

Convenant Liemers United

Inleiding:

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met waarden en normen. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels hanteren we binnen en buiten het veld, hoe proberen we problemen binnen de club op te lossen, etc. Toch blijven waarden en normen voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat wordt er precies mee bedoeld? En nog belangrijker: hoe vertalen we dat naar de dagelijkse voetbalpraktijk? Want daar gaat het tenslotte om. Dit convenant poogt hierop een antwoord te geven. Het is in feite een stukje "gereedschap" voor verenigingen. Wij hebben niet de illusie dat met een convenant alle problemen kunnen worden opgelost. Was dat maar waar, de praktijk is heel wat weerbarstiger. Met dit convenant hopen we een richting te geven voor al onze leden binnen de aangesloten verenigingen. Om zo samen nog weer wat dichterbij te komen bij ons gezamenlijke doel: een voetbalwereld waar het voor iedereen goed vertoeven is, "gewoon lekker voetballen".

1. Alle aangesloten clubs zetten zich actief in voor een sportief voetbalklimaat.

Bij alle communicatie over onderwerpen die een sportief voetbalklimaat bevorderen, verloopt het eerste contact tussen de 16 aangesloten verenigingen altijd via de voorzitters van onze verenigingen. Geadviseerd wordt dat de voorzitter ook de eerste communicatie voert over deze onderwerpen met verenigingen die buiten de Liemers actief zijn.

Hoe de clubs het sportieve voetbalklimaat inrichten, is uiteraard aan de aan het convenant gelieerde vereniging zelf. Wel is het van groot belang dat een sportief voetbalklimaat middels alle mogelijke middelen wordt verbeterd en bewaakt. De voorzitter speelt daarin altijd een zeer belangrijke rol als aanjager en bewaker van ons convenant.

'Alle clubs zetten zich actief in voor een sportief voetbalklimaat' betekent de naleving van alle in dit convenant opgenomen punten. Doelstelling van dit convenant is ook, dat alle 15 verenigingen gaan samenwerken waar het kan, informatie zullen delen en elkaar opzoeken bij incidenten of mogelijkheden tot verbetering.

2. Elke vereniging die het convenant ondertekend heeft, heeft een intern sportiviteitsbeleid ontwikkeld en ingevoerd.

Iedere aangesloten vereniging heeft een bij de vereniging passend beleid opgesteld en leeft deze na. Mocht een vereniging op dit moment nog geen sportiviteitsbeleid hebben, heeft het de intentie om dit in seizoen 2024-2025 te ontwikkelen. Het beleid dient aan te sluiten op alle punten van dit convenant en de doelstellingen van *#doesportief!*

3. Kaderleden en andere vrijwilligers van de aangesloten verenigingen zijn in het bezet van een VOG.

Middels een VOG kan de vrijwilliger aantonen dat hij of zij geen strafbare feiten op zijn of haar naam heeft staan die het vrijwilligerswerk in de weg staan. Bij voorkeur overhandigen alle vrijwilligers een VOG, echter het dringende advies is om dit in ieder geval te verplichten voor vrijwilligers die direct contact hebben met jeugdleden, meiden/vrouwen en leden van een eventueel G-team.

De VOG is een belangrijk onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid van elke vrijwilligersorganisatie/vereniging.

4. De scheidsrechter wordt te allen tijde gesteund.

Respect voor een scheidsrechter moet de gewoonte zijn binnen de Liemers. Het bestuur van de verenigingen moet hier garant voor staan door dit actief uit te dragen en te communiceren met de kaderleden van elk team. Waarden en normen moeten voor elke speler en elke vrijwilliger bekend zijn. Als gemerkt wordt dat de scheidsrechter niet met respect behandeld wordt en zelfs te maken krijgt met ongewenst gedrag (verbaal en/of fysiek), is het van belang dat de aanwezige leden van de vereniging de betreffende persoon hierop aanspreken en dat de vereniging zo nodig een sanctie oplegt (zie ook punt 9).

5. Toeschouwers worden aangesproken op hun gedrag.

In aansluiting op punt 4, dat specifiek over de scheidsrechter gaat, willen wij in alle gevallen gewenst gedrag stimuleren en zullen wij elkaar aanspreken op ongewenst gedrag. Dit geldt niet alleen als opdracht voor bestuursleden en andere functionarissen, maar voor alle voetballers, kaderleden, toeschouwers, vrijwilligers en sponsors; kortom: alle bij de vereniging betrokken personen.

6. Voor alle (jeugd)wedstrijden wordt er een hand geschud met de tegenstander en scheidsrechter en/of spelbegeleider.

Alle aangesloten verenigingen instrueren tenminste de jeugdkaderleden en bij voorkeur álle kaderleden, dat er voor de wedstrijd een hand geschud wordt met de tegenstander en scheidsrechter en/of spelbegeleider. De kaders van de betreffende teams zijn ervoor verantwoordelijk dat dit gebeurt. Handen schudden wordt gezien als een teken van respect, derhalve is het advies dit ritueel uit te breiden naar een vast moment aan het einde van de wedstrijd.

7. Voor spelers spelend in de B-categorie geldt dat negatief commentaar op de spelbegeleider en/of scheidsrechter leidt tot een wissel.

Voetbal is een emotiesport, echter aan deze emotie zitten grenzen. De aangesloten verenigingen hebben gezamenlijk afgesproken dat de scheidsrechter te allen tijde beschermd wordt. In navolging van deze afspraak geldt dat wanneer een speler zich op een niet-acceptabele manier negatief uitlaat richting de spelbegeleider en/of scheidsrechter, hij gewisseld wordt door zijn coach en aangesproken wordt op zijn gedrag.

8. In het veld communiceren wij op een respectvolle en in een voor eenieder begrijpelijke taal met elkaar.

Respectvol communiceren in een voor eenieder begrijpelijke taal levert een belangrijke bijdrage aan het stimuleren van gewenst gedrag. Het verhoogt het onderlinge vertrouwen, omdat de boodschap door iedereen ontvangen kan worden. Communiceren in een voor eenieder begrijpelijke taal voorkomt dat het idee ontstaat dat er over een ander gesproken wordt en zorgt ervoor dat mensen de juiste beslissingen nemen, omdat ze begrijpen wat er gezegd wordt. Het communiceren in een voor eenieder begrijpelijke taal maakt het voor de spelbegeleider en/of scheidsrechter eenvoudiger om ongewenst gedrag vast te stellen alsmede iemand hier op aan te spreken.

9. Incidenten worden gemeld aan de KNVB via het wedstrijdformulier of het meldpunt wanordelijkheden. Bij onderlinge incidenten wordt er ook direct contact opgenomen met de contactpersoon van de betreffende vereniging.

Alle incidenten binnen de aangesloten verenigingen worden gemeld bij de KNVB. De werking van het convenant kan hierdoor periodiek gemeten worden aan de hand van het aantal meldingen en de ernst van de incidenten.

Er is een lijst van eerste contactpersonen per vereniging. Het is aan iedere voetbalvereniging zelf om te bepalen wie dat binnen de betreffende vereniging is. Dit kan de voorzitter zijn, maar ook de voorzitter van een Fair Play-commissie of technische commissie.

Bij de communicatie met betrekking tot incidenten, waarbij clubs buiten de Liemers zijn betrokken, wordt geadviseerd om de voorzitter het eerste contact te laten leggen.

10. Ieder seizoen worden de leden en ouders betrokken bij het sportiviteitsconvenant. Hierbij wordt uitgesproken welk gedrag er gewenst en verwacht wordt.

Elke vereniging kan zelf besluiten hoe leden en ouders betrokken worden bij het sportiviteitsconvenant. Hierbij kan gedacht worden aan het organiseren van informatieavonden, aandacht besteden aan het convenant in een clubblad of nieuwsbrief, een agendapunt op de Algemene Ledenvergadering, nieuwjaarsreceptie, etc. Daarnaast wordt van elke vereniging verwacht dat het beeldmerk van *#doesportief* een prominente plek krijgt binnen de vereniging.

11. Halfjaarlijks volgt een evaluatie op de genoemde punten:

De voorzitters van alle bij het convenant aangesloten verenigingen evalueren halfjaarlijks tijdens een gezamenlijke bijeenkomst, kort voor de start van het nieuwe voetbalseizoen en tijdens de winterstop. Het convenant wordt gezien als een dynamisch document; mocht in de praktijk blijken dat punten aangepast dienen te worden, dan zal dat tijdens de halfjaarlijkse evaluatie ter sprake komen.

Na afloop van de halfjaarlijkse evaluatie wordt binnen elke vereniging via de diverse platformen een terugkoppeling van de evaluatie gedeeld (zie punt 10).

Mogelijke onderwerpen voor de evaluatie: zie bijlage 1.

BIJLAGE 1

- best practices;
- aantal incidenten dat gemeld is aan de KNVB via het wedstrijdformulier of het meldpunt wanordelijkheden;
- contactmomenten voorzitters/contactpersonen met andere vereniging n.a.v. incidenten;
- aan de hand van bovenstaande trendanalyse bespreken en nieuwe mogelijke focusgebieden definiëren;
- status van intern sportiviteitsbeleid van de deelnemende verenigingen bespreken: wat gaat goed en welke ondersteuning is eventueel nodig op dit gebied?;
- ervaringen uitwisselen m.b.t. aanspreken van toeschouwers: wat werkt goed, wat kan beter, waarin kunnen we van elkaar leren of evt. gezamenlijk optrekken?
- ouders en leden (schriftelijk) bevragen op ervaringen m.b.t. *#doesportief*. In hoeverre heeft het een positieve invloed gehad op hun eigen gedrag? Geeft de feedback van ouders en leden aanleiding tot aanpassing van het beleid of de uitvoering ervan?
- eventuele ervaringen uitwisselen m.b.t. situaties waarin de ander niet werd 'verstaan', in de brede zin van het woord. Wat nemen we hiervan mee?
- heeft elke vereniging een sportiviteitsbeleid? Is daar hulp bij nodig?