Notulen ALV d.d. 7 juni 2019

Inloop: 19:15u
Aanvang: 19:30u
Locatie: USV Hercules

Aanwezigen: Bas Bos, Anne Ham, Koen Bots, Lisa Snooy, Chris Bekker, Paul Renes, Jutka Vries, Julian Markus, Luuk Wismans, Joost Kwakernaak, Marlot Leemrijse, Karen Friele, Nicky Weremeus Buning, Jesse Terstappen, Mathijs Hes, Esther Hindriks, Evalien Baas, Annet Prudon, Anne Stolk.

Afwezig met kennisgeving: Koen Löwenthal, Lucas Teunissen.

1. **Opening**
   Bas opent om 19:37u de Algemene Leden Vergadering.

2. **Vaststellen agenda**
   Bas stelt de agenda vast.

3. **Goedkeuren notulen vorige ALV**
   De notulen van de vorige ALV worden goedgekeurd.

4. **Samenstelling Technische Commissie**
   Julian krijgt het woord. Hij geeft aan dat de samenstelling van de TC gaat veranderen. Esmee, Lars en Mart stoppen. Alle drie helaas niet aanwezig dus hij zal ze op een ander moment bedanken. Anne en Luuk zullen de TC aanvullen, daarnaast zal Simon de heren C op zich nemen. Er zijn een aantal wisselingen in de selecties zoals je ziet op de PowerPoint. Julian wil nog even kort terugblikken op het afgelopen jaar. Het was niet per se het makkelijkste jaar voor de TC, met vertrekkende hoofdtrainers, en wisseling bij trainers van 2 en 3. Julian wil het bestuur en met name Bas bedanken voor het meedenken. Vooral Bas voor zijn actieve rol. Dat werd erg gewaardeerd door ons en hij heeft heel erg geholpen. Zonder jezelf op te dringen heb je heel erg geholpen, dus dank daarvoor.

5. **Balans jaarplan bestuur Bos**
   Lisa geeft aan dat dit afgelopen jaar voor ons voorbij is gevlogen en er is enorm veel gebeurd. Tijdens deze ALV zullen we dan ook vooral terugkijken op alles wat er is gebeurd, stilstaan bij de zaken die niet zijn gebeurd en tot slot zullen wij alweer een kleine vooruitblik geven op het volgende seizoen. We zullen tijdens deze ALV op verschillende momenten stilstaan bij de inhoud van onze focuspunten die hier achter mij zijn te lezen. Ik zou jullie willen vragen om vooral vragen te stellen, als een van ons is uitgepraat zullen wij steeds vragen of er nog vragen zijn maar mochten we dit vergeten steek dan vooral je vinger in de lucht.

   <u>5.1 Financieel beleid</u>
   Situatie nieuwe trainers
   Koen geeft aan dat op het gebied van financieel beleid niet superveel te vertellen is. Het grootste nieuws sinds de vorige ALV is dat we volgend seizoen een nieuwe hoofdtrainer voor Heren 1 hebben, Zimon van der Horst, die geen salaris wil. Hierdoor komt er een groot budget vrij op de begroting van volgend jaar. Dit heeft ons aan het denken gezet over manieren waarop we dit geld zinvol kunnen besteden en hier hebben we een aantal plannen voor opgesteld, maar daar komen we later op terug.

Paarse Heldenkorting
Dan de paarse heldenkorting. We hebben aan het begin van het jaar besloten dat we alle trainers voor alle AcCie en FeCo activiteiten paarse heldenkorting willen aanbieden. Dit heeft voor beide commissies niet heel veel verschil gemaakt, dus we denken dat dit een goed idee is geweest. Een actuele update van hoe de commissies het gedaan hebben komt later bij de tussenstand.

Tikkie app
De tikkie app gebruiken als vervanging van machtigingsformulieren werkt goed. Mensen worden in de blokhut snel geholpen en er is nog niemand geweest die niet heeft kunnen betalen omdat hij geen telefoon/tikkie heeft. Op de benefiet ga ik nog een keer met machtigingen zitten, daarna kan ik denk ik wel zeggen of we ze helemaal kunnen afschaffen of blijven gebruiken voor grote evenementen.

Joost vraagt zich of hoe we het gebruik van tikkie bij evenementen voor ons zien?

Koen geeft aan dat we daar over nagedacht hebben en zelfs getest hebben. Bij snorrenborrel was het niet handig. Daar was het heel onoverzichtelijk. Commissies kunnen een tikkie namelijk niet vanuit de rekening van Odysseus sturen. Er is dan dus iemand uit een commissie die alle bedragen binnenkrijgt. We hebben liever dat we tijdens een evenement heel streng zijn met iedereen vooraf laten betalen. Toen was het niet heel handig. Maar voor bijvoorbeeld de benefiet om merchandise te verkopen, werkt het misschien beter. In ieder geval niet voor inschrijvingen en aan de deur betalen

5.2 Sponsoring en externe zaken
Update sponsoren
Paul geeft een update over alle sponsoren. LionsHome is nieuwe site-sponsor met banner etc. Dit is een bedrijf met scherp geprijsde meubels en accessoires voor in huis. Voetbaltrips heeft zijn sponsoring uitgebreid naar 225 euro. Fysio Domstad heeft besloten de sponsoring uit te breiden door shirtsponsor van heren 3 en dames 3 te worden. Inmiddels spelen teams in de shirts.

We zijn officieel overgestapt van drukker Editoo naar BladNL (krappe 700 (706) per jaar i.p.v. ruime 1100 (1160)). Daarentegen zijn de bladzijden iets kleiner (12% kleiner dan A4). Meerdere hoogwaardige deals van kledingmerken gehad om nieuwe kledingsponsor te worden. Echt iets om naar te kijken voor de komende seizoenen, want het ging om flinke extra bedragen. Momenteel loopt ons contract nog een jaar door. Kicks tweede helft van het seizoen 19 keer doorgegaan. Mooi aantal. We gaan kijken of dit komend jaar voor de driehoek Olympos/Odysseus/Kicks ook nog rendabel is.

Joost heeft een vraag over Voetbaltrips. We kennen Milan goed, haalt hij hier iets uit?

Paul geeft aan dat dit wel zo is. Een trip boeken, is wel een soort van prijzig. Hij zorgt voor een vlucht en hotel, stel hij vindt een paar mensen uit een team dan heeft hij dit er al uit.

Joost dit is een mooi voorbeeld dat je kunt geven tijdens het werven van nieuwe sponsoren. Hierover kun je dan een mooi verhaal klaar hebben.

Paul vindt dit een goede tip en zal dit doorgeven aan zijn opvolger.

Julian vraagt zich af of er gekeken is naar een snackbar?

Paul geeft aan dat hiernaar gekeken is maar dat deze niet gevonden is.

Nicky vraagt of er een mogelijke vervanger is voor de Rex?

Lisa geeft aan dat we 1 x benaderd zijn door de gezelligste kleinste kroeg van Utrecht. Joost heet dat, maar dit was niet echt een optie.

Joost geeft aan dat een stamkroeg na een paar jaar wel uitgewerkt is. Ook zijn er wel klachten over de Rex, zoals klachten over het bier. Hoeveel jaar zien we dit nog voor ons?

Paul geeft aan dat de communicatie naar de rex qua evenementen goed is, alleen het geld wat we krijgen daar moeten we veel naar vragen.

Joost vraagt of we het idee hebben dat onze leden nog graag naar de Rex gaan?

Bas geeft aan dat hij dit gevoelsmatig wel denkt ja.

Koen geeft aan dat alle borrels worden wel goed bezocht worden.

Lisa bedankt hiervoor de 1e rij.

Karen geeft aan dat je hiervoor de enquête niet per se nodig hebt.

Bas geeft aan dat we dit niet integraal besproken hebben, maar dat hij niet het idee heeft dat het klaar is met de Rex. Opties zijn misschien vrij gelimiteerd. Puma biedt zich elk jaar wel aan maar, nee. Joost is op zich leuk maar, nee. Je hebt ergens best wel wat eisen. Er moet vaak plek zijn, het moet betaalbaar zijn en dusdanig vaak open zijn dat je er heen kan, maar niet te vol dat je er niet heen kan. Dus wat dat betreft is er maar een beperkt aanbod van kroegen.

Nicky vraagt of we ooit het weerbericht benaderd hebben?

Lisa geeft aan dat dit qua pinnen niet zo handig is (je kan er niet pinnen).

Nicky geeft aan dat het prima is qua grootte en plaats.

Bas vindt het een goede suggestie.

Joost heeft een vraag over het sportcafé van Olympos. Er wordt momenteel best negatief gedacht over het sportcafé. Moeten we daar iets mee?

Bas vraagt op wat voor manier?

Joost geeft aan dat het lijkt dat het personeel minder zin heeft om te werken en de tent zo vroeg mogelijk dicht wil gooien. Daarnaast wordt er ook niet handig gecommuniceerd.

Julian geeft aan dat er veel tennissers zijn die niets kunnen drinken omdat ze de tent al dichtgooien. Uitteams die terugkomen en geen eten en drinken meer kunnen krijgen op Olympos.

Bas geeft aan dat hij dit inderdaad al vaker gehoord heeft.

Nicky heeft gehoord dat ze maar tot 21:00 uur betaald worden.

Bas geeft aan dat hij hierover gaat evalueren met Chris en er zijn ook dingen waar wij niet tevreden over zijn.

Lisa geeft aan dat ze de enquêtevragen doorgestuurd heeft naar Jolanda. Sinds de verbouwing zitten ze ook met het personeel te weinig. TC de Uithof wil in het weekend ook graag een daghap en ze wil het met USHC en TC over openingstijden gaan hebben. USHC kan soms niet douchen na training omdat ze al dicht zijn. Tennissers hebben ook klachten over openingstijden. Breder gedragen klacht dan alleen van ons. Dus we willen ons graag met zijn allen hard maken hiervoor.\

Joost geeft aan dat Marco en Jolanda er nooit zijn op een gewone dag dus wel goed om deze frustraties te delen.

Luuk geeft aan dat dit wel al met Marco is gedeeld.

Karen met SuSa was het ook echt belachelijk dat we eerder weggestuurd werden terwijl het nog volstaat en dat jullie nog moesten helpen opruimen ook.

Lisa geeft aan dat we er toen der tijd al heel erg veel mee bezig zijn geweest. De SuSa stond al heel lang vast en opeens moesten we om 8 uur al weg. Dit hebben we toen gelukkig nog weten te rekken. We gaan dit samen met USHC en TC en goed evalueren.

Karen vraagt zich af hoe Paul denkt over het feit dat hij druk bezig is met deze bedrijven en zo weinig binnensleept?

Paul vindt dit een goede vraag. Hier hebben we met bestuur een uitgebreide evaluatie over gehad. Hij heeft hierbij zijn frustraties en zorgen geuit. Wat het oplevert en over de verhouding dat die scheef ligt. Er zijn dingen voorgesteld richting het KB om de focus van extern te verleggen. Bijvoorbeeld meer PR dan geld binnen harken.

Lisa geeft aan dat het niet alleen maar om geld draait, maar ook dat we voor de SuSa een gesponsorde ijskraam o.i.d. gesponsord krijgen.

Koen geeft aan dat we ook hebben gekeken naar meer hulp bij de commissies met sponsoring.

Karen vindt dit goed, en het is vooral goed om dit concreet neer te leggen bij het KB.

VvO's
We zijn nog in de inventarisatiefase. Er zijn een aantal cadeaus voorgesteld vanuit ons, en we hebben de ruimte gegeven aan VvO's om zelf input te geven. Aantal van 50 is mooi, en gaan we leuke dingen voor Odysseus mee aanschaffen.

We hebben tot nu toe de volgende ideeën: nieuwe boxen + versterker, een vrije trappen-muurtje met poppen, VvO geld opsparen voor een groot lustrum-cadeau, nieuwe, goede bidonkratten voor in de blokhut, paars-witte doelnetten voor veld 2 en 3. Verder zijn nieuwe naamplaatjes binnen voor op het VvO bord bij de blokhut, en die gaan we een dezer dagen daarop schroeven.

Nicky vraagt zich af er nog een andere plek is waar VVO's ter sprake komen? Want een paar VVO'ers twijfelden of ze nog wel door wilden. Bijvoorbeeld doordat ze de PB niet thuisgestuurd hebben gekregen, als zelfs dat niet lukte. Het leek Nicky handig om even door te geven. Juist die kleine dingen wel doen, dingen die opgevallen zijn. Dat is de meest makkelijke manier om ze te behouden.

Paul geeft aan dat dit een goed punt is en dat hij daar niet aan toegekomen is, of eerder vergeten en niet meer gedaan heeft.

Joost geeft aan dat er nog heel veel geld van vorig jaar staat en dat wij daar echt strakker op moeten zitten. Voor het huidige jaar dingen moeten aanschaffen. Vorig jaar waren allemaal plannen voor, die niet aangeschaft zijn. Duidelijker en strakker regelen. Maak een plan en geef het uit. Lustrum idee kan ook, maar bedenk wat.

Paul geeft aan dat het super lastig is.

Karen geeft ook aan dat zij er het hele jaar niet meer aan gedacht heeft.

Nicky zegt dat wij er maar wat mee moeten doen.

Karen geeft aan dat als je bestuur af bent, dit het laatste is wat Luc moest doen. Zorg dat je het regelt voor je klaar bent of draag het over.

Joost mag de herenselectie ook nieuwe hesjes? We vonden ze fijn!

Bas geeft aan dat aan het het begin van het jaar de trainers dit niet wilden.

Nicky vindt de AA hesjes fijn.

Bas geeft aan dat hij deze nog heeft staan!

Joost misschien is het goed om in de teamtassen van teams wat van dit soort spullen te stoppen. Je mag op zaterdag niet in de materiaalkast.

Bas vindt dit een prima idee. Het is een kleine investering.

Lisa vraagt of dit dan gaat om hesjes, dopjes en intrapballen?

Joost zegt ook bidonkratten en bidons. Er is nu vooral oude meuk met verschillende bidons. Koop voor 1 keer 5 van die nieuwe goede kratten!

Paul geeft aan dat hij goed aan het lobby'en is voor de VVO's.

Joost zegt dat dit voor alle teams wat leuks is, een soort cadeautje voor elk team.

Nicky geeft aan dat de ballentassen uit elkaar vallen. Deze zijn broodnodig aan vervanging toe. De tassen zijn helemaal opengescheurd.

Julian geeft aan dat hij in zijn eigen bestuursjaar ook nagedacht heeft over materiaal en ruimte. Als je toch veel geld gaat opsparen dan kun je misschien groter denken voor opbergruimte. Ergens een extra ruimte. Iets meer out of the box.

Nicky geeft aan dat we misschien de ruimte boven de materiaalkasten kunnen gebruiken.

Lisa geeft aan dat er op Olympos zelf geen ruimte is. USHC gebruikt een deel van de blokhut voor materiaal. Dan moet je de blokhut verbouwen en dat is misschien niet echt wenselijk. Huidige kasten hoger en een trapje om spullen te pakken. Dat zou eventueel kunnen.

Julian geeft aan dat zoiets makkelijk is als je 2000 euro hebt dan wanneer je 100 euro hebt.

Lisa geeft aan dat we misschien kunnen zeggen dat we het zelf willen betalen.

Julian vindt dit wel lastig, die ruimte is niet van jou, dus dan kunnen ze elk moment zeggen: dit is niet meer van jou en dan hebben we er wel zoveel geld in gestoken. We kunnen ook zeggen: we hebben het geld nu en geven het gewoon uit?

Karen geeft aan dat we misschien een extra deur in de blokhut kunnen doen en dan een soort afgesloten deel hebben.

Joost vraagt zich af of de hockey nog alle ruimte gebruikt nu ze de nieuwe blokhut hebben?

5.3 Organisatorisch beleid

80/20 regeling

Anne (Ham) geeft aan dat alle organisatie rondom de 80/20 goed is gegaan. Er is een document gemaakt waarin overzichtelijk staat wat de regels zijn omtrent de 80/20. Dit bestand is toegevoegd in de algemene mail over de 80/20, is gepubliceerd met de 80/20 en staat op de site. Verder verliep de communicatie met de aanvoerders goed, ze reageerden snel op mijn vragen of als ik nog informatie nodig had. Bij de definitieve versie op de site stonden er 5 mensen op verplicht de vereniging verlaten. Dit is er door verlate uitschrijvingen en wijzigingen in afstudeerdata nu nog maar 1. Er zijn tot nu toe 5 mensen die zonder aanvraag van uitstel na de uitschrijfdeadline zijn uitgeschreven en dus een boete ontvangen.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

Bruggetje naar de AVG, vorige ALV werd mij gevraagd hoe het zit met publiceren van de lijst online en het waarborgen van privacy. Om in de toekomst problemen te voorkomen is het publiceren van je naam op de 80/20 lijst opgenomen in de toestemmingsverklaring. Daarnaast is er een nieuw inschrijfformulier waarbij nieuwe leden meteen deze verklaring ondertekenen als onderdeel van hun inschrijving. Van onze huidige leden hebben nu ongeveer 250 leden de verklaring ondertekend. Er is een herinneringsmail gestuurd en vandaag nog een herinneringsappje in de teamgroepsapps gestuurd. Tijdens de benefiet zal er een laptop bij de inschrijftafel komen waarop leden de verklaring kunnen ondertekenen. Volgende week vrijdag zullen we inventariseren wie er nog niet getekend heeft en deze leden individueel benaderen. De geheimhoudingsverklaring zal tijdens het vormen van de nieuwe commissies belangrijk worden. Hierin zullen voor Nyncke en Mathijs een rol spelen en dit zal ik dan ook uitgebreid aan bod laten komen in de overdracht!

Website

Bas geeft aan dat hij samen met Paul heeft gekeken naar de mogelijkheden voor aanpassingen op de website. Er is gekeken naar de mogelijkheid tot het toevoegen van een losse sponsorpagina, het invoegen van de vrijwilligersmodule en het betalen voor evenementen met iDeal. Koen heeft bij ING onderzocht of dat mogelijk was, en dat bleek te kunnen. Het plan is om vanaf komend seizoen bij inschrijvingen direct te kunnen betalen met iDeal, dat scheelt de penningmeesters van de commissies, en de opvolger van Koen veel werk.

Nicky vraagt of je de keuze krijgt om anders te betalen?

Bas geeft aan dat het idee is dat je als je je inschrijft direct betaald.
Nicky geeft aan dat je zelf kan kiezen of je de administratiekosten wil betalen.

Joost geeft aan dat het geen keuze moet zijn om het over te maken, gewoon altijd via IDeal laten betalen.

Bas geeft aan dat we nog niet weten of het in de begroting van het evenement erbij doen.

Julian geeft aan dat we dit met de Knaekpas kunnen combineren. Unieke code via de app die je kan laten zien bij sponsoren.

Paul geeft aan dat als dit goed werkt, de pas onnodig lijkt. Je kan dan de app openen, en naar een snelmenu waar sponsoren staan.

Nicky vraagt zich af of je de transactiekosten voor IDeal als lid betaald of dat je dit als commissie wil overmaken. Wel handig om hier afspraken over te maken. Niet de ene keer het ene en dan het andere.

Joost geeft aan dat hij op de website gekeken heeft. Dit is niet alleen voor jullie, maar ook bijvoorbeeld Lucas al aangesproken. Er zijn nog 3 evenementen maar die staan helemaal onderop de site. De Odysseuspoll staat er op, poule ook nog. Verder staan er 2 dingen op: voetballen bij de selectie. Bovenaan moet groot staan het Odytoernooi en benefiet + grote button op de site. Commissiepagina van de WebCie is niet eens up to date. Het kampioenschap van dames 2, bekendmaking van het KB stond er pas 30 mei. Iets actiever met de website omgaan. Periodiek kijken wat er op moet!

Mathijs vraaagt in hoeverre er bekend is dat de mensen in de WebCie blijven?

Chris geeft aan dat dit inderdaad belangrijk is. Alleen Tamar en Lucas zijn ermee bezig. Voor volgend jaar wel belangrijk dat dit enthousiaste mensen zijn.

Joost geeft aan dat als dat niet lukt, dan moet het bestuur daar een rol in spelen.

Scheidsrechterssysteem
Zowel de dames- als heren B/C selectie is verantwoordelijk voor het fluiten van wedstrijden. Elk herenteam levert 4 teamscheidsrechters. We streven ernaar hen 4 wedstrijden per jaar te laten fluiten. Bij de damesB-/C-selectie zijn 2 à 4 teamscheidsrechters per team aangewezen. Het doel is om elke vrijwilliger op een geschikt niveau te laten fluiten.
Aan het begin van het seizoen is een theorieavond georganiseerd en we bekijken de mogelijkheden om naast deze verplichte avond gedurende het seizoen ook extra scheidsrechteravonden te organiseren in samenwerking met Hercules.
Daarnaast hebben we door middel van voorafgaand aan de wedstrijd een bericht met informatie over de wedstrijd te sturen geïnvesteerd in de communicatie naar de scheidsrechters. Ook hebben wij de laatste maanden van het seizoen een mail gestuurd
naar de KNVB scheidsrechters met algemene informatie over Odysseus o.a. over de parkeermogelijkheden, waar de blokhut ligt en hoe ver alles lopen is. Wij ontvingen hier goede reacties over van de scheidsrechters en raden ook zeker aan dit volgend seizoen door te zetten.

Scheidsrechterscommissie
De Scheidsrechterscommissie bestaat uit ervaren, gediplomeerde scheidsrechters die feedback kunnen geven op scheidsrechters die daar behoefte aan hebben. Aan het begin van het seizoen hebben de scheidsrechters van de scheidsrechterscommissie regelmatig nieuwe scheidsrechters begeleid bij hun eerste wedstrijden. Ook gedurende het seizoen is de scheidsrechterscommissie nog regelmatig ingezet voor mensen die graag extra steun/feedback willen of hun eerste wedstrijd floten. Wij raden zeker aan om hier volgend jaar mee door te gaan. Daarnaast heeft de scheidsrechterscommissie ook vaak doordeweekse wedstrijden gefloten.

Zaterdagdienst
De zaterdagdienst wordt uitgevoerd door zowel de dames als de heren B-/C-selectie. De dienst bestaat uit een ochtend- en middagshift. Per shift worden per team twee of vier leden uit één team gevraagd die meehelpen de zaterdag draaiende te houden. Ervaring leert dat voor de meeste shifts wel 3 à 4 leden nodig zijn om de drie verschillende velden van thee te voorzien. In principe leveren de teams 4 mensen voor de zaterdagdienst, tenzij er wordt aangegeven dat het een rustige zaterdag is en er minder mensen nodig zijn. Afgelopen jaar hebben wij geen boetes uit hoeven delen voor het niet uitvoeren van een teamtaak, wij hebben eenmaal een waarschuwing gegeven.

Zoals eerder is verteld heeft elk team nu zijn eigen materiaal, hierdoor is de materiaalcontrole die door de zaterdagdienst wordt uitgevoerd makkelijker geworden. Materiaal kan nu makkelijk terug getraceerd worden naar het goede team. De materiaalcontrole wordt tweemaal per maand uitgevoerd.

Selectieteamtaken
Dames 2 heeft in het najaar de damescursus verzorgd en dames 1 zal deze cursus in het najaar verzorgen. Voor de herenselectie geldt dat zij de teams zonder trainers van training voorzien. Dit jaar hebben alle teams echter een trainer, wij hebben gedurende het seizoen nagedacht over alternatieve teamtaken die maatschappelijk gericht zijn of gericht op het verbeteren van de vereniging. De herenselectie heeft gaat helpen bij de benefietwedstrijd. zij gaan onder andere helpen bij latjetrap, fluiten en eten opdienen.

Joost wil nog iets zeggen over de selectieteamtaak, goed dat ze wat moeten doen. Dat is al heel lang het idee. Maar een week van te voren horen dat ze moeten komen. Zou dat iets eerder kunnen de volgende keer.

Jutka geeft aan dat dit inderdaad niet handig was, en dat was ook afhankelijk van de commissie.

Esther geeft aan dat het niet duidelijk was dat ze dingen moest aangeven voor een teamtaak voor de selectie.

Joost geeft aan dat we er niet mee moeten wachten en gewoon moeten zeggen: jullie moeten iets doen die dag, en later pas de invulling.

Jutka is het hier mee eens.

Julian geeft aan dat het voor het KB goed is om iets goeds structureels voor de herenselectie te bedenken. Als teams trainers nodig hebben, dan is het makkelijker.

Luuk vraagt waarom het zichtbaar moet zijn?

Koen dit is iets dat veel zichtbaarder is dan jullie inzetten voor de marathon.

Evalien het is al meer zichtbaarder door het benoemen van de selectie.
Esther misschien is het een idee om echt iets apart neer te zetten voor de herenselectie, wat zij kunnen doen.

Luuk geeft aan dat je nu al dingen kan bedenken voor de benefiet voor volgend jaar.

Julian geeft aan dat als er handjes nodig zijn, we de selectie moeten inzetten.

Koen geeft aan dat we dit hebben gedaan, houd het in je hoofd voor volgend jaar.

5.4 Sportief beleid

Doelstellingen

Heren 1 is gedegradeerd, Heren 2 heeft gehandhaafd. Heren 3 speelt nacompetitie om promotie naar de 2e klasse reserve. Dames 1 heeft gehandhaafd en Dames 2 is kampioen geworden. Daarnaast zijn er nog wat teams die precies zijn geworden wat ze zelf zijn. Dames 5 is vijfde geworden, Dames 6 is zesde geworden, Heren 8 is achtste geworden, Heren 11 is elfde geworden.

Damescursus

Damescursus was weer een succes! Talenten zijn uitgenodigd voor de selectietrainingen en de Technische Commissie kijkt verder naar plaatsing.

5.5 Sociaal beleid

Chris geeft aanwezige commissieleden het woord. Alle aanwezige commissieleden hebben hun hoogtepunt van de commissie gedeeld!

Super Saturdays

We kijken hier zeer positief op terug. Deze waren erg geslaagd. Een verandering, voor het eerst cantus op externe locatie. Wel wat lastig in communicatie met sportcafé af en toe, voor volgend jaar meegeven erg goed naar kijken en duidelijke afspraken over maken.

De ASO en de SnowCo zijn inmiddels gevormd vol met enthousiaste mensen en zijn druk bezig met een mooie Aftrap en wintersport neer te zetten.

Joost vraagt waarom er minder animo voor de VakanCie was. Hoeveel was er vooraf gedacht?

Chris geeft aan dat de helft van de ingevulde enquêtes weergaf dat ze wel mee wilden gaan. De prijs lag misschien te hoog, en de late start van de commissie kan hiervan de oorzaak zijn. Als je dit wilt, zou je volgend jaar in augustus al een locatie moeten boeken.

Anne geeft aan dat de VakanCie valt in een periode die al heel druk is.

Koen geeft aan dat de enquête hierin wel vertekenend is.

Nicky geeft aan dat dames 2 echt geprobeerd heeft om hun vakantie eromheen te plannen, zodat ze mee konden gaan.

Evalien geeft aan dat voor volgend jaar er al een datum en locatie aan het begin zou moeten zijn en in december je al kan weten of het door kan gaan.
Karen geeft aan dat je 35 mensen nodig hebt om het een succes te laten maken. Je moet klein beginnen. Wintersport was ook nooit groot, maar is groot geworden. We gaan met een groepje en het kan jaar daarop groter.

Nicky geeft aan dat je zanger Anton nog een keer kan laten komen op een SuSa. Tip voor het KB.

Nicky geeft ook aan dat als je Jolanda wil kneden, je ballen die lek zijn aan haar moet geven voor haar hond.

Joost hoe staat het met de alumnicommissie?

Chris geeft aan dat Lisa hier nog iets over gaat zeggen.

Esther geeft aan dat ze van de ZatCo heeft gehoord dat ze het lastig vinden om mensen echt enthousiast te maken. Misschien is het een idee om 2 van de 4 avondprogramma's van de SuSa's aan hen geven. Die kunnen zelf wel misschien echt veel organiseren. Zij doen alleen dingen overdag.

Chris geeft aan dat dit iets is voor het KB om over te beslissen.

Commissies
Er zijn twee commissies die ik in het bijzonder wil benoemen. Namelijk de PB en de VakanCie. Op de vorige ALV kwamen er meerdere vragen over de PB, omdat deze commissie niet echt lekker liep. Er was weinig enthousiasme en motivatie. Toch zijn er drie PB's verschenen en zijn er meerdere stokjes gemaakt. Ook is de voor- en nabeschouwing inmiddels weer vaste prik.

Eerst is er geïnventariseerd onder de leden wie wel en niet door wilde. Inmiddels heeft Anne zitting genomen in de PB om dit vanuit het bestuur beter te coördineren en aan te sturen en wordt er momenteel druk gewerkt om de vierde en laatste PB te maken. Voor volgend jaar willen wij meegeven om de leden van de PB niet enkel op studie en/of skills te selecteren - wat de vorige ALV werd voorgesteld en eveneens vaak de insteek is wanneer deze commissie te weinig leden telt – maar juist te kijken naar enthousiasme en motivatie. Dit jaar geleerd dat dat belangrijker is en dat het anders niet loopt. Eveneens hebben we vanaf aankomend jaar een nieuwe drukker, waardoor de opmaak makkelijker wordt en moeilijke opmaak skills niet meer per se noodzakelijk zijn.
Dan de VakanCie. Aan het begin van het jaar hebben wij besloten dit nieuw leven in te willen blazen en het echt een keer te proberen/uit te zoeken en niet half zoals voorgaande jaren, mede omdat wij merkten dat er toch wel animo voor was – dit bleek ook uit de enquête resultaten. Zodoende is er een vakantie commissie opgericht bestaande uit zes enthousiastelingen die binnen korte tijd een ontzettend mooi en leuk vakantieplan hadden opgezet en er alles aan hebben gedaan om het te laten slagen. Helaas bleken er toch te weinig aanmeldingen. We vinden het mooi dat we het hebben geprobeerd en willen voor volgend jaar meegeven dat er wordt gekeken naar een wat minder groots plan – bijvoorbeeld maar een weekend, ergens in Nederland, etc. Een kleinere versie.

Social Captains
Is me erg goed bevallen. Zoals op ALV II verteld, ook positief ontvangen door zowel leden als normale aanvoerders. Maar nog veel ruimte voor verbetering. Sommige deden het heel goed, andere teams hebben zomaar iemand naar voren geschoven. Ook vaak genoeg gemerkt dat sommige dingen helemaal niet werden gedeeld. Goed kijken hoe in te zetten; welke berichten wel/niet. mensen die er zelf wat insturen ga je ook niet tegen. Meer duidelijkheid vanaf het begin.

Ideeënpot
Dit idee kwam voort uit ons idee dat het niet noodzakelijk is om de ZatCo een startbudget te geven. (Is ook gebleken dat dit niet nodig was) En ook – kijkend naar voorgaande jaren – dat je eerst een goed idee moet hebben voordat je geld krijgt. We hoopten met de ideeënpot (andere) mensen enthousiast te maken om een sfeervolle zaterdag te organiseren. Hadden gedacht dat hier veel enthousiasme voor was maar sloeg niet heel erg aan. Van alles geprobeerd maar mensen hadden er gewoon niet zoveel zin in. Uiteindelijk voor Super Saturday 4 een idee van Jacco gekregen wat betreft de paars/witte doeken achter de goal ten behoeve van sfeer. Dit vonden we een leuk idee en zodoende hebben we hiervoor geld gegeven.

Commissie Informatie Borrel
Nieuw initiatief. Opkomst alleen voornamelijk mensen uit huidige commissies, misschien omdat het al een erg volle tijd is qua borrels en activiteiten. Meegeven om volgend jaar weer te organiseren maar anders?

Facebookpromotie
Dit jaar hebben we gemerkt dat het gebruik van Facebook niet meer de gewenste uitwerking/bereik heeft. Meer geswitched naar andere kanalen, zoals Instagram. Geprobeerd levendig te gebruiken. Effect? Een verhaal wordt gemiddeld bijna zo'n 300 keer gezien. Goed promotiemiddel. Voor volgend jaar: meegeven aan commissies dat actieve (analoge) promo belangrijk is, meer initiatief vanuit hun om activiteiten vol te krijgen in plaats van maar enkel te vertrouwen op online berichten. Maar KB heeft daar al plannen voor.

Nieuwsbrief
Een van de plannen/ideeën aan het begin was ook om de nieuwsbrief wat interessanter te maken, en niet enkel een meer een copy-paste opsomming van andere (facebook) nieuws berichten te maken. Hebben geprobeerd dit op een ludieke manier invulling te geven. Als we de volgende grafiek bekijken is dat ook zeker gelukt. Na de winterstop een kleine dip, maar nog steeds zoveel procent en zoveel kliks.

Mathijs geeft aan dat mensen zich hebben kunnen inschrijven op papier, maar de online commissie inschrijvingen staan ook open, moeten we dat nog promoten?

Nicky vraagt waarom er alleen maar link onder foto staat en niet in het verhaal?

Anne geeft aan dat je hiervoor 100.000 volgers moet hebben en die hebben wij niet.

Luuk vraagt of er minder animo is via Facebook?

Chris geeft aan dat ze merkt dat mensen dat minder zien.

Luuk vraagt hoe ze dat weet?

Chris geeft aan dat ze dit via via hoort

Luuk vraagt zich af of we dan nooit meer via Facebook willen promoten?

Chris geeft aan dit over te laten aan het KB volgend jaar, misschien promoten via meerdere kanalen.

Joost vraagt of er een vast draaiboek is wanneer er berichten online komen, wanneer berichtjes gestuurd worden?

Chris geeft aan dat dit er niet is, maar hebben we afgelopen maanden wel samen met Bas gedaan.

Joost geeft aan dat een social captain leuk is, maar berichten zijn erg lang.

Bas geeft aan dat dit deels afhankelijk is van de mensen die het doorsturen.

Chris geeft aan dat lengte inderdaad wel een ding is, op je computer lijkt het vaak kort.

Joost vraagt of er door commissies nog wel eens langs de velden gegaan wordt?

Bas geeft aan dat we dit meerdere malen hebben aangeraden aan de commissies, we vonden ook dat dat minder gebeurde. Vrij vaak kregen we terug dat ze dan toch niet waren gegaan.

Joost vraagt of iedereen van Odysseus voor het Odysseustoernooi vertegenwoordigd is?

Annet geeft aan dat elk team aanwezig is.

Karen heeft een vraag over het liftweekend, zijn er dit jaar minder mensen op activiteiten of is het een incident?

Jesse geeft aan dat vorig jaar de AcCie 2 activiteiten had en dit jaar 4.

Bas geeft aan dat bij de bierdropping aanmeldingen nog omhoog gegooid zijn.

Karen vraagt het in het algemeen? Is de aanwezigheid aan het dalen?

Bas heeft het over de levendigheid van de activiteiten, zijn er minder mensen, of zijn het steeds dezelfde activiteiten. Promotie op een persoonlijke manier lijkt ons wel een belangrijke factor. Wij voelen dat al snel, we zijn overal elk jaar.

Karen geeft aan dat ze snapt dat we dit misschien niet weten? Als je ziet dat er echt minder mensen op activiteiten komen. Misschien volgend jaar minder activiteiten en dan inzetten op activiteiten die er wel zijn.

Joost geeft aan dat we voor betaalde evenementen gewoon kunnen weten hoe druk ze bezocht zijn door naar de betalingen te kijken.

Paul geeft aan dat hij voor de Poolavonden weet hoeveel mensen er waren. Bij de poolavonden waren er 45 en 61 mensen, iets meer dan vorig jaar.

Karen geeft aan dat we er naar kunnen kijken en daar onze conclusies uit kunnen trekken. Ze heeft gezien dat we meer structureel aan het promoten zijn op digitale kanalen, goed gedaan en ga zo door! Lekker bezig!

Joost heeft een vraag over Mr. & Mrs. Ody.

Anne (Ham) geeft aan dat er dit weekend knopen doorgehakt worden.

<u>5.6 Olympos</u>
Kunstgrasveld:
22 mei jongstleden is de opdracht voor het vervangen van het kunstgrasveld verstrekt aan Antea Group. De totale opdracht omvat ons veld en twee velden van USHC. Omtrent het verloop van de vervanging heb ik veel contact met Edwin, de adjunct-directeur van Olympos. We hebben veel contact met hem omtrent onze wensen qua de planning en voor het verkrijgen van informatie.
De aannemer gaat dan ook beginnen met ons veld, vanaf 17 juni zullen ze aan de gang gaan met het verwijderen van de huidige toplaag en dergelijke. Volgende week zullen we meer informatie krijgen over de verdere planning van de vervanging. Ze hebben ons laten weten dat de opdrachtgever akkoord is het met vrijgeven van het veld als het klaar is, ook als dat is voordat de gehele opdracht (dus ook de hockeyvelden) is afgerond en eventueel zelfs voordat de keuring is geweest. Zij nemen in dat geval de risico's op zich. Wij houden contact met Edwin en andere mensen van Olympos om ervoor te zorgen dat het veld waar mogelijk klaar is voordat de voorbereiding van de selectieteams begint. Mochten we noodgedwongen moeten uitwijken in de

voorbereiding zullen de gemaakte kosten betaald worden de Universiteit Utrecht.

Lisa staat vervolgens kort stil bij wat ze precies gaan doen met het veld en op de PowerPoint is een plaatje te zien ter verduidelijking. De zandonderbouw van het veld voldoet aan de normen, hier wordt dan ook niets aan gedaan. De eerste sporttechnische laag voldoet ook, deze wordt eventueel licht verbeterd door middel van het egaliseren van de laag. De tweede sporttechnische laag, de foamlaag, wordt verwijderd en hiervoor in de plaats komt een nieuwe laag. Vervolgens wordt er een nieuwe laag met het kunstgras en de bijbehorende korrels overheen gelegd.

Rugbyveld:
Het rugbyveld gaat ook in groot onderhoud deze zomer. Er wordt gewerkt aan de zandlaag onder de grasmat. Hierbij worden de zandstromen en het drainagesysteem voor de afwatering onder het veld opnieuw gelegd.

Combiveld:
Lisa geeft aan dat zij samen met Jutka in gesprek zijn gegaan met Edwin en Olaf van Olympos over de staat van het combiveld. Zoals wel valt te zien ligt dit veld er slecht bij en is het erg zanderig. Zij gaven aan dat bij dit veld al met de nieuwste normen werkt voor het behandelen van sportvelden van natuurgras. Dat betekent zonder chemische bestrijdingsmiddelen. Dit heeft op de korte termijn, zoals we merken, een negatieve invloed, maar moet er op de lange termijn voor zorgen dat de wortels veel sterker worden en zowel de onderste laag als de zichtbare toplaag van betere kwaliteit worden. Wij hebben aangeven dat wij het erg belangrijk vinden dat Olympos dan goed kijkt naar de belasting van het veld en extern verhuur. Zij hebben aangegeven dat de belasting nog binnen de normen van een grasveld vallen. Wij zullen hier in de komende maanden en in de overdracht met het kandidaatsbestuur goed naar blijven kijken. Wij kunnen als vereniging zelf hieraan bijdragen door de warming-up eens op een andere plek op het veld te doen, zodat de plekken voor de dug-outs en de doelgebieden minder zwaar belast worden.

Michiels Gouden Voorzet:
Michiels Gouden Voorzet is een geldprijs van maximaal 2000 euro vanuit de Sportraad en Mesa Cosa die je door middel van een pitch kunt winnen. Dit jaar was onze gooi naar deze prijs een ware samenwerking. Koen heeft het financiële plaatje geschetst, Bas het voorstel geschreven en ik heb de pitch gedaan waarbij Chris als mijn charmante assistente de powerpoint bediende. We hebben dit jaar gepitcht voor een nieuwe versterker en nieuwe boxen. We horen 27 juni bij het Sneakergala van de Sportraad of we gewonnen hebben. We houden jullie op de hoogte.

Olympos 2.0:
Lisa geeft aan dat ze ziet dat de meeste aanwezigen waarschijnlijk wel weten wat Olympos 2.0 is. De plannen voor het vernieuwen van de Uithof (ook wel Utrecht Science Park, USP) worden op dit moment uitgebreid besproken door de gemeenteraad. 5 maart jongstleden was ik aanwezig bij de vergadering van de commissie Stad & Ruimte. Er werd daar gesproken over alle plannen voor het gebied. 4 juli is er opnieuw zo'n bijeenkomst en zal de Startnotitie van de Omgevingsvisie voor het gebied worden besproken, hier zal ik (hopelijk samen met Anne) samen naartoe gaan. Hier kan ik haar dan voorstellen aan de mensen waarmee ik het afgelopen jaar contact heb gehad bij de gemeente en de huidige en nieuwe bestuursleden van USHC en TC de Uithof. Om daarnaast de overdracht van dit belangrijke onderwerp zo goed mogelijk te doen is er een overdrachtsmoment met de bestuurders van USCH en TC de Uithof gepland die dit onderwerp op zich zullen nemen. Daarnaast wordt er vanuit Student & Starter begin september een bijeenkomst georganiseerd voor bestuurders van alle studentensportverenigingen omtrent de werking van de gemeente, lobbyen en hoe Olympos 2.0 hierin valt.

Joost vraagt hoe lang het nieuwe kunstgras meegaat?

Lisa geeft aan dat dit 10 jaar is.

Joost vraagt of dit ook is met ons intensieve gebruik.

Lisa geeft aan dat dit zo is.

Nicky geeft aan dat we over 10 jaar wel al weg zijn?

Lisa bevestigd dit.

Nicky vraagt hoe lang dit veld er al ligt?

Lisa geeft aan dat dit bijna 10 jaar is.

Joost vraagt waarom alleen de toplaag vervangen wordt?

Lisa geeft aan dat de onderste laag 20 jaar meegaat en de bovenste laag 10 jaar.

Joost geeft aan dat we dit goed gedaan hebben en dat dit nieuwsbericht waardig is.

Joost vraagt naar het Rugbyveld, wordt het weer volledig gras?

Lisa heeft gevraagd naar kunstgras of hybride kunstgras. Alleen de universiteit wil dat niet betalen.

Joost vraagt of dit nog valt binnen 2.0? Rugby zou daar blijven dus waarom niet investeren in het kunstgras?

Lisa geeft aan dat bij de tekeningen Rugby ook weggaat van die plek, dus blijft het niet bij het oude Olympos.

Karen vraagt of binnen de norm van combiveld zijn gebleven. Het ziet er gewoon niet uit.

Lisa geeft aan dat de bovenste laag er heel slecht bij ligt. Die groeit wel snel bij.

Karen geeft aan dat het er al sinds de winterstop slecht bij ligt. Ze kunnen wel de hele tijd dit soort dingen zeggen.

Lisa geeft aan dat we vinden dat het externe gebruik omlaag moet. Volgend jaar moet hier echt aandacht aan besteed worden. Jut kon veel minder wedstrijden plannen doordeweeks omdat er dan bijvoorbeeld frisbee is.

Karen vraagt of je er dan als Odysseus op moet willen trainen?

Lisa geeft aan dat wij ons die vraag ook hebben gesteld.

Karen geeft aan dat lage teams daardoor worden benadeeld. We spelen geen wedstrijden op het kunstgras, maar spelen dan op een slecht combiveld doordat de selectie daarop traint.

Joost geeft aan dat we assertiever moeten zijn wanneer het gebruikt wordt met slecht weer (bij een training).

Karen vraagt zich af of ze de enige is. Zij hebben maar 1x op het hoofdveld gespeeld. Het slechte combiveld komt door het trainen van de selectie en frisbee.

Bas geeft aan dat het niet komt door 1 training per week van de selectie dat het daardoor slecht is. We moeten terughoudend zijn in hoeveel je daarop traint. Maar daarnaast is het ook een realistische vraag van selectie.

Karen geeft aan dat ze geen commentaar heeft het beleid van dit jaar, wij deden dit ook. Maar zonde als het klakkeloos overgenomen wordt volgend jaar.

Bas geeft aan dat het goed is om uit te zoeken wat dan precies het effect is van het trainen op dat veld.

Nicky vraagt of er evenveel getraind wordt op combi en rugby? Worden er evenveel uren op gemaakt?

Jutka geeft aan dat dit zo is en dat we daarom trainen op het combiveld.

Nicky vraagt of het rugby volgend jaar beter zou moeten worden?

Karen geeft aan dat al tijden gezegd wordt dat het er niet goed bij ligt, je gaat dan door met hetzelfde beleid en de lagere teams daar de dupe van zijn.

Bas geeft aan dat het het belangrijkste is om tijd te investeren in gesprekken met Olympos. Frisbee o.i.d. terugschroeven.

Jutka geeft aan dat de belasting vanuit ons is dat er 1x per week 1,5 uur getraind wordt en 1x in 2 weken nog een keer 1,5 uur getraind wordt.

Lisa geeft aan dat we misschien kunnen eisen dat ze inlopen op een andere plek, keeper inschieten op een andere plek. Warming up belasting kunnen we zelf iets aan doen.

Joost vraagt of er voor Olympos 2.0 al iets concreets is?

Lisa geeft aan dat dit niet zo is.

Joost vraagt of er op het gebied voor sport al iets bekend is?

Lisa geeft aan dat dit niet zo is, ze hebben het wel over Maarschalkerweerd. Dat ze daar willen dat het komt. Geen nieuwe tekeningen, staat in de startnotitie.

Joost zijn er deadlines gesteld?

Lisa geeft aan van niet, dit is de eerste keer dat gemeente werkt met een omgevingsvisie. Wij zijn het tweede gebied waar ze een omgevingsvisie voor moeten schrijven. Gemeente weet ook niet wanneer de officiële stukken gehamerd moeten worden. Ze weten zelf de werking ook niet zo goed.

5.7 Overige zaken

Alumnicommissie:

In het kader van ons vierde focuspunt het onderhouden en vergroten van de naamsbekendheid en het netwerk van Odysseus, hebben we dit jaar geprobeerd om een start te maken met het opzetten van een Alumni Commissie. Het idee was om (betrokken) oud leden te benaderen voor deze commissie en zo door middel van in ieder geval hun eigen netwerk, maar hopelijk ook ver buiten deze netwerken oud Ody-leden uit te nodigen voor een laagdrempelige activiteit of borrel. Lisa geeft aan dat het ons helaas niet is gelukt om dit van de grond te krijgen. We hebben zelf onderschat hoeveel tijd het opzetten van deze commissie vergt en hebben daar vervolgens onvoldoende aandacht aan besteed. Het opzetten van de commissie is tot onze spijt dus niet gelukt dit jaar. We zullen onze ervaringen en ideeën doorgeven aan het kandidaatsbestuur, zodat zij kunnen bepalen of en zo ja hoe, zij hier tijd voor willen vrijmaken in hun beleidsplan.

Media aandacht voor Ody:

In het kader van dit zelfde focuspunt hebben we de afgelopen tijd geprobeerd de naamsbekendheid van Odysseus te vergroten. Op de halfjaarlijkse ALV hebben we al gesproken over het stuk in de Regenboogagenda en de nominatie voor de Sportvereniging van het jaar. Kortgeleden is hieruit een nieuwe kans ontstaan om onszelf positief neer te zetten in de media.

In het kader van de serie Clubkoorts van de KNVB was er op 16 mei een filmploeg aanwezig en de directeur van het amateurvoetbal van de KNVB. Er zijn de hele middag opnamen geweest, voor wat uiteindelijk een filmpje van ongeveer vier minuten zal worden over hoe wij als studentenvoetbalvereniging op een bijzondere manier onze vereniging zo goed draaiende houden. De verwachting is dat het filmpje begin juli online zal komen, zodra het filmpje online is, zullen wij dit uiteraard met jullie delen.

Pnyx:

Al jaren wordt er aangegeven dat wij als bestuur graag een grotere kamer in de Pnyx zouden willen. Na de herverdeling van de bestuursbeurzen, die in maart bekend is gemaakt, is er inmiddels ook een nieuwe indeling van de Pnyx gemaakt. Die indeling is helaas nog niet bekend, maar we hebben al wel gehoord dat we een voor ons positieve verhuizing binnen de Pnyx tegemoet gaan. We wachten het officiële bericht af en zullen hier op de Wissel ALV op terug komen.

Hercules:

Lisa geeft aan dat zij vorige zomer samen met Koen Löwenthal hier de eerste gesprekken met Hercules heeft gevoerd omtrent een mogelijke samenwerking. Daaruit zijn enkele punten gekomen waarbij we elkaar zouden kunnen helpen. Dat we nu en de vorige keer hier kunnen zitten voor de ALV bevalt ons erg positief en blijft in de toekomst een fijne mogelijkheid. Daarnaast gaan de voorbereidingen voor het toernooi erg goed en kijken we er enorm naar uit. We zullen na afloop van het toernooi natuurlijk uitgebreid zelf en samen met Hercules evalueren en bepalen of we ook volgend jaar hier het toernooi willen laten plaatsvinden. Een ander samenwerkingspunt was mogelijk het aansluiten van Odysseus trainers en scheidsrechters bij theorie of praktijk avonden van Hercules. We hebben echter gemerkt dat de organisatie en communicatie van Hercules hierin zowel voor hun eigen leden als naar ons toe nog sterk te wensen overlaat. We raden het volgende bestuur dan ook vooral aan om alles zelf te blijven organiseren en eventueel opnieuw te bespreken of er volgend jaar wel mogelijkheden hiervoor zijn. Tot slot is er besproken dat Hercules leden die bij hun overgang naar de senioren niet direct op hun niveau kunnen voetballen wordt aangereden om eens mee te trainen bij onze selectie elftallen. Helaas is dit punt van wat minder relevant geworden doordat zaterdag 1 van Hercules gepromoveerd is en ons heren 1 helaas gedegradeerd. Zij komen nu beiden uit in de derde klasse, waardoor het gat tussen het aanbod van Hercules is verkleind en dit dus helaas

geen extra stimulans is om naar ons te komen. We zullen de ervaringen met Hercules verder nog evalueren en onze aanbevelingen delen met het Kandidaatsbestuur.

Bas geeft aan dat het een kwartier pauze is.

6. Tussenstand begroting en te verwachten resultaat

6.1 Baten

Koen geeft aan dat de baten niet heel anders dan verwacht zijn, maar hij zal een paar kort bespreken.

Sponsoring

Het doelbedrag van 7500 gaan we niet meer halen, omdat het vinden van nieuwe sponsoren toch vrij lastig is gebleken. Van de huidige sponsoren heeft bijna iedereen betaald. De bedragen voor Hart van Utrecht en DressMe kan ik aan het einde van het jaar factureren.

Julian vraagt welke sponsoren nog moeten betalen?

Koen geeft aan dat dit gaat om de Rex, Francis heeft een hersenbloeding gehad. Dus daar zijn we nog niet langsgeweest, neemt niet weg dat ze moeten betalen. Even de verantwoordelijke aanspreken. En de Hollandse Pot, Jacco gaat voor het september 1000 euro betalen en de rest volgend jaar. Recruit a student staat sinds gister vast. Bestuur van Schip moet hun jaarbord nog betalen.

Joost vraagt of die 6500 die nu als prognose staat, zeker is?

Koen geeft aan dat dit zo is, alle contracten die we hadden, hebben we opgeteld en dan kwam je op 6500 euro uit.

Joost vraagt zich af, met Jacco, wat het gevoel erbij is? Gaat het goedkomen?

Koen denkt van wel, hij heeft veel met Jacco gezeten en Paul ook. Bedrijf loopt goed volgens hem en hij is bezig met achterstallige facturen betalen en daarna zijn wij aan de beurt. 2700 euro voor 2 jaar was de afspraak. Momenteel heeft hij daar nog niets van betaald, voor het nieuwe seizoen begint, gaat hij 1000 euro betalen en dan volgend seizoen 1700 euro.

Nicky geeft aan dat hij ons ook wel wat verschuldigd is, gezien wat hij binnen heeft gehaald via het sportcafé door ons.

Karen vraag zich af of als hij niet levert, wanneer wij dan stoppen?

Koen vindt dit een goede vraag, hij is ervan overtuigd dat hij zich aan zijn woord gaat houden. Als dit niet gaat gebeuren, dan gaan we daar iets mee doen. Als dat te lang op zich laat wachten, dan ga je dit opschorten.

Bas geeft aan dat die 1000 euro een harde afspraak is. Het grootste deel van de tegenprestatie hebben wij al geleverd.

Karen vraagt hoeveel die shirts ongeveer kosten?

Koen geeft aan dat hij toen zelf voorgesteld heeft om niet volledig te factureren wat hij levert als een soort afbetaling. Daar gaan wij niet mee akkoord. Je hebt geen idee of hij 1300 euro aan inkopen doet.

Overig
De overige inkomen zijn heel hoog. Hier ontvangen we nog 1035 van Kampong voor het afkopen van het UEFA C contract van Lars van Hoeve, vandaar dat het zo'n hoog bedrag is.

Joost heeft een vraag over de interne dure trainerssubsidie. Is dit aangekaart bij de sportraad?

Koen geeft aan dat ze na de tweede ALV met alle penningmeesters hebben gezeten. Iedereen kreeg minder dure trainerssubsidie dan begroot. Olympos bepaald dit potje. Met Olympos in gesprek is gegaan, er is wel vraag naar meer. Volgend seizoen hebben wij waarschijnlijk geen recht op dit potje, omdat we minder kosten maken.

Joost geeft aan dat het gekke is van de subsidie.

Anne (Ham) zegt dat het geld dat Odysseus eerst kreeg dan dus naar andere verenigingen gaat en als wij dan volgend jaar wel weer krijgen dat geld weer terug verdeeld moet worden.

6.2 Commissies (baten en lasten)
Dan de commissies. De dikgedrukte commissies zijn degene die al klaar zijn voor dit seizoen. De Accie en de VakanCie hebben flink verlies geleden. Bij de Vakancie komt dit doordat de vakantie niet door gaat en we al wel een aanbetaling voor het hostel hebben gedaan. Ze zijn er nog mee bezig om te kijken of we hier niet ook nog een deel van terug kunnen krijgen. De Accie heeft het dit jaar bij elke activiteit moeilijk gehad met aanmeldingen, waardoor de meeste activiteiten niet zo druk bezocht waren als van tevoren gedacht. Voor het liftweekend waren heel weinig aanmeldingen, ook hier waren al aanbetalingen gedaan voor de bus en het hostel. De ToCo, OdyUnites en de FeCo zijn nog bezig, dus die bedragen zijn nog niet heel veelzeggend.

Julian vindt het misschien een beetje naïef om voor de VakanCie een locatie te kiezen en daar zo'n grote aanbetaling voor te doen.

Koen geeft aan dat hij denkt dat we te laat zijn begonnen met zoeken naar een locatie. Grootste probleem is waarschijnlijk de kosten voor de locatie. 5000 euro aan locatie voor 35 mensen is gewoon erg veel. Goed om te kijken hoe je dit volgend jaar aanpakt. Eerder beginnen of huiveriger zijn over aanbetalingen.

6.3 Lasten
Blokhut
Dit komt door het aanschaffen van een nieuwe versterker, omdat de oude kapot is gegaan.

Joost geeft aan dat we nu 700 euro van de begroting af zitten. De maandlast van de trainers is hoger dan 700 euro.

Koen geeft aan dat dat inderdaad klopt, onduidelijk dat de barrekening van Robin en Jerry niet helemaal goed is gelopen, dus hier krijgen we waarschijnlijk nog wat van terug.

KNVB
Helaas hebben we geen aanmeldingen gehad voor trainers- en scheidsrechterscursussen dit jaar, dus dit budget zal niet worden gebruikt.

Joost vraagt hoe Lars zijn trainerscursus hierin zit?

Koen geeft aan dat Eveline hier een voorziening voor gemaakt heeft in haar jaar.

Joost heeft een vraag over materialen, een deel van de ballen wordt betaald door sponsoren. Een deel van het sponsorbedrag compenseert dat. De prognose is 6500 euro sponsoring. Hoe zit dat dan precies?

Koen geeft aan dat Paul Pessel een factuur heeft waar ze 1700 euro korting op geven. Fysio domstad 900 euro per jaar. Hollandse pot bedrukking zou ook uit dat geld betaald worden maar dat is nog niet binnen.

Nicky vraagt zich af wat de TC declareert?

Koen geeft aan dat dit drankjes zijn tijdens gesprekken met trainers. Bedankjes voor de mensen die vorig jaar zijn weggegaan.

Julian vraagt of de promotie voor selectiespelers daar ook van betaald wordt?

Koen geeft aan dat dit staat onder de PR-commissie.

Nicky geeft aan dat ze dit voor alleen drankjes best wel veel vindt.

Koen geeft aan dat het vorig jaar zelfs 300 euro was.

Julian geeft aan dat ze eerst een barrekening hadden. Die is afgeschaft omdat daar ook teamschalen en tosti's van gehaald werden.

Joost vindt het bedrag niet zo hoog, als je nagaat hoeveel gesprekken zij voeren. Als bedankje misschien wegzetten. Of geld overmaken naar de TC leden.

Julian vindt dit declareren wel eigen verantwoordelijkheid, misschien toch weer naar die barrekening kijken.

Joost geeft aan dat juist voor die dingen, dat mensen het voor 4 euro niet doen.

Bas ziet dit meer in de vorm van een bedankje, geen geldbedrag.

Nicky vindt het misschien gek als je hoort dat TC geld krijgt en andere commissieleden niet.

De sponsorcommissie en de relatiecommissie gaan hun budget waarschijnlijk ook niet gebruiken, omdat de sponsor/relatiedag niet doorgaat. Het budget voor koffie en thee is overschreden, voornamelijk omdat we van plastic naar duurzamere bekertjes zijn overgestapt en die zijn een stukje duurder. Betrokkenheid, hier is ook meer uitgegeven dan begroot, voornamelijk doordat we wat verliezen hebben gemaakt op de SuSa's.

Joost wil graag lobbyen voor niet de allergoedkoopste thee. Relatiedag en sponsordag is er niet gekomen. We moeten er wel echt wat mee.

Koen geeft aan dat ze het er op de fiets over gehad hebben, vorig jaar inderdaad ook. Als je het doet moet je er vol voor gaan. Er is ook tegen ons gezegd, denken jullie dat dit wel gaat lukken. Je begint met een positieve moed. Meer duidelijke draai aan geven.

Joost denkt ook dat het lastig is om die mensen er te krijgen, misschien tijdens een familiedag.

Koen je hebt een duidelijk plan nodig. Gewoon maar kijken hoe en wat, werkt dus niet.

Karen denkt dat er meer voor nodig is dan een plan en gecombineerd met een andere dag. Zij hadden dat ook en toen kwam er ook maar 1 iemand. Er is wel meer voor nodig dan alleen dat.

Bestuurskosten
Hier is gewoon te weinig voor begroot, ik heb ook als advies meegegeven om hier volgend jaar meer voor te begroten.

Overige uitgaven
Diy is ook verhoogd omdat we het lopende contract van Jerry bij Delta Sports hebben afgekocht. Bij onvoorzien heb ik de kosten voor twee nieuwe boxen gerekend, omdat deze kapot zijn gegaan.

Julian moet je niet de kosten van Jerry onder trainerskosten zetten? En deze in volgend jaar zetten!

Koen vraag of hij Lars dan ook onder volgend jaar moet zetten?

Julian geeft aan dat dit eigenlijk in vorig jaar moet, maar zet maar in jouw jaar.

Nicky vraagt of we nog hebben nagedacht over een vergoeding voor de bestuurskleding voor volgend jaar?

Bas geeft aan van niet, maar we vinden het wel duur. En dat het gek is dat we 75% van contributie terugkrijgen maar niet alles. Misschien dat naar volledig doen? Dan moet je dat in je beleidsplan zetten en die schrijven wij niet meer.

Joost geeft aan dat we dit in ons stukje van de wissel ALV nog in stemming kunnen brengen.

Joost geeft ook aan dat het gek is dat de boxen op onvoorzien staan maar versterker op blokhutkosten?

<u>6.4 Balans</u>
Prognose
Verlies van ongeveer 1500 euro, voornamelijk door verlies Accie/VakanCie, een gebrek aan sponsorinkomsten en de aanschaf van nieuwe boxen/versterker.

Julian geeft aan dat balans is iets anders dan je resultaat.

Joost geeft aan dat we de balans toe kunnen voegen in de volgende alv.

7. Vooruitblik seizoen 2019-2020
Selectietrainers
Bas geeft aan dat de trainers voor Dames 1 en 2 rond zijn. Dames 1 wordt komend jaar getraind door oude bekenden Jerry Brouwer en Jim Tan. Dames 2 staat komend jaar onder leiding van Mart Vreeswijk, Tom Visscher en Annelisa Cornel. Bij de herenteams zijn er nog vraagtekens. Bij Heren 1 gaat Zimon van der Horst hoofdtrainer worden, maar zijn we nog op zoek naar een assistent. Bij Heren 2 gaan Jeroen van Zanten en Tamar op den Kelder door. Ook zij zoeken nog een aanvulling op de staf.

Trainers B/C-selectie
Dan de trainers van de B/C-selectie. Op dit moment hebben bijna alle teams trainers voor komend jaar. Voor de lagere herenteams zijn we nog op zoek naar aanvullingen. Mocht iemand een suggestie hebben hoor ik, of de TC, het natuurlijk graag!

Invulling selectieteams en klasse indeling
Volgend jaar gaat een aantal teams op een ander niveau spelen. Allereerst Heren 1, dat gedegradeerd is en dus komend jaar uitkomt in de 3e klasse standaard. Heren 3 maakt nog kans om te promoveren naar de 2e klasse reserve. Heren 6 gaat volgend jaar naar de 5e klasse reserve en verder blijft alles hetzelfde.
Bij de dames zijn er ook wijzigingen. Dames 1 komt volgend jaar uit in de 2e klasse, Dames 2 in de 3e klasse en Dames 3 in de 4e klasse. Verder blijft alles hetzelfde.
Dames 9: dit jaar bleek het niet mogelijk om een extra wedstrijdteam bij de dames te maken. Er gaat geen herenteam weg, en er was geen combinatie mogelijk van teams om zo een herenelftal minder over te houden. Daarom is nu gekozen voor een Dames 9-trainingsteam. We hebben een aantal aangepaste plannen m.b.t. Dames 9 geprint, en die kunnen we nu even doornemen.

Nicky vraagt of er niemand van de herenteams uitkomt in de 4^{e} klasse?

Koen geeft aan dat heren 5 in de 4^{e} klasse uitkomt.

Nicky geeft aan dat ze gehoord heeft dat binnen heren 3 een redelijk aantal wat lager wil spelen. Is het dan wel wenselijk?

Bas geeft aan dat hier over nagedacht is, maar dat dit ook pas afgelopen week bekend is geworden. We kunnen ook nog niets toezeggen over of dat wel of niet gaat gebeuren. Dit zijn namelijk dingen die bij de TC nog niet bekend zijn. Dat is ook aan mijn teamgenoten om dat door te geven. Zeer actueel punt.

Plan Dames 9
Bas geeft aan dat hij naar aanleiding van de vorige ALV met de TC nog eens gekeken heeft naar het plan voor Dames 9. Aan de hand van het 'Plan Dames 9' loopt hij dit punt door. Aangezien pas vorige week een knoop kon worden doorgehakt over het al dan niet oprichten van een wedstrijdteam is dit plan wat laat aangepast. Omdat we het toch graag met jullie willen bespreken kijken we er vandaag samen nog even naar. Er zijn weinig wijzigingen ten opzichte van het plan dat op ALV II gepresenteerd werd, maar wat anders is kunnen we even bespreken. Op dit moment zijn er geen mogelijkheden om een extra wedstrijdteam op te zetten, dus het voorstel is om een extra trainingsteam op te richten. In dit geval zou komend seizoen zowel Dames 8 als Dames 9 een trainingsteam zijn. De training kan plaatsvinden op vrijdagavond, en dat staat de Damescursus niet in de weg. Ten opzichte van de vorige ALV is aan het plan toegevoegd dat het laagste wedstrijdteam voor dames altijd ingedeeld wordt op basis van wachttijd. Hiermee blijft er voor iedereen altijd een plek om wedstrijden te voetballen, ongeacht het niveau. Daarnaast is nogmaals uitleg gegeven over de intern/extern-regeling en staat de wachtlijstregeling beschreven in het plan. Het voorstel is zoals gezegd om een extra trainingsteam voor dames op te richten, en ik ben benieuwd hoe jullie daar tegenaan kijken.

Nicky vraagt of er goed zicht is op of er teams weggaan?

Bas geeft aan dat we dit hebben en dat is niet zo. En we hebben geen expliciete toestemming van teams om ze samen te voegen.

Joost geeft aan dat hij hier eerlijk gezegd niet zoveel mee kan. Dit zijn echt stukken die vooraf gestuurd moeten worden, hij wil hier rustig over nadenken. Iets breder trekken. Dat doen we al jaren niet goed. Sowieso in de aanstelling van de ALV iets professioneler moeten zijn. Begroting, jaarplan moeten erbij gestuurd worden. Deze stukken moeten we van te voren kunnen lezen. Ook om er een stemming over te kunnen houden. Dat je als bestuur mandaat krijgt. Niet dat mensen achteraf gaan zeiken. Niet dat het dan zo ter sprake komt.

Julian geeft aan dat Joost weet hoe stemmingen bij Odysseus gaan, dan zitten we hier met zijn 10'en en volgende week weer met zijn 10'en.

Bas geeft aan dat zoals hij al zei, dit is een plan en omdat het kortdag is gemaakt en er op het laatste moment nog gewijzigd is, hebben we dit niet van te voren kunnen sturen. Hoe zie je dit nu voor je?

Joost vraagt wat anderen hiervan vinden.

Karen geeft aan dat ze ook niet zo goed weet wat hier staat. Bas ging er best wel snel doorheen dus ook niet alles gevolgd. Maar het concrete voorstel is dus voor een extra trainingsteam.

Nicky vraagt wat daarbij dan het wachtlijstverhaal is?

Bas geeft aan dat dat inderdaad de concrete vraag is. Of er iemand is die bezwaar heeft tegen een extra trainingsteam?

Evalien vraagt of we dames 8 dan wel doordeweeks laten trainen?

Bas geeft aan dat dit zo is.

Evalien vraagt dan of alleen dames 9 dan traint op vrijdag?

Joost vraagt of de meerwaarde dan is dat je een wat beter team hebt en een iets minder team?

Bas geeft aan dat dat inderdaad het idee is.

Joost geeft aan dat los van hoe dat allemaal geselecteerd wordt. Dan zou het wel vergemakkelijken als je het op 1 avond doet.
Bas geeft aan dat de meiden die nu in dames 8 zitten, we niet in dames 9 plaatsen. Dat is niet praktisch om ze dan naar de vrijdag te plaatsen. Er blijven ongeveer 10 meiden over in dames 8.

Annet vindt het goed dat je op deze manier de wachtlijst aanpakt, maar als enige team op de vrijdag trainen? Wat is dan de meerwaarde? Vinden die meiden het vervelend als je naar de vrijdag gaat, ikzelf wel, want wil graag wedstrijden gaan spelen maar de meiden die blijven niet.

Bas vraagt of Annet het gevoel heeft dat er veel sociale binding met andere teams is op de maandagavond?

Annet geeft aan dat dit een beetje is maar niet heel veel. Het zou wel kunnen?

Evalien vraagt of de sociale binding die je hebt op maandag, zou je die ook op vrijdag met een dames 9 krijgen?

Annet geeft aan dat dit zo is en de meiden die nu overblijven hebben ook niet zo mega veel binding met Odysseus.

Bas geeft aan dat het een goed is om te kijken om dit eventueel naar de vrijdagavond te halen? Dit is een uitvoerkwestie.

Karen geeft aan dat we ze nu gaat zeggen niet per se nu relevant is, maar met oog op de toekomst waarbij we moeten groeien is het sowieso een goed idee om 2 trainingsteams te houden.

Bas geeft aan dat dat het idee is, het seizoen daaropvolgend zouden we dan 2 trainingsteams en 8 wedstrijdteams hebben.

Nicky vraagt of er animo is om training te geven op de vrijdagavond?

Julian geeft aan dat als dit niet het geval is het een herenselectieteamtaak wordt.

Anne (Stolk) vraagt of het de damescursus nog in de weg staat?

Bas geeft aan dat dit niet zo is.

Anne (Stolk) vraagt of het praktisch gezien, dan past?

Bas geeft aan dat dit kan en dat de damescursus ook anders is dan een echt team.

Lisa geeft aan dat universiteit en hun internationaliseringsprogramma de damescursus ook heel goed vindt.

Julian geeft aan dat als dames 8 naar de vrijdag gaat, de belasting van het combiveld ook omlaag gaat.

Er is unaniem besloten dat er een dames 9 trainingsteam komt.

Evalien geeft aan dat er nu toestemming is gevraagd? Wil je dat volgend jaar weer doen?

Julian geeft aan dat hij geen teams verplicht laat samenvoegen.
Karen vraagt of dit dus dit jaar geval is geweest. Er zijn 2 halve teams, why not?

Julian geeft aan dat dit deels teamsfeer was en daarnaast waren de aantallen ook niet ideaal.

Mathijs wil hierbij aanhaken, heren 11 hoort daarbij. Als team hebben ze niet zoveel met heren 9 en wilden ze graag nieuwe spelers. Er zit ook best veel verschil binnen de sfeer binnen teams.

Karen vindt dit niet zo'n sterk argument.

Julian zegt tegen Karen dat zij ook al 5 jaar bij Odysseus spelen en er is een team dat een jaar bij Odysseus speelt dan heb je allebei toch heel erg een eigen sfeer.

Karen geeft aan dat zij dat nooit als vervelend ervaren hebben.

Jesse geeft aan dat het echt twee eigen groepen zijn die dan samenkomen.

Mathijs geeft aan dat ze dan ook 24 wedstrijdleden zouden hebben, wat een enorm groot team is.

Karen vindt dat een goed argument. Het voelt niet helemaal goed.

Mathijs geeft aan dat dit op sociaal gebied ook is. Heren 11 is echt een heel hecht team. Heren 9 niet. Al 2 jaar komen ze al bijna niet naar Odysseus activiteiten.

Joost geeft aan dat het wat hem betreft niet de keus is van een team maar van de Technische Commissie. Als het binnen de c-selectie is.

Bas denkt dat de TC dit soort argumenten kan meenemen, vorige alv hebben we dit zo afgesproken. Nu willen we dit aan de TC overlaten, eventueel volgend jaar op inhaken. Argumenten hierover zijn genoemd.

Karen wil nog even iets zeggen over teams die in andere klassen uitkomen. Hoe is dat zo gekomen? Er zijn plannen en daar wordt nu van afgeweken. Heren 6 moet uitkomen op dit niveau. Waarom is dit zo gekozen.

Bas geeft aan dat dit van Heren 6 een verzoek van henzelf is. Ze zijn al 3 jaar lang een team, wat onderaan meedoet. Deels ook door eigen insteek. Maar goed daar zijn ze B selectie voor. Verzoek van het team. Naar gekeken met TC, bestuur en team zelf.

Financiële situatie 2019-2020
Koen geeft aan dat de trainer van Heren 1, Zimon, geen financiële vergoeding wil hebben, hierdoor houdt Odysseus een hoop geld over. Wij hebben de afgelopen tijd een aantal voorstellen uitgewerkt en horen daarover graag jullie mening. Je kunt steeds specifieke vragen stellen aan het einde van elke dia. Algemene vragen en nieuwe ideeën kunnen na het laatste plan worden gesteld. Het doel van vandaag is om alle plannen uit te leggen, te bespreken en jullie input te krijgen. We zullen vanavond niet tot een besluit komen, maar alle input meegeven en dan zal het nieuwe bestuur bij de wissel ALV met een plan komen. Onze plannen zijn in zoverre dat wij deze hier vandaag met jullie kunnen bespreken en zodat we een update kunnen geven over de ideeën die wij tot nu toe hebben uitgezet. Deze plannen zijn allen nog niet volledig uitgewerkt, naar aanleiding van deze ALV gaan we aan de hand van jullie input en in samenwerking met het Kandidaatsbestuur aan de slag met het verder uitwerken van de plannen waar volgens de ons en de ALV de meeste potentie in zit.

Trainingsmaterialen
Koen geeft aan dat we nog meer in trainingsmaterialen willen investeren. Allereerst willen we investeren in vrije trap poppen (5) met voet. Dit is een idee van Zimon. De poppen kunnen ook los gebruikt worden, bijvoorbeeld om te trainen op corners of bij het afronden (bijvoorbeeld als verdedigers of keepers). Er zit ook een handige tas bij waarin je ze kan opbergen/meenemen. De standaarden zijn nodig omdat je ze anders niet kan vastzetten in het kunstgras. We willen ook investeren in kleine goaltjes. De goaltjes die we nu hebben zijn niet echt top, aangezien de bal bij de gele goals er de hele tijd onderdoor gaat en ze wegwaaien en de grijze goals gewoon erg oud en kapot zijn. We willen 4 nieuwe goaltjes kopen. Deze hebben een metalen ondervoering waar het net aan vast zit zodat de ballen er niet onderdoor kunnen gaan. Verder zijn ze wat zwaarder, waardoor ze hopelijk op hun plek blijven staan.

Als het net kapot gaat is het ook mogelijk om een nieuw net te bestellen i.p.v. een nieuwe goal. Daarnaast we willen we nog extra hesjes en dopjes aanschaffen. Veel trainers geven aan dat ze graag meer dopjes en hesjes willen. Het lijkt ons prima om iedereen 30 dopjes te geven (14 extra per team), dan heb je sowieso genoeg voor alle soorten oefeningen en ook als je met een

grote groep bent. Alle teams hebben nu 19 hesjes (8 + 8 + 3) volgens mij. Het lijkt ons goed om hier 22 van te maken (2 x 11). Dan heb je altijd genoeg hesjes en in twee verschillende kleuren.

Wijzigen beleid vergoeding trainerscursus
Bas legt het huidige beleid voor vergoeding van de trainerscursus uit. Wanneer iemand een UEFA C-cursus wil volgen bij Odysseus, is Odysseus bereid deze cursus integraal te vergoeden wanneer iemand na afronding van de cursus nog twee jaar bij Odysseus blijft. Gaat iemand na afronding van de cursus direct weg, moet diegene zelf 75% van de cursus vergoeden. Wanneer iemand na afronding van de cursus één jaar blijft, en daarna vertrekt, kost het diegene 50% van de totale kosten. Het huidige beleid komt voort uit de eisen die de Sportraad stelt. Wanneer iemand twee jaar na afronding van de cursus blijft, krijgt de SSV 70% van de kosten vergoed. Wanneer iemand één jaar na afronding van de cursus blijft, krijgt de SSV 50% van de kosten vergoed. Het voorstel is om deze regels iets te versoepelen. In plaats van twee jaar blijven na afronding van de cursus om de hele cursus vergoed te krijgen, is het voorstel om dit naar één jaar na afronding te wijzigen. Wanneer je er vanuit gaat dat iemand al een jaar trainer voordat begonnen wordt met UEFA C, kost de cursus je, als je niks wil betalen, minimaal 4 jaar in totaal. Dit kan ervoor zorgen dat gemotiveerde trainers minder snel een cursus volgen bij Odysseus. Dit onderzoeken was lastig, maar voor zowel Jeroen van Zanten als Guust van Gennip was het een reden om niet de cursus bij Odysseus te volgen. Het is natuurlijk goed om niet zomaar iedereen een cursus aan te bieden, en de cursisten zo lang mogelijk bij Odysseus te houden. Toch is het huidig beleid daar niet per definitie een garantie voor. Meer goede trainers bij Odysseus is mijns inziens meer waard dan het financiële risico dat je kan lopen mocht dit voorstel nieuw beleid worden.

Julian vindt dit een heel goed plan.

Joost geeft als opmerking dat dit losstaat van het budget wat vrijgekomen is.

Bas geeft aan dat we met CvA gezeten hebben, we zijn tot heel veel suggesties gekomen. Waarvan een aantal structurele beleidswijzigingen, die goed zijn om te bespreken.

Karen geeft aan dat als iemand na de cursus gelijk weggaat, Odysseus nog steeds iets betaald. Wat is de waarde hiervan voor Odysseus?

Bas vraagt of je zou moeten kijken of de cursist meer moet betalen?

Karen vraagt meer wat de waarde is dat wij dat deel betalen?

Bas geeft aan dat je gedurende dat 1e jaar ook iets leert.

Luuk geeft aan dat we dus heel erg moeten stimuleren om 2 seizoenen te blijven.

Lisa geeft aan dat we duidelijk moeten op schrijven wie wanneer aan dit traject begint en dit goed afstemmen.

Koen geeft aan dat het idee dat je lang moet blijven, zwaarder weegt dan het financiële risico. Dat nemen mensen wel voor lief. Iets meer financieel risico maar wel meer mensen die dit willen doen.

Nicky denkt dat het heel goed is en je niveau echt omhoog gaat.

Wijzigen beleid vergoeding trainers H2 en D2
Bas legt het huidige beleid uit. Trainers van Heren 1 en Dames 1 krijgen betaald. Voor Heren 1 en Dames 1 waren altijd bepaalde trainersdiploma's nodig, UEFA C of zelfs UEFA B. Heren 2 en Dames 2 kunnen getraind worden door trainers zonder diploma, waardoor iedereen training kan geven aan deze teams. Ons voorstel is dat trainers van Dames 2 en Heren 2 krijgen maximaal één volledige vrijwilligersvergoeding per team. Dat zou neerkomen op maximaal €1700,- voor Heren 2, en maximaal €1700,- voor Dames 2. Los van de tijdsinvestering zou het vergoeden van trainers van tweede elftallen het niveau van de selectie vooruit kunnen helpen. Voor het goed functioneren van een eerste elftal is het tweede elftal van groot belang. Op dit moment is training geven aan een tweede elftal, Heren of Dames, niet bijzonder interessant voor trainers. Daarom is het soms lastig om goede trainers te vinden voor deze elftallen. Idealiter zou het vergoeden van trainers voor deze elftallen zorgen voor meer kandidaten voor de functies. Op die manier kan je uiteindelijk hopelijk selecteren in welke trainers je voor deze elftallen zet. Bij bepaalde burgerverenigingen waarvan het tweede elftal op een zeker niveau speelt wordt van trainers van Heren 2 verwacht een UEFA C-cursus afgerond te hebben, of deze te willen volgen. Op dit moment zijn de kosten bij Heren 2 en Dames 2 exact €0,-. Met dit voorstel worden de kosten uiteindelijk maximaal €3400,- per jaar. Hoewel we komend jaar, en hopelijk ook daarna, nog wat geld over houden op het salarisbudget van de hoofdtrainer van Heren 1, is dit een structurele uitgave die zou moeten worden bekostigd met een contributieverhoging.

Karen geeft aan dat ze tegen is en dat zij het hier ook over gehad heeft. Het is niet zo zwart wit als zij het ziet. Contributie verhogen van leden om dit te bewerkstelligen. Deze mensen besteden heel veel tijd, is een argument. Er zijn wel meer mensen die dat doen, die krijgen daar ook geen vergoeding voor. In haar ogen ook, er zijn tot nu toe altijd trainers gevonden. Trainers die akkoord gaan met deze voorwaarden. Schaarste onder trainers vinden is niet echt zichtbaar. Teams die hier helemaal niet van profiteren, maar er wel voor betalen.

Nicky geeft aan uit ervaring van zichzelf. Dat de trainers die nu weggaan, weggaan vanwege het feit dat ze niet betaald krijgen en zich niet heel erg gewaardeerd voelen. Er zijn nu nieuwe trainers gevonden maar dat hadden iets ervarenere mensen kunnen zijn als er iets van geld tegenover had gestaan.

Bas geeft aan dat we de tijdsinvestering niet als leidend zien. Maar dat je ook omhoog wilt. Zie hoe dames 2 nu vooruit wil. Afgelopen jaren trainers die het heel goed doen. Het feit dat je altijd iemand hebt gevonden, wil niet zeggen dat dit makkelijk was of in de toekomst ook zo is.

Karen geeft aan dat zo'n 400 euro op de begroting we wel redden. Het is vanuit haar principe. Selectie krijgt al heel veel. We betalen net zoveel en krijgen een stuk minder.

Bas geeft aan dat ze dit ook kan vergelijken met wat de selectie krijgt in vergelijking met de selectie van andere verenigingen.

Luuk geeft aan dat je qua betalen onderscheid maakt tussen mensen die een opleiding hebben en mensen die dit niet hebben. Bij Heren 2 een maximale vergoeding als je TC3 hebt, halve vergoeding als een trainer dit niet heeft. Hierdoor kun je ook stimuleren dat een trainer een TC3 haalt.

Joost wil nog aanhaken op Karen. Dit steekt echt bij een aantal voormalig 2 trainers. Het feit dat we tot nu toe altijd zo gek iemand hebben krijgen. Dat is niet een garantie voor de toekomst.

Nicky vindt het te gek voor woorden dat je zegt dat we iemand zo gek hebben gevonden.

Scheidsrechterscursus aanbieden
Jutka geeft aan wat het huidige beleid is omtrent het aanbieden van de scheidsrechterscursus. Er wordt geprobeerd scheidsrechters die interesse hebben in te schrijven bij de BOS-cursus, maar in realiteit is deze cursus vaak te ver weg/gaat hij niet door vanwege te weinig animo. De afgelopen jaren zijn er dus geen nieuwe scheidsrechters opgeleid bij Odysseus. Ons voorstel is om met Odysseus eenmalig een verenigingspakket BOS-cursus aanschaffen. De kosten hiervoor zijn 1080 euro en er kunnen 4-18 deelnemers aan meedoen. Op dit moment zijn er een aantal trainers binnen Odysseus die wel interesse hebben in de BOS-cursus, maar hem niet kunnen volgen. Voor de kwaliteit en het plezier van voetbal is het belangrijk dat er goede en gemotiveerde scheidsrechters zijn. Door zelf het verenigingspakket aan te schaffen kunnen wij de scheidsrechters binnen Odysseus die geinteresseerd zijn (momenteel 3, mogelijk meer), de cursus aanbieden. Binnen Odysseus zullen wij nooit 18 kandidaten voor de cursus vinden, wat natuurlijk wel het voordeligst zou zijn. Om deze plekken bij de cursus wel op te vullen, zullen we actief moeten promoten bij andere clubs in Utrecht.Daarnaast is er een praktijkbegeleider nodig per 3-4 cursisten, deze begeleidt de cursisten en is aanwezig bij de stagewedstrijden (6). Hiervoor zouden scheidsrechters van de scheidsrechtercommissie gevraagd kunnen worden, als zij niet kunnen, kan er contact met de knvb opgenomen worden over een passende oplossing.

Voor cursisten van Odysseus geldt dat ze het jaar nadat ze de BOS-cursus gedaan hebben nog 1 jaar verplicht teamscheidsrechter blijven, waarbij ze 4 wedstrijden gratis fluiten. De wedstrijden daarna verdienen ze 10 euro per wedstrijd. Na het eerste jaar verdienen ze 10 euro voor elke wedstrijd die ze fluiten. De kosten voor het verenigingspakket zijn 1080 euro, wanneer er ook deelnemers van andere verenigingen meedoen zullen deze lager worden omdat zij dan een deel meebetalen.

Julian vindt dit een goed idee

Investeren in sociaal beleid
Chris geeft aan dat we ook meer geld wil stoppen in het sociaal beleid. Dit houdt in dat er geld wordt geïnvesteerd in bepaalde commissies ten behoeve van bepaalde “grotere” evenementen. Momenteel hebben we gekozen om geld te investeren in de Aftap en een mooie locatie voor het gala. Voor de Aftrap gaan we uit van 80 deelnemers waarbij we alle deelnemers 10 euro korting willen geven. Dit zal dus uitkomen op een bedrag van 800 euro. Daarnaast willen we 500 euro extra bijleggen voor een mooie locatie van het gala.

Luuk geeft aan dat je mensen verplicht stelt om naar de Aftrap te komen, dus goed als de prijs naar beneden gaat en niet dat er een luchtkussen gekocht wordt. Moet er onderscheid gemaakt worden voor nieuwe leden en commissie/hb/kb?

Nicky geeft aan dat Aftrappers niet hoe duur het was.

Joost geeft aan dat de ASO goed te verkopen is, als bijdrage aan je nieuwe leden.

Interieur blokhut
Lisa geeft aan dat het zij in het kader van de investeringsplannen heeft uitgezocht wat er mogelijk is op het gebied van het verbeteren van het interieur van de blokhut. De blokhut is een belangrijke plek voor zowel het ontvangen van gasten, trainers en scheidsrechters als het bewaren van allerlei materialen. Het is dan ook wenselijk dat de blokhut overzichtelijk en netjes is. Om dit te bevorderen lijkt het ons een goed plan om te investeren in het neerzetten van enkele kasten. Deze kasten bieden veel bergruimte, zullen allen in dezelfde stijl zijn en handig in gebruik. We hebben inmiddels een optie uitgezocht via een van mijn huisgenoten met een eigen meubelbedrijf. Hij heeft tekeningen gemaakt van vier verschillende kasten, waaronder een kast met ruimte voor alle voetbaltassen en tassen met reserveshirts, een

materiaalkast, een keukenkast en een archiefkast. De kosten voor deze kasten bedragen in dezelfde volgorde, €1100,-, €850,-, €750,- en €800,- euro per stuk, daarbij komt nog het werkloon van €300,- euro wat het totale pakket op €3500,- inclusief BTW stelt. Uiteraard is het mogelijk om hierin keuzes te maken of om nog verder te kijken naar andere mogelijkheden. Op de powerpoint zijn de tekeningen van de kasten te zien en nogmaals een overzicht van de kosten.

Joost is helemaal voor, want het is een takkenbende. Wist niet dat de kastenmarkt zo duur was. In de huidige begroting staat 700 euro voor blokhutkosten, wat Joost betreft heb je al 700 euro. Je hebt sowieso budget om te investeren in de blokhut.

Julian geeft aan dat als je het doet, doe het dan in 1 x goed.

Bas wil wel een luxer koffiezetapparaat.

Joost geeft aan dat dit sneller had gekund als dit vooraf via de mail was gestuurd.

Lisa doet nog een oproep voor het KB van de Sportraad.

8. **WVTTK**

9. **Rondvraag**
   Karen heeft een tip voor het KB over het vluchtelingenteam, ga er vol voor of niet.

10. **Sluiting**
    Bas sluit de Algemene Leden Vergadering om 23:35u.