

Notulen ALV II d.d. 9-2-2024

Inloop: 18:45

Aanvang: 19:00

Locatie: De Vagant, Budapestlaan 4C, 3584CD Utrecht

Aanwezig: Ann, Jarne, Eef, Julia, Luc, Roel, Jet, Pim, Joëlle, Nina, Isa, Britt, Felix, Inge, Annet

1. Opening.

Ann heet iedereen welkom tot de ALV Met de volgende woorden:

“Leuk dat jullie allemaal aanwezig zijn vandaag en welkom bij deze tweede ALV van het seizoen. Dat betekent dat de eerste seizoenshelft erop zit en wij ongeveer op de helft van ons bestuursjaar zitten. We kijken terug op een hectisch half jaar, vol diverse gebeurtenissen die *diverse* emoties met zich mee brachten. Een deel van onze leden kreeg te maken met het verlies van een dierbare, waar we nogmaals onze steun aan willen betuigen. Tegelijkertijd draaide het voetbalseizoen door en heeft Odysseus hopelijk voor de juiste afleiding kunnen zorgen. Ondanks dat er een recordaantal wedstrijden is afgelast tot nu toe. Gelukkig zijn er 2 teams die alsnog genoeg punten wisten binnen te slepen voor de Herbstmeister titel. Dames 1 en Dames 6, er komt nog een kado jullie kant op. Ook heeft menig Ody activiteit weer plaatsgevonden, klassiekers als het openingsfeest en de poolavond waren druk bezocht, maar ook de geïntroduceerde bowl-borrel was een groot feest. Nu het zonnetje weer steeds vaker tevoorschijn komt en er weer volle thuisdagen op de planning staan, kijken we vol enthousiasme uit naar de tweede seizoenshelft. Waarin we nog meer punten hopen binnen te halen en nog meer mensen op activiteiten te kunnen verwelkomen! “

Ann hamert de Opening af en gaat vervolgens verder met het vaststellen van de Agenda.

2. Vaststellen Agenda

Ann laat de eerder verstuurd agenda zien voor deze ALV. Hier zijn verder geen vragen over, waarna Ann ook dit punt afhamert.

3. Goedkeuren notulen vorige ALV

Ann vraagt of er nog vragen zijn over de notulen van de vorige ALV. Niemand heeft vragen. Dit punt wordt ook afgehamerd.

Ann geeft het woord aan Julia voor de focus punten.

4. Halfjaarbals jaarplan

Julia vertelt dat zij de huidige stand van de speerpunten met de aanwezigen gaat doornemen.

1. Professionaliseren van de vereniging.

Julia vertelt dat er meer materiaal controles zijn geweest en dat uit de enquête blijkt dat men daar tevreden over is. Daarnaast zijn we samen met de Technische Commissie hard op zoek geweest naar een trainer voor Heren 1. We zijn blij dat we kunnen vermelden dat we die voor de rest van dit seizoen en het volgende seizoen hebben gevonden. Hier zal Ann later meer over vertellen. Verder hebben we het opbergen van afval rondom de blokhut verbeterd met een nieuwe statiegeld bak waarvan de opbrengst naar spieren voor spieren(het ody unites doel) zal gaan.

2. Vergroten van de trainers waardering.

Verschillende trainers hebben al gebruikgemaakt van de optie om trainerskleding te kopen waarvan wij een deel betalen. Daarnaast hebben wij ook de reiskostenvergoeding in het leven geroepen. Waar dit eerst alleen nog mogelijk was voor het openbaar vervoer, hebben we dit in het seizoen naar aanleiding van feedback van trainers aangepast naar OV én auto kosten. Eef zal hier later meer over vertellen.

3. Gelijktrekken van het aantal heren en dames wedstrijd teams.

Julia vertelt dat dit speerpunt prioriteit krijgt in de tweede seizoenshelft. Jarne vertelt hier later meer over.

4. Olympos 2.0

Julia vertelt dat het nog niet is gelukt om de toekomstvisie van Olympos 2.0 uit te werken. Dit jaar zijn de eerste stappen van de initiatieffase gezet, waar ik jullie later op deze avond meer over zal vertellen.

Pim vraagt: Bij de vorige notulen is aangegeven dat er dit jaar meer aandacht zou komen voor het aantrekken van selectie spelers.

Julia geeft aan dat Ann hier later op terug zal komen.

Julia geeft nu het woord aan Eef voor het financieel beleid.

4.1 Financieel beleid

Eef bedankt Julia voor het woord en geeft een toelichting over enkele punten.

Eef vertelt over de investering in de nieuwe boxen. Aan het begin van het seizoen hebben we 2 bluetooth JBL partyboxen gekocht die wij kunnen inzetten tijdens activiteiten, MOTD op hoofdveld en tijdens wedstrijden. Aangezien de 2 vaste boxen op het hoofdveld kapot zijn gegaan, zijn de boxen wekelijks gebruikt. Ook zijn de MOTD's op het combiveld voorzien van oploop- en goal muziek. De boxen hebben ons 720 euro gekost. Voor de aanschaf van de boxen hebben wij nog 320 euro subsidie ontvangen in de vorm van de flexibele subsidie.

De vaste boxen zijn inmiddels opgestuurd en deze worden gerepareerd. Door dat wij nog garantie hadden zal dit Ody niets kosten en kunnen deze boxen snel weer gebruikt worden bij het hoofdveld

Inge geeft aan dat de boxen elk jaar worden opgeblazen en denkt dat het echt tijd is om te gaan kijken naar een begrenzer voor de boxen.

Volgens Pim heeft Steven Bruintjes hier een goed idee over en raadt het bestuur aan om hem hierover te contacteren.

Eef geeft aan dat wij hierover met Steven contact zullen opnemen .

Vervolgens geeft Eef een toelichting over de reiskostenvergoeding. Hij geeft aan dat aan het begin van het seizoen wij een nieuw plan op tafel hebben gelegd om trainers tegemoet te komen in de reiskosten wat in lijn is met het speerpunt trainers waardering. In dit plan zouden wij de OV-kosten van alle uitwedstrijden buiten Utrecht vergoeden. Helaas is hier nagenoeg geen gebruik van gemaakt. Dit heeft ertoe geleid dat wij het plan na evaluatie hebben bijgesteld waarbij we per team 1 auto voor trainers vergoeden middels de wettelijke reiskostenvergoeding. Dit plan is via de trainers groepsapp gedeeld met de trainers. we hopen dat er in de tweede seizoenshelft meer wedstrijden doorgaan en dat trainers dus ook meer reiskosten gaan declareren. Eef geeft aan dat wij ook van plan zijn dit in de 2^e seizoenshelft nog meer te promoten en hierover ook feedback te vragen tijdens de evaluatiegesprekken tussen de TC en trainers. Het zou zonde zijn als het niet gebruikt wordt want er is veel geld voor begroot.

Tenslotte geeft Eef nog een toelichting over de gestegen trainerskosten: De kosten voor de a-selectie trainers zijn de laatste jaren blijvend gestegen. Deze ontwikkeling staat niet volledig in verhouding met een studentenvoetbalvereniging. Om grip te houden op de financiële post van trainers is er een werkgroep opgericht om bepaalde zaken te overleggen. Er is tot nu toe 1 meeting geweest waar overlegd werd hoe we de trainer situatie van H1 op moesten lossen. Deze moeilijke situatie heeft er echter toe geleid dat de kosten dit jaar weer hoger zullen zijn, mede door het aantreden van Christiaan als hoofdtrainer van heren 1. Wij zijn er als bestuur wel blij mee dat wij met onze financiële middelen deze situatie hebben kunnen oplossen zonder dat het heel zwaar weegt op de begroting. Dit zal Eef laten zien. Deze situatie geldt als een noodoplossing. Volgend jaar zal er weer een normale regeling gelden met een vaste hoofdtrainer voor het gehele seizoen.

Inge geeft aan dat de werkgroep is gemaakt om een goed beleid te voeren voor de betalingen van trainers.

Ann zegt dat er een tabel is opgesteld die afgelopen jaar ook is aangepast en wij willen ons daar in principe aan vast houden. We willen liever investeren in de randzaken en dat beter op orde krijgen.

Inge vraagt of we hier die werkgroep ook voor gebruiken.

Ann zegt dat we dit de afgelopen tijd niet hebben gedaan maar dat hij in de komende maanden wel ingeschakeld zou kunnen worden.

Eef geeft aan dat er ook een plan op is gesteld om trainers te waarderen in de vorm van een stapelbare korting op trainingskleding van de club collectie van Paul Pessel. Aan het einde van het jaar zullen trainers 25% terug krijgen van het aanschafbedrag. Als een trainer 4 jaar trainers is, krijgt die het gehele bedrag terug. Aan het begin van het seizoen is er een enquête gestuurd om te vragen of hier interesse in is bij de trainers van Odysseus. Op basis van deze resultaten is hier een inschatting van gemaakt. De realiteit is echter wel lager uitgevallen. Het is vooral door de A-selectie gebruikt. Echter komt de zomer eraan en hopen wij dat trainers dan eerder een polo zullen aanschaffen. Ook zal dit nog een keer worden gepromoot dat trainers hier gebruik van kunnen maken.

Joëlle vraagt of er überhaupt B/C selectie teams zijn geweest die kleding hebben besteld.

Ann geeft aan dat één iemand hiervoor langs is geweest.

Pim vraagt of deze twee systemen, de trainersvergoeding en reiskostenvergoeding, het gewenste effect hebben gehad om de waardering van trainers te vergroten.

Eef geeft aan dat dit plannen zijn om de trainers meer tegemoet te komen in de kosten. In die zin komen wij de trainers wel tegemoet omdat zij gewoon minder geld kwijt kunnen zijn. Eef geeft wel aan dat hij er niet perse oog op heeft dat de trainers zich meer gewaardeerd voelen.

Julia haakt hier op in dat wij, betreffende het proces van het vergroten van waardering, nog in een fase zitten waar we zoeken naar wat de waardering echt verhoogt. Ook in de feedback die we terug krijgen van de TC en de trainers en de resultaten van de trainers enquête werd duidelijk dat we nog niet de ideale oplossing hebben gevonden.

Ann voegt hier aan toe dat de trainerskleding ook toevoegt aan de uniformiteit langs de lijn. Het zit hem dan hier niet in waardering maar in de professionaliteit.

Pim zegt dat wij ervoor moeten waken dat de trainer waardering niet een punt is wat straks in de vergetelheid raakt tijdens de drukke overdrachtsperiode.

Joëlle vraagt zich af of het niet een uitgangspunt moet zijn dat trainers geen kosten maken door het trainer zijn. Van de trainers van de A-selectie wordt eigenlijk verwacht dat zij deze kleding aanschaffen, kunnen we dit dan niet helemaal voor hen vergoeden?

Ann reageert hierop door te vertellen dat zij hier de afgelopen weken veel gesprekken over heeft. Echter, door de drukte voorafgaand aan de ALV heeft dit nog niet tot iets concreets geleid.

Isa geeft aan dat zij als vrouw niet echt fan is van Polo's. Ze vraagt zich af of er ook nog andere opties zijn die voor vrouwen aantrekkelijker zijn en kan hier ook iets geregeld worden qua kosten.

Roel geeft aan dat deze kledinglijn door zijn voorganger samen met Paul Pessel is samengesteld als trainerskleding. Roel geeft aan dat hij niet weet wat de andere opties zijn en hij hierover met Paul Pessel in gesprek zou moeten gaan.

Ann vraagt aan Isa wat voor andere opties zij in haar hoofd had.

Isa dacht bijvoorbeeld aan een normaal sportshirt met een vergelijkbare print.

4.2 Organisatorisch beleid

Eef geeft nu het woord aan Roel.

4.2.1 Sponsoring en externe zaken.

Roel geeft aan dat er nog niet veel te updaten is over de huidige sponsoren. We hebben 2 poolavonden en een bowl avond gehad bij Al Round. Ook de samenwerking met Fysio Domstad loopt goed. De zoektocht naar een supermarkt sponsor loopt moeilijk. Roel heeft gepolst bij andere verenigingen of andere verenigingen een supermarkt sponsor hebben, dit was niet het geval.

Wat betreft de drank sponsor is er contact geweest met GiG Seltzer over een samenwerking, te beginnen met het benefietfestival. Dit is nog niet concreet, maar we hopen hier een mooie deal uit te halen.

Nina vraagt hoe wij aankijken tegen onze samenwerking met de Walden aangezien zij heeft gehoord dat het financieel niet goed gaat met de Walden.

Roel geeft aan dat de Walden nu in termijnen afbetaald en dat dit hopelijk de Walden genoeg financiële ruimte geeft om onze samenwerking door te zetten. Ze draaien niet genoeg omzet om in één keer te betalen. Door de termijn werking hebben wij er vertrouwen in dat het nu wel goed komt.

Pim vraagt hoe groot de kans is dat de Walden met Ody verder wilt.

Roel schat deze kans groot. In gesprek met Berry kwam naar voren dat er niet heel veel omzet is gedraaid. Hij gaf ook aan dat wij in het eerste half jaar Met Ody al evenveel omzet hebben gedraaid als het hele vorige seizoen. Als zij door Ody een omzet halen van 4x het sponsorbedrag, dan is het voor hen een goede deal.

Isa geeft aan dat het geen kwaad kan om rond te kijken naar een andere stamkroeg. Het kan namelijk lastig zijn om een nieuwe locatie te vinden dus het is goed om alvast een basis te hebben.

Pim vraagt zich af of het nog wel de wens is om een supermarkt sponsor te vinden, ondanks dat het oriënteren lastig blijkt, of dat dit van tafel is.

Roel geeft aan dat het niet helemaal van tafel is maar dat hij het nu zelf contact moet gaan leggen met supermarkten.

Isa geeft aan dat wij al eerder met supermarkten hebben samengewerkt tijdens activiteiten en raadt aan om hier naar te kijken omdat waarschijnlijk grotere supermarkten minder snel een samenwerking zouden aangaan.

Britt vraagt hoe de samenwerking met 123 inkt nu zit.

Roel geeft aan dat hij hier nog achteraan moet gaan. Hij heeft mailtjes gestuurd maar moet nog even bellen.

Pim raadt aan om langs te gaan bij het bedrijf, gewoon voor de deur gaan staan..

Pim vraagt of wij alleen maar gele scheidsrechters shirts bestellen of ook andere kleuren.

Roel geeft aan dat wij 9 gele tenues en 3 fuxia tenues, een roze-roodachtige kleur. gaan bestellen.

Inge vraagt waar het aantal 12 op is gebaseerd.

Roel geeft aan dat we maximaal 9 wedstrijden op een dag hebben. Als we dan een dag geen KNVB scheids hebben dan hebben we genoeg + nog 3 over.

Inge raadt aan dat wij niet gelijk alle 12 outfits bij de kleding leggen. Een paar achter de hand houden lijkt handig zodat we niet alles kwijt raken.

Inge geeft ook aan dat veel scheidsrechtershirts in de maat XL zijn en hoopt dat er nu in verschillende maten is besteld.

Roel geeft aan dat er een aantal S, aantal M en aantal L's hebben beste.d

Britt vraagt nog of het Fuxia roze wel genoeg verschilt van het paars van Ody?

Roel zegt dat dit het geval is.

4.2.2 Materiaal Analyse

Roel geeft aan dat er is gekeken naar het materiaal systeem. Hierbij hebben we een aantal dingen vastgesteld waar het vaak misgaat als het gaat om materiaal. Een aantal van deze zaken zijn relatief makkelijk op te lossen. Rond de materiaalcontroles hebben we bijvoorbeeld al een paar dingen doorgevoerd om ze beter te laten verlopen: zo zijn er 6 gepland in plaats van 4 in het jaar, bestellen we al ballen voordat de controle is, zodat ze gelijk weer bijgevuld kunnen worden en wordt het aangekondigd zodat ballen die mee waren naar uitwedstrijden meegeteld worden. Ook de tussenstand van de borg wordt gecommuniceerd gedurende het jaar.

Volgens Roel is het grootste minpunt van het huidige systeem: het delen van ballen tussen teams. Dit zorgt voor veel klachten van teams, omdat het niet duidelijk is wie welke spullen is kwijtgeraakt. Voor dit probleem hebben we al een idee, die zullen we verder uitwerken tot een uitvoerbaar plan en presenteren op ALV III.

Dan is er nog een issue met de ballen. Op dit moment werden er steeds ballen besteld bij Paul Pessel, die in een iets andere uitvoering geleverd werden. Hier merkten wij bij dat er veel geluid vanuit de vereniging kwam over dat deze te licht of kleiner zijn dan andere ballen. Deze ballen zijn echter allemaal dezelfde diameter en zwaarte. In gesprek met Paul Pessel heeft hij aangegeven dat hij levert wat in voorraad is, zodat we niet weken hoeven te

wachten op de nieuwe ballen. In de toekomst zullen we de ballen dus ruim van tevoren bestellen, zodat we zelf de precieze uitvoering kunnen bepalen.

Felix geeft aan dat hij maar twee van de ballen heeft die op het scherm staan. Hij zegt dat dit de fijnste ballen zijn en raadt aan om deze vooral te blijven bestellen.

Roel zegt dat de ballen met groen iets anders zijn dan de anderen.

Felix heeft het gevoel dat deze ballen iets gladder zijn en minder fijn.

Britt vraagt of we merken dat er minder ballen zijn versleten of kwijtgeraakt.

Roel zegt dat we dat niet per se merken. Wel waren teams iets zuiniger nadat zij hoorden hoeveel ballen we kwijt raakten.

Pim geeft aan dat zij bij dames 1,5 verschillende ballen hebben en vraagt of dit herverdeeld kan worden zodat één team dezelfde ballen heeft.

Roel geeft aan dat wij hier naar kunnen kijken maar dat er wel op elke bal al een team staat.

Ann geeft aan dat hierover gesproken kan worden voor de komende materiaalcontrole.

Ann vertelt ook dat ballen die snel zijn afgekeurd maar nog redelijk goed zijn worden gedoneerd

Roel geeft vervolgens het woord aan Jarne.

4.2.3 Dames en heren gelijk trekken:

Jarne ligt de situatie toe over het speerpunt: Dames en heren wedstrijdteams gelijk trekken:

In het kader van gelijkwaardigheid willen wij het aantal wedstrijd teams gelijk trekken aan het eind van dit seizoen zodat wij vanaf het seizoen 2024/2025 zowel 9 mannen als vrouwen wedstrijd teams hebben. Hierdoor verandert één mannen wedstrijdteam in een trainingsteam. Door middel van de 80/20 lijst wordt in de gaten gehouden wie er weg gaan. Er lijken genoeg plekken vrij te komen om twee teams samen te kunnen voegen. Het nieuwe heren 10 zal worden ingeschreven in de 7 tegen 7 competitie op vrijdagavond.

Pim vraagt of er met heren c selectie is besproken en of er animo is.

Jarne geeft aan dat het nog niet is besproken en dat het veelal met nieuwe leden is. wel contact met lilli

Inge geeft aan om te vragen aan c selectie mensen of ze miss naar een trainingsteam willen.

4.2.4. AVG Ondertekenen

Jarne vertelt dat wij begin dit seizoen een nieuwe AVG verklaring hebben gemaakt. Het doel was om iedereen dit zo snel mogelijk te laten ondertekenen. Echter heeft dit meer tijd gekost dan wij van tevoren hadden verwacht, wat ervoor zorgde dat wij voor een gedeelte van dit seizoen geen online foto's hebben kunnen plaatsen. Echter zijn er inmiddels meer dan 300 leden die deze nieuwe verklaring hebben ondertekend.

Ook is de nieuwe AVG bij het aanmeldformulier bij Ody toegevoegd. Hierdoor ondertekenen nieuwe leden automatisch de juiste verklaring. Verder wordt er bij de komende activiteiten bij het aanmeld formulier gevraagd of mensen akkoord zijn met het plaatsen van foto's van deze activiteiten zodat deze foto's de komende maanden gewoon gedeeld kunnen worden.

Joëlle: Bij het oude formulier gaf je toch ook al toestemming? is er een reden gekozen om niet te publiceren?

Jarne geeft aan dat dit inderdaad mag maar dat het ook is om mensen te motiveren ook voor de PB/nieuwsbrief.

Britt vraagt of je ook mensen persoonlijk gaat appen.

Jarne geeft aan dat dat al is gedaan maar dat mensen ons negeren.

Jarne geeft vervolgens het woord aan Ann.

4.2.5 VOG.

Ann vertelt dat: Om de sociale veiligheid binnen de vereniging te vergroten willen wij vanaf seizoen 24/25 voor alle trainers, VCP's en bestuursleden een Verklaring Omtrent het Gedrag aanvragen. Een VOG is een verklaring dat er in het verleden geen gebeurtenissen hebben plaatsgevonden die een bezwaar kunnen vormen voor het vervullen van een specifieke taak of functie. Odysseus heeft hiervoor een licentie aangeschaft die 36,24 euro kost. Het aanvragen van VOG's brengt hierdoor geen extra kosten met zich mee. De VOG's zijn een jaar geldig, dus zullen deze ieder seizoen opnieuw aangevraagd moeten worden. Dit is een advies vanuit de KNVB, bij andere voetbalclubs wordt het ook al gedaan en wordt het als positief ervaren. We hopen hiermee aan te tonen dat desbetreffende personen betrouwbaar zijn en geschikt voor hun functie.

Joëlle vraagt of dit bij alle trainers wordt gedaan of alleen de A-selectie.

Ann geeft aan dat dit voor alle trainers zal gelden.

Isa zegt dat het verstrekken van een VOG vroeger alleen werd aangeraden voor clubs met jeugdteams en vraagt zich af waarom het nu zo is dat ook clubs met alleen senioren dit moeten doen.

Ann geeft aan dat het nooit nadelig is om te doen en dat het een stukje extra veiligheid is.

Ann geeft het woord aan Julia.

4.2.6 MBO studenten

Julia vertelt dat in de vorige ALV is besproken dat er bij andere studentensteden gekeken zou worden hoe het aanbod daar is voor MBO studenten. Dit zal in de tweede seizoenshelft verder onderzocht worden en ook wordt bij andere studentensportverenigingen in Utrecht nagevraagd hoe zij omgaan met de mogelijkheid om MBO studenten toe te laten tot hun vereniging.

Isa geeft aan dat wij met het beleid van de UU te maken hebben en of wij weten hoe ver de UU is met het toelaten van MBOstudenten.

Julia geeft aan dat wij de MBO studenten kunnen indelen bij de 20 % categorie van de 80/20 lijst om zo

Ann geeft aan dat het vanuit de UU het streven is om MBO studenten vanaf 2026 toe te laten.

Britt vraagt of, als wij MBO studenten willen en kunnen toelaten of we dit met de leden overleggen.

Julia geeft aan dat wij dit bij een ALV zullen bespreken. In de enquête zijn er ook vragen over gesteld en hiervan waren de reacties positief.

4.2.7 Duurzaamheid

Julia geeft aan dat tijdens de vorige ALV is aangegeven dat de lijn van het verduurzamen van de vereniging doorgezet zal worden. Zo worden er sinds dit jaar digitale kerst- en verjaardagskaarten gestuurd. Naast dat dit duurzamer is, is ook uit de tevredenheidsenquête gekomen dat de leden tevreden zijn met de digitale kaarten.

Daarnaast hebben wij ook kritisch gekeken naar afval scheiden rondom de blokhut en hebben we een nieuwe bak voor statiegeldflessen aangeschaft. De opbrengst van deze bak gaat naar Spieren voor Spieren, het goede doel van Ody Unites dit jaar.

Als laatste hebben wij ook een deel van de oude ballen die in de blokhut lagen gedoneerd aan een basisschool/ kringloopwinkel om de ballen een tweede leven te geven.

Isa vraagt zich af of het een idee is om versleten ballen weg te geven aan Ody leden.

Julia geeft aan dat wij dit meenemen omdat we genoeg ballen over hebben.

Julia geeft aan dat we nu overgaan naar het sportief beleid.

4.3 Sportief beleid

4.3.1 Technisch Beleidsplan

Julia vertelt dat haar voorganger Ko is begonnen met het herzien van het technisch beleidsplan in samenwerking met de Technische Commissie. Door onverwachte drukte op het einde van het seizoen is het niet gelukt om dit af te maken en daarom zal ik dit verder oppakken. Waar vorig jaar de gesprekken met de trainers door Ko werden gedaan, is het nu het idee dat Joëlle en Pim vanuit de Technische Commissie dit zullen doen. Op deze manier

wordt alle informatie op één plek verzameld en zal het verwerken van deze informatie ook soepeler gaan. We streven ernaar het nieuwe Technisch Beleidsplan op ALV III te kunnen presenteren.

Julia geeft het woord aan Ann

4.3.2 Trainers heren 1

Ann vertelt: Begin dit seizoen kreeg Zimon van der Horst, toen hoofdtrainer van H1, een nieuwe baan als videoanalist bij PEC Zwolle. Dit was niet te combineren met het hoofdtrainerschap dus Edwin Bakker stapte naar voren als hoofdtrainer. Hiervoor zijn wij en heren 1 hem ontzettend dankbaar en willen we hem nogmaals bedanken. Wij zijn heel blij dat we in de winterstop Christiaan Hageraats en Jesper Stoop hebben mogen verwelkomen als hoofdtrainers van H1. Christiaan zal deze rol op zich nemen in de tweede seizoenshelft, waarna Jesper het stokje over zal nemen voor het seizoen 24/25. Wij wensen beiden heren heel veel succes en hopen dat ze mooie resultaten mogen behalen met Heren 1.

Felix heeft een vraag over Jesper. Christian en Tolk hadden met hem gezeten en waren blijkbaar niet heel positief. Hij vraagt zich af waarom wij toch met hem in zee willen gaan?

In de eerste gesprekken waren er nog wel wat verschillen tussen wat Jesper wenste en wat wat wij kon bieden. Later hebben wij meerdere gesprekken gehad met Jesper en heeft hij een beter beeld gekregen van wat hij kan verwachten en daarom hebben wij goede hoop in deze samenwerking. Hij komt als het goed is niet met verkeerde verwachtingen naar onze club toe.

4.3.3 Werfgroep.

Ann vertelt: 'Voor het speerpunt professionalisering wilden we de werfgroep weer actief krijgen. Er heeft een werfgroep bestaan die diende als advies voor de TC-verantwoordelijke. Aanmeldingen werden besproken met de TC en een aantal selectiespelers om te kijken of ze gelijk benaderd moesten worden of niet. Na gesprekken met de voorgaande en huidige TC-verantwoordelijken voor de A-selectie bleek deze werfgroep niet functioneel genoeg. Er is dus voor gekozen om deze groep op te heffen.

In plaats daarvan zijn de taken verdeeld over de PRcie en TC.

De TC houdt de PRcie op de hoogte wat er het meest gezocht wordt, het gaat hierbij vooral om niveau, ervaring en posities, waardoor de PRcie gericht kan werven. De TC houdt de wachtlijst en nieuwe aanmeldingen goed in de gaten en bespreekt deze regelmatig met de trainers.

De PRcie krijgt ook de taak om contact te leggen met andere studentenvoetbalverenigingen om ervaren masterstudenten van niveau te kunnen lokken. Ook gaat de PRcie contact leggen met clubs met goede jeugdopleiding. Zij denken na over een manier hoe ze hier samenwerkingen uit kunnen halen. Dit doen zij naast de huidige acties op open dagen.

Nina, vraagt in kader van professionalisering, dat zij in dames 3 zit wat nu A-selectie is maar geeft aan dat zij al een half jaar geen keeper hebben. Wordt hier ook naar gekeken?

Pim geeft aan dat dit vooral te maken heeft met blessures. Als iedereen fit is hebben alle 3 de teams een keeper. Wel maakt hij zich erg zorgen over het niveau van de A-selectie aangezien er weinig aanmeldingen zijn voor de A-selectie.

Julia geeft aan dat de PR er hard mee bezig is. Maar dat de te bereiken groep heel lastig is.

Isa geeft ook aan dat de PR nu bezig is met grote posters te maken om de promotie te bevorderen.

Ann geeft het woord door aan Jet.

4.3.4 Trainerscursussen.

Jet vertelt dat het afgelopen jaar niet is gelukt om trainers in te schrijven voor de junioren cursus omdat deze al vol zat voordat hij überhaupt open ging. Dit jaar gaan we proberen erachter te komen waar hij wordt gehouden zodat we al een aantal trainers naar binnen kunnen praten. Ook heeft onze nieuwe hoofdtrainer van H1 een eigen trainersopleiding bedrijf. Hierdoor wil hij ons een cursus geven van 2 dagen, waarvan 1 op 11 maart en 1 op 1 april, deze is beschikbaar voor alle trainers. Promo hiervoor zal er aankomende week uitgaan.

Ook zullen wij dit jaar Jules inschrijven voor de UEFA C cursus.

We hopen voor seizoen 24/25 weer enthousiaste trainers aan te kunnen melden voor de juniorencursus en de UEFA C cursus. Hiermee hopen we onze eigen trainers op te kunnen leiden en ze te laten doorgroeien.

Annet vraagt wat deze cursus kost?

Eef geeft aan dat vanuit het sportakkoord hier een subsidie voor beschikbaar is voor het trainen van eigen trainers. Wij hebben de subsidie aangevraagd en we zijn in overleg met Christiaan om een akkoord te bereiken zodat wij met dat bedrag, van 850 euro, de cursus kunnen betalen

Jet geeft aan dat de KNVB ook veel aanbiedt en dat je bij hen ook een echt certificaat kan halen.

Eef geeft aan dat we dit vooral willen doen omdat we bij de junioren cursus niet echt mensen konden inschrijven en we via deze weg mensen alsnog een kans voor een cursus kunnen bieden

Jet geeft aan dat ze al sinds oktober bezig is om de KNVB cursus in te schrijven maar dat dit nog niet lukt om dat degene die dit regelde vader is geworden.

4.3.4 Afgelaste wedstrijden.

Jet vertelt: Afgelopen half jaar is er een recordaantal wedstrijden afgelast omdat het combi- en rugbyveld beide niet bespeelbaar waren. Hierdoor hebben wij besloten om na de winterstop ook wedstrijden op vrijdagavond 20:30 te laten plaatsvinden. De trainingen van D9 en D10 hebben daarom de afgelopen tijd om 18:30 plaatsgevonden. Dit kan nog steeds

de aankomende tijd totdat de heren en dames cursussen weer beginnen en de trainingen van D9 en D10 weer om 19:30 moeten plaatsvinden.

Scheidsrechters voor deze wedstrijden worden gevraagd in de Fluit-je-Rijk en clubscheidsrechters groepsapp. We denken uit te komen op 10 vrijdagavondwedstrijden wat zou uitkomen op maximaal 350 euro extra aan scheidsrechterskosten.

Ook hebben we een gesprek gehad met Olympos over veldkeuring en beheer. Hieruit bleek dat ze vanwege de vele regenval kampen met een drainageprobleem maar dat ze actief bezig zijn dit op te lossen. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door omliggende sloten uit te diepen, maar dit moet allemaal in samenspraak met de universiteit. Ook worden deze problemen meegenomen in Olympos 2.0, waar Julia straks meer over vertelt.

Daarnaast krijgen de beheerders van Olympos opnieuw duidelijke instructies mee over de veldkeuringen, zodat ze hier duidelijke keuzes in kunnen maken en die goed kunnen communiceren.

Annet vraagt hoe wij ervoor zorgen dat teams op vrijdagavond wedstrijd spelen?

Jet geeft aan dat er een pol is gestuurd in de aanvoerders groepsapp. Daar is gepeild bij de teams of zij hiervoor open staan. Mocht het mogelijk zijn, er is een convenant getekend door clubs in de omgeving zoals Hercules. Bij hen kunnen gewoon wedstrijden op vrijdag worden ingepland zonder overleg. Wij vragen het eerst wel bij ons team. Over het algemeen is de reactie hierop positief.

Annet vraagt of alle momenten dat dit kan worden benut, aangezien het binnenkort niet meer kan door de cursussen.

De afgelopen 2 vrijdagen jammer genoeg niet geeft Jet aan. De tegenstanders hadden aangegeven dat zij dit niet wilden.

Annet raad aan om dit volgend jaar als regel in te voeren. Bij Hercules worden deze wedstrijden ook gewoon anderhalve maand van tevoren ingepland.

Jet geeft aan dat wij dit convenant ook het liefst ondertekenen.

Inge vraagt of het misschien goed is om te overwegen hoe belangrijk de cursussen zijn als er anders ook wedstrijden gespeeld zouden kunnen worden. Nu kunnen wij het veld niet gebruiken en voor haar is het doorlaten gaan van wedstrijden belangrijk

Jet geeft aan dat op avonden dat dames 9 en dames 10 thuis spelen, het ook sowieso al niet mogelijk is.

Pim vraagt waarom wij hier nog niet mee aangesloten zijn?

Jet geeft aan dat wij wel aangesloten zijn maar dat dat wel in overleg gaat. Dit gaat per team.

Annet geeft aan dat wij dit teams beter kunnen opleggen in plaats van het vragen. Er is gewoon een tekort dus we moeten het uitvoeren.

Britt vraagt of dit onderdeel was van de enquête.

Jet geeft aan dat dit niet het geval is maar ze met alle aanvoerders heeft gebeld en hierover terugkoppeling heeft gehad.

Jet geeft het woord door aan Luc voor het sociaal beleid.

4.4 Sociaal beleid.

Luc begint door gelijk de commissies te bedanken voor hun inzet in de afgelopen maanden.

Dankzij hen kunnen wij terugkijken naar geslaagde evenementen zoals de paarse piste, de purple brain en het oliebollen toernooi. We hebben er vertrouwen in dat het teruggekomen liftweekend, het benefietfestival en het odytoernooi bij Hercules weer een succes zal worden.

4.4.1 Inclusie.

Luc vertelt: De incluCie loopt dit seizoen op een iets lager pitje. Door een gebrek aan commissieleden is het helaas niet gelukt om te investeren in workshops over inclusiviteit en diversiteit. Wel functioneert de commissie als een prettig adviesorgaan, loopt er een dubbele aanmelding voor de pride boot en zal er iets moois neergezet worden tijdens roze zaterdag

Britt zegt dat er 600/700 winst is gemaakt vorig jaar wat bedoeld was voor workshops. Wat we daar nu mee gaan doen als er geen workshops komen.

Julia geeft aan dat er over vergaderd is en dat we kijken naar workshops rondom autisme.

Joëlle geeft aan dat het goed is om te kijken naar inclusiviteit voor internationals. Ook is het goed om belangrijke berichten naar het Engels te vertalen.

Luc geeft aan dat het op zijn to do staat om de website te vertalen.

Pim geeft aan dat het ook goed is om e-mails zoals in/uitschrijven en aanschaffen olympas in het Engels te kunnen doen.

Eef geeft aan dat we dat al deels doen maar dat we het meenemen.

4.4.2 Odyband

Luc vertelt: Dit jaar heeft de Odyband voor het eerst buiten de gesloten deuren van onze besloten evenementen opgetreden. Dit optreden was een groot succes. Later dit jaar zal de Odyband tijdens het benefietfestival haar laatste optreden geven in de huidige samenstelling. De Odyband zal zelf op zoek gaan naar waardige opvolgers zodat de band kan blijven bestaan. Daarover later meer via de socials.

4.4.3 Woo als feestlocatie.

Ons openingsfeest heeft dit jaar, net als voorgaande jaren, plaatsgevonden in de WOO. De locatie is goedkoop, de drankjes zijn niet duur en de communicatie met de WOO was prettig. Hiernaast is wel te betreuren dat er weer een incident was met een van de beveiligers. De

opstapeling van voorgaande incidenten weegt zwaar en heeft als gevolg dat een openingsfeest of cantus niet meer vanzelfsprekend bij de WOO gehouden zal worden. Wij houden onze ogen en oren open voor andere feestlocaties.

Annet vraagt wat de andere opties zijn voor feesten.

Luc heeft er nog niet echt naar gekeken, Poema zou kunnen.

Annet zegt dat haar bestuur Unitas heeft uitgeschreven omdat ze onverantwoordelijk waren in meerdere opzichten. Ze is wél te spreken over de Woo. De goedkope opties zijn al snel 'op'.

Jarne geeft aan dat Unitas ook een studentenvereniging is die ieder jaar van bestuur wisselt. Het is inmiddels 5 jaar geleden dus het kan zijn dat hun manier van werken is veranderd.

Annet geeft aan dat ze bij Unitas geen beveiliging hebben en bij de Woo wel.

Luc geeft aan dat ze niet zijn afgeschreven, maar wel verder kijken naar andere opties.

Nina geeft aan dat dit waarschijnlijk om iets zwaarders ging dan binnen roken en vraagt zich af of we niet zelf beveiliging zouden kunnen regelen bij de Woo.

Luc geeft aan dat de Woo zelf de beveiliging regelt. En dat die vaak wat stugger zijn.

Joëlle vraagt naar de stand van zaken van de buitencantus.

Luc geeft aan dat we hier druk mee bezig zijn. We hebben waarschijnlijk (90%) een locatie bij voorwaarts. We hebben er alle vertrouwen in dat deze gaat plaatsvinden.

Britt geeft aan dat de promo wat laat is en de activiteiten ook niet heel druk bezocht worden.

Luc geeft aan dat dit ook uit de tevredenheidsenquête kwam en dat hij hier mee bezig is om dit tijdig te doen. Eef vult aan dat we ook op Instagram een maand overzicht komt op Instagram.

Nina vraagt of wij enig idee hebben waarom de opkomst bij activiteiten terugloopt.

Jarne merkt ook dat dit terugloopt. Hij denkt dat het misschien komt doordat iedereen na corona alles veel bezocht heeft en dat de 'harde kern' nu wat naar achter gaat.

Julia geeft aan dat we het ook met andere SSV's er over hebben.

Isa geeft aan dat de cijfers voor en na corona ook heel erg verschillen. En ze vraagt ook om meer variatie in de activiteiten.

Jarne geeft aan dat vooral de borrels minder bezocht worden, en daar zitten we contractueel aan vast.

Ann zegt dat we goed gaan uitzoeken welke activiteiten 'top' en welke 'flop' zijn. Er zijn ook een aantal klassiekers, zoals de eerste poolavond, die wel bomvol zaten. Ook zat het niet mee dat wij 2 SUSAs hadden met alleen maar afgelaste wedstrijden.

Annet zegt dat de borrels altijd minder goed bezocht zijn. Misschien goed om een lijstje te hebben van dingen die activiteit waren en zo commissies inspiratie te geven. Je hoeft niet per se standaard dingen te hebben, als commissies het leuk vinden om te organiseren komen er meer mensen. Het is goed om niet te veel standaard dingen in de planning te hebben.

Annet raadt ook fysieke promotie aan. Laat commissies langs gaan bij trainingen/op zaterdag. Als je iemand fysiek enthousiast hoort, komen er ook meer mensen.

Felix geeft aan dat een pubquiz aantrekkelijker is dan een borrel in de walden. Karaoke was ook erg leuk gister.

Luc geeft het woord terug aan Ann.

4.4.4 VCP

Ann vertelt: Er is dit seizoen enkele keren gebruikgemaakt van de VCP. We willen Nyncke en Jules dus bedanken dat zij zo klaar staan voor onze leden. We hopen dat Odysseanen ze weten te vinden als het nodig is. Uit de vragenlijst bleek dat bijna iedereen op de hoogte is van de VCP's, een enkeling gaf aan niet te weten hoe ze te bereiken zijn. We zullen ze dus nogmaals zichtbaar maken via onze website en socials.

Pim vraagt of er ook wordt teruggekeken op de gesprekken hoe dit is gegaan. Joelle geeft aan dat de andere VCP hier dan ook betrokken bij kan zijn.

Ann geeft aan dat er bij haar wordt gemeld als er een gesprek plaats vindt. Het verschilt per gesprek hoeveel zij te horen krijgt. Het zal heel goed zijn als zij te horen krijgt hoe het gesprek gaat, maar het is lastig om dan de privacy te bewaren.

Joëlle raadt aan om de VCP waar het gesprek niet mee was een evaluatie te laten doen.

Annet geeft aan dat dit ook met Sportraad of andere SSV's kan worden besproken.

Inge vraagt of er ook een vervolgtraining is en of de VCP's ooit vervangen worden? Nyncke is al lang weg bij Ody en Jules is ook trainer van Dames 2. Goed om te evalueren hoe relevant ze zijn en observeren hoe lang we met hen door willen gaan.

Ann geeft aan dat er een opfriscursus is maar dat zij die ook al deels gevolgd hebben. Wel kunnen wij proactiever nadenken over alternatieven.

Annet geeft aan dat het feit dat Nyncke weg is ook wel fijn is. Omdat ze wat meer afstand heeft en voor nieuwe leden anoniem is.

Gesprek aangaan met de VCP's voor zichtbaarheid. Niet alleen via socials en de ALV.

Ann geeft het woord weer aan Julia

4.5 Olympos

Julia gaat toelichting over het project Olympos 2.0

4.5.1 Olympos 2.0

Om de situatie weer even fris in jullie geheugen te krijgen heb ik de afbeelding van de omgevingsvisie voor Olympos in 2028 bijgevoegd.

De bouw van Olympos 2.0 staat nog steeds gepland voor 2028, maar uit de lobbygroepen die wij bezocht hebben blijkt dat dit waarschijnlijk nog langer zal duren omdat er verschillende dingen vanuit de gemeente goedgekeurd moeten worden.

Desalniettemin zijn we achter de schermen druk bezig met de veranderingen rondom Olympos 2.0. Zo heb ik een gesprek gehad met de wedstrijdsecretaris van RUS(rugbyvereniging) over het verkunstgrassen van het rugbyveld. We hebben een bedrijf gevonden dat mooie kunstgrasvelden voor voetbal en rugby aanlegt en momenteel worden er gesprekken gevoerd met Olympos over het realiseren van dit plan in de zomer van 2024.

Pim: Zitten er kosten aan verbonden voor Ody?

Julia: Voor zover zij weet niet. Het is iets wat in 2028 zou gebeuren en naar voren wordt gehaald. Dus ze gaat ervan uit dat de gemeente dit ook betaald

Inge vraagt zich af of we dan daar ook kunnen trainen en of we extra trainingsteams kunnen laten trainen.

Jarne geeft aan dat de rugbyteams ook dat veld door de week gebruiken voor trainingen.

Inge geeft aan dat zij niet elke avond trainen, dus dat wij misschien de vrije avonden zouden kunnen gebruiken. Ook kunnen teams die nu soms op het combiveld trainen verplaatst worden naar het nieuwe veld.

Julia wacht op een akkoord en daarna staan we in de startblokken om te kijken wat de mogelijkheden zijn.

Annet geeft aan dat wij hier echt niet voor moeten betalen aangezien we al enorm veel betalen aan Olympos.

Britt geeft aan dat we bij de verbouwing ook tijdelijk capaciteit verliezen en dat we hier rekening mee moeten houden.

Inge geeft aan dat zij de oude Vicevoorzitter werkgroep aanraad.

4.5.2 RIB

Julia vertelt dat op 27 februari een raadsinformatiebijeenkomst plaatsvindt om de huidige stand van zaken rondom de studentensport in Utrecht te bespreken. Aanleiding hiervoor is het nog te maken convenant studentensport, de ruimte voor studentensport, de

herontwikkeling van Olympos, veld- en zaalbezetting, wachttijden en participatie. De Raadsinformatiebijeenkomst heeft tot doel een helder beeld te geven van de actuele situatie van de studentensport in Utrecht, de uitdagingen te identificeren en mogelijke samenwerking te verkennen.

D66, VVD, PvdA en CDA zullen aanwezig zijn en wij sluiten met zoveel mogelijk studentensportverenigingen aan.

4.5.3 Werkgroepen sportraad

Daarnaast zijn er verschillende mensen uit ons bestuur die in een werkgroep van de Sportraad zitten. Ann zit in de werkgroep Maatschappelijke impact, Jarne zit in de Team Utrecht werkgroep en Eef houdt zich met verschillende penningmeesters bezig met de financiën en subsidies.

Als hier geen vragen over zijn dan geeft Julia het woord aan Ann.

Ann luidt de pauze in

Na de pauze geeft Ann het woord aan Julia om de tevredenheidsenquête te bespreken.

5. Tevredenheidsenquête

Julia vertelt: Ook dit jaar zijn de trainers enquête en de tevredenheidsenquête naar de leden verstuurd. Vooral de tevredenheidsenquête is vaak ingevuld, wat erg fijn is. Dit jaar zullen de resultaten van de tevredenheidsenquête, net als vorig jaar, op de website gepubliceerd worden. Julia geeft ook aan dat we dit jaar de wachtlijst enquête achterwege hebben gelaten op aanraden van haar voorganger.

Britt vraagt wat er op de wachtlijst enquête stond.

Julia geeft aan dat dit vragen bevatte over interesse in een trainingsteam en interesse naar het komen van activiteiten.

5.1 Trainers enquête

Julia vertelt: In totaal hebben 25 trainers de enquête ingevuld en daaruit blijkt dat trainers erg tevreden zijn met de waardering vanuit het team en zich betrokken voelen bij de vereniging. Echter kwam wel naar voren uit de enquête dat de waardering vanuit de vereniging soms ontbreekt bij trainers. Dit zit hem vooral in de communicatie rondom de materialen naar de trainers toe. Wij nemen dit serieus en zullen deze feedback, in lijn met ons speerpunt rondom trainers waardering, dan ook meenemen in de tweede seizoenshelft en zorgen dat dit verbetert. Dit sluit aan op wat Roel eerder heeft verteld. Verder zijn er meerdere trainers die hebben aangegeven later een hoger team te willen trainen. Dit sluit aan bij het professionaliseren van de vereniging. We zijn er ook nog steeds mee bezig om trainerscursussen aan te bieden.

Annet vraagt of er ook vragen in de trainers enquête stonden over de kleding en de reiskostenvergoeding.

Julia geeft aan dat dit niet in de enquête stond maar dat we dit bij de volgende enquête wel mee zullen nemen.

5.2 Tevredenheidsenquête uit leden.

Julia vertelt: Dan gaan we nu verder met de resultaten van de tevredenheidsenquête vanuit de leden. Onze leden geven onze vereniging een gemiddeld cijfer van 8,5. Dit is een verbetering van 0,3% ten opzichte van vorig jaar. Hiermee zetten we een reeks mooie cijfers voort en kunnen we stellen dat leden van Odysseus over het algemeen erg tevreden zijn met de vereniging.

75% van de leden voelt zich verbonden met Odysseus en ruim 80 % is tevreden met de sfeer binnen het team. Daarnaast voelt 80,5% zich geaccepteerd en welkom binnen onze vereniging en daarbij is het mooi om te vermelden dat er bij deze vraag niemand lager dan een 6 als antwoord heeft ingevuld. We zijn blij om te lezen dat een groot deel van de vereniging tevreden is met het aantal activiteiten. Wél is er nog winst te behalen als je kijkt naar hoeveel respondenten graag in een commissie zouden willen. Dit is nu maar 30 %. Onze commissaris intern is hard bezig om te bedenken hoe we dit percentage omhoog kunnen brengen. Ook het non-alcoholische aanbod op activiteiten kan verbeterd worden, iets waar we met partners over in gesprek gaan. 65 procent van de leden is tevreden met Walden als stamkroeg, dit is iets minder dan vorig jaar. Uit de enquête blijkt nog niet waar dit aan ligt, maar we gaan dit verder uitzoeken.

Annet denkt dat er best wel wat teams in de B/C selectie zijn die wat ouder zijn waardoor er minder interesse is voor commissies. Zien wij ook een stijging van de gemiddelde leeftijd bij Ody? Als je wat ouder bent heb je gewoon iets minder behoefte om je te misdragen bij Ody.

Julia heeft ook het gevoel dat we op een punt komen dat de oude garde weg gaat.

Annet geeft aan dat het organiseren van activiteiten vaak gedaan wordt door mensen uit de B/C selectie.

Joëlle geeft aan dat zij het gevoel heeft dat een groot deel van de mensen die commissies doen ouderejaars zijn momenteel en zij vraagt zich af hoe wij dit volgend jaar gaan opvangen.

Luc geeft aan dat er niet direct een plan is hiervoor. Wel denkt hij dat mond op mond reclame zou kunnen helpen.

Inge geeft aan dat het maar 30% is van de 225 mensen. Het totale aantal ligt dus ook nog lager.

Nina geeft aan dat we dit jaar heel erg moeten inzetten op de aftrap, dat dit heel belangrijk is. Zij had gehoord dat de aftrap dit jaar weinig mensen heeft getrokken. Haar eigen betrokkenheid bij Ody is daar al begonnen doordat bestuursleden echt op haar inpraten bij de aftrap.

Annet geeft aan dat zij zich hier bij aansluit. Ze raadt aan om papieren aanmeldingen in te voeren om mensen makkelijker over te halen. Ga bij de aftrap met een fysieke lijst bij iedereen langs als ze dronken zijn. Er zullen mensen zijn die zich inschrijven en daarna weer uitschrijven maar er zijn ook mensen die het gewoon gaan doen.

Inge vraagt zich af of we de tevredenheidsenquête kunnen aanpassen omdat "tevreden" een vaag begrip is.

Julia geeft aan dat tevreden een 7 of hoger is.

Inge zegt dat het misschien een keer tijd is hoe we de enquête meten aangezien het nu niet een goed beeld geeft. Het kan zijn dat 65 % een 7 geeft en de rest lager. Of het kan zijn dat 65% een 10 geeft en de rest lager dan een 7. Dit is een groot verschil.

Jarne vraagt of ze aanraadt om het gemiddelde cijfer door te geven.

Inge had eerder het idee om mensen te laten kiezen tussen erg tevreden, tevreden, gematigd tevreden, enzovoort. We zullen beter moeten filteren om betere conclusies er uit te trekken.

Annet geeft aan dat er genoeg mensen bij Ody bezig zijn met enquêtes maken en data verzamelen. Misschien kunnen we hiernaar kijken om dit te verbeteren.

Joëlle hoopt een systeem te vinden waardoor we het beter met vorige jaren kunnen vergelijken.

5.3 Communicatie binnen Ody

Julia vertelt: Onze leden geven de algemene communicatie een 7,6, wat ruim voldoende is. 57% vindt onze Instagram nuttig, dus er is zeker ruimte voor verbetering! Zo is er aangegeven dat mensen graag meer content tijdens activiteiten, meer tiktok filmpjes zoals latjetrap en meer content van de B/C selectie willen zien op wedstrijddagen. Ook hebben we tijdens de enquête gekeken naar de bekendheid van de vertrouwenscontactpersonen bij onze vereniging. Het is fijn te kunnen benoemen dat deze cijfers beide gestegen zijn en dat 90% weet wie onze vertrouwenscontactpersonen zijn en 75% weet hoe ze te benaderen. We streven ernaar met beide cijfers naar de 100 te gaan.

Annet geeft aan dat de mensen die volgend jaar gaan studeren wel op Tik tok zitten en dat wij misschien via deze app ook kunnen promoten. We kunnen onze zoektocht naar A-selectie spelers ook promoten via Tiktok

5.4 Materiaal

Aansluitend bij ons speerpunt hebben we ook de resultaten van het materiaal onder de loep genomen. We zien dat er redelijk gescoord wordt maar dat er op het gebied van ballen en andere trainingsmaterialen nog verbeteringsruimte is. Zoals de commissaris extern eerder vertelde gaat daar de komende seizoenshelft aan gewerkt worden. Bij de overige opmerkingen kwam vooral naar boven dat de wedstrijdshirts aan vervanging toe zijn en dat ook de optie voor korte mouwen geen overbodige luxe zou zijn.

Ook de ballen kunnen nog eens goed bekeken worden samen door de commissaris extern. Het gaat over twee verschillende dingen: de kwaliteit van de ballen en het aantal aanwezige ballen in de materiaalkasten.

Pim geeft aan dat het bij de wissel-ALV ging over de Ody app dat wij er kritisch naar zouden kijken, is dit ook gebeurd?

Ann geeft aan dat wij toen hebben gezegd dat wij de Ody app even laten voor wat het is.

Annet vraagt wat we meenemen uit de enquête?

Julia geeft aan dat wij willen werken aan de communicatie tussen bestuur en trainers, zeker omdat het een speerpunt is. We hechten waarden aan onze trainers en dat kunnen we beter laten blijken. Ook het materiaal verbeteren. Ook het stukje betrokkenheid en waar zit het erin dat het niet werkt.

Jarne geeft ook aan dat er dingen uit de enquête komen waar wij niet van op de hoogte waren, zoals het probleem van de kwalitatief matige wedstrijdshirts.

Britt geeft aan, over de Ody app, dat er een aantal jaar geleden een grote investering in is gedaan en dat iedereen er toen aardig tevreden mee was.

Julia geeft aan dat we gewoon de app laten hoe hij is en dat iedereen die hem wil gebruiken dit kan doen

Joëlle geeft aan dat 90% waardering van uit het team voelt. Is het ook gemeten hoeveel waardering ze voelen vanuit het bestuur?

Julia geeft toe dat dit niet gemeten is maar dat dit niet de bedoeling was. We kunnen dit ook alsnog doen.

Annet raadt dit aan om dit te doen via de TC verantwoordelijke.

Julia geeft het woord door aan Eef.

6. Tussenstand Begroting

Eef gaat toelichting geven over de tussenstand van de begroting.

Allereerst vertelt Eef over de baten. Bij de boetes zien jullie een groot bedrag staan wat de prognose is waarmee we gaan eindigen. Dit is 800 euro hoger dan we begroot hadden. Dit komt door boetes voor het te laat uitschrijven en het te laat aanschaffen van Olympassen. Dit heeft ook te maken met Eef zijn eigen manier van handelen en hij heeft een kritische noot gemaakt in het draaiboek voor zijn opvolger om dit beter aan te pakken.

Bij scheidsrechters kloppen de kosten niet helemaal. Hier moeten nog wat tikkies over gestuurd worden.

Bij sponsors is te zien dat we inmiddels 3/5 van het bedrag dat de walden ons nog van vorig jaar schuldig was, inmiddels is uitbetaald. De rest wordt verder in termijnen betaald.

Britt vraagt hoe wij inkomsten verwachten van de scheidsrechters.

Eef geeft aan dat als een fluit je rijker een wedstrijd fluit, deze scheidsrechter 35 euro krijgt, 25 euro vanuit het team en 10 euro vanuit het bestuur.

Inge geeft aan dat er een verschil is dat vorig jaar het tikkie werd doorgestuurd maar dat nu Eef het tikkie zelf stuurt. Dit moet hij nog doen bij bepaalde mensen.

Over beoogde subsidies. Eef heeft een BOSA subsidie aangevraagd voor materiaal wat we gebruiken voor de leden. Deze is toegekend en hiervoor hebben we 3000 euro gekregen. Daardoor valt deze post wat hoger uit.

Eef gaat nu door naar de lasten.

Te beginnen met de trainersvergoeding. Aangezien Christiaan in het midden van het seizoen gestart is, hebben we hem hier een hogere vergoeding voor gegeven. Dit is vooral omdat het een noodoplossing is. Vandaar dat deze kosten voor dit boekjaar hoger zullen uitvallen.

Daarnaast is er naar de trainerskleding minder vraag dan we dachten, waardoor de prognose een stuk lager uitvalt. Dit kan nog hoger uitvallen aangezien wij de trainers nog willen pushen om deze kleding alsnog aan te schaffen.

Voor de reiskostenvergoeding is een bedrag van 1400 euro begroot. Er is pas 50 euro aan uitgegeven, een groot verschil. We willen de trainers in het tweede halfjaar toch nog motiveren om dit toch te gebruiken.

Aan het begin van het seizoen is er gekozen om de Uefa C cursus van Rick, Casper en Sietske uit te spreiden over 2 jaar. De kosten van deze cursus zal 4440 zijn, die wordt verspreid over 2 boekjaren zodat deze wat minder weegt op de begroting van dit jaar.

Onze mede-bestuursgenoot heeft ruim broekjes en sokken gekocht. Hierdoor vallen de kosten hoger uit dan verwacht. Voor volgend jaar zal de kosten een stuk lager zijn. Hierdoor is er besloten uit om dit ook over 2 jaar te verspreiden om dit op te vangen.

Er is nog niet heel veel geld besteed aan extra materiaal. Dit is wel iets wat we nog kunnen doen om de teams tegemoet te komen. We verwachten dus dat dit bedrag nog stijgt.

In de volgende slide is het resultaat te zien. Dat is een positief resultaat van bijna 3000 euro. Dit is best fors wat we niet per se willen. Al het geld wat we nu positief eindigen, willen we terug steken in Ody. Hierdoor nemen we contact op met trainers om te kijken aan wat voor materiaal zij behoefte aan hebben.

Als we hierna nog veel geld over houden kunnen we de uitgesmeerde kosten van de Uefa C cursus en de broekjes alsnog op één boekjaar zetten zodat het geld meteen weg gespeeld is.

Joëlle vraagt hoezo we de kosten van de cursus kunnen verdelen over 2 jaar aangezien het kosten zijn die we nu maken.

Eef geeft aan dat 4440 best een fors bedrag is om in één jaar op te vangen. De cursus is in principe een jaar, maar zij zijn het jaar daarna nog actief bij ons.

Joëlle geeft aan dat dit niet klopt aangezien Rick stopt.

Eef geeft aan dat hij daar niet van wist op het moment van het begroten. Het staat ook in het contract van Rick dat hij het bedrag terug moet betalen als hij na 1 jaar weg gaat.

Annet geeft aan dat er tot 8 jaar geleden een potje gemaakt werd voor trainers. Echter is er heel lang niemand geïnteresseerd geweest waardoor er nu geen potje is. Dit willen we wel weer opbouwen.

Inge vraagt wat er gebeurt als Rick niet blijft.

Eef geeft aan dat het bedrag dat wij kwijt zijn betaald wordt door Rick omdat wij dan geen subsidie krijgen.

Pim geeft aan dat we dit wel even moeten aangeven bij Rick.

Eef geeft aan dat dit zwart of wit staat.

Eef laat ook nog de balans van de commissies zien. Het is te zien dat het een groot verschil is bij de Toco. Door een deeltje van de voorzitter Meghan over de catering waardoor de prijzen van het eten een stuk lager zijn. Hierdoor besparen we flink geld. Dit geld wordt weer terug gestoken in het Ody toernooi om het goedkoper te maken. Zo'n 2,50 per persoon.

Inge geeft aan dat mensen nu betalen voor het Ody toernooi, ook al zouden ze daar niet heen gaan. Echter is het zo'n klein bedrag dat het te verwaarlozen is.

Eef vertelt ook nog over de balans met Activa en Passiva en hoe zich dit verhoudt met het start en het eind. Het verschil tussen het start en eind saldo. Het startsaldo is hoeveel er op 1 juli op de bank staat. Het eindsaldo verandert mee gedurende het jaar.

Isa vraagt of het geld wat er over is geïnvesteerd kan worden in promotie van de selectie, bijvoorbeeld een filmpje.

Annet geeft aan dat er vorig jaar een filmpje is gemaakt voor Ody.

Isa geeft aan dat er misschien een filmpje gemaakt kan worden die focust op de selectie en niet alleen op de studentencultuur zodat mensen ook het niveau van Ody zien.

Annet schat dat dat niet werkt aangezien Ody vergeleken met andere clubs niet professioneel is dus het is niet handig om onze professionaliteit te promoten. Ons eerste speelt namelijk helemaal niet hoog vergeleken met anderen.

Inge raadt aan om hier misschien beelden voor te gebruiken die voor het andere filmpje zijn geschoten maar niet gebruikt.

Eef geeft het woord terug aan Ann.

Ann hamert het puntje begroting af.

7. W.V.T.T.K

Er zijn geen W.V.T.T.K 's ingediend. Ann hamert ook dit puntje af.

8. Rondvraag

Pim geeft aan dat we met maar 8 mensen zijn, de ALV is een belangrijk adviesorgaan, hoe gaan we mensen hier beter bij betrekken.

Julia geeft aan dat wij er op zijn geweest dat de uitnodiging te laat is gestuurd.

Annet adviseert dat wij het er met oude besturen over kunnen hebben. Ze raadt aan om ook de onderwerpen beter te promoten.

Felix zegt dat het niet de meest tactische datum is geweest aangezien het de vrijdag voor carnaval is.

Annet raadt aan om ook het WVTTK te promoten zodat leden weten dat zij zelf ook inbreng hebben en dat mensen weten wat ze kunnen verwachten.

Inge geeft aan dat het heel belangrijk is dat de TC goed gevuld is en dat we daar meer op moeten focussen.

Er zijn verder geen vragen meer.

Ann sluit de ALV.