

Agenda Algemene Ledenvergadering “de Wissel” 11/09/2026

Aanvang: vrijdag 11 september 2026

Inloop: 18:30, start 18:45

Locatie: Senaatszaal, Academiegebouw, Damplein 29

Aanwezig: Lucine, Cathelijne, Michelle, Jip, Julia, Renee, Ilia, Zjanna, Indy, Pelle, Karin, Meike, Mees, Floris, Inge, Ko, Tess, Talitha, Julia K, Dylan, Eef, Janiek, Auke, Ties, Levi, Pim, Maxim, Loek, Nina, Felix, Senja, Imre, Pieter, Terrence, Freek, Linn, Sytske, Jolijn, Bart, Julia H, Renske, Rixt, Luce, Isis, Roberta, Jasper, Luc, Mathilde, Suzanne, Nienke, Nina, Eline, Lobke, Josef, Jelmer, Timo, Sacha, Chantal, Merel, Yara, Renza, Britte, Nienke, Dieuwertje, Marleen, Puck, Niels, Sven, Sophie, Henkie, Linda



1. Opening

Hallo allemaal,

Welkom bij ALV De Wissel, als het goed is, is dit de mooiste en leukste ALV van het jaar.

Een jaar geleden gingen wij dit avontuur aan, niet wetende dat het zo zou uitpakken. Hoe precies, zal Jip zo vertellen in ons jaarverslag, maar genoten is er meer dan genoeg!

Aangezien we een jaar verder zijn, zitten er alweer nieuwe Odysseanen in de zaal en is het vanavond ook het moment dat wij plaats zullen maken voor kandidaat-bestuur Hildebrand.

Dus bij deze open ik graag nog een laatste keer de ALV voor Ody!

2. Vaststellen Agenda

De agenda wordt getoond op het scherm, hier zijn geen vragen over, waarna het punt wordt afgehamerd.

3. Goedkeuren notulen ALV III

Lucine vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de vorige notulen. Deze zijn er niet, dus wordt het punt afgehamerd.

Lucine geeft het woord aan Jip voor het jaarverslag.

4. Jaarverslag 2025-2026

Daar zitten we dan weer, een jaar later. Een jaar waarin we met zijn zevenen deze mooie club hebben mogen besturen. Een jaar waarin we heel veel mooie dingen, en af en toe wat mindere dingen hebben meegemaakt. Ik denk dat ik namens ons allemaal spreek als ik zeg dat we het dit jaar enorm naar ons zin hebben gehad, maar dat we ook allemaal heel blij zijn dat we het stokje door mogen geven aan een nieuw enthousiast bestuur.

Ik ga proberen even een korte samenvatting te geven van ons afgelopen jaar. Als het te snel gaat: stel vooral vragen.

Ik ga nu eerst in op onze speerpunten en dan zal ik nog kort door wat gebeurtenissen van afgelopen jaar heen gaan.

Allereerst: financiële stabiliteit.

Dit was voor ons het belangrijkste speerpunt van het jaar. Aan het begin van het seizoen was het eigen vermogen van Odysseus echt te laag en moest het verhoogd worden.

Daarom hebben we aan het begin van het seizoen de contributie verhoogd. Daarnaast hebben we gedurende het jaar vrij strak op de budgetten gestuurd en actief gekeken naar subsidies en andere manieren om inkomsten binnen te halen.

Dat heeft zijn vruchten afgeworpen. De financiële situatie is gedurende het jaar sterk verbeterd en uiteindelijk zijn we boven het nieuw vastgestelde minimum eigen vermogen van 28.500 euro uitgekomen. Hier gaat Michelle later meer over vertellen, maar we zijn heel blij dat dit gelukt is en ook absoluut complimenten aan Michelle die hier een jaar lang keihard voor gewerkt heeft.

Het tweede speerpunt was meer actieve leden en vrijwilligers.

De afgelopen jaren werd het steeds lastiger om commissies gevuld te krijgen. Daarom wilden we dit jaar proberen om meer leden actief bij de vereniging te betrekken en tegelijkertijd de opkomst bij activiteiten hoog te houden.

Aan het begin van het jaar hebben we onder andere de Odysseus WhatsApp Community opgezet. Ook hebben we geprobeerd teams actiever bij activiteiten te betrekken, bijvoorbeeld door social captains bij de promotie direct een poll te laten sturen.

Uiteindelijk zijn vrijwel alle commissies gevuld. Alleen voor de ZatCo is dat helaas niet gelukt. Over de opkomst bij activiteiten waren we over het algemeen tevreden.

Omdat het vrijwilligersprobleem natuurlijk niet alleen bij Odysseus speelt, maar een landelijk probleem is bij verenigingen, hebben we later in het jaar ook samen met bestuurders van andere verenigingen een werkgroep opgericht. Daar is een lijst met concrete maatregelen uit voortgekomen. Die hebben we meegegeven aan het nieuwe bestuur en is ook opgenomen als bijlage bij het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

Het derde speerpunt was het toelaten van mbo-studenten.

Aan het begin van dit seizoen hebben we besloten om Odysseus ook open te stellen voor mbo-studenten. Daarmee hebben we een wens uitgevoerd die al langer binnen de vereniging bestond en maakten we Odysseus toegankelijk voor alle studenten ongeacht hun opleidingsniveau, iets waar we heel erg achter stonden.

We hadden vooraf al wel verwacht dat het aantal aanmeldingen in het eerste jaar beperkt zou zijn, maar uiteindelijk heeft geen enkele mbo-student zich aangemeld.

Dit komt waarschijnlijk doordat onze naamsbekendheid bij mbo's nog vrij klein is. We hebben gedurende het jaar ons best gedaan om dit te verbeteren. Zo hebben we contact opgenomen met mbo's om te vragen of de PR-commissie Odysseus mocht promoten op open dagen. Dat mocht helaas bij geen enkele mbo in Utrecht. Verder heb ik samen met Olympos nog contact opgenomen met mbo's om andere manieren te vinden studentensport te promoten, maar ook daar was vanuit de mbo's helaas weinig animo voor. Voor nu is het enige dat er in samenwerking met de gemeente Utrecht en mbo's een taskforce is opgericht om mbo-studenten meer bij het studentenleven te betrekken. We hopen dat daar nog concrete ideeën uit komen om ook studentensport meer te promoten bij mbo'ers.

Tot slot hadden we als vierde speerpunt het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan.

Dat plan is dit jaar opgesteld in samenwerking met onder andere de Commissie van Advies en met input van de Technische Commissie. Daarnaast hebben we ervaringen en ideeën uitgewisseld met andere verenigingen.

Het plan beschrijft de koers en belangrijkste ambities van Odysseus voor de komende vijf jaar en is tijdens ALV III door de leden aangenomen. Daarmee ligt er voor de komende besturen een duidelijk kader waarop zij verder kunnen bouwen.

Dat waren de vier speerpunten. Dan nog heel kort de rest van het seizoen.

Sociaal gezien kijken we terug op een heel mooi jaar. Er waren gedurende het seizoen veel goed bezochte activiteiten, zoals de Paarse Piste, de Odycantus, het Odybollen toernooi, de wintersport en het Valentijnsfeest. Ook werd er weer een liftweekend georganiseerd en sloten we het seizoen af met onder andere Utrecht Pride en het Ody Toernooi.

Het absolute hoogtepunt was natuurlijk het lustrum. Vijf dagen lang waren er allerlei activiteiten, met onder andere de erewedstrijd en het gala in Nijmegen. Het lustrum werd ontzettend goed bezocht en is wat ons betreft echt een van de momenten waarop je zag hoeveel enthousiasme en betrokkenheid er binnen Odysseus zit. Daarvoor willen we de LuCie nogmaals enorm bedanken.

Sportief gezien was het seizoen wat minder. Met name bij een aantal mannenteams vielen de resultaten gedurende het seizoen tegen. Daarbij speelde ook mee dat meerdere teams volledig nieuw waren en nog aan elkaar moesten wennen.

Ook op trainersvlak waren er aan het einde van het seizoen nog veranderingen. Zo kregen we onverwacht te horen dat de hoofdtrainer van Dames 1 niet verder zou gaan. We moesten daardoor op korte termijn op zoek naar een opvolger. Gelukkig is dat gelukt en zijn we blij dat Buddy Bune het stokje als hoofdtrainer van Dames 1 heeft overgenomen.

Dan nog kort de sponsoring en samenwerkingen.

Dit jaar zijn we een nieuwe samenwerking aangegaan met Hollandse Pot Enzo die de catering bij Odybollen verzorgde. Rond het lustrum hebben we daarnaast samengewerkt met Gents, waardoor leden met korting kleding voor het gala konden aanschaffen.

De samenwerking met Wake Up Student hebben we beëindigd, omdat deze uiteindelijk niet de gewenste resultaten opleverde.

Daarnaast kwam na vijf jaar helaas een einde aan onze samenwerking met Walden. Gelukkig hebben we in de zomer een nieuwe stamkroeg gevonden in 't Pandje en daarmee ook direct een nieuwe samenwerking kunnen starten.

De samenwerking met Walden heeft nog wel een beetje een nare nasmaak gekregen. Momenteel hebben ze nog niet het volledige sponsorbedrag van 5000 euro betaald en krijgen we dus nog zo'n 3300 euro van ze. Dit hebben ze ook na meerdere betalingsverzoeken niet betaald en het lijkt er ook niet op dat ze dat nog van plan zijn. Daarom zijn we, na het vragen van juridisch advies, nu bezig met het starten van een juridische procedure tegen Walden om dit geld via de rechter hopelijk alsnog te krijgen.

Julia K: Wat gaan jullie doen als jullie dat geld niet krijgen van Walden?

Michelle: Dan kunnen we niks meer doen helaas. Jullie gaan zo mijn resultaten zien en het is niet heel erg.

Julia K: Kunnen we die 3000 euro opvangen?

Michelle: Ja, we zagen allemaal al aankomen dat dit fout zou kunnen gaan, dus ik heb er rekening mee gehouden. Dus we hebben genoeg geld om dat op te vangen.

Suzanne: Komen er nog extra kosten kijken bij de rechtszaak?

Jip: Heel weinig. We hebben ervoor gekozen om geen advocaat in te huren. Ik heb zelf de dagvaarding geschreven en die laten checken door een advocaat, maar dat was gratis. De enige kosten die we eventueel nog zouden krijgen is van een deurwaarder. Maar in het contract met Walden staat dat zij in het geval van een rechtszaak alle kosten op zich moeten nemen als ze die verliezen. In de eis van de rechtszaak staat ook dat zij die kosten op zich moeten nemen. In principe krijgen we niet echt kosten en maken we zelfs extra winst.

Michelle: Een kleine toevoeging daarop. In het contract staat ook dat wij 1% per maand krijgen over het niet betaalde bedrag. Stel we winnen dit, dan krijgen we misschien nog een paar honderd euro extra.

Jip gaat verder met het jaarverslag.

Al met al kijken we als bestuur met veel tevredenheid terug op het afgelopen seizoen. Natuurlijk zijn er gedurende een bestuursjaar altijd dingen die anders lopen dan gehoopt, maar we denken dat we op een aantal belangrijke punten mooie stappen hebben gezet.

We hebben de financiële situatie van de vereniging weer op een gezond niveau gebracht, een nieuw meerjarenbeleidsplan neergezet en bovenal een mooi en actief verenigingsjaar gehad, met het lustrum als hoogtepunt.

Dat was natuurlijk niet mogelijk geweest zonder alle trainers, commissieleden, scheidsrechters en andere vrijwilligers die zich het hele jaar voor Odysseus hebben ingezet. Daar willen we iedereen ontzettend voor bedanken.

Lucine hamert het jaarverslag af.

Jip geeft het woord aan Michelle voor het financiële jaarverslag.

5. Financieel Jaarverslag 2025-2026

Michelle neemt ons mee in de eindafrekening.

Een groot deel is bij andere ALV's al aan bod gekomen dus ik ga niet op alles super diep in, maar je mag altijd vragen stellen.

Ik ga eerst voornamelijk focussen op inkomsten.

IN

Post	Begroot	Resultaat	Verschil
Contributie	€ 39.275	€ 41.167,76	€ 1892,76
Overschrijvingen	€ 901	€ 1.144,80	<i>quitte met uitgaven</i>
Verkoop materiaal	€ 5.363,50	€ 6.275,40	€ 911,50
Boetes	€ 2.100	€ 2.446,80	€ 346,80

Merch verkocht	€ 2.000	€ 1.993,85	!
Merch ingekocht	€ 1.600	€ 1.965,09	€ 365,09

Doordat we meer leden hebben zijn er meer inkomsten aan contributie, overschrijvingen en verkoop materiaal, al zijn overschrijvingen ook weer een directe uitgave dus dat is eigenlijk geen winst. We hebben ook meer geld binnen gekregen aan boetes, omdat mensen heel laks waren met hun OlymPas.

Er is meer merch verkocht dan verwacht, dus ook meer ingekocht. Een deel van de merchverkoop vond alleen al plaats voor mijn boekjaar begon. Die inkomsten staan op vorig seizoen geboekt, waardoor het op ons boekjaar lijkt dat er verlies is. Ten opzichte van de begroting voor mijn jaar specifiek zie je dit dus als verlies, maar we hebben het geld wel gewoon binnengekregen.

Post	Begroot	Resultaat	Verschil
Sponsoring	€ 11.500	€ 12.813,89 <i>evt € 9479,89</i>	€ 1313,89 <i>- € 2020,11 [!]</i>
Olympos USS Mesa Cosa	€ 12.930	€ 12.342	€ 588
Verenigingskaarten	€ 1.260	€ 2.100	€ 840
Overige subsidies	€ 1.505	€ 4.574,45	€ 3069,45

Aan sponsoring hebben we door Hollandse Pot 750 euro erbij. Voor de sponsoring van ING uit het jaar 23/24 hebben we 433 euro extra gevraagd en gekregen. Het sponsorbedrag was toen aangevraagd als exclusief btw, maar we zijn niet btw-plichtig.

Een grote kanttekening is dus dat Walden weigert om een openstaand bedrag van € 3.334 te betalen. Dit staat wel in de verwachte inkomsten op de post van sponsoring, maar is officieel nog niet binnen. Er bestaat dan een kans dat dit resultaat € 3.334 minder is.

We hebben minder OlymPas subsidie, omdat meer mensen dan verwacht een verenigingskaart hebben gehaald. Omdat we meer leden hebben is het totaal van de subsidies samen wel hoger.

Aan overige subsidie hebben we € 1.200 meer gekregen van de HU en de UU dan we vooraf wisten. Dit wordt volgend jaar wel goed meegenomen in de begroting. Ook hebben we meer flexibele subsidie gekregen dan verwacht en is er een extra subsidie gevonden voor de vrijwilligersbedankdag.

Commissie	Resultaat (verrekenend met budgetten)
Accie	€ 21,86
ASO	€ 1.432,99
FeCo	€ 74,37 <i>(eigenlijk 374,37 maar 150 naar gala, 150 naar inclusie als budget)</i>
ToCo	€ 644,05
Wintersport	€ 103,63
Ody Unites	€ 4.813,45
Purple Brain	€ 276,75
Inclusie	€ 15,26
Lucie	€ 574,70
Bestuursactiviteiten	€ 229,25

Hier hebben we de resultaten van de commissies. Budgetten en doorgeschoven budgetten zijn daarbij verrekenend.

De ASO had veel winst gemaakt door ontzettend veel bozu verkoop, het volledig terugkrijgen van de borg, wat een wonder is, en geen onverwachte kosten, waar wel op was begroot.

De Feco had 370 euro winst door hogere opkomst bij activiteiten. Dit is deels als budget naar de IncluCie en het lustrumgala gegaan.

De Toco heeft verlies gemaakt wegens hogere kosten aan beveiliging dan vooraf verwacht. Er is ook materiaal kwijt waar we mogelijk iets voor moeten bijbetalen aan Hercules.

De Lucie heeft een paar 100 euro winst, omdat we verwachtten meer jaarboeken te verkopen waar we overgebleven geld in hadden gestopt. Voor zo'n groot evenement is dit resultaat nog steeds erg netjes en relatief dicht bij 0, dus ook complimenten naar Floris.

Bestuursactiviteiten draaien samen verlies, doordat de Poema ons een verkeerde hoeveelheid bier heeft aangerekend bij de cantus, wat 300 euro verlies heeft gegeven. Verder was er juist geld over van SUSa kannetjes die niet zijn opgehaald.

Bart: Mocht iemand weten waar de ballentas van het Ody toernooi is, graag melden! Het zijn twintig ballen.

Michelle: Er zat een bal bij met roze plekje, dat valt wel op.

UITGAVEN

Dan gaan we nu meer specifiek focussen op uitgaven.

Post	Begroot	Resultaat	Verschil
Trainersvergoedingen	€ 24.047,70	€ 23.094,64	€ 953,06
Trainerskleding	€ 1.050	€ 786,60	€ 263,40
Reiskostenvergoeding	€ 650	€ 221,73	€ 428,27
KNVB	€ 16.773	€ 16.408,59	€ 364,41

Keeperstrainer Ed viel helaas uit en we waren per maand iets minder kwijt aan de H1 trainer dan er was bepaald. Zelfs na een reminder hebben weinig trainers reiskosten gedeclareerd. Dit moet beter onder de aandacht komen volgend seizoen.

De KNVB post is een verzameling van veel onderdelen. Niemand wilde een scheidsrechterscursus doen, dus daar hebben we 360 euro minder aan uitgegeven. We hadden wel veel meer uitgaven aan KNVB contributie door meer leden, maar dit wordt gecompenseerd door minder tuchtzaken en minder scheidsrechterskosten, omdat we die vaak niet kregen.

Post	Begroot	Resultaat	Verschil
Ballen	€ 6.500	€ 9.010	€ 2.510
Shirts	€ 2.800	€ 1.205,60	€ 1594,40
Overig materiaal	€ 1.300	€ 738,53	€ 561,47
Borg terug	€ 4.626,50	€ 3.568,72	€ 1057,78

We doen 2.500 euro cadeau aan ballen voor volgend jaar om hun begroting te ontlasten. We hebben uittenues van Paul Pessel cadeau gekregen die normaal 1500 euro zouden kosten en er zijn geen nieuwe trainersjassen bijgehaald. Aan borg is er minder teruggegeven dan in andere jaren. Dit komt vooral door ALV- en teamtaakboetes en veel kwijtgeraakte ballen. Voor dit laatste geldt natuurlijk dat dit direct aan uitgaven voor ballen is gekoppeld. Herenselectie let alsjeblieft op je ballen, want dat kost dus heel veel geld zoals je hier ziet.

Post	Begroot	Resultaat	Verschil
------	---------	-----------	----------

Lidmaatschappen en abonnementen	€ 5.176	€ 4.602,13	€ 573,87
---------------------------------	---------	------------	----------

Overige inkomsten	€ 385,58	€ 3.629,64	€ 3.244,06
Overige uitgaven	€ 1.400	€ 7.174,44	€ 5.774,44
Verschil	€ 1.014,42	€ 3544,80	€ 2530,38

Na de blokhut inbraken hebben wijzelf en Olympos goede maatregelen getroffen. Hierna was een verzekering van de blokhut geen grote prioriteit meer. Die hebben we dus uiteindelijk niet afgesloten en niet betaald.

We hebben een hoop overige kosten gemaakt.

- Door administratieve fouten in de uitschrijfbestanden van de afgelopen jaren hebben we 715 euro terugbetaald aan oud-leden waarvan onterecht contributie was geïnd de afgelopen jaren.
- We hebben voor de jaarboeken van 23/24 100 euro moeten wegboeken aan inkomsten die we nooit hebben gekregen.
- En ik heb om de rekening te kunnen koppelen aan het boekhoudprogramma 1800 euro moeten wegboeken. Aan dit laatste is geen geld uitgegeven, maar omdat we volgens het boekhoudprogramma 1800 euro meer zouden hebben dan daadwerkelijk op de rekening stond, is dit op papier verlies.

Goed nieuws is wel dat de rekening en het boekhoudprogramma nu dus gekoppeld zijn. Dit maakt de boekhouding veel minder fout- en fraudegevoelig. Al zou ik natuurlijk nooit wat doen, maar dat terzijde.

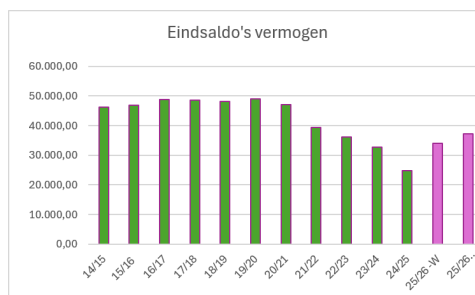
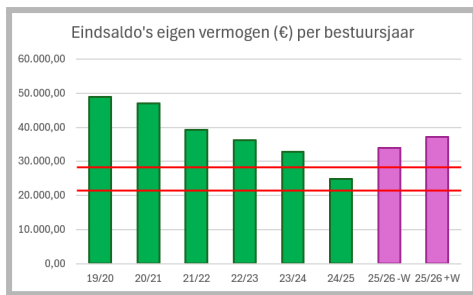
Eigen vermogen

Dit is het eigen vermogen van Ody over de afgelopen jaren.

Het totaal resultaat van dit jaar is met Walden meegerekend ongeveer plus € 12.400 en zonder Walden meegerekend plus € 9.000.

Daarmee wordt het nieuwe eigen vermogen met Walden meegerekend € 37.250 en zonder het bedrag van Walden € 33.900, zoals te zijn op de rechter en linker roze balk.

De onderste rode lijn is het oude gewenste eigen vermogen en de bovenste lijn is het nieuwe gewenste eigen vermogen. Gezien het nieuwe minimaal gewenste eigen vermogen van € 28.500 en je eigenlijk het liefst nog een marge daarboven zit, is het eigen vermogen zonder het bedrag van Walden zelfs nog mooi.



Michelle geeft het woord weer aan Lucine.

Lucine hamert het financiële jaarverslag af.

7. WVTTK

Er zijn geen punten ingediend.

Lucine hamert de WVTTK af.

8. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

Lucine hamert de rondvraag af.

8. Dechargeren Bestuur IJzer

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Ilia. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Ilia Kabana uit de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Renee. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Renee Hellegers uit de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Julia. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Julia Roosendaal uit de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Jip. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Jip Nicolas uit de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Michelle. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Michelle van der Gaag uit de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91.

Lucine spreekt een dankwoord uit aan Cathelijne. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Lucine Cathelijne van den Brink uit de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.

Renee spreekt een dankwoord uit aan Lucine.

Lucine spreekt haar hoop en vertrouwen uit over Zjanna en het kandidaat-bestuur. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Lucine Zjanna Hildebrand in de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

Zjanna Hildebrand spreekt een dankwoord uit aan Lucine. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Zjanna Lucine IJzer uit de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

9. Chargeren Kandidaat-bestuur Hildebrand

Zjanna spreekt een woord uit over Indy. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Indy Terlouw in de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een woord uit over Pelle. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Pelle ten Harkel in de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een woord uit over Karin. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Karin van Driest in de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een woord uit over Meike. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Meike Heimensen in de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een woord uit over Mees. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Mees van Buren in de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een woord uit over Floris. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Zjanna Floris Westerweel in de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

Zjanna spreekt een dankwoord uit aan Bestuur IJzer en geeft hen vervolgens het bestuurscadeau.

Lucine geeft namens Bestuur IJzer een nieuw whiteboard met magneten voor in de blokhut cadeau aan Bestuur Hildebrand.

Zjanna kondigt een korte pauze aan.

10. Jaarplan 2026-2027

Welkom allemaal! Allereerst wil ik graag zeggen dat wij staan te springen voor komend jaar. Wij hebben leuke plannen en hebben er alle vertrouwen in dat het een top jaar gaat worden. Tijdens de UITweek en de aftrap afgelopen zomer hebben wij ons enthousiasme al weten over te dragen aan veel nieuwe enthousiastelingen en leden. Vanavond zullen wij ons jaarplan en de begroting voor het nieuwe seizoen 2026-2027 presenteren. Daarnaast stellen wij ook graag de nieuwe TC, de VCP's, het CvA en de KasCo aan jullie voor. Veel plezier! Bij deze hamer ik de opening af.

Zjanna geeft het woord aan Karin voor de focuspunten.

10.1 Focuspunten

Wij als bestuur hebben afgelopen zomer hard aan het jaarplan gewerkt en zijn blij met het resultaat. De hoofdlijnen van dit plan zullen worden besproken, en na elke dia is er een mogelijkheid om vragen te stellen. Ik loop eerst de vier focuspunten van het jaarplan even door.

Wij richten ons dit jaar op vier belangrijke punten: de verbinding binnen de vereniging, financiële stabiliteit, sociale veiligheid en de toekomst van Odysseus.

1. Van team naar vereniging

Ons eerste focuspunt is van team naar vereniging.

Ons doel is dat leden zich niet alleen verbonden voelen met hun eigen team, maar met Odysseus als geheel. We willen dat het vanzelfsprekender wordt om ook buiten je eigen team mensen te leren kennen, mee te doen aan activiteiten en je onderdeel te voelen van de hele vereniging.

Op dit moment zien we dat leden tijdens activiteiten nog vaak vooral bij hun eigen team blijven. Daardoor kan de drempel om zelfstandig naar een borrel, feest of activiteit te gaan hoger zijn.

Daar willen we komend jaar verandering in brengen.

We gaan daarom meer activiteiten organiseren die verschillende teams met elkaar verbinden. Daarnaast willen we Instagram meer inzetten als verbindingskanaal, zodat leden beter zien wat er binnen de hele vereniging gebeurt.

Ook willen we de social captains een actievere rol geven. Met een social captain-borrel aan het begin van het seizoen willen we hen met elkaar verbinden en handvatten geven om hun team actiever bij de vereniging te betrekken.

Tot slot gaan we commissies extra promoten. Commissies zijn namelijk een goede manier om mensen buiten je eigen team te leren kennen.

2. Financiële stabiliteit

Ons tweede focuspunt is het behouden van de financiële stabiliteit van Odysseus.

Ons doel is om ervoor te zorgen dat Odysseus ook op de lange termijn financieel gezond blijft. We staan er op dit moment goed voor, dankzij het harde werk dat bestuur IJzer afgelopen seizoen geleverd heeft, maar we zien dat onze inkomsten de komende jaren onder druk kunnen komen te staan. Zo valt een belangrijke sponsor weg, namelijk onze

stamkroeg, en benutten we onze huidige leden-capaciteit niet volledig. Hierdoor liggen de inkomsten lager dan voorheen.

We willen daarom niet wachten tot dit daadwerkelijk een probleem wordt, maar nu al vooruitkijken.

Dit doen we door kritisch te kijken naar onze uitgaven en investeringen en tegelijkertijd onze focus op sponsoring te verleggen.

3. Korte lijnen voor sociale veiligheid

Het derde focuspunt is sociale veiligheid.

We vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt binnen Odysseus. We hebben hiervoor natuurlijk onze gedragscode, het huishoudelijk reglement en onze vertrouwenscontactpersonen.

Toch merken we dat kleinere problemen niet altijd direct bij een VCP terechtkomen. Daarom willen we de lijnen tussen het bestuur en de teams korter maken.

De aanvoerders krijgen hierin een actievere rol. Zij worden naast hun rol op het veld ook een belangrijk aanspreekpunt voor sociale zaken binnen hun team. Aan het begin van het seizoen organiseren we een bijeenkomst met alle aanvoerders en gedurende het jaar houden we regelmatig contact.

Daarnaast maken we weer gebruik van de ledenenquête. We willen deze korter en toegankelijker maken, zodat we een eerlijk beeld krijgen van wat er binnen de vereniging speelt.

Op die manier willen we problemen eerder signaleren en ervoor zorgen dat iedereen zich veilig voelt en met plezier bij Odysseus kan voetballen.

4. Ruimte voor de toekomst

Tot slot willen we kijken naar de toekomst van Odysseus.

Door de grote uitstroom van afgestudeerde leden kunnen we komend seizoen helaas niet twintig teams vullen. We willen uiteraard zo snel mogelijk weer naar tien dames- en tien herenteams. Daarom zetten we actief in op ledenwerving, onder andere via online marketing en activiteiten rondom de UITweek.

Maar we willen ook verder kijken dan alleen ledenwerving.

Olympos 2.0 is uitgesteld tot 2035. Hierdoor blijven we voorlopig tegen beperkingen van onze huidige accommodatie aanlopen.

Daarom willen we komend jaar onderzoeken wat de mogelijkheden zijn, voor een eventuele verhuizing van Odysseus op de lange termijn.

Dit gaan we doen door te kijken naar mogelijke accommodaties in Utrecht.

Het doel is hierbij niet om direct te verhuizen, maar om goed inzicht te krijgen in wat er mogelijk is en Odysseus voor te bereiden op de toekomst.

Als we alles samenvatten, willen we dit jaar vooral bouwen op de stabiele basis die er nu ligt.

We willen van team naar vereniging, financieel gezond blijven, zorgen voor korte lijnen rondom sociale veiligheid en onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor de toekomst van Odysseus.

Op die manier willen we ervoor zorgen dat Odysseus niet alleen nu een mooie vereniging is, maar ook klaar is voor de komende jaren.

Applaus.

Karin geeft het woord aan Pelle voor het financiële beleid.

10.2 Financieel beleid

Ik neem jullie eerst mee door ons financiële beleid uit het jaarplan.

Afgelopen jaar heeft Bestuur IJzer hard gewerkt om de financiële situatie van Odysseus weer stabiel te krijgen. Door kritisch te zijn op investeringen is het eigen vermogen gegroeid en gaan wij het jaar in met een buffer. Wij willen deze stabiliteit vasthouden. Tegelijkertijd staan de inkomsten wel onder druk. Met het wegvallen van onze stamkroeg verliezen we een vaste sponsorinkomst, en ook lopen we contributie mis doordat we de capaciteit van het ledenbestand niet volledig benutten. Daarom kijken we dit jaar kritisch naar elke investering en verleggen we de focus naar het binnenhalen van sponsors.

Zijn er nog vragen?

Henkie: Het pandje is nu ook een sponsor, of niet?

Pelle: Klopt, dat komt zo ook nog.

10.2.1 Contributie

De contributie bestaat uit twee delen: een deel voor Odysseus zelf en een deel voor Olympos, in de vorm van een OlymPas of verenigingskaart. Belangrijk om te weten: Olympos verhoogt de prijs van de OlymPas en verenigingskaart met 47 euro. Olympos wil de kosten van hun verlies gaan dekken, dit gaan ze doen door de olympas te blijven verhogen tot er kiet wordt gespeeld. Momenteel staat de balans 400.000 euro negatief, wij gaan achter olympos aan, omdat we een studentenvereniging zijn en die betaalbaar willen houden voor alle studenten. Voor een wedstrijdlid komt het totaal daarmee op 309,50 euro.

10.2.2 Eigen vermogen

Odysseus heeft op dit moment een eigen vermogen van ongeveer 37.250 euro. Dat is gestegen tegenover voorgaande jaren. Wel een kanttekening: er is een sponsor die een betalingsverplichting niet nakomt, dus dit bedrag kan nog afnemen. De Kascommissie heeft geadviseerd om nooit onder een minimum van 28.500 euro te komen. Daar zitten we nu ruim boven. Dit betekent niet dat we direct grote investeringen gaan doen. Ons doel is dit peil vast te houden door budgetten scherp te hanteren en geen onnodige uitgaven te doen.

10.2.3 Investeringen en besparingen

We doen komend jaar alleen noodzakelijke investeringen waar de club op de lange termijn profijt van heeft. We hebben de flexibele subsidie aangevraagd voor een nieuwe tribune, voor een bedrag van 3.212,55 euro. De tassenkast waar vorig jaar over is gesproken, zetten we niet door. Verder blijven we investeren in de beveiliging van de blokhut en gaan we onderzoeken of online promotie via Facebook Marketing de investering waard is. Zijn er nog vragen?

Geen

Pelle geeft het woord aan Mees.

10.3 Sponsoring

10.3.1 Huidige partners

Odysseus heeft een groot aantal partners waar we erg tevreden mee zijn. Partners zorgen ervoor dat de vereniging financieel gezond blijft.

Dit jaar hebben we wel moeilijkheden ervaren in de communicatie en het naleven van verplichtingen met onze stamkroeg, zij hebben besloten ons contract niet te verlengen. Bestuur IJzer heeft hier veel werk van gemaakt en is actief op zoek gegaan naar een nieuwe stamkroeg. En die is gelukkig gevonden

Met onze andere partners, zoals Fysio Domstad en Enter the Snow, zijn we erg content.

Deze houden we aan en waar mogelijk en nodig verlengen we de lopende contracten.

Daarnaast zijn we bezig met een verlenging van het contract met ING als hoofdsponsor van de vrouwentak. Bestuur IJzer heeft gezocht naar een duurzamere vervanger, maar daar is geen geschikte partner voor gevonden. Alles meegewogen hebben we geconcludeerd dat we ING als partner op dit moment niet kunnen missen. Dit staat in lijn met ons focuspunt in het jaarplan om de financiële stabiliteit van Odysseus te waarborgen.

Zijn er nog vragen?

Suzanne: Wat verdienen we aan het Pandje?

Mees: Pandje zal in eerste instantie een basisbedrag van duizend euro sponsoren aan Odysseus. Dit zal in de vorm zijn van een nieuwe teamtas voor Heren 1, aangezien zij shirtsponsor worden van Heren 1. Er is een prestatiecontract opgesteld waarin, als wij gedurende het jaar bepaalde omzet halen, halverwege het jaar nog eens duizend euro van het Pandje naar Odysseus zal gaan. Dit is in de vorm van een nieuwe teamtas voor Heren 2. Dan zal het Pandje shirtsponsor worden van de gehele A-selectie.

Suzanne: Dus niet voor de gehele selectie, voor de herenselectie alleen?

Mees: Voor de heren A-selectie zal het Pandje in eerste instantie alleen als shirtsponsor fungeren.

Suzanne: Oke, duidelijk.

Mees: Zijn er nog andere vragen?

Dylan: Ik ben benieuwd, heb je al andere sponsordeals op het oog of wat er gaat komen vanuit sponsoring?

Zjanna: Ik ga heel even inhaken, er komt zo een kopje over nieuwe partners. Dus daar gaat Mees het zo over hebben.

10.3.2 Nieuwe partners

Naast het aanhouden van huidige partners is het belangrijk om nieuwe partners aan te trekken en zo de inkomsten te verhogen. Hierin kiezen wij een andere richting.

We splitsen de shirtsponsoring van de heren A-, B- en C-selecties op en bieden maatwerk aan voor partners. Zo willen we langdurige samenwerkingen starten. De focus ligt daarbij op directe financiële bijdragen in plaats van voordelen voor leden. Van de huidige voordelen wordt namelijk weinig gebruik gemaakt en ze leveren de vereniging financieel weinig op.

Zjanna hamert het financieel beleid af en geeft het woord aan Floris voor het organisatorisch beleid

10.3 Organisatorisch beleid

10.3.1 Teamindelingen

Odysseus heeft aankomend seizoen tien herenteams en acht damesteams waarbij Heren 10 een trainingsteam is en halverwege het jaar deel zal nemen aan de 7vs7 competitie. De indeling van selectie en klasse per team is te zien in Tabel 3.1 en Tabel 3.2 in het jaarplan. Afgelopen seizoen heeft Odysseus niet bepaald een succesvol seizoen gedraaid. Dit heeft geresulteerd in de volgende wijzigingen:

- Dames 3, Dames 4, Dames 5, Dames 6 en Dames 7 zullen allemaal een klasse lager gaan spelen
- Heren 1, Heren 4, Heren 5, Heren 6 en Heren 8 zullen allemaal een klasse lager gaan spelen

Voor de exacte wijzigingen verwijs ik jullie opnieuw naar Tabel 3.1 en Tabel 3.2 in het jaarplan.

Zijn er nog vragen?

Dylan: Ik had nog steeds een vraag voor Mees. Ik vind het nog niet helemaal duidelijk of er nog nieuwe ideeën zijn voor nieuwe sponsoringen en wat er nog moet komen, los van het geld.

Mees: We hebben zeker veel nieuwe ideeën voor sponsoring, daar dat we überhaupt het splitsen van de shirtsponsoring doen. Omdat we de kans laag inschatten dat we een sponsor vinden die de hele herentak wil sponsoren zoals Walden dat destijds deed. Daarna hebben we een aantal leuke activaties bedacht en willen we onszelf meer openstellen om bedrijven meer input te geven wat zij zouden willen doen qua sponsoring. Hier zijn we al druk mee bezig, samen met Pelle hebben we al een target pitch opgesteld en hebben we al een aantal calls op de agenda staan. Is daarmee de vraag beantwoord?

Dylan knikt ja.

Mees: Dan geef ik het woord weer terug aan Floris.

Julia K: Je noemde net al die teams die een klasse lager gaan spelen. Betekent dit dat we Odysseus nu gezelligheid boven prestatie kiezen of hoe zijn jullie dat als bestuur?

Floris: Goede vraag. Nee, we vinden prestatie net zo belangrijk eigenlijk als gezelligheid, dat is wat Odysseus Odysseus maakt. Een hele mooie vereniging. We zullen door het jaar heen zeker blijven evalueren, waarom het kan dat de prestaties zo laag zijn geworden. Wij denken ook dat het komt doordat er ook vrij veel nieuwe teams zijn en dat moet altijd even opstarten. We hopen natuurlijk dat we de komende jaren allemaal weer een klasse hoger gaan spelen in plaats van een klasse lager.

10.3.2 Teamtaken

Elk team dient zich in te zetten voor de vereniging door middel van het uitvoeren van teamtaken. De A-selectie teams zullen naar verwachting rond de 45 uur aan teamtaakuren moeten vervullen, de B/C-selectie teams 35 uur aan teamtaakuren en trainingsteams rond de 15 uur. De inhoud en de verdeling van de teamtaken staan beschreven in het Technisch beleidsplan.

Er is momenteel sprake van een tekort aan trainers binnen de vereniging. De A-selectie zal ingezet worden om trainingen te verzorgen voor de teams die nog geen trainer hebben. Deze uren behoren ook tot de teamtaakuren. Zodra er een trainer gevonden is voor het desbetreffende team, zal deze taak voor de A-selectie vervallen.

Zijn er nog vragen?

Inge: Welke teams hebben nu geen trainer?

Floris: Op het moment van spreken hebben alle teams een trainer behalve heren 10. Dus alle wedstrijdteams hebben een trainer. Ik zie een acute hand omhoog gaan van Suus.

Suzanne: Ze hebben wel een trainer, wel van het eigen team.

Floris: Ja, oké. Ons doel is om een trainer buiten het team voor Heren 10 te regelen uiteraard. Is daarmee je vraag beantwoord? Inge knikt ja.

Floris geeft het woord aan Mees

10.3.3 Materiaal

Het materiaal is erg belangrijk voor een sportvereniging. Zonder goed materiaal kunnen we geen presterende club zijn. Goed materiaal draagt bij aan de ontwikkeling van spelers op alle niveaus en zorgt voor een positieve en motiverende omgeving.

De blokhut staat momenteel vol met kratjes met bidons, veel van deze bidons zijn verouderd en beschimmeld. De onbruikbare bidons zijn al weggegooid. De bidonkratten worden wel bewaard, deze kunnen door teams gebruikt worden. Op deze manier kunnen teams die er behoefte aan hebben compact hun eigen drinkflessen stallen en meenemen naar trainingen en wedstrijden.

Daarnaast wordt de EHBO-doos in de blokhut uitgebreid en aangevuld, zodat bij blessures de benodigde middelen beschikbaar zijn om hulp te kunnen verlenen.

Zijn er nog vragen?

Renske: Als die bidons beschimmeld raken, hoe vaak worden ze dan afgewassen?

Mees: Goede vraag. Schijnbaar werden ze de voorgaande jaren niet heel veel afgewassen. We zullen proberen hierop te letten zodat dit niet nog een keer gebeurt en we niet nog meer bidons hoeven weg te gooien. Mees: Waren dat alle vragen? Oké, dan ga ik door.

10.3.4 VVO's en alumni

De Vrienden van Odysseus, oftewel VVO's, zijn particulieren of bedrijven die elk jaar 50 euro inleggen om de vereniging een passend cadeau aan te bieden. Ook dit jaar gebruiken we het VVO-geld voor een cadeau voor de vereniging. Dit cadeau wordt in overleg met de VVO's aangeschaft. Als waardering sturen we de VVO's de nieuwsbrief en nodigen we hen uit voor een Odysseus-activiteit dit jaar.

Op dit moment hebben we 40 VVO's en dat willen we laten groeien naar 45. Aan het eind van het seizoen vragen we vertrekkende leden of ze VVO willen worden. Daarnaast nemen we intensiever contact op met mogelijk geïnteresseerde oud-leden. Op het uitschrijfformulier vragen we toestemming om leden in de toekomst nogmaals te benaderen met dezelfde vraag. Vertrekkende leden hebben er nu misschien de financiële middelen niet voor, terwijl dat over een paar jaar anders kan zijn.

Vanaf komend seizoen bieden we ook de mogelijkheid om, indien gewenst, een hogere bijdrage dan 50 euro per jaar te schenken.

Zijn er nog vragen?

Inge: Je zei dat je ook oud-leden nu gaat benaderen of zij nog VVO willen worden, kan dat privacy technisch, hebben jullie dat uitgezocht?

Mees: Dat heb ik niet helemaal goed verwoord, wat wij daarmee bedoelen is afzwaaiende leden, waarvan wij doorhebben dat die leden echt een paars hart hebben. Dat wij die leden individueel aanspreken om de kans groter te maken dat zij zich daadwerkelijk aanmelden als VVO.

Inge: Oké, duidelijk.

Tess: Misschien is het nog een idee om ook op het uitschrijfformulier, ik weet niet of dat al gedaan is, om de optie toe te voegen of vinden jullie het oké dat we jullie over een aantal jaar nog een keer benaderen. Want dat is privacy technisch volgens mij wel goed.

Renee: Dat is er al.

Mees: ik zie nog een hand achterin.

Henkie: Ik wil VVO worden Mees, kan ik me zo bij jou aanmelden?

Mees: Dat kan zeker.

De alumni zijn oud-leden die jaarlijks 9,91 euro betalen om deels betrokken te blijven bij Odysseus. Het aantal alumni staat nu op 110 en dat willen we uitbreiden naar 120. Om dit te bereiken willen we de alumni meer betrokken houden bij de vereniging. We geven ze de mogelijkheid om een groter aantal activiteiten bij Odysseus te bezoeken. Daarnaast gaan we een jaarlijks oud-ledenborrel organiseren, waar oud-leden elkaar kunnen ontmoeten en de band met Odysseus kunnen onderhouden. Zo is het alumnischap niet alleen een bijdrage voor Odysseus, maar geeft het oud-leden ook de kans om te blijven genieten van de sfeer binnen de vereniging.

Om de Alumni meer te bieden als dank voor hun bijdragen aan Odysseus zullen wij hen ook bij meer activiteiten welkom gaan heten. Daarnaast hopen wij dat dit bij zal dragen aan de groei van het aantal alumni. De activiteiten waar deze oud-leden welkom zullen zijn, zijn:

- de 2de Super Saturday van het jaar
- het valentijnsfeest
- De alumniborrel
- een borrel aan de vooravond van het Ody-toernooi

Mees geeft het woord aan Indy voor de capaciteit van Odysseus.

10.3.5 Capaciteit

Teams

Ik zal de capaciteit van Odysseus even verdelen in de mannen en vrouwen. Om te beginnen met de vrouwen. Dit seizoen heeft zich, net als afgelopen seizoen, een uitstroom voorgedaan. Dit is dit jaar gebeurd in de dameselectie. Er zijn, helaas, vier damesteams, dit seizoen vertrokken. Dat heeft gevolgen gehad voor de damesteams. We hebben namelijk helaas niet alle damesteams kunnen vullen, waar er vorig seizoen nog 10 damesteams waren, waarvan 9 wedstrijdspelende teams en 1 trainingsteam. Zullen er dit jaar 8 damesteams zijn, welke allemaal wedstrijd spelend zijn. We hebben erg ons best gedaan om een trainingsteam te vullen, maar omdat dames 7 en 8 eerder niet gevuld werden, hebben we de keuze moeten maken om de trainingsleden van het trainingsteam te verdelen in dames 7 en dames 8. Dit betekent dat we op dit moment geen dames trainingsteam hebben. We zullen wel ons uiterste best doen om dit gedurende het seizoen te realiseren. Wat betreft de heren. Alle teams, dus H1 tot en met H10 zijn gevuld. Daarnaast is het, gedurende de maand juli en tijdens de UITweek, zo hard gegaan dat de wachtlijst is ingezet.

Naar verwachting zullen de mensen op de wachtlijst volgend seizoen bij Odysseus kunnen komen spelen.

Zijn hier nog vragen over?

Inge: Ik heb twee vragen. De eerste vraag is: kunnen jullie niet 11 herenteams maken?

Indy: Ja, er zijn niet genoeg aanmeldingen op hetzelfde niveau om zeg maar een extra trainingsteam te kunnen starten. Dus dat gaat niet lukken. Ook omdat de aanmeldingen die er voornamelijk zijn voor de heren B-selectie zijn en die gasten zien dat niet zo zitten.

Inge: snap ik, mijn andere vraag is wat gaat er met het veld gebeuren met de tijden dat het veld vrij is.

Indy: Dat gaat Floris zo bespreken.

Inge: Spannend.

Indy: Als er geen vragen zijn, ga ik door met de PR-commissie.

PR-cie

Afgelopen jaar heeft bestuur IJzer de keuze gemaakt om de PR-cie vorm te geven door twee spelers per team van de A-selectie te gebruiken. De PR-cie bestond toen uit 10 man, maar omdat D3 niet meer behoort tot de A-selectie zal deze nu uit 8 leden bestaan. Na overleg met Cathelijne, die vorig jaar over de PR-cie ging, bleek dat de taken kunnen worden uitgevoerd door 8 personen, daarom is besloten dat de PR-cie gewoon uit 8 leden kan bestaan. Deze uren zullen dan uiteraard ook meetellen voor de teamtaak uren.

Dames- en herencursus

Het afgelopen seizoen was de opkomst van de dames- en herencursus, ondanks de aanpassingen, laag, waardoor een aantal trainingen helaas zijn afgelast. Daarnaast is de wachtlijst gekrompen waardoor we daar ook minder animo uit zullen halen. Daarom hebben wij ervoor gekozen om de cursus weer te veranderen. De cursus zal worden gewijzigd naar 4 trainingen, welke achtereenvolgens in het voorjaar zullen plaatsvinden. Hierdoor hopen we de opkomst te verhogen. Tot slot bieden wij opnieuw de optie aan om deel te nemen aan het odytoernooi in juni, om de sfeer van de vereniging te proeven. Beide cursussen zullen worden geleid door de A-selectie teams en vallen onder de teamtaakuren.

Indy geeft het woord aan Meike voor de communicatiekanalen

10.3.6 Communicatie

Binnen Odysseus hebben we verschillende communicatiekanalen om alle leden en externe partners te informeren over formele en informele zaken van Odysseus. Dus bij deze zal ik ze allemaal bij langs gaan en toelichten hoe we ze dit jaar gaan gebruiken

Om te beginnen met de nieuwsbrief

Deze wordt net als eerdere jaren elke maand verstuurd naar alle leden, én ook naar de alumni en VVO's om hen op een persoonlijke manier betrokken te houden

Dan hebben we de Whatsapp Community

Bestuur IJzer heeft deze vorig jaar opgezet, wat een groot succes is. Daarom zal de Community dit jaar gebruikt worden als hoofd communicatiekanaal, in plaats van de Instagram. Dit vooral omdat we merken dat niet elk lid Instagram heeft en we toch iedereen

willen bereiken. Dus ook voor dit seizoen worden in de community weer belangrijke zaken gecommuniceerd, activiteiten gepromoot en andere updates.

We wijzen dan ook alle leden er op om in deze community te gaan. We hebben dit gedaan door iedereen persoonlijk te mailen en daarnaast hebben we alle eerstejaars die aanwezig waren op de Aftrap een extra herinnering gestuurd in de groepsapp van dat weekend.

Ook heeft elk team een social captain

Deze persoon heeft de verantwoordelijkheid om het team aan te sporen om naar activiteiten te gaan van de vereniging. Dit doen zij door de promotie door te sturen in hun team groepsapp, met daarbij weer een poll. Zo hopen we dat veel leden naar de activiteiten gaan, wat bijdraagt aan het focuspunt 'van team naar vereniging'

Om de social captains wat meer handvatten te geven, organiseren we in het begin van het seizoen een Social Captain borrel. Zo kunnen zij elkaar ook alvast leren kennen, waardoor de lijntjes tussen hen korter zijn en ze elkaar makkelijk kunnen bereiken.

Daarnaast zijn de aanvoerders erg belangrijk

Naast hun rol op het veld willen wij hen daarbuiten ook actiever betrekken. Zij staan dicht bij hun team en kunnen daardoor signalen binnen het team snel opmerken en doorgeven. En dus zullen ze komend seizoen dienen als een contactpersoon tussen het bestuur en de teams, waarbij de lijntjes kort gehouden zullen worden. We komen later nog even terug op de exacte rol van de aanvoerders.

Ook hebben we het Instagram account van Odysseus

Deze willen we graag gebruiken als verbindingsskanaal. Eerder werd deze vooral gebruikt voor promotie, maar we willen er nu ook meer content op plaatsen van de sfeer en gezelligheid binnen de vereniging.

Dan de TikTok

Bestuur Bouwman heeft de Odysseus TikTok opgezet met als doel naamsbekendheid te vergroten. Echter is hier de afgelopen twee jaar niet veel mee gedaan, en verwachten wij dat niet veel leden beschikken over een TikTok account. Daarom is besloten om het TikTok account van Odysseus te verwijderen. Natuurlijk is er wel de Instagram, waar ook filmpjes op gemaakt kunnen worden, en waarmee we dus ook meer leden of potentiële leden kunnen bereiken.

Als laatst de Website en app

Deze zullen we ook dit jaar weer up to date houden. En daarnaast wordt er gekeken naar mogelijkheden om de website gebruiksvriendelijker te maken door bijvoorbeeld een nieuwe lay-out te maken

Zijn hier nog vragen over?

Talitha: Hallo, ja. Ik vroeg me af of het duidelijk is hoeveel leden daadwerkelijk in die community zitten en of we nog mensen missen?

Meike: Ik denk het wel, volgens mij komt het aantal in de community wel overeen met het aantal leden dat we hebben en nadat wij de mail hebben verstuurd zijn er superveel mensen bij gekomen. Dus ik ga ervan uit dat iedereen erin zit. Maar ik ga het voor de zekerheid nog een keer checken.

Meike geeft het woord aan Floris.

10.3.7 Veldgebruik

In tabel 3.3 en 3.4 van het jaarplan staan een aantal situaties en daarbij het veld dat hierbij betrokken is. Dit zijn de inhaalwedstrijden van de A-selectie, wedstrijden voor de Regio Domstad Cup, inhaalwedstrijden van de B/C-selectie en oefenwedstrijden van de A-selectie. De Regio Domstad Cup is een toernooi dat gehouden wordt tussen de eerste teams van een aantal amateurclubs uit Utrecht en omliggende gemeenten. De teams beginnen in een groepsfase waarbij de nummer 1 en 2 zich uiteindelijk plaatsen voor de knock-outfase. Hierna volgen de halve en hele finales. Dit jaar doen zowel Heren 1 als Dames 1 mee aan de Regio Domstad Cup.

Inhaalwedstrijden van de A-selectie worden op het kunstgrasveld gespeeld. In dit geval worden trainingen van andere teams verplaatst naar het combiveld. Als het combiveld onbespeelbaar is, worden de trainingen afgelast.

Regio Domstad Cup wedstrijden worden ook op het kunstgrasveld gespeeld. In dit geval worden trainingen van andere teams verplaatst naar het combiveld. Mocht het combiveld onbespeelbaar zijn, dan wordt de wedstrijd afgelast en gaan de trainingen op basis van het standaard trainingsschema door op het kunstgrasveld.

Inhaalwedstrijden van de B/C-selectie en oefenwedstrijden van de A-selectie worden op het combiveld gespeeld.

10.3.8 Match of the day

Een Match of the Day is voor elk team een bijzondere ervaring en wij willen natuurlijk elk team de kans geven om deze wedstrijd op het hoofdveld te spelen. Dit doen wij door Match of the Days in te plannen op vrije- en inhaalweekenden (deze zijn wel afhankelijk van de prestaties van de A-selectie) en door het vrije tijdslot op de zaterdag omdat we maar drie A-categorie teams hebben die verplicht op het hoofdveld moeten spelen. Naar verwachting is er genoeg ruimte in de wedstrijdkalender om alle Match of the Day's op het hoofdveld te spelen. Mocht het toch voorkomen dat hiervoor geen ruimte is in de wedstrijdkalender, zullen Heren 2 en Dames 2 maximaal 1 keer per seizoen uitwijken naar het combiveld. Dit wordt alleen ingezet als laatste noodoplossing.

Net zoals afgelopen jaren, zal de wedstrijdsecretaris in de herfst een schema voor de Match of the Day's op het hoofdveld maken en publiceren. In dit schema zullen teams niet zelf hun tegenstander kiezen. Als teams een andere tegenstander willen, kunnen ze dit aangeven bij de wedstrijdsecretaris. In dit geval kan het spelen van de Match of the Day op het hoofdveld niet gegarandeerd worden.

Floris geeft het woord aan Zjanna.

10.3.9 Sociale veiligheid

Zoals al benoemd is bij onze focuspunten, zullen wij dit jaar proberen de sociale veiligheid binnen Odysseus beter te waarborgen. Dit komt voort uit een aantal voorvallen het afgelopen seizoen, waarbij wij hebben gemerkt hoe belangrijk het waarborgen en verbeteren

van de sociale veiligheid is. Het is voor ons een belangrijk onderdeel van een prettige en inclusieve vereniging. We sluiten hierbij aan bij de 4 V's van NOC*NSF: een verenigingsbrede gedragscode, vertrouwenscontactpersonen, VOG's voor vrijwilligers en vakkundig geschoolde trainers en coaches.

NOC NSF = de landelijke organisatie voor de georganiseerde sport in Nederland

Aanvoerders

Allereerst zullen wij de aanvoerders hiervoor meer gaan betrekken. De aanvoerders spelen een belangrijke rol in de communicatie binnen de vereniging. Naast hun gebruikelijke rol op het veld, willen we hen ook daarbuiten actiever betrekken. Zij staan dicht bij hun team en kunnen daardoor signalen binnen het team snel opmerken en doorgeven. Daarnaast willen we dat de aanvoerder een laagdrempelig aanspreekpunt is voor teamleden die ergens mee zitten, een vraag hebben of iets willen bespreken. Om deze rol goed in te vullen, komen we aan het begin van het seizoen samen met alle aanvoerders. We bespreken dan wat hun rol inhoudt en hoe we de samenwerking zo prettig en toegankelijk mogelijk kunnen maken. Gedurende het seizoen houden we regelmatig contact, zodat de lijnen kort blijven en aanvoerders weten dat zij altijd bij het bestuur terecht kunnen. Zo willen we ervoor zorgen dat de communicatie tussen leden en bestuur toegankelijk blijft en signalen vanuit de teams sneller worden opgepakt en opgelost kunnen worden.

Zijn hier vragen over?

Bart: VOG's voor vrijwilligers, moeten dan alle ook een VOG hebben volgend jaar?

Zjanna: Alleen de trainers en coaches van de selectieteams.

Julia K: Voorgaande jaren was het toch van alle trainers of niet. Of wat is de boodschap die we willen uitsturen met voor selectietrainers en voor andere teams niet? Komt een beetje raar over.

Zjanna: Ja, snap ik, zal het even moeten checken.

Ledenenquête

Naast de extra functie van de aanvoerders, gaan wij, om de sociale veiligheid te bevorderen, ook weer gebruik maken van de ledenenquête. De ledenenquête biedt namelijk een duidelijk beeld van wat er allemaal speelt binnen Odysseus, wat onder andere met de sociale veiligheid te maken kan hebben. Wij zullen ervoor zorgen dat de ledenenquête, ten opzichte van voorgaande jaren, zal worden verkort, omdat wij hebben gemerkt dat een te lange enquête niet bevorderend is. Wij hopen door deze te verkorten dat iedereen hem naar waarheid en in alle rust kan invullen.

Zijn er nog vragen?

Lucine: Vraagje VOG, vragen jullie die ook aan voor Kasco, CvA?

Zjanna: Ja.

Vertrouwenscontactpersonen

Om de sociale veiligheid verder ook te bevorderen en bewaken zijn er binnen Odysseus, net zoals afgelopen jaar, getrainde vertrouwenscontactpersonen (VCP's) beschikbaar. De VCP's zullen actief worden gepromoot op de socials, in de community, via de social captains en met posters rondom de blokhut. Op deze manier willen we voldoende bekendheid genereren, zodat leden weten bij wie zij terecht kunnen voor een vertrouwelijk gesprek. Om de kwaliteit van onze sociale veiligheid te waarborgen, willen we een verklaring omtrent het

gedrag (VOG) en een cursus van NOC*NSF verplicht stellen voor de VCP's. Komend jaar zullen Lotte en Daan, net als afgelopen jaar, deze rol samen vervullen. Wij zijn hen onwijs dankbaar hiervoor en hebben er alle vertrouwen in dat zij deze rol op een goede manier zullen invullen.

Zijn er nog vragen?

Inge: Sorry, ik heb eigenlijk nog een vraag over de enquête. Ik weet niet in hoeverre jullie het willen verkorten, ik denk wel dat het een goed idee is. Alleen zou ik er wel even opletten dat via de ledenenquête ook een beetje wordt gemeten hoeveel impact het beleid heeft gehad wat ingevoerd is. Dus als je vragen op een andere manier stelt, dan kan je dat niet meer zien. Dus ik denk dat het misschien goed is om nog even bij andere vicevoorzitters na te gaan wat zij hebben gemerkt en wat wel belangrijk is met veranderingen die erin moeten blijven.

Zjanna: Is goed, we zullen er kritisch naar gaan kijken.

Gedragscode

Ook gaan we dit jaar de gedragscode zichtbaarder maken. De gedragscode is eerder grondig herschreven en wij willen ervoor zorgen dat deze niet alleen ergens op papier staat, maar dat leden ook daadwerkelijk weten welke gedragsregels we binnen Odysseus hanteren. Dit doen we bijvoorbeeld via een poster bij de blokhut. Ook hebben wij de informatiebundel voor de start van het seizoen herschreven en gedeeld met alle leden via de mail en via de Whatsapp Community. Hierin staat ook de link naar de gedragscode.

VOG

Daarnaast blijven we VOG's aanvragen voor functies waarbij dit belangrijk is, zoals voor het bestuur, trainers, VCP's, de CvA en de KasCo. Wanneer iemand geen VOG kan krijgen voor een bepaalde functie, kan diegene die functie niet uitvoeren. Daarbij vinden we het uiteraard belangrijk dat de privacy van de betreffende persoon wordt gewaarborgd.

Veilig Voetballen in Utrecht

Ook blijven we deelnemen aan Veilig Voetballen in Utrecht, samen met Sport Utrecht en andere voetbalverenigingen. Door bijeenkomsten en ervaringen met elkaar te delen, blijven we leren hoe we sociale veiligheid binnen Odysseus kunnen verbeteren. Daarnaast blijven we Code030 gebruiken als leidraad voor gewenst gedrag op en rond het voetbalveld.

Wangedrag

Een ander belangrijk punt is wangedrag. Grensoverschrijdend gedrag, zowel fysiek als verbaal, accepteren we niet. Dat geldt niet alleen op de club, maar ook bijvoorbeeld op social media wanneer de naam Odysseus wordt gebruikt. Bij wangedrag zullen we daarom ook daadwerkelijk handhaven volgens de gedragscode en het sanctiebeleid.

Alcohol en drugs

Tot slot willen we ook kijken naar alcohol en drugs. We willen dat iedereen zich prettig voelt binnen Odysseus en dat niemand het gevoel heeft dat alcohol drinken verplicht is. Daarom zullen we bij activiteiten ook aandacht geven aan 0.0-opties. Ook onderzoeken we of 0.0-bier in de toekomst kan meetellen met de metercompetitie bij de stamkroeg.

Voor drugs blijft ons zero-tolerancebeleid gelden. We gaan dit beleid aan het begin van het seizoen nogmaals onder de aandacht brengen via de Whatsapp Community, zodat voor iedereen helder is wat de regels zijn en wat de gevolgen kunnen zijn.

10.3.10 ALV

De zaken die tijdens de ALV besproken worden, zijn van groot belang voor de vereniging. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden uit ieder team van Odysseus weten wat er binnen de vereniging speelt. Om meer leden bij de ALV te betrekken willen we dit jaar de onderwerpen van de ALV tijdig aankondigen via de community en de mail. Bestuur Bouwman heeft de ALV verplicht gemaakt voor minimaal twee leden per team, waarvan het bestuur zelf niet meetelt. Door het invoeren hiervan is de opkomst verbeterd, vandaar dat wij deze regel ook zullen blijven hanteren. Aangezien de Wissel-ALV minstens net zo belangrijk is als andere ALV's, zal vanaf dit seizoen ook de WALV verplicht zijn voor minimaal twee leden per team. Wij zullen ervoor zorgen dat de teams die compleet nieuw bij Odysseus zijn dit seizoen hiervan op de hoogte zijn, door de teams vooraf even allemaal persoonlijk te benaderen. Indien er van een team minder dan twee leden aanwezig zijn, zal het team een boete van €25,- per persoon moeten betalen als gevolg. Dit geldt dus voor alle ALV's die plaatsvinden komend seizoen. Door het verplichten van de ALV's zal de opkomst stijgen en is het voor de leden van Odysseus duidelijker welke belangrijke zaken er spelen. Zijn er nog vragen?

Talitha: Nu zitten we wat later in september, de meeste teams zijn nu volledig. Hoe zien jullie dat met het verplichten van de wissel ALV wanneer de ALV begin september of eind augustus is wanneer de selectieteams nog niet volledig zijn?

Zjanna: Als je in de voorselectie zit en met twee mensen uit de voorselectie komt dan vinden we dat goed. En met nieuwe teams die hierover onwetend zijn hebben wij contact met ze opgenomen.

Suzanne: Hallo, hij werkt. Ik denk dat het voor zichzelf spreekt, dus Heren 10 heeft nu training, dus ik neem aan dat zij niet verplicht zijn.

Zjanna: klopt.

Zjanna hamert het organisatorisch beleid af en geeft het woord aan Floris voor het sportief beleid.

10.4 Sportief beleid

10.4.1 Teamdoelstellingen

Elk team heeft elk jaar een eigen doelstelling per team. Een overzicht hiervan is te vinden in tabel 4.1 in het jaarplan. Een tijdje terug zijn de doelstellingen per team uitgevraagd bij de trainers en/of aanvoerders. Aan hen is gevraagd om een zowel serieuze als luchtige doelstelling op te geven. Wij hechten namelijk waarde aan zowel de prestaties van een team als de gezelligheid binnen een team. Door dit in een tabel weer te geven, willen wij de vereniging laten zien wat de doelstellingen zijn per team, op én buiten het veld.

Daarnaast zullen we in samenwerking met de TC gaan onderzoeken of er een mogelijkheid is om een nieuwe manier te vinden voor het indelen van de teams. Hier zullen wij ook het meerjarenbeleidsplan meenemen. Op deze manier zou de TC en het bestuur meer inspraak kunnen krijgen in het plaatsen van leden in een team van een hoger of lager niveau.

Ten slotte heeft de KNVB dit seizoen de teamindex geïntroduceerd. Deze teamindex zal als pilot worden ingezet bij Dames 2, en de dames B- en C-selectie. Elke speler zal aan de hand van hun voetbalverleden een indexcijfer krijgen die weergeeft op wat voor een niveau een speler speelt. Door dit binnen een team samen te voegen, zal de KNVB per team een teamindexcijfer vaststellen. Dit cijfer zal bepalen in welke klasse het desbetreffende team gaat spelen aankomend seizoen. Deze pilot belemmert ons om voor Dames 2 en de dames B- en C-selectie een doelstelling op te stellen aangezien het team ingedeeld zal worden in een klasse die bepaald wordt aan de hand van deze teamindex. Een leuke, ander soort doelstelling voor deze teams is wél mogelijk. Deze zijn te vinden in tabel 4.1 in het jaarplan.

10.4.2 Scheidsrechters

Binnen onze vereniging hechten wij veel waarde aan de aanwezigheid van goede scheidsrechters. Om dit te waarborgen en stimuleren, zullen wij ieder team verzoeken om een aantal vaste scheidsrechters aan te leveren. Na de selectie van deze teamscheidsrechters zal er een informatiebijeenkomst worden georganiseerd, verzorgd door een ervaren clubscheidsrechter van Odysseus of een (voormalig) Eredivisie scheidsrechter. Gedurende het seizoen wordt onderzocht of er voldoende belangstelling is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar. Daarnaast zal het scheidsrechters infoboekje worden verspreid onder alle team- en clubscheidsrechters, evenals onder de deelnemers aan het Fluit-je-Rijk-programma.

We willen ons dit jaar inzetten om de scheidsrechters nog meer te begeleiden in aanvang van de wedstrijd. We doelen op duidelijkere communicatie met de scheidsrechters voor, tijdens en na de wedstrijd. Dit willen we bereiken door meer handvatten te bieden aan scheidsrechters zoals voorafgaand aan de wedstrijd een korte bespreking met ze te doen en na afloop van de wedstrijd kort te evalueren wat de ervaring van de scheidsrechter zelf was. Door middel van deze handvatten willen we voorkomen dat mensen fluiten als een last gaan zien vanwege negatieve ervaringen. Tot slot zal de wedstrijdsecretaris gedurende het jaar actief contact onderhouden met de scheidsrechters om te informeren naar hun ervaringen en om gerichte feedback te verzamelen. Zijn er nog vragen?

Tess: Ik was afgelopen seizoen bij de scheidsrechtersbijeenkomst en deze is niet goed bezocht. Gaan jullie die verplicht maken?

Floris: Ons plan is niet om het verplicht te maken, maar we willen het wel heel erg benadrukken bij de teams dat dit belangrijk is.

Marleen: Wij zouden deze zaterdag gewoon een scheids moeten regelen. Nou had iemand gewoon gezegd: ik doe 't wel, maar kan dat zomaar? Kan jij zeggen ja ik heb geen ervaring maar ik kan wel scheidsen?

Floris: Ja dat mag, alleen niet voor de selectie en hogere wedstrijden want daar zijn strengere regels voor.

10.4.3 Trainers

Het hebben van een trainer is van groot belang voor een team. De trainers van de A-selectie kunnen aanspraak maken op een vergoeding. Voor de B- en C-selectie geldt dat binnen Odysseus gezocht wordt naar enthousiaste vrijwilligers om een team te trainen. Het vinden

van trainers gebeurt proactief in samenwerking met de TC om te voorkomen dat teams zonder trainers moeten beginnen.

Wij hechten veel waarde aan het feit dat trainers hun trainingen zelfverzekerd en effectief kunnen verzorgen. Daarnaast blijkt het vaak lastig om voor alle teams voldoende trainers te vinden, hoewel we voor dit jaar nu voor elk wedstrijdteam trainers hebben kunnen vinden. Alsnog willen we de drempel om trainer te worden verlagen. Om dit te realiseren zullen we, net zoals afgelopen jaar, aan het begin van het seizoen een trainersavond voor beginnende trainers organiseren. Deze bijeenkomst zal worden geleid door een ervaren trainer die nieuwe trainers waardevolle tips en handvatten biedt. Tijdens het seizoen zal worden onderzocht of er voldoende interesse is voor een tweede bijeenkomst in het voorjaar.

Daarnaast biedt Odysseus, zoals voorgaande jaren, via de KNVB de VC1 en VC2 cursussen aan. Deze worden, onder voorwaarden, volledig vergoed door de vereniging. Om het niveau van trainers en trainingen te verbeteren, zullen we de actieve promotie van deze cursussen voortzetten.

10.4.4 Leeg trainingsblok

Omdat Dames 3 geen onderdeel meer uitmaakt van de A-selectie en daardoor niet langer twee keer per week traint en daarnaast Dames 9 niet gevuld wordt, zijn er drie training tijdsblokken vrij. Deze tijdsblokken zullen op maandag, dinsdag en donderdag van 18.00 tot 19.30 zijn.

De wedstrijdsecretaris beheert een reserveringssysteem, waarmee trainers en aanvoerders, mits het tijdslot niet wordt ingenomen door eventuele inhaalwedstrijden of regio Domstad Cup-wedstrijden van de A-selectie, de mogelijkheid krijgen om incidenteel gebruik te maken van dit moment. Bij de toewijzing wordt gestreefd naar een eerlijke en evenwichtige verdeling tussen de teams. Daarnaast zal het bestuur gedurende het jaar ook gebruik maken van deze tijdsblokken voor eventuele activiteiten die teamdoorbrekend zijn. Dit doen wij in het teken van ons focuspunt van team naar vereniging.

10.4.5 Blessurepreventie

Ter preventie van blessures willen we dit jaar opnieuw blessurepreventie trainingen aanbieden. Dit doen we in samenwerking met Fysio Domstad. Jeroen Vos zal hierin, vanuit Fysio Domstad, de samenwerking met Odysseus voortzetten om ervoor te zorgen dat blessures in de toekomst vermeden kunnen worden. Deze trainingen zullen dit jaar twee keer georganiseerd worden. Er zal er eentje plaatsvinden aan het begin van het seizoen, en eentje rond de winterstop. We verplichten minimaal twee spelers en/of trainers per team om aanwezig te zijn tijdens deze trainingen om het belang van blessurepreventie door te passen naar hun eigen team. Per afwezig lid van elk team, zal een boete van €20,- worden opgelegd aan het team. Deze wordt van de teamborg afgehaald. Deze trainingen zullen plaatsvinden tijdens de lege tijdsblokken in het trainingsschema.

Zjanna hamert het sportief beleid af en Floris geeft het woord aan Meike voor het sociaal beleid.

10.5 Sociaal beleid

Oké goed, dan zijn we aangekomen bij het sociaal beleid. Elk jaar zetten veel leden van Odysseus zich in voor de vereniging door commissies te doen. We zijn een vereniging voor leden, door leden, en daarom zijn jullie, als vrijwilligers, onmisbaar bij Odysseus. De commissies zijn niet alleen belangrijk om de vereniging draaiende te houden, maar ze zorgen ook voor de gezellige sfeer binnen de vereniging. Het is namelijk dé perfecte manier om snel ook mensen uit andere teams te leren kennen, wat weer verbonden is met ons focuspunt 'van team naar vereniging'. Daarom raden wij ieder lid dan ook sterk aan om bij een commissie te gaan.

Ik zal jullie nu wat verder vertellen hoe wij het hebben opgepakt qua promotie, hoe we de commissies aantrekkelijker willen maken, en welke commissies veranderingen zijn ondergaan.

10.5.1 Promoten commissies

Allereerst de promotie van commissies. We zijn er al hard mee bezig, en zullen dit tijdens het seizoen nog actief blijven doen.

Bestuur IJzer heeft onderzocht wat de grootste drempels zijn voor leden om commissies te doen, en zij vonden dat vooral de onbekendheid van van commissies in de weg staat, dus bijvoorbeeld onduidelijkheid over de taken die je doet in een commissie.

Daarom hebben we de promotie dit jaar gericht aangepakt. Op Instagram hebben we alle commissies los gepromoot, met wat sfeerbeelden, welke taken je gaat doen en nog een korte ervaring van iemand die de commissie al heeft gedaan. Dit zodat iedereen een wat helderder beeld krijgt van wat een commissie precies inhoudt.

Ook hebben we tijdens de Aftrap hard ons best gedaan om alle nieuwe leden enthousiast te maken. We hebben eerst een algemeen commissie praatje gedaan en later was er weer een commissie kraam waar de eerstejaars laagdrempelig in contact kwamen met oud-commissie leden of iemand van bestuur, om ze zo iets specifieker over commissies te vertellen. En door die kraam was het ook makkelijk om dan het gesprek aan te gaan, van waarom wel of waarom niet een commissie. Hierbij lagen ook interesse formulieren, waar ze een top 3 in konden vullen. Dit werkte erg goed, ik heb namelijk later al deze mensen die het formulier hadden ingevuld gebeld, en dat heeft tot veel nieuwe commissie aanmeldingen geleid.

Ook zien we in het algemeen dat de commissies nu vooral zijn gevuld met eerstejaars. Dus deze manier van promoten en enthousiast maken, heeft goed gewerkt.

Dus we gaan hier zeker mee door, bijvoorbeeld tijdens de Bestuur-Ontmoet-Jou borrels, dat we dan door leden weer persoonlijk aan te spreken, ze proberen enthousiast te maken.

En verder zullen we intensiever contact opnemen, door bijvoorbeeld te bellen of persoonlijk te appen. Om zo uiteindelijk de commissie helemaal mooi gevuld te hebben met nieuwe en ook al huidige leden!

Dus bij deze, er zijn nog wat plekken vrij! Als je interesse hebt, app of mail mij

10.5.2 Commissies aantrekkelijker maken

Ook willen we de commissies aantrekkelijker maken. Bestuur IJzer heeft onderzocht of het mogelijk is om commissie korting te geven, maar we hebben besloten om dit niet door te voeren. Dit omdat het wat vaag is wat betreft, wie wel of niet deze korting krijgt, en hoeveel korting dan.

Wel hebben we hier iets in plaats van. Namelijk, om de sociale band tussen commissieleden te versterken, hebben we besloten elke commissie een bijdrage tussen de 30 tot 50 euro te geven, zodat zij met dit geld een leuke commissie activiteit kunnen plannen. Hiermee hopen we ook de commissies op lange termijn aantrekkelijk te maken, doordat leden dan onderling positieve ervaringen over commissies met elkaar delen.

Omdat het de afgelopen jaren toch lastig bleek om sommige commissies volledig te vullen, had bestuur IJzer het afgelopen jaar besloten om de meest tijdrovende commissies (dus de TC, de KasCo en het CvA) net als selectietrainers en clubscheidsrechters, om hen paarse helden korting te geven. wij nemen deze implementatie over.

10.5.3 Veranderingen commissies.

Dan gaan we het nu hebben over de commissies die zijn veranderd ten opzichte van afgelopen jaar

Om te beginnen met de Zaterdag Commissie. Afgelopen jaar is deze niet gevuld en is de commissie dus niet actief geweest. Bestuur IJzer heeft ervoor gekozen om de match of the days op te pakken en de SUSAs onder te verdelen bij verschillende commissies. Dit was succesvol, dus wij zetten dit door. Dit seizoen zullen de SUSAs bij de FeCo, Ody Unites en bij bestuur zelf liggen.

Daarmee wordt de ZatCo voor dit seizoen afgeschaft.

Mocht er volgend seizoen wel weer veel animo voor commissies zijn, kunnen we hem potentieel weer opzetten. Alleen omdat we merkten dat de commissies afgelopen jaar toch ook lastig te vullen waren, hebben we ook voor dit seizoen besloten om de enthousiaste leden in andere commissies te zetten, zodat die wel gevuld worden.

Daarnaast willen we willen in overleg met de KNVB en Olympos eenmalig een taponthefing aanvragen, voor een bijzondere gelegenheid, zoals dus een SUSA

Dan gaan we naar de Feest Commissie. De FeCo organiseert altijd het gala. In verband met het lustrum werd het gala afgelopen jaar georganiseerd door de LuCie. Omdat het dit jaar geen lustrumjaar meer is, wordt het gala weer georganiseerd door de FeCo. Het gala vond toen plaats op de verjaardag van Odysseus, dit beviel erg goed. Daarom hebben we het gala dit jaar weer verplaatst naar het verjaardagsweekend van Odysseus in mei. Daarnaast zal de FeCo zoals ik net benoemde een SUSA op zich nemen. Dit is SUSA 3 en zal in de vorm zijn van een valentijnsactiviteit.

Samengevat organiseert de FeCo dus het openingsfeest, SUSA 3 en het gala

Dan gaan we verder met de activiteitencommissie, we merken dat het liftweekend de afgelopen jaren een groot succes was, dus zal de accie deze dit jaar weer organiseren. Hierbij komt het ledenweekend dus te vervallen. Deze keuze is gemaakt omdat er gemerkt is dat er toch meer animo is voor het liftweekend.

De Media Commissie. Zoals ik eerder heb verteld, zal het TikTok account worden verwijderd en is de MediaCie hier dus niet meer verantwoordelijk voor.

Wel geven we de MediaCie de optie om meer leuke content te maken voor op de Instagram, dit omdat we de Instagram meer als verbindingskanaal willen gebruiken.

Daarnaast is de MediaCie nog steeds verantwoordelijk voor de foto's op activiteiten en het maken van de team en spelersfoto's

We gaan verder met Ody Unites, de goede doelen commissie. We hebben opgemerkt dat de afgelopen jaren de aanmeldingen voor de KaraOdy zijn gedaald. Gezien het grote succes van de pubquiz van afgelopen jaar, hebben we besloten dat de SUSa 2 een pubquiz zal worden. Hiermee komt de KaraOdy dus te vervallen.

Afgelopen jaar werd het benefietfestival georganiseerd door de LuCie, omdat het geen lustrumjaar meer is, zal de verantwoordelijkheid hiervoor weer liggen bij Unites. En leuk om alvast te weten: de locatie staat vast, we gaan weer naar de NAR!

Zijn er nog vragen?

Vervolgens gaan we door naar de OdyBand. Dit jaar wordt de OdyBand gevuld met veel nieuwe gezichten.

In eerdere jaren ontving de band een vergoeding voor optredens tijdens activiteiten. Maar wij zien de Odyband als een volwaardige commissie en dus een vrijwillige inzet voor de vereniging. Omdat we één duidelijke lijn willen trekken in de waardering van alle commissies, schaffen we deze vergoeding dus af.

Uiteraard willen we de Odyband optimaal blijven ondersteunen zodat iedereen van de muziek kan blijven genieten, en daarom hebben we een vast contactpersoon binnen bestuur aangesteld waar zij altijd terecht kunnen met vragen. Dit jaar is dat Floris, onze wedstrijdsecretaris.

Zijn er nog vragen?

Jip: Voor zover ik weet kreeg de odyband geen vergoeding, maar repetitie kosten.

Pelle: Er is wel op begroot dit jaar, dus daar is wel ruimte voor.

Tot slot nog twee commissies met een structurele wijziging. De JaarboekCie: afgelopen seizoen is de verantwoordelijkheid van het jaarboek bij de LuCie neergelegd. Omdat we onze creatievelingen graag willen inzetten voor het schrijven van de Purple Brains, hebben we besloten de JaarboekCie definitief op te heffen. Hierdoor krijgt de LuCie dus de vaste taak om elke vijf jaar een nieuwe editie van het jaarboek uit te brengen.

Ook de DJ-cie wordt opgeheven vanaf het seizoen 26-27. In plaats van een vaste commissie willen we een groepsapp vormen met leden die het leuk vinden om te draaien, zodat het voor hen laagdrempeliger wordt. En op deze manier kunnen we nog steeds eenvoudig benaderen om te komen draaien op feesten.

Dan waren dat alle wijzigingen van de commissies, en heb ik nog een laatste punt:

10.5.4 Communicatie met nieuwe leden

We besteden dit jaar ook veel aandacht aan de communicatie met onze nieuwe Odysseanen. Odysseus is een grote vereniging, en functioneert op meerdere vlakken anders dan andere voetbalverenigingen, wat voor nieuwe leden misschien overweldigend kan zijn.

Daarom, om de instroom soepel te laten verlopen hebben we de informatiebundel bijgewerkt en is deze opgestuurd naar alle nieuwe leden. Daarnaast hebben ook alle huidige leden de bundel ontvangen, zodat iedereen de basisinformatie paraat heeft

zoals eerder benoemd in het organisatorisch beleid hebben we de community als het hoofd communicatie platform. De link hiervoor staat ook in de informatiebundel en is met alle eerstejaars gecommuniceerd tijdens de Aftrap.

Zjanna hamert het sociaal beleid af en Meike geeft het woord aan Karin voor Olympos.

10.6 Olympos

10.6.1 Olympos en de toekomst van Odysseus

Een belangrijk onderdeel van ons beleid dit jaar is de relatie met Olympos en de toekomst van onze vereniging.

Olympos 2.0 is door bezuinigingen opnieuw uitgesteld en staat inmiddels pas voor 2035 op de planning. Tegelijkertijd is de OlymPas dit jaar flink duurder geworden en zal deze volgend jaar opnieuw in prijs stijgen. Dit betekent dat de kosten voor onze leden verder oplopen.

Daarom vinden wij het belangrijk om niet alleen af te wachten wat er met Olympos gebeurt, maar zelf actief te kijken naar wat dit betekent voor Odysseus.

10.6.2 Belangenbehartiging

Daarbij speelt de Sportraad een belangrijke rol. De Sportraad vertegenwoordigt de belangen van de studentensportverenigingen, richting de Universiteit Utrecht.

Het afgelopen jaar hebben we hier al nauw mee samengewerkt, en ook komend jaar willen we deze samenwerking voortzetten. We zullen actief deelnemen aan de werkgroep belangenbehartiging, en ervoor zorgen dat de belangen van Odysseus en de andere studentensportverenigingen goed worden vertegenwoordigd.

Zijn er nog vragen?

Maxim: Wat houdt olympos 2.0 in?

Karin: Dat is een plan van een aantal jaar geleden dat er een extra kunstgrasveld zou komen en een paar andere veranderingen bij Olympos. En het stond volgens mij voor 2028 op de planning, maar nu is het dus naar 2035 verplaatst. Dus best wel veel later.

10.6.3 Blokhut

Ook willen we de blokhut een fijne en veilige plek voor de vereniging laten blijven. Bij het opruimen van de blokhut, hebben we hem wat ruimer en toegankelijker ingedeeld. We behouden daarom onder andere de ideeënbus en hopen binnenkort de nieuwe tarp, Tarrie, mede mogelijk gemaakt door Harrie te kunnen gebruiken.

Helaas is er de afgelopen jaren meerdere keren ingebroken. Ondanks eerdere verbeteringen is er afgelopen zomer opnieuw ingebroken. Er is niks meegenomen voor zover wij weten, maar dit is natuurlijk alsnog heel vervelend. Daarom gaan we samen met Olympos kijken hoe we de beveiliging verder kunnen verbeteren.

10.6.4 Alcoholbeleid

Wat betreft alcohol op het terrein van Olympos blijven we het alcoholbeleid van Olympos volgen. Afgelopen seizoen hebben we meerdere keren meegemaakt dat er onduidelijkheid en discussies waren omtrent het alcoholbeleid. We willen hier daarom meer duidelijkheid over creëren, zowel voor onze eigen leden als voor bezoekende supporters. Daarom gaan we het beleid duidelijk zichtbaar maken bij het hoofdveld, door middel van een alcoholbord.

10.6.5 Toekomst van Odysseus

Het belangrijkste onderdeel van dit hoofdstuk is uiteindelijk de toekomst van Odysseus zelf. We lopen al langere tijd tegen beperkingen aan rondom de beschikbaarheid en kwaliteit van onze velden. Door het uitstel van Olympos 2.0 en de stijgende kosten van de OlymPas vinden wij het belangrijk om serieus te onderzoeken welke alternatieven er zijn. We willen voorkomen dat de kosten van sporten steeds verder oplopen, en ervoor zorgen dat voetbal bij Odysseus toegankelijk blijft voor iedere student.

Daarom willen we komend jaar onderzoeken wat de mogelijkheden zijn, voor een eventuele verhuizing van Odysseus op de lange termijn.

We gaan verschillende accommodaties in Utrecht onderzoeken en de voor- en nadelen daarvan in kaart brengen. Daarbij kijken we ook naar de gevolgen voor onze samenwerking met Olympos, de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en andere betrokken partijen.

Op deze manier willen we als vereniging zelf meer grip krijgen op onze toekomst en ervoor zorgen dat Odysseus ook op de lange termijn een gezonde en groeiende studentenvoetbalvereniging kan blijven

Zijn er nog vragen?

Linn: De afgelopen jaren hadden ze het ook over dat het rugbyveld misschien kunstgras zou worden, staat dat nog op de planning?

Pelle antwoord: Olympos heeft gezegd dat dit helemaal van de baan is, ze gaan er padelbanen bouwen.

Henkie: Ik had een vraag over de meeste accommodaties enzo, die zullen natuurlijk bezet zijn door andere sportclubs en verenigingen. Hebben jullie iets van een vereniging op het oog of velden of plekken op het oog waar je denkt dat er plek zal zijn voor Odysseus?

Karin: Nog niet, maar dat is waar ik dit jaar de hele tijd mee bezig zal houden. We gaan kijken naar accommodaties die mogelijk een optie zouden zijn.

Zjanna hamert het onderdeel Olympos af en Karin geeft het woord aan Pelle voor de jaarbegroting.

11. Jaarbegroting

Eerst wil ik melden dat de doorgestuurde begroting nog wat veranderingen heeft gekregen. Deze worden door de begroting heen toegelicht. We begroten op ongeveer 145.092 euro aan inkomsten en 143.204 euro aan uitgaven. Daarmee verwachten we een positief resultaat van ongeveer 1.887 euro. Ik loop nu de posten door.

11.1 Inkomsten

Leden

De grootste inkomstenpost is de contributie, ruim 37.000 euro. Verder valt hier de verkoop van merchandise op: die staat op 3.000 euro en dat is hoger dan normaal. We willen veel oude merchandise verkopen, maar ook flink wat nieuwe merchandise maken en verkopen. De inkoopkant hiervan zien jullie straks terug bij de uitgaven.

Extern (sponsoring).

In totaal begroten we 8.000 euro aan sponsoring. 't Pandje wordt de nieuwe shirtsponsor van Heren 1 en draagt 1.000 euro bij. Zoals Mees al zei zit er een contract aan verbonden, maar hier heb ik niet op begroot. Daar moeten nieuwe shirts voor Heren 1 van gekocht worden, maar die kosten worden gedekt door deze sponsoring. Per saldo spelen we hier dus kiet.

Subsidies

In totaal ruim 21.000 euro aan subsidies gerekend, grotendeels van OlymPos en USS Mesa Cosa op basis van ons ledenaantal. De interne trainerssubsidie is al goedgekeurd. Ook is deze week onze Flexibele subsidie goedgekeurd, deze is al ruim 1.000 euro hoger uitgevallen dan begroot.

Zijn er nog vragen?

Suzanne: Nieuwe merch. Gaan jullie nieuwe merch maken?

Pelle: Dat zei ik ja. Beetje bot maar ja dat klopt.

Suzanne: Maar neem ik aan dat de oude merch die er nu is, dat jullie dat dan opnieuw zullen maken dan.

Pelle: Het idee is dat de Ody trui die we nu hebben, dat gaan doorzetten. Ook zullen we andere oude merch doorzetten, want er ligt heel veel in de blokhut. Dus we gaan dan ook een soort blokoprui doen. Daarbuiten willen we een Ody merch-lijn, maar dat is nog een concept. Dat gaan we uitwerken dit jaar.

11.2 Uitgaven

Accommodatie

De blokhutkosten staan op 2.140 euro en zijn daarmee hoger dan vorig jaar, toen was dit 1.200 euro. Daar zijn twee redenen voor. Ten eerste moeten er spanbanden gekocht worden voor de tarp die net is aangeschaft. Ten tweede willen we de tribunes en picknicktafels gaan vervangen of repareren. Dit sluit aan bij de flexibele subsidie die we voor een nieuwe tribune hebben aangevraagd.

KNVB

De kosten vanuit de KNVB zijn per lid verhoogd, hierdoor moeten wij een maandelijkse bijdrage van 1700 euro afstaan voor de aankomende 10 maanden.

Materiaal

Hier vallen een paar dingen op. De ballenkosten staan op maar 2.000 euro. Dat is veel lager dan vorige jaren, toen dit rond de 6.000 tot 6.500 euro lag. Dat komt omdat het bestuur Ijzer in haar boekjaar nog ballen gaat bestellen. Daarnaast hebben we nog ongeveer twee dozen met ballen op voorraad. Daarom kunnen we deze post laag houden. Verder staat hier de inkoop van merchandise op 2.500 euro, voor de nieuwe Ody merchandise die ik eerder noemde. En de scheidsrechter spullen zijn iets hoger begroot, het materiaal wat er nu ligt is aan vervanging toe.

Zijn er nog vragen?

Dylan: Ja jullie net een goed idee idee wat betreft de commissies om ze wat geld te geven om iets leuks te doen, leuk idee. Maar waar zie ik dat terug? Ik zie dit niet. Pelle: Die zitten bij de commissies zelf berekend, dat ga ik zo uitleggen.

Commissies (uitgaven)

Aan de uitgavenkant van de commissies wil ik twee dingen uitlichten. Ten eerste is de BandCie helemaal opnieuw opgezet en krijgt daarom een vergoeding van 200 euro, zodat ze goed van start kunnen. Ten tweede de VVV-dag: de kosten zijn negatief begroot, dit komt door een tapvergunning die we moeten aanschaffen ook zal dit nog variëren aangezien dit een compleet nieuw evenement is binnen Odysseus.

Zijn er nog vragen?

Julia K: Die VVV-dag, door wie wordt die georganiseerd?

Meike: Dat is SuSa 4 en die organiseren wij als bestuur.

Lidmaatschappen en abonnementen

Hier zijn twee veranderingen. Ten eerste stoppen we met het Adobe Creative Cloud abonnement. We gebruiken voornamelijk Canva, dus Adobe is niet meer nodig. Ten tweede nemen we een rechtsbijstandverzekering van 96 euro per jaar op. We willen als vereniging verzekerd zijn voor het geval we ooit met een rechtszaak te maken krijgen.

Wedstrijdkosten

We begroten 500 euro voor het huren van externe velden. Vanwege de staat van het rugbyveld en het combiveld moesten we aan het begin van het seizoen, tot 1 september, velden bijhuren. Ook zien we de kosten voor clubscheidsrechters de laatste jaren stijgen, dit komt door inflatie.

PR en communicatie

De publiciteit staat op 375 euro. Hiermee willen we reclame gaan maken via Facebook Marketing. Dit werkt via alle apps van Meta, vooral via Instagram. Zo willen we onze naamsbekendheid vergroten, nieuwe leden werven en de wachtlijsten weer vullen. Dit sluit direct aan bij ons doel om zo snel mogelijk terug te gaan naar tien dames- en tien herenteams.

Bestuurskosten

Tot slot de bestuurskleding. We gaan dit jaar jassen kopen waar we alleen "Bestuur" op laten drukken, zonder namen of jaartal. Zo kunnen volgende besturen deze jassen gewoon opnieuw gebruiken, we kijken welke maten hiervoor het beste zijn om te bestellen. Het is dus een eenmalige investering.

Zijn hier vragen over?

Inge: Goed idee maar misschien is het een goed idee, naar mijn ervaring zijn die bestuursjassen erg koud dus je zou eraan kunnen denken om twee sets te kopen, dus warme jassen en koude jassen. Als je ze toch hergebruikt.

Pelle: Ja, daar is ruimte voor dus dat zullen we meenemen.

Julia K: Zijn de bestuurskosten alleen voor de jassen?

Pelle: Nee de bestuurskosten, dat is alleen de bestuurskleding. Dat is ook al onze kleding die we bij de blokhut dragen en alle andere dingen daaronder.

Julia K: Oké top. Ik heb toch nog een vraag. Bestuurskleding moet het bestuur ook deels zelf

betalen.

Pelle: Klopt, dat zit erbij begroot.

Julia K: Want het is nu 700 euro per persoon. Misschien snap ik het totaal niet.

Pelle: Nou bestuurskleding, die heb ik niet uitgeprint, maar die komt uit op 1156 euro en dat deel je dan door zeven, dat is de bestuurskleding zelf. Dus misschien dat de post op het plaatje niet klopt, maar die is dan wel lager dan dat daar staat.

Afsluiting

Samengevat: we gaan het jaar in met een gezonde buffer, we begroten voorzichtig, we investeren alleen in dingen waar de club op de lange termijn iets aan heeft en we verwachten een positief resultaat. Op de vraag van de commissies kom ik later terug, want ik weet even niet zo snel waar ik deze heb begroot.

Zijn er nog vragen?

Talitha: Ja, ik heb een vraag over het algemene plaatje. Want jullie komen uit op 1800 winst. Gaat dat geld dan juist niet naar de studenten terug, vanwaar die 1800 euro winst?

Pelle: Klopt, ik heb vandaag mijn begroting aangepast aan de hand van de subsidies. Dus die is toegekend en al ruim meer uitgevallen dan verwacht. Dit bedrag zullen we of in het eigen vermogen steken of dit zal teruggaan in investeringen, waaronder momenteel naamsbekendheid. Want dat is het grootste probleem waar we mee zitten, we moeten echt die wachtlijst vol krijgen.

Talitha: Oké, dus die 1800 euro wordt terug geïnvesteerd. Pelle: Die wordt terug geïnvesteerd.

Julia R: Ik heb een vraag over de commissies, is dit in jouw jaar begroot? Wordt dat dan door de leden betaald of wordt dit opgenomen in de begrotingen voor de commissies zelf?

Pelle: Dit is in mijn begroting dus het is zeg maar een gift vanuit ons als bestuur naar jouw commissie.

Zjanna hamert de jaarbegroting af en neemt het woord voor de samenstelling van de TC

12. Samenstelling TC

Komend jaar zal de Technische Commissie compleet vernieuwd worden. De TC zal bestaan uit:

Voorzitter: Cathelijne van den Brink

Verantwoordelijk voor Dames A-selectie: Eckhard Ligaard

Verantwoordelijk voor Dames B-selectie: Valerie Bontekoe

Verantwoordelijk voor Dames C-selectie: Jolijn de Maar

Verantwoordelijk voor Heren A-selectie: Dieuwertje Jansen

Verantwoordelijk voor Heren B-selectie: **Jochem de Ruiter**

Verantwoordelijk voor Heren C-selectie: Suzanne Versmissen

Wij zijn erg blij met jullie inzet en kijken uit naar komend seizoen.

Zjanna hamert de samenstelling van de TC af en gaat door naar de selectietrainers

13. Selectie trainers

Dan ga ik door naar de selectietrainers. Voor Dames 1 zijn dit Buddy, Pim en Bram. Voor

Dames 2 zijn dit Jens, Lucas en Simon. Voor Heren 1 zijn dit Justin en Vasilis. En voor Heren 2 is dit Simon, hij zoekt nog assistent trainers.

Henkie: Hebben jullie dit seizoen al een keeperstrainer?

Zjanna: Nee daar zijn we nog naar op zoek.

Zjanna hamert het onderdeel selectietrainers af en gaat door met de samenstelling van het CvA

14. Samenstelling CvA

Zjanna vraagt het CvA zich zelf voor te stellen.

Inge: Afgelopen jaar deden ikzelf, Ko, Talitha, Geert en Tess het CvA. Ko, Talitha en ik zullen stoppen en Renee en Lucine komen hiervoor in de plaats.

Inge bedankt Bestuur IJzer voor hun inzet het afgelopen jaar. Als dank daarvoor, zonder bezwaar uit de ALV, krijgt Bestuur IJzer de kosten van haar OlymPas en contributie terug.

Zjanna hamert de samenstelling van het CvA af en gaat door naar de samenstelling van de TC.

15. Samenstelling KasCo

Zjanna vraagt het KasCo zich zelf voor te stellen.

Dylan: Afgelopen seizoen bestond de KasCo uit Jet van Schie, Britt Heijmand, Dylan Brockötter en Eef van Barneveld. Britt en Dylan gaan stoppen. Julia Roosendaal en Michelle van der Gaag komen hiervoor in de plaats.

Zjanna hamert de samenstelling KasCo af en gaat door naar de WVTTK.

16. WVTTK

Er zijn geen punten ingediend, waarna Zjanna doorgaat naar de rondvraag.

17. Rondvraag

Dylan: Ik vroeg me af of dat al een jaarplanning is of er activiteiten zijn. Want op de site heb ik niets gezien over de openingsborrels en feesten.

Zjanna: De jaarplanning is er en die wordt bijna gepubliceerd. Ik hoor net dat er een save the date is gestuurd.

Meike: zoals ik eerder heb gezegd is de community ons hoofdcommunicatie kanaal en daar is dit in gestuurd.

Zjanna hamert de rondvraag af en gaat verder met de sluiting.

18. Sluiting

Dankjewel allemaal voor jullie aanwezigheid en waardevolle inbreng! We zien jullie graag zometeen bij het Pandje voor drankje.