

# Jaarplan Odysseus '91 2025-2026



Odysseus  
91



Lucine IJzer  
**VOORZITTER**  
Cathelijne van den Brink  
**SECRETARIS**  
Michelle van der Gaag  
**PENNINGMEESTER**  
Jip Nicolas  
**VICEVOORZITTER**  
Julia Roosendaal  
**COMMISSARIS INTERN**  
Renee Hellegers  
**COMMISSARIS EXTERN**  
Ilia Kabanass  
**WEDSTRIJDSECRETARIS**

# Inhoud

1. Introductie.....	4
2. Financieel Beleid.....	7
2.1 Contributie .....	7
2.2 Subsidies .....	8
2.3 Eigen vermogen .....	9
2.4 Sponsoring.....	9
2.4.1 Huidige partners.....	9
2.4.2 Nieuwe partners.....	10
2.5 Teamborg .....	10
2.6 Investerings en besparingen.....	11
3. Organisatorisch beleid.....	11
3.1 Teamindeling.....	12
3.2 Teamtaken.....	13
3.3 Materiaal.....	14
3.4 Vrienden van Odysseus (VVO).....	14
3.5 Alumni.....	15
3.6 Capaciteit .....	15
3.7 AVG.....	15
3.8 Communicatie.....	15
3.8.1 De nieuwsbrief.....	15
3.8.2 Instagram.....	16
3.8.3 Whatsapp community en social captains.....	16
3.8.4 TikTok.....	16
3.8.5 Website en app.....	16
3.9 Duurzaamheid.....	16
3.10 Veldgebruik.....	17
3.11 Match of the day (MOTD).....	18
3.12 Vertrouwenscontactpersoon (VCP).....	19
3.13 Sociale veiligheid.....	19
3.13.1 Gedragscode.....	20
3.13.2 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).....	20
3.13.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen .....	20
3.13.4 Wangedrag.....	20
3.13.5 Afschaffen Snavelboom.....	21
3.13.6 Omgang met alcohol.....	21
3.13.7 Drugsbeleid.....	21
3.14 Algemene Leden Vergadering (ALV) .....	21
3.15 Merchandise.....	21
4. Sportief Beleid.....	22
4.1 Technisch Beleidsplan.....	23
4.2 Doelstellingen .....	23

4.3 Scheidsrechters.....	24
4.4 Dames- en Herencursus.....	25
4.5 Trainers .....	25
4.5.1 Trainersvergoeding .....	26
4.5.2 Trainerscursussen.....	26
4.5.3 Trainerswerving.....	26
4.5.4 Trainerswaardering .....	27
4.5.5 Communicatie met trainers .....	27
4.5.6 Vergaderzaal.....	27
4.6 7-tegen-7 competitie voor trainingsteams.....	27
4.7 Leeg trainingstijdsblok.....	28
4.8 Blessurepreventie .....	28
5. Sociaal beleid.....	29
5.1 Commissies.....	29
5.1.1 Commissies promoten.....	29
5.1.2 Commissies aantrekkelijker maken voor leden.....	29
5.1.3 Activiteiten Commissie.....	30
5.1.4 Inclusiviteits Commissie.....	30
5.1.5 Lustrum Commissie en Jaarboek Commissie .....	30
5.1.6 Media Commissie.....	30
5.1.7 Odysseus Band .....	30
5.1.8 Ody Unites.....	31
5.1.9 Purple Brain Commissie.....	31
5.2 Communicatie met nieuwe leden.....	31
5.3 A-selectie promotie.....	31
6.1 Toekomst van Olympos.....	32
6.2 Sportraad.....	32
6.3 Olympas.....	32
6.4 Blokhut.....	33
6.5 Alcoholbeleid.....	33

# 1. Introductie

Dit jaarplan beschrijft het voorgenomen beleid van U.S.V.V. Odysseus '91 (hierna te noemen 'Odysseus') voor het seizoen '25-'26, opgesteld door bestuur IJzer. Sinds 1991 staat Odysseus bekend als dé studentenvoetbalvereniging van Utrecht, die zich kenmerkt door de combinatie van prestatiegericht voetbal en gezelligheid. Deze twee kernwaarden staan aan de basis van dit jaarplan. Daarnaast is het beleid van de voorgaande besturen, het meerjarenbeleidsplan 2021-2026 en het technische beleidsplan in acht genomen.

Komend seizoen zal een seizoen zijn van veel uitdagingen maar daarmee ook veel kansen. Zo verkeert Odysseus momenteel financieel in lastig vaarwater en is er komend seizoen een flinke toestroom van nieuwe leden. Wij zullen als bestuur hard gaan werken om ervoor te zorgen dat Odysseus weer financieel gezond wordt en we gaan ons best doen om de nieuwe leden snel geïntegreerd en actief te krijgen bij Odysseus. Er is door de afgelopen besturen daarnaast hard gewerkt aan het verder professionaliseren van de vereniging, de toekomst op lange termijn voor Odysseus en het bewaken van onze verenigingscultuur. Wij willen de voorgaande besturen bedanken voor hun werkzaamheden en zullen als bestuur IJzer dezelfde inzet en toewijding tonen om een bijdrage te leveren aan Odysseus.

Wij zien het als onze taak om de huidige positie van Odysseus vast te houden en waar mogelijk de vereniging verder te professionaliseren. Om dit te realiseren, staan komend jaar de volgende focuspunten centraal:

- **Financiële stabiliteit**

De afgelopen jaren verkeerde Odysseus in een financieel stabiele positie, wat ruimte gaf om bewust meer te investeren in de vereniging. Deze investeringsdrang is echter iets te ver doorgevoerd, waardoor onze financiële situatie op dit moment minder stabiel is dan gewenst.

Komend jaar zetten we in op herstel. Dit willen we bereiken door onder andere een verhoging van de contributie, kritisch te kijken naar onze uitgaven, en strikt vast te houden aan de opgestelde budgetten. Op deze manier streven we ernaar om Odysseus weer financieel gezond te maken en klaar te stomen voor een stabiele toekomst.

- **Meer actieve leden en vrijwilligers**

Voor Odysseus is de actieve bijdrage van leden van levensbelang. Afgelopen jaar was het met moeite mogelijk om commissies te vullen en hadden niet alle teams een trainer. Om dit te verbeteren zetten wij dit seizoen nadrukkelijk in op het vergroten van het aantal actieve leden en vrijwilligers.

Tijdens de aftrap en het begin van het seizoen zullen we actief promotie maken voor commissie- en vrijwilligerswerk, zodat nieuwe leden meteen zien wat ze voor de club kunnen betekenen. Verder geven we de social captains binnen teams een

actievere rol: zij sturen niet alleen de berichten over activiteiten door, maar voegen daar voortaan direct een poll aan toe. Zo wordt het makkelijker om de opkomst bij activiteiten in kaart te brengen en worden teamgenoten gestimuleerd om deel te nemen.

We realiseren ons echter dat promotie alleen waarschijnlijk niet voldoende zal zijn om het probleem structureel op te lossen. Odysseus is namelijk niet de enige vereniging die moeite heeft met het vullen van commissies; dit is een landelijke trend die veel studentensportverenigingen en andere studentenorganisaties raakt. Daarom willen wij onze aanpak verbreden. Allereerst zullen wij onderzoeken waarom leden er momenteel voor kiezen om geen commissie- of vrijwilligerswerk te doen. Dit doen wij door middel van de ledenenquête waarin we specifiek zullen vragen naar de redenen en bezwaren om wel of niet een commissie te doen. De resultaten van dit onderzoek gebruiken we om gericht in te spelen op de behoeften van onze leden.

Daarnaast onderzoeken wij de mogelijkheid om commissies een financiële tegemoetkoming te bieden. Dit jaar beginnen we daar al mee door de TC, CvA en KasCo net als trainers en scheidsrechters paarsenheldenkorting te geven. Dit doen we omdat deze commissies van groot belang zijn voor het voortbestaan van Odysseus en deelname hieraan erg tijdrovend is. Verder zullen we voor de andere commissies komend seizoen onderzoeken of het mogelijk is financiële tegemoetkoming te geven in de vorm van korting op zelf georganiseerde activiteiten. Op deze manier hopen wij de drempel tot deelname te verlagen en commissiewerk aantrekkelijker te maken.

Ook zoeken wij actief samenwerking met andere studentensportverenigingen, de sportraad en koepelorganisaties. Door samen een werkgroep op te zetten willen wij de oorzaken van het probleem breder analyseren en werken aan langetermijnoplossingen die we zullen verwerken in het meerjarenplan. Op deze manier willen we er voor zorgen dat niet alleen komend seizoen onze leden actief zijn en commissies goed gevuld worden, maar dat dit door concrete maatregelen ook in de toekomst zo zal blijven.

#### ● **MBO studenten toelaten**

Vanaf komend seizoen zullen we MBO-studenten toelaten als lid van Odysseus. In de afgelopen jaren zijn er op verschillende niveaus stappen gezet om MBO-studenten gelijk te behandelen met HBO- en WO-studenten. Zo kunnen zij inmiddels een Olympas aanschaffen en worden ze ook bij andere studentensportverenigingen verwelkomd. Binnen Odysseus leeft deze wens al langer, maar tot op heden is het plan nooit daadwerkelijk uitgevoerd.

Wij vinden het niet passend bij het inclusieve karakter van Odysseus – en zeker niet bij de huidige tijdgeest – om MBO-studenten nog langer uit te sluiten. Daarom zetten we dit seizoen de stap om onze vereniging open te stellen voor alle studenten, ongeacht hun opleidingsniveau.

Het toelaten van MBO-studenten zal er mogelijk voor zorgen dat er meer minderjarige leden bij de vereniging komen. Dit zou problemen met zich kunnen meebrengen rondom het alcoholgebruik van deze minderjarige leden. Daarom zullen we dit seizoen zien als pilotjaar. We weten nog niet hoeveel minderjarige studenten zich daadwerkelijk zullen aanmelden en willen dit eerst in de praktijk ervaren. Indien blijkt dat dit aantal groter is dan verwacht en dit tot problemen leidt, zullen we kijken naar mogelijke maatregelen, waaronder het instellen van een leeftijdsgrens van 18+. Deze evaluatie en eventuele vervolgstappen nemen we ook op in het meerjarenbeleidsplan, zodat er een langetermijnstrategie ligt.

Met deze aanpassing hopen we Odysseus toegankelijker, inclusiever én toekomstbestendig te maken.

- **Meerjarenbeleidsplan**

Komend jaar staat ook het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan op de agenda. Dit plan, dat eens in de vijf jaar wordt opgesteld, geeft richting aan waar we met Odysseus de komende jaren naartoe willen. Het vormt daarmee een belangrijk fundament voor de keuzes en prioriteiten van toekomstige besturen.

Wij vinden het essentieel dat dit plan niet alleen een document van het bestuur wordt, maar juist de breed gedragen visie van de hele vereniging weerspiegelt. Daarom hechten we grote waarde aan de inspraak van zowel leden als commissies. Door actief input op te halen, bijvoorbeeld via de bijeenkomsten en gesprekken met commissies en trainers, willen we ervoor zorgen dat het meerjarenbeleidsplan aansluit bij de wensen en behoeften van onze leden. Daarnaast zullen we een digitale ideeënbox beschikbaar stellen, die eenvoudig bereikbaar is via een QR-code bij de blokhut. Zo kunnen leden laagdrempelig hun ideeën en suggesties aandragen.

Met deze werkwijze streven we naar een plan dat niet alleen ambitieus en toekomstgericht is, maar ook gedragen wordt door de hele vereniging. Op die manier bouwen we samen aan een duurzame koers voor Odysseus.

## 2. Financieel Beleid

Odysseus bevindt zich momenteel in een zorgelijke financiële situatie. Hierdoor zal het financiële beleid afwijken van de voorgaande jaren. Er zal kritischer gekeken moeten worden naar waar de vereniging in investeert.

### 2.1 Contributie

De standaard contributie voor de leden van Odysseus is samengesteld uit twee delen. Het eerste deel is bestemd voor Odysseus zelf, terwijl het tweede deel bijdraagt aan Olympos in de vorm van een OlymPas of een verenigingskaart.

De jaarlijkse contributietarieven voor het seizoen '25-'26 zijn te vinden in tabel 2.1. Het tarief voor de Olympas wordt vanuit Olympos verhoogd met € 15,-. De contributie aan Odysseus wordt dit seizoen met € 10,- verhoogd aangezien hogere structurele kosten zijn geobjectiveerd in de begrotingen van de afgelopen jaren. Ook is de contributieverhoging nodig om de buffer van het eigen vermogen de komende jaren uit te breiden. Zo compenseren we voor het verlies van de afgelopen jaren en kunnen we in de toekomst aan het nieuwe gewenste bedrag van het eigen vermogen (zie 2.3) voldoen. Verder wordt er een extra toeslag ingevoerd voor trainingsleden van de A-selectie omdat deze leden in verhouding tot de trainingsleden van de B en C selectie twee keer zo vaak trainen en betaalde trainers krijgen. Deze toeslag bedraagt € 5,-.

Bovenop de standaard contributie zal dit jaar het 'lustrumvijfje' (€ 5,-) worden betaald door leden. De totale opbrengst van deze bijdrage zal volledig worden besteed aan het realiseren van lustrumactiviteiten.

Tabel 2.1: Contributie tarieven seizoen '25-'26

Type lid	Olympas of verenigingskaart*	Contributie aan Odysseus	Lustrum bijdrage	Totaal
Wedstrijd lid	€ 175,-	€ 87,50	€ 5,-	€ 267,50
Trainingsteam lid	€ 175,-	€ 62,50	€ 5,-	€ 242,50
Trainingslid A-selectie	€ 175,-	€ 52,50	€ 5,-	€ 232,50
Trainingslid B/C-selectie	€ 175,-	€ 47,50	€ 5,-	€ 227,50

*\* Het is mogelijk om een verenigingskaart aan te schaffen in plaats van een Olympas. Deze kost komend jaar € 165,-. In de tabel worden de kosten van de Olympas meegenomen in de berekening van de totale kosten omdat de aanschaf van de Olympas het meest gangbaar is.*

Voor specifieke gevallen gelden de volgende (extra) kosten:

- Voor nieuwe leden geldt, in het geval van overschrijving, dat zij naast de contributie eenmalig € 10,60 betalen om de overschrijvingskosten van de KNVB te dekken.
- Voor leden met een verenigingskaart geldt dat zij naast contributie € 28,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2 subsidies).
- Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas geldt dat zij naast de contributie €14,- betalen om de misgelopen subsidie bij USS Mesa Cosa te dekken (zie 2.2 subsidies).

In lijn met het beleid van voorgaande jaren hanteert Odysseus geen restitutiebeleid voor leden die gedurende langere tijd afwezig zijn. Er bestaat wel een gedeeltelijke compensatieregeling voor de OlymPas. Leden die gebruikmaken van deze regeling kunnen bij OlymPos een gedeelte van de kosten van de OlymPas terugkrijgen.

## 2.2 Subsidies

Odysseus ontvangt verschillende subsidies van de studentensportstichting Mesa Cosa. Deze inkomsten zijn cruciaal voor de club en helpen onder andere met de kosten van de contributie in bedwang te houden.

### Basissubsidie en subsidie per lid

De subsidies van Mesa Cosa zijn op basis van het aantal leden in ons bestand. Deze subsidies omvatten een basissubsidie van €750,- en een subsidie van €28, per lid met een OlymPas. Voor leden met een halfjaarlijkse OlymPas is deze subsidie €14,-. Verder zijn er nog een aantal speciale subsidiemogelijkheden beschikbaar, die onder de studentensportverenigingen (SSV's) worden verdeeld. Een daarvan is de 'interne dure trainerssubsidie', waarvoor we in aanmerking komen wegens de vergoedingen en trainerscursussen die worden verstrekt aan alle trainers van de A-selectie. Hiervoor is een aanvraag ingediend.

### De Gouden Voorzet

Elk jaar keert de Sportraad een garantiesubsidie uit aan één of twee originele plannen van SSV's. Deze subsidie bedraagt €1000,-. Er wordt nog hard nagedacht over een invulling voor een aanvraag omtrent deze subsidie. Mogelijk wordt hier in de toekomst input voor gevraagd aan de leden van Odysseus.

### Intern Dure Trainers-subsidie

Evenals vorig jaar is ook dit jaar weer de subsidie 'Interne Dure Trainers'

aangevraagd. Deze subsidie helpt ons met het dekken van de kosten van onze trainers, zonder dat leden daar al te veel voor moeten betalen. We hebben deze subsidie aangevraagd voor een bedrag van €6.075,-.

### Opleidingssubsidie

Zoals elk jaar geeft Odysseus aan haar selectietrainers de mogelijkheid een trainerscursus te volgen. Net als vorig jaar bieden we de cursus Voetbalcoach 1 en Voetbalcoach 2 (voorheen: Juniorencursus en UEFA C, respectievelijk) aan. Om dit te kunnen aanbieden vraagt Odysseus een opleidingssubsidie aan bij de Sportraad. Deze subsidie dekt de helft van de kosten per aangevraagde cursus. Deze wordt uitgekeerd zolang als de trainer minimaal een jaar na het behalen van de cursus nog actief blijft binnen de vereniging.

### Flexibele subsidie

De flexibele subsidie is twee keer per jaar aanvraagbaar voor SSV's. Wij willen deze subsidie gebruiken om een tarp, JBL partybox en Xbot Go te bekostigen. Hiervoor hebben we in de eerste ronde €1.352,48 aangevraagd.

## 2.3 Eigen vermogen

Odysseus beschikt over een eigen vermogen van € 12.000,-. De Kascommissie (KasCo) beveelt aan om een eigen vermogen aan te houden waarmee de uitgaven van een half jaar kunnen worden gefinancierd, voor het geval dat er geen inkomsten worden gegenereerd. Momenteel bedraagt dat bedrag € 21.000,-. Hier zit ons eigen vermogen ruim onder en dit is uiterst zorgelijk. Daarom is het dit jaar van essentieel belang om extra kritisch te zijn op onze uitgaven, om onnodige uitgaven op te heffen en om gestelde budgetten strikt te handhaven. Ook zal er nagedacht moeten worden over hoe we ons eigen vermogen de komende jaren gradueel kunnen uitbreiden om een ruimere buffer op te bouwen. Onderdelen hiervan zijn de eerder genoemde contributieverhoging en de zoektocht naar nieuwe sponsors.

Een nieuwe bepaling van het half-jaar-overleving bedrag zal in de loop van dit jaar volgen als onderdeel van het meerjarenplan. De komende 5 jaar zal dit nieuwe bedrag als een richtlijn voor het gewenste minimale eigen vermogen worden gehandhaafd. De verwachting is dat het nieuwe bedrag een stuk hoger ligt dan de € 21.000,- die we nu aanhouden. Dit maakt dat het uitbreiden van ons eigen vermogen nog belangrijker wordt.

## 2.4 Sponsoring

### 2.4.1 Huidige partners

Momenteel hebben we een groot aantal partners waarmee Odysseus samenwerkt. Deze samenwerkingen zorgen ervoor dat de vereniging financieel gezond blijft, maar ook voor leuke deals voor de leden zelf. Hierbij kan gedacht worden aan kortingen of exclusieve deals waar leden aanspraak op kunnen maken bij vertoon van de Ody-pas, die elk lid kan vinden in de clubapp. Belangrijk is dat elk lid op de hoogte is

van deze kortingen of deals. Hierdoor is vorig jaar online meer aandacht besteed aan het promoten van sponsordeals. Dit is gedaan aan de hand van Instagram 'hoogtepunten'. Deze manier van publicatie zal volgend jaar op dezelfde manier plaatsvinden. Daarnaast blijven leden via de nieuwsbrief op de hoogte van nieuwe sponsordeals.

We zijn tevreden met de samenwerkingen die de club op dit moment kent zoals bijvoorbeeld; Olround Bowling voor bowlen en Hart van Utrecht voor poolen. Deze samenwerkingen zullen ook voor komend jaar doorgaan. We hopen volgend jaar mogelijke nieuwe deals te sluiten met bestaande sponsors. Dit doen we door goed in contact te blijven met de sponsors en mogelijke bijdragen vanuit hen aan Odysseus voor te stellen.

#### 2.4.2 Nieuwe partners

Naast het onderhouden en waarborgen van de huidige partners is het vergaren van nieuwe partners een belangrijk onderdeel van het sponsorbeleid. De vereniging is altijd op zoek naar mooie partnerships, waarbij beide partijen enthousiast zijn over de vorm waarin de sponsoring is opgebouwd. Voor komend jaar willen we kijken naar mogelijke nieuwe sponsors zoals goalsponsoring. Hier kunnen we door middel van kleine bijdrage van sponsors toch sponsoring promoten. Met goal sponsoring vraag je namelijk per goal dat een bepaald team maakt een kleine vergoeding onder ruil voor publicatie van het desbetreffende logo op bijvoorbeeld een instagrampost. Daarnaast zal er ook voor lange termijn gekeken worden naar een duurzamer alternatief op de ING-sponsoring aangezien het contract komend jaar afloopt. Er zal verder gekeken worden naar nieuwe sponsormogelijkheden in en rondom Utrecht.

## 2.5 Teamborg

Voornamelijk om te voorkomen dat er al te veel materiaal verloren gaat is er een borgsysteem. Aan het begin van het seizoen betaalt ieder team borg voor materiaal, eventuele tuchtzaken, het huren van vergaderzalen bij Olympos en teamboetes. Teamboetes worden opgelegd wanneer een teamtaak niet of niet naar behoren wordt uitgevoerd. Evenals afgelopen seizoenen bedraagt deze teamboete €75,-.

De hoogte van de teamborg is afhankelijk van de ingehouden borg van vorige seizoenen, wat de teams na afloop van het seizoen hebben teruggekregen en de klasse waarin wordt gespeeld, dit laatste i.v.m. tuchtzaken die op hogere niveaus beboet worden. De teamborg van de Heren B- en C-selectie zal met € 50,- verhoogd worden op basis van de resultaten van het afgelopen jaar. De precieze hoogtes van de borg per team zijn te vinden in Bijlage 1.

Het afgelopen jaar is de aanwezigheid van twee spelers per team per ALV verplicht en opgenomen in het borgbedrag. Dit zetten wij voort. Indien een team niet voldoet aan de aanwezigheidsplicht van ten minste twee spelers geldt een teamboete van € 25,- per ontbrekende verplichte speler per ALV. Dit geldt voor elke vooraf aangekondigde ALV met uitzondering van de wissel ALV.

Vanzelfsprekend zal aan het eind van het seizoen het bedrag, minus de eventuele gemaakte kosten, naar elk team terug overgemaakt worden.

## 2.6 Investerings en besparingen

Komend jaar moet zoals eerder vermeld kritisch omgegaan worden met waar de vereniging haar geld in investeert. In overleg met Olympos wordt er nagedacht over de aanschaf van een tarp om de partytent bij de blokhut te vervangen. Hiervoor zal de flexibele subsidie worden ingezet. Ook wordt nagedacht over de aanschaf van een tassenkast bij de blokhut. Deze kast biedt toeschouwers van wedstrijden de mogelijkheid om hun tassen overzichtelijk op te bergen, wat bijdraagt aan een opgeruimd terrein. Verder zal er geïnvesteerd worden in het verbeteren van de beveiliging van de blokhut.

Afgelopen jaar heeft de vereniging onnodige kosten gemaakt. Het abonnement voor BladNL, wat nodig was om de Purple Brain te realiseren, is aan het eind van afgelopen jaar opgezegd. Wij zijn niet van plan een nieuw contract aan te gaan met BladNL. Er wordt gekeken naar goedkopere opties waar de Purple Brain commissie gebruik van zou kunnen maken. Ook wordt het abonnement op Adobe Creative Cloud opgezegd wegens beperkt gebruik.

## 3. Organisatorisch beleid

### 3.1 Teamindeling

Afgelopen seizoen ('24/'25) had Odysseus tien herenteams en tien damesteams, waarbij Heren 10 en Dames 10 trainingsteams waren en niet voetbalden in een extern competitieverband. In Tabel 3.1 is een overzicht te vinden van de indeling van selectie en klasse per team. Wat betreft de herenteams, gaan Heren 2 en Heren 3 dit seizoen in een lagere klasse spelen ten opzichte van vorig seizoen. Hierdoor valt dit seizoen Heren 3 niet onder de A-selectie, maar onder de B-selectie. Bij de damesteams gaan Dames 1 een klasse lager en Dames 6 een klasse hoger spelen ten opzichte van vorig seizoen. Alle andere heren en dames wedstrijdteams blijven in dezelfde klasse spelen als vorig seizoen.

	Herenteams	
A-selectie	Heren 1	standaard 3e klasse
	Heren 2	reserve 2e klasse
B-selectie	Heren 3	reserve 4e klasse
	Heren 4	reserve 4e klasse
	Heren 5	reserve 5e klasse
	Heren 6	reserve 5e klasse
C-selectie	Heren 7	reserve 6e klasse
	Heren 8	reserve 6e klasse
	Heren 9	reserve 7e klasse
	Heren 10	Trainingsteam

Tabel 3.1: Indeling selecties en klasse herenteams, seizoen '25/'26

	Damesteams	
A-selectie	Dames 1	2e klasse
	Dames 2	3e klasse
	Dames 3	3e klasse
B-selectie	Dames 4	4e klasse
	Dames 5	4e klasse
	Dames 6	4e klasse
C-selectie	Dames 7	5e klasse
	Dames 8	5e klasse
	Dames 9	5e klasse
	Dames 10	Trainingsteam

Tabel 3.2: Indeling selecties en klasse damesteams, seizoen '25/'26

### 3.2 Teamtaken

Vrijwilligersinzet is een vast onderdeel van het lidmaatschap bij Odysseus en draagt direct bij aan het functioneren van de vereniging. Dit doen teams door het uitvoeren van teamtaken. De benodigde inzet per team is afhankelijk van het gebruik van de faciliteiten en middelen van de club. De inhoud en verdeling van teamtaken zijn terug te vinden in sectie 5.3 (Teamtaken) van het Technisch Beleidsplan. Voor dit jaar gelden de volgende aanpassingen hierop:

- Keepers van de A-selectie geven geen keeperstraining aan de keepers van de B/C-selectie keepers, aangezien hier een keeperstrainer voor is.
- Twee leden uit elk A-selectie team zullen samen de PR-commissie vormen (10 mensen in totaal). We rekenen ongeveer 3 uur aan teamtaken per maand voor de hele commissie.

A-selectie teams dienen 75 uur aan teamtaken te vervullen, wedstrijdteams uit de B/C-selectie 50 uur, en trainingsteams 25 uur. Dit maximum aantal uren wordt bepaald op basis van de behoefte van de vereniging. Er is momenteel sprake van

een tekort aan trainers binnen de vereniging. Indien dit tekort aanhoudt, zullen de A-selectieteams worden ingezet om trainingen te verzorgen. De wedstrijdsecretaris houdt gedurende het seizoen bij of deze extra inzet ertoe leidt dat de A-selectieteams hun toegestane aantal teamtakuren overschrijden. Indien dit het geval is, zal worden bekeken of het totale urenaantal proportioneel kan worden aangepast om een eerlijke verdeling te waarborgen.

### 3.3 Materiaal

Het materiaal is zeer belangrijk voor een sportvereniging. Zonder goed materiaal kunnen we geen professionele club zijn. Goed materiaal draagt bij aan de ontwikkeling van spelers op alle niveaus en zorgt voor een positieve en motiverende omgeving.

Afgelopen twee jaar hadden bestuur Haaksman (2023-2024) en Bouwman (2024-2025) een conceptueel plan om de commissie kasten van Olympos om te bouwen tot extra ballenhokken, zodat teams niet meer langer materiaal hoeven te delen. Dit plan is gemaakt om de kwaliteit van het materiaal langer te behouden. Deze aanpassing van het materiaal systeem zal een ingrijpende verandering zijn, die veel kosten met zich mee brengt. Dit jaar heeft het financieel gezond maken van de vereniging een hoge prioriteit. Daarom is besloten om deze verandering, die zowel het ombouwen van commissiekasten als het aanschaffen van nieuw materiaal betreft, dit jaar niet door te voeren. Wel zal er door middel van de ledenenquête onderzocht worden of er binnen de vereniging behoefte is aan een aanpassing van het huidige materiaalsysteem. Indien dit het geval is kan dat de komende jaren alsnog doorgevoerd worden.

De blokhut staat momenteel vol met kratjes met bidons. We willen ervoor zorgen dat de bidons in de blokhut schoon worden gemaakt en worden toebedeeld aan teams. Hierdoor hopen we dat de bidons schoon blijven en vaker gebruikt zullen worden. Het schoonhouden hiervan behoort dan tot de verantwoordelijkheid van de teams zelf.

### 3.4 Vrienden van Odysseus (VVO)

De Vrienden van Odysseus zijn particulieren of bedrijven die elk jaar 50 euro inleggen om de vereniging een passend cadeau aan te bieden. Op dit moment bestaat dit bestand uit 46 VVO's, wat wij dit jaar willen laten groeien naar 55 VVO's. Net zoals altijd zullen we aan het eind van het seizoen aan de vertrekkende leden vragen of ze VVO willen worden. Daarnaast zullen we op het uitschrijfformulier toestemming vragen om deze leden in de toekomst nogmaals te mogen benaderen met dezelfde vraag. Dit doen we omdat vertrekkende leden mogelijk wel VVO willen worden, maar daar op dit moment de financiële middelen niet voor hebben, terwijl dat over een paar jaar anders kan zijn. De waardering van VVO's wordt geuit door het opsturen van de nieuwsbrief en hen uit te nodigen op een Odysseus activiteit gedurende dit jaar.

Ook dit jaar willen we het VVO geld gebruiken om een passend cadeau aan te schaffen ten goede voor de vereniging. Dit cadeau zal in overleg met de VVO worden aangeschaft.

### 3.5 Alumni

Dit jaar zal de Commissaris Extern het contact opbouwen/ onderhouden met de voorzitter van de Alumnicommissie om zo de alumni beter bij de vereniging te betrekken. Daarnaast worden Alumni uitgenodigd bij grotere evenementen van Odysseus en wordt er een oud-ledenborrel georganiseerd. Het aantal alumni staat nu op 82 dat wij zouden willen uitbreiden naar 90.

### 3.6 Capaciteit

Odysseus heeft al jaren een capaciteitsprobleem, waardoor de wachtlijst langer was dan wij zouden willen. Aan het einde van afgelopen seizoen heeft er echter een grote doorstroom plaatsgevonden binnen de vereniging, doordat een groot aantal complete teams Odysseus heeft verlaten. Waar er vorig jaar juli nog 379 studenten op de wachtlijst stonden (waarvan 208 voor mannenteams en 171 voor vrouwenteams) is dit aantal per juli 2025 gedaald naar 138 studenten (waarvan 55 voor mannenteams en 83 voor vrouwenteams). Met deze aspirant-leden lukt het niet goed om de mannenteams in de B-selectie en H10 te vullen, waardoor er alles aan gedaan zal moeten worden om de wachtlijst weer aan te vullen tot een wenselijk niveau.

Gezien de toenemende waardering van MBO-studenten in de maatschappij, hebben wij als vereniging besloten niet langer achter te kunnen blijven. Wij willen vanaf volgend seizoen ook MBO-studenten toelaten bij Odysseus. Daarbij willen we er voor zorgen dat Odysseus zijn studentikoze karakter behoudt, wat in gevaar kunnen komen als er veel aanwas van minderjarige MBO-studenten zou komen. We weten momenteel niet of dit het geval zal zijn. Daarom zal dit seizoen als pilot gebruikt worden en zal er geëvalueerd worden of er in de toekomst maatregelen zoals een leeftijdsgrens van 18+ ingesteld moeten worden.

### 3.7 AVG

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht. Vorig jaar heeft bestuur Haaksman gerealiseerd dat de huidige AVG dekkend is voor alle gegevens die binnen Odysseus gebruikt worden.

Afgelopen jaar is geconcludeerd dat het gebruik van de Snavelboom niet volgens de AVG regels verloopt. Aan de hand daarvan is besloten de Snavelboom per aanvang van het seizoen 2025-2026 af te schaffen.

## 3.8 Communicatie

Odysseus heeft verschillende communicatiekanalen om leden en externe partners over formele en informele zaken rondom Odysseus te informeren. In de volgende paragrafen worden deze kanalen één voor één toegelicht.

### 3.8.1 De nieuwsbrief

Om leden en externen ook op persoonlijke wijze te benaderen, wordt de maandelijkse nieuwsbrief voortgezet en digitaal verstuurd. Omdat het vorig jaar niet gelukt is om een Purple Brain commissie op te richten, zal er afhankelijk van animo worden voorgesteld om een rubriek te starten waarvoor de Purple Brain content kan aanleveren. Hierover volgt later toelichting.

### 3.8.2 Instagram

De Instagram zal worden gebruikt als het hoofdkanaal om leden op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen en activiteiten binnen Odysseus. Daarnaast zullen wij Instagram stories gaan gebruiken om sfeerbeelden te gaan posten van de wedstrijden op zaterdagen om de dagelijkse gang van zaken te laten zien.

### 3.8.3 Whatsapp community en social captains

Dit jaar zullen wij een Whatsapp community opzetten. Op deze manier willen wij leden persoonlijk benaderen via Whatsapp zodat iedereen op de hoogte is wat er binnen de vereniging speelt. Tegelijkertijd zijn wij dan niet meer afhankelijk van de social captains. De social captains zullen daarmee een andere functie vervullen. Wij zullen de social captains gaan vragen om activiteiten in hun groep te gaan promoten en teamleden aan te sporen om naar activiteiten te komen, bijvoorbeeld door middel van het sturen van polletjes.

### 3.8.4 TikTok

Om meer naamsbekendheid te krijgen onder jongeren is er vorig jaar een TikTok account opgezet voor Odysseus. Wij zullen dit jaar vragen aan de MediaCie om dit op te pakken zodat de filmpjes professioneler en structureel gepost zullen worden. Dit zal worden begeleid door de Secretaris. Het is niet de bedoeling om informatieve video's te gaan posten, deze informatie zal via de Instagram, de website en Whatsapp community worden gedeeld. Wel zal de TikTok worden gebruikt om Odysseus als een gezellige vereniging te presenteren en zo de belangstelling van jongeren voor Odysseus te vergroten.

### 3.8.5 Website en app

Ook dit jaar zullen wij de website en app weer up-to-date houden. Ook zullen we kijken naar mogelijkheden om de website gebruiksvriendelijker te maken en een nieuwe lay-out te geven. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de Voorzitter, Commissaris Intern, en de Commissaris Extern. Dit jaar zullen we geen push-berichten meer sturen via de app, omdat pushberichten gebruikers niet kunnen doorverwijzen en daardoor onvoldoende toegevoegde waarde bieden.

## 3.9 Duurzaamheid

De afgelopen jaren heeft de vereniging aanzienlijk ingezet op verduurzaming. We zetten onze duurzaamheidsambities door, door vanaf dit seizoen actief op zoek te

gaan naar sponsors die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben. Dit nemen we op in ons meerjarenbeleidsplan, met als uiteindelijk doel om niet-duurzame sponsors te vervangen door partners die wél passen bij onze duurzame koers.

Daarnaast kijken we naar het vervangen van de huidige boiler voor een energiezuiniger alternatief. Voor de financiering hiervan willen we mogelijk gebruikmaken van gouden voorzet.

Ook nemen we praktische maatregelen. Bij inschrijving vragen we leden naar hun kledingmaten (broekje/sokken) om gerichter kleding te kunnen bestellen en overschotten te voorkomen.

### 3.10 Veldgebruik

Odysseus beschikt over één kunstgrasveld, het hoofdveld. Hierdoor is het niet mogelijk dat alle teams op wedstrijddagen op het hoofdveld spelen. Alle teams kunnen in de basis wel op het hoofdveld trainen.

#### *Trainingsdagen (maandag t/m donderdag)*

In tabel 3.3 staat het veldgebruik op trainingsdagen beschreven. Inhaalwedstrijden van de A-selectie en regio Domstad Cup wedstrijden van Heren 1 zullen zo veel mogelijk op dinsdagavond worden gepland vanwege de vrijheid die gecreëerd wordt door het vrije tijdslot (zie ook sportief beleid, vrije tijdslot). De regio Domstad Cup is een toernooi dat vanaf komend seizoen gehouden wordt tussen de eerste teams van een aantal clubs binnen en rondom Utrecht.

Situatie	Veld
Inhaalwedstrijd A-selectie	Kunstgrasveld*
Regio Domstad Cup (Heren 1)	Kunstgrasveld**
Inhaalwedstrijd B/C-selectie	Combiveld
Oefenwedstrijd A-selectie	Combiveld

*Tabel 3.3: Veldgebruik op trainingsdagen*

\* *Trainingen van andere teams worden verplaatst naar het combiveld. Indien het combiveld onbespeelbaar is worden deze trainingen afgelast.*

\*\* *Trainingen van andere teams worden bij een wedstrijd van de Regio Domstad Cup verplaatst naar het combiveld. Indien het combiveld onbespeelbaar is wordt de Regio Domstad Cup wedstrijd afgelast en gaan de trainingen door op het hoofdveld.*



### Wedstrijddagen

De A-selectie speelt hun wedstrijden standaard op het kunstgrasveld. Wanneer het kunstgrasveld niet door de A-selectie wordt gebruikt, kunnen de B- en C-selectieteams hierop spelen. De wedstrijdsecretaris zorgt voor een eerlijke verdeling, zodat alle B/C-selectieteams gelijke speelkansen krijgen. In tabel 3.4 staat het veldgebruik dat prioriteit heeft aangegeven. De wedstrijden/trainingen die niet op het hoofdveld worden gespeeld worden door de wedstrijdsecretaris ingepland op het combi- of rugbyveld.

A-selectie	B/C-selectie	Hoofdveld
Competitie- of bekerwedstrijd	Competitie- of bekerwedstrijd	A-selectie
Oefenwedstrijd	Competitie- of bekerwedstrijd	B/C-selectie
Training	Competitie- of bekerwedstrijd	B/C-selectie

Tabel 3.4 Gebruik hoofdveld op wedstrijddagen

### Vrijdag

Afgelopen jaar is er een convenant getekend, waarin staat dat clubs wedstrijden van Odysseus, zonder overleg, op vrijdagavond mogen inplannen. Dankzij dit convenant heeft de wedstrijdsecretaris ook een overzicht van de andere betrokken clubs, waardoor het makkelijker wordt om (inhaal)wedstrijden op vrijdagavond in te plannen. Dit kan nodig zijn als er veel wedstrijden worden afgelast.

De trainingsteams trainen om 19:30 op vrijdagavond. Indien er een wedstrijd wordt gespeeld op vrijdagavond, wordt de training van de trainingsteams vervroegd naar 18:00 of 18:30. Indien dit niet mogelijk is, bijvoorbeeld in de periode dat de dames- en herencursus plaatsvindt, zoekt de wedstrijdsecretaris naar andere velden voor de training, zowel bij als buiten Olympos.

### Zondag

Odysseus is een zaterdagclub, en in de essentie zullen de velden op zondag niet gebruikt worden. Wel is het mogelijk voor de trainingsteams om enkele keren in het seizoen een oefenwedstrijd te spelen op zondag.

## 3.11 Match of the day (MOTD)

Een MOTD is voor elk team een bijzondere dag. De blokhut is de kern van de vereniging en er is hier meer ruimte voor supporters, waardoor een MOTD op het hoofdveld voor veel teams een stuk bijzonderder is dan op bijvoorbeeld het

combiveld. Daarom willen wij elk team de kans geven om hun MOTD of het hoofdveld te spelen. Aangezien Heren 3 is dit jaar geen A-selectie meer is, ontstaat er een extra tijdslot waarin MOTD's op het hoofdveld gepland kunnen worden. Hierdoor is er naar alle waarschijnlijkheid (afhankelijk van de prestaties van A-selectie teams in de beker) genoeg ruimte in de wedstrijdkalender om alle MOTD's op het hoofdveld te spelen. Mocht het toch voorkomen dat hiervoor geen ruimte is in de wedstrijdkalender, moeten Heren 2, Dames 2 en Dames 3 maximaal 1 keer per seizoen uitwijken naar het combiveld. Wel wordt dit gedaan in overleg met het uitwijkende team en alleen ingezet als laatste noodoplossing.

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor het maken van een schema waarin alle teams hun MOTD op het hoofdveld spelen. Dit schema wordt in de herfst, na de eerste bekerwedstrijden, gepubliceerd, waarbij de MOTDs worden ingepland tijdens de (voor het hele seizoen bekende) inhaalweekenden. In dit schema zullen teams niet zelf hun tegenstander kiezen voor de MOTD. Als teams een andere tegenstander willen, kunnen ze dit aangeven bij de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdsecretaris zal ervoor proberen te zorgen dat ook deze MOTD op het hoofdveld plaatsvindt, waar het niet dat de kans groot is dat deze op het combiveld zal moeten plaatsvinden.

### 3.12 Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Om de sociale veiligheid te bevorderen en bewaken zijn er binnen Odysseus getrainde vertrouwenscontactpersonen (VCP's) beschikbaar. De VCP's zullen actief worden gepromoot op de socials, via de social captains en met posters rondom de blokhut. Op deze manier willen we voldoende bekendheid genereren, zodat leden weten bij wie zij terecht kunnen voor een vertrouwelijk gesprek. Om de kwaliteit van onze sociale veiligheid te waarborgen, willen we een VOG en een cursus van NOC\*NSF verplicht stellen voor de VCP's .

### 3.13 Sociale veiligheid

Aan de hand van de 4 V's voor veiligheid van de NOC\*NSF gaan wij de sociale veiligheid binnen Odysseus verbeteren. De 4 V's zijn als volgt: Verenigingsbrede gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon op de club, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers en Vakkundig geschoolde trainer-coaches. Deze 4 V's vormen de basis van sociale veiligheid binnen de sport.

### 3.13.1 Gedragscode

Afgelopen jaar heeft bestuur Bouwman de gedragscode grondig onderzocht en herschreven. Omdat de sociale veiligheid een zeer belangrijk punt is bij onze vereniging zullen wij dit jaar zorgen dat de gedragscode voldoende zichtbaar wordt gemaakt, zodat ieder lid op de hoogte wordt gebracht van de nieuwe gedragsregels die wij binnen Odysseus zullen hanteren.

### 3.13.2 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Wat betreft sociale veiligheid hanteert Odysseus de 4 V's voor veiligheid van de NOC\*NSF. Een van de 4 V's gaat over het aanvragen van een VOG aan club vrijwilligers. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van diens functie. Indien een persoon voor een bepaalde functie geen VOG kan krijgen, trekken we een lijn en zal deze persoon de beoogde functie niet meer mogen uitvoeren. Het is hierbij erg belangrijk dat de privacy van de persoon die niet in aanmerking komt voor een VOG beschermd wordt. Afgelopen jaar werd de VOG voor het bestuur al aangevraagd. Ambitie om dit voor trainers, VCP's, het CvA en de KasCo ook aan te vragen was er al. Dit jaar willen wij dat gaan realiseren door de VOG's aan te gaan vragen voor de zojuist genoemde partijen.

### 3.13.3 Bijeenkomsten Sport Utrecht Veilig Voetballen

Het waarborgen van een veilige en inclusieve sportomgeving is een belangrijke prioriteit voor onze vereniging. Daarom blijven wij actief deelnemen aan de campagne en werkgroep *Veilig Voetballen in Utrecht*, een initiatief in samenwerking met Sport Utrecht en Yellow Jersey, ondersteund door het Sportakkoord.

Wij blijven betrokken bij de georganiseerde bijeenkomsten, waarin kennis en ervaringen worden gedeeld ter bevordering van sociale veiligheid binnen Utrechtse voetbalverenigingen. Op deze manier nemen wij Odysseus mee in de verdere ontwikkeling van dit thema en dragen wij actief bij aan het creëren en behouden van een veilige sportcultuur. Daarnaast beschouwen wij *Code030* als leidraad voor gewenst gedrag op en rond het voetbalveld. Wij blijven deze gedragsregels actief onder de aandacht brengen en hanteren ze als basis voor ons handelen binnen de vereniging.

### 3.13.4 Wangedrag

Om de goede en veilige sfeer binnen onze vereniging te waarborgen, accepteren wij grensoverschrijdend gedrag niet. Indien een lid de sfeer verstoort door fysiek en/of verbaal agressief gedrag te vertonen of door gebruik te maken van verboden middelen, worden passende maatregelen getroffen door het bestuur. Ook wangedrag op sociale media kanalen die de naam Odysseus vermelden, zoals de Odysseus Instagram en Odysseus TikTok, evenals Instagrampagina's van teams, wordt niet getolereerd. Daarnaast zal ook wangedrag op en rond het veld in de gaten worden gehouden, wanneer er sprake is van herhaaldelijke overtredingen zal hier ook op gehandeld worden volgens de vernieuwde gedragscode en het sanctiebeleid. Aan de hand van de vernieuwde gedragscode, doorgevoerd door bestuur Bouwman per 2

juli 2025 zullen de maatregelen binnen HR consistent en nauwkeuriger worden gehanteerd door ons.

#### 3.13.5 Afschaffen Snavelboom

In het kader van het waarborgen van sociale veiligheid binnen onze vereniging en het zorgvuldig naleven van de geldende AVG-richtlijnen, is besloten om de Snavelboom per aanvang van het seizoen 2025-2026 officieel af te schaffen. Deze maatregel draagt bij aan een veilige, inclusieve en privacybewuste verenigingscultuur.

#### 3.13.6 Omgang met alcohol

Wij zetten ons in voor een verantwoorde omgang met alcohol binnen onze vereniging, met als doel de sociale veiligheid en het comfort van al onze leden te bevorderen. Dit zullen wij aanpakken door meer 0.0 opties aan te bieden tijdens evenementen en activiteiten. Bij activiteiten waar vaak alcohol wordt gedronken, zoals een cantus, zullen wij benadrukken dat het niet verplicht is om alcohol te drinken. Hiermee willen we een inclusieve omgeving creëren waarin iedereen zich prettig voelt en de keuzevrijheid van onze leden wordt gerespecteerd.

#### 3.13.7 Drugsbeleid

Odyseus hanteert het zero-tolerance drugsbeleid zoals beschreven staat in het HR (artikel 11). Daarnaast sluiten wij ons dit jaar aan bij het drugsbeleid dat samengesteld is door Mesa cosa en de SVV'ers. Dit drugsbeleid geeft concrete handvatten aan SSV's om drugsgebruik binnen de vereniging aan te pakken. Om het drugsbeleid duidelijker onder leden te krijgen zullen wij dit aan het begin van het seizoen onder de aandacht brengen.

### 3.14 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De zaken die tijdens de Algemene Leden Vergaderingen (ALV) besproken worden, zijn van groot belang voor de vereniging. Veel zaken zijn niet alleen verenigingsbreed belangrijk, maar er zijn ook punten die besproken worden die voor ieder team van toepassing zijn. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden uit ieder team van Odyseus weten wat er binnen de vereniging speelt. Om meer leden bij de ALV te betrekken willen we dit jaar de onderwerpen van de ALV tijdig aankondigen op de socials en via de Whatsapp-Community. Afgelopen jaar heeft bestuur Bouwman de ALV verplicht gemaakt voor minimaal twee leden per team, waarvan het bestuur zelf niet meetelt. Door het invoeren hiervan is de opkomst verbeterd, vandaar dat wij deze regel ook zullen blijven hanteren. Indien er van een team minder dan twee leden aanwezig zijn, zal het team een boete van 25 euro per persoon moeten betalen als gevolg. Door het verplichten zal de opkomst van de ALV's stijgen en is het voor de leden van Odyseus duidelijker welke belangrijke zaken er spelen.

### 3.15 Merchandise

Afgelopen jaar is er een nieuwe lijn Odysseus-merchandise gelanceerd, die goed in de smaak viel bij onze leden. We willen deze positieve trend voortzetten. De nieuwe merchandise zal worden gepromoot tijdens de aftrap en aangeboden aan nieuwe leden. Daarnaast streven we ernaar om dit jaar minimaal één keer de verkoop van Odysseus-merchandise opnieuw te openen.

De overgebleven oude items, zoals de petten, zullen worden ingezet tijdens activiteiten van Odysseus. Merchandise die al langere tijd niet verkocht is, willen we weggeven aan vrijwilligers en trainers, als blijk van waardering.

Naast de reguliere collectie komt er dit jaar ook speciale lustrum-merchandise. Het ontwerp en de verkoop hiervan worden verzorgd door de lustrumcommissie.

## 4. Sportief Beleid

### 4.1 Technisch Beleidsplan

In samenwerking met de Technische Commissie is het Technisch Beleidsplan opgesteld, dit beleid is voor het laatst tijdens het jaar van bestuur Haaksman herschreven. Dit beleidsplan omvat het sportief beleid van de vereniging dat wordt uitgedragen. Het fungeert als leidraad voor het technische sportieve beleid van Odysseus en zal door ons aan het einde van het jaar worden geëvalueerd.

### 4.2 Doelstellingen

Om verscheidenheid in niveaus aan te bieden en te waarborgen zijn er voor alle wedstrijdteams langetermijndoelstellingen vastgesteld (zie Meerjarenbeleidsplan sectie 2.1.2 en Technisch Beleidsplan sectie 2.3.1). Naast de langetermijndoelstelling, heeft elk team ook een jaardoelstelling. Deze doelstelling wordt aan het begin van het seizoen opgesteld door de Technische Commissie, in samenspraak met de trainers en/of spelers. Voor de A-selectie geldt dat ook het bestuur bij deze doelstelling wordt betrokken en dat de voortgang gedurende het seizoen wordt geëvalueerd. Het aantal evaluatiemomenten zal dit jaar worden verhoogd, om de doelstellingen in de gaten te houden en betrokkenheid te vergroten. Indien op termijn blijkt dat deze doelstellingen niet haalbaar zijn, worden andere doelstellingen opgesteld. Daarnaast wordt dit jaar een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld waarin we opnieuw doelstellingen voor over vijf jaar zullen maken. Een overzicht van de doelstellingen is te vinden in tabel 4.1

Team	Huidig niveau	Doelstelling	Team	Huidig niveau	Doelstelling
H1	3e klasse	3e klasse	D1	2e klasse	Meedoen om promotie naar 1e klasse
H2	2e klasse reserve	2e klasse reserve	D2	3e klasse	Meedoen om promotie naar 2e klasse
H3	4e klasse reserve	3e klasse reserve	D3	3e klasse	3e klasse

H4	4e klasse reserve	4e klasse reserve	D4	4e klasse	4e klasse
H5	5e klasse reserve	5e klasse reserve	D5	4e klasse	4e klasse
H6	5e klasse reserve	5e klasse reserve	D6	4e klasse	4e klasse
H7	6e klasse reserve	6e klasse reserve	D7	5e klasse	5e klasse
H8	7e klasse reserve	6e klasse reserve	D8	5e klasse	5e klasse
H9	7e klasse reserve	7e klasse reserve	D9	5e klasse	5e klasse
H10	N.v.t.	N.v.t.	D10	N.v.t.	N.v.t.

*Tabel 4.1: huidig niveau en langetermijndoelstelling per team*

### 4.3 Scheidsrechters

Binnen onze vereniging hechten wij veel waarde aan de aanwezigheid van goede scheidsrechters. Om dit te waarborgen, zullen wij ieder team verzoeken om een aantal vaste scheidsrechters aan te leveren. Na de selectie van deze teamscheidsrechters zal er een informatiebijeenkomst worden georganiseerd, verzorgd door een ervaren clubscheidsrechter van Odysseus of een (voormalig) eredivisie scheidsrechter. Gedurende het seizoen wordt onderzocht of er voldoende belangstelling is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar. Daarnaast zal het scheidsrechters infoboekje worden verspreid onder alle team- en clubscheidsrechters, evenals onder de deelnemers aan het Fluit-je-Rijk-programma. Tot slot zal de wedstrijdsecretaris gedurende het jaar actief contact onderhouden met de scheidsrechters om te informeren naar hun ervaringen en om gerichte feedback te verzamelen.

#### *Fluit-je-Rijkers*

Het Fluit-je-Rijk-systeem is een groepsapp met leden binnen de club die bereid zijn om wedstrijden te fluiten tegen een vergoeding van €25. Teams kunnen gebruikmaken van dit systeem wanneer ze hun fluitbeurt willen afkopen. Aan het begin van het nieuwe seizoen zal de wedstrijdsecretaris bij elke Fluit-je-Rijker individueel peilen wat hun verwachting en beschikbaarheid is, zodat het systeem actiever ingezet kan worden. Daarnaast zullen we het Fluit-je-Rijk-systeem

gedurende het seizoen actief onder de aandacht brengen via sociale media en tijdens de seizoenstart. Net zoals afgelopen jaar, zullen we aan het begin van het seizoen een scheidsrechters avond organiseren, waarin nieuwe scheidsrechters worden voorzien van praktische handvatten en relevante informatie. Gedurende het seizoen zal worden geïnventariseerd of er voldoende belangstelling is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar.

### *Clubscheidsrechters*

Clubscheidsrechters zijn leden die de opleiding tot verenigingsscheidsrechter hebben afgerond. Afgelopen seizoen beschikte Odysseus over zeven clubscheidsrechters, en twee van onze leden hebben de opleiding in de loop van het seizoen gevolgd. Van een deel van deze groep is nog onduidelijk of – en in welke mate – zij komend seizoen inzetbaar zullen zijn. De wedstrijdsecretaris zal dit aan het begin van het seizoen in kaart brengen. Om het aantal clubscheidsrechters uit te breiden, zullen we actief inzetten op het promoten van de opleiding tot verenigingsscheidsrechter onder teamscheidsrechters en Fluit-je-Rijkers. We benadrukken daarbij dat de opleidingskosten volledig worden vergoed en dat clubscheidsrechters een hogere vergoeding ontvangen dan Fluit-je-Rijkers.

### *Scheidsrechterscommissie*

De scheidsrechterscommissie bestaat uit clubscheidsrechters die beginnende scheidsrechters begeleiden, voornamelijk door bij wedstrijden mee te kijken en advies te geven. Helaas is dit de afgelopen jaren weinig voorgekomen. Dit jaar gaan we de clubscheidsrechters vragen of zij deze begeleiding vrijwillig op zich willen nemen wanneer zich zo'n situatie voordoet. Hier zal geen vergoeding tegenover staan. Indien niemand zich hiervoor beschikbaar stelt, zullen wij als bestuur ondersteuning bieden door mee te lopen en mee te kijken, zodat beginnende scheidsrechters zich meer op hun gemak voelen.

## 4.4 Dames- en herencursus

Dit jaar zal de dames- en herencursus iets anders worden vormgegeven dan de afgelopen jaren. Het afgelopen jaar bleek dat de opkomst bij de trainingen vaak dusdanig laag was dat ze niet door konden gaan. Daarnaast is de wachtlijst nu een stuk minder gevuld dan een jaar geleden. Daarom hebben wij besloten om dit seizoen slechts één dames- en herencursus te organiseren. Deze zal plaatsvinden in het voorjaar. De cursus zal net als voorgaande jaren 10 weken duren. Als afsluiting bieden we de optie aan om als team mee te doen met het Odytoernooi in juni. Dit is een goede manier om de sfeer binnen de vereniging nog beter te proeven. Beide cursussen zullen worden geleid door spelers uit de A-selectie en worden gezien als onderdeel van de teamtaken van deze teams.

## 4.5 Trainers

Het hebben van een trainer is erg bevorderlijk voor een team. De trainers van de A-selectie kunnen aanspraak maken op een vergoeding. Voor de B-/C-selectie geldt dat binnen Odysseus gezocht wordt naar enthousiaste vrijwilligers om een team te trainen. Het vinden van trainers gebeurt proactief in samenwerking met de Technische Commissie om te voorkomen dat teams zonder trainers moeten beginnen.

### 4.5.1 Trainersvergoeding

De vergoeding voor trainers van de A-selectie is vastgesteld op basis van de ervaring van de trainer (buiten Odysseus) en het wel of niet bezitten van een Voetbalcoach 2 (voorheen: UEFA-C) diploma. Ook wordt de ervaring die een trainer binnen Odysseus heeft opgedaan meegerekend, mits dit ervaring is bij een team uit de A-selectie. Volgens het huidige vergoedingssysteem (sinds 2022/2023) krijgen trainers per jaar trainerservaring binnen Odysseus 10% extra vergoeding, met een maximum van 30%.

### 4.5.2 Trainerscursussen

Wij hechten veel waarde aan het feit dat trainers hun trainingen zelfverzekerd en effectief kunnen verzorgen. Daarnaast blijkt het vaak lastig om voor alle teams voldoende trainers te vinden. Daarom willen we de drempel om trainer te worden verlagen. Om dit te realiseren zullen we, net zoals afgelopen jaar, aan het begin van het seizoen een trainersavond voor beginnende trainers organiseren. Deze bijeenkomst zal worden geleid door een ervaren trainer die nieuwe trainers waardevolle tips en handvatten biedt. Tijdens het seizoen zal er worden onderzocht of er voldoende interesse is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar.

Daarnaast biedt Odysseus via de KNVB twee Voetbalcoach-cursussen aan: VC1 en VC2 (voorheen bekend als Juniorencursus en UEFA C). Deze cursussen worden gedeeltelijk vergoed door USS Mesa Cosa, mits de vergoeding tijdig wordt aangevraagd (zie 2.2 subsidies). Om in aanmerking te komen voor de volledige vergoeding, dient de cursist de cursus succesvol af te ronden en nog minimaal één seizoen training te geven bij Odysseus. Details over deze vergoedingen zijn te vinden in het jaarplan '19/'20. Om het niveau van trainers en trainingen te verbeteren, zullen we de actieve promotie van deze cursussen voortzetten. Trainers zullen hier persoonlijk op gewezen worden, bijvoorbeeld tijdens de trainersavond, om hen bewust te maken van de cursusmogelijkheden en de bijbehorende vergoedingen.

### 4.5.3 Trainerswerving

In het komende jaar richten wij ons intensiever op de werving van trainers, met een speciale focus op de A-selectie. Om dit te realiseren, zullen wij al vroeg in het jaar starten met de werving van potentiële trainers. Dit gaan wij voortzetten door middel van social media posts, voetbal vacaturesites en hebben wij een werkgroep gecreëerd die zich specifiek zal inzetten voor het werven van een trainer voor Heren 2.

Voor de B/C-selectieteams gaan wij actiever op zoek naar geschikte trainers binnen de vereniging. Wanneer het niet lukt om een trainer te vinden, wordt – zoals beschreven in paragraaf 5.3 van het technisch beleidsplan – Heren 1 en/of Dames 1 gekoppeld aan het betreffende team om de trainingen te verzorgen. Aangezien de dames- en herencursus dit seizoen slechts één keer wordt aangeboden, zullen de selectieteams extra team taakuren overhouden. Deze uren willen we inzetten voor het ondersteunen van andere teams binnen de club. Door selectiespelers structureel te betrekken bij de trainingen van de B/C-selecties, streven we ernaar de ontwikkeling van deze teams te versterken én de afstand tussen de selectieteams en de rest van de vereniging te verkleinen. Zo bouwen we aan meer verbinding binnen de club en versterken we het gevoel van saamhorigheid.

#### 4.5.4 Trainerswaardering

Trainers zijn essentieel voor een voetbalclub en het merendeel van de trainers bij Odysseus vervult deze rol vrijwillig. Daarom is het van belang dat zij zich gewaardeerd voelen. Als blijk van waardering biedt Odysseus een tegemoetkoming voor de kosten van trainerskleding en een reiskostenvergoeding.

De trainers van Odysseus hebben de mogelijkheid om trainerskleding van onze club collectie bij onze partners te bestellen, waarop zij per jaar dat zij training geven vanaf seizoen 2023/2024 25% van de aanschafprijs terug kunnen declareren. Dit betekent dat de trainer 100% van de kosten aan trainerskleding vergoed krijgt wanneer hij/zij vanaf seizoen 2023/2024 vier jaar lang training blijft geven. Bijkomstig kunnen trainers gebruik maken van trainersjassen die door de club worden uitgeleend.

#### 4.5.5 Communicatie met trainers

Aan het begin van het seizoen worden er, in samenwerking met de TC, overleg avonden georganiseerd voor de trainers van de A-selectie. Tijdens deze bijeenkomsten kunnen het bestuur en de TC belangrijke informatie verstrekken die relevant is voor de trainers. Daarnaast is er ruimte voor het stellen van vragen en het uitwisselen van ideeën.

Dit jaar zullen de voorzitter en de wedstrijdsecretaris, voorafgaand aan of na een training, ook persoonlijk langsgaan bij de trainers van de B- en C-selectie. Tijdens deze korte gesprekken zal essentiële en praktische informatie worden gedeeld, waaronder details over beschikbare trainerscursussen. Met deze aanpak hopen we bij te dragen aan een groter gevoel van waardering onder deze trainers.

#### 4.5.6 Vergaderzaal

Indien trainers behoefte hebben aan een vergaderruimte, bijvoorbeeld voor een teambespreking, is het mogelijk om gebruik te maken van de vergaderzalen van Olympos. Teams die hiervan gebruik willen maken, dienen hiervoor een verzoek in te dienen via het bestuur. Dit kan via [wedstrijdsecretaris@odysseus91.nl](mailto:wedstrijdsecretaris@odysseus91.nl).

Voor ieder team is de eerste vergadering gratis. Voor iedere vergadering daarna bedragen de kosten €27,30 per uur. De kosten voor het huren van de vergaderzaal worden verrekend met de borg van het betreffende team.

## 4.6 7-tegen-7 competitie voor trainingsteams

Komend seizoen zullen de trainingsteams, Dames 10 en Heren 10, worden ingeschreven voor de 7-tegen-7-competitie. Afgelopen seizoenen hebben de trainingsteams, voor seizoen '24/'25 nog Dames 9 en Dames 10, hieraan al deelgenomen en de reacties hierover waren positief. Daarom hebben wij besloten om deze deelname wederom door te zetten voor Dames 10 en Heren 10.

## 4.7 Leeg trainingstijdsblok

Omdat Heren 3 geen onderdeel meer uitmaakt van de A-selectie en daardoor niet langer twee keer per week traint, komt er een trainingstijdslot beschikbaar. Er is besloten dat dit tijdslot op dinsdag om 18:00 uur zal zijn.

De wedstrijdsecretaris zal een reserveringssysteem opzetten, waarmee trainers en aanvoerders – mits het tijdslot niet wordt ingenomen door eventuele inhaalwedstrijden of regio Domstad Cup-wedstrijden van de A-selectie – de mogelijkheid krijgen om incidenteel gebruik te maken van dit moment. Bij de toewijzing wordt gestreefd naar een eerlijke en evenwichtige verdeling tussen de teams.

## 4.8 Blessurepreventie

Ter preventie van blessures willen we dit jaar een blessurepreventietraining aanbieden. Dit doen we in samenwerking met fysiodomstad. Jeroen Vos wil hierin, vanuit Fysio Domstad de samenwerking met Odysseus aangaan om ervoor te zorgen dat blessures in de toekomst vermeden kunnen worden. Dit zal aan het begin van volgend seizoen plaatsvinden. Hierbij willen we aanvoerders en trainers uitnodigen om aanwezig te zijn tijdens deze eenmalige training. Deze training zal plaatsvinden tijdens het lege tijdslot in het trainingsschema.

## 5. Sociaal beleid

### 5.1 Commissies

Om de gezellige en levendige sfeer binnen Odysseus te behouden en te stimuleren zijn er ieder jaar weer leden nodig die zich vrijwillig inzetten voor commissies binnen de vereniging. In komende paragrafen zal worden besproken hoe wij het doen van commissies willen promoten en aantrekkelijker willen maken en welke commissies veranderingen zullen ondergaan.

#### 5.1.1 Commissies promoten

Er zullen verschillende momenten zijn waarop wij het aanmelden als commissielid gaan promoten. Ten eerste, tijdens de aftrap. Hier zal over iedere commissie een uitleg worden gegeven door iemand die de commissie zelf heeft gedaan. Hiermee hopen wij de eerstejaars gelijk enthousiast te maken voor het doen van een commissie. Daarnaast zal er tijdens de seizoensopening informatie klaarliggen over de commissies. Bij beide evenementen zullen er ook aanmeldformulieren rondgaan zodat leden zich makkelijk kunnen aanmelden voor een commissie. Daarnaast zullen wij ook dit jaar het doen van een commissie promoten door middel van onze sociale media kanalen en mond op mond bijvoorbeeld tijdens de bestuur-ontmoet-jou borrels'

#### 5.1.2 Commissies aantrekkelijker maken voor leden

Uiteraard zijn wij erg blij met ieder lid die zich wil inzetten voor de vereniging in de vorm van het deelnemen aan een commissie en daarom willen wij hen ook bedanken en tegelijkertijd commissies aantrekkelijker maken. Dit zullen wij op twee manieren doen. Ten eerste zullen wij weer een vrijwilligersbedankdag organiseren om de vrijwilligers in het zonnetje te zetten. Ten tweede gaan wij de paarsenheldenkorting uitbreiden en commissiekorting onderzoeken.

De afgelopen jaren bleek het steeds moeilijker om commissies gevuld te krijgen. Daarom nemen we dit jaar concrete maatregelen. De commissies die het meest tijdrovend zijn (TC, KasCo en CvA) krijgen, net als trainers en clubscheidsrechters, paarsenheldenkorting: €5 korting op veel activiteiten. Dit doen we niet alleen omdat deze commissies veel tijd en inzet vragen, maar ook omdat ze van essentieel belang zijn voor het besturen van de vereniging. Met deze waardering willen we de betrokken leden bedanken én ervoor zorgen dat deze commissies ook in de toekomst goed bezet blijven.

##### 5.1.2.1 Commissiekorting

We willen commissiekorting introduceren voor zelf georganiseerde activiteiten of producten. Deze korting is uitsluitend van toepassing op activiteiten die door de commissie zelf worden georganiseerd. In gevallen waar het geven van korting niet mogelijk is—bijvoorbeeld bij de wintersportcommissie—zullen we korting geven op een door de commissie zelf ontwikkeld product, zoals een gadget.

Het doel van de commissie korting is om de kosten voor commissieleden te verlagen, zonder dat de deelnemers aan de activiteit onevenredig meer hoeven te betalen. Om dit te realiseren, willen we een maximum percentage instellen voor de prijsverhoging die deelnemers mogen betalen bovenop de normale prijs. Dit zorgt ervoor dat de kosten voor niet-commissieleden binnen redelijke grenzen blijven, terwijl de commissieleden alsnog kunnen profiteren van korting.

We zullen verschillende activiteiten doorrekenen om te onderzoeken hoe deze regeling haalbaar is en wat de impact is op de financiën van de commissies. Daarnaast willen we kijken hoe we deze regeling werkbaar kunnen maken voor de penningmeesters van de commissies. Dit plan bevindt zich momenteel in de onderzoeksfase en we streven ernaar om dit volgend jaar in werking te zetten.

### 5.1.3 Activiteiten Commissie

Dit jaar zal de Activiteiten Commissie, net als twee jaar geleden, een liftweekend organiseren. Destijds was er veel enthousiasme over het liftweekend.

### 5.1.4 Inclusiviteits Commissie

Dit jaar zullen we de Inclusiviteits Commissie vragen om haar focus te verbreden. Naast aandacht voor culturele en sociale inclusie, willen we dat er ook actief wordt gekeken naar thema's als neurodiversiteit, studenten met een beperking en verschillen in onderwijsniveaus. Op deze manier streven we naar een nog inclusievere vereniging, waarin iedereen zich gezien en welkom voelt.

### 5.1.5 Lustrum Commissie en Jaarboek Commissie

Dit jaar zal het lustrum plaatsvinden van 21 mei tot en met 25 mei. Voor het financieren van het lustrum is er door ieder bestuur 300 euro apart gelegd. Daarnaast zal er dit jaar het 'lustrum vijfje' worden toegevoegd aan de contributie inning. Dit is vijf euro bovenop de normale contributie zodat de activiteiten tijdens het lustrum zo goedkoop mogelijk blijven voor leden. De Lustrum Commissie (LuCie) zal dit jaar ook verantwoordelijk zijn voor het maken van een jaarboek. Daarmee vervalt dit jaar de Jaarboek Commissie

### 5.1.6 Media Commissie

Dit jaar willen we de Media Commissie (MediaCie) structureel inzetten voor het maken van content voor Odysseus. Ten eerste zal de MediaCie van elke speler een pasfoto maken en van ieder team een teamfoto. Ten tweede willen wij aan de MediaCie vragen om content te maken voor het TikTok-kanaal van Odysseus. Wij verwachten dat dit effectiever zal zijn dan dat één iemand van bestuur hiervoor verantwoordelijk is. Op deze manier kunnen meerdere creatievelingen meedenken over leuke en originele video's voor het TikTok-kanaal en wordt het bovendien gemakkelijker om structureel te posten. De eindverantwoordelijkheid voor de geplaatste content blijft echter bij het bestuur liggen. Dit jaar zal de secretaris deze taak op haar nemen.

### 5.1.7 Odysseus Band

Om de samenwerking tussen de Odysseus Band (OdyBand) en Odysseus goed te laten verlopen zullen wij een contract opstellen. In dit contract zal worden vastgesteld

hoe groot het budget is dat zal worden vrijgemaakt zodat de OdyBand wordt ondersteund in de kosten voor repeteren. Ook zal er in staan bij welke activiteiten de Odyband zal gaan optreden.

#### 5.1.8 Ody Unites

Afgelopen jaren is het Benefietfestival georganiseerd op Tweede Pinksterdag. Dit jaar valt dit samen met het lustrum. Daarom zal er dit jaar een andere vervangende activiteit worden georganiseerd tijdens SUSAS III. Daarnaast zullen wij Ody Unites stimuleren om gedurende het jaar ook andere acties te organiseren.

#### 5.1.9 Purple Brain Commissie

Helaas lukte het vorig jaar niet om een Purple Brain Commissie op te richten. Dit jaar hebben we gelukkig al meerdere aanmeldingen ontvangen, waardoor er weer een uitgave van het clubblad verwacht kan worden. In tegenstelling tot vorig jaar zal het blad echter niet volledig door de vereniging worden bekostigd, vanwege de zorgelijke financiële situatie waarin Odysseus zich bevindt. De vereniging zal nog wel een deel van de kosten dragen, maar het overige deel moet worden gefinancierd door sponsors of door een bijdrage vanuit de lezers.

Zodra de Purple Brain-commissie van start gaat, zal er een chef sponsoring worden aangesteld. Deze persoon wordt verantwoordelijk voor het werven van sponsors die in het blad komen te staan en zal daarbij nauw samenwerken met de commissaris extern.

#### 5.1.10 PR-Commissie

De PR-commissie zal dit seizoen anders worden gevuld dan normaal gesproken. Afgelopen jaar is het niet gelukt om de PR-commissie te vullen. TC heeft dit opgepakt. Dit jaar kiezen we ervoor om de PR-commissie te vullen met twee spelers van elk selectieteam (H1, H2, D1, D2, D3). Dit levert een commissie van 10 leden op. Hier wordt verder op ingegaan in sectie 5.3 (A-selectie promoten). De commissie heeft een belangrijke taak, omdat de wachtlijst erg leeg is. De secretaris zal deze commissie helpen bij het gericht zoeken naar nieuwe leden.

## 5.2 Communicatie met nieuwe leden

Odysseus is een grote vereniging die op meerdere vlakken anders functioneert dan andere voetbalverenigingen. Dit kan voor nieuwe leden overweldigend zijn. Om de vereniging toegankelijker te maken voor eerstejaars, zal de informatiebundel geactualiseerd worden. Deze bevat een bondige omschrijving van de belangrijkste zaken en een overzicht van informatiebronnen voor verdere informatie. Afgelopen jaar heeft bestuur Bouwman een beschrijving van 'de Snavelboom' toegevoegd. Deze zullen wij weghalen, aangezien de Snavelboom wordt afgeschaft. Dit jaar is er een extra regel toegevoegd over sociale veiligheid aan de gedragsregels.

### 5.3 A-selectie promotie

Dit jaar willen we de promotie van de A-selectie laten verzorgen door spelers uit de A-selectie zelf. Wij verwachten dat deze vorm van promotie meer impact zal hebben en potentiële spelers op een enthousiaste en laagdrempelige manier zal aanspreken.

Om de betrokkenheid te vergroten en de belasting evenwichtig te verdelen, wordt deze promotionele taak ondergebracht binnen de teamtaken van de A-selectieteams. Op deze manier worden spelers niet extra belast naast hun bestaande verantwoordelijkheden.

## 6. Olympos

### 6.1 Toekomst van Olympos

Door de val van het kabinet en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen is er veel onzekerheid ontstaan over de toekomst van de studentensport en die van Olympos. Het afgelopen jaar lag de focus daarom vooral op het behouden van de huidige faciliteiten, waardoor plannen voor vernieuwing en uitbreiding op een lager pitje zijn komen te staan. Het oorspronkelijke plan om Olympos in 2028 te vernieuwen tot 'Olympos 2.0' zal dan ook niet doorgaan.

Desondanks blijven we komend jaar intensief samenwerken met Olympos en de Sportraad om te verkennen wat wél haalbaar is binnen de huidige omstandigheden. Een belangrijke mogelijkheid die we onderzoeken, is de aanleg van kunstgras op het rugbyveld.

### 6.2 Sportraad

De Sportraad speelt een centrale rol in de belangenbehartiging van de studentensport. Als schakel tussen de studentensportverenigingen (SSV's) en het College van Bestuur (CvB) — het hoogste bestuursorgaan van de universiteit dat uiteindelijk beslist over de toekomst van Olympos — is hun positie van groot belang. Afgelopen jaar heeft Odysseus intensief samengewerkt met de Sportraad om de belangen van de club te vertegenwoordigen en zich in te zetten voor het behoud van Olympos en de studentensport in het algemeen.

Ook in het komende seizoen willen we dit nauwe contact met het bestuur van de Sportraad voortzetten, zodat de stem van Odysseus duidelijk gehoord wordt bij het CvB. We doen dit onder andere door actief deel te nemen aan verschillende werkgroepen van de Sportraad. Zo zal de vicevoorzitter namens Odysseus zitting nemen in de werkgroep Belangenbehartiging van de SSV's. Binnen deze werkgroep wordt gezamenlijk gekeken naar effectieve manieren om de belangen van zowel de SSV's als Olympos krachtig onder de aandacht te brengen.

## 6.3 Olympas

Voor alle leden van de studentensportverenigingen is het verplicht om in het bezit te zijn van een OlymPas (of verenigingskaart) die minimaal geldig is tot en met 31 juli 2026. Dit jaar wordt hierop wederom strikt gecontroleerd en zullen leden zonder OlymPas hierop vroegtijdig aangesproken worden. Daarnaast bleek het eerder ingevoerde boetesysteem effectief en hierom zal het ook dit jaar gehandhaafd worden voor leden die vanaf 1 oktober nog geen gekoppelde OlymPas hebben. Het koppelen van deze pas is voor de vereniging belangrijk i.v.m. het aanvragen van subsidie. Indien een lid vanaf 1 oktober nog niet in het bezit is van een gekoppelde OlymPas, wordt een boete uitgedeeld aan dit lid en wordt persoonlijk contact gezocht met deze persoon. De hoogte van de boete is afhankelijk van de gestelde deadline.

## 6.4 Blokhut

De blokhut vormt een belangrijk centraal punt binnen onze vereniging. Op trainings- en wedstrijddagen fungeert deze als uitvalsbasis voor de organisatie en tevens als het visitekaartje van de club. Afgelopen jaar heeft de blokhut een grondige opknappbeurt gekregen, en komend seizoen willen wij hieraan bijdragen door de ruimte schoon en netjes te houden.

Ook onderzoeken we de mogelijkheid om de huidige partytent, die bij regen wordt opgezet, te vervangen door een tarp. De partytent bleek in de praktijk lastig op te zetten en werd daarom zelden gebruikt. Door deze te verkopen en te vervangen door een eenvoudiger op te zetten tarp, hopen we bij slecht weer sneller en efficiënter een droge plek te kunnen creëren bij de blokhut.

In het kader van meer inspraak van leden zal er komend seizoen een digitale ideeënbox in de vorm van een qr-code komen te hangen. Op die manier kunnen leden simpel en laagdrempelig hun mening en ideeën aan ons doorgeven, wat wij zullen meenemen in ons beleid en het schrijven van het meerjarenbeleidsplan.

Helaas is er het afgelopen jaar meerdere keren ingebroken in de blokhut. Dit probleem speelt ook bij andere SSV's op het sportcomplex. Daarom zijn er de afgelopen weken met spoed veiligheidsmaatregelen genomen en zijn we in nauw contact met Olympos en de Universiteit om waar nodig nog extra maatregelen te nemen.

## 6.5 Alcoholbeleid

Odysseus hanteert het alcoholbeleid van Olympos. Ondanks de behoefte onder de leden om alcohol te drinken langs de velden, zien wij er als bestuur op toe dat er alleen alcohol wordt gedronken op de toegestane plekken. Daarnaast zijn er komend seizoen een aantal minderjarige leden bij de vereniging die vanzelfsprekend geen alcohol mogen drinken. Wij zullen aan de betreffende leden uitspreken dat we verwachten dat ze dit ook niet zullen doen. Wij zullen hier als bestuur zelf ook op toezien bij activiteiten.

Zoals eerder genoemd, willen we komend seizoen – in overleg met sportcafé Olympos – de mogelijkheid verkennen om eenmalig een tapontheffing aan te vragen bij de gemeente. Als deze ontheffing wordt verleend, zullen we als bestuur duidelijk communiceren dat het drinken van een biertje langs het veld een eenmalige uitzondering betreft en nadrukkelijk niet als standaard wordt gezien.

## Bijlage 1: Tabellen borg

**Tabel 1:** de teamborg van de Herenteams

Heren 1	€ 1.250,00
Heren 2	€ 1.150,00
Heren 3	€ 700,00
Heren 4	€ 450,00
Heren 5	€ 450,00
Heren 6	€ 450,00
Heren 7	€ 450,00
Heren 8	€ 450,00
Heren 9	€ 450,00
Heren 10	€ 450,00

**Tabel 2:** de teamborg van de Damesteams

Dames 1	€ 650,00
Dames 2	€ 450,00
Dames 3	€ 450,00
Dames 4	€ 300,00
Dames 5	€ 300,00
Dames 6	€ 300,00
Dames 7	€ 300,00
Dames 8	€ 300,00
Dames 9	€ 300,00

Dames 10	€ 300,00
Damescursus	€ 140,00 <sup>1</sup>

<sup>1</sup>De borg van de damescursus wordt bepaald aan de hand van het aantal deelnemers aan de cursus. Er wordt uitgegaan van € 10,- per deelnemer.

## Bijlage 2: Tabel trainersvergoeding

Tabel 1: Het vergoedingssysteem trainers A-selectie

Schaal	Ervaring zonder diploma <sup>1</sup>	Vergoeding	10% <sup>2</sup>	20% <sup>2</sup>	30% <sup>2</sup>	Schaal	Ervaring met diploma <sup>1</sup>	Vergoeding	10% <sup>2</sup>	20% <sup>2</sup>	30% <sup>2</sup>
1	0 jaar	125	138	150	163						
2	1 jaar	347	382	416	451	5	1 jaar	1.019	1.121	1.223	1.325
3	2 jaar	571	628	685	742	6	2 jaar	1.242	1.366	1.490	1.615
4	3 jaar	795	875	954	1.034	7	3 jaar	1.466	1.612	1.759	1.900
5	4+ jaar	1.019	1.121	1.223	1.325	8	4 jaar	1.600	1.760	1.900	1.900

<sup>1</sup> Een jaar ervaring wordt gerekend als de trainer een jaar training heeft gegeven aan team uitkomend in de A-categorie KNVB (Mannen veldvoetbal standaard Tweede divisie tot en met de vijfde klasse, reserve Hoofdklasse tot en met de reserve tweede klasse, Vrouwen veldvoetbal Eredivisie Vrouwen tot en met derde klasse en Jeugd JO19, JO18, JO17, JO16, JO15, JO14, JO13 Eredivisie tot en met de Hoofdklasse) Ook worden teams uit de A-selectie van Odysseus meegerekend.

<sup>2</sup> Dit is de mate van extra vergoeding die een trainer krijgt, afhankelijk van hoeveel jaar een trainer trainer is geweest bij Odysseus. Wanneer een trainer 1 jaar trainer is geweest wordt de vergoeding 10% verhoogd etc. Na 3 jaar training geven blijft het percentage extra vergoeding staan op 30%.

