

Gedragscode Utrechtse Studenten Voetbal Vereniging (U.S.V.V.) Odysseus '91

September 2025

Dit hoofdstuk omtrent gedrag is een fragment van 'Het Huishoudelijk Reglement September 2025', dit gehele document van het Huishoudelijk Reglement is te vinden op de website van USVV Odysseus '91.

HOOFDSTUK 3 - VAN DE GEDRAGINGEN

Artikel 9

- lid 1 Deze gedragscode omvat de richtlijnen over het gewenste gedrag binnen USVV Odysseus '91. Binnen USVV Odysseus '91 is het belangrijk dat elk lid en elke betrokkene zich fijn en veilig voelt. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij de vereniging, staat in deze gedragscode uiteengezet welke verenigingscultuur bij USVV Odysseus '91 hoort en welke regels nageleefd dienen te worden. De gedragscode geldt voor alle leden en vrijwilligers. Zo wordt duidelijk wat er van elkaar wordt verwacht.
- lid 2 De gedragscode is van toepassing op iedereen die lid, werkzaam of vrijwilliger is bij USVV Odysseus '91; daarnaast is de gedragscode van toepassing op iedereen die aanwezig is tijdens een activiteit die USVV Odysseus '91 organiseert. Er wordt hierin geen uitzondering gemaakt voor activiteiten die in samenwerking met andere partijen plaatsvinden.
- lid 3 Deze gedragscode heeft betrekking op alle algehele uitingen van de vereniging. Hieronder vallen ook de commissies.
- lid 4 Deze gedragscode is in lijn met en in aanvulling op de bestaande reglementen en statuten van USVV Odysseus '91.
- lid 5 Om te zorgen dat de vereniging voor iedereen een fijne en veilige plek is, is het belangrijk om gezamenlijk zorg te dragen voor het in stand houden van de bijbehorende verenigingscultuur. De verenigingscultuur is een optelsom van het gedrag van alle leden, vrijwilligers en/of aanwezigen. De verantwoordelijkheid voor een fijne en veilige verenigingscultuur ligt dan ook bij alle leden, vrijwilligers en/of aanwezigen. Een cruciaal onderdeel hiervan is actie ondernemen wanneer de gedragscode niet in acht wordt genomen. Spreek anderen aan op onacceptabel gedrag of, als dat niet goed voelt, kaart het aan bij een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur. Negeer ongepast gedrag niet en blijf niet stil wanneer dingen niet door de beugel kunnen: stel je op als een actieve omstander.
- lid 6 Deze gedragscode is opgesteld om duidelijk te maken wat wel en niet als acceptabel gedrag geldt binnen de vereniging. Daarnaast dient deze gedragscode als handvat om in een vervelende situatie iemand aan te spreken, of om het te bespreken met een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur. Alleen door gezamenlijke inzet ontstaat een goede sfeer binnen de vereniging, waarin iedereen zich veilig voelt.
- lid 7 Het kan zo zijn dat er zich een situatie voordoet die niet expliciet in de gedragsregels staat, maar die wel als vervelend ervaren kan worden. Ook dan is het belangrijk om de betrokken personen aan te spreken, of dit te bespreken met een vertrouwenscontactpersoon of het Bestuur.

Artikel 10

- lid 1 In deze gedragscode wordt verstaan onder:
- Leden:** Iedereen die volgens artikel 4 van de statuten van USVV Odysseus '91 als lid gezien wordt;
 - Bestuur:** Het Bestuur is verantwoordelijk voor het algemene beleid en de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het Bestuur bestaat uit meerdere leden met verschillende functies;
 - Trainers:** Trainers begeleiden de sportieve ontwikkeling van de leden. Zij verzorgen trainingen en begeleiden teams tijdens wedstrijden. Daarbij hebben zij ook een voorbeeldrol op het gebied van sportiviteit, veiligheid en respectvol gedrag. Zij zijn verantwoordelijk voor het scheppen van een veilige en stimulerende sportomgeving en hebben een directe invloed op de sfeer binnen het team. Personen die onder deze functie vallen dienen zich ook aan de algemene regels van de vereniging te houden;
 - Commissies:** Commissies ondersteunen het Bestuur onder andere door evenementen te organiseren en/of advies te geven. Hierbij geven commissies advies aan het Bestuur over specifieke onderwerpen. Commissies bestaan uit leden die op vrijwillige basis een bijdrage leveren aan de vereniging;

- e. *Scheidsrechters*: Scheidsrechters zorgen voor het eerlijk en sportief verlopen van wedstrijden. Zij handhaven de spelregels en zorgen voor een veilige en respectvolle wedstrijd omgeving. Hoewel sommige scheidsrechters geen vast onderdeel van de vereniging zijn, dragen zij bij aan de normen en waarden die de vereniging belangrijk vindt. Hun rol is voornamelijk uitvoerend, maar ze kunnen ook een signalerende rol hebben bij het opmerken van ongewenst gedrag tijdens wedstrijden. Personen die onder deze functie vallen dienen zich ook aan de algemene regels van de vereniging te houden;
- f. *Ongewenst gedrag*: Een gedraging, handeling of het nalaten van een handeling die negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft. In ieder geval wordt hieronder begrepen intimidatie, seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten;
- g. *Intimidatie*: Iedere vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek ongewenst gedrag dat als doel of gevolg heeft de waardigheid van een persoon te schenden en een bedreigende, vijandige, vernederende, onveilige en/of kwetsende omgeving te creëren;
- h. *Seksuele intimidatie*: Ongewenst gedrag in de vorm van ongewenste seksuele toenadering (verbaal, non-verbaal of fysiek) of ongewenst gedrag met seksuele connotaties. De basis van seksuele intimidatie is het ontbreken van toestemming (consent). Voor seksuele activiteit is toestemming nodig, die wordt gedefinieerd als een positieve, ondubbelzinnige en vrijwillige instemming met specifieke seksuele activiteiten tijdens een seksuele ontmoeting;
- i. *Discriminatie*: Het zonder rechtvaardigingsgrond maken van onderscheid, het uiten van beledigingen of het gewelddadig optreden tegen personen wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, huidskleur, geslacht, genderidentiteit, seksuele gerichtheid, nationaliteit, studierichting, burgerlijke staat, afkomst, leeftijd, handicap, chronische ziekte of op welke andere grond dan ook;
- j. *Pesten*: Ongewenst gedrag waarbij iemand systematisch (ernstig) wordt gehinderd of lastiggevallen of fysiek of emotioneel leed wordt veroorzaakt, gericht op dezelfde persoon, vaak gedurende een langere periode.

Artikel 11

- lid 1 Alle leden dienen zich aan de onderstaande algemene gedragsregels te houden.
- lid 2 Binnen de vereniging is het gewenst dat iedereen zich op diens gemak voelt en met plezier deel kan nemen aan de sportieve en sociale activiteiten en commissies, ongeacht godsdienst, levensovertuiging, huidskleur, geslacht, seksualiteit, politieke gezindheid of andere zaken die onderdeel zijn van iemands unieke identiteit. Er wordt verwacht dat ieder lid van de vereniging deze doelstelling nastreeft.
- lid 3 Om de in lid 3 omschreven doelstelling na te streven, bestaat een aantal basis gedragsregels:
 - a. Als lid heb je respect voor andere verenigingsleden en iedereen die op een andere manier betrokken is bij de vereniging;
 - b. Als lid ga je respectvol om met elkaars eigendommen en die van de vereniging;
 - c. Als lid zorg je ervoor dat jouw gedrag bijdraagt aan een veilige sfeer binnen de vereniging, onderdeel hiervan is het respecteren van elkaars grenzen;
 - d. Als lid participeer je niet in verbaal en fysiek ongewenst gedrag, hieronder vallen onder andere (cyber)pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag, discriminatie en intimidatie;
 - e. Als lid stimuleer en motiveer je andere verenigingsleden om elkaar te respecteren en handel je wanneer dit niet gebeurt;
 - a. Als lid zorg je voor een representatieve houding naar zowel andere verenigingsleden als externen;
 - b. Als lid ga je respectvol om met de eigendommen van partners en andere externe partijen;
 - c. Als lid participeer je niet in niet-legitiem alcoholgebruik en houd je je aan het zero-tolerance drugsbeleid van de vereniging;
 - d. Als lid maak je geen misbruik van iemand die zich in een kwetsbare positie bevindt, zoals onder invloed van alcohol of drugs;
 - e. Als lid draag je verantwoordelijkheid voor je eigen handelen;
 - f. Als lid handel je, ook in situaties waarin de gedragscode niet expliciet voorziet, naar de geest van deze code;
 - g. Als lid vermijd je belangenverstrengeling. Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hiervan een melding gedaan worden bij het Bestuur of de Commissie van Advies.
- lid 4 De in lid 3 omschreven gedragsregels gelden voor iedere vorm van contact of communicatie, dus ook voor contact via whatsapp, e-mail, uitingen via sociale media kanalen of andere online communicatiemiddelen.
- lid 5 Het Bestuur moedigt leden aan om melding te maken van gedrag dat in strijd is met deze gedragscode. Deze melding kan vertrouwelijk worden gemaakt bij het Bestuur, de vertrouwenscontactpersonen van de vereniging en de vertrouwenscontactpersonen van de Sportraad Utrecht. Bij overtreding van deze gedragsregels staat het Bestuur in haar recht om passende sancties op te leggen.

Artikel 12

- lid 1 Het Bestuur dient zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:
- a. Als Bestuurslid handel je altijd in het belang van de vereniging en haar leden, op een transparante manier waarbij je bereid bent verantwoording af te leggen over je handelen en beweegredenen;
 - b. Als Bestuurslid zorg je dat deze gedragscode voor iedereen toegankelijk is en dat het bestaan ervan bekend is bij de leden;
 - c. Als Bestuurslid ben je je bewust van je voorbeeldfunctie en het zijn van een aanspreekpunt voor leden van de vereniging. Je onthoudt je van machtsmisbruik, en ongewenst gedrag richting leden. Bij signalen van seksuele intimidatie of misbruik geldt een meldplicht;
 - d. Als Bestuurslid ben je op de hoogte van de statuten, HR, de privacyverklaring en overige reglementen en draag je deze uit naar de vereniging;
 - e. Als Bestuurslid handel je integer en zorgvuldig: je gaat oprecht om met het vermelden van ervaring en functies, vermijdt belangenverstrengeling en bekleedt geen functies of financiële belangen die strijdig zijn met je rol. Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hierover een melding gedaan worden bij de Commissie van Advies of de vertrouwenscontactpersonen;
 - f. Als Bestuurslid gebruik je vertrouwelijke informatie uitsluitend ten behoeve van de vereniging en deel je geen informatie die nog niet openbaar is gemaakt en die misbruikt kan worden;
 - g. Als Bestuurslid moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoont dat dit Bestuurslid geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie;
 - h. Als Bestuurslid pas je het vierogenprincipe toe in situaties waarin dat van toepassing is en zorg je dat er altijd iemand aanwezig is die adequaat kan handelen tijdens verenigingsactiviteiten;
 - i. Als Bestuurslid ben je alert op waarschuwingssignalen van ongewenst gedrag en aarzel je niet om daar opvolging aan te geven. Indien nodig tref je passende maatregelen wanneer er aanwijzingen zijn dat leden de gedragscode hebben geschonden;
 - j. Als Bestuurslid onthoud je je van uitlatingen of gedragingen waardoor de vereniging of sport in diskrediet wordt gebracht;
 - k. Als Bestuurslid is het niet wenselijk een relatie te hebben met een lid van het Kandidaatsbestuur.
- lid 2 Vanaf het moment dat het Kandidaatsbestuur gekozen is door het Bestuur, dient het Kandidaatsbestuur zich te gedragen naar de gedragsregels zoals omschreven in lid 1.

Artikel 13

- lid 1 Trainers dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:
- a. Als trainer streef je naar een veilige en sociale sportomgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn, handel je volgens de geldende veiligheidsnormen en richtlijnen van de vereniging, en stimuleer je sporters om zich hierin te verdiepen;
 - b. Als trainer ga je zorgvuldig en eerlijk om met het vermelden van ervaring en functies, moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen en werk je uitsluitend vanuit een integere houding;
 - c. Als trainer ben je je bewust van jouw machtspositie. Je onthoudt je van machtsmisbruik, ongewenst gedrag en seksueel getinte opmerkingen. Bij signalen van seksuele intimidatie of misbruik geldt een meldplicht;
 - d. Als trainer van een selectieteam is het niet wenselijk een relatie te hebben met een speler uit een team waar diegene invloed op kan uitoefenen;
 - e. Als trainer vermijd je belangenverstrengeling. Indien er sprake is van een vermoeden van belangenverstrengeling, kan hierover een melding gedaan worden bij het Bestuur;
 - f. Als trainer pas je het vierogenprincipe toe en respecteer je het privéleven van sporters, ook in kleedkamers, douches en andere persoonlijke ruimtes;
 - g. Als trainer geef je het goede voorbeeld, zowel binnen als buiten het veld, en onthoud je je van grievende, discriminerende of schadelijke uitlatingen;
 - h. Als trainer gebruik je tijdens trainingen of wedstrijden geen alcohol en houd je je aan een alcoholpromillage dat lager is dan wettelijk toegestaan voor deelname aan het verkeer;
 - i. Als trainer neem je geen gunsten, geschenken of vergoedingen aan in ruil voor handelingen die strijdig zijn met de integriteit van de sport. Je meldt zulke situaties bij het Bestuur of de vertrouwenscontactpersoon, en je neemt niet deel aan matchfixing of weddenschappen op eigen wedstrijden;
 - j. Als trainer zie je erop toe dat de regels en gedragscode worden nageleefd, en neem je waar nodig gepaste actie of meld je overtredingen bij het Bestuur of de vertrouwenscontactpersoon;

- k. Als trainer ben je alert op signalen van ongewenst gedrag en aarzel je niet om dit bespreekbaar te maken of te melden;
- l. Als trainer verstrek je geen vertrouwelijke informatie die nog niet openbaar is gemaakt en die misbruikt kan worden.

Artikel 14

- lid 1 Commissieleden dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:
 - a. Als commissielid zorg je dat tijdens je activiteit altijd iemand in staat is om adequaat te handelen en tref je hiervoor passende voorbereidingen (zoals EHBO, BHV of nuchtere aanwezigheid);
 - b. Als commissielid ben je je bewust van je voorbeeldfunctie rondom je commissietaken en geef je in gedrag en communicatie het goede voorbeeld, ook buiten formele momenten om;
 - c. Als commissielid houd je je aan de privacyverklaring en ga je zorgvuldig om met persoonsgegevens van leden;
 - d. Als commissielid geef je in promotie van activiteiten een representatief beeld van de vereniging en verspreid je geen ongepaste uitingen uit naam van de organisatie.
- lid 2 Commissieleden binnen een adviserende commissie dienen zich naast de aanvullende gedragsregels omschreven in lid 1, ook aan de onderstaande gedragsregels te houden:
 - a. Als commissielid van een adviserende commissie handel je onafhankelijk en in het belang van de vereniging als geheel;
 - b. Als commissielid baseer je adviezen en beoordelingen op de beschikbare informatie en vermijd je persoonlijke voorkeuren of belangenconflicten;
 - c. Als commissielid onthoud je je van gedragingen of uitlatingen die de objectiviteit van je rol kunnen ondermijnen, zowel binnen als buiten de vereniging;
 - d. Als commissielid spreek je het Bestuur aan wanneer je signalen ontvangt die de integriteit of veiligheid van de vereniging in gevaar brengen.
- lid 3. Als lid van de Kascommissie of de Commissie van Advies moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoont dat dit commissielid geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie;

Artikel 15

- lid 1 Scheidsrechters dienen zich, aanvullend op de algemene gedragsregels, aan onderstaande gedragsregels te houden:
 - a. Als scheidsrechter zorg je in samenwerking met andere arbitragefunctionarissen voor een sportief en veilig verloop van de wedstrijd, waarbij je toeziet op naleving van regels en gedragscode van de vereniging en spelregels;
 - b. Als scheidsrechter geef je het goede voorbeeld en misbruik je je positie niet. Je onthoudt je van machtsmisbruik, ongewenst gedrag, seksueel getinte opmerkingen, discriminatie en andere gedragingen die de sport in diskrediet brengen, zowel op en naast het veld, als online;
 - c. Als scheidsrechter ben je transparant in je handelen en in staat om verantwoording af te leggen over je keuzes;
 - d. Als scheidsrechter gebruik je tijdens wedstrijden geen alcohol en blijf je onder het wettelijk toegestane alcoholpromillage voor verkeersdeelnemers;
 - e. Als scheidsrechter neem je geen gunsten, geschenken of vergoedingen aan van spelers, trainers of derden om iets te doen of na te laten dat strijdig is met de sportieve integriteit. Je meldt dit bij het Bestuur of het vertrouwenscontactpersoon;
 - f. Als scheidsrechter neem je niet deel aan matchfixing en wed je niet op wedstrijden waarbij je betrokken bent. Je meldt signalen hiervan bij het Bestuur of de KNVB;
 - g. Als scheidsrechter verstrek je geen vertrouwelijke of nog niet openbaar gemaakte informatie die misbruikt kan worden door anderen.

Artikel 16

- lid 1 USVV Odysseus '91 streeft naar een veilige en inclusieve sportomgeving, zowel op als buiten het veld. Om dit te waarborgen, streeft de vereniging ernaar om vertrouwenscontactpersonen te bezitten. Zij zijn er voor leden die te maken krijgen met ongewenst gedrag en hier met iemand over willen praten.
- lid 2 Als vertrouwenscontactpersoon ben je het eerste aanspreekpunt voor leden wanneer zij in vertrouwen iets willen delen. Dit kan gaan om kleine dingen die makkelijk op te lossen zijn. Het kan ook gaan om

- zaken die te maken hebben met ongewenst gedrag, zoals grensoverschrijdende opmerkingen, racisme, seksuele intimidatie of andere vormen van onveiligheid.
- lid 3 De onderstaande taken vallen onder het takenpakket van een vertrouwenscontactpersoon:
- a. Als vertrouwenscontactpersoon biedt je een luisterend oor en ondersteun je het lid bij het vinden van een oplossing;
 - b. Als vertrouwenscontactpersoon verwijst je het lid, indien gewenst, naar het Bestuur of externe hulpbronnen, zoals de vertrouwenscontactpersoon van Sportraad Utrecht of een externe instantie. Hierbij bied je als vertrouwenscontactpersoon ondersteuning en begeleiding;
 - c. Als vertrouwenscontactpersoon handel je altijd in het belang van het lid en zal je nooit zonder toestemming van het lid actie ondernemen, tenzij er sprake is van gewetensnood of wettelijke verplichtingen die dit vereisen. Bij een melding van een situatie tussen twee of meerdere leden van USVV Odysseus '91 sta je als vertrouwenscontactpersoon maximaal één lid bij;
 - d. Als vertrouwenscontactpersoon ben je een luisterend oor en geef je procedureel advies over de vervolgstappen. Het verhaal wordt door de vertrouwenscontactpersoon als 'waar' beschouwd, de vertrouwenscontactpersoon doet zelf dus geen onderzoek. De vertrouwenscontactpersoon behandelt niet inhoudelijk de klachten maar geeft de weg naar de goede oplossing aan.
- lid 4 USVV Odysseus '91 stelt twee vertrouwenscontactpersonen aan.
- lid 5 De vertrouwenscontactpersonen mogen geen functie bekleden binnen het Bestuur.
- lid 6 Bij voorkeur zijn de twee vertrouwenscontactpersonen niet van hetzelfde gender en is ten minste één van hen een betrokken en actief lid dat vaak aanwezig is.
- lid 7 De vertrouwenscontactpersonen worden door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een termijn van minimaal één jaar, tenzij met het Bestuur anders wordt overeengekomen.
- lid 8 Als vertrouwenscontactpersoon moet je een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen, dat aantoont dat dit vertrouwenscontactpersoon geen strafbare feiten heeft gepleegd waarbij er bezwaar mogelijk is op het vervullen van diens functie.
- lid 9 Aan het einde van elk academisch jaar wordt in overleg met het Bestuur besloten of de vertrouwenscontactpersonen de functie behouden.
- lid 10 Indien een vertrouwenscontactpersoon diens functie neerlegt, wordt op de eerstvolgende algemene ledenvergadering een voordracht gedaan voor een opvolger.
- lid 11 In geval van langdurige afwezigheid van een vertrouwenscontactpersoon beslist het Bestuur over tijdelijke vervanging.
- lid 12 Bij USVV Odysseus '91 vinden we het essentieel dat iedereen zich veilig voelt. De vereniging moedigt haar leden daarom aan om contact op te nemen met de vertrouwenscontactpersoon als zij ergens mee zitten.

Artikel 17

- lid 1 Leden dienen zich aan de onderstaande regels te houden omtrent het gebruik van alcohol en drugs, hierin valt alcohol niet onder de verzamelnaam 'drugs':
- a. Binnen de vereniging geldt een zero-tolerance beleid als het gaat om drugs. Dat houdt in dat bezit en/of gebruik van hard- en/of softdrugs en/of lachgas niet wordt getolereerd binnen de vereniging, hieronder vallen ook alle activiteiten;
 - b. Er wordt geen alcohol geschonken aan in staat van dronkenschap verkerende personen die een bedreiging vormen voor zichzelf of de openbare orde en veiligheid. Overmatig alcoholgebruik en onverantwoord en risicovol gedrag wordt ten stelligste afgekeurd door de vereniging;
 - c. Wanneer er alcoholische dranken aangeboden worden, dient er daarnaast een gevarieerd aanbod van alcoholvrije dranken aangeboden te worden;
 - d. Er wordt onder geen beding aangedrongen op het gebruik van alcohol. We stimuleren onze leden (en indien van toepassing externen) om verantwoordelijk om te gaan met alcohol;
 - e. Tijdens activiteiten houden de leden zich aan de lokale Drank- en Horecawet en de Tabakswet. Dit houdt onder meer in dat er in Nederland geen alcohol wordt verkocht en/of wordt geschonken aan personen onder de 18 en dat personen onder de 18 tevens niet in het bezit van alcohol zijn. Het is voor alle leden plus eventuele externen verplicht te allen tijde een geldig identiteitsbewijs (paspoort, ID-kaart of rijbewijs) te kunnen tonen.