bij de KNVB voor de 7-tegen-7 competitie aan te melden. Wel is het doel om deze teams voor de voorjaarscompetitie wel hiervoor in te schrijven.

4.7 Leeg training tijdsblok

Omdat Dames 3 geen onderdeel meer uitmaakt van de A-selectie en daardoor niet langer twee keer per week traint en daarnaast Dames 9 niet gevuld wordt, zijn er drie training tijdsblokken vrij. Deze tijdsblokken zullen op maandag, dinsdag en donderdag van 18.00 tot 19.30 zijn.

De wedstrijdsecretaris beheert een reserveringssysteem, waarmee trainers en aanvoerders, mits het tijdslot niet wordt ingenomen door eventuele inhaalwedstrijden of regio Domstad Cup-wedstrijden van de A-selectie, de mogelijkheid krijgen om incidenteel gebruik te maken van dit moment. Bij de toewijzing wordt gestreefd naar een eerlijke en evenwichtige verdeling tussen de teams. Daarnaast zal het bestuur gedurende het jaar ook gebruik maken van deze tijdsblokken voor eventuele activiteiten die teamdoorbrekend zijn. Dit doen wij in

het teken van ons speerpunt sociale cohesie.

4.8 Blessurepreventie

Ter preventie van blessures willen we dit jaar opnieuw blessurepreventie trainingen aanbieden. Dit doen we in samenwerking met Fysio Domstad. Jeroen Vos zal hierin, vanuit Fysio Domstad, de samenwerking met Odysseus voortzetten om ervoor te zorgen dat blessures in de toekomst vermeden kunnen worden. Deze trainingen zullen dit jaar twee keer georganiseerd worden. Er zal er eentje plaatsvinden aan het begin van het seizoen, en eentje rond de winterstop. We verplichten minimaal twee spelers en/of trainers per team om aanwezig te zijn tijdens deze trainingen om het belang van blessurepreventie door te passen naar hun eigen team. Per afwezig lid van elk team, zal een boete van €20,- worden opgelegd aan het team. Deze wordt van de teamborg afgehaald. Deze trainingen zullen plaatsvinden tijdens de lege tijdsblokken in het trainingsschema.

5. Sociaal beleid

5.1 Commissies

Jaarlijks zetten leden zich vrijwillig in voor de vereniging door deel te nemen aan een commissie bij Odysseus. We zijn een vereniging voor leden en door leden, waarin commissies een belangrijke rol spelen en leden onmisbaar zijn om de vereniging draaiende te houden. Zo behouden we de gezellige en levendige sfeer binnen Odysseus en wordt de sociale cohesie gestimuleerd. Daarom raden wij ieder lid sterk aan om zich in te zetten voor een commissie. In de komende paragrafen wordt besproken hoe wij de commissies willen promoten, deze aantrekkelijker willen maken en welke commissies veranderingen zullen ondergaan.

5.1.1 Commissies promoten

Er zullen verschillende momenten zijn waarop wij het aanmelden voor een commissie actief gaan promoten. Bestuur IJzer heeft afgelopen jaar door middel van een werkgroep onderzocht hoe we het aantal vrijwilligers kunnen vergroten. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat bekendheid met commissies, duidelijkheid over wat het commissiewerk inhoudt en een laagdrempelige manier om kennis te maken belangrijke factoren zijn bij de keuze om actief te worden binnen een commissie. Als verandering ten opzichte van vorig jaar zullen wij de commissies beter promoten op Instagram met een uitgebreidere omschrijving van wat de commissies inhouden. Hiermee hopen we de leden een beter beeld te geven van wat de commissie inhoudt en de drempel te verlagen om lid te worden van een commissie. Daarnaast organiseren wij zoals ieder jaar tijdens de Aftrap een commissiemarkt, waar de eerstejaars leden de mogelijkheid krijgen om de verschillende commissies te leren kennen. Hierbij kunnen zij in contact komen met verschillende oud-commissieleden waarbij zo op een persoonlijke manier wordt gestimuleerd om deel te nemen aan een commissie. Ook worden commissies mond-tot-mond gepromoot, bijvoorbeeld tijdens de Bestuur Ontmoet Jou-borrels. Op deze manier hopen wij de vrijwillige inzet van de leden te vergroten.

5.1.2 Commissies aantrekkelijker maken voor leden

Wij waarderen de vrijwillige inzet van onze leden voor de vereniging enorm. Daarom vinden wij het erg belangrijk om iedereen die zich inzet voor Odysseus te bedanken. Wij organiseren daarom dit jaar opnieuw de vrijwilligers-bedank-dag.

Daarnaast willen we er dit jaar ook op inzetten om commissies aantrekkelijker te maken voor de leden. Zo heeft Bestuur IJzer de mogelijkheid tot commissie korting onderzocht. Echter hebben wij besloten dit niet door te voeren. In plaats daarvan willen wij de sociale band tussen commissieleden versterken, waarvoor wij hebben bedacht elke commissie een kleine bijdrage te geven die ingezet dient te worden in de vorm van een commissieactiviteit. Hiermee hopen we de commissies op lange termijn ook aantrekkelijk te maken doordat leden onderling positieve ervaringen over commissies delen.

De afgelopen jaren bleek het lastig om sommige commissies volledig gevuld te krijgen. Bestuur IJzer heeft afgelopen jaar besloten de tijdrovende commissies (TC, KasCo en CvA), net als selectietrainers en clubscheidsrechters, paarsehielden korting te geven. Wij nemen deze implementatie over.

5.1.3 Feestcommissie (FECO)

Het gala van Odysseus heeft vorig jaar plaatsgevonden op de verjaardag van Odysseus. Vanwege het succes van het gala van afgelopen jaar in mei, hebben wij besloten het gala van het aankomende jaar nogmaals in mei plaats te laten vinden. Daarnaast zal er een nieuwe taak vallen onder de FeCo, namelijk het organiseren van SuSa III. Deze zal plaatsvinden in februari in de vorm van een valentijnsactiviteit. In totaal zal de FeCo verantwoordelijk zijn voor het openingsfeest, SuSa III en het gala.

5.1.4 Activiteitencommissie (ACCIE)

Vanwege het grote succes van de afgelopen jaren organiseert de AcCie, naast twee activiteiten, dit jaar ook weer een liftweekend. Hierbij komt het ledenweekend te vervallen omdat wij hebben gemerkt dat er meer animo is voor het liftweekend.

5.1.5 Mediacommissie (MEDIACIE)

Zoals eerder benoemd in het organisatorisch beleid is vermeld dat het TikTok-account is vervallen. De MediaCie is hier dus ook niet meer verantwoordelijk voor. Zoals eerder vermeld in het organisatorisch beleid zal het Instagramaccount als een verbindingskanaal gaan dienen. De MediaCie krijgt de mogelijkheid om ook beeldmateriaal en vermakende content voor Instagram te creëren. Daarnaast is de MediaCie zoals gewoonlijk verantwoordelijk voor het maken van foto's op Odysseus activiteiten en het maken van de team- en spelersfoto's.

5.1.6 Goede doelen commissie (ODY UNITES)

Afgelopen jaren hebben we gemerkt dat er een afname is geweest in het aantal aanmeldingen voor de KaraOdy. Vanwege het grote succes van de pubquiz vorig jaar, zal de commissie dit jaar weer SuSa II organiseren waarin er een pubquiz zal plaatsvinden. Hierdoor komt de KaraOdy dus te vervallen.

Afgelopen jaar heeft de LuCie het benefietfestival georganiseerd, gezien het geen lustrumjaar meer is zal deze verantwoordelijkheid voor het organiseren van het benefietfestival weer bij Ody Unites liggen.

5.1.7 Odysseus Band (ODYBAND)

Dit jaar zal de OdyBand gevuld worden met veel nieuwe leden. Voorgaande jaren heeft de OdyBand een vergoeding gekregen voor optredens tijdens activiteiten. Wij beschouwen de OdyBand als een commissie en dus als een vrijwillige inzet voor de vereniging. Daarom hebben wij ervoor gekozen dat deze vergoeding afgeschaft zal worden, om één lijn te trekken in de waardering van commissies.

Wij willen er wel voor zorgen dat we de OdyBand kunnen ondersteunen, zodat de hele vereniging van de band kan blijven genieten. Daarom hebben wij voor de OdyBand een contactpersoon binnen het bestuur aangesteld. Voor vragen kunnen zij bij deze persoon terecht.

5.1.8 PR-commissie (PR-CIE)

Bestuur IJzer heeft afgelopen jaar besloten de PR-Cie te koppelen aan de teamtaak uren van de A-selectie. Gezien het succes zullen wij deze invulling behouden. Dames 3 zal aankomend

seizoen geen deel meer uitmaken van de A-selectie. Daarom zal het aantal leden in deze commissie van 10 naar 8 dalen. Wij gaan ervan uit dat dit voldoende leden zullen zijn om de taken van de PR-Cie te vervullen. Door veel uitstroom heeft de PR-Cie aankomend jaar een belangrijke taak om de wachtlijst weer aan te vullen.

Wij willen erop toezien dat de teams een even grote bijdrage leveren. Bij het niet uitvoeren van deze uren kunnen deze niet toebedeeld worden, wat een boete als gevolg kan hebben.

Daarnaast willen wij de PR-Cie ondersteunen, in de vorm van het investeren in een betaalde promotie op Facebook Marketing, wat automatisch ook op Instagram zal verschijnen. Dit doen wij om ons bereik te vergroten.

5.1.9 Zaterdag Commissie (ZATCO)

Helaas is de ZatCo afgelopen jaar niet gevuld geraakt en is daarom niet actief geweest. Bestuur IJzer heeft de keuze gemaakt om de MOTD's op zich te nemen en de SuSa's onder de LuCie, Ody Unites en het bestuur te verdelen. Dit bleek succesvol. Dit jaar worden de SuSa's onderveeld onder Unites, FeCo en het bestuur. Daarom is besloten de ZatCo dit seizoen weer af te schaffen.

5.1.10 Jaarboekcommissie (JAARBOEKCIE)

Afgelopen jaren beschikte Odysseus over een JaarboekCie. In seizoen 2025-2026 is de verantwoordelijkheid van het jaarboek bij de LuCie gelegd. Omdat wij de creatievelingen willen inzetten om de Purple Brains te schrijven, hebben wij besloten de JaarboekCie af te schaffen. Wij leggen deze verantwoordelijkheid bij de LuCie om elke vijf jaar een nieuwe editie van het jaarboek uit te brengen.

5.1.11 DJ-commissie (DJ-CIE)

De DJ-Cie wordt vanaf het seizoen 2026-2027 opgeheven. De DJ-Cie wordt vervangen door een werkgroep binnen de vereniging. Dit zal in de vorm van een groepsapp zijn, zodat leden die graag willen draaien op feesten hier laagdrempelig voor gecontacteerd kunnen worden.

5.2 Communicatie met nieuwe leden

Ook dit jaar zal Odysseus weer veel nieuwe leden hebben. We zijn een grote vereniging die op meerdere vlakken anders functioneert dan andere voetbalverenigingen. Dit kan voor nieuwe leden overweldigend zijn. Om de vereniging toegankelijker te maken voor eerstejaars, zal ook dit jaar de informatiebundel worden geactualiseerd en worden opgestuurd naar alle eerstejaarsleden. Daarnaast zullen wij vanaf dit jaar ook alle huidige leden deze informatiebundel sturen. Op deze manier hebben alle leden nog eens de basisinformatie van Odysseus om hun carrière voorspoedig te laten verlopen. Zoals eerder besproken in het organisatorisch beleid wordt de community als hoofd informatie platform gebruikt. De link hiervan zal ook in de informatiebundel worden gezet. Daarnaast zal de community ook gepromoot worden tijdens de Aftrap voor alle nieuwe leden.

6. Olympos

6.1 Toekomst van Olympos

Door bezuinigingen is Olympos 2.0 opnieuw uitgesteld. Olympos 2.0 staat momenteel voor 2035 op de planning. Daarnaast is de OlymPas dit jaar flink gestegen en zal dit volgend jaar opnieuw het geval zijn. Het duurt langer om van het lidmaatschap bij Odysseus zult de leden gaan merken aan de portemonnee. Daarom zien wij de noodzaak om andere mogelijkheden dit jaar goed te onderzoeken. Dit gaan we doen door in gesprek te gaan met de Sportraad, Olympos en andere betrokken partijen. Voor verdere uitleg over de toekomst van Odysseus vind je onder '6.6 Toekomst van Odysseus'.

6.2 Sportraad

De sportraad speelt een centrale rol in de belangenbehartiging van de studentensport. De sportraad is een belangrijke schakel tussen de studentensportverenigingen (SSV's) en het College van Bestuur (CvB); het hoogste bestuursorgaan van de universiteit. Het afgelopen jaar heeft Odysseus intensief samengewerkt met de Sportraad om de belangen van de club te vertegenwoordigen en zich in te zetten voor het behoud van Olympos en de studentensport in het algemeen.

Ook in het aankomende seizoen vinden wij het belangrijk om het nauwe contact met de Sportraad te behouden, zodat de stem van Odysseus gehoord wordt bij het CvB. We zullen dit realiseren door actief deel te nemen aan verschillende werkgroepen van de Sportraad (zo zal de vicevoorzitter namens Odysseus zitting nemen in de werkgroep Belangenbehartiging van de SSV's.) Binnen deze werkgroep wordt gezamenlijk gekeken naar effectieve manieren om de belangen van zowel de SSV's als Olympos krachtig onder de aandacht te brengen.

6.3 OlymPas

Het is verplicht voor leden van een SSV om over een OlymPas (of verenigingskaart) te beschikken, die minimaal geldig is tot 31 juli 2027. Dit jaar zal dit opnieuw worden gecontroleerd en zullen leden zonder OlymPas hier vroegtijdig op worden aangesproken. Daarnaast bleek het eerder ingevoerde boetesysteem effectief en hierom zal het ook dit jaar gehandhaafd worden voor leden die vanaf 1 oktober nog geen gekoppelde OlymPas hebben. Het koppelen van deze pas is voor de vereniging belangrijk in verband met het aanvragen van subsidie. Indien een lid vanaf 1 oktober nog niet in het bezit is van een gekoppelde OlymPas, wordt een boete uitgedeeld aan dit lid en wordt persoonlijk contact gezocht met deze persoon. De hoogte van de boete is afhankelijk van de gestelde deadline.

6.4 Blokhut

De blokhut is een centraal punt binnen onze vereniging. Op de trainings- en wedstrijddagen fungeert de blokhut als uitvalsbasis voor de vereniging en tevens als het visitekaartje van Odysseus. Omdat de blokhut een belangrijke plek is voor Odysseus, willen we een gezellige sfeer creëren door de blokhut opgeruimd en netjes te houden.

Het afgelopen seizoen heeft Bestuur IJzer een tarp aangeschaft, wegens verschillende redenen is de levering van deze tarp vertraagd. De tarp zal hopelijk snel hangen bij de blokhut.

Ook heeft Bestuur IJzer een ideeënbus gestart, hiervan hangt de QR-code in de blokhut. Wij vinden dit een makkelijke, laagdrempelige manier om ideeën van de leden te ontvangen en hebben ervoor gekozen om de ideeënbus te behouden.

Inbraken bij de SSV's is een bekend fenomeen. Helaas is er in de afgelopen seizoenen meermaals ingebroken in de blokhut. Afgelopen seizoen is er geïnvesteerd in betere beveiliging door Olympos. Helaas bleek dit niet genoeg aangezien er in de zomer van 2026 opnieuw is ingebroken. Daarom zullen wij gaan overleggen met Olympos hoe wij de blokhut opnieuw beter kunnen beveiligen.

6.5 Alcoholbeleid

Odysseus hanteert het alcoholbeleid van Olympos. Wij zien erop toe dat alcohol alleen wordt gedronken op de toegestane plekken. Dit seizoen zijn er geen minderjarige leden bij Odysseus. Mochten minderjarigen zich inschrijven bij Odysseus, zullen wij met hen communiceren dat zij op de vereniging geen alcohol mogen drinken.

Aankomend seizoen willen wij, in overleg met de KNVB en Olympos, een keer een tapontheffing aanvragen. Mocht deze ontheffing plaatsvinden, zullen wij als bestuur duidelijk communiceren dat het om een uitzonderlijke situatie gaat. Zodat er geen onduidelijkheid ontstaat over ons standaard alcoholbeleid.

In het afgelopen seizoen is er een aantal keer moeite ervaren met het handhaven van het alcoholbeleid van Olympos. Met name de bezoekende supporters waren soms niet op de hoogte. In samenspraak met Olympos zullen wij dit beleid zichtbaar vermelden bij het hoofdveld door middel van een bord.

6.6 Toekomst van Odysseus

Eerder in dit beleid is vermeld dat Olympos 2.0 is uitgesteld. Hierdoor loopt Odysseus tegen een aantal beperkingen aan. Met name rondom de veld beschikking en kwaliteit van de velden. De vereniging kampt al een aantal jaren met dit probleem. Zo is ook in het meerjarenbeleid vermeld dat er gekeken moet worden naar een eventuele verhuizing. Het alsmaar duurder worden van de OlymPas is daarnaast een extra reden om een verhuizing van Odysseus als prioriteit te stellen. Daarom zijn wij van plan deze verhuizing verder te onderzoeken en te kijken wat de mogelijkheden zijn. Dit zullen wij doen door in gesprek te gaan met betrokken partijen, waaronder Olympos, de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht, de Sportraad en Gemeente Utrecht. Ook zullen wij in de omgeving rondkijken naar mogelijke accommodaties voor een eventuele verhuizing van Odysseus. Zo hopen wij stappen te maken in dit onderzoek zodat dit plan mogelijk in de toekomst gerealiseerd kan worden.

Bijlagen

Bijlage 1: boetes

Bal	€50
Wedstrijdshirt	€44,30
Scheidsrechter te laat aanleveren	€50
Scheidsrechter niet op komen dagen	€120 (indien meermaals in een seizoen +€50 per keer)
Theedienst verzaken	€25
ALV missen	€25 per persoon
Teamborg te laat betalen	€75
Afwezigheid blessurepreventie	€20 per persoon
Na 1 oktober geen OlymPas/verenigingskaart	€15
Na 15 oktober geen OlymPas/verenigingskaart	€30 (verhoogd met €15)
Na 1 november geen OlymPas/verenigingskaart	€50 (verhoogd met €20)

Bijlage 2: teamborg damesteams

Dames 1	€650,00
Dames 2	€450,00
Dames 3	€300,00
Dames 4	€300,00
Dames 5	€300,00
Dames 6	€300,00
Dames 7	€300,00
Dames 8	€300,00
Dames 9	€300,00
Damescursus	€300,00

Bijlage 3: teamborg herenteams

Heren 1	€1.250,00
Heren 2	€1.150,00
Heren 3	€700,00
Heren 4	€450,00
Heren 5	€450,00
Heren 6	€450,00
Heren 7	€450,00
Heren 8	€450,00
Heren 9	€450,00
Heren 10	€450,00
Herencursus	€450,00

Bijlage 4: trainersvergoeding

Schaal	Ervaring zonder diploma *	Vergoe ding	10% **	20% **	30% **	Schaal	Ervaring met diploma *	Vergoe ding	10% **	20% **	30% **
1	0 jaar	125	138	150	163						
2	1 jaar	347	382	416	451	5	1 jaar	1019	1121	1223	1325
3	2 jaar	571	628	685	742	6	2 jaar	1242	1366	1490	1615
4	3 jaar	795	875	954	1034	7	3 jaar	1466	1612	1759	1900
5	4+ jaar	1019	1121	1223	1325	8	4 jaar	1600	1760	1900	1900

* Een jaar ervaring wordt gerekend als de trainer een jaar training heeft gegeven aan een team, uitkomend in de A-categorie KNVB. Ook worden teams uit de A-selectie van Odysseus meegerekend.

** Dit is de mate van extra vergoeding die een trainer krijgt, afhankelijk van hoeveel jaar een trainer trainer is geweest bij Odysseus. Wanneer een trainer 1 jaar trainer is geweest wordt de vergoeding 10% verhoogd, etc. Na 3 jaar training geven blijft het percentage extra vergoeding staan op 30%.