

Notulen Wissel-ALV d.d. 30 augustus 2019

Inloop: 18.45u

Aanvang: 19.00u

Locatie: Senaatszaal, Academiegebouw, Domplein 29, 3512 JE, Utrecht



Aanwezigen: Bas Bos, Anne Ham, Koen Bots, Lisa Snooy, Chris Bekker, Paul Renes, Jutka Vries, Evalien Baas, Mick van Rooijen, Mathijs Hes, Jesse Terstappen, Nyncke Lemmens, Anne Stolk, Annet Prudon, Eveline Meijers, Koen Löwenthal, Cleo Krijgsman, Judith Hoex, Robin Strik, Hannah Lucas, Claartje Rieter, Jorrit van Wees, Eva Hendrikse, Lucas Teunissen, Nicky Weremeus-Buning, Satyana Nuesink, Marlot Leemrijse, Sander Mens, Tomas Bos, Christian Lemmens, Julian Markus, Ivo Appels, Lars Streefland, Luuk Wismans, Joost Kwakernaak, Alexia Bottino, Julia Rood, Vere van Tol, Sieds Minnema, Bart de Leijer, Onno van der Heijden, Nanette Becht.

Afwezig met kennisgeving: Karen Friele

Aanwezige oud-leden: Christian Lemmens

1. Opening

Bas opent de vergadering om 19.02u. Hij vraagt of iemand uit de zaal bezwaar heeft tegen de aanwezigheid van oud leden. Er is geen bezwaar.

2. Vaststellen agenda

Bas geeft aan dat Bestuur Bos het eerste deel van de vergadering zal leiden. Zij zal pogen het kort te houden zodat aantredend Bestuur Baas voldoende tijd heeft om het jaarplan te behandelen. Er zijn geen vragen.

3. Goedkeuren notulen vorige ALV

Er zijn geen opmerkingen of vragen over de notulen van de vorige ALV. De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2018-2019

Lisa krijgt het woord en geeft aan dat wij hier een jaar geleden zaten wij om ons beleidsplan te presenteren, nu zitten er op de eerste rij gelukkig weer zeven enthousiastelingen die jullie straks met hun plannen omver zullen gaan blazen. Wij zullen het dan ook kort houden en enkel de zaken bespreken die sinds de vorige ALV hebben gespeeld. Aan het einde van elke dia is het mogelijk om vragen te stellen en na het bespreken van het financieel jaarverslag door Koen volgt er natuurlijk nog een algemene rondvraag.

4.1 Velden

Ten eerste wil ik zelf nog even stilstaan bij alle renovatiewerkzaamheden aan onze velden. Het is het aannemersbedrijf gelukkig gelukt om het veld op tijd voor de voorbereidingen van de selectieteams. Hopelijk heeft inmiddels iedereen hier al lekker getraind op het nieuwe veld en zullen de eerste officiële wedstrijden morgen voorspoedig verlopen. Naast het veld liggen nog zwarte balken die rondom het veld, onderaan de hekken zullen worden geplaatst. Dit zal er voor zorgen dat de korrels zo veel mogelijk op het veld blijven. Voor de kwaliteit is het zeer wenselijk dat de teams die als laatste trainen ervoor zorgen dat alle goaltjes en grote doelen na afloop van hun training netjes worden opgeruimd naast het veld. Dit zal het kandidaatsbestuur nog extra communiceren naar alle trainers. We hopen dat het binnenkort ook nog even lekker gaat regenen, dat in combinatie met meer bespeling zal het veld nog wat minder stroef maken.

Op het combiveld is ook uitgebreid onderhoud geweest. Ze zijn daar vanwege de tegenvallende resultaten afgestapt van het pesticiden vrij behandelen van het veld. In de zoektocht naar betere onderhoudsmethoden is weer terug gestapt op de oude behandelmethoden. Anne Stolk zal hierover in contact blijven met Olympos.

Op het rugbyveld heeft ook groot onderhoud plaatsgevonden. Ze hebben de drainage sterk verbeterd en er is een nieuwe gras laag overheen gelegd. Daarnaast is onder alle hekken een soort muur van tegels aangebracht in de grond. Dit moet de konijnen en mollen tegenhouden. Er is reeds

contact met Olympos en de rugbyverenigingen om voor beiden verenigingen de huidige kwaliteit zo goed mogelijk te bewaken.

Nicky vraagt of het de verwachting is dat het rugbyveld in betere staat is dan het combiveld?

Lisa geeft aan dat dit niet per se de verwachting is. De behandelmethode zal het veld niet beschadigen, dus dit zou zorgen voor een gelijke behandeling. Wel is het noodzakelijk om het externe gebruik van het combiveld zo beperkt mogelijk houden.

Koen Löwenthal vraagt of het voor het eerst is dat heren 4 ook traint op het combiveld?

Jutka geeft aan dat dit het afgelopen jaar inderdaad op het combiveld was maar dat dit komend seizoen op het kunstgras zal zijn.

Joost vraagt of dit rugbyveld nog in olympos 2.0 past?

Lisa geeft aan dat dit zo is en dat deze plannen daarin zijn meegenomen. Het zal dus geen belemmering zijn voor olympos 2.0. Rugby kon gewoon echt niet verder zo en met deze aanpassingen redden we het tot we weggaan.

4.2. Pnyxverhuizing

De Pnyx is het bestuursgebouw in de binnenstad, waar wij al jaren een klein kamertje hebben net als veel andere studenten(sport)verenigingen. Ten tijde van de vorige ALV was het nog onduidelijk wat onze verhuizing binnen de Pnyx precies zou gaan inhouden. Inmiddels hebben we een eigen en twee keer zo grote kamer, wat veel nieuwe mogelijkheden biedt. Het kandidaatsbestuur is bezig met het inrichten van de kamer en het verder uitbreiden van het gebruik van de kamer.

Nicky vraagt om een housewarming.

4.3 KNVB Clubkoorts

Vorige week was de grote première dan eindelijk daar en is de aflevering van KNVB Clubkoorts over Odysseus online gekomen. We hebben veel leuke reacties ontvangen en het heeft zeker positieve aandacht opgeleverd. We hopen dat het filmpje natuurlijk bij zoveel mogelijk potentiële leden die de KNVB volgen terecht komt. We zijn al met al trots op de aandacht die dit Odysseus oplevert en blij met het nieuwe beeldmateriaal van onze vereniging.

Joost vraagt of we dit door de universiteit kunnen laten delen?

Lisa geeft aan dat dit een leuk idee zou zijn.

4.4 Ody toernooi op Hercules

Afgelopen Ody toernooi zijn we voor het eerst te gast geweest bij Hercules. Deze samenwerking is goed bevallen. Uiteraard zijn er hier ook dingen die volgend jaar beter zouden kunnen. Er komt nog een evaluatie met Hercules. Hier zal Mathijs als oud-voorzitter van de ToCo en nieuwe commissaris Intern ook bij aanwezig zijn. We verwachten dat dit komend seizoen helemaal goed gaat komen.

Joost vraagt zich af hoe de bredere samenwerking naast het toernooi was?

Lisa geeft aan dat we de ALV's daar konden houden en dat dat fijn was. Omtrent de scheidsrechters- en trainersavonden, hun eigen organisatie is daarin niet perfect. Dus daar hebben we niet zoveel mee kunnen doen. Maar voor komend seizoen kunnen we als ze het wel organiseren, vragen of we welkom zijn. Uitwisselen spelers is niet meer heel erg van toepassing aangezien ons eerste team gedegradeerd is en hun eerste team gepromoveerd.

4.5 Michiels Gouden Voorzet

We hebben dit jaar weer Michiels Gouden Voorzet gewonnen. Hiervan zijn twee JBL boxen inclusief beschermhoezen aangeschaft. Met de tegenprestatie gaan wij nog aan de slag.

Lucas vraagt wat de beweegredenen zijn om dit aan te schaffen en hoe zorg je ervoor dat het niet weer kapot gaat?

Bas geeft aan dat we allereerst boxen niet meer gekocht hebben bij Bax.

Lisa geeft aan onderzoek gedaan te hebben naar waar ze de juiste kwaliteit boxen kunnen leveren aan ons. JBL boxen kwamen hierin naar voren, goede kwaliteit, goede naam, en goede techniek. Net als de nieuwe versterker, deze twee zouden in combinatie goed moeten werken. Ook is de nieuwe versterker minder zwaar en makkelijk op te bergen. Daarnaast kom er niet aan als je er niet aan moet komen, tip voor het KB.

Koen Bots geeft aan dat de enige box die Bax wel gerepareerd heeft, bijvoorbeeld bij de karaoke gebruikt kan worden, zodat je niet de nieuwe kapot maakt.

Nicky vraagt of we deze dan niet gebruiken bij evenementen?

Koen Bots geeft aan dat dat niet per se de afspraak is maar misschien wel handig is. Bij de Aftrap hebben we bijvoorbeeld de oude boxen meegenomen.

Nicky vindt het goed om dat af te spreken.

4.6 VvO cadeau

Paul krijgt het woord en geeft aan dat we voor het VvO cadeau wat extra dingen hebben bedacht. We willen graag de teamtassen aanvullen met extra materialen. Elk team zal een bidonkrat, hesjes en pionnen krijgen die mee kunnen naar de wedstrijden.

Joost geeft aan dat het een goed doel is, maar dat het niet matcht met de voorstellen die zijn gedaan aan de VvO's per mail.

Paul geeft aan dat dit klopt. De voorstellen werden niet enthousiast ontvangen, daarnaast waren de boxen onderdeel van de voorstellen en deze hebben we nu kunnen kopen met het geld van Michiels Gouden Voorzet.

Joost geeft aan dat voorafgaand wel even een mail gestuurd moet worden naar de VvO's met dit idee.

Eveline vraagt zich af of trainingsteams dit ook krijgen?

Paul geeft aan dat er nu voor 20 teams een offerte aangevraagd is.

Nicky vraagt zich af of het een bijzondere bidonkrat is? Dat die precies in de tas past?

Paul geeft aan dat dit niet het geval is. Het is een gewone bidonkrat waar het VvO logo op afgedrukt staat.

4.7 Sponsoren

Paul geeft aan dat de Hollandse Pot Enzo helaas nog steeds niet het afgesproken bedrag aan Odysseus betaalt heeft.

Joost geeft aan dat Jacco ook Protos sponsort en vraagt zich af of hiermee contact is geweest over Jacco.

Mick heeft de penningmeester van Protos gesproken. Hij heeft bij hen ook nog een bedrag van 500 euro open staan.

Nicky geeft aan dat hij ook zijn belofte nakomt dat het kampioensteam een bbq krijgt.

Lucas geeft aan dat een goed moment lijkt om verder te kijken dan de Rex als stamkroeg. Uit ervaring weet hij dat het moeilijk is om een vervanger te zoeken. Kijk in de tijd dat het contract nog loopt, gewoon verder.

Joost vraagt hoe het contact verder verliep?

Chris Bekker geeft aan dat dit prima was.

Joost vraagt of we het gevoel hebben dat de Rex gewaardeerd wordt door leden?

Bas geeft aan dat het binnen de vereniging wel gewaardeerd wordt (gevoelsmatig). Het is een goede locatie, goedkoop, altijd open. Er is geen gedegen onderzoek naar gedaan. Meer dan een gevoel kan ik je dus niet geven.

Nicky geeft aan dat je best kan kijken naar het aantal gedronken meters.

Jorrit geeft aan dat die meters wel genoteerd moeten worden door het personeel.

Paul geeft aan dat als iemand nog meters thuis heeft liggen, we die graag terugzien in de Rex.

Nicky geeft aan dat Sjoerd Meijer er nog één heeft.

Joost vraagt waarom Kicks weggaat?

Paul geeft aan dat dit een initiatief van de KNVB is, voetbaltraining voor mensen die gewoon vrijblijvend willen trainen. Ze gaan nu over op een bootcamp.

Joost geeft aan dat als Kicks stopt, dat wij dit misschien kunnen oppakken.

Lisa geeft aan dat dit in het bestuur van Middag ook is geprobeerd, maar er waren toen meer trainers dan mannen om te trainen. Goed concept bedenken om ook echt te bieden als er behoefte aan is.

Bart vraagt of mensen die meededen met Kicks niet vooral internationals zijn?

Lisa geeft aan dat dit niet per se zo was maar dat er vanuit de universiteit wel graag gezien wordt dat we ons bezighouden met een plek bieden voor internationals.

Lucas vraagt of Paul iets meer kan vertellen over Veldmark.

Paul geeft aan dat Eline hier een tijdje heeft gewerkt. Paul had ze op een kwart van dit seizoen gemaïld en werd laatst pas teruggemaïld dat ze om de tafel willen zitten. Dit is doorgeschoven naar Mick. Hier zit nog niets concreets bij

5. Financieel jaarverslag 2018-2019

Koen Bots krijgt het woord en geeft aan dat er op het gebied van financieel beleid niet superveel te vertellen is. Het grootste nieuws sinds de vorige ALV is dat we volgend seizoen een nieuwe hoofdtrainer voor Heren 1 hebben, Zimon van der Horst, die geen salaris wil. Hierdoor komt er een groot budget vrij op de begroting van volgend jaar. Dit heeft ons aan het denken gezet over manieren waarop we dit geld zinvol kunnen besteden en hier hebben we een aantal plannen voor opgesteld, maar daar komt Bestuur Baas later op terug.

Dan de paarse heldenkorting. We hebben aan het begin van het jaar besloten dat we alle trainers voor alle Accie en Feco activiteiten paarse heldenkorting willen aanbieden. Dit heeft voor beide commissies niet heel veel verschil gemaakt, dus we denken dat dit een goed idee is geweest. Een actuele update van hoe de commissies het gedaan hebben komt later bij de tussenstand.

De tikkie app gebruiken als vervanging van machtigingsformulieren werkt goed. Mensen worden in de blokhut snel geholpen en er is nog niemand geweest die niet heeft kunnen betalen omdat hij geen telefoon/tikkie heeft. Op de benefiet ga ik nog een keer met machtigingen zitten, daarna kan ik denk ik wel zeggen of we ze helemaal kunnen afschaffen of blijven gebruiken voor grote evenementen.

Tussenstand en prognose

De baten zijn niet heel anders dan verwacht, maar ik zal een paar dingen kort bespreken:

Sponsoring. Het doelbedrag van 7500 gaan we niet meer halen, omdat het vinden van nieuwe sponsoren toch vrij lastig is gebleken. Van de huidige sponsoren heeft bijna iedereen betaald behalve De Rex, Hollandse Pot en Recruit a Student. De bedragen voor Hart van Utrecht en DressMe kan ik aan het einde van het jaar factureren.

De overige inkomen zijn heel hoog. Hier ontvangen we nog 1035 van Kampong voor het afkopen van het UEFA C contract van Lars van Hoeve, vandaar dat het zo'n hoog bedrag is.

Dan de commissies. De dikgedrukte commissies zijn degene die al klaar zijn voor dit seizoen. De Accie en de VakanCie hebben flink verlies geleden. Bij de VakanCie komt dit doordat de vakantie niet door gaat en we al wel een aanbetaling voor het hostel hebben gedaan. Ze zijn er nog mee bezig om te kijken of we hier niet ook nog een deel van terug kunnen krijgen.

De Accie heeft het dit jaar bij elke activiteit moeilijk gehad met aanmeldingen, waardoor de meeste activiteiten niet zo druk bezocht waren als van tevoren gedacht. Voor het liftweekend waren heel weinig aanmeldingen, ook hier waren al aanbetalingen gedaan voor de bus en het hostel. De ToCo, Ody Unites en de FeCo zijn nog bezig, dus die bedragen zijn nog niet heel veelzeggend.

Lasten

Blokhut: Dit komt door het aanschaffen van een nieuwe versterker, omdat de oude kapot is gegaan. KNVB: Helaas hebben we geen aanmeldingen gehad voor trainers- en scheidsrechterscursussen dit jaar, dus dit budget zal niet worden gebruikt.

De sponsorcommissie en de relatiecommissie gaan hun budget waarschijnlijk ook niet gebruiken, omdat de sponsor/relatiedag niet doorgaat. Het budget voor koffie en thee is overschreden, voornamelijk omdat we van plastic naar duurzamere bekertjes zijn overgestapt en die zijn een stukje duurder.

Betrokkenheid, hier is ook meer uitgegeven dan begroot, voornamelijk doordat we wat verliezen hebben gemaakt op de SuSa's.

Bestuurskosten: Hier is gewoon te weinig voor begroot, ik hem ook als advies meegegeven om hier volgend jaar meer voor te begroten.

Overige uitgaven, is ook verhoogd omdat we het lopende contract van Jerry bij Delta Sports hebben afgekocht. Bij onvoorzien heb ik de kosten voor twee nieuwe boxen gerekend, omdat deze kapot zijn gegaan.

Prognose: Verlies van ongeveer 1500 euro, voornamelijk door verlies Accie/VakanCie, een gebrek aan sponsorinkomsten en de aanschaf van nieuwe boxen/versterker.

Eveline vraagt of die shirts en bedrukkingen niet door Paul Pessel zelf betaald worden.

Mick geeft aan dat hij is langs geweest met shirts.

Eveline vraagt of we elk jaar langs moeten?

Mick geeft aan dat ze denken dat dit iets eenmaligs was aangezien het logo niet loslaat en de nummers wel.

Koen Löwenthal vraagt of we een beeld hebben of alle broekjes en sokken die we inkopen worden verkocht?

Koen Bots geeft aan dat hij hier een goed beeld van heeft. Hij heeft een bestand bijgehouden wat er verkocht is en wat er ingekocht is en dit komt overeen.

Joost vraagt of de merchandise nog mee telt?

Koen Bots geeft aan dat dit ook voor de merchandise bijgehouden is, wat wel en niet loopt.

Sander vraagt waarom er zo'n groot verlies is bij de VakanCie?

Koen Bots vraagt of hij de notulen van de vorige ALV niet gelezen heeft. Dit kwam door een aanbeting van de accommodatie.

Joost heeft toch nog een vraagje. Er is geprobeerd dit jaar om 1200 in de min te komen. Er gaat het een en ander veranderen komend jaar, financieel gezien. Heb je adviezen die in de begroting anders kunnen?

Koen Bots geeft aan dat hij zou aanraden om de opname uit de buffer post eruit te halen. Daardoor heb je het idee dat op 0 moet begroten. Materiaal wordt standaard te laag in begroot. Bijvoorbeeld de ballen, de afgelopen paar jaar gaan we daar wel overheen, dus daar kunnen we best meer geld voor vrijmaken. Alle commissies hebben ook nog een eigen onvoorzien, en wij ook nog. Dus misschien kan je bij grote evenementen twee weken van te voren hun halve onvoorzien uit te geven aan leuke dingen.

Sander vraagt of Hollandse Pot nog steeds hoofdsponsor is?

Bas geeft aan dat dit zo is.

6. W.v.t.t.k..

Er is niks ingediend voor dit agendapunt.

7. Rondvraag

Joost geeft aan dat we mooie positieve punten hebben benoemd. Hij vraagt zich af of er ook minder leuke dingen zijn?

Bas geeft aan dat hij persoonlijk baalde van dat gedoe met de Hollandse Pot. De dingen waarvan we wat moeten leren of daar kunnen we wat mee is overgedragen aan het KB.

Lisa geeft aan dat ze ook wel baalde van het vluchtelingenteam en alumnicommissie. De manier waarop dat is gegaan of eigenlijk juist niet.

Joost heeft een vraag aan de ALV. Hij geeft aan trots te zijn op dit bestuur en vraagt of iedereen akkoord is dat dit bestuur voor 75% zijn contributie terug krijgt.

Geen bezwaar.

8. Dechargeren Bestuur Bos

Bestuur Bos geeft een cadeau aan de vereniging. Het is een paarse pingpongtafel.

Bas spreekt een dankwoord uit over Jutka. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Jutka uit de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt een dankwoord uit over Paul. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Paul uit de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt een dankwoord uit over Chris. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Chris uit de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt een dankwoord uit over Lisa. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Lisa uit de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt een dankwoord uit over Koen. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Koen uit de functie van Penningmeester der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt een dankwoord uit over Anne. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Bas Anne uit de functie van Secretaris der USVV Odysseus '91.

Bas spreekt zijn hoop uit over het kandidaatsbestuur. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Bas Evalien in de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

Evalien spreekt een dankwoord uit over Bestuur Bos. Bij hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeert Evalien Bas uit de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91.

Lisa spreekt een dankwoord uit over Bas namens Bestuur Bos.

Evalien spreekt een dankwoord uit over Bestuur Bos en Bas zelf. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV dechargeer ik Bas Bos uit de functie van Voorzitter der USVV Odysseus '91

9. Chargeren kandidaatsbestuur Baas

Evalien spreekt een woord uit over Nyncke. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Nyncke Lemmens in de functie van Secretaris der USVV Odysseus'91

Evalien spreekt een woord uit over Annet. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Annet Prudon in de functie van Penningmeester der USVV Odysseus'91

Evalien spreekt een woord uit over Anne. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Anne Stolk in de functie van Vicevoorzitter der USVV Odysseus'91

Evalien spreekt een woord uit over Mathijs. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Mathijs Hes in de functie van Commissaris Intern der USVV Odysseus'91

Evalien spreekt een woord uit over Mick. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Mick van Rooijen in de functie van Commissaris Extern der USVV Odysseus'91

Evalien spreekt een woord uit over Jesse. Bij de volgende hamerslag zonder bezwaar uit de ALV chargeert Evalien Jesse Terstappen in de functie van Wedstrijdsecretaris der USVV Odysseus'91

Dankwoord voor bestuur Bos

Aanbieden cadeau van bestuur Bos, het is een paarse pingpongtafel!

10. Jaarplan 2019-2020

1. Introductie

Evalien heet iedereen welkom op de vergadering namens bestuur Baas.

Evalien spreekt over de sollicitatieprocedure zoals die afgelopen jaar is gegaan. Bestuur Bos heeft ervoor gekozen het gehele bestuur eerder bekend te maken, tijdens SuSa 4. Dit is ons goed bevallen. Doordat we eerder bekend waren, kon de overdracht eerder beginnen en was er mogelijkheid tot gesprekjes met externen.

Hiernaast bespreekt ze de verdeling van de taken van de commissaris voetbalzaken. Deze zullen wij dit jaar hetzelfde doen als bestuur Bos. Dat wil zeggen: de wedstrijdsecretaris, Jesse, zal het contact met de aanvoerders houden en zal de verdeling van de teamtaken op zich nemen. De Commissaris extern, Mick, zal de taken betreffende het materiaal op zich nemen. Hier zijn geen vragen over.

We zullen nu het jaarplan met jullie doornemen, hiervoor wordt het woord aan Anne (Stolk) gegeven.

2. Focuspunten

Anne (Stolk) geeft aan dat wij een jaarplan hebben geschreven, om dit jaar goed richting te geven en duidelijk te maken wat wij voor ogen hebben met Odysseus.

Binnen het beleid voor komend jaar hebben wij vier punten gekozen, waar we ons dit jaar extra op willen focussen.

1. Allereerst willen we ons inzetten voor het up to date maken en verbeteren van de communicatiekanalen van Odysseus. Dit willen wij doen door de Purple Brain op vastgestelde data te laten uitkomen en de website, de nieuwsbrief en de social captains app een nieuwe impuls te geven. Hier zal Mathijs op terugkomen.
2. Ten tweede willen we de waardering vergroten naar alle vrijwillige trainers, commissieleden en de Vrienden van Odysseus. Dit willen wij doen door een commissiekorting in te voeren, waar Annet op in zal gaan en door een nieuw kopje aan de nieuwsbrief toe te voegen. Mick zal de Vrienden van Odysseus kort toelichten.
3. Ten derde willen wij ons focussen op de toekomst van Odysseus op de lange termijn, door de belangen van Odysseus te behartigen omtrent Olympos 2.0 en door de blokhut op te knappen. Onder andere door hier een werkgroep voor op te stellen. Anne (Stolk) zal daar beiden iets over vertellen.
4. Tot slot willen we Odysseus verduurzamen door verspilling van voedsel en materiaal tegen te gaan. Dit willen we doen door het inkoopbeleid bij commissies te veranderen en een inventarislijst van materiaal van Odysseus te maken. Gedurende het seizoen kijken naar manieren om Odysseus te verduurzamen.

Anne (Stolk) geeft het woord door aan Annet, die vervolgens het financieel beleid bespreekt.

3. Financieel beleid

Veranderingen

Annet geeft aan dat het financieel beleid van Odysseus er dit seizoen anders uit ziet door het lager uitvallen van 2 grote kostenposten. Zij benoemt deze vervolgens: de trainerskosten vallen lager uit, aangezien de trainer van Heren 1 niet betaald wilt worden. En de reiskostenvergoeding valt weg, aangezien Dames 1 niet meer op landelijk niveau speelt. Hierdoor is er een bedrag van €8.000,- vrijgekomen, wat wij dit jaar gaan investeren in Odysseus.

Er zijn 4 verschillende investeringen die wij met dit vrijgekomen budget gaan uitvoeren. Ten eerste gaan wij de trainingen kwalitatief verbeteren en leuker maken door nieuw trainingsmateriaal aan te schaffen. Ten tweede gaan wij een vergoedingssysteem voor de trainers van Dames 2 en Heren 2 invoeren. Ten derde gaan wij de blokhut opknappen. Ten vierde willen wij investeren in het gala. Dit doen wij zodat er een mooiere locatie gehuurd kan worden zonder dat de prijs van het gala veel hoger wordt. De gedachte hierachter is dat als het gala een luxer en leuker imago krijgt, er meer animo voor komt en leden uiteindelijk bereid zijn zelf meer te betalen voor een kaartje dan voorheen.

Koen Löwenthal vraagt hoe de trainerskosten in begroting er uit komen te zien als er over 2 á 3 jaar een nieuwe trainer komt die wel betaald wil worden, wegens de investeringen van dit geld. Annet geeft aan hier later op terug te komen.

Contributie

Annet geeft aan dat er dit seizoen qua contributie weinig verandert. Wel wordt de OlymPas met €5 verhoogt door de btw-verhoging die in januari is ingegaan. Het tweede dames trainingsteam, Dames 9, gaat dezelfde contributie betalen als Dames 8.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van Odysseus bedraagt ruim €48.000,-. Hieruit gaan wij een opname doen van €1.300,- voor de Aftrap en de Pnyx. De locatie van de Aftrap was dit jaar namelijk duurder en verder weg dan voorgaande jaren. Wij als bestuur vonden niet dat deze extra kosten verhaald konden worden op de nieuwe leden, aangezien de Aftrap wel even toegankelijk moet blijven. Daarom hebben wij de ASO €1.000,- gegeven om deze extra kosten te dekken. Annet vertelt dat wij dit jaar een mooiere, grotere Pnyx kamer hebben en deze willen gaan gebruiken als een vaste werkplek voor bestuurszaken. Daarom doen wij een opname uit het eigen vermogen van €300,- om een prettige werkplek te kunnen realiseren.

Borg

De teamborg verandert een klein beetje dit seizoen. Dames 3 is namelijk weer 4de klasse gaan spelen waardoor zij geen boete meer ontvangen voor kaarten. Deze borg is dus €100 verlaagd.

Commissiekorting

Annet herhaalt het focuspunt over onze wens om dit jaar de vrijwilligers waar Odysseus op draait meer te willen waarderen. Hierom hebben wij een commissie kortingssysteem bedacht. Elk commissielid krijgt voor de activiteit die zij zelf organiseren 50% korting op de aanmeldkosten. Dit is voor de meeste activiteiten gemakkelijk te berekenen, op de SnowCo na. Aangezien deze reis extern wordt georganiseerd, moeten SnowCo'ers dezelfde prijs betalen als reguliere leden. Wel krijgen zij 50% op de kosten voor de gadget en de cantus. Deze worden namelijk zelf georganiseerd. Dit kortingssysteem willen wij implementeren, omdat commissieleden maanden aan voorbereidingen treffen voor hun activiteiten en alsnog dezelfde financiële bijdrage moeten leveren als reguliere leden. Wij beseffen ook dat dit een kleine tegemoetkoming is, maar het gaat ons om de symbolische waarde dat je naast alle uren die je in een activiteit hebt gestoken nog een blijk van waardering krijgt vanuit het bestuur. De misgelopen inkomsten voor een activiteit zullen dus door Odysseus worden gedekt.'

Digitalisering declaraties en machtigingen

Als laatste verandering in het financieel beleid benoemt Annet dat wij dit jaar alle digitale en niet-digitale machtigingen zullen afschaffen. Het verwerken van deze machtigingsformulieren kosten veel tijd. Daarom stappen wij volledig over op Tikkie en pinnen. Wij merken dat de situatie nagenoeg nooit zo is dat iemand geen pinpas of telefoon bij zich heeft, dus wij verwachten dat Odysseus door deze maatregel geen geld gaat mislopen. Ook het betalen voor activiteiten gaat veranderen dit jaar. Wij gaan namelijk iDeal koppelen aan de website waardoor leden zich enkel

voor activiteiten kunnen inschrijven door direct te betalen. Dit scheelt veel tijd en moeite om de betalingen bij te houden. En aangezien de meeste activiteiten niet duurder zijn van €15 lijkt het ons geen probleem om direct te betalen i.p.v. achteraf.

Nicky vraagt of de commissiekorting op de begroting van Odysseus of de commissie zelf wordt verhaald.

Annet reageert hier op dat dit op de begroting van Odysseus zelf zal zijn.

Joost geeft aan dat hij het er niet mee eens is, hij ziet het graag bij de commissies zelf terug, hij denkt dat het prima bij de evenementen kan. Zijn advies: laat het de commissies doen. Dus wel dat de commissieleden geen geld hoeven te betalen voor het evenement wat ze zelf organiseren, maar dat die kosten dan worden gedekt door de opbrengst van het evenement zelf.

Annet reageert dat het bestuur het zo vond aangezien een van de focuspunten waardering is en dat wij als Odysseus daar geld voor vrij maken, om de waardering te laten blijken.

Mick haakt hier op in en zegt dat het een trucje in de boekhouding is.

Nicky zegt dat je als lid meer betaalt, maar dat het geen boekhoud trucje is.

Joost zegt dat de waardering op deze manier vanuit de leden komt, op de begroting is het makkelijk aan te geven.

Koen (Löwenthal) is het eens met Joost, hij vindt dat de mensen die aanwezig zijn op de activiteit moeten betalen voor die korting.

Annet geeft aan graag te willen dat die leden vanuit het bestuur bedankt worden.

Jutka voegt hier aan toe dat je deze leden al vanuit het bestuur bedankt met een vrijwilligersbedankdag. En vraagt hoe we dan de commissieleden willen bedanken die geen evenement organiseren zoals de WebCie leden.

Annet geeft aan dat het om de symbolische waarde gaat.

Jutka zegt dat volgens haar de ASO er ook in mee wordt genomen, dus dan gaat het om veel geld.

Christian geeft aan dat het om de kosten gaat die je als commissielid maakt om dat weekend uit te kunnen voeren.

Evelien zegt dat commissieleden het niet anders als het vanuit het bestuur of de hele vereniging komt.

Joost maakt het punt dat het gaat om of een meerderheid van de ALV het goed vindt dat de commissie korting doorgaat ja of nee.

Bas zegt dat meer waardering goed is, maar het lastige aan dit punt de scheve verdeling is tussen commissies. Hij vraagt zich af of dit de juiste manier is, hij geeft als idee om een tweede vrijwilligersbedankdag te doen.

Annet reageert hier op dat alles wat leden zelf organiseren krijgen ze korting op.

Alexia vraagt of de Paarse Helden korting kan worden gebruikt.

Anne ham voegt toe dat de Paarse Helden korting niet op deze manier vermeld staat.

Anne (Stolk) vertelt dat deze blijft, maar dat ze de verwarring snapt.

Evelien sluit het af door te gaan stemmen. Een minderheid stemt voor, dus het voorstel is afgewezen. Ze benadrukt dat als mensen andere ideeën hebben het bestuur dat graag hoort.

Evelien geeft aan dat zij ook naar iDeal hebben gekeken en dat ze achter twee versies kwamen. Bij de ene versie was per transactie iets van 30 cent kosten. De andere versie is een vorm dat je het allemaal in een keer afbetaald, hier adviseert ze het bestuur naar kijken.

Lucas antwoordt dat we het kunnen introduceren voor een kleine transactiekosten per transactie, dat hij niet weet of de mogelijkheid bestaat voor het in één keer kopen, maar het lijkt hem een goede suggestie om naar te kijken.

Alexia geeft aan dat bedragen van bijvoorbeeld het toernooi dan hele grote bedragen zijn.

Annet reageert hierop door te vermelden dat het voornamelijk om de kleine bedragen gaat.

Koen (Löwenthal) vindt het goed dat we eindelijk gaan betalen voordat de evenementen plaats vinden.

Nicky vraagt of de prijs van de transactie meegenomen wordt in de begroting?

Annet antwoordt dat iemand die zich aanmeldt zelf betaalt voor die transactie.

Evalien geeft het woord door aan Mick.

4 Sponsoring en externe zaken

Partnerships

Mick vertelt dat hij zich dit jaar, aangemoedigd door vorige besturen, focussen op het creëren van partnership in plaats van klassieke sponsoring waarbij wij geld van een partij ontvangen in ruil voor communicatiemogelijkheden. Mick geeft aan dat hij veel kansen ziet om partnerships te creëren met potentiële werkgevers. De poule van Odysseanen met ongeveer 500 studenten kan enorm waardevol zijn voor partners, laat staan als we de krachten bundelen met andere SSV's. Het plan is om de leden te clusteren in studiegroepen als business, recht, geneeskunde etc. om vervolgens gericht op zoek te gaan naar partners hier voor. Wat zo'n partnership inhoudt, zal worden onderzocht in september en is afhankelijk van de behoeftes van leden. Een voorbeeld zou kunnen zijn dat we een groep bedrijven uitnodigen om te recruten op de benefiet; bedrijf X doneert X aan goed doel om in ruil te mogen recruten op ons evenement.

Ody-pas

Mick vraagt de aanwezigen wie er weet wat vorig jaar de deal was met Poolcafé 't Hart voor leden van Ody. Geen eenduidig antwoord uit het publiek. Mick vervolgt met uitleggen van deze deal. We willen kijken of een ody-pas het gebruik van deze deals bevordert. Dit kan bijvoorbeeld al gerealiseerd worden door een sticker achterop de OlymPas te plakken.

Doelstelling sponsorgeld

Inkomsten uit huidige contracten zijn €6.545,-. De doelstelling is om dit stabiel te houden; het is fijn als Ody dit bedrag jaarlijks binnen krijgt. Mick geeft aan het niet noodzakelijk te vinden om dit bedrag aanzienlijk te vergroten op dit moment. Zijn aandacht zal meer uitgaan naar de genoemde partnerships.

Vrienden van Odysseus (VvO's)

Mick vertelt dat de doelstelling van dit jaar omtrent VvO's niet zozeer is om een groot aantal nieuwe VvO's te werven, maar om voornamelijk geen VvO's te verliezen. Dit gaan we bewerkstelligen door de juiste hoeveelheid aandacht te besteden aan deze waardevolle groep mensen; niet spammen met niet relevante mail en maar vijf of zes keer per jaar contact zoeken. Uiteraard ontvangt elk lid natuurlijk de PB en wordt de groep uitgenodigd voor bepaalde evenementen als een Ody toernooi en dergelijke.

Sponsorcommissie

Mick geeft aan dat er dit jaar een nieuwe draai wordt gegeven aan de sponsorcommissie en nodigd mensen uit om ideeën en mogelijkheden met hem te bespreken.

Koen (Löwenthal) vraagt wat voor evenementen er in gedachten zijn om de VvO's op uit te nodigen.

Mick antwoordt dat het gaat om de toernooien, en dat de benefiet wedstrijd hem een goed moment lijkt om dat op de doen. Voorbeeld met bedrijf met X bedrag dat mag recruten. Deze partnerships willen wij creëren.

Koen (Löwenthal) vraagt of het specifiek voor VvO's is.

Mick zegt dat de bedoeling is om niet te veel te spammen op de mail, uitnodigen op de juiste evenementen, om te laten zien hoe leuk Odysseus is.

5. Organisatorisch beleid

Materiaal

Mick vertelt dat materiaal essentieel is voor een voetbalvereniging, anders kun je de sport niet uit oefenen. Is al veel aandacht naar uit gegaan voorgaande jaren, wij vinden het ook belangrijk om hier de juiste focus op te leggen. Ballenpompje bij een trainingstas, loopladers aanschaffen voor de teams. Ook hebben wij vrije trappen poppen aangeschaft, deze staan naast de blokhut, die mag elk team gebruiken. Wij denken dat dit een punt is waar elk jaar de focus naar toe moet uit gaan en vandaar dat wij dit ook doen. Verder gaan wij dus de teamtaak van H2 naar materiaal controle toeschuiven, hierover vertelt Evalien zo meer.

Nicky vraagt wat er bedacht is voor de vrije trappen poppen, aangezien deze al eerder gestolen zijn.

Annet reageert hier op dat er een opslag gemaakt gaat worden naast de blokhut waar dit in opgeslagen kan worden. Materiaal is verantwoordelijkheid van elk team.

Nicky vraagt wie er verantwoordelijk wordt gemaakt als het materiaal kwijt raakt.

Annet geeft toe dat dat een goed punt is en dat hier over nagedacht moet worden en een hier een concreet plan voor moet worden gemaakt.

Teamindeling

Evalien geeft aan dat er dit jaar er een extra dames trainingsteam is opgericht. Dit is gedaan met het oog op de steeds langer wordende dames wachtlijst. Door een extra team op te richten willen we de wachtlijst inkorten. Evalien verwijst naar de tabel op de dia waarin zichtbaar is dat de huidige situatie nu 11 heren wedstrijdteams en 7 dames wedstrijd en 2 dames trainingsteams inhoudt. Voor de toekomst zouden we graag zien dat er 8 dames teams wedstrijden kunnen spelen in plaats van 7. Hiervoor moet dan wel ruimte komen, dit kan wanneer een herenteam vertrekt. Wanneer dit zich aandient zal er gekeken worden of er behoefte is aan 1 of zelfs 2 trainingsteams voor de dames.

Selectieteamtaken

Evalien vertelt dat dit jaar, net zoals de afgelopen jaren, dames 1 en dames 2 de dames cursus weer zullen voorzien van trainingen. Heren 1 en Heren 2 zullen de trainingen van Heren 6 dit jaar voorzien. Daarnaast zullen dames als de herenselectie allemaal één keer dit jaar een materiaal controle uitvoeren onder toezicht van een bestuurslid. Evalien geeft aan dat dit anders is dan in het beleidsplan staat. De materiaal controle hebben wij uit het takenpakket van de zaterdagdienst gehaald omdat dit niet effectief bleek te zijn.

Nicky geeft aan dat er vorig jaar vrij veel kritiek kwam vanuit H9 en H11 dat ze moesten samen voegen, wegens een nieuw dames 9. Ze zegt dat als er in de toekomst nog een dames wedstrijd team komt er hoogstwaarschijnlijk heren teams moeten samenvoegen. Ze vraagt hoe het bestuur dat volgend jaar aan gaat pakken en of het een grote uitdaging wordt om de mannen C-selectie vol te krijgen.

Joost reageert hier op met de tip aan het bestuur om dit uit te zoeken en de discussie hierover op de volgende ALV te openen.

Lucas geeft aan dat wij hebben geprobeerd om een trainer te zoeken voor H6, dat dit niet gelukt is, maar dat we uit moeten kijken met het niet te formuleren als een bericht dat H1 en H2 de trainers zijn van H6, dat we gericht door moeten blijven zoeken naar vaste trainers voor H6.

Evalien beaamt dit en geeft het woord aan Nyncke.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Nyncke geeft aan dat bestuur Bos, sinds dat de AVG in werking is getreden, er mee begonnen is om alles AVG gereed te maken. Alle leden hebben een toestemmingsverklaring getekend, voor nieuwe leden geldt dat ze deze tekenen bij hun inschrijfformulier. Hierin geven zij toestemming voor het delen van foto's en gegevens voor op de social media accounts, de spelerspassen, wedstrijdgegevens en de nieuwsbrief. Alle commissieleden die toegang hebben tot gegevens van leden, moeten een geheimhoudingsverklaring tekenen. Tot nu toe staan alle gegevens van leden opgeslagen op google drive. Vorig jaar is deels gewerkt met Codex, een programma wat informatie op kan slaan, wat geheel AVG proof is. Tot nu toe staan alle contact en adresgegevens van de leden hierin, maar we zijn er nog lang niet. We gaan dit jaar uitzoeken of we de wachtlijst en de teamindelingen ook in Codex op kunnen slaan. Nyncke vertelt dat de doelstelling is om komend jaar, voor zover mogelijk is, over te stappen op Codex. Ze geeft aan dat men sinds vorig seizoen moet inloggen op de website om o.a. teamindelingen te kunnen bekijken. Tot zo ver zijn de individuele commissiestukjes nog wel openbaar, het doel is om deze ook afgeschermd te maken.

80/20 regeling

Nyncke benoemt de effectiviteit van het boetesysteem voor te laat uitschrijven (geen enkel lid heeft zich afgelopen seizoen noodgedwongen uit moeten schrijven) en vertelt dat dit de reden is dat er daarom niks aan veranderd gaat worden.

Julian vraagt of het goed idee is om de technische commissie aan te halen om te kijken of Codex ook voor hen zou kunnen werken. Nyncke geeft aan dat dit zeker een goed idee is.

Nyncke geeft het woord aan Jesse.

6. Sportief beleid

Doelstellingen

Te beginnen met de selectie teams. Deze zijn, zoals bekend, door een behoorlijke metamorfose gegaan. Vandaar dat de doelstellingen voor Heren 1 en Dames 1 onder voorbehoud zijn. Bij de tweede ALV zullen we een gerichte doelstelling presenteren. Voor nu is als doel voor beiden opgegeven om te gaan voor een periode titel, maar daar zullen ze nog niet op vast gepind worden.

Wat betreft de andere teams zijn er nog wat noemenswaardige doelstellingen, zoals Heren 3 dat kampioen wilt worden. Dit wilt heren 8 ook gaan bereiken, vooral omdat dit wellicht hun laatste jaar bij de club zou zijn met de huidige groep. Bij de trainingsteams was het lastig een sportief doel te bedenken, aangezien vanavond de eerste training plaats vond. Daarom heeft Dames 8 tot dusver traditiegetrouw gekozen voor het winnen van de metercompetitie. Maar de trainers van Dames 9 wisten al: zij willen aan het einde van het jaar Dames 8 van de mat spelen.

Scheidsrechters

Jesse vervolgt met de mededeling dat we de opzet van het scheidsrechters systeem grotendeels hetzelfde houden. Wel gaan we proberen de scheidsrechterscommissie meer te laten begeleiden, door middel van een intekenlijst op de scheidsrechtersavond, waarmee teamscheidsrechters persoonlijke begeleiding aan kunnen vragen. Zo hopen we de commissie wat meer kans te bieden om onzekere scheidsrechters te begeleiden, en zo het niveau van de teamscheidsrechters te verbeteren.

Bestuur Baas gaat vanaf dit jaar mensen op de wachtlijst met een BOS cursus diploma persoonlijk benaderen met de vraag of ze zich al bij de scheidsrechterscommissie zouden willen voegen. Dit is besloten op basis van een jongen die dit jaar op de wachtlijst staat en dit zelf al aanbood. In ruil voor het helpen als clubscheidsrechter, zullen deze mensen welkom zijn op activiteiten, maar ze krijgen bijvoorbeeld geen voorrang wat betreft plaatsing in een team.

Trainerscursus

Verandering gaat aangebracht worden aan de vergoedingsregeling van de UEFA C-cursus. Zoals te zien is in het tabelletje op de volgende slide, hoeven mensen na de afronding van de cursus nog maar één jaar hoeven te blijven om de volledige vergoeding te krijgen. Voorheen betaalde Odysseus na 1 seizoen niks en moest de cursist de overgebleven 720eu zelf betalen. Nu zal dat gedeelte vergoed worden en met hopelijk een verlaging van de drempel en meer interesse te krijgen voor de trainerscursus als gevolg.

Koen (Bots) vraagt of dit ook voor juniorencursussen geldt.

Anne (Stolk) antwoordt dat deze juniorencursus om en nabij 300 euro kost en dat deze grote bedragen daar dus niet in om gaan.

Koen (Löwenthal) vraagt of bestuur Baas zich heeft bedacht om hoeveel geïnteresseerden dit zal gaan.

Mick antwoordt daarop dat Jeroen van Zanten, trainer van H2, als hoofdreden had om de UEFA C-cursus niet te volgen, omdat hij dan nog verplicht zo lang moest blijven en dat dit het signaal was waardoor het bestuur heeft besloten dat de drempel lager moet worden, wat uiteindelijk de kwaliteit van de selectie verhoogd.

Nicky geeft aan dat de club dus dan 700 euro betaald voor iemand die maar een jaartje blijft.

Mick reageert hierop door te zeggen dat dit de afweging is die het bestuur heeft gemaakt, dit is afgezet tegen het feit dat er iemand een jaar blijft en dan weg gaat, dit in tegenstelling tot Jeroen van Zanten, die hartstikke waardevol is voor de club en de ontwikkeling van zo'n team.

Koen (Löwenthal) haakt daar op in dat je ook het idee kan hebben van als iemand al een jaar trainer is geweest dat dan deze regeling juist geldt, om te voorkomen dat deze mensen weg gaan.

Mick antwoordt dat dit een erg mooie suggestie is, wat vaak gebeurt is dat iemand al een jaar trainer is, en dan moet deze volgens deze regeling nog een X aantal jaar blijven, dus dan is het zeker interessant om mee te nemen dat we het systeem zo in te kunnen richten dat je dan misschien tegen andere voorwaarden deze cursus kan volgen.

Koen (Bots) vraagt of het het idee is dat als iemand zo'n cursus doet diegene dan daadwerkelijk beter is dan iemand die al trainer is. Zijn idee is dat dat je die cursus bij de mensen wil houden die in de toekomst nuttig zijn voor Odysseus.

Evalien geeft aan dat het goed is om over na te denken, ze het mee gaat nemen, maar dat we nu door moeten wegens de tijd.

Joost geeft aan dat wat hem betreft de mensen met een bos cursus voorrang krijgen op de wachtlijst.

Chris (Bekker) vraagt of het een idee is om te inventariseren of er mensen zijn die niet willen voetballen maar wel willen fluiten en deze dan te benaderen.

Nicky geeft aan dat als er volgende ALV naar gekeken wordt het te laat is.

Julian reageert hierop dat er nu toch geen plek is voor nieuwe leden.

Jesse zegt afsluitend dat op dit moment het puur is dat als iemand op de wachtlijst staat met een Bos cursus dat diegene dat clubscheidsrechter mag worden.

Tabel vergoeding UEFA C-cursus

Vertrek na	USS Mesa Cosa betaalt	Cursist betaalt	Odysseus '91 betaalt	Totaal
Afronding cursus	-	€966,-	€444,-	€1410,-
Afronding cursus + 1 seizoen	€690,-	-	€720,-	€1410,-
Afronding cursus + 2 seizoenen	€966,-	-	€444,-	€1410,-

Vergoeding trainers H2/D2

Eef vermeldt er dit jaar in samenwerking met bestuur Bos en TC een plan is opgesteld om de trainers van de tweede elftallen te vergoeden. De belangrijkste redenen hiervoor zijn: De zoektocht naar trainers voor de tweede elftallen is elk jaar weer moeilijk; Het vergoeden van de trainers zou idealiter zorgen voor meer kandidaten voor de functies; Het vergoeden van de trainers kan leiden tot de mogelijkheid om eisen te stellen aan trainers; Doordat er eisen kunnen worden gesteld, zal het niveau van trainingen en daarmee de teams omhoog gaan. Dit zal bijdragen aan de professionaliteit van de vereniging. De vergoeding wordt gebaseerd op de ervaring van een trainer in de KNVB A-categorie, en het wel of niet bezitten van het UEFA-C diploma.

Tabel vergoeding trainers H2/D2

Schaal	Ervaring * (zonder TC3/UEFA-C)	Vergoeding	Schaal	Ervaring * (met TC3/UEFA-C)	Vergoeding
1	0 jaar	€300	-	-	-
2	1 jaar	€500	5	1 jaar	€1100
3	2 jaar	€700	6	2 jaar	€1300
4	3 jaar	€900	7	3 jaar	€1500
5	4+ jaar	€1100	8	4+ jaar	€1700

Evelien vraagt of het bestuur verwacht of hier extra trainers mee aangetrokken worden.

Evalien antwoordt dat dat inderdaad de verwachting is.

Bart vraagt of een jaar ervaring als trainer van H9 ook als deze ervaring geldt.

Evalien antwoordt dat het gaat om KNVB categorie A, tot en met de derde klasse voor de heren en tot en met de derde klasse reserve voor de dames, dus dat dat niet het geval is.

Koen (Löwenthal) vraagt of er bewust alleen gekozen is voor H2 en D2 en waarom niet voor H3. Aangezien H3 de doorstroming naar de selectie is en het dus handig zou zijn als dat niveau goed aan sluit.

Evelien geeft aan dat het daar niet bewust over is gegaan, dat het gericht is op de A-selectie. Anne (Stolk) voegt hier nog aan toe dat H2 in het teken van H1 staat, dat de insteek in eerste instantie is dat de aansluiting van H2 naar H1 goed is. Maar dat dit natuurlijk idealiter voor alle teams geldt, maar dat is voor in de toekomst. Dat dit een mooie eerste stap is.

Bas reageert op Koen (Löwenthal) dat als je dit plan ook bij H3 zou willen invoeren je dan wel van H3 A selectie moet maken. En dat nu het zo is dat een deel van de spelers van H3 niet in het teken van H2 hoeft te staan. Dus als dit ooit geïmplementeerd zou worden, moet dit wel heel goed van tevoren worden onderzocht in de teams.

Jorrit vraagt hoe dit gefinancierd gaat worden als de trainer van H1 weer betaald krijgt. Evalien antwoordt hierop dat we een ontzettend groot eigen vermogen hebben en daarnaast zou het in de verre toekomst wellicht leiden tot een kleine contributieverhoging.

Koen (Löwenthal) vraagt wat is het draagvlak hiervoor is. Hij geeft aan dat Odysseus een vereniging voor en door studenten is. Betaalde trainers moeten bij H1 en D1 omdat daar een diploma voor nodig is, de rest van de vereniging draait op vrijwilligers. Hij geeft aan dat belangrijker te vinden dan dat dat niveau hoger is.

Julian zegt afsluitend dat iedereen moet kunnen voetballen bij onze club en dat dit initiatief het uitnodigend maakt voor H2 en dat dames 9 daarnaast ook een goed initiatief is. We moeten meer mogelijkheden voor elk ambitie niveau van voetbal willen bieden.

Evalien geeft aan dat er gestemd gaat worden, de meerderheid heeft voor het plan van de vergoeding voor de trainers van H2 en D2 gestemd.

Voetbalcursus Internationals

Anne (Stolk) vertelt dat Kicks weg gaat. Internationale studenten kunnen zich niet binden aan een studentensportvereniging en daarom gaat er dit jaar geprobeerd worden om een voetbalcursus voor hen op te zetten. Op deze manier wordt de internationale betrokkenheid van Odysseus gestimuleerd. De cursus zal bestaan uit ongeveer 10 trainingen welke in het voorjaar gehouden zullen worden door een aantal enthousiastelingen binnen Odysseus.

Samenwerking Hercules

Evalien vertelt dat afgelopen jaar de samenwerking met Hercules is opgezet, hierdoor hebben de ALV's van afgelopen jaar daar plaats kunnen vinden en is er ook een prachtig toernooi georganiseerd. Al met al goede resultaten voor het eerste jaar. Ze geeft aan aankomend jaar deze samenwerking voort te willen zetten en proberen uit te breiden, door middel van gezamenlijke scheidsrechters en trainersavonden.

Jutka vraagt of de internationale cursus voor mannen en/ of vrouwen is. Nyncke reageert hier op dat deze voor mannen zal zijn aangezien er al een damescursus is. Mochten er te weinig geïnteresseerden zijn dan kan gemixt uiteraard ook.

Jutka vraagt waar en wanneer dit plaats gaat vinden. Evalien antwoordt dat dit in het voorjaar zal zijn, waarbij de training echt door kan gaan in. Als het in de winter zou plaats vinden is er een kans dat de velden worden afgekeurd.

Jutka geeft aan dat er goed gekeken moet worden naar de combi met damescursus.

Koen (Löwenthal) geeft aan dat het bestuur er goed met Olympos over in gesprek moet wat betreft olympassen en ook met universiteit. Verder vraagt hij waar deze studenten dan vandaan worden gehaald, hoe ze dus geïnformeerd worden.

Lucas vermeldt dat de internationals al verbonden moeten zijn op het moment dat ze starten met hun studie, aangezien ze niet zo lang in Nederland zijn. Hij geeft aan dat het bestuur hier Buddy Go Dutch voor op kan zoeken, dat zij nog ruimte en tijd in hun agenda voor promotie hebben. Verder geeft hij de tip dat er ook een mix van kan maken met Nederlandse studenten en dat er goed na gedacht moet worden over hoe dit geadverteerd wordt.

Sander geeft als suggestie dat de heren selectie deze trainingen kunnen verzorgen net zoals de damescursus door dames selectie wordt gegeven.

Sieds geeft aan dat TC de Uithof doet dit (internationals betrekken) ook doet met een beginnerscursus, zij doen dit via Olympos. Dus de tip om het aan Olympos te vragen.

Nicky zegt tot slot dat Herjo de Jong hier ongetwijfeld ook contacten en ideeën voor zal hebben vanuit ESN.

7. Sociaal beleid

Commissiekorting

Mathijs verteld dat een van de speerpunten in het beleidsplan het vergroten van de waardering naar de vrijwilligers is. Commissieleden zijn enorm belangrijk voor Ody, omdat zij het gezellige sociale aspect van de vereniging mogelijk maken. Zoals net is gebleken gaat het kortingsplan voor de commissieleden helaas niet meer door. Wel willen we ze na de door hun georganiseerde activiteit in het zonnetje zetten en een kopje in de nieuwsbrief opnemen met vrijwilliger/trainer van de week, zodat ze even die shout out krijgen die ze verdienen.

Commissie infoavond

De functie-overleg-avond die vorig jaar is geïntroduceerd zal dit jaar ook weer gehouden worden, de commissie infoavond die aan het eind van het jaar plaats vond daarentegen niet.

Ody Unites

Daarnaast zijn er ook een aantal veranderingen in de huidige commissies. De benefietwedstrijd zal dit jaar gecombineerd worden met een VVO/relatie dag. Ook stopt Ody Unites dit jaar met het MOVE-project, omdat uit de afgelopen jaren is gebleken dat het te veel tijd kost in combinatie met de benefiet en het lastig is om gemotiveerde leden hiervoor te strikken. Om toch maatschappelijk actief te blijven zal er groter ingezet worden op een pupil van de week, wat vorig jaar zo'n succes was. Voor de mensen die het niet weten houdt pupil van de week in dat een kind met beperking een dag lang met een ody team mee mag lopen en in het midden van de belangstelling staat. Dit zal waarschijnlijk heren 1 of dames 1 zijn. Zo is Ody niet alleen maatschappelijk actief, maar geeft dit ook een positieve impuls aan het team.

Zaterdag commissie

Een andere commissie die wat aanpassingen krijgt is de ZatCo. Sinds de invoering van het alcoholbeleid is gebleken dat ZatCo niet meer de uitdaging biedt aan de commissieleden die het voorheen bood. Om de commissie leuk en uitdagend te houden is er besloten twee van de vier SuSa's uit te besteden aan de ZatCo om zo de commissie een nieuw leven in te blazen. Hiervoor krijgt de ZatCo een startbudget.

DJ-commissie

Ook zal er gekeken worden naar de mogelijkheden van een DJ-commissie. Voorafgaand het schrijven van het beleidsplan is er van meerdere leden vernomen dat zij graag op een activiteit van Ody zouden willen draaien en om dit te stimuleren wordt de DJ-commissie opgericht.

Deze leden kunnen aangeven via de website of ze geïnteresseerd zijn en zo vormt er een vaste groep mensen, waarop we kunnen terugvallen, mochten we geen DJ kunnen vinden voor een activiteit. Mocht een DJ-Commissie kunnen worden opgericht zullen we kijken naar of er eigen apparatuur kan worden aangeschaft.

Tegengaan voedselverspilling

Mathijs herhaalt het speerpunt over het tegengaan van voedselverspilling bij Ody. Bij activiteiten wordt er vaak veel te veel voedsel ingekocht wat dan achteraf zo in de prullenbak wordt gegooit. Bestuur Baas streeft ernaar om voor activiteiten minimaal in te kopen, zodat er eventueel bijgehaald kan worden en mocht er dan toch iets overblijven kan dit gedoneerd worden aan de voedselbank, onze leden of andere instanties die het voedsel goed kunnen gebruiken. Hiervan wordt dan ook een lijst bijgehouden door het bestuur en door alle commissies. Zo zijn we altijd op de hoogte van wat we kunnen gebruiken uit de blokhut en wordt er voorkomen dat er voor elke activiteit 20 pakken hagelslag worden gekocht. Er kan pas goed worden ingekocht als commissies weten welk voedsel er nog allemaal in de blokhut ligt die gebruikt kan worden.

Sander geeft aan dat drank aan het veld niet mag, dat vroeger de sfeer aan het veld veel beter was. Hij zegt dat Marco vertelde dat het bij Kampong ook zo is, maar dat het daar naar 3 jaar werd gedoogd. Hij vraagt zich af hoe dit nu bij Odysseus zit. Verder geeft hij aan dat het een idee is om Olympos er op te wijzen dat ze niet zo veel plastic bekertjes moeten gebruiken.

Mathijs antwoordt hier op, dat dit bij Ody lastig is aangezien we vastzitten aan het Sportcafé en dus aan de universiteit. En dat daar op dit moment geen vooruitgang in zit.

Nicky geeft aan dat ze het super goed ideeën vindt. Lief.

Chris (Bekker) vraagt of pupil van de week vanuit Ody Unites of het bestuur komt? Ze geeft aan dat het vorig jaar lastig te regelen was en vraagt zich af of hier al naar gekeken is.

Mathijs antwoordt hierop dat het vooral Ody Unites zal zijn, maar het bestuur ze daarbij helpt. En geeft aan dat er nog niet heel concreet naar gekeken is.

Chris (Bekker) vraagt of roze zaterdag gewoon door gaat. Mathijs bevestigt dit.

Lisa geeft aan dat ze het persoonlijk jammer vindt dat move stopt. De commissie werkt met halfjaarlijkse dingen. Genoeg mensen binnen de vereniging die zich na een half jaar pas bedenken dat ze een commissie willen doen. Bas voegt toe dat Karina dit ook wilde zeggen.

Bas geeft aan dat de vakantie er uit is gehaald, omdat dit te duur is gebleken. En dat hij het jammer vindt dat de Accie nu het ledenweekend organiseert. Hij denkt dat je dat kan laten organiseren door een Vakantie.

Mathijs reageert hier op dat de Accie uit 8 leden bestaat, dus dat we eerst gaan kijken of het aanslaat en of het met dit aantal leden lukt.

Bas vindt dit goed, maar oppert wel het idee om mensen die dit willen organiseren dit te laten doen en vindt dat er nog een bericht uit gestuurd moet worden om even polshoogte te nemen.

Sieds zegt verdrietig dat hij nooit meer wordt uitgenodigd voor evenementen.

8. Communicatief beleid

Purple Brain

Mathijs vertelt dat er op communicatief vlak gaan er een aantal dingen verbeteren. Zo is de PB de afgelopen jaren niet erg soepel verlopen en zijn er edities niet of te laat uitgekomen. In het kader van de betrokkenheid vergroten willen we dit jaar vanuit het bestuur vanaf begin af aan de PB in de gaten houden en waar nodig sturen, zodat er op elke vastgestelde datum een mooi gevulde PB ligt.

In het aspect van schrijven en antwoorden zijn er meer ervaren mensen in de commissie en ook is er vanuit het bestuur ervaring met de PB.

Website

Ook de website wordt goed onder de loep genomen. Samen met de WebCie willen we dit jaar de website weer volledig actueel maken. Hiervoor zal het bestuur met de WebCie meewerken om dit te bewerkstelligen. Daarnaast willen we komend jaar een betaalmethode op de website implementeren.

Social Captains

Dit jaar zullen wij ook weer doorgaan met de social captains. In de groepsapp gaat er wel het een en ander veranderen. Zo krijgen social captains een format met daarin een afbeelding of gif en maximaal twee zinnestukjes tekst om hun promotie door te sturen naar alle andere groepsapps. Dit voorkomt de onnodig lange berichten die niet gelezen worden.

Nieuwsbrief

We gaan dit jaar ook kijken of we de nieuwsbrief in een nieuw jasje kunnen steken, zodat deze meer gelezen wordt en we de betrokkenheid vergroten. De nieuwe layout zal in lijn zijn met de huisstijl die ontwikkeld gaat worden voor Ody, waar ik hierna iets meer over vertel.

Social Media

Ons gebruik van Social media gaat ook iets veranderen ten opzichte van vorige jaren. Facebook zal dit jaar voornamelijk gebruikt worden om activiteiten aan te maken en foto's te delen. De promotie voor deze activiteiten zal voornamelijk worden gedaan via Instagram en het verhaal van Instagram. Dit betekent dat de Instagram actiever gebruikt zal worden.

Odysseus huisstijl

Mathijs geeft aan dat het promotiemateriaal dit jaar volgens bepaalde richtlijnen gemaakt zal moeten worden. In de eerste maanden van het jaar zullen we hard aan de slag gaan met het maken van een Ody huisstijlhandboek waarin duidelijk staat welk logo, kleur en lettertype er gebruikt moet worden. Zo wordt het merk Odysseus duidelijker weergegeven.

Mathijs geeft het woord aan Anne (Stolk).

9. Olympos

Olympos 2.0

Anne (Stolk) vertelt dat het Utrecht Science Park, waarop Olympos gelegen is, door de gemeente Utrecht zal worden heringericht. Olympos zal daarbij verhuizen naar een andere locatie op het USP en deze plannen staan bekend als Olympos 2.0. Odysseus zal met Olympos mee moeten verhuizen en de planning is dat dit in 2028 (wanneer Olympos is afgeschreven) heeft plaatsgevonden. Anne geeft aan dat dit nog ver weg lijkt, maar dat op dit moment worden de herinrichtingsplannen door de gemeente worden gemaakt en het zaak is Odysseus daar zo goed mogelijk in te vertegenwoordigen. Afgelopen jaren is dit gedaan in samenwerking met andere studentensportverenigingen en is onze gezamenlijke visie vastgelegd in de Visie Studentensport: Utrecht Science Park 2030 en deze is aangeboden aan de gemeente. Komend jaar zal deze samenwerking worden voortgezet en samen bij alle stakeholders in het Utrecht Science Park project, waar mogelijk het belang van studentensport benadrukken.

Werkgroep Olympos 2.0

Anne vertelt dat er daarnaast komend jaar de werkgroep Olympos 2.0 opgericht zal worden, waarin Lisa en Karen, oud-vicevoorzitters, Anne zelf en mogelijk andere geïnteresseerden zullen plaatsnemen. Dit met als doel de continuïteit in kennis en contacten te waarborgen en als Odysseus daarmee een sterkere positie te hebben.

De Blokhut

Het bestuur wil dat de binnen- en buitenkant van de blokhut er altijd goed verzorgd uitziet. De binnenkant van de blokhut willen wij opknappen door nieuwe kasten te kopen en hier 2000 euro van het vrijgekomen budget in te investeren.

Sander vraagt of als Olympos 2.0 niet werkt er een optie is om ergens anders heen te gaan. Anne (Stolk) zegt dat het korte antwoord hierop nee is.

Koen (Löwenthal) vraagt naar de op maat gemaakte kasten voor in de blokhut. Annet zegt hier zo op terug te komen.

Evelien vraagt of de werkgroep Olympos 2.0 ook duurzaamheid erbij betrekken. Anne antwoordt dat ze hier zeker op in gaan, maar dat de werkgroep vooral voor Olympos 2.0 is.

Geen bezwaar vanuit de zaal voor het jaarplan, Evalien hamert het af.

11. Jaarbegroting

Annet neemt de jaarbegroting door met de aanwezigen.

Contributie (3110)

De contributie is de grootste inkomstenpost voor Odysseus. Zoals ik al eerder noemde verandert de contributie die leden aan Odysseus betalen niet. Toch verwachten wij hier een stijging ten opzichte van vorig jaar, omdat er vanaf dit seizoen een Dames 9 is.

Sponsoring (3210) en Kicks (3240)

De sponsoring is eerder besproken door Mick. Kicks is een soort sponsor doordat wij onze velden beschikbaar stellen om hier externe trainingen op te organiseren. Vorig jaar is gebleken dat dit een makkelijke manier van inkomsten is en daarom wordt dat dit jaar ook voort gezet.

Koen (Bots) vraagt waar het geld van de sponsoring op is gebaseerd qua materiaal.

Mick beantwoordt dit met dat het doel is niet om veel meer geld te gaan verdienen, dus dat er geen aanleiding is om het bedrag te vergroten.

Financiële veranderingen

Zoals eerder naar voren kwam zijn er bij de commissie wat financiële veranderingen. Ten eerste hebben wij de ASO een bijdrage uit eigen vermogen gegeven om de hoge kosten van de locatie op te kunnen vangen. Dit is een bedrag van €1.000,-.

Ten tweede investeren wij dit jaar in een mooiere locatie voor het gala. Hierbij hebben wij gerekend op een investering van €10,- per aanmelding en 120 aanmeldingen. Dit komt uit op een investering van €1.200,-.

Ten derde veranderen er twee zaken bij de Zaterdagcommissie. Als eerste krijgt de ZatCo het geld van de ideeënpot terug, zodat zij voornamelijk de materialen voor de zaterdag (zoals bijvoorbeeld het rad) kunnen verbeteren en/of vervangen. Als tweede mag de ZatCo dit jaar 2 avondprogramma's van Super Saturdays organiseren waarvoor de ZatCo in totaal €50,- krijgt. Dit bedrag is gebaseerd op de kosten die er afgelopen jaar waren aan de SuSa's.

Ten vierde zal er, zoals eerder genoemd, iDeal worden toevoegen aan de aanmeldformulieren voor activiteiten op de website. Dit neemt wat extra kosten met zich mee, namelijk €200,-.

Ten vijfde hebben wij een nieuwe drukker voor de Purple Brain die goedkoper is dan de vorige, dus de lasten voor de PB zijn met €150,- verlaagd.

Investering blokhut (4110)

Zoals eerder besproken gaan wij ook investeren in de blokhut. Hiervoor hebben wij €2.000,- voor apart gelegd.

Trainerskosten (4200)

De trainerskosten vallen dus lager uit dan voorgaande jaren. €12.623,- zijn de uitgaven voor komend jaar aan trainers. Hier zit de vergoedingen voor de trainers van Dames 2 en Heren 2 bij en de aankoop van Sportsview.

Koen (Löwenthal) geeft aan dat het hem op viel dat er nieuwe op maat gemaakte kasten zouden worden gemaakt en vraagt zich af wat hiermee gebeurd is.

Annet antwoordt dat het noodzakelijk is een kast op maat laten maken, zodat we de documenten en versterkers op kunnen maken. Maar dat er voor de rest voornamelijk stellingen zullen worden (her)gebruikt.

Koen (Löwenthal) geeft aan dat er voor gezorgd moet worden dat het ook netjes blijft en dat het elk jaar weer een bende is, omdat er meer in gezet wordt

Nicky vraagt zich af of normale kasten niet oké i.p.v. een op maat gemaakte kast.

Annet vertelt dat het om een nog al gemixte kast met specifieke eisen gaat, die we het beste op maat kunnen laten maken.

Investerings (vrijgekomen budget)

De investeringen voor het trainingsmateriaal staan hier vernoemd. Wij leggen €2.600,- apart voor het extra en innoverende trainingsmateriaal.

Bureaunkosten (4520)

De kosten voor de nieuwe inrichting voor de Pnyx vallen onder 'bureaunkosten'. Hiervoor hebben wij €300,- begroot.

Bestuurskosten (5200)

De 'bestuurskosten' was altijd een post die structureel te laag werd begroot. Vandaar dat deze hoger begroot is, zonder dat er meer kosten voor zijn dit jaar.

Verder vervallen de dure trainers subsidie en de reiskostenvergoeding, waar het uiteindelijk uitkomt op bijna €8.000,-. De kosten voor het investeringsplan zijn bij elkaar opgeteld: €2.000,- voor de blokhut inrichting, €1.200,- voor de trainersvergoeding van Dames 2 en Heren 2, €1.200,- voor het gala en €2.600,- voor het trainingsmateriaal. Dit komt ook uit op €7.000,-. Dit komt precies uit voor komend seizoen.

Anne ham merkt op dat er €1000,- euro over blijft en vraagt wat hier de bedoeling mee is.

Annet reageert dat ze daar vanmiddag achter is gekomen, maar dat de overige begroting wel klopt, dus dat die €1000,- ergens anders in is gaan zitten.

Sieds zegt dat “investeringsplan” van D2 en H2 geen investering is, maar een jaarlijkse uitgave. Hij vraagt zich af hoe die kosten dan elk jaar opgevangen gaan worden.

Joost geeft aan dat de club deze uitgaven kan leiden, dat er al veel jaren geld overgehouden wordt en dat het in het ergste geval over een aantal jaar leidt tot een kleine contributieverhoging.

Annet voegt hier als laatste aan toe dat we het geld hebben en dus uit kunnen geven. We zitten voorlopig goed.

Balans

Annet geeft aan dat de balans negatief is begroot, 1301 eu. Dat komt omdat wij twee bijdragen uit eigen vermogen doen, namelijk voor de Aftrap 2019 en voor de inrichting van de Pnyx.

Geen vragen over de jaarbegroting, evalien hamert af

12. Samenstelling CvA

Voor de nieuwe samenstelling van het CvA geeft Evalien Joost het woord.

Niemand gaat er uit, Bas Bos komt erbij. Goed leiding gegeven aan bestuur, beetje jong bloed bij CvA.

13. Samenstelling KasCo

Voor de nieuwe samenstelling van het KasCo geeft Evalien weer Joost het woord.

Joost vertelt dat de samenstelling van de KasCo als volgt is; Wessel gaat weg, hij verlaat de vereniging. Hier zijn we hem zeer dankbaar voor (voor zijn inzet uiteraard)! Koen heeft zich bereid gevonden om in de KasCo te komen.

WVTTK is niet ingediend.

14. Rondvraag

Nicky vraagt zich af of het Katteveld voor volgend seizoen al helemaal vastgesteld is voor de Aftrap. Mathijs antwoordt dat dit zo goed als vast staat, Lowlands wordt een week later, dus er moet gekeken worden of de opkomst dan niet te laag wordt.

Julian brengt een vriendelijk verzoek in om meer ruimte in de ALV in te calculeren om ruimte voor discussie te bieden.

Chris (Bekker) geeft aan dat ze zeer analoog is en vraagt of er nog nagedacht is over een bord naast het veld.

Mathijs geeft aan dat dat het VVO cadeau wordt.

Koen (Bots) vraagt hoe het zit met de flexibele subsidie.

Annet geeft aan die alleen te verwachten voor de doeltjes te krijgen.

Paul vraagt of er zo nog ergens wordt geborreld.

Evalien verzekert hem ervan dat dit zo meteen in de Rex plaats zal vinden.

Anne (Ham) en Snooy wensen het nieuwe bestuur veel plezier en succes. Thanks!

Evalien bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid, luisterend oor en kritiek en nodigt iedereen uit voor een drankje in de Rex.

Vergadering gesloten om 21:59.